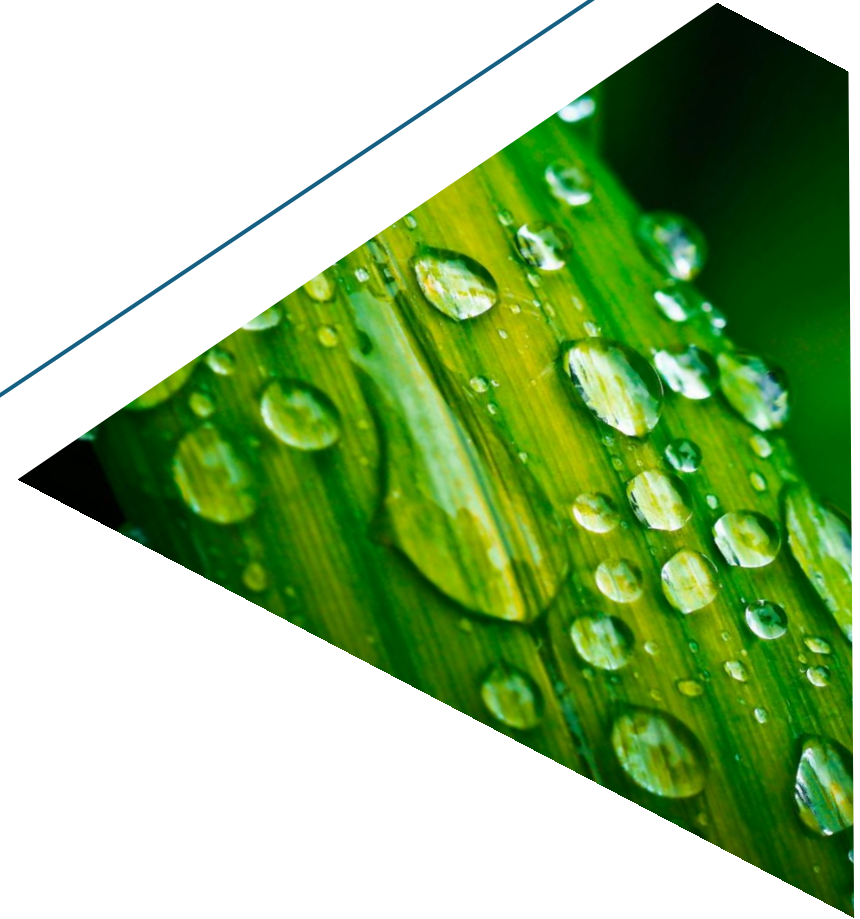


Sustainability Report 2024

Green Innovation For Earth



Great Innovation! Great Future!

화신의 혁신이 자동차의 미래를 만들어갑니다.

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 화신(이하 '화신')이 발간하는 다섯 번째 지속가능경영 보고서입니다. 화신은 이해관계자 여러분께 지난 1년간 화신이 지속가능경영 목표 달성을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 적극적인 의견 수렴을 진행하고자 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고서 발간을 위한 핵심적 방법에 부합하도록 작성되었습니다. 재무정보는 K-IFRS 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 보고 기준은 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하여 작성하였습니다. 에너지 사용량 및 탄소 배출량은 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동사항이 있는 경우 해당 부분에 대해 별도 표기하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 정성적 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터의 경우 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2022~2024)의 성과를 담고 있습니다.

보고 범위는 국내 전체 사업장(연하공장, 기술연구소, 봉동공장, 예산공장, 평촌선행연구소, 하이테크파크공장, 매호공장)이나 사업장 규모나 성격에 따라 추가 및 제외되어, 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도의 설명을 기재하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 화신 ESG기획팀의 면밀한 검토를 거쳐 발간됩니다. 보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사법인인 삼덕회계법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다.

또한 독립적인 외부 검증기관인 로이드인증원(LRQA)으로부터 제3자 검증 절차를 거쳤으며, 검증의견서는 APPENDIX 참조 바랍니다.

보고서 문의처

- 발행일 : 2025년 6월
- 담당부서 : 화신 ESG기획팀
- 문의처 : 054-330-5309
- E-mail : Gyeong-Min.Lee@hwasin.co.kr

Contents

01. Overview

CEO Message	05
Company Profile	06-10
Business Portfolio	11-16
ESG Management	17-18
이해관계자 참여	19-20
중대성 평가	21-22

02. Environmental

환경경영	24-27
기후변화 대응	28-33
친환경 사업장 구축	34-44

05. Appendix

재무성과	93
비재무성과	94-97
지속가능경영(ESG) 현장	98
GRI Standards	99-101
제3자 검증의견서	102-104

03. Social

인재경영	46-49
인권경영	50-54
조직문화	55-56
행복한 일터 조성	57-59
안전·보건 경영	60-67
지역사회 가치 창출	68-69
정보보호	70-72
동반성장	73-78

04. Governance

지배구조	80-82
주주친화 경영	83-84
리스크 관리	85-86
윤리·준법 경영	87-89
컴플라이언스 경영	90-91



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

OVERVIEW

CEO Message	05
Company Profile	06-10
Business Portfolio	11-16
ESG Management	17-18
이해관계자 참여	19-20
중대성 평가	21-22

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요?

아낌없는 성원과 변함없는 지지를 보내주셔서 감사합니다.

2024년은 고물가와 고금리, 국가 간 무역 갈등 등으로 글로벌 공급망의 불확실성이 커졌던 해였습니다. 이러한 어려운 경영환경 속에서도 화신은 여러 이해관계자분들과 더 나은 미래를 만들고 지속가능한 기업으로서 한걸음 더 나아가기 위해 노력해 왔습니다.

첫째, ESG경영 체계를 내재화 하기 위한 기틀을 마련하였습니다.

각 영역별 전담조직을 구성하고, 전사 차원의 ESG 추진 전략을 수립하여 실행력을 높였습니다. 이를 통해 ESG를 전사적인 경영 핵심으로 통합하고자 했습니다.

둘째, 글로벌 지속가능성 이니셔티브인 UN Global Compact(UNGC)에 가입하였습니다.

이를 통해, 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙에 대한 실천 의지를 국제적으로 선언하였으며, 이는 화신이 글로벌 기업 시민으로서 사회적 책임을 다하고자 하는 강한 의지를 나타내는 상징적인 이정표라 할 수 있습니다.

앞으로도 화신은 다음과 같은 세 가지 방향을 중심으로 ESG 경영을 강화해 나가겠습니다.

첫째, 재생에너지 사용, Scope 3 관리 등 온실가스 배출량 실질적인 감축 노력에 집중하겠습니다.

둘째, 협력사 ESG 리스크 진단 및 개선, 지역사회와의 상생 협력을 통해 함께 성장하는 지속가능한 생태계를 조성하겠습니다.

셋째, 데이터 기반의 ESG 정보 관리와 투명한 공개로 신뢰받는 책임경영을 하겠습니다.

지속가능성은 이제 선택이 아닌 기업 생존의 핵심입니다.

화신은 앞으로도 혁신과 책임, 그리고 신뢰를 바탕으로 ESG 경영을 한층 더 고도화하며, 지속가능한 미래를 향해 담대한 도전을 이어가겠습니다.

여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



화신 대표이사 정서진

Company Profile

기업 현황

50여 년 전 자동차 불모의 땅에 완성차 업체와 더불어 '21세기 자동차 부품산업의 글로벌 리더'라는 커다란 꿈을 꾸며 온갖 고난과 역경 속에서도 불굴의 의지로 노력해 온 화신은 글로벌 자동차 부품 전문 기업입니다. 창의적인 연구를 통한 신기술 개발 등을 통해 한국 자동차 부품산업의 중추적인 역할을 담당해 온 화신은 젊은 도전정신과 우수한 기술력으로 구축된 첨단 정보화 시스템을 통한 앞선 경쟁력으로 세계를 향해 뚫어 나가고 있습니다.

기업명	(주)화신
설립일	1975년 7월 1일
대표이사	정서진, 장의호
본사 소재지	경북 영천시 도남공단길 94-2
주요사업	자동차 부품 제조업
임직원 수	국내 1,028 / 해외 2,908명

2024년 Performance



B+

(통합등급)



ESG-2



A

(2024년 하반기 결과)



C

(Climate Change)

재무 성과

(2024년 12월 연결 기준)

자산 총계	자본 총계
13,217억 원	5,174억 원
매출액	영업이익
17,123억 원	653억 원
당기순이익	신용 등급
536억 원	BBB

(NICE평가정보)

Company Profile

Global Network

화신은 한국, 인도, 중국, 미국, 브라질, 베트남 등 전 세계 주요 국가에 네트워크를 보유하고 있으며, 글로벌 생산 기반 및 기술 경쟁력을 바탕으로 다양한 글로벌 OEM 고객군을 확보해 나가고자 합니다.



[2024년 해외 사업장 인원 및 매출 현황]

구분	임직원 수 (명)	매출액 (억 원)
북경법인	241	697
인도법인	1,295	3,234
미국법인	727	5,699
브라질법인	476	1,473
베트남법인	169	62
총계	2,908	11,165

* 베트남법인 지분율 : 40%

[2024년 국내 사업장 인원 현황]

구분	임직원 수 (명)
연하공장	250
연구소	214
봉동공장	293
예산공장	117
하이테크파크공장	154
총계	1,028

* 연구소 : 기술연구소+평촌선행연구소

Company Profile

기업 연혁

1975-2000	2001-2010	2011-2020	2021-현재
"창업과 도약"	"정착과 성장"	"세계화"	"혁신과 지속성장"
1975 (주)화신제작소 설립 1985 새마을훈장 근면장 수상 1986 500만불 수출탑 수상 1987 기업 부설 기술연구소 설립 1988 공업진흥청 품질관리 1등급 공장 1991 화신정공 설립 1994 한국증권거래소 상장 1995 상호 변경 (주)화신 1999 과학기술부 주관 100대 기술상 2000 전사 관리시스템 ERP SAP 도입	2002 인도법인/북경법인 설립 2003 미국법인 설립 2004 ISO 14001 인증 획득 2005 신 노사문화 우수기업 선정 2006 철탑산업훈장 수상 2008 자동차 부품산업 발전 유공 표창 2008 대·중소기업 상생협력 수상 (국무총리상) 2009 브라질법인 설립 2009 인적자원 개발 우수기관 선정 2010 대한민국 기술대상 우수상 (지식경제부장관)	2011 글로벌 CEO 대상 수상 2012 World Class 300 기업 선정 2013 OSHAS 인증 획득 2014 3억불 수출의 탑 수상 2015 창주법인/충청법인 설립 2017 IATF 16949 인증 획득 2018 산업재해 예방 유공자 포상 2018 ISO 45001 인증 전환 2018 새화신 합병 2020 베트남법인 설립	2021 뿌리산업 유공 포상 (대통령 표창) 2022 뿌리기업 명가 선정 2022 소부장 으뜸기업 선정 2022 가족친화 기업 인증 획득 2022 공정거래 질서 확립, 상생협력 문화 확산 표창 2022 납품대금 연동제 표창 (중기부 장관) 2023 미국 조지아법인 설립 2023 해외진출기업 국내 복귀 유공 표창(대통령) 2024 현대위아 올해의 협력사 대상 2024 하이테크파크공장 준공/인도 푸네법인 설립 2024 나눔 명문기업 선정 (공동모금회) 2024 공정거래협약 최우수 표창 (6년 연속) 2025 현대자동차 올해의 협력사 대상

Company Profile

비전



Company Profile

인증 및 수상내역

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix



ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의
방침으로 삼고 구체적인
목표와 절차 등을 설정
하여 지속적인 환경 개선을
위해 노력하고 있습니다.



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

직장 내 근로자의 안전과
보건을 위한 안전보건 목표
설정 및 시스템 구축을 통해
재해 예방에 앞장서고
있습니다.



IATF 16949 자동차품질경영시스템 인증

세계 자동차 산업 공급 사슬 내
적용할 수 있는 품질시스템
인증을 통해 지속적 개선, 결함
예방 및 낭비 감소를 위해
노력하고 있습니다.



에너지효율 혁신 선도 기업 지정

화신은 에너지 소비 구조를
저소비·고효율로 전환하여
에너지 비용 감소와
온실가스 배출량 감축을
위해 노력하고 있습니다.



납품대금연동제 표창

화신은 협력사에 대한 납품
대금 연동제 및 조정 협의
제도 확산에 기여한 공을
인정 받아 중소벤처기업부
장관 표창을 수상했습니다.



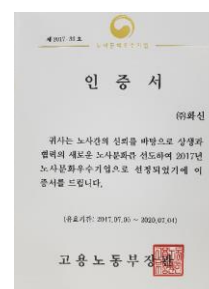
공정거래위원회 표창

화신은 공정거래 협약을
통해 공정한 거래질서를
확립하고, 상생 협력문화를
확산한 노력을 인정받아
6년 연속 '최우수' 결과로
표창을 수여 받았습니다.



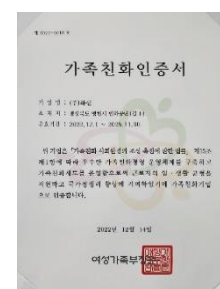
뿌리산업 대통령 표창

소부장, 뿌리산업의 경쟁력
강화를 통해 화신은 성과의
미래 비전을 공유하고
있으며 국가 산업 발전에
이바지하고 있습니다.



노사문화우수기업 인증

화신은 협력적 노사문화
확산과 기업의 경쟁력
강화를 위해 상생 노사
문화를 모범적으로 실천
하는 기업으로 선정되어
인증 받았습니다.



가족친화 인증

화신은 자녀 출산 및 양육
지원, 유연근무제도, 가족
친화 직장 문화 조성 등을
모범적으로 운영하는 기업
으로 인정 받아 가족 친화
인증을 받았습니다.

Business Portfolio

사업 소개

화신은 글로벌 자동차 부품기업으로서 Chassis 및 Body 부품 전문 생산업체로서, 자동차의 내구성, 주행 안정성 및 연비 효율 향상에 핵심적인 역할을 수행하는 기능 부품을 연구·개발 및 생산하고 있습니다. 특히, 소재의 경량화·고기능화·다양화를 통해 고객 요구에 최적화된 설계를 실현함으로써, 친환경 고효율 차량의 양산에 기여하고 있습니다. 또한, 내연기관 중심의 산업 구조에서 친환경 모빌리티로의 전환에 대응하기 위해, 전기차용 배터리팩 케이스를 개발 및 양산하고 있으며, 이는 전기차의 에너지 공급 핵심 모듈인 배터리 캐리어를 안정적으로 수납하는 제품으로서 기술력을 인정받고 있습니다. 화신은 현재, 미래차 시장에 선제적으로 대응하기 위해 고강도 경량화 부품, 전동화 부품, 지능형 부품 개발에 역량을 집중하고 있으며, 차세대 모빌리티 시대를 이끌 기술 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다. 앞으로도 화신은 지속 가능한 혁신과 고객 중심의 품질 경영을 바탕으로, 끊임없이 진화하는 글로벌 자동차 시장에서 고객의 니즈를 충족시키는 최적의 파트너로 성장해 나가겠습니다.



[화신 기술연구소 전경]

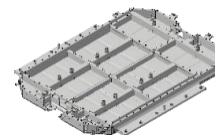
[개발 신제품]

AL Front Cross Member



- 전기자동차의 경량 서스펜션 부품
- 경량화를 통한 주행거리 향상
- 전기모터, 조향장치, 현가장치 지지
- 노면 진동 및 충격 감쇄를 통한 승차감 향상

Battery Pack Case



- 전기자동차의 에너지공급원인 Carrier 모듈 수납
- 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리 손상을 방지하여 화재, 폭발로부터 운전자를 보호하는 역할

Business Portfolio

주요 제품 소개 – CHASSIS

FRONT CROSS MEMBER (#) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear Box, Stabilizer Bar
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (#) TYPE



- 3~5개의 링크를 사용하여 타이어가 노면에 수직으로 접지되도록 설계된 독립식 서스펜션
- 차량의 후단부에 장착되어 현가계를 구성하는 부품인 Arm류, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지하는 역할

FRONT CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동, 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터의 진동, 소음 차단

FRONT LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR CTBA



- 차량의 후륜에 장착되어 직선 주행 시 도로 입력 정보에 따른 충격을 흡수하고, 차량의 선회 시 안전성 유지
- 경량, 컴팩트하고 정비성이 우수
- 롤강성, 횡강성 우수한 타입

REAR LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통하여 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지하여 타이어의 이상 거동을 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR TRAILING ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 Rear Cross Member 및 Carrier에 조립
- 타이어에 가해지는 외력을 상하유동으로 흡수하여 승차감 향상

Business Portfolio

주요 제품 소개 – CHASSIS

REAR ASSIST ARM



- Rear Wheel Carrier와 Cross Member를 연결
- 차량의 횡강성 및 고속 선회 안정성에 영향

FRONT UPPER ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 있으며, 타이어 거동시 하중 분산 및 상하링크 역할

REAR AXLE HOUSING ASSEMBLY



- 후륜구동형 차축식 현가계에 사용되며 종감속 장치 장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산
- 1 Ton급 이상 상용차에 장착되는 부품

PEDAL



- 차량의 가속과 제동을 조절하고 Manual Transmission에서 변속 시 엔진동력을 차단하기 위한 장치
- 가속페달, 제동페달, 클러치페달로 구성

FUEL TANK



- 차량의 후방 Rear Floor에 장착되며 주로 엔진 내 연료 공급을 하며 차량 운행시 발생하는 연료 유동음을 차단
- 증발가스를 포집하는 Canister와 엔진에 연료를 공급하여 주는 Fuel Pump Module로 이루어짐

Business Portfolio

주요 제품 소개 – BODY

REINF SIDE OUTER



- 차량의 측면 강성을 보강하는 부품으로, 측면 충돌 시 강성을 보강
- Front Door 및 Rear Door의 부착점이 있음

FENDER APRON & MEMBER



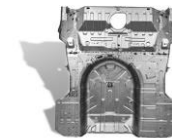
- 차량의 전반부 좌, 우측 바퀴 상단부에 장착
- 노면 진동과 충격 완화 및 흡수 역할을 하는 Shock absorber를 고정, 지지

CENTER FLOOR



- 좌,우 차체를 연결해 주며 Parking Cable을 비롯한 각종 Cable을 고정

REAR FLOOR



- 차량의 바닥을 구성하는 부분으로, 차량 전체의 강성을 보강
- Cross Member, Transmission 등의 현가계 및 구동 부품을 부착시킴

COWL COMPLETE



- Engine Room과 차 내/외부의 구분벽으로 Engine Hood와 Front Door의 연결 및 배수 통로 기능

COWL CROSS BAR



- Cowl 부위에 설치되어 좌우 비틀림이나 휘어짐을 방지하고 강성을 높이기 위한 골격
- 충돌 시 탑승자를 보호하기 위한 구조 강도를 유지

BUMPER RAIL



- Front Bumper와 차량을 이어주는 역할
- 충격 완화 및 차량 전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품

SUN ROOF REINF



- 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun Roof가 장착되는 안내면을 제공

Business Portfolio

연구개발

화신은 1987년 8월, 미래 경쟁력 강화를 위한 기반으로 기업부설 연구소인 '화신 기술연구소'를 설립하였습니다. 설립 초기부터 장기적인 연구개발 전략에 따라 우수한 인재 확보와 더불어 첨단 컴퓨터 시스템 및 시험 장비를 구축해 왔습니다. 화신 기술연구소는 제조 관련 신기술, 신소재, 신공법 등 첨단 기술 개발을 핵심 과제로 삼고 있으며, 산·학·연 공동연구와 국책 과제 수행 등을 통해 지속가능한 모빌리티 산업의 기술 고도화에 기여하고 있습니다. 또한, 소속 연구원의 전문 교육과 역량 강화를 적극 추진하여, 연구개발 전문인력 양성에도 힘쓰고 있습니다. 연구소는 제품 설계, 전산 해석, 선행 연구, 시험, 시제 제작(prototyping), 제조 공정 설계, 금형 공정기술 개발 등 각 분야별로 전문화된 팀으로 구성되어 있으며, 제품 개발 전 주기에 걸친 연구 역량을 강화하고 있습니다. 화신은 지금까지 축적한 기술력을 바탕으로, 21세기 미래차 시대를 선도할 자동차 부품 기술 개발의 중추적인 역할을 수행하고 있으며, 앞으로도 친환경성과 기술혁신을 아우르는 지속가능한 연구개발 활동에 박차를 가할 것입니다.

주요 연구시설 및 장비

화신은 제품 설계부터 해석, 시제품 제작, 시험까지 전 주기에 걸친 연구개발을 지원하는 첨단 연구 인프라를 보유하고 있습니다. 주요 시설로는 Robot Welder, 3D Measuring M/C, Static Load Tester, NVH Tester 등이 있으며, 이를 통해 시제품 제작, 정밀 측정, 구조 해석, 소음·진동 평가 등 다양한 개발 활동을 신속하고 정밀하게 수행할 수 있습니다.

[연구개발 분야]

연구

신기술 연구개발, 신기술 동향 분석, 연구개발 로드맵 기획, 국책 사업, 특허 관리

설계

양산 설계, 제품 벤치마킹, 설계 자동화, 최적화 설계, 고객사 방문 설계

해석

동역학 해석, 구조 및 내구 해석, 성형 해석, 유동 해석, 충돌 해석

시작

프로토타입 제작 계획, 금형 제작 및 시운전, 지그 제작 및 시운전, 3D 스캐닝 측정, 성형성/용접 확인

시험

1/2 Car 내구 시험, 정하중 시험, 충돌 특성 시험, 복합 환경 시험, 시작품 제작



[Test Lab]



[Prototyping Lab]

Business Portfolio

연구개발 역량 강화

화신은 연구개발 문화의 확산과 기술 경쟁력 강화를 위해 매년 R&D Tech Conference를 개최하고 있습니다. 이 행사는 자동차 부품 산업의 최신 기술 동향과 신기술·신공법·신소재 적용 사례를 공유함으로써, 사내 연구개발 역량을 제고하고 협력사와의 기술 협업 기반을 강화하는 데 목적이 있습니다. 2024년 10월 31일에는 제11회 R&D Tech Conference가 개최되었으며, 해당 컨퍼런스에서는 듀얼 전·후륜 구동 솔루션을 적용한 전기차 플랫폼 개발, 디지털 트윈을 위한 설계 및 해석 자동화 기술, 배터리팩 경량화 솔루션 개발 현황 공유 등 차세대 모빌리티에 대응하기 위한 주요 연구 주제가 다뤄졌습니다. 이를 통해 구성원의 연구개발 의욕 고취 및 이해관계자와의 상생 협력 기반 기술 경쟁력 강화라는 시너지 효과를 창출하고 있습니다.



[제11회 R&D Tech Conference]

특허 현황

화신은 기술 경쟁력 강화를 위한 핵심 자산으로 지식재산권 확보 및 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히, 전사적 특허 활동을 체계적으로 전개하고, 우수 기술의 권리화를 통해 연구개발 성과의 사업화 및 기술 보호에 주력하고 있습니다. 그 결과, 2024년 기준, 화신은 총 253건의 특허 등록과 69건의 특허 출원 실적을 보유하게 되었습니다. 또한, 매년 등록 특허 평가 심의회를 진행하여, 결과에 따라 포상과 인사 제도(승진)과 연계하여, 임직원의 적극 참여를 유도하고 있습니다.

[특허 현황]



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Management

ESG 추진 체계

화신은 ESG경영 체계 내재화를 위해 각 영역별 전담조직 구성 및 역할 부여를 하였으며, 이를 통해 ESG 관련 리스크를 선제적으로 관리하고, 급변하는 대외 환경에 대해 유연한 대응을 하고자 합니다.



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Management

ESG Highlights



Environmental

에너지효율 혁신
선도기업 지정
KEEP+

2030 온실가스 배출량
저감 목표 강화

전 임직원 대상
기후변화 인식
교육 진행



Social

공정거래 협약이행
6년 연속
"최우수"

나눔 명문기업 선정

공급망 리스크
관리 강화



Governance

리스크 관리체계
고도화

반부패 윤리정책
강화

준법 업무체계
운영 강화

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

화신은 화신의 주요 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 정부 및 지역사회로 정의하고, 화신을 둘러싼 주요 이해관계자들과 각 영역별 소통채널을 활용하여 적극적으로 소통함으로써 능동적으로 이해관계자들의 의견을 반영하고자 노력하고 있습니다.

[이해관계자 소통 현황]

구분	소통 채널	기대사항	주요 활동
고객	- 홈페이지 - 고객사 평가(ESG, 안전·보건 등) - VOC 프로그램 - 기술 세미나	- 제품, 기술 경쟁력 - 품질, 안정성, 납기 준수	- 고객 의견 수렴 - 고객사 평가 수검
주주 및 투자자	- 주주총회 - 이사회 - DART(공시자료) - 홈페이지(공시자료)	- 영업 및 재무 성과 - 사업 전망 - 이익 배분 - 지속가능경영 전략	- 주주총회 - 배당 - 공시자료 - 지속가능경영보고서
임직원	- 내부 인트라넷 - 사이버 신문고 - 온라인 사보(하늘타리) - 노사협의회 및 간담회	- 복리후생 - 교육 및 자기개발, 경력개발 - 공정한 보상 - 육아정책 - 위라벨	- 자녀학자금 지급 - 임직원 교육비 지원 - 주택자금 대출 - 생활자금 대출
협력사	- 세미나 - 협력사 대표자 교류회 - 협력사 공장장 간담회 - 협력사 VOC 활동 - 온라인 익명 제보 채널	- 동반성장 - 교육 및 협력사 역량 개발 - 고충 청취 및 애로사항 개선	협력사 상생협력 지원 (기술 지원, 안전·보건 지원, 교육 지원, 금융 지원, 원자재 단가 인상 등)
정부	정부 및 지자체 MOU	- 규범 준수 - 세금 납부 - 지역 활성화	- 국세 및 지방세 납부 - 신규채용 - 지역사회 기부
지역사회	- 홈페이지 - 재단 홈페이지 - 지역사회 간담회 - 채용박람회	- 지역사회 소통 - 사회 공헌 활동 - 지역대학 소통	- 지역사회 불우이웃 돕기 성금 모금 - 임직원 급여 끝전기부 - 취약계층 물품 및 장학금 지원 - 지역대학 채용박람회 참석 - 기업설명회 개최

이해관계자 참여

경제적 가치 배분

화신은 주요 이해관계자인 주주 및 채권자, 임직원, 협력사, 정부 및 지역사회와의 지속 가능한 관계를 위해 기업이 창출한 경제적 가치를 공정하고 책임 있게 배분하는 데 힘쓰고 있습니다. 2024년 연결 기준 매출액 1조 7,123억, 영업이익 653억, 당기순이익 536억을 달성했습니다. 이는 국내 OEM 매출과 고객사向 상품매출 감소, 주요 종속회사의 손익 저하 등으로 인해 전년 대비 감소한 수치입니다. 그럼에도 불구하고, 상생의 가치를 실현하기 위한 사회적 책임의 일환으로, 배당을 포함한 다양한 방식의 환원 활동을 지속해 왔습니다. 앞으로도 화신이 창출한 수익을 이해관계자와 함께 나누며, 지속가능한 성장의 선순환 구조를 구축해 나갈 것입니다.

[경제적 가치 배분]

(단위 : 백만원)

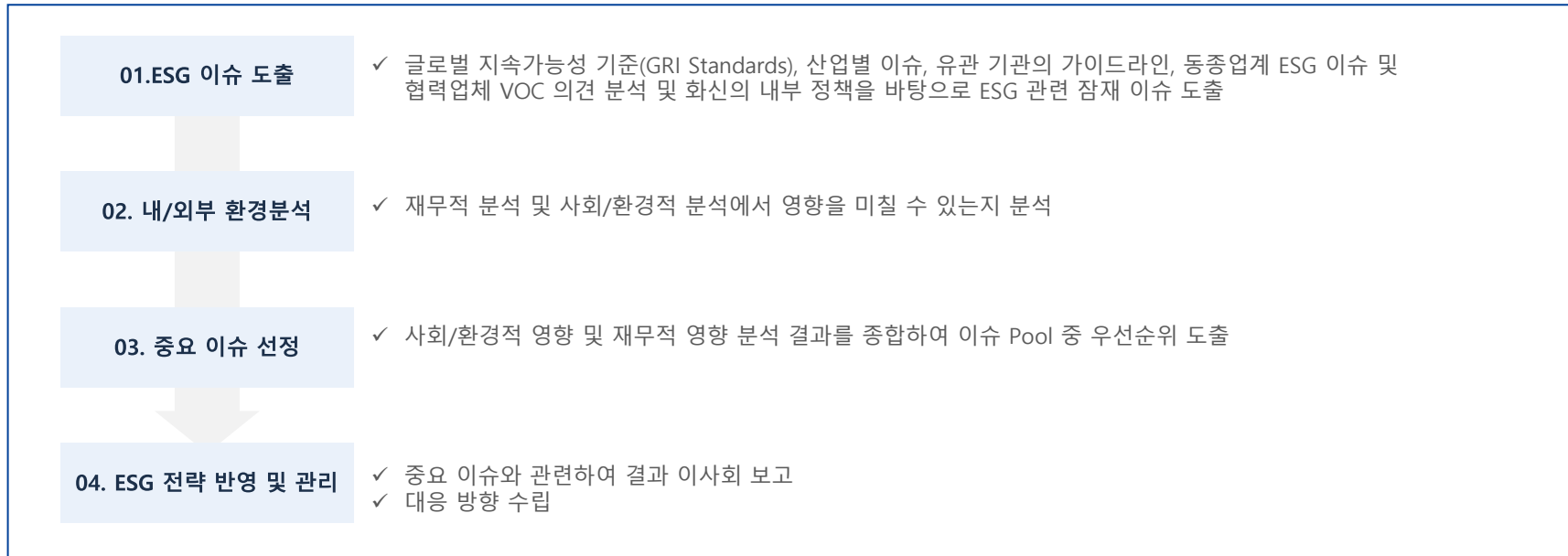
구분		2022년	2023년	2024년
주주	배당금	3,292	5,212	5,212
채권자	이자비용	16,789	24,123	25,657
임직원	급여	128,565	148,849	157,531
	복리후생	16,100	18,717	20,527
협력사	재고자산 매입액	1,219,021	1,333,637	1,243,268
정부 및 지역사회	세금	20,897	7,359	22,251
	공헌	171	268	630

중대성 평가

중대성 평가 실시

화신은 기업의 지속가능경영 관점에서 중점적으로 관리하고 공시해야 할 핵심 ESG 이슈를 도출하고 이를 경영 전략에 통합하고자 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 중대성 평가는 화신의 경영활동이 환경과 사회에 미치는 실제 및 잠재적 영향과 사회/환경적 요인이 화신의 재무 성과에 미치는 리스크와 기회를 함께 고려하여 중대한 이슈를 도출하였으며, 매년 임직원, 협력사 등의 주요 이해관계자의 의견 수렴과 함께 산업 동향, 글로벌 ESG 요구사항, 규제 변화 등을 반영하여 ESG 이슈의 중요도를 평가하고, 이를 통해 우선순위를 설정합니다. 도출된 중요 이슈는 화신의 ESG 전략과 실행 계획 수립에 반영되며, 경영 의사결정 및 리스크 대응 활동과도 연계되어 지속가능한 기업 운영의 핵심 기반이 됩니다. 앞으로도 화신은 정기적인 중대성 평가를 통해 다양한 이해관계자의 기대와 사회적 요구를 명확히 파악하고, 이를 반영한 책임 있는 ESG경영 실천에 최선을 다할 것입니다.

[중대성 평가 프로세스]



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

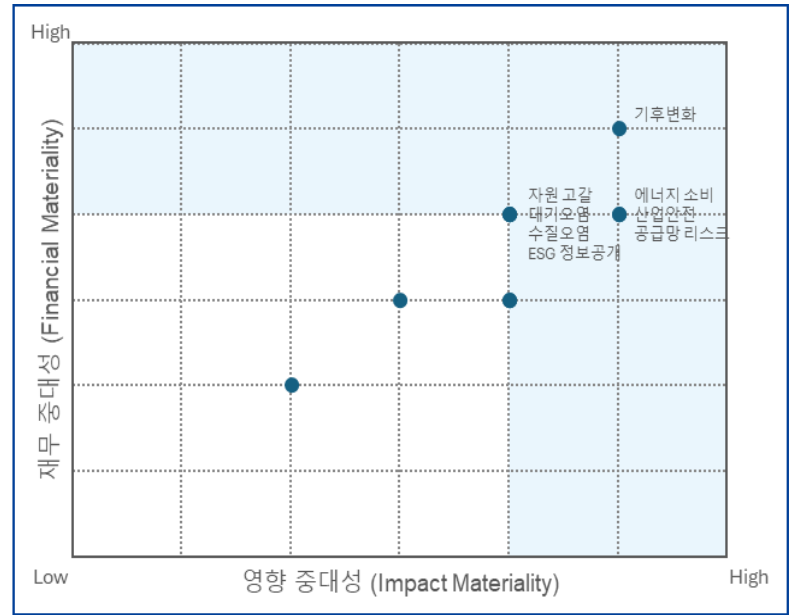
중대성 평가

이슈 도출 및 평가 결과

[ESG 이슈 Pool]

환경(Environmental)	사회(Social)	지배구조(Governance)
• 기후변화	• 인권 침해	• 이사회 다양성
• 에너지 소비	• 산업안전	• 윤리경영
• 자원 고갈	• 다양성 부족	• 부패 및 뇌물
• 대기오염	• 근로조건	• 리스크 관리
• 수질오염	• 지역사회 영향	• 정보보호
• 생물다양성 감소	• 공급망 리스크	• ESG 정보공개

[이중 중대성 Matrix]



[이중 중대성 평가 결과]

구분	중요 이슈	대응 방안
환경 (Environmental)	① 기후변화 ② 에너지 소비 ③ 자원 고갈 ④ 대기오염 ⑤ 수질오염	• 에너지 사용량 절감 및 효율성 강화 • Scope 1,2,3 관리 • 오염물질 배출 모니터링, 저감 설비 도입 • 폐기물 자원순환, 재활용 비율 확대
사회 (Social)	⑥ 산업안전 ⑦ 공급망 리스크	• 산업재해 예방 활동 • 안전한 근로환경 제공 • 협력사 노동/환경 리스크 점검
지배구조 (Governance)	⑧ ESG 정보공개	• 투명한 정보공시 • ESG 체계 내재화



Environmental

환경경영	24-27
기후변화 대응	28-33
친환경 사업장 구축	34-44

환경경영

환경·안전·보건 경영방침

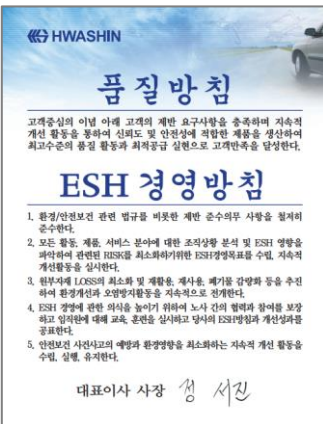
화신은 지속 가능한 발전을 위해 환경·안전·보건(이하 ESH) 경영방침을 수립 및 운영하고 있습니다. 이를 통해 화신은 대표이사 및 임직원 전원이 환경 개선 및 유지·보존, 안전한 작업 환경 조성 및 임직원 건강 증진 등에 대한 의지를 나타내고 있습니다. 또한 중점적으로 관리해야 되는 ESG 활동(환경경영 개선, 폐기물 저감활동, 대기 및 수질 오염물질 관리 등)에 대해서는 매년 KPI (핵심성과지표)로 설정하여 임직원의 평가 및 보상과 연계시켜 보다 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

환경·안전·보건 성과와 임직원 보상 연계

화신은 ESH 경영방침에 따른 핵심성과지표를 매년 수립하고 있으며, 세부 이행과제를 설정하여 목표 달성 시 임직원의 평가 및 보상과 연계하고 있습니다. 이러한 성과를 임직원 보상과 연계함으로써, 화신은 장기적인 성공과 지속 가능한 경영을 촉진하고 있습니다.

과제명	KPI	'24년 목표
무재해 달성(화신 및 협력업체)	중대재해 발생 건 수	0 건
전사 탄소 배출량 저감 활동*	저감량	437 tCO ₂ eq
ESG 경영시스템 구축	고객사 안전평가 점수	75점 이상

* 해당 과제는 부문 연계 과제로 설정되어, 관련 부문장(임원) 성과 평가 및 보상에 연계되었습니다.



환경경영 정책

화신은 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 임직원, 협력사, 고객사 등 내·외부 이해관계자들에게 모두 환경경영 정책에 따라 업무를 수행하도록 요구하고 있습니다.

환경경영방침

- 1 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업가치를 창출한다.
- 2 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
- 3 전 임직원에 대한 환경교육을 실시하며, 사회공헌 활동에 최선을 다한다.
- 4 국내·외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내·외에 공개한다.

환경경영방침 적용 범위

- 1 본사, 국내·외 법인, 자회사의 임직원은 본 환경경영 정책에 따라 업무를 수행한다.
- 2 또한, 임직원은 협력사, 고객사 등 공급업체를 대할 때에도 본 환경경영정책을 준수하도록 권장하여야 한다.

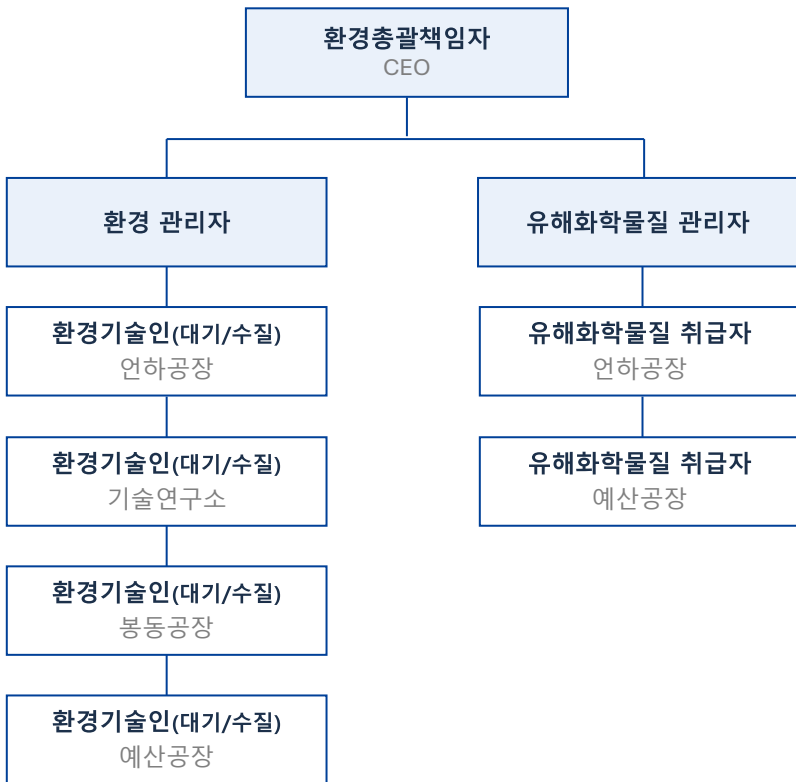
환경경영 체계

- 1 구체적 목표를 통해 조직, 절차 등을 규정하고 자원을 효율적으로 배분하여 조직적으로 관리하는 체제를 갖추어 지속적으로 환경을 개선한다.
- 2 환경 친화적 설계 및 전 과정 환경영향평가에 최선의 노력을 기울이며 환경비용 최적화를 위해 데이터 구축, 환경성적표지 인증 등 기술 개발 프로세스를 정착시키고 지속적으로 개선한다.
- 3 국내·외 전 공장 ISO 인증체계를 구축하고 운영함으로써 업무 환경을 지속적으로 개선하며 환경 설비 보안을 통해 배출량 저감, 에너지효율 개선, 작업환경 개선 등을 강화한다.
- 4 국내·외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내·외에 공개한다.

환경경영

환경관리 조직

화신은 전사적 환경법규/리스크 관리 및 오염물질에 대해서는 환경총괄책임자인 대표이사 아래 환경 관리자와 환경기술인, 유해 화학물질 관리자를 지정하여 환경경영 시스템을 보다 체계적으로 운영하고 있습니다. 화신은 환경경영 조직도 내 공장 별 담당자에게 명확한 책임과 역할을 분담하여 환경 문제 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.



ESG 이사회 검토

화신은 ESG 경영의 내재화를 위해 이사회 차원의 검토 및 의사 결정 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. ESG 관련 중요 이슈에 대한 대응 방향과 주요 전략은 이사회 심의·의결을 통해 결정되며, 이를 위해 ESG 안건을 정기적으로 상정하고 있습니다. 이사회 내에서 ESG 관련 정책 및 활동 현황, 평가결과 및 개선 계획, 그리고 주요 리스크 및 기회 요인에 대한 보고를 정례화 하였으며, 특히 기후변화 대응 전략, 산업안전 관리 등 핵심 주제에 대해 논의가 이루어졌습니다. 또한, ESG사무국은 ESG 주요 이슈를 사전에 분석하고, 관련 부서와 협의하여 이사회 보고자료를 준비함으로써, 이사회가 전략적 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후에는 이사회 ESG 전문성 강화를 위한 외부 교육 및 자문체계 구축도 함께 추진할 계획입니다.

이 사 회 의 사 례			
회의일시 : 2024년 3월 27일 회의장소 : 본사 회의실 출석이사 : 이사회총수 5명 중 출석이사 5명 의 안 : 2024년 안전보건관리 계획 보고 및 승인 의장인 대표이사 정시진은 정관에 의거 합법적으로 이사회가 개최되었음을 확인하고 상기 의안을 심의하기 위해 회의를 선언함. 산업안전보건법 제14조에 따라 대통령령으로 정하는 의사의 대표이사는 매년 의사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아야 한다. 화신은 총사 근무자 500인 이상 법인으로서 의사의 전체 사업장에 대한 안전 및 보건에 관한 계획을 첨부자료와 같이 수립함. 2024년 안전보건관리 계획 상 안전보건 경영방침, 관리조직, 활동 계획 등 상세히 설명, 보고함. 의안에 대한 심의를 구한 뒤 출석이사 전원이 찬성하여 찬성여론으로 의장 정시진은 본 이사회의 결정을 선언하고 출석이사는 위 사실을 증명하기 위하여 아래에 기명날인함.			
주 식 회 사 화 신	주 식 회 사 화 신	주 식 회 사 화 신	주 식 회 사 화 신
대표이사	정 시 진	대표이사	장 의 호
사외이사	김 준 호	사외이사	한 동 석
사외이사	김 기 현		

이 사 회 의 사 례			
회의일시 : 2024년 3월 27일 회의장소 : 본사 회의실 출석이사 : 이사회총수 5명 중 출석이사 5명 의 안 : 2024년 환경관리 계획 보고 및 승인 의장인 대표이사 정시진은 정관에 의거 합법적으로 이사회가 개최되었음을 확인하고 상기 의안을 심의하기 위해 회의를 선언함. 환경·안전·보건 경영방침에 따라 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무사항을 철저히 준수하며, 조직상향 분석 및 DMA 경영을 함축하여 환경 개선과 오염 방지 활동 등에 대한 이사회 검토 및 승인을 받고자 함. 화신은 지속가능경영을 실현하는 의사로서, 의사의 전체 사업장에 대한 환경 관련 실적 및 계획을 첨부자료와 같이 수립함. 2024년 환경관리 계획 상 환경경영방침, 관리조직, 환경이슈, 환경활동 실적 및 계획을 상세히 설명, 보고함. 의안에 대한 심의를 구한 뒤 출석이사 전원이 찬성하여 찬성여론으로 의장 정시진은 본 이사회의 결정을 선언하고 출석이사는 위 사실을 증명하기 위하여 아래에 기명날인함.			
주 식 회 사 화 신	주 식 회 사 화 신	주 식 회 사 화 신	주 식 회 사 화 신
대표이사	정 시 진	대표이사	장 의 호
사외이사	김 준 호	사외이사	한 동 석
사외이사	김 기 현		

환경경영

비상사태 대응훈련

화신은 환경 비상사태 발생 시 신속하고 능동적으로 대응하여 환경오염 및 인적, 재산적 손실을 방지하고 환경 영향을 최소화하기 위해 비상사태 관리 규정을 보유하고 있습니다. 또한 위험성이 있는 설비나 유해·위험물질을 다루는 부서에서는 부서별 비상상태 훈련 계획서 작성과 가상의 시나리오에 따른 정기적인 모의 대응 훈련을 진행하여 유사 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있는 역량을 키우고 있습니다.

① 훈련 전 시나리오 파악



② 프레스 협착사고(가상)



③ 비상 상황 전파



④ 부상자 상태 파악



⑤ 비상연락 실시/사고 보고



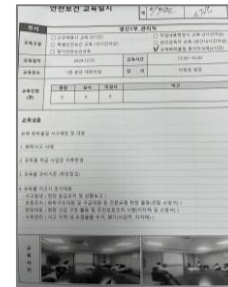
⑥ 구급차량 유도



임직원 환경교육

화신은 임직원들이 환경적 책임을 인식하고, 실천할 수 있는 능력을 갖출 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 법적 전담 인원 대상 환경 실무 역량 향상을 위해 환경 기술인 교육과 유해화학물질 관리자 교육 및 직접취급자 교육 등을 진행하였으며, 전사 대상으로는 전체계시판을 통해 2024년 환경안전분야 주요 정책, 국내외 탄소감축 규제와 기업의 대응방안, 화학물질관리법 주요 개정사항 등을 공유하였습니다.

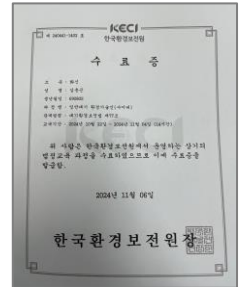
구분	주기 (시간)	실시 인원(명)				
		연하 공장	기술 연구소	봉동 공장	예산 공장	총 계
① 환경교육	매월	전체계시판을 통한 공유				
② 유해화학물질 종사자 교육	2시간/년	515		해당 없음	135	650
③ 환경기술인 교육	1회/3년	2	1	-	2	5
④ 유해화학물질 관리자 교육	1회/2년	-	해당 없음	해당 없음	2	2
⑤ 유해화학물질 직접취급자 교육	1회/2년	3	해당 없음	해당 없음	-	3



[유해화학물질
종사자 교육]



[유해화학물질
직접취급자 교육]



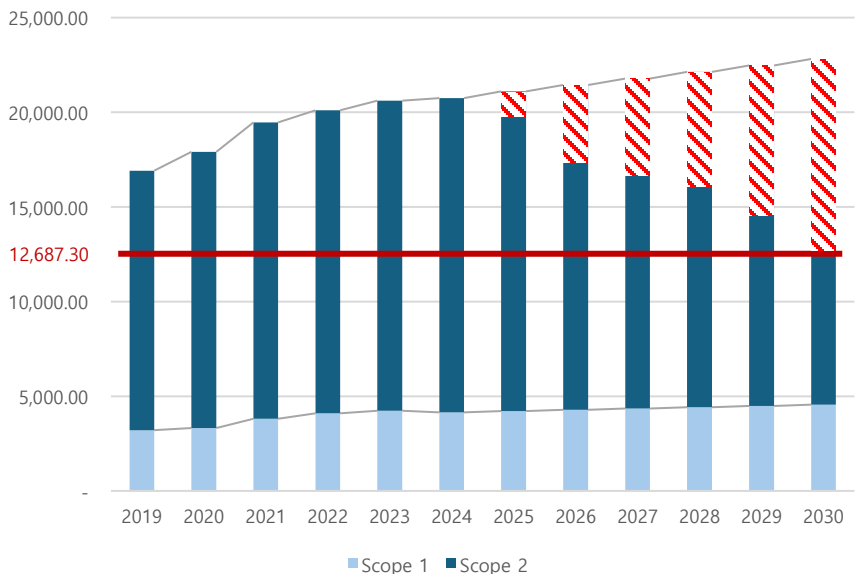
[환경기술인 교육]

기후변화 대응

중·장기 로드맵

화신은 글로벌 기후변화 대응 및 지속가능한 공급망 구축을 위한 전략의 일환으로, 중·장기 온실가스 감축 목표를 수립하였습니다. 이에 따라 화신은 2019년을 기준연도로 하여, 2030년까지 온실가스 배출량을 25% 감축하는 것을 목표로 설정하였습니다. 이 목표는 화신의 국내 전 사업장(연하공장, 기술연구소, 봉동공장, 예산공장, 평촌선행연구소, 하이테크파크공장, 매호공장)을 대상으로 하며, Scope 1(직접배출) 및 Scope 2(간접배출)을 포함한 수치입니다. 화신은 온실가스 감축 목표 달성을 위해 고효율 설비 도입, 공정 최적화, 폐열 회수 시스템 적용 등 생산 공정 내 에너지 효율 개선을 진행하고 있으며, 저탄소 기술 연구, 재생에너지 전환 검토 등의 다양한 감축 추진 전략을 계획 및 실행하고 있습니다. 앞으로도 화신은 2030년 감축 목표 달성을 넘어, Net-Zero 실현을 장기 비전으로 설정하여 지속가능한 저탄소 사회 전환에 기여해 나가겠습니다.

[온실가스 감축 필요량]



[온실가스 배출량 전망]

(단위 : tCO2eq)

구분		2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
배출량	Scope 1	3,211	3,314	3,819	4,094	4,234	4,145	4,214	4,282	4,351	4,420	4,488	4,558
	Scope 2	13,705	14,595	15,650	16,018	16,383	16,606	16,881	17,157	17,432	17,707	17,983	18,258
	총 계	16,916	17,909	19,469	20,112	20,617	20,751	21,095	21,439	21,783	22,127	22,471	22,816
목표 감축량(누적)								623	2,659	4,526	6,394	8,261	10,129
목표 배출량								20,472	18,780	17,257	15,733	14,210	12,687

주1) 과거 연도 배출량 수치는 제3자 검증을 통해 변경되었으며, 이에 따라 전년도 보고서와 일부 수치가 상이할 수 있습니다.

주2) 2024년까지의 배출량은 실제 배출량이며, 2025년 이후 수치는 예측치입니다.

주3) 기준연도 배출량(2019년) : 16,916 tCO2eq

목표연도 배출량(2030년) : 12,687 tCO2eq (2019년 대비 25% 감축 목표)

기후변화 대응

온실가스 배출량 검증

화신은 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 감축하기 위해 매년 Scope 1, 2 항목에 대해서 온실가스 배출량을 산정 및 검증하고 있습니다. 이를 위해, 화신은 에너지 사용량, 유틸리티, 가스류 등의 데이터를 체계적으로 파악하여 관리하고 있으며, 수집된 데이터는 내부적으로 검토하여 매년 1회 온실가스 인벤토리 업데이트 및 독립적인 외부 검증 기관을 통해 온실가스 배출량 데이터를 검증받고 있습니다. 조직 경계는 국내 6개 사업장 기반이며, 공정 가동에 필요한 연료, 난방, 업무용 차량, 전력 등 사업장 전반적인 에너지 사용 검토가 이루어지고 있습니다. 이처럼 화신은 온실가스 인벤토리를 지속적으로 고도화해 나갈 예정이며, 그 결과는 투명하게 공개할 것입니다.

[온실가스 실제 배출량]

(단위 : tCO2eq)

구 분	2023년		2024년	
	Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2
연하공장	2,463	8,811	2,291	8,401
봉동공장	794	4,459	784	4,364
예산공장	974	2,688	939	2,678
메호공장	-	362	-	359
하이테크파크공장	-	55	129	794
평촌선행연구소	3	8	2	10
총 계	4,234	16,383	4,145	16,606

주1) 연하공장 내 기술연구소 배출량이 포함되어 있습니다.

주2) Scope 1 : LNG가스, LPG가스, CO2가스, 등유, 경유, 휘발유

Scope 2 : 전력

협력사 온실가스 배출량 조사

화신은 고객사의 탄소중립 로드맵을 달성하기 위해, 2024년 SQ 2차 협력사 17곳을 대상으로 2022년과 2023년의 온실가스 배출량을 조사했습니다. 이를 통해 화신은 온실가스 측정 및 관리 범위를 Scope 3까지 확대하고, 협력사의 배출량 모니터링을 시작하였습니다. 앞으로 화신은 협력사를 대상으로 온실가스 감축의 필요성과 전력에 대한 설명회 및 교육을 실시하여, 감축 목표에 대한 공감대를 형성하고 이를 공유할 계획이며, 감축 설비 도입이나 공정 개선 등 온실가스 감축을 위해 필요한 경우 금전적·비금전적 지원 등 다양한 프로그램을 통해 협력사를 적극적으로 지원할 계획입니다. 화신은 이러한 노력을 통해 협력사들이 실질적인 감축 목표를 설정하고 달성할 수 있도록 돕고, 나아가 지속가능한 경영 기반을 함께 마련해 나갈 것입니다.

하위공급망 탄소 저감 지원 사업 참여

화신은 2024년 협력사의 온실가스 배출 감축을 적극 지원하기 위해 고객사의 “하위공급망 탄소 저감 지원 사업”에 참여하였습니다. 본 사업은 주요 협력사 중 하나인 기승공업을 대상으로 신청 및 참여하였습니다. 기승공업의 공정 효율성과 에너지 사용 실태를 정밀히 분석하기 위해, 화신은 고객사 및 전문 컨설팅 기관과 함께 직접 사업장을 방문하여 공정 진단을 통한 개선 방안을 마련하였으며, 현장 진단 결과를 토대로 필요시 정부지원사업 및 현대차기아의 보조금 프로그램을 연계한 재정적 지원 방안도 함께 모색하였습니다.

기후변화 대응

에너지 절감 문화 조성

화신은 한국토지주택공사(LH) 대구경북지역본부와 함께 '지역 ESG 경영 확산 및 탄소중립 실천을 위한 민간공공 업무협약'을 체결 하였습니다. 본 협약은 지역 내 탄소중립 실천을 확대하고 임직원의 자발적인 참여를 유도하기 위해, 에너지 절감, 녹색생활 실천, 친환경 에너지 활용 등 다양한 활동을 공동 추진하는 것을 목적으로 합니다. 화신은 이를 통해 임직원이 일상에서 실천할 수 있는 에너지 절약, 녹색소비 등의 활동에 자발적으로 참여할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.



지역 기반 ESG 협력 활동

화신은 지역사회와의 협력을 바탕으로 기후변화 대응 역량을 강화 하고자, 2024년에도 대구·경북 ESG 추진 협의체에 참여하였습니다. 본 협의체 회의를 통해서 기후변화 대응, 온실가스 감축, 에너지 전환 등에 대한 의견을 나누며, 지역 내 다양한 이해관계자들과 협력의 기회를 마련하였습니다. 앞으로도 기후변화 대응을 위한 공동 노력에 지속적으로 참여할 계획입니다.



탄소정보공개프로젝트(CDP) 참여

화신은 2023년부터 글로벌 환경 정보 공개 플랫폼인 CDP (Carbon Disclosure Project) Supply Chain 프로그램에 참여하여 공급망 전반의 탄소 배출 정보를 보다 투명하게 공개하고, 기후변화 대응에 대한 책임 있는 자세를 대외 이해관계자들과 공유하고 있습니다. 2024년에는 CDP Climate Change 부문에 더해, Water 부문에도 참여하였습니다. 앞으로도 화신은 CDP를 포함한 다양한 국제 환경 이니셔티브 및 글로벌 캠페인에도 적극 동참 및 지지할 것입니다.

[CDP SC 참여 결과]

년도	부문	결과	비고
2023	Climate Change	C	Minimum Version
2024	Climate Change	C	Full Version
	Water	B-	-

HS ESG 미팅 진행

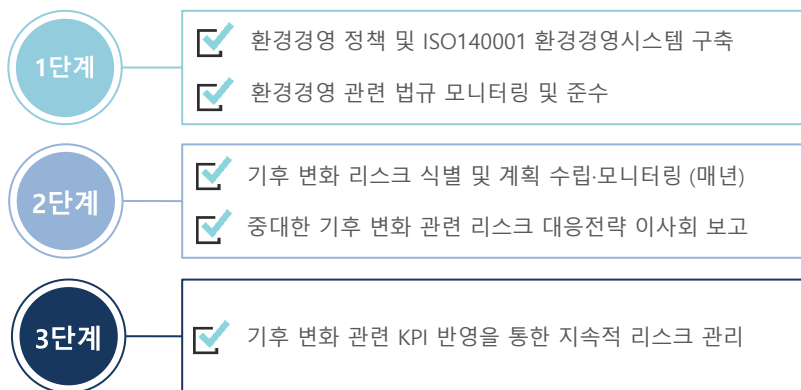
2030 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 화신은 매년 유관부서 임직원이 함께 모여 감축방안에 대해 논의할 수 있는 시간을 가지고 있습니다. 2025년 연초에는 '글로벌 저탄소 경영 체계 구축을 통한 성과 창출'이라는 테마로 '25년 전사 탄소배출량 저감 목표 수립 및 저감활동 계획을 논의하였으며, 도출된 계획을 바탕으로 유관부서는 KPI를 수립하여 관리할 예정입니다. 향후에도 저감 계획에 대한 실적과 목표 달성 여부를 지속적으로 모니터링할 것입니다.

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리 체계

화신은 기후변화가 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미칠 수 있는 요소임을 인식하고, 이에 선제적으로 대응하기 위해 ESH 활동 전반에 대한 정기적인 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기후변화와 관련된 물리적 리스크(이상기후, 자연재해 등) 및 제도적 리스크(탄소 규제, 정책 변화 등)를 식별·평가하고 있습니다. 식별된 리스크는 안전환경보건팀을 중심으로 관련 부서와 협력하여 검토되며, 중대한 리스크는 이사회에 보고되어 전략적 의사결정에 반영될 수 있도록 관리되고 있습니다. 또한, 식별된 주요 리스크는 단순한 대응 수준을 넘어, 경영 전략 및 부서별 KPI와 연계된 통합 관리 체계 내에서 운영됩니다. 이를 통해 화신은 전사적인 실행력을 높이고, 전략과 리스크 대응 간의 연계성을 확보하고 있습니다.

[기후변화 리스크 관리 체계 수준]

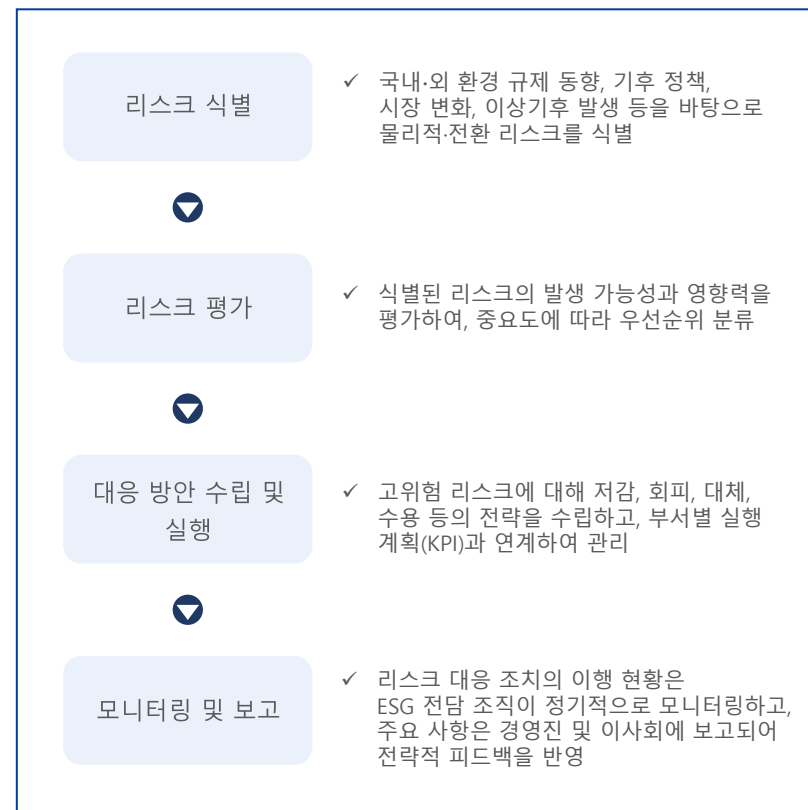


※ 현재 수준 : 3단계

기후변화 리스크 관리 프로세스

화신은 기후변화로 인한 영향을 사전에 식별하고 효과적으로 대응하기 위해, 4단계 기반의 기후변화 리스크 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 프로세스는 안전환경보건팀과 ESG 관련 부서를 중심으로, 협업을 통해 체계적으로 실행됩니다.

[기후변화 리스크 관리 프로세스]



기후변화 대응

주요 환경적 리스크 및 기회 요인

화신은 2030 온실가스 저감 목표를 달성하기 위해 국내외의 기후정책 변화와 환경 이슈를 중요한 경영 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 이를 새로운 비즈니스 기회로 전환하기 위한 전략을 수립하고 있습니다. 리스크는 주요 환경적 요인인 기후 변화 및 온실가스 배출 저감을 중점으로 하여 전환 리스크와 물리적 리스크로 구분하였고, 기타 리스크로 자연자본 관련 위험 요인을 평가하고 있습니다. 모든 리스크와 기회 요인은 단기, 중기, 장기적 관점에서 파악 중이며 각 항목에 대한 적절한 대응전략과 잠재적 재무 영향을 파악하고 있습니다.

구분		Timeline	리스크 및 기회요인	잠재적 재무 영향	화신의 대응 방안
전환 리스크	규제	장기	온실가스 배출규제 및 기후변화 관련 정책 강화	온실가스 저감 목표 달성을 위한 운영 비용 증가(재생에너지 전환)	온실가스 배출량 감축 전략 수립 및 실행
	시장	중기	기후변화 관련 고객사 요구사항 변화 및 증가	평가 기준 미충족 시 입찰 패널티	고객사 요구사항 대응 역량 확보 사내 LCA 시스템 구축
	기술	장기	저탄소 제품으로의 전환	탄소배출 산정 비용 및 감축 투자 증가	제품 저탄소화 기술을 위한 투자 및 연구개발
	평판	중기	기후 리스크 평가 및 ESG 평가 결과 공개 요구	평판 하락으로 인한 매출액 저하 및 ESG 저금리 상품 이용 불가	ESG 평가 대응 역량 강화 기후 리스크 관련 정보 공개(CDP)
물리적 리스크	자연재해	장기	지진, 태풍, 산불 등 자연재해 발생	물적/인적 피해 발생 및 공장 가동 중단에 따른 손실 비용	비상사태 대응 절차 마련 및 모의훈련 실시, 재난 대비 보험 가입
	기온 상승	장기	연평균 기온 상승과 강수량 패턴의 변화로 인한 물 부족 현상 발생	공업용수 사용 불가 시 공장 가동 중지로 인한 매출액 저하	공정 내 용수 재사용 방안 마련 및 생활용수 저감 활동 전개
기타 리스크	자연자본	장기	공장 오염물질로 인한 생태계 파괴	민원 발생으로 인한 기업 이미지 저하 및 매출액 저하	자발적/주기적 하천 오염도 측정
기회 요인	평판	중기	기후 리스크 평가 및 ESG 평가 결과 공개 요구	신뢰도 및 기업가치 상승으로 인한 저금리 금융 상품 이용 가능	ESG 평가 대응 역량 강화 기후 리스크 관련 정보 공개(CDP)
	시장	중기	고객사 요구사항 충족에 따른 기대 증가	기업가치 상승으로 인한 고객 신뢰도 상승	탄소 배출량 저감 목표 수립 및 활동 이행
	자원 효율	단기	사업장 에너지 효율 개선	운영비용 및 원부자재, 폐기물 절감을 통한 원가 절감	저탄소 에너지원 및 고효율 자원 사용 검토
	자연자본	장기	주변 환경 영향 최소화를 통한 민원 최소화	생태계 정화 활동을 통한 기업 신뢰도 상승	사외 외곽 및 하천 정화활동 실시

친환경 사업장 구축

대기오염물질 배출 관리

화신은 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 저감 하기 위해 법적 배출 허용기준 대비 30% 더 엄격한 내부 관리기준 및 목표 수립을 통해 보다 강화된 환경 관리체계를 구축하고 이를 지속적으로 준수하고자 노력하고 있습니다. 또한, 주요 공정에는 대기오염 방지 시설을 설치 및 운영 중이며, 해당 시설은 정기적인 점검 및 예방 정비를 통해 최적의 성능을 유지하고 있습니다. 특히, 필터의 손상 등으로 인한 비정상적인 오염물질 누출을 사전에 차단하고 관리하여 모든 대기오염물질 배출량이 법적 기준과 사내 목표 기준을 초과하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 앞으로도 화신은 이러한 환경 영향 최소화를 위한 노력을 지속할 것입니다.

[대기오염물질 배출 관리 목표]

관리물질	법적 기준	24년 목표 (사내 관리 기준)
먼지(PM)	30mg/m3이하	21mg/m3이하
황산화물(SOx)	200ppm이하	140ppm이하
일산화탄소(CO)	-	-
질소산화물(NOx)	150ppm이하	105ppm이하
염화수소(HCl)	3ppm이하	0.4ppm이하
포름알데히드(CH ₂ O)	8ppm이하	5.6ppm이하
구리(Cu)	4mg/m3이하	2.8mg/m3이하
총탄화수소(THC)	200ppm이하	140ppm이하

대기오염물질 자가측정 및 배출 현황

화신은 「대기환경보전법」을 비롯한 관련 법령에 의거하여 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 체계적이고 철저하게 관리하고 있습니다. 주요 관리 대상 물질인 먼지(PM), 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 등을 포함한 물질에 대해서는 환경 전문기관에 정기적으로 측정을 의뢰하여, 일반 대기오염물질은 연 2회, 특정 대기유해 물질은 월 2회 이상 측정하고 있습니다. 측정 결과는 사내 관리 시스템과 정부 환경 정보관리시스템에 보고되며, 배출 기준 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이처럼 화신은 대기 환경에 미치는 영향을 최소화하기 향후에도 연차별 배출량 정보를 투명하게 공개함으로써 책임 있는 친환경 경영을 실천해 나갈 것입니다.

[주요 대기오염물질 배출량]

(단위 : ton)

관리물질	연하공장 배출량		
	2022년	2023년	2024년
먼지(PM)	0.13	0.12	0.12
황산화물(SOx)	-	0.24	0.06
질소산화물(NOx)	0.52	0.60	0.24

주1) 연하공장 외 기술연구소, 봉동공장, 예산공장 배출량은 APPENDIX 내 기재되어 있습니다.

주2) 배출량은 상/하반기 평균값 입니다.

친환경 사업장 구축

대기오염방지시설 운영

화신은 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 대기오염물질(악취 성분 포함)의 저감을 위해 다양한 대기오염방지시설을 설치·운영하고 있습니다. 특히, 주요 공정 중 하나인 도장공정에는 R.T.O를 도입하여 휘발성유기화합물(VOCs) 및 악취물질을 고온에서 산화 처리함으로써 무해한 물질로 전환하고 있으며, 에너지 효율 및 지역사회의 악취 민원 또한 고려하고 있습니다. 그 외에도 세정탑, 흡착탑, 여과집진시설과 같은 다양한 오염물질 제거 설비를 복합적으로 운영하고 있으며, 각 방지시설은 정기적인 점검을 통하여 시설이 노후되거나 기능이 저하된 경우에는 교체 및 수선함으로 최적의 성능이 유지되도록 관리하고 있습니다.

[대기오염방지시설 운영 현황]

사업장	여과집진 시설	흡수시설 (세정탑)	흡착시설	연소시설 (R.T.O)
언하공장	2	2	1	1
기술연구소	6	-	-	-
봉동공장	8	-	-	-
예산공장	1	1	2	1
하이테크파크공장	-	-	-	-



[여과집진시설]



[흡수시설-세정탑]



[연소시설-R.T.O]

대기오염방지시설 IoT 설치

화신은 「대기환경보전법 시행령」 제17조 제1항에 따라 소규모 대기배출사업장(4종·5종)에 해당하는 방지시설에 사물인터넷(IoT) 기반의 대기오염물질 측정기기 설치 의무를 이행하기 위해, 2024년 봉동공장 내 관련 설비에 대한 IoT 측정기기 부착을 완료 하였습니다. 이와 같은 IoT 기반 관리체계를 통해, 화신은 법규 준수와 더불어 대기오염물질을 실시간으로 모니터링하고 비정상 가동 및 오염물질 초과 배출을 사전 예방할 수 있는 능동적 관리 체계를 구축하였습니다. 앞으로도 화신은 IoT 기반의 모니터링 시스템을 사업장 내 점진적으로 늘려가며 지속 가능한 사업장 운영과 더불어 지역사회 신뢰 확보에 기여해 나갈 것입니다.

[봉동공장 IoT 설치 대상]

장비명	시설명	측정기기			
		전류계	차압계	온도계	IoT GATE WAY
5축 가공기 (1,2,3호기)	가공(연마)시설	3EA	-	-	-
	여과집진시설	3EA	3EA	3EA	3EA
가공 후 세척 (1,2,3호기)	세척(탈지)시설	3EA	-	-	-
	여과집진시설	3EA	3EA	3EA	3EA
단품 세척기	세척(탈지)시설	2EA	-	-	-
	여과집진시설	2EA	2EA	2EA	2EA



[전류계]



[IoT GATEWAY]

친환경 사업장 구축

수질오염물질 배출 관리

화신은 사업장에서 발생하는 수질오염물질의 배출을 최소화하기 위해 별도의 수질관리 규정을 마련하여 운영하고 있습니다. 해당 규정에 따라 폐수배출시설 및 수질오염방지시설의 운영일지를 일 단위로 작성·관리함으로써, 체계적인 수질관리를 실현하고 있습니다. 또한, 대기오염물질 관리와 동일하게, 관련 법령에서 정한 배출 허용기준 대비 30% 더 엄격한 자체 내부 관리기준을 수립하고 이를 연간 수질관리 목표로 설정하였습니다. 이러한 수질오염물질관리를 통해, 화신은 오염물질의 수계 유입을 사전에 차단하고 지역 수질환경 보전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 화신은 관리 역량을 강화하고, 수질오염 저감을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

[수질오염물질 배출 관리 목표]

관리물질	법적 기준	24년 목표 (사내 관리 기준)
수소이온농도지수(pH)	5.8 ~ 8.6	-
생물화학적 산소요구량(BOD)	80mg/L이하	56mg/L이하
부유물질(SS)	80mg/L이하	56mg/L이하
노말핵산 추출물질(n-H)	5mg/L이하	3.5mg/L이하
아연(Zn)	5mg/L이하	3.5mg/L이하
구리(Cu)	3mg/L이하	2.1mg/L이하
총질소(T-N)	60mg/L이하	42mg/L이하
총인(T-P)	8mg/L이하	5.6mg/L이하
알킬벤젠설포산염(ABS)	5mg/L이하	3.5mg/L이하
총유기탄소(TOC)	50mg/L이하	35mg/L이하

수질오염물질 자가측정 및 배출 현황

화신은 「물환경보전법」에 따른 폐수 배출기준을 철저히 준수하기 위해 연 2회 환경 전문기관에 의뢰하여 폐수 배출시설에서 배출되는 주요 수질오염물질의 농도를 주기적으로 측정하고 있습니다. 측정 대상은 총 유기탄소(TOC), 생물화학적 산소요구량(BOD), 부유물질(SS), 총 질소(T-N), 총 인(T-P) 등으로, 측정 결과는 법적 기준 및 내부 기준 모두와 비교·분석되어 배출허용기준 초과 여부를 상시 확인하고 있습니다. 화신은 이러한 정기적 자가측정과 철저한 관리체계를 통해, 수질환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지속 가능한 환경경영을 실현해 나가고 있습니다.

[주요 수질오염물질 배출량]

(단위 : mg/L)

관리물질	연하공장 배출량		
	2022년	2023년	2024년
총 유기탄소(TOC)	45.9	14.8	24.5
생물화학적 산소요구량(BOD)	4.3	3.0	2.5
부유물질(SS)	13.7	5.1	1.8
총 질소(T-N)	3.89	27.1	7.6
총 인(T-P)	1.24	2.4	0.108

주1) 연하공장 외 예산공장 배출량은 APPENDIX 내 기재되어 있습니다.

주2) 배출량은 상/하반기 측정 평균값 입니다.

친환경 사업장 구축

수질오염방지시설 운영

화신은 생산 과정에서 발생할 수 있는 수질오염을 예방하는 것을 중요한 환경경영 과제로 인식하고, 지역사회 수자원 보호에 기여하기 위해 체계적인 수질오염방지시설을 구축·운영하고 있습니다. 특히, 언하공장과 예산공장에는 자체 폐수처리장을 설치하여, 생산 공정에서 발생하는 폐수를 현장에서 직접 처리한 후 적절한 기준에 따라 방류하고 있습니다. 이들 폐수처리시설은 물리적·화학적·생물학적 처리공정을 복합적으로 적용한 시스템으로 구성되어 있으며, 활성탄 필터를 통해 미세 오염물질과 잔류 유기물까지 효과적으로 제거하여 폐수의 오염 부하를 현저히 저감하고 있습니다. 또한, 화신은 수질오염방지시설의 안정적인 운영을 위해 정기적인 점검을 실시하고 있으며, 폐수의 발생부터 처리, 최종 방류에 이르기까지 전 과정을 표준화된 절차에 따라 관리하고 있습니다. 한편, 언하공장 및 예산공장을 제외한 기타 사업장에서는 폐수를 전문 외부 위탁처리기관을 통해 처리하고 있으며, 모든 사업장에서 발생하는 폐수가 적절히 관리될 수 있도록 지속적인 노력하고 있습니다.

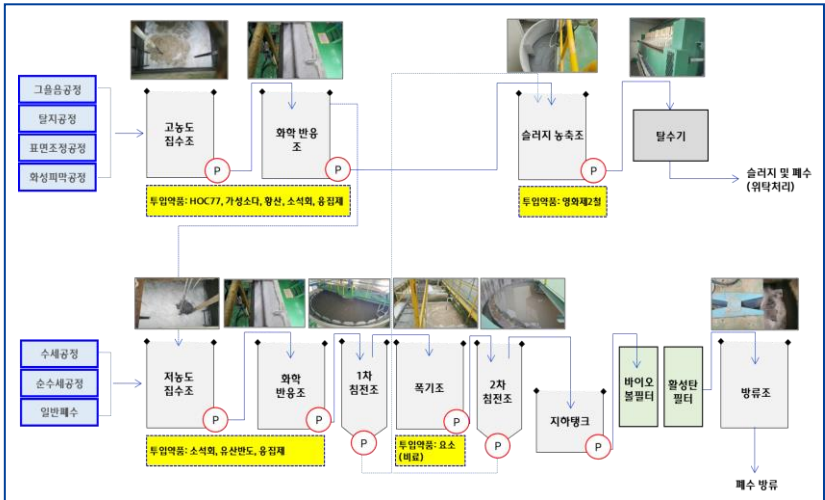
[수질오염방지시설 운영 현황]

사업장	폐수처리장	비고
언하공장	1	
기술연구소	-	외부 위탁처리 중
봉동공장	-	외부 위탁처리 중
예산공장	1	
하이테크파크공장	-	환경설비 없음

[폐수처리 프로세스]



[사업장 내 폐수처리 프로세스]

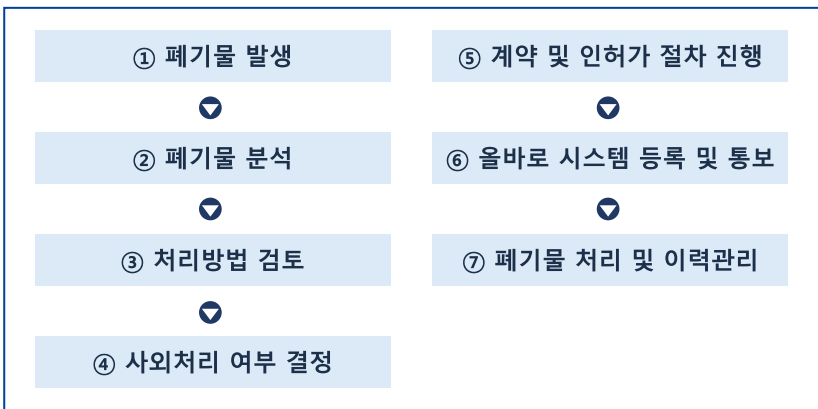


친환경 사업장 구축

폐기물 관리

화신은 폐기물 감축 및 자원순화 강화를 통해 친환경 사업장 구축을 실현하고자 폐기물 관리 관련 규정을 제정하고, 이를 전사적으로 준수하도록 요구하고 있습니다. 각 사업장에서 발생하는 폐기물은 해당 규정에 따라 종류별 수집, 운반, 보관 및 처리되고 있으며, 발생량과 재활용 현황 등은 주기적으로 집계 및 검토되고 있습니다. 폐기물은 제품 생산량이 증가에 따라 발생량이 일정 수준 증가할 것으로 예상되나, 폐기물 원단위 지표를 관리하고, 다양한 자원순환 캠페인을 계획·실행함으로써 폐기물 배출량을 최소화하고 재활용률을 점진적으로 향상해 나갈 계획입니다. 또한, 지정폐기물은 「폐기물관리법」에 따라 인허가된 전문 업체를 통해 적법하게 처리하고 있으며, 위탁처리 시 중량 계량을 거쳐 폐기물처리 전산시스템인 '올바로 시스템'을 통해 기록하고 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

[폐기물 관리 프로세스]



폐기물 저감 목표 수립

화신은 2019년부터 폐기물 배출을 체계적으로 관리하기 위해 자체적인 폐기물 저감 목표를 수립하고 있으며, 이를 기반으로 매월 전사 폐기물 발생량을 측정·관리하고 있습니다. 폐기물 배출량이 일정 기준 이상 증가할 경우, 해당 원인을 분석하고 개선방안을 도출하여 각 사업장에 적용함으로써 배출량 저감을 위한 선제적 대응을 실시하고 있습니다. 화신은 2024년, 2023년 대비 폐기물 배출량 5% 이상 저감하는 것을 목표로 설정하였으나, 실제 실적은 981 ton에서 939 ton으로 약 4.3% 감소하는 데 그쳤습니다. 이에 따라 2025년에는 목표 달성을 위해 분리배출 강화, 폐자원순환 시스템 구축 등 다양한 실천 과제를 추진할 예정입니다. 앞으로도 화신은 폐기물 발생 최소화와 재활용률 향상을 위한 지속적인 노력을 통해, 친환경 사업장 구현에 기여해 나갈 것입니다.

[폐기물 처리 실적]

(단위 : ton)

구분	2022년	2023년	2024년
총 폐기물 (A)	868	981	939
재활용량 (B)	543	699	762
재활용률 (C)	63%	71%	81%
매출액 (D)	9,469억원	9,571억원	9,406억원
폐기물 원단위 (A/D)	0.09톤/억원	0.10톤/억원	0.10톤/억원

친환경 사업장 구축

폐자원 순환(광재류)

화신은 환경·안전·보건(ESH) 경영방침을 바탕으로, 재활용·재사용·폐기물 감량화를 통한 오염물질 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 국내 전 사업장에서 발생하는 일반폐기물 중 광재류의 처리 방식을 기존 매립에서 재활용으로 전환하였습니다. 광재류는 생산 공정 중 금속 가공이나 열처리 등에서 부산물로 발생하는 폐기물로, 사내에서는 광재류 내 불순물을 1차로 제거한 뒤 성분 분석 및 입도 선별 과정을 거쳐, 전체 폐기량의 약 60%를 산화철로 가공하여 재활용하고 있습니다. 앞으로도 화신은 자원의 순환적 이용률을 점진적으로 확대하는 폐자원 순환 시스템을 구축하여 지속가능한 미래에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



[2024년 광재류 재활용 현황]

(단위 : kg)

구 분	총 발생량	재활용량	실제 재활용량
연하공장	26,890	26,890	16,134
봉동공장	50,040	50,040	30,024
기술연구소	39,830	39,830	23,898
합 계	116,760	116,760	70,056

주1) 실제 재활용량 : 광재류 발생량(재활용 처리 방식) x 0.6(폐기물 가공률)

작동유 재사용

화신은 폐작동유를 재사용함으로써 자원 순환형 생산체계를 구축하고, 동시에 폐기물 저감과 비용 절감이라는 환경적·경제적 효과를 도모하고 있습니다. 특히, 공정 중 발생하는 작동유와 지하수의 혼합물을 정제하여 작동유를 회수·재사용하는 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이러한 작동유 재사용 시스템을 통해 화신은 자원의 낭비를 최소화하고, 환경 부하를 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

[작동유 재사용 현황]

구 분	재사용량	절감 금액
2022년	5,000L	12,196천원
2023년	2,600L	6,341천원
2024년	8,650L	21,098천원

폐수오니 재활용 전환

화신은 2023년부터는 공정에서 발생하는 폐수오니의 처리 방식을 기존 매립에서 재활용으로 전환하였으며, 이에 따른 관련 인허가 변경 신고도 완료하였습니다. 해당 조치는 단순 처리 방식의 전환을 넘어, 폐기물의 부가가치를 높이고 매립에 따른 환경 부담을 줄이기 위한 선제적 대응입니다. 앞으로도 화신은 폐기물의 재사용 및 재활용 확대 방안 모색을 통해 환경 영향을 최소화하고, 지속가능한 생산 기반을 강화해 나가겠습니다.

친환경 사업장 구축

임직원 참여 (분리수거 활동)

화신은 친환경 사업장 구축을 위해 전사 차원의 환경경영뿐만 아니라, 임직원이 자발적으로 참여하는 환경 실천 활동도 함께 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 사업장 내 발생하는 일반 폐기물 중 생활 폐기물에 해당하는 품목에 대해 분리수거 체계 강화하고, 참여를 활성화함으로써 폐기물 재활용률을 높이고 있습니다. 이를 위해 전 사업장에는 분리수거 전용 수거함을 설치하고, 종이, 캔, 병, 비닐, 플라스틱(유색), 플라스틱(무색), 일반 쓰레기 등을 항목별로 구분하여 수거하고 있습니다. 또한, 화신에서는 2021년부터 사내 [지구살리기 운동]을 통해 분리수거 참여 현황을 매주 모니터링하며, 임직원의 분리수거에 대한 인식 제고와 실천을 유도하고 있습니다. 앞으로도 화신은 임직원의 자발적 실천이 모여 친환경 경영의 기반이 될 수 있도록 일상 속 ESG 실천 문화를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



일회용품 사용 최소화 실천

화신은 자원 절약 및 폐기물 감축을 위한 생활 속 실천의 일환으로, 사업장 내 일회용품 사용 저감 활동을 적극 추진하고 있습니다. 특히 사무실 및 공용 공간에서의 종이컵 사용을 최소화하기 위해, 전 임직원을 대상으로 개인 컵 사용을 권장하고 있으며, 총무팀에서 종이컵을 일괄 구매 및 지급하여 종이컵 사용량을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 더불어, 화장실 및 세면대 공간에는 핸드드라이어를 설치하여 종이타월 소비를 줄이고 있으며, 이로 인해 일회용 소비재 사용 저감은 물론 폐기물 발생량 감축에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 화신은 일회용품 사용을 최소화하기 위한 개선활동과 임직원 인식 제고 활동을 지속 확대하여, 생활 속 친환경 문화 정착과 지속가능한 사업장 환경 조성에 힘쓰겠습니다.

친환경 인증 제품 사용

화신은 사무실 및 회의실에서 사용할 수 있도록 제공되는 종이컵을 친환경 인증 제품으로 구매하고 있으며, 임직원에게 제공되는 경조사 물품 또한 친환경 인증 제품으로 구성하여 환경 영향을 최소화하고 ESG 가치 실현에 기여하고 있습니다. 앞으로도 화신은 사업장 내에서 사용되는 각종 물품의 선택 단계부터 환경 영향을 고려하는 '그린 구매' 원칙을 확대 적용해 나가도록 하겠습니다.

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

친환경 사업장 구축

일상 속 환경 보호 및 사용 에너지 절감 활동

에너지 절감



▶ 활동 내용

- 냉/난방기 중앙제어시스템 운영
 - ① 리모컨 개별 임의 조작 통제
 - ② 퇴근 시 빈사무실 ON/OFF 관리
 - ③ 사무실 적정 온도 유지
 - ④ 냉/난방기 실시간 원격관리
- 에너지 관리 시스템 운영
 - ① 조명 교체 (형광등→LED)
 - ② 에너지관리시스템(BEMS) 설치
 - ③ LED 조명 제어
 - ④ 소비 전력 모니터링

▶ 2024년 활동 결과

- 에너지 소비에 대한 중앙 통제
- 소비 현황에 따라 탄력적 운영
- 조명 교체로 전력량 및 비용 절감
- *소비 전력 절감액 :13,299천원/년
- *조명 교체 절감액 : 3,581천원/년

용수 절약



▶ 활동 내용

- 사무동 세면대 수전 교체

개선 전



레버식 수동
(일반형)



개선 후



센서식 자동
(절수형)

- 공업용수배관 지하 매립 구간 점검
- 상수도 분사 시설 점검 및 보수
- 계량기 수시 점검, 세면장 누수 점검

▶ 2024년 활동 결과

- 2023년 사용 실적의 6% 절감
- 4,143톤의 상수도 용수 절감

친환경 종이컵 사용



▶ 활동 내용

- ① 개인별 텀블러 사용 권장
- ② 재활용을 위한 분리수거 유도
- ③ 종이컵 구매 방식 및 종류 개선

개선 전

일반 종이컵
팀별 구매



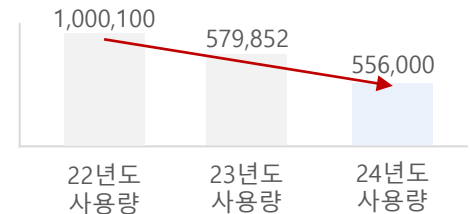
개선 후

친환경 종이컵
총무팀 구매

▶ 2024년 활동 결과

- 22년 대비 사용량 44% 절감
- 지속적인 종이컵 구매량 감소

(단위 : EA)



친환경 사업장 구축

저탄소·고효율 사업장 구축

화신은 지속가능한 제조환경 조성을 위해 친환경 인프라와 고효율 설비를 중심으로 한 사업장 설계 및 운영체계를 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 2024년에는 하이테크파크공장을 신규 준공하며, 설계 초기 단계부터 저탄소, 자원효율화, 에너지 최적화를 고려한 스마트 팩토리 모델을 기반으로 사업장을 구축하였습니다. 특히, 하이테크파크공장은 태양광 발전설비 구축을 염두에 두고 공장 구조를 최적화하여, 향후 발전 설비가 설치될 경우 Scope 2 배출량의 획기적 저감을 기대하고 있습니다. 이러한 점에서 하이테크파크공장은 화신의 ESG 경영 실천 의지를 담은 대표적인 친환경 사업장으로 자리매김하고 있으며, 신규 사업장 설립 시 가이드라인으로 활용될 예정입니다.



[폐열 회수 난방 시스템]



[고효율 에어드라이어]



[무인이동로봇(AMR)]



[스마트 자동적재창고]

[스마트 팩토리 기반의 저탄소·고효율 사업장 설비 도입 내용]

구 분	도입(예정) 항목	내용
고효율 에너지 설비 도입	LED 조명등기구	고효율 LED 조명 설치로 전력 사용 절감
	인버터 및 고효율 장비	컴프레서, 에어드라이어, 공조설비 등에 고효율 또는 인버터 적용
자원순환 시스템 적용	빗물 재이용 시스템	수집된 빗물을 조경용수로 재활용하여 용수 사용량 저감
	폐열 회수 난방 시스템	컴프레서의 폐열을 공장 내 난방에 활용하여 에너지 손실 감소
신재생에너지 기반 구축	태양광 발전설비 사전 설계	공장 지붕 구조를 태양광 패널 설치 가능 형태로 설계 완료
스마트 에너지 관리 계획	FEMS(공장 에너지관리 시스템) 도입 예정	에너지 사용량 실시간 모니터링 및 최적화 추진
	스마트 팩토리 구축 예정	설비 자동화 및 데이터 기반 에너지 효율 개선 체계 구현
	설비 대기전력 제어 시스템	비가동 시간대에 주요 설비의 대기전력을 자동 차단하여 에너지 낭비 최소화
스마트 물류 및 자동화 시스템	무인이동로봇(AMR) 도입	생산라인과 물류창고 간 자재 이송 자동화로 에너지 사용 효율화 및 작업자 이동 최소화
	스마트 자동적재창고	재고 자동 관리 및 최적 적재를 통해 공간 효율성 및 에너지 사용 최적화

친환경 사업장 구축

생물다양성 정책

화신은 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 생태계 훼손 및 생물 다양성 손실 리스크를 사전에 인식하고, 이를 예방하고 최소화하기 위해 '생물다양성 정책'을 제정하였습니다. 본 정책은 화신의 지속 가능경영 전략의 일환으로, 사업 활동 전 과정에서 자연 생태계와의 조화를 고려한 책임 있는 경영을 실현하기 위한 원칙과 실행 방향을 담고 있습니다. 화신은 생물다양성 보전을 기후변화와 연계된 중요한 환경 과제로 인식하고 있으며, 정책의 실효성을 높이기 위해 정기적인 생물다양성 보존 활동 및 모니터링과 관련 정책 검토와 개선 노력을 추진해 나갈 계획입니다.

금호강 유역 수질 모니터링

화신은 지역 수생 생태계 보호를 위한 실천 활동으로 금호강 유역에 대한 자발적인 수질 채수 및 관찰 활동을 매년 1회 수행하고 있습니다. 수질 채수 결과는 내부 환경관리 체계에 따라 보고되어, 향후 오염 저감 및 환경 영향 최소화를 위한 개선 계획에 반영됩니다. 앞으로도 화신은 이러한 자발적 수계 모니터링 활동을 통해 지역사회와 하천 생물 서식 환경 보호에 기여하고자 합니다.

[2024년 금호강 방류수 오염도]

(단위 : PPM)

구 분	폐수원수	사업장 처리 폐수	금호강 방류수
BOD	738	3	0.9
SS	234	5.1	2.2
TOC	349	14.8	14.4
Zn	7.946	2.1	0.003
Cu	0.067	-	불검출
ABS	12.486	0.03	불검출

환경 정화 활동 실시

화신은 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 사업장 인근 지역의 생물다양성 보호와 유지를 위해 지역 내 환경 정화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 사외 외곽 및 하천 주위 등을 대상으로 정기적인 자연 정화 활동을 실시하고 있으며, 임직원뿐만 아니라 지자체 및 지역사회와의 협업을 통해 지역 생태계 보전의 범위를 확대할 수 있는 기회를 모색하고 있습니다. 앞으로도 화신은 육지와 수상 생태계 보전지역 훼손 예방, 멸종 위기 동식물 모니터링 및 보호활동 등 보다 구체적이고 실효성 있는 전략을 수립하여, 지역 생물다양성의 유지 및 향상에 기여하도록 노력하겠습니다.

멸종위기종 파악

화신은 환경부와 국립생태원에서 발간한 '멸종위기 야생생물 통계자료집'을 참조하여 국내 사업장 인근 지역에 서식하고 있는 멸종 위기종을 파악하고 있습니다. 이를 바탕으로 화신의 경영활동이 생태계에 미치는 영향을 사전에 인식하고, 생물다양성 손실을 최소화하기 위한 전략을 수립하여, 지역 생태계와 조화를 이루는 기업으로 나아갈 것입니다.

[멸종위기종 리스트]

사업장 인근 지역	멸종위기종 1급	멸종위기종 2급
영천	수달, 꼬치동자개 등	담비, 매, 물방개 등
예산	황새, 수원청개구리 등	샐, 검은머리갈매기 등

친환경 사업장 구축

유해화학물질 관리

화신은 유해화학물질이 작업자의 건강과 지역 환경에 미치는 영향을 중요하게 인식하고 있으며, 이를 안전하기 취급·관리하기 위해 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 모든 유해화학물질은 관련 법령에 따라 인허가 절차를 거쳐 적정량만을 취급하고 있으며, 저장·사용·폐기 등 전 과정에 걸쳐 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 유해화학물질을 취급하는 사업장에서는 취급시설 설치검사, 영업허가 등록, 장외영향평가 및 화학사고 예방관리계획 수립 등의 법정 절차를 준수하여 화학물질을 구매하고 사용하고 있습니다. 또한, 화신은 사내 유해화학물질 관리지침을 제정·운영하고 있으며, 이를 통해 대외 규제 기준에 대한 적합성 확보는 물론, 내부 점검과 자체검증을 통해 이중의 안정성을 확보하고 있습니다. 화신은 앞으로도 유해화학물질로 인한 리스크를 최소화하고, 안전한 작업 환경과 지속가능한 생산 활동을 실현하기 위해 관리체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

[2024년 유해화학물질 취급시설 정기검사 결과]

구 분	No	검사항목	적합여부
서류점검	1	화학물질 취급시설 점검대장	적합
	2	화학물질 입·출고대장	적합
	3	유해화학물질 영업허가증	적합
	4	화학물질 보관시설 재고량 확인	적합
현장점검	1	화학물질 보관장 출입자 관리 명단	적합
	2	유해화학물질 취급사업장 표지 부착여부	적합
	3	안전보호구 비치 여부 확인	적합

화학사고 예방과 안전역량 강화

화신은 유해화학물질로 인한 사고를 사전에 예방하고, 근로자의 안전을 보장하기 위해 다양한 예방 활동을 실시하고 있습니다. 그 일환으로, 사업장 내에는 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 있으며, 모든 MSDS는 제조업체를 통해 매년 접수 및 업데이트되고 있습니다. 또한, 유해화학물질이 사용되는 구역에는 표지판을 부착하여 작업자들이 물질의 위험성을 명확히 인지할 수 있도록 하여, 비상 상황 시 신속하고 적절한 대응이 가능하도록 관리하고 있습니다. 그 외에도 화신은 유해화학물질을 취급하는 관리자, 취급자, 종사자를 대상으로 법정 교육을 정기적으로 실시하여, 안전지침 응급조치 방법, 보호장비 착용 등 실질적인 대응 능력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 화신은 전사적 차원의 예방 중심 안전문화를 정착시켜, 화학사고 ‘제로(Zero)’를 목표로 한 안전경영을 지속적으로 실천해 나갈 것입니다.



화학안전공동체 활동

화신은 화학사고와 같은 비상상황에 체계적으로 대응하기 위해 대구지방환경청 및 영천 지역 내 12개 기업과 화학안전공동체를 구성하였습니다. 방재장비 지원, 합동훈련, 비상연락망 유지 등을 통해 비상 대응 역량을 강화하고 있으며 정기적인 화상회의와 환경청 주관 간담회에 참여하여 현장의 의견을 지속적으로 공유하고 있습니다.



SOCIAL

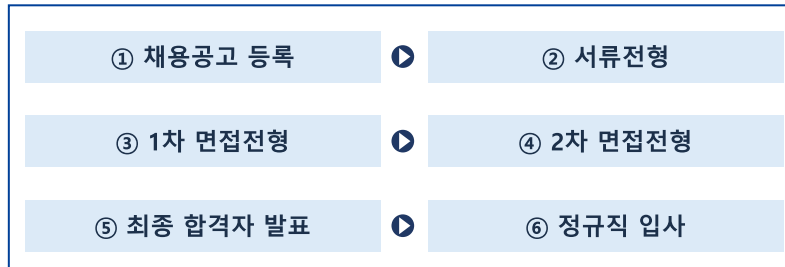
인재경영	46-49
인권경영	50-54
조직문화	55-56
행복한 일터 조성	57-59
안전·보건 경영	60-67
지역사회 가치 창출	68-69
정보보호	70-72
동반성장	73-78

인재경영

공정한 채용 및 다양성 확보

화신은 인재를 기업 경쟁력의 핵심으로 인식하고 있으며, 공정하고 차별 없는 채용을 통해 다양성과 포용성이 존중되는 조직문화를 조성하고 있습니다. 채용 과정에는 성별, 지역, 학력, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 관계없이 지원자의 역량과 직무 적합성을 평가하고 있으며, 장애인 및 보훈 대상자 등에 대한 채용 기회도 지속 확대하고 있습니다. 화신은 인재상으로 '원칙중시, 혁신성, 고객중심, 의사소통 및 도전정신'을 제시하고 있으며, 이러한 핵심 역량을 갖춘 인재를 선발하고 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 채용 과정의 공정성과 신뢰도를 높이기 위해 별도의 채용 시스템을 고도화하여, 채용공고, 전형 절차, 결과 안내 등 전 과정을 투명하게 운영하고 있습니다. 이를 통해 지원자들이 채용 프로세스를 명확히 이해하고 신뢰할 수 있도록 하며, 기업의 책임 있는 채용 문화를 실현해 나가고 있습니다. 앞으로도 화신은 공정한 채용 문화 정착과 다양한 인재의 성장 기회 확대를 통해, 구성원 개개인의 잠재력이 기업의 지속가능한 성장으로 이어질 수 있도록 노력할 것입니다.

[채용 전형단계]



글로벌 인재 확보

화신은 글로벌 경쟁력 강화를 위해 국적과 문화의 다양성을 존중하는 우수 글로벌 인재 발굴 및 육성 전략을 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 화신은 2023년부터 베트남 주요 대학을 대상으로 현지 캠퍼스 리쿠르팅을 실시하였으며, 선발된 우수 인재는 화신의 현지 법인인 탄콩화신에서 일정 기간 현장 실습 및 직무 체험 기회를 제공받았습니다. 이 과정에서 인재들이 기업 문화와 직무를 사전에 경험할 수 있도록 지원하였으며, 한국어 학습 프로그램도 함께 병행 운영하여 언어 적응력을 높였습니다. 최종적으로 현장 실습 및 한국어능력시험을 성공적으로 통과한 인재는 국내 본사로 정식 채용되어 근무할 수 있는 기회를 부여 받았습니다. 이를 통해 화신은 글로벌 인재의 잠재력을 조기에 발굴하고, 실무 역량과 조직 적응력을 고루 갖춘 핵심 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 화신은 글로벌 인재 유치와 육성을 통해 조직의 다양성과 포용성을 강화하고, 글로벌 시장에서의 지속가능한 경쟁력을 확보해 나갈 것입니다.



[베트남 현지 캠퍼스 리쿠르팅]

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

인재경영

인재 유지 활동

화신은 구성원이 조직에 빠르게 적응하고, 소속감과 만족감을 느끼며 장기적으로 성장할 수 있도록 다양한 인재 유지(Retention) 활동을 운영하고 있습니다. 특히 입사 초기의 긍정적 경험이 향후 근속 및 몰입도에 중요한 영향을 미친다는 점을 고려하여, 신입 사원을 위한 환영 프로그램을 진행하고 있습니다. 그 일환으로, 화신은 신입사원 입사 시 '웰컴키트(Welcome Kit)'를 제공하고 있습니다. 웰컴키트는 신규 입사자의 기본적인 업무수행 지원을 위한 업무 매뉴얼과 실무 관련 도서를 직접 구매하여 제공하고 있으며, 고체 치약, 대나무 칫솔 등의 친환경 용품도 함께 구성하여 조직에 대한 소속감은 물론 화신의 환경 친화적 가치를 공유할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이외에도, 신입사원 입문교육, 부서별 온보딩 프로그램 등을 통해 신입사원이 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신은 앞으로도 인재의 초기 경험을 존중하고, 인재 유지 프로그램을 확대하여, 함께 일하고 싶은 기업 문화 조성에 앞장서 나가겠습니다.



[친환경 웰컴키트]

성과 중심의 공정한 보상체계

화신은 임직원의 성과와 기여도를 공정하게 평가하고 보상하기 위해 성과 중심의 보상체계를 구축하여, 개인과 조직의 성과를 연계한 공정하고 투명한 보상 문화를 운영하고 있습니다. 성과 평가는 정량적·정성적 성과 지표를 반영한 다면 평가 방식을 통해 객관성을 확보하고 있으며, 평가자와 피평가자 간 정기적인 피드백과 목표 설정 면담을 통해 평가 결과의 수용성을 높이고, 구성원 개개인의 성장을 지원하는 방향으로 운영되고 있습니다. 보상은 성과등급에 따라 차등화된 연봉 조정 및 성과급을 통해 이루어지며, 고성과자에게는 성과급, 승진 등의 다양한 형태의 동기부여 방안이 제공됩니다. 화신은 앞으로도 성과 중심의 조직 문화를 더욱 강화하고, 구성원이 노력한 만큼 정당하게 인정받을 수 있는 투명하고 신뢰받는 보상체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

성과주의 문화



성과관리시스템

비전 달성 및 전략실행을 위해 조직 경영 목표와 개인 목표를 연계한 BSC 성과관리시스템을 운영



개별연봉체계

성과 결과에 따라 차별적으로 적용 되는 개별연봉체계를 운영



인센티브제도

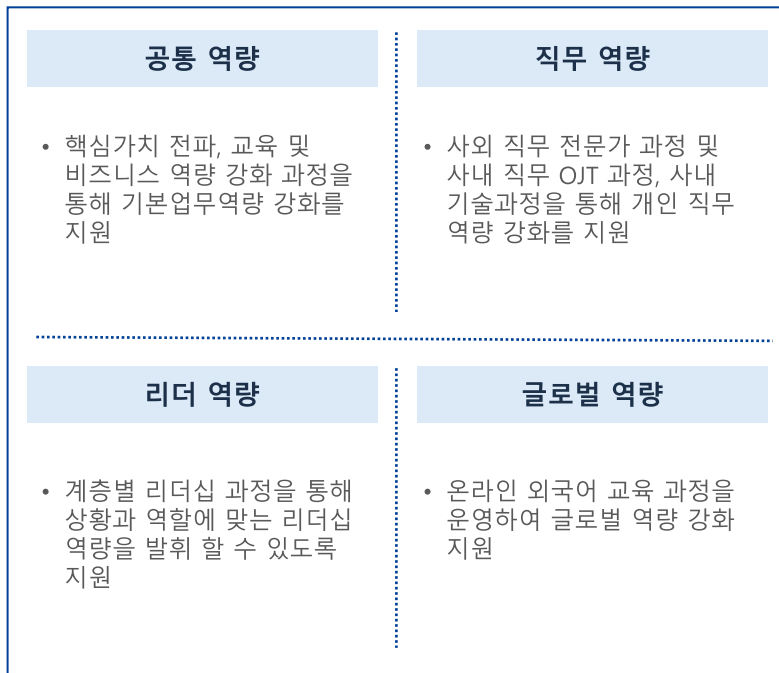
회사 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급 및 공로에 대한 포상제도를 운영

인재경영

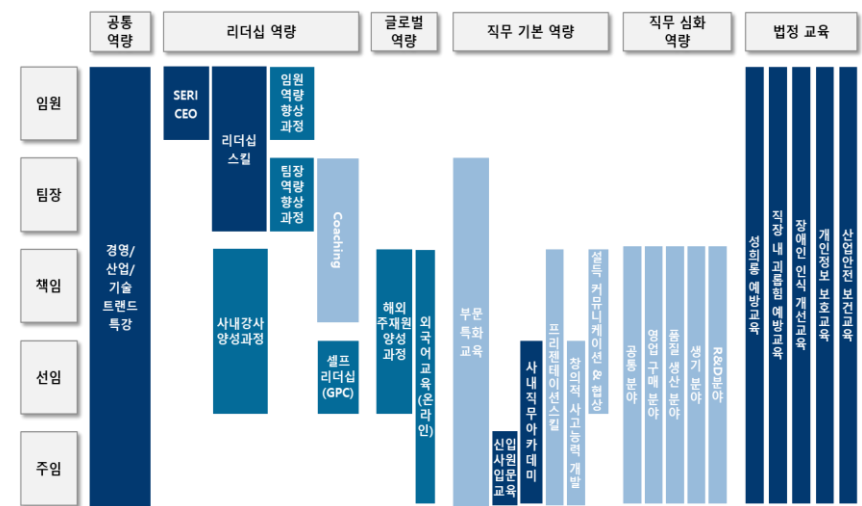
임직원 육성 체계

화신은 구성원의 전문성과 역량이 기업 경쟁력의 핵심이라는 인식 아래, 체계적인 인재 육성 전략을 수립하고 지속적으로 실행하고 있습니다. 이를 통해 모든 구성원이 조직과 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다. 화신은 직급, 직무, 직책 등 각자의 역할에 따라 요구되는 역량을 체계적으로 분석하고, 이에 부합하는 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 비정규직을 포함한 전 구성원을 대상으로 차별 없이 제공되며, 누구나 공정하게 학습 기회를 가질 수 있도록 설계되어 있습니다. 또한, 인재 육성 전략에 기반한 전사 교육 체계도를 수립하고, 구성원들이 자발적이고 자율적으로 학습에 참여할 수 있도록 구체적인 교육 참여 가이드를 함께 제공하고 있습니다. 이는 구성원 주도의 학습 문화를 확산시키는 데 기여하고 있습니다. 화신은 매년 교육 운영 계획을 수립하고, 현업과 연계된 실질적이고 효과적인 교육 콘텐츠를 지속적으로 보완·확대하고 있으며, 앞으로도 미래지향적 인재 양성을 통해 개인과 조직의 동반 성장을 이끌어 나갈 것입니다.

[임직원 육성 전략]



[전사 교육 체계도]



- 필수** 해당 직위별로 직원 전원이 의무적으로 이수해야 하는 과정
- 선발** 일정 자격 요건에 해당하는 대상 중 인사부서에서 대상을 선정하는 과정
- 선택** 직원 본인의 희망에 의해 팀장의 승인을 득하여 참여하는 과정

인재경영

임직원 역량 개발 프로그램

화신은 임직원의 직무 전문성과 조직 내 성장 가능성을 높이기 위해 다층적이고 체계적인 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 초기부터 실무 적응, 직무 전문성 강화, 리더십 역량 확장까지 전 구성원을 대상으로 한 전 생애주기형 학습 체계를 구축하고 있습니다. 이와 함께, 누구나 쉽게 학습 기회를 확인하고 자율적으로 참여할 수 있도록 지원하는 것은 물론, 교육 종료 후 참가자를 대상으로 만족도 및 강의 유효성 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 차기 과정 개선 및 강사 선정에 반영하여 교육 프로그램을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

[임직원 육성 프로그램]

신입사원 입문교육	회사의 전반적인 이해와 신입사원 Mind-Set을 위한 비즈니스 기초 교육 실시
OJT 프로그램	실질적인 적응력 및 직무 이해도를 높이기 위해 각 부서 내 선임자의 멘토링 진행
사내 직무 아카데미	업무 전문성을 향상시키기 위해 생산·품질·설계 등 다양한 직무별 맞춤형 과정을 사내 강사가 운영
R&D 기술세미나	자동차 산업의 기술동향과 트렌드 이해를 위해 대학교수/연구기관 연구원을 초청하여 강의 진행
리더십 특강	조직의 장기적 성장을 위해 전체적이고 전략적인 시각 학습을 위한 리더 및 차세대 리더 맞춤형 교육 제공

[2024년 교육 시행 프로그램]

구 분	교육과정
신입사원	신입사원 입문교육
사내 직무 아카데미	부품 기능의 이해
	개발프로세스의 이해
	생산 공정 이해
	QMS 이해
	재무회계
	회사 시스템 이해
부문 공통 교육	SAP와 모듈의 이해
	SAP SD 물류 공통과정
	SAP FI 회계 공통과정
	SAP MM 모듈의 이해
	GD&T 이해
	기업분석
	IATF 16949 시스템 이해
기술 세미나	자동차 엔지니어를 위한 AI 기초와 응용
	탄소중립을 위한 그린스틸 및 미래모빌리티 대응을 위한 용접/접합 기술
	대변혁의 시대, 자동차의 DNA (Digital & Analogue)
	광학장비 활용을 통한 버추얼 엔지니어링 실현
	생산 공정의 디지털 트윈 모델 개발
리더십 특강	제조업에 적용되는 4차 산업혁명
	변화와 리더십
	DX를 통한 미래자동차 제조기술 혁신

주1) 2024년 운영된 교육 중 일부 프로그램입니다.

인권경영

인권정책

화신은 임직원을 비롯해 협력사, 고객 등 경영활동과 연관된 모든 내·외부 이해관계자들의 인권을 보호하고 존중하는 것을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 화신은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 국제적 인권·노동 기준을 바탕으로, 인권 존중을 핵심 가치로 하는 인권 경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 화신은 주요 인권 이슈인 차별 및 괴롭힘 금지, 근로시간 준수 및 개선, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유, 산업안전에 대한 보장, 지역주민 및 고객에 대한 인권 보호 등에 대한 세부원칙 및 약속을 담은 인권정책을 제정하였으며, 해당 정책은 국내·외 모든 사업장에 적용됩니다. 화신은 인권을 존중하는 기업문화를 바탕으로, 실질적인 인권 보호를 위한 실행력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

차별금지 및 다양성 존중

화신은 임직원의 다양성을 존중하는 포용적 기업이 되기 위해 합리적인 이유 없이 임직원을 차별하는 것을 금지하고 있습니다. 이에 따라 채용 과정에서는 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 가족관계, 임신 및 출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 입사 이후에도 승진, 보상, 교육, 임금, 복리후생 등 인사 운영 전반에 걸쳐 차별 없이 공정한 기회를 부여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 다양성과 포용성을 존중하는 인사정책과 제도적 기반을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

UN Global Compact 참여 및 지지

화신은 2025년 4월부터 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact, UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야에 걸친 10대 원칙을 기업의 전략과 운영 전반에 통합하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 화신은 UNGC의 원칙을 바탕으로 내부 인권경영 시스템과 정책을 정비할 예정이며, 앞으로도 UNGC의 원칙을 기반으로 지속가능한 발전과 글로벌 시민사회의 책임 있는 일원으로서의 역할을 충실히 수행해 나갈 것입니다.



[UNGC 10대 원칙]

구 분	10대 원칙	
인권	원칙1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
	원칙2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동	원칙3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
	원칙4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,
	원칙5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,
환경	원칙6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
	원칙7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
	원칙8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
반부패	원칙9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
	원칙10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

인권경영

UN SDGs

화신은 지속가능한 미래를 위하여 UN의 지속가능발전목표(SDGs)와 연계된 ESG 경영 전략을 수립하고 있으며, 주요 활동들은 다음과 같은 목표들과 연관되어 있습니다. 화신은 향후에도 UN SDGs를 이행하는 책임 있는 글로벌 기업으로서, 환경·사회·지배구조 전 영역에 걸쳐 지속가능경영을 실현해 나갈 것입니다.

[UN SDGs 이행 현황]

항목	추진 방향	주요 활동
1 빈곤 퇴치 	- 협력사와의 상생 및 공정 거래를 통한 경제적 안정 기여 - 지역사회와의 상생	- 납품대금 연동제 도입, 협력사 금융지원 (대금 조기지급) - 지역사회 기부 및 후원 활동 지속
3 건강과 웰빙 	임직원과 지역사회의 건강·안전 보장을 위한 기반 조성	- 안전보건경영시스템 운영 - 건강검진 및 심리상담 제공
4 양질의 교육 	임직원 및 글로벌 인재 대상 교육 지원 및 역량 강화	- 전사 교육 체계도 운영 - 글로벌 인재 육성 프로그램(베트남 리쿠르팅)
5 성평등 	성별·연령·국적 등 차별 없는 조직문화 조성	- 채용 시 성별 차별 금지 제도 운영 - 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 교육 정기 시행
6 깨끗한 물과 위생 	수자원 보호 및 폐수 적정 처리	- 사업장 폐수의 적법한 방류 기준 준수 - 지역 하천 모니터링 및 수질 개선 활동 병행
8 양질의 일자리와 경제성장 	좋은 일자리 창출과 노동자 권익 보호	- 국내 복귀 기업으로 일자리 확대 - 직무교육 및 리더십 훈련 정례화
10 불평등 감소 	공정하고 포용적인 노동 환경 조성	- 국적, 연령, 성별 등 다양성 존중 채용 시스템 - 차별 금지 및 다양성 존중 제도 운영
13 기후변화와 대응 	온실가스 감축 목표 설정 및 기후 리스크 대응 강화	- 태양광 발전 설비 구축 추진 및 에너지 절감설비 도입 - 온실가스 인벤토리 구축 및 감축 목표 관리
16 정의, 평화, 효과적인 제도 	윤리경영 및 투명한 지배구조 구축	- 임직원 윤리규범 제정 및 윤리 교육 실시 - 공정거래 자율준수프로그램(CP) 실행
17 지구촌 협력 	ESG 협력 및 상생 생태계 구축	공급망 ESG 평가 및 지원, 납품단가 연동제 도입

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

인권경영

인권 고충 상담 및 처리제도 운영

화신은 임직원이 직무 수행 과정에서 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 처우 등 인권 침해 상황에 직면했을 경우, 이를 신속하고 공정하게 해결할 수 있도록 고충처리 제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 사내 고충처리센터와 함께 '사이버 신문고'라는 통합 접수 채널을 통해 인권 및 윤리 관련 제보를 받고 있으며, 이메일, 전화 등 다양한 경로를 통해 익명 또는 실명 신고 및 상담이 가능하도록 시스템을 구성하고 있습니다. 접수된 제보는 엄격한 보안 절차에 따라 처리되며, 신고자의 인적 사항과 제보 내용은 철저히 비밀로 보호됩니다. 또한, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 보호 조치도 함께 운영하고 있습니다. 제보 내용은 시스템 또는 운영 담당자가 사안의 성격에 따라 분류한 후, 유관 부서에 이관되어 전담 조직이 조사 및 조치를 수행합니다. 화신은 단순한 문제 해결에 그치지 않고, 사후 보호와 재발 방지 조치까지 포함하는 종합적인 대응 체계를 통해 피해자의 권익 보호에 적극 나서고 있습니다. ※ 2024년 인권침해 행위 제보 접수 : 0건

임직원 인권 교육

화신은 인권 존중 문화 확산과 인권 리스크의 사전 예방을 위해 매년 임직원을 대상으로 법정 교육을 포함한 인권 교육을 진행하고 있으며, 교육 자료와 매뉴얼은 사내 게시판을 통해 공유되어 자율적인 학습과 인식제고를 지원하고 있습니다. 앞으로도 화신은 건강하고 안전한 조직문화를 조성하기 위해 인권 교육 체계를 지속 강화해 나갈 예정입니다.

[고충처리 제도 운영 프로세스]



[2024년 법정교육 수료율]

NO.	교육명	수료율
1	직장 내 성희롱 예방 교육	99.1%
2	직장 내 괴롭힘 예방 교육	99.1%
3	장애인 인식 개선 교육	99.0%
4	개인정보보호교육	98.8%
5	인권보호교육	98.7%

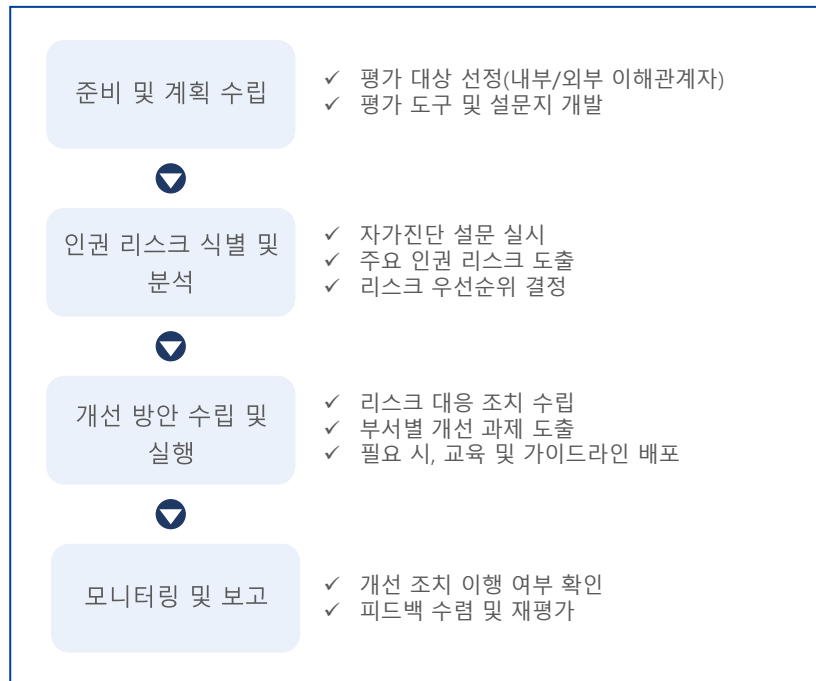
주1) 교육 미수료 인원은 휴직, 해외출장 등의 인원입니다.

인권경영

인권영향평가

화신은 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 직·간접적인 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 예방·관리하기 위해, 인권영향평가를 진행하고 있습니다. 인권영향평가는 조직 내 인권 침해 가능성을 점검하고, 인권 친화적인 기업문화를 정착시키기 위한 핵심 수단으로 활용되고 있습니다. 화신은 국가인권위원회에서 제시한 '기업 인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 바탕으로 자체 자가진단 설문지를 개발하여, 차별금지, 괴롭힘 예방, 강제노동 금지, 산업안전 보장 등 주요 10대 인권 영역에 대한 항목으로 구성된 평가를 실시하였습니다. 각 항목에 대한 임직원 응답을 수집 및 분석하여, 조직 내 잠재적인 인권 리스크를 도출하고, 개선이 필요한 항목에 대해서는 부서별 과제 도출 및 개선 조치 계획을 수립할 수 있도록 합니다. 화신은 앞으로도 인권영향평가를 정량적 분석과 외부 검증이 가능한 형태로 고도화해 나갈 예정이며, 내부 임직원을 넘어 협력사, 고객, 지역사회 등 외부 이해관계자까지 평가 범위를 확대할 계획입니다. 이를 통해 조직 전반의 인권 리스크 대응 체계를 더욱 강화하고, 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 지속가능한 기업문화를 구축해 나가겠습니다.

[인권영향평가 진행 프로세스]



[10대 인권 영역]

NO.	인권 이슈
1	차별 금지 및 다양성 존중
2	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방
3	강제노동 및 아동노동 금지
4	적정 노동시간 및 휴식권 보장
5	산업안전 및 건강권 보장
6	결사 및 단체교섭의 자유 보장
7	개인정보 보호
8	고객의 인권 보호
9	지역사회 인권 영향
10	공급망 내 인권 존중

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

인권경영

노사관계 및 노동권 보장

화신은 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 입각하여, 경영권과 노동권을 상호 존중하는 건강한 노사문화를 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 노사 간 신뢰를 기반으로 한 소통과 협력을 통해 공동의 이익을 추구하며, 지속가능한 조직 운영을 실현해 나가고 있습니다. 화신은 노동조합 설립을 공식적으로 인정하고, 노동자의 결사권 및 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로조건 유지·개선, 근로자의 권익 보호를 위한 협의체를 운영하고 있습니다. 특히, 매년 노동조합과 임금 및 단체협약 교섭을 진행하고 있으며, 이를 통해 합리적인 보상과 인사제도 개선을 도모하고 있습니다. 또한, 정기 노사협의회 회의를 통해 임직원의 근무환경, 제도 운영, 조직 문화 등 다양한 의견과 요구사항을 청취하고 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 지속적인 대화와 신뢰 기반의 파트너십을 통해 근로자의 권리 보호와 기업의 지속가능한 성장이라는 가치를 함께 추구하고 있으며, 앞으로도 노사 상생의 문화를 조직 전반에 내재화할 수 있도록 더욱 노력할 것입니다.

노사문화유공 포상

화신은 2008년 노동조합 설립 이후 현재까지 무분규 전통을 이어오며, 상생과 신뢰를 바탕으로 한 협력적 노사문화를 정착시켜 왔습니다. 노사 간 정기적인 소통 외에도 노사협의회를 수시로 운영하며, 근무환경 개선, 고용안정, 복지 확대 등 실질적인 근로환경 개선 노력을 지속해왔습니다. 이러한 노력의 결실로, 2024년 12월 화신 노동조합 박겸훈 위원장이 노사문화유공 및 지역 노사민정협력 유공자로 선정되어 정부포상을 수상하는 성과를 거두었습니다. 이는 노사 간 신뢰와 협력을 기반으로 한 인권존중 경영과 건강한 조직문화 조성 노력이 대외적으로 인정받은 사례입니다.

고충처리위원 선임

화신은 임직원의 인권 보호와 근무 환경 개선을 위해, 고충처리위원을 선임하여 고충처리 체계를 마련 및 운영하고 있습니다. 특히, 임직원이 근무 중 겪을 수 있는 부당한 처우, 조직 내 갈등, 인사 관련 문제 등 다양한 고충 사항에 대해 신속하고 공정하게 대응할 수 있도록 제도적 기반을 구축하고 있습니다. 이를 위해 화신은 노사 대표로 구성된 3인 이내의 고충처리위원을 선임하고 있으며, 고충처리위원은 근로자들로부터 접수된 고충 사항을 10일 이내에 처리하고 그 결과를 해당 근로자에게 통보해야 하며, 처리하기 어려운 사안은 노사협의회에 부의하여 공동협의를 통해 해결합니다. 또한, 회사는 충을 제기한 근로자나 고충처리위원에 대해 어떠한 불이익 처우도 할 수 없도록 금지하고 있으며, 고충처리에 필요한 사항에 대해 관련 부서의 적극적인 협조를 의무화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 근로자의 목소리가 존중받는 근무환경을 조성하고, 고충사항에 대해 투명하고 책임감 있게 대응하는 인권경영 체계를 강화해 나갈 것입니다.



[노사문화유공 산업포상]

조직문화

수평적 조직문화 지향

화신은 구성원 간 자율성과 상호 존중을 바탕으로 한 수평적 조직 문화를 지향하고 있습니다. 과거의 수직적이고 경직된 커뮤니케이션 구조는 조직 내 소통과 협업을 저해하는 요인이 될 수 있다는 인식 아래, 화신은 직위 체계를 간소화하고 직위 통·폐합을 단행하여 보다 유연한 의사소통 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 직급 간 불필요한 거리감을 해소하고, 구성원 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 경청받을 수 있는 환경을 만들고자 하였습니다. 화신은 앞으로도 구성원 개개인의 창의성과 자율성이 존중되는 수평적 조직문화를 정착시켜, 변화와 혁신을 지속할 수 있는 건강한 일터를 만들어 나가겠습니다.

사내 소통 프로그램

화신은 다양한 채널을 통해 구성원 간 원활한 소통을 촉진하고, 조직 내 공감대를 형성하기 위한 사내 커뮤니케이션 프로그램을 운영하고 있습니다. 그 일환으로, 반기별 1회 발간되는 온라인 사보 '하늘타리'는 임직원 간의 정보 공유와 소통을 위한 대표적인 소통 매체로 자리 잡고 있습니다. 사보는 내부 직원들로 구성된 사보 기자단이 직접 콘텐츠를 기획하고 집필하여 조직 내 다양한 목소리를 담아냅니다. 완성된 사보는 사내 전자게시판 및 홈페이지를 통해 전 임직원은 물론 외부 이해관계자와도 공유되며, 부문 간 이해 증진과 상호 존중 기반의 열린 소통 문화 정착에 기여하고 있습니다.

열린 소통 문화

화신은 경영진과 임직원 간 신뢰를 기반으로 한 소통 문화가 조직의 지속가능성과 경쟁력을 좌우한다고 믿고, 열린 경영과 양방향 커뮤니케이션 활성화를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 매년 전사 경영환경 설명회를 통해 임직원에게 회사의 주요 경영 실적, 사업 환경 변화, 중장기 전략, 경영 과제 등을 투명하게 공유하고 있습니다. 특히 설명회 현장에서는 경영진과 임직원 간의 질의응답 세션을 마련해, 자유로운 분위기 속에서 실질적인 양방향 소통의 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 기업의 전략적 방향성을 공유하고 조직 간 협업을 강화하기 위해 화신의 전체 경영진이 참여하는 사업전략 워크숍을 운영하여 각 부문별 차년도 중점 업무와 실행 전략을 공유하고, 자유로운 토론과 공동의 문제 해결을 통해 경영진 간 유기적 소통을 강화하고 있습니다. 화신은 이러한 열린 소통 활동을 통해 조직 전체의 공감대 형성, 리더십 신뢰도 향상, 자율적 참여 문화를 이끌어내고 있으며, 앞으로도 모든 구성원이 존중받고 연결되는 건강한 조직문화를 실현해 나가겠습니다.

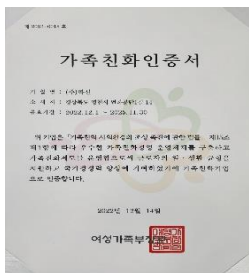


[2024년 경영환경 설명회]

조직문화

일과 삶의 균형

화신은 모든 임직원들이 차별 없이 가족생활과 업무를 조화롭게 병행할 수 있도록, 일·가정 양립을 위한 제도와 문화를 체계적으로 운영하고 있습니다. 임신 준비부터 출산, 육아기까지의 단계를 포괄하는 일·가정 양립 지원 제도 매뉴얼을 사내에 배포하고 있으며, 해당 제도를 사용하는 임직원이 인사평가와 승진 연한에 불이익을 받지 않도록 제도적으로 보장하고 있습니다. 이를 통해, 임직원들이 안심하고 제도를 활용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 노력은 화신은 가족친화적 기업문화를 조성하고 운영한 성과를 인정 받아 여성가족부로부터 '가족친화 우수기업' 인증을 획득하였으며, 2024년에는 경북 PRIDE CEO협회로부터 '경북 출산 장려 모범기업 어워드'를 수상하는 영예를 안았습니다. 이를 기념하고 임직원의 노고에 감사를 전하고자, 화신은 언하공장, 봉동공장, 하이테크파크공장에 커피차를 제공하였으며, 전사적으로 가족친화적 가치와 문화를 확산하는 계기를 마련하였습니다. 화신은 앞으로도 임직원들이 일과 삶의 균형 속에서 지속 가능한 커리어와 건강한 개인 생활을 함께 영위할 수 있도록, 제도 개선과 문화 확산에 지속적으로 힘쓸 것입니다.



[가족친화인증서]



[커피차 지원]

[일·가정 양립 지원 제도]

구 분	제도	내용
임신	임신기 모성 보호 제도	임신 12주 이내 및 36주 이상 1알 2시간 단축 가능
		임신 중 쉬운 근로 전환
		태아 검진 시간 허용
출산	난임치료 휴가	연간 3일 이내 사용(최초 1일 유급) 가능
	유산·사산 휴가	임신기간에 따라 5일~90일까지 휴가 부여
	출산 전·후 휴가	총 90일(다태아 120일) 사용 배우자 출산 전·후휴가 유급 10일 부여
일·가정 양립 지원	육아휴직	임신 중인 여성근로자, 자녀가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하인 경우 1년 휴직 가능
	육아기 근로시간 단축	자녀가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하인 경우 일 1시간~5시간 단축 가능
	가족 돌봄 근로시간 단축	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 주 15시간~30시간 단축 가능
	가족 돌봄 휴직	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 년 3개월 휴직 가능
	가족 돌봄 휴가	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 년 최장 10일 휴가 사용 가능

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

행복한 일터 조성

다양한 복지제도

화신은 임직원들이 보다 안정적이고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록, 근무 환경 개선은 물론 일상생활 전반을 아우르는 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 회사는 단순한 근무 조건 개선을 넘어, 임직원과 그 가족의 건강, 자녀 교육, 주거 안정, 노후 준비 등 직장인이 겪는 다양한 삶의 고민을 함께 해결하고자 적극적으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 삶의 질을 높이고, 일터에 대한 만족도와 몰입도를 동시에 향상시키는 것을 목표로 합니다. 화신은 앞으로도 임직원의 생애 주기를 고려한 맞춤형 복지제도를 지속적으로 확대하고, 신뢰와 배려가 바탕이 되는 건강한 조직문화 조성을 위해 노력해 나갈 것입니다.

[복리후생 제도]

가정생활 지원	자녀 학자금 및 본인 석박사 학자금 지원/경조금 지원/ 주택 자금 대출/생활안정자금 대출/영유아 지원금
직장생활 지원	통근버스 운영/사내식당 운영/회식비 지원/ 장기근속자 포상
여가지원	휴가비 지원/휴양시설 지원/동호회 활동비 지원/ 장기근속자 특별 휴가/체육 대회
의료 지원	정기 건강검진 실시/만 40세 이상 종합 검진/ 유소견자 집중관리/사내 체력 단련실/금연 클리닉 운영
위라벨	일가정 양립지원 제도/집중휴가제도/연차휴가 등

사내 동호회

화신은 임직원들이 일과 삶의 균형을 실현하고, 즐거운 직장 문화를 경험할 수 있도록 사내 동호회 활동을 공식적으로 지원하고 있습니다. 구성원들이 공통의 취미와 관심사를 중심으로 자연스럽게 소통하고 교류할 수 있는 장을 마련함으로써, 업무 외적인 만족감과 유대감을 높이고 있습니다. 2024년 기준, 화신은 낚시회, 산악회, 야구회, 풋살회, 볼링회 등 총 23개 사내 동호회를 운영하고 있으며, 임직원은 입사 후 자유롭게 원하는 동호회에 참여하여 다양한 활동을 통해 스트레스를 해소하고 자기계발의 기회도 함께 누릴 수 있습니다. 화신은 앞으로도 다양한 동호회 활동을 적극적으로 지원하고 신규 모임의 개설도 장려함으로써, 임직원 모두가 행복하고 활기찬 일터를 경험할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

Smart Work 운영

화신은 임직원이 보다 효율적이고 유연한 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 디지털 협업 인프라를 지속적으로 강화하고 있습니다. 전사 협업 플랫폼인 Microsoft Teams를 도입하여, 업무 일정 관리와 자료 공유는 물론 화상회의 기능을 통해 불필요한 회의와 보고 중심의 잡무를 줄이고, 시간과 장소에 구애 받지 않는 스마트워크 환경을 구축하고 있습니다. 또한, VDI(가상 데스크탑 인프라) 솔루션을 함께 제공함으로써 임직원들이 사무실은 물론 출장지나 재택근무 환경에서도 정보 보안을 준수하며 안정적으로 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

행복한 일터 조성

포상 제도 운영

화신은 임직원 개개인의 노력과 헌신에 대한 감사를 전하고, 자긍심과 동기를 부여할 수 있는 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 사기 진작 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 창립 기념일 행사를 통해, 업무 공적이 우수하고 조직 내 타의 모범이 되는 임직원을 선발하여 우수사원 표창을 수여하고 있으며, 해외 연수 기회 등 실질적인 부상도 함께 제공하여 구성원의 사기 진작에 힘쓰고 있습니다. 또한, 장기근속자에 대한 예우와 존중을 강화하기 위해, 근속 연차에 따라 포상금과 특별 휴가권을 제공하고 있으며, 이를 통해 장기 재직에 대한 긍정적 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 제도는 단순한 포상에 그치지 않고, 구성원이 회사와 함께 성장하고 있다는 정체성과 소속감을 고취시키는 중요한 조직 문화로 자리 잡고 있습니다.

정년퇴직자 간담회

화신은 정년까지 성실하게 근무한 임직원의 노고에 감사를 전하기 위해 매년 정년 퇴직자 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회는 오랜 시간 회사를 위해 헌신한 구성원과 함께하는 자리로, 그들의 경험과 공로를 되새기고, 따뜻한 격려와 작별의 시간을 통해 긍정적인 마지막 근무 여정을 지원하고 있습니다. 이러한 활동은 임직원의 근로 생애 전반에 걸친 존중과 배려를 실현하는 화신의 사람 중심 경영 철학을 반영하며, 모든 구성원이 신뢰하고 머무르고 싶은 일터 조성에 기여하고 있습니다.

정서적 웰빙을 위한 휴식과 문화 공간

일상의 여유를 느끼며 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 사무공간뿐만 아니라 휴식과 문화 공간 마련에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 회사 내에는 사내 카페, 휴게 라운지, 도서관 등 다양한 형태의 공간이 마련되어 있어, 임직원들이 업무 중간에 자유롭게 재충전하고, 창의적인 아이디어를 환기시킬 수 있는 환경을 제공합니다. 특히, 사내 카페는 커피와 음료를 즐기며 자연스럽게 소통할 수 있는 공간으로 활용되며, 부서 간 장벽을 낮추고 열린 조직문화를 형성하는 데에도 기여하고 있습니다. 도서관 및 독서 공간은 자기계발과 정서적 휴식을 동시에 제공하며, 임직원들이 자율적으로 지식과 정보를 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 복합 문화공간은 단순한 복지를 넘어, 임직원의 정서적 웰빙과 삶의 질 향상을 위한 전략적 공간으로 운영되고 있습니다. 화신은 앞으로도 구성원의 신체적 건강뿐만 아니라 정서적 만족까지 고려한 근무환경 개선을 통해, 지속 가능한 행복한 일터 조성을 실현해 나가겠습니다.



[사내 도서관]



[휴게 라운지]

행복한 일터 조성

사내근로복지기금 운영

화신은 임직원들의 생활 안정과 복지 향상을 위해, 2003년부터 사내근로복지기금을 설립·운영하고 있습니다. 설립 당시 550백만 원을 출연하여 조성된 복지기금은 지속적인 자산 운용을 통해 2024년 말 기준 자산 총액 3,558백만 원, 기본재산 3,199백만 원으로 성장하였으며, 이자 수익 및 대부이자 수익을 통해 연 평균 약 90백만 원의 수익을 창출하고 있습니다. 해당 기금은 임직원들의 실질적인 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 고유 목적사업 중심의 운영에 중점을 두고 있으며, 분기별 사내 동호회 활동 지원, 체육대회 등 사기 진작 및 조직문화 활성화를 위한 프로그램에 적극 활용되고 있습니다. 화신은 앞으로도 근로복지기금을 통해 임직원들의 다양한 수요를 반영한 실용적이고 지속 가능한 복리후생 제도를 발굴하고, 투명하고 효율적인 운영 관리를 통해 임직원 모두가 만족하는 행복한 일터 조성에 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

사내근로복지기금 운영 규정

[제3조] 목적 사업

당 기금은 자금의 지급 여력에 따라 다음 각 호의 목적 사업비를 집행한다

- ▶ 동호회 운영비, 체육대회 행사비

[제4조] 대부사업

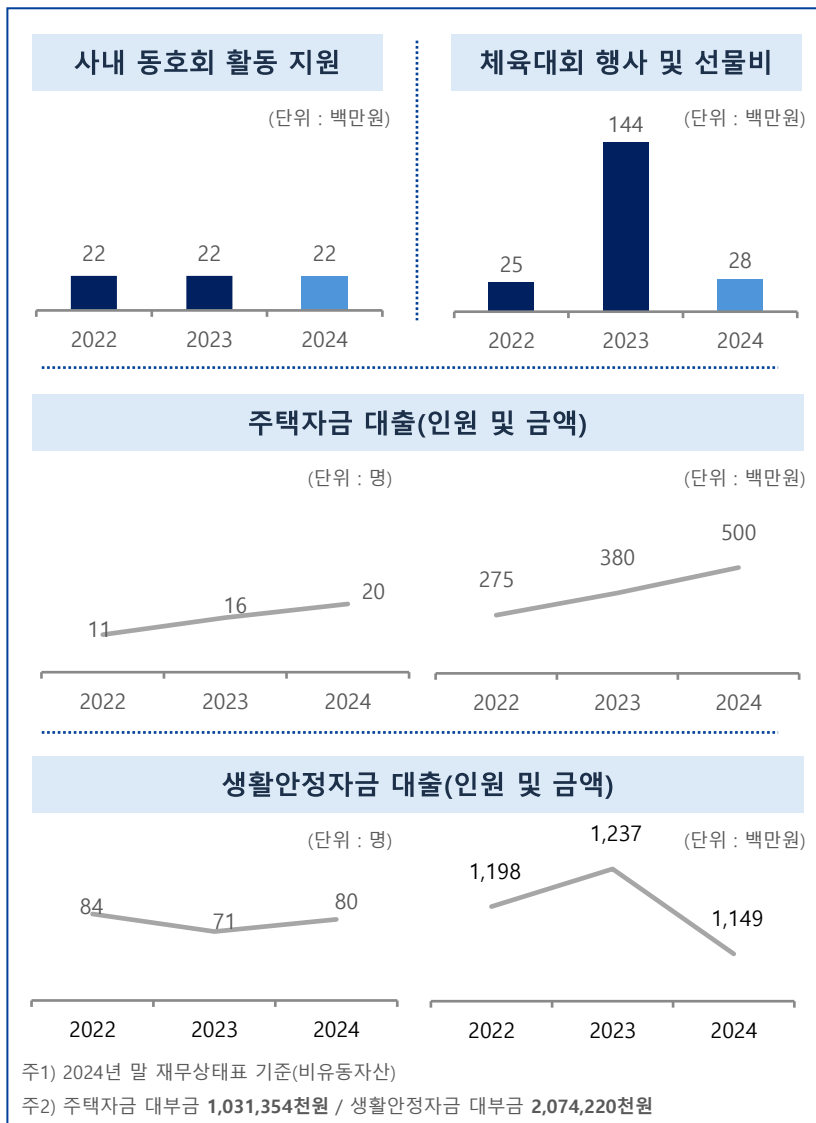
당 기금은 자금의 대부 여력에 따라 다음 각 호의 대부 사업비를 집행한다.

- ▶ 주택 구입(신축) 자금, 임대 자금, 생활안정자금

[제14조] 대출 자격

- ① 주택자금: 대출 신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임차인 또는 매수인
- ② 생활안정자금: 기타 생활에 어려움이 있는 자

[사내근로복지기금 운영 현황]



안전·보건 경영

환경·안전·보건 경영방침

화신은 제품의 설계·개발부터 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정(Life Cycle) 에서 발생할 수 있는 환경(E), 안전(S), 보건(H) 분야의 리스크를 체계적으로 분석하고 평가하고 있습니다. 화신은 전사적 위험성 평가를 통해 위험도가 높은 공정과 현장을 선별하고, 이에 대한 중점 관리 체계를 구축하여 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 연하공장, 봉동공장, 하이테크파크공장, 예산공장 근로자 모두가 환경·안전·보건 경영방침을 기반으로 사고 예방과 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위한 노력을 전사적으로 전개하고 있으며, 모든 임직원이 해당 방침을 숙지하고 실천하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 화신의 EHS 경영방침은 회사의 지속가능성과 근로자의 건강 보호를 위한 핵심 지침으로서, 정기적인 내부 점검과 검토를 통해 그 효과성과 적절성을 지속적으로 평가·개선하고 있습니다. 또한, 이해관계자에게 경영방침을 투명하게 공개함으로써, 환경·안전·보건 분야에 대한 개선 의지와 사회적 책임을 다하겠다는 화신의 결의를 명확히 전달하고 있습니다. 앞으로도 화신은 모든 사업 활동에서 EHS 리스크를 최소화하고, 관련 법규 준수는 물론, 자율적 관리 역량을 지속적으로 강화하여 지속 가능한 안전문화와 건강한 근로환경 구축을 위한 노력을 강화해 나가겠습니다.

안전·보건 예산의 독립성 확보

화신은 사업장 내 안전·보건 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 화신은 안전·보건 계정을 별도로 구성하여, 해당 예산이 오직 안전·보건 확보를 위한 목적에 한정하여 사용될 수 있도록 관리 체계를 시스템화 하였습니다. 이를 통해 안전·보건 투자 항목이 기타 일반 운영비에 종속되지 않도록 방지하고, 사고 예방 및 작업환경 개선 활동에 대한 실효성을 높이하고자 하고 있습니다. 또한, 매년 안전·보건 예산의 편성 및 집행 실적을 정기적으로 집계 및 검토하여, 사용 내역의 적정성과 집행률을 점검하고 있습니다. 이를 기반으로 향후 사업장별 위험 수준에 따라 우선순위를 반영한 예산 배정과 탄력적 운용이 가능하도록 하고 있으며, 실제 작업현장의 필요를 반영한 타당한 예산 확보에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

[2024년 안전·보건 사용 금액 집계]

(단위 : 백만원)

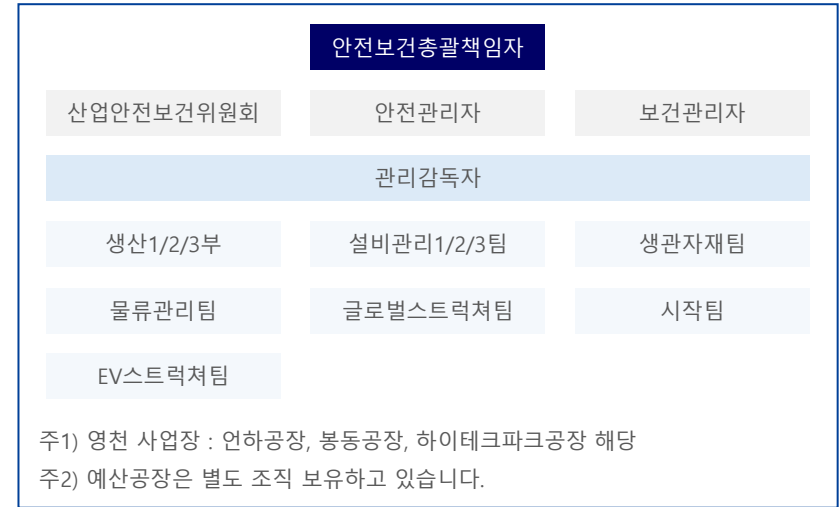
구 분	영천공장	예산공장	합 계
안전검사 外	100	11	111
무재해 포상금 外	13	1	14
작업환경측정	25	7	32
건강진단 外	80	30	110
방역	2	2	4
합 계			271

안전·보건 경영

안전·보건 관리 조직 구성 및 활동

화신은 산업안전보건법에 근거하여 안전·보건 관리를 위한 전담 조직을 구성하고 있으며, 안전보건총괄책임자, 안전관리자, 보건관리자, 관리감독자 등 법정 필수 인력을 적정하게 배치하고 있습니다. 모든 구성원은 직책에 따른 책임과 역할을 명확히 인식하고, 정립된 업무 프로세스에 따라 사업장 안전·보건 활동을 실천하고 있습니다. 이를 통해 현장의 위험 요소를 사전에 예방하고, 안전한 작업환경 유지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 화신은 산업안전보건 위원회를 설치하여 매 분기 노사 합동 회의를 운영하고 있으며, 이를 통해 사업장 내 존재하는 잠재 위험요인을 공동으로 식별하고, 그에 대한 개선 및 해소방안을 적극 협의하고 있습니다. 화신은 앞으로도 자율적인 안전문화 조성을 통한 안전보건 경영을 실현해 나갈 것입니다.

[영천 사업장 안전·보건 관리 조직]



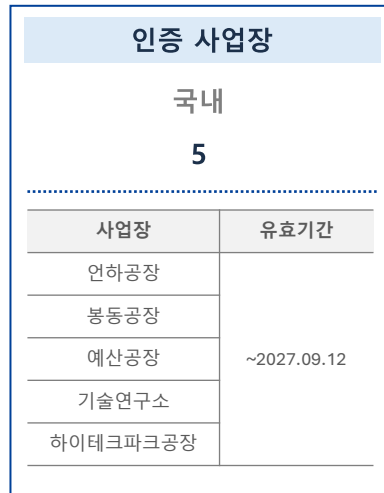
[산업안전보건위원회 회의 내용]

구 분	언하공장	봉동공장	예산공장	하이테크파크공장
1분기	- 2024년 안전보건관리계획(안) 심의 - 2024년 1분기 점검 결과 심의 - 산업안전보건법령 요지 공유 - 근로자위원 임시변경	- 2024년 안전보건관리계획(안) 심의 - 산업안전보건법령 요지 공유 - 2024년 1분기 점검 결과 심의	- 24년 일반/특수검진 일정 협의 - 근로자 종합검진 지침 준수 협의	-
2분기	- 안전보건관리규정 개정 심의	- 안전보건관리규정 개정 심의 - 근로자위원 변경	- 지게차 일상/정기 점검 및 관리감독자 보고 - 산업용 로봇 안전수칙 기준 정립	-
3분기	- 안전보건관리규정 개정 심의 - 안전보호구 지급 매뉴얼 제정 심의	- 안전보건관리규정 개정 심의 - 안전보호구 지급 매뉴얼 제정 심의	- 옥내 소화전 앞 제품 적재 방지 스티커 부착 - 소화전 가동방향 표시 - 공장동 초입부/자재 상하차장 지게차, 자동차 충돌 위험부 개선 공사 협의	- 안전보건관리규정 개정 심의 - 안전보호구 지급 매뉴얼 제정 심의
4분기	- 안전보건관리규정 개정 심의	- 안전보건관리규정 개정 심의	- 안전화 변경품 협의 - 24년 하반기 협력업체 안전·보건 수준 평가 결과 공유	- 안전보건관리규정 개정 심의 - 보건관리자 선임 - 사용자위원 변경

안전·보건 경영

안전·보건경영시스템

화신은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 국제 표준에 부합하는 안전·보건경영시스템(ISO 45001)을 구축하여 체계적인 리스크 관리와 재해 예방 활동을 실천하고 있습니다. 화신은 매년 「위험성 평가→조직 상황 분석 및 평가→목표 수립 및 개선」의 단계적 절차에 따라 안전보건 활동을 체계적으로 운영하고 있으며, 공정 변경 시점이나 산업재해 발생 시에는 수시로 위험성 평가를 실시하여 현장의 위험 요소를 신속하게 파악하고 개선조치를 취하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 비롯한 관련 법규를 철저히 준수하며, 자체적인 내부 심사와 외부 인증기관의 제3자 심사를 병행함으로써 시스템의 적절성과 효과성에 대한 객관적 평가를 받고 있습니다. 화신은 이를 통해 사업장별 위험 특성을 반영한 안전보건관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.



[실무 안전점검 실적]

(단위 : 건)

구 분	연하공장/ 기술연구소	봉동공장	예산공장	하이테크 파크공장	합계
개선/대상	13/14	39/40	60/61	9/9	127/130
개선율	93%	98%	98%	100%	97.6%

[위험성 평가 개선 실적]

(단위 : 건)

구 분	연하공장/ 기술연구소	봉동공장	예산공장	하이테크 파크공장	합계
개선/지적	30/30	25/25	81/81	18/18	154/154
개선율	100%	100%	100%	100%	100%

[도급업체 관리]

구 분	연하공장	봉동공장	예산공장	하이테크 파크공장
업체 현황	HR다인, 아워홈, 도원기업, 대성	경희산업, 그린자원, 아워홈	HR다인, 덕인기업, 이엠디 통일관광	HR다인, 도원기업
도급업체 협의회	각 사업장 비상연락처 및 비상대피로 공유 외			
합동 안전점검	화재 위험 및 지게차 점검 외			

안전·보건 경영

안전·보건 교육

화신은 임직원의 안전의식 제고와 사고 예방 역량 강화를 위해, 매년 체계적인 안전·보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육은 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 등 관련 법령을 준수하여 필수 교육 항목을 포함하며, 실질적인 현장 안전관리 능력 향상을 목표로 합니다. 또한, 임직원에게 안전에 대한 경각심을 지속적으로 환기하고, 자기 주도적으로 안전을 실천할 수 있는 문화를 조성하고자 정기안전·보건교육, 특별안전·보건교육, 기타 법정 직무교육 및 관리감독자 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 온라인 및 집체교육 등 다양한 방식으로 진행되며, 교육 이수율과 효과에 대한 평가도 병행하여 실효성을 높이고 있습니다. 앞으로도 실질적인 안전보건 교육 체계를 강화하고, 교육 콘텐츠 확대를 통해 전사적인 안전문화 내재화에 지속적으로 힘쓸 것입니다.

[2024년 안전보건 교육 수료율]

구 분	교육대상	수료율
정기안전보건교육	전 사원	100%
채용 시 교육	신규입사자	100%
특별안전보건교육	해당 시	100%
작업내용 변경 시 교육	해당 시	100%
취급물질에 대한 교육	해당 시	100%
관리감독자 교육	관리감독자	100%

[정기안전·보건교육 주제]

월	교육주제	월	교육주제
1	MSDS 이해	7	여름철 건강관리
2	산업안전보건기준에 관한 규칙	8	직무스트레스 예방, 관리
3	위험성 평가	9	중량물 취급 안전 및 사고 예방
4	아차사고 예방	10	크레인 및 기계설비 방호장치
5	감염병과 산업보건관리	11	하역운반기계 재해 사례
6	유해위험물질의 취급관리	12	화재예방 안전대책

[특별안전·보건교육]

사내 해당 항목	교육 대상
유해물질, 산업용로봇, 화기위험작업 프레스, 크레인, 호이스트, 압력용기 전기시설, 밀폐공간, 지게차	해당항목 작업인원

[기타교육]

교육 내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/보건/환경관리자	대한산업안전협회 대한산업보건협회
관리감독자 교육	사무직/현장 관리감독자	

안전·보건 경영

관리감독자 활동 강화 외부 안전 교육

화신은 근로자의 생명과 건강을 최우선으로 보호하기 위해, 2022년 대표이사를 포함한 전 임직원이 참여한 '산업재해 예방 선포식'을 개최하며, 중대재해 예방을 위한 실질적 활동의 첫 걸음을 내딛었습니다. 이후 2023년부터는 관리감독자를 중심으로 한 현장 안전·보건 활동을 본격화하였습니다. 이를 위해 관리감독자의 업무 분장 및 책임과 권한을 명확히 규정하고, 현장의 핵심 리더인 조·반장을 중심으로 위험 요인을 직접 발굴하고 개선 조치를 이행하는 활동을 추진하였습니다. 또한 현장 참여도와 활동의 적극성 향상을 유도하기 위해 관리감독자 포상제도를 운영하고 있으며, 지자체가 주관하는 외부 안전 교육을 통해 관리감독자 및 근로자의 안전 인식을 강화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 관리감독자의 역할을 중심으로 한 선제적 위험관리 체계를 강화하고, 현장 기반의 안전문화 내재화를 위해 실효성 있는 교육과 참여형 프로그램을 지속 확대해 나갈 것입니다.



[2024년 관리감독자 활동 포상식]



[대구지방노동청 청장 특강]

소방안전교육 및 종합 훈련

화신은 사업장 내 화재 및 긴급 상황에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해, 체계적인 소방안전 교육과 훈련 체계를 운영하고 있습니다. 화신은 자체 소방지구대를 구성하여 반기 1회 정기적인 자체 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 화재 발생 시 신속한 초기 대응과 안전한 대피 절차 이행 능력을 강화하고 있습니다. 훈련은 지구대별 실제 상황을 가정한 시나리오 기반으로 구성되며, 근로자의 대처 능력 향상과 비상 대응 체계 점검에 중점을 두고 있습니다. 또한, 연 1회 관할 소방서와의 합동 소방훈련 및 소방안전교육을 통해 유관기관과의 협력 체계를 공고히 하고, 실전 대응 역량을 제고하고 있습니다. 합동훈련을 통해 발견된 개선 사항은 즉시 반영하여 사업장의 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 선제적 예방 중심의 안전관리를 강화하고, 전 임직원이 화재 등 비상 상황에 대비한 실질적 대응 역량을 갖추 수 있도록 교육과 훈련을 지속적으로 운영해 나갈 것입니다.



[소방안전교육]



[심폐소생술 훈련]

안전·보건 경영

안전·보건 문화 조성활동

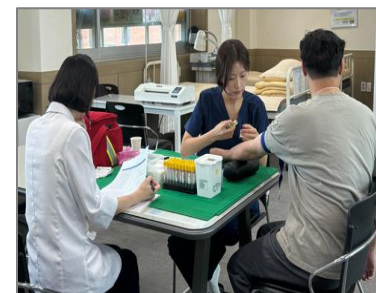
화신은 '안전·보건'이 단순한 지침이 아닌, 임직원의 일상 속에 자연스럽게 스며드는 문화로 자리 잡을 수 있도록 다양한 참여형 안전 문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 영천시 보건소, 정신건강복지센터, 제후 치과 등 외부 유관 기관과 협력하여, 게임을 통한 건강 정보 제공, 스트레스 관리, 구강 건강 체험 프로그램 등 임직원이 직접 체험할 수 있는 행사를 다채롭게 운영하였습니다. 이러한 활동은 직원들이 건강·안전 정보를 보다 친숙하고 흥미롭게 접할 수 있는 환경을 조성하는 데 목적이 있습니다. 또한, 걷기 운동을 생활화 할 수 있도록 '워크 챌린지(Walk Challenge)'를 전개하여, 자가 건강관리 실천을 유도하고, 건강한 근무 환경 형성에 기여하였습니다. 더불어 스트레스 해소를 위한 '펀치왕 이벤트'를 운영하여, 일상에서 쌓인 긴장을 해소하고 직원들의 정서적 웰빙을 도모하였습니다. 화신은 앞으로도 자발적 참여를 유도하는 체험 중심의 안전문화 활동을 지속적으로 확대하여, 모든 임직원이 즐겁고 건강하게 일할 수 있는 조직문화를 구축해 나가겠습니다.



[펀치왕 이벤트]



[금연 홍보 캠페인]



[건강검진, 종합검진,
유소견자 집중관리]



[소음성 난청 예방 교육]

건강한 근무환경 조성을 위한 실천

화신은 임직원의 건강한 근무환경 조성을 위해 체계적인 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 정기적인 건강검진 및 종합검진을 실시하고 있으며, 검진 결과 유소견자에 대해서는 집중적인 사후 관리를 통해 질병의 조기 발견 및 건강 유지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 감기 및 근육통 등 일상적인 증상 발생 시 즉각 대응이 가능하도록 의약품을 상시 비치하고 있으며, 현장 내 물리치료 시설도 운영하여 근로자들의 피로 회복과 부상 예방을 지원하고 있습니다. 더불어, 고위험 작업 환경에 대한 예방 조치의 일환으로 대한산업보건협회 소속 외부 전문가를 초빙하여 소음성 난청 예방 교육을 정기적으로 실시함으로써 청력 보호와 직업병 예방에 선제적으로 대응하고 있습니다. 화신은 앞으로도 예방 중심의 건강 관리 시스템을 강화하고, 임직원 모두가 신체적·정신적으로 건강하게 일할 수 있는 환경 조성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

안전·보건 경영

물리치료 및 건강관리 공간 운영

화신은 임직원이 근무 중 발생할 수 있는 피로 및 신체 불편을 효과적으로 완화하고, 자가 건강관리를 실천할 수 있도록, 각 사업장 내 보건실에 물리치료 및 건강관리 시설을 운영하고 있습니다. 각 보건실에는 저주파 치료기, 적외선 치료기, 파라핀 치료기, 공기압 마사지기, 인바디 측정기, 혈압계 등 다양한 치료 및 건강 측정 장비를 마련하고 있으며, 임직원 누구나 근무 중 언제든지 신체 회복 및 건강 상태 확인을 위해 자유롭게 이용할 수 있도록 개방되어 있습니다. 이와 같은 장비들은 특히 근골격계 부담이 높은 작업환경에서 피로를 완화하고, 가벼운 통증이나 긴장을 완화하는 데 효과적으로 활용되고 있습니다. 또한, 간호사 자격을 갖춘 전문 보건담당자가 상시 근무하여, 치료기기 사용 시 정해진 절차와 기준에 따라 안전하고 정확하게 이용할 수 있도록 지도하고 있으며, 건강 상담을 통해 조기 증상 대응 및 예방 중심의 건강관리가 가능하도록 지원하고 있습니다. 화신은 단순한 치료기 제공에 그치지 않고, 사업장 특성과 작업자의 건강 리스크 요인을 고려하여 지속적으로 보건기기와 프로그램을 확충하고 있습니다. 유소견자 대상의 집중 관리, 근골격계 유해요인 예방 활동, 소음성 질환 예방, 밀폐공간 위험 예방 프로그램 등과 연계하여 현장 밀착형 건강관리 체계를 고도화하고 있으며, 향후에는 개인 맞춤형 건강관리 솔루션 제공도 검토하고 있습니다. 앞으로도 화신은 근로자가 최상의 컨디션으로 업무에 몰입할 수 있도록, 건강한 일터와 선제적 보건관리 체계 구축을 위한 투자를 아끼지 않을 것입니다.



[저주파 치료기]



[적외선 치료기]



[파라핀 치료기]



[공기압 마사지]



[인바디]



[혈압계]

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

안전·보건 경영

임직원 건강 증진

화신은 임직원 신체적·정신적 건강이 기업의 지속가능한 성장의 기반이라는 인식 아래, 체계적인 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 매년 정기 건강검진을 실시하고 있으며, 업무 배치 전·후 및 정기적인 특수건강검진을 통해 작업 환경에 따른 건강상태를 사전 점검 및 사후 관리하고 있습니다. 특히, 만 41세 이상의 임직원과 그 배우자에게는 종합검진을 지원하여 조기 진단을 통한 질환 생존율 향상과 가족 건강까지 함께 관리할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 작업환경 측정을 통해 근로자에게 노출되는 유해인자를 정기적으로 평가하고 개선 방안을 도출하고 있으며, 그 외에도 근골격계 유해인자 조사, 유소견자 사후관리, 청력 보존 프로그램, 밀폐공간 안전관리 프로그램 등 현장 맞춤형 건강 보호 활동을 폭넓게 시행하고 있습니다. 화신은 앞으로도 과학적이고 예방 중심의 건강관리 체계를 지속 강화하여, 모든 임직원이 최상의 건강 상태에서 안전하게 근무할 수 있는 환경을 조성해 나가겠습니다.



[보건관리자 수시 면담]

 HWASHIN 2024년 유소견자 대상 혈액검사 지원		9월 혈액검사 결과											
성별 : 000 - 일반혈색소 : 8.0% (※ 5.7~6.4 : 양노 전 단계 / 6.5% 이상 : 양노)												검사일자 : 24.09.06	
구분	수축기	이완기	혈당	총 콜레스테롤	HDL-C	LDL-C	LDL-C	ALT	AST	ALP	γGT		
건강범위	140이하	90이하	200이하	200이하	50이상	130이하	130이하	40이하	40이하	120이하	40이하		
24년 4월	132	80	118	62	46	47	150	26	33	24	24		
24년 9월	-	-	112	64	51	38	133	24	30	27	27		
증감			-6	2	5	-9	-17	-2	-3	3	3		

[결과표 이력 관리]

[건강검진 종류]

구 분	검진 주기	검진 항목	시행 시기	검진기관	
				영천공장	예산공장
정기 건강검진	1회/년	일반검진, 청력, 폐활량, 혈액 검사, 치아 부식 등	4월	대한산업 보건협회	대한산업 보건협회
배치 전 건강검진	배치 전		수시	현장: 대한산업보건 협회 사무: 동산정형외과	예산명지병원, 홍성의료원
배치 후 건강검진	배치 후 2~6개월 이내				
종합 검진	직원	혈액, CT, 초음파, 위내시경, 대장내시경, MRI 등	2~11월 중 희망 일자	천주성삼병원	홍성의료원
	임원			희망병원	희망병원

[작업환경 측정]

측정 주기	시행 일정	측정 관련 부서	측정 기관
반기 1회	상반기: 3월 하반기: 9월	생산1/2/3부, 설비관리팀, 물류관리팀, 개발시험팀, 선형연구팀, EV스트럭처팀, 생산팀, 생관물류팀	대한산업보건협회 환경위생팀

[기타 건강 증진 프로그램]

건강진단 이상소견자 관리	청력 보존 프로그램	밀폐공간 프로그램	의무실 & 물리치료실 운영
1월 ~ 12월	5월 ~ 10월	1월 ~ 12월	1월 ~ 12월

지역사회 가치 창출

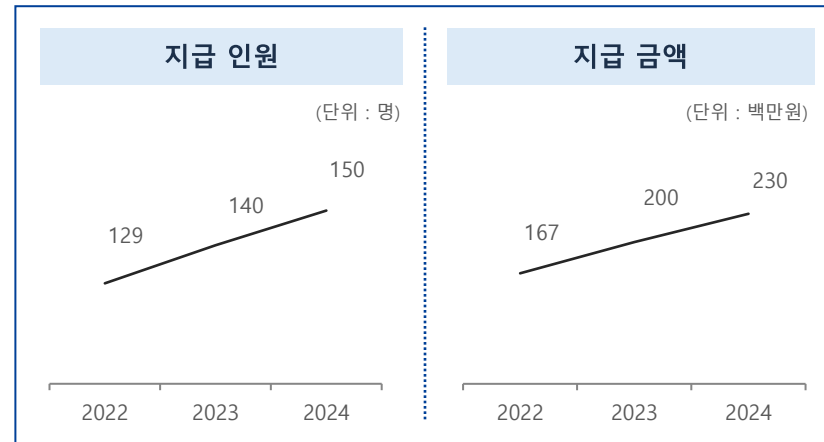
우석장학문화재단

화신은 기업의 사회적 책임을 지속 가능하고 체계적으로 실천하기 위해, 2005년 '우석장학문화재단'을 설립하였습니다. 이 재단은 화신의 창립 이념인 사람 중심의 성장과 나눔을 바탕으로, 교육과 문화의 균형 발전을 통해 지역사회에 기여하고 미래 세대를 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 우석장학문화재단은 매년 청소년 및 대학생을 대상으로 한 장학사업을 중심으로, 문화예술 활동과 지역사회 공헌 활동을 함께 전개하고 있습니다. 경제적 어려움 속에서도 희망과 용기를 잃지 않고 꿈을 키워가는 인재들이 학업에 집중할 수 있도록 실질적인 지원을 제공하고 있으며, 선발된 장학생들이 지역사회는 물론, 국가와 세계무대에서 활약하는 인재로 성장할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 설립 이후 지속적으로 장학금 규모와 수혜 대상자를 확대하고 있으며, 이를 통해 지역사회 교육격차 해소와 인재 양성의 선순환 구조 형성에 기여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 재단의 활동을 통해 보다 많은 학생들과 이웃에게 희망의 메시지를 전하고, 지역사회와 함께 성장하는 책임 있는 기업의 역할을 다해 나갈 것입니다.

[재단 이사회 구성]

직책	성명
이사장	정서진
이사	박경환, 도영록, 송상우, 노태기, 성태문
감사	민정기, 정재익
사무국장	권영우

[장학금 지급 현황]



[제20회 우석장학문화재단 장학금 수여식]

지역사회 가치 창출

지역사회 상생을 위한 사회공헌 활동

화신은 기업의 성장과 지역사회의 지속가능한 발전이 함께 이루어져야 한다는 신념 아래, 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역과의 상생을 실천하고 있습니다. 화신은 단순한 일회성 기부를 넘어, 지역사회에 실질적인 변화를 만들어내는 지속 가능한 체계적인 사회공헌 프로그램을 추진하고 있으며, 이를 통해 공감과 연대의 기업문화를 확산해 나가고 있습니다.

재난 대응 및 긴급 구호 지원

화신은 2024년 7월, 영천시에 국지성 집중 호우로 인해 주택 침수 등 피해가 확산되자, 화신은 피해 주민의 복구와 생활 안정 지원을 위해 5천만 원을 기탁하였습니다. 이는 화신이 지역사회의 일원으로서 상생과 연대의 책임을 실천한 사례로, 피해 복구에 실질적인 도움을 주고자 하는 의지를 담고 있습니다.

기부금 영수증		대행처
1. 기부금	1. 기부금 (주) 화신	1. 기부금 (주) 화신
2. 기부금	2. 기부금 (주) 화신	2. 기부금 (주) 화신
3. 기부금	3. 기부금 (주) 화신	3. 기부금 (주) 화신
4. 기부금	4. 기부금 (주) 화신	4. 기부금 (주) 화신
5. 기부금	5. 기부금 (주) 화신	5. 기부금 (주) 화신
6. 기부금	6. 기부금 (주) 화신	6. 기부금 (주) 화신
7. 기부금	7. 기부금 (주) 화신	7. 기부금 (주) 화신
8. 기부금	8. 기부금 (주) 화신	8. 기부금 (주) 화신
9. 기부금	9. 기부금 (주) 화신	9. 기부금 (주) 화신
10. 기부금	10. 기부금 (주) 화신	10. 기부금 (주) 화신
11. 기부금	11. 기부금 (주) 화신	11. 기부금 (주) 화신
12. 기부금	12. 기부금 (주) 화신	12. 기부금 (주) 화신
13. 기부금	13. 기부금 (주) 화신	13. 기부금 (주) 화신
14. 기부금	14. 기부금 (주) 화신	14. 기부금 (주) 화신
15. 기부금	15. 기부금 (주) 화신	15. 기부금 (주) 화신
16. 기부금	16. 기부금 (주) 화신	16. 기부금 (주) 화신
17. 기부금	17. 기부금 (주) 화신	17. 기부금 (주) 화신
18. 기부금	18. 기부금 (주) 화신	18. 기부금 (주) 화신
19. 기부금	19. 기부금 (주) 화신	19. 기부금 (주) 화신
20. 기부금	20. 기부금 (주) 화신	20. 기부금 (주) 화신
21. 기부금	21. 기부금 (주) 화신	21. 기부금 (주) 화신
22. 기부금	22. 기부금 (주) 화신	22. 기부금 (주) 화신
23. 기부금	23. 기부금 (주) 화신	23. 기부금 (주) 화신
24. 기부금	24. 기부금 (주) 화신	24. 기부금 (주) 화신
25. 기부금	25. 기부금 (주) 화신	25. 기부금 (주) 화신
26. 기부금	26. 기부금 (주) 화신	26. 기부금 (주) 화신
27. 기부금	27. 기부금 (주) 화신	27. 기부금 (주) 화신
28. 기부금	28. 기부금 (주) 화신	28. 기부금 (주) 화신
29. 기부금	29. 기부금 (주) 화신	29. 기부금 (주) 화신
30. 기부금	30. 기부금 (주) 화신	30. 기부금 (주) 화신
31. 기부금	31. 기부금 (주) 화신	31. 기부금 (주) 화신
32. 기부금	32. 기부금 (주) 화신	32. 기부금 (주) 화신
33. 기부금	33. 기부금 (주) 화신	33. 기부금 (주) 화신
34. 기부금	34. 기부금 (주) 화신	34. 기부금 (주) 화신
35. 기부금	35. 기부금 (주) 화신	35. 기부금 (주) 화신
36. 기부금	36. 기부금 (주) 화신	36. 기부금 (주) 화신
37. 기부금	37. 기부금 (주) 화신	37. 기부금 (주) 화신
38. 기부금	38. 기부금 (주) 화신	38. 기부금 (주) 화신
39. 기부금	39. 기부금 (주) 화신	39. 기부금 (주) 화신
40. 기부금	40. 기부금 (주) 화신	40. 기부금 (주) 화신
41. 기부금	41. 기부금 (주) 화신	41. 기부금 (주) 화신
42. 기부금	42. 기부금 (주) 화신	42. 기부금 (주) 화신
43. 기부금	43. 기부금 (주) 화신	43. 기부금 (주) 화신
44. 기부금	44. 기부금 (주) 화신	44. 기부금 (주) 화신
45. 기부금	45. 기부금 (주) 화신	45. 기부금 (주) 화신
46. 기부금	46. 기부금 (주) 화신	46. 기부금 (주) 화신
47. 기부금	47. 기부금 (주) 화신	47. 기부금 (주) 화신
48. 기부금	48. 기부금 (주) 화신	48. 기부금 (주) 화신
49. 기부금	49. 기부금 (주) 화신	49. 기부금 (주) 화신
50. 기부금	50. 기부금 (주) 화신	50. 기부금 (주) 화신
51. 기부금	51. 기부금 (주) 화신	51. 기부금 (주) 화신
52. 기부금	52. 기부금 (주) 화신	52. 기부금 (주) 화신
53. 기부금	53. 기부금 (주) 화신	53. 기부금 (주) 화신
54. 기부금	54. 기부금 (주) 화신	54. 기부금 (주) 화신
55. 기부금	55. 기부금 (주) 화신	55. 기부금 (주) 화신
56. 기부금	56. 기부금 (주) 화신	56. 기부금 (주) 화신
57. 기부금	57. 기부금 (주) 화신	57. 기부금 (주) 화신
58. 기부금	58. 기부금 (주) 화신	58. 기부금 (주) 화신
59. 기부금	59. 기부금 (주) 화신	59. 기부금 (주) 화신
60. 기부금	60. 기부금 (주) 화신	60. 기부금 (주) 화신
61. 기부금	61. 기부금 (주) 화신	61. 기부금 (주) 화신
62. 기부금	62. 기부금 (주) 화신	62. 기부금 (주) 화신
63. 기부금	63. 기부금 (주) 화신	63. 기부금 (주) 화신
64. 기부금	64. 기부금 (주) 화신	64. 기부금 (주) 화신
65. 기부금	65. 기부금 (주) 화신	65. 기부금 (주) 화신
66. 기부금	66. 기부금 (주) 화신	66. 기부금 (주) 화신
67. 기부금	67. 기부금 (주) 화신	67. 기부금 (주) 화신
68. 기부금	68. 기부금 (주) 화신	68. 기부금 (주) 화신
69. 기부금	69. 기부금 (주) 화신	69. 기부금 (주) 화신
70. 기부금	70. 기부금 (주) 화신	70. 기부금 (주) 화신
71. 기부금	71. 기부금 (주) 화신	71. 기부금 (주) 화신
72. 기부금	72. 기부금 (주) 화신	72. 기부금 (주) 화신
73. 기부금	73. 기부금 (주) 화신	73. 기부금 (주) 화신
74. 기부금	74. 기부금 (주) 화신	74. 기부금 (주) 화신
75. 기부금	75. 기부금 (주) 화신	75. 기부금 (주) 화신
76. 기부금	76. 기부금 (주) 화신	76. 기부금 (주) 화신
77. 기부금	77. 기부금 (주) 화신	77. 기부금 (주) 화신
78. 기부금	78. 기부금 (주) 화신	78. 기부금 (주) 화신
79. 기부금	79. 기부금 (주) 화신	79. 기부금 (주) 화신
80. 기부금	80. 기부금 (주) 화신	80. 기부금 (주) 화신
81. 기부금	81. 기부금 (주) 화신	81. 기부금 (주) 화신
82. 기부금	82. 기부금 (주) 화신	82. 기부금 (주) 화신
83. 기부금	83. 기부금 (주) 화신	83. 기부금 (주) 화신
84. 기부금	84. 기부금 (주) 화신	84. 기부금 (주) 화신
85. 기부금	85. 기부금 (주) 화신	85. 기부금 (주) 화신
86. 기부금	86. 기부금 (주) 화신	86. 기부금 (주) 화신
87. 기부금	87. 기부금 (주) 화신	87. 기부금 (주) 화신
88. 기부금	88. 기부금 (주) 화신	88. 기부금 (주) 화신
89. 기부금	89. 기부금 (주) 화신	89. 기부금 (주) 화신
90. 기부금	90. 기부금 (주) 화신	90. 기부금 (주) 화신
91. 기부금	91. 기부금 (주) 화신	91. 기부금 (주) 화신
92. 기부금	92. 기부금 (주) 화신	92. 기부금 (주) 화신
93. 기부금	93. 기부금 (주) 화신	93. 기부금 (주) 화신
94. 기부금	94. 기부금 (주) 화신	94. 기부금 (주) 화신
95. 기부금	95. 기부금 (주) 화신	95. 기부금 (주) 화신
96. 기부금	96. 기부금 (주) 화신	96. 기부금 (주) 화신
97. 기부금	97. 기부금 (주) 화신	97. 기부금 (주) 화신
98. 기부금	98. 기부금 (주) 화신	98. 기부금 (주) 화신
99. 기부금	99. 기부금 (주) 화신	99. 기부금 (주) 화신
100. 기부금	100. 기부금 (주) 화신	100. 기부금 (주) 화신

지역사회 나눔 캠페인 및 기부 실적

화신은 지역사회의 어려움을 해결하기 위해 매년 나눔 캠페인에 동참하고 있습니다. 2022년 총 1.6억 원, 2023년 총 1.7억 원, 2024년 총 2억 원을 모금하며, 최근 3년간 총 5.3억 원 이상을 지역사회에 기부하였습니다. 이러한 지속적인 나눔 실천을 인정받아 화신은 경북사회복지공동모금회가 주관하는 '나눔명문기업'으로 선정되었습니다.



임직원 참여형 기부 문화 확산

화신은 임직원 참여를 기반으로 한 자발적 나눔 문화 조성에도 앞장서고 있습니다. 이에 정서진 대표이사를 비롯한 임직원들은 매월 급여의 끝전을 자발적으로 기부하는 '급여 끝전 기부 캠페인'에 참여하고 있으며, 해당 기금은 지역사회의 다양한 현장 활동에 활용되고 있습니다.



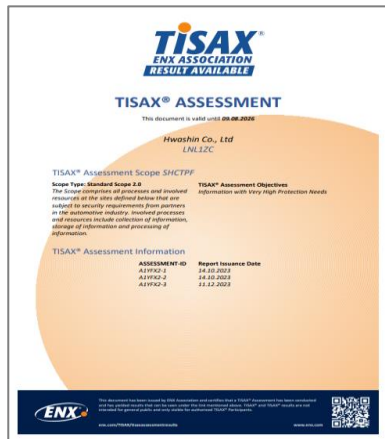
정보보호

정보보호 방침 및 정책

화신은 임직원의 개인정보, 고객 정보, 경영활동 중 확보된 영업 비밀 등의 민감 정보 보호를 기업의 중대한 책임으로 인식하고, 정보보안 체계의 고도화와 임직원 보안 의식 강화를 동시에 추진하고 있습니다. 화신은 관련 법령 및 보안 규제를 철저히 준수하며, 정보보안관리 기준, IT 보안 사고 대응 매뉴얼 등 내부 규정을 체계적으로 개정·운영하고 있습니다. 이를 통해 정보 유출, 시스템 침해, 데이터 손실 등 다양한 위협에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 최근 증가하고 있는 해킹 및 랜섬웨어 등 사이버 범죄의 지능화·고도화 추세에 선제적으로 대응하기 위해, 사이버 공격 유형별 대응 절차, 개인 PC 자가진단 방법 등의 보안 교육 프로그램을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이러한 교육은 전 임직원의 보안 인식 제고와 실질적인 피해 예방에 기여하고 있으며, 자율적 정보 보호 실천 문화를 조성하는 데에도 중점을 두고 있습니다. 화신은 앞으로도 정보보호 역량 강화를 위한 기술적·관리적 대응 체계를 지속 고도화하고, 지속가능한 경영 환경 속에서 고객과 임직원의 신뢰를 지킬 수 있는 책임 있는 정보 보호 정책을 추진해 나갈 것입니다.

정보보호 인증 취득 및 관리

화신은 글로벌 수준의 정보보호 체계를 구축하고, 고객과 이해관계자로부터의 신뢰를 확보하기 위해 외부 정보보호 인증 취득 및 유지 관리에 적극 나서고 있습니다. 특히, 자동차 산업 분야의 정보 보호 기준인 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)와, 국내 정보보호 관리 기준에 부합하는 H-ISMS (Hyundai Information Security Management System) 인증을 통해 보안 정책, 인프라, 관리체계 등 전반에 걸쳐 정보보호 수준을 체계화하고 있습니다. 해당 인증은 단순한 일회성 인증에 그치지 않고, 정기적인 보안 점검과 문서 검토, 물리적·기술적 보호조치의 적정성 평가를 통해 갱신 관리되고 있으며, 이를 통해 업데이트되는 사이버 위협 환경에도 유연하게 대응할 수 있는 기반을 확보하고 있습니다. 화신은 앞으로도 국제 기준에 부합하는 정보보호 수준을 유지하고, 고객·협력사·임직원의 민감 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 전사적 정보보호 역량을 지속 강화해 나갈 것입니다.



정보보호

정보보안 인식 제고

화신은 정보보안의 첫걸음은 임직원의 인식과 실천에서 출발한다는 원칙 아래, 전사 차원의 정보보안 교육 체계를 운영하고 있습니다. 매년 각 팀별 보안 담당자를 지정하여 1차 보안교육을 실시하고 있으며, 선정된 담당자는 부서 내 전파교육을 통해 모든 구성원이 보안 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 구조는 전사적인 보안 의식 수준을 균등하게 끌어올리고, 부서별 특성에 맞는 정보보안 문화 정착에 기여하고 있습니다. 교육 과정에서는 개인 정보 보호, 이메일 보안, 파일 공유 시 유의사항, 랜섬웨어 및 피싱 대응법 등 실무 중심의 내용이 포함되며, 임직원 스스로 보안 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 역량 강화를 목표로 하고 있습니다. 화신은 앞으로도 정보보안 리더 육성과 체계적인 교육 관리 체계를 강화하여, 사고 예방 중심의 보안 문화 정착과 지속 가능한 정보보안 관리 수준 향상에 힘쓸 것입니다.



[정보보안 전사 교육]

내부 시스템 보안 강화

화신은 사내 KMS(지식관리시스템) 및 e-HR(인사 시스템) 접속 시 보안 강화를 위해 모바일 OTP 기반의 이중 인증을 도입하였으며, 도입 전 OTP 사용 방법과 보안 수칙에 대한 안내를 실시하였습니다. 이를 통해 계정 도용 및 무단 접속을 방지하고, 내부 정보 자산 보호 수준을 한층 높이는 보안 체계를 구축하고 있습니다.

사이버 보안 대응력 강화를 위한 모의훈련 실시

화신은 사이버 보안 사고를 사전에 예방하고, 임직원의 대응 역량을 높이기 위해 매년 상·하반기 2회에 걸쳐 피싱 메일 모의훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 훈련은 실제 발생 가능한 피싱 사례를 반영한 시나리오를 기반으로 구성되며, 콘서트 티켓, 유명 쇼핑몰 등 실제 사용자가 쉽게 속을 수 있는 콘텐츠를 사칭한 이메일을 임직원에게 송부하여 보안 인식과 대응 능력을 점검하고 있습니다. 2024년 하반기 실시된 훈련 결과, 전체 대상자 중 정보 유출 피해자는 약 4% 수준으로 확인되었으며, 이는 2024년 상반기 대비 9% 개선된 수치로 평가되고 있습니다. 화신은 앞으로도 실제 공격에 대비한 모의 시나리오 다양화와 보안 인식 제고 교육을 병행하여, 임직원 개개인의 사이버 보안 대응 역량을 지속적으로 강화하고, 궁극적으로는 사이버 사고 감염률 '제로(0%)' 달성을 목표로 보안 활동을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.

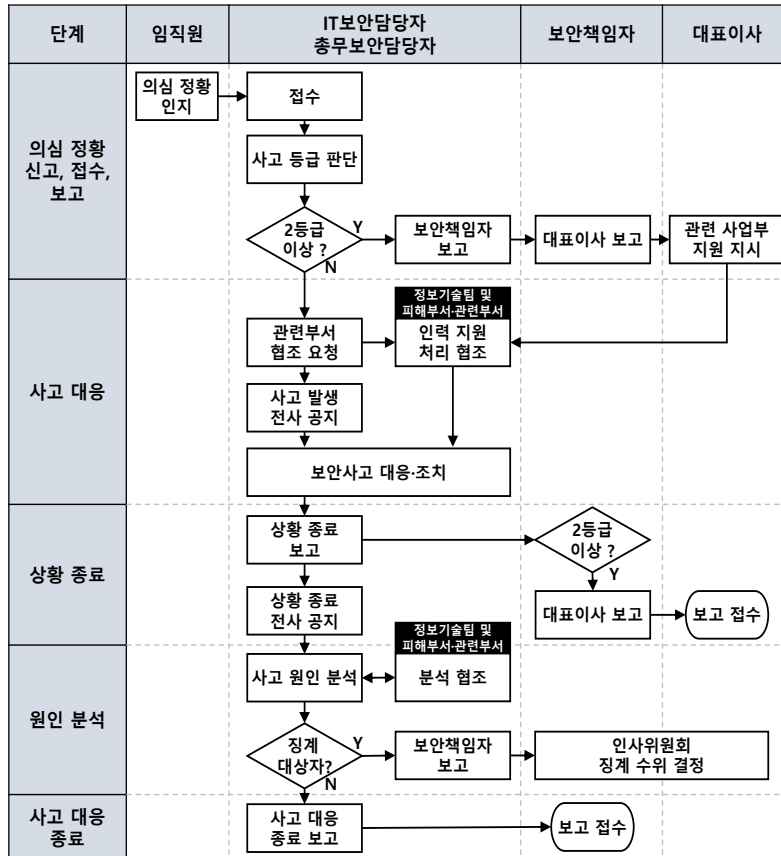
전사 보안 솔루션 설치

화신은 2022년부터 전사적으로 차세대 보안 솔루션 'SentinelOne'을 도입하여 운영하고 있습니다. 이 솔루션은 사용자의 파일, 프로세스, 메모리 등 시스템 내 활동을 실시간 모니터링하며, 악성코드나 해킹 시도를 신속하게 탐지하고 즉각적인 대응이 가능합니다. 이를 통해 보안 위협을 사전에 차단하고, 사고 발생 시 원인 분석과 조치를 보다 효율적으로 수행하고 있습니다.

정보보호

보안사고 대응 절차

화신은 보안 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 전사 차원의 보안사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 각 단계별 대응 프로세스를 명확히 정의하고, 관련 부서 간 유기적인 협조 체계를 구축함으로써 정보 유출, 악성코드 감염, 시스템 침해 등 다양한 보안 위협에 효과적으로 대응하고 있습니다.



개인정보 보호 체계 운영

화신은 개인정보보호법 제28조 제2항에 따라 개인정보의 적절한 취급과 안전한 관리를 보장하기 위해 체계적인 교육과 통제 시스템을 운영하고 있습니다. 우선, 개인정보취급자, 개인정보 보호책임자 및 부서 보안담당자를 대상으로 연 2회 이상 개인정보 보호 및 침해사고 예방 교육을 실시하여, 임직원들의 보안 인식 향상과 실천 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치가 실제로 이행되고 있는지를 정기적으로 점검하여, 법적 기준과 내부 규정에 따른 안전관리체계를 지속 유지하고 있습니다. 특히, 인사 시스템 등 개인 인사 정보에 접근 가능한 인원은 최소화하여 권한을 제한적으로 부여하고 있으며, 해당 인원은 매년 인사정보 보호 서약서를 작성함으로써, 개인정보 오남용 및 유출 방지를 위한 내부 통제를 강화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 개인정보 보호에 대한 책임 있는 태도와 실질적인 관리 체계를 바탕으로, 임직원과 고객의 소중한 정보를 안전하게 보호하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

[개인정보보호 교육]

구분	내용
교육횟수	연 2회 이상
교육대상	개인정보 보호책임자, 개인정보취급자, 부서보안담당자
교육내용	개인정보의 안전한 처리 및 침해사고 예방
교육방법	전사 집체 교육, 부서별 교육, 온라인 교육 등 구체적인 상황에 맞는 방법

동반성장

동반성장 문화 조성

화신은 공정거래질서를 확립하고 계약 및 거래관계에서 발생 가능한 리스크를 사전 예방하기 위해 4대 원칙을 수립 및 준수하고 있으며, 동반성장 문화를 구축하고자 협력사의 경영활동 전반에 관해 교류를 하며 기술, 교육, 금융, 안전관리 역량 강화, 경영안정화 지원 등 체계적이고 실질적인 지원을 하고 있습니다.

[공정거래 및 동반성장 4대 실천사항]

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ① 바람직한 계약 체결을 위한 실천사항 | 거래 체결에 있어 상호 준수해야 할 내용을 제시 |
| ② 협력사의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항 | 협력사 선정 및 협력업체 풀 운용에 대한 투명성과 공정성 제고 |
| ③ 하도급거래 내부심의위원회 설치·운용을 위한 실천사항 | 협력사 간 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부를 사전 심의 |
| ④ 하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존에 관한 실천사항 | 협력사와 하도급계약 체결 및 거래 과정에서 선진적인 서면 발급 관행 촉진 |

협력사 행동규범

화신은 지속 가능한 공급망 구축을 통해 공급망 Risk에 효과적으로 대응하고자 협력사 행동규범을 제정하여 내·외부 모든 이해관계자들이 조회할 수 있는 홈페이지를 통해 게시하고 있습니다. 본 행동규범은 화신에 재화와 용역을 제공하는 모든 협력사를 대상으로 공급망 전반에 준수가 권고되고 있습니다. 행동규범 내용은 크게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 4가지 분야로 이루어져 있으며, 관련한 이행 지침과 행동 가이드를 제공하고 있습니다.

공정거래협약 이행평가 최우수 달성 (6년 연속)

화신은 한국공정거래조정원 공정거래위원회에서 주관하는 이행 평가를 매년 받고 있으며, 자율적인 공정거래질서 확립과 상생협력 문화를 확산시킨 공로를 인정받아 2019년부터 2024년까지 6년 연속 "최우수"등급을 획득하였습니다.



공정거래위원회 주관
공정거래협약 이행평가
★★★★★
6년 연속 최우수

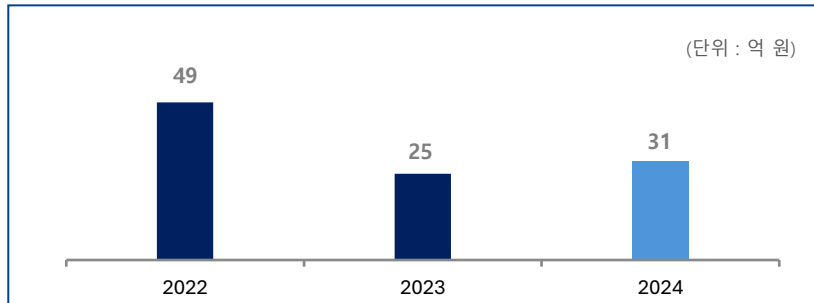
[공정거래위원회 최우수 표창]

동반성장

기술 지원

화신은 지속적인 경영 실적 악화 및 전문인력 부족으로 경영난을 겪고 있는 협력사에 기술 지원을 하고 있으며, 이를 통해 협력사가 지속 가능한 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 2024년에는 협력사 공법 개선, 양산/신차 원재료 수율 개선 지원 등을 진행하여 수익성을 개선하였으며, 그 외에도 협력사의 생산/품질 안정화를 위한 다양한 개선활동을 시행하고 있습니다.

[년도별 협력업체 기술지원 금액]



혹서기 지원

화신은 매년 무더운 여름에 고생하시는 협력사 임직원들의 사기 진작 및 온열질환 예방을 위한 활동을 하고 있습니다. 협력사 고충 청취를 통하여 협력사에서 필요한 물품을 직접 지원도 하고 있습니다. 2024년에는 혹서기 용품인 제빙기를 지원하였습니다. 이처럼 화신은 협력사 임직원들의 건강하고 안전한 작업 환경 조성과 유대관계 상승을 위해 노력하겠습니다.

안전보건 지원

화신은 협력사 임직원의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고, 협력사의 산업재해 예방과 안전관리 체계 내재화를 위해 적극적으로 지원하고 있습니다. 중대재해처벌법 등 강화된 안전보건 규제에 선제적으로 대응하기 위해, 화신은 매년 협력사를 대상으로 정기적인 안전보건 점검을 실시하고 있습니다. 2024년에는 협력사와의 합동 안전·화재 점검, 지게차 점검, 위험성 평가 지원 등의 활동을 통해 협력사의 자체 안전보건 관리 체계 정착을 유도하고, 현장 중심의 리스크 예방 역량 강화에 힘썼습니다. 또한, 작업 중 잠재 위험요인의 사전 파악 및 개선을 위한 현장 모니터링을 지속하고 있으며, 협력사에 안전장갑, 안전모 등 개인보호 장비를 정기적으로 지원함으로써 안전사고를 미연에 방지하고 있습니다. 화신은 협력사 간 안전보건 우수사례를 수평적으로 전파하여 전반적인 안전 수준 향상을 도모하고 있으며, 무재해를 달성한 협력사에 대해서는 상패와 소정의 상품을 수여함으로써 지속적인 무재해 문화 정착을 장려하고 있습니다. 앞으로도 화신은 안전보건 모니터링 체계 강화, 협력사 교육 및 소통 확대, 리스크 대응 역량 향상 등을 통해 협력사와 함께 중대재해 및 산업재해 'ZERO' 달성을 목표로 안전 중심의 지속가능한 공급망 생태계를 구축해 나갈 것입니다.



[협력사 무재해 시상]

동반성장

교육/인력 지원

화신은 협력사의 경쟁력이 곧 화신의 경쟁력이라는 신념으로 협력사 구성원의 역량 개발과 우수 인재 육성을 위해 매년 다양한 교육 프로그램을 계획하여 실행하고 있습니다. 2024년에는 화신의 주요 협력사를 대상으로 생산기술, 품질 등의 직무 교육 뿐만 아니라 VR을 활용한 안전교육까지 진행하였습니다. 또한 품질 개선 혹은 생산성 향상과 관련하여 도움이 필요한 경우에는 화신의 전문인력을 지원하여 협력사에서 필요한 근본적인 문제 해결과 수익성 개선까지 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



2024년 교육 프로그램

1. 기술교육
→ ROBOT 초/중급, PLC 교육
2. 안전교육
→ 체험형 VR 안전교육
→ 안전 특강 & 세미나
→ 안전 리더쉽 특강
3. 기타
→ 글로벌상생협력센터를 통한 협력사 교육



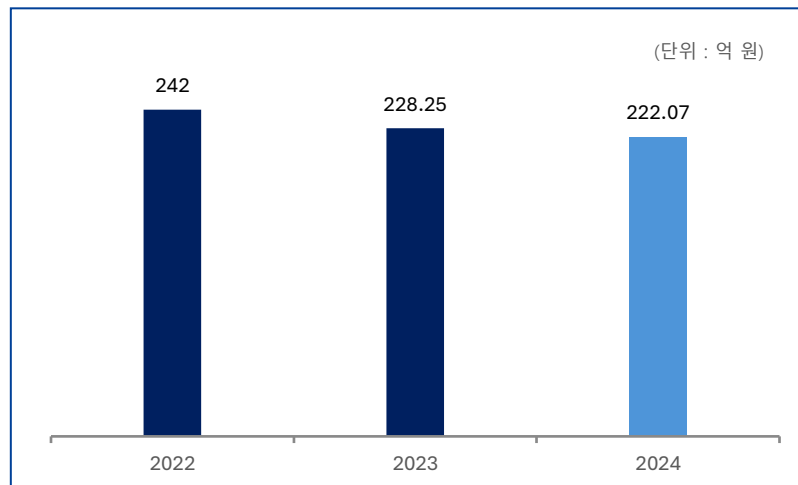
인력 지원

1. 품질 개선 활동
→ 정성품질 개선활동
→ 노후 금형 신작 및 공법 개선
2. 생산성 안정화 활동
3. 수익성 개선 활동
→ PRESS 공법 개선, 원재료 수율 개선, 용접라인 소인화 최적화, C/T 단축

금융 지원

화신은 협력사의 자금난 해소와 재무 건전성 및 안정적인 성장을 지원하기 위해 대구은행과 연계하여 동반성장 펀드를 운영하고 있습니다. 화신은 2013년 대구은행과 업무 협약을 체결한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고 있으며, 이를 통해 협력사는 금융비용 절감과 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영할 수 있습니다. 또한, 화신은 매년 대·중소기업농어업협력재단에도 22,500천 원 수준의 기금을 출연하여 코로나19 이후에는 꾸준히 마스크, 손소독제, 자가진단 키트와 안전용품을 지원하고 있으며, 그 외에도 협력사의 경쟁력 제고와 양극화 해소를 목표로 다양한 지원을 할 계획입니다.

[년도별 동반성장 펀드 운영 금액]



동반성장

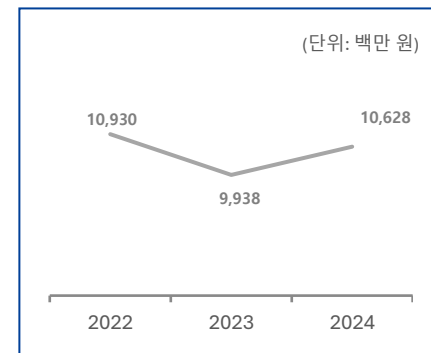
원자재 단가 인상 반영

화신은 원자재 단가 변동에 따라 협력사에 대한 하도급 대금에 즉시 반영하여 협력사에 지급하고 있습니다. 최근 코로나19와 우크라이나 러시아 전쟁은 전 세계 공급망 불안정성을 야기하였고, 이로 인해 원자재 가격이 폭등하였습니다. 따라서 화신은 원자재 단가 상승에 따라 발생하는 협력사들의 부담이 가중되지 않도록 원자재 단가를 즉시 인상 반영하여 협력사의 경영 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 화신의 노력을 인정받아 2022년에는 중소벤처기업부 장관 표창을 수상하였습니다.



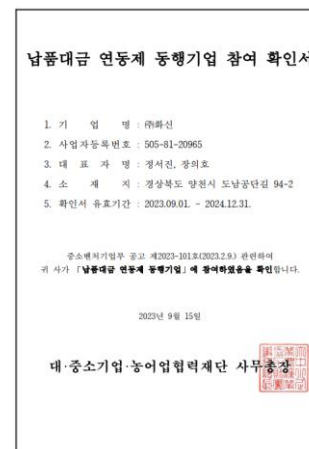
[납품대금연동제 장관 표창]

[년도별 원자재 단가 인상금액]



납품대금 연동제 동행기업

화신은 납품대금 연동제가 법제화되기 이전부터 원자재 단가가 계약 시점보다 상승할 경우 협력사의 부담을 해소하기 위해 자발적으로 원자재 단가 인상 반영을 진행하고 있었으나, 2023년부터 정부의 납품대금 연동제 법제화 시행에 따라 선제적으로 '납품대금 연동제 동행기업'으로 참여하고 있습니다. 납품대금 연동제를 시행하기에 앞서 화신은 주요 협력사를 대상으로 납품대금 연동제 시행 계획 안내와 관련 교육을 진행하였으며, 연동 계약에 따른 발생 가능한 문제점과 애로사항을 함께 논의하였습니다. 최종적으로 화신은 납품대금 연동제의 확산을 위해 수탁·위탁 기업의 참여를 늘려 나갈 것이며, 납품대금 연동제 확산과 함께 동반성장 및 상생 문화를 구축하기 위해 노력할 것입니다.



[납품대금 연동제 동행기업
참여 확인서]



[납품대금 연동제 설명회]

동반성장

자율준수심의위원회 개최

화신은 협력사와의 하도급거래에 대한 공정성 및 적합성 여부를 사전 심의함으로써 공정한 하도급 거래질서를 확립하고자 합니다. 따라서 화신은 매월 하도급거래와 연관된 조직이 정기적으로 모여 자율준수심의위원회를 진행하고 있으며, 각 팀별 자체 심의 내용에 대한 이슈 사항은 전문 변호사와 자율준수관리자에게 자문을 구하여 발생 가능한 Risk를 사전 예방하고자 합니다.



상생협력/하도급법 교육 실시

화신은 협력사와의 공정문화를 조성하고자 매년 하도급 교안 배포 및 관련 부서 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 개관 및 집행 동향, 하도급법 적용 대상 및 종류, 규제사항, 위반 제재 등을 교안에 담아 하도급법에 대한 기본 교육 뿐만 아니라 사례 공유 및 자문 변호사와의 Q&A Session을 가지며 화신과 협력사의 상생기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.



협력사 소통 강화

화신은 협력사와의 관계를 강화하고 협력사의 각종 애로사항에 대해 열린 소통을 하는 동반성장 문화를 구축하기 위해 다양한 소통 강화 프로그램을 진행하고 있습니다. 매년 화신의 임직원들은 협력사 공장장과 교류회를 가지고 있으며, 협력사 대표자들과는 협력회를 진행하는 등 다각도의 소통 채널을 운영하며 현장의 생생한 목소리에 귀를 기울여 고충을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 향후에도 화신은 다른 형식의 소통 강화 프로그램을 발굴하여 협력사의 고충을 심분 이해하고 해결해 주며 함께 성장하는 지속 가능한 파트너십을 이어나가도록 하겠습니다.

[협력사 소통 강화 프로그램]

협력사 V.O.C 활동	협력사 대표자 교류회
협력사방문 후 고충청취 및 애로사항개선	12차 협력사간발생하는 애로사항 해소
온라인 익명 제보 채널	협력사 공장장 간담회
협력사임직원의애로사항건의용 '사이버신문고 운영'	반기별간담회를 통한 정책 설명 및 실적 관리

동반성장

공급망 ESG 평가 실시

화신은 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사 ESG 수준 진단 및 리스크 평가 체계를 운영하고 있습니다. 자체 개발한 ESG 평가자료를 바탕으로 윤리, 인권, 안전, 환경 4대 핵심 영역을 중심으로 협력사의 지속가능경영 이행 수준을 정기적으로 점검하고 있으며, 각 항목에 대해 법적 기준의 준수 여부와 위험 요소를 면밀히 검토하고 있습니다. 총 15개 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하였으며, 결과에 따라 협력사를 등급화하여 향후 협력사 선정 및 계약 유지 여부에 반영하고 있습니다. 특히 ESG 우수 업체에게는 포상과 인센티브를 제공함으로써 협력사들의 자발적 ESG 역량 강화를 유도하고 있습니다. 화신은 앞으로도 ESG 평가 항목을 정기적으로 고도화하고, 리스크 사전 예방 중심의 관리체계를 구축하여 협력사와의 상생적 지속가능경영 생태계 조성을 목표로 하고 있습니다.

[2024년 협력사 ESG 진단 결과]

순	구분	최고점수	최저점수
1	윤리	93	52
2	인권	98	57
3	안전	93	64
4	환경	89	53

[2024년 협력사 ESG 자가진단 문항]

화신 공급망 ESG평가 자가진단 TEST

Notice

화신은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사와 상생할 수 있는 경영환경을 조성하고 있습니다.

이해 협력사의 환경, 사회, 지배구조, 인권, 안전, 윤리, 지배구조 관련 정보를 제공하고 ESG 역량 강화를 지원하기 위해 화신 공급망 ESG 평가 자가진단 TEST를 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 협력사가 자체적으로 ESG 경영수준을 진단해보고, 그 결과를 따라 향후 개선해야 하는 항목에 대해 안내하고 보완해나갈 수 있도록 지원하는데 목적을 두고 있습니다.

본 자가진단 테스트 결과는 화신 공급망 ESG 경영 차이를 위한 기초 정보로 활용될 수 있습니다.

ESG에 각 항목별로 1차의 관련 사항을 정확하게 평가하여 그 결과를 확인 해보실 것을 부탁드립니다.

이해 기본정보를 입력해주세요. (중요사항)

1. 기업정보

기업명	
사업장명	
주요사업 주소	
기업형태	
업종구분	제조업/서비스업/농림수산업/건설업/서비스업/제조업/서비스업/제조업/서비스업

화신 공급망 ESG평가 자가진단 - 환경 Part

환경경영

ES-1. 환경경영 및 관리에 관한 문서화된 환경경영체계를 보유하고 있습니까?

예, 환경경영 체계를 정기적으로 수립하고 실행하고 있습니다.

아니오, 별도의 문서화된 환경경영 관련 정책을 보유하고 있지 않습니다.

보통입니다. 환경경영 정책, 절차, 목표, 목표(관리)

* 사업장은 환경경영 실행의 기초를 이루는 환경경영 방침을 수립 및 공표하고, 이해 관련 및 자원을 수립하여 관리해야 함.

* 환경경영: 최고경영자에게 의해 환경경영 방침을 제시하기 위한 사전 및 목표 등을 포함한 문서.

ES-2. 환경경영시스템 표준 또는 국제 준하는 인증(ISO14001, ISO50001)을 보유하고 있습니까?

예, 보유하고 있습니다.

아니오, 인증서를 보유하고 있지 않습니다.

보통입니다. 환경경영시스템 표준을 자체로 수립

* ISO14001: 국제표준화기구(ISO) 기술위원회(ISO) 2015에서 제정한 환경경영시스템에 관한 국제 인증 표준.

* 환경경영: 기업경영의 활동으로 삼고 구체적인 목표로 세부사항을 설정하고, 이를 달성하기 위한 조직, 절차, 등을 구

* ISO50001: 조직의 에너지 소비와 자원의 효율적인 사용에 대한 요구 사항을 명시하고, 경영을 통해 실행하고 요구사항을 구현함.

화신 공급망 ESG평가 자가진단 - 사회 Part III

사회경영

SS-1. 당기(2023년) 연평균 임금 상승률이 최저임금 상승률(4.4%) 이상 2% 이상 연평균 임금 상승률을 달성했습니까?

예, 증가했습니다.

아니오, 증가하지 않았습니다.

연평균 임금 상승률

연기(2023년) 당기(2023년) 연평균

연평균 임금 상승률

연기(2023년) 당기(2023년) 연평균

보통입니다. 임금상승률(연평균)이 1% 이상 2% 미만

* 연평균 임금 상승률: 1년 기간 동안의 임금(월)을 12개월 동안의 임금(월)로 나누고, 그 결과의 평균을 구한 것을 의미함.

* 연평균 임금 상승률: 1년 기간 동안의 임금(월)을 12개월 동안의 임금(월)로 나누고, 그 결과의 평균을 구한 것을 의미함.

SS-2. 당기(2023년) 기금금 지원 및 봉사활동을 실시한 내역이 있습니까?

예, 실시한 내역이 있습니다.

아니오, 실시한 내역이 없습니다.

구분 금액/일차 기부금/봉사금액

기금금 지원 내역

봉사활동 내역

화신 공급망 ESG평가 자가진단 - 안전 Part II

안전경영

AS-1. 안전보건 관리 규정을 수립하거나, 관련 제도를 작성 및 제정하고 있습니까?

예, 안전보건 관리 규정이 관련 제도를 작성, 제정하고 있습니다.

아니오, 별도의 안전보건 관리 규정이 관련 제도를 작성, 제정하고 있지 않습니다.

보통입니다. 안전보건관리 규정(내역)

* 안전보건관리 규정: 안전보건관리 조직을 위하, 안전보건 교육, 작업 안전관리 및 보건관리, 위해 예방 시 조치 방법, 정기적인 안전보건 관리 계획 수립 시 조치기준 등을 제시하는 규정

AS-2. 안전보건경영시스템 표준 또는 인증(ISO45001, KOSHA-MS 등)을 보유하고 있습니까?

예, 보유하고 있습니다.

아니오, 인증서를 보유하고 있지 않습니다.

인증명

최초 인증일

유효기간 종료일

인증번호

ISO45001

2023-11-10

2024-09-12

한국공정기술연구소/한국공정기술연구원

78



Governance

지배구조	80-82
주주친화 경영	83-84
리스크 관리	85-86
윤리·준법 경영	87-89
컴플라이언스 경영	90-91

지배구조

기업지배구조헌장 제정

화신은 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고, 지속가능한 기업 가치를 제고하기 위해 기업지배구조헌장을 제정하였습니다. 본 헌장은 기업의 장기적인 성장과 주주를 포함한 이해관계자의 권익 보호를 위한 이사회의 역할과 책임, 경영진에 대한 견제 기능, 윤리적 기업 운영의 기준을 명확히 제시하고 있습니다. 화신은 헌장을 기반으로 전문성과 독립성을 갖춘 이사회 구성을 추진하고, 이사회의 효율적인 운영과 건전한 감독 기능 수행을 통해 경영진의 책임경영을 적극 지원하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속적 인 성장과 주주 가치를 동시에 실현하고, 나아가 사회로부터 신뢰 받는 지배구조 체계를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 화신은 앞으로도 기업지배구조의 고도화와 내실화를 통해 경영 투명성을 강화하고, 모든 이해관계자로부터 신뢰와 존경을 받는 기업으로 나아가기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

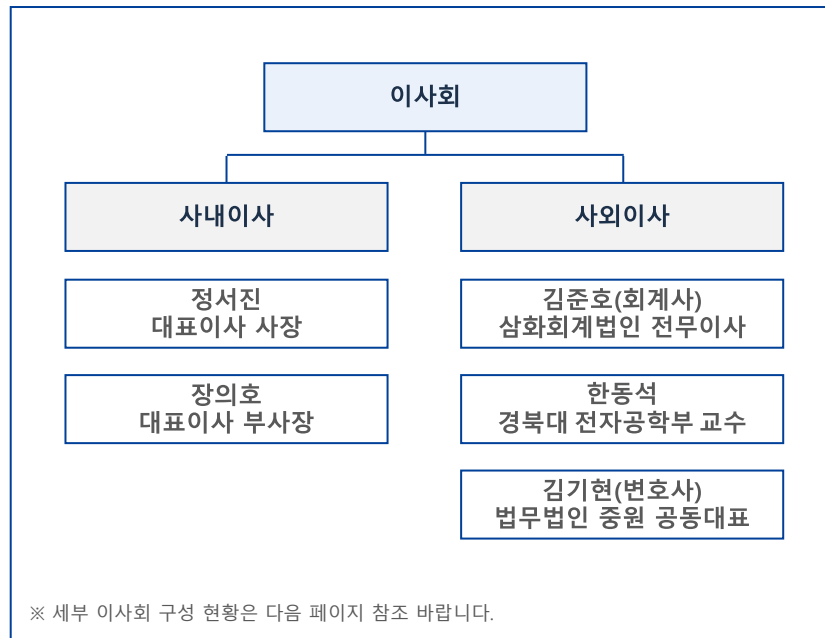
이사회 중심 경영

화신은 지속가능경영 체제를 유지하기 위해 주주 및 기타 다양한 이해관계자들의 의견을 청취하고 이들의 이익 보호와 투명하고 효과적인 경영을 추진하는 최고 의사결정기구로서 이사회를 두고 있습니다. 매 분기 개최하는 정기 이사회와 필요에 따라 수시 개최하는 임시 이사회를 통해 이익 극대화 및 사회적 책임 달성을 위해 항상 노력하고 있습니다. 이를 통해 화신은 이사회가 단순한 형식적 기구가 아닌 실질적 경영 감시와 조언의 역할을 수행하는 거버넌스 중심축이 되도록 관리하고 있습니다.

이사회 구성

화신의 이사회는 전문성과 투명성을 기반으로 한 책임 있는 의사 결정 체계를 구축하기 위해 사내이사 2명과 사외이사 3명, 총 5명의 이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 자동차 산업에 대한 이해와 경영 전문성을 바탕으로 주요 전략 및 경영 사안에 대해 심의·의결하며, 대표이사가 이사회 의장을 맡아 전체 회의를 주재하고 의사결정의 중심 역할을 수행하고 있습니다. 화신은 앞으로도 이사회의 독립성과 전문성, 다양성을 지속적으로 강화하여 건전한 지배구조 운영과 지속가능한 기업 경영 실현에 기여할 것입니다.

[이사회 구성]



지배구조

이사회 독립성

화신은 이사회 독립성과 투명성을 강화하기 위해 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 주주총회에 앞서 후보자에 대한 상세 정보를 사전에 공개하고 있습니다. 이에는 추천인의 신원, 최대 주주와의 관계, 회사와의 거래 내역 등 이해상충 여부에 대한 정보를 포함하여, 이사의 독립성에 영향을 줄 수 있는 모든 요소를 외부에 명확히 공시하고 있습니다. 또한, 화신은 자산 총액 2조 원 미만의 상장회사로서, 상법 제542조의8에 따라 사외이사후보추천위원회 설치 의무 대상에는 해당하지 않지만, 이사 선임 절차의 공정성과 객관성을 높이기 위해 검토 체계를 엄정히 운영하고 있습니다. 앞으로도 화신은 이사회 구성과 운영 전반에서 독립성을 철저히 유지하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 지배구조 구축을 위한 개선 노력을 지속해 나갈 것입니다.

이사회 전문성

화신은 이사회가 효과적인 경영 감시와 전략적 의사결정을 수행할 수 있도록 이사의 전문성과 역량 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 일환으로 이사회 구성원 대상 매년 기업지배구조 원칙, 감사위원회 제도, 운영 및 활동 방안, 내부회계관리제도와 감사위원회의 역할 등과 같은 교육을 시행하고 있습니다. 화신은 앞으로도 이사 개개인의 전문성을 지속적으로 강화하고, 지속 가능한 지배구조 고도화를 위한 교육과 역량 개발을 꾸준히 이어갈 계획입니다.

이사의 보수 및 보상

화신은 이사회 구성원의 책임과 역할에 상응하는 합리적이고 공정한 보상 체계를 운영하고 있으며, 이사의 보수는 주주에 대한 책임성과 기업의 지속가능한 성장에 기여할 수 있는 수준에서 투명하게 집행되고 있습니다. 이사의 보수는 직무의 중요성, 책임 범위, 전문성, 성과 기여도 등의 다양한 요소를 고려하여 매년 개별 협의를 통해 책정되며, 사내이사와 사외이사 모두 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되고 있습니다. 이를 통해 주주 권익 보호와 보상의 투명성 확보를 동시에 추구하고 있습니다. 화신은 이사 보수 관련 사항을 사업보고서 및 주주총회를 통해 정기적으로 공개하고 있으며, 향후에도 보수의 적정성 및 합리성을 지속적으로 점검하고 개선하여, 이사회 독립성과 책임경영을 뒷받침하는 견고한 지배구조 운영을 이어갈 것입니다.

[2024년 이사회 보수 현황]

구 분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사	2명	503백만원	252백만원
사외이사	3명	73백만원	24백만원

[이사회 활동 내역 및 출석률]

구 분	2022년	2023년	2024년
이사회 개최횟수	41회	37회	37회
참석률	100%	99%	100%

지배구조

이사회 현황

화신은 의사 결정에 대한 전문성과 객관성을 확보하기 위해 2명의 사내이사와 3명의 사외이사로 구성하여 이사회를 설치하였습니다. 사내이사 및 사외이사들의 현황에 대해서는 화신 홈페이지를 통해 구체적으로 공개하고 있으며, 앞으로 이사회가 효과적으로 운영될 수 있도록 함께 노력해 나갈 것을 약속드립니다.

감사위원회 현황

화신은 감사 업무의 효율성과 전문성을 높여 감사기능을 강화하고 경영 투명성을 제고하기 위하여 이사회 내에 감사위원회를 별도로 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 3인의 감사위원으로 구성되어 있으며, 정관에 의거하여 독립적 지위에서 감사 업무를 수행하고 있습니다.

[이사회 구성 현황]

구 분	성명	직위	성별	선임일	임기	담당업무	추천인	회사와의 거래	최대주주와의 거래	주요 경력
사내 이사	정서진	대표이사 사장 (의장)	남	2022.03.29	3년	경영 총괄	이사회	없음	최대주주	고려대학교 경영학 졸업 미국 Univ. of Rochester MBA (주)화신, (주)화신정공 대표이사 사장
	장의호	대표이사 부사장	남	2022.03.29	3년	제조 총괄	이사회	없음	없음	前 (주)화신 미국법인 법인장 (주)화신 대표이사 부사장
사외 이사	김준호	사외이사/ 감사위원	남	2023.03.28	3년	감사위원회 대표 재무전문가	이사회	없음	없음	공인회계사, 세무사 삼화회계법인 전무이사
	한동석	사외이사/ 감사위원	남	2022.03.29	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	경북대학교 ICT·자동차융합연구센터장 경북대학교 IT대학 전자공학부 교수
	김기현	사외이사/ 감사위원	남	2022.03.29	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	대구지방법원 부장판사 법무법인 중원 공동대표 변호사

주1) 화신의 이사회 내 여성 비율 : 0%

[이사회 주요 의결사항]

개최일자	의안 내용	가결 여부	사내이사		사외이사		
			정서진	장의호	김준호	한동석	김기현
2024.03.04	현금배당 결정의건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2024.03.04	내부회계관리제도 운영평가 보고	보고	-	-	-	-	-
2024.03.27	2024년 안전보건관리 계획보고 및 승인	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2024.03.27	2024년 환경관리 계획 보고 및 승인	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2024.05.20	ESG 중대성 및 전사적 비재무 리스크의 이사회 검토	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2024.05.20	중장기 배당정책 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성

주주친화 경영

주주환원정책

화신은 주주이익 극대화를 전제로 하여 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당 등을 실시하고 있습니다. 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 배당을 실시하고 있으며, 2024년 5월 20일 개최된 이사회 회의를 통해 2024 사업연도부터 3개년간 배당의 가시성 확대와 안정성 확보를 위해 연간 연결당기순이익 기준 7% 내외 수준의 배당성향을 탄력적으로 운영하겠다는 중·장기 배당정책을 수립 및 결의하였고, 관련 내용은 화신 홈페이지(ESG-주주환원전략-5개년 배당정보)에도 공개하였습니다. 이를 토대로 미래 성장을 위한 투자와 주주가치 제고를 균형 있게 고려하여 배당을 실시할 계획입니다.

주주환원정책 운영 원칙

1. 화신은 정관에 의거 주주총회 결의를 통해 결산배당을 실시하고 있습니다.
2. 배당 규모는 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름 상황 등을 고려하여 결정하고 있습니다.
3. 배당 관련 정보는 정기주주총회 2주 전까지 전자공시시스템(DART)에 「현금·현물배당 결정 공시」를 통해 안내하고 있으며, 정기주주총회 승인 당일 「정기주주총회 결과 공시」를 통해 배당금 확정 내용을 안내하고 있습니다.

[배당액 확정일 및 배당기준일 지정 현황]

구 분	결산월	배당 여부	배당액 확정일	배당 기준일	배당 예측가능성 제공 여부
제50기 결산	2024년 12월	○	2025년 3월 25일	2024년 12월 31일	X
제49기 결산	2023년 12월	○	2024년 3월 28일	2023년 12월 31일	X
제48기 결산	2022년 12월	○	2023년 3월 28일	2022년 12월 31일	X

[최근 사업연도 배당 현황]

사업연도	주식종류	액면가	주당배당금	총배당금 (백만원)	배당성향	시가배당률	액면배당률
2024	보통주	500원	150원	5,212	9.7%	2.1%	30%
2023	보통주	500원	150원	5,212	6.7%	1.1%	30%
2022	보통주	500원	100원	3,292	4.4%	1.3%	20%
2021	보통주	500원	70원	2,305	9.5%	0.9%	14%
2020	보통주	500원	50원	1,646	-3.0%	1.5%	10%

주주친화 경영

정기주주총회 개최

화신은 매년 정기적으로 주주총회를 개최하고 있으며, 2022년 제47기 정기주주총회부터 전자투표 제도를 채택하여 시행하고 있습니다. 2024년 3월 28일에는 제49기 정기주주총회를 개최하였습니다. 주주총회에는 다수의 주주가 참석하여 의견을 표명하였고, 화신은 주주와 이해관계자에게 신뢰받는 기업이 될 것을 약속하였습니다. 향후에도 주주총회를 통해 주주 및 시장과 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

[제49기 정기주주총회 의결]

의안	구 분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행 주식수	의결권 행사 주식수	찬성 주식 수
						반대, 기권 등
제1호	보통결의	제49기 재무제표 승인	가결	34,748,441	19,656,636 (56.6%)	19,576,758 (99.6%)
						79,878 (0.4%)
제2호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	34,748,441	19,656,636 (56.6%)	19,627,940 (99.9%)
						28,696 (0.1%)

[제49기 정기주주총회 의결(최대주주 및 특수관계인 제외)]

의안	구 분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행 주식수	의결권 행사 주식수	찬성 주식 수
						반대, 기권 등
제1호	보통결의	제49기 재무제표 승인	가결	34,748,441	3,103,287 (8.9%)	3,023,409 (97.4%)
						79,878 (2.6%)
제2호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	34,748,441	3,103,287 (8.9%)	3,074,591 (99.1%)
						28,696 (0.9%)



[제49기 정기주주총회]

리스크 관리

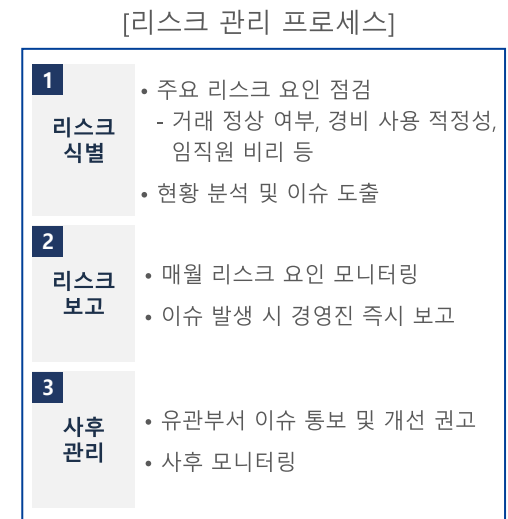
내부통제제도

화신은 기업 운영의 효율성 및 효과성, 재무 보고의 신뢰성, 관련 법규 및 정책의 준수라는 세가지 목적 달성 그 중 회사의 재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리기준에 따라 작성/공시 되었는가에 대한 합리적 확신을 제공하기 위하여 내부회계관리제도를 운영하고 있으며, 23년부터 자산 총액 2 조원(자산 총액에 따른 단계별 적용시기 상이) 이상의 상장사 본사 및 연결 종속회사로까지 적용됨에 따라 화신도 연결 대상 해외 법인에 대해 경영진단 및 연결 내부회계관리제도 구축에 대응하고 있으며, 재무 보고의 신뢰성 확보를 위한 내부회계관리제도만으로는 해외 법인에서 발생하는 운영 리스크에 대한 관리감독에 한계점이 있으므로, 내부 통제로 본사의 관리감독 기능의 확장을 진행하고 있습니다.



[내부통제활동 현황]

구분	내용	2022	2023	2024
내부 감사	감사 실시 대상 사업장 (국내/해외 법인)	5개	5개	5개
	감사를 실시한 사업장 (국내/해외 법인)	1개	3개	3개
	감사 실시한 사업장의 비율	20%	60%	60%
점검 활동	정기점검 수	1건	3건	3건
	수시점검 수	0건	0건	0건
	사이버 제보, 유선, 우편 등 제보 및 투명성 조사	0건	0건	0건



내부회계관리제도

화신은 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전 예방하기 위한 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 대표이사는 주주총회 및 이사회, 감사위원회에 설계 및 운영 실태를 평가하여 보고하고, 감사위원회의 독립적 평가 및 독립된 외부감사인의 검토의견 또는 감사의견을 『내부회계 관리제도 설계 및 운영 개념 체계』에 따라 중요성 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있음을 공시하고 있습니다.

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

리스크 관리

세무 리스크 관리체계

자동차 산업에 대한 정책과 경제 환경이 급격히 변화함에 따라 그에 따른 세무 리스크를 관리하는 것이 지속가능경영을 위한 중요한 과제가 되었습니다. 이에 따라 화신은 매년 정기적으로 세무 이슈를 체크하고 있으며 세정가 이슈, 개정세법 해설 및 적용, 주요 세무 판례들을 수집, 이용, 분석함으로써 내국세뿐만 아니라 국제조세 리스크 감소를 위한 대응방안을 수립하고 있습니다. 또한, 조세 납부와 관련된 사항에 대해서는 조세의 종류와 중요성 관점에서 경영진까지 보고되고 있습니다. 화신은 조세 회피 목적의 별도 자회사를 보유하고 있지 않으며, 자동차 1차 벤더로서 고객사의 해외 진출에 따라 미국, 인도, 브라질, 중국 등 연결 대상 해외 현지법인을 소유하고 있습니다. 또한 국조법(국제조세 조정에관한법률)의 준수를 위해 해외법인과의 이전가격 거래에 대해서는 합리적인 정상가격 산출방법을 이용하고 있습니다.

세무 리스크 관리

화신의 세무 리스크 관리의 핵심은 '엄격한 법규 준수'입니다. 과세 당국과 투명한 관계를 유지하고 있으며, 과세당국의 요청 시 관계 소명을 위한 증빙을 제공하고 있습니다. 나아가 화신은 글로벌 기업으로서 국가별 세법 간 차이를 인식하고, 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다. 이전가격 거래에 있어 과세당국 간 과세권 경쟁으로 인한 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 이를 해결하기 위하여 해외법인과의 국제거래에 대해 국내 세법 및 거래 유형별 이전가격 가이드라인에 부합하는 합리적인 정상가격 산출 방법을 수립하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 또한 화신은 각 해외 자회사 소재 국가의 세법에 따른 법인세 등의 납세의무 및 해당 국가 과세 당국이 요구하는 각종 자료 제출 의무에 대해 본사 차원의 지원을 성실히 이행하고 있습니다.

조세전략

화신은 세법 준수와 세무 리스크 관리가 주주이익 극대화뿐만 아니라 국가 재정 기여를 통한 기업의 사회적 책임 이행에 중요한 요소이며, 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이에 따라 화신은 과세관청의 공평과세 원칙에 대응하여 납세자로서의 성실납세의무를 준수하기 위하여 노력하고 있으며, 과세 관청과 협조적인 상호 신뢰의 관계를 구축하고 있습니다.

투명한 공시

화신은 다양한 이해관계자들의 의사 결정에 영향을 미칠 수 있는 중요한 재무 및 세무 정보에 관하여 전자공시시스템을 통하여 투명하게 공시하고 있습니다.

윤리·준법 경영

윤리·준법 경영 체계

화신은 인간 본위 경영, 모두가 참여하는 열린 경영의 가치 아래 전 임직원이 일치단결하여 고객이 신뢰하는 파트너로서 나아가 지역사회 일원으로서 맡은 바 역할과 책임을 완수할 것이며, 좋은 생각을 바르게 실천한다는 좌우명과 함께 현실로 다가온 무한경쟁 시대를 앞서서 헤쳐 나아갈 것입니다. 이에 화신은 임직원 개개인의 품위와 회사의 명예를 유지하고 협력업체와의 거래에 있어 공정성을 확보하여 올바른 기업문화를 정립하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단 기준으로 윤리·준법규범을 제정하고 그 실천을 다짐합니다.

화신 임직원의 기본자세

화신의 임직원은 각 개인의 행위가 회사의 명예와 부합됨을 인식하고, 건전한 기업문화 구현 및 회사의 대내외적 공신력을 더욱 공고히 하기 위해 다음의 자세를 견지해야 한다.

임직원의 기본자세

1. 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정, 투명하게 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
2. 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법, 부당 행위도 하지 않는다.
3. 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
4. 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
5. 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
6. 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 知得한 회사의 기밀 사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
7. 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

윤리·준법 행동지침

1. 불법·부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신 규정을 위반하여 회사 내외부 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다. (금전적 이익, 접대, 직원 또는 임원으로의 이중 취업, 자본적 수익의 취득 또는 보장, 편의의 제공 및 수수, 기타 금품수수 및 이에 준하는 행위)

2. 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내·외부 이해관계자에 다음의 행위를 요청해서는 안 된다. (사회적으로 지탄 받을 수 있는 청탁이나 압력, 상품 판매 등 사적인 부탁 및 의뢰)

3. 회사 자산의 불법·부당 사용 금지

회사의 유·무형 자산이나 경영 정보를 자기 또는 제3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다. (회사의 승인 없는 개인적 이용 또는 제3자에게 양도 또는 대여, 회사 예산의 개인적 용도 사용 또는 회사가 정한 목적과 다른 지출 및 회계장부 허위 기재, 회사 정보자산의 영리 목적 이용 또는 무단 유출)

4. 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다. (인권을 침해하고 근무 분위기를 저해할 수 있는 풍기문란 행위, 각종 사유로 인한 차별대우 행위)

5. 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 위반해서는 안 된다.



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

윤리·준법 경영

사이버 신문고

화신은 윤리경영의 실천과 투명한 기업문화 정착을 위해, 임직원, 협력업체, 이해관계자를 대상으로 한 사이버 신문고 제도를 운영하고 있습니다. 본 제도는 직무 관련 부조리 예방과 공정한 거래 질서 확립, 그리고 회사의 법규 및 윤리 기준 위반 행위의 조기 발견 및 시정을 목적으로 마련되었습니다. 제보는 사내 홈페이지 또는 이메일, 전화, 우편 등을 통해 익명 또는 실명으로 제출할 수 있으며, 제보자의 신원과 내용은 철저히 비밀 보장되며, 불이익을 받지 않도록 보호 조치를 함께 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 전담 부서에서 신속하고 공정하게 조사 및 처리하며, 필요 시 관련 부서와 협력하여 시정조치 및 재발 방지를 위한 개선 활동으로 이어 집니다. 화신은 앞으로도 신뢰 기반의 윤리경영 시스템을 강화하고, 임직원과 이해관계자가 안심하고 제보할 수 있는 환경 조성을 위해 제도 운영의 실효성을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다. * 2024년 사이버 신문고를 통해 접수된 제보 건수는 0건입니다.

제보하기

당신의 소중한 제보를 기다립니다. 신속하고 공정한 제보처리로 더욱 신뢰받는 회사가 되도록 노력하겠습니다.*

제보는 실명 접수를 원칙으로 공정한 보안관리에 따라 비공개 방식으로 처리하며, 철저한 비밀 보장을 약속합니다.

제보의 내용은 수위 탈취에 따라 최대한 자세하고 구체적으로 적시해 주시기 바랍니다. 익명으로 제보는 효과적인 조사 방법, 구체적인 증거 등을 제시해 주시기 바랍니다.

문의사항이나 답변이 필요하신 경우는 반드시 E-mail 등 연락처를 남겨주시기 바라며, 제보 내용이 허위이거나 중대한 불응 분한 경우에는 남겨 주신 연락처를 통해 추가적인 사실관계 기재 또는 구체적인 증거자료 등을 기한을 정하여 요청할 수 있습니다. 기한을 정하여 요청하였음에도 제시하지 못하는 경우에는 접수자가 판단하여 폐기처분 할 수 있음을 유의하여 주시기 바랍니다.

또한 제보자의 요청이 있는 경우 또는 제보의 내용이 근거 없이 다른 직원을 비방하거나 음해할 목적이 명백하다고 판단하는 경우에도 해당 제보를 폐기처분 할 수 있음을 유의하여 주시기 바랍니다.

제보 내용에 대한 처리결과는 최대한 빠른 시일 내에 답변 드리겠습니다.

개인정보수집 및 이용에 대한 안내

- 상담, 연락처, 이메일 등 동원한 최소한의 개인정보를 수집하며, 익명 제보는 접수되지 않습니다.

3. 개인정보의 보유 및 이용기간

- 개인정보의 수집 및 이용목적이 달성되거나 해당 서비스가 목적의 달성완료로 지체 없이 지웁니다. 익명 제보 정보 처리 및 폐기기간은 다음과 같습니다.

1) 상담 처리: 상담 처리가 종료된 시점

2) 상담을 위한 문의 상담이 종료된 시점

3) 잔여 법령 위반에 따른 수사·조사 등이 진행중인 경우에는 해당 수사·조사 종료 시까지

● 동의합니다 ○ 동의하지 않습니다.

이름 (선택사항으로 제보내용에 필수 기재하십시오.)

제보분야

인력

 (인력 시 제목에 고정됩니다.)

E-mail

제목

내용

첨부파일

파일 선택

 (최대 용량 10MB) *첨부파일 형식: (jpg/jpeg/png/pdf/doc/docx/xls/xlsx)

신청완료

[사이버 신문고]

89

[사이버 신문고 제보 유형]

제보 유형	
불법·부당한 사익 도모	하도급법 위반
부당한 요청	기타 법령 및 사규 위반
회사 자산의 불법·부당 사용	직장 내 성희롱 및 인권 관련 신고
건전한 기업문화 저해	안전·보건 위험요인 제보
거래관계에서의 다툼에 관한 사항	부패, 반경쟁행위

[사이버 신문고 제보자 보호 프로그램]

제보자 보호 프로그램	
비밀 보장	- 제보자의 동의 없이 제보자의 신분 또는 제보 내용을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다. - 전자우편 등 온라인 이용 제보 시 IP주소 등 제보자의 위치나 행방을 추적하는 행위를 금지하고 있습니다. - 제보 절차에 관여하는 자 모두에 대하여 비밀 유지 등에 관한 서약서를 징구하여 공정하고 독립적으로 업무를 처리하고 제보 제도의 전 절차에서 알게 된 비밀을 엄수하도록 하고 있습니다.
신분 보장	- 제보나 진술·자료 제출 등을 통해 제보 내용의 감사 및 조사에 노력하였음을 이유로 한 어떠한 신분상 불이익이나 근무조건상 차별(이하 "불이익조치"라 한다) 도 금지하고 있습니다. - 회사의 임직원 및 협력업체 임직원은 불이익조치를 받을 경우 이의 시정을 요구할 수 있습니다.
책임 감면	내부제보를 함으로써 그와 관련한 자신의 징계사항이 발견된 제보자에 대하여는 징계를 감경하거나 면제할 수 있습니다.

컴플라이언스 경영

공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)

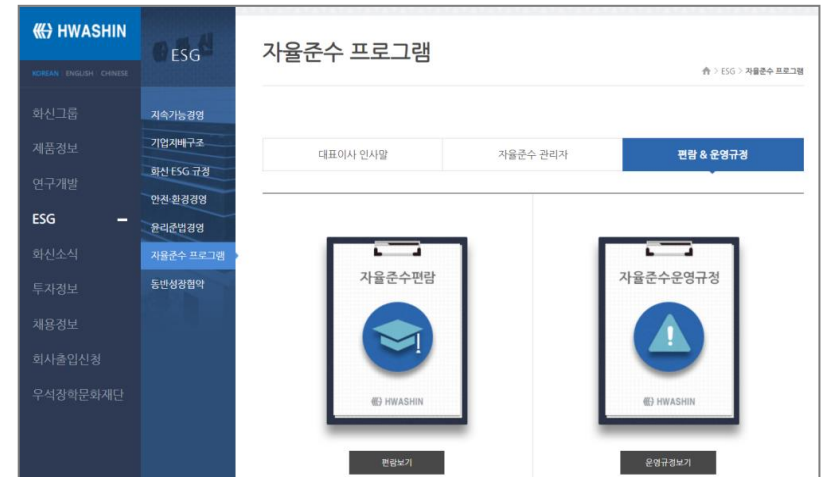
화신은 공정하고 투명한 시장 질서 확립과 준법경영 실천을 위해, 2018년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)'을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램은 공정거래 관련 법규를 사전에 인지하고, 위반 소지를 예방할 수 있도록 설계된 내부통제 시스템으로, 임직원이 반드시 준수해야 할 행동 기준, 법적 유의사항, 자율준수 활동 절차 등으로 구성되어 있습니다. 화신은 CP를 통해 법률 리스크를 사전에 차단하고, 조직 전체에 윤리적 사고와 책임 있는 판단 기준을 내재화하고자 노력하고 있으며, 앞으로도 공정거래 자율준수 문화의 정착과 법규 위반 제로를 목표로, CP의 실행력을 지속 강화하고, 윤리적 책임 있는 기업 시민으로서의 역할을 성실히 수행해 나갈 것입니다.

자율준수 프로그램 8대 구성요소

1. CP 기준과 절차 마련 및 시행
2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
3. 자율준수관리자의 임명
4. 자율준수편람의 제작·활용
5. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
6. 내부감시체계 구축
7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
8. 효과성 평가와 개선 조치

자율준수 프로그램 위반 사실 신고제도 운영

화신은 공정거래 자율준수 프로그램(CP)의 실효성을 높이기 위해, 위반 행위에 대한 사후 대응뿐만 아니라 자율적 예방과 조기 발견을 위한 내부 신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 공정거래 관련 법령 및 자율준수 기준 위반 사실 또는 위반 가능성이 있는 행위를 인지한 경우, 언제든지 자율준수관리자에게 직접 신고할 수 있도록 시스템을 마련하였으며, 이를 통해 상시 모니터링 체계를 강화하고 있습니다. 접수된 신고는 비밀이 철저히 보장되는 절차에 따라 처리되며, 신고자에 대한 불이익 금지 원칙을 준수하여 자율적 신고 문화를 조성하고 있습니다. 화신은 앞으로도 조직 내 법 위반 가능성을 사전에 차단하고, 준법문화가 자율적으로 정착될 수 있도록 신고제도를 지속 개선해 나갈 계획입니다.



※ 화신 자율준수 편람 및 운영규정은 홈페이지를 참조 바랍니다.

컴플라이언스 경영

공정거래 인식 제고를 위한 교육 프로그램 운영

화신은 공정하고 투명한 하도급 거래 질서 확립과 협력사와의 동반성장을 위해, 매년 공정거래 관련 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 회사 내부 관련 부서뿐만 아니라 협력업체를 대상으로 한 교육을 통해, 하도급법의 기본 개념부터 주요 규제사항, 위반 시 제재 내용까지 포괄적으로 안내하고 있으며, 공정거래위원회의 집행 동향과 실제 사례를 반영한 실무 중심의 교안도 함께 배포하고 있습니다. 교육 과정에서는 자문 변호사가 직접 참여하는 Q&A 세션을 통해 참석자들의 실질적인 궁금증 해소와 법적 이해도를 제고하고 있으며, 이를 통해 공정거래법에 대한 자율적 준수 의식을 높이고, 화신과 협력업체 간 상호 신뢰 기반의 상생 문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 공정한 거래 문화를 정착시키기 위한 실효성 있는 교육 프로그램을 지속적으로 운영하고, 협력사와의 건강한 파트너십 강화를 위해 최선을 다하겠습니다.

[2024년 공정거래 자율준수 교육 실적]



[공정거래 자율준수 교육]

부문	참석 인원
상생부문	15명
관리본부	10명
품질부문	8명
영천공장	7명
전략기획본부	6명
화신정공(개발팀)	5명
총원	51명

법 위반 예방을 위한 사전심의 및 구매점검 체계 운영

화신은 공정한 거래질서 확립과 법 위반 리스크 사전 예방을 위해 사전심의 및 내부 점검 중심의 컴플라이언스 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 매월 '자율준수심의위원회'를 개최하여, 하도급 거래의 공정성과 적법성 여부를 자율준수관리자, 관련 부서 담당자, 공정거래 전문 변호사와 함께 협력사의 등록·취소기준, 계약절차, 거래 분쟁 사안 등을 사전 심의·조정함으로써 하도급법 위반을 미연에 방지하고 있습니다. 또한, 반기별로 1회 '정기 구매감사'를 통해 구매 유관 부서가 함께 참여하여 사전 자료조사, 체크리스트 기반 검토, 담당자 인터뷰 및 현장실사를 통해 하도급법, 공정거래법, 사규 등 관련 법령의 준수 여부를 다각도로 평가하고 있습니다. 이러한 활동은 조직의 사전 대응력과 준법 의식을 강화하는 핵심 관리 활동으로 자리 잡고 있으며, 화신은 앞으로도 선제적 컴플라이언스 경영을 통해 투명하고 책임 있는 거래 문화를 지속적으로 정착시켜 나갈 계획입니다.

[2024년 정기 구매감사 결과]

구 분	팀명	준수	미준수
상반기 구매감사	부품개발팀	72건	-
	구매팀	83건	-
	신사업개발팀	71건	1건
	계	226건	1건
하반기 구매감사	부품개발팀	71건	-
	구매팀	82건	-
	신사업개발팀	71건	-
	계	224건	0건

※ 상반기 미준수 사항 1건 처리 완료



- Overview
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

Appendix

재무성과	93
비재무성과	94-97
지속가능경영(ESG) 현장	98
GRI Standards	99-101
제3자 검증의견서	102-104

재무성과_ 재무상태표, 손익계산서 요약

(단위 : 원)

항목			2022	2023	2024
별도	자산	유동자산	382,499,216,963	511,730,953,321	456,756,719,220
		비유동자산	376,971,846,081	395,877,410,298	576,474,612,729
		총 계	759,471,063,044	907,608,363,619	1,033,231,331,949
	부채	유동부채	316,342,723,462	388,928,524,149	433,197,543,799
		비유동부채	72,892,632,667	77,220,441,211	60,813,546,625
		총 계	389,235,356,129	466,148,965,360	494,011,090,424
	자본		370,235,706,915	441,459,398,259	539,220,241,525
	매출액		946,869,044,715	957,106,396,810	940,622,547,791
	매출원가		863,147,644,327	878,035,977,106	864,975,139,156
	판관비		52,145,965,143	40,221,520,998	57,578,444,950
	영업이익		31,575,435,245	38,848,898,706	18,068,963,685
	당기순이익		42,735,767,055	59,595,931,484	78,229,549,054
연결	자산	유동자산	548,104,713,599	677,129,872,707	599,667,165,885
		비유동자산	456,516,280,900	519,684,111,662	722,002,703,873
		총 계	1,004,620,994,499	1,196,813,984,369	1,321,669,869,758
	부채	유동부채	541,172,902,992	626,781,242,442	668,820,568,133
		비유동부채	106,584,500,685	124,969,416,541	135,416,894,252
		총 계	647,757,403,677	751,750,658,983	804,237,462,385
	자본		356,863,590,822	445,063,325,386	517,432,407,373
	매출액		1,690,271,415,164	1,802,759,833,241	1,712,315,816,922
	매출원가		1,516,259,501,039	1,626,277,170,549	1,544,607,643,175
	판관비		86,648,955,370	92,753,847,784	102,397,405,460
	영업이익		87,362,958,755	83,728,814,908	65,310,768,287
	당기순이익		74,211,911,444	77,268,483,097	53,561,268,072

* 전자공시시스템(Dart) 참조

비재무성과_ Social

구 분		단위	2022	2023	2024
임직원 현황					
고용형태	정규직	명	841	879	961
	비정규직	명	92	126	67
	합계	명	933	1,005	1,028
신규채용	정규직	남성	명	50	81
		여성	명	4	5
	합계		명	54	86
	비정규직	남성	명	76	77
		여성	명	3	3
	합계		명	79	80
성별	남성	명	892	960	981
	여성	명	41	45	47
여성 인력	임원	명	-	-	-
	책임	명	14	15	16
	선임	명	19	16	14
	주임	명	5	9	12
	사원	명	3	5	5
지역/국가	베트남	명	1	1	1
	미국	명	-	1	1
	중국	명	-	-	1
장애인 임직원*	임직원 수	명	30	29	30
	비율	%	3	3	3
자발적 이직	수	명	57	59	54
	비율	%	6	6	5
육아휴직 대상인원	남성	명	223	220	217
	여성	명	13	13	12
육아휴직 인원	남성	명	8	2	6
	여성	명	2	4	8
육아기근로시간 단축인원	남성	명	3	1	2
	여성	명	-	-	1
육아휴직 후 업무복귀자	남성	명	9	2	5
	여성	명	4	-	5
퇴직연금	적립액	백만원	52,238	57,256	61,721

* 장애인 고용 의무 제도에 따라 화신은 매년 법적 기준 이상(3%)의 장애인 고용 유지하고 있으며, 2027년까지 장애인 고용률 3.5% 이상 유지 및 확대를 목표로 하고 있습니다.

구 분		단위	2022	2023	2024	
사회 공헌						
기부금*		백만원	333	428	480	
노동조합 현황						
가입 대상자 수*		명	877	951	971	
가입 직원 수*		명	413	443	526	
가입률		%	47	47	54	
교육						
총 교육 인원		명	2,510	3,150	2,833	
총 교육 시간		시간	18,765	26,423	24,653	
총 교육 비용		백만원	83	450	150	
건강검진 실적						
정기건강검진 인원*		명	854	908	908	
직원종합검진 인원*		명	289	255	259	
산재 현황						
재해자 수*	사고성 재해	정규직	명	3	1	8
		비정규직	명	-	-	2
	질병성 재해	정규직	명	1	3	-
		비정규직	명	-	-	-
산업재해율		%	0.44	0.55	0.67	
법률 및 규정 위반*						
일자		건수	-	-	-	
위반내용		건수	-	-	-	
제재		건수	-	-	-	

* 기부금은 화신 기부금 및 장학재단의 목적사업 수행 비용 합계입니다.

* 노동조합 가입 대상자 수는 임원 및 주재원 제외된 인원 수입니다.

* 노동조합 가입 직원 수에는 시급직과 주임급 직원이 포함되며, 인사·노무·재경 등 비조합 부서 인원은 제외됩니다.

* 정기건강검진은 법적 건강검진입니다.

* 직원종합검진의 경우 만 40세 경과 직원 및 배우자에게 시행하는 화신의 복지 건강검진에 해당합니다.

* 재해자 수 산정 범위 : 연하공장, 봉동공장, 기술연구소, 예산공장, 하이테크파크공장

* 사고성 재해는 염좌, 골절 등이 있으며, 재해별 개선 전·후 위험성 평가 결과 보고를 진행하고 있습니다.

* 법률 및 규정 위반 : 윤리규범 및 행동강령 위반, 노동 관련 법규 위반, 환경 법규 위반, 정보보호 및 개인정보 관련 위반이 포함되어 있습니다.

비재무성과_ Environment

에너지 사용량

(단위 : TJ)

항목	사용처	2022	2023	2024
전 력	생산라인 외	124	128	130
화석연료	현장난방 외	70	67	67
재생에너지	-	-	-	-
총계		194	195	197
에너지 사용량 집약도(TJ/억원)		0.02 TJ/억 원	0.02 TJ/억 원	0.02 TJ/억 원
에너지 사용량 증감률(%)		3%	1%	1%

* 산정범위 : 연하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장, 하이테크파크공장

* 에너지 사용량은 제3자 검증 결과에 따라 일부 수정되었으며, 환산 기준도 일부 변경되었습니다.

* 2024년 에너지 사용량 목표를 전년과 동일한 집약도 기준인 0.02TJ/억 원으로 설정하였으며, 실제 실적도 동일한 수준으로 목표 달성하였습니다.

온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq)

구 분	2022	2023	2024
직접배출량(Scope1)	4,094	4,234	4,145
간접배출량(Scope2)	16,018	16,383	16,606
총계(Scope1+2)	20,112	20,617	20,751
온실가스 배출량 집약도(tCO ₂ -eq/억원)	2.12 tCO ₂ -eq/억 원	2.15 tCO ₂ -eq/억 원	2.20 tCO ₂ -eq/억 원
증감률(%)	3%	3%	1%

* 산정범위 : 연하공장, 봉동공장, 매호공장, 기술연구소, 평촌선행연구소, 예산공장, 하이테크파크공장

* Scope 1 : LNG가스, LPG가스, CO2가스, 등유, 경유, 휘발유 / Scope 2 : 전력

비재무성과_ Environment

대기오염물질 배출량

(단위 : ton)

항목	사업장	2022	2023	2024
PM	연하공장	0.13	0.12	0.12
	기술연구소	0.04	0.02	0.02
	봉동공장	0.01	0.009	0.006
	예산공장	0.14	0.12	0.44
SOx	연하공장	-	0.24	0.06
	기술연구소	-	-	-
	봉동공장	-	-	-
	예산공장	0.02	0.02	0.75
NOx	연하공장	0.52	0.6	0.24
	기술연구소	-	-	0.01
	봉동공장	-	-	-
	예산공장	0.40	0.29	0.5

* 공정상 투입 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목 변동이 있을 수 있습니다.

수질오염물질 배출량

(단위 : kg)

항목	사업장	2022	2023	2024
TOC	연하공장	928	356	477
	예산공장	197	292	218
BOD	연하공장	87	72	81
	예산공장	38	73	48
SS	연하공장	277	123	39
	예산공장	67	45	12

수질오염물질

(단위 :mg/L)

항목	사업장	2022	2023	2024
Ph*	연하공장	7.20	6.90	7.6
	예산공장	7.20	7.30	7.5
BOD	연하공장	4.30	3.0	2.5
	예산공장	1.70	18.4	2
TOC	연하공장	45.9	14.8	24.5
	예산공장	8.9	32.2	9.8
SS	연하공장	13.7	5.1	1.8
	예산공장	3.0	4	0.6
N-H	연하공장	불검출	불검출	불검출
	예산공장	불검출	불검출	불검출
T-N	연하공장	3.89	27.1	7.6
	예산공장	1.23	39.57	20.5
T-P	연하공장	1.24	2.4	0.108
	예산공장	0.22	1.14	0.7
Zn	연하공장	1.35	2.1	2.1
	예산공장	0.28	1.21	2
Cu	연하공장	불검출	불검출	불검출
	예산공장	-	-	-
ABS	연하공장	불검출	0.03	불검출
	예산공장	불검출	불검출	불검출

*pH는 농도를 수치로 나타내는 무차원 지수로 단위는 없습니다.

환경법규 위반 건수

구 분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	-	-	-

* 1,000만원 이상의 벌금 및 처벌 대상 기준

비재무성과_ Environment

친환경 투자 성과 및 향후계획

(단위 : 천원)

구 분	투자 내역	집행비용
2024년 실적	1 100K급 초고강도강 적용 SPRING SEAT 연구개발	62,925
	2 저탄소 친환경 기가급 강판 적용 샤시부품 개발	35,510
	3 AL 압출공법 적용 FRT C/MBR 개발	252,780
	4 탄소배출량 저감 LCA 산정	-
합계		351,215
2025년 계획	1 AL 주조 공법 적용 샤시 부품 개발	230,000
	2 저탄소 친환경 기가급 강판 적용 샤시부품 개발	250,000
	3 AL 압출공법 적용 FRT C/MBR 개발	33,000
	4 탄소배출량 저감 LCA 산정	-
합계		513,000

주요 원부자재 사용실적(2024)

(단위 : kg)

구 분	연하공장	봉동공장	하이테크 파크공장	예산공장	합계
코일	-	48,041,509	-	-	48,041,509
용접와이어	1,186,640			339,715	1,526,355
계	49,228,149			339,715	49,567,864
집약도(kg/억 원)					5,269

* 코일/용접와이어 사용량 기준

유해화학물질 사용 & 화학물질 배출 실적

(단위 : kg)

구 분	2022	2023	2024
유해화학물질 사용 실적	9,020	7,805	11,280
화학물질 배출 실적	3,570	-	-

* 유해화학물질 : 연하공장, 예산공장 수치 합계

* 화학물질: 1군/2군/고위험군 화학물질에 해당하지 않음으로 실적 보고 대상에서 제외하였습니다.

폐기물 배출량 및 재활용률

(단위 : kg)

구 분		2022	2023	2024
일반 폐기물	재활용	519,450	664,520	741,705
	소각	74,580	101,020	50,080
	매립	199,500	136,270	81,160
	계	793,530	901,810	872,945
지정 폐기물	재활용	23,930	34,840	20,520
	소각	50,440	44,760	45,220
	매립	-	-	-
	계	74,370	79,600	65,740
합계		867,900	981,410	938,685
폐기물 감축률		31%	13%	-4%
재활용률		63%	71%	81%

수자원 사용량

(단위 : m³)

구 분	년도	연하공장	봉동공장	예산공장	총계
용수 취수량	2022	35,351	5,856	25,138	66,345
	2023	59,680	5,927	28,847	94,454
	2024	53,672	7,292	27,952	88,916
용수 소비량	2022	15,118	5,548	2,951	23,617
	2023	35,504	5,582	3,600	44,686
	2024	36,732	6,978	3,443	47,153
용수 배출량 (폐수)	2022	20,233	308	22,187	42,728
	2023	24,176	345	25,247	49,768
	2024	16,940	314	24,509	41,763

용수 재이용 실적

(단위 : m³)

구 분	2022	2023	2024
용수 사용량	23,617	44,686	47,153
용수 재 이용량	1,389	4,955	13,484
용수 재 이용률	6	11	29

* 2024년 목표 재 이용률(15%)을 초과 달성하였습니다.

지속가능경영(ESG) 헌장

지속가능경영(ESG) 헌장

Document No : HSESG-001

Change History

Version	Date	Status	Handled by	Comment
No.1	2024.01.01.	제정	ESG사무국	

회사	㈜화신			문서번호	2024-HSESG-001
문서명	지속가능경영(ESG) 헌장			페이지	2 of 22
주관 부서	ESG 사무국	제정일자	2024.01.01	개정번호	01-ESG2024

0. 목차

항목	페이지	제개정 일자	개정차수
0. 목차	2		
1. ESG 경영 선언문	3		
2. 용어 정의	4		
3. ESG 경영 기본 원칙	6		
4. ESG 경영 체계	7		
4.1. 개요	7		
4.2. ESG 비전	7		
4.3. ESG 경영 목표	7		
4.4. ESG 경영 전략	10		
5. ESG 추진 체계	11		
5.1. 개요	11		
5.2. ESG 추진 조직	11		
5.3. ESG 사무국 운영	14		
6. ESG 영역별 업무내용	15		
6.1. 개요	15		
6.2. 업무 범위 및 내용	15		
6.3. ESG 영역별 추진업무 및 수행 조직	21		
7. 첨부	22		
7.1.1 인권경영헌장	23		
7.1.2 인권경영 세부원칙	24		
7.2.1 윤리헌장 및 실천규범	25		
7.2.2 윤리준법경영	27		
7.2.3 윤리준법 행동지침	28		
7.2.4 윤리강령	29		
7.3.1 협력사 행동규범	36		
7.3.2 공정거래 및 동반성장 협약	39		
7.4.1 책임있는 광물 구매 정책	46		
7.5.1 정보보안 관리	47		
7.6.1 안전환경보건 경영방침	97		
7.6.2 환경관리(대기오염물질 관리)	98		
7.6.3 생물다양성 정책	102		
7.7.1. 기업지배구조헌장	103		
7.7.2. 이사회 규정	107		

지속가능경영(ESG) 헌장 상세 내용은 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.
(http://www.hwashin.co.kr/kr/esg/esg_charter.do)



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

GRI Standards Index

General Disclosures

공시지표		위치
조직 및 보고관행		
2-1	조직 정보	6-7
2-2	지속가능경영보고서 내 주제	2,7
2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2
2-4	보고서 내 정보 수정	28,95
2-5	보고서 외부 검증	102-104
활동 및 임직원		
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	11-14
2-7	임직원 현황	94
2-8	임직원이 아닌 근로자 현황	-
지배구조		
2-9	지배구조 및 구성	80,82
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	81
2-11	최고의사결정기구 의장	82
2-12	영향(Impact) 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	80,82
2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	80,82
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	25,80,82
2-15	이해관계 상충에 대한 절차 및 공개	89
2-16	주요 우려사안에 대한 최고의사결정기구와의 커뮤니케이션	25,82
2-17	최고의사결정기구의 지식, 역량, 경험	81
2-18	최고의사결정기구의 성과평가 방식	81
2-19	최고의사결정기구 및 고위 경영진 보수 정책	81
2-20	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 산정 프로세스	81
2-21	조직 내 최고 보수인원의 연간 총 보수 비율	-

공시지표		위치
전략, 정책 및 관행		
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5
2-23	책임있는 경영에 대한 정책 선언	24,50,60
2-24	책임있는 경영 정책 선언 내재화	24,27,50,51,60,63,64
2-25	기업이 발생시킨 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	85-86
2-26	경영에 대한 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	77
2-27	법률 및 규정 준수	94
2-28	가입협회 현황	-
이해관계자 참여		
2-29	이해관계자 참여 접근방식	19
2-30	직원 단체 교섭 협약	54
중대 토픽 공개		
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	21
3-2	중대 토픽 리스트	22
3-3	중대 토픽 관리	22

GRI Standards Index

GRI 200, 300, 400

공시지표		위치
GRI 201 : 경제성과		
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	94
201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	33
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	94
201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-
GRI 202 : 시장지위		
202-1	사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임 임금의 비율	-
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	-
GRI 203 : 간접 경제적 영향		
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	69,74-76,94
203-2	중요한 간접 경제 영향	69,74-76,94
GRI 205 : 반부패		
205-1	사업장 부패 리스크 평가	-
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	87-89
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	94
GRI 206 : 반경쟁행위		
206-1	반경쟁 및 독과점 등 불공정거래행위에 대한 법적 조치	-
GRI 207 : 조세		
207-1	세금에 대한 접근	86
207-2	세금 관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	86
GRI 301 : 원재료		
301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	97
301-2	재생 원재료 사용 비율	-

공시지표		위치
GRI 302 : 에너지		
302-1	조직 내 에너지 소비	95
302-3	에너지 집약도	95
302-4	에너지 소비 감축	95
GRI 303 : 용수		
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	36-37
303-2	물 방류 관련 영향 관리	36-37
303-3	취수	97
303-4	방류	97
303-5	물 소비	97
GRI 304 : 생물다양성		
304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 또는 인접한 운영구역	-
304-2	생물다양성에 활동, 제품, 서비스기 미치는 중대한 영향	-
304-3	보호 또는 복원된 서식지	-
304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹 지정 멸종위기종과 국가지정 멸종위기종	43
GRI 305 : 배출		
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	29,95
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	29,95
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	95
305-4	온실가스 배출 집약도	95
305-5	온실가스 배출량 감축	28-29,95
305-7	Nox, Sox 및 기타 중요한 대기 배출량	34,96

GRI Standards Index

GRI 200, 300, 400

공시지표		위치
GRI 306 : 폐기물		
306-1	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	36-39
306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	38
306-3	폐기물 발생	97
306-4	폐기물 재활용	97
306-5	폐기물 처리	97
GRI 308 : 공급업체 환경평가		
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	78
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	78
GRI 401 : 고용		
401-1	신규채용 및 이직	94
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	-
401-3	육아휴직	56,94
GRI 402 : 노사관계		
402-1	운영심의 변화와 관련한 최소 공지 기간	-
GRI 403 : 산업 보건 및 안전		
403-1	산업안전보건 관리시스템	62
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	62
403-3	직장 의료 서비스	67
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	61
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	63
403-6	근로자 건강 증진	65-67
403-7	비즈니스 관계와 직결된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	61-62
403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용 대상 근로자	63
403-9	업무 관련 부상	94
403-10	업무 관련 질병	94

공시지표		위치
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1	직원 1인당 평균 교육시간	94
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	48-49
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	-
GRI 405 : 다양성 및 기회균등		
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	82,94
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	-
GRI 406 : 차별금지		
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	50,52
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유		
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-
GRI 408 : 아동노동		
408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 공급업체	-
GRI 409 : 강제노동		
409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-
GRI 410 : 보안관행		
410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	71-72
GRI 413 : 지역사회		
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	19-20,68-69
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가		
414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	78
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	-
GRI 416 : 고객 보건 및 안전		
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	-
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-
GRI 418 : 고객개인정보		
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	94

제3자 검증의견서 – 온실가스 인벤토리 관련



로이드인증원 검증의견서

주식회사 화신의 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 주식회사 화신과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 화신으로부터 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 인벤토리(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 '온실가스 생명주기에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침'의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 주식회사 화신의 국내 사업장¹ 운영 및 해외 자회사들이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development 의 GHG Protocol (revised version)²의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

주식회사 화신의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 주식회사 화신에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 화신에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 주식회사 화신에 의해 승인되었으며, 주식회사 화신의 책임에 합니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 주식회사 화신이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 - 표 3 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

¹ 주식회사 화신의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었습니다.

² <https://www.ghgprotocol.org>



로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 주식회사 화신이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2019, 2023 및 2024 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 주식회사 화신에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025 년 3 월 31 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEC00001784

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

제3자 검증의견서 – 온실가스 인벤토리 관련

표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2019 년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	주식회사 화신 (연하공장)	1,853	8,369	10,222
	주식회사 화신 (봉동공장)	712	3,310	4,022
	주식회사 화신 (예산공장)	643	1,708	2,351
	주식회사 화신 (매호공장)	0	311	311
	주식회사 화신 (평촌선행연구소)	3	8	11
미국	Hwashin America Corporation	2,341	7,893	10,234
중국	Hwashin BHAP (Cangzhou) Automotive Parts Co., Ltd.	459	1,977	2,436
	Hwashin BHAP (Chongqing) Automotive Parts Co., Ltd.	583	2,252	2,835
	Beijing Hwashin Automobile Parts Co., Ltd.	1,004	2,795	3,799
인도	Hwashin Automotive India Private Limited	2,024	19,291	21,316
브라질	Hwashin Fabricante de Pecas Automotivas LTDA	860	1,480	2,340
합계		10,483	49,393	59,876

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 3. 온실가스 인벤토리 요약 (2024 년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	주식회사 화신 (연하공장)	2,291	8,401	10,693
	주식회사 화신 (봉동공장)	784	4,364	5,147
	주식회사 화신 (예산공장)	939	2,678	3,617
	주식회사 화신 (매호공장)	0	359	359
	주식회사 화신 (하이테크파크공장)	129	794	923
	주식회사 화신 (평촌선행연구소)	2	10	11
미국	Hwashin America Corporation	3,145	8,565	11,710
중국	Beijing Hwashin Automobile Parts Co., Ltd.	866	3,066	3,932
인도	Hwashin Automotive India Private Limited	2,350	18,428	20,777
브라질	Hwashin Fabricante de Pecas Automotivas LTDA	745	1,268	2,013
합계		11,251	47,933	59,184

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2023 년도)

지역	법인 (사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)		
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
한국	주식회사 화신 (연하공장)	2,463	8,811	11,274
	주식회사 화신 (봉동공장)	794	4,459	5,253
	주식회사 화신 (예산공장)	974	2,688	3,662
	주식회사 화신 (매호공장)	0	362	362
	주식회사 화신 (하이테크파크공장)	0	55	55
	주식회사 화신 (평촌선행연구소)	3	8	11
미국	Hwashin America Corporation	2,480	7,995	10,475
중국	Hwashin BHAP (Cangzhou) Automotive Parts Co., Ltd.	137	483	619
	Hwashin BHAP (Chongqing) Automotive Parts Co., Ltd.	199	1,073	1,272
	Beijing Hwashin Automobile Parts Co., Ltd.	727	3,657	4,384
인도	Hwashin Automotive India Private Limited	2,476	17,585	20,061
브라질	Hwashin Fabricante de Pecas Automotivas LTDA	980	851	1,831
합계		11,234	48,026	59,260

Note 1: Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

제3자 검증의견서 – 지속가능경영보고서 관련



로이드인증원 검증의견서

주식회사 화신의 2024 년도 지속가능경영보고서 관련

이 검증의견서는 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 화신과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 화신(이하 화신)으로부터 '화신 Sustainability Report 2024' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제청 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS v3 를 활용하여 Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 1이었습니다.

검증 범위에는 화신의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가

화신의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제 3 자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 화신에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 위험, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 화신에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 화신에 의해 승인되었으며, 화신의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 화신이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 적습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 위험된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보통 수준에 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 화신의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 화신의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 화신의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 화신이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 화신의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 광상복도 영전시에 위치한 화신 본사를 방문하여 화신이 제공한 증거들을 검토하였습니다.

관할사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관할사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

¹ <https://www.accountability.org>



- 포괄성
화신의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성
화신의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 화신은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 특별한 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성
2050 년을 목표로 탄소중립 달성을 선언하고 2030년까지의 구체적인 실행계획을 수립하여 보고하였습니다. 또한 공급망 내 지속가능성 리스크를 관리하기 위해 공급망 ESG 평가를 실시하고, 정량적 평가 결과를 경영상에 반영하고 있습니다.
- 영향성
화신은 사업장 운영과 직간접적으로 관련되는 잠재적 및 실질적 외부 영향을 모니터링하고 관리하기 위해 지속가능경영(ESG) 현장을 수립하고 경영진은 이를 승인하였습니다. 특히 책임있는 구매 정책을 마련하고 화신의 공급망과 관련하여 파악된 리스크를 해당 정책에 반영 및 개입함으로써 지속적인 개선활동을 수행하고 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 화신의 온실가스 배출량에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 화신에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025 년 6 월 4 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001273



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or otherwise provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

지속가능경영보고서 배포 및 문의

화신의 지속가능경영보고서(국문&영문)는 홈페이지에서 PDF파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

- 발행처 : 화신 ESG기획팀
- 발행일 : 2025년 6월
- 문의처 : 054-330-5309
- E-mail : Gyeong-Min.Lee@hwasin.co.kr
- 경상북도 영천시 연하공단 1길 14 (38828)
- <http://www.hwasin.co.kr>