



발간 목적

본 보고서는 화신의 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 이후 매년 지속적인 보고서 발간을 통해 화신의 사회책임 경영 전반에 대한 내용을 투명하게 공개하고 경영에 있어 다양한 이해관계자들과의 소통을 통한 의견수렴을 하기 위해 지속적으로 노력 할 것 입니다.

작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)에 부합하도록 작성되었습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서는 2020년 1월 1부터 2020년 12월 31일 까지 활동을 주로 담고 있습니다. 일부는 정보의 비교가능성을 위해 최근 3개년의 정량적 성과를 담고 있으며 화신의 국내 사업장을 중심으로 보고하고 있습니다.

보고서 검증

보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집했으며 해당 보고서에 대한 제 3자 검증은 별도로 이루어지지 않았습니다.



주소 경북 영천시 연하공단1길 14
담당부서 내부회계감사팀
전화 054 - 330 - 5166
FAX 054 - 331 - 7568
이메일 sang-woo.park@hwashin.co.kr
홈페이지 <https://www.hwashin.co.kr/kr/main.do>

Contents

Introduction

CEO 메시지	05
경영철학	06
기업소개	07

Sustainability Performance

거버넌스	18
리스크관리	19
윤리·준법경영	21
협력사 동반 성장	22
이해관계자 커뮤니케이션	23
중대성평가	25
환경영향관리	26
안전경영	36
연구개발 업무혁신	40
우호적 상생	41
공헌활동	46

Appendix

GRI Index	49
주요성과지표	52

Introduction

01

CEO메세지
경영철학
기업소개





주식회사 화신
대표이사 정서진

목표를 향하는 길에 생기는 고난과 장애를 전화위복의 기회로 삼는다.

1년 전, 우리는 많은 기대와 함께 2020년을 시작했습니다. 수익 확대를 위해 공격적으로 목표를 수립하고, 사업 운영구조를 안정화 단계로 올려놓기 위해 의욕적으로 업무에 매진했습니다. 연초 계획대로라면 오랜 기간의 노력이 빛을 발하여, 2020년은 수익성이 개선되고 견고한 운영체계를 갖추는 한 해가 되었을 것입니다.

하지만 코로나 19팬데믹은 우리의 많은 것을 바꾸어놓았습니다. 미증유의 코로나19 팬데믹 사태는 경기 하방, 소비 부진, 생산 차질 등 사회에 심각한 문제들을 발생시키며 우리 회사를 포함한 수많은 기업, 나아가 산업 전체에 막대한 손해를 끼치고 있습니다.

다가오는 2021년은 급격한 산업 패러다임의 변화 등 어쩌면 작년보다 더 어려울 수 있는 한 해입니다. 하지만 이번 경험을 통해 위기 상황에서도 사업을 영위하며, 전보다 성장할 수 있는 원동력을 얻었습니다.

이를 기반으로 다가오는 위험에 선제적 대응과 지속적인 문제 개선을 통하여 갖은 돌발상황들을 현명하게 극복해낸다면 결국 더 큰 보상을 얻을 수 있을 것입니다.

불확실한 미래 속에서도 성장할 수 있는 화신의 한 해를 위해, 여러분께 몇 가지 키워드를 토대로 당부 말씀 드리고자 합니다.

'지속 경영 가능한 사업 구조 구축'

2021년은 변화의 속도가 더욱 빨라지는 한 해가 될 것입니다. 포스트 코로나 시대에 발맞춰 자동차 산업은 급변하고 있습니다. 전동화, 고 단계 자율주행기술, 차량공유 등 새로운 산업 형태가 끊임없이 등장하고 있습니다. 미래 산업에 대비하지 못한 기업은 도태될 수밖에 없는 현 상황에서, 화신은 유연하게 대응해야 합니다.

원가를 절감하거나 품질 문제를 예방하는 등의 기존 목표를 넘어 제품 소재 다변화, 경량화, 유연 생산 체제 구축 등을 요구하는 미래 산업에서 화신이 지속적으로 우위를 점할 수 있는 사업구조를 갖추기 위해서는, 우리의 경쟁력을 근본적으로 강화할 필요가 있습니다.

'글로벌 제조 경쟁력 안정화'

2020년 화신 진출국의 팬데믹 피해는 심했습니다. 해외법인은 수익성 악화와 동시에 생산 인력 수급의 어려움, 부품 조달 차질 등의 예상치 못한 문제에 직면하며 법인 운영에 커다란 어려움을 겪어야 했습니다.

이에 대비하기 위해서는 해외법인의 전반적인 운영 능력 향상이 요구됩니다. 해외법인 각각이 견고한 운영체계를 갖추기 위해 본사와 해외법인은 유기적으로 협력하

여 법인 운영 최적화, 리스크 관리 역량 제고, 부품 조달 체계 최적화, 모범 사례 수평전개 활동에 각별히 힘써주시기 바랍니다.

'기업의 사회적 책임 준수'

좋은 기업에 대한 기준이 변하고 있습니다. 과거 수익 창출 규모로만 좋은 회사를 판가름하는 시대를 지나, 이제는 윤리 경영, 환경 보호, 동반 성장 등의 다양한 측면을 보고 종합적으로 기업을 평가하고 있습니다.

나아가 최근 많은 기업이 ESG경영을 중요 과제로 삼고 있습니다. ESG경영은 기업이 환경보호에 앞장서며, 사회적 약자에 대한 지원과 남녀 평등한 직장문화 조성 등 사회 공헌 활동을 실천하며, 법과 윤리경영을 준수하는 경영 방침을 의미합니다.

화신은 창업 초기부터 ESG경영이 추구하는 기업의 사회적 책임 준수를 위해 다양한 활동에 힘쓰고 있습니다. 지역사회 일자리 창출, 협력업체를 위한 상생협력 활동, 최근에는 내부회계감사팀을 신설하는 등 책임감 있고 존경 받는 기업으로 거듭나기 위한 활동을 꾸준히 전개하고 있습니다. 여러분도 자신을 한 번 더 되돌아보며 환경보호, 사회공헌, 윤리경영에 대해 각자의 위치에서 할 수 있는 일을 실천하여 우리 화신이 더 좋은 기업으로 거듭날 수 있도록 노력해주시기 바랍니다.



창업주 / 회장 **故정호**

“화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 **전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너**로서 나아가 **지역사회의 일원으로서 맡은바 역할과 책임을 완수할 것**이며, **좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁시대를 앞서나갈 것**입니다.”



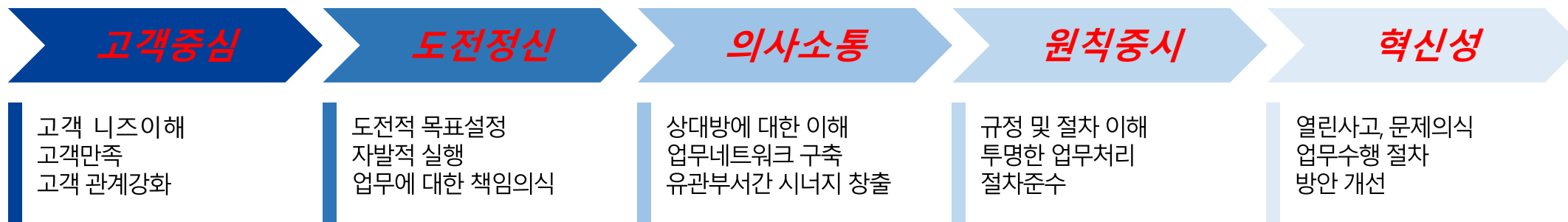
대표이사 사장 **정서진**

“**최고의 제품과 최상의 서비스를 목표로** 창의적인 연구를 통한 신기술 개발로 한국 자동차 부품산업의 중추적인 역할을 담당해 온화신은 **젊은 도전정신과 우수한 기술 경쟁력을** 기반으로 더 넓은 세계를 향해 **뻗어** 나아갈 것입니다.”

Hwashin Way

비전 GT 45 자동차 부품시장을 선도하는 글로벌 45대 부품기업

핵심가치



기업소개

1975년 7월 1일에 설립되어 2021년 창립 47주년을 맞이한 화신은 국내 최대 자동차 메이커인 현대기아자동차 그룹의 자동차 관련 계열사를 주요 고객으로 자동차용 Chassis & Body Part의 주요부품을 모듈품 및 개별품 형태로 생산하여 납품하는 자동차부품전문 업체입니다.

조직현황

회사명	(주)화신(Hwashin)
본사소재지	경북 영천시 안하공단 1길 14
전화번호	054-330-5166
홈페이지	https://www.hwashin.co.kr/kr/main.do
주요제품	Member, Control arm, CTBA 등
매출액	1조 8백억(2020년 연결)
인증현황	ISO45001, ISO14001 등
계열사 등	국내외 12개

손익현황

회계연도	구분	금액
2020	매출액	1,085,541,981,389
	매출원가	1,028,521,343,497
	매출총이익	57,020,637,892
	판매비와관리비	68,298,731,846
	영업이익	(11,278,093,954)

매출구성

구분	품목	금액
SHASSIS & BODY	Member류	18%
	Arm류	12%
	CTBA	8%
	Module	23%
	기타	39%

주요제품현황



화신은 최고의 품질수준을 위해 기술연구소를 주축으로 끊임없는 연구개발활동을 수행하고 있습니다.

제품 개발은 물론 신기술, 신공법 분야에서 업계를 선도하고 있으며, 자체 설계기술의 확보로 고객의 신차개발 계획단계부터 Guest Engineer로서 참여하고 있으며, 이러한 기술력을 바탕으로 신기술, 신공법이 적용되는 차세대 통합 플랫폼 제품 수주에서의 확실한 경쟁우위를 점하고 있습니다.

또한 수소, 전기차와 같이 기존의 내연기관에서 친환경 차로 시대 패러다임 변화에 발 맞추어 새로운 제품 개발을 위해 노력하고 있습니다.

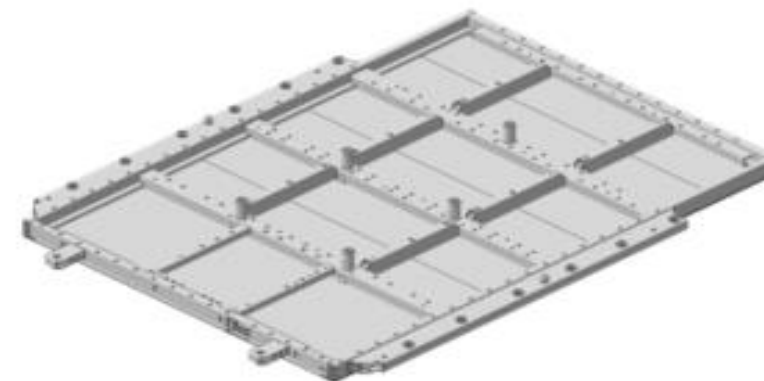
[신제품 개발]

[Battery Pack Case](#)

- 전기자동차의 에너지 공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납하고 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리의 손상을 방지하며 화재, 폭발로 부터 운전자를 보호하는 역할을 한다.



화신 기술연구소



주요제품 소개

[기존 제품]

FRONT CROSS MEMBER

- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단



FRONT CROSS MEMBER # TYPE



FRONT CROSS MEMBER H TYPE

REAR ARM

- 주행 중 타이어를 통하여 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지하며 타이어의 이상 거동을 방지하는 기능
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화하며 Wheel Alignment에 영향



REAR TRAILING ARM



REAR LOWER ARM

FRONT ARM

- 주행 중 타이어를 통하여 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지하며 타이어의 이상 거동을 방지하는 기능
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화하며 Wheel Alignment에 영향



FRONT LOWER ARM

REAR CTBA

- CTBA(Coupled Torsion Beam Axle)는 차량의 후륜에 장착되어 직선 주행 시 도로입력정보에 따른 충격을 흡수하고, 선회 시 차량의 선회 안전성을 유지하는 기능을 함
- 경량 컴팩트 하고 정비성이 우수하고 롤강성, 횡강성이 우수한 타입



REAR CTBA

REAR AXLE HOSUING ASSEMBLY

- 후륜구동형 차축식 현가계에 사용되며 종감속장치장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산시키는 역할
- 1Ton급 이상 상용차에 장착되는 부품



BUMPER RAIL

- Front Bumper와 차량을 이어주는 역할
- 충격완화 및 차량전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품



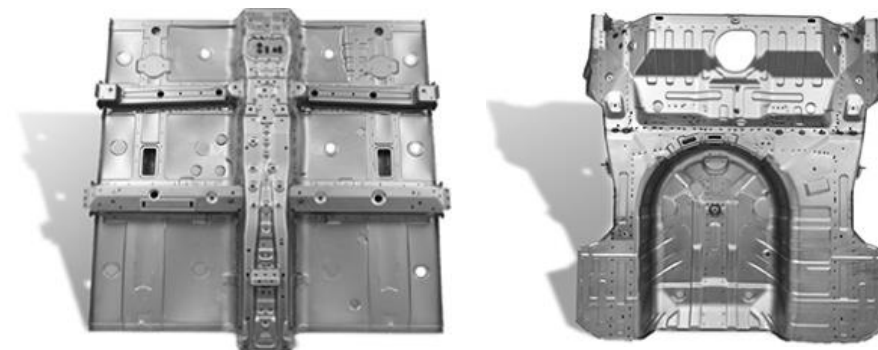
SUN ROOF REINF

- 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun roof가 장착되는 안내면을 제공

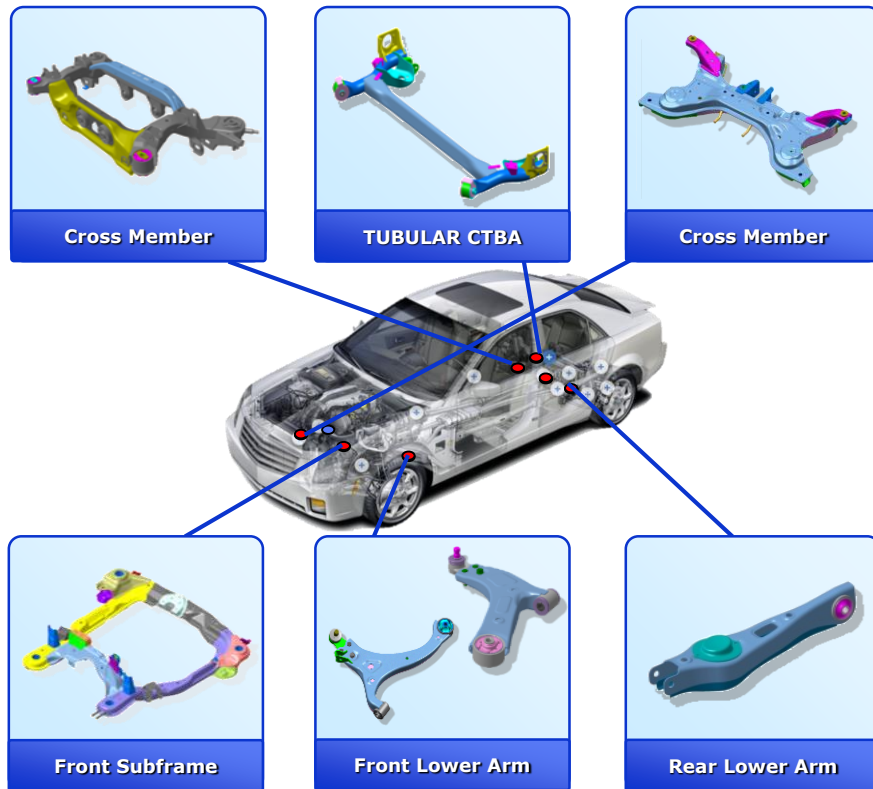


CENTER FLOOR REAR FLOOR

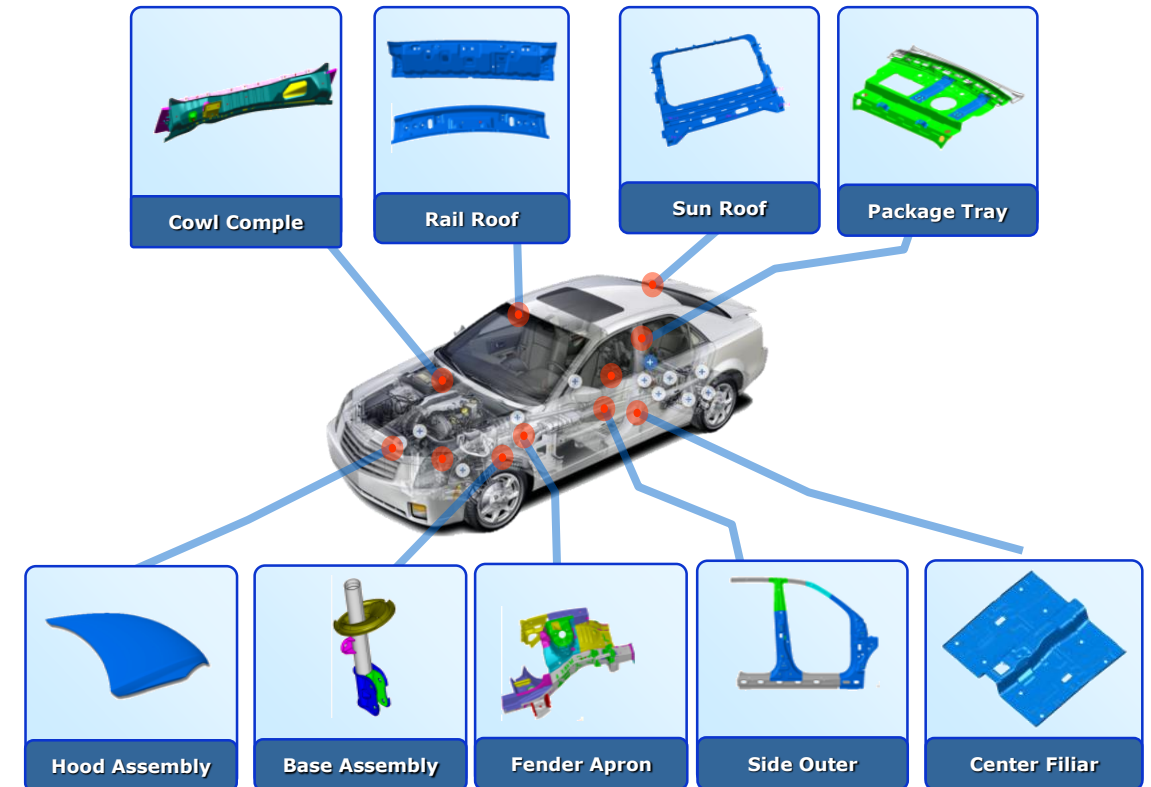
- 좌, 우 차체를 연결해 주며 Parking Cable을 비롯한 각종 Cable을 고정함
- 차량의 바닥을 구성하는 부분이며 차량전체의 강성을 보강하는 역할
- Cross Member, Transmission 등의 현가계 및 구동부품을 부착 시킴



제품구성

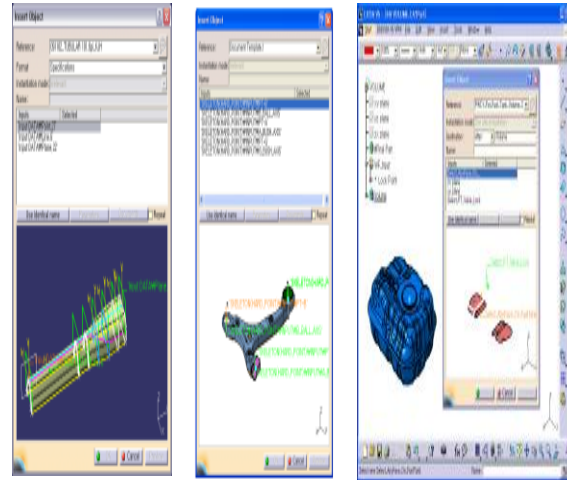
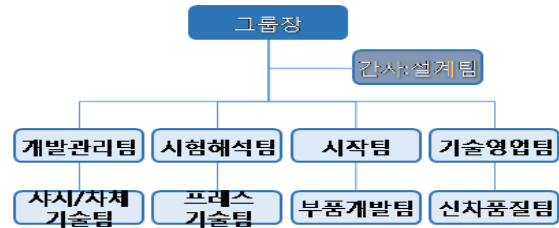


Chassis Parts



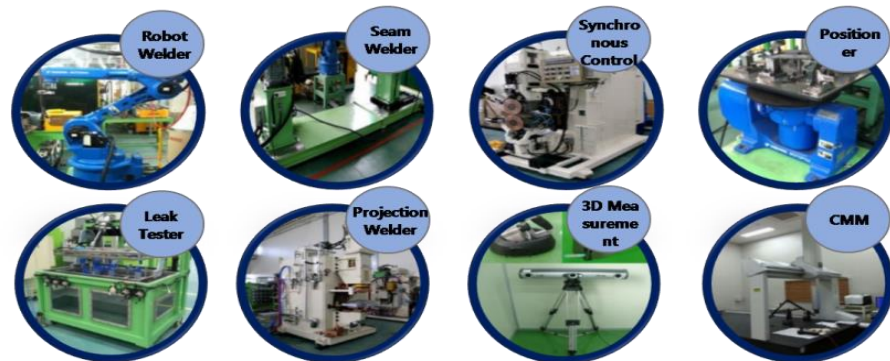
Body & Power-Train Parts

[초기개발 부품 품질 확보 그룹 활동 진행] [Template 설계 진행]



[Prototyping Activities 진행]

Prototyping Planning / Die Manufacturing & Try Out / Check the Formability/Welding
Jig Manufacturing & Try Out / 3D Scanning Measurement



[고속내구 시험기, 피로 시험기 등 보유 및 시험 시행]



Dynamic Load Fatigue Test



Static Load Fatigue Test



RR CTBA Fatigue Test



Corrosion Resistance Test

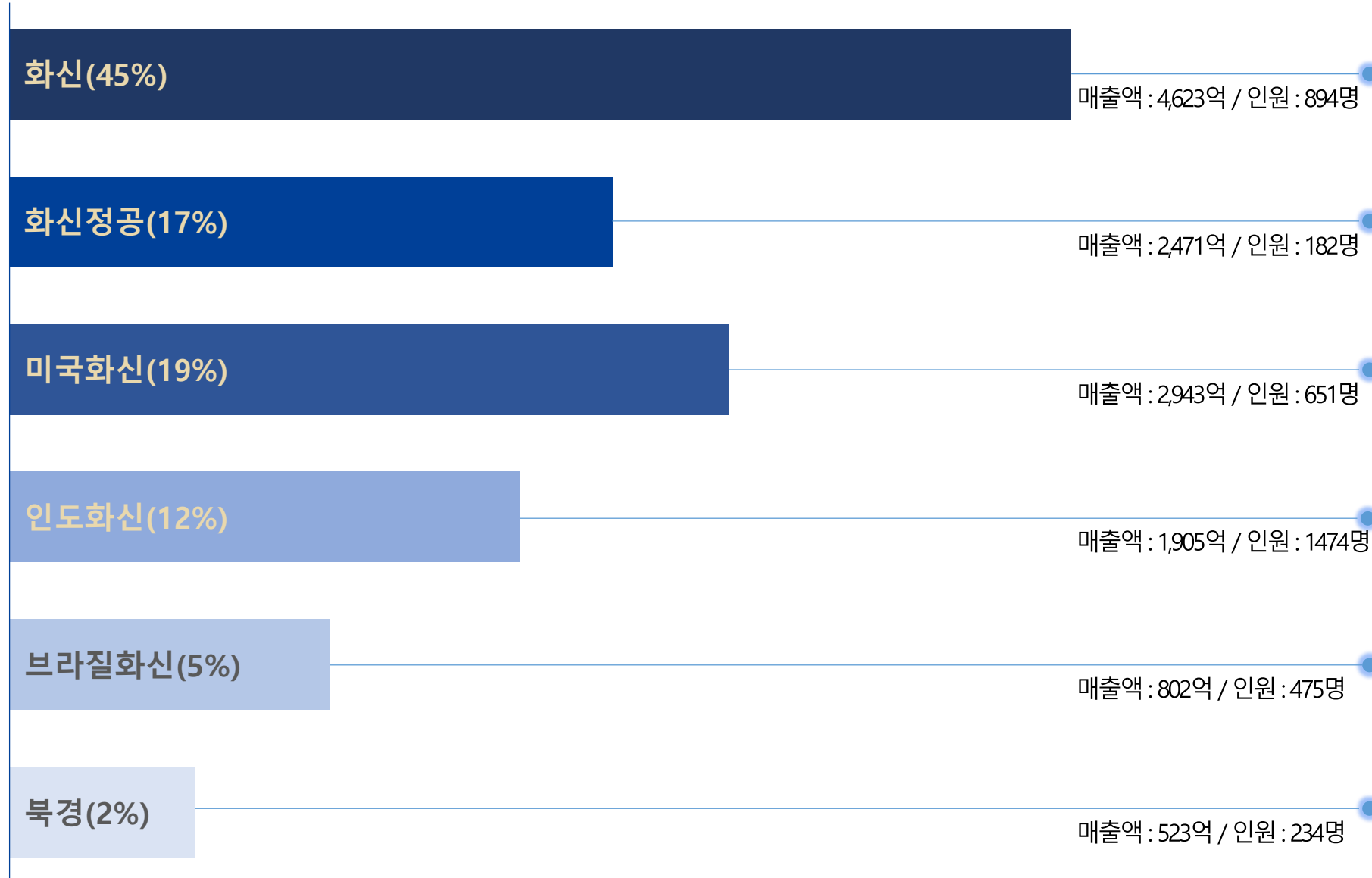
[자체 프로그램 개발 및 다양한 해석 프로그램 가동]

DPA / DMU	Fatigue	NVH	Crash / Buckling
- 지멘스 eM Workplace - ABB Robot Studio - CATIA DMU	- NASTRAN - MS FATIGUE	NASTRAN	- PAM-CRASH - LS-DYNA
Stamping	Heat Transfer / CFD	Optimal Blank & Nesting	Etc.
- PAM-STAMP, PAM-FORM - AutoForm - LS-DYNA	- ABAQUS - SC/TETRA - ADAMS	- 자체 개발 소프트웨어 - OptiBlank - OptiNest	- 초기 블랭크 및 성형성 예측 - 초기 토션 빔 롤 특성 평가 (자체 개발 프로그램)

- 국내 : 화신 언하공장('90), 화신정공('91), 화신 봉동공장('93), 화신 예산공장('95), 화신정공 제2공장('12)
- 해외 : 인도법인('02), 중국북경법인('02), 미국법인('03), 브라질법인('10), 중국창주법인('15), 중국충칭법인('15)



I 화신 및 글로벌 화신 그룹 매출 현황



ISO 14001 환경경영시스템인증

환경경영을 기업경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경개선을 위해 노력하고 있습니다.



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



ISO 22301 사업 연속성 경영시스템 인증

화신은 재난, 재해, 장애 등 업무 중단 위험 발생시 최단 시간 내 핵심업무를 복구해 업무 연속성 유지하는데 노력하고 있습니다.



IATF 16949 자동차 품질 경영시스템 인증

전 세계적인 자동차 산업 공급사슬 내 모든 공급업체에 적용할 수 있는 품질시스템 적용을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.

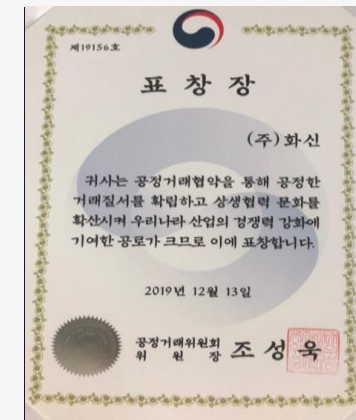


월드클래스 300 인증



인적자원개발 우수기관 인증





Sustainability Performance

02

거버넌스

리스크 관리

윤리·준법경영

협력사 동반 성장

이해관계자 커뮤니케이션

중대성 평가

연구개발 업무혁신

안전경영

환경영향관리

공헌활동

우호적 상생

이사회 중심 경영

화신은 지속가능경영 체제를 유지하기 위해 주주 및 기타 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 이들의 이익 보호와 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 최고이사결정기구로서 이사회를 두고 있습니다. 정기적인 의회 개최를 통해 이익 극대화 및 CSR(사회적 책임) 달성을 위해 항상 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회는 기업경영 전반에 대한 결정 권한을 가진 최고 의사결정 기구로서 화신은 총 5명의 이사회로 구성되어 있습니다. 또한, 전문성과 투명성 유지를 위해 이사회 인원 중 2명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하였으며 자동차 산업 전반에 대한 이해와 전문성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

이사의 독립성

당사의 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 당사는 이사선임 시 주주총회 사전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 당사는 자산총액2조원 미만인 상장회사로 상법 제542조의 8에 의거한 사외이사 후보추천위원회를 설치하지 않았습니다.

이사의 보수 및 보상

당사는 이사의 보수에 관해서 매년 개인별 협의를 통해 책정하고 있으며 등기이사 및 사외이사 보수의 경우 주주총회에서 승인된 금액한도 내에서 집행하고 있습니다.

이사회 구성

이사회	
사내이사	사외이사
- 정서진 대표이사 사장 - 장의호 대표이사 부사장	- 박경환(변호사) 대구지방공정거래협의회 자문위원 - 김영석 경북대 기계공학부 교수 - 배성호(회계사) 경북대 경영학부 교수

이사 보수 현황

(단위:백만원)

구분	인원수	보수총액	1인당 보수액
등기이사	2	396	198
사외이사	3	72	24

이사회 활동

구분	2018	2019	2020
이사회 개최	33	41	36
참석률	100%	99%	97%

내부회계관리

2018년 [주식회사 등의 외부감사에 관한 법률] 개정에 따라 기존 내부회계관리제도가 검토 수준에서 감사 수준으로 격상되었고 내부회계관리제도 감사대응을 위해 2020년 내부회계 관리 시스템을 전면적으로 재조정하였습니다. 또한 효율적으로 설계 및 운영평가를 할 수 있도록 새롭게 프로그램을 구축하여 공정성 및 효율성을 높였습니다.

또한, 2022년 부터 자산 총액 2조원(자산 총액에 따른 단계별 적용시기 상이) 이상의 상장사 본사 및 연결 종속회사로 까지 적용됨에 따라 당사도 연결 대상 해외법인에 대해서 내부관 리회계제도를 적용할 수 있도록 사전에 계획 및 구축을 통해 대응할 계획입니다.

내부회계관리시스템

화신은 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정 행위를 사전에 예방하기 위하여 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 대표이사는 주총 및 이사회, 감사위원회에 운영실태보고서를 보고하고 있습니다.

내부회계관리

운영정보

업무 일정 및 통제기간 관리
/ 인사정보 및 결재관리 / 시스템 권한 관리

Socoping

계정관리 / 중요성 금액 설정
/ 질적, 양적 요소 관리 / 위험평가

기준정보

위험관리 / ELC 관리 / RCM 관리
/ MRC 관리 / 모집단 관리

ELC 점검

ELC 점검 수행

설계, 운영 평가

설계 평가 및 운영 평가 / 평가자 지정
/ 통제 수행자 지정 / 워크쓰루 진행

결과보고

평가 결과 보고 / 예외 및 미흡 사항 보고

평가관리

세무 리스크 관리체계

자동차 산업에 대한 정책과 경제환경이 급격히 변하고 있으며, 이에 따른 세무리스크를 관리하는 것이 당사의 지속가능경영에서의 중요한 과제가 되었습니다. 이에 따라 내부회계 감사팀은 월별 세무이슈 체크를 통한 관리를 하고 있으며 세정가 이슈, 개정세법 해설 및 적용, 주요 세무 판례들을 수집, 이용, 분석을 통해 내국세 뿐만 아니라 국제조세 리스크 감소를 위한 대응방안을 수립하고 있습니다.

또한, 조세 납부와 관련된 사항에 대해서는 조세의 종류와 중요성 관점에서 상위 경영진 까지 전결 라인에 따라 보고 되고 있으며 조세회피를 위한 별도의 자회사를 보유하고 있지 않습니다.

당사는 자동차 1차 벤더로 고객사의 해외 진출에 따라 미국, 인도, 브라질, 중국 등 연결대상 해외 현지법인을 소유하고 있으며 국조법(국제조세조정에 관한 법률)의 준수에 따라 해외법인과의 이전가격 거래에 대해서는 합리적인 정상가격산출방법을 이용하여 법적 준수를 하고 있습니다.

조세전략

세법준수와 세무 리스크 관리가 주주이익 극대화 뿐만 아니라 국가 재정 기여를 통한 기업의 사회적책임(CSR) 이행에 중요한 요소이며, 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이를 기반으로 과세관청의 공평과세 원칙에 대응하여 납세자로서의 성실 납세 의무를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 과세관청과 협조적인 상호 신뢰의 관계를 구축하고 있습니다.

세무 리스크 관리

화신의 세무 리스크 관리의 핵심은 '엄격한 법규준수'입니다. 과세당국과 투명한 관계를 유지하고, 요청에 따라 관계 소명을 위한 증빙들을 제공하고 있습니다. 나아가 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이점을 인식하고, 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 내부회계감사팀은 이전가격 거래에 있어 과세당국간 과세권 경쟁으로 인한 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 이를 해결하기 위해 해외법인과의 국제간 거래에 대해서 국내 세법 및 거래유형별 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적인 정상가격 산출방법을 수립하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 또한 각 해외자회사의 국가별 세법에 따른 법인세 등의 납세의무 및 해당 국가 과세당국이 요구하는 각종 자료 제출 의무에 대해 본사 차원의 지원을 성실히 이행하고 있습니다.

투명한 공시

화신은 다양한 이해관계자들의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 재무 및 세무 정보에 관하여 전자공시시스템을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

사이버 신문고

직무 관련 부조리의 예방, 협력사와의 거래에 있어서 공정성 확보, 올바른 기업 문화의 정립 및 윤리경영의 실천을 위하여 화신은 임직원의 불법·부당한 사익 도모, 부당한 요청 및 회사 자산의 불법·부당 사용 기타 법령 및 사규 위반 등에 대한 제보 제도를 운영하고 있습니다. _제보 방법은 회사 홈페이지 참조

윤리 준법 경영

화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회의 일원으로서 맡은바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁시대를 앞서서 헤쳐 나갈 것입니다. 이에 화신은 임직원 개개인의 품위와 회사의 명예를 유지하고 협력사와의 거래에 있어서 공정성을 확보하여 올바른 기업문화를 정립하기 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리준법규범을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

화신 임직원의 기본 자세

화신의 임직원은 각 개인의 행위가 회사의 명예와 부합됨을 인식하고, 건전한 기업문화 구현 및 회사의 대내외적 공신력을 더욱 공고히 하기 위해 다음의 자세를 견지해야 한다.

1. 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정, 투명하게 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
2. 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법, 부당행위도 하지 않는다.
3. 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
4. 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
5. 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
6. 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 知得한 회사의 기밀 사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
7. 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

윤리 준법 행동지침

1. 불법, 부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신 규정을 위반하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다. (금전적 이익, 접대, 직원 또는 임원으로서의 이중 취업, 자본적 수익의 취득 또는 보장, 편의의 제공 및 수수, 기타 상기에서 언급하지 않은 금품 수수 및 이에 준하는 행위)

2. 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자에게 다음의 행위를 요청해서는 안 된다. (사회적으로 지탄 받을 수 있는 청탁이나 압력, 사적인 부탁 및 의뢰)

3. 회사 자산의 불법, 부당 사용 금지

회사의 유, 무형자산이나 경영정보를 자기 또는 제 3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다. (회사의 승인 없는 개인적 이용 또는 제 3자에게 양도 또는 대여, 회사 예산의 개인적 용도 사용 또는 회사가 정한 목적과 다른 지출 및 회계장부 허위 기재, 회사 정보자산의 영리 목적 이용 또는 무단 유출)

4. 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다. (인권을 침해하고 근무 분위기를 저해할 수 있는 풍기문란 행위, 각종 사유로 인한 차별대우 행위)

5. 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 위반해서는 안 된다.

자율 준수 프로그램(CP)

화신은 협력사와의 동반성장에 앞장서고자 협력사와의 공정거래를 담보하기 위하여 공정 거래 자율 준수 프로그램이라는 내부통제체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

공정거래 자율 준수 프로그램은 협력사와의 공정거래를 기본으로 하는 임직원의 행동지침을 포함하고, 당사의 임직원이라면 공정거래법 준수를 위해 필히 지켜야 하는 사항과 CP 운영에 따른 제반 사항 등으로 구성되어 있습니다. 이와 같이 CP가 법 준수를 위한 명확한 행동 기준을 제시하여 줌으로써 임직원들은 스스로 법 위반의 소지가 있는 행위를 사전에 예방할 수 있습니다.

CP 행동지침 5가지

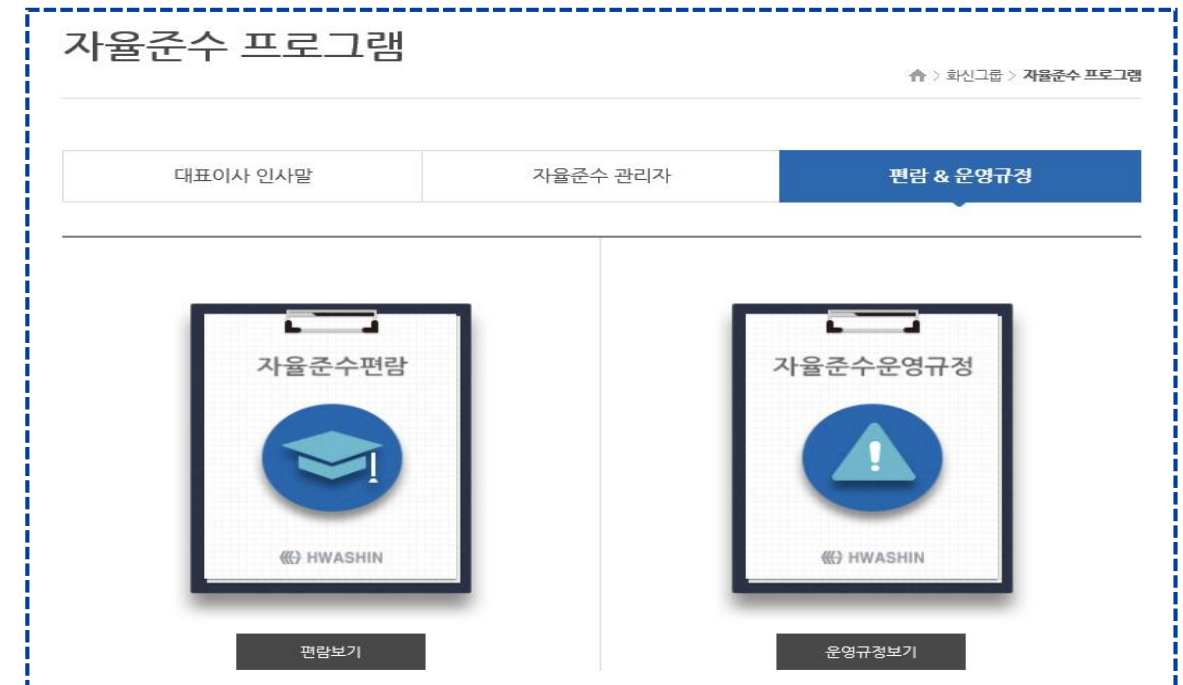
첫째, 모든 계약에 있어 사전에 서면을 교부해야 하고 최소 3년간 관계 서류를 보존해야 하며, 합리적인 산정 방식에 의해 단가를 결정하고, 부당하게 감액하지 않도록 주의할 것

둘째, 모든 협력기업에 대하여 균등한 기회를 제공하고 상호 대등한 위치에서 자유롭고 공정하게 업무를 처리할 것

셋째, 자율준수편람에 수록된 공정거래 법규와 행동 지침을 숙독하고, CP 운영에 적극적으로 협조할 것

CP 위반 사실 신고 제도

당사는 자율준수 프로그램 위반 사실 또는 잠재적 위반가능성을 발견한 임직원은 언제든지 자율준수관리자에게 직접 신고 할 수 있도록 신고제도를 운영하고 있습니다.



* 당사의 자율준수 프로그램 편람 및 운영규정에 관해서는 회사 홈페이지를 참조 바랍니다.

화신의 주요 이해관계자는 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객으로 정의합니다.
 화신을 둘러싼 주요 이해관계자들과의 적극적인 소통을 위해 각 영역별 소통채널을 활용하여 능동적 의견 반영을 위해 노력합니다.

구분	고객	주주, 투자자	임직원	파트너사	정부	지역사회
소통 채널	홈페이지	- 주주총회 - DART(공시자료) - 홈페이지(공시자료)	- 내부 인트라넷 - 사이버 신문고 - 노사협의회	세미나	정부 및 지자체 MOU	- 홈페이지 - 재단홈페이지
기대 사항	- 제품 및 기술 - 제품 경쟁력	- 영업 및 재무 성과 - 사업전망 - 이익 배분	- 복리후생 - 교육 및 자기개발 - 임금상승 - 육아정책 - 워라벨	- 동반성장 - 애로사항 개선	- 규범 준수 - 세금 납부 - 지역활성화	- 지역사회와 소통 - 사회공헌 활동
주요 활동		- 주주총회 - 배당	- 자녀 학자금 지급 - 임직원 교육비 지원 - 주택자금 대출 및 생활자금 대출		- 국세 및 지방세 납부 - 신규채용 - 지역사회 기부	지역사회 장학금

경제적 가치 배분

화신은 주요 이해관계자인 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객 등에게 경제적 가치 배분을 위해 항상 노력하고 있습니다. 2020년은 연결 기준 매출액 10,855억, 영업이익 -112억, 당기순이익 -542억으로 당기순손실이 발생 하였습니다. 코로나 등 어려운 경영 환경 속에서 20년 목표치 달성을 하지 못 하고 해외법인 등의 매출채권에 대한 해외환산손실로 순이익은 급감 했지만 상생이라는 사회적 책임을 다하기 위해 꾸준히 배당 등 환원을 해오고 있습니다.

(단위: 백만원)

구분		2018	2019	2020
주주	배당금	823	1,646	1,646
채권자	이자비용	16,531	16,436	13,661
임직원	급여	52,354	51,731	57,795
	복리후생	3,967	4,041	3,495
협력사	재고매입액	810,491	864,616	849,263
정부 및 지역사회	세금	(결손)	2,298	(결손)
	공헌	110	107	114

* 연결재무제표 기준



화신은 대·내외 이해관계자들의 다양한 기대와 관심을 중점적으로 관리 하기 위해 ESG 관점에서 중요한 이슈를 식별 하였습니다.

이슈 식별을 위해 GRI Standards가 제시하는 평가 기준을 참고하여 지속가능 경영 관련 외부의 평가 사항과 다양한 미디어 노출 현황 및 동종업계의 사례 분석을 하였으며, 이렇게 선정된 여러 이슈들 중 최종적으로 임직원의 의견 수렴을 통해 결정하였습니다.

평가 프로세스

Step 1. 이해관계자 이슈 Pool 구성

- 경쟁사 벤치마킹, 내부정보수집, 미디어리서치
- 글로벌표준지표

Step 2. 이슈 평가 및 분석

- 이해관계자의 관심과 기대사항을 고려하여 평가
- 중대이슈 선정

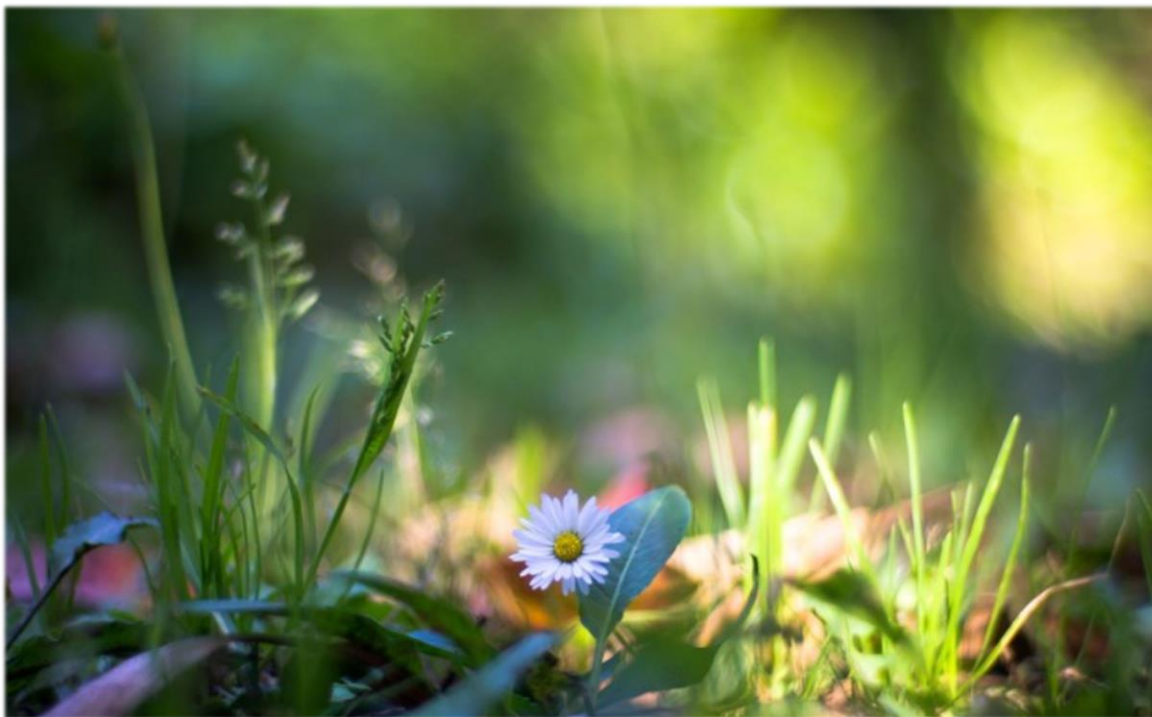
Step 3. 이슈 우선순위 결정

- 각 이슈의 이해관계자 관심도 및 비즈니스 영향도를 고려하여 사업적 연관성이 높은 이슈 선정



친환경 전략

기후변화협약의 신기후체제가 출범하면서 국제적으로 환경 및 온실가스 규제 등 친환경에 대한 사회적 책임의 기대가 커지고 있습니다. 이에 화신은 재생에너지 및 친환경 에너지 사용 확대 등을 통해 시설 환경오염을 줄이고 사전에 방지하며, 자동차 부품 생산에 필수적인 전력, 용수 등 에너지 사용량 감소를 위해 노력하고 있습니다. 또한 제품 생산 전 과정 실시간 모니터링을 통해 추가적이고 지속적으로 환경오염을 저감 할 수 있는 방법을 모색해 나가겠습니다.



친환경 사업장

각국 기업의 생산활동, 전세계 내연기관 자동차의 이용 등 온실가스과 메탄가스 등으로 지구의 평균기온이 상승하는 지구 온난화가 심각해지면서 이에 기업의 대응이 촉구되고 있습니다. 이에 화신은 작은 것 부터 실천하기 위해 당사 업무용 차량을 내연기관 자동차에서 친환경 전기차로 전환해 나가고 있으며 기타 폐기물 등 저감 활동에 힘쓰고 있습니다.

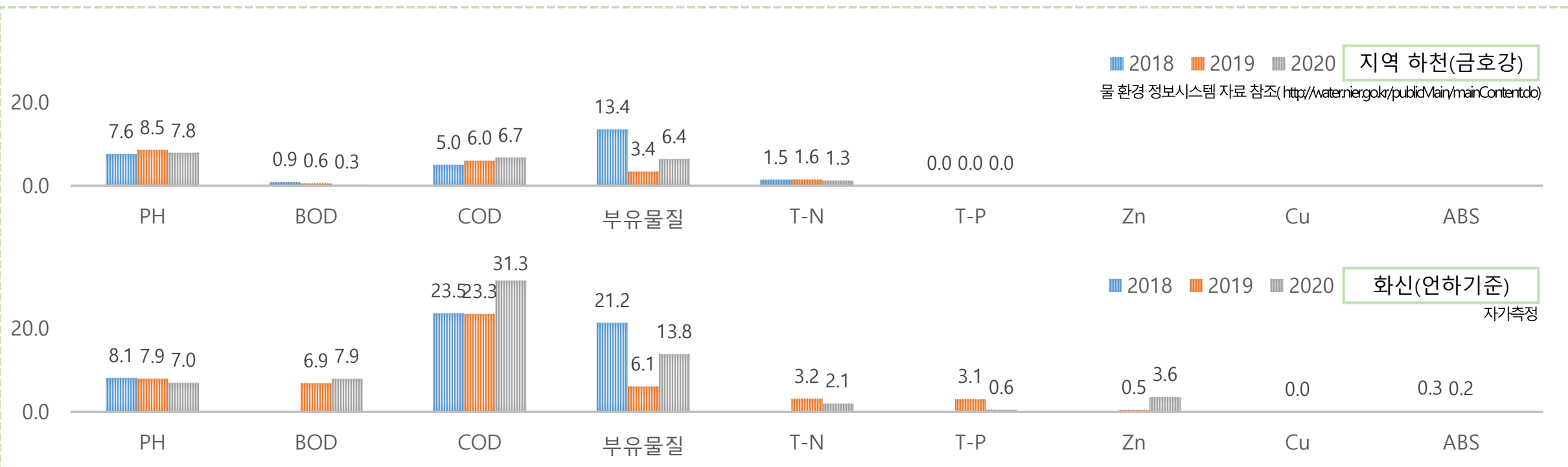
[글로벌 내연기관 자동차 판매 금지 동향] 출처 한국에너지공단

국가	추진현황
노르웨이	■ 2025년 부터 내연기관 차량 판매 금지 법안 합의 - 수도 오슬로는 17년 부터 디젤 자동차 일시적 운행 금지
네덜란드	■ 2025년 부터 내연기관 차량 판매 금지 법안 하원 통과 - 신차에 대해서만 휘발유 및 경유 자동차의 판매 금지 추진
영국	■ 2040년 부터 휘발유 및 경유 차량 판매 금지 정책 발표 - 예산 지원과 함께 경유 차량에 대한 높은 부담금 부과 예정
프랑스	■ 2040년 부터 내연기관 차량 판매 금지 정책 발표 - 친환경차로 바꾸면 인센티브 주는 방식으로 내연기관 퇴출
독일	■ 2016년 결의안 통과, 연방하의원 통과를 이끌지 못 함
인도	■ 2030년 부터 전기차만 판매하는 정책을 추진하기로 발표 - 생산된지 10년 경과 경유차는 수도 뉴델리에 등록 금지

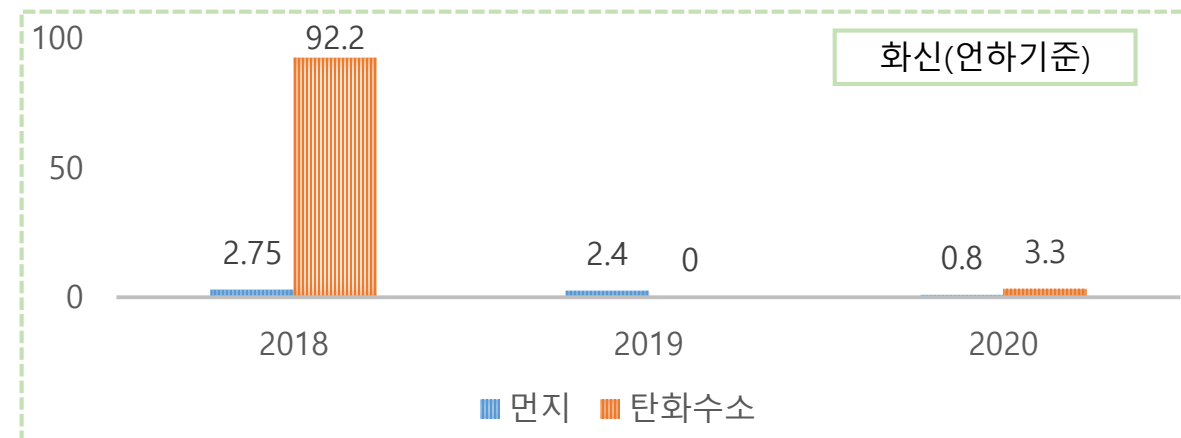
수질 및 대기 환경관리

화신은 물환경관리법 제 46조, 대기환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제 52조에 따라 폐수처리장 방류수 및 도장시설에서 발생하는 수질 및 대기 오염물질을 측정대행업자를 통해 수치를 측정하고 법에서 정하는 기준 보다 더 엄격한 기준으로 유지 관리 하고 있습니다. 또한 지속가능경영 실천을 위해 ESG경영정책에 대한 규정을 제정하고 환경경영정책에 따라 자체적으로 오염물질 배출 감축을 위해 노력하고 있으며, 오염물질을 배출 하는 생산 부서에 감축 목표를 부여하고 자체적인 오염물질 관리 체계를 구축하여 글로벌 기후 환경 변화에 적극적으로 대응하기 위해 노력하겠습니다.

수질오염물질 현황



대기오염물질 현황



세정탑, 흡착탑 시설 운영

화신은 각 공장에서 대기 오염 물질을 발생 시킬 수 있는 배출시설에 방지시설(세정탑 및 흡착탑)을 설치하여 대기 중 악취 및 오염물질의 농도 감축을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 정기적으로 방지시설을 점검하여 노후 되었거나 효율이 떨어지는 방지시설을 교체 및 수선을 통해 관리 활동을 강화 할 계획입니다.

[배출시설 및 방지시설]

방지시설		배출시설		
흡착탑	도장시설	화성처리시설	표면처리시설	건조시설
세정탑	탈지시설	탈청시설	탈사시설	-



[자가측정을 통한 지속적 모니터링]



지구환경측정(주)

우 37596 경북 포항시 북구 양덕남로 103 / 전화 (054) 274-1260 / 전송 (054) 274-1261
담당 : 이영훈

문서번호 : 제 20-06121 호

시행일자 : 2020 년 09 월 10 일

수신 : (주)화신 기술연구소

참조 : 환경업무 담당 부서장

제목 : 측정대행 결과건

선	결	지시	
점	일	결	
수	자	재	
	시간		
	번호	공	
처리과		람	
담당자			

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 당사에서는 대기환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제 52조에 따라 귀사에서 의뢰한 대기시료 (2020 년 09 월 04 일) 의 측정결과를 붙임과 같이 보내드리오니 환경관리 업무에 참조 하시기 바랍니다.

붙임 : 대기측정기록부 (6) 부

"끝"



지구환경측정주식회사 대표이사 김명

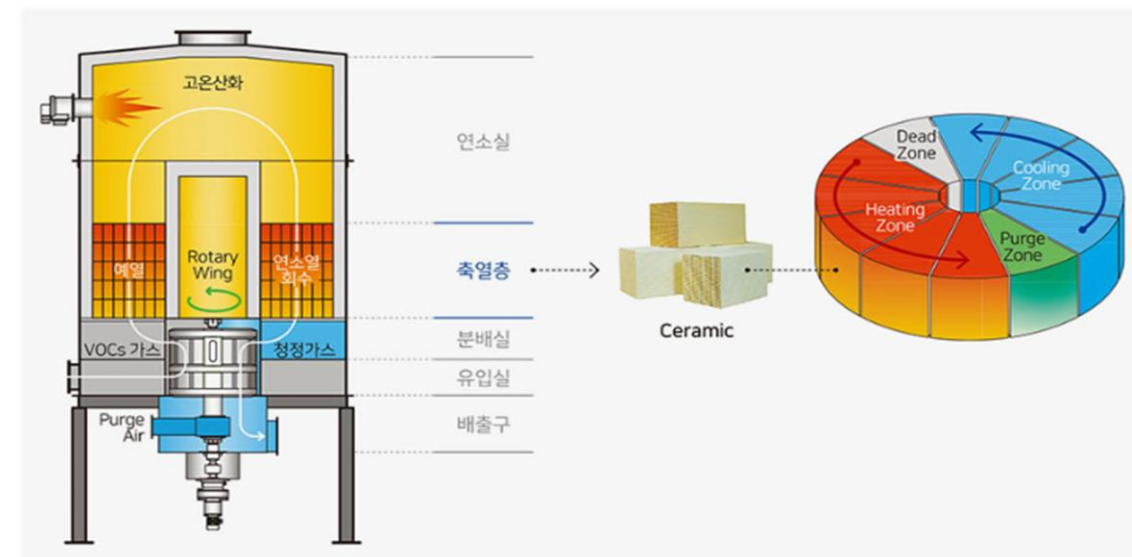


RTO 설치 운영

화신은 완성차의 샤시 및 바디 부품을 전문으로 생산하는 1차 벤더로 부품을 만드는 생산 공정을 전사적 모니터링 시스템을 통하여 관리하고 있습니다.

특히 여러 공정 과정 중 도장 공정에서 악취 발생의 우려가 있어 환경오염 및 당사 작업자와 지역 주민들의 건강에 피해가 갈 수 있습니다. 이를 방지하고자 여러 탈취 설비(세정탑, 흡착탑 등) 중 기존에 사용하던 집진기 외 고농도 악취제거에 최상의 효과를 보여주는 RTO 설비를 20년 5월 추가적으로 설치 완료하여 오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다.

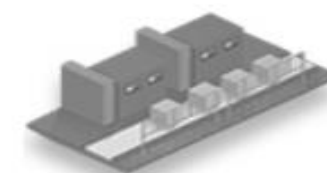
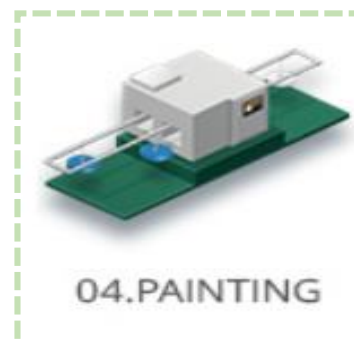
또한 RTO에 폐열 회수 시스템을 적용하여 RTO에서 발생하는 폐열을 그대로 소실 시키지 않고 열교환기를 통해 도장라인의 가스 보일러에 온수를 공급하여 가스 등 에너지사용량을 절감 시키고 있습니다.



[생산공정]



→ 도장 공정 악취 발생 우려 높음



RTO 시설 운영 계획

RTO는 휘발성유기화합물(VOCs) 및 유기성 악취가스를 고온에서 소각처리하는 설비로, 소각 후에는 발생한 폐열을 다시 공정과정에 사용하는 시설물입니다.

이러한 저감 장치를 통해 적정 기준치 까지 저감활동을 하고 있으며 지속적인 개선을 위한 노력에 힘쓰겠습니다.

[악취 배출 허용 기준치]_악취방지법 제7조 1항

RTO 연소 온도에 따른 악취 측정 결과

연소 온도	악취 측정 결과	배출 허용 기준
800℃	100배	500배 이하
700℃	120배	
650℃	249배	
600℃	448배	
500℃	669배	

[RTO 운영을 통한 저감 활동 및 에너지 사용량 감소]

1) RTO 가동 시 적절한 연소 온도 조절을 통해 오염물질 저감 및 에너지 사용량을 줄이고 있습니다.

2) RTO 가동에서 발생하는 폐열을 도장라인의 가스 보일러에 온수로 공급하여 가스 사용량 절감을 통한 화석에너지 사용량을 줄이고 있습니다.

초기 운영 시 대량의 가스 에너지 사용을 통해 악취를 제거하는데 우선 하였으나, 악취 제거 효율을 고려 했을 때 저감 활동 대비 많은 화석 에너지 사용으로 무분별한 에너지 사용을 감소 하고자 적정 연소 온도로 운영 중입니다.

기존 연소 온도	악취 측정 결과	가스비	전력비
800℃	100배	45,498,000	26,784,000
			
변경 연소 온도	악취 측정 결과	가스비	전력비
650℃	249배	13,498,000	30,960,000

생활 폐기물 저감 활동

최근 근 몇 년간 계속해서 떠오르는 화제는 친환경이 아닐까 생각합니다. 공장에서 발생하는 산업 폐기물이나 유해 화학물질 등도 문제이지만 전 세계 50억 인구가 만들어 내는 생활 폐기물 또한 결코 무시 하지 못 할 큰 문제입니다.

최근 심각하게 생활 폐기물로 화제가 되었던 태평양의 플라스틱섬(비영리 연구단체 오션 클린업파운데이션의 연구에 따르면 플라스틱 쓰레기 개수는 약 1조 8천억 개, 무게는 약 8만톤에 달한다고 한다) 과 국내에서는 의성 쓰레기산으로 축구경기장(7,500m²)의 2배, 3층 건물 높이(15m)에 달하는 등 심각한 문제에 놓여있습니다.

화신의 임직원은 이러한 생활폐기물의 심각성을 인지하고 경각심을 일 깨우기 위해 내부 소통 채널을 통한 생활 폐기물 관련 소식을 공유를 하고 있으며 생활 폐기물 저감 활동에 힘쓰고 있습니다.

[생활 폐기물 월별 실적 관리]

생활 폐기물 감소라는 막연한 목표가 아닌 실제 각 공장별로 나오는 폐기물 실측을 통해 매년 목표와 실적을 관리하고 있으며 폐기물 절감 50%라는 KPI설정을 통해 직원들이 적극적으로 참여 할 수 있도록 하였습니다. 눈에 보이지 않아 경미하게 다뤘던 폐기물 문제를 실제 수치로 객관화 하여 심각성을 쉽게 인지하고 저감 활동을 지속적으로 할 수 있도록 노력하고 있습니다.



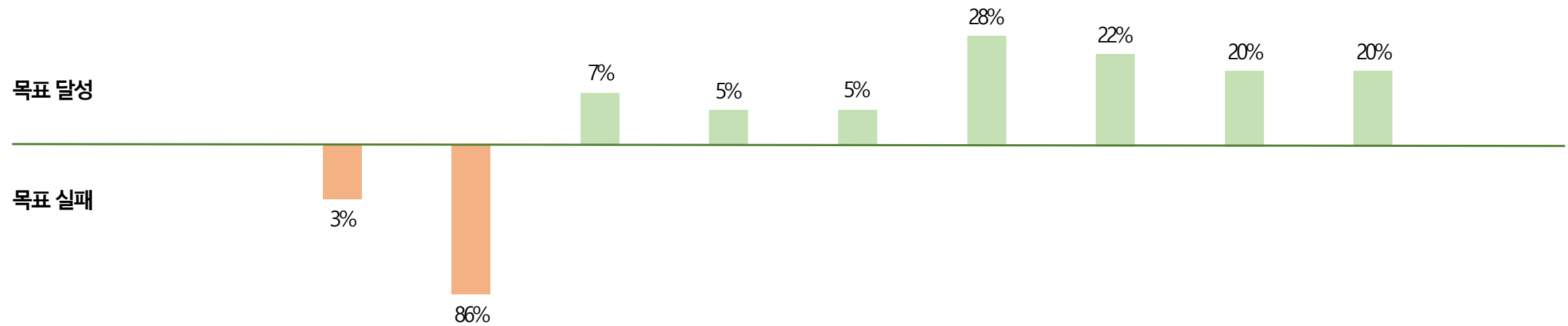
[태평양 쓰레기 섬, 의성 쓰레기 산]

[생활 폐기물 저감 실적 관리] _ 20년 KPI 설정

(단위: KG)

구분		2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	합계
20년 목표	언하공장	3,952	3,952	3,952	3,952	3,952	3,952	3,952	3,952	3,952	35,568
	봉동공장	1,865	1,865	1,865	1,865	1,865	1,865	1,865	1,865	1,865	16,785
	합계	5,817	5,817	5,817	5,817	5,817	5,817	5,817	5,817	5,817	52,353

구분		2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	합계
20년 실적	언하공장	2,870	6,550	2,200	3,820	3,800	2,680	3,360	3,340	3,230	31,850
	봉동공장	3,130	4,250	3,190	1,720	1,730	1,510	1,150	1,330	1,410	19,420
	합계	6,000	10,800	5,390	5,540	5,530	4,190	4,510	4,670	4,640	51,270



[분리수거함 설치]

1) 분리수거 항목

- 관리직: 병 / 캔, 플라스틱, 종이, 일반폐기물
- 현장직: 지정폐기물, 일반폐기물

2) 무게기록관리를 통한 구역별 배출량피드백

3) 분리수거함 설치를 통해 자원 재활용율 증가

4) 무분별한 배출로 인해 낭비되는 폐기물 처리비용 제거



[분리수거함 배출량]													단위
구분	병/캔	플라스틱	종이	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	단위
1. 전사													
2. 현장													
3. 관리													
4. 생산													
5. 폐기													
합계													

[핸드드라이 설치]

화장실에서 낭비되는 핸드타올 사용량 저감을 위해 모든 화장실에 핸드드라이를 설치 운영중입니다.



[식수 정도율 관리]

E-HR 사내시스템을 이용하여 석식 희망자를 관리하고 낭비되는 음식이 없도록 식수 정도율 관리하고 있습니다.

3. 별별 석식 평균 정도율

구분	2월	3월	4월	5월	6월	7월
전체	73%	65%	69%	68%	66%	62%
관리본부	86%	75%	78%	74%	70%	76%
연구개발부문	66%	49%	52%	63%	45%	37%
영업개발부문	66%	56%	75%	58%	63%	57%
전략기획본부	83%	80%	75%	90%	84%	67%
제조총괄	85%	78%	81%	77%	83%	73%
품질부문	52%	37%	50%	66%	37%	55%

[기타활동]

- 다양한 배식방법을 통해 적정량만 배식 할 수 있도록 하고있습니다. (일반 식판 보다 작은 다이어트 식판 이용)

- 잔반 저감을 위해 다양한 사내 홍보활동으로 인식 개선

- 전 사원 빈그릇 운동 참여 메일 발송

친환경 자동차 이용

전 세계적으로 내연기관 차량의 생산을 제한 하고 각 나라별 완성체 업체에서도 이미 내연 기관 차량의 종료를 알리고 있습니다. 화신도 이에 발 맞추어 사업장 내에서 업무용 차량에 대해 내연기관 차량을 하나씩 전기차로 변경해 나가고 있으며, 화석연료 사용저감을 위해 사업장 내 전기차 충전소를 함께 설치 운영 중에 있습니다.



구분	차량 수	친환경 차량 수	비율
2020	12	2	16%
2019	13	1	8%
2018	12	0	0%



[사업장 내 전기차 충전소 설치]

ISO 14001 인증 유지

전 세계적으로 모든 기업에서 환경경영 시스템을 구축하고자 하는 움직임이 점차 확산되고 있는 추세입니다. 서비스를 제공하고 제품을 생산하는데 있어 내부 프로세스들이 환경에 미치는 일시적, 장기적인 영향을 평가하고 자원의 분해와 실질적 권한, 업무이행의 방법 및 프로세스의 개선 방법과 관리 방법을 을 효과적으로 운영하고 있는지를 평가 받고 환경경영체제 규격을 충족시키는지 인증 받게 됩니다.

ISO14001을 계속 유지함으로써 공공 및 지역 사회와 우호적인 관계를 유지하고 환경문제에 대한 해결방안의 공유와 개발 촉진 활동을 통해 사회적 책임을 다할 수 있는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

[인증제도의 구성]



계획 -> 지원운영 : 이해관계자의 필요와 기대

개선 -> 계획 : 내부 및 외부 이슈 반영

환경경영시스템의 지속적 모니터링을 통해 다양한 이해관계자들의 기대와 이슈들을 반영 개선 하도록 하겠습니다.



CERTIFICATE



This is to certify that

Hwashin Co., Ltd.

Eonha Plant

14, Eonhagongdan 1-gil, Yeongcheon-si
Gyeongsangbuk-do, 38828
Republic of Korea

with the organizational units/sites as listed in the annex.

has implemented and maintains an **Environmental Management System**.

Scope:

The environmental activities and supporting processes, associated with the design and manufacture of chassis frames, engine cradles, control arms and body parts for automotive applications and the manufacture of oil pans for automotive applications.

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfils the requirements of the following standard:

ISO 14001 : 2015

Certificate registration no. 20001297 UM15
Date of certification 2018-09-13
Valid until 2021-09-12



DQS Inc.

Brad McGuire

Brad McGuire
Managing Director

Accredited Body: DQS Inc., 1130 West Lake Cook Road, Suite 340, Buffalo Grove, IL 60089 USA.
Administrative Office: DQS Korea LLC., #302, ACE Techno Tower 10-cha,
196, Gasan digital 1-ro, Geumcheon-gu, Seoul, 08502, Republic of Korea

안전보건 경영 방침

당사는 자동차용 Chassis 및 Body를 생산하는 자동차 부품 생산 전문 기업으로 제품의 설계 및 개발, 생산, 사용, 폐기에 따른 ESH 리스크 평가 결과를 통한 환경 및 안전보건에 미치는 영향을 최소화 하기 위하여 다음과 같은 방침을 개발하고 이행하고 있습니다.

1. 환경, 안전보건 관련 법규를 비롯한 제반 수준의무 사항을 철저히 준수한다.
2. 모든 활동, 제품, 서비스 분야에 대한 조직상황 분석 및 ESH영향을 파악하여 관련된 RISK를 최소화하기 위한 ESH경영목표를 수립, 지속적 개선활동을 실시한다.
3. 원부자재 LOSS의 최소화 및 재활용, 재사용, 폐기물 감량화 등을 추진하여 환경개선과 오염방지활동을 지속적으로 전개한다.
4. ESH경영에 관한 의식을 높이기 위하여 노사 간의 협력과 참여를 보장하고 임직원에게 교육, 훈련을 실시하고 당사의 ESH방침과 개선성과를 공표한다.
5. 안전보건 사건사고의 예방과 환경영향을 최소화하는 지속적 개선 활동을 수립, 실행, 유지한다.

안전관리

당사는 사업장 내 발생할 수 있는 사고를 방지하기 위해 매년 안전보건 관련 사업계획을 작성하고 예산을 편성하여 안전보건 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 지속적으로 노사합동 안전점검을 실시하며 위험성 평가, 도급업체 관리 안전 검사 및 개선 등 다양한 활동을 시행해오고 있으며 산업안전보건 위원회를 결성하여 매 분기별 위원회 회의를 통해 안전보건을 개선할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[2021년 안전보건 관련 예산]

(단위:천원)

구분	연하공장	봉동공장	예산공장	계
안전검사	10,525	8,847	1,500	20,872
작업환경측정	14,920	5,050	6,400	26,370
안전보건교육	8,340	6,040	4,744	19,124
정기건강진단	21,528	9,639	5,650	30,367
직원종합검진	36,918	21,682	9,510	68,110
보호구 지급비용	34,000	28,000	3,500	65,500
안전보건 개선비용	30,000	15,000	1,500	46,500
무재해 포상금	10,304	3,896	5,600	19,800
소 계	166,535	98,154	38,404	303,093
안전보건경영시스템	15,000			15,000
합 계				318,093

[안전보건관리 조직 구성]

당사는 산업안전보건위원회를 설치하여 사업장에서 근로자의 위험 또는 건강재해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등 산업안전보건법에 따라 설치 운영 중이며 노사가 함께 산업재해예방을 위해 노력하며 매 분기 위원회를 개최하여 산정된 안전을 협의함으로써 근로자의 의견 반영을 통해 근로자의 위험 예방과 쾌적하나 작업환경을 최우선시 하고 있습니다.

- 산업안전보건 위원회(분기 1회 실시)

구분	연하공장	봉동공장	예산공장
1분기	지게차 과속에 의한 안전사고 위험관리 외 2건	PLT 보수장 용접기 열화로 화재위험 외 2건	하절기 냉방기 설치 외 3건
2분기	안전보건관리규정 변경의 건	안전보건관리규정 변경의 건	안전보건관리규정 변경의 건
3분기	AD RR CTBA 조립 칸막이 전도위험 외 2건	MQ4라인 옆 지게차 충돌위험 외 2건	조립 PLTG 출입문 개선 외 4건
4분기	21년 안전보건관리계획	21년 안전보건관리계획	21년 안전보건관리계획

- 안전보건관리 조직도(연하공장, 봉동공장, 연구소)

안전보건총괄책임자		
산업안전보건위원회	안전관리자	보건관리자
생산1부	생산2부	설비관리팀
생관자재팀	제품연구팀	신사업개발팀
시험시작팀		

- 안전보건관리 조직도(예산공장)

안전보건총괄책임자		
산업안전보건위원회	안전관리자	보건관리자
업무팀	생산팀	생산팀 용접반
생산팀 조립반	생산팀 보전반	생산팀 도장반

- 노사합동 안전 점검 실적

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
개선/지적	27/28	19/19	11/12
개선율	96.4	100	91.67

- 위험성 평가 개선 실적

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
개선/지적	21/21	15/15	7/7
개선율	100	100	100

- 도급업체 관리 활동

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
업체현황	아워홈, HR다인 한hun기업, 삼영기업	아워홈, 금호, 그린자원	HR 다인, 서연산업, 제이에스지
도급업체 협의회	안전 20건		안전 4건
합동 안전점검	안전 11건 / 개선 11건		안전 4건 / 개선 4건

[안전보건교육]

당사는 임, 직원의 안전보건에 대한 지속적 관심과 근로자 스스로 안전에 대한 인지를 위해 매년 안전보건 교육을 필수로 시행하고 있습니다. 이와 관련한 교육으로는 크게 정기 안전보건교육, 특별안전보건교육, 법정 교육이 있으며 각 항목별 세부사항은 아래와 같습니다.

- 정기안전보건교육

월	교육주제	월	교육주제
1	안전의 중요성	7	여름철 개인건강 관리
2	소음 및 직업병	8	MSDS 교육
3	춘곤증 및 졸음운전	9	요통 재해 예방
4	지게차 안전교육	10	재해사례 교육
5	근골격계 질환	11	뇌심혈관 질환
6	소방안전관리 교육	12	화재예방 안전교육

- 특별안전보건교육

사내 해당 항목	교육 대상
지게차, 크레인, 프레스, 산업용 로봇, 유내물 질, 전기취급작업, 압력용기, 화기취급작업	신입사원 및 작업내용 변경 시

- 정기안전보건교육

교육내용	대상	비고
안전, 보건관리자 안전보건교육	안전 및 보건관리자	지정교육기관 위탁 교육 실시
관리감독자 안전보건교육	현장 관리감독자	

[임, 직원 건강증진]

당사는 임직원 건강관리를 위해 매년 정기 건강검진을 시행하며 해당 업무 배치 전, 후로 수시 건강검진을 시행합니다. 또한 만 41세 이상인 직원 및 그 배우자에 대해 직원 종합 검진을 시행하여 본인과 가족의 건강을 케어할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이외에 근골격계 유해인자조사 및 유소전자 관리, 청력 보존프로그램, 밀폐 공간프로그램 등을 운영하여 근로자가 최상의 몸 상태와 작업 환경을 유지 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

- 건강검진

구분	대상	검진항목	시행시기		검진기관
			연하, 봉동	예산	
정기건강검진	사무직	일반검진	3월	4월	대한산업보건협회
	현장직	일반검진 청력, 폐, 유기용제			
배치 전 건강검진	사무직	일반검진	수시	수시	동상정형외과 예산명지병원 대한산업보건협회
	현장직	일반검진 청력, 폐			
배치 후 건강검진	사무직	부서별 상이 청력, 폐, 유기용제 등	배치 후 6개월 이내 또는 부서 이동 시		대한산업보건협회
직원 종합 검진	만 41세	위, 대장, 복부, 혈액, 소변 CT, MRA	1회 / 3년		천주성삼병원 홍성의료원

- 정기안전보건교육

구분	근골격계 유해인자조사	유소전자 관리	청력보존프로그램	밀폐공간프로그램
연하, 봉동	2월	5 ~ 10월	5 ~ 10월	6월 ~ 8월
예산	2019년 실시 완료	6 ~ 12월	6 ~ 12월	6월 ~ 8월

[안전보건 경영시스템]

당사는 임, 직원 건강관리의 중요성을 인지 하고 안전보건과 관련된 법규 및 그 밖의 기타사항들을 준수하고 있으며 안전보건이라는 목표를 달성하기 위해 세부 목표 및 계획 수립, 실행, 모니터링, 평가의 과정을 거쳐 지속적으로 개선, 발전 시키기 위해 노력하고 있습니다.

또한 안전보건 국제규격(ISO45001)에 따라 안전보건 경영시스템 인증을 취득하였습니다.

ISO 인증을 지속적으로 유지하며 당사의 다양한 이해관계자들과의 소통을 통해 안전보건에 대한 높은 의식과 보건관리의 수준을 점차 높일 예정입니다.

ISO45001인증
취득 및 유지



CERTIFICATE

This is to certify that

Hwashin Co., Ltd.
Eonha Plant
14, Eonhagongdan 1-gil, Yeongcheon-si
Gyeongsangbuk-do, 38828
Republic of Korea

with the organizational units/sites as listed in the annex

has implemented and maintains an
Occupational Health and Safety Management System

Scope:
The occupational health and safety activities and supporting processes associated with the design and manufacture of chassis, frames, engine cradles, control arms and body parts for automotive applications and the manufacture of oil pans for automotive applications.

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

ISO 45001 : 2018

Certificate registration no. 20001297 OHS18
Date of certification 2018-09-13
Valid until 2021-09-12

DQS Inc.
Brad McGuire
Brad McGuire
Managing Director

Accredited Body: DQS Inc., 1130 West Lake Cook Road, Suite 340, Buffalo Grove, IL 60089 USA
Administrative Office: DQS Korea LLC, #302, ACE Techno Tower 10-cha,
198, Gaseon digital 1-ro, Geumcheon-gu, Seoul, 08502, Republic of Korea



IC5S(Innovation Climate 5S)

현재의 자동차 시장은 내연기관, 하이브리드, 플러그인하이브리드, 전기차, 수소차 등 고객의 니즈와 미래 세대를 위한 환경에 대한 관심 등으로 시장의 변화 주기가 급격하게 변하고 있습니다. 또한 COVID-19 및 세계 경제 침체 등 글로벌 경영환경의 불확실성 증대 되는 가운데 화신은 다양한 연구개발과 투자로 이를 극복해 나가고자 노력하고 있습니다.

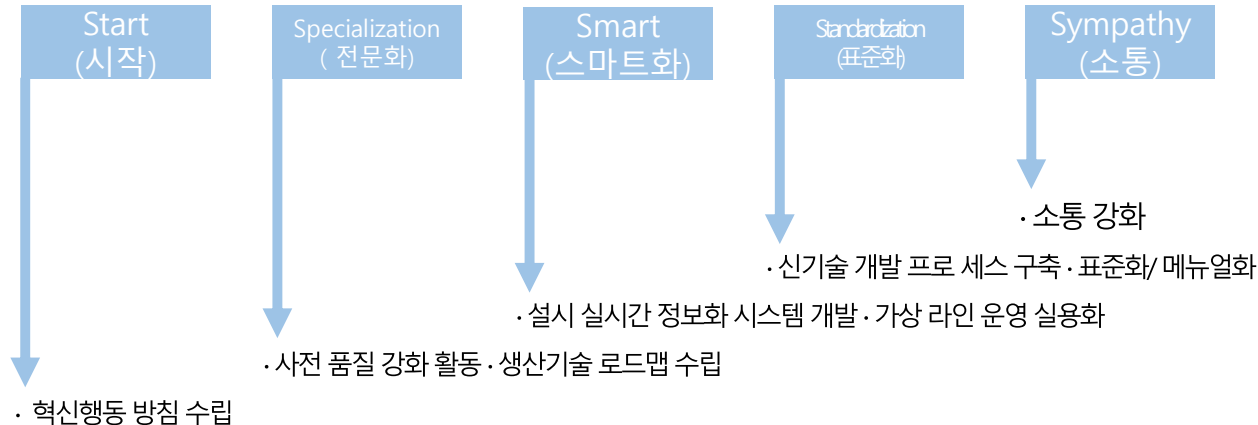
이에 화신은 핵심가치 내재화(혁신성 실현을 위한 기초 체력 확보), 경영방침 실현(연구개발 고유의 가치 창출형 업무 구조 확립), 고객과의 동방 혁신(R&D 연계) 등의 업무혁신 활동을 통해 지속적인 연구개발을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

IC5S 행동 방침

- 핵심가치



- 행동방침



IC5S 활동 추진 실적

핵심가치	행동방침	활동
시작	· 일상적인 혁신 풍토 조성	· 혁신행동 방침 수립 및 의식 교육
전문화	· 선행기술 사전품질 강화 · 신차종 품질 문제 사전 예방 강화 · 중장기 FRM을 통한 기술혁신	· 선진 선행기술 연구개발 및 도장 공법 연구 · 차종별 그룹활동, 양산성 조기 검증 · 생산기술 중장기 비전 및 로드맵 수립
스마트화	· 실시간 정보화 시스템 개발 · 가상 라인 운 실용화	· 설비관리 정보화, 글로벌 도장공정 모니터링 시스템 구축 · 공법 검토 프로그램 개발 및 설비 데이터베이스 구축
표준화	· 신기술 개발 프로세스 구축 · 표준화 / 메뉴얼화	· 각종 도면 표준화 및 메뉴얼화
소통	· 소통 교육 및 소통 게시판	· 매월 소통 교육 실시



일하기 좋은 기업

최근 일과 삶의 균형에 관한 사회적 가치관의 변화로 워라벨(Work&Life Balance)에 대한 근로자들의 관심과 기대가 상승하고 있습니다. 기업 가치창출의 중요한 구성 중 하나로 근로자들의 이러한 기대에 부응하고 효율적인 근로환경 제공을 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 건전한 노사문화 확립 및 행복한 일터를 제공하기 위해 삶의 질 향상을 위한 다양한 복지제도 등을 추진함으로써 근무환경 개선에 힘을 쓰고 있습니다.

복리후생제도

화신 그룹은 임직원과 가족의 건강, 자녀교육, 주택마련, 노후대책 등 모든 직장인이 고민하는 문제에 대해 회사 차원에서 적극적으로 지원하고 있습니다.

가정생활 지원	자녀 학자금 지원 / 본인 석/박사 학자금 지원 / 경조금 주택자금 대출 / 생활안정자금 대출
직장생활 지원	통근버스 운영 / 사내식당 운영 / 회식비 지원 장기근속자 포상
여가 지원	휴가비 지원 / 휴양시설 지원 / 동호회 활동비 지원 장기근속자 특별휴가
의료 지원	정기 건강검진 실시 / 만 40세 이상 종합 검진 건강검진 유소견자 집중관리

화신사내근로복지기금 운영

화신은 2003년 직원들의 윤택한 생활 안정 지원을 위해 화신사내근로복지기금을 설립 하였습니다. 설립 당시 550백만원을 출연하여 2020년 현재 자산총액 3,342백만원, 기본재산 2,889백만원이며 기본재산 이자수익 및 대부이자수익으로 연 평균 70백만원 수익을 얻고 있습니다. 주된 고유목적사업으로는 주택자금대출 및 생활안정자금 대출을 운영하고 있습니다. 정기적으로 직원들에게 필요한 복리후생을 검토하여 실용적인 카페테리아식 복리후생제도를 구축 하도록 노력하겠습니다.

[복지기금 운영 규정]

사내기금 운영규정을 두어 모든 화신의 임직원이 공정하고 효율적으로 지원을 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

제 3조 목적사업 _ 당 기금은 자금의 지급여력에 따라 다음 각 호의 목적 사업비를 집행한다.

선물비, 경조사비, 장기근속위로금, 동호회 운영비, 장학금, 체육대회 행사비

제4조 대부사업 _ 당 기금은 자금의 대부여력에 따라 다음 각 호의 대부사업비를 집행한다.

주택구입(신축), 임대 자금, 생활안정자금

제 31조 대출자격

1)주택자금

화신에 근무하는 모든 정규직 사원, 대출신청 시 무주택자, 국민주택규모이하 임대 또는 구입

2)생활안정자금

화신에 근무하는 모든 정규직 사원, 기타 생활에 어려움이 있는 자

[지원 현황]

2020 (단위:백만원)

동호회활동지원 31

체육대회행사지원 25

선물비지원 0

2019

동호회활동지원 26

체육대회행사지원 0

선물비지원 110

2018

동호회활동지원 19

체육대회행사지원 22

선물비지원 0

- 연도별 대출 실행 금액

(단위:백만원)

구분	2018		2019		2020	
주택자금대출	15명	344	13명	325	8명	197
생활안정대출	75명	955	74명	1,029	65명	873

<2020년 말 재무상태표 기준(비유동자산)>

주택자금대부금 551,896,000 / 생활안정자금대부금 1,901,191,000

일, 가정 양립지원제도

화신은 자녀를 임신, 출산, 양육하면서 일과 가족생활을 병행하는 근로자의 노동권 및 모성권 보호와 일·가정양립을 위한 제도를 두고 있습니다. 임신기 근로자를 보호하면서 출산 전 후 휴가 및 근로시간 단축 등 출산으로 인한 여성 근로자의 경력 단절과 육아를 할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

[지원제도 현황]



[지원제도 총론]

목적

- 직원의 모성보호와 일, 가정 양립지원 등에 관한 사항을 정함

정의

- 고용형태와 관계없이 사업자에 근로하는 근로자
- 임신 중이거나 산 후 1년이 지나지 않은 여성

적용

- 임신 또는 출산, 육아를 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우 금지
- 직원들이 자유롭게 열람할 수 있는 장소에 규정 게시 의무
- 사유 발생시 담당부서에서 대상자에게 교육 실시
- 모성보호와 일, 가정 양립지원제도를 사용한 직원의 해당년도 인사평가는 중간 값 이상으로 평가
- 출산 전 후 휴가 및 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 기간은 승진연한에 포함

[지원제도 종류]

■ 임신기 모성보호제도

- 임신 12주 이내 및 36주 이후 직원 중 신청자
- 1일 2시간의 근로시간 단축
- 해당 시간에 대한 임금 삭감 금지

■ 출산 전 후 휴가

- 출산 전 후로 총 90일 사용 가능
- 통상임금의 100% 지급
- 배우자 출산 전 후 휴가 사용가능 유급10일

■ 난임 치료 휴가

- 인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 받기 위해 사용하는 휴가
- 연간 3일 이내 사용 가능(최초 1일 유급)

■ 유산 사산 휴가

- 임신 중인 직원이 유산 또는 사산하여 휴가를 청구하는 경우 임신 기간에 따라 5~90일

■ 육아휴직

- 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원(근속기간 6개월 이상)
- 지급 기준에 따라 지급

■ 육아기 근로시간 단축

- 육아휴직 신청 조건과 동일
- 1일 1~5시간(주5~25시간)
- 사용기간은 육아휴직 + 근로시간단축 = 2년

■ 가족 돌봄 휴직

- 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
- 휴직기간 3개월
- 무급

■ 가족 돌봄 휴가

- 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
- 최장 10일
- 무급

■ 가족 돌봄 근로시간 단축

- 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
- 자신의 질병으로 건강을 돌보기 위한 경우
- 55세 이상의 직원이 은퇴를 준비하기 위한 경우
- 주 15~30시간 사이 단축 가능
- 무급

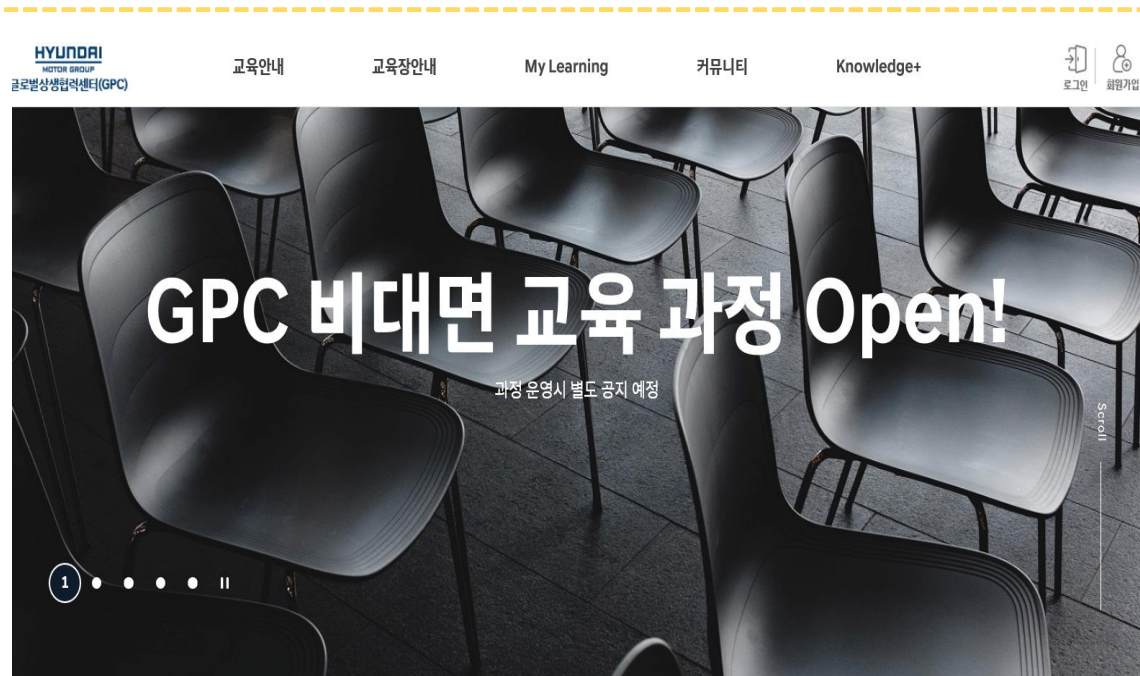
교육제도

회사는 직원들의 전문성 강화 및 직무 외 기타 필요한 교육을 지원함으로써 업무 스킬 상승과 배움의 기회를 제공하고 있습니다.

또한, 체계적이고 지속적인 교육 지원을 위해 고객사와의 글로벌 상생협력센터를 통한 교육 지원과 기타 외부교육기관을 통해 임직원이 원활하게 교육을 들을 수 있도록 집체 교육시 일당, 숙박비, 교통비 등 재정적 지원 또한 아끼지 않고 있습니다.

고객사 협력을 통한 GPC 교육과 외부교육기관 등 외부교육 외에도 내부 임직원들이 자신의 부서 및 담당 직무와 관련된 내부 직무교육을 개설하여 타 직무에 대한 이해와 회사와 관련된 전반적인 내용을 습득할 수 있도록 도움을 주고 있습니다.

또한, 외부 교수나 전문가 초청을 통하여 멀리 나가지 않더라도 회사 내에서 좀 더 전문적인 교육을 받을 수 있도록 편의를 제공하고 있습니다.



* 고객사 글로벌상생협력센터(GPC)를 통해 온오프라인으로 자율적으로 교육을 들을 수 있도록 지원

삭제	이동	복사	글쓰기	새로고침
번호	제목	작성자	작성일	조회
28	[공지] 2019년 교육제도 FAQ	이하나	2019-04-09 09:06:40	375
27	[공지] 사업자번호/고용보험 관리번호/계좌정보	이하나	2019-01-07 14:13:04	283
26	[공지] 교육담당자 정보입력 관련	이하나	2019-01-07 14:12:38	258
25	[공지] 시행과정등록요청서 및 교육보고서 양식	이하나	2019-01-07 14:10:42	215
24	[공지] 교육 Point 기준	이하나	2019-01-07 14:09:59	347
23	[직무] 직무 아카데미 (주제 : 개발프로세스 이해) [13]	이하나	2019-10-15 14:58:31	170
22	[직무] 기술동향 세미나 (주제 : 자동차 산업과 3D 프린팅 기술) (폐강)	이하나	2019-10-15 14:55:16	123
21	[직무] 직무 아카데미 (주제 : 재무제표 이해) [13]	이하나	2019-09-25 10:25:09	169
20	[직무] 신뢰성 분석을 위한 데이터 해석 기초 [14]	이하나	2019-09-19 15:14:05	151
19	[직무] 기술동향 세미나 (주제 : 한국형의응용학회 및 스마트테크코리아 참관 보고 세미나) (폐강) [3]	이하나	2019-08-20 11:24:26	152
18	[직무] 생산공정 이해 [27]	이하나	2019-08-20 09:31:55	192
17	[직무] 직무 아카데미 (주제 : 화상회의 시스템 이해 및 랜선헤어 예방교육) [21]	이하나	2019-08-14 08:24:46	154
16	[리더십] 8월 리더십 특강	이하나	2019-08-12 14:47:10	165
15	[직무] 기술동향 세미나 (주제:융합, 접합, 체결 신기술 동향) [8]	이하나	2019-07-08 11:37:24	157
14	[직무] 프레스가공 기초 및 성형해석 보고서 작성 교육 [10]	이하나	2019-07-02 08:16:13	161
13	[직무] 기술동향 세미나 (주제 : 스마트 팩토리 도입과 제조업 패러다임 변화) (폐강)	이하나	2019-06-10 17:45:32	170
12	[직무] 직무 아카데미 (주제 : 품질경영시스템의 이해) [25]	이하나	2019-06-05 13:59:30	161
11	[직무] 직무 아카데미 기술특강 (주제 : 로봇) [13]	이하나	2019-06-04 13:21:56	176
10	[직무] 직무 아카데미 기술특강 (주제 : 전기자) [12]	이하나	2019-05-03 10:56:22	197

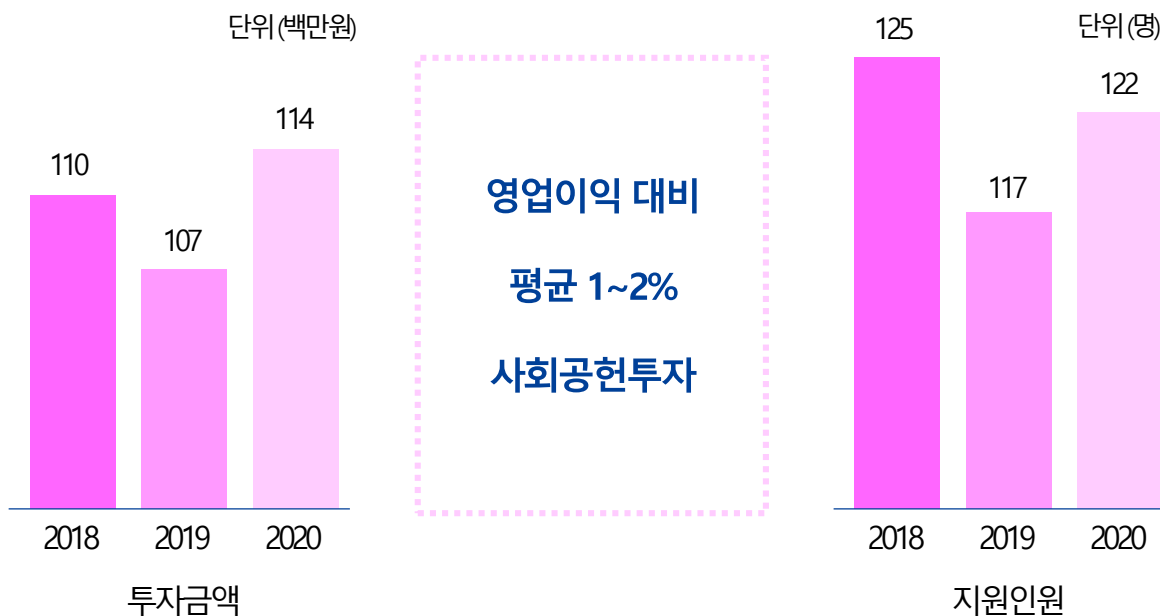
* 내부게시판(KMS)을 통해 사내교육 및 외부강사 초청을 통한 교육 진행

사회공헌 전략

화신은 지역사회 발전의 모범심 구현이라는 경영이념을 기반으로 지역사회에서 소외되어 있거나 도움이 필요한 학생들을 찾아 따뜻한 희망을 전달하고 있습니다. 또한 좀더 체계적이고 지속적인 지원을 하고자 2005년 우석장학문화재단을 설립 하였으며, 설립 후 현재 까지 누적 2,197명(매 년 평균 137명) / 누계 약 15억 가량을 지역사회의 중, 고, 대학생에게 장학금으로 지급하였습니다. 향후 좀 더 많은 지원과 다양한 활동으로 지역사회에 이바지 할 수 있도록 노력하겠습니다.

(기타 지급현황 및 자세한 사항은 재단 홈페이지 참조 <http://hswooseok.or.kr/>)

사회공헌 투자현황



[6대 경영이념]





사회적 책임을 지속적이고 체계적으로 수행하기 위해 재단법인을 설립하였습니다.

불우한 환경으로 인해 교육의 기회마저 갖지 못하고 있는 인재들에게

자신의 재능과 소질을 마음껏 발휘하여 성장 할 수 있는 기회를 제공해 나가겠습니다.

Appendix

03

주요성과지표

GRI Index

주요성과지표

경제부문

재무상태표, 손익계산서 요약

단위(원)

항목			2018	2019	2020
별도	자산	유동자산	364,046,429,960	343,506,151,000	299,957,241,697
		비유동자산	262,147,422,989	267,964,561,259	341,267,830,122
		총계	626,193,852,949	611,470,712,259	641,225,071,819
	부채	유동부채	252,015,137,303	191,008,386,141	234,184,738,482
		비유동부채	22,632,393,684	74,501,194,505	87,149,801,358
		총계	274,647,530,987	265,509,580,646	321,334,539,840
	자본		351,546,321,962	345,961,131,613	319,890,531,979
	매출액		599,101,056,095	680,798,377,089	708,778,761,902
	매출원가		584,330,295,107	627,878,404,481	659,821,347,410
	판관비		38,484,143,095	42,850,706,973	46,604,840,532
	영업이익		(23,713,382,107)	10,069,265,635	2,352,573,960
	당기순이익		(33,289,509,226)	11,794,525,634	(22,226,060,244)
연결	자산	유동자산	411,992,966,646	370,213,538,925	408,943,541,670
		비유동자산	416,233,188,679	438,189,521,881	413,716,933,746
		총계	828,226,155,325	808,403,060,806	822,660,475,416
	부채	유동부채	466,801,160,687	383,081,095,724	448,156,611,698
		비유동부채	68,243,726,602	125,595,206,716	118,843,180,658
		총계	535,044,887,289	508,676,302,440	566,999,792,356
	자본		293,181,268,036	299,726,758,366	255,660,683,060
	매출액		1,075,815,800,265	1,164,322,416,812	1,085,541,981,389
	매출원가		1,029,940,529,798	1,090,492,355,419	1,028,521,343,497
	판관비		66,962,611,862	71,887,955,267	68,298,731,846
	영업이익		(21,087,341,395)	1,942,106,126	(11,278,093,954)
	당기순이익		(57,119,792,225)	6,622,598,513	(54,248,883,110)

* 전자공시시스템(Dart) 참조

주요성과지표

사회부문

고용

항목			2018	2019	2020
고용형태	정규직		874	859	847
	비정규직		12	33	72
	합계		886	892	919
신규채용	정규직	남성	126	46	9
		여성	3	2	0
	합계		129	48	9
	비정규직	남성	13	25	67
		여성	1	5	5
	합계		14	30	72
	성별	남성	835	844	877
여성		51	48	42	
이직율			7%	9%	7%

육아휴직

단위(백만)

항목			2018	2019	2020
육아휴직 대상인원	남성		236	247	246
	여성		9	9	10
육아휴직 인원	남성		1	4	2
	여성		3	4	5
육아휴직 후 업무복귀자	남성		1	4	2
	여성		3	4	1(3명 휴직중)
이직율			0%	0%	0.4%
퇴직연금	적립액		32,764	37,158	35,171
	DB형		69.4%	90.2%	80.6%

노동조합 현황

항목	2018	2019	2020
가입대상자 수	886	876	899
가입직원 수	467	445	442
가입율	53%	51%	49%

교육

단위(백만)

항목	2018	2019	2020
총 교육인원	3001	2329	930
총 교육시간	27,985	15,744	26,863
총 교육비용	108	35	33

건강검진 실적

항목	2018	2019	2020
정기건강검진 인원	707	664	711
직원종합검진 인원	174	234	208

* 정기건강검진은 법적 건강검진입니다.

* 직원종합검진의 경우 만 40세 경과 직원 및 배우자에게 시행하는 당사의 복지 건강검진에 해당합니다.

사회공헌

단위(백만)

항목	2018	2019	2020
기부금	135	168	210

* 기부금은 화신 기부금 및 장학재단의 목적사업수행 비용의 합계입니다.

법률 및 규정 위반

일자	위반내용	제재
-	-	-

* 기타 법률 위반 사항은 없습니다.

산재현황

항목		2018	2019	2020
재해자수	정규직	0	1	1
	비정규직	0	0	0

* 19년 : 근골격계질환 (봉동공장)

* 20년 : 근골격계질환 (안하공장)

주요성과지표

환경부문

에너지사용량

항목	단위	2018	2019	2020
전력	kwh	26,943,240	25,420,402	27,709,253
용수	상수도	73,313	82,269	36,058
	하수도	45,819	39,972	34,080

* 전력(연하공장+하수처리, 연구소+하수처리 외, 봉동공장)

* 상수도(연하공장, 연구소, 봉동공장)

* 하수도(plot동, 폐수처리장)

대기오염물질

항목	기준치	사업장	2018	2019	2020
먼지	50mg/sm ³	봉동	3.10	1.38	0.52
		연하	4.34	1.45	0.58
		기술연구소	4.33	2.78	0.78
		예산	6.38	4.19	4.55
탄화수소	200PPM	봉동	90.50	14.00	13.00
		연하	23.60	13.00	15.67
		기술연구소	-	-	3.25
		예산	13.73	12.11	6.86

* 대기 오염 측정은 현대공해측정주식회사, 주식회사 두현이엔씨를 통해 측정하였습니다.

* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

* 해당 값은 각 연도별 여러 측정지점의 평균값입니다.

* 측정 사업장 범위는 연하동, 기술연구소, 봉동, 예산입니다.

폐수오염물질

항목	기준치	사업장	2018	2019	2020
수소이온농도(PH)	5.8~8.6	연하	8.10	7.90	7.00
		예산	7.40	7.70	-
(BOD)	80mg/L	연하	-	6.90	7.90
		예산	0.30	10.70	1.70
화학적산소요구량(COD)	90mg/L	연하	23.50	23.30	31.30
		예산	15.90	22.00	15.70
부유물질(SS)	80mg/L	연하	21.20	6.10	13.80
		예산	3.70	1.50	1.80
노말핵산(광)	5mg/L	연하	0.80	0.80	불검출
		예산	-	-	-
T-N	60mg/L	연하	-	3.17	2.05
		예산	15.49	6.19	-
T-P	8mg/L	연하	-	3.08	0.56
		예산	0.10	0.07	-
Zn	5mg/L	연하	-	0.49	3.57
		예산	3.41	0.45	1.03
구리(CU)	3mg/L	연하	-	0.05	불검출
		예산	-	-	-
음이온 계면활성제(ABS)	5mg/L	연하	0.28	0.24	0.05
		예산	불검출	불검출	-

* 수질 오염 측정은 지구환경측정주식회사, 주식회사 두현이엔씨를 통해 측정하였습니다.

* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

* 측정 사업장 범위는 연하, 예산입니다.

GRI Index

GRI Standards (GRI 100)

Topic	No	Title	Page
조직프로파일	102-1	조직명칭	7
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	7~11
	102-3	본사의 위치	7
	102-4	사업지역	7,13
	102-5	소유 구조 특성 및 법적형태	
	102-6	시장영역	13,14
	102-7	조직의 규모	7,13,14
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	14
	102-9	조직의 공급망	-
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	20~22
	102-12	외부 이니셔티브	-
	102-13	협회 멤버십	-

Topic	No	Title	Page
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	5
	102-15	주요 영향, 위기 및 기회	25
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 표준 및 행동강령	6,21
	102-17	윤리 관련 조언 및 고발 메커니즘	20,21

Topic	No	Title	Page
지배구조	102-18	지배구조	18
	102-19	권한 위임	-
	102-20	경제적, 환경적 및 사회적 토픽에 대한 임원의 책임	-
	102-21	경제적, 환경적 및 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	24~25
	102-22	최고의사결정기구 및 하위 위원회의 구성	18
	102-23	최고의사결정기구 의장	18
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	-
	102-25	이해관계상충	-
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	-
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	-
	102-28	최고의사결정기구 성과 평가	-
	102-29	경제적, 환경적 및 사회적 영향의 파악 및 관리	25
	102-30	위험 관리 절차의 효과성	-
	102-31	경제, 환경 및 사회적 토픽에 대한 검토	-
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	-
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	-
	102-34	중요 사안의 특성 및 수	-
	102-35	보상 정책	18
	102-36	보수 결정 절차	-
	102-37	보수 정책에 대한 이해관계자 참여	18
	102-38	연간 총 보상 비율	18
	102-39	연간 총 보상 비율의 증가율	-

* 자세한 사항은 기업지배구조보고서 참조

GRI Index

GRI Standards (GRI 100)

Topic	No	Title	Page
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 집단의 목록	23
	102-41	단체협약	-
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	23
	102-43	이해관계자 참여 방식	23
	102-44	핵심 주제 및 관심사항	23
	102-45	연결재무제표에 포함된 조직	13,14
보고 관행	102-46	보고 내용 및 주제의 경계 정의	25
	102-47	중요한 토픽 목록	25
	102-48	정보의 재기술	-
	102-49	보고의 변경	-
	102-50	보고 기간	2
	102-51	최근 보고 일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서 문의처	3
	102-54	GRI Standards 부합 방법(핵심적 또는 포괄적)	2
	102-55	GRI 인덱스	52~54
	102-56	외부 검증	-
	102-40	이해관계자 집단의 목록	23
경영접근 방식공개	103-1	중요한 토픽 및 그 경계에 대한 설명	25,26,27, 31,41,43
	103-2	경영 접근 및 구성요소	
	103-3	경영 접근에 대한 평가	

GRI Index

GRI Standards (GRI 200~300)

Topic	No	Title	Page
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	24
	201-3	확정급여형 연금제도 채무 총당	50
	201-4	정부 재정지원	-
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	21,22
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	-
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	-
	301-2	재생 원재료 사용	-
	301-3	제품 및 포장 재료의 재생	-
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	51
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	-
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	-
	303-3	취수	-
	303-5	물소비	51
폐기물	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물	-
환경	307-1	환경 규제 위반	50,51

GRI Standards (GRI 400)

Topic	No	Title	Page
고용	401-1	신규채용 및 이직	50
	401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	41~45
	401-3	육아휴직	45
산업보건 및 안전	403-6	근로자 건강 증진	50
	403-9	업무관련 부상	50
	403-10	업무관련 질병	50
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	50
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	47
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	-
다양성 및 기회균등	405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	50
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	Dart참조
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	21
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	41~42
	413-2	지역사회에 중요한 실제적 및 잠재적 부정적 영향이 존재하는 사업장	-
공공정책	415-1	정치 기부금	-
고객보건 및 안전	416-2	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건	-
마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만	-
사회경제준수	419-1	사회적 및 경제적 분야 법률 및 규정 위반	50