화신

Sustainability Report 2023

GREEN INNOVATION FOR EARTH

HWASHIN

About This Report

Cover Story

2023년 지속가능경영보고서 표지는 깨끗한 자연환경처럼 친환경 제품을 개발하고 지속가능한 기업으로 성장하고자 하는 의지를 표현하였습니다.

발행일 2024년 5월

담당부서 ㈜화신 ESG사무국

문의처 054-330-5304

won-do.lee@hwashin.co.kr

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 화신(이하 '화신')이 발간하는 네 번째 지속가능경영 보고서입니다. 당사는 이해관계자 여러분께 지난 1년간 화신이 지속가능경영 목표 달성을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자들과의 소통을 통해 적극적인 의견수렴을 진행하고자 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고 있습니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능보고서 발간을 위한 핵심적 방법에 부합하도록 작성되었습니다. 재무정보는 연결기준으로 작성되었으며, 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 에너지 사용량 및 탄소 배출량은 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동사항이 있는 경우 해당 부분에 대해 별도 표기하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터의 경우 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2021~2023)의 성과를 담고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 당사 ESG 사무국의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사 법인인 삼덕회계법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다. 또한 독립적인 외부 검증기관인 로이드 인증원(LRQA)으로부터 3자 검증절차를 거쳤으며, 검증의견서는 APPENDIX 참조 바랍니다.

CONTENTS

01 Overview

04 CEO Message
05 ESG위원회 위원장 인사말
06 기업 개요
12 주요 제품 소개
17 2023 ESG Performance summary
20 중대성 평가

02 Environment

23 환경경영
25 탄소중립
28 자가 측정 투명성 확보 및 기준 강화
32 폐자원 순환
33 기후변화 리스크 및 기회 요인
36 일상 속 환경보호 및 사용 에너지 절감 활동
39 생물다양성 보존
40 아름다운 지구 살리기 운동
41 기타 정부 사업

03 Social

44 인재경영
47 인권경영
49 임직원 역량개발
52 조직문화
53 안전경영
58 우호적 상생
68 사회공헌 및 지역사회 가치창출
71 정보보호
73 연구개발 업무 혁신
74 동반성장
79 공급망 ESG 평가 실시

04 Governance

81 지배구조
83 리스크 관리
85 주주친화 경영
88 윤리·준법 경영
90 컴플라이언스 경영
91 이해관계자 및 경제적 가치 배분

05 Appendix

93 재무성과
94 비재무성과_Social
95 비재무성과_Environment
98 온실가스 검증의견서
99 제3자 검증의견서
100 지속가능경영(ESG) 헌장

CEO Message

화신 대표이사 사장 **정 서 진**

"화신은 급변하는 환경에서도 ESG의 재무적, 비재무적 가치를 인식하여 지속가능한 성장을 달성할 것이며, ESG경영을 통해 탄소중립을 실천하는 기업으로 자리매김 하겠습니다."

안녕하십니까? 존경하는 이해관계자 여러분. 화신 대표이사 정서진입니다.

한결 같은 믿음으로 화신을 아낌없이 성원해주시는 여러분께 진심으로 감사의 마음을 전합니다.

여전히 COVID-19로 전 세계가 어려움을 겪고 있고, 불확실성이 커진 지금 화신은 여러 이해관계자분들과 더 나은 미래를 만들고 지속가능한 기업으로서 한걸음 더 나아가기위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

철저한 윤리경영, 준법경영을 통해 투명한 지배구조를 구축하고 있으며, 자율준수관리자를 통해 다양한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 ESG 경영을 경영방침으로 수립하여 전사 경영 활동에 관리 지표로 반영하고, 이를 보다 보다 통합적으로 관리하기 위해 ESG 사무국을 운영하고 있습니다.

ESG경영을 통합적이고 체계적인 전사 ESG 경영을 위해 항목별 단기, 중장기 목표 달성 성과를 적시에 공시하고, 이해관계자가 요구하는 ESG 정보를 투명하고 신속하게 공개하고 있습니다.

또한 화신은 전사 차원에서 친환경 경영을 실천하기 위해 환경경영시스템인증(ISO14001)을 취득하였고, 탄소 배출량 저감 및 유해물질 관리를 통한 환경성 관리에 앞장서서 힘쓰고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분.

임직원이 함께 참여하는 ESG활동을 통해 사회적 가치를 확장하고 친환경 경영, 사회적 책임 경영, 윤리 경영을 실천하면서 탄소 중립을 목표로 지속가능한 발전을 위해 적극 동참하도록 하겠습니다.

여러분의 아낌없는 관심에 감사드리며, 화신 전 임직원은 감동으로 보답하겠습니다.

감사합니다.

ESG 위원회 위원장 인사말

"화신은 이사회 중심의 ESG 경영 체계 강화를 이행해 오고 있으며, 초대 ESG위원회 위원장으로 활동하면서 바람직한 ESG 경영 실천을 통해 리스크 관리에 힘쓰고 있습니다."

ESG위원회 위원장
김 준 호

안녕하십니까? 화신을 응원해 주시는 주주 및 이해관계자 여러분께 감사드립니다.

(주)화신 감사위원장 겸 ESG위원회 위원장 김준호 입니다.

여전히 세계경제는 중국 시장의 구조적 성장성 약화, 금리 인상, 지속적으로 발발하는 세계 분쟁 등 여전히 산재해있는 불확실한 변수들에서 자유롭지 못한 형국입니다. 자동차산업 역시 출고 대기 중인 물량이 감소하고 최근 전기차 시장의 성장세 또한 주춤하고 있는 상황입니다.

이에 화신은 수많은 변수들 중 ESG 경영 실천을 통한 리스크 관리에 집중하고 있습니다.
화신 ESG위원회는 회사의 지속가능성장을 위해서 모든 이해관계자들을 위한 ESG 전략 및 정책을 수립하고 있으며, 심의 의결 안건에 대해 감독하는 역할 또한 가지고 있습니다.

사외이사 전원이 참가하는 ESG위원회에서 향후 주주환원 정책, 탄소중립 방안, 친환경 활동, 윤리경영 등 주요 사안에 대한 심의 뿐만 아니라, 성과 및 리스크에 대한 모니터링을 강화토록 하겠습니다. 또한, ESG위원회를 통하여 화신의 ESG활동에 대한 평가와 성과를 모든 이해 관계자분들께 신속히 전달토록 하겠습니다.

앞으로 화신은 이사회 중심의 책임경영을 바탕으로 환경 및 사회적 가치를 꾸준히 실현할 수 있도록 이해 관계자 여러분들의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

기업 개요

50여 년 전 자동차 불모의 땅에 완성차 업체와 더불어 '21세기 자동차 부품산업의 글로벌 리더'라는 커다란 꿈을 꾸며 온갖 고난과 역경 속에서도 불굴의 의지로 노력해 온 화신은 글로벌 자동차 부품 전문 기업입니다. 창의적인 연구를 통한 신기술 개발 등을 통해 한국 자동차 부품산업의 중추적인 역할을 담당해온 화신은 젊은 도전정신과 우수한 기술력으로 구축된 첨단 정보화 시스템을 통한 앞선 경쟁력으로 세계를 향해 뻗어 나가고 있습니다.

주식회사 화신

기업명	㈜화신
설립일	1975년 7월 1일
대표이사	정서진, 장의호
본사 소재지	경북 영천시 도남공단길 94-2
주요사업	자동차 부품 제조업
임직원 수	국내 1,258명 / 해외 3,022명

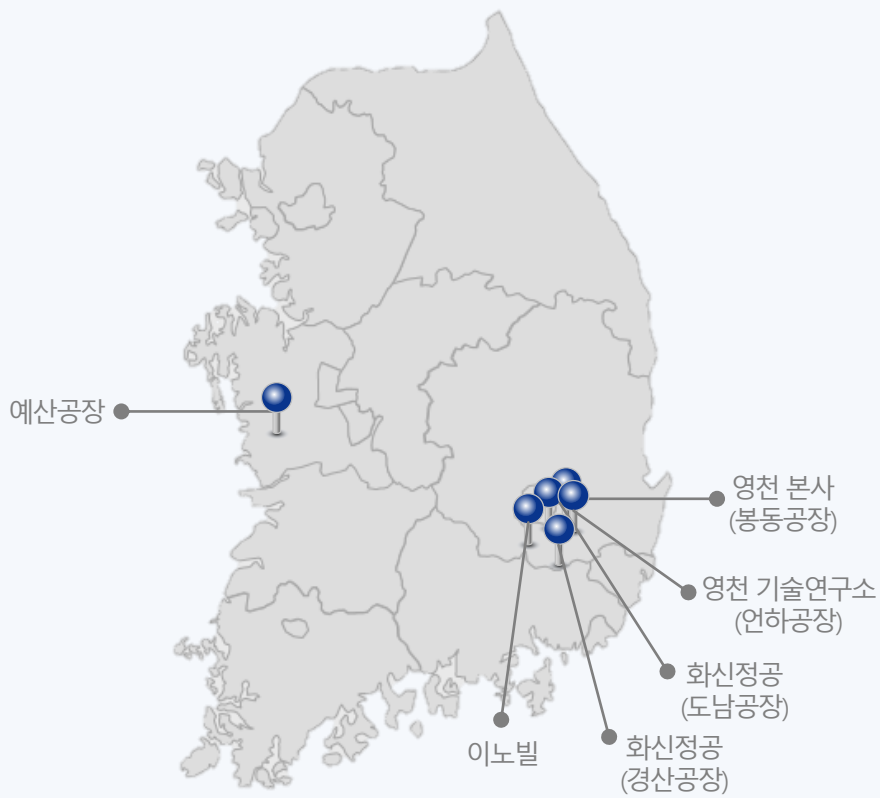
재무 정보

(2023년 12월 연결 기준)

자산 총계	11,968억 원	자본 총계	4,450억 원
매출액	18,027억 원	영업 이익	837억 원
당기순이익	772억 원	신용 등급	BBB (나이스 평가정보)

국내 사업장 및 계열사

화신은 경북 영천, 충남 예산공장에서 제품을 생산하고 있으며, 모든 화신의 제품이 고객사에게 납품되고 있습니다. 국내 사업장 및 계열사는 아래를 참조하시기 바랍니다.



국내사업장	소재지	인원
본사	경북 영천시	397명
기술연구소	경북 영천시	497명
예산공장	충남 예산군	111명

계열사	소재지	인원
화신정공1공장	경북 영천시	160명
화신정공2공장	경북 경산시	84명
이노빌	대구광역시	9명

글로벌 네트워크

㈜화신은 한국, 인도, 중국, 미국, 브라질, 베트남 등 전 세계 주요 국가에 네트워크를 보유하고 있으며, 이를 통해 자동차 부품 시장을 선도하는 글로벌 부품기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

중국

- 북경법인(2002년 11월 / 841억 / 246명)
- 창주법인(2015년 06월 / 104억 / 8명)
- 충칭법인(2015년 09월 / 152억 / 84명)

인도

- 인도법인(2002년 01월 / 3,304억 / 1,301명)

미국

- 미국법인(2003년 02월 / 5,761억 / 702명)

브라질

- 브라질법인(2009년 12월 / 1,632억 / 509명)

베트남

- 베트남법인(2020년 11월 / 64억 / 172명)

*설립일/매출/인원

기업 연혁

1975 ㈜화신 제작소 설립

1985 새마을훈장 근면장 수상

1986 500만불 수출탑 수상

1987 기업부설 기술연구소 설립

1988 공업진흥청 품질관리 1등급공장

1991 화신정공 설립

1994 한국증권 거래소 상장

1995 상호변경 ㈜화신

1999 과학기술부주관 100대 기술상

2000 전사 관리시스템 ERP SAP 도입

2002 인도법인 설립

2002 북경법인 설립

2003 미국법인 설립

2004 ISO 14001시스템 획득

2005 신 노사 문화 우수기업 선정

2006 철탑산업훈장 수상

2008 자동차 부품산업 발전 유공 표창

2008 대·중소기업 상생협력 수상 (국무총리상)

2009 브라질법인 설립

2009 인적자원개발 우수기관 선정

2010 대한민국 기술대상 우수상 (지식경제부장관)

2011 글로벌CEO 대상 수상

2012 World Class 300 기업 선정

2013 OSHAS 인증 획득

2014 3억불 수출의 탑 수상

2015 창주법인 설립

2015 충칭법인 설립

2017 IATF 16949인증 획득

2018 산업재해예방 유공자 포상

2018 ISO 45001 인증 전환

2018 새화신 합병

2020 베트남법인 설립

2021 뿌리산업 유공 포상 (대통령 표창)

2022 뿌리기업 명가 선정

2022 소부장 으뜸기업 선정

2022 가족친화 기업 인증 획득

2022 공정거래 질서 확립, 상생협력 문화 확산 표창(공정위)

2022 납품대금 연동제 표창 (중기부 장관)

2023 화신 하이테크파크 공장 기공

2023 미국 조지아화신 설립

2023 해외진출기업 국내 복귀 유공 표창(대통령)

2023 공정거래협약 최우수 표창 (5년연속)

"창업과 도약"
(1975-2000)

"정착과 성장"
(2001-2010)

"세계화"
(2011-2020)

"혁신과 지속성장"
(2021-현재)

인재상

[인재육성]

공통역량

핵심가치 전파 교육 및 비즈니스 역량 강화 과정을 통해 기본업무 역량 강화를 지원합니다.

직무역량

사외 직무 전문가과정 및 사내 직무 OJT과정, 사내 기술과정을 통해 개인 직무 역량 강화를 지원합니다.

리더역량

계층별 리더십 과정을 통해 상황과 역할에 맞는 리더십 역량을 발휘 할 수 있도록 지원합니다.

글로벌역량

사이버 어학과정, 외국어 집중과정, 외국어 스터디 과정 운영을 통해 글로벌 역량 강화를 지원합니다.

사상

故) 우석 정 호 회장

"기업이란 많은 양떼들이 풀을 뜯는 비옥한 초지와 같아야 한다. 기업은 항상 비옥한 환경을 제공하는 목장과 같은 역할을 하며 목장의 주인인 양들을 살찌워야 한다. 풍요로운 목장의 양떼들처럼 임직원 모두가 행복해지려면 기업이 성장을 멈춰서는 안 될 것이다.

또한 화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회의 일원으로 맡은바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁 시대를 앞서 나갈 것이다."

사명의 유래

和信

'화신'의 사명은 故) 우석 정호 회장의 신념을 담아 구성원 모두 화합하고 신임하는 정신을 담았습니다.

이는 임직원 모두가 함께 단결하여 고객사 뿐만 아니라, 모든 이해관계자 여러분께 신뢰와 믿음을 드리고자 하는 화신의 마음입니다. 화신의 모든 임직원들은 故) 우석 정 호 회장과 같은 꿈을 꾸고 싶습니다.

비전

GT45
자동차 부품시장을 선도하는 글로벌 45대 부품기업

핵심가치

- 고객감동
- 글로벌화
- 창의적 도전
- 상생과 협력

성장목표
연결기준 매출 5.2조
글로벌 부품시장 점유율 7.6% 달성

"시장확대를 통한 글로벌 Tier 1 부품업체로 도약"

시장확대	기술확대	사업영역 확대
글로벌 Major OEM 고객 수주 확대 신흥시장 적극 공략	신소재, 친환경 기술 적용을 통한 고부가가치 제품개발	모듈화, IT기술 접목으로 System Integration 사업추진

핵심가치

고객중심 + 도전정신 + 의사소통 + 원칙중시 + 혁신성

- 고객중심: 고객 니즈 이해, 고객만족, 고객 관계 강화
- 도전정신: 도전적 목표설정, 자발적 실행, 업무에 대한 책임의식
- 의사소통: 상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 부서간 시너지 창출
- 원칙중시: 규정 및 절차 이해, 투명한 업무처리, 절차준수
- 혁신성: 열린사고, 문제의식, 업무수행 절차 방안 개선

고객중심
- 고객의 필요와 기대에 부응하는 제품을 개발하여 고객의 만족 제고하는 화신인

도전정신
- 실패를 두려워하지 않고 도전의 욕구로 더 높은 성과목표를 설정하는 화신인

의사소통
- 구성 개개인간의 사고방식과 의견을 수평적으로 교류하는 화신인

원칙중시
- 투명하고 공정한 업무를 함에 따른 사규와 절차를 중요시하는 화신인

혁신성
- 새롭고 다양하게 보는 시각으로 혁신을 주도할 수 있는 화신인

인증 및 수상내역

ISO 14001
환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경개선을 위해 노력하고 있습니다.

ISO 45001
안전보건경영시스템

화신은 직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전보건 목표를 설정 및 시스템 구축을 통해 재해예방에 앞장서고 있습니다.

ISO 22301
사업연속성 경영시스템

화신은 재난, 재해, 장애 등 업무 중단 위험 발생 시 최단 시간 내 핵심 업무를 복구해 업무 연속성 유지하는데 노력하고 있습니다.

IATF 16949
자동차품질경영시스템

세계 자동차 산업 공급 사슬 내 모든 공급업체에 적용 할 수 있는 품질시스템 적용을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.

납품대금연동제 표창

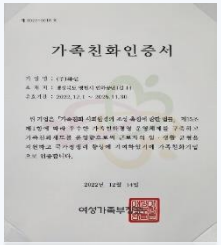
화신은 협력사에 대한 납품대금 연동제 및 조정협의 제도 확산에 기여한 공을 인정받아 중소벤처기업부 장관 표창을 수여 받았습니다.

뿌리산업 대통령 표창

소부장, 뿌리산업의 경쟁력 강화를 통해 화신은 성과의 미래 비전을 공유하고 있으며 국가 산업 발전에 이바지하고 있습니다.

노사문화우수기업 인증

화신은 협력적 노사문화 확산과 기업의 경쟁력 강화를 위해 상생 노사문화를 모범적으로 실천하는 기업으로 선정되어 인증 받았습니다.



가족친화인증

화신은 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장 문화조성 등을 모범적으로 운영하는 기업으로 인정 받아 인증 받았습니다.

공정거래위원회 위원장 표창

화신은 공정거래협약을 통해 공정한 거래질서를 확립하고, 상생 협력 문화를 확산 한 노력을 인정받아 5년 연속 '최우수' 결과로 공정거래위원회 위원장 표창을 수여 받았습니다.

주요 제품 소개

화신은 보다 쾌적하고 안락한 자동차를 원하는 소비자 트렌드에 맞추어 신기술 및 높은 품질확보를 위한 기술력과 첨단 설비 및 우수한 인력을 바탕으로 고객의 니즈를 충족하기 위해 노력을 다하고 있습니다.
자동차의 내구성, 주행성 및 고효율 연비에 가장 긴요한 역할을 하는 기능부품을 연구개발하며, 소재의 경량화, 다양화 및 최적설계를 통해 궁극적으로 환경친화적인 완성차의 양산을 추진하고 있습니다. 또한, 기존의 내연기관에서 친환경 차량으로 변화하는 패러다임에 맞추어 전기자동차의 에너지공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납하는 배터리팩 케이스 개발 및 양산을 하고 있으며, 미래 모빌리티에 적시 대응하기 위해 경량화 제품, 전동화 제품, 지능형 제품 개발을 위한 연구개발을 진행하고 있습니다.

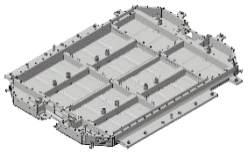
[화신 기술연구소 전경]

[개발 신제품]

AL Front Cross Member

▶ 전기자동차의 경량 서스펜션 부품.
경량화를 통한 주행거리 향상.
전기모터, 조향장치, 현가장치 지지.
노면 진동/충격 감쇄를 통한 승차감 향상.

Battery Pack Case



▶ 전기자동차의 배터리 팩 케이스 부품.
에너지 공급원인 셀 모듈을 수납.
외부의 다양한 주행 환경 및 화재, 폭발에 대한 내부 시스템 및 운전자 보호.

[기존 제품]

FRONT CROSS MEMBER

▶ 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결.
Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar.
노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단.

REAR ARM

▶ 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지.
Cross Member와 Knuckle에서 발생 되는 진동을 흡수 또는 완화.

[기존 제품]

FRONT ARM

▶ 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지. Cross Member와 Knuckle에서 발생 되는 진동을 흡수 또는 완화.

REAR CTBA

▶ 차량의 후륜에 장착. 주행 시 도로입력 정보에 따른 충격을 흡수, 안전성 유지. 컴팩트 하고 정비성이 우수. 롤강성, 횡강성 우수한 타입.

REAR AXLE HOSUING ASSEMBLY

▶ 후륜구동형 차축식 현가계에 사용. 종감속장치장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산하는 역할 1Ton급 이상 상용차에 장착.

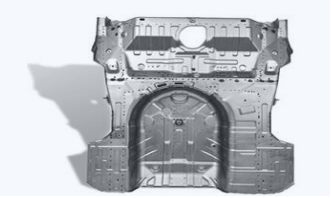
BUMPER RAIL

▶ Front Bumper와 차량을 이어주는 역할. 충격완화 및 차량전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품.

SUN ROOF REINF

▶ 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun roof 장착되는 안내면을 제공.

CENTER FLOOR REAR FLOOR



▶ 좌, 우 차체를 연결 및 각종 Cable을 고정. 차량전체의 강성을 보강. Cross Member, Transmission 등 현가계 및 구동부품을 부착.

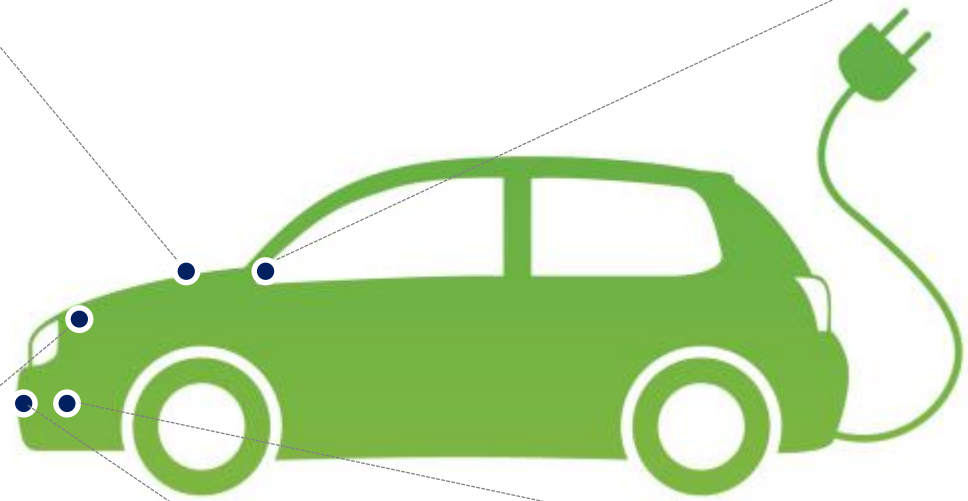
전기차 부품 I

BCU(Body Control Unit)

- 차량 입출력 신호 처리
  . 램프류 제어 기능
  . 입력 스위치(P,R,N,D) 제어 기능
  . 가감속 및 브레이크 기능
- CAN 통신
  . 입출력 문제 원인 파악 용이

Digital Cluster

- 고객 맞춤형 UI
- 10단계 배터리 잔량 표시
- 차량 주행상태 표시 및 각종 정보 표시
  . 차량 시스템 에러, 전압, 전류
  . 주행거리, 주행시간, 차대번호



EWP(Electric Water Pump)

- 전기차량의 모터, 인버터와 배터리 쿨링 냉각모듈 : 3상 BLDC 모터, 모터 제어기 및 순환펌프의 일체형 모듈
- 고효율, 저소음, 센서리스 알고리즘 적용
- CAN, PWM 가능
- 안전 검증 기능 알고리즘(특허)으로 차량 안전 운행 및 제품 내구성 향상

DC-Converter

- 150W급 고주파 트렌스포머
- PUSH-PULL 토풀러지 적용 컨버터 회로
- 열 해석 기반 방열 케이스
- 소프트 스타트, 리풀노이즈 절감
- 보호기능을 위한 전력 안정성 확보

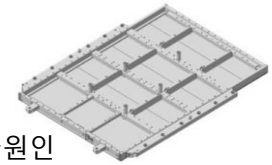
MCU(Motor Control Unit)

- 3상 BLDC, PMSM 모터 구형파 및 정형파 제어
- 토크/속도/위치/센서 제어
- FOC(Field Oriented Control)제어
- Fail Safety 적용 : 과전압, 과전류 등
  . 차량상태, 주행관련 정보 모니터링 통해 에러 발생시 대응조치

전기차 부품 Ⅱ

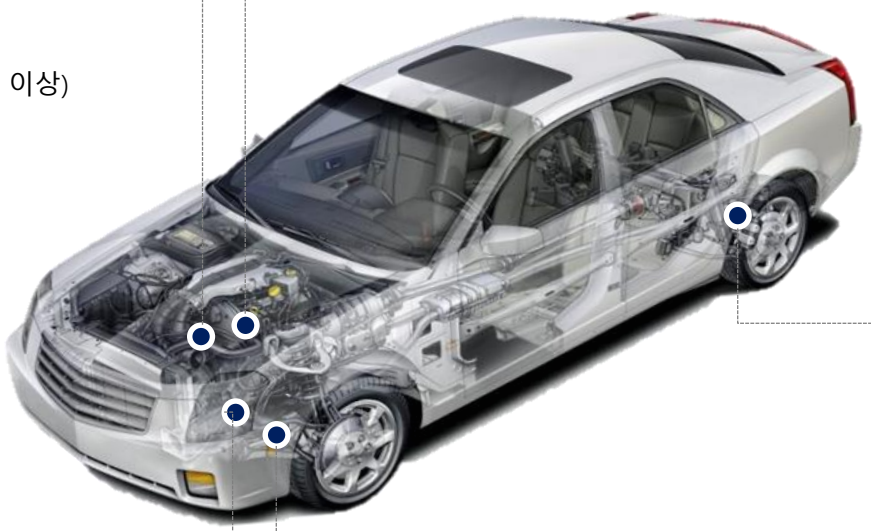
AL Front Cross Member

- 차축과 차체를 연결 고정 지지
- 알루미늄 주조공법을 적용한 국내최초 개발
- 경량화 부품에 적합한 구조
  . Steel대비 부품 수 축소 (-70% 이상)
  . 중량절감(-20% 이상)



BatteryPack Case

- 전기자동차의 에너지공급원인 배터리 Carrier 모듈을 수납
- 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리 손상을 방지하여 화재, 폭발로부터 운전자를 보호하는 역할



Al RR L/ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Carrier에서 발생되는 진동을 흡수 또는 완화
- 경량화 부품에 적합한 구조
  . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)

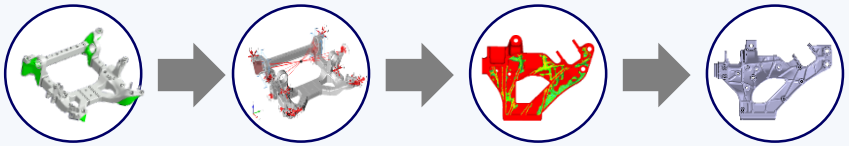
AL FR Compression ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생되는 진동을 흡수 또는 완화
- 경량화 부품에 적합한 구조
  . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)

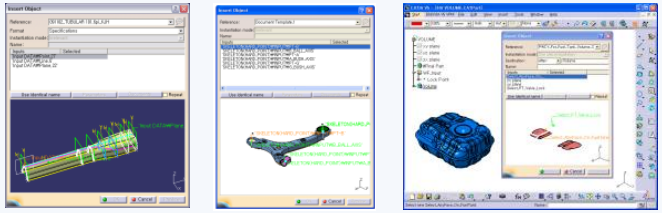
AL FR Lateral ARM

- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지 및 타이어 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생되는 진동을 흡수 또는 완화
- 경량화 부품에 적합한 구조
  . Steel대비 중량 절감 (-10% 이상)

01. 부품 최적 설계 기술



<최적화 설계>



<Template 설계>

02. 고속내구 시험기, 피로 시험기 등 보유 및 성능 검증

<Dynamic Load Fatigue Test>

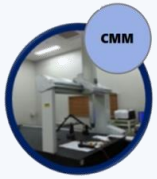
<Static Load Fatigue Test>

<RR CTBA Fatigue Test>

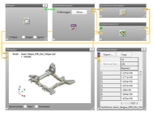
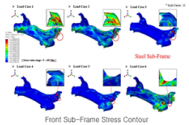
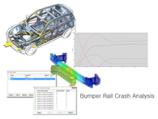
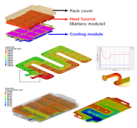
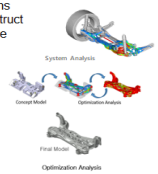
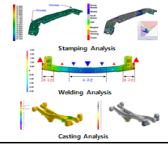
<Corrosion Resistance Test>

03. 시작품 제작 및 품질 검증

- Prototyping Planning
- Die Manufacturing & Try Out
- Jig Manufacturing & Try Out
- 3D Scanning Measurement
- Check the Formability/Welding



04. CAE 활용 부품 성능 및 제조 공정 선행 검토

내구 해석	강성/강도 해석	충돌 해석
• Nastran • Msc.Fatigue • Design Life	• Nastran • Abaqus • SimSolid	• Pam-Crash • Ls-Dyna • Abaqus
 Front sub-Frame Fatigue Analysis	 Front Sub-Frame Stress Contour	 Bumper Rail Crash Analysis
열/유동 해석	**동역학/최적화 해석**	**공정 해석**
• Abaqus • SC/TETRA	• Adams • Optistruct • Inspire	• Pam-Stamp & AutoForm • SysWeld & Visual Assembly • ProCast
 Battery Pack Case CFD Analysis	 Optimization Analysis	 Casting Analysis

2023 ESG Performance summary

주요 분야 성과

2023년 한국ESG기준원 ESG 평가 통합등급 B+

2050 전 사업장

탄소중립 목표 수립

오염물질 법적 관리기준 강화

자가측정 기준 강화

지역 내 서식하는

생물다양성 보존

공정거래 협약이행 5년연속

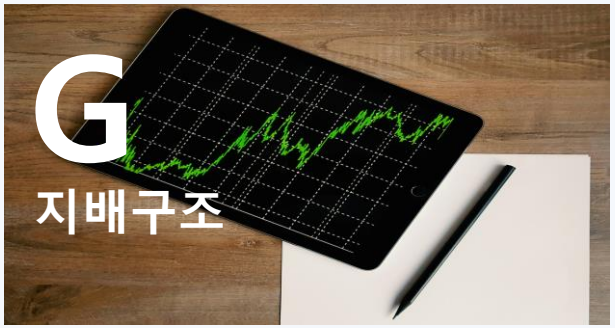
최우수

중소벤처기업부 납품대금 연동제

동행 기업 선정

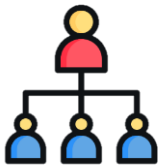
성금 및 기부를 통한

지역사회 가치창출



전기차 부품개발 사모사채

녹색채권 발행



이사회 산하

ESG위원회 구축

반부패 윤리강령 정책 재개정

전사 윤리경영 실천

ESG경영 거버넌스

화신 ESG경영

화신은 급변하는 대내외 경영환경 속에서 지속가능한 글로벌 기업으로 성장하기 위해 친환경 산업의 혁신을 리딩하여 대한민국 발전에 기여하고자 합니다.
또한, 사업을 영위함에 있어 환경보존 활동에 적극적으로 참여하고, 협력사와 동반성장 관계를 유지하면서 사회적 책임을 다하고자 합니다. 화신이 창출하는 사회적 가치 성과를 여러 외부 이해관계자들에게 전달하여 ESG 경영에 대한 회사의 관심과 추진의지를 지속적으로 표명하고 있습니다.

화신 ESG 운영협의체

화신은 ESG 경영 체계 구축을 위해 대표이사 산하의 ESG사무국을 구성하였으며, 전사 경영 활동에 ESG 관리 지표를 반영하여 통합적이고 체계적인 ESG 경영 활동을 전개하고 있습니다.

투명하고 체계적인 화신 ESG

우리의 더 나은 삶과 깨끗한 지구를 위해 화신은 지속가능한 가치 창출 활동을 지지하고 있습니다. 화신은 전사적인 ESG 경영 추진을 위해 지속가능경영체계 구축을 사내 경영방침으로 수립하고, 국내외 전 구성원들에게 ESG 경영을 표명하였습니다. 또한, 사내 ESG 사무국 운영을 통해 핵심과제를 선정하고, 핵심과제에 대해 라이프 사이클 관리 프로세스를 설계하여 통합 관리를 진행하고 있습니다. 화신은 ESG 사무국 주관으로 국제행동규범에 맞추어 환경, 사회, 지배구조 항목에 대해 내부 경영 활동을 분석하고 개선 보완해나가고 있습니다.
화신만의 작지만 강한 ESG경영 전략체계를 통해 기업이 사회 뿐 아니라 더 나아가 세계에 어떤 행복을 끼칠 수 있을까라는 새로운 기업의 역할과 책임감을 가지고 있습니다.
이렇듯 화신은 ESG 중요성에 대한 기업의 역할이 바뀌고 있으며, 구성 개개인의 자긍심을 가지고 새롭게 변화 중 입니다.

환경경영정책
- 국제표준 인증을 받아 환경경영 체계 정착 및 환경경영 추진

인권정책
- 인권에 대한 기본방침 제정하여 운영

협력사 행동규범
- 협력사와 투명경영을 통해 지속가능한 공급망 구축

윤리헌장 및 실천규범
- 윤리헌장 제정하여 신뢰받는 기업이 되도록 사회적 책임 이행

[홈페이지 게시 : https://www.hwashi.co.kr/kr/esg/esg_rule_4.do]

친환경 사업장 구축

생산 공장 지역 멸종위기생물 보전 노력

화신은 생물다양성 가치와 보전을 중요하게 생각하고 있으며, 환경과 생물다양성에 대한 생태환경을 먼저 고려해 경영하고 있습니다. 이를 위해 생산 공장 지역 주변의 멸종위기 야생생물의 현황을 파악하여 서식지가 파괴되지 않도록 하천 주변의 자연정화 활동을 매년 수시로 진행하고 있습니다.

생태환경 관리

화신은 생물다양성 보전을 위해 매 월 사외 외곽 및 하천 주위 자연 정화 활동을 통해 봉지, 유리조각 등 쓰레기를 수거하여 환경정화 활동을 하고있으며, 사업장에서 발생하는 폐수의 생태계 영향력을 추적관리하기 위해 금호강의 수질오염도를 자체적으로 측정하고 있습니다.

구분	예산	영천	대구
멸종위기 1급/2급	수달 흰꼬리수리 수원청개구리 귀이빨대칭이 삵 긴점박이올빼미	꼬치동자개 얼룩새코미꾸리 수달 다묵장어	담비 수리부엉이 새매
멸종위기 관찰종		되지빠귀	원앙(천연기념물)

전기차부품 사업장 기공식

화신은 영천 하이테크파크지구에 자동차 경량화 및 전기차 부품 제조 시설 신공장을 추가로 건설하였습니다. 이는 영천 하이테크파크지구 첫 입주기업으로, 오는 2025년까지 800억원을 투자해 1,800여 제곱미터 부지에 전기차 배터리 케이스와 자동차 샤시 경량화 제조공장을 신설 할 계획입니다. 이로 인해 직접 고용과 협력사 간접 고용 등 500여 명에 달하는 신규 일자리가 생기며, 태양광 설치 및 친환경부품 생산에 따른 기후변화에 선제적으로 기여 할 수 있는 효과를 기대 하고 있습니다.

중대성 평가

화신은 '이해관계자 포괄성', '지속가능성 맥락', '중대성', '완전성' 원칙에 따라 내·외부 이해관계자의 관심도 및 비즈니스 영향도를 종합적으로 검토하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 국제표준 분석, 선진기업 벤치마킹, 내부 현황 분석 등을 통해 화신의 지속가능경영 활동과 연관된 주요 이슈 Pool을 도출하였습니다. 화신은 도출된 주요 이슈들을 기반으로 '이해관계자 관심도' 및 '비즈니스 영향도'를 정량화하여 우선순위를 도출하였습니다. 이해관계자 관심도는 사업 비용, 수익, 리스크가 이해관계자들에게 미치는 영향력의 유효성을 검토하여 평가하였으며, 비즈니스 영향도는 기업 경영활동의 재무 및 비재무적 영향과 경영방침의 연계성을 고려하였습니다. 중대성 평가를 통해 최종적으로 7개의 핵심 이슈를 도출 하였습니다.

중대성 평가 프로세스

01. ESG 이슈 파악

- 이슈 Pool 구성(총 12개 식별)
- GRI Standards, UN SDG, SASB, TCFD, K-ESG 지표 반영
- 동종업계 ESG 이슈 및 VOC의견 분석

순	Issue Pool	순	Issue Pool
1	탄소중립	7	윤리 및 컴플라이언스
2	기후변화 리스크	8	정보보호
3	자원순환	9	공정거래
4	친환경 제품	10	리스크 관리
5	동반성장	11	주주환원정책
6	안전보건	12	생물 다양성

02. 주요 이슈 우선순위

- 이해관계자 영향도 분석
- 비즈니스 영향도 분석
- 중대성 메트릭스 분석

03. 토픽 도출

- 토픽에 대한 검토를 통한 중대 토픽 도출
- 도출된 중대성 평가 결과 ESG위원회 보고 및 검토

순	구분	Issue	영향도	
			환경·사회	재무
1	환경	탄소중립	High Impact	High Impact
2	환경	기후변화 리스크	High Impact	High Impact
3	환경	자원순환	High Impact	High Impact
4	환경	친환경 제품	High Impact	High Impact
5	사회	동반성장	High Impact	Low Impact
6	사회	안전보건	Medium Impact	High Impact
7	지배 구조	윤리 및 컴플라이언스	Low Impact	High Impact

- High Impact
- Medium Impact
- Low Impact

중대성 평가 영향 크기

ESG PERFORMANCE

화신은 ESG 경영을 실천하여
지속가능한 기업을 위한 성장을 지향합니다.

CONTENTS

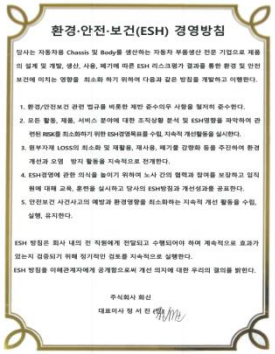
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE

환경을 중시하는 화신

Environment

23 환경경영
25 탄소중립
28 자가 측정 투명성 확보 및 기준 강화
32 폐자원 순환
33 기후변화 리스크 및 기회 요인
36 일상 속 환경보호 및 사용 에너지 절감 활동
39 생물다양성 보존
40 아름다운 지구 살리기 운동
41 기타 정부 사업

환경경영



환경·안전·보건(ESH) 경영방침

당사는 자동차용 Chassis 및 Body를 생산하는 자동차 부품생산 전문 기업으로 제품의 설계 및 개발, 생산, 사용, 폐기에 따른 ESH 리스크를가 경과를 통한 환경 및 안전보건에 미치는 영향을 최소화 하기 위하여 다음과 같은 방침을 개발하고 이행한다.

1. 환경/안전보건 관련 법규를 비롯한 제반 준수의무 사항을 철저히 준수한다.
2. 모든 활동, 제품, 서비스 분야에 대한 조직상황 분석 및 ESH영향을 파악하여 관련된 RISK를 최소화하기 위한 ESH경영목표를 수립, 지속적 개선활동을 실시한다.
3. 원부자재 LOSS의 최소화 및 재활용, 재사용, 폐기물 감량화 등을 주진하여 환경개선과 오염 방지 활동을 지속적으로 전개한다.
4. ESH경영에 관한 의식을 높이기 위하여 노사 간의 협력과 참여를 보장하고 임직원에 대해 교육, 훈련을 실시하고 당사의 ESH방침과 개선성과를 공표한다.
5. 안전보건 사건사고의 예방과 환경영향을 최소화하는 지속적 개선 활동을 수립, 실행, 유지한다.

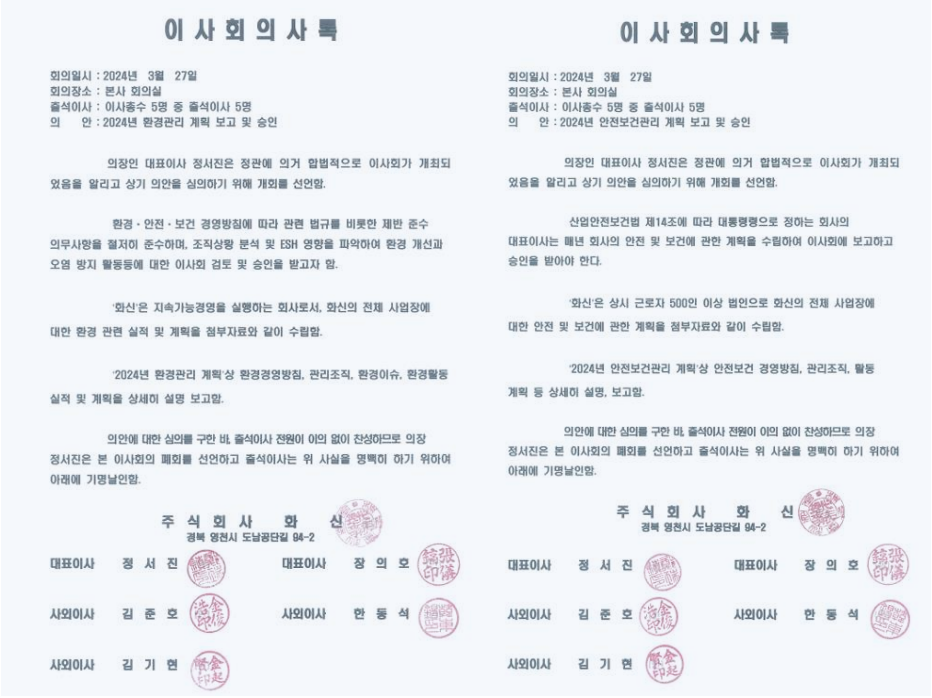
ESH 방침은 회사 내의 전 직원에게 전달되고 수행되어야 하며 계속적으로 효과가 있는지 검증되기 위해 정기적인 검토를 지속적으로 실행한다.
ESH 방침을 이해관계자에게 공개함으로써 개선 의지에 대한 우리의 열의를 밝힌다.

주식회사 화신
대표이사 정 서 진

전 세계적으로 환경보존에 대한 관심이 지속적으로 증가하고 있으며, 우리나라도 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 기후변화 대응 및 탄소중립 달성에 심혈을 기울이고 있고, 이러한 흐름에 발맞춰 정부뿐만 아니라 기업들 역시 친환경적인 운영을 통해 동참하고 있습니다. 화신의 경영방침은 환경관리의 첫 시작이라는 가치관 아래 자체적으로 E.S.H 경영방침을 수립 및 운영하고 있으며 "관련 법규준수 · 활동/제품/서비스 환경RISK 최소화 · 폐기물 재활용/재사용/감량화" 등의 내용을 포함함으로써 대표이사 및 임·직원 전원이 환경개선 및 유지·보존에 대한 의지를 나타내고 있습니다. 또한 KPI 평가항목으로 ESG 활동(환경경영 개선, 폐기물 저감활동, 대기 및 수질오염물질 관리 등)을 수립함으로써 환경성과와 임직원의 평가를 연계시켜 보다 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

ESG 이사회검토

ESG는 인권존중과 환경보호를 통한 공동체의 지속가능한 발전을 위해 회사가 경영측면에서 다루어야 하는 세 가지 주제, 즉 환경, 사회 및 거버넌스를 일컫는 용어로, 비재무적인 측면의 ESG 이슈가 기업 경영의 리스크와 기회가 될 수 있음을 인식하고, 이러한 관점을 기업 경영에 통합하는 새로운 경영 패러다임으로 알려져 있습니다. 이에 대해 화신은 ESG 사무국을 주축으로 ESG 조직을 구축하여 2019년 활동부터 한국ESG기준원을 통해 관련 평가항목들에 대해 꾸준히 평가받고 있으며, 부족한 부분에 대해 개선하고 있습니다. 또한 이사회 중요성을 인식하고 이에 기반하여 이사회 안건으로 ESG 내용을 추가함으로써 이사회와 ESG 안건 논의 및 검토를 하고 있습니다.



이 사 회 의 사 록

회의일시 : 2024년 3월 27일
회의장소 : 본사 회의실
출석이사 : 이사총수 5명 중 출석이사 5명
의 안 : 2024년 환경관리 계획 보고 및 승인

의장인 대표이사 정서진은 정관에 의거 합법적으로 이사회가 개최되었음을 알리고 상기 의안을 심의하기 위해 개회를 선언함.

환경 · 안전 · 보건 경영방침에 따라 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무사항을 철저히 준수하며, 조직상황 분석 및 ESH 영향을 파악하여 환경 개선과 오염 방지 활동등에 대한 이사회 검토 및 승인을 받고자 함.

'화신'은 지속가능경영을 실행하는 회사로서, 화신의 전체 사업장에 대한 환경 관련 실적 및 계획을 첨부자료와 같이 수립함.

'2024년 환경관리 계획'상 환경경영방침, 관리조직, 환경이슈, 환경활동 실적 및 계획을 상세히 설명 보고함.

의안에 대한 심의를 구한 바, 출석이사 전원이 이의 없이 찬성하므로 의장 정서진은 본 이사회의 폐회를 선언하고 출석이사는 위 사실을 명백히 하기 위하여 아래에 기명날인함.

주 식 회 사 화 신
경북 영천시 도남공단길 94-2

대표이사 정 서 진 | 대표이사 장 의 호
사외이사 김 준 호 | 사외이사 한 동 석
사외이사 김 기 현

이 사 회 의 사 록

회의일시 : 2024년 3월 27일
회의장소 : 본사 회의실
출석이사 : 이사총수 5명 중 출석이사 5명
의 안 : 2024년 안전보건관리 계획 보고 및 승인

의장인 대표이사 정서진은 정관에 의거 합법적으로 이사회가 개최되었음을 알리고 상기 의안을 심의하기 위해 개회를 선언함.

산업안전보건법 제14조에 따라 대통령령으로 정하는 회사의 대표이사는 매년 회사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아야 한다.

'화신'은 상시 근로자 500인 이상 법인으로 화신의 전체 사업장에 대한 안전 및 보건에 관한 계획을 첨부자료와 같이 수립함.

'2024년 안전보건관리 계획'상 안전보건 경영방침, 관리조직, 활동 계획 등 상세히 설명, 보고함.

의안에 대한 심의를 구한 바, 출석이사 전원이 이의 없이 찬성하므로 의장 정서진은 본 이사회의 폐회를 선언하고 출석이사는 위 사실을 명백히 하기 위하여 아래에 기명날인함.

주 식 회 사 화 신
경북 영천시 도남공단길 94-2

대표이사 정 서 진 | 대표이사 장 의 호
사외이사 김 준 호 | 사외이사 한 동 석
사외이사 김 기 현

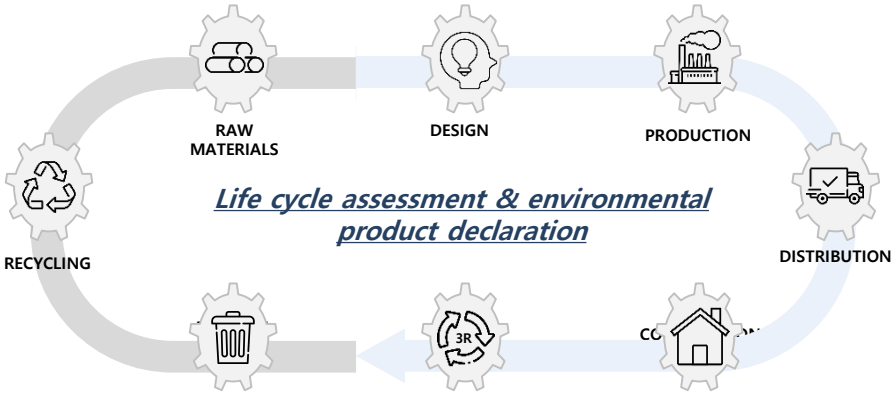
ISO 14001(환경경영시스템) 인증 체제

제품의 개발에서부터 생산, 납품, 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 발생하는 환경영향을 분석하고 개선하기 위해 한국인정지원센터에서 인정한 기관에서 시스템 인증을 받고 있습니다. 공정별 환경영향 파악을 시작으로 주요환경RISK를 파악하고, 내.외부 이슈 및 이해관계자의 요구사항 파악을 통해 종합적인 환경개선 방안을 수립 및 검토합니다. 그리고 개선 활동을 수행함으로써 RISK를 최소화 시키며, 활동이 끝난 후 각 프로세스별로 화신에서 진행하는 내부심사와 외부기관을 통한 외부심사를 통해 유효성 평가 및 규정/지침/매뉴얼 준수여부등을 확인하며, 체계적으로 운영하고 있습니다.

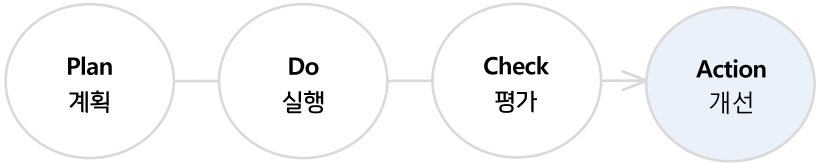
ISO14001을 계속 유지함으로써 고객, 공공 및 지역 사회와 우호적인 관계를 유지하고 환경문제에 대한 해결 방안 공유와 개발 촉진 활동을 통해 사회적 책임을 다할 수 있는 기업이 되도록 끊임없이 노력하겠습니다.

L.C.A(Life Cycle Assessment) 시스템 운영

원료의 투입에서부터 생산공정을 거쳐 고객에게 납품하고 폐기에 이르기까지의 모든 과정에 대해 매년 환경부하량을 산정하고 있으며, 분석항목으로는 에너지, 유틸리티, 가스류 등이 있습니다. 매년 분석결과를 점수별로 나열하여 중대한 유해요인 파악 및 개선대책을 수립하여 유해요인의 영향력을 감소 또는 제거함으로써 친환경 프로세스 확보를 위해 노력하고 있습니다.



인증제도의 구성 : P - D - C - A 사이클



- **계획 :** 환경영향평가/조직상황분석 및 리스크 평가
- **실행 :** 환경 개선활동 실시
- **평가 :** 내부심사 및 외부심사
- **개선 :** 평가결과 미흡한 부분에 대한 보완

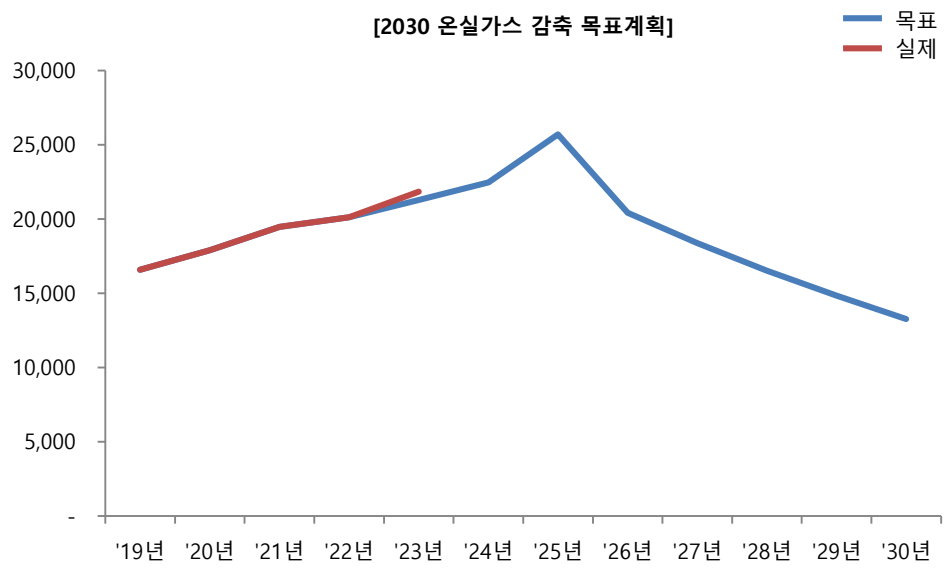
탄소중립

과거부터 현재까지 연일 기후변화의 위험성에 대해 국내·외에서 경고를 하고 있으며, 2015년 파리기후변화협정 등 전 세계에서 리스크를 최소화하기 위해 노력 중입니다. 우리나라 역시 탄소중립을 환경부 정책으로 내세우고 탄소배출권 거래제도, 온실가스 목표관리제를 시행함으로써 세계적인 발걸음에 동참하고 있습니다. 화신 역시 기후변화에 대한 대응과 탄소중립 활동의 필요성에 대해 깊이 공감하고 있으며, 전력사용량 절감 및 태양광 설치를 통한 재생에너지 전환 등의 활동을 지속적으로 전개 함으로써 참여하고 있습니다.

화신은 자체적으로 탄소중립 목표를 수립하여 탄소중립 달성을 위한 활동을 전개하고 있으며, 전 직원을 대상으로 환경인식 교육을 실시함으로써 탄소중립의 필요성과 중요성에 대한 공감대를 형성, 탄소중립이라는 목표 방향성에 맞게 업무를 수행해 나가고 있습니다.

중·장기 로드맵

화신은 2023년부터 국가 온실가스 감축 목표인 '2030년까지 2019년 온실가스 총 배출량 대비 20% 감축 달성'에 적극 동참하고자 합니다. 자체적으로 중장기 폐기물 배출량 저감 목표를 수립하였으며, 전사적으로 폐기물 배출량 저감활동 및 탄소발자국 인증 제품 사용을 진행하고 있습니다. 또한, 전문기관의 제3자 온실가스 배출량 검증을 통해 온실가스 배출량에 대한 데이터 신뢰도를 확보해 나가고 있습니다.



(단위 : tCO2eq)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년
목표배출량	16,588	17,908	19,468	20,112	21,287	22,461	25,705	20,426	18,363	16,508	14,841	13,271
실배출량	16,588	17,908	19,469	20,112	21,834							

화신 MINI 정원 만들기 체험 행사

화신은 환경의 소중함을 임직원 모두가 생각하는 기회를 가지고자 'MINI 정원 만들기' 행사를 진행하였습니다. 이번 행사는 화신만의 ESG 환경에 대한 중요성을 인지하고 외부 전문강사를 초빙하여 강사의 시연에 따라 직접 MINI 정원을 만드는 방식으로 진행 하였습니다.

기후변화에 대응하는 방안과 환경 보호와 지속 가능한 발전에 기여하고자 작지만 강한 화신만의 지구환경 보호 방안 으로 본 행사를 진행하고 있습니다.

이를 계기로 화신 전 임직원들은 향후 나무 심기 캠페인 등 추가적인 환경 행사를 진행 할 예정입니다.

[화신 MINI 정원 만들기 체험 행사]

환경 이니셔티브 CDP 참여

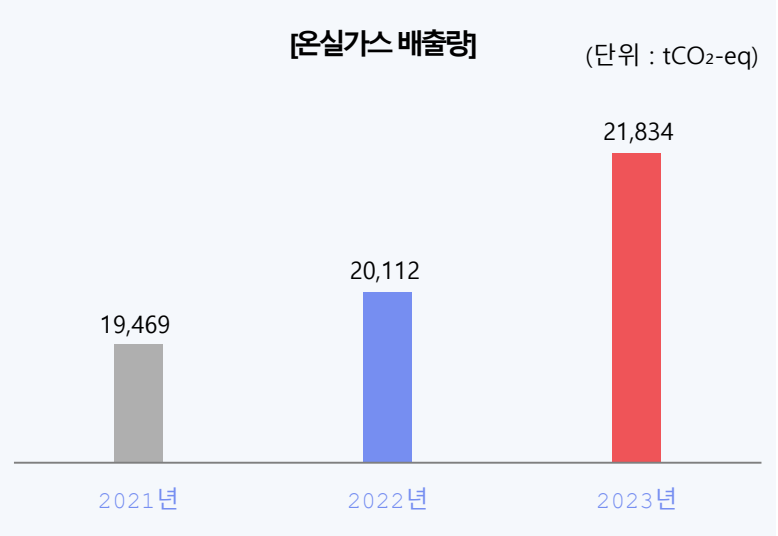
화신은 2023년부터 CDP(탄소정보공개프로젝트) Climate Change 영역에 대한 공시(Minimum Version 기준)를 시작으로 온실가스 저감 대응에 한발짝 다가섰습니다. 당해 연도는 탄소 배출량 산정 및 중·장기 온실가스 배출량 저감 목표 산정을 시작으로 기후변화 대응 활동을 추진하였으며, 앞으로는 CDP에서 요구하는 온실가스 배출량, 탄소중립 달성 목표 공개 뿐만 아니라 기후변화로 인한 리스크와 기회 요인 분석 등 체계적인 대응 활동을 계획하여 실시할 예정입니다. 화신은 CDP(탄소정보공개프로젝트)를 통한 투명한 공시와 더불어 다양한 글로벌 캠페인에 적극 동참 및 지지할 것이며, 앞으로 지속적인 CDP(탄소정보공개프로젝트) 참여를 통해 투명한 공시를 강화할 것 입니다. 2023년은 Climate Change Report를 작성하여 C등급의 평가 결과를 수여 받았습니다.

Response	Year	Response type	Status	Score
Climate Change 2023	2023	Public	Submitted	C

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

온실가스 배출량 산정

화신은 각 공장에서 제품 생산을 위해 배출되는 온실가스를 Scope1, Scope2 범위로 파악 및 기록하여 체계적으로 관리 중 입니다. 이와 관련된 활동으로 자발적 온실가스 제3자검증을 통해 사업장 내 에너지 사용으로 인한 온실가스 배출량 데이터의 정확성과 신뢰도를 높여나가고 있습니다. 조직경계는 국내 6개 사업장을 기반으로 검토되었으며, 공정 가동에 필요한 연료, 난방, 업무용 차량, 전력 등 사업장 전반적인 에너지 사용 검토가 이루어졌습니다. 화신은 이를 시작으로 온실가스 인벤토리를 고도화해 나갈 예정이며, 온실가스 저감방안도 꾸준히 모색해 나갈 것입니다.



구 분	2023년 (tCO2eq)		
	직접 배출량 (Scope1)	간접 배출량 (Scope2)	총 계 (Scope1+2)
	5,525	16,309	21,834

*** Scope1 :** LNG가스, LPG가스, 등유, 경유, 휘발유, 기상 폐기물(배기가스)
*** Scope2 :** 전력
※ 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장

자가 측정 투명성 확보 및 기준 강화

2019년 Y사 석포제련소 자가측정 기록 조작 사건이 있었습니다. 오염물질을 제대로 측정 관리하지 않아 사내 근로자뿐 아니라 제3자에게도 피해가 갈 수 있는 사건이었습니다. 화신에서는 이러한 사고 발생을 사전에 예방하기 위해 환경관리자 입회하에 정기적인 자가 측정을 실시하고 있으며, 정기적인 사내 환경교육을 통해 근로자들에게 환경보존의 중요성과 영향성을 전달하고 있습니다. 또한, 사내 관리기준을 법적 기준보다 상향해서 설정, 관리함으로써 오염물질 배출량 저감 활동을 전개하고 있습니다.

대기오염물질에 대해 환경부의 정식 인가를 받은 자가측정업체를 통해 정기적으로 법적 요구사항에 준한 폐수/대기 분야의 오염도를 측정하고 있습니다. 화신은 실제 오염물질 관리에 있어 법적 기준 허용치보다 20% 상향한 기준을 사내 관리 목표로 설정하여 관리하고 있으며, 오염물질 배출에 있어서도 정해진 법규에 따라 정상적으로 배출 관리하고 있습니다. 또한, 오염물질 측정 시 입회자 참여를 통해 측정 과정의 투명성을 확보하고 있습니다. 화신은 사내 관리기준 강화 및 준수를 통해 사내 근로자, 지역 자연 생태계 및 제3자에 대한 환경 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

오염물질 법적기준 및 사내 관리기준 강화

구분	측정물질	법적기준	사내강화기준 (법적기준의 80%)
대기오염물질	먼지	30mg/m3이하	24mg/m3이하
	황산화물	200ppm이하	160ppm이하
	일산화탄소	-	-
	질소산화물	150ppm이하	120ppm이하
	염화수소	3ppm이하	2.4ppm이하
	포름알데히드	8ppm이하	6.4ppm이하
	구리	4mg/m3이하	3.2mg/m3이하
	탄화수소	200ppm이하	160ppm이하

수질오염물질 배출현황

화신은 폐수처리 관리지침을 준수하여 법적 허용 기준 대비 강화된 사내 기준을 적용하여 주요 수질 오염 물질인 TOC, BOD, SS 등은 법적 허용치 보다 낮은 수준으로 관리하고 있습니다.

구분	측정물질	법적기준	사내강화기준 (법적기준의 80%)
수질오염물질	pH	5.8 ~ 8.6	-
	BOD	80mg/L이하	64mg/L이하
	SS	80mg/L이하	64mg/L이하
	n-H	5mg/L이하	4mg/L이하
	Zn	5mg/L이하	4mg/L이하
	Cu	3mg/L이하	2.4mg/L이하
	T-N	60mg/L이하	48mg/L이하
	T-P	8mg/L이하	6.4mg/L이하
	ABS	5mg/L이하	4mg/L이하
	TOC	50mg/L이하	-

※ TOC는 2022년 최초 측정 물질로써 추후 사내강화기준 수립 예정

수질오염물질	단위	법적 기준치	사내 강화 기준치	사내 배출량		
				2021년	2022년	2023년
TOC (총유기탄소)	ppm	50	-	-	45.9	14.8
BOD (생물화학적 산소요구량)	mg/L	80	64	2.9	4.3	3
SS (부유물질량)	mg/L	80	64	27	13.7	5.1
T-N (총질소)	mg/L	60	48	4.58	3.89	27.1
T-P (총인)	mg/L	8	6.4	3.99	1.24	2.4

※ 화신 언하 공장 기준 (2021년 ~2023년)

대기오염방지시설(세정탑, 흡착탑) 운영

화신은 각 공장에서 대기 오염 물질을 발생시킬 수 있는 배출시설에 방지시설(세정탑 및 흡착탑)을 설치하여 대기 중 악취 및 오염물질의 농도 감축을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 정기적으로 방지시설을 점검하여 노후 되었거나 기능성이 떨어지는 방지시설을 교체 및 수선함으로써 최상의 상태를 유지하고 있습니다.

환경부 등록업체를 통한 자가측정

화신은 수질 및 대기로 배출되는 오염물질 농도 측정을 환경부에서 인정한 업체에 의뢰하여 측정하고 있으며, 철저한 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다. 대기 측정의 경우, 일반 물질은 2회/년, 특정 물질은 2회/월 측정하고 있으며 수질은 자발적으로 1회/년 측정하고 있습니다. 대기/수질 모두 허용 기준치 이하로 안전하게 관리하고 있습니다.

[대기오염방지시설 운영 현황]

사업장	대기오염방지시설			
언하공장	여과집진시설 2ea	R.T.O 1ea	세정집진시설 2ea	흡착시설 1ea
기술연구소	여과집진시설 6ea			
봉동공장	여과집진시설 8ea	흡착시설 1ea		세정집진시설 1ea
예산공장	여과집진시설 1ea	R.T.O 1ea	세정집진시설 1ea	흡착시설 2ea

[기술연구소 여과집진시설]

[언하공장 세정탑]

[언하공장 R.T.O시설]

지 구 환 경 측 정 (주)

우 37596 경북 포항시 북구 양덕남로 103 / 전화 (054) 274-1260 / 전송 (054) 274-1261

담 당 : 정동민

문서번호 : 제 23-05393 호

시행일자 : 2023 년 09 월 18 일

수 신 : RR화신(언하공장)

참 조 : 환경업무 담당 부서장

제 목 : 측정대행 결과건

선 결		지시	
협조	일자 시간	결	
	번호	재	
처리과		공	
담당자		람	

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 당사에서는 대기환경보전법 제 39조 및 시행규칙 제 52조에 따라 귀사에서 의뢰한 대기시료 (2023 년 9 월 5 일) 의 측정결과를 붙임과 같이 보내드리오니 환경관리 업무에 참조하시기 바랍니다.

붙 임 : 대기측정기록부 (6) 부 "끝"

2023 09 18

지구환경측정주식회사 대표이사 김 명 광

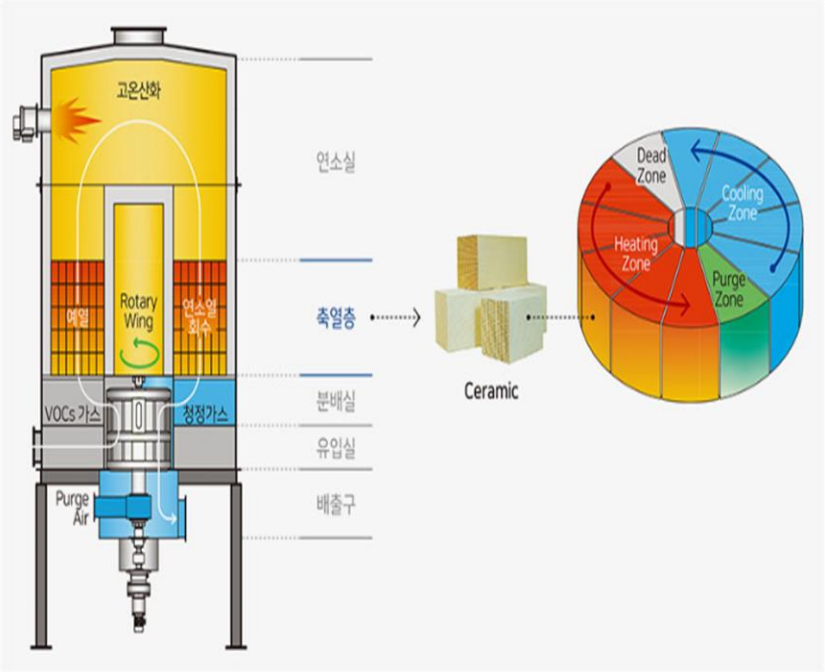
[대기자가측정결과]

R.T.O 시설 운영

화신은 완성차의 샤시 및 바디 부품을 전문으로 생산하는 1차 벤더로 부품을 만드는 생산공정을 전사적 모니터링 시스템을 통하여 관리하고 있습니다.

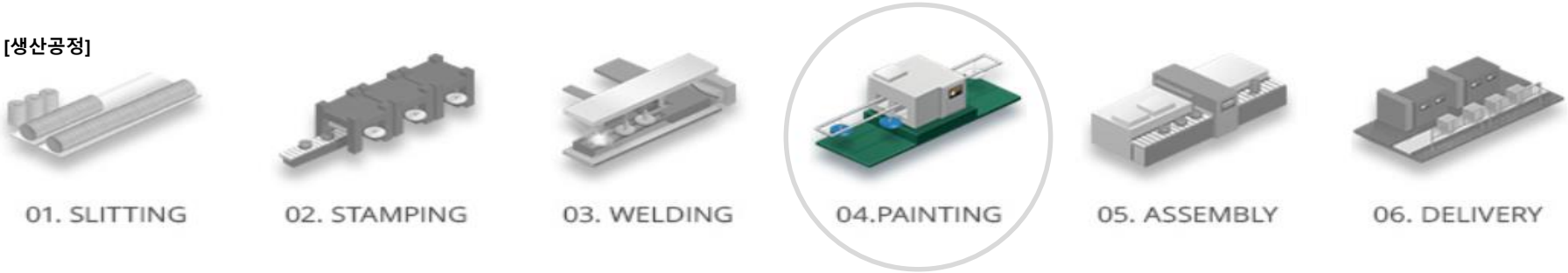
특히 여러 공정 과정 중 도장 공정에서 악취 발생의 우려가 있어 환경오염 및 당사 작업자와 지역 주민들의 건강에 피해가 갈 수 있습니다. 이를 방지하고자 여러 탈취 설비(세정탑, 흡착탑 등) 중 기존에 사용하던 집진기 외 고농도 악취 제거에 최상의 효과를 보여주는 R.T.O 설비를 20년 5월 추가적으로 설치 완료하여 오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다.

또한 R.T.O에 폐열 회수 시스템을 적용하여 R.T.O에서 발생하는 폐열을 그대로 소실 시키지 않고 열교환기를 통해 도장라인의 가스 보일러에 온수를 공급하여 가스 등 에너지 사용량을 절감 시키고 있습니다.



[R.T.O 시설 원리]

[생산공정]



도장 공정 악취 발생 우려 높음

폐자원 순환

화신은 ESH 경영방침을 기반으로 '재활용, 재사용, 폐기물 감량화를 통한 오염물질 방지 활동'을 이어나가고 있습니다. 주요 활동으로는 폐기물 처리 방식의 재활용 전환, 친환경 인증 제품 사용 등이 있으며, 2023년 폐자원 순환 시스템을 구축하여 친환경 활동에 노력하고 있습니다.

[폐자원 순환 시스템 광재류]

또한 국내 전 사업장 일반폐기물 중 광재류 처리방식을 기존 매립방식에서 재활용으로 전환하였습니다. 폐기물인 광재류의 불순물을 내부적으로 1차 제거 후 성분분석 및 입도 선별을 통해 전체 광재류 폐기량의 약 60%를 산화철로 가공합니다. 앞으로도 자원 순환 이용률을 점진적으로 늘려 지속가능발전에 기여하겠습니다.

또한, 폐수오니의 처리도 기존 매립방식에서 재활용 방식으로 전환하여 자원 순환 이용률 및 재활용률을 점진적으로 늘려 나감으로써 친환경 경영을 실천해 나가고 있습니다.

2023년 폐기물 자원순환 성과 지표

(단위 : kg)

구분	광재류 총 발생량	광재류 재활용량	실제 재활용량
언하공장	27,440	14,460	8,676
봉동공장	28,550	28,550	17,130
기술연구소	40,190	40,190	24,114
합 계	96,180	83,200	49,920

*실제 재활용량 : 광재류 발생량(재활용 처리 방식) x 0.6(폐기물 가공률)

기후변화 리스크 및 기회 요인

화신은 넷제로 2050 (Net-Zero Emissions by 2050) 시나리오를 중심으로 Timeline에 맞게 체계적으로 관리 중에 있습니다. 단기 목표로는 전년도 대비 에너지 사용량 절감 및 분리수거 활동 일상화 캠페인 등이 있으며, 중·장기 목표로는 사업장 태양광 판넬 설치, RE100 이행을 위한 녹색프리미엄 구매를 계획하고 있습니다. 이처럼 다양한 관점에서 기후변화 시나리오를 분석하고 중대한 재무적 관리 Point로 분류하여 리스크 요인을 관리해 나가고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

화신의 안전환경보건팀은 매년 온실가스 관련 ESH 활동 달성 현황 모니터링 등 관련 리스크를 식별 및 평가하고 있으며, 중대한 이슈의 경우 최고 경영자 및 ESG 사무국 또는 이사회에 보고되어 의사결정이 이루어 집니다.

또한 화신은 기후변화 관련 리스크를 구조화하기 위해 환경정책 및 관리규정을 투명하게 공개하고 ISO14001 환경경영 시스템 구축·운영을 통해 환경경영 법규를 꾸준히 모니터링 하고 준수하고 있습니다.

추가적으로 온실가스 배출 유관 부서의 KPI에 설비 전력 사용량 저감 등 환경관리 지표를 포함시켜 기후변화 관련 리스크를 전사적 리스크로 통합하기 위한 체계를 구축하였습니다.

기후변화 리스크 관리 체계

1단계
- 환경경영 정책 및 ISO140001 환경경영시스템 구축
- 환경경영 관련 법규 모니터링 및 준수

2단계
- 기후변화 리스크 식별 및 계획 수립·모니터링 (매년)
- 중대한 기후변화 관련 리스크 대응 전략 이사회 보고

3단계
- 기후변화 관련 KPI 반영을 통한 지속적 리스크 관리

※ 현재 수준 : 3단계

주요 환경적 위험 및 기회요인

화신은 기후변화 시나리오 중 Net Zero 2050 시나리오를 기반으로 리스크 및 기회요인을 분류하여 파악하고 있습니다. 리스크는 주요 환경적 요인인 기후변화 및 탄소배출량 저감을 중점으로 하여 전환 리스크와 물리적 리스크로 구분하였고, 기타 리스크로 자연 자본 관련 위험요인을 평가하고 있습니다. 모든 리스크와 기회 요인은 단기, 중기, 장기적 관점에서 파악 중이며 각 항목에 대한 적절한 대응 전략과 잠재적 재무 영향을 파악하고 있습니다.

구 분		Timeline	리스크/기회요인	잠재적 재무 영향	화신의 대응 전략
전환 리스크	규제	장기	국내 ESG규제 도입 가능성	ESG경영 대응에 필요한 인력 구축 및 투자 비용 소요	지속적인 ESG 동향 파악 및 사무국 형성
	시장	중기	고객사 요구 사항 증가	CDP SC 및 고객사 ESG 평가 기준 등급 미충족으로 인한 입찰 페널티	CDP SC 등급 충족 및 안정적 ESG경영 진행
	기술	장기	LCA 산정으로 인한 제품별 탄소량 산정	에너지 배출 산정에 따른 정량적 지표 관리	에너지 배출 정량화 및 안정적 ESG경영 진행
	평판	중기	ESG평가 저조로 인한 대외적 신뢰 및 기업 평판 하락	평판 하락으로 인한 매출액 저하 및 녹색 채권 등 ESG관련 저금리 상품 이용 불가	ESG 평가 대응 강화 및 환경 정보 공개
물리적 리스크	자연 재해	장기	지진, 태풍 등 자연재해 발생	사업장 물적/인적 피해 발생시 공장 가동 중지로 인한 매출액 저하	비상사태 대응 절차 마련 및 훈련 실시
	기온 상승	장기	연평균 기온 상승으로 인한 물 부족 현상 발생	폭염과 가뭄으로 인한 취수원 공급 저하로 공업용수 사용불가에 따른 라인 가동율 및 매출 저하	절수식 세면대 설치 등 용수저감활동 전개
기타 리스크	자연 자본	장기	공장 오염물질로 인한 생태계 파괴	민원 발생으로 인한 기업 이미지 저하 및 매출저하	주기적인 하천 오염도 측정 실시
기회 요인	평판	중기	ESG평가 등급 상승으로 인한 대외 기관 신뢰 상승	고객사로부터 신뢰도 및 기업가치 상승 저금리 금융 상품 이용 가능	지속적인 ESG경영 실시
	시장	중기	고객사 요구사항 충족에 따른 고객사 기대 증가	기업 가치 상승으로 인한 고객 신뢰도 상승	설비 효율 증대로 탄소 배출량 저감 활동 CDP SC 및 온실가스 배출량 저감 목표 설정
	자원 효율	단기	사업장 에너지 효율 개선	설비 에너지 효율 증대로 인한 전기 사용량 저감	고효율 콤프레셔 도입 등
	자연 자본	장기	주변 환경 영향 최소화를 통한 민원 최소화 등	생태계 정화 활동을 통한 기업 신뢰도 상승	우로지 생태공원 정화활동 실시

친환경 사업장

전 세계 기업들의 생산활동과 내연기관 자동차 이용 등으로 지구 온난화가 심각해지면서 기후 위기에 관한 기업의 대응이 촉구 되고 있습니다. 이에 화신은 사회의 한 구성원으로서 기후변화에 대한 책임과 역할을 다하기 위해 일상생활 속에서의 작은 것부터 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 친환경 물품 구매 · 사용, 업무용 전기차 및 충전소 설치와 사업장 내 친환경 벽조경 설치를 통한 환경 친화적휴게실 조성 등 다양한 친환경 활동을 운영하고 있으며 더불어 환경보호와 임직원의 환경의식 개선에도 힘쓰고 있습니다.

친환경 자동차 이용

전 세계적으로 내연기관 차량의 생산을 제한하고 각 나라별 완성차 업체에서도 이미 내연기관 차량의 종료를 알리고 있습니다. 화신도 이에 발맞추어 사업장 내에서 업무용 차량에 대해 내연기관 차량을 하나씩 전기차로 변경해 나가고 있으며, 화석연료 사용 저감을 위해 사업장 내 전기차 충전소를 함께 설치 운영 중에 있습니다.

향후 당사 법인 차량 100%를 전기차로 전환 예정입니다.

[사업장 내 친환경 휴게실]

[사업장 내 전기차 및 전기차 충전소]

일상 속 환경보호 및 사용 에너지 절감 활동

사업장 내 환경 개선 추진 사항

친환경 종이컵

▶ 활동 내용

① 개인별 텀블러 사용 권장

② 재활용을 위한 분리수거 유도

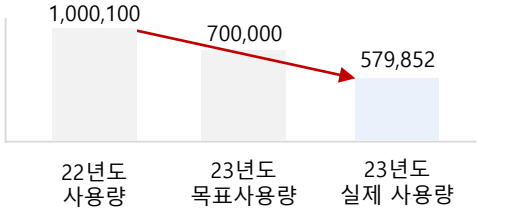
③ 종이컵 구매 방식 및 종류 개선

개선 전		개선 후
일반 종이컵 팀별 구매	»	일반 종이컵 팀별 구매

▶ 2023년 활동 결과

- 22년 대비 사용량 42% 절감(1.26톤)
- 활동 목표 대비 140% 달성

(단위 : EA)



에너지 절감

▶ 활동 내용

- 냉/난방기 중앙제어시스템 설치
  ① 리모컨 개별 임의 조작 통제
  ② 퇴근 시 빈사무실 ON/OFF 관리
  ③ 사무실 적정 온도 유지
  ④ 냉/난방기 실시간 원격관리

- 에너지 관리 시스템 구축
  ① 조명 교체 (형광등→LED)
  ② 에너지관리시스템(BEMS) 설치
  ③ LED 조명 제어
  ④ 소비 전력 모니터링

▶ 2023년 활동 결과

- 에너지 소비에 대한 중앙 통제
- 소비 현황에 따라 탄력적 운영
- 조명 교체로 전력량 및 비용 절감
  *소비 전력 절감액 :10,712천원/년
  *조명 교체 절감액 : 3,581천원/년

생활 용수 절약

▶ 활동 내용

- 사무동 세면대 32개소 수전 교체

개선 전		개선 후
	»	
레버식 수동 (일반형)		센서식 자동 (절수형)

▶ 2023년 활동 결과

- 연간 86톤의 물 절약 효과 발생
- 공장동 수평 전개
- 소변기 및 양변기 교체
  (절수 1등급 제품)

생활 폐기물 저감 활동

전 세계 80억 인구가 만들어 내는 폐기물 또한 결코 무시하지 못 할 큰 문제입니다. 코로나19 확산으로 인해 플라스틱 폐기물은 수습 불가능할 정도로 증가했습니다. 2018년 국립환경과학원 조사에 따르면 2016년도 국내의 재활용률은 58.5퍼센트입니다. 그러나 이 수치는 재활용가능자원시설에 반입된 플라스틱량을 계산한 것에 불과합니다. 실제로 재활용제품 생산량을 계산해 본 결과, 실질 재활용률이 20.8퍼센트인 것으로 드러났습니다. 분리 배출된 플라스틱이 모두 재활용 되지 않는다는 것입니다. 이처럼 재활용 되지 않은 폐기물은 매립장 부족 현상으로 번지게 되고, 소각 처리를 하게 되면 상당한 유해화학물질 및 온실가스를 배출하게 됩니다. 화신의 전 구성원은 일회용품 사용 최소화, 폐기물의 분리수거 생활화, 친환경 인증 제품 사용 등 내부 소통채널 형성을 통한 생활 폐기물 저감 활동에 참여하고 있습니다. 또한, 산업 폐기물에서 발생하는 열 에너지를 회수하여 제품 생산 시 원료로 재이용하는 등 폐기물의 발생부터 처리까지 친환경적인 방법을 최우선으로 채택하여 환경보존에 힘쓰고 있습니다.

2023 폐기물 중점 추진목표 및 실적

화신은 2019년부터 폐기물 저감 목표를 자체적으로 설정하고, 매월 전사적으로 폐기물 발생량을 측정하여 관리하고 있습니다. 배출량이 급증하는 경우, 근본적인 원인을 찾아 검토, 분석하여 폐기물 배출량 저감을 위한 개선활동을 전개하고 있습니다. 이러한 전사적인 활동으로 2023년 광재류 배출 프로세스를 변경(이물질 필터 작업 추가)하고 폐수오니 처리방법을 변경(매립→재활용)하여 재활용 비율을 높이고 있습니다.

*2023년 목표 : 2022년 폐기물 배출량 원단위 대비 5% 저감

[폐기물 재활용 처리 실적 및 원단위]

(단위 : ton)

구 분	2021년	2022년	2023년
총 폐기물 (A)	663	663	744
재활용량 (B)	385	376	514
재활용률 (C)	58%	57%	69%
매출액 (D)	7,250 억원	9,469 억원	9,571 억원
폐기물 원단위 (A/D)	0.09 톤/억원	0.07 톤/억원	0.08톤/억원

* 생산량이 증가함에 따른 폐기물 증가하였으나, 원단위 변환 시 감소/유지 추세

에너지 효율 개선활동

당사는 사업장에서 사용하고 있는 에너지의 사용량 절감을 위해 에너지 효율이 높은 장비를 적극 도입해 나가고 있으며, 고효율 장비 사용에 따라 에너지 절감 효과와 더불어 전력비 절감도 동시에 달성하고 있습니다.

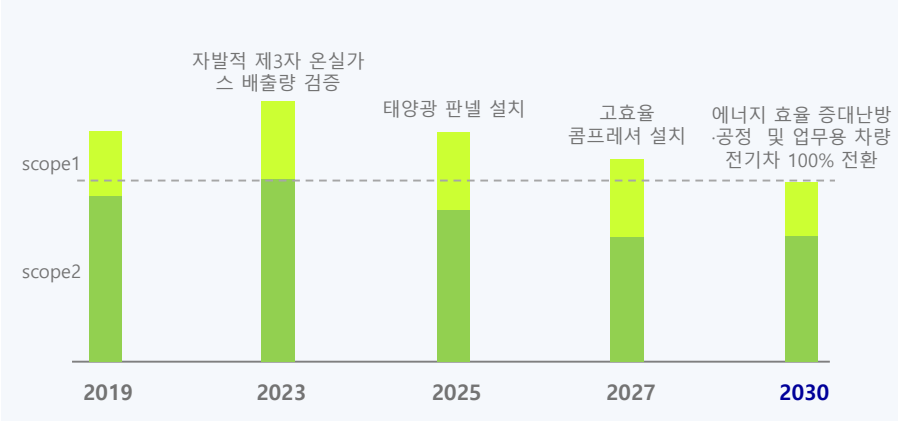
구 분	에너지 효율 개선 활동	투자금액	투자 효과
2021	천정등 고효율 LED 교체	8,120	250W → 100W 전력비 절감
	노후 콤프레셔 교체(100HP)	45,000	10,000 천원/년 절감
2022	천정등 고효율 LED 교체	43,930	250W → 100W 전력비 절감
	노후 에어 컴프레셔 고효율 개선 교체	83,800	29,000 천원/년 전력비 절감
	천정 조명등 격등 분리 개선	22,000	11,287 천원/년 전력비 절감
2023	천정등 고효율 LED 교체	7,000	250W → 100W 전력비 절감
	노후 에어 컴프레셔 고효율 개선 교체	39,550	11,000 천원/년 전력비 절감

재생에너지 사용 계획 및 온실가스 저감 중장기 목표

화신은 온실가스 저감의 중요성과 시급성에 대해 공감하고 있으며, 탄소 배출량 저감 목표 달성을 위해 생산 공정 간의 탄소 배출원 파악을 통해 다양한 탄소 배출량 저감 방법을 모색하고 있습니다. 또한, 사업장 내 태양광 판넬 설치 및 녹색프리미엄(PPA/REC) 구매 등 친환경 투자 활동 참여 방법도 적극 검토 중에 있습니다. 온실가스 저감에 대한 중장기 로드맵을 바탕으로 즉시 적용이 가능한 단기적인 활동과 더불어 친환경 사업장 구축을 위한 투자와 제품 연구개발을 통해 중장기적인 목표를 달성하고자 합니다.

구 분		2025년	~ 2029년	2030년
태양광	용량	4,600KW	-	-
	투자비	53억원	-	-
VPPA	용량	-	103십만kwh	41십만kwh
	투자비	-	13.64억원	5.67억원

[온실가스 저감 중·장기 로드맵]

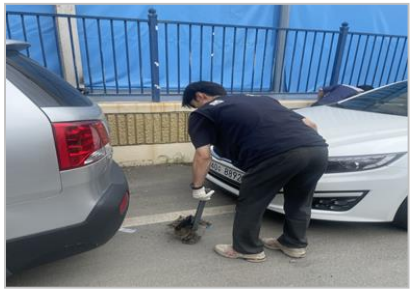


생물다양성 보존

생물다양성은 지구상의 모든 생명체들의 다양성과 다양한 생태계의 존재를 의미하며, 생태계의 안정성을 유지하고 자연재해에 대한 저항력을 강화하는 역할을 합니다. 이는 우리의 삶과 생태계에 매우 중요한 영향을 미치고 있으며, 생물다양성의 보호와 유지는 우리 모두에게 중요한 과제라고 할 수 있습니다. 국제 협력과 정책적 노력이 필요하며, 개인의 의식과 행동 변화도 필수적입니다. 화신은 생물다양성 보호와 유지를 위해 지역 내 환경보호활동에 적극 참여하고 있습니다.

보존활동

화신은 지역 내 환경보호활동에 참여하기 위해 매월 정기적인 사외 외곽 정화 활동을 하고 있으며, 사업장 도장라인에서 배출되는 폐수의 안전한 처리를 위해 금호강의 수질오염도를 자체적으로 측정하고 있습니다.
또한 임·직원의 활동에 그치지 않고 지자체 또는 주변 업체와의 합동 활동을 통해 더 나은 생태계 형성을 위해 고민하고 노력하고 있습니다. 당사는 정화활동 범위를 사외 외곽으로 국한하지 않고 지역 범위로 확장함으로써 육지생태계뿐만이 아니라 수상생태계까지 보전하기 위한 활동을 계획하였고, 현재 진행 중입니다.



2024 추진계획

수질 분석 | 생태계 보전 활동 구역 지정 | 보전 활동 실시

사업장 폐수 및 금호강 오염도 측정결과

[폐수발생]

[사업장 內 폐수처리]

[하수종말처리장 처리]

[금호강 방류]

(단위 : ppm)

구분	폐수원수	사업장 처리폐수	금호강 방류수
BOD	738	3	0.9
SS	234	5.1	2.2
TOC	349	14.8	14.4
Zn	7.946	2.1	0.003
Cu	0.067	-	불검출
ABS	12.486	0.03	불검출

아름다운 지구 살리기 운동

기후변화에 대해 자연 재난이 아닌 인간이 초래한 환경 재난으로 인식을 해야 합니다. 이에 화신은 녹색 에너지 생산과 자원 재활용 필요성을 중요하게 인식하고 '지속 가능한 발전'이 가능할 수 있도록 환경 보호 활동에 적극 참여하고 있습니다. 작은 실천 활동들을 꾸준하게 전개하면서 전 구성원들이 환경보호 활동에 참여하고 있습니다.

[자연 정화활동]

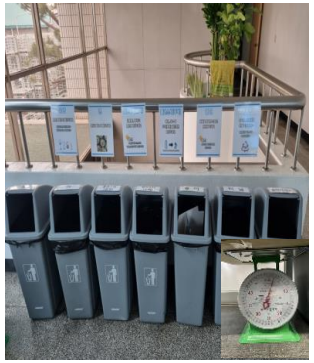
일회용품 사용 줄이기

화신은 전 사업장에 일회용품 사용 줄이기 캠페인을 진행하고 있습니다. 개인 컵 사용 일상화를 통해 종이컵 사용을 최소화 하였고, 화장실에는 핸드 드라이어를 설치하여 종이 핸드타월 사용을 폐지하였습니다. 작은 캠페인 활동이지만 화신 전 구성원이 환경보호의 시급성과 중요성을 함께 인식하고, 생활 속에서 실천할 수 있는 환경보호 활동에 참여하고 있습니다.

철저한 분리수거 활동

환경부의 '탄소중립 이행을 위한 생활 실천 안내서'에 따르면, 재활용품이 올바르게 분리 배출되면 재활용 과정의 효율을 높이고, 재활용 제품의 품질을 높일 수 있다고 합니다. 전 세계적으로 구분되지 않고 버려지는 쓰레기들은 재활용이 힘들어 지기 때문에 쓰레기 매립장에 쌓이게 됩니다. 무분별하게 버려지는 쓰레기들로 인해 매립할 땅이 부족해지고, 환경 오염이 심각해지는 악순환을 반복하고 있습니다. 이에 화신은 사업장마다 분리수거함(종이, 플라스틱 유색, 플라스틱 무색, 캔, 병, 비닐, 일반)을 설치하여 운영하고 있으며, 매주 배출량을 측정하여 배출량 절감 관리도 함께 진행하고 있습니다.

화신 임직원들의 작은 행동과 실천으로 아름다운 지구를 지키도록 노력하고 있습니다.



전체게시판 (▣ 환경/경영시스템)

제목	[E.S.G] 2022년 1월 ~ 8월 폐기물 배출실적		
작성자	임동현(화신/부사장/안전환경팀/안전환경보건팀)	작성일	2022-10-06 오후 3:42:36
보안등급	☐	만료일	영구
첨부파일	현부파일 총 1건 (40.8Kb) 모두저장 IMG_15365.jpg (40.8Kb) | 저장함		

(단위 : kg)

구 분			1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월
생산공정	지정폐기물	배유먹상	-	-	-	2,110	-	-	14,670	-
		폐목재	-	4,880	3,630	6,960	3,390	9,500	6,920	2,190
	일반폐기물	폐수모니	25,850	31,680	20,930	17,810	20,120	19,800	23,050	31,210
		잔재류	6,610	2,910	17,380	6,120	3,560	8,710	11,740	5,940
		합성단	-	-	-	-	-	-	1,030	-
		기타	-	-	-	670	-	-	-	-
소 계			32,460	39,470	41,940	33,670	27,070	38,010	57,410	39,340
일반활용	지정폐기물	배유고상	-	2,890	-	4,760	-	-	16,610	400
		폐폐인트	-	-	-	-	-	-	-	-

기타 정부 사업

환경 컨설팅 실시

화신은 2023년 2월 20일, 서울 중구 한국프레스센터에서 열린 '상생협력 ESG 경영 촉진 업무 협약식 ' 에 참여하여 환경부 및 고객사(현대기아자동차)와 함께 상생협력 ESG 경영 촉진 업무 협약식 MOU를 체결하였습니다. 당사는 5년 연속 공정위 선정 '최우수' 상생기업으로 창업 초기부터 기업의 사회적 책임 준수를 이행하기 위해 다양한 ESG 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 유럽을 포함한 세계 각국의 급변하는 환경 정책과 그에 따른 규제에 대해 선제적인 대응이 필요한 시점이라고 판단하고 환경부와 고객사가 공동 주관하는 환경 컨설팅에 참여하여 체계적인 환경경영체계 구축을 적극 추진하고, 당사 역량 제고에 힘쓰고 있습니다.

[상생협력 ESG경영 촉진 업무협약식]

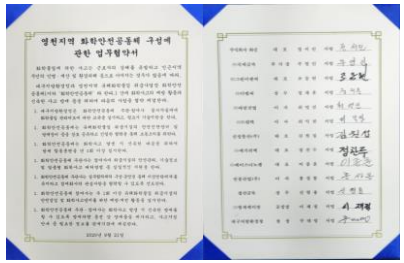
ESG 추진 협의체

화신은 정부사업 외에 다양한 ESG 협의체에도 적극 참여하고 있습니다. 2023년 당사가 위치한 대구경북 지역의 ESG 추진 협의체에 매월 참여하여 ESG 전문기관의 최신 공시 트렌드와 대응방안에 대한 논의에 참여하였으며, 공공기관 및 이종 산업 기업 담당자들과 ESG 우수사례를 공유하며 앞으로의 ESG 운영 방향성에 대한 방법을 함께 모색해나가고 있습니다.

[2023년 대구경북 ESG 추진 협의체]

화학안전공동체 업무협약

화신은 화학물질의 유해성 및 위험성을 인지하고, 화학사고 발생 시 내·외부적으로 체계적인 대응을 하기 위해 대구지방환경청 및 영천관내 12개 기업들과 화학안전공동체 업무협약을 체결하였습니다. 방재장비에 대한 지원, 사고대응을 위한 합동훈련, 비상연락체계 유지 등의 활동을 통해 사고예방 및 대응능력을 강화시키고 있으며, 정기적으로 환경청 및 대구·경북 화학안전공동체 주관사 세미나에 참석하여 다양하고 폭넓은 화학안전 정보를 습득하는 등 화학안전 향상을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.



[영천지역 화학안전공동체 업무협약]

환경교육 현황

구 분	교육주기 및 시간	실시 인원(명)					비고
		언하공장	연구소	봉동공장	예산공장	계	
환경교육	매 월	전 사원					ESG 경영 및 대기/수질/폐기물 관련 법규 교육 등
유해화학물질 종사자 교육	2시간 / 년	562		해당없음	132	694	
환경기술인 교육	1회 /2년	1	1	1	1	4	
유해화학물질 관리자 교육	1회 /2년	2	-	해당없음	3	5	

[환경 교육일지 및 교육 이수증]

[사내 환경 교육]

유해화학물질 관리

화신은 유해화학물질을 취급하는 사업장으로써 유해화학물질 취급시설 설치검사, 유해화학물질 영업허가, 장외영향평가 및 화학사고 예방관리계획을 수립하여 화학물질을 구매 및 사용하고 있으며, 유해화학물질 관리지침을 제정하여 대외적 검증뿐 아니라 자체검증을 통해 이중으로 안정성을 확보하고 있습니다. 또한 근로자의 화학사고 예방을 위해 MSDS 비치 및 정기적인 교육을 시행하고 있으며, 매년 제조업을 통해 MSDS 접수 및 업데이트함으로써 최신화된 정보를 제공하고 있습니다. 화신은 점진적으로 강화되어 가고 있는 환경분야의 요구사항에 대응하기 위해 당사의 환경경영을 발전시키는 것 뿐만 아니라 협력업체의 안전관리를 위한 상생 활동을 전개하고 있습니다. 협력업체의 상생 업무를 지원하는 전담 부서에서 ISO14001 시스템 인증 지원(서류 검토, 현장 점검 등) 및 정기적인 환경분야 현장(폐수처리장, 도장라인 등)을 협력업체 안전 담당자와 함께 순회 점검하여 사전 예방 활동을 진행하고 있습니다. 당사에서는 협력업체 유해화학물질 관리 프로세스에 대한 체계 관리와 실제 업무 역량 향상 제고를 위해 적극 지원해 나가고 있습니다.

사회적 의무와 책임을 다하는 화신

Social

44 인재경영
47 인권경영
49 임직원 역량개발
52 조직문화
53 안전경영
58 우호적 상생
68 사회공헌 및 지역사회 가치창출
71 정보보호
73 연구개발 업무 혁신
74 동반성장
79 공급망 ESG 평가 실시

인재경영

우수인재 확보

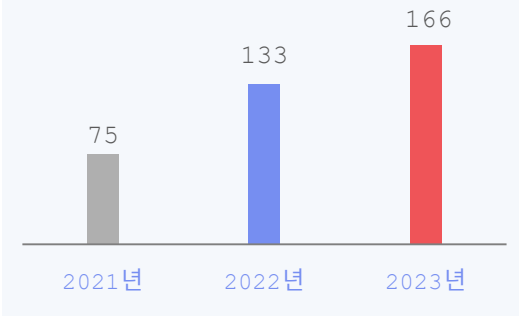
화신이 추구하는 인재상에 부합하는 인재를 확보하고자 수시, 정시채용과 대학 및 지자체와 함께 기업 탐방회를 진행 하는 등 다양한 방식으로 입사 기회를 제공하고 있습니다. 채용 시에는 성별, 지역, 학력, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 따른 차별을 두지 않고 있으며, 2023년부터 채용 시스템 고도화를 진행하여 2024년부터는 당사의 개별 온라인 채용 사이트를 운영하여 보다 공정하고 투명한 채용 절차에 따라 직무 전문성을 갖춘 우수인재를 선발 하고자 합니다.

[2023년 우수기업 탐방 및 설명회]

[온라인 채용 사이트]

장기화된 코로나에 따른 불확실한 외부 환경으로 2021년까지는 보수적인 채용을 하였지만, 2022년 이후에는 당사의 중장기 인력 운영 계획에 따른 대규모 우수 인재 채용을 진행하였습니다. 화신의 인재상인 '원칙중시, 의사소통, 혁신성, 도전정신, 고객중심' 을 바탕으로 함께 성장해 나갈 인재를 영입하여 당사는 기업의 미래 성장 원동력을 확보하였으며, 높은 역량을 가진 인재 확보 차원에서 안주하지 않고 다양한 회사 생활 경험과 직무 탐색 기회를 제공하여 21세기 자동차 산업을 선도할 수 있는 핵심 인재로 거듭 성장할 수 있도록 지속적으로 힘써 나가도록 하겠습니다.

[신규 입사자 수]



신규 입사자 Retention

화신은 신입사원들의 보다 빠른 조직 적응과 업무 능력 향상을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다. 신입사원을 환영하기 위한 입사식을 진행하여 새로운 환경에서 조금 더 쉽게 적응할 수 있도록 도와주는 'Welcome Kit'와 안내 책자인 '신규입사자 Guide Book' 을 전달하고 있으며, 입사 당일 신입사원 부모님들께 입사 축하 꽃바구니와 대표이사 명의의 감사 편지를 전달해 드리고 있습니다. 신규 입사자들의 기초 직무역량 강화를 위해 사내직무 아카데미를 진행하고 있으며, 입문 교육 종료 후에는 부서 내 OJT를 개별적으로 실시하며 본인의 직무에 해당하는 내용으로 선배사원들의 교육을 함께 받게 됩니다. 추가적으로 입사 당해년도에는 신규 입사자의 안정적인 조직 적응 기간을 보장하기 위해 인사평가 면제를 하고 있습니다.

[화신그룹 신입사원 입사식]

[신입사원 입문교육]

[사내직무 아카데미]

OJT 계획서

OJT 유형	신입사원		경력사원		전배사원	
교육대상자	주임					
교육목표	화신의 문화에 대해 배우고, 현장 투어 및 강의를 통해 신속하게 부서 업무 흐름을 파악하기 위함.					
교육기간	2024.03.18~2024.04.02					
강사	교육주제	교육일자	소요시간	교육방법	평가방법	
안정희	산업안전보건교육	3/18	4HR	강의	참가열의	
최운복	언하동 현장순회	3/19	2HR	기타	참가열의	
최운복	환경 업무 일반(폐수위탁처리 등)	3/19	4HR	강의	참가열의	
박미화	보건관리 업무(작업환경측정 등)	3/20	8HR	강의	참가열의	
김동현	봉동 현장순회	3/21	2HR	기타	참가열의	
김동현	환경시설 소개 및 관련업무 교육	3/21	2HR	강의	참가열의	

[부서별 OJT 진행]

또한, 2023년에는 새로운 환경 속에서 적응 기간을 보내고 있는 신입사원들에게 일상 업무에서 벗어나 새로운 에너지를 얻고 재충전을 할 수 있는 기회를 제공하기 위해 신규 입사자 교류회와 단합회를 진행하였습니다. 이러한 네트워킹 모임을 통해 앞으로 회사에서 함께 근무해야 되는 동료들과 조금 더 가까워질 수 있는 기회의 장을 마련하고 있습니다.

[22/23년 입사자 교류회]

[신규 입사자 단합회]

성과 평가 및 보상 문화 개선

화신은 직원의 성과가 평가와 보상으로 이어질 수 있도록 공정한 성과 평가제도와 합리적인 보상제도를 운영하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 보상 제도는 연공서열이 아닌 개인의 역량과 업무 성과에 따른 평가가 보상에 반영하는 개별 연봉제로 운영되고 있으며, 평가와 보상의 연계성을 강화하여 구성원들의 동기부여를 강화하고자 2023년에는 '인사제도 변화관리 논의' 를 진행하였습니다. '인사제도 변화관리 논의 ' 에서는 당사의 계층별 구성원이 직접 논의에 참여하여 평가, 보상제도부터 조직문화까지 내부 구성원들의 목소리를 공유하고 함께 제도 개선 방안 수립을 하였으며, 그 결과 2024년부터는 도전적인 목표 수립, 성과에 따른 연봉 인상률 차등 확대, Retention Bonus 제도 등의 작지만 큰 변화들을 시도해 나가고 있습니다.

공정한 성과 및 합리적인 보상 문화 체계 개선

상시성과관리	등급 배분	성과보상 차등 확대
상/하반기 중점업무 평가면담	S,D 등급 분리운영	Incentive&Penalty

[성과주의 문화]

성과관리시스템

비전 달성 및 전략실행을 위해 조직 경영 목표와 개인 목표를 연계한 BSC 성과관리시스템을 운영

개별연봉체계

성과 결과에 따라 차별적으로 적용되는 개별연봉체계를 운영

인센티브제도

회사 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급 및 공로에 대한 포상제도를 운영

수평적 조직 문화 구축

화신은 기존의 전통적인 직급제 대신 직위 통·폐합을 통해 수평적인 조직문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 직급 및 호칭 제도 개편에 따라 직원들 간 수직적 관계에서 느끼게 되는 경직된 조직문화를 개선하고, 자유로운 의견 개진, 자율과 책임이 동반되는 업무수행에 따라 직원들의 업무 효율성과 전문성 강화를 기대하고 있습니다.

※ 6단계로 직급 구분

인권경영

인권정책

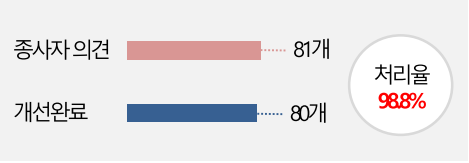
화신은 임직원 뿐만 아니라 당사의 경영활동과 연관되는 협력사, 고객 등 모든 내·외부 이해관계자들의 인권을 보호하고 존중합니다. 당사는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하고 있으며, 지속가능한 인권경영을 실천함과 동시에 모든 사업장에서의 인권침해를 예방하기 위해 인권정책을 제정하여 인권을 존중하고 보호하는 기업 문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

인권 고충 상담 및 신고제도 운영

화신은 임직원이 업무 수행 중에 겪는 직장 내 괴롭힘·성희롱 등의 비윤리적이고 인권을 침해하는 문제에 대해 신고, 상담할 수 있는 사내고충처리센터와 온라인 신문고를 운영하고 있습니다. 이해관계자들의 불만 및 고충 접수는 회사 홈페이지 내 사이버 신문고와 이메일, 전화 등 다양한 경로를 통해 이루어지고 있으며, 접수된 제보사항에 대한 내용과 신고인의 인적사항은 절대적으로 비밀로 보장되고 있습니다. 인권침해가 발생 할 시 신고·접수부터 문제 해결, 사후관리까지 엄격한 보안 절차에 따른 프로세스를 운영하여 인권 증진을 위한 노력을 지속하겠습니다.

<신문고 운영 프로세스>

<신문고 운영 결과>



※ 개선 미완료된 1개 의견은 중장기 개선과제로 2024년 개선 예정입니다.

구성원 인권 교육 및 활동

화신은 인권 존중 문화 확산 및 인권 Risk를 사전 예방하기 위해 모든 임직원 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 법정의무교육인 직장 내 성희롱 예방 교육, 괴롭힘 예방 교육, 장애인 인식 교육, 개인정보보호교육을 매년 진행하고 있으며 2023년에는 전문 강사를 초빙하여 직장 내 성희롱 예방 교육을 사내 대면 교육으로 진행하였습니다. 관련된 교안 및 매뉴얼은 사내 게시판 공지를 통해 모든 임직원들에게 공유하고 있습니다.

2023년 법정교육 이수율

- 직장 내 성희롱 예방교육 : 99.2%
- 직장 내 괴롭힘 예방교육 : 98.9%
- 장애인 인식 개선 교육 : 98.7%
- 개인정보보호교육 : 98.6%

※ 교육 미수료 인원은 휴직, 해외출장 등의 인원

인권영향평가

화신은 회사 경영 활동 중에 발생할 수 있는 주요 인권 리스크를 파악하고 개선하여 올바른 인권경영 체계를 확립하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사는 국가인권위원회에서 제시한 가이드라인 및 체크리스트를 기반으로 10대 인권영향평가 분야에 대한 자가 진단을 실시하고 있으며, 식별된 잠재적인 리스크를 모니터링 하여 개선과제를 도출하는 등 내부 점검과 개선활동을 꾸준히 하고 있습니다. 화신은 이러한 정기적인 인권영향평가를 통해 발생 가능한 인권침해 요소를 사전에 제거하고, 내부 직원 뿐만 아니라 외부의 모든 이해관계자들의 인권 리스크까지 최소화하여 모든 관계자들의 인권을 보호하는 데 앞장서겠습니다.

인권영향평가 프로세스

STEP. 1 인권영향 진단
- 인권영향평가 체크리스트 자가진단
- 잠재적 리스크 발굴

STEP. 2 개선 및 증진 활동
- 개선 사항 도출
- 인식 개선 활동 진행(교육)

STEP. 3 모니터링
- 개선 사항에 대한 실행 점검
- 지속적인 개선 활동 이행 모니터링

10대 인권영향평가 분야

강제노동 금지	아동노동 금지
책임 있는 공급망 관리	안전 및 보건
차별 금지	직장 내 괴롭힘 금지
결사 및 단체교섭 자유	직장 내 성희롱 금지
정보유출 방지	지역사회 공헌 참여

임직원 역량개발

임직원 육성 전략

화신은 사람이 곧 제조업 핵심 경쟁력이라는 믿음으로, 사람의 경쟁력을 높이는 회사를 만들고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 4가지 인재 육성 방향을 설정하여 모든 구성원이 긍정적 사고를 바탕으로 글로벌 역량, 리더십과 전문성을 갖춘 인재로 성장하도록 다양한 교육 커리큘럼을 수립하여 제공하고 있습니다.

공통역량

핵심가치 전파, 교육 및
비즈니스 역량 강화 과정을 통해
기본업무역량 강화를 지원

직무역량

사외 직무 전문가과정 및
사내 직무 OJT과정,
사내 기술과정을 통해
개인 직무 역량 강화를 지원

리더역량

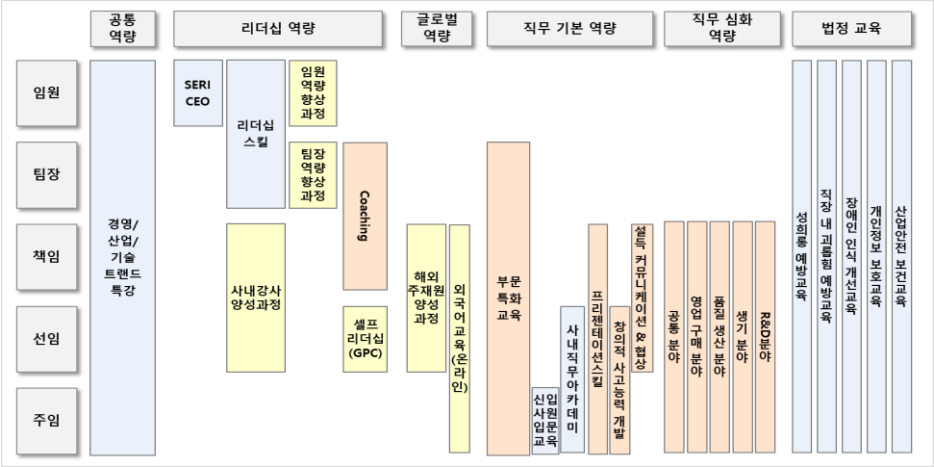
계층별 리더십 과정을 통해 상황과
역할에 맞는 리더십 역량을 발휘
할 수 있도록 지원

글로벌역량

사이버 어학과정,
외국어 집중과정,
외국어 스터디 과정 운영을
통해 글로벌 역량 강화 지원

전사 교육 체계도

화신은 임직원 육성 전략을 기반으로 한 전사 교육 체계도를 구성하여, 신입사원부터 임원까지 각 직급별 특징에 따라 임직원들이 기본적으로 들어야 하는 필수과정부터 선발, 선택과정까지 교육 참여 Guide 를 제공하고 있습니다. 당사에서는 임직원들의 역량 강화 추진을 위해 매년 교육 운영 계획을 새로이 수립하고, 보다 실질적이고 효과적인 교육의 진행을 위해 다양한 자체과정과 사내강사 양성과정을 운영하는 등 조직 역량 확보에 힘쓰고 있습니다.



필수 해당 직위별로 직원 전원이 의무적으로 이수해야 하는 과정

선발 일정 자격 요건에 해당하는 대상 중 인사부서에서 대상을 선정하는 과정

선택 직원 본인의 희망에 의해 팀장의 승인을 득하여 참여하는 과정

역량 개발 프로그램

글로벌 상생협력센터

화신은 고객사와의 동반성장 및 내부 임직원들의 직무 전문성 향상을 위해 사내 교육 정보 공유 게시판을 통해 매월 실시되는 GPC 교육 과정과 신청 방법을 안내하고 있으며 교육 수료 시 교육 Point 지급과 교통비 등의 지원을 하고 있습니다.

리더십 특강

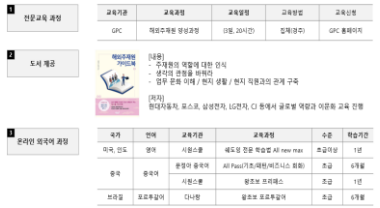
화신은 외부 전문가의 초청을 통하여 매년 새로운 주제로 리더십 특강을 진행하고 있습니다. 2023년에는 방창섭 교수의 '미래를 지배하는 새로운 리더십' 과 김용섭 교수의 'Generation Insight 포용적 리더십' 이라는 주제로 세대간 소통 관련 교육을 진행하였습니다.

기술세미나

화신은 '자동차 산업의 기술 동향과 트렌트 이해'라는 교육 목표 아래 2023년에는 자동차 부품 기업의 미래차 사업 확대 촉진과 시장 변화에 대응하기 위해 임직원 중 수강 희망자 대상으로 다양한 기술 세미나를 제공하였습니다.

글로벌 역량강화

화신은 신임 주재원 및 주재원 후보자에게 부임 전 필요한 업무 역량 습득 및 외국어 능력 강화를 지원 하기 위해 GPC에서 진행하는 해외 주재원 양성과정과 외부 교육기관을 이용하여 별도의 온라인 외국어 교육을 함께 지원하고 있습니다.



Business 리더십 교육

화신은 중장기 관점의 우수 인재 확보 선발 역량 강화를 위한 '팀장 면접관 교육' 과 평가 제도 개선에 따른 평가 교육도 함께 진행하였습니다. 당사의 평가제도 이해부터 면담, 관찰기록관리 방법까지 안내하여 현업에서 즉시 사용할 수 있도록 하였습니다.

세대 간 소통교육

화신과 함께하는 신나는 동행

최근 기업에서는 기성세대와 MZ세대 간의 소통과 갈등이 중요한 이슈로 대두되고 있는 만큼 화신도 코로나19 및 경기 침체의 영향으로 장기간 단절된 구성원, 세대 간의 상호 교류와 공감대 형성의 필요성을 인식하여 조직 내 리더부터 신입사원까지 모든 구성원을 대상으로 전사 교육을 진행하게 되었습니다. 교육은 세대 별 소통 방식의 차이로 인해 발생 가능한 갈등 원인 분석과 그에 따른 해결 방법 제시 그리고 소통과 협력이 필요한 이유에 대해서 진행하였으며, 주로 다양한 조직과 세대 출신의 구성원끼리 함께 팀을 이루어 실습과 활동 위주의 교육을 진행하였습니다. 앞으로도 화신은 조직의 세대 간 소통 수준을 지속적으로 모니터링 하여 건전한 소통의 조직 문화를 조성하고 구성원들이 근무하기에 더 나은, 좋은 조직이 되기 위해 노력할 것 입니다.

소통부재 및 갈등 최소화	구성원 간의 상호 교류	신뢰도 회복	조직 몰입도 제고

조직 문화

커뮤니케이션 강화

화신은 건강한 조직문화를 조성하기 위해 자유로운 소통문화를 지향하고 있습니다. 2023년 화신그룹 임직원을 대상으로 진행한 전사교육에서 대표이사 간담회를 실시하여 익명으로 취합된 직원들의 질문에 대해 대표이사가 직접 답변을 하며 현장의 의견 및 고충을 적극적으로 파악하는 등의 열린 소통을 지향하고 있습니다. 또한, 매년 경영환경 설명회를 개최하여 주요 경영환경을 전임직원 대상으로 공유하며 앞으로 맞이하게 되는 환경과 과제들에 대해서도 공감대를 함께 형성해 나가고 있습니다.

[2023년 경영환경 설명회]

[대표이사 간담회]

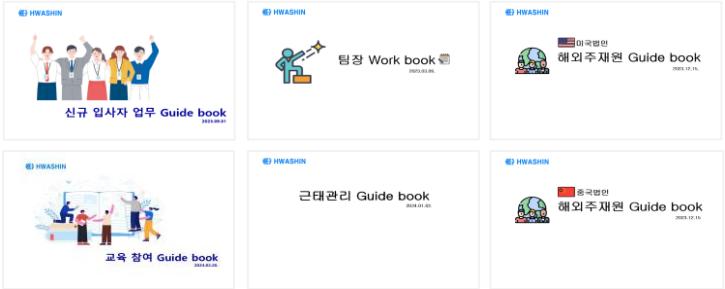
사내 소통 프로그램

온라인 사보	신년사, 사내 기자단이 직접 쓴 임직원들의 이야기와 모빌리티 트렌드까지 회사 내외부 소식을 매년 상/하반기 공유함
사이버 신문고	직무 관련 부조리 예방과 올바른 기업 문화 정립을 위해 익명성의 사이버 신문고와 제보자 보호 프로그램도 함께 운영 중임
고충처리센터	사내 고충처리센터를 운영하여 임직원이 사내/외에서 겪는 고충 해소에 함께 노력하고자 함
업무 가이드북	모두가 업무에 자발적, 적극적으로 몰입하여 근무할 수 있도록 가이드북 지원

2023년 화신사보(여름호)

2023년 화신사보(신년호)

2024년 화신사보(신년호)



안전경영

안전보건 경영방침

화신은 자동차용 Chassis 및 Body를 생산하는 자동차 부품 생산 전문 기업으로 제품의 설계 및 개발, 생산, 사용, 폐기「전 과정」에서 발생하는 환경/안전/보건 분야별 리스크를 분석 및 평가하여 위험도 높은 현장을 선별하고 중점관리하고 있으며 영천공장, 예산공장 전 사업장의 근로자가 ESH 경영방침을 기반으로 사고예방 및 근로자의 안전하고 건강한 작업환경조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

ESH 경영방침

1. 환경/안전보건 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무 사항을 철저히 준수한다.
2. 모든 활동, 제품, 서비스 분야에 대한 조직상황 분석 및 ESH 영향을 파악하여 관련된 RISK를 최소화하기 위한 ESH경영 목표를 수립, 지속적 개선활동을 실시한다.
3. 원부자재 LOSS의 최소화 및 재활용, 재사용, 폐기물 감량화 등을 추진하여 환경 개선과 오염방지 활동을 지속적으로 전개한다.
4. ESH경영에 관한 의식을 높이기 위하여 노사 간의 협력과 참여를 보장하고 임직원에 대해 교육, 훈련을 실시하고 당사의 ESH방침과 개선성과를 공표한다.
5. 안전보건 사건사고의 예방과 환경영향을 최소화하는 지속적 개선 활동을 수립, 실행, 유지한다.

※ ESH방침은 회사 내의 전 직원에게 전달되고 수행되어야 하며 계속적으로 효과가 있는지 검증되기 위해 정기적인 검토를 지속적으로 실행한다. ESH 방침을 이해관계자에게 공개함으로써 개선 의지에 대한 우리의 결의를 밝힌다.

안전보건 경영방침

당사는 공용으로 사용하던 계정에서 안전보건 계정을 생성하여 안전보건 관리 비용을 분리시키고, 안전보건 확보를 위한 목적으로만 해당 계정을 사용 할 수 있도록 시스템화 시켰습니다. 그리고 매년 안전보건 예산 실적을 집계함으로써 예산의 크기 및 사용의 적정성에 대해 정기적으로 확인함으로써 사업장 안전보건 관리에 효과적이고, 타당한 예산 확보를 위해 노력하고 있습니다.

[2023년 안전보건 사용 금액 집계]

(단위 : 백만원)

구분	영천공장	예산공장	계
안전검사 外	160	60	220
무재해 포상금 外	65	25	85
작업환경측정	22	7	29
건강진단 外	26	30	56
방역	2	1	3
합 계			393

안전보건관리 조직 구성 및 활동

화신은 안전보건관리를 위한 조직을 구성하고 있으며, 산업안전보건법에 기반하여 구성원으로 안전보건총괄책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자 등 법적으로 필요한 인원들을 갖추고 있습니다. 구성원들은 직책에 맞는 업무와 역할을 명확히 인식하고 업무 프로세스에 맞춰 현장관리를 하고 있으며, 산업안전보건위원회를 설치하여 매 분기별로 노측과 사측이 함께 사업장에 존재하는 위험요인에 대해 파악하고 협의하여 끊임없이 최고의 작업환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

[언하공장,봉동공장,연구소]

	안전보건 총괄책임자	
산업안전보건위원회	안전관리자	보건관리자
관리감독자		
생산1부	생산2부	설비관리팀
생관자재팀	글로벌스트럭쳐팀	시험시작팀
전기차부품기술팀		

[예산공장]

	안전보건 총괄책임자	
산업안전보건위원회	안전관리자	보건관리자
관리감독자		
생산팀		

[산업안전보건 위원회(분기 1회 실시)]

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
1분기	2023년 안전보건관리계획(안)심의	2023년 안전보건관리계획(안)심의	2023년 안전보건관리계획(안)심의
2분기	2023년 2분기 안전점검 결과 심의 안전보호구 지급 기준변경 : 보안경추가	2023년 2분기 안점검 결과 심의 안전보호구 지급 기준변경 : 보안경추가	근로자 건강진단 등 건강관리에 관한사항 외 3건
3분기	안전보건관리 규정 개정(안) 심의 - 중대재해 처벌법 내용 추가	안전보건관리 규정 개정(안) 심의 - 중대재해 처벌법 내용 추가	중대재해 처벌법 준수 실태점검에 관한사항 외 3건
4분기	4분기 안전점검개선 실적 확인	4분기 안전점검 개선 실적 확인	2024년 안전보건관리계획(안)협의

[노사합동 안전 점검 실적]

(단위 : 건)

구분	언하공장	봉동공장	예산공장	합 계
개선/대상	18/18	26/27	15/15	59/60
개선율 (%)	100%	97%	100%	98%

[위험성 평가 개선 실적]

(단위 : 건)

구분	언하공장	봉동공장	예산공장	합 계
개선/지적	17/17	24/24	37/37	78/78
개선율 (%)	100%	100%	100%	100%

[도급업체 관리 활동]

구분	언하공장	봉동공장	예산공장
업체 현황	아워홈, HR다인 도원기업,삼영기업	아워홈, 금호, 그린자원	HR다인, 제이에스지, 덕인기업
도급업체 협의회	안건 24건		안건 10건
합동 안전점검	안건 20건 中 개선 20건		안건 9건 中 개선 9건

안전보건교육

당사는 임 · 직원의 안전보건에 대한 지속적 관심과 근로자 스스로 안전에 대한 경각심을 부여하기 위해 매년 안전보건 교육을 필수로 시행하고 있습니다. 이와 관련한 교육으로는 크게 정기 안전보건교육, 특별안전보건교육, 기타교육(법정 직무교육, 관리감독자교육)이 있으며 각 항목별 세부사항은 아래와 같습니다.

[정기안전보건교육]

월	교육주제	월	교육주제
1	계절별 건강관리(겨울)	7	지게차 안전작업방법
2	무재해 사업장을 위한 산업재해 예방	8	크레인의 개요, 끼임 재해
3	심폐소생술 및 자동제세동기	9	위험성 평가 사례(제조업)
4	근골격계 질환 예방	10	계절별 건강관리(가을)
5	밀폐공간, 소음, 진동에 의한 건강 장해 예방	11	중량물 취급 안전대책
6	직무 스트레스 관리	12	산업재해 보상의 종류와 내용

[특별안전보건교육]

사내 해당 항목	교육대상
지게차, 크레인, 프레스, 유해물질, 산업용로봇, 전기 및 화기 취급작업	해당항목 작업인원

[기타교육]

교육내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/보건/환경관리자	대한산업안전협회
관리감독자교육	사무직/현장관리감독자	

안전보건경영시스템

당사는 임·직원의 안전과 건강관리의 중요성을 인지하고 정기적으로 「위험성평가→조직상황분석 및 리스크평가→목표수립 및 개선」순으로 시스템 활동을 하고 있으며, 공정이 변경되거나 산재가 발생되는 경우 수시로 위험성평가를 실시함으로써 근로자의 재해예방을 위해 노력하고 있습니다. 또한 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 주축으로 관련 법규 및 기타 안전보건 사항을 준수하고, 자체 내부심사와 외부 인증기관을 통한 제3자 심사를 통해 시스템 운영의 적절성과 효과성에 대해 평가받음으로써 객관성을 유지하고 사업장에 최적화된 체계를 만들어가고 있습니다.

체계적인 안전보건 관리 및 안전보건 관리수준 상향 평준화를 위해 *ISO 45001 인증 취득을 진행하여, 안전보건경영 체제에 대한 신뢰도를 제고 하고 있습니다.

*** ISO 45001**
International Organization for Standardization 45001
(안전보건경영시스템 국제인증)

kiwa

CERTIFICATE

Registration no.	KS 21175	IAF Code	22
First issue date	2018-09-13	Issue date	2021-09-13
Expiry date	2024-09-12	Reissue date	2021-09-09

Occupational Health and Safety Management System Certificate

KS Q ISO 45001:2018/ISO 45001:2018

We certify that the Occupational Health and Safety Management System of the Organization:

Hwashin Co., Ltd.

Is in compliance with the standard KS Q ISO 45001:2018/ISO 45001:2018 for the following products/services:

Design and manufacture of chassis frames, engine cradles, control arms and body parts for automotive applications
Manufacture of oil pans for automotive applications

General Manager
Seung-Chan Lee

Maintenance of the certification is subject to continual surveillance audit and dependent upon the observance of Kiwa Korea's certification criteria.

Kiwa Korea Ltd.
411, SJ Technoville, 278, Beokkok-ro, Geumcheon-gu, Seoul, Korea
Tel +82 2.3397.0101
Fax +82 2.3397.0199
URL: www.kiwa.kr

Certified Sites
14, Eonhagongdan 1-gil, Yeongcheon-si, Gyeongsangbuk-do, Korea
and sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate

IAF KAB
KAB-OC-31

화학안전 강조주간 캠페인

화신은 2020년 환경부와 화학안전공동체 협약을 체결하고, 지역 주관사로 선정됨에 따라 영천지역에서 발생 가능한 화학사고 예방에 앞장서고 있습니다. 코로나 19로 인해 정보 공유 및 사내활동으로만 활동범위가 국한되다 2023년 현재는 대구지방환경청 주관 간담회 참석 및 영천·경산지역 화학안전공동체 간담회 주최 등 지역별로 활발히 활동하며 화학 사고 예방에 최선을 다하고 있습니다.

[화학안전공동체 주관사 협약 체결]

[경산 화학안전공동체 간담회]

종합소방 훈련실시

화신은 화재발생 시 신속한 대처 및 대피를 위한 소방지구대 체계를 수립하고 있으며, 지구대를 기반으로 자체훈련을 실시하고 년 1회 이상 관할 소방서 합동으로 종합소방훈련을 진행하고 있습니다.

[종합소방 훈련 실시]

[심폐소생술 훈련 실시]

심폐소생술 실습 훈련

사내 응급상황 대처 능력 향상을 위하여 응급처치 간접 체험을 진행하고 있습니다. 2023년 희망자 대상(118명) 교육 진행결과 교육 만족도 99.5 점으로 높은 만족도를 보였으며, 전 사원(750명) 심폐소생술 교육관련 설문 조사 결과 교육 참가 의향 82%(616명), 교육 적정 주기 1년 50%(375명), 2년 30%(225명)으로 전반적으로 교육에 대한 관심도가 높은 것으로 나타났습니다. 직원들의 니즈를 반영하여 2024년에도 심폐소생술 실습 교육을 계획하고 있습니다. 또한 이 교육을 통하며 사내 비치된 자동심장충격기 위치를 인지시키고 자동심장충격기의 사용 방법에 대하여도 교육을 진행하며, 자동심장충격기는 월 1회 정기점검을 진행하여 위급 시 정상적으로 사용될 수 있도록 지속관리하고 있습니다.

의료지원제도

화신은 직원들의 건강유지 및 증진을 위해 건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리를 하고 있으며, 실시간 직원 건강상태 파악을 위해 보건관리자가 의무실에 상주하고 있으며 기침/발열/근육통 등 증상 발생 시 즉각적으로 대응할 수 있도록 의약품 및 물리치료 시설을 비치하여 지원하고 있습니다.

[건강검진, 종합검진, 유소견자 집중관리]

건강관리 시스템 구축/운영

화신은 직원들의 건강의식 개선 및 일상생활 습관 개선 목적을 위한 건강관리 시스템을 정착시키기 위해 각 사업장마다 인바디 및 혈압계를 설치하였으며, 이를 이용하여 임직원 개개인들이 건강상태를 수시로 체크하고 있습니다.

[인바디]

우호적 상생

사내근로 복지기금 운영

화신은 임직원들의 윤택한 생활 안정과 복지증진을 위해 2003년부터 화신 사내근로 복지기금을 설립하여 운영하고 있습니다. 설립 당시 550백만원을 출연하여 2022년 말 기준 자산총액 3,298백만원, 기본재산 2,889백만원이며 기본재산의 이자수익 및 대부이자수익으로 연 평균 70백만원 수익을 얻고 있습니다. 주된 고유 목적사업으로는 주택자금 대출 및 생활안정자금 대출 등이 있으며, 지속적으로 임직원들에게 필요한 실용적인 복리후생 제도를 검토하여 효율적으로 운영 및 관리를 할 수 있도록 노력하겠습니다.

복지기금 운영 규정

[제 3조] 목적사업

당 기금은 자금의 지급여력에 따라 다음 각 호의 목적 사업비를 집행한다

▶동호회 운영비, 체육대회 행사비

[제 4조] 대부사업

당 기금은 자금의 대부여력에 따라 다음 각 호의 대부 사업비를 집행한다.

▶주택구입(신축), 임대 자금, 생활안정자금

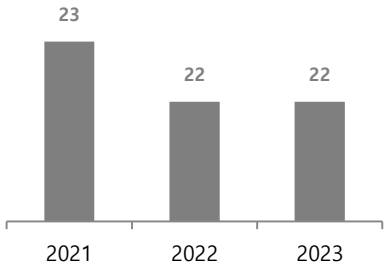
[제 14조] 대출자격

① 주택자금 : 대출신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임대 또는 구입

② 생활안정자금 : 기타 생활에 어려움이 있는 자

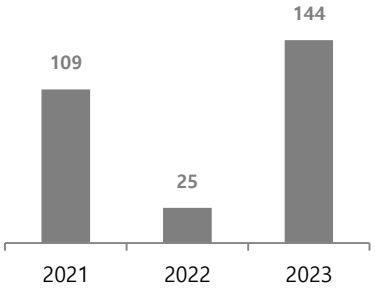
지원제도 현황

(단위 : 백만원)



[동호회 활동지원]

(단위 : 백만원)

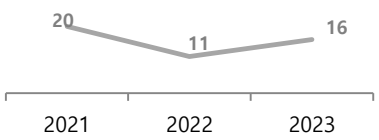


[체육대회 행사 및 선물비 지원]

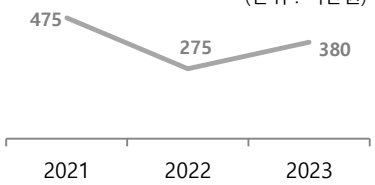
지원제도 현황

[주택자금대출]

(단위 : 명)

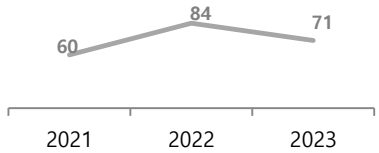


(단위 : 백만원)

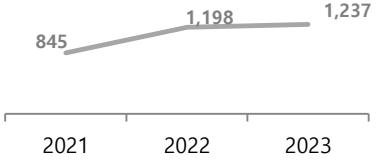


[생활안정대출]

(단위 : 명)



(단위 : 백만원)



※ 2023년 말 재무상태표 기준(비유동자산)

※ 주택자금대부금 **856,477천원** / 생활안정자금대부금 **1,941,632천원**

임직원 건강증진

당사는 임직원 건강관리를 위해 매년 정기 건강검진을 시행하며 해당 업무 배치 전/배치 후, 정기적으로 특수건강진단을 실시하여 근로자의 건강상태를 점검, 관리하고 있습니다. 또한 만 41세 이상의 직원 및 그 배우자에 대해 종합검진 복지를 시행하여 조기 진단을 받아 질환 생존율을 높이고 본인과 가족의 건강을 케어할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 작업환경측정을 통하여 근로자에게 노출되는 유해인자를 파악 및 개선하기 위해 최선을 다하고 있으며, 이외에도 근골격계 유해인자 조사 및 유소견자 관리, 청력 보존 프로그램, 밀폐 공간프로그램 등을 운영하여 근로자가 최상의 건강상태와 작업환경에서 근무를 할 수 있도록 하고 있습니다.

[건강검진]

구분		검진주기	검진항목	시행시기	검진기관	
					영천공장	예산공장
정기 건강진단		1회/년	일반검진, 청력, 폐활량, 혈액검사, 치아부식 등	4월	대한산업 보건협회	대한산업 보건협회
배치 전 건강진단		배치 전		수시	특검 : 대한산업 보건협회 일반 : 동산정형외과	예산명지병원, 홍성의료원
배치 후 건강진단		배치 후 2~6개월 이내				
종합 검진	직원	1회/3년	혈액정밀, CT, 초음파, 위내시경, 대장내시경, MRA 등	1~11월 中 희망 일자	천주성삼병원	홍성의료원
	임원	1회/년			희망병원	희망병원

[작업환경측정]

측정주기	시행일정	측정 관련 부서	측정기관
반기 1회	상반기 : 3월 하반기 : 9월	생산1부, 생산2부, 생관자재팀, 시험시작팀, 선행연구팀, 설비관리팀, 신사업기술팀, 생산팀, 업무팀	대한산업보건협회 환경위생팀

[기타 건강증진 프로그램]

건강진단 이상소견자 관리	청력보존프로그램	밀폐공간프로그램	의무실& 물리치료실 운영
1월 ~ 12월	5월 ~ 10월	1월 ~ 12월	1월 ~ 12월

수시 보건관리자 면담

혈액검사 지원 (년 2회)

대한산업보건협회

개인 결과표 이력 관리/공유

7월 혈액검사 결과

성명 : 000 검사일자 : 2022.07.08

구분		고혈압		이상지질혈증				당뇨	간장질환		
		수축기	이완기	TC	HDL-C	TG	LDL-C	GLU	AST	ALT	rGT
정상범위		140미만	90미만	200미만	50이상	150미만	130이하	식전100 식후 140	40이하	35이하	남 11-63 여 8-35
검사 결과	'22년 4월	108	64	219	40	175	144	177	34	20	51
	'22년 7월	-	-	218	46	233	125	103	35	20	51
	증감			-1	6	58	-19	-74	1	0	0

* 추가 ▶ 000님 당화혈색소 결과 : 6.1 % (정상수치 : 4.0-5.7%)

'22년 유소견자 최종 혈액검사 결과

성명 : 0 검사일 : 2022-10-24 (월

구분	고혈압		이상지질혈증				당뇨		간장질환		
	수축기	이완기	TC	HDL-C	TG	LDL-C	GLU	당화혈색소	AST	ALT	rGT
정상범위	140미만	90미만	200미만	50이상	150미만	130이하	식전 100 식후 140	4~6% 미만	40이하	35이하	남 11-63 여 8-35
22년 4월 결과	128	76	207	48	200	119	135	-	26	31	39
22년 7월 결과	미실시										
22년 10월 결과	132	76	196	49	113	124	111	-	24	20	35

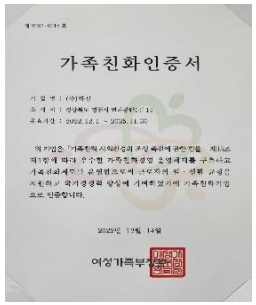
행복한 일터 조성

노사 관계 구축

화신은 헌법과 노동관계법의 기본정신에 입각하여 경영권과 노동권을 모두 존중 함으로써 경영 질서의 확립과 근로조건의 유지, 개선 등을 통해 기업의 발전과 조합원의 복리증진을 구현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 매년 노동조합과 임금 및 단체교섭 진행 뿐만 아니라 분기별 회의를 개최하여 임직원들의 근무조건, 인사제도 등에 대한 의견과 요구사항을 수렴하고 있습니다.

일·가정 양립 지원 제도

화신은 모든 임직원이 어떠한 차별도 없이 자녀를 임신/출산/양육하면서 일과 가족생활을 병행할 수 있도록 근로자의 노동권과 모성권 보장 위해 노력하고 있습니다. 임신기 모성보호제도, 난임치료, 유산·사산 휴가, 출산전후, 배우자 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 가족돌봄 휴가 등을 시행하고 있으며 해당 내용은 일·가정 양립 지원 제도 매뉴얼로 정리하여 배포하고 있습니다. 또한 모성 보호와 일·가정 양립 제도를 사용한 직원들이 인사평가와 승진연한에 불리한 처우를 받지 않도록 제도화하고 있습니다. 이러한 가족 친화적 문화 조성 및 운영의 노력을 인정받아 2022년에는 여성가족부로부터 '가족친화 우수기업'인증도 받았습니다.



구분	제도	내용
임신	임신기 모성보호 제도	임신 12주 이내 및 36주 이후 신청자
		1일 2시간의 근로시간 단축
출산	난임치료	연간 3일 이내 사용 가능 (최초 1일 유급)
	유산사산 휴가	임신 기간에 따라 5 ~ 90일 부여
	출산 전·후 휴가	총 90일 (다태아 120일) 사용
		배우자 자녀 출산 휴가 유급 10일 부여
일·가정 양립지원	육아휴직	임신 중인 여성근로자, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 직원
		1년 이내 사용 (분할 사용 2회 가능)
	육아기 근로시간 단축	임신 중인 여성근로자, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 직원
		1일 1~5시간 (주5~25시간)
	가족돌봄 근로시간 단축	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
		주 15~30시간 단축 가능
	가족돌봄휴직	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우
		휴직 : 3개월, 휴가 : 최장 10일

행복한 일터 조성

하루 중 긴 시간을 회사에서 보내고 있는 임직원들에게 일상과 회사 안에서 행복을 느낄 수 있는 다양한 프로그램을 국내·외에서 시행하고 있습니다. 회사의 성장에 기여한 장기근속자에게는 근속 10년부터 5년 단위로 포상휴가와 포상을 수여하고 있으며, 승급자에게는 리프레시(Refresh) 차원으로 휴가 사용 시 힐링휴가비를 지원하고 있습니다. 당사의 해외법인(북경법인, 베트남법인)에서는 여성의 날 기념행사를 진행하였으며, 국내 계열사인 화신정공에서는 연말에 외부 가수를 초청하여 '행복 콘서트' 를 개최하여 1년간 고생한 임직원들에게 마음에 위로를 전하고 재충전의 기회를 제공하였습니다. 또한, 본사 연구소에서는 구성원들의 역량 강화 및 자기계발을 지원하기 위해 사내 도서관을 운영하고 있으며, 도서관 내 무인카페를 설치하여 사내 구성원 간 자유로운 소통 분위기를 만들어나가고 있습니다.

북경법인 '여성의 날'

3월 8일 여성의 날을 맞아 북경화신 공회에서 여직원들에게 선물증정식을 진행함

행복 콘서트

'채환의 행복 콘서트' 를 통해 임직원들의 마음에 위로가 되는 기회를 마련함

사내 도서관 & 카페

사내 도서관과 신규 무인카페 머신을 설치하여 함께 운영 중임

그 밖에도 당사는 임직원 뿐만 아니라 가족의 여가 지원을 위해서 국내 호텔·리조트와 제휴하여 이용할 수 있도록 하고 있으며, 2023년에는 kt와 제휴하여 기업 전용 요금제 특별 혜택을 사용할 수 있도록 안내하는 등 다양한 프로그램을 도입 및 운영하고 있습니다.

행복한 일터 조성

사내 동호회

화신은 임직원들이 관심있는 공통의 취미·여가활동으로 함께 교류할 수 있도록 사내 동호회 문화를 공식적으로 지원하고 있습니다. 현재는 낚시회, 산악회, 야구회, 풋살회, 볼링회 등 총 22개의 동호회가 있으며, 입사 후 본인이 원하는 동호회에 자유롭게 참여하여 동료들과의 상호교류, 스트레스 해소, 자기 계발 등을 할 수 있습니다. 당사는 앞으로도 지금처럼 다양한 사내 동호회 활동을 지원 및 개설하며 장기적으로 사내 동호회 문화가 행복한 직장 문화로 이어질 수 있도록 노력할 것 입니다.

화신 사내 동호회

낚시회

야구회

축구회

스크린골프

소프트볼회

족구회

"총 22개 동아리 운영 中 "

새로운 조직 문화 창출 / 활기찬 분위기 조성

행복한 일터 조성

다양한 복지제도

화신은 임직원들이 보다 나은 환경에서 근무하고, 근무시간 외에는 자신의 삶을 풍요롭게 할 수 있도록 다양한 복리후생을 지원하고 있습니다. 임직원과 가족의 건강, 자녀교육, 주택마련, 노후대책 등 모든 직장인이 고민하는 문제에 대해 회사가 먼저 적극 지원하여 구성원의 사기 진작 및 동기부여를 증진하기 위해 노력하고 있습니다.

가정생활 지원	자녀 학자금 / 본인 석,박사 학자금 지원 / 경조금 지원 / 주택 자금 대출 / 생활안정자금 대출 / 영유아 지원금
직장생활 지원	통근버스 운영 / 사내식당 운영 / 회식비 지원 / 장기근속자 포상
여가 지원	휴가비 지원 / 휴양시설 지원 / 동호회 활동비 지원 / 장기근속자 특별 휴가 / 체육 대회
의료 지원	정기 건강검진 실시 / 만 40세 이상 종합 검진 / 유소견자 집중관리 / 사내 체력 단련실 운영 / 금연 클리닉 운영
워라벨	집중휴가 제도, 연차휴가, 재택근무제 등

정년퇴직자 간담회

화신은 매년 회사 발전을 위해 성실히 근무해주신 정년 퇴직자들을 대상으로 대표이사와의 간담회를 진행하고 있으며, 그동안의 노고에 대한 감사의 의미로 기념패와 꽃다발을 선물하고 있습니다.

[2023년 정년퇴직자 간담회]

Smart Work 활성화

화신은 전사 협업 플랫폼인 Microsoft Teams 도입하여 업무 일정 및 자료 공유 뿐만 아니라 화상회의를 진행을 통해 여러가지 불필요한 회의와 잡무를 줄이고 언제 어디서든 물리적인 제약을 받지 않고 근무할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 또한, VDI 솔루션을 제공하여 임직원들이 사무실은 물론 출장 또는 재택근무시에도 보안규정을 지키며 근무할 수 있도록 지원을 하며 임직원들의 업무 환경 개선을 위해 적극 노력하고 있습니다.

구성원 건강 증진

화신은 구성원들의 육체적·정신적 건강 유지 및 증진이 곧 기업의 경영에 중요한 요소라고 생각하여 조직차원에서의 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 임직원 대부분이 건강의 중요성은 충분히 인식하고 있지만 바쁜 업무로 인해 스스로 시간을 내기가 어려운 것을 공감하여 해외법인에서는 '체육대회 ' 와 국내 계열사에서는 '부서별 족구대회 ' 등을 개최하여 업무에서 벗어나 동료들과 함께 뛰고 움직이며 화합할 수 있는 기회의 장을 마련하고 있습니다. 또한 2024년부터는 뇌·심혈관질환의 예방 차원에서 HWASHIN 'Walk Challenge' 를 실시하여 매주 15,000보 이상 걸은 직원 中 걸음 수 순위 1~3위와 3월~5월 중 개최되는 마라톤 대회 완주자 대상 中 추첨을 통해 소정의 상품을 지급할 예정입니다.

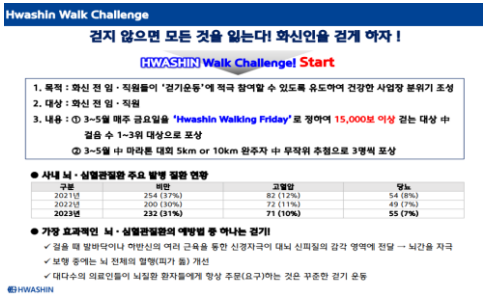
북경법인 '여직원 체육대회'

12월 06월 북경법인에서 다양한 종목으로 여직원 체육대회를 개최함

'부서별 족구대회'

5월 18일 화신정공에서 현장 및 사무직 전 직원들이 부서별 족구대회를 개최함

HWASHIN 'Walk Challenge'



Hwashin Walk Challenge

걷지 않으면 모든 것을 잃는다! 화신인을 걷게 하자 !

HWASHIN Walk Challenge! Start

1. 목적 : 화신 전 임 · 직원들이 '걷기운동'에 적극 참여할 수 있도록 유도하여 건강한 사업장 분위기 조성
2. 대상 : 화신 전 임 · 직원
3. 내용 : ① 3~5월 매주 금요일을 'Hwashin Walking Friday' 로 정하여 15,000보 이상 걷는 대상 中 걸음 수 1~3위 대상으로 포상
② 3~5월 中 마라톤 대회 5km or 10km 완주자 中 무작위 추첨으로 3명씩 포상

● 사내 뇌 · 심혈관질환 주요 발병 질환 현황

구분	비만	고혈압	당뇨
2021년	254 (37%)	82 (12%)	54 (8%)
2022년	200 (30%)	72 (11%)	49 (7%)
2023년	232 (31%)	71 (10%)	55 (7%)

● 가장 효과적인 뇌 · 심혈관질환의 예방법 중 하나는 걷기!

✓ 걸을 때 발바닥이나 하반신의 여러 근육을 통한 신경자극이 대뇌 신피질의 감각 영역에 전달 → 뇌간을 자극

✓ 보행 중에는 뇌 전체의 혈행(피가 돎) 개선

✓ 대다수의 의료인들이 뇌질환 환자들에게 항상 주문(요구)하는 것은 꾸준한 걷기 운동

HWASHIN

화신 전임직원 이 '걷기 운동' 에 적극 참여할 수 있도록 행사 진행 예정임

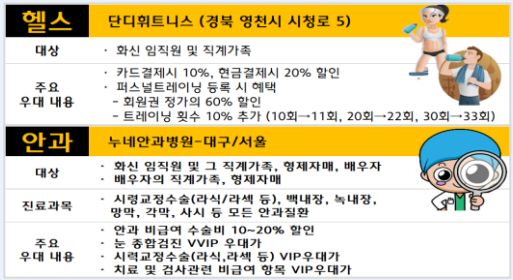
아울러 구성원의 건강권 확보를 위해 사업장 별 휴게실을 설치하여 임직원이 신체적인 피로와 정신적인 스트레스를 해소할 수 있도록 공간 마련을 하고 있습니다.

구성원 건강 증진

화신은 임직원들의 건강관리를 위해 사내 식당의 '웰빙 식단'을 추가하여 운영하고 있으며, 일반 식단의 염도 관리를 통해 직원들에게 건강한 식사를 제공하고 있습니다. 식단 관리와 더불어 체력 증진을 위한 사내 체력 단련실을 비치하여 직원들이 편리하게 운동을 할 수 있도록 지원하고 있으며, 지역 내 병원 및 피트니스 센터와의 제휴 협약을 체결하여 임직원 뿐만 아니라 직계 가족들까지 할인 혜택을 제공하여 건강검진, 병원 진료 및 운동을 통한 체력 증진을 할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

웰빙 식단

사내 체력단련실



헬스	단디휘트니스 (경북 영천시 시청로 5)
대상	· 화신 임직원 및 직계가족
주요 우대 내용	· 카드결제시 10%, 현금결제시 20% 할인 · 퍼스널트레이닝 등록 시 혜택 - 회원권 정가의 60% 할인 - 트레이닝 횟수 10% 추가 (10회→11회, 20회→22회, 30회→33회)

안과	누네안과병원-대구/서울
대상	· 화신 임직원 및 그 직계가족, 형제자매, 배우자 · 배우자의 직계가족, 형제자매
진료과목	· 시력교정수술(라식/라섹 등), 백내장, 녹내장, 망막, 각막, 사시 등 모든 안과질환
주요 우대 내용	· 안과 비급여 수술비 10~20% 할인 · 눈 종합검진 VVIP 우대가 · 시력교정수술(라식,라섹 등) VIP우대가 · 치료 및 검사관련 비급여 항목 VIP우대가

병원 및 휘트니스 센터 제휴 이벤트

2023년에는 영천시 정신건강복지센터와 제휴 병원인 YC 리더스 치과와 함께 안전보건 테마 별로 '안전보건 미션 달성 이벤트 ' 를 진행하며 평소 어렵게만 느껴졌던 안전보건을 전임직원이 보다 쉽고 재미있게 참여하며 배워볼 수 있는 기회를 제공하였습니다.

관리감독자 활동 강화

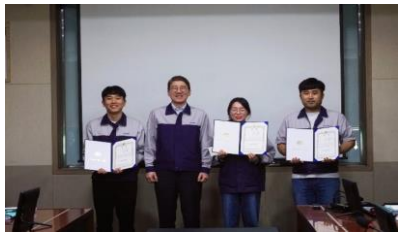
2022년의 시작과 함께 화신은 대표이사를 중심으로 전 임·직원이 참여하여 중대재해 예방을 위한 「산업재해예방선포식」을 시행함으로써 근로자 생명존중 및 보호를 위한 첫발을 내딛었습니다. 그리고 2023년, 산업재해예방을 위한 대표활동으로 관리감독자 중심의 안전보건활동을 추진하였습니다. 활동에 앞서 관리감독자 업무분장 및 책임과 권한을 명확히 하였으며, 현장의 핵심 요원인 조·반장을 주축으로 현장에서 발생 가능한 위험요인을 발굴하고 조치하였습니다. 또한 활동의 적극성 및 참여율을 이끌어내기 위하여 관리감독자 포상활동을 실시하였습니다.

[산업재해 예방 선포식]

[2023년 관리감독자 중심 안전보건 활동]

안전문화 조성활동

화신은 '안전'이라는 단어가 자연스럽게 근로자들에게 인식될 수 있도록 매년 이벤트를 통해 직원친화적인 활동을 펼치고 있습니다. 2023년에는 심폐소생술, 소방활동 등 다양한 활동을 직접 체험 할 수 있도록 환경을 제공하였으며, N행시 공모전을 통해 안전에 대한 관심을 높였습니다. 또한 펀치기계 이용 및 커피차를 제공함으로써 직원들의 스트레스 해소 및 안전에 대한 긍정적인 인상을 심어줄 수 있었습니다.



[N 행시 공모전 투표 및 대표이사 포상]

[근로자 참여를 통한 안전문화 정착 활동]

물리치료 시설 지원

화신은 각 사업장마다 보건실 내 물리치료 시설을 운영하고 있습니다. 저주파 치료기, 적외선 치료기, 파라핀 치료기, 공기압 마사지기 등을 비치하여 직원들이 근무를 하면서 발생하는 피로감이나 불편함을 일부 해소할 수 있도록 지원하고 있습니다. 간호사 자격을 가진 보건담당자와의 건강 상담을 통해 정해진 방법에 준해 치료기를 이용하고 있으며, 화신은 직원들의 건강 증진에 필요한 기계가 있을 경우 추가로 비치할 계획을 가지고 있습니다.

[저주파 치료기]

[적외선 치료기]

[파라핀 치료기]

[공기압 마사지]

협력사 안전·건강 지원

화신은 협력사 임직원들의 건강과 안전을 지원하기 위한 활동을 이행하고 있습니다. 코로나19를 시작으로 2020년부터 협력사 임직원들에게 보건용 마스크, 손세정제와 자가진단키트를 무상으로 지급하여 코로나 19 방역 및 대응체제 구축에 도움을 주고 있습니다.

또한, 협력사별 안전용품을 지원하여 잠재적 위험요인을 사전에 파악하여 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 이를 위해 안전장갑, 안전모 등 안전용품을 지원하여 안전사고를 미연에 방지하고, 꾸준한 방문 및 모니터링을 통해 작업자의 인식 개선에 지속적으로 기여할 것입니다.

INTERVIEW

김 명 구
중원산업 대표이사

"화신은 협력사에 대한 동반성장 일환으로 꾸준한 안전·건강 지원활동을 해주시고 있다. 이에 코로나 19와 같이 불확실한 경영환경 속에서도 어려움을 겪고 있는 협력사들에 지속적인 도움을 주신 부분에 대해 저희 직원들을 대표해 감사의 말씀을 드린다. 앞으로도 유기적인 협력관계를 구축하여 협력사와 함께 상생하는 문화를 모범적으로 보여주신 화신처럼 당사도 협력사의 안전보건 관리에 도움을 줄 수 있는 방안을 강구해 함께 노력해 나가도록 하겠다.

사회공헌 및 지역사회 가치창출

우석장학문화재단

화신은 사회적 책임을 지속적이고 체계적으로 수행하기 위해 **'우석장학문화재단'** 법인을 설립 하였습니다. **'우석장학문화재단'**은 장학사업과 문화 사업을 기본으로 하여 어려운 이웃과 청소년들이 희망과 용기를 갖고 살 수 있도록 지원하며, 인재에 대한 지원은 곧 우리의 미래를 밝히는 일로 믿고 선발된 장학생들이 지역사회와 우리나라, 나아가 세계적인 인재로 성장해 나가는데 기여할 수 있도록 기회를 제공해 나가도록 하겠습니다.

2005년 설립 후 매년 장학금 지급 금액 및 기회를 제공받을 수 있는 인원들을 확대하고 나가고 있으며, 향후 좀 더 많은 지원과 다양한 활동으로 지역사회에 이바지할 수 있도록 노력하겠습니다.

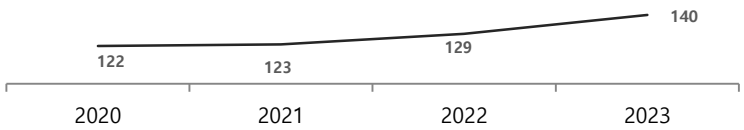
※ 기타 자세한 사항은 재단 홈페이지 참조
(http://hswooseok.or.kr/)

이사회 구성

성명	직책	성명	직책
정서진	이사장	성태문	이사
채영백	이사	민정기	감사
정연욱	이사	정재억	감사
송상우	이사	권영우	사무국장
노태기	이사		

장학금 수령 인원

(단위 : 명)



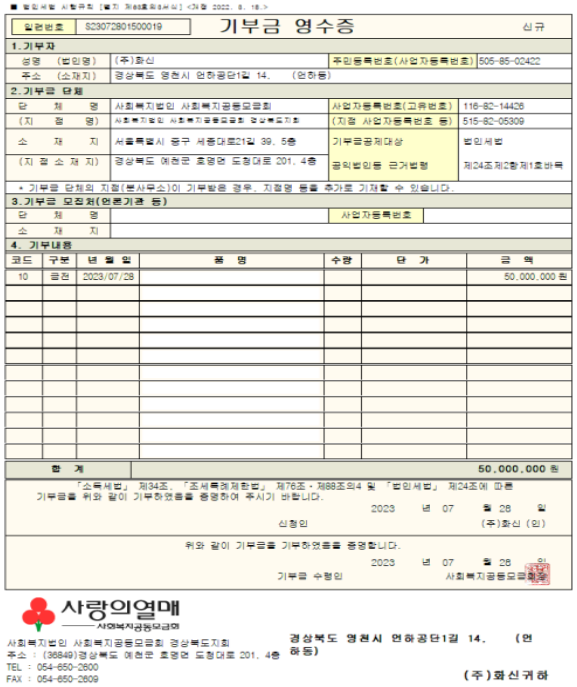
장학금 지급 금액

(단위 : 백만원)

사회공헌 활동

수해 복구 성금 기탁

2023년 여름 집중 호우로 경북지역 뿐만 아니라 여러 지역에 피해가 속출했습니다. 이에 화신은 집중 호우 피해 지역 이재민들의 빠른 일상 회복과 피해 현장 복구를 위해 5천만원을 기탁했습니다. 화신은 국가 재단 지원 사업에도 적극 동참하고 있습니다.



■ 법인세법 시행규칙 [별지 제85호의8서식] <개정 2022. 3. 18.>

일련번호	S230720015000019	기부금 영수증		신규
1. 기부자				
성명 (법인명)	(주)화신	주민등록번호(사업자등록번호)	505-85-02422	
주소 (소재지)	경상북도 영천시 언하공단1길 14. (언하동)			
2. 기부금 단체				
단체명	사회복지법인 사회복지공동모금회	사업자등록번호(고유번호)	116-82-14426	
(지점명)	사회복지법인 사회복지공동모금회 경상북도지회	(지점 사업자등록번호 등)	515-82-05309	
소재지	서울특별시 중구 세종대로21길 39, 5층	기부금공제대상	법인세법	
(지점 소재지)	경상북도 예천군 호명면 도청대로 201, 4층	공익법인등 근거법령	제24조제2항제1호바목	
* 기부금 단체의 지점(본사무소)이 기부받을 경우, 지점명 등을 추가로 기재할 수 있습니다.				
3. 기부금 모집처(언론기관 등)				
단체명		사업자등록번호		
소재지				

4. 기부내용

코드	구분	년월일	품명	수량	단가	금액
10	금전	2023/07/28				50,000,000 원
합계						50,000,000 원

「소득세법」 제34조, 「조세특례제한법」 제76조·제88조의4 및 「법인세법」 제24조에 따른 기부금을 위와 같이 기부하였음을 증명하여 주시기 바랍니다.

2023 년 07 월 28 일

신청인 (주)화신 (인)

위와 같이 기부금을 기부하였음을 증명합니다.

2023 년 07 월 26 일

기부금 수령인 사회복지공동모금회장

사랑의열매 사회복지공동모금회

사회복지법인 사회복지공동모금회 경상북도지회
주소 : (36849)경상북도 예천군 호명면 도청대로 201, 4층
TEL : 054-650-2600
FAX : 054-650-2609

경상북도 영천시 언하공단1길 14. (언하동)

(주)화신귀하

불우이웃돕기 성금 모금

지역사회의 어려움과 문제에 지속적인 관심을 갖고 지역 구성원을 위해 매년 성금을 모아 나눔 캠페인에 동참하고 있습니다. 2021년 총 9천만원, 2022년 총 1.6억, 2023년은 총 1.7억을 모금하였습니다. 화신은 지역사회환원을 위한 다양한 활동에 적극 참여할 것입니다.

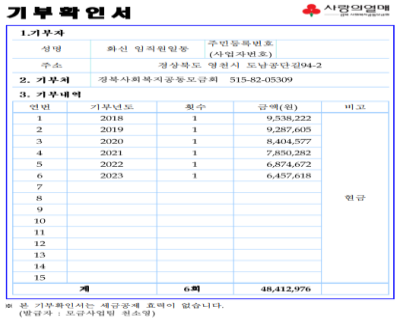
INTERVIEW

최 기 문
영천시장

"지난해 보여준 뜨거운 관심과 성원에 다시 한번 감사드립니다. 새롭게 시작하는 희망 2024 나눔 캠페인에도 지역 주민, 기관, 단체들의 많은 관심과 참여를 부탁드립니다."

임직원 급여 끝전기부

화신의 정서진 대표 및 임직원들은 매월 급여의 끝전을 모아 매년 지역 소외계층을 위한 기부를 하고 있습니다. 급여 끝전으로 찾아가는 청소년 밥차, 사랑의 김장 나누기, 소외계층 곰탕 나눔 등의 활동에 도움을 주고 있습니다.



기부확인서 사랑의열매

1. 기부자			
성명	화신 임직원일동	주민등록번호 (사업자번호)	
주소	경상북도 영천시 도남공단길94-2		
2. 기부처	경북사회복지공동모금회 515-82-05309		

3. 기부내역

연번	기부년도	횟수	금액(원)	비고
1	2018	1	9,538,222	
2	2019	1	9,287,605	
3	2020	1	8,404,577	
4	2021	1	7,850,282	
5	2022	1	6,874,672	
6	2023	1	6,457,618	
7				
8				현금
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
계		6회	48,412,976	

※ 본 기부확인서는 세금공제 효력이 없습니다.
(발급자 : 모금사업팀 현소영)

위와 같이 기부하였음을 확인합니다.
2023. 12. 22.
경상북도사회복지공동모금회장

지역사회 가치창출

국내복귀 유공자 대통령 표창 수상

화신은 2022년 대구경북경제자유구역인 영천하이테크파크지구에 800억원을 투자해 지역기반의 경량화 및 친환경 전기차 부품 생산공장을 추진하기 위한 국내복귀 투자양해각서(MOU) 체결을 하였습니다. 이에 대한 지역 경제 활성화 노력과 배터리 팩 케이스 생산공장 증설을 통한 국내 공급망 안정에 기여한 공로를 인정 받아 2023년 11월 16일 정서진 대표이사는 산업통상자원부가 개최한 '해외 진출 기업의 국내 복귀 유공자 포상 및 세미나'에서 대통령 표창을 수상하였습니다. 화신은 영천 내 지역기반의 경량화 및 친환경 전기차 부품 생산공장을 신설한 만큼 화신의 성장은 물론 지역 일자리 창출 및 경제 활성화에 기여하도록 노력할 계획입니다.

[국내복귀 MOU 체결]

[국내복귀 유공자 포상]

영천 동부동 통장협의회 방문

2023년 09월 영천시 동부동 통장협의회가 화신에서 '찾아가는 현장 회의'를 진행하였습니다. 이번 회의는 기존의 행정복지센터 회의실을 벗어나 지역 기업에 방문하여 전시홀 투어를 통한 주요 제품 구경과 자동차 부품 산업의 전반적인 방향에 대한 설명으로 관람 되었습니다. 향후에도 화신은 지역사회의 균형적인 발전에 기여할 수 있는 다양한 활동을 지속적으로 확대해 갈 계획입니다.

[찾아가는 현장 회의]

지역사회 가치창출 중장기 목표 및 전략

화신은 앞으로도 꾸준한 지역사회 가치창출과 다양한 상생활동을 진행하기 위해 아래와 같은 중장기 목표 및 전략을 세웠습니다.

지역사회 가치창출 Vision

지속적인 사회공헌 활동으로 사회적 가치 창출을 하는 기업

2030년 목표

사회공헌 활동 다양화 추진

2030년 목표달성 전략

- 지역사회 불우이웃돕기 성금 모금 활동
- 임직원 급여 끝전기부 홍보
- 기후위기, 재난 발생 시 수혜 복구 성금 기탁
- 취약계층 물품, 장학금 등 지원 활동 발굴
- 사업장 주변 정화 활동, 플로깅 활동 등을 활용한 생태계 보존 활동 실시

정보보호

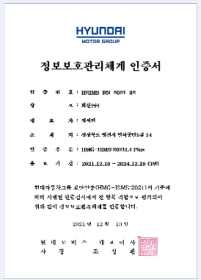
정보보호 방침 및 정책

화신은 임직원의 개인정보, 경영활동을 진행하며 얻게 되는 고객 정보와 영업비밀 등을 보호하기 위해 국내외 보안 법령 및 규제를 철저히 준수하며 정보보안관리, IT보안 사고 대응 지침 등 자체적으로 내부 정보보호 규정을 개정 및 공유하고 있습니다. 또한 최근 해킹과 랜섬웨어를 이용한 기업 대상의 사이버 범죄 피해가 지속적으로 발생함에 따라 당사는 관련 위험 노출에 선제적으로 대응하기 위해 사이버 공격의 유형 및 대응 절차와 개인 PC 자가진단 방법 교육을 진행하여 사내 보안 의식 고취 및 피해 예방을 하였습니다.

정보보호 관련 인증

화신은 정보보호 관리를 체계화하기 위해 TISAX 와 H-ISMS와 같은 외부 인증을 취득하여 기업의 정보보호 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있으며, 인증 기간 만료 시 갱신을 하고 있습니다.

TISAX®



H-ISMS

정보보안 사고 대응 역량 강화

정보보호 인식 제고

화신은 임직원의 정보보안 의식 개선 및 역량 강화를 위해 매년 팀 별 보안 담당자를 선정하여 보안교육을 실시하고, 보안담당자가 부서 내 전파교육까지 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

[2023년 정보보안 교육]

모의 시나리오 대응 훈련

화신은 사이버 보안 강화 및 사이버 범죄 예방을 최소화하고자 피싱 메일 모의훈련을 매년 상반기와 하반기에 실시하고 있습니다. 모의훈련을 위해 고객사와 MS OFFICE 등을 사칭하여 임직원 대상 피싱 메일 송부를 하였으며, 2023년 하반기에는 전체 훈련 대상자 대비 정보 유출 피해자는 2% 수준으로 나타났습니다. 향후에도 지속적인 모의 시나리오 대응 훈련과 꾸준한 정보보안 관련 교육을 진행하여 감염률 제로화(0%)를 목표로 노력해 나가겠습니다.

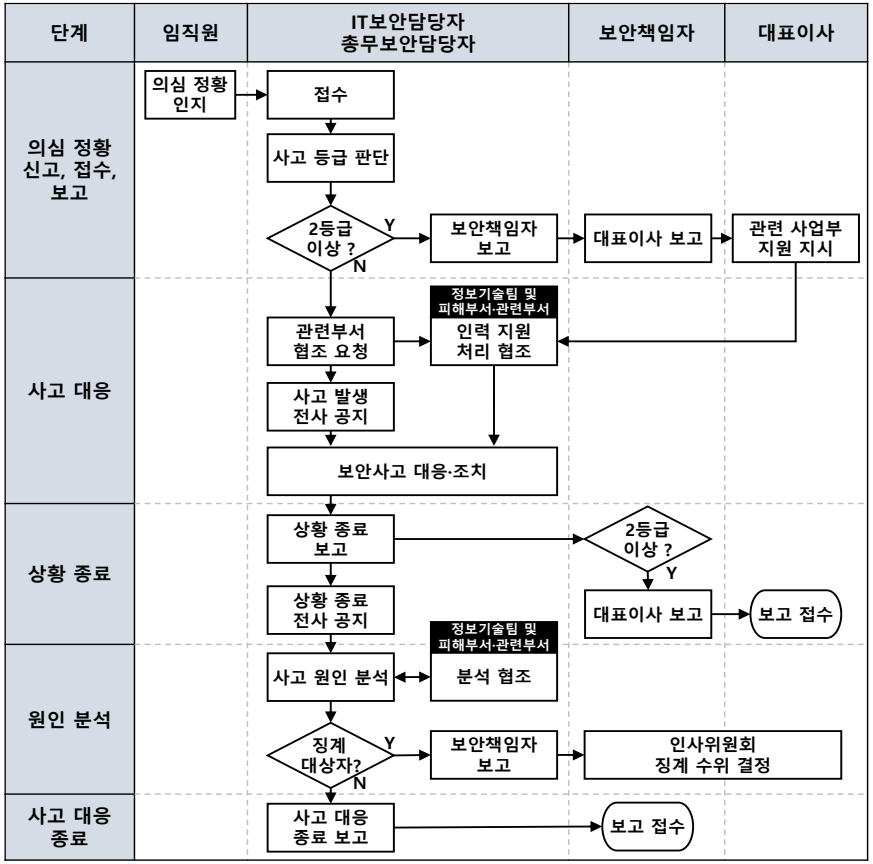
2022년 **5.28%** → 2023년 **2%**

※ 모의 피싱 : 전년대비 3.28% 저감.

정보보안 사고 대응 역량 강화

보안사고 대응 절차

화신은 내부 정보보안 지침에 따라 보안사고 보고 체계, 대응 조직, 대응 절차 등을 보유하고 있으며, 정보보안 사고 발생 시 신속하고 정확한 대응을 할 수 있도록 노력할 것 입니다.



전사 보안솔루션 설치

화신은 2022년부터 보안솔루션을 SentinelOne 으로 변경하여 전사에서 설치 및 사용하고 있습니다. SentinelOne 은 사용자의 파일, 프로세스, 메모리 등의 행위와 이벤트를 지속 모니터링 하여 악성코드 및 해킹 탐지 시 즉각적인 원인 파악과 조치가 가능하다는 장점을 보유하고 있으며 당사에서 발생 가능한 사고를 보안솔루션을 통해 사전 차단하고 있습니다.

개인정보 보호

정보보호 교육 및 정기 감사

화신은 개인정보보호법 제 28조 2항 근거에 따라 개인정보의 적정한 취급을 보장하기 위해 개인정보취급자 교육과 개인정보 보호책임자, 부서보안담당자에게 개인정보 보호 및 침해사고 예방 차원의 개인정보 보호 교육을 연 2회 이상 진행하고 있으며, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치가 제대로 이행되고 있는 지를 정기적으로 점검하고 있습니다.

또한, 개인 인사 정보 접근 및 열람이 가능한 인원을 대상으로는 임직원 개인정보 오남용 및 유출을 방지하기 위해 지정된 인원에 한해 시스템 권한 부여를 하고 있으며, 해당 인원들은 매년 인사정보보호 서약서 작성을 요청 받아 진행하는 등 개인정보 보호를 위한 다양한 노력을 하고 있습니다.

연구개발 업무 혁신

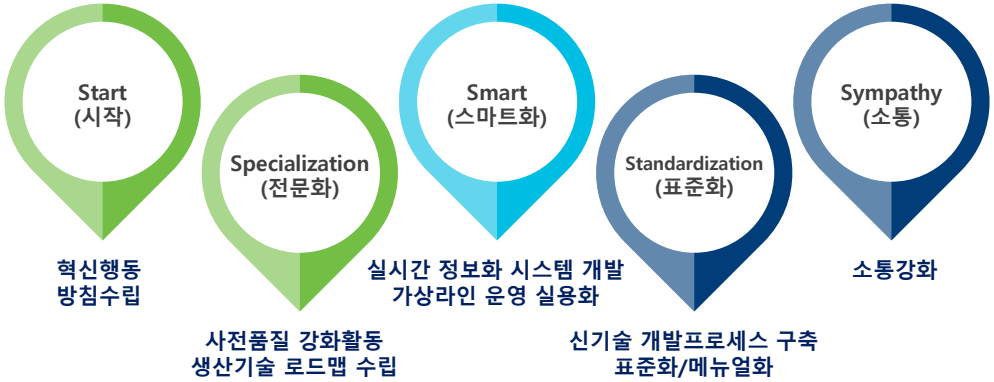
IC5S(Innovation Climate 5S)

현재의 자동차 시장은 내연기관, 하이브리드, 플러그인하이브리드, 전기차, 수소차 등 고객의 니즈와 미래 세대를 위한 환경에 대한 관심 등으로 시장의 변화 주기가 급격하게 변하고 있습니다. 또한 COVID19 및 세계 경제 침체 등 글로벌 경영환경의 불확실성이 증대 되는 가운데 화신은 다양한 연구개발과 투자로 이를 극복해 나가고자 노력하고 있습니다. 이에 화신은 핵심가치 내재화(혁신성 실현을 위한 기초 체력 확보), 경영방침 실현(연구개발 고유의 가치 창출형 업무 구조 확립), 고객과의 동방 혁신(R&D 연계) 등의 업무혁신 활동을 통해 지속적인 연구개발을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

핵심가치

도전정신 | 고객중심 | 혁신성 | 원칙중시 | 의사소통

행동방침



IC5S활동 추진 실적

핵심 가치	행동 방침	활동
시작	- 일상적인 혁신 풍토 조성	- 혁신행동 방침 수립 및 의식 교육
전문화	- 선행기술 사전품질 강화 - 신차종 품질문제 사전 예방 - 중장기 ERM을 통한 기술혁신	- 선진 선행기술 연구개발 및 도장공법 연구 - 차종 그룹활동, 양산성 조기 검증 - 생산기술 중장기 비전 및 로드맵 수립
스마트화	- 실시간 정보화 시스템 개발 - 가상 라인 운영 실용화	- 설비관리 정보화, 글로벌 도장 공정 모니터링 시스템 구축 - 공법 검토 프로그램 개발 및 설비 데이터베이스 구축
표준화	- 신기술 개발 프로세스 구축 - 표준화 / 메뉴얼화	- 각종 도면 표준화 및 메뉴얼화
소통	- 소통 교육 및 소통 게시판	- 매월 소통 교육 실시

동반성장

동반성장 문화 조성

화신은 공정거래질서를 확립하고 계약 및 거래관계에서 발생 가능한 리스크를 사전 예방하기 위해 4대 원칙을 수립 및 준수하고 있으며, 동반성장 문화를 구축하고자 협력사의 경영활동 전반에 관해 교류를 하며 기술, 교육, 금융, 안전관리 역량강화, 경영 안정화 지원 등 체계적이고 실질적인 지원을 하고 있습니다.

공정거래 및 동반성장 4대 실천사항

① 바람직한 계약체결을 위한 실천사항
거래 체결에 있어 상호 준수해야 할 내용을 제시

② 협력사의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항
협력사 선정 및 협력업체 풀 운용에 대한 투명성과 공정성 제고

③ 하도급거래 내부 심의위원회 설치운용을 위한 실천사항
협력사 간 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 사전 심의

④ 하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존에 관한 실천사항
협력사 간 하도급 계약 체결 및 거래 과정에서 선진적인 서면 발급 관행 촉진

협력사 행동규범

화신은 지속가능한 공급망 구축을 통한 공급망 Risk에 효과적으로 대응하고자 협력사 행동규범을 제정하여 내·외부 모든 이해관계자들이 조회할 수 있는 홈페이지를 통해 게시하고 있습니다. 본 행동규범은 화신에 재화와 용역을 제공하는 모든 협력사 대상으로 공급망 전반에 준수가 권고 되고 있습니다. 행동규범 내용은 크게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 4가지 분야로 이루어져 있으며 관련한 이행지침과 행동 가이드를 제공하고 있습니다.

공정거래협약 이행평가 최우수 달성 (5년 연속)

화신은 한국공정거래조정원 공정거래위원회에서 주관하는 이행평가를 매년 받고 있으며, 자율적인 공정거래질서 확립과 상생협력 문화를 확산시킨 공로를 인정받아 2019년부터 2023년까지 5년 연속 "최우수 " 등급을 획득하였습니다.

표 창 장

주식회사 화신

귀사는 공정거래협약을 통해 공정한 거래질서를 확립하고 상생협력 문화를 확산시켜 우리나라 산업의 경쟁력 강화에 기여한 공로가 크므로 이에 표창합니다.

2023년 12월 22일

공정거래위원회 위원장 한 기 정

[공정거래위원회 최우수 표창]

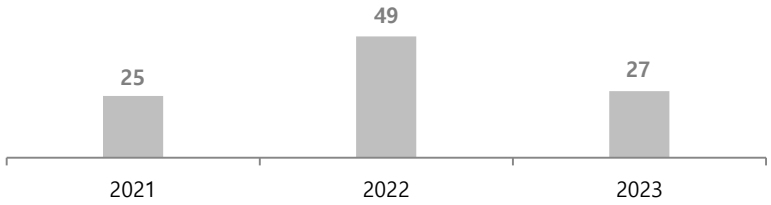
공정거래위원회 주관 공정거래협약 이행평가	★★★★★ **5년 연속 최우수**

동반성장 주요 프로그램

기술 지원

화신은 지속적인 경영실적 악화 및 전문 인력 부족에 따라 경영난을 겪고 있는 협력사에 기술 지원을 하고 있으며, 이를 통해 협력사가 지속 가능한 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 2023년에는 협력사 금형 수정, 양산/신차 재료수율 개선 지원 등을 진행하여 수익성 개선을 하였으며, 그 외에도 협력사의 생산/품질 안정화를 위한 다양한 개선활동을 시행하고 있습니다.

(단위 : 억원)



[년도별 협력업체 기술지원 금액]

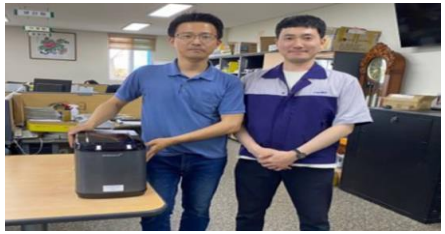
안전보건 지원

화신은 중대재해처벌법 등의 안전규제 대응을 위해 매년 협력사의 안전점검을 지속적으로 진행하고 있습니다. 2023년에는 중점적으로 협력사 합동 안전점검과 지게차 점검, 위험성 평가 기술 지원 등의 활동을 하여 안전보건 관리 체계 정착 내재화를 위해 노력하였습니다. 또한 화신은 매년 무재해 달성을 한 협력사에 대해서는 상패와 소정의 상품을 전달하여 지속적인 무재해 달성을 할 수 있도록 응원하고 있으며, 안전보건 모니터링 뿐만 아니라 타 협력사의 안전보건 우수사례들을 공유 및 수평전개하여 협력사 중대재해/산업재해 ZERO화를 달성할 예정입니다.

[협력사 무재해 시상]

혹서기 지원

화신은 매년 무더운 여름에 고생하시는 협력사분들의 사기 진작 및 온열질환 예방을 하기 위한 활동을 하고 있습니다. 주로 여름철 수박과 같은 제철 과일을 지원하고 있으며, 협력사 고충 청취를 통하여 협력사에서 필요한 물품을 직접 지원도 하고 있습니다. 2022년에는 혹서기 냉방 용품인 제빙기를 지원하였으며, 2023년에는 통합물류 기사님들의 건강을 위해 홍삼을 지원하였습니다. 이처럼 화신은 협력사분들의 건강하고 안전한 작업 환경을 조성과 유대관계 상승을 위해 노력하겠습니다.



동반성장 주요 프로그램

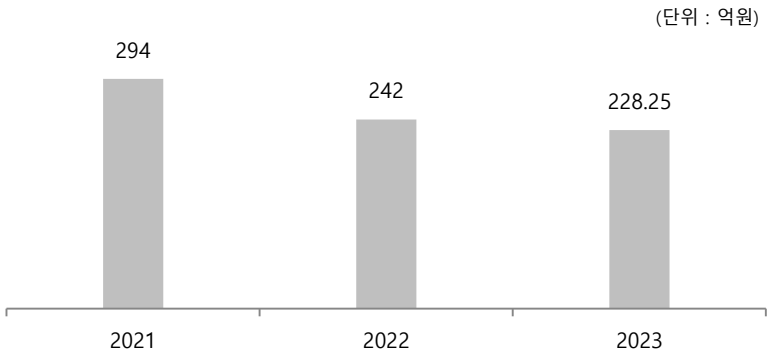
교육/인력 지원

화신은 협력사의 경쟁력이 곧 화신의 경쟁력이라는 신념으로 협력사 구성원의 역량 개발과 우수 인재 육성을 위해 매년 다양한 교육 프로그램을 계획하여 실행하고 있습니다. 2023년에는 화신의 주요 협력사를 대상으로 생산기술, 품질 등의 직무 교육 뿐만 아니라 안전교육까지 진행하였습니다. 또한 품질 개선 혹은 생산성 향상과 관련하여 도움이 필요한 경우에는 당사의 전문인력을 지원하여 협력사에서 필요한 근본적인 문제 해결과 수익성 개선까지 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

2023년 교육 프로그램	인력지원
1. 기술교육 → ROBOT 초/중급, PLC교육 2. 안전교육 → VR 안전체험교육, CPR교육 3. 노무/경영 교육 → 노무관리 & 리더십특강 4. 기타 → 협력사 글로벌상생협력센터	1. 품질개선 활동 → 정성품질 개선활동 → 협력사 수평전개 TFT 2. 생산성 안정화 활동 3. 수익성 개선 활동 → PRESS 공법 개선, 용접라인 소인화, 최적화, JIG 동작 개선

금융 지원

화신은 협력사의 자금난 해소와 재무 건전성 및 안정적인 성장을 돕고자 대구은행과 연계하여 동반성장 펀드를 운영하고 있습니다. 화신은 '13년 대구은행과 업무 협약식을 체결한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고 있으며, 이를 통해 협력사는 금융비용 절감과 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영 할 수 있습니다.
또한, 화신은 매년 대·중소기업 농어업협력재단에도 22,500천원 수준의 기금을 출연하여 코로나 19 이후에는 꾸준하게 마스크, 손소독제, 자가진단키트와 안전용품을 지원하고 있으며, 그 외에도 협력사와의 경쟁력 제고와 양극화 해소를 목표로 다양한 지원을 할 계획입니다.



[년도별 동반성장 펀드 운영 금액]

동반성장 문화 확산

원자재 단가 인상반영

화신은 매년 협력사에 원자재 단가 가격변동에 따른 하도급 대금을 즉시 반영 및 지급하고 있습니다. 최근 코로나19 와 우크라이나 러시아 전쟁은 전세계 공급망 불안정성을 야기하였고 이로 인해 원자재 가격은 폭등하였습니다. 따라서 화신은 원자재 단가 상승에 따라 발생되는 협력사들의 부담이 가중되지 않도록 원자재 단가를 즉시 인상 반영하여 협력사의 경영 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 당사의 노력을 인정받아 2022년에는 중소벤처기업부 장관 표창을 수여 하였습니다.

표 창 장

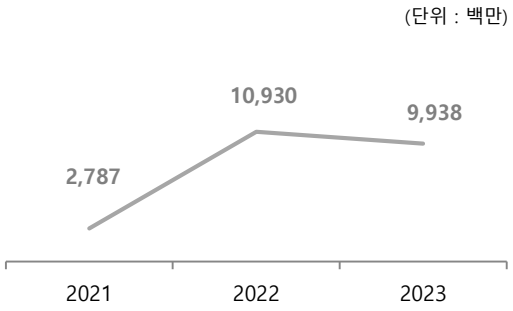
(주)화신

귀사는 납품대금 연동제 및 조정협의 제도의 확산에 기여한 공로가 크므로 이에 표창합니다.

2022년 12월 7일

중소벤처기업부장관 이

[납품대금연동제 장관표창]



[년도별 원자재 단가 인상금액]

납품대금 연동제 동행기업

화신은 납품대금 연동제 법제화 이전부터 원자재 단가가 계약 시점보다 상승할 경우 협력사의 부담을 해소하기 위해 자발적인 원자재 단가 인상 반영을 진행하고 있었으나, 2023년부터는 정부의 납품대금 연동제 법제화 시행에 따라 선제적으로 '납품대금 연동제 동행기업 ' 으로 참여하고 있습니다. 납품대금 연동제를 시행하기에 앞서 화신은 주요 협력사를 대상으로 납품제도 연동제 시행 계획 안내와 관련 교육을 진행하였으며, 연동계약에 따른 발생 가능한 문제점과 애로사항을 함께 논의하였습니다. 최종적으로 화신은 납품대금 연동제의 확산을 위해 수탁·위탁기업의 참여를 늘려 나갈 것이며, 납품대금 연동제 확신과 함께 동반성장 및 상생 문화를 구축 하기 위해 노력할 것 입니다.

[협력사 대상 납품대금 연동제 설명회]

동반성장 문화 확산

자율준수심의위원회 개최

화신은 하도급거래에 대한 공정성 및 적합성 여부를 사전 심의 함으로써 공정한 하도급 거래질서를 확립하고자 합니다. 따라서 당사는 매월 하도급거래와 연관되는 조직이 정기적으로 모여 자율준수심의위원회를 진행하고 있으며, 각 팀 별 자체 심의 내용에 대한 이슈 사항은 전문 변호사와 자율준수관리자에게 자문을 구하여 발생 가능한 Risk를 사전 예방하고자 합니다.

상생협력/하도급법 교육 실시

화신은 협력사와의 공정문화를 조성하고자 매년 하도급 교안 배포 및 관련부서 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 개관 및 집행 동향, 하도급법 적용대상 및 종류, 규제사항, 위반 제재 등을 교안에 담아 하도급법에 대한 기본 교육 뿐만 아니라 사례 공유 및 자문 변호사와의 Q&A Session을 가지며 당사와 협력사의 상생기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 소통강화 프로그램

화신은 협력사와의 관계를 강화하고 각종 애로사항에 대해 열린 소통을 하는 동반성장 문화를 구축하기 위해 다양한 소통 강화 프로그램을 진행하고 있습니다. 매년 화신의 임직원들은 협력사 공장장과 교류회를 가지고 있으며, 협력사 대표자들과는 협력회를 진행하는 등 다각도의 소통 채널을 운영하며 현장의 생생한 목소리에 귀를 기울여 고충을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 향후에도 화신은 다른 형식의 소통 강화 프로그램을 발굴하여 협력사의 고충을 십분 이해하고 해결해 주며 함께 성장하는 지속가능한 파트너십을 이어나가도록 하겠습니다.

협력사 소통강화 프로그램	
협력사 대표자 교류회 1·2차 협력사간 발생하는 애로사항 해소를 위한 교류회	**협력사 공장장 간담회** 분기별 간담회를 통한 정책 설명회 및 실적 관리
협력사 V.O.C 활동 협력사 방문 후 고충 청취 및 애로사항 개선	**온라인 익명 제보 채널** 협력사 임직원의 애로사항 건의 用 '사이버신문고 운영'

공급망 ESG 평가 실시

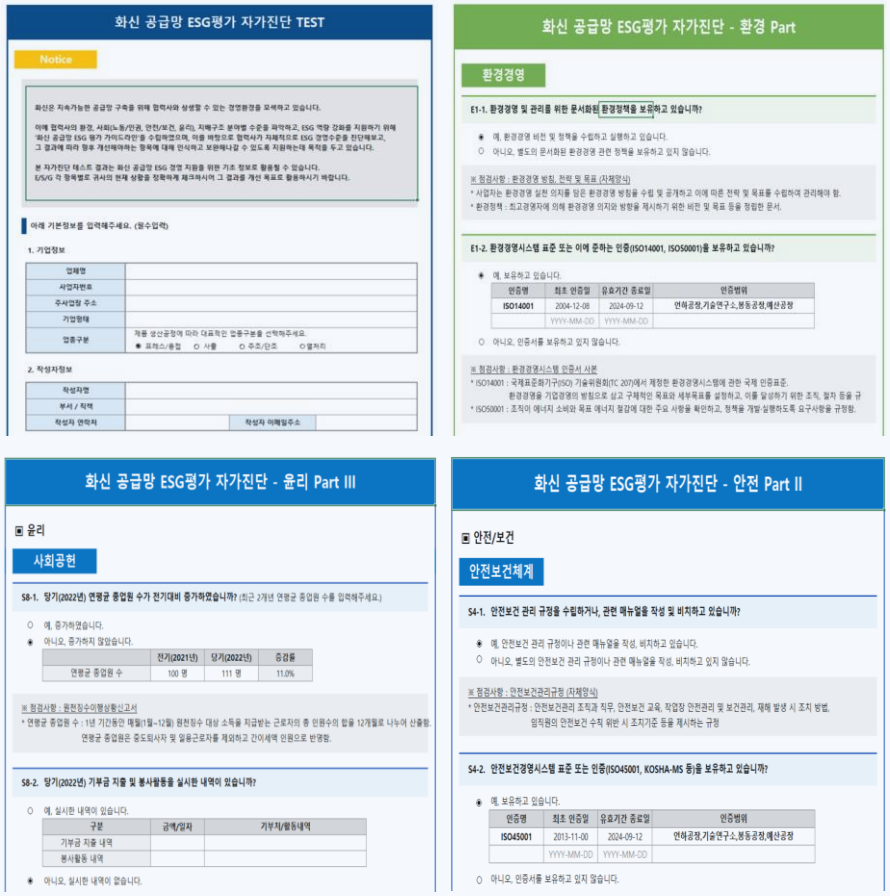
공급망 ESG 평가 실시

화신은 공급망 내 잠재적 ESG리스크를 도출하기 위해 자체 평가 자료를 기반으로 협력사의 ESG수준을 진단하고 관리 항목을 도출함으로써 협력사 점검을 진행하고 있습니다. 평가지표는 윤리, 인권, 안전, 환경 4개 영역으로 나누어져 있으며, 이를 토대로 영역별 법적 기준 준수 여부를 확인하고 체계적인 협력사 ESG 리스크를 관리 하고 있습니다.
총 15개사 대상으로 결과 별 등급을 나누어 협력사 선정 과정에 반영하여, ESG 평가 상위 업체에게는 포상과 인센티브를 부여하고 있습니다.

2023년 협력사 ESG 진단 결과

순	구분	최고점수	최저점수
1	윤리	92.6	24.1
2	인권	97.8	27.1
3	안전	93.2	14.6
4	환경	88.7	8.8

2023년 협력사 ESG 자가진단 문항



올바른 경영을 지향하는 화신

Governance

81 지배구조

83 리스크 관리

85 주주친화 경영

88 윤리/준법 경영

90 컴플라이언스 경영

91 이해관계자 및 경제적 가치 배분

지배구조

이사회 중심 경영

화신은 지속가능경영 체제를 유지하기 위해 주주 및 기타 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 이들의 이익 보호와 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 최고의사결정기구로서 이사회를 두고 있습니다. 정기적인 의회 개최를 통해 이익 극대화 및 CSR(사회적 책임) 달성을 위해 항상 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회는 기업경영 전반에 대한 결정 권한을 가진 최고 의사결정기구로서 화신은 총 5명의 이사회로 구성되어 있습니다. 또한, 전문성과 투명성 유지를 위해 이사회 인원 중 2명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하였으며 자동차 산업 전반에 대한 이해와 전문성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

이사회 독립성

당사의 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 당사는 이사선임 시 주주총회 사전에 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역을 외부에 공시하고 있습니다. 당사는 자산 총액2조원 미만인 상장회사로 상법 제542조의 8에 의거한 사외이사 후보추천 위원회를 설치하지 않았습니다.

이사의 보수 및 보상

당사는 이사의 보수에 관해서 매년 개인별 협의를 통해 책정하고 있으며 등기이사 및 사외이사 보수의 경우 주주총회에서 승인된 금액 한도 내에서 집행하고 있습니다.

이사회

사내이사

- 정서진
  대표이사 사장
- 장의호
  대표이사 부사장

사외이사

- 김준호(회계사)
  삼화회계법인 전무이사
- 한동석
  경북대 전자공학부 교수
- 김기현(변호사)
  법무법인 중원 공동대표

[이사 보수 현황]

(단위 : 백만원)

구분	인원 수	보수 총액	1인당 보수액
등기 이사	2	491	246
사외 이사	3	72	24

[이사회 활동]

(단위 : 건)

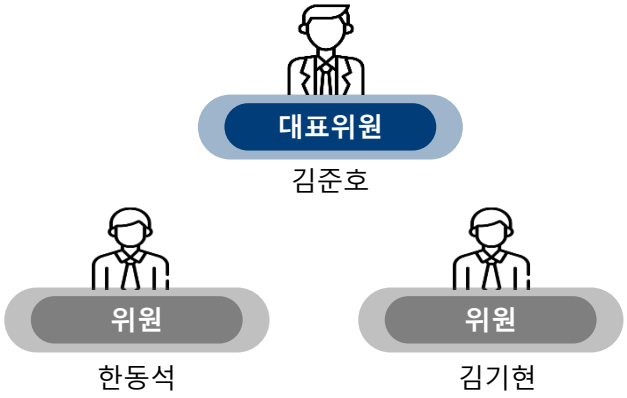
구분	2021	2022	2023
이사회 개최	38	41	37
참석률	99%	100%	99%

이사회 현황

당사는 의사결정에 대한 전문성과 객관성을 확보하기 위해 2명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하여 이사회를 설치하였습니다. 이사회 의장 및 감사위원들의 현황에 대해서는 당사의 홈페이지를 통해 구체적으로 공개하고 있으며, 앞으로 이사회가 효과적으로 운영 될 수 있도록 함께 노력해 나갈 것을 약속 드립니다.

구분	성명	직책	성별	선임일	임기	담당업무	주요 경력
사내이사	정서진	대표이사 (의장)	남	2022.03.29	3년	경영총괄	고려대학교 경영학 졸업 미 Univ. of Rochester MBA ㈜화신, (주)화신정공 대표이사 사장
	장의호	대표이사	남	2022.03.29	3년	제조총괄	前 ㈜화신 미국법인 법인장 ㈜화신 대표이사 부사장
사외이사	김준호	감사위원	남	2023.03.28	3년	사외이사/감사위원 대표	공인회계사, 세무사 삼화회계법인 전무이사
	한동석	감사위원	남	2022.03.29	3년	사외이사/감사위원	경북대학교ICT・자동차융합연구센터장 경북대학교 IT대학 전자공학부 교수
	김기현	감사위원	남	2022.03.29	3년	사외이사/감사위원	대구지방법원 부장판사 법무법인 중원 공동대표 변호사

감사위원회 현황



구분	성명	직책	성별	겸임
사외이사	김준호	대표위원	남	-
	한동석	위원	남	-
	김기현	위원	남	-

[감사위원회 주요 역할]

- 이사 및 경영진의 업무 감독
- 외부감사인 선정에 대한 승인
- 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 감사위원회 직무규정에서 정하는 사항

리스크 관리

내부통제제도

화신은 기업운영의 효율성 및 효과성, 재무보고의 신뢰성, 관련 법규 및 정책의 준수라는 세가지 목적달성 그 중 회사의 재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리 기준에 따라 작성/공시되었는가에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있으며 23년 부터 자산총액 2조원(자산 총액에 따른 단계별 적용시기 상이) 이상의 상장사 본사 및 연결 종속회사로 까지 적용됨에 따라 당사도 연결 대상 해외법인에 대해 경영진단 및 연결내부회계관리제도 구축에 대응하고 있으며 재무보고의 신뢰성 확보를 위한 목적인 내부회계관리제도 만으로는 해외 법인에서 발생하는 운영 리스크에 대한 관리감독에 한계점이 있기에, 내부통제로 본사의 관리감독 기능의 확장을 진행하고 있습니다.

- STEP 1: COSO Framework 의 Reporting ICFR 내부회계관리제도
- STEP 2: Business Process 中 Operations & Compliance 영역 경영진단
- STEP 3: Operations 및 Compliance 영역 내부통제 구축
- STEP 4: 그룹차원의 통합된 내부통제 체계 및 거버넌스 구축
- STEP 5: 내부감사 기반 마련(리스크 상시 모니터링 등)

내부회계관리제도

화신은 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전에 예방하기 위하여 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 대표이사는 주총 및 이사회, 감사위원회에 설계 및 운영실태를 평가하여 보고하고, 감사위원회의 독립적 평가 및 독립된 외부감사인의 검토의견 또는 감사의견을『내부회계 관리제도 설계 및 운영 개념체계』에 따라 중요성 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있음을 공시하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

01 리스크 식별
- 주요 리스크 요인 점검
  : 고철 거래 정상여부 / 법인 경비 일체 사용 적정성 / 임직원 비리 등
- 현황 분석 및 이슈 도출

02 리스크 보고
- 매월 리스크 요인 모니터링
- 이슈 발생시 경영진 즉시 보고

03 사후 관리
- 유관 부서 이슈 통보 및 개선권고
- 사후 모니터링

세무 리스크 관리체계

자동차 산업에 대한 정책과 경제환경이 급격히 변하고 있으며, 이에 따른 세무리스크를 관리하는 것이 당사의 지속가능경영에서의 중요한 과제가 되었습니다. 이에 따라 내부회계감사팀은 매년 정기적인 세무이슈 체크를 통한 관리를 하고 있으며 세정가 이슈, 개정세법 해설 및 적용, 주요 세무 판례들을 수집, 이용, 분석을 통해 내국세 뿐만 아니라 국제조세 리스크 감소를 위한 대응방안을 수립하고 있습니다. 또한, 조세 납부와 관련된 사항에 대해서는 조세의 종류와 중요성 관점에서 상위 경영진까지 전결 라인에 따라 보고 되고 있으며 조세회피를 위한 별도의 자회사를 보유하고 있지 않습니다. 당사는 자동차 1차 벤더로 고객사의 해외 진출에 따라 미국, 인도, 브라질, 중국 등 연결대상 해외 현지법인을 소유하고 있으며 국조법 (국제조세조정에 관한 법률)의 준수에 따라 해외법인과의 이전가격 거래에 대해서는 합리적인 정상가격 산출방법을 이용하여 법적 준수를 하고 있습니다.

세무 리스크 관리

화신의 세무 리스크 관리의 핵심은 '엄격한 법규준수' 입니다. 과세당국과 투명한 관계를 유지하고, 요청에 따라 관계 소명을 위한 증빙들을 제공하고 있습니다. 나아가 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이점을 인식하고, 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 내부회계감사팀은 이전가격 거래에 있어 과세당국간 과세권 경쟁으로 인한 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 이를 해결하기 위해 해외법인과의 국제간 거래에 대해서 국내 세법 및 거래 유형별 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적인 정상가격 산출 방법을 수립하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 또한 각 해외 자회사의 국가별 세법에 따른 법인세 등의 납세의무 및 해당 국가 과세당국이 요구하는 각종 자료 제출 의무에 대해 본사 차원의 지원을 성실히 이행하고 있습니다.

조세전략

세법준수와 세무 리스크 관리가 주주이익 극대화 뿐만 아니라 국가 재정 기여를 통한 기업의 사회적책임(CSR) 이행에 중요한 요소이며, 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이를 기반으로 과세관청의 공평과세 원칙에 대응하여 납세자로서의 성실 납세 의무를 준수하기 위해 노력하고 있으며, 과세관청과 협조적인 상호 신뢰의 관계를 구축하고 있습니다.

투명한 공시

화신은 다양한 이해관계자들의 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 재무 및 세무 정보에 관하여 전자공시 시스템을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

주주친화 경영

주주환원정책

당사는 주주이익 극대화를 전제로 하여 회사 이익의 일정부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당 등을 실시하고 있습니다.
정관에 의거 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통하여 배당을 실시하고 있으며 배당가능 이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려하여 적정수준의 배당률을 결정하고 있습니다.
향후에도 당사는 미래 성장을 위한 투자와 주주가치 제고를 균형 있게 고려하여 배당을 실시할 계획입니다.

[운영 원칙]

1. 배당 관련 사항을 현금 • 현물배당결정 공시를 통해 사전 안내 및 정기주주총회 2주 전까지 전자공고 방식으로 안내하고 있습니다.
2. 향후 중장기적 배당정책에 대해서는 합리적인 방법으로 공지하도록 하겠습니다.

[최근사업연도 배당 현황]

사업연도	주식종류	액면가	주당배당금	총 배당금 (백만원)	배당성향	시가배당률	액면 배당률
2023	보통주	500원	150원	5,212	6.7	1.1%	30%
2022	보통주	500원	100원	3,292	4.4	1.3%	20%
2021	보통주	500원	70원	2,305	9.5	0.9%	14%
2020	보통주	500원	50원	1,646	-3.0	1.5%	10%
2019	보통주	500원	50원	1,646	24.8	1.6%	10%

제 48기 정기주주총회 결의 현황

화신은 2023년 3월 28일 제 48기 정기주주총회를 개최하여, 주주와 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 될 것을 약속하였으며, 매년 정기적으로 개최하여 주주 및 시장과 적극적으로 소통해 나갈 것 입니다.

[제48기 정기주주총회]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성 주식 수	반대, 기권 등
제1호	보통결의	제48기 재무제표 승인	가결	32,924,810	19,274,120 (58.5%)	18,768,671 (97.4%)	505,449 (2.6%)
제2호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건					
제2-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김준호 선임의 건	가결	24,110,725	10,460,035 (43.4%)	10,442,449 (99.8%)	17,586 (0.2%)
제3호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	32,924,810	19,274,120 (58.5%)	19,183,346 (99.5%)	90,774 (0.5%)

[제48기 정기주주총회 (최대주주 및 특수관계인 제외)]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성 주식 수	반대, 기권 등
제1호	보통결의	제48기 재무제표 승인	가결	32,924,810	2,718,420 (8.3%)	2,212,971 (81.4%)	505,449 (18.6%)
제2호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건					
제2-1호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김준호 선임의 건	가결	24,110,725	2,718,420 (8.3%)	2,700,834 (99.4%)	17,586 (0.6%)
제3호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	32,924,810	2,718,420 (8.3%)	2,627,646 (96.7%)	90,774 (3.3%)

제 49기 정기주주총회 결의 현황

화신은 2024년 3월 28일 제 49기 정기주주총회를 개최하였습니다.
주주총회는 감사위원회의 감사보고를 시작으로 영업 보고, 내부회계 관리 제도의 운영 실태 보고 등 주주 총회는 원활하게 진행되었으며, 많은 주주분들이 참석하여 주주로서의 의견을 표명하는 시간을 가졌습니다.

[제49기 정기주주총회]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성 주식 수	반대, 기권 등
제1호	보통결의	제49기 재무제표 승인	가결	34,748,441	19,656,636 (56.6%)	19,576,758 (99.6%)	79,878 (0.4%)
제2호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	34,748,441	19,656,636 (56.6%)	19,627,940 (99.9%)	28,696 (0.1%)

[제49기 정기주주총회 (최대주주 및 특수관계인 제외)]

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성 주식 수	반대, 기권 등
제1호	보통결의	제49기 재무제표 승인	가결	34,748,441	3,103,287 (8.9%)	3,023,409 (97.4%)	79,878 (2.6%)
제2호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	34,748,441	3,103,287 (8.9%)	3,074,591 (99.1%)	28,696 (0.9%)

윤리/준법 경영

윤리·준법 경영

화신은 인간 본위의 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회의 일원으로서 맡은바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한 경쟁시대를 앞서서 헤쳐 나갈 것입니다. 이에 화신은 임직원 개개인의 품위와 회사의 명예를 유지하고 협력사와의 거래에 있어서 공정성을 확보하여 올바른 기업문화를 정립하기 위하여 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 윤리준법규범을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

화신 임직원의 기본자세

화신의 임직원은 각 개인의 행위가 회사의 명예와 부합됨을 인식하고, 건전한 기업문화 구현 및 회사의 대내외적 공신력을 더욱 공고히 하기 위해 다음의 자세를 견지해야 한다.

- 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정, 투명하게 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
- 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법, 부당 행위도 하지 않는다.
- 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
- 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
- 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
- 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 知得한 회사의 기밀 사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
- 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

윤리·준법 행동지침

1. 불법, 부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신 규정을 위반하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다. (금전적 이익, 접대, 직원 또는 임원으로의 이중 취업, 자본적 수익의 취득 또는 보장, 편의의 제공 및 수수, 기타 상기에서 언급하지 않은 금품 수수 및 이에 준하는 행위)

2. 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내부 및 외부의 이해관계자에게 다음의 행위를 요청해서는 안 된다. (사회적으로 지탄 받을 수 있는 청탁이나 압력, 사적인 부탁 및 의뢰)

3. 회사 자산의 불법, 부당 사용 금지

회사의 유, 무형자산이나 경영정보를 자기 또는 제 3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다. (회사의 승인 없는 개인적 이용 또는 제 3자에게 양도 또는 대여, 회사 예산의 개인적 용도 사용 또는 회사가 정한 목적과 다른 지출 및 회계장부 허위 기재, 회사 정보자산의 영리 목적 이용 또는 무단 유출)

4. 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다. (인권을 침해하고 근무 분위기를 저해할 수 있는 풍기문란 행위, 각종 사유로 인한 차별대우 행위)

5. 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 위반해서는 안 된다.

윤리교육 및 윤리서약서

화신은 임직원들의 투명한 윤리문화를 조성하기 위해 임직원들이 지켜야할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하고 윤리규정을 올바로 이해하고 준수하기 위해 윤리교육을 실시하고 있습니다. 해당 윤리교육은 관리직 인원을 대상으로 내부회계감사팀이 주관하여 화신 자체적인 교육자료를 작성해 금년 사회적 주요 이슈사항과 윤리행동 강령의 상기, 임직원 윤리서약서를 자필 서명함을 통해 경각심을 일깨우고 회사의 부패방지, 깨끗한 직무환경 조성을 위하여 지속적인 업데이트와 다양한 형태의 교육 프로세스를 마련할 예정입니다.

청렴계약이행 서약서

화신은 부패 없는 투명한 기업경영과 공정한 행정이 사회발전과 국가 경쟁력에 중요한 관건이 됨을 깊이 인식하며, 당사에서 시행하는 모든 공사/용역/물품 등의 입찰(청약)에 참여하거나 계약을 체결하고 이행하는 여하한 사업활동을 수행함에 있어 적법하고 윤리적인 업무수행을 약속하기 위해 청렴계약이행 서약서를 작성 및 징구하여 해당 행위를 내부회계관리제도 통제활동으로 설계함으로서 부정부패 방지 및 투명하고 공정한 상호 협력관계를 유지할 계획입니다.

사이버 신문고

직무 관련 부조리의 예방, 협력사와의 거래에 있어서 공정성 확보, 올바른 기업 문화의 정립 및 윤리경영의 실천을 위하여 화신은 임직원의 불법・부당한 사익 도모, 부당한 요청 및 회사 자산의 불법・부당 사용 기타 법령 및 사규 위반 등에 대한 제보 제도를 운영하고 있습니다. (제보 방법은 회사 홈페이지 참조)

제보 유형	제보 방법
불법 · 부당한 사익 도모 부당한 요청 회사 자산의 불법 · 부당 사용 건전한 기업문화 저해 거래관계에서의 다툼에 관한 사항 하도급법 위반 기타 법령 및 사규 위반 직장 내 성희롱 관련 신고 안전보건 위험요인 제보	인터넷 : 사이버 신문고 제보하기 이메일 : sinmungo@hwashin.co.kr 전화: 054-330-5151 팩스: 054-335-7568 서신 : (38828) 경상북도 영천시 언하공단 1길 14 (언하동) ㈜화신 내부회계감사팀 * 지번 주소 : 경상북도 영천시 언하동 412번지 ㈜화신 내부회계감사팀 담당자: 투명경영 실천센타 제보전담책임자 김종필 팀장

▣ 귀하께서 제보하신 내용에 대해서는 관련부서 확인 및 필요한 절차를 거치게 되며 답변을 드리기까지 최소한의 시간이 필요합니다. 최대한 빠른 시일 내에 답변을 드리겠습니다.

컴플라이언스 경영

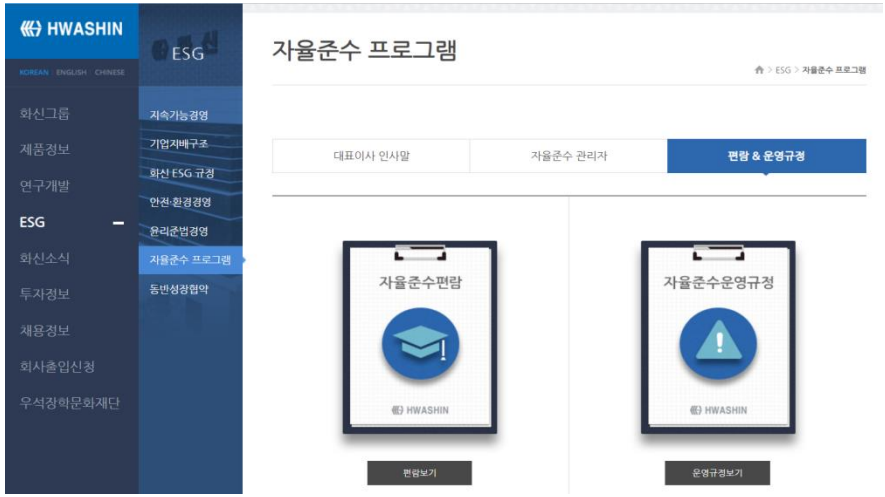
화신은 지난 2018년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP : Compliance Program)'을 도입하여 운영하고 있습니다. 협력사와의 공정거래를 기본으로 하는 임직원의 행동지침을 포함하고, 당사의 임직원이라면 공정거래법 준수를 위해 필히 지켜야 하는 사항과 CP 운영에 따른 제반 사항 등으로 구성되어 있습니다. 이와 같이 CP가 법 준수를 위한 명확한 행동 기준을 제시하여 줌으로써 임직원들은 스스로 법 위반의 소지가 있는 행위를 사전에 예방할 수 있습니다. 나아가 화신은 법 위반을 미연에 방지하기 위해 정기적 모니터링 실시 중입니다.

CP 7대 구성요소

1. 경영진의 자율준수 의지를 대내외에 표명
2. 자율준수관리자를 지정(임명)
3. 자율준수편람을 제작하여 임직원들에게 배포
4. 임직원들에 대한 공정거래 관련 교육을 실시
5. 법 위반 사전 예방을 위한 감사를 실시
6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재조치 필요
7. 바람직한 문서 관리

CP 위반사실 신고제도

화신은 자율준수 프로그램 위반 사실 또는 잠재적 위반가능성을 발견한 임직원은 언제든지 자율준수관리자에게 직접 신고할 수 있도록 신고제도를 운영하여 모니터링 실시하고 있습니다.



※ 당사의 자율준수 프로그램 편람 및 운영규정에 관해서는 회사 홈페이지를 참조 바랍니다.

INTERVIEW

이 정 진
법무법인 세영
변호사

"화신은 매 월 '자율준수 관리자' 주관으로 자율준수심의회를 통해 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 사전에 심의 함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립하고 있다. 이는 중견기업으로써 보기 힘든 CP 운영으로 타 기업의 모범이 되고 있다. 대표이사의 강력한 공정거래 질서 확립 마인드를 바탕으로 협력사와의 거래 관계 업무를 하는 화신의 모든 임직원들은 CP에 대한 행동지침을 가지고 업무를 함에 박수를 보낸다."

이해관계자 및 경제적 가치 배분

화신의 주요 이해관계자는 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객으로 정의합니다. 화신을 둘러싼 주요 이해관계자들과의 적극적인 소통을 위해 각 영역별 소통채널을 활용하여 능동적 의견 반영을 위해 노력합니다.

구분	고객	주주, 투자자	임직원	파트너 社	정부	지역 사회
소통 채널	-홈페이지	-주주총회 -DART (공시자료) -홈페이지 (공시자료)	-내부 인트라넷 -사이버 신문고 -노사 협의회	-세미나	-정부 및 지자체 MOU	-홈페이지 -재단 홈페이지
기대 사항	-제품,기술 -제품 경쟁력	-영업 및 재무성과 -사업전망 -이익배분	-복리후생 -교육 및 자기개발 -임금상승 -육아정책 -워라벨	-동반성장 -애로사항 개선	-규범준수 -세금납부 -지역 활성화	-지역사회 소통 -사회공헌 활동
주요 활동		-주주총회 -배당	-자녀학자금 지급 -임직원 교육비지원 -주택자금 대출, 생활 금 대출		-국세, 및 지방세 납부 -신규채용 -지역사회 기부	-지역사회 장학금

화신은 주요 이해관계자인 주주, 투자자, 정부, 임직원, 파트너사, 고객 등 에게 경제적 가치 배분을 위해 항상 노력하고 있습니다. 2023년은 연결 기준 매출액 1조 8,028억, 영업이익 837억, 당기순이익 773억을 기록했습니다. 국내 OEM매출 및 고객사향 상품매출 증가, 주요 종속회사의 손익개선, 주요통화 환율 상승 등으로 인해 전년 대비 큰 폭 상승 하였으며, 상생이라는 사회적 책임을 다하기 위해 꾸준하게 배당 등 환원을 해오고 있습니다.

(단위 : 백만원)

구분		2021	2022	2023
주주	배당금	2,305	3,292	5,212
채권자	이자비용	12,263	16,789	24,123
임직원	급여	108,045	128,565	148,849
	복리후생	14,540	16,100	18,717
협력사	재고자산 매입액	915,338	1,219,021	1,333,637
정부 및 지역사회	세금	7,163	20,897	7,359
	공헌	97	171	268

Appendix

HWASHIN

재무성과_재무상태표, 손익계산서 요약

(단위:원)

항목			2021	2022	2023
별도	자산	유동자산	311,755,617,884	382,499,216,963	511,730,953,321
		비유동자산	367,712,959,745	376,971,846,081	395,877,410,298
		총계	679,468,577,629	759,471,063,044	907,608,363,619
	부채	유동부채	270,375,757,902	316,342,723,462	388,928,524,149
		비유동부채	78,764,868,729	72,892,632,667	77,220,441,211
		총계	349,140,626,631	389,235,356,129	466,148,965,360
	자본		330,327,950,998	370,235,706,915	441,459,398,259
	매출액		724,967,783,499	946,869,044,715	957,106,396,810
	매출원가		688,306,003,561	863,147,644,327	878,035,977,106
	판관비		43,812,644,200	52,145,965,143	40,221,520,998
	영업이익		(7,150,864,262)	31,575,435,245	38,848,898,706
	당기순이익		26,057,799,975	42,735,767,055	59,595,931,484
연결	자산	유동자산	429,221,933,696	548,104,713,599	677,129,872,707
		비유동자산	441,531,164,451	456,516,280,900	519,684,111,662
		총계	870,753,098,147	1,004,620,994,499	1,196,813,984,369
	부채	유동부채	462,971,528,845	541,172,902,992	626,781,242,442
		비유동부채	119,339,537,914	106,584,500,685	124,969,416,541
		총계	582,311,066,759	647,757,403,677	751,750,658,983
	자본		288,442,031,388	356,863,590,822	445,063,325,386
	매출액		1,236,592,388,393	1,690,271,415,164	1,802,759,833,241
	매출원가		1,135,045,552,110	1,516,259,501,039	1,626,277,170,549
	판관비		77,389,615,933	86,648,955,370	92,753,847,784
	영업이익		24,157,220,350	87,362,958,755	83,728,814,908
	당기순이익		24,367,674,191	74,211,911,444	77,268,483,097

*전자공시시스템(Dart) 참조

비재무성과 _Social

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
고용형태	정규직		명	833	841	**879**
	비정규직		명	81	92	**126**
	합계		명	914	933	**1,005**
신규채용	정규직	남성	명	20	50	**81**
		여성	명	-	4	**5**
	합계		명	20	54	**86**
	비정규직	남성	명	52	76	**77**
		여성	명	3	3	**3**
	합계		명	55	79	**80**
성별	남성		명	874	892	**960**
	여성		명	40	41	**45**
여성 관리직 인력	책임		명	13	14	**15**
	선임		명	17	19	**16**
	주임		명	5	5	**9**
	사원		명	5	3	**5**
지역/국가	베트남		명	1	1	**1**
	미국		명	-	-	**1**
장애인 임직원	직원 수		명	28	30	**29**
	비율		%	3	3	**3**
자발적 이직	수		명	38	57	**59**
	비율		%	4	6	**6**
육아휴직						
육아휴직 대상인원	남성		명	223	223	**220**
	여성		명	13	13	**13**
육아휴직 인원	남성		명	5	8	**2**
	여성		명	3	2	**4**
육아기근로시간 단축인원	남성		명	1	3	**1**
	여성		명	1	-	**-**
육아휴직 후 업무복귀자	남성		명	1	9	**2**
	여성		명	3	4	**-**
퇴직연금	적립액		백만원	40,531	52,238	**57,256**

구분			단위	2021	2022	2023
사회공헌						
기부금*			백만원	217	333	**428**
노동조합 현황						
가입대상자 수			명	886	904	**951**
가입직원 수			명	406	413	**443**
가입율			%	46	46	**47**
교육						
총 교육인원			명	2,279	2,510	**3,631**
총 교육시간			시간	15,348	18,765	**26,423**
총 교육비용			백만원	62	83	**450**
건강검진 실적						
정기건강검진 인원*			명	692	755	**798**
직원종합검진 인원*			명	256	254	**210**
산재현황						
재해자수*	사고성 재해	정규직	명	-	3	**1**
		비정규직	명	-	-	**-**
	질병성 재해	정규직	명	1	1	**3**
		비정규직	명	-	-	**-**
산업재해율*			%	0.11	0.44	**0.55**
법률 및 규정위반						
일자			건수	-	-	**-**
위반내용			건수	-	-	**-**
제재			건수	-	-	**-**

* 기부금은 화신 기부금 및 장학재단의 목적사업수행 비용 합계입니다
* 정기건강검진은 법적 건강검진 입니다.
* 직원종합검진의 경우 만 40세 경과 직원 및 배우자에게 시행하는 당사의 복지 건강검진에 해당합니다.
* 재해자수 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 기술연구소, 예산공장
* 산업재해율 : 산업안전보건공단 산업재해율 통계자료

비재무성과_Environment

에너지 사용량

(단위 : TJ)

항목	사용처	에너지 사용량		
		2021	2022	2023
전 력	생산라인 외	327	335	341
화석연료	현장난방 외	69	78	87
재생에너지	-	-	-	-
총계		**396**	**413**	**428**
에너지 사용량 집약도(TJ/억원)		0.06 TJ/억원	0.04 TJ/억원	0.04 TJ/억원
에너지 사용량 증감율(%)		-	4%	3%

* 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장
* 전력 사용량 단위 환산 기준: 1kWh = 9.6MJ (에너지법 시행규칙 별표)

온실가스 배출량

(단위 : tCO_2-eq)

구분	2021	2022	2023
직접배출량(Scope1)	3,819	4,094	5,525
간접배출량(Scope2)	15,650	16,018	16,309
총계(Scope1+2)	**19,469**	**20,112**	**21,834**
온실가스 배출량 집약도(tCO_2-eq/억원)	2.69 tCO_2-eq/억원	2.12 tCO_2-eq/억원	2.28 tCO_2-eq/억원
증감율(%)	-	3%	9%

* 산정범위 : 언하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장
* **Scope1 :** LNG가스, LPG가스, 기상 폐기물, 가솔린, 경유, 등유 * **Scope2 :** 전력

비재무성과 _Environment

대기오염 물질

(단위 : ton)

항목	사업장	2021	2022	2023
먼지	언하동	0.10	0.13	0.12
	기술연구소	0.02	0.04	0.02
	봉동	0.02	0.01	0.009
	예산	0.24	0.14	0.12
SOx	언하동	0.42	-	0.24
	기술연구소	-	-	-
	봉동	-	-	-
	예산	0.37	0.02	0.02
NOx	언하동	-	0.52	0.6
	기술연구소	-	-	-
	봉동	-	-	-
	예산	0.09	0.40	0.29

* 대기 오염 측정은 지구환경측정㈜ , ㈜두현이엔씨, (주)삼양건설환경연구소 를 통해 측정 하였습니다.
* 공정상 투입되는 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목의 변동이 있을 수 있습니다.

수질오염 물질 배출량

(단위 : kg)

항목	사업장	2021	2022	2023
TOC	언하동	-	928	356
	예산	-	197	292
BOD	언하동	144	87	72
	예산	81	38	73
SS	언하동	664	277	123
	예산	81	67	45

수질오염 물질

항목	기준치	사업장	2021	2022	2023
pH	58~86	언하	7.30	7.20	6.90
		예산	-	7.20	7.30
BOD	80mg/L	언하	2.90	4.30	3.0
		예산	-	1.70	18.4
TOC	50mg/L	언하	-	45.9	14.8
		예산	-	8.9	32.2
SS	80mg/L	언하	27.00	13.7	5.1
		예산	-	3.0	4
n-H	5mg/L	언하	불검출	불검출	불검출
		예산	-	불검출	불검출
T-N	60mg/L	언하	4.58	3.89	27.1
		예산	-	1.23	39.57
T-P	8mg/L	언하	3.99	1.24	2.4
		예산	-	0.22	1.14
Zn	5mg/L	언하	1.86	1.35	2.1
		예산	-	0.28	1.21
Cu	3mg/L	언하	0.01	불검출	불검출
		예산	-	-	-
ABS	5mg/L	언하	0.03	불검출	0.03
		예산	-	불검출	불검출

수질오염 물질

구분	단위	2021	2022	2023
환경 법규 위반 건수	건	-	-	-

* 1,000만원 이상의 벌금 및 처벌 대상 기준

비재무성과 _Environment

친환경 투자 성과 및 향후계획

(단위 : 천원)

구분		투자내역	집행비용
2023년 실적	1	플라즈마 기술 적용 경량 제품 연구개발	38,590
	2	저탄소 친환경 기가급 강판 적용 샤시부품 개발	58,100
	3	재활용 탄소섬유 적용 제품 개발	57,900
	4	탄소중립을 위한 LCA 추진	-
합계			**154,590**
2024년 계획	1	일체형 AL 세미트레일링 ARM 연구개발	190,000
	2	저탄소 친환경 기가급 강판 적용 샤시부품 개발	250,000
	3	AL 압출공법 적용 FRT C/MBR 개발	250,000
	4	탄소 배출량 저감 LCA 산정	-
합계			**690,000**

주요원부자재 사용실적(2023)

(단위 : kg)

구분	언하공장	봉동공장	예산공장	합계
코일	-	44,785,052	-	44,785,052
용접와이어	571,470	597,080	403,600	1,572,150
계	571,470	45,382,132	403,600	46,357,202
집약도(kg/억원)				4,843

*코일/용접와이어 입고량 기준

유해화학물질 사용 & 화학물질 배출실적

(단위 : kg)

구분	2021	2022	2023
유해화학물질 사용실적	9,910	9,020	7,805
화학물질 배출실적	2,692	3,570	-

폐기물 배출량 및 재활용률

(단위 : kg)

구분		2021	2022	2023
일반폐기물	재활용	358,560	355,140	479,540
	소각	46,300	37,290	50,510
	매립	191,140	199,500	136,270
	계	596,000	591,930	633,320
지정폐기물	재활용	26,700	20,500	34,100
	소각	40,210	50,440	43,940
	매립	-	-	-
	계	66,910	70,940	78,040
합계		**662,910**	**662,870**	**744,360**
폐기물 감축률(%)		-	0.01	-12.29
재활용률 (%)		**58**	**57**	**69**

수자원 사용량

(단위 : m^3)

구분	년도	언하공장	봉동공장	예산공장	총계
용수 취수량	2021	47,703	11,949	26,407	86,059
	2022	35,351	5,856	25,138	66,345
	2023	59,680	5,927	28,847	94,454
용수 소비량	2021	17,198	11,643	3,150	31,991
	2022	15,118	5,548	2,951	23,617
	2023	35,504	5,582	3,600	44,686
용수 배출량 (폐수)	2021	30,505	306	23,257	54,068
	2022	20,233	308	22,187	42,728
	2023	24,176	345	25,247	49,768

용수 재이용 실적

(단위 : m^3)

구분	2021	2022	2023
용수 사용량	31,991	23,617	44,686
용수 재 이용량	3,759	1,389	4,955
용수 재 이용률(%)	12	6	21

지속가능경영(ESG) 헌장

지속가능경영(ESG) 헌장

Document No : HSESG-001

Change History

Version	Date	Status	Handled by	Comment
No.1	2024.01.01.	제정	ESG사무국	

회사	㈜화신			문서번호	2024-HSESG-001
문서명	지속가능경영(ESG) 헌장			페이지	2 of 22
주관 부서	ESG 사무국	제정일자	2024.01.01	개정번호	01-ESG2024

0. 목차

항목	페이지	제개정 일자	개정차수
0. 목차	2		
1. ESG 경영 선언문	3		
2. 용어 정의	4		
3. ESG 경영 기본 원칙	6		
4. ESG 경영 체계	7		
4.1. 개요	7		
4.2. ESG 비전	7		
4.3. ESG 경영 목표	7		
4.4. ESG 경영 전략	10		
5. ESG 추진 체계	11		
5.1. 개요	11		
5.2. ESG 추진 조직	11		
5.3. ESG 사무국 운영	14		
6. ESG 영역별 업무내용	15		
6.1. 개요	15		
6.2. 업무 범위 및 내용	15		
6.3. ESG 영역별 추진업무 및 수행 조직	21		
7. 첨부	22		
7.1.1 인권경영헌장	23		
7.1.2 인권경영 세부원칙	24		
7.2.1 윤리헌장 및 실천규범	25		
7.2.2 윤리준법경영	27		
7.2.3 윤리준법 행동지침	28		
7.2.4 윤리강령	29		
7.3.1 협력사 행동규범	36		
7.3.2 공정거래 및 동반성장 협약	39		
7.3.3 공급망 지속가능성 관리 정책	46		
7.4.1 책임있는 광물 구매 정책	47		
7.5.1 정보보안 관리	48		
7.6.1 안전환경보건 경영방침	98		
7.6.2 환경관리(대기오염물질 관리)	99		
7.6.3. 생물다양성 정책	103		
7.7.1. 기업지배구조헌장	104		
7.7.2. 이사회 규정	108		

This confidential information must not be disclosed to others without prior written consent of Hwashin

지속가능경영(ESG)헌장 상세 내용은 홈페이지에서 확인 하실 수 있습니다.
(http://www.hwashin.co.kr/kr/esg/esg_charter.do)

로이드인증원 검증의견서

㈜화신의 온실가스 인벤토리(2023년도) 관련

검증 범위

이 검증의견서는 ㈜화신의 요청으로 작성되었습니다.

로이드인증원(LRQA)은 ㈜화신으로부터 2023년도 온실가스 인벤토리(이하"보고서")에 대한 검증 제공을 요청 받았습니다.

보고서는 직접 온실가스 배출 및 간접 온실가스 배출을 포함합니다.

㈜화신의 지리적 경계는 4개 공장 및 2개 연구소의 운영을 포함합니다. 조직의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며, 온실가스 배출은 운영 관리 접근법을 사용하여 통합되었습니다.

경영진의 책임

'온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침' 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 ㈜화신의 경영진에 있습니다. 로이드인증원의 책임은 ㈜화신과의 계약에 의해 보고서의 보증 업무에 한정됩니다.

궁극적으로 보고서는 ㈜화신에 의해 승인되었으며, ㈜화신의 책임 하에 있습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 ㈜화신 보고서의 온실가스 데이터가 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'에 부합하는지를 합리적 보증 수준으로 검증하기 위하여 '온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침'에 따라 수행 되었습니다.

검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- 설비에 대해 사이트투어를 실시하고 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2023년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 원천 데이터 수준에서 검증하였습니다.

보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 검증은 합리적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래표 1에 요약된 직접 온실가스 배출량 및 간접온실가스 배출량이 중요한 측면에서 정확하며, 보고서가 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'을 준수하였다고 판단합니다.

일자 : 2024년 4월 17일
윤찬식
선임심사원
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길30, T타워 2층

LRQA 참조번호 : SEO00001277

표1. 화신의 온실가스 인벤토리 2023 요약

온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO2e
직접 온실가스 배출량	5,525
간접 온실가스 배출량	16,308
온실가스 총 배출량	21,834

This Assurance Statement is subject to the provisions of this legal section : LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2024.

제3자 검증의견서

이 검증의견서는 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 화신과의 상호 계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 화신(이하 화신)으로부터 '화신 Sustainability Report 2023' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라AA1000AS v3를 활용하여Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 1이었습니다. 검증 범위에는 화신의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

· AA1000 AccountAbility 원칙1, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가 화신의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다. 로이드인증원의 책임은 화신에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 화신에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 화신에 의해 승인되었으며, 화신의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 화신이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

· 상기 요구사항의 만족

· 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level 의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다. Note: Moderate Level 의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level 의 검증보다 작습니다. Moderate Level 의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level 의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

· 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 화신의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.

· 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 화신의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 화신의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 화신이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 화신의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.

· 경상북도 영천시에 위치한 화신 본사를 방문하여 화신이 제공한 증거들을 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 포괄성 : 화신의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 화신의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 화신은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성 : 2050 년을 목표로 탄소중립 달성을 선언하고 2030년까지의 구체적인 실행계획을 수립하였습니다.
- 영향성 : 화신은 인권영향평가를 실시하여 잠재적인 인권 리스크를 식별하였습니다. 향후 인권 리스크에 대응하기 위한 개선과제를 도출하고 이를 통해 인권 리스크를 효과적으로 관리할 수 있기를 기대합니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1 의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다. 로이드인증원은 화신의 온실가스 배출량에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 화신에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

LRQA 계약번호 : SEO00001273

2024년 4월 28일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길30, T타워 2층

AA1000 Licensed Report 000-11/V3-SFUE5

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.
This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.
Copyright © LRQA, 2024.

HWASHIN

지속가능경영보고서 배포 및 문의

화신의 지속가능경영보고서(국문&영문)는 홈페이지에서 PDF파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

문의 및 연락처

발행처 : ㈜화신 ESG 사무국
발행일 : 24년 5월 2일
경북 영천시 언하공단 1길 14 (38828)
054-330-5304
won-do.lee@hwashin.co.kr

http://www.hwashin.co.kr