

# 화신

Sustainability Report 2022



Great Innovation! Great Future!  
화신의 혁신이 자동차의 미래를 만들어갑니다



## About this Report

### 보고서 개요

화신은 작년에 이어 2022년 두 번째 지속가능보고서를 발간하게 되었으며, 이를 통해 이해관계자 여러분께 지난 1년간 화신이 지속가능경영 목표 달성을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고자 합니다. 화신은 경영에 있어 다양한 이해관계자들과의 소통을 통한 의견수렴을 하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

### 보고 작성 기준

본 보고서는 지속가능보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)에 부합하도록 작성되었습니다. 재무정보는 연결 기준으로 작성되었으며, 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 에너지 사용량 및 탄소 배출량은 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분 별도 표기하였습니다.

### 보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2022년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 일부는 정보의 비교 가능성을 위해 최근 3개년의 정량적 성과를 담고 있습니다.

### 보고서 검증

보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사 법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다.

### 보고서 관련 문의

화신 E.S.G 사무국  
(054)330-5304 / won-do.lee@hwasin.co.kr

## Contents

### OUR COMPANY

- 07 CEO 인사말
- 09 기업소개
- 14 중대성평가

### E.S.G ENVIRONMENT

- 31 환경영향 대응관리
- 35 수질관리 환경경영
- 37 탄소중립 환경경영
- 39 친환경 프로젝트
- 47 아름다운 지구 살리기 운동

### E.S.G SOCIAL

- 55 인재경영
- 61 사회공헌 및 지역사회 가치창출
- 65 동반성장
- 71 안전경영
- 83 우호적 상생
- 93 연구개발 업무혁신
- 95 협력사 코로나 19 극복지원

### E.S.G GOVERNANCE

- 99 거버넌스
- 101 리스크 관리
- 105 윤리·준법 경영
- 107 컴플라이언스 경영
- 109 이해관계자 및 경제적 가치 배분

### APPENDIX

- 113 주요성과지표
- 121 GRI Index

Our Company



# Business Brochure



## CEO 인사말



주식회사 화신  
대표이사 사장  
정 서 진

**화신은**  
**기업의 재무적 가치**  
**창출뿐 아니라 환경,**  
**사회, 지배구조를 포함한**  
**비재무적 가치 창출의**  
**중요성을 인식하고**  
**이해관계자의 기대를**  
**반영한 구체적인**  
**E.S.G 경영을 통해 우리**  
**사회의 지속 가능한**  
**성장에 기여하기 위해**  
**매년 노력하고 있습니다.**

**존경하는 이해관계자 여러분.**

먼저 2022년 지속가능경영보고서 발간을 맞아 화신에 보내 주시는 여러분의 변함없는 믿음과 격려에 진심으로 감사드립니다.

여전히 COVID-19로 전 세계가 어려움을 겪고 있고, 불확실성이 커진 지금 화신은 여러 이해관계자분들과 더 나은 미래를 만들고 지속가능한 기업으로서 한 걸음 더 나아가기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

철저한 윤리경영, 준법경영을 통해 투명한 지배구조를 구축하고 있으며, 자율준수관리자를 통해 다양한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 E.S.G 경영을 전사 모든 경영 활동에 반영하고, 이를 보다 통합적으로 관리하기 위해 E.S.G 사무국도 신설해서 체계적으로 운영하고 있습니다.

화신은 전사 차원에서 친환경 경영을 실천하기 위해 환경경영시스템인증(ISO14001)을 취득하였고, 탄소 배출량 절감 및 유해물질 관리를 통한 환경성 관리에 앞장서서 힘쓰고 있습니다.

**존경하는 이해관계자 여러분.**

임직원이 함께 참여하는 E.S.G 활동을 통해 사회적 가치를 확장하고 친환경 경영, 사회적 책임 경영, 윤리 경영을 적극 실천하여 인류와 자연의 상생이 함께 성장하는 화신의 도전에 많은 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

화신 대표이사 사장 정 서 진

## Our Company

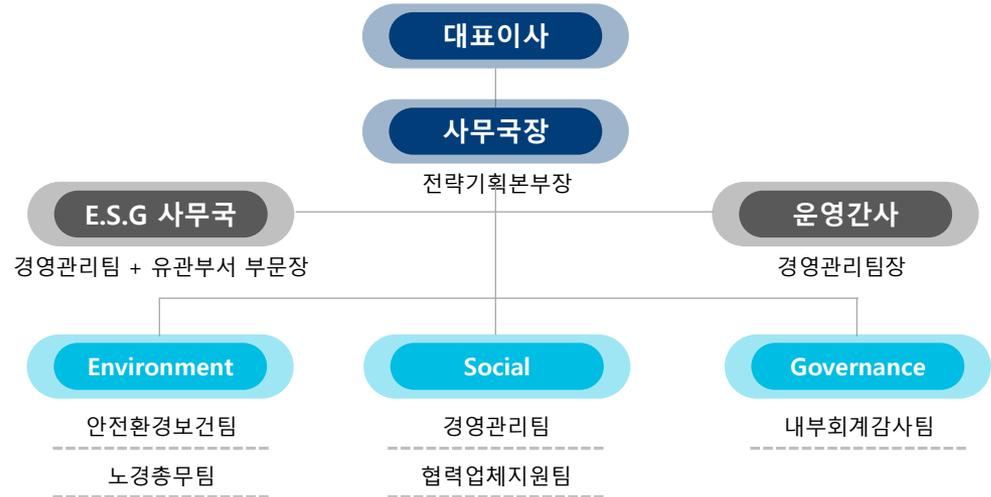
### [기업소개]

#### 기업 개요

50여 년 전 자동차 불모의 땅에 완성차 업체와 더불어 '21세기 자동차 부품산업의 글로벌 리더'라는 커다란 꿈을 꾸며 온갖 고난과 역경 속에서도 불굴의 의지로 노력해 온 화신은 글로벌 자동차 부품 전문 기업입니다.

회사명	(주)화신
본사소재지	경북 영천시 언하공단 1길 14
설립일	1975년 7월 1일
대표이사	정서진, 장의호
주요제품	Member, CTBA, Arm 등
계열사 등	국내외 12개
매출액	12,366억 원 (2021년 연결)
인증현황	ISO45001, ISO14001 등
임직원 수	국내 1,135명 / 해외 3,128명

### 화신 E.S.G 사무국 조직도



### 연혁

1975 ~ 2000		2001 ~ 2010	
1975.07	(주)화신 제작소 설립	2002.01	인도법인 설립
1985.10	새마을훈장 근면장 수상	2002.11	북경법인 설립
1986.11	500만불 수출탑 수상	2003.02	미국법인 설립
1994.01	한국증권 거래소 상장	2004.12	ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득
1995.03	상호변경-(주)화신	2005.10	신 노사 문화 우수기업 선정
1999.12	과학기술부주관 100대 기술상 수상	2006.05	철탑산업훈장 수상
		2008.11	대기업, 중소기업 상생협력 국무총리상 수상
		2009.12	브라질화신 설립
2011 ~ 2020		2021 ~	
2012.04	World Class 300 기업 선정	2021.10	뿌리산업 유공포상 대통령 표창
2013.11	ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 획득	2022.01	소부장 으뜸기업 선정
2014.12	3억불 수출의 탑 수상		
2015.06	화신해남천 창주 설립	2015.09	화신해남천 총칭 설립
2017.09	IATF 16949(자동차품질 경영시스템) 인증 획득		
2020.11	탄콩화신(베트남) 설립		

## Our Company

### 사업장 및 계열사 현황

\*21년 기준 (매출액 / 직원수)

### Overseas



### 해외사업장

- ✓ 중국 : 북경법인, 창주법인, 충칭법인
- ✓ 미국법인
- ✓ 인도법인
- ✓ 브라질법인
- ✓ 베트남 탄콩-화신

### Korea

화신(예산)

이노빌  
화신정공  
화신(봉동)  
화신(안하동)

### 국내사업장

- ✓ 화신(안하공장)
- ✓ 화신(봉동공장)
- ✓ 화신(예산공장)

### 계열사

- ✓ 화신정공(영천공장)
- ✓ 화신정공(경산공장)
- ✓ 이노빌

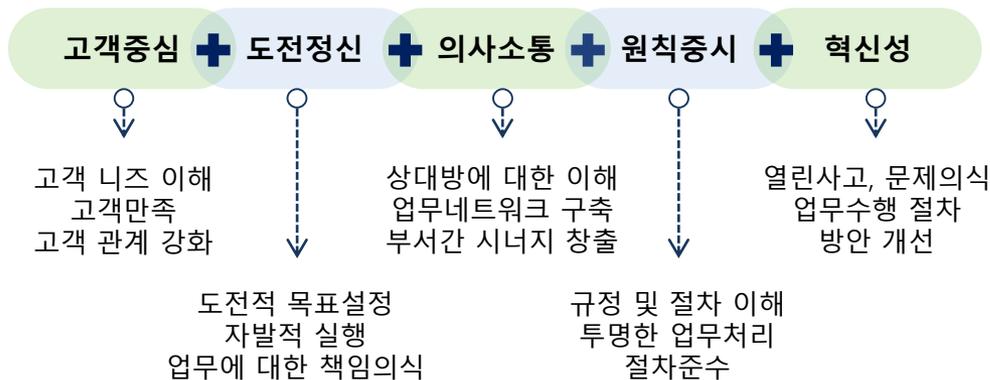
# Our Company

## 경영 이념

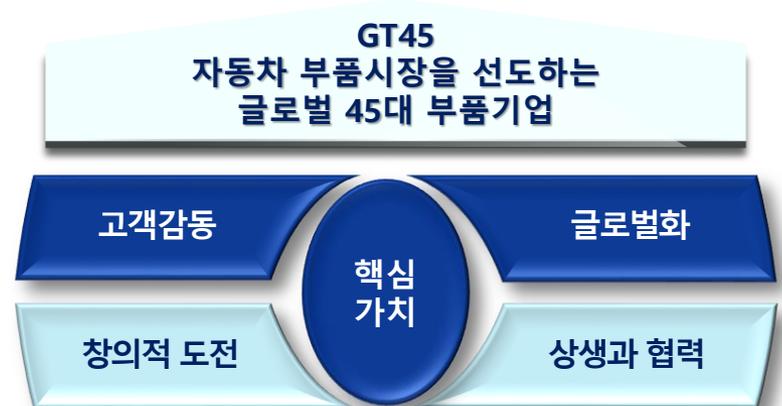
세계적인 글로벌 자동차 부품기업인 화신은 자동차 전문 기업으로서, 젊은 도전정신과 우수한 기술력으로 세계를 향해 뚫어 나가고 있습니다.



## 핵심 가치



## 비전



**성장목표**  
연결기준 매출 5.2조  
글로벌 부품시장 점유율 7.6% 달성

시장 확대	기술 확대	사업영역 확대
글로벌 Major OEM 고객 수주 확대 신흥시장 적극공략	신소재, 친환경 기술 적용을 통한 고부가가치 제품개발	모듈화, IT기술 System Integration 사업추진

**시장확대를 통한 글로벌 Tier 1 부품업체로 도약**

## Our Company

### 주요제품 소개

화신은 최고의 품질수준을 위해 기술연구소를 주축으로 끊임없는 연구개발활동을 수행하고 있습니다.

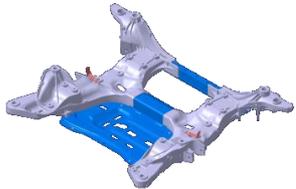
제품 개발은 물론 신기술, 신공법 분야에서 업계를 선도하고 있고, 자체 설계기술의 확보로 고객의 신차 개발 계획단계부터 Guest Engineer로서 참여하고 있으며, 이러한 기술력을 바탕으로 신기술, 신공법뿐만 아니라 신소재가 적용되는 차세대 통합 플랫폼 제품 수주에서의 확실한 경쟁우위를 점하고 있습니다. 또한 수소, 전기차같이 기존의 내연기관에서 친환경 차로 시대의 패러다임 변화 그리고 미래 모빌리티(PBV)에 적시 대응하기 위해 경량화 제품과 저상화 제품 개발을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



화신 기술연구소 전경

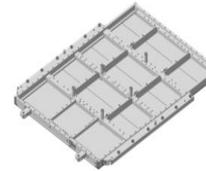
### [개발 신제품]

#### AL Front Cross Member



- ▶ 전기자동차의 서스펜션 부품.  
전기모터, 조향장치, 현가장치 지지.  
노면의 진동과 충격(NVH)을 감쇄.  
→ 승차감을 향상 및 차량 운동성능 확보.

#### Battery Pack Case



- ▶ 전기자동차의 에너지 공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납, 노면의 이물질, 및 우천시 침수, 외력에 의한 배터리의 손상 방지. → 화재, 폭발로 부터 운전자를 보호.

### [기존 제품]

#### FRONT CROSS MEMBER



- ▶ 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결.  
Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar.  
노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단.

#### REAR ARM



- ▶ 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지.  
Cross Member와 Knuckle에서 발생 되는 진동을 흡수 또는 완화.

## Our Company

### [기존 제품]

#### FRONT ARM



- ▶ 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지. Cross Member와 Knuckle에서 발생 되는 진동을 흡수 또는 완화.

#### REAR CTBA



- ▶ 차량의 후륜에 장착. 주행 시 도로입력 정보에 따른 충격을 흡수, 안전성 유지. 컴팩트 하고 정비성이 우수. 롤강성, 횡강성 우수한 타입.

#### REAR AXLE HOSUING ASSEMBLY



- ▶ 후륜구동형 차축식 현가계에 사용. 종감속장치장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산하는 역할 1Ton급 이상 상용차에 장착.

#### BUMPER RAIL



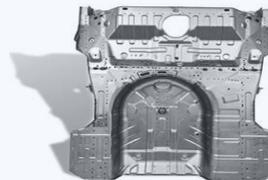
- ▶ Front Bumper와 차량을 이어주는 역할. 충격완화 및 차량전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품.

#### SUN ROOF REINF



- ▶ 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun roof 장착되는 안내면을 제공.

#### CENTER FLOOR REAR FLOOR



- ▶ 좌, 우 차체를 연결 및 각종 Cable을 고정. 차량전체의 강성을 보강. Cross Member, Transmission 등 현가계 및 구동부품을 부착.

## Our Company

### 친환경·전기차 부품 I



#### 1. Digital Cluster

- 고객 맞춤형 UI
- 10단계 배터리 잔량 표시
- 차량 주행상태 표시 및 각종 정보 표시
  - . 차량 시스템 에러, 전압, 전류
  - . 주행거리, 주행시간, 차대번호



#### 2. BCU(Body Control Unit)

- 차량 입출력 신호 처리
  - . 램프류 제어 기능
  - . 입력 스위치(P,R,N,D) 제어 기능
  - . 가감속 및 브레이크 기능
- CAN 통신
  - . 입출력 문제 원인 파악 용이



#### 3. EWP(Electric Water Pump)

- 전기차량의 모터, 인버터와 배터리 쿨링 냉각모듈 : 3상 BLDC 모터, 모터 제어기 및 순환펌프의 일체형 모듈
- 고효율, 저소음, 센서리스 알고리즘 적용
- CAN, PWM 가능
- 안전 검증 기능 알고리즘(특허)으로 차량 안전 운행 및 제품 내구성 향상



#### 5. MCU(Motor Control Unit)

- 3상 BLDC, PMSM 모터 구형파 및 정형파 제어
- 토크/속도/위치/센서 제어
- FOC(Field Oriented Control)제어
- Fail Safety 적용 : 과전압, 과전류 등
  - . 차량상태, 주행관련 정보 모니터링
  - . 통해 에러 발생시 대응조치



#### 4. DC-Converter

- 150W급 고주파 트랜스포머
- PUSH-PULL 토폴로지 적용 컨버터 회로
- 열 해석 기반 방열 케이스
- 소프트 스타트, 리플노이즈 절감
- 보호기능을 위한 전력 안정성 확보

## Our Company

### 친환경·전기차 부품 II



#### 1. AL Front Cross Member

- 차축과 차체를 연결 고정 지지
- 알루미늄 주조공법을 적용한 국내최초 개발
- 친환경·경량화 부품에 적합한 구조
  - . Steel대비 부품 수 축소 (-70% 이상)
  - . 중량절감(-20% 이상)



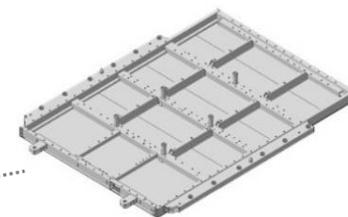
#### 2. AL FR Compression ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생되는 진동을 흡수 또는 완화
- 친환경·경량화 부품에 적합한 구조
  - . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)



#### 3. AL FR Lateral ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생되는 진동을 흡수 또는 완화
- 친환경·경량화 부품에 적합한 구조
  - . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)



#### 5. BatteryPack Case

- 전기자동차의 에너지공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납
- 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리 손상을 방지하여 화재, 폭발로부터 운전자를 보호하는 역할



#### 4. AL RR L/ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Carrier에서 발생되는 진동을 흡수 또는 완화
- 친환경·경량화 부품에 적합한 구조
  - . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)

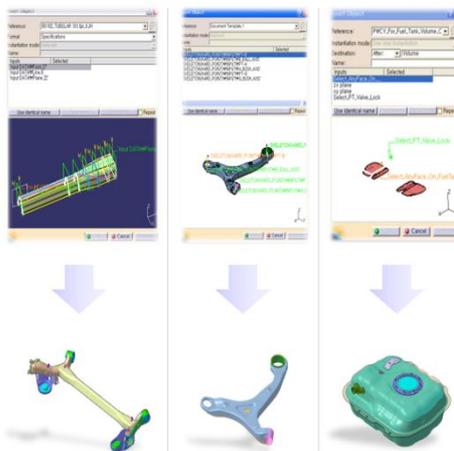
# Our Company

## 연구 개발

### 초기 개발부품 품질확보 그룹활동



### Template 설계 진행



### 고속내구 시험기, 피로 시험기 등 보유 및 시험 시행



Dynamic Load Fatigue Test



Static Load Fatigue Test



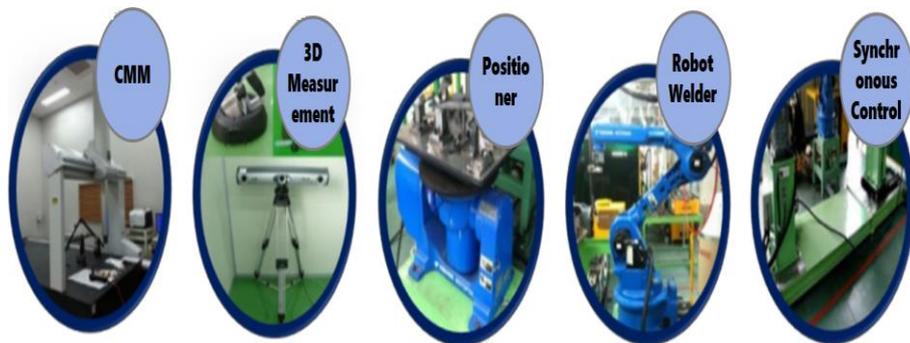
RR CTBA Fatigue Test



Corrosion Resistance Test

### Prototyping Activities 진행

Prototyping Planning / Die Manufacturing & Try Out / Check the Formability/Welding Jig Manufacturing & Try Out / 3D Scanning Measurement



### 자체 프로그램 개발 및 다양한 해석 프로그램 가동

DPA/DMU	Fatigue	NVH	Crash/Buckling
<ul style="list-style-type: none"> <li>지멘스 eM Workplace</li> <li>ABB Robot Studio</li> <li>CATIA DMU</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MSC Nastran</li> <li>MSC Fatigue</li> <li>Design-Life</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>MSC Nastran</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pam-Crash</li> <li>LS-Dyna</li> <li>ABAQUS</li> </ul>
Stamping/Welding	Heat Trasfer/CFD/Dynamic	Optimal Blank & Nesting	Etc.
<ul style="list-style-type: none"> <li>PAM-STAMP</li> <li>PAM-FORM</li> <li>AutoForm</li> <li>LS-DYNA</li> <li>Visual Assembly</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ABAQUS</li> <li>SC/Tetra</li> <li>MSC ADAMS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>OptiBlank &amp; OptiNest (자체개발 소프트웨어)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyperworks</li> <li>초기 블랭크 예측</li> <li>초기 부품 성형성 예측</li> <li>토션 빔 롤 특성 평가 (자체 개발 프로그램)</li> </ul>

설계능력

시험기편

시작능력

해석기편

## Our Company

### 인증서 현황



#### ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경개선을 위해 노력하고 있습니다.



#### ISO 45001 안전보건경영시스템

화신은 직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



#### ISO 22301 사업연속성 경영시스템

화신은 재난, 재해, 장애 등 업무 중단 위험 발생 시 최단 시간 내 핵심 업무를 복구해 업무 연속성 유지하는데 노력하고 있습니다.



#### IATF 16949 자동차품질경영시스템

세계 자동차 산업 공급 사슬 내 모든 공급업체에 적용할 수 있는 품질시스템 적용을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.



#### 뿌리산업 대통령 표창

소부장, 뿌리산업의 경쟁력 강화를 통해 화신은 성과의 미래 비전을 공유하고 있으며 국가 산업 발전에 이바지하고 있습니다.



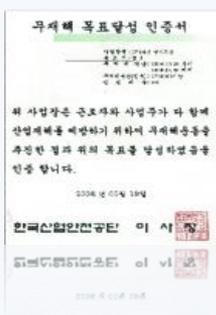
#### 신기술 실용화 대통령 표창

화신은 신기술 실용화를 바탕으로 중소기업 판로지원 기여한 공로를 인정받아 대통령 표창을 수여하였습니다.



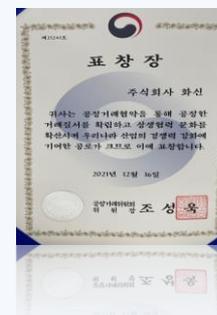
#### 노사문화우수기업 인증

화신은 협력적 노사문화 확산과 기업의 경쟁력 강화를 위해 상생 노사문화를 모범적으로 실천하는 기업으로 선정되어 인증 받았습니 다.



#### 무재해 목표달성

화신은 무재해 목표 달성을 위해 노·사가 한마음으로 적극적인 무재해 운동을 추진한 결과 무재해 목표 달성 인증서를 인증 받았습니 다.



#### 공정거래위원회 위원장 표창

화신은 공정거래협약을 통해 공정한 거래질서를 확립하고, 상생 협력 문화를 확산 한 노력을 인정받아 3년 연속 '최우수' 결과로 공정거래위원회 위원장 표창을 수여 받았습니다.

## Our Company

### [중대성 평가]

화신은 글로벌 지속가능 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative)의 '이해관계자 포괄성', '지속가능성 맥락', '중대성', '완전성' 원칙에 따라 내·외부 이해관계자의 관심도 및 비즈니스 영향도를 종합적으로 검토하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 국제표준 분석, 선진기업 벤치마킹, 내부 현황 분석 등을 통해 화신의 지속가능경영 활동과 연관된 주요 이슈 풀을 도출하였습니다.

화신은 도출된 주요 이슈들을 기반으로 '이해관계자 관심도' 및 '비즈니스 영향도'를 정량화하여 우선순위를 도출하였습니다. 이해관계자 관심도는 사업 비용, 수익, 리스크가 이해관계자들에게 미치는 영향력의 유효성을 검토하여 평가하였으며, 비즈니스 영향도는 기업 경영 활동의 재무 및 비재무적 영향과 경영방침의 연계성을 고려하였습니다. 중대성 평가를 통해 최종적으로 5개의 핵심 이슈를 도출하였습니다.

### 중대성 평가 프로세스

#### STEP1 지속가능경영 이슈파악

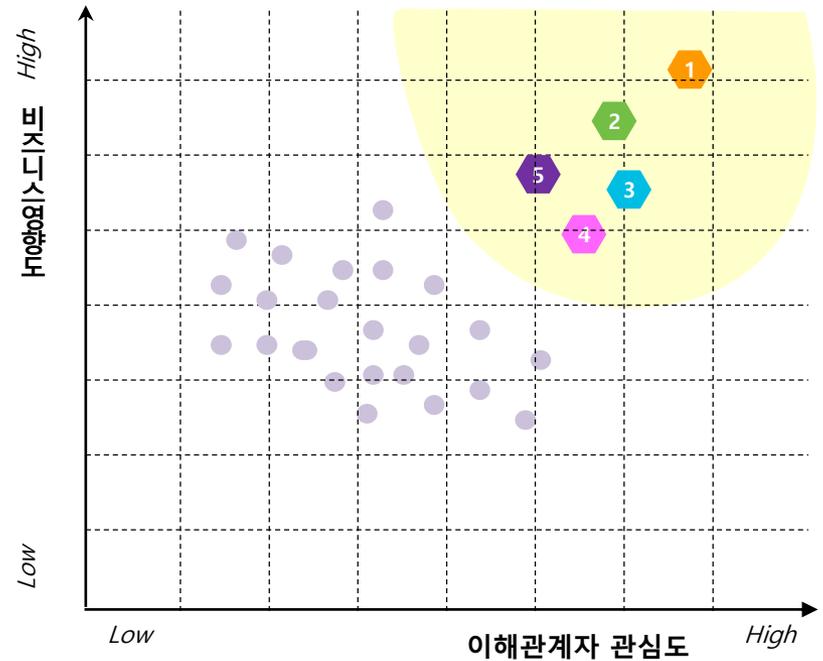
- 이슈 Pool 구성
- GRI 벤치마크
- 국내외동종사 벤치마크
- VOC를 통해 접수된 의견

#### STEP2 이해관계자 현황 파악

- 이해관계자 설문
- 이해관계자에게 중요한 영향을 미치는 지속가능경영 이슈 선정

#### STEP3 주요 이슈 선정

- 경영진 회람을 통한 중대성 평가 참여
- 중대성 매트릭스 분석 및 주요 이슈 선정



### 주요 핵심이슈

핵심토픽	GRI Index	이해관계자	Page
1 협력사 동반성장 정책	공급망 관리	협력사	65 ~ 70
2 연구개발 업무혁신	경제성과	임직원	93 ~ 94
3 친환경 프로젝트	경제성과	임직원 투자자	39 ~ 46
4 지역사회 참여 및 공헌	지역사회	지역사회	61 ~ 64
5 중대재해 예방을 위한 안전경영	산업보건 및 안전	임직원, 정부 지역사회	71 ~ 82



# Environment

화신은 환경 법규 준수 및 친환경 경영을 통해 다음 세대를 위해 환경을 최우선으로 여기고, 사회적 책임을 다합니다. 화신은 미래에 시선을 두고 환경을 위한 원칙을 철저히 지키면서 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

- 31 ~ 34 환경영향 대응관리
- 35 ~ 36 수질관리 환경경영
- 37 ~ 38 탄소중립 환경경영
- 39 ~ 46 친환경 프로젝트
- 47 ~ 52 아름다운 지구 살리기 운동

## E.S.G Environment

### [환경영향 대응관리]

전 세계적으로 환경보존에 대한 관심이 지속적으로 증가하고 있으며, 우리나라도 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 기후 및 환경 정책 강화에 심혈을 기울이고 있습니다. 또한 최근에는 E.S.G 제도 도입을 통한 친환경 경영이 강조되고 있으며, 정부뿐만이 아니라 기업들 역시 친환경적인 운영을 통해 환경보존에 동참하고 있습니다.

대표적인 환경오염으로는 무분별한 폐기물 배출이 있습니다. 매년 2억 톤 이상의 플라스틱 폐기물이 배출되고 있으며, 연 10% 이상 증가하는 실정입니다. 더욱 심각한 문제는 처리 방법입니다. 이중 90% 이상은 매립되거나 소각 또는 방치되고 있습니다. 얇은 비닐봉지가 버려질 경우, 썩는데 500년 이상 시간이 걸리고,

태우면 인체에 유해한 다이옥신 등 유독 물질이 발생합니다. 바다로 흘러 들어가게 될 경우, 플라스틱 폐기물이 썩는데 육지보다 훨씬 더 오랜 시간이 걸립니다. 환경 문제는 더 이상 개인의 문제가 아닙니다. 개인, 정부, 그리고 기업이 함께 나서야 하는 부분입니다. 화신의 임직원은 이러한 폐기물의 심각성을 인지하고 경각심을 일깨우기 위해 내부 소통 채널 형성을 통한 폐기물 저감 활동은 물론이며, 산업폐기물 처리 시 재활용(열에너지 회수, 제품 제조 등)하는 방법을 최우선으로 채택함으로써 친환경 활동에 적극적으로 이바지하고 있습니다. 이에 화신은 기업의 지속가능성과 환경의 지속가능성이 공존하는 기업 문화를 만들며 실행하고 있는 중입니다. 안전환경보건팀을 전담 실무조직으로 두고, 환경경영 방침과 목표를 효과적으로 달성하고 있습니다. 화신은 환경경영시스템을 구축·운영하여 지속적인 환경경영 실적 개선을 위해 노력하고 있으며, ISO 14001 시스템인증 취득을 진행하여, 현재까지 인증을 유지하며 환경경영 체제에 대한 신뢰도를 제고하고 있습니다. 가까운 미래에 Net Zero 준비 및 실현을 위해 중장기적 목표를 적극 실천하고, 환경에 대한 화신만의 혁신적인 기여를 모색 하도록 하겠습니다.



## E.S.G Environment

### ISO 14001(환경경영시스템) 인증 체제

전 세계적으로 모든 기업에서 환경경영 시스템을 구축하고자 하는 움직임이 점차 확산되고 있는 추세입니다. 제품의 개발에서부터 생산, 납품, 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸친 프로세스들이 환경에 미치는 일시적, 장기적인 영향을 평가하고 환경업무에 대한 책임과 권한, 업무 프로세스와 법규 준수여부 등에 대한 점검을 통해 효과적이면서 적법하게 운영하고 있는지를 확인합니다. 이 외에도 다양한 국제표준화기구 평가 기준을 충족시키는지 확인 후 인증 받게 됩니다.

ISO14001을 계속 유지함으로써 공공 및 지역 사회와 우호적인 관계를 유지하고 환경문제에 대한 해결 방안의 공유와 개발 촉진 활동을 통해 사회적 책임을 다할 수 있는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

### [인증제도의 구성 : P - D - C - A 사이클]



### [인증제도의 구성 : P - D - C - A 사이클]

ISO 14001의 기본적인 업무 프로세스를 한 단어로 표현하려면 PDCA로 나타낼 수 있습니다. 업무 수행 시 필요한 목표 설정 및 업무 계획(Plan)을 작성하고, 계획을 세운 부분에 대해 실질적으로 행동(Do)을 합니다. 행동을 통해 결과가 나오면 계획에 맞춰 실행되었는지 평가(Check)를 진행하고 마지막으로 부족한 부분을 파악하여 개선(Action)함으로써 환경경영시스템은 현재의 상태에 안주하지 않고 끝없이 발전하고 있습니다.

기업의 환경적 측면에서 부정적 환경 영향을 최소화하는 것을 기업 경영의 방침으로 정하기 위해 ISO14001\* 인증 취득을 진행하여, 환경경영체제에 대한 신뢰도를 제고하고 있습니다.

\* ISO 14001  
International Organization for  
Standardization 14001  
(환경경영시스템 국제인증)



## E.S.G Environment

### [수질관리 환경경영]

화신은 물 환경관리법 제 46조, 대기 환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제52조에 따라 폐수처리장 방류수 및 도장시설에서 발생하는 수질 및 대기오염물질을 측정대행업체를 통해 수치를 측정하고 법에서 정하는 기준보다 더 엄격한 기준으로 유지 관리하고 있습니다. 또한 지속가능경영 실천을 위해 E.S.G 경영정책에 대한 규정을 제정하고 환경경영정책에 따라 자체적으로 오염물질 배출 감축을 위해 노력하고 있으며, 오염물질을 배출하는 생산 부서에 감축 목표를 부여하고 KPI를 설정하였습니다. 다음 그래프들은 2019년부터 2021년까지 매년 측정대행업체인 지구환경주식측정회사를 통해 수질검사를 받은 수치들입니다. 화신은 법적 기준 수치를 지키며, 전반적인 사항 관리를 통해 안전경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

화신은 이러한 노력과 실천으로 자체적인 오염물질 관리 체계를 구축하여 글로벌 기후 환경 변화에 적극적으로 대응하기 위해 더욱더 노력하겠습니다.

※ 화신 연하 공장 기준 (2019년 ~2021년)



## E.S.G Environment

### [탄소중립 환경경영]

화신은 체계적인 온실가스 관리를 위해 각 공장에서 생산을 위해 배출되는 모든 온실가스를 파악하고 기록하며 산정하여 운영하고 있습니다. 당사는 철저한 환경법규 준수 등 체계적인 안전·보건·환경 관리를 바탕으로 매년 사업장 별 온실가스 감축목표를 설정하고 있습니다. 화신은 2021년 전력, 유류, LNG가스 등 총 탄소 발생량은 1만 5천 톤으로 탄소 배출권 할당기업 대상회사는 아니지만 각고의 노력으로 탄소량을 줄이는 활동을 하고 있습니다. 설비관리팀에서 예산을 신청하여 태양광발전 모듈설치 계획하여 전력조달 할 예정이며, 업무용 노후 차량을 전기차로 꾸준히 구입하고 있습니다. 또한 탄소 배출량에 상응하는 조경을 조성하여 탄소를 흡수하는 계획을 가지고 있습니다.

가까운 미래에 Net Zero 준비 및 실현을 위해 중장기적 목표를 적극 실천하고, 환경에 대한 화신만의 혁신적인 기여를 모색하도록 하겠습니다.



[대체 에너지 사용]



[업무차량 전기차 구입]



[조경확대]

발생 항목	사용처	실적	단위 환산	탄소 발생량(kg)	
전력 (kwh)	생산라인 외	29,739,695	0.424	12,609,631	
유류 (L)	가솔린	업무 차량	20,025	2.38	47,659
	경유	비상발전기	28,840	2.75	79,311
	등유	이동식난방	3,972	2.44	9,692
LNG 가스	도장라인	건조로 외	647,111	2.23	1,443,057
	현장난방	천정난방	455,293		1,015,304
	식당 외	-	29,294		65,326
용수	도장라인 외	70,808	0.332	23,509	
생활 폐기물	일반쓰레기	96	120	11,525	
합 계				15,305,012	

※ 단위 환산 : 단위활동당 탄소 배출량을 나타내는 계수

※ 출처 : 환경부 공지 자료 근거

- ✓ 고정연소 배출원 : 실내등유, 도시가스(LNG)
- ✓ 간접 배출원 : 전기
- ✓ 기타 간접 배출원 : 용수, 폐기물
- ✓ 도로 교통 수단 : 가솔린, 경유(디젤)

## E.S.G Environment

### [친환경 프로젝트]

#### 친환경 사업장

각국 기업의 생산활동, 전 세계 내연기관 자동차의 이용 등 온실가스 및 메탄가스 등으로 지구의 평균기온이 상승하는 지구 온난화가 심각해지면서 이에 기업의 대응이 촉구 되고 있습니다. 이에 화신은 작은 것부터 실천하기 위해 당사 업무용 차량을 내연기관 자동차에서 친환경 전기차로 전환해 나가고 있으며 친환경 차량을 각 사업장 별로 점점 늘려 나갈 예정입니다.

지역	추진 현황
 노르웨이	- 2025년까지 가솔린, 디젤차 판매를 없애는 정책적 목표 합의 - 오슬로에서 17년부터 디젤차 운행금지 조치
 프랑스	- 2040년까지 온실가스배출 차량 판매금지 정책목표 발표 - 파리 시내 2025년 디젤차 운행금지
 영국	- 2040년까지 전통적인 내연기관차 판매금지 정책
 독일	- 독일 일부 도시에서는 디젤 밴의 운행금지를 추진
 이스라엘	- 2030년까지 전기차와 천연가스 차량만 허용정책 발표 - 자국 가스전에서 생산되는 천연가스 활용에 따른 전기차, 가스차 유도
 중국	- 내연기관차의 중단 시기는 미정
 인도	- 2030년부터 전기동력차만 판매를 한다는 정책 발표 - 전기차 가격이 충분히 경제적인 경우로 단서를 붙임

#### [친환경 자동차 이용]

전 세계적으로 내연기관 차량의 생산을 제한하고 각 나라별 완성체 업체에서도 이미 내연기관 차량의 종료를 알리고 있습니다. 화신도 이에 발맞추어 사업장 내에서 업무용 차량에 대해 내연기관 차량을 하나씩 전기차로 변경해 나가고 있으며, 화석연료 사용 저감을 위해 사업장 내 전기차 충전소를 함께 설치 운영 중에 있습니다.

구분	차량 수	친환경 차량 수	비율	전기차 충전소
2019	13	1	8%	3
2020	12	2	16%	3
2021	12	2	16%	3



[사업장 전기차 충전소]

## E.S.G Environment

### 대기오염방지시설(세정탑, 흡착탑) 운영

화신은 각 공장에서 대기 오염 물질을 발생시킬 수 있는 배출시설에 방지시설(세정탑 및 흡착탑)을 설치하여 대기 중 악취 및 오염물질의 농도 감축을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 정기적으로 방지시설을 점검하여 노후되었거나 기능이 떨어지는 방지시설을 교체 및 수선함으로써 최상의 상태를 유지하고 있습니다.

#### [세정탑, 흡착탑 운영 현황]

사업장	대기오염방지시설			
연하공장	여과집진시설 2ea	R.T.O 1ea	세정집진시설 2ea	흡착시설 2ea
기술연구소	여과집진시설 6ea			
봉동공장	여과집진시설 4ea	흡착시설 1ea		세정집진시설 1ea
예산공장	여과집진시설 1ea	R.T.O 1ea	세정집진시설 1ea	흡착시설 2ea



[기술연구소 여과집진시설]



[연하공장 세정탑]

### [측정업체를 통한 법규 준수]

화신은 수질, 대기, 오염물질 농도측정을 공신력 있는 기업에 의뢰하여 측정을 하며 법규 준수에 노력하고 있습니다. 대기, 수질은 2회/년, 특별물질은 2회/월 준수하여 측정하고 있습니다.



### 지구환경측정(주)

우 37596 경북 포항시 북구 양덕남로 103 / 전화 (054) 274-1260 / 전송 (054) 274-1261  
담당 : 정재하

문서번호 : 제 21-07194 호	선결		지시	
시행일자 : 2021년 12월 29일	검수 일자 시간 번호		결재 공람	
수신 : (주)화신-연하공장				
참조 : 환경업무 담당 부서장	처리과			
제목 : 측정대행 결과건	담당자			

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 당사에서는 대기환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제 52조에 따라 귀사에서 의뢰한 대기시료 ( 2021년 12월 21일 )의 측정결과를 붙임과 같이 보내드리오니 환경관리 업무에 참조하시기 바랍니다.

붙임 : 대기측정기록부 ( 1 ) 부

"꿈"



**지구환경측정주식회사 대표이사 김명양**



## E.S.G Environment

### R.T.O 시설 운영

화신은 완성차의 샤시 및 바디 부품을 전문으로 생산하는 1차 벤더로 부품을 만드는 생산공정을 전사적 모니터링 시스템을 통하여 관리하고 있습니다.

특히 여러 공정 과정 중 도장 공정에서 악취 발생의 우려가 있어 환경오염 및 당사 작업자와 지역 주민들의 건강에 피해가 갈 수 있습니다. 이를 방지하고자 여러 탈취 설비(세정탑, 흡착탑 등) 중 기존에 사용하던 집진기 외 고농도 악취 제거에 최상의 효과를 보여주는 R.T.O 설비를 20년 5월 추가적으로 설치 완료하여 오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다.

또한 R.T.O에 폐열 회수 시스템을 적용하여 R.T.O에서 발생하는 폐열을 그대로 소실 시키지 않고 열교환기를 통해 도장라인의 가스 보일러에 온수를 공급하여 가스 등 에너지 사용량을 절감 시키고 있습니다.

[생산공정]



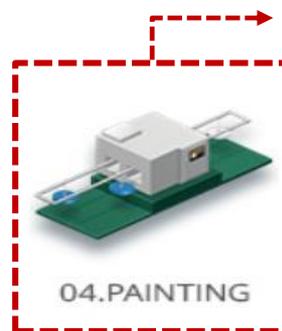
01. SLITTING



02. STAMPING



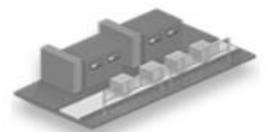
03. WELDING



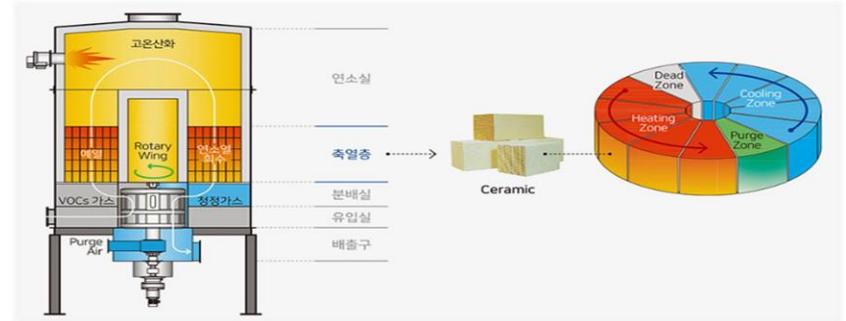
04. PAINTING



05. ASSEMBLY



06. DELIVERY



[R.T.O 시설]

도장 공정 악취 발생 우려 높음

## E.S.G Environment

### [R.T.O 시설 운영 계획]

R.T.O는 휘발성유기화합물(VOCs) 및 유기성 악취가스를 고온에서 소각처리하는 설비로, 소각 후에는 발생한 폐열을 다시 공정과정에 사용하는 시설물입니다.

화신은 이러한 저감 장치를 통해 적정 기준치 까지 저감 활동을 하고 있으며 앞으로도 지속적인 개선을 위한 노력에 더욱더 힘쓰겠습니다.

### [악취 배출 허용 기준치] 악취방지법 제7조 1항

\* R.T.O 연소 온도에 따른 악취 측정 결과

연소 온도	악취 측정 결과	배출 허용 기준
800°C	100배	500배 이하
700°C	120배	
650°C	249배	
600°C	448배	
500°C	669배	

### [R.T.O 운영을 통한 저감 활동 및 에너지 사용량 감소]

1) R.T.O 가동 시 적절한 연소 온도 조절을 통해 오염물질 저감 및 에너지 사용량을 줄이고 있습니다.

2) R.T.O 가동에서 발생하는 폐열을 도장라인의 가스 보일러에 온수로 공급하여 가스 사용량 절감을 통한 화석에너지 사용량을 줄이고 있습니다.

초기 운영 시 대량의 가스 에너지 사용을 통해 악취를 제거하는데 우선 하였으나, 악취 제거 효율을 고려 했을 때 저감 활동 대비 많은 화석 에너지 사용으로 무분별한 에너지 사용을 감소하고자 적정 연소 온도로 운영 중입니다.

기존 연소 온도	가스비	가스 사용량
800°C	45,498,000원	-

변경 연소 온도	가스비	가스 사용량
650°C	13,498,000원	약 70%



## E.S.G Environment

### [생활 폐기물 저감 활동]

최근 몇 년간 계속해서 떠오르는 화제는 친환경이 아닐까 생각합니다. 공장에서 발생하는 대기/수질 오염물질이나 유해 화학물질 등도 문제이지만 전 세계 50억 인구가 만들어 내는 폐기물 또한 결코 무시하지 못할 큰 문제입니다. 최근 해외 태평양의 플라스틱 섬(비영리 연구단체 오션클린업파운데이션의 연구에 따르면 플라스틱 쓰레기 개수는 약 1조 8천억 개, 무게는 약 8만톤에 달한다고 한다.) 과 국내 의성 쓰레기산(축구경기장(7,500m<sup>2</sup>)의 2배, 3층 건물 높이(15m) 등 폐기물 처리는 안일하게 보아서는 안되는 일입니다. 화신의 임직원은 이러한 생활폐기물의 심각성을 인지하고 경각심을 일깨우기 위해 내부 소통 채널 형성을 통한 생활 폐기물 저감 활동은 물론이며, 산업폐기물 처리 시 재활용(열에너지 회수, 제품 제조 등)하는 방법을 최우선으로 채택함으로써 친환경 활동에 적극적으로 이바지하고 있습니다.

### [21년 폐기물 재활용 처리 실적]

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	합계
폐기물	38,080	31,820	50,520	35,890	35,570	44,950	35,960	47,380	28,230	39,830	49,050	35,350	472,630
재활용	9,120	19,390	19,290	17,320	19,560	21,460	17,070	35,500	16,050	22,540	27,660	12,620	237,580
재활용율	24%	61%	38%	48%	55%	48%	47%	75%	57%	57%	56%	36%	50%

(단위 : kg)



### [생활 폐기물 월별 실적 관리]

생활 폐기물 감소라는 막연한 목표가 아닌 실제 각 공장별로 나오는 폐기물 실측을 통해 매년 목표와 실적을 관리하고 있으며 폐기물 절감 50%라는 KPI설정을 통해 직원들이 적극적으로 참여할 수 있도록 하였습니다. 눈에 보이지 않아 경미하게 다뤘던 폐기물 문제를 실제 수치로 객관화하여 심각성을 쉽게 인지하고 저감 활동을 지속적으로 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

## E.S.G Environment

### [잔반 'Zero' 그린 캠페인]

화신은 음식물 쓰레기를 줄이기 위한 노력을 하고 있습니다. 과다하게 발생하는 음식물 쓰레기로 인해 막대한 식량자원이 매일 낭비되고 매립·소각하는 과정에서 발생하는 오염물질은 우리의 생활 환경을 오염시키고 있습니다. 이에 화신은 심각한 식량자원의 낭비와 환경오염을 최소화하고자 잔반 'Zero' 캠페인을 실시하고 있습니다. 습관적 잔반 발생 원인을 파악하고, 배식방법 변경과 잔반량이 적은 메뉴를 구성하여 잔반량을 줄이고, 빈 그릇 운동 및 이벤트를 통해 임직원들의 인식을 전환할 뿐 아니라, 결과까지 도출하고 있습니다.

(단위 : g)

구분	2021년											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1인 잔반량	70	72	58	55	64	57	57	63	63	63	59	57



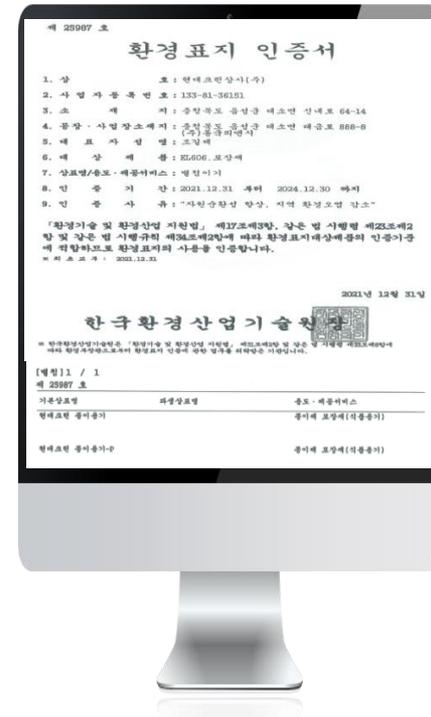
[잔반 'Zero' 이벤트]

### [환경 컨설팅 실시]

화신은 지속적인 산업재해 발생으로 인해 2020년 산업안전보건법 개정안 시행과 2021년 중대재해기업처벌법 입법 등 강화되는 사회적 흐름에 따라 안전보건환경 업무와 관련하여 사업장 피해 손실을 대비하기 위하여 비용을 지급하여 우영 C&T와 대한 산업안전협회에 의뢰해 컨설팅을 실시 하였습니다.

### [경조사 물품 친환경 제품 사용]

화신은 직원들의 조사물품 제공시, 환경표지 인증서를 받은 조사물품(국 공기, 밥공기, 종이컵)을 지원하고 있습니다. 또한 수저, 식탁보 등도 분해성이 높은 친환경 재질의 제품을 지원하여 단가가 다소 일반 제품보다 높더라도 자연의 중요성을 먼저 생각하여 사용하고 있습니다.



## E.S.G Social



# Social

화신은 임직원이 행복하고 건강한 근로환경을 조성하여 고객만족 및 상생, 워라벨을 지향하고 있습니다. 화신은 이러한 원칙을 철저히 지키면서 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

- 55 ~ 60 인재경영
- 61 ~ 64 사회공헌 및 지역사회 가치창출
- 65 ~ 70 동반성장
- 71 ~ 82 안전경영
- 83 ~ 92 우호적 상생
- 93 ~ 94 연구개발 업무혁신
- 95 ~ 96 협력사 코로나 19 극복지원

## E.S.G Social

### [인재경영]

#### 화신 인재상

화신은 사람이 곧 제조업 핵심 경쟁력이라는 믿음으로, 사람의 경쟁력을 높이는 회사를 만들고자 노력하고 있습니다. 사람이 세상을 바꾸는 가장 큰 경쟁력임을 믿어 의심치 않으며 5대 핵심가치인 '고객중심', '도전정신', '원칙중시', '혁신성', '의사소통'에 부합하는 인재를 적극적으로 채용하고 있습니다.



#### 체계적인 인재육성 프로그램

화신은 모든 구성원이 긍정적 사고를 바탕으로 글로벌 역량, 리더십과 전문성을 갖춘 인재로 성장하도록 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다. 직원 스스로 커리어를 설계하고 전문성을 개발할 수 있도록 지원하여 미래 성장의 핵심 인재로 육성하기 위한 전략을 추진하고 있습니다.



##### 공통역량

핵심가치 전파, 교육 및 비즈니스 역량 강화 과정을 통해 기본업무역량 강화를 지원



##### 직무역량

사외 직무 전문가과정 및 사내 직무 OJT과정, 사내 기술과정을 통해 개인 직무 역량 강화를 지원



##### 리더역량

계층별 리더십 과정을 통해 상황과 역할에 맞는 리더십 역량을 발휘할 수 있도록 지원

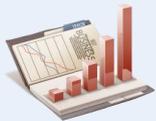


##### 글로벌역량

사이버 어학과정, 외국어 집중과정, 외국어 스터디 과정 운영을 통해 글로벌 역량 강화 지원

## 성과주의 문화 정착 및 평가

화신은 직위 통 폐합, 호칭 변화 등으로 조직문화에 다양한 변화를 주는 등 미국 실리콘밸리식의 조직문화를 정착시키고 있습니다. 이에 따라 연공서열에 따른 불합리를 개선하고 있으며, 나아가 회사의 성장과 발전에 기여하고 있습니다. 수시로 업무 목표를 수정/보완하여 진도관리를 하는 상시 평가, 360도 리더십다면평가를 통해 장점과 개선점에 대한 의견을 수시로 점검하고 체크하고 있습니다. 이처럼 화신은 새로운 평가 제도를 통해 도전적인 목표를 수립하고 달성하도록 동기부여를 하고 있으며, 앞으로 더 발전적인 성과관리 체계를 지속적으로 개선해 나가도록 힘쓰겠습니다.



### [성과관리시스템]

비전 달성 및 전략 실행을 위해 조직 경영 목표와 개인 목표를 연계한 BSC 성과관리시스템을 운영



### [개별연봉체계]

성과 결과에 따라 차별적으로 적용되는 개별연봉 체계를 운영



### [인센티브제도]

회사 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급 및 공로에 대한 포상제도를 운영

## 인재채용

화신은 투명하고 공정한 채용절차를 확립하고 우수한 인재 영입을 위해 수시채용/정시채용 등 다각적 채용 방식을 운영하고 있습니다. 공정성이 강화된 채용을 위해 개인정보 항목은 블라인드 처리하여 직무역량 중심의 인재 선발을 하는 블라인드 면접 또한 진행하고 있습니다.



## 아름다운 노사문화

화신은 아름다운 노사문화를 만들어가고 있습니다. 이에 화신은 고용노동부 장관으로부터 노사문화 우수기업 인증서도 수상하였습니다.



## E.S.G Social

### 교육제도

화신은 직원들의 전문성 강화 및 직무 외 기타 필요한 교육을 지원함으로써 업무 스킬 상승과 배움의 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 체계적이고 지속적인 교육 지원을 위해 고객사와의 글로벌 상생협력센터를 통한 교육 지원과 기타 외부 교육기관을 통해 임직원이 원활하게 교육을 들을 수 있도록 일당, 숙박비, 교통비 등 재정적 지원 또한 아끼지 않고 있습니다. 고객사 협력을 통한 GPC 교육과 외부교육기관 등 외부교육 외에도 내부 임직원들이 자신의 부서 및 담당 직무와 관련된 내부 직무교육을 개설하여 타 직무에 대한 이해와 회사와 관련된 전반적인 내용을 습득할 수 있도록 도움을 주고 있습니다.

또한, 외부 교수나 전문가 초청을 통하여 멀리 나가지 않더라도 회사 내에서 좀 더 전문적인 교육을 받을 수 있도록 편의를 제공하고 있습니다.



연	월	내부	외부	합계
2019	1	1	0	1
2019	2	1	0	1
2019	3	1	0	1
2019	4	1	0	1
2019	5	1	0	1
2019	6	1	0	1
2019	7	1	0	1
2019	8	1	0	1
2019	9	1	0	1
2019	10	1	0	1
2019	11	1	0	1
2019	12	1	0	1
2020	1	1	0	1
2020	2	1	0	1
2020	3	1	0	1
2020	4	1	0	1
2020	5	1	0	1
2020	6	1	0	1
2020	7	1	0	1
2020	8	1	0	1
2020	9	1	0	1
2020	10	1	0	1
2020	11	1	0	1
2020	12	1	0	1
2021	1	1	0	1
2021	2	1	0	1
2021	3	1	0	1
2021	4	1	0	1
2021	5	1	0	1
2021	6	1	0	1
2021	7	1	0	1
2021	8	1	0	1
2021	9	1	0	1
2021	10	1	0	1
2021	11	1	0	1
2021	12	1	0	1
2022	1	1	0	1
2022	2	1	0	1
2022	3	1	0	1
2022	4	1	0	1
2022	5	1	0	1
2022	6	1	0	1
2022	7	1	0	1
2022	8	1	0	1
2022	9	1	0	1
2022	10	1	0	1
2022	11	1	0	1
2022	12	1	0	1

※ 고객사 글로벌상생협력센터를 통해 온, 오프라인으로 자율적으로 교육을 들을 수 있도록 지원

※ 화신 내부게시판(KMS)을 통해 사내 교육 및 외부강사 초청을 통한 교육 진행하여 임직원 교육 지원

### 조직문화 활성화

화신은 건강한 조직문화를 위해 항상 힘쓰고 있습니다. 하루 중 긴 시간을 회사에서 보내고, 대부분의 시간을 동료와 함께 생활하고 있습니다. 동료 간에 업무 스트레스가 아닌 일 외적인 것들로 인한 스트레스로 회사 생활이 힘들어 지지 않게 위해 다양한 조직문화 프로그램과 캠페인을 하고 있습니다. 화신은 내부게시판을 통해 임직원들에게 밝고 건강한 조직문화를 알리고 경각심을 가지게 하고 있으며 여러가지 프로그램 역시 구성하고 있습니다.



[화신의 '사.이.다' 조직문화 캠페인]



[화신의 '연.제.나' 조직문화 캠페인]

※ 화신 내부게시판(KMS)을 통해 사내 교육 및 외부강사 초청을 통한 교육 진행하여 임직원 교육 지원

## [사회공헌 및 지역사회 가치창출]

화신은 사회적 책임을 지속적이고 체계적으로 수행하기 위해 '우석장학문화재단' 법인을 설립 하였습니다. '우석장학문화재단'은 장학사업과 문화 사업을 기본으로 하여 어려운 이웃과 청소년들이 희망과 용기를 갖고 살 수 있도록 지원하며, 인재에 대한 지원은 곧 우리의 미래를 밝히는 일로 믿고 선발된 장학생들이 지역사회와 우리나라, 나아가 세계적인 인재로 성장해 나가는데 기여할 수 있도록 기회를 제공해 나가도록 하겠습니다.

2005년 설립 후 매년 장학금 지급 금액 및 기회를 제공받을 수 있는 인원들을 확대하고 나가고 있으며, 향후 좀 더 많은 지원과 다양한 활동으로 지역사회에 이바지할 수 있도록 노력하겠습니다.

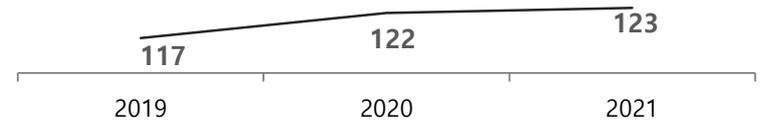
※ 기타 자세한 사항은 재단 홈페이지 참조  
(<http://hswooseokorkr/>)

## 이사회 구성

성명	직책	성명	직책
정서진	이사장	성태문	이사
채영백	이사	민정기	감사
정연욱	이사	정재익	감사
송상우	이사	권영우	사무국장
노태기	이사		

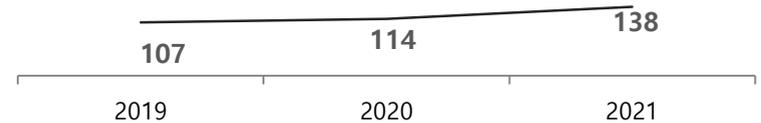
## 장학금 수령 인원

(단위 : 명)



## 장학금 지급 금액

(단위 : 백만원)





## E.S.G Social

### [동반성장]

화신은 협력사와 지속적인 소통을 기반으로 지원 프로그램을 마련하여 상생할 수 있는 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 전담 조직을 구성하여 협력사와 긴밀한 협력을 유지하여 협력사의 애로사항을 경청하는 V.O.C 활동을 정기적으로 운영하여 개선방안을 모색하는 등 지속적인 파트너십을 통해 더불어 성장하고 있습니다.

#### 동반성장펀드

화신은 협력사에 화신 동반성장 펀드를 운영함으로써, 협력사의 원활한 자금 지원을 실시하고 있습니다. 화신은 '13년 대구은행과 업무 협약식을 체결 한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고자 대구은행을 통해 100억원의 기금을 조성해 운영하고 있습니다. 이로 인해 협력사는 금융비용을 절감하고 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영할 수 있습니다.

#### 협력사 교육지원

화신은 협력사와의 소통을 넘어 협력사 경쟁력을 향상하기 위해 매년 자체 교육 프로그램을 계획하여 실행하고 있습니다. 협력사는 더 나은 미래를 위한 동반자로 협력사 수준을 Level up하여 협력사 인재 육성에 힘쓰고 있습니다.



### 협력사 안전보건 관리

화신은 매년 협력사의 안전점검 관리를 통한 작업자들의 안전의식 고취 및 점검활동에 따른 안전사고 RISK축소를 이어가고 있습니다. 협력사 재해안전사례를 공유하고 자체 안전점검 F/up을 통해 개선 현황을 모니터링하여 우수사례들을 타 협력사에 수평전개 하고 있습니다. 상생협력 활동의 일환으로 당사와 협력사 간 유대관계를 강화하기 위해 무재해 달성 한 협력사에 대해 상패 시상 및 소정의 상금과 상품을 제공하고 있습니다.



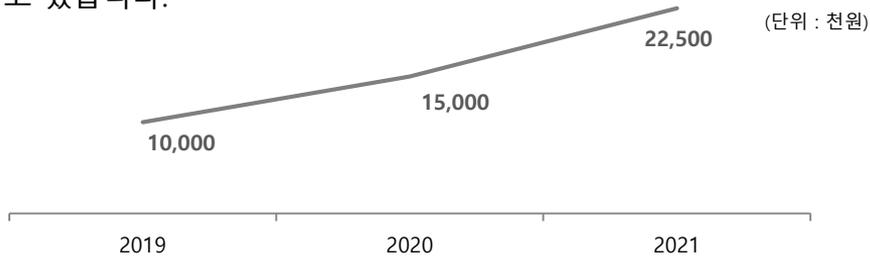
### 협력사 흑서기 지원

화신은 무더운 여름에 고생하시는 협력사분들을 위해 매년 탈수 증상 예방을 위한 식염 포도당 및 시원한 과일 지원을 통해 협력사의 생산성 향상과 유대관계 상승효과를 기대하고 있습니다.



## 상생협력기금 출연지원

화신은 대·중소기업 농어업협력재단에 매년 기금을 출연하여 그 기금으로 협력사에 도움이 되는 기타 물품들을 지원함으로써 협력사와의 경쟁력 제고와 양극화 해소 목적에 앞장서서 활동하고 있습니다.



[년도별 대·중소기업 농어업협력재단 출연금액]

## 협력사 기술지원

화신은 급변하는 대외환경 및 고객사 정책 동향에 부합 할 수 있는 기술지원의 최적화 활동을 통해 협력사 수익창출에 이바지하고 있습니다. 화신의 기술을 무상으로 사용 가능하게 할 뿐 아니라, 당사 직원이 직접 투입하여 협력사에 기술지원을 하여 협력사 생산성 향상에에도 책임지고 있습니다.



[년도별 협력업체 기술지원 건수]

[년도별 협력업체 기술지원 금액]

## E.S.G Social

### 협력사 소통강화

화신은 다양한 채널을 통해 협력사분들의 목소리에 귀를 기울이고, 또한 협력사의 고충 해결을 위해 간담회, 협력회, 온라인 익명 소통 채널 등 다각도의 협력사와의 소통 채널을 운영하고 있습니다. 화신은 협력사의 생생한 목소리를 듣기 위해 매년 협력사를 정기적으로 방문하여 현장의 목소리를 듣고 그에 대한 내용이 즉각 반영될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 향후 또 다른 V.O.C 활동 발굴을 통해 협력사의 고충을 심분 이해하고 해결해 주는 화신이 되도록 더욱더 노력하겠습니다.

#### 소통 프로그램

협력사 대표자 교류회

협력사 공장장 간담회

협력사 V.O.C 활동

온라인 익명 제보 채널

#### 소통 프로그램 개요

1·2차 협력사간 발생하는 애로사항 해소를 위한 교류회

분기별 간담회를 통한 정책 설명회 및 실적 관리

협력사 방문 후 고충 청취 및 애로사항 개선

협력사 임직원의 애로사항 건의용 '사이버신문고 운영'



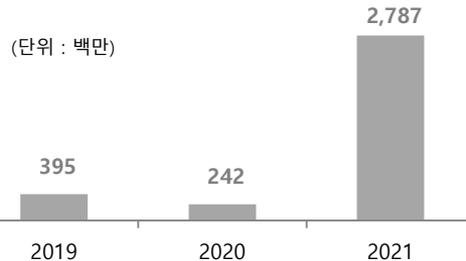
## E.S.G Social

### 원자재 단가 인상반영

화신은 매년 협력사에 대해 원자재 단가를 가격변동에 따라 하도급 대금을 즉시 반영, 지급하고 있습니다. 원자재 단가를 반영하지 않으면, 협력업체 경영상에 있어 어려움이 될 지 모르는 영향이 크기 때문에 화신은 협력사에 원자재 단가를 인상 반영하여 그 Risk를 사전에 예방하고 있습니다. 이러한 협력사에 대한 노력을 통해 중소벤처기업부에서 납품대금조정 협의제도 등 다양한 정책을 통해 협력사의 경영 환경을 개선한 실적을 인정받아 당사는 중소벤처기업부와 대·중소 농어업 협력재단에서 함께 제작한 유튜브 대표 광고에도 선정되기도 하였습니다.



새로운 상생의 길, 위기에 강한 대한민국으로  
youtu.be



[중소벤처기업부 상생협력 유튜브 광고]  
<https://youtu.be/M3dv1vWMDMU>

### 동반성장 문화조성

화신은 매년 협력사와 '공정거래 협약'을 맺고 있습니다. '공정거래 협약' 내용에는 불공정 거래행위의 차단, 공정한 계약 체결 및 이행, 협력사의 매출 확대 도모, 원자재 가격 인상 관련 조정 건, 하도급 4대 실천 사항 등 협력사 지원 강화 등을 실행하고 있으며, 우수 협력사에는 당사에서 업체 선정 시 가점 등 포상을 시행하고 있습니다.

### 협력사 건강검진 지원

화신은 당사 임직원 건강검진 프로그램을 협력사에 확대 전개하여 협력사에 만족도를 높이고 있습니다. 화신과 협력사 건강제휴 프로그램 협약식을 천주성삼병원과 맺어 종합건강검진 비용을 화신과 동일하게 하여 협력사분들의 건강에 도움을 드리고 있습니다. 그 뿐만 아니라 화신은 협력사분들의 직계가족까지 동일하게 지원을 해 드리고 있어 화신과 협력사의 상생협력 문화에 누구보다 먼저 앞장서고 있습니다.



[협력사 종합건강검진 안내]



[천주성삼병원 건강제휴 프로그램 협약식]

## E.S.G Social

### [안전경영]

#### 안전보건 경영방침

화신은 자동차용 Chassis 및 Body를 생산하는 자동차 부품 생산 전문 기업으로 제품의 설계 및 개발, 생산, 사용, 폐기에 따른 ESH 리스크 평가 결과를 통한 환경 및 안전보건에 미치는 영향을 최소화 하기 위하여 다음과 같은 방침을 개발하고 이행하고 있습니다.

1. 환경/안전보건 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무 사항을 철저히 준수한다.
2. 모든 활동, 제품, 서비스 분야에 대한 조직상황 분석 및 ESH영향을 파악하여 관련된 RISK를 최소화하기 위한 ESH경영목표를 수립, 지속적 개선활동을 실시한다.
3. 원부자재 LOSS의 최소화 및 재활용, 재사용, 폐기물 감량화 등을 추진하여 환경개선과 오염방지 활동을 지속적으로 전개한다.
4. ESH경영에 관한 의식을 높이기 위하여 노사 간의 협력과 참여를 보장하고 임직원에게 교육, 훈련을 실시하고 당사의 ESH방침과 개선성과를 공표한다.
5. 안전보건 사건사고의 예방과 환경영향을 최소화하는 지속적 개선 활동을 수립, 실행, 유지한다.

※ ESH방침은 회사 내의 전 직원에게 전달되고 수행되어야 하며 계속적으로 효과가 있는지 검증되기 위해 정기적인 검토를 지속적으로 실행한다. ESH 방침을 이해관계자에게 공개함으로써 개선 의지에 대한 우리의 결의를 밝힌다.

#### 안전관리

당사는 사업장 내 발생할 수 있는 사고를 방지하기 위해 매년 안전보건 관련 사업계획을 작성하고 예산을 편성하여 안전보건 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 지속적으로 노사합동 안전점검을 실시하며 위험성 평가, 도급업체 관리 안전 검사 및 개선 등 다양한 활동을 시행해오고 있으며 산업안전보건 위원회를 결성하여 매 분기별 위원회 회의를 통해 안전보건을 개선할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[2022년 안전보건 관련 예산]

(단위 : 천원)

구분	연하공장	봉동공장	예산공장	계
안전검사	6,066	7,245	1,500	14,811
작업환경측정	14,920	5,050	7,000	26,970
안전보건교육	9,511	6,169	1,920	17,600
정기건강진단	25,334		5,650	30,984
직원종합검진	67,300		10,050	77,350
보호구 지급비용	15,827	14,343	3,500	33,670
안전보건 개선비용	33,000	31,000	15,000	79,000
무재해 포상금	7,448	5,640	5,600	18,688
안전보건경영시스템	9,000			9,000
합 계				308,073

## E.S.G Social

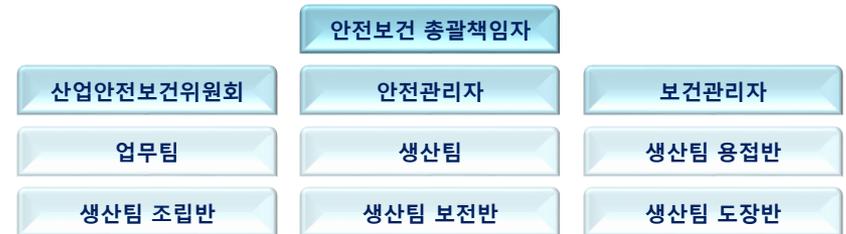
### 안전보건관리 조직 구성

당사는 산업안전보건위원회를 사업장에서의 근로자의 위험 또는 건강재해를 예방하기 위한 계획 및 대책수립을 목적으로 산업안전보건법에 따라 설치 운영 중이며 노측과 사측이 함께 안전보건관리를 위해 노력하며 매 분기 위원회를 개최하여 산정된 안건을 협의함으로써 근로자의 의견을 적극적으로 반영하고 근로자의 위험예방과 쾌적한 작업환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

[안전보건관리 조직도(연하공장,봉동공장,연구소)]



[안전보건관리 조직도(예산공장)]



[산업안전보건 위원회(분기 1회 실시)]

구분	연하공장	봉동공장	예산공장
1분기	적재공정의 푸쉬버튼 실린더 미 설치로 근골격계 질환 발생위험 외 1건	안전화 바닥이 미끄러워 전도사고 위험 외 1건	'21년 유해 위험기계구 안전검사 건
2분기	사내 코로나 19 예방 및 확산 방지를 위한 회의에 관한 건	사내 코로나 19 예방 및 확산 방지를 위한 회의에 관한 건	상반기 작업환경 측정 건
3분기	밀폐공간 운영지침 제정 건	밀폐공간 운영지침 제정 건	CV,SG2 유해위험 방지계획서 제출 건
4분기	'22년 안전보건관리계획 건	'22년 안전보건관리계획 건	'22년 안전보건관리계획 건

## E.S.G Social

### [노사합동 안전 점검 실적]

(단위 : 건)

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
개선/지적	22/20	26/24	13/13
개선율 (%)	90.9%	92.3%	100%

### [위험성 평가 개선 실적]

(단위 : 건)

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
개선/지적	25/25	10/10	8/8
개선율 (%)	100%	100%	100%

### [도급업체 관리 활동]

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
업체 현황	아워홈, HR다인, 도원기업, 삼영기업	아워홈, 금호, 그린자원	HR다인, 서연산업, 제이에스지
도급업체 협의회	안전 20건		안전 4건
합동 안전점검	안전 11건/개선 11건		안전 4건/개선 4건

### 안전보건교육

당사는 임·직원의 안전보건에 대한 지속적 관심과 근로자 스스로 안전에 대한 인지를 위해 매년 안전보건 교육을 필수로 시행하고 있습니다. 이와 관련한 교육으로는 크게 정기안전보건교육, 특별안전보건교육, 법정 직무교육이 있으며 각 항목별 세부사항은 아래와 같습니다.

#### [정기안전보건교육]

월	교육주제	월	교육주제
1	산업재해보상보험법	7	열사병 예방관리
2	소음, 진동에 의한 건강장해예방	8	지게차/교통안전 교육
3	출근증으로 인한 재해예방	9	직무 스트레스 예방관리
4	MSDS(물질안전보건자료)	10	재해사례교육
5	근골격계질환예방	11	뇌졸중의 예방과 관리
6	소방안전교육	12	응급상황별 처치요령

#### [특별안전보건교육]

사내 해당 항목	교육대상
지게차, 크레인, 프레스, 유해물질, 산업용로봇, 전기 및 화기 취급작업	해당항목 작업인원

#### [기타교육]

교육내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/보건/환경관리자	대한산업안전협회
관리감독자교육	사무직/현장관리감독자	

## E.S.G Social

### 임직원 건강증진

당사는 임직원 건강관리를 위해 매년 정기 건강검진을 시행하며 해당 업무 배치 전, 후로 수시 건강검진을 시행합니다. 또한 만 40세 이상인 직원 및 그 배우자에 대해 직원 종합 검진을 시행하여 본인과 가족의 건강을 케어할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이외에 근골격계 유해인자조사 및 유소견자 관리, 청력 보존프로그램, 밀폐 공간프로그램 등을 운영하여 근로자가 최상의 건강상태와 작업환경을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### [건강검진]

구분	대상	검진항목	시행시기		검진기관
			연하/ 봉동	예산	
정기건강검진	사무직	일반검진	4월	4월	대한산업보건협회
	현장직	↑ + 청력, 폐, 유기용제			
배치 전 건강검진	사무직	일반검진	수시	수시	대한산업보건협회, 동산정형외과, 예산명지병원
	현장직	↑ + 청력, 폐			
배치 후 건강검진	사무직	청력, 폐, 유기용제 등	배치 후 6개월 이내 또는 부서 이동 시		대한산업보건협회
종합검진	만 40세	위, 대장, 복부, 혈액, 소변, MRA	1회/3년		천주성삼병원, 흥성의료원

#### [기타 건강증진 프로그램]

구분	근골격계 유해인자조사	유소견자 관리	청력보존 프로그램	밀폐공간 프로그램
연하/봉동	10월	7월 ~ 11월	5월 ~ 10월	6월 ~ 8월
예산	10월	7월 ~ 11월	4월 ~ 9월	6월 ~ 8월

### 안전보건경영시스템

당사는 임, 직원 건강관리의 중요성을 인지하고 안전보건과 관련된 법규 및 그 밖의 기타사항들을 준수하고 있으며 안전보건이라는 목표를 달성하기 위해 세부 목표 및 계획 수립, 실행, 모니터링, 평가의 과정을 거쳐 지속적으로 개선, 발전 시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 국제규격(ISO45001) 가이드라인을 준수하여 안전보건 경영시스템 인증서를 취득하였습니다. ISO 인증의 지속적인 유지와 다양한 이해관계자들과의 소통을 통해 안전보건에 대한 전문성 제고 및 당사에 최적화된 관리수준을 만들어 나가고 있습니다.

체계적인 안전환경 관리 및 안전환경 관리수준 상향 평준화를 위해 ISO 45001\* 인증 취득을 진행하여, 안전보건경영 체제에 대한 신뢰도를 제고 하고 있습니다.

\* ISO 45001  
International Organization for Standardization 45001  
(안전보건경영시스템 국제인증)



## E.S.G Social

### 안전캠페인

화신은 안전슬로건 현수막 제작 및 게시, 4대 안전수칙 제정, 출·퇴근 시 안전수칙 홍보, 산업재해예방 선포식 등의 활동을 통해 직원들에게 안전의식을 고취시키고 있으며, 특히 2021년에는 산업재해예방 선포식을 진행하여 코로나19 상황임에도 불구하고 전 직원이 함께 무재해 사업장 조성이라는 목표를 설정하고 안전에 대해 누구보다 강한 의지를 표명하였습니다. 이 외에도 다양한 방법을 통해 안전의 중요성 및 정보를 알림으로써 의무적이거나 딱딱한 이미지보다 친근하고 자연스러운 이미지로 직원들에게 다가가려는 노력을 끊임없이 하고 있습니다.



[산업재해 예방선포]



### 안전문화 조성활동

화신은 구성원 개개인이 안전에 대한 경각심을 가지고 행동함으로써 안전을 확보해 나가고 있습니다. 안전문화를 정착하기 위해 화신은 다양한 노력을 하고 있으며, 직원들의 안전의식 향상을 위해 주요 위험 유형에 대한 안전 슬로건 및 4대 필수 안전 수칙을 제정하여 회사 전반에 입간판을 설치하여 안전캠페인을 지속적으로 강조하고 있습니다. 향후에도 화신은 안전문화 프로그램을 확대 운영함으로써 직원들의 안전의식을 내재화할 수 있도록 계속 노력하도록 하겠습니다.



[안전 슬로건]

1. 보호구 착용 일상화	2. 지게차 안전 운행	3. 보행 중 휴대폰 사용금지	4. 비 정상 작업 안전관리
<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 출입 시 기본 보호구 착용</li> <li>작업별 적합 보호구 착용</li> <li>위험구역 출입 시 안전모 착용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지정된 작업자 이외 탑승 금지</li> <li>안전벨트 착용</li> <li>속도 10Km이하 준수</li> <li>지게차 이탈 시 열쇠 빼기</li> <li>보행자 확인, 양보 운전하기</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보행자 통로 활용 이동</li> <li>보행 시 좌우살피기 (지게차충돌)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사다리작업시 2인 1조작업 (*안전모 필수 착용)</li> <li>라인 또는 전원은 담당자의 작동 금지</li> <li>보수작업시 '보수중' 표지판 설치</li> <li>장비 사용 전 정비점검 실시</li> </ul>

[4대 필수 안전 수칙]

### 재난 대피 훈련 실시

화신은 매년 예기치 못한 상황에서 발생하는 재난에 대비하여 인적자원 손실을 최소화하기 위해 임직원 모두가 훈련을 진행하고 있습니다. 훈련을 통해 안전관리 의식변화와 안전에 대한 경각심을 통한 안전한 생활을 영위할 수 있도록 위기상황 대처능력을 향상할 수 있도록 다시 한번 임직원에게 상기시키고 있습니다.



[재난 대피 훈련 실시]

### 종합소방 훈련 실시

화재에 대한 경각심을 고취하고, 화재 발생 시 대처능력 배양으로 인명과 재산피해를 최소화하기 위하여 매년 소방서와 합동으로 현장 소방훈련을 실시하고 있습니다.



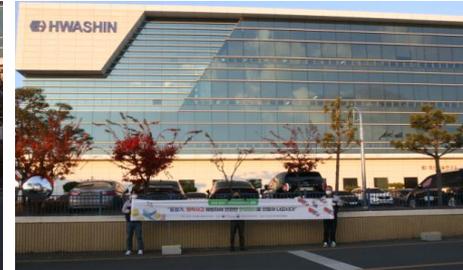
[종합소방 훈련 실시]



[심폐소생술 훈련 실시]

### 화학안전 강조주간 캠페인

화신은 '21년 처음으로 환경부와 화학안전공동체를 체결하여 당사 자체적으로 직접 주관하여 '화학안전 강조주간'을 운영하고 있습니다. 동절기 화학사고 예방을 위한 테마별 캠페인 프로그램을 통해 임직원의 경각심을 일깨우고 화학안전에 최선을 다하고 있습니다. '22년에도 화학안전 강조주간 프로그램을 진행할 예정입니다.



[화학안전 강조주간 캠페인]

### 화신 3無 운동

화신은 영천시 보건소와 함께 3無 운동(비만, 금연, 스트레스)을 하여 직원들의 건강 및 보건 역시 관리하고 있습니다.



[3無 운동 행사]

## [우호적 상생]

화신은 입사 후 직원들이 업무에 몰입할 수 있도록 직원들의 생활 전반을 든든하게 지원하고 있습니다. 기업 가치창출의 중요한 구성 중 하나로 근로자들의 이러한 기대에 부응하고 효율적인 근로환경 제공을 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 건전한 노사문화 확립 및 행복한 일터를 제공하기 위해 삶의 질 향상을 위한 다양한 복지제도 등을 추진함으로써 근무환경 개선에 힘을 쓰고 있습니다.

### 복리후생 주요제도

화신 그룹은 임직원과 가족의 건강, 자녀교육, 주택마련, 노후대책 등 모든 직장인이 고민하는 문제에 대해 회사가 먼저 적극적으로 지원하고 있습니다. 주요 제도는 다음과 같습니다.

가정생활 지원	자녀 학자금 지원/본인 석박사 학자금 지원/경조금 지원/ 주택 자금 대출/생활안정자금 대출/영유아 지원금 지급
직장생활 지원	통근버스 운영/사내식당 운영/회식비 비원/장기근속자 포상
여가 지원	휴가비 지원/휴양시설 지원/동호회 활동비 지원/장기근속자 특별 휴가/체육 대회
의료 지원	정기 건강검진 실시/만 40세 이상 종합 검진/건강검진/유소견자 집중관리/사내 체력 단련실 운영/금연 클리닉 운영
워라벨	집중휴가 제도, 반차/연차휴가, 재택근무제 등

## 화신 사내근로 복지기금 운영

화신 그룹은 2003년 직원들의 윤택한 생활 안정 지원을 위해 화신 사내근로 복지기금을 설립하여 운영하고 있습니다. 설립 당시 550백 만원을 출연하여 2021년 현재 자산총액 3,270백만원, 기본 2,889백 만원이며 기본재산 이자수익 및 대부이자 수익으로 연 평균 70백만 원 수익을 얻고 있습니다. 주된 고유 목적사업으로는 주택자금 대출 및 생활안정자금 대출을 운영하고 있습니다. 정기적으로 직원들에게 필요한 복리후생을 검토하여 실용적인 카페테리아식 복리후생제도를 구축하도록 노력하겠습니다.

### [복지기금 운영 규정]

사내기금 운영규정을 두어 모든 화신의 임직원이 공정하고 효율적으로 지원 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

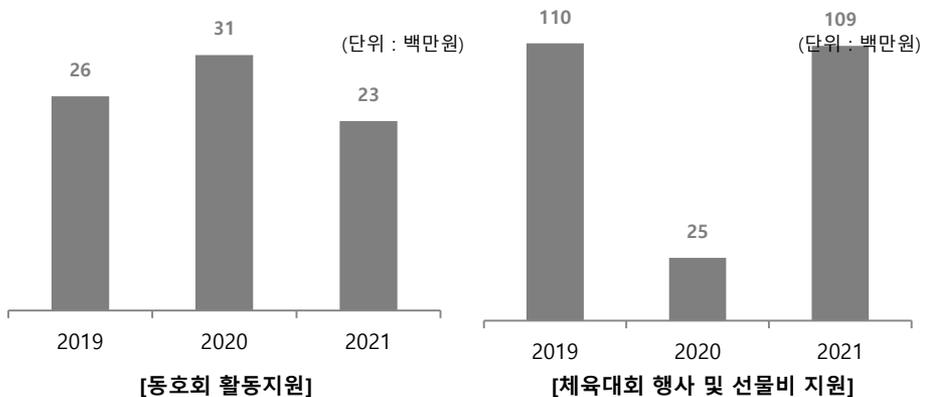
제 3조 목적사업\_당 기금은 자금의 지급여력에 따라 다음 각 호의 목적 사업비를 집행한다. ▶ 동호회 운영비, 체육대회 행사비

제 4조 대부사업\_당 기금은 자금의 대부여력에 따라 다음 각 호의 대부 사업비를 집행한다. ▶ 주택구입(신축), 임대 자금, 생활안정자금

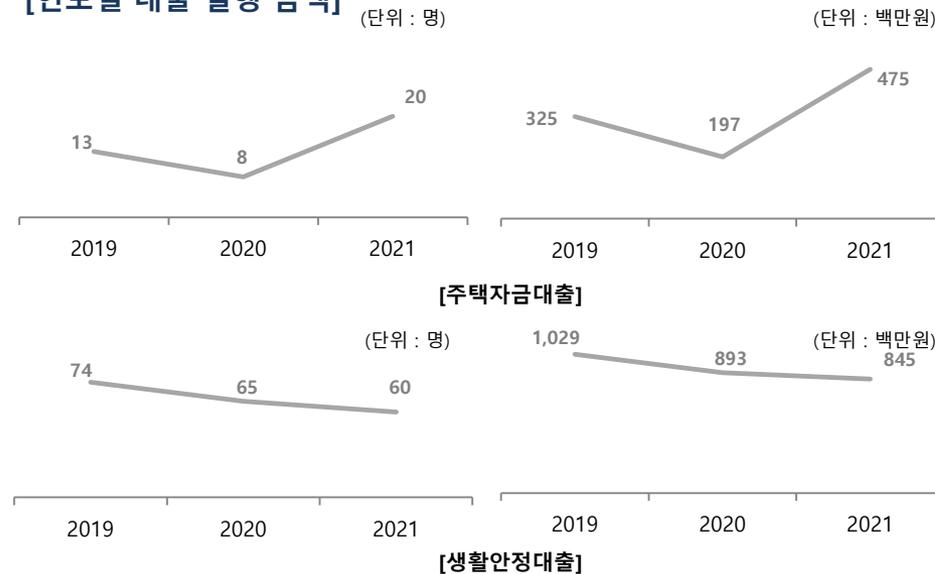
제 14조 대출자격\_① 주택자금 : 대출신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임대 또는 구입 ② 생활안정자금 : 기타 생활에 어려움이 있는 자

## E.S.G Social

### [지원제도 현황]



### [연도별 대출 실행 금액]



※ 2021년 말 재무상태표 기준(비유동자산)

※ 주택자금대부금 763,548천원 / 생활안정자금대부금 1,498,653천원

### [일·가정 양립지원제도]

화신은 자녀 임신, 출산, 양육하면서 일과 가족생활을 병행하는 근로자의 노동권 및 모성권 보호와 일·가정 양립을 위한 제도를 두고 있습니다. 임신기 근로자를 보호하면서 출산 전후 휴가 및 근로시간 단축 등 출산으로 인한 여성 근로자의 경력 단절과 육아를 할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 문화를 정착시켜 가족 친화적인 문화를 조성해 워킹맘, 워킹대디들이 느끼는 직장과 가정의 어려움을 화신은 해소하고 있습니다.

### [지원제도 현황]

1. 임신단계	2. 출산단계	3. 육아단계
임신기 모성보호 제도	출산 전 후 휴가 난임치료 휴가 유산, 사산 휴가	육아휴직 육아기 근로시간 단축 가족 돌봄 휴직 가족 돌봄 휴가 가족돌봄 근로시간단축 기타 조치 사항

### [지원제도 총론]

#### [목적]

- 직원의 모성보호와 일·가정 양립지원 등에 관한 사항을 정함

#### [정의]

- 고용형태와 관계없이 사업자에 근로하는 근로자
- 임신 중이거나 산 후 1년이 지나지 않은 여성

#### [적용]

- 임신 또는 출산, 육아를 이유로 해고나 불리한 처우 금지
- 직원들이 자유롭게 열람할 수 있는 장소에 규정 게시 의무
- 사유 발생 시, 담당부서에서 대상자 교육 실시
- 모성보호와 일·가정 양립지원제도를 사용한 직원의 해당 연도 인사평가는 중간 값 이상으로 평가

## E.S.G Social

### [지원제도 종류]

#### ■ 임신기 모성보호제도

- 임신 12주 이내 및 36주 이 후 직원 中 신청자
- 1일 2시간의 근로시간 단축
- 단축시간에 대한 급여 100% 지급

#### ■ 출산 전 후 휴가

- 출산 전 후로 총 90일 사용 가능
- 통상임금의 100% 지급
- 배우자 자녀 출산 휴가 유급 10일 부여

#### ■ 난임 치료 휴가

- 인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 받기 위해 사용하는 휴가
- 연간 3일 부여(최초 1일 유급)

#### ■ 유산 사산 휴가

- 임신 중인 직원이 유산 또는 사산하여 휴가를 청구하는 경우 임신 기간에 따라 5 ~ 90일

#### ■ 육아휴직

- 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원 (근속기간 6개월 이상)
- 지급 기준에 따라 지급

#### ■ 육아기 근로시간 단축

- 육아휴직 신청 조건과 동일
- 1일 1~5시간(주 5~25시간)
- 사용기간은 육아휴직 + 근로시간단축 → 2년

#### ■ 가족 돌봄 휴직

- 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
- 휴직기간 3개월

#### ■ 가족 돌봄 휴가

- 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
- 최장 10일

#### ■ 가족 돌봄 근로시간 단축

- 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
- 자신의 질병으로 건강을 돌보기 위한 경우
- 55세 이상의 직원이 은퇴를 준비하기 위한 경우
- 주 15~30시간 사이 단축 가능

## E.S.G Social

### 의료지원제도

화신은 직원들의 건강유지 및 증진을 위해 건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리를 하고 있으며 실시간으로 직원들의 건강상태 모니터링을 위한 인바디 제공, 기침, 발열, 근육통 등 증상 발생 시 즉각적으로 대응할 수 있도록 의약품 및 물리치료시설을 아낌없이 지속적으로 지원하고 있습니다.



[건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리]

### 건강관리 시스템 구축/운영

화신은 직원들의 건강의식 개선 및 일상생활 습관 개선 목적을 위한 건강관리 문화를 정착하기 위해 각 사업장 별 인바디를 설치하여 관리하고 있습니다. 이를 이용하여 임직원 개개인들이 건강상태를 체크하고 진행하도록 독려 하고 있습니다.



[인바디]

### 물리치료 시설 지원

화신은 각 사업장 별 다음과 같은 물리치료 시설을 준비하여 직원들에게 지속적으로 지원하고 있습니다. 건강한 공장을 만들어 임직원들의 건강 관리 또한 소홀히 하지 않기 위해 저주파 치료기, 적외선 치료기, 파라핀 치료기, 공기압 마사지 등 직원들이 피로감이나 불편함을 느낄 시, 언제든지 사용할 수 있도록 사업장 의무실에 준비를 하여 제공하고 있습니다. 향후 화신은 필요한 다른 물리치료 시설 또한 배치하여 직원들의 건강한 일터를 만들기 위해 노력을 다할 것입니다.



[저주파 치료기]



[적외선 치료기]



[파라핀 치료기]



[공기압 마사지]

## E.S.G Social

### 정년퇴직자 간담회 실시

화신은 매년 회사발전을 위해 힘써주신 정년퇴직자들의 노고에 감사 드리는 자리를 만들어 대표이사의 감사 인사와 정년퇴직자분들의 퇴직 소감, 정년기념패 전달을 하고 있습니다.



[정년퇴직자 간담회]

### 출산 선물 지급

화신은 정부의 출산장려 정책에 동참하고자 출산한 임직원을 대상으로 출산 선물 제공 및 출산 축하금 또한 지급하고 있습니다. 그리고 화신은 자녀 출산 휴가 10일을 1회 분할하여 사용하도록 하여 임직원의 출산을 독려하고 있습니다.

### 재택근무 프로그램

화신은 작지만 큰 변화의 바람이 불고 있습니다. 유연한 업무 수행 방식을 하고자 코로나 19상황에 재택근무 프로그램을 도입하여 사무실 외의 공간에서 업무를 진행해서 효율성을 높였습니다.



[재택근무 화상회의]

### 사랑의 커피차 운영

화신은 임직원들의 업무 효율성을 높이기 위해 다양한 복지정책을 수립하고 지원하고 있습니다. 임직원들을 격려하기 위해 점심 식사 후 사랑의 커피차를 운영하여 커피 및 음료를 매년 제공하고 있습니다.



## E.S.G Social

### [연구개발 업무 혁신]

#### IC5S(Innovation Climate 5S)

현재의 자동차 시장은 내연기관, 하이브리드, 플러그인하이브리드, 전기차, 수소차 등 고객의 니즈와 미래 세대를 위한 환경에 대한 관심 등으로 시장의 변화 주기가 급격하게 변하고 있습니다. 또한 COVID-19 및 세계 경제 침체 등 글로벌 경영환경의 불확실성 증대 되는 가운데 화신은 다양한 연구개발과 투자로 이를 극복해 나가고자 노력하고 있습니다. 이에 화신은 핵심가치 내재화(혁신성 실현을 위한 기초 체력 확보), 경영방침 실현(연구개발 고유의 가치 창출형 업무 구조 확립), 고객과의 동방 혁신(R&D 연계) 등의 업무혁신 활동을 통해 지속적인 연구개발을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### [핵심가치]

도전정신

고객중심

혁신성

원칙중시

의사소통

#### [행동방침]

Start  
(시작)

Specialization  
(전문화)

Smart  
(스마트화)

Standardization  
(표준화)

Sympathy  
(소통)

혁신행동  
방침수립

사전품질 강화활동  
생산기술 로드맵 수립

실시간 정보화 시스템 개발  
가상라인 운영 실용화

신기술 개발프로세스 구축  
표준화/메뉴얼화

소통강화

### [IC5S활동 추진 실적]

핵심 가치	행동 방침	활동
시작	- 일상적인 혁신 풍토 조성	- 혁신행동 방침 수립 및 의식 교육
전문화	- 선형기술 사전품질 강화 - 신차종 품질문제 사전 예방 - 중장기 ERM을 통한 기술혁신	- 선진 선형기술 연구개발 및 도장공법 연구 - 차종 그룹활동, 양산성 조기 검증 - 생산기술 중장기 비전 및 로드맵 수립
스마트화	- 실시간 정보화 시스템 개발 - 가상 라인 운영 실용화	- 설비관리 정보화, 글로벌 도장 공정 모니터링 시스템 구축 - 공법 검토 프로그램 개발 및 설비 데이터베이스 구축
표준화	- 신기술 개발 프로세스 구축 - 표준화 / 메뉴얼화	- 각종 도면 표준화 및 메뉴얼화
소통	- 소통 교육 및 소통 게시판	- 매월 소통 교육 실시

## E.S.G Social

### [협력사 코로나 19 극복지원]

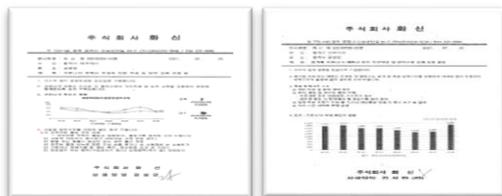
화신은 코로나 19 확산에 따라 경영상 애로를 겪는 중소 협력사에 대해 다음과 다양한 프로그램을 통해 지원하였습니다. 금융지원부터 대금지급조건 개선, 금융 외 지원, 방역용품 지원 뿐 아니라 기타 지원을 통해 협력사와 동반성장 하고 있습니다. 또한 화신은 동반성장펀드 100억원을 조성해 코로나 19로 인해 어려움을 겪고 있는 협력사에 대해 한도 증액 및 상환유예를 지원하고 있습니다. 화신은 글로벌 팬데믹 상황을 협력사와 함께 극복하고자 코로나 19가 종식될 때까지 협력사에 대한 지원을 아끼지 않을 것입니다.

#### I. 협력사 방역수칙 관리

화신은 협력사별 백신 접종현황 관리를 시스템 化 하여 협력사의 개인 별 방역수칙 또한 관리하고 있습니다. 개인 별 위생 및 방역강화를 지원함으로써 협력사의 안전한 공장을 지켜 낼 수 있도록 힘쓰고 있습니다.



[협력사별 백신접종현황 관리]



[협력사 위생 및 방역강화 관리]

#### II. 원자재단가 인상

화신은 매년 협력사에 대해 원자재 단가를 가격변동에 따라 하도급 대금을 즉시 반영, 지급하고 있습니다.

### III. 동반성장펀드

화신은 협력사에 화신 동반성장 펀드를 운영함으로써, 협력사의 원활한 자금 지원을 실시하고 있습니다. 화신은 '13년 대구은행과 업무 협약식을 체결 한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고자 대구은행을 통해 100억원의 기금을 조성해 운영하고 있습니다. 이로 인해 협력사는 금융비용을 절감하고 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영할 수 있습니다.

#### IV. 방역용품 지원

화신은 '20년 초반 코로나 19 확산으로 국내 마스크 품귀현상이 발생했을 때 시작으로 매년 2회~3회 걸쳐 협력업체에 마스크, 손 소독제, 자가진단키트 모두 국산품으로 업체에 지원하고 있습니다. 화신은 22년에도 협력업체에 지원하여 코로나 19 확산 방지에 앞장서서 노력할 것입니다.



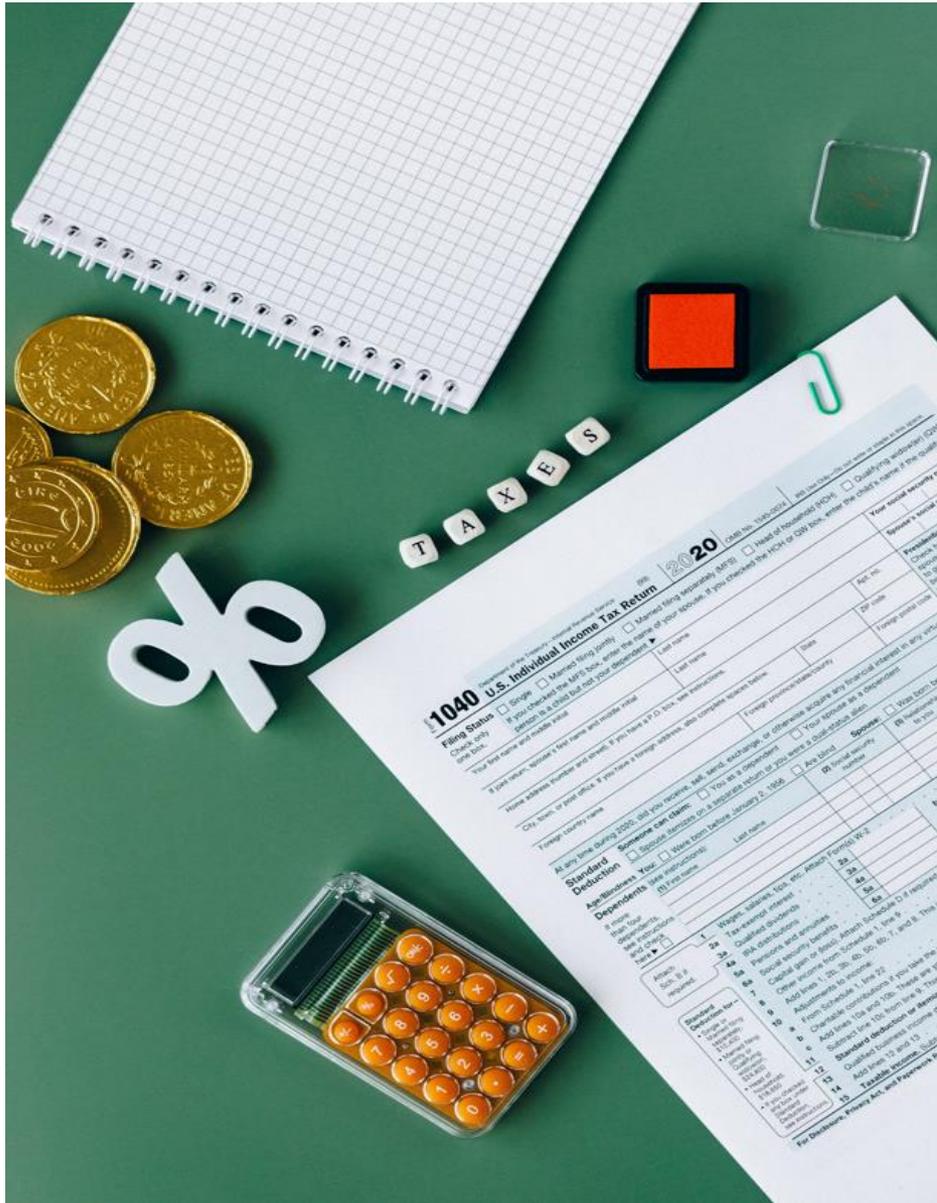
#### INTERVIEW



이수곤  
동산공업 대표이사

“화신은 선대 회장님부터 현재 사장님까지 항상 협력사에 대한 동반성장에 대한 지원을 아끼지 않는다. 특히 코로나 19로 인해 어려운 시기에도 불구하고 매년 방역용품 지원을 해줘서 관리직 뿐 아니라 현장 작업자들에게 제공되어 구매 부담이 많이 줄어들었다. 다시 한번 화신에 감사드리며, 어려운 시기 함께 즐거운 방향으로 극복해 나가길 바란다.”

## E.S.G Governance



# Governance

화신은 이해관계자에게 신뢰를 받기 위해 투명한 지배구조 확립을 최우선적으로 지향하고 있습니다. 화신은 윤리경영을 선포하고 대내외 환경변화에 의하여 발생할 수 있는 리스크에 대한 체계적인 관리에 집중적으로 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 화신의 이사회는 고객, 주주 등 모든 이해관계자를 대상으로 BALANCE 있는 의사결정을 하기 위해 더욱더 노력할 것입니다.

99 ~ 100 거버넌스

101 ~ 104 리스크 관리

105 ~ 106 윤리·준법 경영

107 ~ 108 컴플라이언스 경영

109 ~ 110 이해관계자 및 경제적 가치 배분

## E.S.G Governance

### [거버넌스]

#### 이사회 중심 경영

화신은 지속가능경영 체제를 유지하기 위해 주주 및 기타 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 이들의 이익 보호와 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 최고의사결정기구로서 이사회를 두고 있습니다. 정기적인 의회 개최를 통해 이익 극대화 및 CSR(사회적 책임) 달성을 위해 항상 노력하고 있습니다.

#### 이사회 구성

이사회는 기업경영 전반에 대한 결정 권한을 가진 최고 의사결정 기구로서 화신은 총 5명의 이사회로 구성되어 있습니다. 또한, 전문성과 투명성 유지를 위해 이사회 인원 중 2명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하였으며 자동차 산업 전반에 대한 이해와 전문성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

#### 이사회 독립성

당사의 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 당사는 이사선임 시 주주총회 사전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 당사는 자산 총액2조원 미만인 상장회사로 상법 제542조의 8에 의거한 사외이사 후보추천 위원회를 설치하지 않았습니다.

#### 이사의 보수 및 보상

당사는 이사의 보수에 관해서 매년 개인별 협의를 통해 책정하고 있으며 등기이사 및 사외이사 보수의 경우 주주총회에서 승인된 금액 한도 내에서 집행하고 있습니다.

이사회							
사내이사		사외이사					
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 정서진 대표이사 사장</li> <li>■ 장의호 대표이사 부사장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 배성호(회계사) 경북대 경영학부 교수</li> <li>■ 한동석 경북대 전자공학부 교수</li> <li>■ 김기현(변호사) 법무법인 중원 공동대표</li> </ul>						
[이사 보수 현황]		[이사회 활동]					
(단위 : 백만원)							
구분	인원 수	보수 총액	1인당 보수액	구분	2019	2020	2021
등기이사	2	397	198	이사회 개최	41	36	38
사외이사	3	72	24	참석률	99%	97%	99%

(단위 : 건)

## E.S.G Governance

### [리스크 관리]

#### 내부회계 관리

2018년 [주식회사 등의 외부감사에 관한 법률] 개정에 따라 기존 내부회계관리제도가 검토 수준에서 감사 수준으로 격상되었고 내부회계관리제도 감사대응을 위해 2020년 내부회계관리 시스템을 전면적으로 재조정하였습니다. 또한 효율적으로 설계 및 운영평가를 할 수 있도록 새롭게 프로그램을 구축하여 공정성 및 효율성을 높였습니다. 또한, 2023년 부터 자산 총액 2조원(자산 총액에 따른 단계별 적용시기 상이) 이상의 상장사 본사 및 연결 종속회사로 까지 적용됨에 따라 당사도 연결 대상 해외법인에 대해서 내부관리회계제도를 적용할 수 있도록 사전에 계획 및 구축을 통해 대응할 계획입니다.

#### 내부회계 관리시스템

화신은 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전에 예방하기 위하여 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 대표이사는 주총 및 이사회, 감사위원회에 운영 실태를 보고하고 있습니다.

#### 리스크 관리

##### 운영정보

업무 일정 및 통제기간 관리 / 인사정보 및 결재관리 / 시스템 권한 관리

##### Scoping

중요성 금액 설정 / 질적, 양적 중요성 평가 / 범위선정 / 위험평가

##### 기준정보

위험관리 / RCM관리(PLC, ELC) / MRC 관리

#### 평가 관리

##### ELC 점검

ELC 점검 수행

##### 설계, 운영 평가

설계 및 운영 평가 / 평가자 지정 / 워크스루 진행 / 모집단 및 증빙자료 관리

##### 결과보고

운영실태 보고 / 미비점 관리

## 세무 리스크 관리체계

자동차 산업에 대한 정책과 경제환경이 급격히 변하고 있으며, 이에 따른 세무리스크를 관리하는 것이 당사의 지속가능경영에서의 중요한 과제가 되었습니다. 이에 따라 내부회계감사팀은 월별 세무이슈 체크를 통한 관리를 하고 있으며 세정가 이슈, 개정세법 해설 및 적용, 주요 세무 판례들을 수집, 이용, 분석을 통해 내국세 뿐만 아니라 국제조세 리스크 감소를 위한 대응방안을 수립하고 있습니다.

또한, 조세 납부와 관련된 사항에 대해서는 조세의 종류와 중요성 관점에서 상위 경영진까지 전결 라인에 따라 보고 되고 있으며 조세회피를 위한 별도의 자회사를 보유하고 있지 않습니다.

당사는 자동차 1차 벤더로 고객사의 해외 진출에 따라 미국, 인도, 브라질, 중국 등 연결대상 해외 현지법인을 소유하고 있으며 국조법(국제조세조정에 관한 법률)의 준수에 따라 해외법인과의 이전가격 거래에 대해서는 합리적인 정상가격 산출방법을 이용하여 법적 준수를 하고 있습니다.

## 조세전략

세법준수와 세무 리스크 관리가 주주이익 극대화 뿐만 아니라 국가 재정 기여를 통한 기업의 사회적책임(CSR) 이행에 중요한 요소이며, 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이를 기반으로 과세관청의 공평과세 원칙에 대응하여 납세자로서의 성실 납세의무를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 과세관청과 협조적인 상호 신뢰의 관계를 구축하고 있습니다.

## E.S.G Governance

### 세무 리스크 관리

화신의 세무 리스크 관리의 핵심은 '엄격한 법규준수'입니다. 과세당국과 투명한 관계를 유지하고, 요청에 따라 관계 소명을 위한 증빙들을 제공하고 있습니다. 나아가 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이점을 인식하고, 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 내부회계감사팀은 이전가격 거래에 있어 과세당국간 과세권 경쟁으로 인한 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 이를 해결하기 위해 해외법인과의 국제간 거래에 대해서 국내 세법 및 거래 유형별 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적인 정상가격 산출 방법을 수립하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 또한 각 해외 자회사의 국가별 세법에 따른 법인세 등의 납세의무 및 해당 국가 과세당국이 요구하는 각종 자료 제출 의무에 대해 본사 차원의 지원을 성실히 이행하고 있습니다.

### 투명한 공시

화신은 다양한 이해관계자들의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 재무 및 세무 정보에 관하여 전자공시시스템을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

### 사이버 신문고

직무 관련 부조리의 예방, 협력사와의 거래에 있어서 공정성 확보, 올바른 기업 문화의 정립 및 윤리경영의 실천을 위하여 화신은 임직원의 불법·부당한 사익 도모, 부당한 요청 및 회사 자산의 불법·부당 사용 기타 법령 및 사규 위반 등에 대한 제보 제도를 운영하고 있습니다. (제보 방법은 회사 홈페이지 참조)

## [윤리·준법 경영]

### 윤리·준법 경영

화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회의 일원으로서 맡은바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁시대를 앞서서 헤쳐 나갈 것입니다. 이에 화신은 임직원 개개인의 품위와 회사의 명예를 유지하고 협력사와의 거래에 있어서 공정성을 확보하여 올바른 기업문화를 정립하기 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 윤리준법규범을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

### 화신 임직원의 기본자세

화신의 임직원은 각 개인의 행위가 회사의 명예와 부합됨을 인식하고, 건전한 기업문화 구현 및 회사의 대내외적 공신력을 더욱 공고히 하기 위해 다음의 자세를 견지해야 한다.

1. 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정, 투명하게 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
2. 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법, 부당행위도 하지 않는다.
3. 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
4. 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
5. 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
6. 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 知得한 회사의 기밀 사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
7. 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

## E.S.G

## Governance

### 윤리·준법 행동지침

#### 1. 불법, 부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신 규정을 위반하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다. (금전적 이익, 접대, 직원 또는 임원으로의 이중 취업, 자본적 수익의 취득 또는 보장, 편의의 제공 및 수수, 기타 상기에서 언급하지 않은 금품 수수 및 이에 준하는 행위)

#### 2. 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자에게 다음의 행위를 요청해서는 안 된다. (사회적으로 지탄 받을 수 있는 청탁이나 압력, 사적인 부탁 및 의뢰)

#### 3. 회사 자산의 불법, 부당 사용 금지

회사의 유, 무형자산이나 경영정보를 자기 또는 제 3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다. (회사의 승인 없는 개인적 이용 또는 제 3자에게 양도 또는 대여, 회사 예산의 개인적 용도 사용 또는 회사가 정한 목적과 다른 지출 및 회계장부 허위 기재, 회사 정보자산의 영리 목적 이용 또는 무단 유출)

#### 4. 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다. (인권을 침해하고 근무 분위기를 저해할 수 있는 풍기문란 행위, 각종 사유로 인한 차별대우 행위)

#### 5. 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 위반해서는 안 된다.

## E.S.G Governance

### [컴플라이언스 경영]

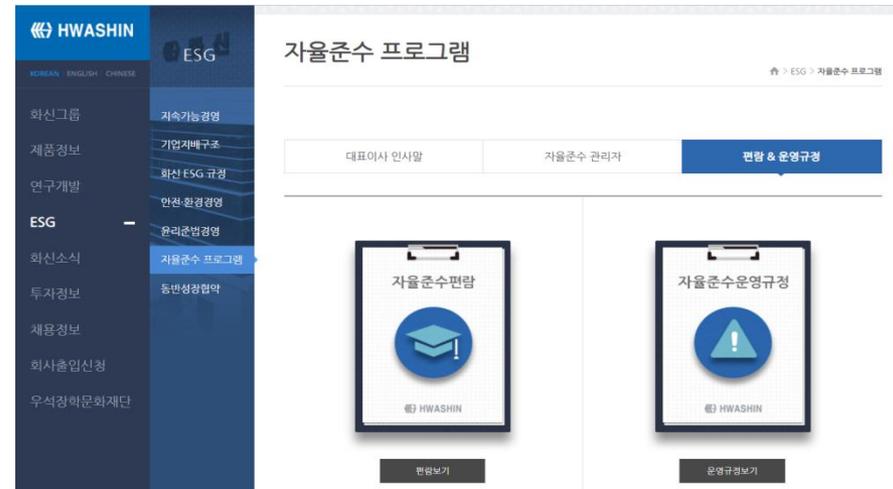
화신은 지난 2018년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)'을 도입하여 운영하고 있습니다. 협력사와의 공정거래를 기본으로 하는 임직원의 행동지침을 포함하고, 당사의 임직원이라면 공정거래법 준수를 위해 필히 지켜야 하는 사항과 CP 운영에 따른 제반 사항 등으로 구성되어 있습니다. 이와 같이 CP가 법 준수를 위한 명확한 행동 기준을 제시하여 줌으로써 임직원들은 스스로 법 위반의 소지가 있는 행위를 사전에 예방할 수 있습니다. 나아가 화신은 법 위반을 미연에 방지하기 위해 정기적 모니터링 실시 중입니다.

#### CP 7대 구성요소

1. 경영진의 자율준수 의지를 대내외에 표명
2. 자율준수관리자를 지정(임명)
3. 자율준수편람을 제작하여 임직원들에게 배포
4. 임직원들에 대한 공정거래 관련 교육을 실시
5. 법 위반 사전 예방을 위한 감사를 실시
6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재조치 필요
7. 바람직한 문서 관리

### CP 위반사실 신고제도

화신은 자율준수 프로그램 위반 사실 또는 잠재적 위반가능성을 발견한 임직원은 언제든지 자율준수관리자에게 직접 신고할 수 있도록 신고제도를 운영하고 있습니다 모니터링 실시 중입니다.



※ 당사의 자율준수 프로그램 편람 및 운영규정에 관해서는 회사 홈페이지를 참조 바랍니다.

#### INTERVIEW



이 정 진  
법무법인 세영  
변호사

“화신은 매 월 ‘자율준수 관리자’ 주관으로 자율준수심의회를 통해 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 사전에 심의 함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립하고 있다. 이는 중견기업으로써 보기 힘든 CP 운영으로 타 기업의 모범이 되고 있다. 대표이사의 강력한 공정거래 질서 확립 마인드를 바탕으로 협력사와의 거래 관계 업무를 하는 화신의 모든 임직원들은 CP에 대한 행동지침을 가지고 업무를 함에 박수를 보낸다.”

## E.S.G Governance

### [이해 관계자]

화신의 주요 이해관계자는 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객으로 정의합니다. 화신을 둘러싼 주요 이해관계자들과의 적극적인 소통을 위해 각 영역별 소통채널을 활용하여 능동적 의견 반영을 위해 노력합니다.

구분	고객	주주, 투자자	임직원	파트너사	정부	지역사회
소통 채널	-홈페이지	-주주총회 -DART (공시자료) -홈페이지 (공시자료)	-내부 인트라넷 -사이버 신문고 -노사 협의회	-세미나	-정부 및 지자체 MOU	-홈페이지 -재단 홈페이지
기대 사항	-제품, 기술 -제품 경쟁력	-영업 및 재무성과 -사업전망 -이익배분	-복리후생 -교육 및 자기개발 -임금상승 -육아정책 -워라벨	-동반성장 -애로사항 개선	-규범준수 -세금납부 -지역 활성화	-지역사회 소통 -사회공헌 활동
주요 활동		-주주총회 -배당	-자녀학자금 지급 -임직원 교육비지원 -주택자금 대출, 생활금 대출		-국세, 및 지방세 납부 -신규채용 -지역사회 기부	-지역사회 장학금

### [경제적 가치 배분]

화신은 주요 이해관계자인 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객 등에게 경제적 가치 배분을 위해 항상 노력하고 있습니다. 2021년은 연결 기준 매출액 1조 2,366억, 영업이익 242억, 당기순이익 244억을 기록했습니다. 코로나 19 기저 효과로 인한 매출 증가, 주요 통화의 환율 상승, 해외법인 등의 매출채권에 대한 해외 환산이익으로 흑자 전환했으며, 상생이라는 사회적 책임을 다하기 위해 꾸준히 배당 등 환원을 해오고 있습니다.

(단위 : 백만원)

구분		2019	2020	2021
주주	배당금	1,646	1,646	2,305
채권자	이자비용	16,436	13,662	12,263
임직원	급여	103,703	103,829	108,045
	복리후생	16,892	14,696	14,540
협력사	재고자산 매입액	864,616	849,263	915,338
정부 및 지역사회	세금	3,030	(결손)	6,817
	공헌	107	114	138



# Appendix



# 주요성과지표 경제부문

## 재무상태표, 손익계산서 요약

(단위 : 원)

항목		2019	2020	2021	
별도	자산	유동자산	343,506,151,000	299,957,241,697	311,755,617,884
		비유동자산	267,964,561,259	341,267,830,122	367,712,959,745
		총계	611,470,712,259	641,225,071,819	679,468,577,629
	부채	유동부채	191,008,386,141	234,184,738,482	270,375,757,902
		비유동부채	74,501,194,505	87,149,801,358	78,764,868,729
		총계	265,509,580,646	321,334,539,840	349,140,626,631
	자본		345,961,131,613	319,890,531,979	330,327,950,998
	매출액		680,798,377,089	708,778,761,902	724,967,783,499
	매출원가		627,878,404,481	659,821,347,410	688,306,003,561
	판관비		42,850,706,973	46,604,840,532	43,812,644,200
영업이익		10,069,265,635	2,352,573,960	(7,150,864,262)	
당기순이익		11,794,525,634	(22,226,060,244)	26,057,799,975	
연결	자산	유동자산	370,213,538,925	408,943,541,670	429,221,933,696
		비유동자산	438,189,521,881	413,716,933,746	441,531,164,451
		총계	808,403,060,806	822,660,475,416	870,753,098,147
	부채	유동부채	383,081,095,724	448,156,611,698	462,971,528,845
		비유동부채	125,595,206,716	118,843,180,658	119,339,537,914
		총계	508,676,302,440	566,999,792,356	582,311,066,759
	자본		299,726,758,366	255,660,683,060	288,442,031,388
	매출액		1,164,322,416,812	1,085,541,981,389	1,236,592,388,393
	매출원가		1,090,492,355,419	1,028,521,343,497	1,135,045,552,110
	판관비		71,887,955,267	68,298,731,846	77,389,615,933
	영업이익		1,942,106,126	(11,278,093,954)	24,157,220,350
	당기순이익		6,622,598,513	(54,248,883,110)	24,367,674,191

# 주요성과지표

## 사회부문

### 고용

(단위 : 명)

항목		2019	2020	2021	
고용형태	정규직	859	847	833	
	비정규직	33	72	81	
	합계	892	919	914	
신규채용	정규직	남성	46	9	20
		여성	2	0	0
	합계	48	9	22	
	비정규직	남성	25	67	52
		여성	5	5	3
합계	30	72	55		
성별	남성	844	877	874	
	여성	48	42	40	
이직율		9%	7%	5%	

### 육아휴직

(단위 : 백만)

항목		2019	2020	2021
육아휴직 대상인원	남성	247	246	246
	여성	9	10	10
육아휴직 인원	남성	4	2	4
	여성	4	5	3
육아휴직 후 업무복귀자	남성	4	2	1
	여성	4	1 (3명휴직중)	3
이직율		0%	0.4%	0%
퇴직연금	적립액	32,764	37,158	40,531

### 노동조합 현황

(단위 : 명)

항목	2019	2020	2021
가입대상자 수	876	899	895
가입직원 수	445	442	407
가입율	51%	49%	45%

### 교육

(단위 : 백만)

항목	2019	2020	2021
총 교육인원	2,329	930	2,279
총 교육시간	15,744	26,863	15,348
총 교육비용	35	33	62

### 건강검진 실적

(단위 : 명)

항목	2019	2020	2021
정기건강검진 인원	664	711	692
직원종합검진 인원	234	208	256

\* 정기건강검진은 법적 건강검진입니다.

\* 직원종합검진의 경우 만 40세 경과 직원 및 배우자에게 시행하는 당사의 복지 건강검진에 해당합니다.

### 사회공헌

(단위 : 백만)

항목	2019	2020	2021
기부금	168	210	217

\* 기부금은 화신 기부금 및 장학재단의 목적사업수행 비용 합계입니다.

### 법률 및 규정위반

일자	위반내용	제재
-	-	-

\* 기타 법률 위반 사항은 없습니다.

### 산재현황

(단위 : 명)

항목		2019	2020	2021
재해자수	정규직	1	1	0
	비정규직	0	0	0

\* 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 기술연구소, 예산공장

\* 19년 : 근골격계질환 (봉동공장)

\* 20년 : 근골격계질환 (언하공장)

# 주요성과지표 환경부문

## 에너지 사용량 및 탄소배출량

항목	사용처	에너지 사용량			탄소배출 환산계수	탄소 발생량(kg)		
		2019	2020	2021		2019	2020	2021
전력(kwh)	생산라인 유틸리티 외	26,107,102	27,709,253	28,758,259	0.424	11,069,411	11,748,723	12,193,502
유류(L)	가솔린	24,913	20,487	18,927	2.38	59,293	48,759	45,046
	경유	36,552	32,455	23,390	2.75	100,518	89,251	64,322
	등유	6,526	6,354	2,327	2.44	15,923	15,504	5,677
LNG가스(m <sup>3</sup> )	도장라인	499,082	593,725	624,923	2.23	1,112,953	1,324,007	1,393,578
	현장난방	412,606	434,737	343,981		920,111	969,464	767,078
	식당 외	27,823	29,077	29,394		62,045	64,842	65,549
용수	상수도	82,269	36,058	40,504	0.332	27,313	11,971	13,447
	하수도	39,972	34,080	28,402		13,271	11,315	9,429
폐기물 배출량(kg)	일반폐기물	303,020	320,400	413,990	0.12	36,362	38,448	49,679
	지정폐기물	67,070	62,950	65,050		8,048	7,554	7,806
합계						13,425,248	14,329,838	14,615,113

\* 전력(언하공장+핫스탬핑, 연구소+핫스탬핑 외, 봉동공장)

\* 상수도(언하공장, 연구소, 봉동공장) \* 하수도(pilot동, 폐수처리장)

# 주요성과지표

환경부문

## 대기오염 물질

(단위 : ton)

항목	사업장	2019	2020	2021
먼지	연하동	0.35	0.10	0.10
	기술연구소	0.14	0.04	0.02
	봉동	0.03	0.01	0.02
	예산	1.58	0.53	0.24
SOx	연하동	0.39	0.12	-
	기술연구소	-	-	-
	봉동	-	-	-
	예산	-	0.03	0.09
NOx	연하동	0.03	0.24	0.42
	기술연구소	-	-	-
	봉동	-	-	-
	예산	0.28	0.38	0.37

\* 대기 오염 측정은 지구환경측정(주), (주)두현이엔씨, (주)삼양건설환경연구소 를 통해 측정 하였습니다.

\* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

## 폐수오염 물질

항목	기준치	사업장	2019	2020	2021
수소이온농도 (PH)	5.8~8.6	연하	7.90	7.00	7.30
		예산	7.70	-	-
생화학적산소 요구량(BOD)	80mg/L	연하	6.90	7.90	2.90
		예산	10.70	1.70	-
화학적산소 요구량(COD)	90mg/L	연하	23.30	31.30	27.00
		예산	22.00	15.70	-
부유물질(SS)	80mg/L	연하	6.10	13.80	27.00
		예산	1.50	1.80	-
노말핵산(광)	5mg/L	연하	0.80	불검출	불검출
		예산	-	-	-
T-N	60mg/L	연하	3.17	2.05	4.58
		예산	6.19	-	-
T-P	8mg/L	연하	3.08	0.56	3.99
		예산	0.07	-	-
Zn	5mg/L	연하	0.49	3.57	1.86
		예산	0.45	1.03	-
구리(CU)	3mg/L	연하	0.05	불검출	0.01
		예산	-	-	-
음이온 계면 활성제(ABS)	5mg/L	연하	0.24	0.05	0.03
		예산	불검출	-	-

\* 수질 오염 측정은 지구환경측정주식회사, 주식회사 두현이엔씨를 통해 측정하였습니다.

\* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

\* 봉동 : 전량위탁처리

# GRI Index

## GRI Standards (GRI 100)

Topic	No	Title	Page
조직 프로파일	102-1	조직명칭	9,10
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	9~22
	102-3	본사의 위치	9
	102-4	사업지역	11,12
	102-5	소유 구조 특성 및 법적형태	-
	102-6	시장영역	11,12
	102-7	조직의 규모	9,11,12
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	11,12
	102-9	조직의 공급망	13
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	-
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	101~108
	102-12	외부 이니셔티브	-
	102-13	협회 멤버십	-

Topic	No	Title	Page
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	7,8
	102-15	주요 영향, 위기 및 기회	27,28
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 표준 및 행동강령	13,105,
	102-17	윤리 관련 조인 및 고발 메커니즘	106

Topic	No	Title	Page
지배구조	102-18	지배구조	99,100
	102-19	관한 위임	-
	102-20	경제적, 환경적 및 사회적 토픽에 대한 임원의 책임	27,28
	102-21	경제적, 환경적 및 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	109,110
	102-22	최고의사결정기구 및 하위 위원회의 구성	-
	102-23	최고의사결정기구 의장	99,100
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	-
	102-25	이해관계상충	109
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	10
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	-
	102-28	최고의사결정기구 성과 평가	-
	102-29	경제적, 환경적 및 사회적 영향의 파악 및 관리	99,100
	102-30	위험 관리 절차의 효과성	-
	102-31	경제, 환경 및 사회적 토픽에 대한 검토	-
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	10
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	기업지배 구조보고 서참조
	102-34	중요 사안의 특성 및 수	-
	102-35	보상 정책	99,100
	102-36	보수 결정 절차	-
	102-37	보수 정책에 대한 이해관계자 참여	-
	102-38	연간 총 보상 비율	99,100
	102-39	연간 총 보상 비율의 증가율	-

\* 자세한 사항은 기업지배구조보고서 참조

# GRI Index

## GRI Standards (GRI 100)

Topic	No	Title	Page
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 집단의 목록	109
	102-41	단체협약	-
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	109
	102-43	이해관계자 참여 방식	109
	102-44	핵심 주제 및 관심사항	109
	102-45	연결재무제표에 포함된 조직	11,12
보고 관행	102-46	보고 내용 및 주제의 경계 정의	27,28
	102-47	중요한 토픽 목록	27,28
	102-48	정보의 재기술	-
	102-49	보고의 변경	-
	102-50	보고 기간	3
	102-51	최근 보고 일자	3
	102-52	보고 주기	3
	102-53	보고서 문이처	3,128
	102-54	GRI Standards 부합 방법(핵심적 또는 포괄적)	3
	102-55	GRI 인덱스	121,126
	102-56	외부 검증	-
	102-40	이해관계자 집단의 목록	109
경영접근 방식공개	103-1	중요한 토픽 및 그 경계에 대한 설명	27,28,31
	103-2	경영 접근 및 구성요소	32,33,34
	103-3	경영 접근에 대한 평가	83~92

# GRI Index

## GRI Standards (GRI 200~300)

## GRI Standards (GRI 400)

Topic	No	Title	Page	Topic	No	Title	Page
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	110	고용	401-1	신규채용 및 이직	115,116
	201-3	확정급여형 연금제도 채무 충당	115		401-2	비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	83~92
	201-4	정부 재정지원	-		401-3	육아휴직	86~88 115
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	65~70 105~108	산업보건 및 안전	403-6	근로자 건강 증진	115,116
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	-		403-9	업무관련 부상	
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	-		403-10	업무관련 질병	
	301-2	재생 원재료 사용	-	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간		
	301-3	제품 및 포장 재료의 재생	-	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램		
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	117~120	교육	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	-
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	-		405-1	경영 조직 및 직원의 다양성	115,116
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	-		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	Dart참조
	303-3	취수	117, 118	차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-
	303-5	물소비	-	인권평가	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	115,116
폐기물	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물	49,50	지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	83~85
환경	307-1	환경 규제 위반	-		413-2	지역사회에 중요한 실제적 및 잠재적 부정적 영향이 존재하는 사업장	-
고객보건 및 안전	401-1	신규채용 및 이직	115,116	공공정책	415-1	정치 기부금	-
				고객보건 및 안전	416-2	제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건	-
				마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만	-	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	
				419-1	사회적 및 경제적 분야 법률 및 규정 위반	116	



**문의 및 연락처**

발행처 : (주)화신 ESG 사무국

발행일 : 22년 5월 20일

경북 영천시 언하공단 1길 14 (38828)

054-330-5304

won-do.lee@hwasin.co.kr

**<http://www.hwasin.co.kr>**