

화신

Sustainability Report 2022

Great Innovation! Great Future!
화신의 혁신이 자동차의 미래를 만들어갑니다



About This Report

보고서 개요

화신은 2023년 세 번째 지속가능보고서를 발간하게 되었으며, 이를 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간 화신이 지속가능경영 목표 달성을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고자 합니다. 화신은 경영에 있어 다양한 이해관계자들과의 소통을 통한 의견수렴을 하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능보고서 발간을 위한 핵심적 방법에 부합하도록 작성되었습니다. 재무정보는 연결기준으로 작성되었으며, 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 에너지 사용량 및 탄소 배출량은 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분 별도 표기하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2023년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 일부는 정보의 비교 가능성을 위해 최근 3개년의 정량적 성과를 담고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 (주)화신 ESG 사무국의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사 법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다. 또한 독립적인 외부 검증기관인 로이드 인증원(LRQA)으로부터 3차 검증 절차를 걸쳤으며, 검증의견서는 APPENDIX 참조바랍니다.

발행일 2023년 5월
담당부서 (주)화신 ESG사무국
문의처 054-330-5304
 won-do.lee@hwashin.co.kr



Commitment



- CEO Message
- Legacy
- About HWASHIN

CEO Message

존경하는 고객, 주주, 그리고 모든 이해관계자 여러분.

한결 같은 믿음으로 화신을 아낌없이 성원해주시는 여러분께 진심으로 감사의 마음을 전합니다.

여전히 COVID-19로 전 세계가 어려움을 겪고 있고, 불확실성이 커진 지금 화신은 여러 이해관계자분들과 더 나은 미래를 만들고 지속가능한 기업으로서 한 걸음 더 나아가기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

철저한 윤리경영, 준법경영을 통해 투명한 지배구조를 구축하고 있으며, 자율준수관리자를 통해 다양한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ESG 경영을 전사 모든 경영 활동에 반영하고, 이를 보다 통합적으로 관리하기 위해 ESG 사무국을 체계적으로 운영하고 있습니다.

ESG경영을 통합적이고 체계적으로 관리하기 위해 항목별 단기, 중장기 목표 달성성과를 공시하고, 이해관계자가 요구하는 ESG정보를 투명하고 신속하게 공개함으로써 신뢰를 얻도록 하겠습니다.

또한 화신은 전사 차원에서 친환경 경영을 실천하기 위해 환경경영시스템인증(ISO14001)을 취득하였고, 탄소 배출량 절감 및 유해물질 관리를 통한 환경성 관리에 앞장서서 힘쓰고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분.

임직원이 함께 참여하는 ESG활동을 통해 사회적 가치를 확장하고 친환경 경영, 사회적 책임 경영, 윤리 경영을 적극 실천하여 인류와 자연의 상생이 함께 성장하는 화신의 도전에 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.

여러분의 아낌없는 관심에 감사드리며, 화신 전 임직원은 감동으로 보답하겠습니다.

감사합니다.



화신 대표이사 사장 정 서 진

Legacy

인재경영

훌륭한 인재들이야말로 기업을 키우는 가장 중요한 토대가 됩니다.

기업이란 많은 양떼들이 풀을 뜯는 비육한 초지와 같아야 한다고 생각합니다. 기업은 항상 비육한 환경을 제공하는 목장과 같은 역할을 하여 목장의 또 다른 주인인 양들을 살찌워야 합니다. 풍요로운 목장의 양떼들처럼 임직원 모두가 행복해지려면 기업이 성장을 멈추서는 안 될 것입니다.

이를 위해 화신은 모든 구성원이 긍정적 사고를 바탕으로 글로벌 역량, 리더십과 전문성을 갖춘 인재로 성장하도록 다양한 교육을 제공하고 있습니다.



故)우석 정호 회장

“화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회의 일원으로서 맡은바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁시대를 앞서 나갈 것이다”

[인재상]



[인재육성]

공통역량

핵심가치 전파 교육 및 비즈니스 역량 강화 과정을 통해 기본업무 역량 강화를 지원합니다.

직무역량

사외 직무 전문가과정 및 사내 직무 OJT과정, 사내 기술과정을 통해 개인 직무 역량 강화를 지원합니다.

리더역량

계층별 리더십 과정을 통해 상황과 역할에 맞는 리더십 역량을 발휘 할 수 있도록 지원합니다.

글로벌역량

사이버 어학과정, 외국어 집중과정, 외국어 스터디 과정 운영을 통해 글로벌 역량 강화를 지원합니다.

About HWASHIN

기업 개요

50여 년 전 자동차 불모의 땅에 완성차 업체와 더불어 '21세기 자동차 부품산업의 글로벌 리더'라는 커다란 꿈을 꾸며 온갖 고난과 역경 속에서도 불굴의 의지로 노력해 온 화신은 글로벌 자동차 부품 전문 기업입니다. 창의적인 연구를 통한 신기술 개발 등을 통해 한국 자동차 부품산업의 중추적인 역할을 담당해온 화신은 젊은 도전정신과 우수한 기술력으로 구축된 첨단 정보화 시스템을 통한 앞선 경쟁력으로 세계를 향해 뻗어 나가고 있습니다.

주요 연혁

회사명	(주)화신	주요제품	Member, CTBA, Arm 등
본사소재지	경북 영천시 안하공단 1길 14	인증현황	ISO45001, ISO14001 등
설립일	1975년 7월 1일	매출액	16,903억 원(2022년 연결)
대표이사	정서진, 장의호	임직원 수	국내 1,164명 / 해외 3,096명

1975 ~ 1999

2000 ~ 2010

2011 ~ 현재

1975	(주)화신 제작소 설립	2002	인도법인 설립	2012	World Class 300 기업 선정	2022	가족친화 기업 인증 획득
1985	새마을훈장 근면장 수상	2002	북경법인 설립	2013	OSHAS 인증 획득	2022	납품대금 연동제 표창 (중기부 장관)
1986	500만불 수출탑 수상	2003	미국법인 설립	2014	3억불 수출의 탑 수상	2022	공정거래협약 최우수표창 (4년 연속)
1987	기업부설 기술연구소 설립	2004	ISO 14001 인증 획득	2015	창주법인 설립		
1988	공업진흥청 품질관리 1등급공장 지정	2005	신 노사 문화 우수기업 선정	2015	충청법인 설립		
1994	한국증권 거래소 상장	2006	철탑산업훈장 수상	2017	IATF 16949인증 획득		
1995	상호변경 (주)화신	2008	대·중소기업 상생협력 국무총리상 수상	2018	산업재해예방 유공자표창 ISO 45001 인증 전환		
1999	과학기술부주관 100대 기술상 수상	2009	브라질법인 설립	2020	베트남법인 설립		
		2010	대한민국 기술대상 우수상 (지식경제부장관)	2021	뿌리산업 유공포상 대통령 표창		
				2022	소부장 으뜸기업 선정		

사업장 및 계열사 현황



[글로벌 네트워크]

(주)화신은 한국, 인도, 중국, 미국, 브라질, 베트남 등 전 세계 주요 국가에 네트워크를 보유하고 있으며, 이를 통해 자동차 부품 시장을 선도하는 글로벌 부품기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

해외사업장	법인명	매출액	직원수
	북경법인	574억	193명
	창주법인	293억	101명
	충칭법인	239억	100명
	미국법인	5,001억	666명
	인도법인	3,223억	1,309명
	베트남 탄콩-화신	95억	212명
	브라질법인	1,615억	515명

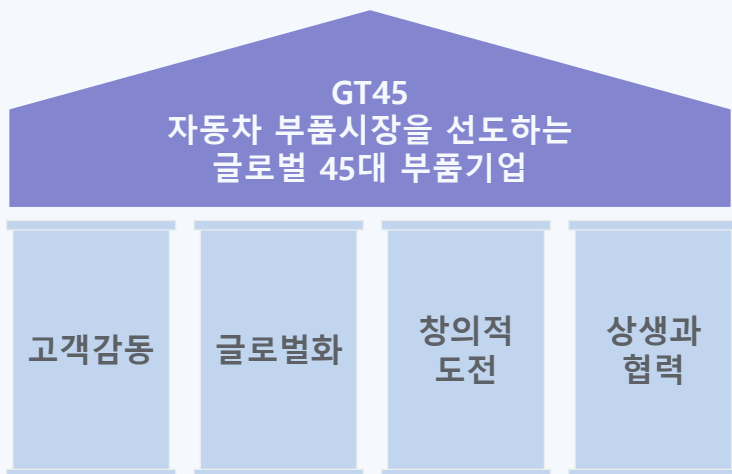
[국내 네트워크]

최고의 제품과 최상의 서비스를 목표로 지속성장을 하기 위해 해외 사업장 뿐만 아니라 국내사업장과 계열사를 두어 고객 대응에 최선의 노력을 하고 있습니다.

국내사업장	법인명	매출액	직원수
	화신(안하공장)		
	화신(봉동공장)	9,469억	933명
	화신(예산공장)		
계열사	법인명	매출액	직원수
	화신정공(영천공장)		
	화신정공(경산공장)	3,179억	221명
	이노빌	11억	10명

* 2022년 기준 매출액/직원수

비전

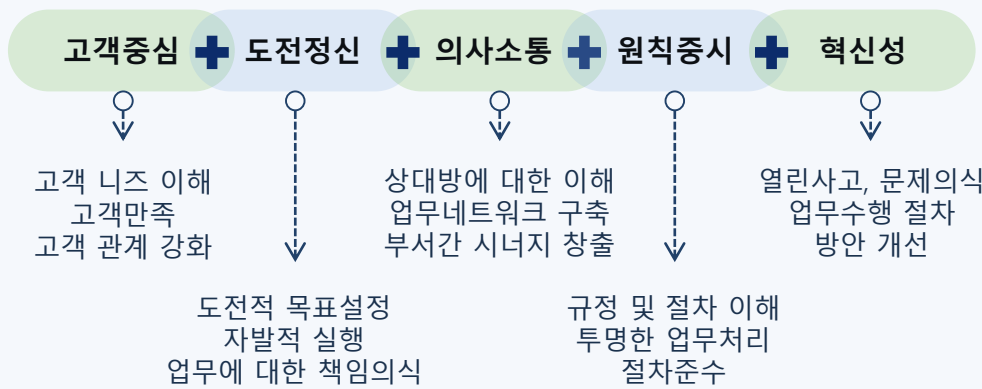


[성장목표]
연결기준 매출 5.2조
글로벌 부품시장 점유율 7.6% 달성

“시장확대를 통한 글로벌 Tier 1 부품업체로 도약”

<p>시장확대</p> <p>글로벌 Major OEM 고객 수주 확대 신흥시장 적극 공략</p>	<p>기술확대</p> <p>신소재, 친환경 기술 적용을 통한 고부가 가치 제품 개발</p>	<p>사업 영역 확대</p> <p>모듈화, IT 기술접목으로 System Integration 사업추진</p>
---	---	--

핵심가치



고객중심

- 고객의 필요와 기대에 부응하는 제품을 개발하여 고객의 만족 제고하는 화신인



도전정신

- 실패를 두려워하지 않고 도전의 욕구로 더 높은 성과목표를 설정하는 화신인



의사소통

- 구성 개개인간의 사고방식과 의견을 수평적으로 교류하는 화신인



원칙중시

- 투명하고 공정한 업무를 함에 따른 사규와 절차를 중요시하는 화신인



혁신성

- 새롭고 다양하게 보는 시각으로 혁신을 주도할 수 있는 화신인

ESG경영 거버넌스

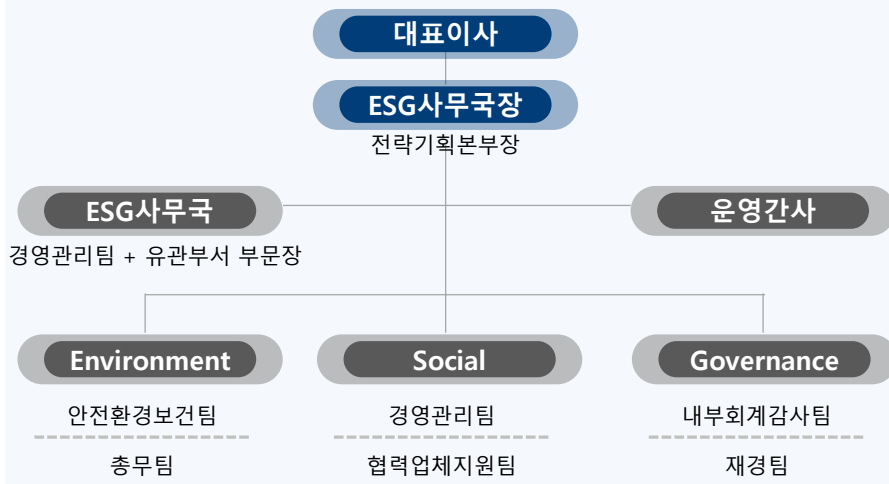
화신 ESG경영

화신은 급변하는 대내외 경영환경 속에서 지속가능한 글로벌 기업으로 성장하기 위해 친환경 산업의 혁신을 리딩하여 대한민국 발전에 기여하고자 합니다.

또한, 지구의 환경 보전에 앞장 서고, 협력사와 동반성장을 이루는 사회적 책임을 더욱 강화하며, 화신이 창출하는 사회적 가치를 성과를 여러 외부 이해관계자에 전달하며 ESG에 대한 회사 차원의 관심과 추진 의지 등을 지속적으로 밝혀 오고 있습니다.

화신 ESG 운영협의체

화신은 2021년 새롭게 신설된 ESG사무국은 ESG 경영을 전사 모든 경영 활동에 반영하고, 이를 보다 통합적으로 관리하기 위해 체계적으로 운영하고 있습니다.



투명하고 체계적인 화신 ESG

더 나은 삶과 깨끗한 지구를 위해 화신은 지속가능한 가치 창출 활동을 지지하고 있습니다. 화신은 ESG 경영을 전사 모든 경영 활동에 반영하고, 이를 보다 통합적으로 관리하기 위해 ESG 사무국을 체계적으로 운영하고 있습니다.

또한 화신은 ESG 운영을 선제적으로 시작하여 핵심과제를 선정하여 화신에 적합한 선정된 항목을 라이프 사이클 관리 프로세스를 설계하여 통합적으로 관리하고 있습니다.

이에 화신은 ESG경영을 강화 및 근본을 다지기 위해 국제행동규범에 맞추어 ESG사무국주관으로 환경과 사회, 지배구조에 대해 철저히 분석하고 개선해 나가고 있습니다.

화신만의 작지만 강한 ESG경영 전략체계를 통해 기업이 사회 뿐 아니라 더 나아가 세계에 어떤 행복을 끼칠 수 있을까라는 새로운 기업의 역할과 책임감을 가지고 있습니다.

이렇듯 화신은 ESG 중요성에 대한 기업의 역할이 바뀌고 있으며, 구성 개개인의 자긍심을 가지고 새롭게 변화 중입니다.



환경경영정책

- 국제표준 인증을 받아 환경경영 체계 정착 및 환경경영 추진



인권정책

- 인권에 대한 기본방침 제정하여 운영



협력사 행동규범

- 협력사와 투명경영을 통해 지속가능한 공급망 구축



윤리헌장 및 실천규범

- 윤리헌장 제정하여 신뢰받는 기업이 되도록 사회적 책임 이행

주요제품 소개

화신은 최고의 품질수준을 위해 기술연구소를 주축으로 끊임없는 연구개발활동을 수행하고 있습니다.

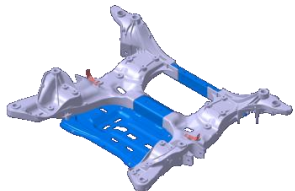
제품 개발은 물론 신기술, 신공법 분야에서 업계를 선도하고 있고, 자체 설계기술의 확보로 고객의 신차 개발 계획단계부터 Guest Engineer로서 참여하고 있으며, 이러한 기술력을 바탕으로 신기술, 신공법뿐만 아니라 신소재가 적용되는 차세대 통합 플랫폼 제품 수주에서의 확실한 경쟁우위를 점하고 있습니다. 또한 수소, 전기차같이 기존의 내연기관에서 친환경 차로 시대의 패러다임 변화 그리고 미래 모빌리티에 적시 대응하기 위해 경량화 제품과 전동화 제품, 지능형 제품 개발을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



화신 기술연구소 전경

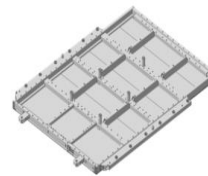
[개발 신제품]

AL Front Cross Member



- ▶ 전기자동차의 서스펜션 부품. 전기모터, 조향장치, 현가장치 지지. 노면의 진동과 충격(NVH)을 감쇄. → 승차감을 향상 및 차량 운동성능 확보.

Battery Pack Case



- ▶ 전기자동차의 에너지 공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납, 노면의 이물질, 및 우천시 침수, 외력에 의한 배터리의 손상 방지. → 화재, 폭발로 부터 운전자를 보호.

[기존 제품]

FRONT CROSS MEMBER



- ▶ 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결. Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar. 노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단.

REAR ARM



- ▶ 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지. Cross Member와 Knuckle에서 발생 되는 진동을 흡수 또는 완화.

[기존 제품]

FRONT ARM

- ▶ 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지. Cross Member와 Knuckle에서 발생 되는 진동을 흡수 또는 완화.

REAR CTBA

- ▶ 차량의 후륜에 장착. 주행 시 도로입력 정보에 따른 충격을 흡수, 안전성 유지. 컴팩트 하고 정비성이 우수. 롤강성, 횡강성 우수한 타입.

REAR AXLE HOSUING ASSEMBLY

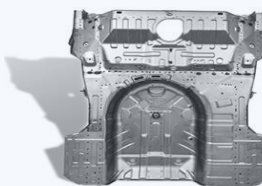
- ▶ 후륜구동형 차축식 현가계에 사용. 종감속장치장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산하는 역할 1Ton급 이상 상용차에 장착.

BUMPER RAIL

- ▶ Front Bumper와 차량을 이어주는 역할. 충격완화 및 차량전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품.

SUN ROOF REINF

- ▶ 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun roof 장착되는 안내면을 제공.

CENTER FLOOR REAR FLOOR

- ▶ 좌, 우 차체를 연결 및 각종 Cable을 고정. 차량전체의 강성을 보강. Cross Member, Transmission 등 현가계 및 구동부품을 부착.

전기차 부품 I

BCU(Body Control Unit)



- 차량 입출력 신호 처리
 - . 램프류 제어 기능
 - . 입력 스위치(P,R,N,D) 제어 기능
 - . 가감속 및 브레이크 기능
- CAN 통신
 - . 입출력 문제 원인 파악 용이

EWP(Electric Water Pump)



- 전기차량의 모터, 인버터와 배터리 쿨링 냉각모듈 : 3상 BLDC 모터, 모터 제어기 및 순환펌프의 일체형 모듈
- 고효율, 저소음, 센서리스 알고리즘 적용
- CAN, PWM 가능
- 안전 검증 기능 알고리즘(특히)으로 차량 안전 운행 및 제품 내구성 향상

DC-Converter



- 150W급 고주파 트랜스포머
- PUSH-PULL 토폴로지 적용 컨버터 회로
- 열 해석 기반 방열 케이스
- 소프트 스타트, 리플노이즈 절감
- 보호기능을 위한 전력 안정성 확보

Digital Cluster



- 고객 맞춤형 UI
- 10단계 배터리 잔량 표시
- 차량 주행상태 표시 및 각종 정보 표시
 - . 차량 시스템 에러, 전압, 전류
 - . 주행거리, 주행시간, 차대번호

MCU(Motor Control Unit)



- 3상 BLDC, PMSM 모터 구형파 및 정형파 제어
- 토크/속도/위치/센서 제어
- FOC(Field Oriented Control)제어
- Fail Safety 적용 : 과전압, 과전류 등
 - . 차량상태, 주행관련 정보 모니터링 통해 에러 발생시 대응조치

전기차 부품 II



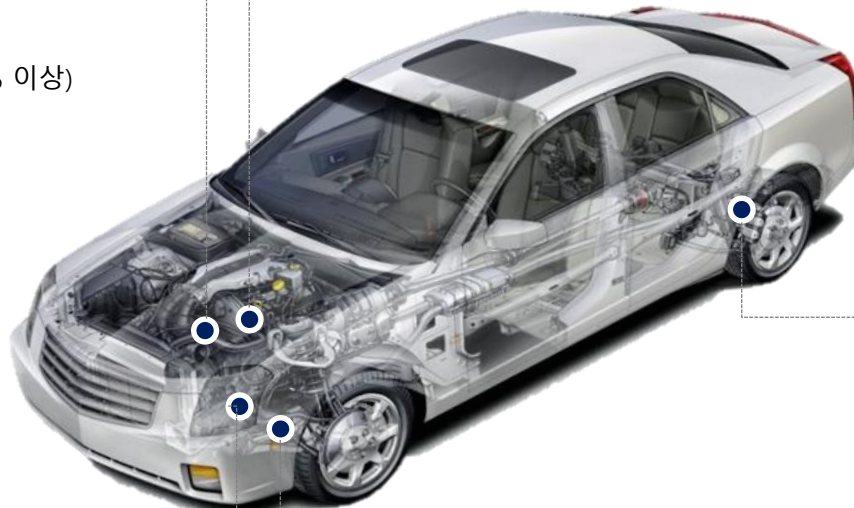
AL Front Cross Member

- 차축과 차체를 연결 고정 지지
- 알루미늄 주조공법을 적용한 국내최초 개발
- 경량화 부품에 적합한 구조
 - . Steel대비 부품 수 축소 (-70% 이상)
 - . 중량절감(-20% 이상)



AL FR Compression ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화
- 경량화 부품에 적합한 구조
 - . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)

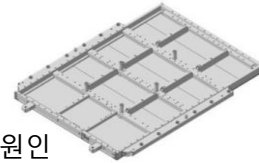


AL FR Lateral ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화
- 경량화 부품에 적합한 구조
 - . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)



BatteryPack Case



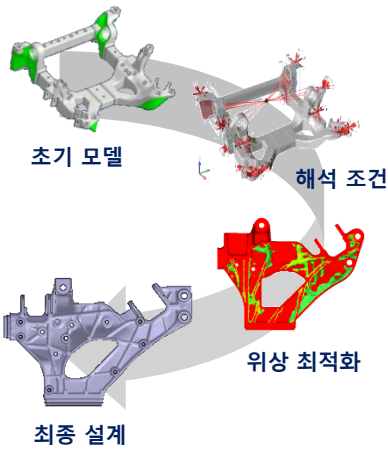
- 전기자동차의 에너지공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납
- 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리 손상을 방지하여 화재, 폭발로부터 운전자를 보호하는 역할



AI RR L/ARM

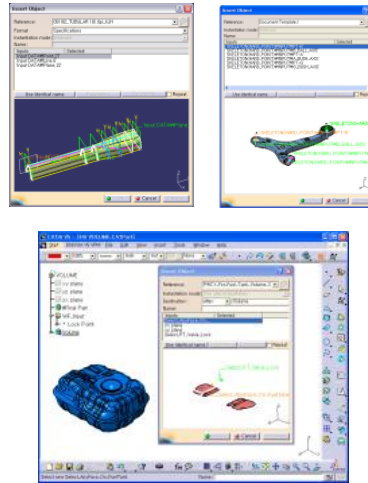
- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Carrier에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화
- 경량화 부품에 적합한 구조
 - . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)

부품 최적 설계 기술



설계 이력

Template 설계



시험 이력

고속내구/피로 시험기 등 보유 및 성능 검증



Dynamic Load Fatigue Test



Static Load Fatigue Test



RR CTBA Fatigue Test

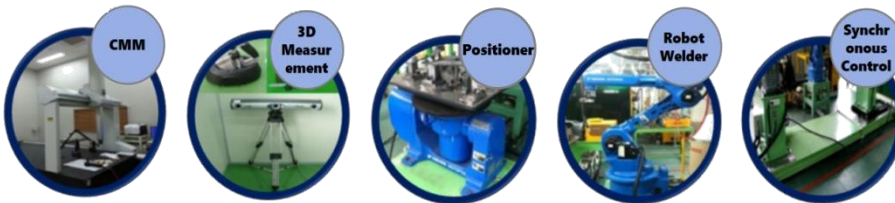


Corrosion Resistance Test

Prototyping Activities 진행

- Prototyping Planning
- Die Manufacturing & Try Out
- Jig Manufacturing & Try Out
- 3D Scanning Measurement
- Check the Formability & Welding

제작 이력



CAE 활용 부품 성능 및 제조 공정 선행 검토

해석 이력

내구 해석	강성/강도 해석	충돌 해석
<ul style="list-style-type: none"> • Nastran • Msc Fatigue • Design Life <p>Front sub-Frame Fatigue Analysis</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nastran • Abaqus • SimSolid <p>Front sub-Frame Stress Contour</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pam-Crash • Ls-Dyna • Abaqus <p>Bumper Rail Crash Analysis</p>
열/유동 해석	동역학/최적화 해석	공정 해석
<ul style="list-style-type: none"> • Abaqus • SC/TETRA <p>Battery Pack Case CFD Analysis</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adams • Optistruct • Inspire <p>System Analysis Concept Model Optimization Analysis Final Model</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pam-Stamp & AutoForm • SysWeld & Visual Assembly • ProCast <p>Stamping Analysis Welding Analysis Casting Analysis</p>

인증 및 수상내역



ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경개선을 위해 노력하고 있습니다.



ISO 45001 안전보건경영시스템

화신은 직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표를 설정 및 시스템 구축을 통해 재해예방에 앞장서고 있습니다.



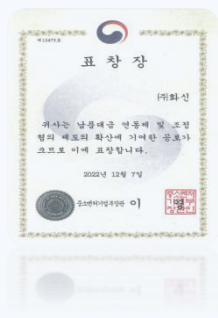
ISO 22301 사업연속성 경영시스템

화신은 재난, 재해, 장애 등 업무 중단 위험 발생 시 최단 시간 내 핵심 업무를 복구해 업무 연속성 유지하는데 노력하고 있습니다.



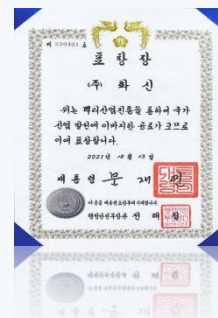
IATF 16949 자동차품질경영시스템

세계 자동차 산업 공급 사슬 내 모든 공급업체에 적용할 수 있는 품질시스템 적용을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.



납품대금연동제 표창

화신은 협력사에 대한 납품대금 연동제 및 조정협약의 제도 확산에 기여한 공을 인정받아 중소벤처기업부 장관 표창을 수여 받았습니다.



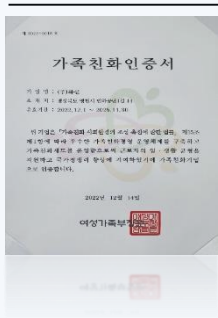
뿌리산업 대통령 표창

소부장, 뿌리산업의 경쟁력 강화를 통해 화신은 성과의 미래 비전을 공유하고 있으며 국가 산업 발전에 이바지하고 있습니다.



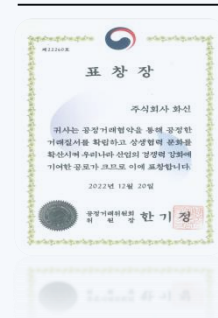
노사문화우수기업 인증

화신은 협력적 노사문화 확산과 기업의 경쟁력 강화를 위해 상생 노사문화를 모범적으로 실천하는 기업으로 선정되어 인증 받았습니 다.



가족친화인증

화신은 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장 문화조성 등을 모범적으로 운영하는 기업으로 인정 받아 인증 받았습니 다.



공정거래위원회 위원장 표창

화신은 공정거래협약을 통해 공정한 거래질서를 확립하고, 상생 협력 문화를 확산 한 노력을 인정받아 3년 연속 '최우수' 결과로 공정거래위원회 위원장 표창을 수여 받았습니 다.

[중대성 평가]

화신은 '이해관계자 포괄성', '지속가능성 맥락', '중대성', '완전성' 원칙에 따라 내·외부 이해관계자의 관심도 및 비즈니스 영향도를 종합적으로 검토하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 국제표준 분석, 선진기업 벤치마킹, 내부 현황 분석 등을 통해 화신의 지속가능경영 활동과 연관된 주요 이슈 풀을 도출하였습니다.

화신은 도출된 주요 이슈들을 기반으로 '이해관계자 관심도' 및 '비즈니스 영향도'를 정량화하여 우선순위를 도출하였습니다. 이해관계자 관심도는 사업 비용, 수익, 리스크가 이해관계자들에게 미치는 영향력의 유효성을 검토하여 평가하였으며, 비즈니스 영향도는 기업 경영 활동의 재무 및 비재무적 영향과 경영방침의 연계성을 고려하였습니다. 중대성 평가를 통해 최종적으로 5개의 핵심 이슈를 도출하였습니다.

중대성 평가 프로세스

STEP1

지속가능경영 이슈파악

- 이슈 Pool 구성
- GRI 벤치마크
- 국내외동종사 벤치마크
- VOC를 통해 접수된 의견

STEP2

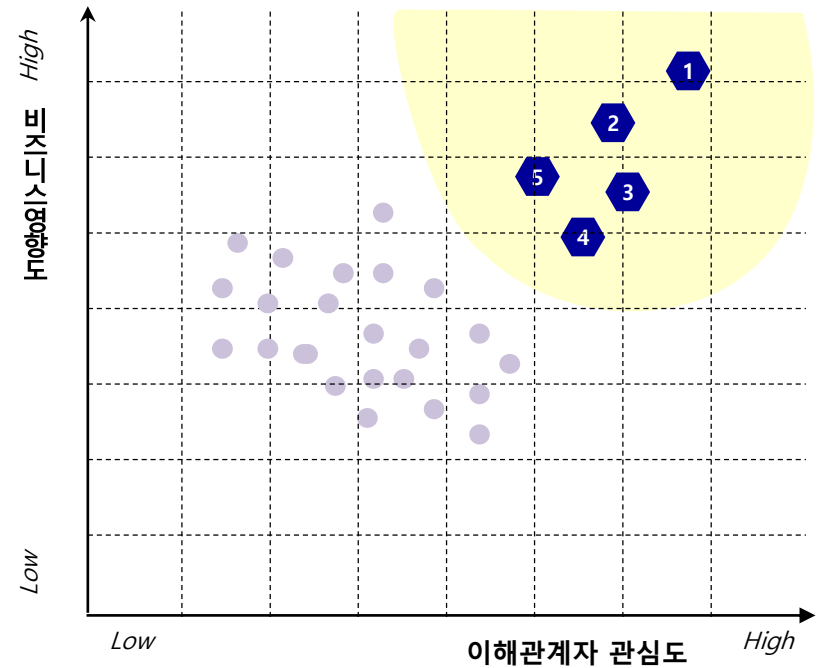
이해관계자 현황 파악

- 이해관계자 니즈분석
- 이해관계자에게 중요한 영향을 미치는 지속가능경영 이슈 선정

STEP3

주요 이슈 선정

- 경영진 회람을 통한 중대성 평가 참여
- 중대성 매트릭스 분석 및 주요 이슈 선정



주요 핵심이슈

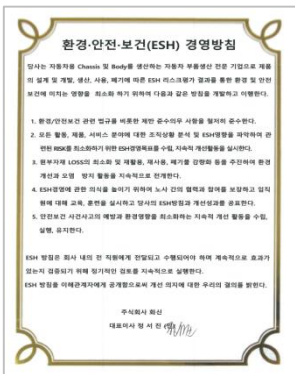
핵심토픽	성과지표	이해관계자	Page
1 중대재해 예방을 위한 안전경영	재해율	임직원, 정부, 지역사회	83 ~ 94
2 기후변화 대응	온실가스 배출량	임직원, 투자자	51 ~ 52
3 협력사 동반성장 정책	협력사 성장율	협력사	75 ~ 80
4 지역사회 참여 및 공헌	지역사회 혜택금액	지역사회	71 ~ 74
5 연구개발 업무혁신	경제성과	임직원	105 ~ 106

Environment

화신은 환경 법규 준수 및 친환경 경영을 통해 다음 세대를 위해 환경을 최우선으로 여기고, 사회적 책임을 다합니다. 화신은 미래에 시선을 두고 환경을 위한 원칙을 철저히 지키면서 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

33 ~ 36	환경경영
37 ~ 40	탄소중립
41 ~ 50	자가측정 투명성 확보 및 기준 강화
51 ~ 52	기후변화 대응
53 ~ 56	아름다운 지구 살리기 운동
57 ~ 58	기타 정부 지원 사업
59 ~ 60	유해화학물질 관리/협력업체 지원활동

[환경경영]



전 세계적으로 환경보존에 대한 관심이 지속적으로 증가하고 있으며, 우리나라도 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 기후변화 대응 및 탄소중립 달성에 심혈을 기울이고 있고, 이러한 흐름에 발맞춰 정부뿐만이 아니라 기업들 역시 친환경적인 운영을 통해 동참하고 있습니다. 화신의 경영방침은 환경관리의 첫 시작이라는 가치관 아래 자체적으로 E.S.H 경영방침을 수립 및 운영하고 있으며 “관련 법규준수 · 활동/제품/서비스 환경RISK 최소화 · 폐기물 재활용/재사용/감량화” 등의 내용을 포함함으로써 대표이사 및 임·직원 전원이 환경개선 및 유지·보존에 대한 의지를 나타내고 있습니다. 또한 KPI 평가항목으로 E.S.G 활동(환경경영 개선, 폐기물 저감활동, 대기 및 수질오염물질 관리 등)을 수립함으로써 환경성과와 임직원의 평가를 연계시켜 보다 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

ESG 이사회검토

2020년 ESG가 세계적인 이슈로 화두에 오르고 난 후 기업들의 ESG 활동에 대한 참여도가 점진적으로 증가하고 있습니다. ESG란 기업의 친환경적인 경영(E)과 사회적 책임(S) 실현 그리고 투명한 경영(G)과 같이 비재무적 성과에 대해 평가를 하는 제도입니다. 이에 대해 화신은 ESG 사무국을 주축으로 ESG 조직을 구축하여 2019년 활동부터 ESG기준을 통해 관련 평가항목들에 대해 꾸준히 평가받고 있으며, 부족한 부분에 대해 개선하고 있습니다. 또한 이사회 중요성을 인식하고 이에 기반하여 이사회 안건으로 ESG 내용을 추가함으로써 이사회와 ESG 안건 논의 및 검토를 하고 있습니다.

이 사 회 의 사 례

의원일시 : 2023년 3월 10일 10시
의원장소 : 본사 회의실
출석이사 : 이사총수 5명 중 출석이사 5명
의 안 : 2023년 안전보건관리 계획보고 및 승언

의안은 대표이사 정시진은 장편에 의거 할법적으로 이사회가 개최되었음을 알고 상가 의안을 심의하기 위해 개최를 선언함.

신원안전보건법 제14조에 따라 대통령령으로 정하는 의사의 대표이사는 해당 의사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승언을 하여야 한다.

화신은 상시 근로자 500인 이상 법인으로 화신의 풍동공장, 연야풍공장, 예산공장 전체 사업장에 대한 안전 및 보건에 관한 계획을 정부자료와 같이 수립함.

2023년 안전보건관리 계획상 안전보건 경영방침, 관리조직, 활동 계획 등 상세히 설명, 보고함.

의안에 (관련 심의를 구한 비, 출석이사 전원이 아닌 임의 간성아르브 의장 정시진은 본 이사회의 회의를 선언하고 출석이사는 위 사실을 명백히 하기 위하여 아래에 기명날인함.

주 식 회 사 화 신		주 식 회 사 화 신	
공회 영선시 도남광단일 94-2		공회 영선시 도남광단일 94-2	
대표이사 정 시 진	대표이사 장 의 호	대표이사 정 시 진	대표이사 장 의 호
사외이사 배 성 모	사외이사 한 동 식	사외이사 배 성 모	사외이사 한 동 식
사외이사 김 기 현		사외이사 김 기 현	

이 사 회 의 사 례

의원일시 : 2023년 3월 24일 10시
의원장소 : 본사 회의실
출석이사 : 이사총수 5명 중 출석이사 5명
의 안 : 환경 이슈와 2023년 환경관리 계획 보고 및 승언

의안은 대표이사 정시진은 장편에 의거 할법적으로 이사회가 개최되었음을 알고 상가 의안을 심의하기 위해 개최를 선언함.

환경-안전-보건 경영방침에 따라 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무사항을 철저히 준수하며, 조적사항 분석 및 ESH 경영을 파악하여 환경 개선과 오염 방지 활동등에 대한 이사회 검토 및 승언을 받고자 함.

화신은 지속가능경영을 실행하는 회사로서, 풍동공장, 연야풍공장, 예산공장 전체 사업장에 대한 환경 안전 실적 및 계획을 정부자료와 같이 수립함.

2023년 환경관리 계획상 환경경영방침, 관리조직, 환경이슈, 환경활동 실적 및 계획 등 상세히 설명 보고함.

의안에 (관련 심의를 구한 비, 출석이사 전원이 아닌 임의 간성아르브 의장 정시진은 본 이사회의 회의를 선언하고 출석이사는 위 사실을 명백히 하기 위하여 아래에 기명날인함.

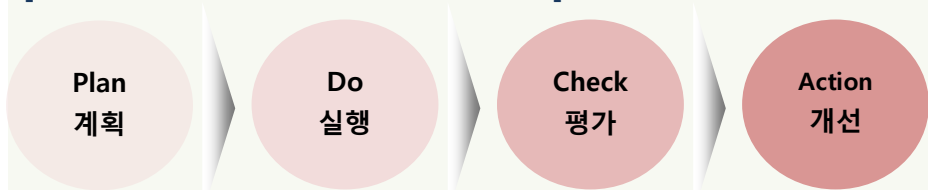
주 식 회 사 화 신		주 식 회 사 화 신	
공회 영선시 도남광단일 94-2		공회 영선시 도남광단일 94-2	
대표이사 정 시 진	대표이사 장 의 호	대표이사 정 시 진	대표이사 장 의 호
사외이사 배 성 모	사외이사 한 동 식	사외이사 배 성 모	사외이사 한 동 식
사외이사 김 기 현		사외이사 김 기 현	

ISO 14001(환경경영시스템) 인증 체제

제품의 개발에서부터 생산, 납품, 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 발생하는 환경영향을 분석하고 개선하기 위해 한국인정지원센터에서 인정한 기관에서 시스템 인증을 받고 있습니다. 공정별 환경영향 파악을 시작으로 주요환경RISK를 파악하고, 내.외부 이슈 및 이해관계자의 요구사항 파악을 통해 종합적인 환경개선 방안을 수립 및 검토합니다. 그리고 개선 활동을 수행함으로써 RISK를 최소화 시키며, 활동이 끝난 후 각 프로세스별로 화신에서 진행하는 내부심사와 외부기관을 통한 외부심사를 통해 유효성 평가 및 규정/지침/매뉴얼 준수여부등을 확인하며, 체계적으로 운영하고 있습니다.

ISO14001을 계속 유지함으로써 고객, 공공 및 지역 사회와 우호적인 관계를 유지하고 환경문제에 대한 해결 방안 공유와 개발 촉진 활동을 통해 사회적 책임을 다할 수 있는 기업이 되도록 끊임없이 노력하겠습니다.

[인증제도의 구성 : P - D - C - A 사이클]



- 계획 : 환경영향평가/조직상황분석 및 리스크 평가
- 실행 : 환경 개선활동 실시
- 평가 : 내부심사 및 외부심사
- 개선 : 평가결과 미흡한 부분에 대한 보완

화신의 임직원은 이러한 폐기물의 심각성을 인지하고 경각심을 일깨우기 위해 내부 소통 채널 형성을 통한 폐기물 저감 활동은 물론이며, 산업폐기물 처리 시 재활용(열에너지 회수, 제품 제조 등)하는 방법을 최우선으로 채택함으로써 친환경 활동에 적극적으로 이바지하고 있습니다. 이에 화신은 기업의 지속가능성과 환경의 지속가능성이 공존하는 기업 문화를 만들며 실행하고 있는 중입니다. 안전환경보건팀을 전담 실무조직으로 두고, 환경경영 방침과 목표를 효과적으로 달성하고 있습니다. 화신은 환경경영시스템을 구축·운영하여 지속적인 환경경영 실적 개선을 위해 노력하고 있으며 가까운 미래에 Net Zero 준비 및 실현을 위해 중장기적 목표를 적극 실천하고, 환경에 대한 화신만의 혁신적인 기여를 모색 하도록 하겠습니다.



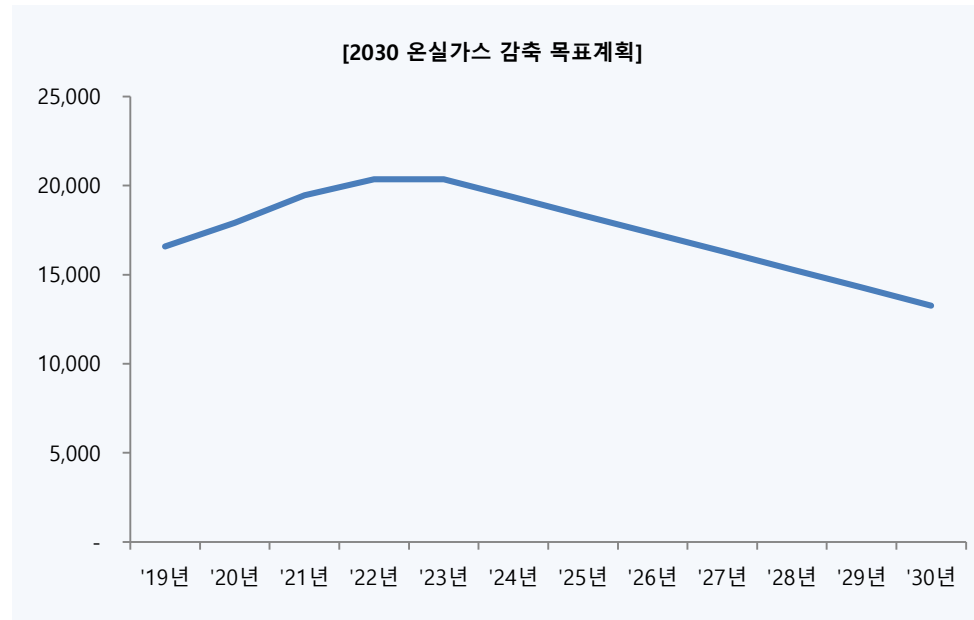
[탄소중립]

과거부터 현재까지 연일 기후변화의 위험성에 대해 국내·외에서 경고를 하고 있으며, 2015년 파리기후변화협정 등 전 세계에서 리스크를 최소화하기 위해 노력중입니다. 우리나라 역시 탄소중립을 환경부 정책으로 내세우고 탄소배출권 거래제도, 온실가스 목표관리제를 시행함으로써 세계적인 발걸음에 동참하고 있습니다. 화신 역시 기후변화에 대한 대응과 탄소중립 활동의 필요성에 대해 깊이 공감하고 있으며, 폐기물 배출량 저감, 폐기물 재활용, 전력사용량 저감 등의 활동을 지속적으로 함으로써 참여하고 있습니다.

화신은 현재 탄소중립 활동을 위해 자체적으로 탄소중립 목표를 수립하여 강화 활동을 수행하고 있으며, 전 직원들에게 환경교육을 실시함으로써 탄소중립의 필요성을 각인시키고 같은 목표를 향해 발맞춰 움직이고 있습니다.

중·장기 로드맵

화신은 평상시에도 폐기물 배출량 저감활동, 탄소발자국 인증 제품 사용하고 있었으며, 2023년 부터는 국가온실가스 감축 목표인 '2030년까지 2019년 온실가스 총 배출량 대비 20% 감축 달성'에 기여하고자 합니다. 따라서 자발적으로 제3자 온실가스 배출량 검증을 실시하여 온실가스 배출량에 대한 신뢰성 확보 후, 온실가스 배출량 저감목표수립을 통해 중·장기 로드맵을 설정 할 예정입니다.



(단위 : TON : tCO2eq)

'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
16,588	17,908	19,468	20,112	20,112	19,350	18,337	17,324	16,310	15,297	14,284	13,271

온실가스 배출량 산정

화신은 각 공장에서 제품 생산을 위해 배출되는 온실가스를 Scope1, Scope2 범위로 파악 및 기록하여 체계적으로 관리 중입니다. 이와 관련된 활동으로 자발적 온실가스 제3자검증을 통해 사업장 내 에너지 사용으로 인한 온실가스 배출량 데이터의 정확성과 신뢰도를 높여나가고 있습니다. 조직경계는 국내 6개 사업장을 기반으로 검토되었으며, 공정 가동에 필요한 연료, 난방, 업무용 차량, 전력 등 사업장 전반적인 에너지 사용 검토가 이루어졌습니다. 화신은 이를 시작으로 온실가스 인벤토리를 고도화해 나갈 예정이며, 온실가스 저감방안도 꾸준히 모색해 나갈 것입니다.



[온실가스 인벤토리 검증 의견서 수여식]

발생 항목		사용처	실적	탄소 발생량 (tCO2eq)
전력 (kwh)		생산라인 외	34,866,334	16,018
유류 (L)	가솔린	업무 차량	22,956	50
	경유		27,800	74
	경유	비상발전기	3,344	9
	등유	이동식난방	6,080	15
가스	LNG가스 (Nm ³)	도장라인 외	687,838	1,502
		현장난방	696,743	1,522
	식당 난방 외	30,118	66	
	LPG가스 (kg)	공장동 외	291,010	851
기상 폐기물	R.T.O (ton)	배기가스	1,903	5
합 계				20,112

구 분	2022년 (tCO2eq)		
	직접 배출량 (Scope1)	간접 배출량 (Scope2)	총 계 (Scope1+2)
	4,094	16,018	20,112

* **Scope1** : LNG가스, LPG가스, 등유, 경유, 휘발유, 기상 폐기물(배기가스)

* **Scope2** : 전력

※ 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장

[자가측정 투명성 확보 및 기준 강화]

2019년 Y사 석포제련소 자가측정 기록 조작으로 전국이 떠들썩 했던 사건이 있었습니다. 오염물질이 제대로 된 측정이 되지 않을 경우, 사내 근로자뿐 아니라 제3자에게도 피해가 갈 수 있는 행위입니다. 화신에서는 이러한 사고를 예방하고자 환경관리자 입회 하에 자가측정을 실시하고 있으며, 더 나아가 환경교육을 정기적으로 시행함으로써 근로자들에게 환경보존의 중요성을 인지시키고 있으며 자체 기준 강화를 통해 오염물질 배출량 저감 및 자료의 투명성 확보에 앞장서고 있습니다.

화신은 물환경보전법 제 46조, 대기환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제 52조에 따라 공정별 배출시설(도장라인, 쇼트시설 등)에서 발생하는 수질 및 대기오염물질을 환경부에 등록된 자가측정업체와의 계약을 통해 정기적으로 법적 요구사항에 맞춰 폐수/대기분야 측정을 하고 있으며 발생 오염물질의 경우, 방지시설을 통해 법적 기준치 이하로 정상배출 되고 있습니다. 또한 측정 시 입회자 참여를 통해 측정의 투명성을 확보하고 있으며, 측정인원의 안전도 함께 챙기고 있습니다. 추가적으로 사내 관리기준을 강화함으로써 근로자뿐 아니라 자연생태계 및 제3자에 대한 환경리스크를 최소화 하고 있습니다.



오염물질 법적기준 및 사내 관리기준 강화

구분	측정물질	법적기준	사내강화기준 (법적기준의 80%)
대기오염물질	먼지	30mg/m3이하	24mg/m3이하
	황산화물	200ppm이하	160ppm이하
	일산화탄소	-	-
	질소산화물	150ppm이하	120ppm이하
	염화수소	3ppm이하	2.4ppm이하
	포름알데히드	8ppm이하	6.4ppm이하
	구리	4mg/m3이하	3.2mg/m3이하
	탄화수소	200ppm이하	160ppm이하

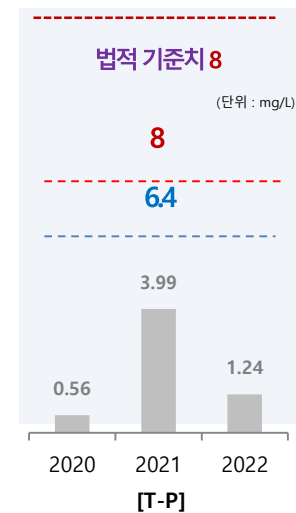
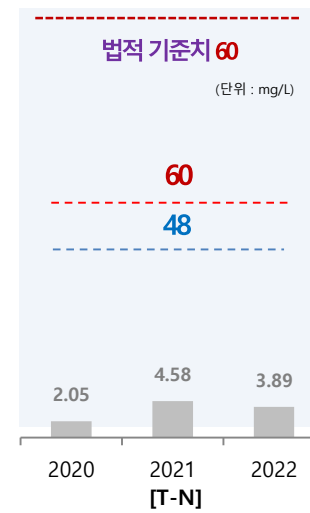
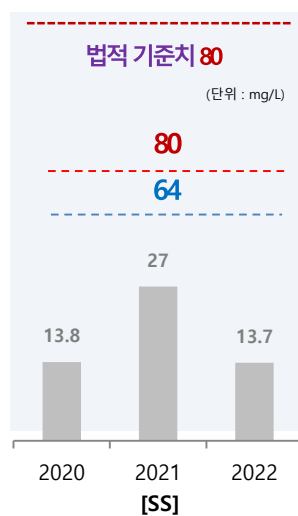
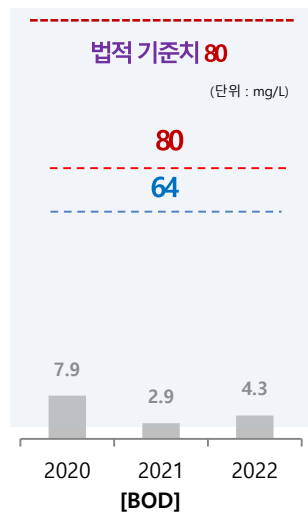
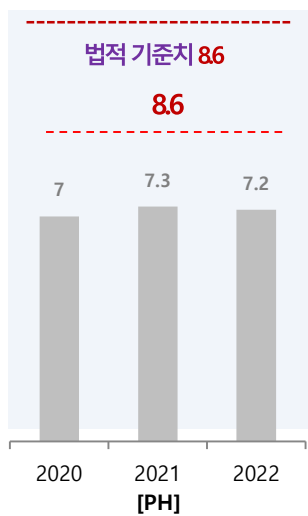
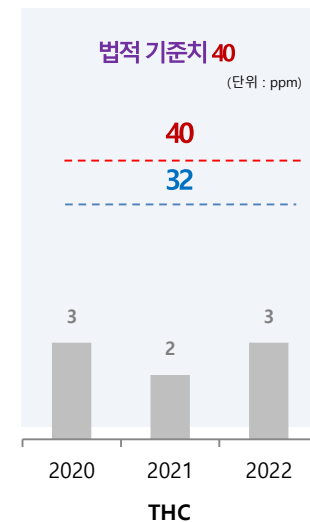
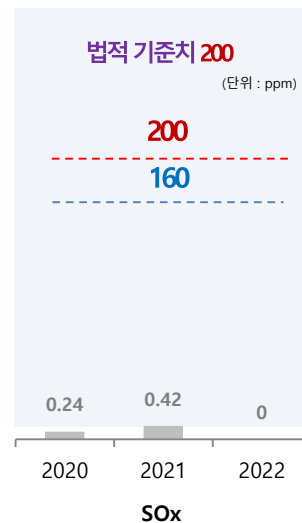
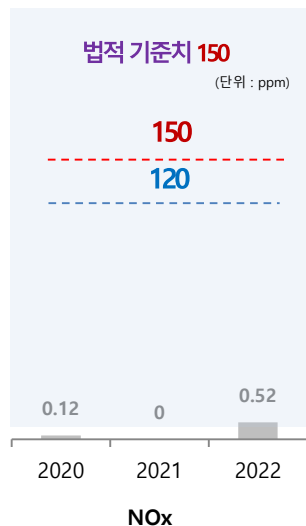
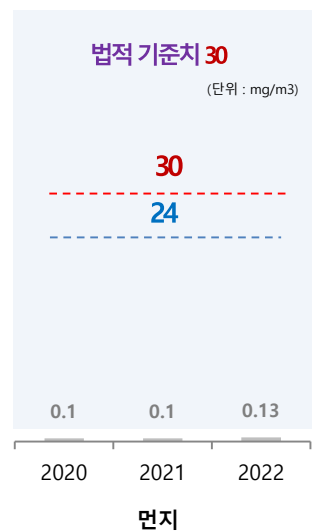
구분	측정물질	법적기준	사내강화기준 (법적기준의 80%)
수질오염물질	pH	5.8 ~ 8.6	-
	BOD	80mg/L이하	64mg/L이하
	SS	80mg/L이하	64mg/L이하
	n-H	5mg/L이하	4mg/L이하
	Zn	5mg/L이하	4mg/L이하
	Cu	3mg/L이하	2.4mg/L이하
	T-N	60mg/L이하	48mg/L이하
	T-P	8mg/L이하	6.4mg/L이하
	ABS	5mg/L이하	4mg/L이하
	TOC	50mg/L이하	-

※ TOC는 2022년 최초 측정 물질로서 추후 사내강화기준 수립 예정

대기 및 수질오염물질 배출현황

※ 화산 연하 공장 기준 (2020년 ~2022년)

--- 법적 기준치 --- 사내 강화 기준치



대기오염방지시설(세정탑, 흡착탑) 운영

화신은 각 공장에서 대기 오염 물질을 발생시킬 수 있는 배출시설에 방지시설(세정탑 및 흡착탑)을 설치하여 대기 중 악취 및 오염물질의 농도 감축을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 정기적으로 방지시설을 점검하여 노후 되었거나 성능성이 떨어지는 방지시설을 교체 및 수선함으로써 최상의 상태를 유지하고 있습니다.

대기오염방지시설 운영 현황

사업장	대기오염방지시설			
언하공장	여과집진시설 2ea	R.T.O 1ea	세정집진시설 2ea	흡착시설 1ea
기술연구소	여과집진시설 6ea			
봉동공장	여과집진시설 4ea	흡착시설 1ea		세정집진시설 1ea
예산공장	여과집진시설 1ea	R.T.O 1ea	세정집진시설 1ea	흡착시설 2ea



[기술연구소 여과집진시설]



[언하공장 세정탑]



[R.T.O.시설]



환경부 등록업체를 통한 자가측정

화신은 수질, 대기, 오염물질 농도측정을 공신력 있는 업체에 의뢰하여 측정을 하고 있으며, 법규 준수에 노력하고 있습니다. 대기, 수질은 2회/년, 특정 대기 오염물질은 2회/월 준수하여 법 기준을 넘어서는 것 없이 관리되고 있으며, 특정대기 오염물질 배출이 되지 않았음을 확인하였습니다.

지구환경측정(주)

우 37506 경북 포항시 북구 영덕남로 103 / 전화 (054) 274-1260 / 전송 (054) 274-1261
담당: 영정훈

문서번호: 제 22-01226 호	선 결	지시
시행일자: 2022년 03월 15일	일지	결
수 신: ㈜화신 기술연구소	수 변호	재
장 소: 환경업무 담당 부서장	처리과	공
제 목: 측정대행 결과관	담당자	함

1. 귀사의 무공해 발전을 기원합니다.
2. 당사에서는 대기환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제 52조에 따라 귀사에서 의뢰한 대기시료 (2022년 03월 04일)의 측정결과를 불임과 같이 보내드려오니 환경관리 업무에 참조하시기 바랍니다.

붙임: 대기측정기록부 (6)부 "공"



지구환경측정주식회사 대표이사 김명량

R.T.O 시설 운영

화신은 완성차의 샤시 및 바디 부품을 전문으로 생산하는 1차 벤더로 부품을 만드는 생산공정을 전사적 모니터링 시스템을 통하여 관리하고 있습니다.

특히 여러 공정 과정 중 도장 공정에서 악취 발생의 우려가 있어 환경오염 및 당사 작업자와 지역 주민들의 건강에 피해가 갈 수 있습니다. 이를 방지하고자 여러 탈취 설비(세정탑, 흡착탑 등) 중 기존에 사용하던 집진기 외 고농도 악취 제거에 최상의 효과를 보여주는 R.T.O 설비를 20년 5월 추가적으로 설치 완료하여 오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다.

또한 R.T.O에 폐열 회수 시스템을 적용하여 R.T.O에서 발생하는 폐열을 그대로 소실 시키지 않고 열교환기를 통해 도장라인의 가스 보일러에 온수를 공급하여 가스 등 에너지 사용량을 절감 시키고 있습니다.

[생산공정]



01. SLITTING



02. STAMPING



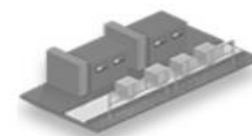
03. WELDING



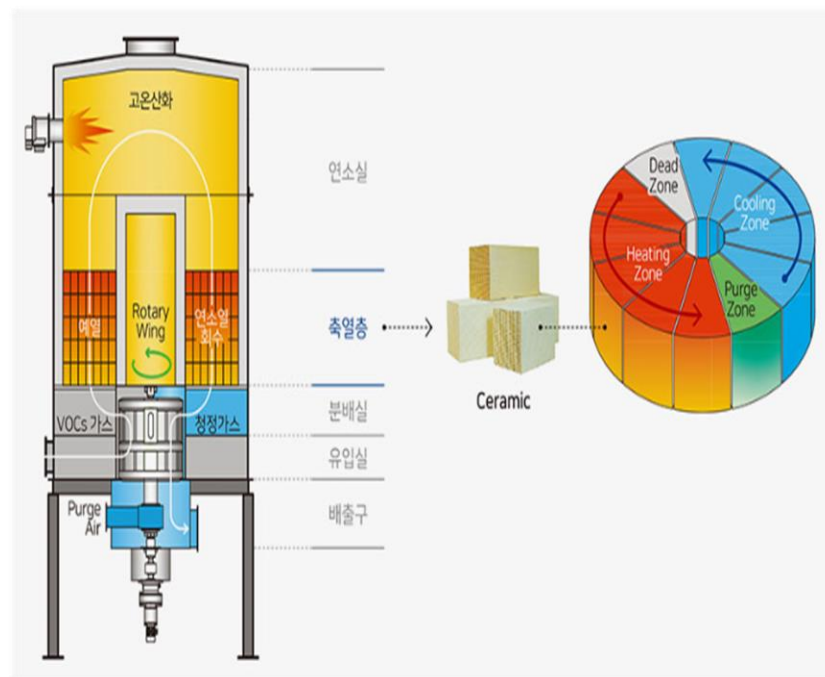
04. PAINTING



05. ASSEMBLY



06. DELIVERY



[R.T.O 시설 원리]

→ 도장 공정 악취 발생 우려 높음

생활 폐기물 저감 활동

전 세계 80억 인구가 만들어 내는 폐기물 또한 결코 무시하지 못 할 큰 문제입니다. 코로나 19 확산으로 인해 플라스틱 폐기물은 수습 불가능할 정도로 증가했습니다. 2018년 국립환경과학원 조사에 따르면 2016년도 국내의 재활용률은 58.5퍼센트입니다. 그러나 이 수치는 재활용가능자원시설에 반입된 플라스틱 량을 계산한 것에 불과합니다. 실제로 재활용제품 생산량을 계산해 본 결과, 실질 재활용률이 20.8퍼센트인 것으로 드러났습니다. 분리 배출된 플라스틱이 모두 재활용 되지 않는다는 것입니다. 이처럼 재활용 되지 않은 폐기물은 매립장 부족 현상으로 번지게 되고, 소각 처리를 하더라도 상당한 유해화학물질 및 온실가스를 배출하게 됩니다. 화신의 전 사원은 분리수거 철저, 친환경 종이컵 사용 등 내부 소통채널 형성을 통한 생활폐기물 저감 활동은 물론이며, 산업폐기물을 열에너지 회수, 재이용, 제품 제조 시, 원료로 사용하여 재활용 방안을 최우선으로 채택하고 있습니다.

[폐기물 재활용 처리 실적 및 생산대수 원단위]

구 분	'20년	'21년	'22년
총 폐기물	529	662	662
재활용 량	318	385	375
재활용 비율(%)	60	58	57
생산 대수	195만	199만	227만
원단위	27ton/대	33ton/대	29ton/대

* 생산량이 증가함에 따른 폐기물 증가하였으나, 원단위로 환산율은 유사 수준



폐기물 월별 실적 관리 및 지속적 감축 활동

폐기물의 진척현황을 매월 지속적으로 관리하여, 배출량이 급증하는 경우 원인을 찾아 개선하고 있습니다. 실적관리 뿐 아니라 2019년부터 지속적으로 폐기물 저감 활동을 추진해오고 있으며, 내년역시 폐기물 2% 저감이라는 목표를 가지고 1년을 시작할 준비가 되었습니다. 또한 폐기물 감소를 위해 친환경 종이컵을 구매하여 각 부서별로 지급하고, 폐수오니 처리방법 변경(매립→재활용)등을 통해 재활용 비율을 높이는 활동 역시 적극적으로 추진할 계획입니다.

(단위 : ton)

[기후변화 대응]

글로벌 기후변화 대응

각국 기업의 생산활동, 전 세계 내연기관 자동차의 이용 등 온실가스 와 메탄가스 등으로 지구의 평균기온이 상승하는 지구 온난화가 심각해지면서 이에 기업의 대응이 촉구 되고 있습니다. 이에 화신은 작은 것부터 실천하기 위해 당사 업무용 차량을 내연기관 자동차에서 친환경 전기차로 전환해 나가고 있으며 친환경 차량을 각 사업장 별로 점점 늘려 나갈 예정입니다.

지역	추진 현황
 노르웨이	- 2025년까지 가솔린, 디젤차 판매를 없애는 정책적 목표 합의 - 오슬로에서 17년부터 디젤차 운행금지 조치
 프랑스	- 2040년까지 온실가스배출 차량 판매금지 정책목표 발표 - 파리 시내 2025년 디젤차 운행금지
 영국	- 2040년까지 전통적인 내연기관차 판매금지 정책
 독일	- 독일 일부 도시에서는 디젤 밴의 운행금지를 추진
 이스라엘	- 2030년까지 전기차와 천연가스 차량만 허용정책 발표 - 자국 가스전에서 생산되는 천연가스 활용에 따른 전기차, 가스차 유도
 중국	- 내연기관차의 중단 시기는 미정
 인도	- 2030년부터 전기동력차만 판매를 한다는 정책 발표 - 전기차 가격이 충분히 경제적인 경우로 단서를 붙임

친환경 자동차 이용

전 세계적으로 내연기관 차량의 생산을 제한하고 각 나라별 완성체 업체에서도 이미 내연기관 차량의 종료를 알리고 있습니다. 화신도 이에 발맞추어 사업장 내에서 업무용 차량에 대해 내연기관 차량을 하나씩 전기차로 변경해 나가고 있으며, 화석연료 사용 저감을 위해 사업장 내 전기차 충전소를 함께 설치 운영 중에 있습니다.

구분	차량 수	친환경 차량 수	비율	전기차 충전소
2020	12	2	16%	3
2021	12	2	16%	3
2022	13	3	23%	7



[사업장 전기차 충전소]

[아름다운 지구 살리기 운동]

기후변화는 자연재난이 아닌 인간이 초래한 환경 재난으로 인식하고 있습니다. 이에 화신은 녹색에너지 생산과 자원의 재활용에 대해 심각하게 인식하고, '지속 가능한 발전'이 가능하도록 지구 환경 살리는 여러 활동을 하고 있습니다. 작은 실천이 쌓이면 미래세대를 위한 희망을 전달할 수 있는 아름답고 건강한 지구를 만들 수 있습니다.



[자연 정화활동]

분리수거 철저

환경부의 '탄소중립 이행을 위한 생활 실천 안내서'에 따르면, 재활용품이 올바르게 분리 배출되면 재활용 과정의 품질을 높이고, 종량제 봉투 속으로 잘 못 들어가는 재활용품이 재활용 될 수 있도록 하며, 종량제 봉투 사용도 줄일 수 있다고 합니다. 전 세계적으로 구분되지 않고 버려지는 쓰레기들은 재활용이 힘들어 지기 때문에 쓰레기 매립장에 쌓이게 됩니다. 자연스럽게 쓰레기를 묻을 땅이 부족해지고 쓰레기들이 갈 곳을 잃는 상황입니다. 이에 화신은 사업장들 각 층 별 곳곳에 7종류(종이, 플라스틱 유색, 플라스틱 무색, 캔, 병, 일반, 비닐)의 분리수거함을 설치하여 운영 중입니다. 월 별, 층 별 배출 실적을 전 임직원에게 공지하고 있으며, 미 분리수거의 경우 현황을 게시판에 따로 공지하고 있습니다. 이러한 화신 임직원들의 작은 행동과 실천으로 아름다운 지구를 지키도록 노력하고 있습니다.



전체계사량 (※ 환경/영양시스템)

비율 (%)

지역	전체계사량 (kg)	유색 플라스틱 재활용률 (%)	무색 플라스틱 재활용률 (%)	종량제 봉투 사용량 (kg)	비율 (%)
전체	1,234,567	15.2	12.8	87,654	7.1
부산	345,678	18.5	14.1	23,456	6.8
대구	234,567	12.3	10.5	15,678	6.7
대전	123,456	16.7	13.2	9,876	8.0
전주	98,765	14.5	11.8	7,654	7.7
광주	87,654	13.9	11.2	6,543	7.4
수원	76,543	15.1	12.6	5,432	7.1
창원	65,432	14.8	12.1	4,321	6.6
경남	54,321	13.4	11.5	3,210	5.9
충청	43,210	12.9	10.8	2,109	4.9
전라	32,109	11.7	9.9	1,098	3.4
제주	21,098	10.5	8.8	987	4.7

2022년 10-12월 실적 (단위: kg)

구분	10월	11월	12월	10월	11월	12월	10월	11월	12월
전체계사량	12,345	13,456	14,567	15,678	16,789	17,890	18,901	19,012	20,123
	2,345	2,456	2,567	2,678	2,789	2,890	2,901	3,012	3,123
유색 플라스틱	1,234	1,345	1,456	1,567	1,678	1,789	1,890	1,901	2,012
	1,234	1,345	1,456	1,567	1,678	1,789	1,890	1,901	2,012
무색 플라스틱	3,456	3,567	3,678	3,789	3,890	3,901	4,012	4,123	4,234
	3,456	3,567	3,678	3,789	3,890	3,901	4,012	4,123	4,234
종량제 봉투	4,567	4,678	4,789	4,890	4,901	5,012	5,123	5,234	5,345
	4,567	4,678	4,789	4,890	4,901	5,012	5,123	5,234	5,345
합계	21,098	22,109	23,120	24,131	25,142	26,153	27,164	28,175	29,186
	21,098	22,109	23,120	24,131	25,142	26,153	27,164	28,175	29,186

[ESG 관련 협의체 및 간담회 참석]

화신은 정부사업 외적으로 진행되는 ESG 협의체와 같이 기업에서 참석할 수 있는 설명회에는 최대한 많은 참석을 하며 친환경 사업장으로의 전환과 기업의 지속가능한 성장을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 대표적으로 2022년부터는 '대구경북 ESG 추진 협의체 세미나'를 참석하여 ESG 전문기관의 ESG 최신 공시 트렌드와 대응방안에 대한 강의와 대구경북권 기업들의 ESG 이슈사항에 대해 함께 공유 및 논의하며 앞으로의 ESG 방향성에 대해 지역 기업으로서 공공기관과 협업하는 시간을 매년 가지고 있습니다. 또한 대구경북 지역을 넘어서 정부의 탄소 감축 로드맵인 '국가 탄소중립·녹색성장 기본계획 수립 간담회'에도 참석을 하여 규제에 대한 선제적 대응 및 방향성 파악을 위해 중견기업의 입장에서 함께 논의하는 시간을 가졌습니다.



[국가 탄소중립녹색성장 기본계획 수립]



[2023년 대구경북 ESG 추진 협의체]

[일상 속 친환경 제품 사용]

화신은 일상 속에서부터 임직원들이 실천할 수 있는 ESG 활동과 그를 통해 환경 의식을 개선하고자 합니다. 현재 사업장 내 환경 개선 추진 사항으로 팀내 자체적인 종이컵 구매 및 사용 대신 총무팀에서 친환경 종이컵으로 일괄 구매 및 지급하며 개인컵 사용 활동을 진행하고 있습니다.

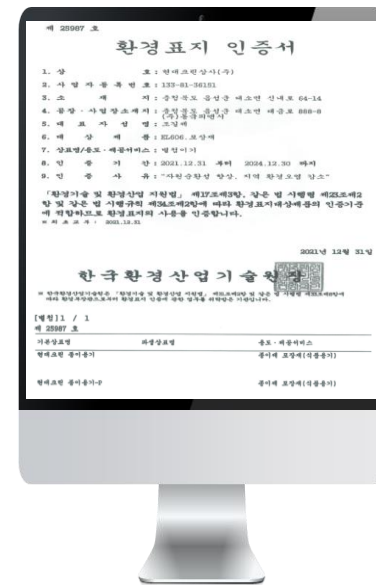
화신은 직원들의 조사물품 제공시, 환경표지 인증서를 받은 조사물품(국 공기, 밥공기, 종이컵)을 지원하고 있습니다. 또한 수저, 식탁보 등도 분해성이 높은 친환경 재질의 제품을 지원하여 단가가 다소 일반 제품보다 높더라도 자연의 중요성을 먼저 생각하여 사용하고 있습니다.

■ 종이컵 줄이기 운동

- 목적
 - 일상에서 할 수 있는 ESG실천을 통하여 ESG 문화 정착
 - 일상 속 ESG 실천의 일환으로 일반종이컵을 친환경종이컵으로 교체
 - 관리직 사무실 종이컵 사용량 30% 감소 : 500잔개(1.5ton) → 350잔개(1.05ton)
- 활동계획
 - 목표 : 2022년 사용량 대비 30% 절감

구분	사용개수(개)	물량군 사용액(₩)	유행과 절감액(₩)	적용시기
2022년	500,000	41,667		
2023년(30%감)	350,000	29,167	12,500	2월 서면적용, 3월 시행
 - 종이컵 구매방법 및 종이컵 변경
 - 종이컵 : 일반종이컵 → 친환경종이컵
 - 구매행위 : 별도 별도 구매 → 총무팀 일괄 구매 지급
 - 시행 : 2월 1일전 지급 지급 3월부터 정상 시행
 - 지급방법 / 수량 : 인원대비 배대 지급 / 30% 감량한 수량 지급
 - 절감방안 : 부서내 개인별 개인컵 사용 장려(종이컵 사용 자제), 종이컵은 고쳐·병용액 위주 사용
 - 친환경종이컵 분리수거 방안
 - 종이컵 수거함 활용 : 안원 고려 집단원 또는 2개팀 단위 수거함 지급, 개인컵 수거함에 분리 배출
 - 종이컵 구분 : 일반종이컵 → 일반쓰레기, 친환경종이컵 → 분리수거 재활용

[사내 게시판 공지]



[국가 탄소중립녹색성장 기본계획 수립]

[2023년 대구경북 ESG 추진 협의체]

[기타 정부 지원 사업]

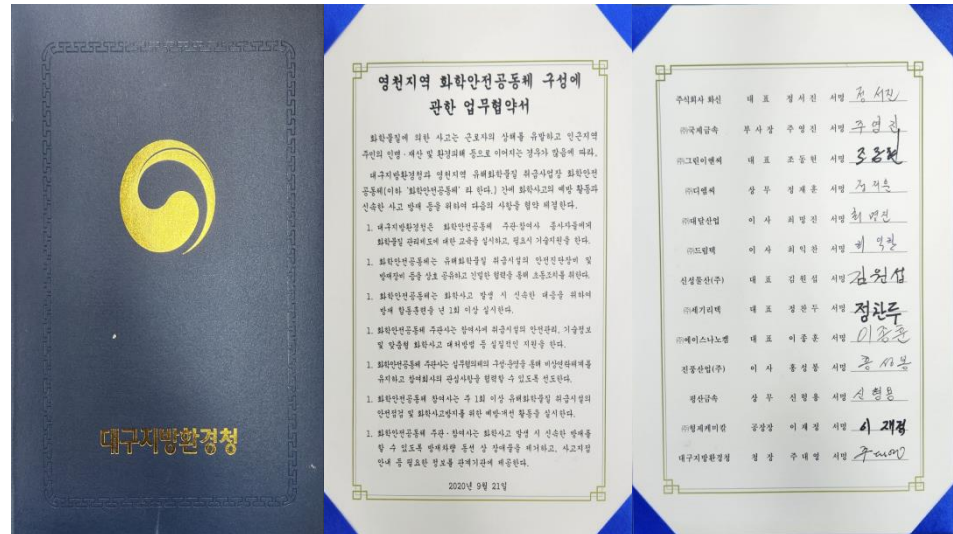
[환경 컨설팅 실시]

화신은 2023년 2월 20일, 서울 중구 한국프레스센터에서 열린 '상생협력 ESG 경영 촉진 업무 협약식'에 참여하여 환경부 및 고객사(현대기아자동차)와 함께 상생협력 ESG 경영 촉진 업무 협약식 MOU를 체결하였습니다. 당사는 4년 연속 공정위 선정 '최우수' 상생기업으로 창업 초기부터 기업의 사회적 책임 준수를 이행하기 위해 다양한 ESG 활동을 진행하고 있으나, 유럽을 포함한 세계 각국의 급변하는 환경과 그에 따른 규제에 대해서 선제적인 대응이 더욱 필요하다고 판단하였습니다. 따라서 환경부와 고객사가 함께 진행하는 환경 컨설팅에 참여하여 당사의 체계적인 환경경영체계 구축 및 역량 제고에 힘 쓰겠습니다.



[화학안전공동체 업무협약]

화신은 화학물질의 유해성 및 위험성을 인지하고, 화학사고 발생 시 내·외부적으로 체계적인 대응을 하기 위해 대구지방환경청 및 영천 관내 12개 기업들이 화학안전공동체 업무협약을 체결하였습니다. 방재장비에 대한 지원, 사고대응을 위한 합동훈련, 비상연락체계 유지 등의 활동을 통해 사고예방 및 대응능력을 강화시키고 있으며, 정기적으로 환경청 및 대구·경북 화학안전공동체 주관사 세미나에 참석하여 다양하고 폭넓은 화학안전 정보를 습득하는 등 화학안전 향상을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



[유해화학물질 관리]

화신은 유해화학물질을 취급하는 사업장으로써 유해화학물질 취급시설 설치검사, 유해화학물질 영업허가, 장외영향평가 및 화학사고 예방관리계획을 수립 후 화학물질을 구매 및 사용하고 있으며, 유해화학물질 관리지침을 제정하여 대외적 검증뿐 아니라 자체검증을 통해 이중으로 안정성을 확보하고 있습니다. 또한 근로자의 화학사고 예방을 위해 MSDS 비치 및 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 매년 제조업을 통해 MSDS 접수 및 업데이트함으로써 최신화된 정보를 제공하고 있습니다.



[협력업체 지원활동]

화신은 점진적으로 강화되어 가고 있는 환경분야의 요구사항에 대응을 위해 당사의 환경경영을 발전시키는 것 뿐만 아니라 협력업체와의 상생을 위한 활동을 하고 있습니다.

협력업체지원팀을 신설하여 적극적으로 지원하고 있으며, 대표적인 활동으로는 ISO14001 시스템 인증지원(서류검토 및 현장 점검), 환경분야 현장(폐수처리장, 도장라인 등) 순회점검을 하고 있습니다. 당사는 협력업체 지원 프로세스를 보다 체계적으로 만들어 나갈 것이며, 더불어 나아가는 기업이 될 수 있도록 끊임없이 노력하도록 하겠습니다.



Social

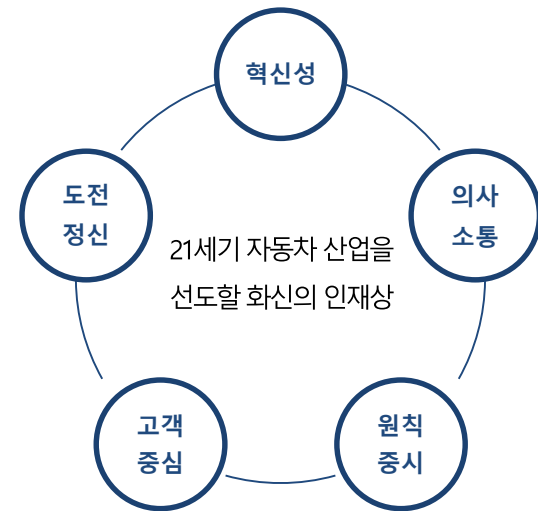
화신은 임직원이 행복하고 건강한 근로환경을 조성하여 고객만족 및 상생, 워라벨을 지향하고 있습니다. 화신은 이러한 원칙을 철저히 지키면서 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

- 63 ~ 70 인재경영
- 71 ~ 74 사회공헌 및 지역사회 가치창출
- 75 ~ 80 동반성장
- 81 ~ 82 구성원 건강제고
- 83 ~ 94 안전경영
- 95 ~ 96 인권보호
- 97 ~ 104 우호적 상생
- 105 ~ 106 연구개발 업무혁신
- 107 ~ 108 협력사 코로나 19 극복지원

[인재경영]

화신 인재상

화신은 사람이 곧 제조업 핵심 경쟁력이라는 믿음으로, 사람의 경쟁력을 높이는 회사를 만들고자 노력하고 있습니다. 사람이 세상을 바꾸는 가장 큰 경쟁력임을 믿어 의심치 않으며 5대 핵심가치인 '고객중심', '도전정신', '원칙중시', '혁신성', '의사소통'에 부합하는 인재를 채용하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



인재채용

화신은 투명하고 공정한 채용절차를 확립하고 우수한 인재 영입을 위해 수시/정시채용 등 다각적 채용 방식을 운영하고 있습니다.

채용절차의 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법에 따라 공정성이 강화된 채용을 위해 개인정보 항목은 블라인드 처리하여 직무 역량 중심의 인재를 선발 하는 등 훌륭한 역량과 잠재력을 갖춘 인력을 영입하기 위해 적극 노력하고 있습니다.



신규 입사자 Retention

화신은 신입사원들의 회사와 조직에 대한 이해를 돕고 새로운 환경에 적응할 수 있도록 신입사원 입문 교육과 부서 배치 후 각 팀 내 온보딩 프로그램을 운영하여 업무 적응 뿐만 아니라 선배사원과의 친목을 도모할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 신입사원 입사 시 "Welcome Kit"와 인사제도, 복리후생 안내 등 기본적인 업무수행 지원을 위한 "신규 입사자 업무 Guide Book"을 제공하고 있습니다.



임직원 교육 로드맵

화신은 구성원들에게 역할 단계별 교육 목표를 제시하며, 각 직위별로 요구되는 능력을 체계적으로 향상 시킬 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 신입사원 입사 후, 본격적인 업무를 진행하기에 앞서 입문교육 기간에는 비즈니스 매너, 커뮤니케이션 스킬, 문서작성&보고기술 등과 관련하여 기본적인 역량을 향상을 위한 외부 업체 교육을 진행하고 있으며, 부서 배치 후에는 기초 직무 역량 강화를 위해 사내직무 아카데미를 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라, 교육 후에는 임직원들의 변화 정도 및 만족도를 파악하기 위해 교육과정 별 설문조사를 진행하여, 추후 화신의 성장 로드맵 개선 자료로도 활용하는 등 임직원을 위한 체계적인 교육 로드맵 구축을 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다.

성장 로드맵	STEP 1. 주입	STEP 2. 선임	STEP 3. 책임	STEP 4. 팀장
교육 목표	업무 프로세스 이해 및 업무 기본 스킬 향상	조직 성과에 직접 기여하고 주도적으로 업무를 추진하는 셀프 리더십 육성	계획적 업무 추진과 이해 관계자와의 원활한 관계형성을 확대하는 실행 축진의 리더십 육성	전략적 실행계획 수립과 지속적인 혁신을 추진하는 변화 축진의 리더십
필수	신입사원 입문교육			리더십 경영 특강
교육 과정	사내직무아카데미	사내직무아카데미		
선발	자동차 산업 입문교육	해외 주재원 양성과정	해외 주재원 양성과정	신임 팀장 역량 향상
	사내강사 양성과정	사내강사 양성과정		



함께하는 성장하는 조직

화신은 건강한 조직문화를 위해 항상 힘쓰고 있습니다. 하루 중 긴 시간을 회사에서 보내고, 대부분의 시간을 동료와 함께 생활하고 있습니다. 직장 내 동료 간에 업무 스트레스가 아닌 일 외적인 것들로 인한 스트레스로 회사 생활이 힘들어 지지 않게 하기 위해 구성원들 간 공유된 리더십, 가치관, 업무 분위기, 인사제도 등에 대해 파악하여 조직 내에서 발생하고 있는 문제점 및 잠재적인 이슈를 개선하기 위해 다양한 프로그램과 사내 커뮤니케이션 활동을 통해 노력하고 있습니다.

조직문화 활동 및 사내 커뮤니케이션 활동



업무 방식의 변화 "Smart Work"

화신은 전사 협업 플랫폼인 Microsoft Teams를 도입하여 업무 일정 및 자료 공유 뿐만 아니라 화상회의를 통해 언제 어디서든 물리적인 제약을 받지 않고 근무할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 또한, VDI 솔루션을 제공하여 임직원들이 사무실은 물론 출장 또는 재택근무시에도 보안규정을 지키며 근무할 수 있도록 지원 하는 등 임직원들의 업무 환경 개선을 위해 적극 노력하고 있습니다.

공정한 성과주의 문화 정착 및 평가

화신은 기존의 전통적인 직급제 대신 직위 통·폐합을 통해 수평적인 조직문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 보상제도는 연공서열이 아닌 개개인의 성과와 역량 기반인 개별연봉체계로 운영되고 있으며, 평가와 보상의 연계성을 강화하여 구성원들의 동기부여 및 도전적인 목표 수립을 도모하고 있습니다.

수시로 업무 목표를 수정/보완하여 진도관리를 하는 상시 평가, 360도 리더십다면평가를 통해 장점과 개선점에 대한 의견을 수시로 점검하고 체크하고 있습니다. 이처럼 화신은 앞으로 더 발전적인 성과관리 체계를 지속적으로 개선해 나가도록 힘쓰겠습니다.

[성과관리시스템]

핵심가치 전파, 교육 및 비즈니스 역량 강화 과정을 통해 기본업무역량 강화를 지원

[개별연봉체계]

성과 결과에 따라 차별적으로 적용되는 개별연봉 체계를 운영

[인센티브제도]

회사 경영성과에 따라 지급되는 경영 성과급 및 공로에 대한 포상제도를 운영



※ 매년 투명한 경영성과를 공유하기 위해 경영환경설명회를 진행함

[사회공헌 및 지역사회 가치창출]

화신은 사회적 책임을 지속적이고 체계적으로 수행하기 위해 '우석장학문화재단' 법인을 설립 하였습니다. '우석장학문화재단'은 장학사업과 문화 사업을 기본으로 하여 어려운 이웃과 청소년들이 희망과 용기를 갖고 살 수 있도록 지원하며, 인재에 대한 지원은 곧 우리의 미래를 밝히는 일로 믿고 선발된 장학생들이 지역사회와 우리나라, 나아가 세계적인 인재로 성장해 나가는데 기여할 수 있도록 기회를 제공해 나가도록 하겠습니다.

2005년 설립 후 매년 장학금 지급 금액 및 기회를 제공받을 수 있는 인원들을 확대하고 나가고 있으며, 향후 좀 더 많은 지원과 다양한 활동으로 지역사회에 이바지할 수 있도록 노력하겠습니다.

※ 기타 자세한 사항은 재단 홈페이지 참조
(<http://hswooseok.or.kr>)

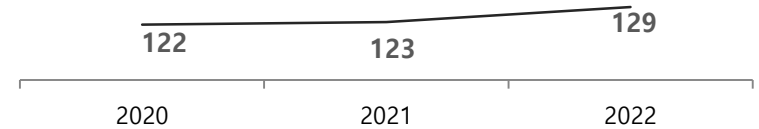


이사회 구성

성명	직책	성명	직책
정서진	이사장	성태문	이사
채영백	이사	민정기	감사
정연욱	이사	정재익	감사
송상우	이사	권영우	사무국장
노태기	이사		

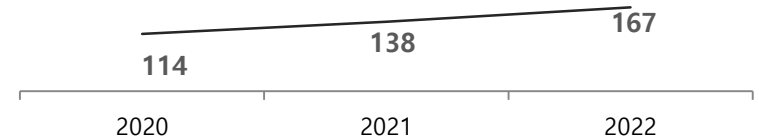
장학금 수령 인원

(단위 : 명)



장학금 지급 금액

(단위 : 백만원)



불우이웃돕기 성금모금

화신은 코로나 19 확산에 따라 이웃과 사회가 처한 고통을 함께 나누기 위해 노력하고 있습니다. 경제적 어려움을 겪는 시민들을 지원하기 위해 성금을 매년 지원하고 있습니다. 2021년 화신/예산 공장/화신정공 포함 총 9천만원을 불우이웃 성금 모금하였고, 2022년도에는 화신 계열사 총 포함하여 총 1.6억을 모금 하였습니다. 앞으로도 지역사회의 어려움과 문제에 지속적인 관심을 갖고 지역구성원을 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진하겠습니다.

INTERVIEW



최기문
영천 시장

“지난해 보여주신 뜨거운 관심과 성원에 다시 한번 감사드리며, 아직도 우리 주변에는 따뜻한 사랑의 손길을 필요로 하는 사람들이 많이 있어 시민들의 더 큰 관심과 참여를 부탁드립니다”

임직원 급여 끝전기부 및 장애인 기부

화신은 자동차부품 선도 기업으로서 그 입지를 광범위하게 구축하고 있으며 지역사회 내에서도 다양한 공헌활동으로 수년간 YMCA와 아름다운 동행을 함께 이어가고 있습니다. 정서진 대표 및 임직원들은 매월 급여의 일부분을 모아 매년 지역 소외계층을 위한 기금으로 기부하고 있습니다. 또한 저소득 장애인을 위한 “사랑나눔 바자회”에 기부 역시 하고 있습니다.

INTERVIEW



김순호
영천 YMCA
이사장

“화신에서 기탁해준 기금으로 청소년들의 안전한 먹거리 지원을 위한 찾아가는 청소년 밥차 프로그램과 최근 사랑의 김장나누기 행사에 지역의 소외계층 900여 세대에 김장김치를 가가호호 방문해 전달하고 소중하게 사용했다. 코로나19로 인해 다들 어려운 가운데 영천 자동차 산업의 중견기업인 화신에서 큰 도움을 주어 지역사회 온정을 펼칠 수 있었다.”



기부확인서



1. 기부자				
성명	화신 임직원일동	주민등록번호	(사영과번호)	
주소	경상북도 영천시 도남공단길94-2			
2. 기부처				
경북사회복지공동모금회 515-82-05309				
3. 기부내역				
연번	기부년도	횟수	금액(원)	비고
1	2018	1	9,538,222	현금
2	2019	1	9,287,605	
3	2020	1	8,404,577	
4	2021	1	7,850,282	
5	2022	1	6,874,672	
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
계		5회	41,965,368	

본 기부확인서는 세금공제 효력이 없습니다.
(발급자 : 모금사업팀 권소영)

위와 같이 기부하였음을 확인합니다.
2022. 12. 20.

경상북도사회복지공동모금회장



[동반성장]

화신은 협력사와 지속적인 소통을 기반으로 지원 프로그램을 마련하여 상생할 수 있는 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 전담 조직을 구성하여 협력사와 긴밀한 협력을 유지하여 협력사의 애로사항을 경청하는 V.O.C 활동을 정기적으로 운영하여 개선방안을 모색하는 등 지속적인 파트너십을 통해 더불어 성장하고 있습니다.

동반성장펀드

화신은 협력사에 화신 동반성장 펀드를 운영함으로써, 협력사의 원활한 자금 지원을 실시하고 있습니다. 화신은 '13년 대구은행과 업무 협약식을 체결 한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고자 대구은행과 기금을 조성해 운영하고 있습니다. 이로 인해 협력사는 금융비용을 절감하고 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영 할 수 있습니다.

* 20년(321억), 21년(294억), 22년(242억)

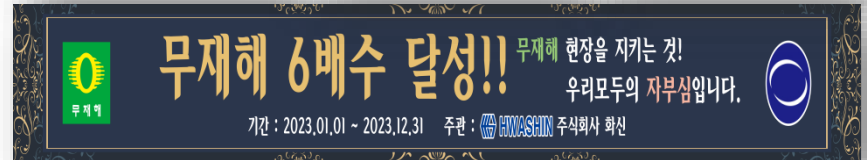
협력사 교육지원

화신은 협력사와의 소통을 넘어 협력사 경쟁력을 향상하기 위해 매년 자체 교육 프로그램을 계획하여 실행하고 있습니다. 협력사는 더 나은 미래를 위한 동반자로 협력사 수준을 Level up하여 협력사 인재 육성에 힘쓰고 있습니다.



협력사 안전보건 관리

화신은 매년 협력사의 안전점검 관리를 통한 작업자들의 안전의식 고취 및 점검활동에 따른 안전사고 RISK축소를 이어가고 있습니다. 협력사 재해안전사례를 공유하고 자체 안전점검 F/up을 통해 개선 현황을 모니터링하여 우수사례들을 타 협력사에 수평전개 하고 있습니다. 상생협력 활동의 일환으로 당사와 협력사 간 유대관계를 강화하기 위해 무재해 달성 한 협력사에 대해 상패 시상 및 소정의 상금과 상품을 제공하고 있습니다.



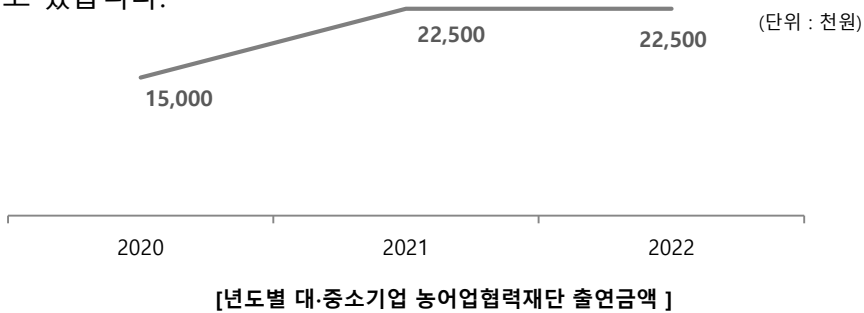
협력사 흑서기 지원

화신은 무더운 여름에 고생하시는 협력사분들을 위해 제빙기 및 제철 과일 지원을 통해 협력사의 생산성 향상과 유대관계 상승 효과를 기대하고 있습니다.



상생협력기금 출연지원

화신은 대·중소기업 농어업협력재단에 매년 기금을 출연하여 그 기금으로 협력사에 도움이 되는 기타 물품들을 지원함으로써 협력사와의 경쟁력 제고와 양극화 해소를 목표로 앞장서서 활동하고 있습니다.



협력사 기술지원

화신은 급변하는 대외환경 및 고객사 정책 동향에 부합 할 수 있는 기술지원의 최적화 활동을 통해 협력사 수익창출에 이바지하고 있습니다. 화신의 기술을 무상으로 사용 가능하게 할 뿐 아니라, 당사 직원이 직접 투입해 협력사에 기술 지원을 하여 협력사 생산성 향상에도 책임지고 있습니다.



협력사 소통강화

화신은 다양한 채널을 통해 협력사분들의 목소리에 귀를 기울이고, 또한 협력사의 고충 해결을 위해 간담회, 협력회, 온라인 익명 소통 채널 등 다각도의 협력사와의 소통 채널을 운영하고 있습니다. 화신은 협력사의 생생한 목소리를 듣기 위해 매년 협력사를 정기적으로 방문하여 현장의 목소리를 듣고 그에 대한 내용이 즉각 반영될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 향후 또 다른 V.O.C 활동 발굴을 통해 협력사의 고충을 심분 이해하고 해결해 주는 화신이 되도록 더욱더 노력하겠습니다.

소통 프로그램

협력사 대표자 교류회

협력사 공장장 간담회

협력사 V.O.C 활동

온라인 익명 제보 채널

소통 프로그램 개요

1·2차 협력사간 발생하는 애로사항 해소를 위한 교류회

분기별 간담회를 통한 정책 설명회 및 실적 관리

협력사 방문 후 고충 청취 및 애로사항 개선

협력사 임직원의 애로사항 건의용 '사이버신문고 운영'

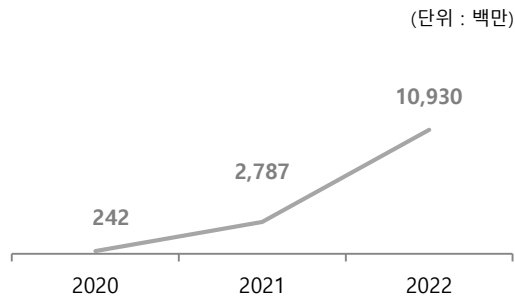


원자재단가 인상반영

화신은 매년 협력사에 대해 원자재 단가를 가격변동에 따라 하도급 대금을 즉시 반영, 지급하고 있습니다. 원자재 단가를 반영하지 않으면, 협력업체 경영상에 있어 어려움이 될 지 모르는 영향이 크기 때문에 화신은 협력사에 원자재 단가를 인상 반영하여 그 Risk를 사전에 예방하고 있습니다. 이러한 협력사에 대한 노력을 통해 중소벤처기업부에서 납품대금조정 협의제도 등 다양한 정책을 통해 협력사의 경영 환경을 개선한 실적을 인정받아 당사는 중소벤처기업부 장관 표창을 수여 하였습니다.



[납품대금연동제 장관표창]



[년도별 원자재 단가 인상금액]

동반성장 문화조성

화신은 매년 협력사와 '공정거래 협약'을 맺고 있습니다. '공정거래 협약' 내용에는 불공정 거래행위의 차단, 공정한 계약 체결 및 이행, 협력사의 매출 확대 도모, 원자재 가격 인상 관련 조정 건, 하도급 4대 실천 사항 등 협력사 지원 강화 등을 실행하고 있으며, 우수 협력사에는 당사에서 업체 선정 시 가점 등 포상을 시행하고 있습니다.

공정거래위원회 우수사례선정

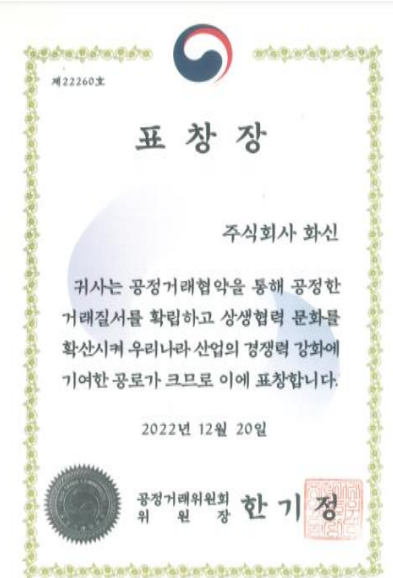
화신은 공정거래위원회에서 주관한 이행실적 부문에서 "최우수" 등급평가를 받고 있습니다. 화신과 협력사간 상호 공정한 하도급 거래질서 정착을 위해 체결한 공정거래협약에 대해 공정거래위원회와 한국공정거래조정원이 이행사항을 점검·평가하여 직권조사 면제 등의 인센티브를 부여하는 제도로써 화신은 2019년부터 4년 연속으로 "최우수"등급을 받고 있습니다.

이에 2022년에는 모범사례로 선정되기도 하였습니다.

이는 중견기업으로써 드문 결과로 화신은 앞으로도 협력사와 공정한 협력관계를 이루기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



[공정거래위원회 최우수 표창]



[구성원 건강제고]

화신은 임직원들 개개인의 성장과 만족에 대해 지원하고 있습니다. 이를 위해 화신은 사내 체력단련실과 웰빙 식단을 운영해 오고 있으며, 사내 도서관에 누구나 이용할 수 있는 책들을 비치하여 구성원들의 몸과 마음의 건강을 위해 노력하고 있습니다. 웰빙 식단은 임직원들의 의견을 수렴하여 기호에 맞는 훈제오리 샐러드, 닭 가슴살 샐러드, 치킨 텐더 샐러드 등 건강식을 운영하여 직원들의 만족도를 높이고 있습니다. 향후 화신은 다양한 프로그램을 도입하여 임직원들을 위한 건강한 조직문화가 유지 될 수 있도록 힘쓰겠습니다.



[웰빙식단 운영]



[사내 체력단련실]



[사내도서관 전경]



농림축산식품부
농업·농촌·농산어촌
농업진흥지역
452의 연과친분자가 오로지 농업을 생지합니다.

누내안과병원 제휴특별혜택

안약 | 녹내장 | 백내장 | 각막 | 시력교정 | 생활안과 | 시차수정안경 | 안질환진료

기본정보

대상	제휴사 임직원(배우자 포함) 및 직계 존속 가족
기간	2022년 8월 31일 까지
문의	[전화] 1663-1175 [상담] 1588-0110 [팩스] 010-9496-9063

특별혜택

구분	원가 (원)	제휴사 (원)
아마리스 SBK 라식	—180—	115 (레드 + 30)
아마리스 노티지 라세	—170—	100 (레드 + 30)
스타트 라식	—300—	270
프레스비 노안 라식		라식 라세가 + 40-70
알티클릭스	—350—	335
이보 ICL	—450—	420
클래리블 눈 종합진료	—20—	16
노안 검사		3 (대상만 45-60세)

* 일부 또는 전체적인 추가 비용 발생 가능 * 노안 검사 후 시력검사 비용 별도

여름철 눈관리 TIP

1. 물놀이 시 대충 씻기 시 유해성 각질막, 균산화성 물질염류와 같은 눈병 예방을 위한 물안경 착용과 손 씻기 등 위생 수칙 준수
2. 땀을 시 자외선 차단용 선글라스 혹은 잘 맞는 모자 착용 (머리 라세 수술 환자 주의 요망)
3. 주기적인 눈물샘 치료는 필요할 경우
4. 인포메이션 플루머가 같은 가격과 녹내장, 백내장, 유방암 등 특검

이름없는치과 특별혜택

혜택 비급여 진료 10% 할인

대상 화신 임직원 및 배우자, 직계비속
* 진료 전 사일증 또는 명함 제시

진료과목 소아치과/보존치과/보철치과/심미치과/치주치과/임플란트

진료시간

월	화	수	목	금	토
10:00~18:30	10:00~20:30	휴진	10:00~18:30	10:00~13:30	

* 점심시간 : 13:00 ~ 14:00 (토요일 제외)
* 휴진 : 매달 마지막 주 토요일 / 일요일 및 공휴일

위치 대구광역시 동구 이노베리 166, 4층 이름없는치과의원
* 대구 동구 **화신도시 휴 환진**

상담전화 053-963-7528

[제휴 병원 안내]

화신은 매년 병원들과 제휴 협약을 체결하여 임직원 당사자 뿐 아니라 가족까지 병원 혜택을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 회사 전자계시판에 공지를 하여 모든 임직원들이 이용 가능 하도록 안내하고 있습니다. 건강관리 및 유지를 위해 화신은 할인 된 금액으로 이용하도록 적극적인 지원을 하고 있으며, 향후에는 더 많은 병원 혜택 프로그램을 제공 할 계획입니다.

[안전경영]

안전보건 경영방침

화신은 자동차용 Chassis 및 Body를 생산하는 자동차 부품 생산 전문 기업으로 제품의 설계 및 개발, 생산, 사용, 폐기 「전 과정」에서 발생하는 환경/안전/보건 분야별 리스크를 분석 및 평가하여 위험도 높은 현장을 선별하고 중점관리하고 있으며 영천공장, 예산공장 전 사업장의 근로자가 ESH 경영방침을 기반으로 사고예방 및 근로자의 안전하고 건강한 작업환경조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

ESH 경영방침

1. 환경/안전보건 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무 사항을 철저히 준수한다.
2. 모든 활동, 제품, 서비스 분야에 대한 조직상황 분석 및 ESH영향을 파악하여 관련된 RISK를 최소화하기 위한 ESH경영목표를 수립, 지속적 개선활동을 실시한다.
3. 원부자재 LOSS의 최소화 및 재활용, 재사용, 폐기물 감량화 등을 추진하여 환경개선과 오염방지 활동을 지속적으로 전개한다.
4. ESH경영에 관한 의식을 높이기 위하여 노사 간의 협력과 참여를 보장하고 임직원에게 교육, 훈련을 실시하고 당사의 ESH방침과 개선성과를 공표한다.
5. 안전보건 사건사고의 예방과 환경영향을 최소화하는 지속적 개선 활동을 수립, 실행, 유지한다.

※ ESH방침은 회사 내의 전 직원에게 전달되고 수행되어야 하며 계속적으로 효과가 있는지 검증되기 위해 정기적인 검토를 지속적으로 실행한다. ESH 방침을 이해관계자에게 공개함으로써 개선 의지에 대한 우리의 결의를 밝힌다.

안전보건 예산 분류

당사는 공용으로 사용하던 계정에서 안전보건 계정을 생성하여 안전보건 관리 비용을 분리시키고, 안전보건 확보를 위한 목적으로만 해당계정을 사용 할 수 있도록 시스템화 시켰습니다. 그리고 매년 안전보건 예산 실적을 집계함으로써 예산의 크기 및 사용의 적정성에 대해 정기적으로 확인함으로써 사업장 안전보건 관리에 효과적이고, 타당한 예산 확보를 위해 노력하고 있습니다.

[2022년 안전보건 사용 금액 집계]

(단위 : 백만원)

구분	영천공장	예산공장	계
안전검사 외	160	60	220
무재해 포상금 외	65	25	90
작업환경측정	21	7	28
건강진단 외	210	30	240
방역	3	1	4
합 계			582

안전보건관리 조직 구성 및 활동

화신은 안전보건관리를 위한 조직을 구성하고 있으며, 산업안전보건법에 기반하여 구성원으로 안전보건총괄책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자 등 법적으로 필요한 인원들을 갖추고 있습니다. 구성원들은 직책에 맞는 업무와 역할을 명확히 인식하고 업무 프로세스에 맞춰 현장관리를 하고 있으며, 산업안전보건위원회를 설치하여 매분기별로 노측과 사측이 함께 사업장에 존재하는 위험요인에 대해 파악하고 협의하여 끊임없이 최고의 작업환경을 만들기위해 노력하고 있습니다.

[산업안전보건 위원회(분기 1회 실시)]

구분	연하공장	봉동공장	예산공장
1분기	2022년 안전보건관리계획(안)심의	2022년 안전보건관리계획(안)심의	근로자 안전보건교육에 관한 사항 외 2건
2분기	22년 전사 "위험성평가"등록 및 "안전목표" 심의	22년 전사 "위험성평가"등록 및 "안전목표" 심의	근로자 건강진단 등 건강관리에 관한사항 외 3건
3분기	용접 와이어 대차 "브라켓트"탈락에 의한 전도위험 외 1건	용접 와이어 대차 "브라켓트"탈락에 의한 전도위험 외1건	중대재해 처벌법 준수 실태점검에 관한사항 외 3건
4분기	2023년 안전보건관리계획(안)협의	2023년 안전보건관리계획(안)협의	산업재해예방수립에 관한사항 외 3건

[연하공장,봉동공장,연구소]



[예산공장]



[노사합동 안전 점검 실적]

(단위 : 건)

구분	연하공장	봉동공장	예산공장
개선/대상	16/17	25/25	10/10
개선율 (%)	94.1%	100%	100%

[위험성 평가 개선 실적]

(단위 : 건)

구분	연하공장	봉동공장	합 계
개선/지적	131/131	98/98	229/229
개선율 (%)	100%	100%	100%

[도급업체 관리 활동]

구분	연하공장	봉동공장	예산공장
업체 현황	아워홈, HR다인 도원기업,삼영기업	아워홈, 금호, 그린자원	HR다인, 제이에스지, 덕인기업
도급업체 협의회	안전 24건		안전 15건
합동 안전점검	안전 13건/개선 13건		안전 11건/개선 11건

안전보건교육

당사는 임·직원의 안전보건에 대한 지속적 관심과 근로자 스스로 안전에 대한 인지를 위해 매년 안전보건 교육을 필수로 시행하고 있습니다. 이와 관련한 교육으로는 크게 정기안전보건교육, 특별안전보건교육, 법정 직무교육이 있으며 각 항목별 세부사항은 아래와 같습니다.

[정기안전보건교육]

월	교육주제	월	교육주제
1	계절별 건강관리(겨울)	7	지게차 안전작업방법
2	무재해 사업장을 위한 산업재해 예방	8	크레인의 개요, 끼임 재해
3	심폐소생술 및 자동제세동기	9	위험성 평가 사례(제조업)
4	근골격계 질환 예방	10	계절별 건강관리(가을)
5	밀폐공간, 소음, 진동에 의한 건강 장애 예방	11	중량물 취급 안전대책
6	직무 스트레스 관리	12	산업재해 보상의 종류와 내용

[특별안전보건교육]

사내 해당 항목	교육대상
지게차, 크레인, 프레스, 유해물질, 산업용로봇, 전기 및 화기 취급작업	해당항목 작업인원

[기타교육]

교육내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/보건/환경관리자	대한산업안전협회
관리감독자교육	사무직/현장관리감독자	

임직원 건강증진

당사는 임직원 건강관리를 위해 매년 정기 건강검진을 시행하며 해당 업무 배치 전, 배치 후, 수시로 특수건강진단 시행하여 근로자 건강상태를 진단·관리 합니다. 또한 만 41세 이상의 직원 및 그 배우자에 대해 종합검진 복지를 시행하여 조기 진단을 받아 질환 생존율을 높여 본인과 가족의 건강을 케어할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 작업환경측정을 통하여 근로자에게 노출되는 유해인자를 파악·개선에 최선을 다하고 있으며, 이외에도 근골격계 유해인자 조사 및 유소견자 관리, 청력 보존 프로그램, 밀폐 공간프로그램 등을 운영하여 근로자가 최상의 건강상태와 작업환경을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[건강검진]

구분	검진주기	검진항목	시행시기	검진기관	
				영천공장	예산공장
정기 건강진단	1회/년	일반검진, 청력, 폐활량, 혈액검사, 치아부식 등	4월	대한산업 보건협회	대한산업 보건협회
배치 전 건강진단	배치 전		수시	특검: 대한산업 보건협회 일반: 동산정형외과	예산명지병원, 홍성의료원
배치 후 건강진단	배치 후 2~6개월 이내	혈액정밀, CT, 초음파, 위내시경, 대장내시경, MRA 등	1~11월 중 희망 일자	천주성삼병원	홍성의료원
종합검진	직원 1회/3년 임원 1회/년			희망병원	희망병원

[작업환경측정]

측정주기	시행일정	측정 관련 부서	측정기관
반기별 1회	상반기 : 3월 하반기 : 9월	생산1부, 생산2부, 생산자재팀, 시험시작팀, 선형연구팀, 설비관리팀, 신사업기술팀, 생산팀, 업무팀	대한산업보건협회 환경위생팀

[기타 건강증진 프로그램]

건강진단 이상소견자 관리	청력보존프로그램	밀폐공간프로그램	의무실& 물리치료실 운영
1월 ~ 12월	5월 ~ 10월	1월 ~ 12월	1월 ~ 12월

안전보건경영시스템

당사는 임·직원의 안전과 건강관리의 중요성을 인지하고 정기적으로 「위험성평가→조직상황분석 및 리스크평가→목표수립 및 개선」순으로 시스템 활동을 하고 있으며, 공정이 변경되거나 산재가 발생하는 경우 수시로 위험성평가를 실시함으로써 근로자의 재해예방을 위해 노력하고 있습니다. 또한 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 주축으로 관련 법규 및 기타 안전보건 사항을 준수하고, 자체 내부심사와 외부 인증기관을 통한 제3자 심사를 통해 시스템 운영의 적절성과 효과성에 대해 평가받음으로써 객관성을 유지하고 사업장에 최적화된 체계를 만들어가고 있습니다.

체계적인 안전보건 관리 및 안전보건 관리수준 상향 평준화를 위해 *ISO 45001 인증 취득을 진행하여, 안전보건경영 체제에 대한 신뢰도를 제고 하고 있습니다.

* ISO 45001
International Organization for Standardization 45001
(안전보건경영시스템 국제인증)

CERTIFICATE



Registration no. KS 21175 IAF Code 22
First issue date 2018-09-13 Issue date 2021-09-13
Expiry date 2024-09-12 Reissue date 2021-09-09

Occupational Health and Safety Management System Certificate
KS Q ISO 45001:2018/ISO 45001:2018

We certify that the Occupational Health and Safety Management System of the Organization:
Hwashin Co., Ltd.

is in compliance with the standard KS Q ISO 45001:2018/ISO 45001:2018 for the following products/services:

**Design and manufacture of chassis frames, engine cradles, control arms and body parts for automotive applications
Manufacture of oil pans for automotive applications**

General Manager
Seung-Chan Lee



Maintenance of the certification is subject to continual surveillance audit and dependent upon the observance of Kiwa Korea's certification criteria.

Certified Sites
14, Eonhagongdan 1-gil, Yeongcheon-si, Gyeongangbuk-do, Korea
and sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate




Kiwa Korea Ltd.
411, 53 Technoville,
278, Beokseok-ro,
Gyeongsangbuk-do,
Seoul, Korea
Tel: +82 2 2389 0101
Fax: +82 2 2389 0105
URL: www.kiwa.kr

KAB-OC-31

산업재해예방 선포식

2022년의 시작과 함께 화신은 「산업재해예방선포식」을 실시하였습니다. 대표이사부터 임·직원까지 모두 참여하였고, 안전보건전문가가 제공하는 산업안전보건법&중대재해처벌법 강의를 수강함으로써 새롭게 시행되는 중대재해처벌법에 대한 법적 지식을 선제적으로 습득할 수 있었고, 향후 안전보건 활동방향에 대해 인지 할 수 있는 시간을 가졌습니다. 또한 '산업재해예방결의문' 낭독을 통해 생산이나 품질보다 중요한 것은 "안전"이며, 근로자들의 안전은 곧 기업의 존재가치라는 신념하에 재해예방에 총력을 다하겠다는 의지를 다졌습니다. 산업재해예방선포식을 시작으로 화신은 '4대 안전수칙' 제정, 재난대피훈련 등 다양한 안전보건 활동을 수행하였으며, 지금도 근로자들의 안전보건 확보 및 무재해를 위해 끊임없이 고민하고 있습니다.



[산업재해 예방선포]

안전문화 조성활동

화신은 구성원 개개인이 안전에 대한 경각심을 가지고 행동함으로써 안전을 확보해 나가고 있습니다. 안전문화를 정착하기 위해 화신은 다양한 노력을 하고 있으며, 직원들의 안전의식 향상을 위해 주요 위험 유형에 대한 안전 슬로건 및 4대 필수 안전 수칙을 제정하여 회사 전반에 입간판을 설치하여 안전캠페인을 지속적으로 강조하고 있습니다. 향후에도 화신은 안전문화 프로그램을 확대 운영함으로써 직원들의 안전의식을 내재화할 수 있도록 계속 노력하도록 하겠습니다.



[안전 슬로건]



[안전보건 VR교육]

1. 보호구 착용 일상화	2. 지게차 안전 운행	3. 보행 중 휴대폰 사용금지	4. 비정상 작업 안전관리
<ul style="list-style-type: none"> 현장 출입 시 기본 보호구 착용 작업별 적합 보호구 착용 위험구역 출입 시 안전모 착용 	<ul style="list-style-type: none"> 지정된 작업자 이외 탑승 금지 안전벨트 착용 속도 10Km이하 준수 지게차 이탈 시 열쇠 빠기 보행자 확인, 양보 운전하기 	<ul style="list-style-type: none"> 보행자 통로 활용 이동 보행 시 좌우살피기 (지게차충돌) 	<ul style="list-style-type: none"> 사다리작업시 2인 1조작업 (※안전모 필수 착용) 라인 또는 전원은 담당자와 작동 금지 보수작업시 '보수중' 표시판 설치 장비 사용 전 정비점검 실시

[4대 필수 안전 수칙]

재난 대피 훈련 실시

화신은 매년 예측하기 힘든 자연재해로부터 인적자원 손실을 최소화 하고자 전사원 대상 훈련을 진행하고 있습니다. 반복훈련을 통하여 실제상황 발생 시 대처가능하고, 안전에 관한 의식변화와 경각심을 갖기 위한 교육도 함께 진행하고 있습니다. 또한 각 구역별 지구대조직을 편성하여 유사시 보다 원활한 대피 및 구급 활동이 가능한 체계를 수립하였습니다.



[재난 대피 훈련 실시]

종합소방 훈련 실시

화신은 화재발생 시 신속한 대처 및 대피를 위한 소방지구대 체계를 수립하고 있으며, 년 1회 이상 관할 소방서 합동으로 종합소방훈련을 진행하고 있습니다. 아울러 주변의 가족이나 동료가 쓰러 졌을때 유용하게 사용 될 CPR 훈련도 병행하여 진행 중 입니다.



[종합소방 훈련 실시]



[심폐소생술 훈련 실시]

화학안전 강조주간 캠페인

화신은 '21년 처음으로 환경부와 화학안전공동체를 체결하여 당사 자체적으로 직접 주관하여 '화학안전 강조주간'을 운영하고 있습니다. 동절기 화학사고 예방을 위한 테마별 캠페인 프로그램을 통해 임직원의 경각심을 일깨우고 화학안전에 최선을 다하고 있습니다. '23년에도 화학안전 강조주간 프로그램을 진행할 예정입니다.



[화학안전 강조주간 캠페인]

화신 3無 운동

화신은 영천시 보건소와 함께 3無 운동(비만, 금연, 스트레스)을 하여 직원들의 건강 및 보건 역시 관리하고 있습니다.



[금연 클리닉 활동 실시]

[인권 보호]

화신은 지속가능한 인권경영을 실천함과 동시에 모든 사업장 전반에서 일어나는 직·간접적인 인권 침해를 예방하기 위해 인권정책을 제정하고 있습니다. 본 인권정책은 국내·외 법인의 임직원을 비롯하여 협력사 등 모든 이해관계자를 대상으로 하며 한 구성원으로서의 가치를 존중하며 인본정신을 통해 구성원 모두가 행복함을 추구할 수 있도록 노력할 것 입니다.

(주)화신 인권정책

① 인권존중

인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 구성원 모두가 서로 존중한다.

② 차별금지

성별 인종 국적 종교 장애 나이 정치적 견해 등을 이유로 채용 승진 교육 임금 등과 관련하여 차별하지 않으며 다양성을 존중한다.

③ 인도적 대우

임직원의 사생활을 존중하고 불합리한 대우를 하지 않는다 또한 정신적 육체적 학대를 하지 않는다.

④ 근로시간

근로 및 초과근로 시간에 대해 엄격하게 기준을 따른다 초과근무의 경우 법규에서 정하는 기준에 따라 초과근로 수당을 지급한다.

⑤ 아동노동 금지

법률에 따라 15세미만의 아동을 고용하지 않으며 어떠한 형태의 아동노동도 용인될 수 없다.

⑥ 결사의 자유

결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며 노동조합 가입 및 활동 결성 등의 이유로 불합리한 처우를 하지 않는다.

⑦ 지역주민에 대한 인권 보호

모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권 안전보건 거주의 자유를 침해하지 않는다.

⑧ 산업안전에 대한 보장

사업장 시설 장비 등을 정기적으로 점검하여 임직원의 안전한 근로환경을 보장한다. 위험 예방을 위한 적절한 조치와 관리방안을 마련한다.

인권 고충 상담 및 신고제도 운영

당사는 직장 내 괴롭힘·성희롱 등의 인권침해 문제를 상담 및 신고 할 수 있는 온라인 신문고가 있습니다. 따라서 인권침해 신고·접수가 발생하면 관련 부서 및 해당 구성원이 신고인의 인적사항과 신고 내용을 비밀로 엄수하며 구체적인 해결방안을 논의하도록 운영 시스템이 존재하고 있습니다.



인권침해 신고·접수



확인·처리 결과 안내



완료

인권 교육

화신은 모든 구성원들에게 인권 존중 문화 확산 및 구성원들의 인권에 대한 이해 증진을 위해 관련 법적 의무 교육을 매년 전 임직원을 대상으로 진행하고 있습니다.

2022년 인권 교육 이수율

- 성희롱 예방교육 : 99.4%
- 장애인 인식 개선 교육 : 97.5%
- 직장 내 괴롭힘 방지 교육 : 99.2%

※ 미수료자: 휴직(육아, 사상) 등의 사유



[우호적 상생]

화신은 입사 후 직원들이 업무에 몰입할 수 있도록 직원들의 생활 전반을 든든하게 지원하고 있습니다. 기업 가치창출의 중요한 구성 중 하나로 근로자들의 이러한 기대에 부응하고 효율적인 근로환경 제공을 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 건전한 노사문화 확립 및 행복한 일터를 제공하기 위해 삶의 질 향상을 위한 다양한 복지제도 등을 추진함으로써 근무환경 개선에 힘을 쓰고 있습니다.

다양한 복지 제도

화신은 임직원과 가족의 건강, 자녀교육, 주택마련, 노후대책 등 모든 직장인이 고민하는 문제에 대해 회사가 먼저 적극 지원하고 있습니다.

가정생활 지원



자녀 학자금/본인 석박사 학자금 지원/경조금 지원/
주택 자금 대출/생활안정자금 대출/영유아 지원금

직장생활 지원



통근버스 운영/사내식당 운영/회식비 지원/
장기근속자 포상

여가 지원



휴가비 지원/휴양시설 지원/동호회 활동비 지원/
장기근속자 특별 휴가/체육 대회

의료 지원



정기 건강검진 실시/만 40세 이상 종합 검진/
유소견자 집중관리/사내 체력 단련실 운영/
금연 클리닉 운영

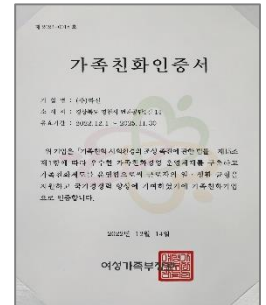
워라벨



집중휴가 제도, 반차/연차휴가, 재택근무제 등

함께하는 행복한 일터 조성

화신은 출산과 육아 등의 가족생활과 일을 병행하는 워킹맘, 워킹대디들의 부담을 함께 해소하고자 노동권 및 모성권 보호와 일·가정 양립을 위한 제도를 두고 있으며, 이러한 가족 친화적 문화 조성 및 운영의 노력을 인정받아 여성가족부로부터 '가족친화 우수기업'인증도 획득하였습니다.



[일·가정 양립지원제도]

임신 관련 제도	출산 관련 제도	일·가정 양립지원 제도
임신기 모성보호 제도 <ul style="list-style-type: none"> - 임신 12주 이내 및 36주 이후 직원 중 신청자 - 1일 2시간의 근로시간 단축 - 단축시간에 대한 급여 100% 	출산 전·후 휴가 <ul style="list-style-type: none"> - 출산 전·후 총 90일 사용 - 통상임금의 100% 지급 - 배우자 자녀 출산 휴가 유급 10일 부여 난임치료 휴가 <ul style="list-style-type: none"> - 인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 받기 위해 사용하는 휴가 - 연간 3일 부여 (최초 1일 유급) 유산, 사산 휴가 <ul style="list-style-type: none"> - 임신 중인 직원이 유산 또는 사산하여 휴가를 청구하는 경우 임신기간에 따라 5 ~ 90일 부여 	육아휴직 <ul style="list-style-type: none"> - 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원 (근속기간 6개월 이상) 육아기 근로시간 단축 <ul style="list-style-type: none"> - 육아휴직 신청 조건과 동일 - 1일 1~5시간(주 5~25시간) - 사용기간 : 1년 가족 돌봄 관련 제도 <ul style="list-style-type: none"> - 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 돌봄이 필요한 경우 - 휴직 : 3개월 - 휴가 : 최장 10일 가족돌봄 근로시간단축 <ul style="list-style-type: none"> - 가족 및 자신을 돌보기 위한 경우 - 55세 이상의 직원이 은퇴를 준비하기 위한 경우 - 주 15~30시간 단축 가능

화신 사내근로 복지기금 운영

화신은 임직원들의 윤택한 생활 안정과 복지증진을 위해 2003년부터 화신 사내근로 복지기금을 설립하여 운영하고 있습니다. 설립 당시 550백만원을 출연하여 2022년 말 기준 자산총액 3,298백만원, 기본재산 2,889백만원이며 기본재산의 이자수익 및 대부이자 수익으로 연 평균 70백만원 수익을 얻고 있습니다. 주된 고유 목적 사업으로는 주택자금 대출 및 생활안정자금 대출 등이 있으며, 지속적으로 임직원들에게 필요한 실용적인 복리후생 제도를 검토하여 효율적으로 운영 및 관리를 할 수 있도록 노력하겠습니다.

[복지기금 운영 규정]

사내기금 운영규정을 두어 모든 화신의 임직원이 공정하고 효율적으로 지원 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

[제 3조] 목적사업

당 기금은 자금의 지급여력에 따라 다음 각 호의 목적 사업비를 집행한다

▶ 동호회 운영비, 체육대회 행사비

[제 4조] 대부사업

당 기금은 자금의 대부여력에 따라 다음 각 호의 대부 사업비를 집행한다.

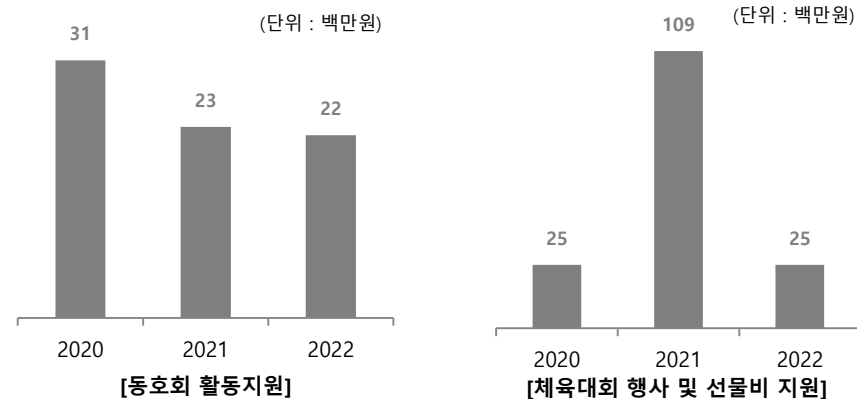
▶ 주택구입(신축), 임대 자금, 생활안정자금

[제 14조] 대출자격

① 주택자금: 대출신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임대 또는 구입

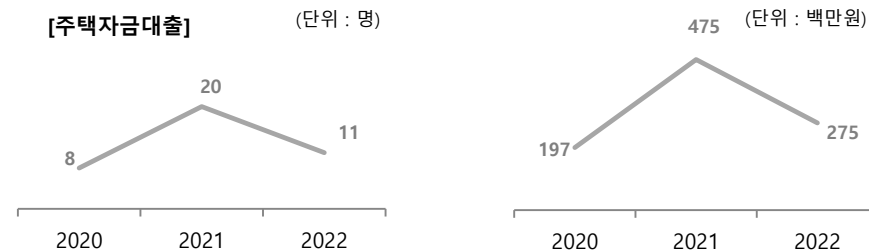
② 생활안정자금: 기타 생활에 어려움이 있는 자

[지원제도 현황]

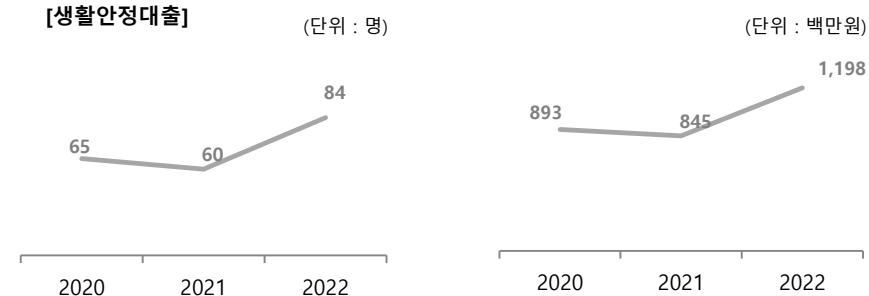


[연도별 대출 실행 금액]

[주택자금대출] (단위: 명)



[생활안정대출] (단위: 명)



※ 2022년 말 재무상태표 기준(비유동자산)

※ 주택자금대부금 684,686천원 / 생활안정자금대부금 1,880,824천원

의료지원제도

화신은 직원들의 건강유지 및 증진을 위해 건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리를 하고 있으며 실시간으로 직원들의 건강상태 모니터링을 위한 인바디 제공, 기침, 발열, 근육통 등 증상 발생 시 즉각적으로 대응할 수 있도록 의약품 및 물리치료시설을 아낌없이 지속적으로 지원하고 있습니다.



[건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리]



건강관리 시스템 구축/운영

화신은 직원들의 건강의식 개선 및 일상생활 습관 개선 목적을 위한 건강관리 문화를 정착하기 위해 각 사업장 별 인바디를 설치하여 관리하고 있습니다. 이를 이용하여 임직원 개개인들이 건강상태를 체크하고 진행하도록 독려 하고 있습니다.



[인바디]

물리치료 시설 지원

화신은 각 사업장 별 다음과 같은 물리치료 시설을 준비하여 직원들에게 지속적으로 지원하고 있습니다. 건강한 공장을 만들어 임직원들의 건강 관리 또한 소홀히 하지 않기 위해 저주파 치료기, 적외선 치료기, 파라핀 치료기, 공기압 마사지 등 직원들이 피로감이나 불편함을 느낄 시, 언제든지 사용할 수 있도록 사업장 의무실에 준비를 하여 제공하고 있습니다. 향후 화신은 필요한 다른 물리치료 시설 또한 배치하여 직원들의 건강한 일터를 만들기 위해 노력을 다할 것입니다.



[저주파 치료기]



[적외선 치료기]



[파라핀 치료기]



[공기압 마사지]

정년퇴직자 간담회 실시

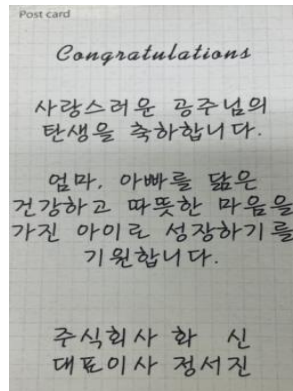
화신은 매년 회사발전을 위해 힘써주신 정년퇴직자들의 노고에 감사 드리는 자리를 만들어 대표이사의 감사 인사와 정년퇴직자분들의 퇴직 소감, 정년기념패 전달을 하고 있습니다.



[정년퇴직자 간담회]

출산 선물 지급

화신은 정부의 출산장려 정책에 동참하고자 출산한 임직원을 대상으로 출산 선물 제공 및 출산 축하금 또한 지급하고 있습니다. 그리고 화신은 자녀 출산 휴가 10일을 1회 분할하여 사용하도록 하여 임직원의 출산을 독려하고 있습니다.



여성 팀장 선임

화신은 작지만 큰 변화의 바람이 불고 있습니다. 창사 이래 첫 여성 팀장을 배출하여 양성평등의 권리와 의무를 부여하고 여직원들의 본보기를 두어 제조업의 틀을 깨었습니다. 일반적으로 여성이 팀장 또는 임원이 되는 유리천장이 있었던 고정관념을 버리고 수평적이며 평등한 기회를 가지는 계기가 되었습니다. 이는 이번 인사를 토대로 적극적인 대내외 소통과 상생 경영을 확대해 나가는 의미로 ESG 경영에 더욱 박차를 가할 것입니다.



[송명선 책임]
(경영관리팀장)

사랑의 커피차 운영

화신은 임직원들의 업무 효율성을 높이기 위해 다양한 복지정책을 수립하고 지원하고 있습니다. 임직원들을 격려하기 위해 점심 식사 후 사랑의 커피차를 운영하여 커피 및 음료를 매년 제공하고 있습니다.



[연구개발 업무 혁신]

IC5S(Innovation Climate 5S)

현재의 자동차 시장은 내연기관, 하이브리드, 플러그인하이브리드, 전기차, 수소차 등 고객의 니즈와 미래 세대를 위한 환경에 대한 관심 등으로 시장의 변화 주기가 급격하게 변하고 있습니다. 또한 COVID-19 및 세계 경제 침체 등 글로벌 경영환경의 불확실성 증대 되는 가운데 화신은 다양한 연구개발과 투자로 이를 극복해 나가고자 노력하고 있습니다. 이에 화신은 핵심가치 내재화(혁신성 실현을 위한 기초 체력 확보), 경영방침 실현(연구개발 고유의 가치 창출형 업무 구조 확립), 고객과의 동방 혁신(R&D 연계) 등의 업무혁신 활동을 통해 지속적인 연구개발을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[핵심가치]

도전정신

고객중심

혁신성

원칙중시

의사소통

[행동방침]

Start
(시작)

Specialization
(전문화)

Smart
(스마트화)

Standardization
(표준화)

Sympathy
(소통)

혁신행동
방침수립

사전품질 강화활동
생산기술 로드맵 수립

실시간 정보화 시스템 개발
가상라인 운영 실용화

신기술 개발프로세스 구축
표준화/메뉴얼화

소통강화

[IC5S활동 추진 실적]

핵심 가치	행동 방침	활동
시작	- 일상적인 혁신 풍토 조성	- 혁신행동 방침 수립 및 의식 교육
전문화	- 선형기술 사전품질 강화 - 신차종 품질문제 사전 예방 - 중장기 ERM을 통한 기술혁신	- 선진 선형기술 연구개발 및 도장공법 연구 - 차종 그룹활동, 양산성 조기 검증 - 생산기술 중장기 비전 및 로드맵 수립
스마트화	- 실시간 정보화 시스템 개발 - 가상 라인 운영 실용화	- 설비관리 정보화, 글로벌 도장 공정 모니터링 시스템 구축 - 공법 검토 프로그램 개발 및 설비 데이터베이스 구축
표준화	- 신기술 개발 프로세스 구축 - 표준화 / 메뉴얼화	- 각종 도면 표준화 및 메뉴얼화
소통	- 소통 교육 및 소통 게시판	- 매월 소통 교육 실시

[협력사 코로나 19 극복지원]

화신은 코로나 19 확산에 따라 경영상 애로를 겪는 중소 협력사에 대해 다음과 다양한 프로그램을 통해 지원하였습니다. 금융지원부터 대금지급조건 개선, 금융 외 지원, 방역용품 지원 뿐 아니라 기타 지원을 통해 협력사와 동반성장 하고 있습니다. 또한 화신은 동반성장펀드 100억원을 조성해 코로나 19로 인해 어려움을 겪고 있는 협력사에 대해 한도 증액 및 상환유예를 지원하고 있습니다. 화신은 글로벌 팬데믹 상황을 협력사와 함께 극복하고자 코로나 19가 종식될 때까지 협력사에 대한 지원을 아끼지 않을 것입니다.

I. 협력사 안전용품 지원

화신은 협력사별 안전용품을 지원하여 잠재적 위험요인을 사전에 파악, 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 안전장갑, 안전모, 안전우의 등을 지원하여 협력사 직접지원을 통해 현장관리자의 작업자의 인식개선에 지속적으로 기여할 것입니다.



II. 원자재단가 인상

화신은 매년 협력사에 대해 원자재 단가를 가격변동에 따라 하도급 대금을 즉시 반영, 지급하고 있습니다.

III. 동반성장펀드

화신은 협력사에 화신 동반성장 펀드를 운영함으로써, 협력사의 원활한 자금 지원을 실시하고 있습니다. 화신은 '13년 대구은행과 업무 협약식을 체결 한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자 비용을 지원하고자 대구은행을 통해 100억원의 기금을 조성해 운영하고 있습니다. 이로 인해 협력사는 금융비용을 절감하고 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영할 수 있습니다.

IV. 방역용품 지원

화신은 '20년 초반 코로나 19 확산으로 국내 마스크 품귀현상이 발생했을 때 시작으로 매년 2회~3회 걸쳐 협력업체에 마스크, 손 소독제, 자가진단키트 모두 국산품으로 업체에 지원하고 있습니다. 화신은 23년에도 협력업체에 지원하여 코로나 19 확산 방지에 앞장서서 노력할 것입니다.



INTERVIEW



송상훈
기승공업 대표이사

“화신은 협력사에 대한 동반성장 지원을 뜻깊게 해주시고 있다. 코로나 19로 인해 모두가 어려운 시기에도 매년 방역용품 지원을 해줘서 저희 직원들을 대표해 감사의 말씀을 드린다. 함께 상생하는 문화를 모범적으로 보여주시는 화신에게 다시 한번 감사의 말씀을 드리며, 어려운 시기 함께 슬기로운 방향으로 극복해 나가길 바란다.”

Governance

화신은 이해관계자에게 신뢰를 받기 위해 투명한 지배구조 확립을 최우선적으로 지향하고 있습니다. 화신은 윤리경영을 선포하고 대내외 환경변화에 의하여 발생할 수 있는 리스크에 대한 체계적인 관리에 집중적으로 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 화신의 이사회는 고객, 주주 등 모든 이해관계자를 대상으로 BALANCE 있는 의사결정을 하기 위해 더욱더 노력할 것입니다.

111 ~ 114 거버넌스

115 ~ 118 리스크 관리

119 ~ 126 주주친화 경영

127 ~ 128 윤리·준법 경영

129 ~ 130 컴플라이언스 경영

131 ~ 132 이해관계자 및 경제적 가치 배분

[거버넌스]

이사회 중심 경영

화신은 지속가능경영 체제를 유지하기 위해 주주 및 기타 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 이들의 이익 보호와 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 최고 의사결정기구로서 이사회를 두고 있습니다. 정기적인 의회 개최를 통해 이익 극대화 및 CSR(사회적 책임) 달성을 위해 항상 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회는 기업경영 전반에 대한 결정 권한을 가진 최고 의사결정 기구로서 화신은 총 5명의 이사회로 구성되어 있습니다. 또한, 전문성과 투명성 유지를 위해 이사회 인원 중 2명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하였으며 자동차 산업 전반에 대한 이해와 전문성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

이사회 독립성

당사의 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 당사는 이사선임 시 주주총회 사전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 당사는 자산 총액 2조원 미만인 상장회사로 상법 제542조의 8에 의거한 사외이사 후보추천 위원회를 설치하지 않았습니다.

이사의 보수 및 보상

당사는 이사의 보수에 관해서 매년 개인별 협의를 통해 책정하고 있으며 등기이사 및 사외이사 보수의 경우 주주총회에서 승인된 금액 한도 내에서 집행하고 있습니다.



이사회 현황

당사는 의사결정에 대한 전문성과 객관성을 확보하기 위해 2명의 사내이사와 5명의 사외이사로 구성하여 이사회를 설치하였습니다. 이사회 의장 및 감사위원들의 현황에 대해서는 당사의 홈페이지를 통해 구체적으로 공개하고 있으며, 앞으로 이사회가 효과적으로 운영 될 수 있도록 함께 노력해 나갈 것을 약속 드립니다.

구분	성명	직책	성별	선임일	임기	담당업무	주요 경력
사내이사	정서진	대표이사 (의장)	남	2022.03.29	3년	경영총괄	고려대학교 경영학 졸업 미 Univ. of Rochester MBA (주)화신, (주)화신정공 대표이사 사장
	장의호	대표이사	남	2022.03.29	3년	제조총괄	前 (주)화신 미국법인 법인장 (주)화신 대표이사 부사장
사외이사	김준호	감사위원	남	2023.03.28	3년	사외이사/ 감사위원 대표	고려대학교 경영학 졸업 고려대학교 대학원 경영학 박사 공인회계사, 세무사 경북대학교 회계학 교수
	한동석	감사위원	남	2022.03.29	3년	사외이사/ 감사위원	경북대학교 CT·자동차융합연구센터장 경북대학교 IT대학 전자공학부 교수
	김기현	감사위원	남	2022.03.29	3년	사외이사/ 감사위원	대구지방법원 부장판사 법무법인 중원 공동대표 변호사

감사위원회 현황

감사위원회



사외이사 3명

성명	직책	성별	구분	겸임
김준호	대표 위원	남	사외이사	삼화회계 법인
한동석	위원	남	사외이사	-
김기현	위원	남	사외이사	-

[감사위원회 주요 역할]

- 이사 및 경영진의 업무 감독
- 외부감사인 선정에 대한 승인
- 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 감사위원회 직무규정에서 정하는 사항

[리스크 관리]

내부회계 관리

2018년 [주식회사 등의 외부감사에 관한 법률] 개정에 따라 기존 내부회계관리제도가 검토 수준에서 감사 수준으로 격상되었고 내부회계관리제도 감사대응을 위해 2020년 내부회계관리 시스템을 전면적으로 재조정하였습니다. 또한 효율적으로 설계 및 운영평가를 할 수 있도록 새롭게 프로그램을 구축하여 공정성 및 효율성을 높였습니다. 또한, 2023년 부터 자산 총액 2조원(자산 총액에 따른 단계별 적용시 기 상이) 이상의 상장사 본사 및 연결 종속회사로 까지 적용됨에 따라 당사도 연결 대상 해외법인에 대해서 내부관리회계제도를 적용할 수 있도록 사전에 계획 및 구축을 통해 대응할 계획입니다.

내부회계 관리시스템

화신은 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전에 예방하기 위하여 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 대표이사는 주총 및 이사회, 감사위원회에 운영 실태를 보고하고 있습니다.

리스크 관리

운영정보

업무 일정 및 통제기간 관리 / 인사정보 및 결재관리 / 시스템 권한 관리

Scoping

중요성 금액 설정 / 질적, 양적 중요성 평가 / 범위선정 / 위험평가

기준정보

위험관리 / RCM관리(PLC, ELC) / MRC 관리

평가 관리

ELC 점검

ELC 점검 수행

설계, 운영 평가

설계 및 운영 평가 / 평가자 지정 / 워크스루 진행 / 모집단 및 증빙자료 관리

결과보고

운영실태 보고 / 미비점 관리

세무 리스크 관리체계

자동차 산업에 대한 정책과 경제환경이 급격히 변하고 있으며, 이에 따른 세무리스크를 관리하는 것이 당사의 지속가능경영에서의 중요한 과제가 되었습니다. 이에 따라 내부회계감사팀은 월별 세무이슈 체크를 통한 관리를 하고 있으며 세정가 이슈, 개정세법 해설 및 적용, 주요 세무 판례들을 수집, 이용, 분석을 통해 내국세 뿐만 아니라 국제조세 리스크 감소를 위한 대응방안을 수립하고 있습니다.

또한, 조세 납부와 관련된 사항에 대해서는 조세의 종류와 중요성 관점에서 상위 경영진까지 전결 라인에 따라 보고 되고 있으며 조세회피를 위한 별도의 자회사를 보유하고 있지 않습니다.

당사는 자동차 1차 벤더로 고객사의 해외 진출에 따라 미국, 인도, 브라질, 중국 등 연결대상 해외 현지법인을 소유하고 있으며 국조법(국제조세조정에 관한 법률)의 준수에 따라 해외법인과의 이전가격 거래에 대해서는 합리적인 정상가격 산출방법을 이용하여 법적 준수를 하고 있습니다.

조세전략

세법준수와 세무 리스크 관리가 주주이익 극대화 뿐만 아니라 국가 재정 기여를 통한 기업의 사회적책임(CSR) 이행에 중요한 요소이며, 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이를 기반으로 과세관청의 공평과세 원칙에 대응하여 납세자로서의 성실 납세의무를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 과세관청과 협조적인 상호 신뢰의 관계를 구축하고 있습니다.

세무 리스크 관리

화신의 세무 리스크 관리의 핵심은 '엄격한 법규준수'입니다. 과세당국과 투명한 관계를 유지하고, 요청에 따라 관계 소명을 위한 증빙들을 제공하고 있습니다. 나아가 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이점을 인식하고, 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 내부회계감사팀은 이전가격 거래에 있어 과세당국간 과세권 경쟁으로 인한 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 이를 해결하기 위해 해외법인과의 국제간 거래에 대해서 국내 세법 및 거래 유형별 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적인 정상가격 산출 방법을 수립하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 또한 각 해외 자회사의 국가별 세법에 따른 법인세 등의 납세의무 및 해당 국가 과세당국이 요구하는 각종 자료 제출 의무에 대해 본사 차원의 지원을 성실히 이행하고 있습니다.

투명한 공시

화신은 다양한 이해관계자들의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 재무 및 세무 정보에 관하여 전자공시시스템을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

사이버 신문고

직무 관련 부조리의 예방, 협력사와의 거래에 있어서 공정성 확보, 올바른 기업 문화의 정립 및 윤리경영의 실천을 위하여 화신은 임직원의 불법·부당한 사익 도모, 부당한 요청 및 회사 자산의 불법·부당 사용 기타 법령 및 사규 위반 등에 대한 제보 제도를 운영하고 있습니다. (제보 방법은 회사 홈페이지 참조)

[주주친화 경영]

주주환원정책

당사는 주주이익 극대화를 전제로 하여 회사 이익의 일정부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당 등을 실시하고 있습니다. 정관에 의거 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통하여 배당을 실시하고 있으며 배당가능 이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 적정수준의 배당률을 결정하고 있습니다. 향후에도 당사는 미래 성장을 위한 투자와 주주가치 제고를 균형 있게 고려하여 배당을 실시할 계획입니다.

[운영 원칙]

1. 배당 관련 사항을 현금·현물배당결정 공시를 통해 사전 안내 및 정기주주총회 2주 전까지 전자공고 방식으로 안내하고 있습니다.
2. 향후 중장기적 배당정책에 대해서는 합리적인 방법으로 공지하도록 하겠습니다.

[최근사업연도 배당 현황]

사업연도	주식종류	액면가	주당배당금	총배당금 (백만원)	배당성향	시가배당률	액면배당률
2022	보통주	500원	100원	3,292	44	1.3%	20%
2021	보통주	500원	70원	2,305	9.5	0.9%	14%
2020	보통주	500원	50원	1,646	-3.0	1.5%	10%
2019	보통주	500원	50원	1,646	24.8	1.6%	10%
2018	보통주	500원	25원	8,23	-1.4	1.0%	5%

제 47기 정기주주총회 결의 현황

화신은 2022년 3월 29일 제 47기 정기주주총회를 개최하였습니다.

주주총회는 감사위원회의 감사보고를 시작으로 영업 보고, 내부회계 관리 제도의 운영 실태 보고 등 주주 총회는 원활하게 진행되었으며, 코로나 상황 속에서도 많은 주주분들이 참석하여 주주로서의 의견을 표명하는 시간을 가졌습니다.

[제47기 정기주주총회]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수
						반대, 기권 등
제1호	보통결의	제47기 재무제표 승인	가결	32,924,810	18,277,644 (55.5%)	18,228,623 (99.7%)
						49,021 (0.3%)
제2호	보통결의	이사 선임의 건				
제2-1호	보통결의	사내이사 정서진 선임의 건	가결	32,924,810	18,277,644 (55.5%)	18,080,118 (98.9%)
						197,526 (1.1%)
제2-2호	보통결의	사내이사 현재호 선임의 건	가결	32,924,810	18,277,644 (55.5%)	18,086,493 (99.0%)
						191,151 (1.0%)
제3호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건				
제3-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 배성호 선임의 건	가결	23,907,004	9,259,838 (38.7%)	8,085,653 (87.3%)
						1,174,185 (12.7%)
제3-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 한동석 선임의 건	가결	23,907,004	9,259,838 (38.7%)	9,249,168 (99.9%)
						10,670 (0.1%)
제3-3호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김기현 선임의 건	가결	23,907,004	9,259,838 (38.7%)	9,249,166 (99.9%)
						10,672 (0.1%)
제4호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	32,924,810	18,277,644 (55.5%)	17,073,585 (93.4%)
						1,204,059 (6.6%)

제 47기 정기주주총회 결의 현황

[제47기 정기주주총회 (최대주주 및 특수관계인 제외)]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수	
						반대, 기권 등	
제1호	보통결의	제47기 재무제표 승인	가결	32,924,810	1,921,601 (5.8%)	1,872,580 (97.4%)	
						49,021 (2.6%)	
제2호	보통결의	이사 선임의 건					
제2-1호	보통결의	사내이사 정서진 선임의 건	가결	32,924,810	1,921,601 (5.8%)	1,724,075 (89.7%)	
						197,526 (10.3%)	
제2-2호	보통결의	사내이사 현재호 선임의 건	가결	32,924,810	1,921,601 (5.8%)	1,730,450 (90.1%)	
						191,151 (9.9%)	
제3호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건					
제3-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 배성호 선임의 건	가결	23,907,004	1,717,880 (7.2%)	543,695 (31.6%)	
						1,174,185 (68.4%)	
제3-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 한동석 선임의 건	가결	23,907,004	1,717,880 (7.2%)	1,707,210 (99.4%)	
						10,670 (0.6%)	
제3-3호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김기현 선임의 건	가결	23,907,004	1,717,880 (7.2%)	1,707,208 (99.4%)	
						10,672 (0.6%)	
제4호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	32,924,810	1,921,601 (5.8%)	717,542 (37.3%)	
						1,204,059 (62.6%)	

제 48기 정기주주총회 결의 현황

화신은 2023년 3월 28일 제 48기 정기주주총회를 개최하여, 주주와 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 될 것을 약속하였으며, 매년 정기적으로 개최하여 주주 및 시장과 적극적으로 소통해 나갈 것 입니다.

[제48기 정기주주총회]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수	
						반대, 기권 등	
제1호	보통결의	제48기 재무제표 승인	가결	32,924,810	19,274,120 (58.5%)	18,768,671 (97.4%)	
						505,449 (2.6%)	
제2호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건					
제2-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김준호 선임의 건	가결	24,110,725	10,460,035 (43.4%)	10,442,449 (99.8%)	
						17,586 (0.2%)	
제3호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	32,924,810	19,274,120 (58.5%)	19,183,346 (99.5%)	
						90,774 (0.5%)	

[제48기 정기주주총회 (최대주주 및 특수관계인 제외)]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수	
						반대, 기권 등	
제1호	보통결의	제48기 재무제표 승인	가결	32,924,810	2,718,420 (8.3%)	2,212,971 (81.4%)	
						505,449 (18.6%)	
제2호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건					
제2-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김준호 선임의 건	가결	24,110,725	2,718,420 (8.3%)	2,700,834 (99.4%)	
						17,586 (0.6%)	
제3호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	32,924,810	2,718,420 (8.3%)	2,627,646 (96.7%)	
						90,774 (3.3%)	

[윤리·준법 경영]

윤리·준법 경영

화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회 일원으로서 맡은바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁시대를 앞서서 헤쳐 나갈 것입니다. 이에 화신은 임직원 개개인의 품위와 회사의 명예를 유지하고 협력사와의 거래에 있어서 공정성을 확보하여 올바른 기업문화를 정립하기 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로써 윤리준법규범을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

화신 임직원의 기본자세

화신의 임직원은 각 개인의 행위가 회사의 명예와 부합됨을 인식하고, 건전한 기업문화 구현 및 회사의 대내외적 공신력을 더욱 공고히 하기 위해 다음의 자세를 견지해야 한다.

1. 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정, 투명하게 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
2. 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법, 부당행위도 하지 않는다.
3. 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
4. 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
5. 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
6. 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 知得한 회사의 기밀 사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
7. 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

윤리·준법 행동지침

1. 불법, 부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신 규정을 위반하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다. (금전적 이익, 접대, 직원 또는 임원으로서의 이중 취업, 자본적 수익의 취득 또는 보장, 편의의 제공 및 수수, 기타 상기에서 언급하지 않은 금품 수수 및 이에 준하는 행위)

2. 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자에게 다음의 행위를 요청해서는 안 된다. (사회적으로 지탄 받을 수 있는 청탁이나 압력, 사적인 부탁 및 의뢰)

3. 회사 자산의 불법, 부당 사용 금지

회사의 유, 무형자산이나 경영정보를 자기 또는 제 3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다. (회사의 승인 없는 개인적 이용 또는 제 3자에게 양도 또는 대여, 회사 예산의 개인적 용도 사용 또는 회사가 정한 목적과 다른 지출 및 회계장부 허위 기재, 회사 정보자산의 영리 목적 이용 또는 무단 유출)

4. 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다. (인권을 침해하고 근무 분위기를 저해할 수 있는 풍기문란 행위, 각종 사유로 인한 차별대우 행위)

5. 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 위반해서는 안 된다.

[컴플라이언스 경영]

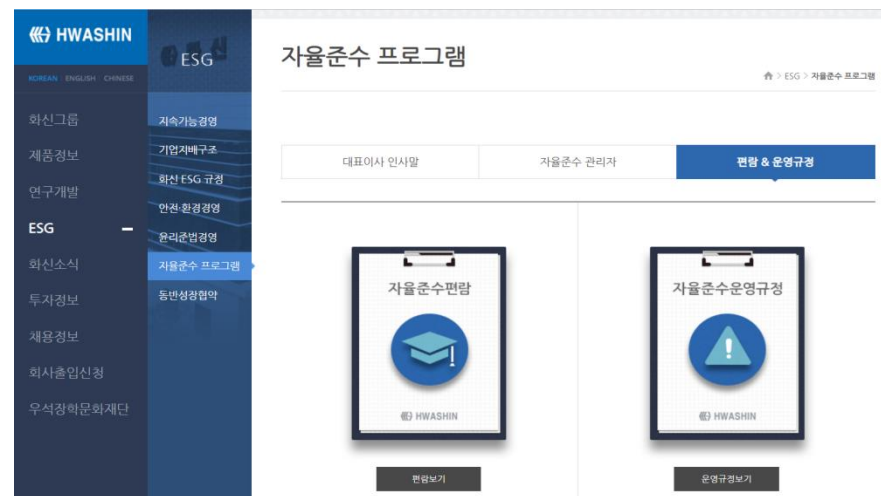
화신은 지난 2018년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)'을 도입하여 운영하고 있습니다. 협력사와의 공정거래를 기본으로 하는 임직원의 행동지침을 포함하고, 당사의 임직원이라면 공정거래법 준수를 위해 필히 지켜야 하는 사항과 CP 운영에 따른 제반 사항 등으로 구성되어 있습니다. 이와 같이 CP가 법 준수를 위한 명확한 행동 기준을 제시하여 줌으로써 임직원들은 스스로 법 위반의 소지가 있는 행위를 사전에 예방할 수 있습니다. 나아가 화신은 법 위반을 미연에 방지하기 위해 정기적 모니터링 실시 중입니다.

CP 7대 구성요소

1. 경영진의 자율준수 의지를 대내외에 표명
2. 자율준수관리자를 지정(임명)
3. 자율준수편람을 제작하여 임직원들에게 배포
4. 임직원들에 대한 공정거래 관련 교육을 실시
5. 법 위반 사전 예방을 위한 감사를 실시
6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재조치 필요
7. 바람직한 문서 관리

CP 위반사실 신고제도

화신은 자율준수 프로그램 위반 사실 또는 잠재적 위반가능성을 발견한 임직원은 언제든지 자율준수관리자에게 직접 신고할 수 있도록 신고제도를 운영하고 있습니다 모니터링 실시 중입니다.



※ 당사의 자율준수 프로그램 편람 및 운영규정에 관해서는 회사 홈페이지를 참조 바랍니다.

INTERVIEW



이 정 진
법무법인 세영
변호사

“화신은 매 월 ‘자율준수 관리자’ 주관으로 자율준수심의회를 통해 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 사전에 심의 함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립하고 있다. 이는 중견기업으로써 보기 힘든 CP 운영으로 타 기업의 모범이 되고 있다. 대표이사의 강력한 공정거래 질서 확립 마인드를 바탕으로 협력사와의 거래 관계 업무를 하는 화신의 모든 임직원들은 CP에 대한 행동지침을 가지고 업무를 함에 박수를 보낸다.”

[이해 관계자]

화신의 주요 이해관계자는 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객으로 정의합니다. 화신을 둘러싼 주요 이해관계자들과의 적극적인 소통을 위해 각 영역별 소통채널을 활용하여 능동적 의견 반영을 위해 노력합니다.

구분	고객	주주, 투자자	임직원	파트너사	정부	지역사회
소통 채널	-홈페이지	-주주총회 -DART (공시자료) -홈페이지 (공시자료)	-내부 인트라넷 -사이버 신문고 -노사 협의회	-세미나	-정부 및 지자체 MOU	-홈페이지 -재단 홈페이지
기대 사항	-제품, 기술 -제품 경쟁력	-영업 및 재무성과 -사업전망 -이익배분	-복리후생 -교육 및 자기개발 -임금상승 -육아정책 -워라벨	-동반성장 -애로사항 개선	-규범준수 -세금납부 -지역 활성화	-지역사회 소통 -사회공헌 활동
주요 활동		-주주총회 -배당	-자녀학자금 지급 -임직원 교육비 지원 -주택자금 대출, 생활금 대출		-국세, 및 지방세 납부 -신규채용 -지역사회 기부	-지역사회 장학금

[경제적 가치 배분]

화신은 주요 이해관계자인 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객 등에게 경제적 가치 배분을 위해 항상 노력하고 있습니다. 2022년은 연결 기준 매출액 1조 6,903억, 영업이익 874억, 당기순이익 742억을 기록했습니다. 국내 OEM매출 및 고객사향 상품매출 증가, 주요 종속회사의 손익개선, 주요통화 환율 상승 등으로 인해 전년 대비 큰 폭 상승 하였으며, 상생이라는 사회적 책임을 다하기 위해 꾸준히 배당 등 환원을 해오고 있습니다.

(단위 : 백만원)

구분		2020	2021	2022
주주	배당금	1,646	2,305	3,292
채권자	이자비용	13,662	12,263	16,789
임직원	급여	103,829	108,045	128,565
	복리후생	14,696	14,540	16,100
협력사	재고자산 매입액	849,263	915,338	1,219,021
정부 및 지역사회	세금	(결손)	7,163	20,897
	공헌	125	97	171

Appendix



재무성과_재무상태표, 손익계산서 요약

(단위:원)

항목		2020	2021	2022	
별도	자산	유동자산	299,957,241,697	311,755,617,884	382,499,216,963
		비유동자산	341,267,830,122	367,712,959,745	376,971,846,081
		총계	641,225,071,819	679,468,577,629	759,471,063,044
	부채	유동부채	234,184,738,482	270,375,757,902	316,342,723,462
		비유동부채	87,149,801,358	78,764,868,729	72,892,632,667
		총계	321,334,539,840	349,140,626,631	389,235,356,129
	자본	319,890,531,979	330,327,950,998	370,235,706,915	
	매출액	708,778,761,902	724,967,783,499	946,869,044,715	
	매출원가	659,821,347,410	688,306,003,561	863,147,644,327	
	판관비	46,604,840,532	43,812,644,200	52,145,965,143	
	영업이익	2,352,573,960	(7,150,864,262)	31,575,435,245	
	당기순이익	(22,226,060,244)	26,057,799,975	42,735,767,055	
연결	자산	유동자산	408,943,541,670	429,221,933,696	548,104,713,599
		비유동자산	413,716,933,746	441,531,164,451	456,516,280,900
		총계	822,660,475,416	870,753,098,147	1,004,620,994,499
	부채	유동부채	448,156,611,698	462,971,528,845	541,172,902,992
		비유동부채	118,843,180,658	119,339,537,914	106,584,500,685
		총계	566,999,792,356	582,311,066,759	647,757,403,677
	자본	255,660,683,060	288,442,031,388	356,863,590,822	
	매출액	1,085,541,981,389	1,236,592,388,393	1,690,271,415,164	
	매출원가	1,028,521,343,497	1,135,045,552,110	1,516,259,501,039	
	판관비	68,298,731,846	77,389,615,933	86,648,955,370	
	영업이익	(11,278,093,954)	24,157,220,350	87,362,958,755	
	당기순이익	(54,248,883,110)	24,367,674,191	74,211,911,444	

*전자공시시스템(Dat) 참조

비재무성과 _Social

구분		단위	2020	2021	2022	
임직원 현황						
고용형태	정규직	명	847	833	841	
	비정규직	명	72	81	92	
	합계	명	919	914	933	
신규채용	정규직	남성	명	9	20	50
		여성	명	-	-	4
	합계	명	9	20	54	
	비정규직	남성	명	67	52	76
		여성	명	5	3	3
	합계	명	72	55	79	
성별	남성	명	877	874	892	
	여성	명	42	40	41	
여성 관리직 인력	책임	명	9	13	14	
	선임	명	17	17	19	
	주임	명	10	5	5	
지역/국가	베트남	명	1	1	1	
장애인 임직원	직원수	명	27	28	30	
	비율	%	3	3	3	
	이직율	%	3	4	6	
육아휴직						
육아휴직 대상인원	남성	명	229	223	220	
	여성	명	14	13	13	
육아휴직 인원	남성	명	2	5	8	
	여성	명	5	3	2	
육아기근로시간 단축인원	남성	명	-	1	3	
	여성	명	2	1	-	
육아휴직 후 업무복귀자	남성	명	4	1	9	
	여성	명	2	3	4	
퇴직연금	적립액	백만원	37,158	40,531	52,238	

구분		단위	2020	2021	2022	
사회공헌						
기부금*		백만원	210	217	333	
노동조합 현황						
가입대상자 수		명	894	886	904	
가입직원 수		명	435	406	413	
가입율		%	49	46	46	
교육						
총 교육인원		명	930	2,279	2,510	
총 교육시간		시간	26,863	15,348	18,765	
총 교육비용		백만원	33	62	83	
건강검진 실적						
정기건강검진 인원*		명	711	692	755	
직원종합검진 인원*		명	208	256	254	
산재현황						
재해자수*	사고성 재해	정규직	명	-	-	3
		비정규직	명	-	-	-
	질병성 재해	정규직	명	-	1	1
		비정규직	명	-	-	-
법률 및 규정위반						
일차		건수	-	-	-	
위반내용		건수	-	-	-	
제재		건수	-	-	-	

* 기부금은 화신 기부금 및 장학재단의 목적사업수행 비용 합계입니다

* 정기건강검진은 법적 건강검진입니다.

* 직원종합검진의 경우 만 40세 경과 직원 및 배우자에게 시행하는 당사의 복지 건강검진에 해당합니다.

* 재해자수 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 기술연구소, 예산공장

비재무성과 _Environment

에너지 사용량

(단위 : TJ)

항목	사용처	에너지 사용량		
		2020	2021	2022
전 력	생산라인 외	305	327	335
화석연료	현장난방 외	59	69	78
재생에너지	-	0	0	0

* 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장

온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq)

구분	2020	2021	2022
직접배출량(Scope1)	3,314	3,819	4,094
간접배출량(Scope2)	14,595	15,650	16,018
총계(Scope1+2)	17,909	19,469	20,112

* 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장

* **Scope1** : LNG가스, LPG가스, 기상 폐기물, 가솔린, 경유, 등유 * **Scope2** : 전력

비재무성과 _Environment

대기오염 물질

항목	사업장	(단위 : ton)		
		2020	2021	2022
먼지	안하동	0.10	0.10	0.13
	기술연구소	0.04	0.02	0.04
	봉동	0.01	0.02	0.01
	예산	0.53	0.24	0.14
SOx	안하동	0.24	0.42	-
	기술연구소	-	-	-
	봉동	-	-	-
	예산	0.38	0.37	0.02
NOx	안하동	0.12	-	0.52
	기술연구소	-	-	-
	봉동	-	-	-
	예산	0.03	0.09	0.40

* 대기 오염 측정은 지구환경측정㈜, (주)두현이엔씨, (주)삼양건설환경연구소 를 통해 측정 하였습니다.

* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

환경법규 위반 건수

구분	단위	2020	2021	2022
환경법규위반건수	건	-	-	-

* 1,000만원 이상의 벌금 및 처벌 대상 기준

수질오염 물질

항목	기준치	사업장	2020	2021	2022
pH	58~86	안하	7.00	7.30	7.20
		예산	-	-	7.20
BOD	80mg/L	안하	7.90	2.90	4.30
		예산	1.70	-	1.70
COD	90mg/L	안하	31.30	27.00	-
		예산	15.70	-	-
TOC	50mg/L	안하	-	-	45.9
		예산	-	-	8.9
SS	80mg/L	안하	13.80	27.00	13.7
		예산	1.80	-	3.0
n-H	5mg/L	안하	불검출	불검출	불검출
		예산	-	-	불검출
T-N	60mg/L	안하	2.05	4.58	3.89
		예산	-	-	1.23
T-P	8mg/L	안하	0.56	3.99	1.24
		예산	-	-	0.22
Zn	5mg/L	안하	3.57	1.86	1.35
		예산	1.03	-	0.28
Cu	3mg/L	안하	불검출	0.01	불검출
		예산	-	-	-
ABS	5mg/L	안하	0.05	0.03	불검출
		예산	-	-	불검출

* 수질 오염 측정은 지구환경측정주식회사, 주식회사 두현이엔씨를 통해 측정하였습니다.

* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

* 기술연구소, 봉동공장 : 전량위탁처리

* 2022년부터 COD 측정 제외 및 TOC 측정 추가

비재무성과 Environment

친환경 투자 성과 및 향후계획

(단위 : 천원)

구분	투자내역	집행비용
2022년 실적	1 알루미늄 압출 적용 기술 개발	96,070
	2 재활용 탄소섬유 적용 제품 개발	9,500
	3 플라즈마 적용 사시 부품 개발	172,392
	4 고강도 주조 합금 기술 적용 알루미늄 제품 개발	56,000
합계		333,962
2023년 계획	1 플라즈마 기술 적용 경량 제품 연구개발	329,000
	2 저탄소 친환경 기기급 강판 적용 사시부품 개발	600,000
	3 재활용 탄소섬유 적용 제품 개발	43,524
	4 탄소중립을 위한 L.C.A 추진	-
합계		972,524

주요원부자재 사용실적(2022)

(단위 : kg)

구분	연하공장	봉동공장	예산공장	합계
코일	-	45,416,524	-	45,416,524
용접와이어	507,750	707,760	341,400	1,619,910

*코일/용접와이어 입고량 기준

유해화학물질 사용 & 화학물질 배출실적

(단위 : kg)

구분	2020	2021	2022
유해화학물질 사용실적	9,125	9,910	9,020
화학물질 배출실적	3,571	2,692	3,570

폐기물 배출량 및 재활용율

(단위 : kg)

구분	2020	2021	2022
지정 폐기물	63,420	66,910	70,940
일반 폐기물	466,100	596,000	591,930
합계	529,520	662,910	662,870
재활용량	318,790	385,260	375,640
재활용률 (%)	60	58	57

수자원 사용량

(단위 : m³)

구분	년도	연하공장	봉동공장	예산공장	총계
용수 취수량	2021	57,127	11,949	26,407	95,483
	2022	44,290	5,856	25,138	75,284
용수 소비량	2021	26,622	11,643	3,150	41,415
	2022	24,057	5,548	2,951	32,556
용수 배출량 (폐수)	2021	30,505	306	23,257	54,068
	2022	20,233	308	22,187	42,728

용수 재이용 실적

(단위 : m³)

구분	2021	2022
용수 사용량	31,991	23,617
용수 재이용량	3,759	1,389
용수 재이용률 (%)	12	6

온실가스 검증의견서

이 검증의견서는 ㈜화신의 요청으로 작성되었습니다.

검증 범위

이 검증의견서는 ㈜화신의 요청으로 작성되었습니다.

로이드인증원(LRQA)은 ㈜화신으로부터 2022년도 온실가스 인벤토리(이하“보고서”)에 대한 검증 제공을 요청 받았습니다.

보고서는 직접 온실가스 배출 및 간접 온실가스 배출을 포함합니다.

㈜화신의 지리적 경계는 4개 공장 및 2개 연구소의 운영을 포함합니다. 조직의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며, 온실가스 배출은 운영 관리 접근법을 사용하여 통합되었습니다.

경영진의 책임

‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’ 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 ㈜화신의 경영진에 있습니다. 로이드인증원의 책임은 ㈜화신과의 계약에 의해 보고서의 보증 업무에 한정됩니다.

궁극적으로 보고서는 ㈜화신에 의해 승인되었으며, ㈜화신의 책임 하에 있습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 ㈜화신 보고서의 온실가스 데이터가 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’에 부합하는지를 합리적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ‘온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침’에 따라 수행 되었습니다.

검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 설비에 대해 사이트투어를 실시하고 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2022년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 원천 데이터 수준에서 검증하였습니다.

보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 검증은 합리적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다



로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래표 1에 요약된 직접 온실가스 배출량 및 간접온실가스 배출량이 중요한 측면에서 정확하며, 보고서가 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’을 준수하였다고 판단합니다.

일자 : 2023년 4월 20일

윤찬식

선임심사원

로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길30, T타워 2층

LRQA 참조번호 : SEO00001277

표1. 화신의 온실가스 인벤토리 2022 요약

온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO2e
직접 온실가스 배출량	4,094
간접 온실가스 배출량	16,018
온실가스 총 배출량	20,112

This Assurance Statement is subject to the provisions of this legal section : LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2023.

제3자 검증의견서

이 검증의견서는 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 화신과의 상호 계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 화신(이하 화신)으로부터 '화신 Sustainability Report 2022(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS v3를 활용하여 Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 1 이었습니다. 검증 범위에는 화신의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가 화신의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제 3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다. 로이드인증원의 책임은 화신에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부통제 유지에 대한 책임은 화신에게 있습니다. 최종적으로 보고는 화신에 의해 승인되었으며, 화신의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 화신이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족

- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note : Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 화신의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.

- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 화신의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 화신의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인 하였습니다. 또한 우리는 화신이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토 하였습니다. 이는 화신의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.

- 경상북도 영천시에 위치한 화신 본사를 방문하여 화신이 제공한 증거들을 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 포괄성 : 화신의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떤 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 화신의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 화신은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않습니다.
- 대응성 : 화신은 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출 저감을 위한 장기적인 목표를 수립하였습니다. 향후에는 기후변화 관련 목표 외 다른 중요 토픽에 대한 장기적 목표에 대해서도 보고할 것을 권고합니다.
- 영향성 : 화신은 대기오염물질 관리 및 폐기물 저감 활동을 통해 환경 영향을 감소시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스-온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가-경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며, 품질관리기준서 1(ISQC1 : International Standard on Quality Control 1 의 요구사항과 국제윤리기준 위원회(IESBA : International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인 회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다. 로이드인증원은 화신의 온실가스 배출량에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 화신에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

LRQA 계약번호 : SEO00001273

2023년 5월 16일



AA1000
Licensed Auditor
000-11/V3-SFUE5

김태경
검증팀장
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길30, T타워 2층

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2023.



지속가능경영보고서 배포 및 문의

화신의 지속가능경영보고서(국문&영문)는 홈페이지에서 PDF파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

문의 및 연락처

발행처 : (주)화신 ESG 사무국

발행일 : 23년 5월 19일

경북 영천시 언하공단 1길 14 (38828)

054-330-5304

won-do.lee@hwashin.co.kr

<http://www.hwashin.co.kr>