

화신 2025년 지속가능경영보고서

HWASHIN 2025 SUSTAINABILITY REPORT

Green Innovation! Great Future!
화신의 혁신이 자동차의 미래를 만들어갑니다.

보고서에 관하여

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 화신 (이하 '화신') 이 발간하는 여섯 번째 지속가능경영 보고서입니다. 화신은 이해관계자들에게 지난 1년간 회사가 지속가능경영을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고, 여러분과 소통하고자 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고 있습니다. 이 보고서를 통해 화신의 재무와 비재무 지속가능경영 정보를 종합적으로 공개하고 있습니다. 보고서 내용의 경우 지속가능경영의 3대 분야인 환경, 사회, 지배구조 이슈들을 (Environmental, Social, Governance Issues) 묶어 구성하였습니다. 본 보고서를 통해서 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고, 화신의 ESG경영에 관한 의견을 수렴하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고서 발간을 위한 주요 기준에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무 영역의 보고 기준은 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여(with reference) 작성하였습니다. 온실가스 배출량은 GHG Protocol에 따라 작성하였습니다. 경영과 사업상 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 대해 별도 표기하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 정성적 활동의 경우 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터의 경우 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2023~2025)의 성과를 담고 있습니다.

보고 범위는 국내 전체 사업장(연하공장, 기술연구소, 봉동공장, 예산공장, 평촌선행연구소, 하이테크파크공장, 매호공장)이나, 사업장 규모나 주제의 성격에 따라 추가 및 제외되는 경우도 있습니다. 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도의 설명을 기재하였습니다. 해외 소재 법인의 경우 별도의 표기와 함께 정성적 지속가능경영 활동을 보고하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 화신의 ESG기획팀과 관련 부서들의 면밀한 검토를 거치고, 이해관계 상충이 없는 독립된 외부기관의 검증을 거쳐 발간됩니다. 보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사법인인 삼덕회계법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다. 또한 독립적인 외부 검증기관인 로이드인 증원(LRQA)으로부터 보고서의 내용, GRI Standards 참고 여부와 온실가스 배출에 대해 제 3자 검증 절차를 거쳤습니다. 검증의견서는 APPENDIX 참조 바랍니다.

인터넷 공개 자료

화신 홈페이지에서 과거 지속가능경영보고서와 더불어 많은 ESG경영 정보를 찾아보실 수 있습니다. 보고서에 언급되는 선언, 정책, 규정들의 본문은 다음 링크에서 확인하실 수 있습니다.

화신 ESG경영 페이지: https://www.hwashin.co.kr/kr/esg/esg_esg.do

화신 ESG 규정: https://www.hwashin.co.kr/kr/esg/esg_rule.do

화신 이전 발간 지속가능경영보고서:

https://www.hwashin.co.kr/kr/esg/esg_continue_report.do

보고서 문의처

발행일: 2026년 6월

담당부서: 주식회사 화신 ESG기획팀

문의처: 054-330-5309/5310

E-Mail: yoons-woo.kim@hwashin.co.kr

목차

Table of Contents

I. 화신 소개

CEO 메시지	05
기업 소개	07
Business Portfolio	12

II. ESG경영 관리 체계

ESG경영 체계와 성과	17
ESG경영 실천 기반	21

III. 환경

환경경영 체계	27
기후변화 대응과 탄소감축 전략	36
친환경 사업장 구축	46
자원순환 및 자연자본 확대	52

V. 사회

인재경영	59
인권경영	71
안전·보건경영	75
지역사회	84
정보보호·보안	86
동반성장과 공급망 관리	89
품질경영	98
기술경영	102

V. 지배구조

지배구조	106
윤리·준법경영	117
공정거래 자율준수	120

VI. Appendix

재무정보	123
비재무정보	124
UN SDGs 연계 활동	129
GRI Standards Index	131
제3자 검증의견서	135
가입 협회 및 기관	140

화신 소개

Corporate Overview

1. CEO 메시지

2. 기업 소개

- 1) 기업 현황과 성장 기반
- 2) 지속가능한 경쟁력과 기업 가치

3. Business Portfolio

- 1) 사업 및 제품 소개

CEO 메시지

존경하는 화신의 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

항상 우리 회사에 많은 관심과 격려, 성원을 보내주셔서 깊이 감사드립니다.

지난 몇 년간은 불안정성과 변화로 정의할 수 있는 시기였습니다. 팬데믹, 국가 간의 갈등, AI 기술의 놀라운 발전 속도 등 많은 요소가 세계 경제와 정세의 빠른 변화를 일으켰고, 시장도 이에 따라 고물가, 고유가, 공급망 차질 등으로 불안정한 상황입니다. 자동차 산업 역시도 이러한 예측 불가능한 상황 속 많은 변화를 겪고 있습니다. 전동화, 자율주행, 친환경 기술 등 모빌리티의 변화가 지속되고 있으며, 자동차 부품사에 요구되는 것들도 변화하는 중입니다. 그러나 화신은 이런 도전적인 환경 속에서도 기업의 안정성과 내실을 다지는 활동인 ESG경영에 집중하면서, 기업의 근본과 원점으로 돌아가 기술과 품질경영에 집중해 미래 100년 기업으로서의 도약을 준비하고 있습니다. 화신은 100년 기업을 향한 지속가능발전을 위해 아래와 같은 분야에서 중점적으로 노력을 기울이고 있습니다.

첫째, 사업장 안전보건 관리 강화입니다.

화신은 임직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 선제적인 위험 요인 발굴과 예방 중심의 안전·보건 관리 체계를 강화하고 있습니다. 전 사업장을 대상으로 정기적인 안전 점검과 교육을 하고 있으며, 사고 예방을 위한 설비 개선과 작업환경 고도화를 지속 추진하고 있습니다. 특히 프레스, 차체 부품 생산 등 고위험 공정이 집중된 자동차 부품 제조 특성을 고려해, 현장 중심의 안전 진단과 스마트 안전 설비 도입을 확대하고 있습니다.

둘째, 기후변화 완화입니다.

기후변화는 기업 경영에 있어 더 이상 선택이 아닌 필수적인 대응 과제입니다. 화신은 온실가스 배출 관리 체계를 고도화하고, 중장기 감축 목표를 수립하여 체계적으로 대응하고 있습니다. 또한 기후 리스크 분석을 통해 사업에 미치는 영향을 최소화하고, 저탄소 기술 개발과 친환경 제품 확대를 통해 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 화신은 자동차 산업의 전동화 및 친환경 전환 흐름에 발맞춰, 기후변화를 새로운 성장 기회이자 지속가능성으로 연결해 나가고자 합니다.

셋째, 제품 품질 관리 및 안전 이슈 보장입니다.

화신은 고객 신뢰를 최우선으로, 제품의 전 생애주기에 걸친 품질 관리 체계를 엄격히 운영하고 있습니다. 설계 단계부터 생산, 출하에 이르기까지 철저한 검증 절차를 통해 품질 리스크를 최소화하고 있으며, 자동차 밸류체인 특성상 핵심 요소가 되는 제품의 안전 보장에 대해서도 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 지속적인 품질 혁신과 데이터 기반 관리 체계 강화를 통해 글로벌 고객의 기대를 충족시키고 있습니다.

넷째, 지속가능한 공급망 구축과 협력사와의 동반성장입니다.

협력사와의 상생은 화신의 지속가능경영에 있어 중요한 축입니다. 화신은 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하고, 협력사의 역량 강화를 위한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. ESG 기준을 공급망 전반에 확산시키기 위해 협력사 평가 및 교육을 하고 있으며, 함께 성장하는 지속가능한 파트너십을 구축해 나가고 있습니다. 특히 국내외 생산 거점을 중심으로 한 공급망 리스크 관리와 협력사 ESG 수준 제고를 통해 자동차 산업 전반의 지속가능성 강화에 기여하고자 합니다.

마지막으로, 에너지 소비 효율 개선과 전력원 관리입니다.

화신은 에너지 효율 향상과 친환경 전력 사용 확대를 통해 지속가능한 생산 기반을 구축하고 있습니다. 에너지 사용량 모니터링 시스템을 고도화하여 비효율 요소를 개선하고 있으며, 2026년부터는 사업장에 태양광 에너지 패널 설치가 예정된 등 재생에너지 도입 확대를 통해 온실가스 배출 저감에 이바지하려 하고 있습니다.

CEO 메시지

이처럼 도전적인 환경 속에서도 지속적인 기술혁신, 안정적인 ESG경영을 달성하여 나가고 있으며, 체계적인 탄소와 오염물질 배출 관리, 강화된 품질 관리와 안전 보장, 협력사 상생 프로그램 등 내실을 다지는 다양한 활동을 통하여 지속가능한 발전을 추진하고 있습니다.

앞으로도 화신은 지속가능한 모빌리티 생태계의 핵심 파트너로 자리매김하기 위해 끊임없는 노력을 이어 나갈 것입니다. 그리고 ESG 경영을 기업의 핵심 전략이자 경쟁력으로 삼아, 환경과 사회에 대한 책임을 다하고 투명하고 건전한 지배구조를 확립해 나가겠습니다. 이를 통해 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 미래를 만들어가며, 신뢰받는 기업으로 한 걸음 더 도약하겠습니다.

감사합니다.

화신 대표이사
정 서 진



기업 소개

기업 현황과 성장 기반

기업 개요

50여 년 전, 화신은 자동차 불모의 땅에서 '자동차 부품산업의 글로벌 리더가 되자'라는 커다란 꿈을 가진 채 문을 열었습니다. 온갖 고난과 역경 속에서도 불굴의 의지로 노력해 온 결과, 현재는 글로벌 완성차 메이커에 핵심 부품을 납품하는 글로벌 자동차 부품 기업으로 성장하였습니다. 화신은 국내 최대 자동차 메이커들과 더불어 해외 메이커들에게까지 핵심 부품인 Chassis & Body Part, Electrification Part를 납품하고 있습니다. 창의적인 연구가 필수적인 신기술, 신제품 개발 등을 통해 한국 자동차 부품 산업의 중추적인 역할을 담당해 온 화신은, 여전히 젊은 도전정신과 우수한 기술력이라는 앞선 경쟁력으로 세계를 향해 뻗어 나가고 있습니다.

화신 At a Glance

기업명	주식회사 화신
설립일	1975년 7월 1일
대표이사	정서진, 장의호 1)
본사 소재지	경상북도 영천시 도남공단길 94-2
주요 사업	자동차 부품 제조업
임직원 수	국내 1,010명 / 해외 3,042명

1) 장의호 대표이사 2026년 3월 사임, 2026년 6월 현 대표이사는 정서진, 배현주

2025년 재무 성과

2025년 12월 31 연결 기준

자산 총계	1조 5,591억 원
자본 총계	5,713억 원
매출액	1조 9,624억 원
영업이익	1,024억 원
당기순이익	667억 원
신용등급	BBB (한국평가데이터)

기업 소개

기업 현황과 성장 기반

Global Network



기업 소개

기업 현황과 성장 기반

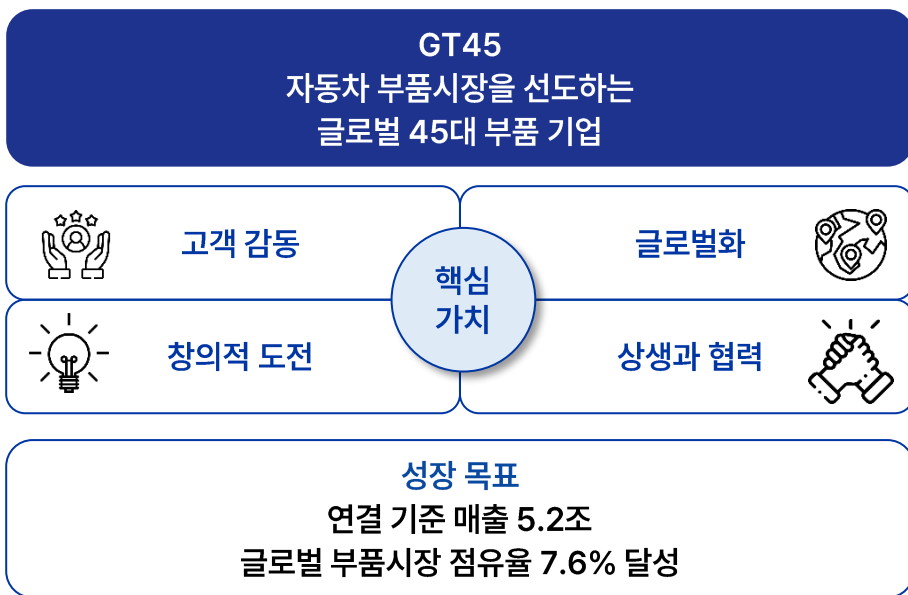
기업 연혁

1975-2000	2001-2010	2011-2020	2021-현재
창업과 도약	정착과 성장	세계화	혁신과 지속성장
1975 (주)화신제작소 설립 1985 새마을훈장 근면장 수상 1986 500만불 수출탑 수상 1987 기업 부설 기술연구소 설립 1988 공업진흥청 품질관리 1등급 공장 1991 화신정공 설립 1994 한국증권거래소 상장 1995 상호 변경 (주)화신 1999 과학기술부 100대 기술상 2000 전사 관리시스템 ERP SAP 도입	2002 인도법인/북경법인 설립 2003 미국법인 설립 2004 ISO 14001 인증 획득 2005 신 노사문화 우수기업 선정 2006 철탑산업훈장 수상 2008 자동차 부품산업 발전 유공 표창 2008 대·중소기업 상생협력 수상 (국무총리상) 2009 브라질법인 설립 2009 인적자원 개발 우수기관 선정 2010 대한민국 기술대상 우수상 (지식경제부장관)	2011 글로벌 CEO 대상 수상 2012 World Class 300 기업 선정 2013 OSHAS 인증 획득 2014 3억불 수출탑 수상 2015 창주, 충칭 (중국) 법인 설립 2017 IATF 16949 인증 획득 2018 산업재해 예방 유공자 포상 2018 ISO 45001 인증 전환 2018 새화신 합병 2020 베트남법인 설립	2021 뿌리산업 유공 포상 (대통령) 2022 뿌리기업 명가 선정 2022 소.부.장. 으뜸기업 선정 2022 가족친화기업 인증 획득 2022 공정거래질서 확립 상생협력 문화 확산 표창 2022 납품대금 연동제 표창 (중기부 장관) 2023 미국 조지아법인 설립 2023 해외진출기업 국내복귀 유공 표창 (대통령) 2024 하이테크파크 공장 준공 / 인도 푸네법인 설립 2025 현대자동차 올해의 협력사 대상 2025 대한민국 일자리 으뜸기업 선정 2025 대한민국 나눔 국민대상 표창 2025 공정거래협약 최우수 표창 (7년 연속)

기업 소개

지속가능한 경쟁력과 기업 가치

비전과 핵심 가치



“시장확대를 통한 글로벌 Tier 1 부품업체로 도약”

시장확대	기술확대	사업영역 확대
글로벌 Major OEM 고객 수주 확대 신흥시장 적극 공략	신소재, 친환경 기술 적용을 통한 고부가가치 제품개발	모듈화, IT기술 접목으로 System Integration 사업추진

고객중심

고객의 필요와 기대에 부응하는 제품을 개발하여
고객의 만족을 제고하는 화신인

- 고객 니즈 이해
- 고객 만족
- 고객 관계 강화



도전정신

실패를 두려워하지 않고 도전의 욕구로
더 높은 성과 목표를 설정하는 화신인

- 도전적 목표 설정
- 자발적 실행
- 업무에 대한 책임의식



의사소통

구성원 개개인간의 사고방식과 의견을
수평적으로 교류하는 화신인

- 상대방에 대한 이해
- 업무 네트워크 구축과 부서간 시너지 창출



원칙중시

투명하고 공정한 업무를 함에 따른
사규와 절차를 중요시 하는 화신인

- 규정 및 절차 이해
- 투명한 업무 처리
- 절차 준수



혁신성

새롭고 다양하게 보는 시각으로
혁신을 주도할 수 있는 화신인

- 열린 사고와 문제 의식
- 업무 수행 방안 개선



기업 소개

지속가능한 경쟁력과 기업 가치

인증과 수상



ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전·보건 목표 설정 및 시스템 구축을 통해 재해 예방에 앞장서고 있습니다.



IATF 16949 자동차품질경영시스템 인증

세계 자동차 산업 공급 사슬 내 적용할 수 있는 품질시스템 인증을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.



에너지효율 혁신 선도기업 지정

화신은 에너지 소비 구조를 저소비·고효율로 전환하여 에너지 비용 감소와 온실가스 배출량 감축을 위해 노력하고 있습니다.



공정거래위원회 표창

화신은 공정거래 협약을 통해 공정한 거래질서를 확립하고, 상생 협력문화를 확산한 노력을 인정받아 7년 연속 '최우수' 결과로 표창을 수여 받았습니다.



납품대금 연동제 표창

화신은 협력사에 대한 납품대금 연동제 및 조정 협의 제도 확산에 기여한 공을 인정 받아 중소기업부 장관 표창을 수상하였습니다.



가족친화 우수기업 인증

화신은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 가족 친화 직장 문화 조성 등을 모범적으로 운영하는 기업으로 인정 받아 가족 친화 인증을 받았습니다.



대한민국 일자리 으뜸기업 인증

화신은 양질의 일자리 창출에 앞장선 우수한 기업으로 인정 받아 대한민국 일자리 으뜸기업으로 선정되었습니다.

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

사업 소개

화신은 글로벌 Chassis 및 Body 부품 전문 생산업체로서, 자동차의 내구성, 주행 안정성 및 연비 효율 향상에 핵심적인 역할을 수행하는 기능 부품을 연구개발 및 생산하고 있습니다. 특히 소재의 경량화·고기능화·다양화를 통해 고객 요구에 최적화된 설계를 실현함으로써, 친환경 고효율 차량의 양산에 기여하고 있습니다. 또한, 내연기관 중심의 자동차 산업 구조에서 친환경 모빌리티로의 전환에 대응하기 위해, 전기차용 배터리팩 케이스를 개발 및 양산하고 있으며, 전기차의 에너지 공급 핵심 모듈인 배터리 캐리어를 안정적으로 수납하는 제품으로서 기술력을 인정받고 있습니다. 화신은 미래차 시장에 선제적으로 대응하기 위해 고강도 경량화 부품, 전동화 부품, 지능형 부품 개발에 역량을 집중하고 있으며, 차세대 모빌리티 시대를 이끌 기술 경쟁력 확보에 주력하고 있습니다. 앞으로도 화신은 지속가능한 혁신과 고객 중심의 품질 경영을 바탕으로 끊임없이 진화하는 글로벌 자동차 시장에서 고객의 니즈를 충족시키는 최적의 파트너로 성장해 나가겠습니다.



화신기술연구소 전경

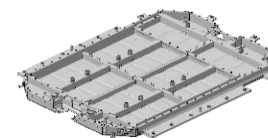
최신 개발 제품

AL Front Cross Member



- 전기자동차의 경량 서스펜션 부품
- 경량화를 통한 주행거리 향상
- 전기모터, 조향장치, 현가장치 지지
- 노면 진동 및 충격 감쇄를 통한 승차감 향상

Battery Pack Case



- 전기자동차의 에너지공급원인 Carrier 모듈 수납
- 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리 손상을 방지하여 화재, 폭발로부터 운전자를 보호하는 역할

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

주요 제품 소개 – Chassis

FRONT CROSS MEMBER (#) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear Box, Stabilizer Bar
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (#) TYPE



- 3~5개의 링크를 사용하여 타이어가 노면에 수직으로 접지되도록 설계된 독립식 서스펜션
- 차량의 후단부에 장착되어 현가계를 구성하는 부품인 Arm류, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지하는 역할

FRONT CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동, 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터의 진동, 소음 차단

FRONT LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR CTBA



- 차량의 후륜에 장착되어 직선 주행 시 도로 입력 정보에 따른 충격을 흡수하고, 차량의 선회 시 안전성 유지
- 경량, 컴팩트하고 정비성이 우수
- 롤강성, 횡강성 우수한 타입

REAR LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통하여 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지하여 타이어의 이상 거동을 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR TRAILING ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 Rear Cross Member 및 Carrier에 조립
- 타이어에 가해지는 외력을 상하유동으로 흡수하여 승차감 향상

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

주요 제품 소개 – Chassis

REAR ASSIST ARM



- Rear Wheel Carrier와 Cross Member를 연결
- 차량의 횡강성 및 고속 선회 안정성에 영향

FRONT UPPER ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 있으며, 타이어 거동시 하중 분산 및 상하링크 역할

REAR AXLE HOUSING ASSEMBLY



- 후륜구동형 차축식 현가계에 사용되며 종감속 장치 장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산
- 1 Ton급 이상 상용차에 장착되는 부품

PEDAL



- 차량의 가속과 제동을 조절하고 Manual Transmission에서 변속 시 엔진동력을 차단하기 위한 장치
- 가속페달, 제동페달, 클러치페달로 구성

FUEL TANK



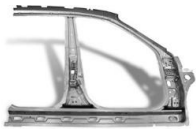
- 차량의 후방 Rear Floor에 장착되며 주로 엔진 내 연료 공급을 하며 차량 운행시 발생하는 연료 유동음을 차단
- 증발가스를 포집하는 Canister와 엔진에 연료를 공급하여 주는 Fuel Pump Module로 이루어짐

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

주요 제품 소개 – Body

FRONT CROSS MEMBER (#) TYPE



- 차량의 측면 강성을 보강하는 부품으로, 측면 충돌 시 강성을 보강
- Front Door 및 Rear Door의 부착점이 있음

REAR CROSS MEMBER (#) TYPE



- 차량의 전반부 좌, 우측 바퀴 상단부에 장착
- 노면 진동과 충격 완화 및 흡수 역할을 하는 Shock absorber를 고정, 지지

FRONT CROSS MEMBER (H) TYPE



- 좌,우 차체를 연결해 주며 Parking Cable을 비롯한 각종 Cable을 고정

REAR CROSS MEMBER (H) TYPE



- 차량의 바닥을 구성하는 부분으로, 차량 전체의 강성을 보강
- Cross Member, Transmission 등의 현가계 및 구동 부품을 부착시킴

FRONT LOWER ARM



- Engine Room과 차 내/외부의 구분벽으로 Engine Hood와 Front Door의 연결 및 배수 통로 기능

REAR CTBA



- Cowl 부위에 설치되어 좌우 비틀림이나 휘어짐을 방지하고 강성을 높이기 위한 골격
- 충돌 시 탑승자를 보호하기 위한 구조 강도를 유지

REAR LOWER ARM



- Front Bumper와 차량을 이어주는 역할
- 충격 완화 및 차량 전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품

REAR TRAILING ARM



- 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun Roof가 장착되는 안내면을 제공

ESG경영 관리 체계

ESG Management Framework

1. ESG경영 체계와 성과

- 1) ESG Highlights
- 2) ESG경영 추진 체계
- 3) 이해관계자 참여

2. ESG경영 실천 기반

- 1) 글로벌 ESG 이니셔티브 지지와 참여
- 2) 이중 중대성 평가

ESG경영 체계와 성과

ESG Highlights

2025년 ESG 평가 결과 및 주요 성과



B
(통합)



A



B
(Climate Change, Water)

E

전 법인 온실가스 인벤토리 구축 및
제3자 검증 추진

탄소감축 계획 수립
우수사 선정

재생에너지 전환 이행
기반 마련

S

공정거래 협약이행
7년 연속 "최우수"

대한민국 일자리 으뜸기업 인증

하위 공급망 대상
ESG 수평전개 추진

G

이사회 전문성·독립성 강화 기반 마련

전사 표준계약서 시스템 구축 및
계약 리스크 예방

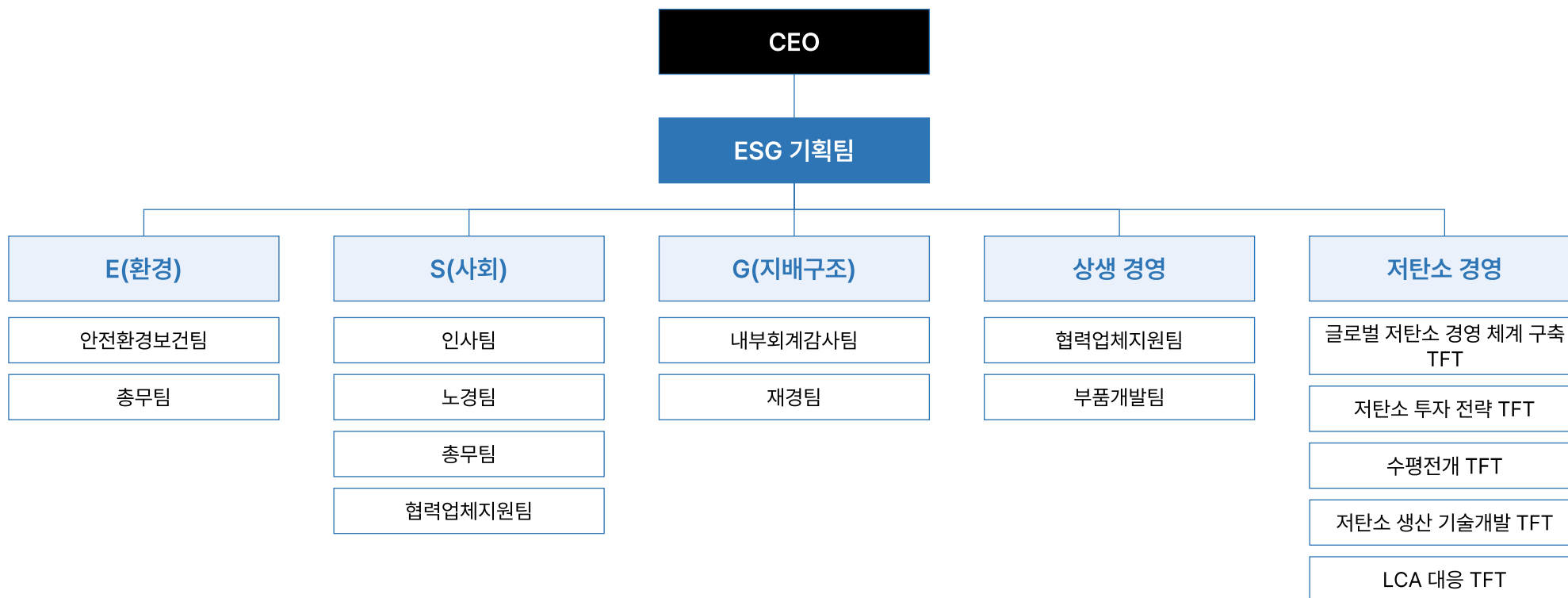
윤리·준법 신고채널 운영 강화

ESG경영 체계와 성과

ESG경영 추진 체계

ESG경영 추진 체계와 조직도

화신은 ESG경영을 위해 ESG경영 전담 조직을 구성하는 한편, 영역별 전문성을 보유한 부서들에 관련 역할과 책임 부여를 하였습니다. 이를 통해 ESG경영을 전사적으로 관리되고 내재화 할 수 있게 함과 동시에 분야별 전문성을 강화할 수 있게 되었습니다. 특히 2025년에는 사무국이나 TFT의 형태로 ESG 관련 업무를 진행하던 형태에서 나아가 ESG 관련 업무를 전담, 총괄하는 ESG기획팀을 신설하였습니다. 모든 ESG 업무를 총괄하는 컨트롤타워를 만들어 더욱 효율적인 ESG 공시와 전략, 기획 수립이 가능하게 되었습니다. ESG기획팀은 투명한 공시로 이해관계자들과 소통하여 회사의 신뢰도를 높이는 한편, 영역별 전문 조직과 유기적으로 연계하여 실행력 있는 ESG 과제 추진과 지속적인 성과 관리가 이루어질 수 있도록 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 이를 통해 ESG 경영의 실질적 내재화와 중장기적 기업가치 제고를 동시에 실현하고자 합니다.



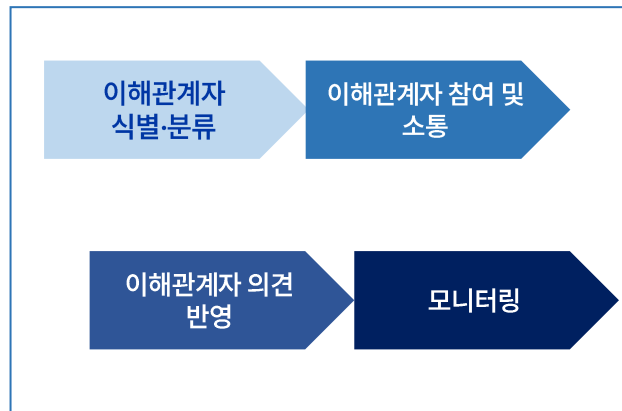
ESG경영 체계와 성과

이해관계자 참여

이해관계자와의 소통과 열린 참여

화신은 이해관계자와의 적극적인 소통과 원활한 협력을 바탕으로 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다. 회사의 주요 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 정부, 그리고 지역사회 6개의 그룹으로 파악하고 각 그룹에 맞는 소통 채널을 운영하고 있습니다. 회사는 이러한 채널을 활용하여 이해관계자들의 주요 의견을 반영하고 필요시 관련 대응 계획을 수립하여 경영 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 또한 각 이해관계자 그룹의 기대 사항을 매년 분석하고, 의견을 반영하고자 적극적인 활동에 임하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자 식별 및 분류 → 이해관계자 참여 및 소통 → 이해관계자 의견 반영 → 후속 모니터링 4단계의 과정을 통해 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다.

이해관계자 참여 과정



이해관계자들과의 소통 현황

구분	소통 채널	기대사항	주요 활동
고객	- 홈페이지 - 고객사 평가(ESG, 안전·보건 등) - VOC 프로그램 - 기술 세미나	- 제품, 기술 경쟁력 - 품질, 안정성, 납기 준수	- 고객 의견 수렴 - 고객사 평가 수검
주주 및 투자자	- 주주총회 - 이사회 - DART(공시자료) - 홈페이지(공시자료)	- 영업 및 재무 성과 - 사업 전망 - 이익 배분 - 지속가능경영 전략	- 주주총회 - 배당 - 공시자료 - 지속가능경영보고서
임직원	- 내부 인트라넷 - 사이버 신문고 - 온라인 사보(하늘타리) - 노사협의회 및 간담회	- 복리후생 - 교육 및 자기개발, 경력개발 - 공정한 보상 - 육아정책 - 워라밸	- 자녀학자금 지급 - 임직원 교육비 지원 - 주택자금 대출 - 생활자금 대출
협력사	- 세미나 - 협력사 대표자 교류회 - 협력사 공장장 간담회 - 협력사 VOC 활동 - 온라인 익명 제보 채널	- 동반성장 - 교육 및 협력사 역량 개발 - 고충 청취 및 애로사항 개선	협력사 상생협력 지원 (기술 지원, 안전·보건 지원, 교육 지원, 금융 지원, 원자재 단가 인상 등)
정부	정부 및 지자체 MOU	- 규범 준수 - 세금 납부 - 지역 활성화	- 국세 및 지방세 납부 - 신규채용 - 지역사회 기부
지역사회	- 홈페이지 - 재단 홈페이지 - 지역사회 간담회 - 채용박람회	- 지역사회 소통 - 사회 공헌 활동 - 지역대학 소통	- 지역사회 불우이웃 돕기 성금 모금 - 임직원 급여 절전기부 - 취약계층 물품 및 장학금 지원 - 지역대학 채용박람회 참석 - 기업설명회 개최

ESG경영 체계와 성과

이해관계자 참여

경제적 가치 배분

화신은 주요 이해관계자인 주주 및 채권자, 임직원, 협력사, 정부 및 지역사회와의 지속가능한 관계를 위해 기업이 창출한 경제적 가치를 공정하고 책임 있게 배분하는 데 힘쓰고 있습니다. 2025년 연결 기준 매출액 1조 9,625억, 영업이익 1,024억, 당기순이익 667억을 달성했습니다. 이는 국내 완성차 메이커 수요 증가로 인한 메이커에 공급하는 상품매출 상승, 주요 종속회사의 손익 개선 등으로 인해 전년 대비 상승한 수치입니다. 이러한 경제적 성과를 달성하는데 도움을 준 이해관계자와의 상생의 가치를 실현하기 위한 사회적 책임의 일환으로, 배당을 포함한 다양한 방식의 환원 활동을 지속하고 있습니다. 앞으로도 화신이 창출한 수익을 이해관계자와 함께 나누며, 지속가능한 성장의 선순환 구조를 구축해 나갈 것입니다.

2025년 경제적 가치 배분 금액

(단위 : 백만 원)

구분		2023년	2024년	2025년
주주	배당금	5,212	5,212	5,212
채권자	이자비용	24,123	25,657	25,348
임직원	급여	148,849	157,531	184,398
	복리후생	18,717	20,527	21,772
협력사	재고자산 매입액	1,333,637	1,243,268	1,459,963
정부 및 지역사회	세금	7,359	22,251	15,450
	공헌	268	630	369

ESG경영 실천 기반

글로벌 ESG 이니셔티브 지지와 참여

UN SDGs

화신은 지속가능한 미래를 위하여 UN의 지속가능발전목표(SDGs)와 연계된 ESG 경영 전략을 수립하고 있으며, 주요 활동들은 다음과 같은 목표들과 연관되어 있습니다. 올해 보고서의 경우 각 SDG와 연계된 정책과 활동, 성과들을 APPENDIX에 정리하고, 해당 본문 내용 옆에 관련 SDG를 표기하여 연계성을 강화하였습니다. 화신은 앞으로도 UN SDGs를 이행하는 책임 있는 글로벌 기업으로서, 환경·사회·지배구조 전 영역에 걸쳐 지속가능경영을 실현해 나갈 것입니다.

UN Global Compact 참여 및 원칙 이행

화신은 2025년 4월부터 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact, UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야에 걸친 10대 원칙을 기업의 전략과 운영 전반에 통합하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 화신은 UNGC의 원칙을 바탕으로 인권경영 시스템, 환경경영 시스템과 정책을 정비하고 있으며, 2026년 올해부터는 UNGC 이행보고서 (Communication on Progress, CoP), 내년 2027년부터는 UNGC 참여보고서 (Communication on Engagement, CoE)를 제출하여 지속가능경영의 투명성과 고도화를 추진할 예정입니다.

WE SUPPORT



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



UNGC 10대 원칙

구분	10대 원칙
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
	원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
	원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
	원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
환경	원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
	원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
반부패	원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

ESG경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 실시

화신은 지속가능경영과 관련된 이슈 중에서 중점적으로 관리하고 공시해야 할 핵심 ESG 이슈를 도출하고 이를 경영 전략에 통합하고자 매년 이중 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 이중 중대성 평가의 경우, 화신의 경영활동이 사회·환경에 미치는 실제 및 잠재적 영향과 사회·환경적 요인이 화신의 재무성과에 미치는 실제 및 잠재적인 영향을 모두 고려하여 중대 이슈를 선정하는 평가 방식입니다. 2025년도 공시는 유럽 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)에서 제시하는 ESRS 1, EFRAG IG 1의 중대성 평가 이행 가이드스에 따라 이슈 선정과 IRO(영향, 위험, 기회, Impact, Risk Opportunity)분석을 실행하였습니다. 이중 중대성 평가 시 임직원, 협력사 등의 주요 이해관계자의 의견 수렴과 함께 산업 동향, 글로벌 ESG 요구사항, 규제 변화 등을 반영하여 ESG 이슈의 중요도와 IRO 분석을 시행하였고, 설문조사를 통해 의견을 수합하면서 ESG 이슈의 중요도를 평가하였습니다. 도출된 중요 이슈는 화신의 ESG 공시, 전략과 실행 계획 수립에 반영되며, 경영 의사결정 및 리스크 대응 활동과도 연계되어 지속가능한 기업 운영의 핵심 기반이 됩니다.

이중 중대성 평가 과정

01. ESG 이슈 풀 도출

ESRS 1 & IG 1과 SASB Auto Parts에서 제시하는 이슈 풀을 기반으로 동종업계의 중대 이슈들, 외부 전문가 의견을 참고하여 84개의 이슈로 구성된 1차 이슈 풀(Long-list)을 도출하였습니다. 도출된 1차 이슈 풀을 토대로 관련 임직원들과의 논의, ESG 공시 표준, 평가 기관 지표 등을 반영하여 15개의 이슈로 이루어진 2차 이슈 풀(Short-list)을 도출하였습니다.

02. 이슈 분석

Short-list의 이슈에 따라 재무 중대성 측면에서 기업이 갖는 위험 및 기회, 사회·환경 중대성 측면에서 기업이 사회·환경에 미치는 긍정 및 부정 영향을 식별하였습니다. 식별 과정에서 정합성을 제고하기 위해 유관 부서 임직원, 외부 전문가들의 의견을 구하였으며, 화신의 내외 환경에 적합한 이슈의 영향력, 그리고 위험과 기회 요소들을 식별할 수 있었습니다.

03. 중요 이슈 선정

중대한 이슈 선정의 경우 내·외부 이해관계자 대상 설문조사를 통해 진행하였습니다. 이슈의 경우 IRO 분석 결과와 함께 제공되어 이해를 도왔습니다. 각 이해관계자가 생각하는 이슈들의 내외부적 영향력, 일어날 가능성 등을 점수화 하여 수합하였습니다. 그 결과 5개의 이슈가 화신이 제일 중점적으로 바라보아야 할 이슈인 것으로 나타났습니다.

04. ESG 전략 반영 및 관리

선정된 이슈를 2025년 ESG 공시와 더불어 미래 경영 전략과 연계하여 ESG 목표를 설정하고 실행 방안을 마련합니다. 이때 중대 이슈들과 연관된 분야의 KPI를 설정하여 이슈 관리를 임직원 평가와 보상과 연계하고 있습니다. 또한 정기적으로 이행 상황을 점검하고 개선 사항을 반영함으로써 ESG 활동이 지속적으로 기업 가치와 연결되도록 노력하고 있습니다.

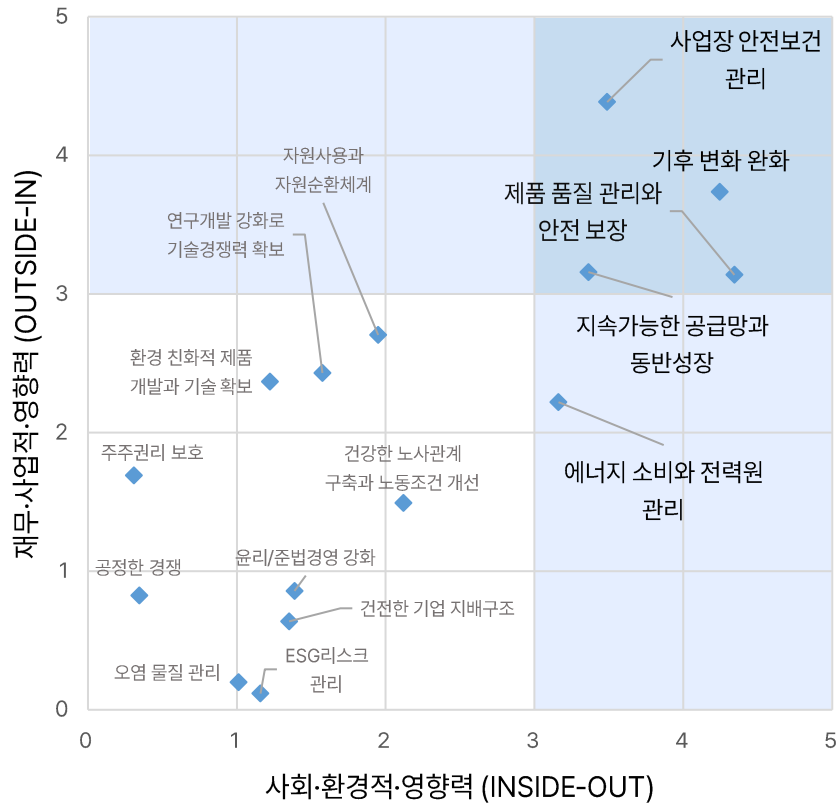
ESG경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과, 총 5개의 중대 이슈가 도출되었습니다. 기후변화, 에너지 소비, 공급망, 산업안전 관련 이슈는 작년과 연이어 선정되었고, 제품 품질과 안전 이슈는 중대성이 크게 높아져 많은 이해관계자들이 제일 중대한 이슈로 선정되었습니다. 중대 이슈는 재무 또는 사회·환경 중대성 중 하나이상 측면에서 임계값인 3점 이상의 점수를 획득한 이슈를 모두 선정하였습니다

이중 중대성 Matrix



선정 5대 이슈

ISSUE 1 사업장 안전보건 관리

관련 키워드: 산업재해, 근로손실재해, 중대재해처벌법 등 규제 강화, 근로자 보호

자동차 부품 제조 현장은 중장비와 유해물질 취급으로 산업재해 위험이 크며, 미흡한 안전·보건 관리로 중대재해가 발생했을 경우 인명 피해와 생산 중단이 초래될 수 있습니다. 특히 「중대재해처벌법」 등 안전·보건 관련 규제가 강화되면서 사고 발생 시 법적 책임과 과징금 등 경영 리스크가 크게 확대되고 있습니다. 체계적인 안전·보건 관리와 선제적인 안전 투자는 규제 대응뿐 아니라 재해로 인한 근로손실재해(LTIFR) 등 시간적·물질적 비용 발생을 줄이고 사업 연속성과 재무 안정성을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다.

ISSUE 2 기후변화 완화

관련 키워드: 온실가스 감축 (고효율 설비 구축, 에너지원 관리, 연료전환, 스마트팩토리)

기후 리스크, 공급망 안정성, 물리적 리스크 기후 변화로 인한 폭염, 집중 호우, 물류 차질 등은 공정 중단이나 원재료 수급 문제를 발생시킬 수 있습니다. 빈번해진 산불, 태풍 등의 기후 이변이 공급망과 핵심 공장의 파괴로 이어져 손실을 가져다주는 경우가 다반사입니다.

ESG경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

선정 5대 이슈

ISSUE 3 제품 품질 관리와 안전 보장

관련 키워드: 품질 표준, 제품 안전, 리콜 리스크, 신뢰성

부품 품질 문제는 완성차 단계에서 리콜, 그리고 인명피해가 발생할 수 있는 사고로 직결되어 막대한 비용과 신뢰 상실로 이어질 수 있습니다. 단일 부품 결함이라도 대량 생산 특성상 재무적 영향이 크게 확대될 수 있습니다. 철저한 품질 관리는 고객사 신뢰 유지와 안정적인 매출 확보의 핵심입니다.

ISSUE 5 에너지 소비와 전력원 관리

관련 키워드: 에너지 효율, 신재생에너지, 전력 사용량, 에너지 비용

에너지 집약적인 설비가 많은 자동차 부품 공정에서 비효율적인 전력 사용은 온실가스 배출 증가와 에너지 비용 상승으로 이어질 수 있습니다. 특히 전기요금, 유가 인상이나 탄소 규제가 강화될 때, 제조 원가 부담이 확대될 수 있습니다. 에너지 효율 개선과 친환경 전력원로의 전환은 탄소 배출과 비용의 동시 절감과 함께 고객사의 ESG 요구 충족으로 기업 가치와 경쟁력을 높입니다.

ISSUE 4 지속가능한 공급망과 동반성장

관련 키워드: 공급망 ESG, 협력사 관리, 상생 협력

자동차 부품 산업의 경우, 수많은 협력사와 함께 생산을 진행하기 때문에 공급망과 관련된 리스크를 다수 가지고 있습니다. 또한 분쟁광물, 책임광물, 희토류 등 대체 불가능한 원자재에 대한 의존도가 높은 산업이기 때문에 원자재 수급 과정에서도 인권 리스크와 같은 문제가 발생할 수 있습니다. 고객사인 완성차 OEM 역시 수많은 부품사와 함께하고, 이에 따라 현재, 많은 완성차사에서 2차, 3차 협력사들까지도 공급망 ESG 관리의 범위에 편입하고 있습니다. 협력사의 환경이나 노동과 관련된 사고 발생 시, 혹은 수급한 원자재가 분쟁지역에서 생산되었을 시, 1차 부품사뿐만 아니라 완성차에도 생산 차질이 생기고, 이는 매출 감소와 비용 낭비, 그리고 기업 가치와 신뢰 훼손으로 이어질 수 있습니다. ESG 기준을 협력사들과 공유하고 관련 역량 강화 지원을 이어간다면 지속가능한 안정성 있는 공급망이 형성될 것입니다. 이는 안정적인 생산과 예측할 수 있는 비용 구조로 연결됩니다.

ESG경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

선정 5대 이슈 IRO 분석과 화신의 대응 활동

이슈	리스크 및 기회 요인	잠재적 재무 영향	화신의 대응 전략
사업장 안전·보건 관리	- 산업재해 발생 시 인명 피해 및 생산 차질 발생 위험 - 안전관리 수준 향상을 통한 근로자 만족도 및 생산성 제고, 사회적 신뢰도 확보	- 산업재해로 인한 보상 비용 및 운영 중단에 따른 매출 손실 - 법적 처벌과 관련된 간접비용 - 안전사고 감소에 따른 보험료 및 간접비용 절감	- 해외법인 포함 작업장 환경 개선 작업 - 실전같은 대피 훈련, VR 훈련 등 안전 교육 강화
기후변화 완화	- 기후변화 관련 규제 강화 - 기후변화 관련 잠재적 물리 리스크 - 온실가스 감축 노력을 통한 환경 경쟁력 확보	- 탄소 관련 비용 및 환경 규제 대응 비용 발생 가능 - 친환경 생산체계 구축 시 중장기 비용 절감 가능	- 저탄소 사업장 구축 - 해외법인으로 탄소감축 이행과 검증 확대 - 재생에너지 전환 이행 - 공급망 탄소감축 관리
제품 품질 관리와 안전 보장	- 품질 결함 발생 시 고객 신뢰도 하락, 잠재적 안전사고와 리콜 리스크 - 안정적인 품질 확보를 통한 완성차 고객과의 파트너십 강화	- 품질 이슈 발생 시 리콜 비용 및 손해배상 발생 가능 - 품질 경쟁력 확보로 신규 수주 및 매출 확대 기회	- 개발 전 단계부터 검수까지 전 공정 품질관리 체계 재정립 - 고객 요구사항 및 글로벌 품질 기준에 부합하는 품질 시스템 운영
지속가능한 공급망과 동반성장	- 협력사 ESG 관리 미흡으로 인한 공급망 리스크 - 협력사와의 상생 협력을 통한 공급망 안정성 강화	- 불안정한 원부자재 수급으로 인한 생산 차질 및 납기 지연 - 안정적 공급망 운용으로 비용 절감	- 공급망 ESG평가 방법론 고도화 - 협력사 지원 확대와 ESG 코칭 진행 - ESG 요소 원부자재 구매 평가 강화
에너지 소비와 전력원 관리	- 에너지 가격 변동에 따른 제조원가 상승 위험 - 에너지 효율 개선을 통한 비용 절감 및 온실가스 배출 감소 등 환경 성과 향상	- 전력량 증가로 인한 에너지 비용 부담 확대 - 에너지 효율화 투자에 따른 중장기 비용 절감 효과	- 고효율 유틸리티 설비로 교체 - 설비 운영과 공정 조건 최적화 - BEMS 에너지 모니터링 시스템 사용

환경

Environmental

1. 환경경영 체계

- 1) 환경경영 거버넌스
- 2) 환경경영 운영 체계
- 3) 환경경영 강화 활동

2. 기후변화 대응과 탄소감축 전략

- 1) 기후변화 대응
- 2) 탄소감축 전략

3. 친환경 사업장 구축

- 1) 수자원 관리
- 2) 대기오염 관리
- 3) 유해·화학물질 관리

4. 자원순환 및 자연자본 확대

- 1) 폐기물 저감 및 자원순환 확대
- 2) 생물다양성 및 자연자본 관리



환경경영 체계

화신은 지속가능한 환경이 기업의 지속가능한 성장과 직결된다는 믿음 아래, 책임 있는 환경경영을 꾸준히 실천해 나가고 있습니다. 지구에 이로운 경영을 실현하고, 환경경영 활동이 실질적인 성과가 되도록 전사적 환경경영 체계를 구축하였습니다. 화신은 환경 관련 법규 및 고객 요구사항을 철저히 준수하는 것은 물론, 사업 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하고, 부정적 영향을 개선하기 위한 명확한 기준과 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 화신의 환경경영체계는 사전 예방 중심의 관리, 지속적인 성과 점검, 그리고 임직원 참여를 기반으로 구축되어 있으며, 이를 통해 환경 리스크를 최소화하고 친환경 경영 문화를 자동차 산업 전반에 확산하고 있습니다.

환경경영 거버넌스

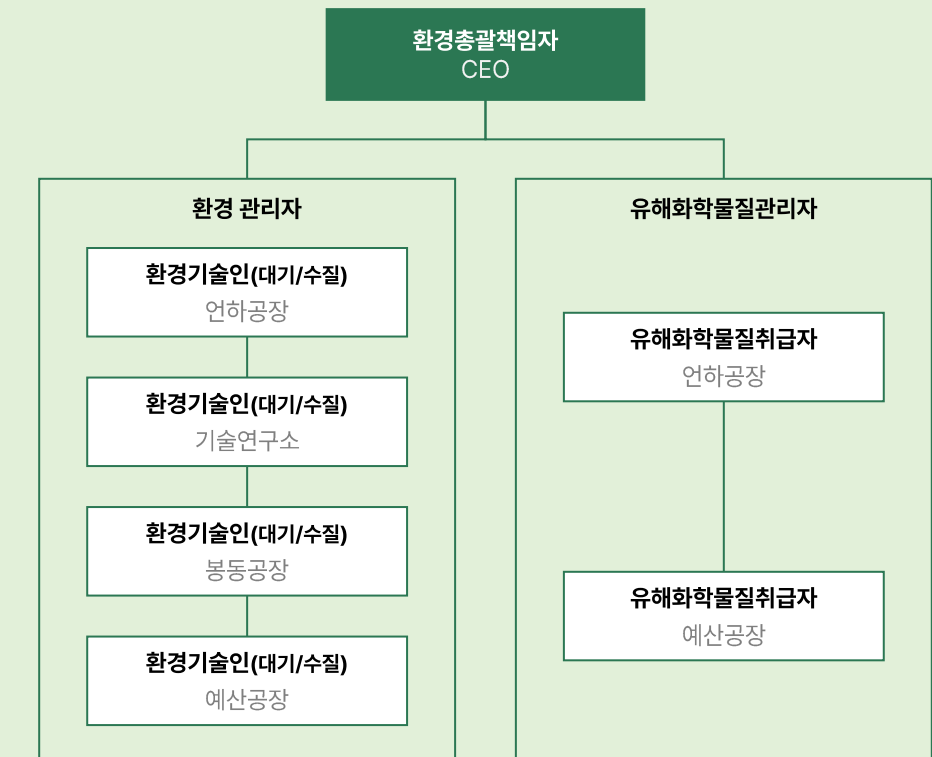
경영진 역할과 책임

화신의 대표이사는 환경총괄책임자로서 전사 환경경영의 전략 수립과 실행을 총괄합니다. 환경총괄책임자로서 환경경영 방침을 수립하고, ISO 14001 기반의 환경경영시스템 운영 전반을 관리하며, 사업장별 환경 목표 및 추진 실적을 정기적으로 점검합니다. 또한, 환경 리스크 식별 및 대응 체계의 적정성을 검토하고, 주요 환경 이슈 발생 시 대응 방향을 결정합니다. 각 사업장에서는 환경관리자를 지정하여 환경관리 업무를 수행하도록 하고 있으며, 이를 통해 전사 환경관리 수준의 일관성을 유지하고 있습니다.

전담조직 역할과 책임

화신은 환경 법규·인허가 관리 및 오염물질 관리를 체계적으로 수행하기 위해 환경 관리 조직을 운영하고 있습니다. 사업장별로 환경관리자와 유해화학물질관리자를 지정하여 대기, 수질, 폐기물, 유해·화학물질 등 주요 환경 영향 요인을 관리하고 있으며, 법규 준수 여부를 정기적으로 점검합니다. 또한, 내부 심사 및 개선 조치 이행 현황 모니터링을 통해 환경 사고 및 법적 리스크를 예방하고 있습니다. 환경관리 결과는 경영진에 보고되어 환경경영이 전사 차원의 통합 체계로 관리될 수 있도록 운영하고 있습니다.

환경경영 거버넌스 조직도



환경경영 체계

환경경영 거버넌스

이사회 역할과 책임

화신의 이사회는 ESG 경영의 최상위 감독기구로서 환경을 포함한 주요 지속가능경영 이슈를 정기적으로 검토합니다. 환경 관련 법규 대응 현황, 주요 리스크 및 관리 계획, 중장기 추진 전략 등에 대해 보고받고, 경영 전반에 환경 요소가 반영되도록 감독 기능을 수행합니다. 특히, 기후변화 대응 전략, 친환경 공정 도입, 환경 투자 계획 등 주요 사안에 대한 심의·의결을 통해 전략적 의사결정을 지원합니다.

이사회 환경경영 검토 및 감독

화신은 환경경영의 주요 방향과 실행 과제가 전사적으로 추진될 수 있도록 이사회 차원의 검토와 승인을 시행하고 있습니다. 이사회는 환경 및 ESG 관련 주요 안건에 대해 회사의 리스크와 대응 방향을 점검하고, 연간 목표와 실행계획을 심의함으로써 환경경영 실행력을 강화하고 있습니다. 2025년 3월에는 통합 환경관리 계획 수립 및 승인 안건이 이사회에 상정되었습니다. 해당 안건에서는 환경 관련 법규 변화와 관련 의무 사항을 검토하고, 지속적인 환경 및 온실가스 관리를 위한 개선 방향을 점검하였습니다. 또한 2025년 환경관리 계획과 함께 환경경영방침, 환경 조직, 환경 이슈, 환경 영향, 환경 활동 실적 및 계획 등을 심의하고 승인하였습니다. 이어 2025년 6월에는 ESG 중대성 및 전사적 비재무 리스크 안건에 대한 이사회 검토가 이루어졌습니다. 이사회는 2025년 ESG 중대성 평가 결과와 주요 비재무 리스크 대응 방향을 보고받고, 지속가능성장을 위한 ESG 전략 수립의 필요성과 실행력 제고 방안을 논의하였습니다. 특히 전사 차원의 온실가스 저감 및 에너지 효율화, 친환경 경영, 공급망 관리 등을 ESG 경영 우선 과제로 설정하고 지속적인 모니터링을 요청하였습니다. 화신은 이처럼 환경경영 계획의 수립과 승인, 주요 ESG 및 비재무 리스크 검토를 이사회 차원에서 수행함으로써 환경경영 관리 체계를 강화하고 있습니다.

이사회 의사록

2025년 3월

이 사 회 의 사 록

회의일시 : 2025년 3월 28일
 회의장소 : 본사 404호
 출석이사 : 이시종수 5명 중 출석이사 5명
 의 안 : 2025년 환경관리 계획 보고 및 승인

의결한 대표이사 정시찬은 정관에 의거 합법적으로 이사회가 개최되었음을 알리고 상기 의안을 심의하기 위해 개최를 선언함.

환경·안전·보건 경영방침에 따라 관련 법규를 비롯한 제반 준수 의무사항을 철저히 준수하며, 조직상향 분석 및 ESG 영향을 파악하여 환경 개선과 오염 방지 활동 등에 대한 이사회 검토 및 승인을 받고자 함.

화신은 지속가능경영을 실행하는 회사로서, 화신의 전체 사업장에 대한 환경 관련 실적 및 계획을 청부자원이 같이 수립함.

2025년 환경관리 계획 상 환경경영방침, 관리조직, 환경이슈, 환경활동 실적 및 계획을 상세히 설명 보고함.

의안에 대한 심의를 구한 바, 출석이사 전원(이 의 안) 찬성으로 의결함. 본 이사회의 결정을 선언하고 출석이사는 위 사실을 증명하기 위하여 아래에 기명날인함.

주 식 회 사 화 신
 환경 안전 보건 관리 담당 94-2

대표이사	정 시 찬	대표이사	장 의 호
사외이사	김 준 호	사외이사	한 동 석
사외이사	김 기 현		

2025년 6월

이 사 회 의 사 록

회의일시 : 2025년 6월 13일
 회의장소 : 본사 404호
 출석이사 : 이시종수 5명 중 출석이사 5명
 의 안 : 2025년 ESG 중대성 및 전사적 비재무 리스크의 이사회 검토

의결한 대표이사 정시찬은 정관에 의거 합법적으로 이사회가 개최되었음을 알리고 상기 의안을 심의하기 위해 개최를 선언함.

의안은 투명하고 책임 있는 지배구조를 확립하여 화신의 대표와 신뢰도를 제고하고 환경, 사회, 지배구조 각 부문의 리스크 및 기회를 전략적으로 관리하기 위해 2025년 ESG 중대성 평가 결과와 주요 비재무 리스크 대응 방향을 상세히 설명, 보고함.

각 위원회는 ESG경영의 중요성에 깊이 공감하며, 지속가능성장을 위한 ESG 전략 수립의 필요성과 실행력을 제고해야 한다는 것에 의견을 같이함. 특히, 전사 차원의 온실가스 저감 및 에너지 효율화, 친환경 경영, 공급망 관리 등의 과제를 ESG 경영 우선과제로 설정하고 이를 지속적으로 모니터링할 것을 요청함.

의안에 대한 심의를 구한 바, 출석이사 전원(이 의 안) 찬성으로 의결함. 본 이사회의 결정을 선언하고 출석이사는 위 사실을 증명하기 위하여 아래에 기명날인함.

주 식 회 사 화 신
 환경 안전 보건 관리 담당 94-2

대표이사	정 시 찬	대표이사	장 의 호
사외이사	김 준 호	사외이사	한 동 석
사외이사	김 기 현		

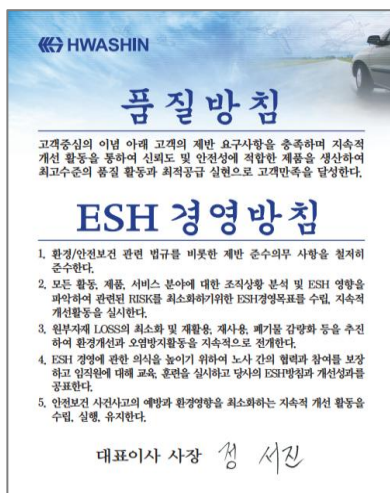
환경경영 체계

환경경영 운영 체계

환경·안전·보건(ESH)경영방침

화신은 환경·안전·보건(ESH)경영을 지속가능성장의 토대라 인식하고, 사업 전반에 이를 반영하고 있습니다. 그리고 환경오염 및 안전사고 예방, 임직원 건강 보호 등을 기본 원칙으로 삼고, 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경·안전·보건 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 관련 법규 및 이해관계자 요구 사항을 준수하고, 중장기 목표와 핵심성과지표(KPI)를 수립하여 이행 수준을 관리함으로써 책임경영 체계를 유지하고 있습니다. 아울러 기후변화 대응과 자원 효율성 제고를 고려한 경영 활동을 추진하고, 공급망 전반의 환경·안전 관리 수준을 함께 향상해 지속가능한 가치 창출 기반을 확대해 나가고 있습니다.

ESH 경영방침



환경경영 정책

화신은 환경경영 정책을 통해 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 전사적이고 체계적으로 관리하고 있습니다. 본 정책은 환경 관련 법규 및 이해관계자 요구사항을 준수하고 리스크 기반 관리 체계를 통해 환경 사고 및 규제 리스크를 예방하는 것을 원칙으로 합니다. 환경경영 정책은 본사 및 국내외 전 사업장에 동일하게 적용되며, 임직원과 협력사를 포함한 이해관계자에게 공유됩니다. 본 정책에 따라 환경목표 설정과 이행 점검, 성과관리는 별도의 환경경영 운영체계를 통해 관리되고 있으며, 주요 환경성과와 관리 현황은 경영진 검토를 거쳐 전사 차원에서 통합 관리되고 있습니다.

환경경영 체계

1. 구체적 목표를 통해 조직, 절차 등을 규정하고 자원을 효율적으로 배분하여 조직적으로 관리하는 체계를 갖추어 지속적으로 환경을 개선한다.
2. 환경 친화적 설계 및 전 과정 환경영향평가에 최선의 노력을 기울이며 환경비용 최적화를 위해 데이터 구축, 환경성적표지 인증 등 기술 개발 프로세스를 정착 시키고 지속적으로 개선한다.
3. 국내·외 전 공장 ISO 인증체계를 구축하고 운영함으로써 업무 환경을 지속적으로 개선하며 환경 설비 보안을 통해 배출량 저감, 에너지효율 개선, 작업환경 개선 등을 강화한다.
4. 국내·외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내외에 공개한다.

시스템 구축 및 인증

화신은 국제표준에 부합하는 환경경영체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 그리고 국내외 8개 사업장에서 국제표준 환경경영인증인 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다. 이를 위해 화신은 매년 환경경영방침과 연계한 환경목표를 구체화하고, 주요 환경 영향 요인 및 리스크를 정기적으로 점검하여 관리 체계를 강화하고 있습니다. 정기적인 내부심사와 법규 준수 점검을 통해 잠재적 환경 사고 및 규제 리스크를 사전에 관리하고 있으며, 개선 조치 사항에 대해서는 효과성 평가와 사후 모니터링을 시행하여 지속적 개선이 이루어지도록 운영하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황

인증 사업장	
국내 사업장	• 언하공장 (~2027.09.12) • 봉동공장 (~2027.09.12) • 예산공장 (~2027.09.12) • 기술연구소 (~2027.09.12)
해외 사업장	• 미국알라바마화신 (~2027.07.13) • 인도첸나이화신 (~2026.05.05) • 북경화신 (~2028.10.25) • 브라질화신 (~2026.02.20)

환경경영 체계

환경경영 운영 체계

환경경영 전략 및 목표

화신은 환경·안전·보건(ESH) 경영방침에 기반하여 연간 환경경영 목표를 수립하고, 핵심성과 지표(KPI)를 통해 이행 수준을 관리하고 있습니다. 주요 관리 영역은 환경사고 예방, 환경경영 체계 운영 및 개선, 온실가스 배출량 저감 등으로 구성되며, 사업 특성을 반영한 세부 실행 과제를 설정하여 운영하고 있습니다. 또한 전사 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 공정 개선 및 효율 향상 활동을 통해 배출량 저감 및 사용량 절감 성과를 관리하고 있습니다. 환경 관련 핵심성과지표는 임직원 평가 및 보상체계와 연계되어 운영되며, 주요 지표에는 전사 탄소 배출량 저감 활동, CDP 평가 등급 향상, 환경 법규 준수 등이 포함됩니다. 해당 지표는 정기적인 모니터링과 경영진 검토를 통해 관리되며, 환경경영 목표의 이행 수준을 점검하고 지속적인 개선 방향을 도출하는 데 활용되고 있습니다.

2025년 환경경영 주요 KPI 및 실적

과제명	'25년 목표	달성 여부
전사 탄소 배출량 저감 활동 ^{주1)}	전년 실적 대비 3% 저감	달성
CDP 평가등급 향상	B- 등급	달성
환경 법규 준수_환경사고 ZERO화	0건	달성
영천공장 폐기물 배출량 감축 활동	전년 실적 대비 5% 저감	달성
친환경 부품 연구 개발	- 주2)	달성

주1) 전사 탄소 배출량 관리 목표는 유관부서(팀)별 KPI와 탄소관리위원장(전략기획본부장)의 KPI에도 포함됩니다.

주2) 해당 과제는 정성 지표로 관리되어 별도 정량 목표를 설정하지 않았습니다.

환경 관련 주요 법·규제 모니터링

화신은 사업 운영과 관련된 환경 법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 대기·수질·폐기물 유해·화학물질 등 주요 환경 분야의 관련 법령과 인허가 사항을 사업 계획의 기본 토대로 삼고, 최신 법·규제 개정 결과와 관련 동향을 정기적으로 분석하여 사업장 운영에 신속히 반영하고 있습니다. 각 사업장은 환경관리 책임자를 지정하여 법정 점검 사항과 배출기준 준수 여부를 상시 확인하고 있으며, 관련 기록을 관리하고 있습니다. 또한 정기 점검과 내부 확인 절차를 통해 잠재적 위반 요소를 사전에 식별하고 개선 조치를 이행하고 있습니다. 환경 관련 법규 위반 발생 시에는 환경경영정책에 따라 즉시 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 추후에는 환경 관련 법령과 인허가 관련 이슈들을 경영진 보고 내용에 포함하여, 환경 법령·규제 준수에도 전사적인 자원 투자와 통합적 관리를 유도할 예정입니다.

2025년 환경 법규 준수 현황

구분	대기환경 보전법	물환경 보전법	폐기물 관리법	화학물질 관리법	기타 법규
언하공장	적합	적합	적합	적합	적합
기술연구소	적합	적합	적합	해당없음	적합
봉동공장	적합	적합	적합	해당없음	적합
예산공장	적합	적합	적합	적합	적합
하이테크 파크공장	해당없음	해당없음	적합	해당없음	적합

환경경영 체계

환경경영 운영 체계

환경경영 리스크 관리 및 기회 관리

화신은 기후변화, 환경규제 강화, 고객 요구 수준 변화 등 대내외 환경 요인을 리스크이자 기회로 바라보고 있습니다. 환경 리스크와 기회 요소를 관리하고 이를 사업 운영에 반영하기 위해 주기적으로 환경 리스크와 기회(IRO) 분석을 시행하고 있으며, 2025년에는 공개 기후변화 시나리오를 참고한 정성적 시나리오 분석을 실시하였습니다. 전환 리스크는 IEA STEPS 시나리오를 참고하여 현행 정책 및 시장 변화에 따른 환경규제 강화, 에너지 가격 상승, 고객사의 저탄소 요구 확대가 사업 운영에 미치는 영향을 검토하였으며, 물리적 리스크는 IPCC SSP2-4.5 시나리오를 참고하여 폭염, 집중호우, 태풍 등 기상이변이 사업장 운영에 미칠 수 있는 영향을 검토하였습니다. 분석 결과, 전환 리스크 측면에서는 환경개선 투자 및 운영비용 증가, 에너지 사용 비용 증가, 고객사 ESG 요구 대응 필요성 확대가 주요 영향으로 확인되었습니다. 물리적 리스크 측면에서는 생산 차질, 설비 피해, 복구비용 발생 및 작업환경 관리 필요성 증가 가능성이 기업에 미치는 주요 영향으로 도출되었습니다. 한편, 에너지 효율 개선, 재생에너지 전환, 친환경 제품 수요 확대 및 고객 ESG 요구 증가는 운영 효율 향상, 비용 절감, 수주 경쟁력 및 기업가치 제고로 이어질 수 있는 기회요인으로 분석되었습니다. 리스크 식별 및 시나리오 분석 결과는 관련 부서와 공유되어 대응 활동에 반영되며, 주요 관리 현황은 경영진 검토를 통해 전사 차원에서 관리되고 있습니다. 화신은 분석 결과를 바탕으로 환경경영 체계 고도화, 에너지 효율 개선, 재생에너지 전환, 사업장 리스크 점검 및 비상대응체계 운영 등을 통해 환경 변화에 대응하고 있습니다.

주요 환경 리스크 및 기회

구분		기간	리스크 및 기회 요인	잠재적 재무 영향	대응 전략	비고
리스크	규제·법률	중/장기	환경규제 강화(배출권거래제)	환경개선 투자/운영비 증가, 규제 미준수 시 비용 발생	환경경영 체계 고도화, 법규 모니터링	IEA STEPS 기반
		단/중기	에너지 가격 상승 및 탄소비용 증가	전력 및 연료 사용 비용 증가, 생산·유틸리티 운영비 부담 확대	에너지 효율 개선, 재생에너지 전환	IEA STEPS 기반
	급성	중/장기	기후변화에 따른 물리적 리스크	생산 차질, 설비 피해, 복구비용 발생	사업장별 리스크 평가, 비상대응체계 운영	IPCC SSP2-4.5 기반
	시장	중기	고객사 저탄소 요구 확대	수주 경쟁력 저하	CDP, LCA 대응, 공급망 탄소관리 강화	IEA STEPS 기반
	평판	단기	환경사고 및 오염물질 관리 리스크	복구비용 발생, 행정처분, 평판 저하	정기 점검 및 예방활동, 교육	-
기회	자원 효율성	단/중기	에너지 효율 개선	에너지 비용 절감, 생산성 향상	고효율 설비 도입, 공정 최적화, 유틸리티 효율 관리	IEA STEPS 기반
		중기	자원순환 확대 및 폐기물 감축 필요성 증가	폐기 비용 절감, 자원 효율 향상	폐기물 감축, 재사용·재활용 확대	IEA STEPS 기반
	에너지원	중/장기	재생에너지 전환	전력비 안정화, 탄소비용 부담 완화	지붕형 태양광 구축, 재생전력 조달	IEA STEPS 기반
	제품·서비스	중/장기	친환경 제품 및 저탄소 부품 수요 확대	수주 경쟁력 강화, 신규 기회 확보	부품 포트폴리오 확대, 연구개발 강화	-
	시장	중기	고객사 및 시장의 ESG 요구 증가	고객 신뢰 제고, 수주 경쟁력 및 기업 가치 향상	RE100, CDP 관련 대응 및 공시 강화	-

환경경영 체계

환경경영 강화 활동

환경사고 ZERO화

화신의 환경사고 ZERO화 활동은 대기·수질·폐기물·유해·화학물질 등 환경 전 영역에서 사고 발생 가능성을 사전에 차단하고, 안정적인 사업장 운영 기반을 확보하기 위한 예방 중심의 환경관리 활동입니다. 화신은 환경사고를 단순한 사후 대응의 대상이 아니라 선제적으로 관리하고 제거해야 할 핵심 리스크로 인식하고, 관공서 점검 기준보다 강화된 자체 점검 리스트를 운영하며 보다 엄격한 수준의 환경관리를 실천하고 있습니다. 이를 바탕으로 사업장 내 주요 환경 영향 요소와 잠재 위험요인을 정기적이고 체계적으로 확인하고 있으며, 점검 과정에서 확인된 사항은 즉시 개선 및 후속 조치와 연계하여 사고 가능성을 선제적으로 낮추고 있습니다. 특히 환경설비를 보유한 모든 유관 부서는 분기 1회 자체 점검을 실시하고, 주관 부서는 반기 1회 정기 점검을 수행하는 다층 점검 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 구조적 관리체계를 통해 현장 단위의 일상적 관리와 주관 부서의 종합 점검이 유기적으로 이루어지도록 하고 있으며, 점검 결과는 사업장별 환경관리 수준을 지속적으로 개선하는 데 활용되고 있습니다. 화신은 이와 같은 예방 중심의 환경관리 활동을 통해 환경사고 발생 가능성을 최소화하고, 법규 준수는 물론 지역사회와 고객사로부터 신뢰받는 환경경영 수준을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 활동은 2025년에 이어 앞으로도 지속적으로 추진될 예정이며, 화신은 자기주도적 환경관리 체계를 바탕으로 환경사고 ZERO화를 실현하고 신뢰받는 환경경영을 지속해 나가겠습니다.

업무 프로세스

자체 점검(유관부서/주관부서)



점검 결과 공유(유관부서/주관부서)



문제 발생 시, 유관부서/주관부서 협의 후 문제 해결



최종 결과 보고

2025년 환경사고 ZERO화 최종 결과

- 1 점검 목적:** 환경 설비 및 서류 점검을 통한 환경 리스크 사전 예방
- 2 점검 범위:** 대기·수질·폐기물·유해·화학물질 분야의 인허가, 운영일지, 시설관리, 공정 변경 사항 등
- 3 점검 대상:** 국내 전체 사업장 및 주요 환경관리 시설
- 4 점검 주기:** 각 반기 1회(주관부서) / 분기 1회(유관부서)
- 5 최종 결과:** 전 항목이 적합한 관리 수준을 유지

환경경영 체계

환경경영 강화 활동

환경사고 예방 및 대응체계 운영

화신은 환경사고 발생 시 신속한 초동 조치와 피해 최소화가 이루어질 수 있도록 사업장별 환경사고 예방 및 대응체계를 구축·운영하고 있습니다. 이를 위해 대기·수질·폐기물·유해·화학물질 등 주요 환경 리스크 유형별 대응 매뉴얼을 마련하고, 사고 발생 시 초기 인지, 상황 전파, 보고, 확산 방지, 외부 영향 최소화, 사후 조치에 이르는 단계별 대응 절차를 체계화하였습니다. 또한 비상 상황 발생 시 즉각적인 협업이 가능하도록 부서별 역할과 책임을 명확히 하고, 보고체계와 비상 연락망을 정비하여 유관 부서 간 신속한 의사결정과 대응이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 아울러 사업장 내 방재시설과 대응장비의 현황을 지속적으로 관리하고, 주요 공정별로 발생 가능한 사고 시나리오를 반영한 대응 기준을 마련하여 실제 상황에 적용 가능한 관리체계를 유지하고 있습니다. 화신은 이러한 체계를 바탕으로 환경사고 발생 가능성에 선제적으로 대비하고, 사고 발생 시 일관되고 효과적인 대응이 이루어질 수 있도록 환경 리스크 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경 비상사태 대응 훈련

화신은 환경오염 사고 발생 시 신속하게 대응하고 추가 피해를 방지하기 위해 사업장별 환경 비상사태 대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 훈련은 공정 특성과 주요 환경 리스크를 반영한 시나리오 기반으로 운영되며, 폐수 누수, 유해·위험물질 유출, 대기오염방지시설 이상 등 다양한 상황을 가정하여 진행합니다. 예를 들어 도장반은 폐수처리장 집수조 overflow로 인한 누수 상황을 가정하여 초동 조치, 확산 방지, 보고 및 후속 대응 절차를 반복 점검하고 있으며, RTO 및 세정탑의 송풍기 고장으로 배기가 원활히 이루어지지 않는 상황에 대해서도 설비 이상 인지, 공정 조치, 상황 전파, 보고, 확산 방지 및 후속 대응 절차를 중심으로 훈련을 시행하고 있습니다. 또한 훈련 과정에서는 비상 연락망 작동, 유관 부서 간 협업, 보고체계 이행 여부 등을 함께 확인함으로써 실제 사고 발생 시 즉각적이고 체계적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다. 화신은 이러한 시나리오 기반 훈련을 통해 현장 대응 역량과 부서 간 협업체계를 지속적으로 점검·보완하며, 환경사고 예방 및 대응 수준을 고도화하고 있습니다.

대기오염방지시설 송풍기 고장 시 가상 대응 시나리오 훈련

① 송풍기 전원 차단



② 도장라인 가동 중지



③ 환경 담당자 보고



④ 원인 파악 및 수리



⑤ 시운전 및 점검



⑥ 재방방지 대책 수립



환경경영 체계

환경경영 강화 활동

임직원 환경교육

화신은 임직원의 환경·안전 의식을 제고하고 직무 전문성을 강화하기 위해 전사적이면서 전문적인 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전사 공통으로 제공하는 환경교육 자료 뿐만 아니라 유해화학물질중사자, 환경기술인, 유해화학물질관리자 및 직접 취급자를 대상으로 한 직무별 맞춤형 교육을 실시하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 환경 관련 게시판 및 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 최신 환경 규제, 안전 지침, 사고 사례 등을 공유함으로써 임직원이 환경경영의 주체로서 책임감을 가지고 업무에 임할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신은 앞으로도 법정 교육뿐 아니라 사업장 특성에 기반한 전문 교육을 지속 확대하고 정기적으로 운영하여, 환경사고 없는 안전한 사업장을 구축하고 환경경영 수준을 더욱 향상시키기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

환경 캠페인

화신은 임직원들이 일상에서 환경 보호 활동에 참여할 수 있도록 다양한 환경 캠페인을 운영하고 있습니다. 전사 전략 과제인 '글로벌 저탄소 경영 체계 구축'을 위한 실행방법의 하나로, 사업장 내 환경 보호 실천 문화를 확산하기 위한 캠페인을 추진하고 있습니다. 임직원들은 일회용품 사용 줄이기, 개인 텀블러 사용, 폐기물 분리배출, 실내 적정 온도 유지 등 생활 속 친환경 실천 활동에 참여하고 있으며, 친환경 출퇴근 문화 확산을 위한 카풀 캠페인에도 동참하고 있습니다. 화신은 이러한 환경 캠페인 활동을 전사 게시판 및 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 공유하고 있으며, 사업장 내에 안내 포스터 및 홍보물을 부착하여 임직원들이 일상에서 환경 보호 활동을 지속적으로 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

2025년 환경교육 실적

구분	주기 (시간)	실시 인원(명)				
		연하 공장	기술 연구소	봉동 공장	하이테크 파크공장	예산 공장
① 환경교육	매월	전체게시판을 통한 공유				
② 유해화학물질 중사자 교육	2시간/년	324	해당 없음	해당 없음	해당 없음	128
③ 환경기술인 교육	1회/3년	-	-	2		-
④ 유해화학물질 관리자 교육	1회/2년	2	해당 없음	해당 없음		2
⑤ 유해화학물질 직접취급자 교육	1회/2년	1	해당 없음	해당 없음		1

주) 교육 실시 인원은 사업장별 유해·화학물질 취급 여부 및 당해년도 교육 대상자 발생 여부에 따라 상이합니다.

환경 캠페인 포스터



환경경영 체계

환경경영 강화 활동

지역 협의체 참여를 통한 환경경영 기반 확대

화신은 지역사회와의 협력을 바탕으로 환경경영의 실행력을 높이고 ESG 경영 확산에 기여하기 위해 대구경북 ESG 추진협의체 활동에 참여하고 있습니다. 2025년에는 협의체를 통해 지역 내 ESG 주요 이슈와 대응 방향을 공유하고, 탄소중립 실천을 위한 협력 기반을 강화하였습니다. 특히 상반기에는 지역 내 16개 기관과 함께 탄소중립 실천을 위한 민간·공공 업무 협약에 참여하여 친환경 에너지 활용, 탄소배출량 측정 및 관리, ESG 캠페인 등 다양한 협력 과제 추진에 뜻을 모았으며, 하반기에는 AX(AI Transformation)를 주제로 한 정기 세미나에 참여하여 ESG 관점에서의 지속가능한 AX 전환과 AI 거버넌스에 대한 이해를 높이고, 기술 변화에 대응하는 새로운 ESG 경영 방향을 함께 모색하였습니다. 화신은 앞으로도 지역 유관기관 및 기업과의 협력을 바탕으로 환경경영 기반을 지속적으로 강화하고, 탄소중립과 지속가능한 지역 생태계 조성에 기여해 나갈 계획입니다.



2025년 상/하반기 대구경북 ESG 추진 협의체 현장



기후변화 대응과 탄소감축 전략

화신은 기후변화 대응을 선택이 아닌 기업의 생존을 위한 필수 요소로 인식하고, 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 화신은 기후변화가 기업과 사회 전반에 미치는 영향을 인식·분석하고, 온실가스 감축과 에너지 효율 개선을 중심으로 중장기 탄소감축 전략을 추진하고 있습니다. 생산 공정에서의 에너지 사용을 체계적으로 관리하고, 설비 효율 개선과 공정 최적화를 통해 탄소 감축을 지속적으로 도모하고 있습니다. 또한 친환경 기술, 저탄소 공정, 친환경차 전용 제품 개발을 통해 자동차 산업의 녹색 흐름에 적극 대응하고 있으며, 이러한 노력을 통해 고객과 사회의 신뢰에 부응하고자 합니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

화신은 기후변화를 기업에 중대한 영향을 미치는 리스크 요소로 바라보고, 탄소 감축을 기업의 사회적 책임이자 리스크 대응 방안으로 인식하고 있습니다. 화신은 기후변화에 대응하고 적응하고자 전사 차원의 저탄소 경영 체계를 기반으로 대응 전략을 추진하고 있습니다. 2025년부터는 글로벌 저탄소 경영 체계 구축 TFT를 운영하며, 탄소 저감 목표 수립, 세부 이행 과제 도출, 추진 성과 점검 등 기후변화 대응 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다. 화신은 TFT 체제를 통해 전사적 협업을 극대화하면서 탄소 배출량 저감, 에너지 효율 향상, 친환경 기술 발굴 등 주요 과제를 지속적으로 추진하고 저탄소 전환 기반을 강화하고 있습니다.

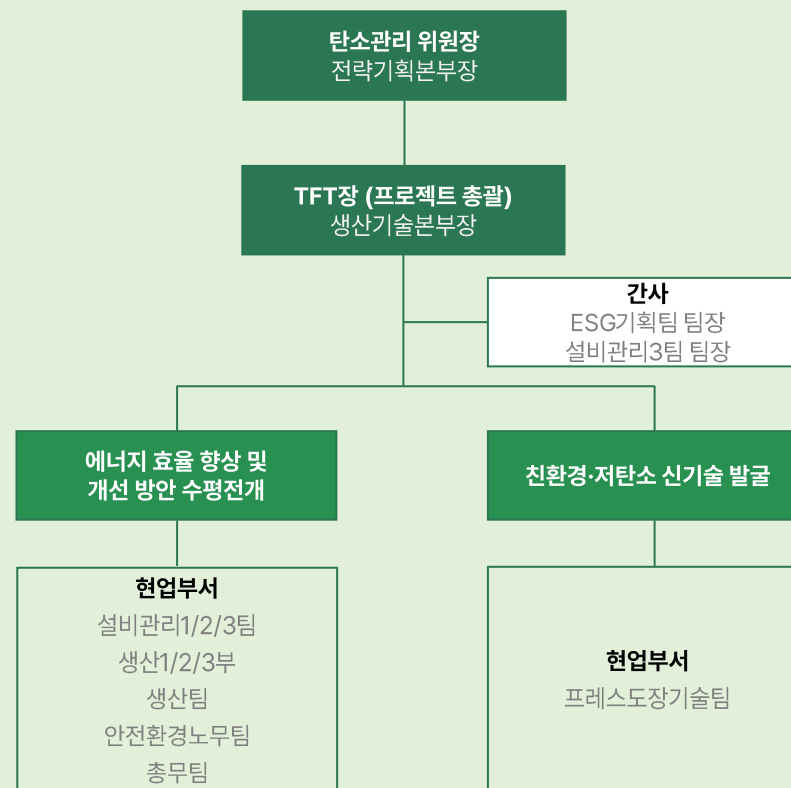
전담조직 및 협의체

화신은 기후변화 대응의 실행력을 높이기 위해 글로벌 저탄소 경영 체계 구축 TFT를 중심으로 기후변화 대응과 탄소 감축 체계를 구축하였습니다. TFT는 탄소관리 위원장 산하에서 운영되며, TFT장이 프로젝트 전반을 총괄합니다. 탄소 감축 운영 구조 아래서 TFT는 생산(제조) 부문의 에너지 효율 향상 및 개선 방안 수평전개, 친환경·저탄소 신기술 발굴을 주요 테마로 다양한 현업 부서와 협업하고 있습니다. 수평적 조직 간 커뮤니케이션과 협업을 기반으로 탄소 저감 목표와 실행 과제를 구체화하고, 사업장별 감축 이행 성과와 방안을 전사적으로 확산하고 있습니다.

기후변화 관리 평가와 보상

화신은 기후변화 관련 목표가 조직 운영과 실행 과정에 실질적으로 반영될 수 있도록 성과 평가 체계 내 관련 지표를 관리하고 있습니다. 유관 부서와 주요 책임자 및 C-Level 경영진은 탄소저감배출량 등 기후변화 대응 성과를 KPI로 설정하고, 이를 기반으로 연간 목표와 추진 과제를 이행하고 있습니다. 화신은 이와 같은 성과관리 체계를 통해 기후변화 대응 성과에 대한 책임성을 높이고, 탄소 감축 활동이 조직별 핵심 과제로 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 관리 체계 조직도



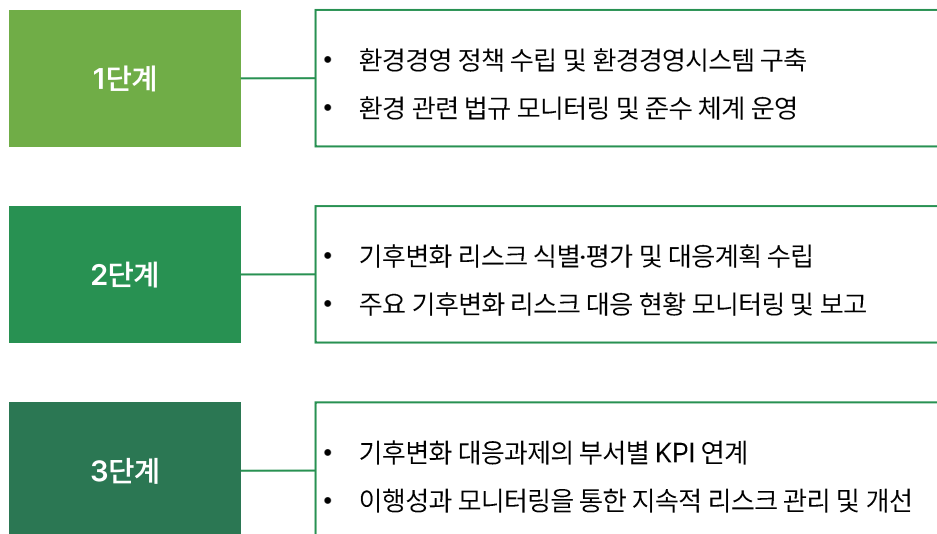
기후변화 대응과 탄소감축 전략

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리 체계

화신은 기후변화가 기업의 지속가능성과 사업 운영 전반에 영향을 미치는 중요한 경영 이슈임을 인식하고, 전사 차원에서 이를 관리할 수 있는 기후변화 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기후변화 관련 리스크 관리는 안전환경보건팀을 중심으로 ESG 관련 부서와 유관 부서가 함께 참여하는 협업 구조를 기반으로 이루어지며, 물리적 리스크와 전환 리스크를 통합적으로 검토할 수 있도록 관리 책임과 역할을 명확히 설정하고 있습니다. 또한 ESH 활동 전반에 대한 정기적인 모니터링과 부서별 정보 공유를 통해 기후변화 관련 이슈를 상시 점검하고, 주요 리스크와 대응 방향은 필요 시 경영진 및 이사회에 보고하여 전략적 의사결정에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 더불어 기후변화 대응 과제를 부서별 실행계획 및 KPI와 연계함으로써, 전사 차원의 실행력을 높이고 관리체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 체계 수준

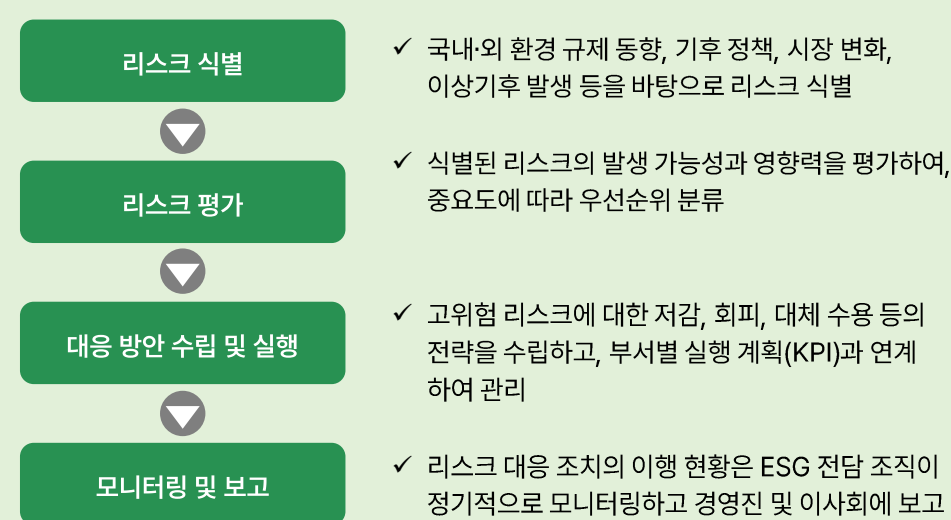


* 화신의 현재 수준은 3단계입니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

화신은 기후변화로 인한 영향을 선제적으로 파악하고 효과적으로 대응하기 위해 4단계 기반의 기후변화 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 우선 국내외 환경규제와 기후정책, 시장 변화, 고객 요구, 이상기후 및 자연재해 등 주요 이슈를 검토하여 물리적 리스크와 전환 리스크를 식별합니다. 이후 식별된 리스크는 발생 가능성과 사업 영향도를 기준으로 중요도와 우선순위를 평가하며, 평가 결과에 따라 리스크별 대응 방안을 수립하고 부서별 실행계획과 연계하여 이행합니다. 마지막으로 대응 과제의 추진 현황과 관리 수준을 정기적으로 모니터링하고, 필요 시 보고 절차를 통해 후속 조치와 개선 방향을 반영함으로써 기후변화 리스크 관리의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



주) 기후변화 관련 리스크는 '환경경영 운영 체계 > 주요 환경 리스크 및 기회'를 참고하시기 바랍니다.

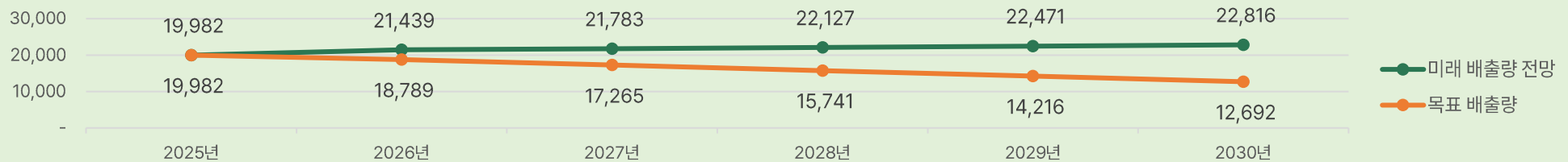
기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

탄소감축 로드맵

화신은 기후변화 대응과 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 중장기 탄소감축 로드맵을 수립하고, 이를 바탕으로 온실가스 감축 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 화신은 2019년을 기준연도로 하여 2030년까지 온실가스 배출량을 25% 감축하는 목표를 설정하였으며, 해당 목표는 국내 전 사업장을 대상으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1)과 에너지 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 포함하여 관리하고 있습니다. 탄소감축 로드맵은 사업장별 배출 특성과 에너지 사용 구조를 반영하여 단계적으로 이행되고 있습니다. 화신은 생산공정 내 에너지 효율 향상을 위한 고효율 설비 도입, 공정 운영 최적화, 폐열 회수 시스템 적용 등을 지속적으로 추진하고 있으며, 온실가스 감축 효과가 높은 과제를 중심으로 실행 우선순위를 설정하고 있습니다. 아울러 저탄소 기술 연구와 재생에너지 전환 가능성 검토 등을 병행하며 중장기 감축 기반을 강화하고 있습니다. 화신은 감축 목표와 세부 실행 과제를 연계하여 추진 현황을 지속적으로 점검하고, 대내외 환경 변화와 사업 여건을 반영한 로드맵의 실행력을 높여 나가고 있습니다.

연도별 미래 배출량 및 목표 배출량



(단위: tCO2eq)

구분	실제 배출량(실적)							미래 배출량(예상)				
	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
Scope 1 (A)	3,211	3,314	3,819	5,450	4,234	4,145	4,501	4,282	4,351	4,420	4,488	4,558
Scope 2 (B)	13,705	14,595	15,650	16,022	16,383	16,606	15,480	17,157	17,432	17,707	17,983	18,258
합계 (A)+(B)	16,916	17,909	19,469	21,473	20,617	20,751	19,982	21,439	21,783	22,127	22,471	22,816
목표 감축량								2,650	4,518	6,386	8,255	10,124
목표 배출량								18,789	17,265	15,741	14,216	12,692

주1) 일부 연도의 배출량 수치는 제3자 검증을 통해 변경되었으며, 이에 따라 전년도 보고서와 상이할 수 있습니다.

주2) 각 항목의 배출량은 소수점 반올림 기준에 따라 산정·표기되어, 개별 항목 합산값과 총계 간에 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

주3) 2026년 이후 연도별 목표 배출량은 미래 배출량(예상)에서 해당 연도의 누적 목표 감축량을 제외하여 산정하였습니다.

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

온실가스 배출량 관리 체계

화신은 온실가스 배출량의 관리와 감축 목표 이행을 위해 직접 온실가스 배출량(Scope 1)과 에너지 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 정기적으로 산정, 공시하고 있습니다. 사업장별 에너지 사용 및 배출원 데이터를 기반으로 온실가스 배출량을 산정하며, 산정 결과는 내부 점검을 통해 정확성과 일관성을 유지하고 있습니다. 또한 화신은 온실가스 배출량 정보의 신뢰성을 확보하기 위해 매년 제3자 검증을 받고 있습니다. 2025년부터는 검증 범위를 해외법인까지 확대하여, 국내외 사업장을 포함한 전사차원의 온실가스 배출량 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 사업 전반의 배출 현황을 보다 체계적으로 파악하고, 감축활동의 관리 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다. 화신은 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 주요 지표를 지속적으로 모니터링하고, 감축 목표 대비 실적을 정기적으로 점검함으로써 기후변화 대응 활동의 이행 수준을 관리하고 있습니다.

온실가스 배출량 및 감축 목표 이행 현황

(단위 : tCO₂eq)

구분	2023	2024	2025
Scope 1 (A)	4,234	4,145	4,501
Scope 2 (B)	16,383	16,606	15,480
총계 (A)+(B)	20,617	20,751	19,982
온실가스 감축량	855 ▼	-134 ▲	769 주4) ▼
온실가스 감축률	4.0% ▼	-0.6% ▲	3.7% ▼

주1) 국내 사업장 기준 : 연하공장(+기술연구소), 봉동공장, 예산공장, 매호공장, 하이테크파크공장, 평촌선행연구소
주2) 본 표의 온실가스 배출량은 제3자 검증 결과에 기반하여 작성되었습니다.

주3) 각 항목의 배출량은 소수점 반올림 기준에 따라 산정·표기되어, 개별 항목 합산값과 총계 간에 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

주4) 2025년 목표 배출량은 2024년 Scope 1+2 배출량 20,751tCO₂eq 대비 3% 감축한 20,128tCO₂eq를 기준으로 설정하였으며, 2025년 실제 배출량은 19,982tCO₂eq로 전년 대비 769tCO₂eq 감축하여 목표를 초과 달성하였습니다.

에너지 절감 활동

화신은 사업장별 에너지 사용 특성과 공정 여건을 반영하여 설비 개선과 운영 최적화를 중심으로 다양한 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 절감 활동은 고효율 컴프레셔로의 교체와 기존 컴프레셔 개조, 컴프레셔 로딩 효율 관리, 가열로 운영 조건 조정, 조명 교체, 세척기 및 유틸리티 설비 효율 개선 등으로 구성되며, 이를 통해 생산 공정과 지원 설비 전반의 에너지 사용 효율을 높이고 있습니다. 2025년에는 연하공장, 봉동공장, 하이테크파크공장, 예산공장 등을 중심으로 주요 설비와 공정 개선 활동을 추진 하였으며, 이를 통해 전사적인 에너지 사용량 절감과 온실가스 배출량 저감을 함께 도모하였습니다. 화신은 저탄소 고효율 설비 투자와 설비 운영 효율 향상, 공정 조건 최적화를 병행하는 방식으로 에너지 절감 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

사업장별 에너지 효율화 및 감축 활동

사업장	주요 활동 내용
연하공장	고효율 컴프레셔 개선 교체
	저온 건조형 전착 도료 적용
봉동공장	고효율 2단 압축 컴프레셔 도입 및 가동
	노후 냉방기 교체(전외기형 → 흡배기형)
하이테크파크공장	컴프레셔 로딩 효율 관리
	용접 흡 배기장치 인버터 적용
예산공장	사무동 천정 조명등 LED 적용

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

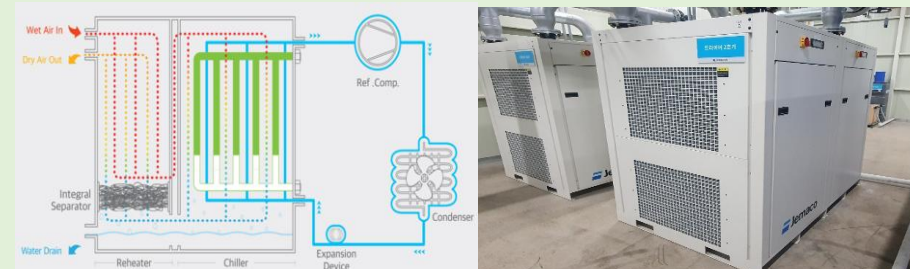
저탄소·고효율 사업장 구축

화신은 지속가능한 제조 환경 조성을 위해 친환경 인프라와 스마트 소프트웨어 운영을 결합한 저탄소·고효율 사업장 구축을 추진하고 있습니다. 봉동공장에는 건물 에너지 관리시스템(BEMS)을 도입하여 에너지 사용 현황을 실시간으로 모니터링하고, 설비 운영을 효율적으로 관리하고 있습니다. 특히 신규 사업장 설계 및 운영 과정에서 에너지 효율, 자원 활용도, 생산성, 친환경성을 함께 고려하고, 기존 사업장에도 환경 요소를 고려한 사업장 운영체계를 단계적으로 수립하고 있습니다. 하이테크파크공장은 이러한 방향성을 반영한 대표 사례로, 폐열 회수 난방 시스템, 고효율 공조 설비, 스마트 물류 및 자동화 설비 등을 적용하여 사업장 전반의 운영 효율을 높이고 저탄소 생산 기반을 강화하였습니다. 또한 현재는 빗물 재이용 시스템과 태양광 설비 도입 검토 등 자원 효율성과 재생에너지 활용 기반 구축을 추진함으로써, 사업장 운영 전반에서 환경에 가해지는 부하를 줄이고 지속가능한 생산 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 화신은 앞으로도 신규 및 기존 사업장에 저탄소·고효율 요소를 단계적으로 확대 적용하여 친환경 사업장 전환을 지속 추진해 나갈 계획입니다.

저탄소·고효율 사업장 구축 사례



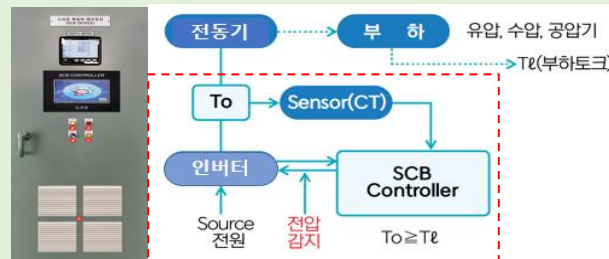
BEMS



PCM(상변화) 에어드라이어



무인이동로봇



기존 전동기 + SCB Device 설치



폐열 회수 난방 시스템

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

전기차·친환경 지게차 인프라 구축

화신은 사업장 내 운송수단에서 발생하는 탄소 배출량을 저감하기 위해 친환경 운송장비 전환을 추진하고 있습니다. 법인차량은 기존 내연기관차 중심에서 전기차 중심으로 점진적으로 전환하고 있으며, 현재 전체 법인차량 17대 중 총 3대(언하공장 1대, 봉동공장 2대)를 전기차로 운영하고 있습니다. 이는 전체 법인차량의 약 18%에 해당합니다. 화신은 전기차 구매를 확대하는 동시에 충전시설도 지속적으로 확충하고 있습니다. 현재 전기차 충전 시설은 언하공장 5기, 봉동공장 3기, 하이테크파크공장 3기 등 총 11기를 운영하고 있습니다. 또한 화신은 공장 내 운반 업무에 사용되는 지게차를 친환경 지게차로 전환하여 생산 현장의 저탄소 운영 기반을 강화하고 있습니다. 화신은 친환경 운송장비 전환을 통해 사업장 내 이동 및 운송 과정에서의 탄소 배출량 저감과 친환경 에너지로의 전환을 함께 추진하고 있습니다.

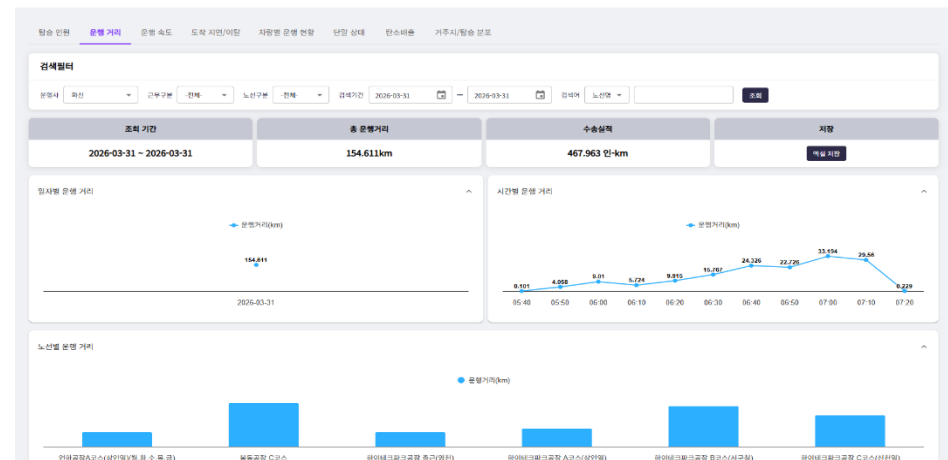


전기차 및 충전소

임직원 통근 운영 효율화

화신은 임직원 통근 편의성과 셔틀버스 운영 효율을 높이고, 이동 과정에서 발생하는 오염물질 배출량을 줄이기 위해 앱을 활용한 수요 기반 통근 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 통근 수요를 실시간으로 파악하여 노선과 배차를 더욱 효율적으로 관리하고 있으며, 이로써 통근버스의 불필요한 운행을 줄이고 운영 효율성과 안정성을 높이고 있습니다. 화신은 수요 기반 운영체계를 통해 통근버스 과운행을 억제하고, 대기 오염 및 혼잡을 완화하는 한편 임직원의 접근성과 이용 편의성을 함께 개선하고 있습니다. 또한 통근 운영 데이터를 지속적으로 관리함으로써, 통근 서비스 품질 향상과 운영 최적화를 함께 추진하고 있습니다. 향후에는 데이터 품질 개선과 시스템 연계를 통해 통근과 관련된 그 밖의 간접 온실가스 배출량(Scope 3)을 더욱 정량적으로 산정할 수 있는 측정 체계 구축도 검토할 계획입니다.

통근버스 운영 관리 시스템



기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

에너지 절감 문화 조성

화신은 설비 개선과 공정 효율화 활동과 더불어, 임직원의 자발적인 에너지 절감 문화 확산에도 힘쓰고 있습니다. 국내외 사업장을 대상으로 일상적인 에너지 절약 실천이 현장에 정착될 수 있도록 다양한 홍보 및 참여 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 에너지 절감에 대한 공감대와 실천 의식을 높이고 있습니다. 국내에서는 봉동공장을 중심으로 에너지 절감 자율 점검 활동을 수행하고 있습니다. 에너지 절감 일 점검 시트를 활용하여 현장에서 실천할 수 있는 절감 항목을 일상적으로 점검하고 있으며, 이를 통해 임직원이 에너지 사용 현황을 스스로 점검하고 절감 활동에 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 하이테크파크공장에서는 회의실과 같이 임직원이 자주 방문하는 장소와 임직원의 주요 이동 동선 상에 탄소 저감 관련 배너를 설치하여, 에너지 절감과 탄소 감축의 중요성을 상시 환기하고 있습니다. 해외법인에서도 사업장 내 주요 공간에 에너지 절약 포스터를 부착하여 임직원의 일상적인 실천을 유도하고 있습니다. 화신은 이와 같은 활동을 통해 국내외 사업장 전반에 에너지 절감 문화를 확산하고 있으며, 앞으로도 에너지 절감 실천 활동과 범위를 지속적으로 확대하여 저탄소 운영 문화 정착에 노력할 것입니다.

캠페인 활동

■ 에너지 절감 활동 일 점검 시트 ('25년 5월)

소속: 영산2부		영호: O, 불양: X, 기타: 내용 기록																담당	PA	현장
구분		05/01	05/02	05/03	05/04	05/05	05/06	05/07	05/08	05/09	05/10	05/11	05/12	05/13	05/14	05/15	05/16			
		일	월	화	수	목	금	토	일	월	화	수	목	금	토	일	월			
점검항목	현장, 사무실 내 조명 OFF 관리 되고 있는가? · 현장 통로, 라인, 휴게실, 회의실 · 형광/LED세션 소등, 주/야간 복조기 소등																	평가		
	각종 콘센트, PC, 냉난방기 전원 OFF 상태는 양호한가?																			
	설비 전원 OFF 및 용접기/세기관 절전 기능의 정상 작동 하는가? · 라인장치 10분 후, 용접기/세기관 절전기능 전환 상태 확인																			
	에어 배관 및 설비의 에어 누설 구간은 없는가?																			
	에어/가스 절감 기능 작동 상태 양호 한가? · 라인장치 10분 후, 라인 내 가스 압력상태 확인																			
구분		05/17	05/18	05/19	05/20	05/21	05/22	05/23	05/24	05/25	05/26	05/27	05/28	05/29	05/30	05/31				
		토	일	월	화	수	목	금	토	일	월	화	수	목	금	토				
점검항목	현장, 사무실 내 조명 OFF 관리 되고 있는가? · 현장 통로, 라인, 휴게실, 회의실 · 형광/LED세션 소등, 주/야간 복조기 소등																			
	각종 콘센트, PC, 냉난방기 전원 OFF 상태는 양호한가?																			
	설비 전원 OFF 및 용접기/세기관 절전 기능의 정상 작동 하는가? · 라인장치 10분 후, 용접기/세기관 절전기능 전환 상태 확인																			
	에어 배관 및 설비의 에어 누설 구간은 없는가?																			
	에어/가스 절감 기능 작동 상태 양호 한가? · 라인장치 10분 후, 라인 내 가스 압력상태 확인																			





기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

재생에너지 전환

화신은 사업장 운영 과정에서의 전력 사용에 따른 온실가스 배출량 저감을 위해, 사업장별 여건에 적합한 재생에너지 전환 방안을 단계적으로 추진하고 있습니다. 재생에너지 전환은 자가발전 설비 도입, 외부 재생에너지 조달과 전력구매계약(PPA) 활용을 중심으로 추진되며, 이를 통해 중장기적으로 전력 사용 구조를 보다 친환경적으로 전환하고자 합니다. 국내 사업장에서는 봉동공장과 하이테크파크공장 지붕 일부를 활용한 태양광 발전 설비 구축을 추진하고 있습니다. 화신은 해당 부지를 임대하고, 발전사업자가 태양광 발전 설비를 설치·운영 후, PPA를 통해서 전력을 공급받는 방식으로 재생에너지 사용 기반을 마련하고 있습니다. 2026년 7월부터 재생에너지 사용이 가능하도록 준비하고 있으며, 이를 통해 국내 사업장의 재생에너지 전환을 본격화하고자 합니다. 해외법인에서도 지역별 에너지 조달 여건을 고려하여 재생에너지 활용을 확대하고 있습니다. 인도첸나이화신은 풍력 발전을 통해 생산된 재생에너지를 계약 방식으로 공급받아 사용하고 있으며, 이를 통해 사업장 전력 사용의 친환경 전환을 추진하고 있습니다.

재생에너지 전환 이행 현황

구분	전력 사용량	재생에너지 발전량	예상 전환율
봉동공장	9,839,124 kWh	490,614 kWh	5.0%
하이테크파크공장	2,522,102 kWh	560,701 kWh	22.2%
인도첸나이화신	25,844,666 kWh	22,162,768 kWh	85.8%

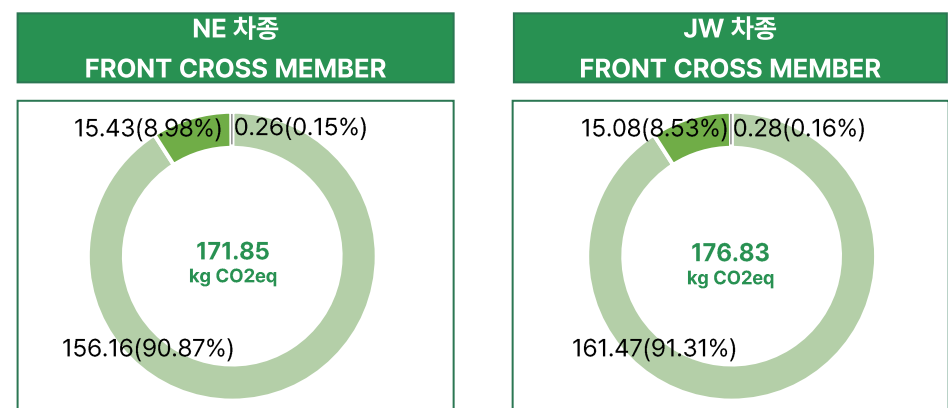
주1) 전력 사용량은 2025년 연간 사용실적 기준입니다.

주2) 재생에너지 발전량은 연간 기준 예상치이며, 실제 사용은 2026년 7월 이후 가능할 예정으로, 최초 적용연도의 실제 발전량은 표기된 수치의 약 50% 수준으로 예상됩니다.
(봉동공장, 하이테크파크공장)

Life Cycle Assessment 기반 감축 노력

화신은 주요 양산 부품을 대상으로 LCA 기반의 제품 단위 탄소배출량 산정을 추진하고 있으며, 2025년에는 NE 및 JW 차종의 FRONT CROSS MEMBER 부품을 대상으로 탄소배출량 산정을 수행하였습니다. 화신은 탄소배출량 추적을 통해 원재료 조달, 생산, 물류, 사용, 폐기 등 생산 전 과정에서 발생하는 배출 영향을 분석하고, 제품별로 배출 특성을 면밀하게 파악하고 있습니다. 분석 결과, 제품 탄소배출량은 소재 부문이 대부분을 차지하는 구조로 나타나고 있어, 화신은 제품 단위 탄소감축 활동의 중점을 소재 측면의 개선에 두고 있습니다. 이에 따라 원재료 사용량 절감, 고강도 소재 적용을 통한 경량화, 저탄소 소재 적용 가능성 검토를 주요 개선 방향으로 설정하고 있으며, 부품의 성능과 내구성을 유지하기 위한 방안으로 기가스틸 적용 가능성과 인덕션 하드닝 등 공정 검토도 병행하고 있습니다. 화신은 이러한 분석 결과를 제품 개발 및 생산 단계의 의사결정과 연계하여 실질적인 탄소배출량 저감 과제를 발굴하고, 향후 주요 차종 및 부품으로 적용 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

부품 LCA 수행 결과



주) 본 표의 배출량은 해당 부품 1개당 발생하는 배출량을 의미합니다.

■ 제조 전 단계 ■ 제조 단계 ■ 납품 단계

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

공급망 탄소중립 관리

화신은 공급망 전반의 탄소배출량 저감을 위해 협력사와 연계된 탄소감축 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 고객사 주관으로 진행된 사업에 참여하여, 하위 공급망인 협력사에 대한 재정적 지원 기반을 마련하였습니다. 이를 바탕으로 협력사의 설비와 공정 개선, 관련 투자 등의 탄소감축 활동을 지원하고 있습니다. 나아가 화신은 재정적 지원에 그치지 않고, 협력사의 생산공정을 직접 확인하며 에너지 절감 및 온실가스 감축이 가능한 개선 아이템을 함께 발굴하고 있습니다. 이를 통해 노후 설비 교체, 공정 개선, 에너지 효율 향상 등 협력사 여건에 맞는 탄소감축 활동이 추진될 수 있도록 뒷받침하고 있으며, 공급망 전반의 온실가스 관리 기반도 함께 강화하고 있습니다. 화신은 이 같은 활동을 통해 협력사의 기후변화 대응 역량을 높이는 한편, 고객사 요구와 글로벌 공급망 탄소관리 강화 추세에도 대응하고 있습니다.



협력사 현장방문



글로벌 이니셔티브(CDP, Carbon Disclosure Project)

화신은 글로벌 환경 정보 공개 플랫폼인 CDP에 지속적으로 참여하며, 기후변화 및 수자원 관리와 관련된 정보를 대외 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 위해 공급망 전반에 걸친 환경경영 대응 수준을 점검하고, 글로벌 요구에 부합하는 정보 공개 체계를 강화하고 있습니다. 화신은 2023년부터 CDP Supply Chain 프로그램에 참여해 왔으며, 2024년에는 Climate Change 이외에 Water Security 부문에 대한 대응까지 확대하였고, 2025년 평가에서는 Climate Change와 Water Security 부문 모두 B등급을 획득하며 전년 대비 향상된 평가 등급을 획득하였습니다. 앞으로도 화신은 CDP를 포함한 글로벌 환경 이니셔티브에 지속적으로 참여함으로써 기후변화와 수자원 이슈에 대한 대응 역량을 높이고, 이해관계자의 신뢰를 강화해 나갈 계획입니다.

CDP Supply Chain 프로그램 참여 결과

구분	2023년	2024년	2025년
Climate Change	C	C	B ▲
Water	-	B-	B ▲



기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

탄소 감축 계획 수립 우수사

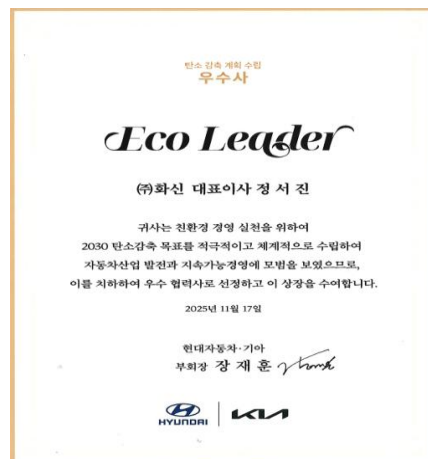
화신은 현대자동차-기아에서 실시한 탄소 감축 계획 수립 평가에서 우수사로 선정되었습니다. 해당 평가는 온실가스 다배출 기업의 중장기 탄소감축 목표 달성 및 탄소감축 대응 역량 강화를 지원하기 위하여 진행되었습니다. 기업이 제출한 탄소감축 계획서를 기반으로 대응 역량, 목표 적절성, 이행 가능성, 경영층 이해도 등 총 4개 영역을 중심으로 평가가 이루어졌으며, 현대자동차-기아에서는 평가 결과를 종합적으로 반영하여 우수사와 저조사를 구분하였습니다. 그 결과, 화신은 탄소 감축 계획의 체계성과 실행 가능성을 인정받아 탄소 감축 계획 수립 우수사로 선정되었으며, 이에 따라 향후 현대자동차-기아로부터 탄소 감축 아이템 도입 지원 등을 받을 예정입니다.

2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회

화신은 2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회에 온실가스 감축 우수기업으로 참여하여, 사업장에 적용 중인 주요 탄소감축 기술과 에너지 관리 활동을 소개하고, 생산공정과 유틸리티 운영 전반에서 추진 중인 에너지 효율 개선활동과 중장기 저탄소 전환 방향을 대외적으로 공유하였습니다. 화신은 컴프레서 인터버(VSD) 적용, 폐열 회수(난방 활용), 에어드라이어 고효율 적용, LED 조명 전환, 빗물 재이용, 공조설비 인버터 적용, 설비 대기전력 제어 등 사업장에 실제 적용 중인 감축 기술을 소개하였으며, 이와 함께 무인 물류 시스템, 태양광 발전설비 구축, FEMS 등 향후 확대 예정인 에너지 전환 과제도 함께 제시하였습니다. 화신은 이번 박람회를 통해 현장 중심의 실질적인 감축 활동과 에너지 효율화 노력을 알리고, 자동차 부품 산업의 저탄소 전환 흐름에 부합하는 실행 사례를 공유하였습니다. 앞으로도 화신은 공정 개선과 에너지 관리 고도화, 재생에너지 사용 확대를 통해 온실가스 감축 활동을 지속해 나가면서, 기술과 사례 공유 등을 통해 자동차 산업 전체에 지속가능성을 확산하겠습니다.



2025년 탄소 감축 계획 수립 우수사 시상식



탄소 감축 계획 우수사 상장



박람회 부스 운영 현장





친환경 사업장 구축

화신은 친환경 사업장 구축을 통해 지역사회 환경에 주어지는 부정적인 영향을 최소화하고 있습니다. 오염물질 발생 최소화, 자원 사용량 절감, 폐기물 저감 활동 등을 추진하며, 생산 현장에서의 환경 영향을 줄이기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 사업장 내 친환경 설비 도입과 관리 수준 강화를 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 화신의 친환경 사업장 구축 노력은 지속가능한 제조 경쟁력과 성장성을 확보하기 위한 핵심 기반으로 작용하고 있습니다.

수자원 관리

용수 사용 및 재활용

화신은 사업장 운영 과정에서 사용되는 용수의 재활용 확대와 절수 활동을 통해 용수 사용량 절감에 힘쓰고 있습니다. 화신은 용수 사용 현황을 지속적으로 점검하는 한편, 재이용 가능한 수자원을 적극 활용하고 절수 설비를 도입하여 용수 사용 효율을 높이고 있습니다. 하이테크 파크공장에서는 빗물을 재활용하여 조경수로 사용하고 있으며, 일부 국내 사업장에서는 절수형 센서 수도꼭지를 도입하여 생활용수 사용을 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 도장 공정 등에서 발생하는 폐수를 처리한 후 그 일부를 재사용함으로써 용수 사용량을 절감하고 있습니다. 이와 같은 국내 사업장에서의 용수 재활용 및 절수 활동은 해외 사업장에도 확대 적용되고 있습니다. 북경법인과 인도 첸나이법인은 국내 사업장의 운영 사례를 바탕으로 도장라인에서 발생하는 R/O 농축수를 전처리공정 용수와 화장실 급수로 재활용하는 등 절수 활동을 강화하였습니다.

용수 재사용 실적^{주1, 2)}

구분	2023	2024	2025
용수 사용량	64,446	65,599	70,684
용수 재사용량	6,082	7,887	7,742
용수 재사용률	9%	12%	11%

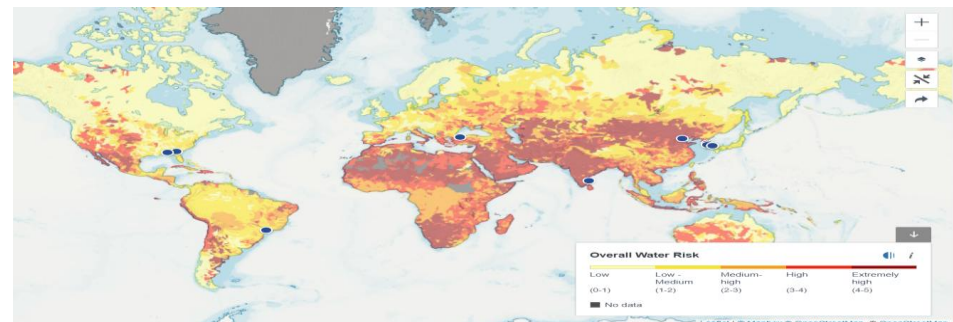
주1) 2025년 용수 재사용량 목표는 총 용수 사용량 대비 재사용량 비율 10%를 기준으로 설정하였으며, 2025년 실적은 해당 목표 수준을 기준으로 달성하였습니다.

주2) 용수 사용량 취합 기준 변경으로 2023년, 2024년 수치 재기술

수자원 리스크 분석 및 관리

화신은 사업장별 수자원 리스크를 선제적으로 파악하고 관리하기 위해 외부 물 리스크 평가 도구를 활용하여 물 스트레스 수준을 정기적으로 점검하고 있습니다. WRI Aqueduct Water Risk Atlas와 WWF Water Risk Filter를 기반으로 사업장별 물 관련 위험도를 분석·평가하고 있으며, 이를 통해 물 부족, 공급 불안정, 규제 강화 등 잠재적인 수자원 리스크에 대응하고자 합니다. 평가 결과, 인도 첸나이법인과 북경법인은 Overall Water Risk 지표상 Extremely High(4-5) 수준의 물 스트레스 지역에 해당하는 것으로 확인되었습니다. 화신은 이러한 평가 결과를 바탕으로 고위험 사업장을 중심으로 보다 엄격한 관리와 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 화신은 현재의 물 스트레스 수준뿐 아니라 기후변화에 따른 중장기 영향도 함께 검토하고자 합니다. 향후에는 이러한 기후 시나리오를 반영한 물 스트레스, 용수 공급, 홍수, 가뭄 등 물리적 위험 지표를 활용하여 사업장별 수자원 리스크 분석을 고도화하고, 고위험 지역에 대한 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

Water Risk Filter 툴 활용 결과



친환경 사업장 구축

수자원 관리

수질오염물질 배출 관리

화신은 사업장에서 발생하는 수질오염물질의 배출을 관리하고, 수질오염을 방지하기 위해 별도의 수질관리 규정을 수립하였습니다. 폐수배출시설 및 수질오염방지시설에 대해서는 운영 일지를 매일 작성하여 해당 시설의 가동 상태와 처리 현황을 상시 점검하고 있습니다. 또한 모든 수질오염 관리 항목에 대해 관련 법령에서 정한 배출허용기준의 70% 이내를 내부 관리 목표로 설정하여 보다 강화된 기준으로 수질오염을 관리하고 있습니다. TOC, BOD, SS 등 주요 수질오염물질에 대해서는 반기 1회 정기적으로 측정하고 있으며, 측정 결과를 기반으로 시설의 처리 효율을 점검하고 문제 부분을 개선하고 있습니다. 화신은 엄격한 내부 기준 및 정기 모니터링 체계를 통해 모든 수질오염 항목을 안정적으로 관리하고 있으며, 수계로의 오염물질 유입을 사전에 차단하고 있습니다.

수질오염물질 배출 관리 목표

관리물질	법적 기준	화신 목표
수소이온농도지수(pH)	5.8~8.6	-
생물화학적 산소요구량(BOD)	80 mg/L 이하	56 mg/L 이하
부유물질(SS)	80 mg/L 이하	56 mg/L 이하
노말핵산 추출물질(n-H)	5 mg/L 이하	3.5 mg/L 이하
아연(Zn)	5 mg/L 이하	3.5 mg/L 이하
구리(Cu)	3 mg/L 이하	2.1 mg/L 이하
총질소(T-N)	60 mg/L 이하	42 mg/L 이하
총인(T-P)	8 mg/L 이하	5.6 mg/L 이하
알킬벤젠설폰산염(ABS)	5 mg/L 이하	3.5 mg/L 이하
총유기탄소(TOC)	50 mg/L 이하	35 mg/L 이하

수질오염물질 측정 및 배출 현황

화신은 「물환경보전법」에 따른 폐수 배출기준을 준수하기 위해 환경전문기관에 의뢰하여 연 2회 정기적으로 폐수배출시설의 수질오염물질 농도를 측정하고 있습니다. 측정 항목은 총유기탄소(TOC), 생물화학적 산소요구량(BOD), 부유물질(SS), 총질소(T-N), 총인(T-P) 등 주요 수질 관리 지표들이며, 측정 결과는 법적 기준 및 내부 관리 기준과 비교·분석 함으로써 관리 수준을 점검하고 있습니다. 또한 체계적인 폐수처리장 운영과 처리 효율 관리 체계를 통해 배출수에 대해 안정적인 수질 수준을 유지하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 모든 측정 항목에서 배출허용기준을 초과한 사례는 없었으며, 법적 기준을 안정적으로 준수하였습니다.

주요 수질오염물질 배출량

(단위 : mg/L)

관리물질	연하공장		
	2023년	2024년	2025년
총유기탄소(TOC)	14.8	24.5	15.3
생물화학적 산소요구량(BOD)	3.0	2.5	5.3
부유물질(SS)	5.1	1.8	0.5
총질소(T-N)	27.1	7.6	10.4
총인(T-P)	2.4	0.11	0.05

주1) 연하공장 외 기술연구소, 봉동공장, 예산공장 배출량은 Appendix 내 기재되어 있습니다.

주2) 배출량은 상/하반기 평균값입니다.

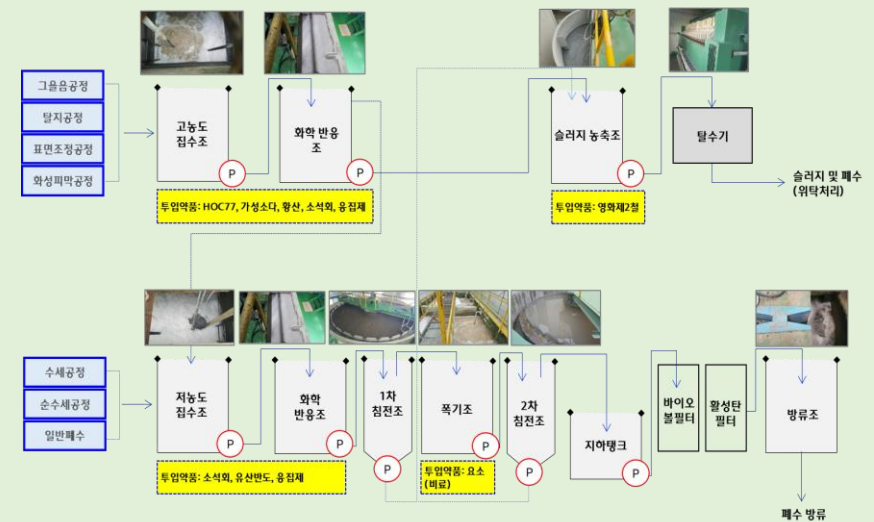
친환경 사업장 구축

수자원 관리

수질오염방지시설 운영

화신은 생산 과정에서 발생할 수 있는 수질오염을 예방하고 지역사회의 수자원 보호에 기여하기 위해 고성능 수질오염방지시설을 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 관련 법규 및 방류 기준을 준수하여 관리하고 있으며, 수질오염 최소화를 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 언하공장과 예산공장에는 자체 폐수처리장을 설치하여 생산 공정에서 발생하는 폐수를 현장에서 직접 처리하고 있으며, 물리적·화학적·생물학적 처리 공정을 적용하여 오염물질을 효과적으로 제거한 후 적정 기준에 따라 방류하고 있습니다. 특히 활성탄 필터를 활용한 정화 공정을 통해 잔류 유기물 및 미세 오염물질을 추가로 제거하여 지역사회의 수자원에 가해지는 오염 부하를 저감하고 있습니다. 또한 화신은 수질오염방지시설의 안정적인 운영을 위해 정기적인 설비 점검과 관리 활동을 시행하고 있으며, 폐수 발생부터 처리 및 방류까지 전 과정을 표준화된 절차에 따라 관리하고 있습니다. 언하공장과 예산공장을 제외한 기타 사업장에서 발생하는 폐수는 전문 외부 위탁처리기관을 통해 처리하여 모든 사업장에서 폐수가 적절히 관리될 수 있도록 운영하고 있습니다.

사업장 내 폐수처리 프로세스



수질오염방지시설 운영 현황

사업장	폐수처리장	비고
언하공장	1	
기술연구소	-	외부 위탁처리 중
봉동공장	-	외부 위탁처리 중
예산공장	1	
하이테크파크공장	-	

① 폐수 발생

② 사업장 내 폐수처리

③ 하수종말처리장 처리

④ 금호강 최종 방류

친환경 사업장 구축

대기오염 관리

대기오염물질 배출 관리

화신은 사업장에서 발생하는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해, 2025년부터 2030년까지 주요 대기오염물질 배출농도를 법적 배출허용기준의 70% 이내로 관리하고, 배출 허용기준 초과 건수를 0건을 유지하는 것을 중장기 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 주요 배출 공정에는 고효율 대기오염 방지시설을 설치하였으며, 설비의 안정적 성능 유지를 위해 정기 점검 및 예방 정비 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 특히, 필터 손상이나 설비 이상 등으로 인한 비정상 배출을 사전에 차단하기 위해 상시 점검 프로세스를 강화하여 배출 농도가 법적 기준 및 사내 목표 기준을 초과하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 배출 관리의 신뢰성과 투명성을 높이기 위해 정기적인 대기 자가측정을 실시하고 있으며, IoT 기반 설비 모니터링 시스템을 통해 설비 운영시간과 가동 상태를 실시간으로 관리하고 있습니다. 측정 데이터는 체계적으로 기록·보관되며, 이상 농도 발생 시 즉각 대응이 가능한 상시 감시 체계를 구축하여 신속한 원인 분석 및 개선 조치를 시행하고 있습니다.

대기오염물질 배출 관리 목표

관리물질	법적 기준	화신 목표
먼지(PM)	30 mg/m ³ 이하	21 mg/m ³ 이하
황산화물(SOx)	200 ppm 이하	140 ppm 이하
일산화탄소(CO)	-	-
질소산화물(NOx)	150 ppm 이하	105 ppm 이하
염화수소(HCl)	3 ppm 이하	0.4 ppm 이하
포름알데히드(CH ₂ O)	8 ppm 이하	5.6 ppm 이하
구리(Cu)	4 mg/m ³ 이하	2.8 mg/m ³ 이하
총탄화수소(THC)	200 ppm 이하	140 ppm 이하

주1) 화신은 2025년부터 2030년까지 법적 배출허용기준의 70% 이내 관리, 배출허용기준 초과 건수 0건, 대기방지시설 점검 이행률 100%, 대기 자가측정 이행률 100%를 주요 관리지표로 설정하고, 매년 이행성과를 점검할 계획입니다.

대기오염물질 측정 및 배출 현황

화신은 「대기환경보전법」을 비롯한 관련 법령에 따라 사업장에서 발생하는 먼지(PM), 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx) 등 주요 대기오염물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 화신은 법적 배출허용기준의 70% 이내를 내부 관리 목표로 설정하여 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하고 있으며, 대기오염방지시설의 최적 운영과 고도화된 모니터링 체계를 통해 대기오염물질을 철저히 통제하고 있습니다. 대기오염물질에 대해서는 정기적인 자가측정과 상시 점검을 실시하여 배출 농도를 지속적으로 확인하고 있으며, 측정 결과는 사내 관리 시스템을 통해 체계적으로 기록·관리하고 관련 법령에 따라 정부 환경정보관리시스템에 보고하고 있습니다. 특히 2025년 한 해 동안 모든 대기오염물질 배출 항목에서 법적 기준을 초과한 사례 없이 100% 준수 기록을 유지하였습니다. 화신은 배출 데이터의 투명한 관리와 연도별 배출 현황 공개를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보하고 있으며, 앞으로도 선제적이고 예방 중심의 관리 활동을 지속적으로 강화할 계획입니다.

주요 대기오염물질 배출량

(단위 : ton)

관리물질	연하공장		
	2023년	2024년	2025년
먼지(PM)	0.12	0.12	0.22
황산화물(SOx)	0.24	0.06	0
질소산화물(NOx)	0.60	0.24	0.44

주1) 연하공장 외 기술연구소, 봉동공장, 예산공장 배출량은 Appendix 내 기재되어 있습니다.

주2) 배출량은 상/하반기 평균값입니다.

친환경 사업장 구축

대기오염 관리

대기오염방지시설 운영

화신은 사업장 운영 과정에서 발생하는 먼지, 휘발성유기화합물(VOCs), 악취물질 등 다양한 대기오염물질의 저감을 위해 공정 특성에 적합한 대기오염방지시설을 설치·운영하고 있습니다. 분진이 발생하는 공정에는 여과집진시설을 적용하여 미세 입자를 포집·제거하고 있으며, 가스성 오염물질에 대해서는 흡수시설(세정탑) 및 흡착시설을 통해 물리·화학적으로 처리하고 있습니다. 특히 도장공정 등에서 발생하는 VOCs 및 악취물질은 연소시설(R.T.O)를 통해 고온 산화 처리하여 무해한 물질로 전환하고 있으며, 에너지 효율 및 지역사회의 악취 민원 또한 고려하고 있습니다. 각 방지시설은 공정별 배출 특성과 부하 변동을 고려하여 운영되며, 정기 점검 및 예방 정비를 통해 설비의 안정성과 처리 효율을 유지하고 있습니다. 필터 교체, 온도·압력 모니터링 등 핵심 관리 항목을 체계적으로 관리하여 설비 노후화나 기능 저하로 인한 비정상 배출 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

대기오염방지시설 IoT 설치

화신은 「대기환경보전법 시행령」 제17조 제1항에 따라 소규모 대기배출사업장(4종·5종)에 해당하는 방지시설에 IoT(사물인터넷) 기반 대기오염물질 측정기기를 단계적으로 도입하고 있습니다. 2024년 봉동공장 내 관련 설비에 IoT 측정기기 설치를 완료한 데 이어, 2025년에는 연하공장 및 기술연구소로 적용 범위를 확대하였습니다. IoT 측정기기는 방지시설의 가동 상태와 오염물질 배출 농도를 24시간 실시간으로 모니터링할 수 있도록 구성되어 있으며, 수집된 데이터는 내부 관리 시스템과 연계하여 체계적으로 기록·관리되고 있습니다. 이를 통해 설비 비정상 가동 여부를 신속히 파악하고, 이상 징후 발생 시 즉각적인 조치가 가능하도록 관리 체계를 고도화하였습니다. 화신은 법적 의무 이행을 넘어 데이터 기반의 환경관리 체계를 구축함으로써 배출 관리의 정확성과 투명성을 강화하고 있으며, 설비 운영 최적화를 통한 에너지 효율 개선 효과 또한 함께 관리하고 있습니다.

대기오염방지시설 운영 현황

사업장	여과집진시설	흡수시설 (세정탑)	흡착시설	연소시설 (R.T.O)
연하공장	2	2	1	1
기술연구소	6	-	-	-
봉동공장	8	-	-	-
예산공장	1	2	2	1
하이테크파크공장	-	-	-	-

IoT 설치 현황

사업장	여과집진시설	흡수시설 (세정탑)	흡착시설	연소시설 (R.T.O)
연하공장	2	2	1	1
기술연구소	6	-	-	-
봉동공장	8	-	-	-



친환경 사업장 구축

유해·화학물질 관리

유해·화학물질 관리 체계

화신은 사업장 내에서 취급하는 유해·화학물질이 환경과 지역사회에 미칠 수 있는 영향을 최소화하기 위해 고도화된 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 유해·화학물질의 도입, 보관, 사용, 폐기 등 전 과정에 대해 관련 법규를 준수하며 안전 관리 기준을 마련하고 있으며, 사업장 내 유해·화학물질 취급 현황을 지속적으로 점검하고 관리하고 있습니다. 특히 유해·화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 누출 및 사고를 예방하기 위해 정기적인 설비 점검과 안전 진단을 실시하고 있으며, 노후화된 시설에 대해서는 선제적인 교체 및 개선을 추진하고 있습니다. 화신은 선제적인 관리 시스템으로 유해·화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 환경 오염 및 안전사고 위험을 최소화하고 있습니다.

화학사고 예방·안전역량 강화

화신은 유해·화학물질로 인한 사고를 사전에 예방하고 근로자의 안전을 보호하기 위해 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 사업장 내에 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 제조업체를 통해 정기적으로 최신 정보로 업데이트하여 작업자가 물질의 특성과 위험성을 정확히 인지할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 유해·화학물질 취급 구역에는 물질의 위험성과 취급 주의사항을 안내하는 표지판을 부착하여 작업자가 잠재적 위험 요인을 사전에 인지하고 비상 상황 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 화신은 유해·화학물질 취급 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 법정 안전교육과 비상 대응 훈련을 정기적으로 실시하여 안전지침, 응급조치 방법 및 보호장비 착용 등 실질적인 대응 역량을 강화하고 있으며, 화학사고 발생 가능 상황을 가정한 비상 대응 훈련을 실시하여 발생 시 대응 절차와 역할을 숙지하고 현장 대응 역량을 높이고 있습니다.

2025년 유해·화학물질 취급시설 정기검사 결과

구분	No.	검사항목	적합여부
서류점검	1	화학물질 취급시설 점검대장	적합
	2	화학물질 입·출고대장	적합
	3	유해화학물질 영업허가증	적합
	4	화학물질 보관시설 재고량 확인	적합
	5	각종 법정교육 수료 여부	적합
	6	유해화학물질 운영일지	적합
현장점검	1	화학물질 보관장 출입자 관리 명단	적합
	2	유해화학물질 취급사업장 표지 부착 여부	적합
	3	안전보호구 및 안전표지판 비치 여부 확인	적합

화학안전공동체 활동

화신은 화학안전 관련 지역사회와의 협력을 위해 대구지방환경청 및 영천 지역 내 기업들과 함께 화학안전공동체를 운영하고 있습니다. 특히 화신은 공동체 주관사로서 참여 기업 간 협력 체계를 구축하고, 방재 장비 지원과 합동훈련, 비상연락망 운영 등을 통해 지역 내 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 공동체 참여 기업들과 정기적인 교류와 안전 점검을 시행하며 사고 예방을 위한 협력 활동을 지속하고 있습니다. 아울러 환경 보호와 지역사회 상생을 위해 환경 정화 활동 등 다양한 환경 보호 활동을 추진하고 있으며, 2025년 10월에는 영천시청과 공동체 참여 업체들과 함께 강변 산책로 환경 정화 활동을 진행하는 등 지역사회 환경 개선 및 생물다양성 보전 활동을 실시하여 지역사회 환경 개선에도 기여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 화학안전공동체 활동을 통해 산업현장뿐만 아니라 지역사회와 함께하는 환경·안전 협력 네트워크를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



자원순환 및 자연자본 확대

화신은 자연 생태계 보전과 자원의 순환적 이용이 지속가능한 지구의 토대라 믿고, 자원순환과 자연자본 확대를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 화신은 물, 에너지, 원자재 등 자연자원의 효율적 사용을 통해 자원 낭비를 줄이고, 재활용과 재사용 확대를 통해 순환경제 구현에 기여하고자 합니다. 또한 사업 활동이 자연환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 체계를 강화하며, 장기적인 관점에서 자연과 공존하는 기업으로 성장하고자 합니다. 화신은 자연과 기업이 함께 지속가능한 미래를 만들기 위해 기업시민으로서 맡은 역할을 다하겠습니다.

폐기물 저감 및 자원순환 확대

폐기물 저감 목표 수립

화신은 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 저감하고 자원순환을 확대하기 위해, 폐기물 저감 목표를 수립하였습니다. 그리고 폐기물 저감 목표 달성을 위한 활동을 전사적으로 추진하고 있습니다. 화신은 전사 폐기물 배출량을 지속적으로 모니터링하며 사업장별 발생 현황과 변화 추이를 정기적으로 점검하고, 배출량 분석을 통해 주요 폐기물 발생 요인을 파악하여 개선 과제를 도출하는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 사업장별 특성과 발생 폐기물의 유형을 반영하여 우선 관리가 필요한 영역을 선정하고, 이를 기반으로 더욱 실효성 있는 감축 계획을 수립하고 있습니다. 매년 정기적으로 전년도 배출 실적을 기준으로 폐기물 감축 목표를 설정하고 있으며, 2025년에는 영천공장 대상 전년도 대비 폐기물 배출량 5% 감축을 목표로 설정하였습니다. 이러한 목표 기반 관리 체계를 통해 화신은 사업장별 감축 활동의 방향성을 구체화하고, 폐기물 저감과 환경 영향 최소화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

2025년 폐기물 처리 실적

(단위: ton)

구분	2023년	2024년	2025년
총 폐기물(A) 주1)	981	939	803
재활용량(B)	699	762	616
재활용률(C)	71%	81%	77%
매출액(D) 주2)	9,571 억 원	9,406 억 원	11,149 억 원
폐기물 원단위(A/D)	0.10톤/억 원	0.10톤/억 원	0.07톤/억 원

주1) 총 폐기물은 영천공장과 예산공장의 합계입니다.

주2) 매출액은 별도 재무제표 기준입니다.

임직원 참여 기반 폐기물 감축 활동

화신은 임직원의 자발적인 참여로 이루어지는 사업장 내 폐기물 감축 활동을 추진하고 있습니다. 현장에서는 분리배출 체계 운영과 재자원화 활동을 강화하면서 생산 공정 효율 개선을 통해 폐기물을 감축하고 있습니다. 일상 업무 과정과 사무실에서도 일회용품 줄이기 등 폐기물 감축 과제를 발굴하고 실행하여 폐기물 저감으로 이어지도록 하고 있습니다. 특히 영천공장은 분리배출 강화와 임직원의 참여 확대, 공정 개선 활동을 통해 전년도 대비 폐기물 발생량을 7.4% 줄이며 목표를 초과 달성하였습니다. 또한 사업장 내에서는 폐기물 감축의 중요성과 실천 필요성에 대한 공감대를 높이기 위해 현장 중심의 관리와 참여를 지속적으로 독려하고 있습니다. 임직원들은 일상적인 업무 과정에서 분리배출 기준을 준수하고, 개선이 필요한 사항을 함께 발굴함으로써 폐기물 감축 활동에 직접 참여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 임직원 참여 중심의 친환경 활동 문화를 바탕으로 폐기물 저감과 자원순환 확대를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

2025년 영천공장 폐기물 배출 실적

(단위: kg)

구분	2024년	2025년		전년 대비 감축률	목표 달성률
	실적	목표	실적		
연하공장주1)	487,350	460,230	446,600	8.4%	103.0%
봉동공장	150,100	137,596	127,670	14.9%	107.8%
하이테크파크공장	28,405	25,565	42,560	-49.8%	60.1%
합계	665,855	623,391	616,830	7.4%	101.1%

주1) 연하공장 : 기술연구소 포함 실적입니다.

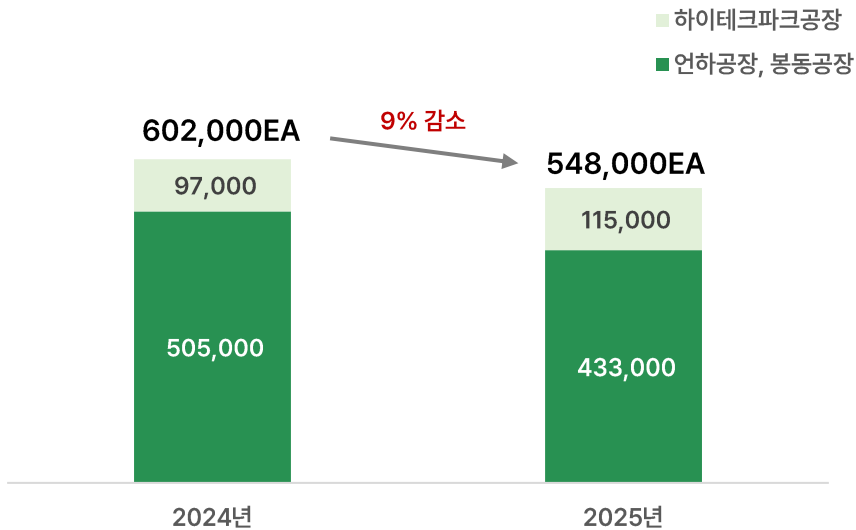
자원순환 및 자연자본 확대

폐기물 저감 및 자원순환 확대

일회용품 사용 저감

화신은 자원 절약과 폐기물 저감을 위한 생활 속 실천의 하나로 사업장 내 일회용품 사용 최소화 활동을 추진하고 있습니다. 사무 및 공용 공간에서는 개인 컵 사용을 권장하고, 종이컵 사용량을 정기적으로 점검하는 등 불필요한 일회용품 사용을 줄이기 위한 관리 활동을 병행하고 있습니다. 총무팀은 친환경 종이컵을 구매해 공용으로 배부하고, 구매 및 사용 현황을 지속적으로 관리함으로써 종이컵 사용량 저감을 추진하고 있습니다. 아울러 핸드드라이어 설치를 통해 종이타월 소비를 없애는 등 일상적인 업무 환경에서 자원 절약이 자연스럽게 실천될 수 있도록 운영하고 있습니다.

종이컵 구매 현황



친환경 인증 제품 구매 및 사용

화신은 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이기 위해 친환경 인증 제품의 사용을 확대하고 있습니다. 사무 및 공용 공간에서 사용하는 종이류와 일부 생활용품은 친환경 인증 제품을 우선하여 구매하고 있으며, 임직원에게 제공되는 경조사 물품에도 옥수수 전분 등 식물 유래 소재를 적용한 친환경 제품을 제공합니다. 이런 일상적인 부분에서도 친환경 소비가 실천될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 구매 단계에서 제품의 기능과 가격뿐 아니라 친환경성을 함께 고려함으로써 자원 사용의 지속가능성을 높이고, 사업장 내 다양한 물품의 선택 과정에서도 환경 영향 저감 관점을 반영하고 있습니다.

친환경 경조사 물품 구매 내역

◆ 150인분 상조용품 추가 제작 견적 ◆							
구분	품명	규격	재질	수량	단가(VAT별도)	금액(VAT별도)	비고
1	국공기	520cc / 230g	무형광 천연펄프	150			logo 1도인쇄
2	밥공기	520cc / 230g	무형광 천연펄프	150			logo 1도인쇄
3	종이컵	190g / 6.5OZ	무형광 천연펄프	250			logo 1도인쇄
4	소주컵	190g / 2.5OZ	무형광 천연펄프	100			logo 1도인쇄
5	일반 PP숟가락	4.5g - 5.0g	PP	200			무인쇄
6	최고급 젓가락	240mm / 8인치	대나무	200			logo 1도인쇄
7	안주접시 - 大	180mm	옥수수전분	200			친환경
8	김치접시 - 中	140mm	옥수수전분	200			친환경
9	양념접시 - 小	100mm	옥수수전분	50			친환경
10	수저케이스	4칸	코팅 / 골판지	10			logo 1도인쇄
11	일반 식탁보	900*1300	분해성 / 흰색	50			무인쇄
12	최고급 포장박스	인분별 규격상이	KL84K-[K.CK.K.CK]	1			logo 1도인쇄
13	유한킴벌리 미용티슈	70매/6팩	천연펄프	6			70매
14	EVA슬리퍼	270mm	EVA	2			무인쇄
계							

자원순환 및 자연자본 확대

폐기물 저감 및 자원순환 확대

폐기물 관리 체계

화신은 「폐기물관리법」 등 관련 법령에 기반하여 폐기물 관리 규정을 수립하고, 이를 전 사업장에 동일하게 적용하여 운영하고 있습니다. 해당 규정에는 폐기물의 적정 처리 기준과 기록·관리 절차가 포함되어 있으며, 법규 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물의 발생량 및 재활용 실적은 주기적으로 집계·검토되며, 폐기물 원단위 지표를 활용하여 관리 수준과 운영 효율성을 점검하고 있습니다. 또한 지정폐기물을 포함한 모든 폐기물은 인허가를 취득한 전문 처리업체를 통해 적법하게 처리되며, 위탁 처리 시에는 계량 확인 후 폐기물 전산시스템(올바로 시스템)을 통해 처리 이력을 기록·관리하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



폐기물 재활용 및 재사용량 확대

화신은 사업장 내 발생 폐기물의 재활용 및 재사용 비중을 확대하여 자원순환 실현에 힘쓰고 있습니다. 국내 사업장에서는 광재류의 처리방식을 매립에서 재활용으로 전환하고, 선별 과정을 거쳐 산화철 등으로 재활용함으로써 폐기물의 자원화 수준을 높이고 있습니다. 또한 공정 내에서 발생하는 작동유 혼합물은 정제를 통해 재사용하고 있으며, 폐수 오니 역시 매립 중심 처리에서 재활용 방식으로 전환하여 최종 처분 부담을 줄이고 자원의 순환적 이용을 확대하고 있습니다. 미국알라바마화신을 대표로 해외 사업장에서도 Scrap 전용 수거함을 설치하여 재활용 가능한 폐기물을 별도 분리 및 회수함으로써 재활용 효율을 높이고 있습니다.



사업장 내 재활용 가능 폐기물 분리·보관 시설

플라스틱 저감 활동

화신은 플라스틱 저감과 자원순환 확대를 위해 사내 재활용 회수 활동을 수행하고 있습니다. 임직원은 지정된 분리수거함을 통해 투명 PET병과 캔을 배출하며, 수거 실적은 월별로 집계 및 관리하고 있습니다. 회수된 재활용 폐기물은 전문업체를 통해 소재화되어 자원으로 재활용되며, 이를 통해 폐기물 처리비용 절감과 보상 효과를 창출하고 있습니다. 또한, 참여 임직원을 대상으로 소정의 인센티브를 제공하여 자발적으로 참여를 유도하고 있습니다.



수퍼빈모아 자원 회수 참여실적

구분	무게(kg)		탄소 감축량 ^{주1)}	산림 대체 효과
	PET	캔		
7월	10.8	72.3	35.2	5.3
8월	16.6	79.2	53.4	8.1
9월	16.2	120.3	80.4	12.2
10월	8.8	118.7	50.2	7.6
11월	11.1	18.1		
12월	4.5	77.6		
합계	68.03	486.2	219.2	33.2

주1) 탄소감축량 단위 : kgCO₂e/kg / 주2) 산림 대체 효과 단위 : 그루



자원순환 및 자연자본 확대

생물다양성 및 자연자본 관리

자연자본 관리 방향

화신은 자연자본을 지속가능한 사업 운영의 기반 요소로 인식하고, 사업 활동이 자연환경과 생태계에 미치는 영향을 함께 고려하는 관리 방향을 수립하고 있습니다. 자연자본은 토지, 수자원, 생물다양성, 생태계 서비스 등 기업 활동과 직간접적으로 연결된 환경 자산으로, 사업장의 안정적인 운영과 지역사회 환경 보전에 중요한 영향을 미칩니다. 이에 따라 화신은 생산 활동 전반에서 자연자본에 대한 의존도와 영향을 균형 있게 검토하고, 사업장 운영 과정에서 관리가 필요한 환경 요소를 단계적으로 파악하고 있습니다. 특히 생물다양성, 보호지역, 멸종위기종, 수자원 및 토지 이용과 관련된 주요 이슈를 중장기적 관점에서 검토하여 자연자본 관련 리스크와 기회가 환경경영 의사결정에 반영될 수 있도록 관리 기반을 강화하고 있습니다.

자연자본 주요 관리 영역

구분	주요 관리 대상	관리 방향
수자원	용수 사용, 폐수 배출, 수질오염	사업장 용수 사용량 모니터링 및 수질오염 예방 관리
토지 및 사업장 주변 환경	사업장 부지 및 인근 생태환경	사업장 운영에 따른 주변 환경 영향 최소화
생물다양성	보호지역, 멸종위기종, 서식지	사업장 인근 생태 민감지역 파악
대기 및 기후	대기오염물질, 온실가스 배출	배출 저감 및 기후변화 대응 활동 연계
자원순환	폐기물, 재활용 자원	폐기물 발생 저감 및 자원 재활용 확대

생물다양성 정책

화신은 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 생태계 훼손과 생물다양성 손실 리스크를 사전에 인식하고 이를 예방·최소화하기 위해 '생물다양성 보호 정책'을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 지속가능경영 전략의 일환으로 사업장 운영 및 기업 활동 전 과정에서 자연 생태계와의 조화를 고려한 책임 있는 환경경영을 실천하기 위한 기본 원칙과 실행 방향을 담고 있습니다. 화신은 생물다양성 보전을 기후변화 대응과 연계된 주요 환경 과제로 인식하고 있으며, 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 관련 법규를 준수하고 환경 영향을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 생태계 보전 활동과 정기적인 모니터링을 통해 사업장 주변 환경을 관리하고, 정책의 실효성을 높이기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 화신은 생물다양성 보호 정책을 기반으로 사업장 운영 과정에서 자연환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지역사회와 함께하는 생태계 보전 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

생물다양성 정책 본문 (일부)

- ① 화신은 신규 거점 진출 및 사업장 확대 등을 수행함에 있어 생물 다양성을 위협하는 요소와 요인을 파악 및 예방하고 필요 시 조치를 취하겠습니다.
- ② 화신은 모든 사업장에서 해당 국가와 지역의 법적 요건을 준수하여 중장기적으로는 생물다양성 저해와 손실 없는 사업 운영을 위해 노력하겠습니다.
- ③ 화신은 사업장 부지를 포함한 주변 지역과 지역사회의 생물다양성 보전·복원·확대, 서식지 보존 등과 같은 긍정적인 영향을 증진할 수 있는 위한 활동을 계획하고 추진하겠습니다.
- ④ 화신은 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 최우선으로 생각하여, 생물 다양성 보호 문제에 대한 이해를 높이기 위해 임직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하도록 하겠습니다.
- ⑤ 화신은 지속가능한 자원 활용을 고려하고, 환경 친화적인 기술과 제품을 개발하도록 노력하겠습니다.

자원순환 및 자연자본 확대

생물다양성 및 자연자본 관리

LEAP 기반 생물다양성 리스크 분석

화신은 사업장과 사업 활동이 자연자본 및 생물다양성에 미치는 영향과 의존성을 파악하기 위해 LEAP 접근법을 기반으로 생물다양성 리스크 분석을 수행하였습니다. LEAP는 사업장의 위치를 확인하고, 자연환경과의 연계성을 평가하며, 주요 리스크를 분석한 후 대응 방향을 수립하는 절차로, 화신은 이를 활용하여 국내 주요 생산사업장의 생물다양성 리스크를 검토 하였습니다. 분석 대상은 연하공장, 봉동공장, 하이테크파크공장, 예산공장 등 국내 주요 사업장이며, 생물다양성 리스크 필터 지도와 보호지역 데이터를 활용하여 사업장 주변의 생태환경 특성을 확인하였습니다. 분석 결과, 화신의 국내 생산사업장은 국제적 보호지역인 람사르 습지, 유네스코 생물권보전지역 및 세계자연유산, 국내 보호지역인 생태·경관보전지역과 직접적으로 중첩되지는 않는 것으로 확인되었습니다. 다만 일부 사업장 주변 지역에서는 멸종 위기종 서식 가능성이 확인되어, 해당 지역 생태계에 대한 지속적인 관심과 관리가 필요한 것으로 파악되었습니다. 화신은 이러한 분석 결과를 바탕으로 사업장별 생물다양성 리스크 수준을 검토하고, 향후 관리 필요성이 높은 영역을 중심으로 모니터링 및 대응 활동을 강화해 나갈 예정입니다.

생물다양성 리스크 대응 및 관리 계획

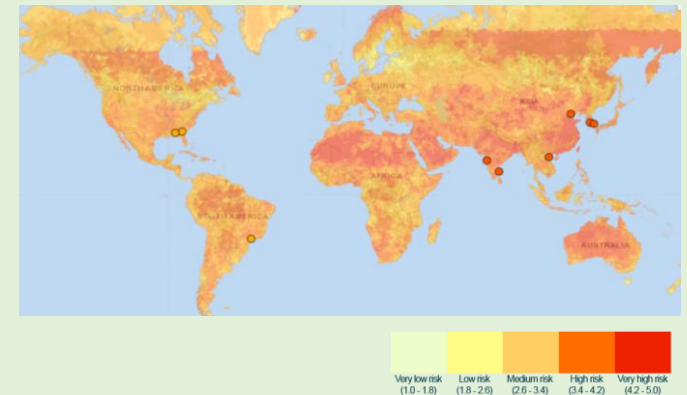
화신은 생물다양성 리스크 분석 결과를 바탕으로 현재 사업장의 전반적인 생물다양성 위험 수준이 높지 않은 것으로 판단하고 있습니다. 그러나 잠재적 영향에 대한 예방적 관리를 위해 사업장 주변 생태환경 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 보호지역과의 인접성, 멸종위기종 서식 가능성, 사업장 운영에 따른 잠재적 영향 등을 정기적으로 점검하고, 리스크 수준에 따라 관리 우선순위를 설정함으로써 체계적인 대응 기반을 마련하고자 합니다. 또한 지역사회 및 유관기관과 연계한 생태계 보전 활동, 멸종위기종 서식지 모니터링, 임직원 대상 생물다양성 인식 제고 교육 등을 추진하여 생물다양성 훼손 가능성을 예방하고 관리 수준을 높여 나갈 예정입니다. 화신은 앞으로도 리스크 필터 분석 결과와 사업장별 환경 데이터를 연계해 생물다양성 관리 체계를 고도화하고, 자연자본 보전과 조화를 이루는 지속가능한 사업장 운영 기반을 확대해 나가겠습니다.

LEAP 기반 리스크 분석 결과

- 1 보호지역 직접 중첩 여부: 없음
- 2 주변 멸종위기종 서식 가능성: 있음
- 3 직접적 보호지역 영향 가능성: 낮음
- 4 주변 생태계 관리 필요성: 보통
- 5 종합 생물다양성 리스크 수준: 보통

생물다양성 리스크 필터 활용 결과

구분	영천공장	예산공장
물리적 리스크	3.80 (High)	3.58 (High)
규제 리스크	3.25 (Medium)	3.25 (Medium)
평판 리스크	2.94 (Medium)	2.98 (Medium)
종합 판단	보통~높음	보통~높음



자원순환 및 자연자본 확대

생물다양성 및 자연자본 관리

금호강 유역 수질 모니터링

화신은 사업장 운영 과정에서 수생태계에 미치는 영향을 최소화하고 지역 생태계 보호에 기여하기 위해, 사업장에서 배출되는 최종 폐수의 수질뿐만 아니라 인근 금호강 유역의 수질 상태를 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내부의 방류수 관리 수준을 점검하는 데 그치지 않고, 주변 수생태계 변화까지 함께 관리하며 수질오염 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 화신은 자체 방류수의 오염물질 관리 기준을 법적 기준보다 강화된 전사 기준으로 운영함으로써, 수질 관리의 엄격성과 예방 중심의 환경관리 체계를 유지하고 있습니다. 아울러 금호강 유역의 수질 측정 결과를 지속적으로 확인하여 사업장 주변 수생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 화신은 앞으로도 금호강 유역의 수질 보전과 생물다양성 유지를 위한 모니터링과 환경보호 활동을 지속함으로써, 책임 있는 수자원 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

환경 정화 활동 실시

화신은 ESG 활동의 일환으로 지역사회와 연계한 환경 정화 활동을 추진하며, 사업장 인근 생태환경 보전과 지역사회 환경개선에 기여하고 있습니다. 2025년에는 화신을 비롯한 화학안전공동체 회원사 7개사와 영천시청 환경보호과 관계자 등이 함께 참여하여 영천 강변공원 일대 환경 정화 활동을 실시하였습니다. 이번 활동은 단순한 폐기물 수거에 그치지 않고, 지역 생태환경에 대한 관심을 바탕으로 주변 자연환경을 함께 살피는 방식으로 진행되었습니다. 화신은 지역사회 및 유관기관과의 협력을 통해 자연환경 보전의 중요성을 공유하고, 사업장 외부에서도 생태계 보호를 위한 실천 활동을 확대하고 있습니다. 화신은 앞으로도 정기적인 환경보호 활동을 통해 사업장 인근의 생태환경 보전과 지역사회 상생에 기여하고, 친환경 기업으로서의 책임을 지속적으로 이행해 나갈 계획입니다.

2025년 금호강 유역 오염도

(단위: mg/L)

구분	폐수 원수	사업장 방류수	금호강 유역
BOD	50.35	5.3	1.9
SS	479	0.5	2.2
TOC	75.2	15.25	5.9
Zn	60.185	3.933	불검출
Cu	0.02	불검출	불검출
ABS	0.22	불검출	0.11



2025년 ESG 환경 정화 활동

사회

Social

1. 인재경영

- 1) 인재 채용과 육성
- 2) 행복한 일터 조성
- 3) 조직문화

2. 인권경영

- 1) 인권경영 방침과 정책
- 2) 노사관계

3. 안전·보건경영

- 1) 안전·보건 우선 경영 방침
- 2) 안전·보건 교육과 문화 조성

4. 지역사회

- 1) 지역사회와의 상생 및 가치창출

5. 정보보호·보안

- 1) 정보보호·보안 체계
- 2) 정보보호·보안 교육과 문화 확산

6. 동반성장과 공급망 관리

- 1) 동반성장 가치를 위한 원칙과 실천
- 2) 협력사 상생지원 확대
- 3) 지속가능한 공급망과 책임있는 조달

7. 품질경영

- 1) 품질경영 방침 및 운영체계
- 2) 품질 확보 및 개선 활동
- 3) 품질 커뮤니케이션

8. 기술경영

- 1) 연구개발 및 기술 인프라
- 2) 기술 협력



인재경영

화신은 인재를 지속가능경영을 이끌어가는 핵심 동력으로 바라봅니다. 화신은 모든 임직원이 존중 받고, 성장할 수 있는 환경을 만드는 것을 최우선 가치로 삼고 있으며, 공정한 채용, 다양성 존중, 안전하고 행복한 일터, 그리고 상생을 기반으로 한 조직문화를 확산해 가면서 지속가능성의 가치를 만들고 있습니다. 화신의 인재경영은 사람을 존중하는 태도, 함께 성장하는 비전, 책임을 다하는 자세 위에 세워져 있으며, 이러한 기반 위에 지속가능한 성장이 가능하다고 믿습니다. 화신은 모든 임직원이 스스로의 가능성을 실현하고, 조직과 사회에 긍정적인 영향을 확산시킬 수 있도록 끊임없이 길을 열겠습니다.

인재 채용과 육성

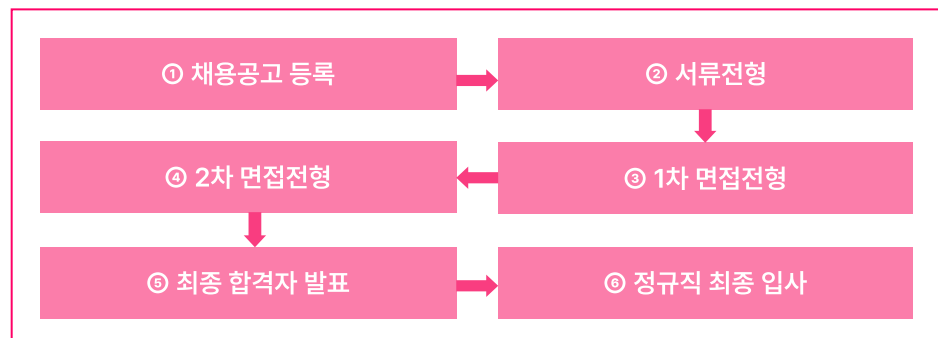
공정한 채용 및 다양성 확보

화신은 혁신과 성장이 이루어지고, 인재가 머물고 싶은 회사를 만들기 위해 공정하고 차별 없는 채용을 진행하고, 다양성과 포용성이 존중되는 조직문화를 조성하고 있습니다. 채용 과정에는 성별, 지역, 학력, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족관계(혼인 등), 임신 및 출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 관계 없이 지원자의 역량과 직무 적합성을 구조적 프로세스를 통해 평가하고 있으며, 장애인 및 보훈 대상자 등에 대한 채용 기회도 지속 확대하고 있습니다. 장애인 고용의 경우, 2025년 현재까지 법정 장애인 고용률인 3%를 준수하고 있으며, 2027년까지 3.5% 이상으로 높일 계획입니다. 화신은 '원칙중시, 혁신성, 고객중심, 의사소통 및 도전정신'을 핵심가치로 제시하고 있으며, 이러한 핵심 역량을 갖춘 인재를 선발하고 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 채용 과정의 공정성과 신뢰도를 높이기 위해 채용 시스템을 고도화하여, 채용 공고, 전형 절차, 결과 안내 등 전 과정을 전용 웹페이지를 통해 투명하게 운영하고 있습니다. 이를 통해 지원자들이 채용 프로세스를 명확히 이해하고 신뢰할 수 있도록 하며, 기업의 책임 있는 채용 문화를 실현해 나가고 있습니다.

글로벌 인재 확보

화신은 글로벌 경쟁력 강화를 위해 문화와 능력의 다양성을 보강할 수 있는 우수 글로벌 인재 발굴 및 육성 전략을 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 화신은 2023년부터 베트남 주요 대학을 대상으로 현지 캠퍼스 리쿠르팅과 산학협력, 글로벌 인턴십 등의 프로그램을 시행하여, 현지 법인인 탄콩화신과 한국 본사에서 일할 인재들을 모으고 있습니다. 2025년의 경우, 하노이과학기술대학(HUST)과의 산학협력으로, 학생들에게 탄콩화신에서 일정 기간 현장 실습 및 직무 체험을 할 수 있는 인턴십 기회를 제공하였고, 우수 인재의 경우 정식 채용을 진행하였습니다. 글로벌 인턴십 프로그램 출신자 중 2명이 2025년 현재 한국 본사에서 근무 중이고, 2026년에는 2명이 더 본사에 합류할 예정입니다. 이 과정에서 인재들이 기업 문화와 직무를 사전에 경험할 수 있도록 지원하고, 한국어 학습 프로그램도 병행 운영하여 문화 적응력을 높였습니다. 이와 같이 화신은 글로벌 인재를 발굴하여 실무 역량과 조직 적응력을 고루 갖춘 핵심 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

채용 전형 단계



2025년 HUST 캠퍼스 리쿠르팅 현장과 본사 근무에 선발된 직원들

인재경영

인재 채용과 육성

인재 유지 활동

화신은 신입 구성원이 조직과 직무에 빠르게 적응하고, 회사에 대한 소속감과 만족감을 토대로 장기적으로 성장할 수 있도록 다양한 인재 유지(Retention) 활동을 수행하고 있습니다. 특히 입사 초기의 회사에 대한 인상과 긍정적인 경험이 향후 장기근속과 업무 몰입에 큰 영향을 미친다는 점에 주목해, 신입사원을 대상으로 한 환영 프로그램들을 진행하고 있습니다. 그 일환으로 화신은 회사의 핵심 가치를 알리고, 편안한 업무 환경 조성을 지원하기 위한 신입사원 '웰컴 키트(Welcome Kit)'를 제공하고 있습니다. 이 키트는 업무 수행을 위한 매뉴얼과 도서, 친환경 사무용품, 고체 치약, 대나무 칫솔 등으로 구성되어 있어, 신입사원의 업무 만족도를 제고하고, 화신이 가진 친환경적 가치의 공유에 일조하고 있습니다. 이 외에도 교육적 레크리에이션과 팀빌딩 프로그램으로 구성된 신입사원 연수, 부서별 온보딩 프로그램 등을 통해 신입사원이 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신은 이러한 양질의 일자리 조성하고 일하기 좋은 근무환경 구축 측면에서 대외적으로도 인정받아 2025년 일자리 으뜸기업으로 선정되었습니다. 앞으로도 화신은 인재의 성장과 조직의 지속가능한 발전이 선순환할 수 있도록 인재 유지 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

성과 중심의 공정한 보상체계

화신은 임직원의 업무 성과와 기여도를 공정하게 평가하고 보상하기 위해, 성과 중심의 보상 체계를 구축하여 개인과 조직의 성과가 연계되고, 결과가 보상에 반영되는 투명한 보상 문화를 운영하고 있습니다. 성과 평가는 정량적·정성적 요소들을 모두 통합한 성과 지표, 그리고 여러 관점을 반영할 수 있는 다면 평가 방식을 통해 포괄성과 객관성을 확보하여 진행합니다. 그리고 평가자와 피평가자 간 정기적인 피드백과 목표 설정 면담을 통해 평가 결과의 수용성을 높이고, 궁극적으로는 평가가 구성원 개개인의 성장에 도움이 될 수 있도록 평가체계를 운영하고 있습니다. 성과 등급에 따라 차등화된 연봉 조정이 이루어지며, 고성과자에게는 성과급, 승진 등 다양한 형태의 동기 부여 방안이 제공됩니다. 화신은 앞으로도 성과 중심의 조직 문화를 강화하고, 구성원이 노력한 만큼 정당하게 인정받을 수 있는, 투명하고 신뢰받는 보상 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

화신의 성과주의 문화



성과관리시스템

비전달성 및 전략실행을 위해 조직 경영 목표와 개인 목표를 연계한 BSC 성과관리시스템 운영



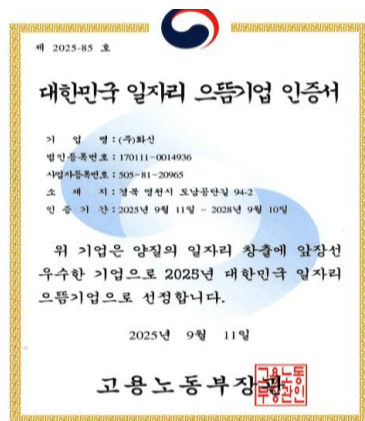
개별연봉체계

성과 결과에 따라 차별적으로 적용 되는 개별연봉체계 운영



인센티브제도

회사 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급 및 공로에 대한 포상제도 운영



2025년 신입사원 웰컴키트와 일자리 으뜸기업 인증서

인재경영

인재 채용과 육성

임직원 육성 체계

화신은 구성원의 전문성과 역량이 사업의 미래와 기업 성장의 핵심이라고 믿습니다. 이러한 인식 아래, 체계적인 인재 육성 전략을 수립하고, 지속적인 교육 프로그램 확충, 개선 등을 통해 전략을 실행하고 있습니다. 이를 통해 직무, 직급에 상관 없이 모든 구성원이 조직과 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다. 화신은 직급, 직무, 직책 등 각자의 역할에 따라 요구되는 역량을 면밀하게 분석하여 배양해야 할 역량을 파악하고, 이에 부합하는 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 비정규직을 포함한 전 구성원을 대상으로 차별 없이 제공되며, 집체교육, 온라인교육 등 다양한 교육 수단으로 누구나 공정하게 학습 기회를 가질 수 있도록 설계되어 있습니다. 또한, 인재 육성 전략에 기반한 전사 교육 체계도와 이에 부합하는 개인 선택형 커리큘럼을 수립하고, 구성원들이 자발적이고 자율적으로 교육 과정을 선택하고 학습에 참여할 수 있도록 구체적인 교육 참여 가이드를 함께 제공하고 있습니다. 이는 구성원 주도의 학습 문화를 확산시키는 데 기여하고 있습니다. 화신은 연간 교육 운영 평가와 계획 수립을 통해 현업과 연계된 실질적이고 효과적인 교육 콘텐츠를 지속적으로 보완·확대하고 있으며, 앞으로도 미래지향적 인재 양성을 통해 개인과 조직의 동반 성장을 이끌어 나갈 것입니다.

임직원 육성 전략과 전사 교육 체계도

공동 역량	직무 역량
핵심가치 전파, 교육 및 비즈니스 역량 강화 과정을 통해 기본업무역량 강화를 지원	사외 직무 전문가 과정 및 사내 직무 OJT 과정, 사내 기술과정을 통해 개인 직무 역량 강화를 지원
리더 역량	글로벌 역량
계층별 리더십 과정을 통해 상황과 역할에 맞는 리더십 역량을 발휘 할 수 있도록 지원	온라인 외국어 교육 과정을 운영하여 글로벌 역량 강화 지원

공동 역량	전 임직원 대상 경영/산업/기술 트렌드 특강
리더십 역량	리더십 스킬 (임원, 팀장), 사내강사 양성 과정 (책임, 선임)
글로벌 역량	해외 주재원 양성 과정 (책임, 선임), 외국어 온라인 교육
직무 교육	직무 부문별 특화 교육, 사내 직무 아카데미, 프레젠테이션 스킬 등
직무 심화	영업·구매, 품질·생산, 생산기술, 연구개발 등 부문별 심화 교육
전 임직원 법정 의무 교육	성희롱·직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선, 개인정보 보호, 산업안전 보호

인재경영

인재 채용과 육성

임직원 역량 개발 프로그램

화신은 임직원의 직무 전문성과 조직 내 성장 가능성을 높이기 위해 다층적이고, 체계적인 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 초기 임직원에게 필요한 조직 적응부터 실무 역량 습득, 직무 전문성 강화, 그리고 조직을 이끌기 위해 필요한 리더십 역량 확장까지, 경력과 업무 분야를 아울러 모든 구성원을 위한 생애주기형 학습 체계를 구축하고 있습니다. 입사 초기에는 조직 문화와 업무 환경에 빠르게 적응할 수 있도록 신입사원 연수와 팀별 OJT 교육, 그리고 기본 직무 훈련을 제공하며, 이후에는 교육의 중점이 실무 역량 심화와 직무 전문성 강화로 이어집니다. 경력이 축적되면 후배들을 이끌고, 직무만이 아닌 회사 전체, 시장 등을 이해할 수 있는 넓은 시야를 가질 수 있도록, 리더십 역량과 전략적 사고력 강화 교육을 진행하고 있습니다. 교육 체계를 필수와 선택 과정을 균형 있게 구성하여 개인별 맞춤 성장을 지원할 수 있도록 운영하고 있습니다. 법정 의무교육, 직무별 필수 역량 교육을 넘어, 선택 교육을 통해 개인의 관심사와 성장 목표를 충족하려 노력하고 있습니다. 내부 심사를 통해 선발된 인원만 참여할 수 있는 선발형 교육 프로그램도 운영하여, 사내강사, 글로벌 인재(주재원) 등 핵심 인재를 집중적으로 육성하고 있습니다. 모든 교육 과정은 e-HR 시스템과 연계되어 임직원들이 손쉽게 학습 기회를 확인하고 자율적으로 신청할 수 있으며, 시스템 알림과 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 참여를 적극적으로 독려합니다. 교육 종료 후에는 만족도 조사와 강의 유효성 평가를 하여 교육 품질을 객관적으로 검증하고, 그 결과를 차기 과정의 커리큘럼 개선과 강사 선정에 반영함으로써 프로그램을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 프로그램을 통해 임직원들은 직무 전문성 강화에서 리더십 확장으로 이어지는 성장의 선순환을 경험하고 있으며, 조직은 인재 육성과 지속가능한 경쟁력 확보라는 두 가지 목표를 동시에 달성하고 있습니다.



사내 직무 아카데미 현장

해외법인 리더십 개발 프로그램

미국알라바마화신에서도 교육 프로그램을 발전시켜 구성원들의 전문성과 조직의 성장성을 증대하려 노력하고 있습니다. Supervisor와 Manager 등 리더들을 대상으로 조직 리더십에 대한 교육을 강화하여, 조직 운영 역량 향상이 조직과 구성원들의 성과 향상으로 이어지도록 하고 있습니다. 2025년에는 7 Habits of Highly Effective People(성공하는 사람들의 7가지 습관)을 기반으로 한 효과적인 리더십에 관한 교육을 진행하여, 다른 구성원들을 잘 이끌 수 있도록 조직 운영 역량을 제고하고, 관리자 개인의 리더로서의 마인드셋 확립을 통한 조직 문화의 긍정적 전환을 유도하였습니다. 이러한 활동을 확장하여 다른 해외법인에서도 리더들이 조직에 성장 지향 태도를 전파할 수 있도록 하고, 이후에는 모든 직급을 대상으로 다양한 교육 프로그램을 운영하겠습니다.



미국알라바마화신에서 실시한 리더십 교육

인재경영

인재 채용과 육성

임직원 육성 프로그램

신입사원 입문교육	회사의 전반적인 이해와 신입사원 Mind-Set을 위한 비즈니스 기초 교육 실시
OJT 프로그램	실질적인 적응력 및 직무 이해도를 높이기 위해 각 부서 내 선임자의 멘토링 진행
사내 직무 아카데미	직무 전문성 향상을 위해 생산·품질·설계 등 다양한 직무별 맞춤형 과정을 사내 강사가 운영
R&D 기술세미나	자동차 산업 기술동향과 트렌드 이해를 위해 대학교수/연구기관 연구원을 초청하여 강의 진행
리더십 특강	조직의 장기적 성장을 위해 전체적이고 전략적인 시야를 가질 수 있도록 하기 위한 리더 및 차세대 리더 맞춤형 교육 진행

2025년 진행 교육 프로그램

구 분	2025년 진행 교육 프로그램 (일부)
신입사원	신입사원 입문교육
사내강사	사내강사 양성교육
사내 직무 아카데미	- IATF 16949 이해 - 개발프로세스의 이해 - 생산 공정의 이해 - 부품 기능의 이해 - 원가분석 / 재무회계
품질역량 향상교육	AIAG-VDA FMEA
리더십 교육	- 성과관리 워크샵 - 현장관리자 소통 역량 향상 - 생산관리자의 역할과 자세
직무교육	3DCS 기본 - CATIA 기본과정 - 유해물질 규제 관리 교육 - DFSS 교육 및 과제 수행 - 품질문제 원인분석 및 개선 프로세스
특강	- 대한민국 최초 여성 용접기능장 초청 강연(도전과 극복) - 조직문화 특강 - 감정을 이해하고 상대방을 존중하는 소통법

인재경영

인재 채용과 육성

교육 프로그램 성과 및 효과성 지표 관리

화신은 임직원 교육의 실질적인 성과와 효과성을 체계적으로 관리하기 위해 교육 성과 및 효과성 지표를 기반으로 한 교육 운영 체계를 구축하고 있습니다. 신입사원 입문교육을 포함한 주요 교육 과정에 대해 교육 종료 후 만족도 조사를 시행하고 있으며, 교육 과정의 적절성, 강의 품질, 교육 환경, 직무 이해도 향상 여부 등을 종합적으로 점검하고 있습니다. 2025년 신입사원 입문교육 만족도 조사 결과의 경우, 전반적인 교육 만족도와 직무 이해도 제고 수준이 긍정적으로 나타나 교육 과정이 신입사원의 조직 적응과 초기 직무 수행에 기여하고 있음을 확인하였습니다. 또한 화신은 교육의 단기적인 만족도에 그치지 않고, 교육 전·후 변화를 측정하는 교육 유효성 평가를 통해 교육 효과를 지속적으로 관리하고 있습니다. 교육 유효성 평가는 교육 이후 업무 이해도 변화, 직무 수행 자신감, 현업 적용 가능성 등을 주요 지표로 설정하여 실시하고 있으며, 이를 통해 교육 후 업무 적응 기간 단축 및 직무 수행 역량 향상과 같은 긍정적인 성과를 확인하고 있습니다. 이러한 평가 결과는 향후 교육 과정 개선과 직무·직급별 맞춤형 교육 설계에 적극 반영되고 있습니다. 화신은 앞으로도 교육 효과성 지표의 객관성과 신뢰성을 강화하여, 인적자원 경쟁력 제고와 지속 가능한 성장을 뒷받침하는 교육 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

2025년 신입사원 유효성 평가 내용과 결과

교육 유효성 평가 질문 목록	평가 내용	평가 점수	구분	과정 만족도	강사 만족도	전체
교육실시 이전과 비교하여 기대만큼 지식이 향상되었는가?	이수한 교육에 대해 매우 만족하며, 교육 이수 후 업무능력이 현저히 향상됨	31~40점	1일차	4.04	4.63	4.34
교육이수 후 교육내용의 업무활용도는 향상되었는가?	이수한 교육에 대해 대체로 만족하며, 교육 이수 후 업무능력의 향상이 만족한 수준임	21~30점	2일차	4.08	4.63	4.36
교육과 관련한 타 업무와의 시너지 효과가 있는가?	이수한 교육에 대해 대체로 불만족하며, 교육 이수 후 업무능력의 향상이 기대에 못 미침	11~20점	3일차	4.06	4.60	4.33
교육내용에 대한 이해도가 지속되고 있는가?	이수한 교육에 대해 매우 불만족하며, 교육 이수 전후가 별차이 없음	0~10점	평균	4.06	4.62	4.34
교육이 업무의 개선, 창의력에 반영되고 있는가?						
교육수료자의 업무수행능력향상 반영 여부를 볼 때, 본 업무를 수행하는 직원에게 교육이수효과가 발생하겠는가?						
교육을 타 팀원에게 추천할 의사가 있는가?						
2025년 유효성 평가 평균점수		37.8점				

*교육 만족도 만점은 5.0점

인재경영

행복한 일터 조성

다양한 복지 제도

화신은 임직원들이 직장에서는 몰입을 통해 최고의 성과를 내고, 생활 영역에서는 더 안정적이고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 적극적인 근무 환경 개선을 진행하고, 폭넓은 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 화신은 근무 조건 개선을 통해 효율적이면서 즐거운 일터를 만들고, 복지 제도 운영을 통해 임직원과 그 가족의 건강, 자녀 교육, 주거 안정, 노후 준비 등 화신인이 겪는 다양한 삶의 고민을 함께 해결하고자 합니다. 이를 통해 구성원의 삶의 질을 높이고, 일과 회사에 대한 만족도와 몰입도를 동시에 향상시키는 것을 목표로 합니다. 화신은 앞으로도 임직원의 생애 주기를 고려한 맞춤형 복지제도를 지속적으로 확대하고, 신뢰와 배려가 바탕이 되는 건강한 조직문화 조성을 위해 노력해 나갈 것입니다.

복리후생 제도

가정생활 지원	자녀 학자금 및 본인 석·박사 학자금 지원 / 경조금 지원 / 주택 자금 대출 / 생활안정자금 대출 / 영유아 지원금
직장생활 지원	통근버스 운영 / 사내식당 운영 / 회식비 지원 / 장기근속자 포상
여가 지원	휴가비 지원 / 휴양시설 지원 / 동호회 활동비 지원 / 장기근속자 특별 휴가 / 체육 대회
의료 지원	정기 건강검진 실시 / 만 40세 이상 종합 검진 / 유소견자 집중관리 / 사내 체력 단련실 / 금연 클리닉 운영
워라밸	일·가정 양립지원 제도 / 집중휴가 제도 / 연차휴가 등

사내 동호회

화신은 임직원들이 일과 삶의 균형을 실현하고, 즐거운 직장 문화를 경험할 수 있도록 사내 동호회 활동을 공식적으로 지원하고 있습니다. 구성원들이 공통의 취미와 관심사를 중심으로 자연스럽게 소통하고 교류할 수 있는 장을 마련함으로써, 업무 외적인 만족감과 유대감을 높이고 있습니다. 2025년 기준, 화신은 낚사회, 산악회, 야구회, 풋살회, 볼링회 등 총 24개 사내 동호회를 운영하고 있으며, 임직원은 입사 후 자유롭게 원하는 동호회에 참가하여 다양한 활동을 통해 스트레스를 해소하고 자기 계발의 기회도 함께 누릴 수 있습니다. 화신은 앞으로도 다양한 동호회 활동을 적극적으로 지원하고 신규 모임의 개설도 장려함으로써, 임직원 모두가 행복하고 활기찬 일터를 경험할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

Smart Work 운영

화신은 디지털 Smart Work 인프라 구축을 통해 임직원들의 효율적이고 유연한 업무 환경을 조성하여, 안정적인 근무를 지원하고 있습니다. 전사 협업 플랫폼인 Microsoft Teams를 도입하여, 업무 일정 관리와 자료 공유는 물론 화상회의 기능을 통해 불필요한 회의와 보고 중심의 잡무를 줄이고, 시간과 장소에 구애받지 않는 Smart Work 환경을 구축하고 있습니다. 또한, VDI(Virtual Desktop Infrastructure, 가상 데스크톱 인프라) 솔루션을 함께 제공함으로써 임직원들이 사무실은 물론 출장지나 재택근무 환경에서도 정보 보안을 준수하며 사무실이나 현장과 동일한 수준의 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재경영

행복한 일터 조성

포상 제도 운영

화신은 임직원 개개인의 노력과 헌신에 대한 감사를 전하고, 성과에 대한 자긍심과 동기를 부여할 수 있는 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 포상과 사기 진작 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 창립기념일 행사를 통해, 우수한 업무 성과를 창출하고, 조직에서 모범을 보여준 임직원을 선발하여 우수 사원 표창을 수여하고 있으며, 해외연수 기회 등 실질적인 포상도 함께 제공하여 구성원의 사기 진작에 힘쓰고 있습니다. 또한, 장기근속자에 대한 예우와 존중을 강화하기 위해, 근속 연차에 따라 포상금과 특별 휴가권을 제공하고 있으며, 이를 통해 장기 재직에 대한 긍정적 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 제도는 포상 이상으로 구성원이 회사와 함께 성장하고 있다는 정체성과 소속감을 고취하는 중요한 조직문화로 자리 잡고 있습니다.



우수사원 포상식과 해외연수 현장

정년퇴직자 간담회

화신은 정년까지 오랜 기간동안 회사를 위해 헌신한 퇴직자들의 노고에 감사를 표하기 위해 매년 정년 퇴직자 간담회를 마련하고 있습니다. 이 자리에서 오랜 시간 회사와 함께한 구성원들의 경험과 추억을 회사를 아직 이끌고 있는 구성원들과 나눕니다. 이런 따뜻한 격려와 작별의 시간을 통해 긍정적인 마지막 근무 여정을 지원하고 퇴직 이후의 삶을 응원하는 의미 있는 자리입니다. 이러한 활동은 임직원의 근로 생애 전반에 걸친 존중과 배려를 실천하는 화신의 사람 중심 경영 철학을 반영하며, 모든 구성원이 신뢰하고 오래 머물고 싶은 일터를 만드는 데 기여하고 있습니다.

정서적 웰빙을 위한 휴식과 문화 공간

사무공간과 인프라뿐만 아니라, 임직원들이 일상의 여유를 느끼고 재충전과 소통을 할 수 있도록 휴식과 문화 공간 마련에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 회사 내에는 사내 카페, 휴게 라운지, 도서관 등 다양한 형태의 공간이 마련되어 있어, 임직원들이 업무 중간에 자유롭게 재충전하고, 창의적인 아이디어를 환기할 수 있는 환경을 제공합니다. 사내 카페의 경우, 모든 임직원이 접근할 수 있는 구역에 설치하여 커피, 차 등 다양한 음료를 제공하고 있습니다. 아울러 부서와 직무에 상관없이 음료를 즐기며 자연스럽게 소통할 수 있는 공간으로 활용되고 있으며, 부서 간 장벽을 낮추고 열린 조직문화를 형성하는 데에도 이바지하고 있습니다. 도서관 및 독서 공간은 자기 계발과 정서적 휴식을 동시에 제공하며, 주기적으로 임직원들의 요청을 받아 직무와 교양 관련 최신 도서를 갖추어 임직원들의 자율적 지식과 정보 습득을 지원하고 있습니다. 이러한 복합 문화공간은 단순한 복지를 넘어, 임직원의 정서적 웰빙과 삶의 질 향상을 위한 전략적 공간으로 운영되고 있습니다. 화신은 앞으로도 구성원의 신체적 건강뿐만 아니라 정서적 만족까지 고려한 근무 환경 개선을 통해, 지속 가능한 행복한 일터 조성을 실현해 나가겠습니다.



2025년 정년퇴직자 간담회



사내 도서관과 휴게 라운지

인재경영

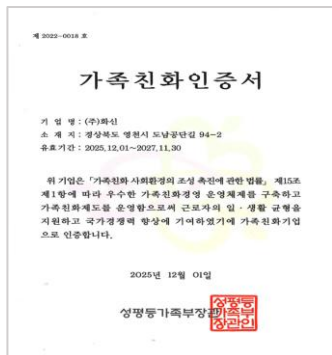
조직문화

일과 삶의 균형

화신은 모든 임직원이 생활과 업무를 조화롭게 병행할 수 있도록, 일·가정 양립을 위한 제도와 문화를 체계적으로 운영하고 있습니다. 임신 준비부터 출산, 육아기까지의 단계를 포괄하는 일·가정 양립 지원 제도 매뉴얼을 사내에 배포하고 있으며, 해당 제도를 사용하는 임직원이 인사 평가와 승진 연한에 불이익을 받지 않도록 제도적으로 보장하고 있습니다. 이를 통해, 임직원들이 안심하고 제도를 활용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 화신의 노력은 여성가족부로부터 가족 친화적 기업문화를 조성하고 운영한 성과를 인정받아 2022년 '가족친화 우수기업' 인증을 획득한 이래 지금까지 계속되어 왔습니다.

여직원회 운영

화신은 여성 임직원의 안정적인 조직 정착과 지속적인 성장을 지원하기 위해 여직원회를 운영하고 있습니다. 여직원회는 여성 구성원 간 소통과 교류를 활성화하는 조직문화 프로그램으로, 직장생활 과정에서 발생할 수 있는 고충과 의견을 공유하고 상호 지원할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 특히 입사 1년 미만의 여성 신입사원을 대상으로 멘토링 프로그램을 운영하여, 선배 여성 임직원이 조직문화 이해와 업무 적응을 돕고 경력 초기 단계의 어려움을 함께 논의할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신은 이러한 활동을 통해 여성 인재의 근속과 성장을 지원하고, 구성원이 서로 존중하며 함께 성장하는 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.



2025년 12월 획득 가족친화인증서



여직원회 신입사원 멘토링

일·가정 양립 지원 제도

구분	제도	내용
임신	임신기 모성 보호 제도	임신 12주 이내, 32주 이상 1일 2시간 단축 가능
		임신 중 쉬운 근로 전환
		태아 검진 시간 허용
출산	난임치료 휴가	연간 6일 이내 사용(최초 2일 유급) 가능
	유산·사산 휴가	임신기간에 따라 5일~90일까지 휴가 부여
	출산 전·후 휴가	총 90일(미숙아 100일, 다태아 120일) 사용 배우자 출산 전·후휴가 유급 20일 부여
일·가정 양립 지원	육아휴직	임신 중인 여성근로자, 자녀가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하인 경우 1년 휴직 가능
	육아기 근로시간단축	자녀가 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하인 경우 일 1시간~5시간 단축 가능
	가족 돌봄 근로시간 단축	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 주 15시간~30시간 단축 가능
	가족 돌봄 휴직	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 년 3개월 휴직 가능
	가족 돌봄 휴가	가족의 질병, 사고, 노령 등으로 직원의 돌봄이 필요한 경우, 년 최장 10일 휴가 사용 가능

인재경영

조직문화

수평적 조직문화 지향

화신은 구성원 간 자율성과 상호 존중을 바탕으로 한 수평적 조직문화를 지향하고 있습니다. 직급, 나이 등에 얽매인 수직적이고 경직된 커뮤니케이션 구조는 조직 내 소통과 협업을 저해하는 요인이 될 수 있다는 인식 아래, 보다 유연한 의사소통 환경을 조성하기 위하여 직위 통폐합을 단행하여 직위 체계를 간소화 하였습니다. 현재는 주임, 선임, 책임의 3단계로 간소화된 직위 체계를 채택하여 보다 유연한 조직문화를 배양할 수 있는 토대를 마련하였습니다. 이를 통해 구성원 간 불필요한 거리감을 해소하고, 구성원 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 경청 받을 수 있는 환경을 만들고자 하였습니다. 화신은 구성원 개개인의 창의성과 자율성이 존중되는 수평적 조직문화를 정착시켜, 변화와 혁신을 지속할 수 있는 건강한 일터를 만들어 나 가겠습니다.

주니어 직원 워크숍 개최

화신은 주임급 직원을 대상으로 조직 적응을 지원하고 동료 간 소통을 활성화하기 위한 참여형 워크숍을 운영하였습니다. 본 워크숍은 교류 활동과 레크리에이션, 의견 공유 프로그램 등으로 구성되었으며, 이를 통해 구성원 간 유대감을 높이고 재충전의 기회를 제공하였습니다.



2025년 전략기획본부 주니어 워크숍

사내 소통 프로그램

화신은 다양한 채널을 통해 구성원 간 원활한 소통을 촉진하고, 조직 내 공감대를 형성하기 위한 사내 커뮤니케이션 프로그램을 운영하고 있습니다. 그 일환으로, 반기별 1회 발간되는 온라인 사보 '하늘타리'는 임직원 간의 정보 공유와 소통을 위한 대표적인 소통 매체로 자리 잡고 있습니다. '하늘타리'는 내부 직원들로 구성된 사보 기자단이 직접 콘텐츠를 기획하고 집필하여 조직 내 다양한 목소리를 담아냅니다. 완성된 '하늘타리'는 사내 전자게시판 및 홈페이지를 통해 전 임직원은 물론 외부 이해관계자에게도 공유되며, 부문 간 이해 증진과 상호 존중 기반의 열린 소통 문화 정착에 기여하고 있습니다.



2025년에 발간한 사보 '하늘타리'

경영진과의 소통

화신의 경영진은 의사 결정 과정에서 임직원들과 적극적으로 정보를 공유하고, 임직원들의 의견을 반영하기 위해 열린 경영과 양방향 커뮤니케이션 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 매년 전사 경영환경 설명회를 통해 임직원들에게 회사의 주요 경영 실적, 사업 환경 변화, 중장기 전략, 경영 과제 등을 투명하게 공유하고 있습니다. 특히 설명회 현장에서는 경영진과 임직원 간의 질의응답 세션을 마련해, 자유로운 분위기 속에서 실질적인 양방향 소통의 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 기업의 전략적 방향성을 공유하고 조직 간 협업을 강화하기 위해 화신의 경영진과 전체 임원이 참여하는 사업전략 워크숍을 운영하여 다음 해 전부분의 중점 업무와 실행 전략을 공유하고, 자유로운 토론과 공동의 문제 해결을 통해 유기적 소통을 강화하고 있습니다.

인재경영

조직문화

해외법인 사내 소통 프로그램

미국알라바마화신은 현장에서 묵묵히 헌신하는 모든 구성원에게 감사의 마음을 전하고, 직급과 부서를 넘나드는 자유로운 소통 문화를 형성하기 위하여 추수감사절 행사, 6월 창립기념일 오찬, 연말 주요 성과 달성 기념식 등 다양한 전사 소통 이벤트를 마련하고 있습니다. 추수감사절의 경우 미국의 기념일 문화를 공유하고 구성원들의 유대감을 증진하기 위해 미국 남부 전통 BBQ 오찬을 마련하였습니다. 이런 정기적인 전사적 행사들은 따뜻하고 편안한 분위기에서, 회사는 임직원들의 근무 노고에 대한 감사와 존중을 표현하고, 구성원 간에는 국적이나 직급에 상관 없이 교류할 수 있는 자리들입니다. 미국알라바마화신 구성원 간의 관계를 돈독하게 만들어 근무 만족도를 향상시킬 수 있었을 뿐만 아니라, 회사도 그 자리를 통해서 임직원들의 솔직한 마음과 생각을 듣고 임직원들의 의견을 경영에 반영할 수 있었습니다. 앞으로도 이런 임직원들이 어울리는 따뜻한 자리를 통해, 구성원들이 유대감으로 뭉치고 오래 머물고 싶은 일터를 만들겠습니다. 또한, 매년 상반기와 하반기에 임원, 인사 담당 직원들과 타 부서 구성원들이 회사와 업무, 그리고 근무 환경에 대한 솔직한 대화를 나눌 수 있는 라운드 테이블 미팅을 주최하고 있습니다. 10월에 개최된 라운드 테이블 미팅에서는 생산직 직원들과 이야기를 나누고, 실제로 휴식 공간과 안전에 대한 의견을 공장 리모델링 기획에 반영하였습니다. 이처럼 구성원들의 솔직한 의견을 청취할 기회를 마련하고, 모은 의견을 실제 경영과 근무 환경 조성에 반영함으로써 근무 환경 개선과 노사 간 신뢰 구축을 동시에 이루고 있습니다.

북경화신의 경우에는 생일자 간담회와 11월 창립기념일 행사를 노사 간 소통의 기회로 활용하고 있습니다. 회사는 이 행사들을 통해 구성원들의 노력과 성과를 기념하면서, 구성원들의 목소리를 직접 듣고 조직에 대한 소속감을 높이고 있습니다. 특히 생일자 간담회의 경우 법인장이 직접 참석하여 축하와 격려의 인사를 전하고, 회사와 업무에 대한 구성원들의 솔직한 의견과 고충들을 듣고 있습니다. 앞으로도 구성원 간 소통의 기회를 활성화하면서, 북경 화신 구성원 간 유대감을 돈독히 하고, 직접 임직원의 목소리를 경청하여 경영에 반영하도록 하겠습니다.



해외법인에서 진행되는 다채로운 소통 프로그램

인재경영

조직문화

사내근로복지기금 운영

화신은 임직원들의 생활 안정과 복지 향상을 위해, 2003년부터 사내근로복지기금을 설립·운영하고 있습니다. 설립 당시 550백만 원을 출연하여 조성된 사내근로복지기금은 지속적인 자산 운용을 통해 2025년 말 기준 자산 총액 3,225백만 원, 기본재산 3,199백만 원으로 성장하였으며, 이자 수익 및 대부이자 수익을 통해 연 평균 약 72백만 원의 수익을 창출하고 있습니다. 해당 기금은 임직원들의 실질적인 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 고유 목적사업 중심의 운영에 중점을 두고 있으며, 분기별 사내 동호회 활동 지원, 체육대회 등 사기 진작 및 조직문화 활성화를 위한 프로그램에 적극 활용되고 있습니다. 화신은 앞으로도 사내근로복지기금을 통해 임직원들의 다양한 수요를 반영한 실용적이고 지속 가능한 복리후생 제도를 발굴하고, 투명하고 효율적인 운영 관리를 통해 임직원 모두가 만족하는 행복한 일터 조성에 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

사내근로복지기금 운영 규정

[제3조] 목적사업

당기금은 자금의 지급여력에 따라 다음 각 호의 목적사업비를 집행한다

▶ 동호회 운영비, 체육대회 행사비

[제4조] 대부사업

당기금은 자금의 대부여력에 따라 다음 각 호의 대부사업비를 집행한다.

▶ 주택구입(신축)자금, 임대자금, 생활안정자금

[제14조] 대출자격

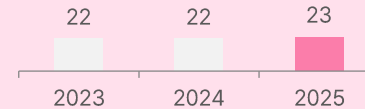
① 주택자금: 대출 신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임차인 또는 매수인

② 생활안정자금: 기타 생활에 어려움이 있는 자

2025년 사내복지근로기금 운영 현황

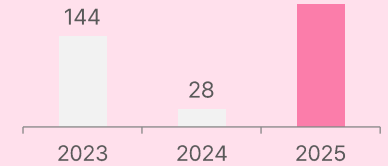
사내 동호회 활동 지원

(단위: 백만 원)



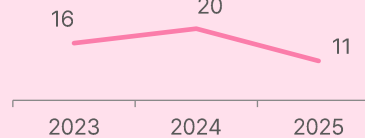
체육대회 행사 및 선물비

(단위: 백만 원)

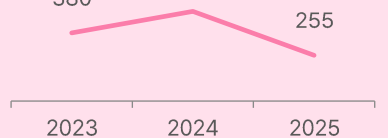


주택자금 대출(인원 및 금액)

(단위: 명)

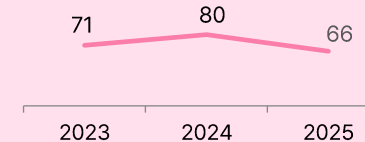


(단위: 백만 원)

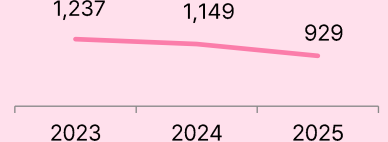


생활안정자금 대출(인원 및 금액)

(단위: 명)



(단위: 백만 원)



주1) 2025년 말 재무상태표 기준(비유동자산)

주2) 주택자금 대부금 838,709천원 / 생활안정자금 대부금 1,941,593천원



인권경영

화신은 임직원을 비롯하여 지역사회 주민, 협력사, 고객 등 모든 내외부 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 인권경영 방침을 바탕으로 책임 있는 기업 활동을 실천하고 있습니다. 화신의 인권경영은 사람에 대한 존중, 책임 있는 행동, 그리고 함께 성장하는 관계를 기반으로 운영되고 있으며, 이러한 기반 위에서 기업과 사회가 함께 지속 가능한 미래로 나아갈 수 있다고 믿습니다. 화신은 모든 사람이 차별 없이 존중받고, 안전하고 공정한 환경에서 권리를 보장받을 수 있도록 인권경영 체계를 구축하고 있으며, 공정한 고용과 근로 환경 조성, 안전한 사업장 운영, 상생과 신뢰를 기반으로 한 협력 관계 형성을 통해 인권의 가치를 기업 전반에 확산해 나가고 있습니다.

인권경영 방침과 정책

인권정책

화신은 임직원을 비롯하여 협력사, 고객 등 경영활동과 연관된 모든 내외부 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 것을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 화신은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 국제적 인권·노동 기준을 바탕으로, 인권 존중을 핵심 가치로 하는 인권경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 화신은 주요 인권 이슈인 차별 및 괴롭힘 금지, 근로시간 준수 및 개선, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유, 산업안전에 대한 보장, 지역주민 및 고객에 대한 인권 보호 등에 대한 세부원칙 및 약속을 담은 인권정책을 제정하였으며, 해당 정책은 국내·외 모든 사업장에 적용됩니다. 화신은 인권을 존중하는 기업문화를 바탕으로, 실질적인 인권 보호를 위한 실행력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

차별금지정책 및 다양성 존중

화신은 임직원의 다양성을 존중하는 포용적 기업이 되기 위해 합리적인 이유 없이 임직원을 차별하는 것을 금지하고 있습니다. 이에 따라 채용 과정에서 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 가족관계, 임신 및 출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 입사 이후에도 승진, 보상, 교육, 임금, 복리후생 등 인사 운영 전반에 걸쳐 차별 없이 공정한 기회를 부여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 다양성과 포용성을 존중하는 인사정책과 제도적 기반을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

인권경영헌장 (일부)

**(주)화신은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights),
UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등의
인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하겠습니다.**

1. 우리는 국내외 법인의 모든 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)과 이해관계자들의 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 경영활동 전반에서 인권존중의 책임을 실현하기 위해 노력한다.
2. 우리는 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중한다.
3. 우리는 인간의 존엄과 가치가 경영 활동으로 구현되어 기업 내 조직문화로 정착될 수 있도록 인권경영 원칙을 수립하여 따른다.
4. 우리는 협력사에 대한 책임을 다하기 위해 그들의 인권 및 노동권이 침해되지 않도록 인권침해 예방 활동과 동반성장 및 상생발전을 위한 다양한 채널의 V.O.C 활동 등을 시행하여 인권경영을 실천하도록 지원한다.

인권경영

인권경영 방침과 정책

인권 고충 상담 및 처리제도 운영^{주1)}

화신은 임직원이 사내에서 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 처우 등 인권을 침해당했을 경우, 공정하게 문제를 해결할 수 있도록 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 임직원을 위해 이메일, 전화 등 다양한 채널을 통해 인권 침해 사례나 윤리 관련 제보를 접수할 수 있는 사내 고충처리센터를 운영하고 있고, 내외부 이해관계자가 온라인으로 고충을 제출할 수 있는 '사이버 신문고' 역시 설치하였습니다. 이처럼 다양한 경로를 통해 익명 또는 실명으로 신고와 상담이 가능하도록 고충처리제도를 구성하였습니다. 접수된 제보는 내부신고제도 운영안에 따라 엄격한 보안 절차에 따라 처리되며, 신고자의 인적 사항과 제보 내용은 철저히 비밀로 보호됩니다. 또한, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 신고자에 대한 보호 조치와 보복 금지 제도도 함께 운영하고 있습니다. 제보 내용은 운영 담당자가 사안의 성격에 따라 분류한 후, 유관 부서에 이관하거나 전담 조직이 조사 및 조치를 수행합니다. 나아가 단순한 문제 해결에 그치지 않고, 사후 보호와 재발 방지 조치까지 포함하는 종합적인 대응 체계를 통해 피해자의 권익 보호에 적극 나서고 있습니다.

주1) 2025년, 사이버신문고와 고충처리센터를 통해 신고된 접수는 0건입니다.

고충처리제도 운영 프로세스

① 고충 접수

- ✓ 홈페이지, 이메일, 전화 등 다양한 경로로 고충 접수
- ✓ 소요 기간 : 1~2일 이내



② 조사 및 검토

- ✓ 사안에 따라 관련 부서 이관 및 조사 (사실관계 확인)
- ✓ 소요 기간 : 3~4일 이내



③ 조치 및 해결

- ✓ 결과에 따라 시정 조치, 교육, 징계 등 시행
- ✓ 피해자 보호 조치 마련 및 재발 방지 대책 수립
- ✓ 소요 기간 : 2~3일 이내



④ 사후 관리

- ✓ 고충 제기자에게 처리 결과 통보
- ✓ 후속 조치와 재발 방지 대책 이행 여부 모니터링

고충처리위원 선임

화신은 임직원의 인권 보호와 근무 환경 개선을 위하여 고충처리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 임직원이 근무 중 겪을 수 있는 부당한 처우, 조직 내 갈등, 인사 관련 문제 등 다양한 고충 사항에 대해 신속하고 공정하게 대응할 수 있도록 제도적 기반을 구축하고 있습니다. 이를 위해 화신은 노사 대표로 구성된 3인 이내의 고충처리위원을 선임하고 있으며, 고충처리위원은 근로자들로부터 접수된 고충 사항을 10일 이내에 처리하고 그 결과를 해당 근로자에게 통보해야 하며, 처리하기 어려운 사안은 노사협의회에 부의하여 공동협의를 통해 해결합니다. 또한, 회사는 고충을 제기한 근로자나 고충처리위원에 대해 어떠한 불이익 처우도 할 수 없도록 하고 있으며, 고충처리에 필요한 사항에 대해 관련 부서의 적극적인 협조를 의무화하고 있습니다.

임직원 인권 교육

화신은 인권 존중 문화 확산과 인권 리스크의 사전 예방을 위해 매년 임직원을 대상으로 법정 교육을 포함한 인권 교육을 진행하고 있으며, 교육 자료와 매뉴얼을 사내 게시판을 통해 공유하여 임직원의 자율적인 학습과 인식 제고를 지원하고 있습니다. 법적으로 요구되는 인권 관련 교육인 직장 내 괴롭힘과 성희롱 방지, 장애인 인식 개선과 개인정보 보호 교육뿐만 아니라, '인권과 ESG'를 주제로 화신의 인권경영정책과 더불어 인권의 중요성을 알리는 교육을 사내 필수 교육으로 포함했습니다.

2025년 인권 교육 수료율

NO.	교육명	수료율 ^{주2)}
1	직장 내 성희롱 예방 교육	98.4%
2	직장 내 괴롭힘 예방 교육	98.4%
3	장애인 인식 개선 교육	98.4%
4	개인정보보호교육	98.5%
5	인권보호교육 (인권과 ESG경영)	98.5%

주2) 교육 미수로 인원은 휴직, 해외출장 등의 인원입니다.

인권경영

인권경영 방침과 정책

인권영향평가

혁신은 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 직간접적인 인권 리스크를 구조적으로 식별하고 관리하기 위해 연 1회 인권영향평가를 진행하고 있습니다. 인권영향평가는 사업 활동 중 조직 내외 이해관계자의 인권 침해 가능성을 점검하고, 인권 친화적인 기업문화를 정착시키기 위한 중요 수단으로 활용되고 있습니다. 혁신은 국가인권위원회에서 제시한 '기업 인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 바탕으로 자체 자가 진단 설문지를 개발하여, 차별 금지, 괴롭힘 예방, 강제노동 금지, 산업안전 보장 등 주요 인권 영역에 대한 항목으로 구성된 평가를 실시 하였습니다. 2025년에는 내부 임직원을 중심으로 실시하던 인권영향평가 범위에서 나아가, 처음으로 도급업체와 협력사 구성원 등 외부 이해관계자까지 평가 대상에 포함했습니다. 평가 결과, 혁신 사업장에서 근무하는 도급업체 직원이 다른 이해관계자 대비 상대적으로 취약한 계층으로 확인되었습니다. 도급업체 직원의 경우, 산업안전 관리 수준, 근로환경 등 일부 인권 항목에서 개선 필요성이 나타났으며, 이는 도급업체가 보유한 인적·물적 관리 자원의 한계와 현장 중심 근로환경의 특성이 반영된 결과로 분석되었습니다. 혁신은 향후 평가 결과를 활용하여, 도급업체 직원을 핵심 관리 대상 취약 계층으로 설정하고 개선 과제를 도출·시행할 계획입니다. 도급업체 산업안전 관리 수준 제고를 위한 지원 강화, 안전 관련 장구류 지원, 인권 관련 고충 발생 시 활용 가능한 소통 및 신고 채널 안내 등 개선 과제를 통해 혁신의 인권경영 수준을 향상하겠습니다.

인권경영 2030 Vision

혁신은 '인권존중 조직문화 구축'과 '인권경영 선도'를 2030년까지의 인권경영 Vision으로 삼고 있으며, 인권영향평가와, 연계된 개선 조치 고도화를 통해 이를 실현하고자 합니다. 단기적으로 2026년까지는 내부 임직원 평가 대상을 연하공장을 넘어 타 사업장으로 확대하여 국내 사업장 실시율 50% 이상을 달성할 계획입니다. 이어서 2028년까지는 실시율을 75% 이상으로 끌어올리고, 평가 결과 도출된 개선 과제를 80% 이상 시행 완료하여 실질적인 인권경영 개선을 실행하겠습니다. 2030년까지는 국내 전 사업장 소속 임직원을 대상으로 인권영향평가를 진행하고, 도급업체 임직원 인권 향상과 같은 인권경영 개선 과제 100% 시행을 달성함으로써 인권경영의 완성도를 높일 것입니다. 그리고 전임직원 대상으로 한 인권 교육을 연 2회 이상 정례화하고, 인권 문화 확산을 위해 연 1회 이상 사내 캠페인과 워크숍을 개최하는 등 정성적 활동도 고려할 것입니다.

인권영향평가 진행 프로세스

준비 및 계획 수립 주1)

- ✓ 평가 대상 선정(내부/외부 이해관계자)
- ✓ 평가 도구 및 설문지 개발



인권 리스크 식별 및 분석

- ✓ 자가진단 설문 실시
- ✓ 주요 인권 리스크 도출
- ✓ 리스크 우선순위 결정



개선 방안 수립 및 실행

- ✓ 리스크 대응 조치 수립
- ✓ 부서별 개선 과제 도출
- ✓ 필요 시, 교육 및 가이드라인 배포



모니터링 및 보고

- ✓ 개선 조치 이행 여부 확인
- ✓ 피드백 수렴 및 재평가

주1) 인권영향평가는 ESG기획팀이 주관합니다.

10대 인권 평가 영역

NO.	인권 이슈
1	차별 금지 및 다양성 존중
2	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방
3	강제노동 및 아동노동 금지
4	적정 노동시간 및 휴식권 보장
5	산업안전 및 건강권 보장
6	결사 및 단체교섭의 자유 보장
7	개인정보 보호
8	고객의 인권 보호
9	지역사회 인권 영향
10	공급망 내 인권 존중

인권경영

노사관계

노사관계 및 노동권 보장

화신은 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 입각하여, 경영권과 노동권을 상호 존중하는 건강한 노사문화를 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 노사 간 신뢰를 기반으로 한 소통과 협력을 통해 공동의 이익을 추구하며, 지속 가능한 조직 운영을 실현해 나가고 있습니다. 화신은 노동조합 설립을 공식적으로 인정하고, 노동자의 결사권 및 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로조건 유지·개선, 근로자의 권익 보호를 위한 협의회를 운영하고 있습니다. 특히, 매년 노동조합과 임금 및 단체협약 교섭을 진행하고 있으며, 임직원 중 99.5%^{주1)}가 단체협약 결과를 적용 받습니다. 이를 통해 합리적인 보상과 인사제도 개선을 도모하고 있습니다. 또한, 정기 노사협의회 회의를 통해 임직원의 근무환경, 제도 운영, 조직문화 등에 대한 다양한 의견과 요구사항을 청취하고 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 지속적인 대화와 신뢰 기반의 파트너십을 통해 근로자의 권리 보호와 기업의 지속 가능한 성장이라는 가치를 함께 추구하고 있으며, 앞으로도 노사 상생의 문화를 조직 전반에 내재화할 수 있도록 더욱 노력할 것입니다

주1) 2025년 연말 기준, 대표이사 2명과 비상근이사 3명을 제외한 모든 임직원이 결과를 적용 받습니다.

임금 수준 분석 수행 및 생활임금 지급

화신은 지속가능경영을 위한 원활한 노사관계, 건강한 직장 문화 형성의 일환으로 직원 임금 수준 분석을 수행하고 있으며, 경상북도에서 고지한 생활임금 이상의 급여를 지급하기 위해 노력하고 있습니다. 생활임금은 최저임금 이상으로 근로자와 가족이 기본적인 의식주를 포함하여 교육, 건강관리, 문화생활 등을 해결할 수 있는 사회 구성원으로서 품위 있게 살아가 수 있는 수준의 임금입니다. 2023년 경상북도 생활임금 조례 시행 이후, 임단협 조합원 설문조사로 임직원의 생활임금에 대한 의식과 실태를 조사함과 더불어, IDH Living Wage Tools 공인 방법론과 가이드라인에 따른 임금 수준 분석을 수행하고 있습니다. 설문조사와 임금 수준 분석을 통해 매년 임직원이 충분한 경제적 보상을 받는지 확인하고 있습니다. 동 조례 시행 이후 화신은 모든 정상 근무 정규직에 생활임금 이상의 급여를 지급하고 있습니다. 화신은 생활임금을 근로자의 생활 걱정을 덜어주고 근로 몰입도를 향상시키는 수단이자, 이직률 감소, 생산성 향상에 도움을 주는 하나의 투자이자 기업 경쟁력 제고 수단으로 바라보고 있습니다.

노사협의회 2025년 활동 내용

구분	주요 안건	협의 결과
1분기	봉동공장 지붕 교체 건	2025년 8월 하계휴가 기간 공사 일정을 수립하여 공장동 지붕 밀폐 공사를 실시한다.
2분기	하이테크파크공장 공장동 도로 반사경 및 방지턱 설치 건	공장동 외곽도로 코너 차량 고속주행으로 인한 보행자 충돌 사고 방지를 위한 시설물을 6월중 설치한다.
3분기	하이테크파크 공장 물류 휴게실 및 탈의실 설치 건	설치 위치 확정 후 10월 말까지 설치한다.
4분기	부서 회식비 인상의 건	2026년 1/4분기 노사협의회때 재협의 한다.

2025년 1/4분기 노사협의회 회의록	
1. 회의 목적: 2025년 1/4분기 노사협의회 회의록 작성 2. 회의 일시: 2025년 1월 15일 (목) 14:00 ~ 15:00 3. 회의 장소: 화신 본사 1층 회의실 4. 회의 주체: 노사협의회 위원 (노사 양측 대표자 포함) 5. 회의 의제: 2025년 1/4분기 노사협의회 안건 협의 6. 회의 결과: 노사 양측 합의 사항 및 향후 조치 사항 7. 회의록 작성: 노사 양측 대표자	2025년 1/4분기 노사협의회 회의록 1. 회의 목적: 2025년 1/4분기 노사협의회 회의록 작성 2. 회의 일시: 2025년 1월 15일 (목) 14:00 ~ 15:00 3. 회의 장소: 화신 본사 1층 회의실 4. 회의 주체: 노사협의회 위원 (노사 양측 대표자 포함) 5. 회의 의제: 2025년 1/4분기 노사협의회 안건 협의 6. 회의 결과: 노사 양측 합의 사항 및 향후 조치 사항 7. 회의록 작성: 노사 양측 대표자

2025년 1분기 노사협의회 회의서



안전·보건경영

화신은 사람의 생명과 건강을 먼저 생각하는 '사람 중심 안전·보건문화', 그리고 임직원들과 환경 및 지역사회에 영향을 끼칠 수 있는 사고를 미리 방지하고자 하는 '예방 중심 관리 체계'를 두 축으로 하여, 사업장에서의 안전·보건 체계를 정비하고 있습니다. 화신은 안전하고 건강한 사업장이 지속 가능한 사업과 이해관계자들과의 신뢰의 토대라고 믿습니다. 안전·보건에 관한 투자를 아끼지 않고, 안전한 근무 환경을 구축하여 무재해 사업장을 만들고, 사고 예방과 효과적 대응 조치에 관한 꾸준한 교육과 훈련을 통해 임직원들에게 안전·보건의 가치와 예방·대응 능력을 체화시키고 있으며, 지속가능하고 안전한 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

안전·보건 우선 경영 방침

안전·보건경영방침

화신은 전 세계적으로 가속화되는 ESG경영 흐름에 발 맞추어 인류의 지속 가능한 미래를 결정 짓는 환경과 안전을 기업 경쟁의 핵심 전략으로 삼고 있으며 그에 따라 운영을 하고 있습니다. 국제 공식 인증인 환경경영시스템(ISO 14001)과 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 토대로 글로벌 수준 관리 체계를 확립하며 비즈니스 전 과정에서의 리스크를 철저히 관리하고 있습니다. 기후 위기 대응을 위한 탄소 중립 실천과 자원 순환 경제 구축을 통해 지역사회 환경을 보호하는 것 뿐만 아니라 더 나아가 지구촌 환경 보호에 기여하고자 환경에 대한 책임을 다하는 친환경 기업으로서의 역할을 하고 있습니다. 모든 임직원이 안심하고 역량을 펼칠 수 있는 안전한 일터를 조성하여 근로자 및 협력사를 포함한 인적자원의 가치를 존중하는 안전 우선 문화를 정착시키고 있습니다. 그리고 지역사회, 투자자, 고객 등 모든 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 사회적 기대를 충족시키고 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 동반 성장을 추구합니다.

안전·보건 예산의 독립성 확보

화신은 사업장 내 안전·보건 리스크를 체계적으로 관리하고, 사내외 상황에 안전·보건 활동이 영향을 받지 않도록 예산과 관리 체계의 독립성을 보장합니다. 안전·보건 경영과 활동을 위한 금액과 계정을 별도로 구성하여, 해당 예산이 오직 안전·보건 확보를 위한 목적에 한정하여 사용될 수 있도록 관리 체계를 시스템화 하였습니다. 이를 통해 안전·보건 투자 항목이 기타 일반 운영비에 종속되지 않도록 하고, 사고 예방 및 작업환경 개선 활동에 대한 실효성을 높이고 있습니다. 독립된 예산을 바탕으로 현장의 유해·위험 요소 발견 시 즉각적으로 개선 및 안전 조치를 이행하고 있어, 안전 확보를 위한 골든타임 내에 조치를 취하고 있습니다. 또한, 매년 안전·보건 예산의 편성 및 집행 실적을 정기적으로 집계 및 검토하여, 사용 내역의 적정성과 집행률을 점검하고 있습니다. 이를 기반으로 향후 사업장별 위험 수준에 따라 우선순위를 반영한 예산 배정과 탄력적 운용이 가능하도록 하고 있으며, 실제 작업현장의 필요를 반영한 타당한 예산 확보에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.



화신 사업장 곳곳에 붙은 4대 '잠깐' 안전 수칙

2025년 안전·보건 사용 금액 집계

(단위: 천 원)

구분	영천공장	예산공장	합계
안전검사 외	7,070	-	7,070
무재해 포상금 외	13,096	2,633	15,729
작업환경측정	27,000	7700	34,700
건강진단 외	41,472	8,059	49,531
방역	2,580	900	3,480
합계			110,510

안전·보건경영

안전·보건 우선 경영 방침

안전·보건경영시스템과 인증

화신은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 국제 표준인 ISO 45001기준을 충족하는 안전·보건경영시스템을 구축하여 체계적이면서도 효과적인 리스크 관리와 재해 예방 활동을 실천하고 있습니다. ISO 45001 기준에 따라 매년 「위험성 평가→조직 상황 분석 및 평가→목표 수립 및 개선(PDCA Cycle)」 과정의 위험성평가와, 평가 결과에 따른 개선과 안전·보건 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 모든 사업장의 유해·위험요인을 체계적으로 식별하며, 도출된 리스크에 대해 선제적인 예방 조치를 실행하고 있습니다. 그리고 안전·보건 관련 규정 변화, 공정 변경이나 사업장 변경, 산업재해 발생 시에도 수시로 위험성평가를 실시하여 현장의 위험 요소를 신속하게 파악하고 개선조치를 취하고 있습니다. 위험성평가 과정에서 임직원의 참여와 의견을 최우선으로 두고, 근로자 참여와 협력을 강화하기 위해 현장 의견 청취 및 안전·보건 교육을 상시화하였습니다. 또한 평가 과정 내외에서 안전·보건에 관한 투명한 의사소통을 통해 사업장 전반에서의 안전 의식을 고취하고 있습니다. 「산업안전보건법」과 「중대재해처벌법」을 비롯한 관련 법규를 철저히 준수하며, 자체적인 내부 심사와 외부 인증기관의 제3자 심사를 병행함으로써 시스템의 적절성과 효과성에 대한 객관적 평가를 받고 있습니다. 화신은 이를 통해 사업장별 위험 특성을 반영한 안전보건관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

ISO 45001 인증 현황

인증 사업장

국내 사업장

- 언하공장 (~2027.09.12)
- 봉동공장 (~2027.09.12)
- 예산공장 (~2027.09.12)
- 기술연구소 (~2027.09.12)
- 하이테크파크공장 (~2027.09.12)

해외 사업장

- 미국알라바마화신 (~2026.03.20)
- 인도첸나이화신 (~2026.04.05)
- 북경화신 (~2028.11.13)
- 브라질화신 (~2026.02.20)

실무 안전점검 실적

구 분	언하공장 주1)	봉동공장	예산공장	하이테크 파크공장	합계
개선/대상	22/22	23/23	65/65	15/17	125/127
개선율	100%	100%	100%	88.2%	98.4%

주1) 언하공장 실적에는 기술연구소 실적이 포함되어 있습니다.

위험성 평가 개선 실적

구 분	언하공장 주1)	봉동공장	예산공장	하이테크 파크공장	합계
개선/지적	30/30	39/39	45/45	21/21	135/135
개선율	100%	100%	100%	100%	100%

주1) 언하공장 실적에는 기술연구소 실적이 포함되어 있습니다.

도급업체 관리 실적

구 분	언하공장	봉동공장	예산공장	하이테크 파크공장
업체 현황	HR다인, 아워홈, 도원기업, 대성	경희산업, 그린자원, 아워홈	HR다인, 화진, 미성푸드, 통일관광	아워홈, 도원기업
도급업체 협의회	근로자 건강관리 및 온열, 한랭질환 주의 외			
합동 안전점검	식당 내 화재위험 점검, 사업장 내 지게차 충돌 위험지역 점검 외			

안전·보건경영

안전·보건 우선 경영 방침

안전·보건 관리·조직 구성과 활동

화신은 「산업안전보건법」에 근거하여 안전보건총괄책임자와 전문 관리 인력으로 구성된 산업 안전보건위원회를 운영하며, 직무별 책임과 권한을 명확히 부여하여 현장 중심의 안전 관리를 실천하고 있습니다. 모든 구성원은 업무 프로세스 내에서 위험 요소를 사전에 예방하는 활동에 적극 참여하고 있으며, 이를 활용하여 안전한 작업 환경을 유지하는데 만전을 기하고 있습니다. 특히 분기별 위원회를 진행하여 노사가 함께 위험 요인을 식별하고 실질적인 개선 방안을 협의함으로써 경영진과 임직원 간의 소통을 바탕으로 안전한 사업장을 만들기 위해 함께 노력하고 있습니다. 위 활동들을 바탕으로 사고 없는 사업장을 실현하기 위해 안전보건 경영을 지속해 나갈 것입니다.

영천 소재 사업장 안전·보건 관리 조직



산업안전보건위원회 2025년 활동 내용

구 분	언하공장 / 봉동공장 / 하이테크파크공장	예산공장
1분기	- 2025년 안전보건관리계획서 수립	- 2025년 일반/특수검진 일정 협의 - 근로자 종합검진 지침 준수 협의
2분기	- 산업안전기준에 관한 규칙 일부 개정에 따른 조치사항(온열질환) - 2025년 전사 위험성등록부 - ESH경영추진계획 목표: 안전점검 결과에 대한 위험성 개선을 90% 이상 달성	- 지게차 일상/정기점검 및 관리감독자 보고 - 산업용 로봇 안전수칙 기준 정립
3분기	- 하반기 작업환경측정 결과 - 3분기 실무 협의 안전 개선 현황	- 옥내 소화전 앞 제품적재 방지 스티커 부착 및 소화전 가동 방향 표시 - 공장동 초입부/자재 상하차장 지게차, 자동차 충돌위험부 개선 공사 협의
4분기	- 안전보호구 관리기준 지침 개정	- 안전한 변경품 협의 - 2025년 하반기 협력사 안전보건수준 평가 결과 공유

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

안전·보건교육

화신은 임직원의 안전의식 제고와 사고 예방·대응 역량 강화를 위해 매년 체계적인 안전·보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 일정과 내용은 「산업안전보건법」 및 「중대재해처벌법」 등 관련 법령에서 요구하는 필수 교육 항목을 기반으로, 사업장의 특성과 위험성 평가 결과 및 직무 특성을 반영하여 실질적인 현장 안전관리 능력 향상을 목표로 구성합니다. 이를 통해 단순 법적 의무 이행을 넘어 현장의 실질적인 위험 대응 역량 강화와 예방 중심의 안전관리체계 확립을 목표로 하고 있습니다. 또한, 임직원에게 안전·보건에 대한 경각심을 지속적으로 환기하고, 자기 주도적 안전 문화를 형성하고자 정기안전보건교육, 특별안전보건교육, 기타 법정 의무교육 및 관리감독자 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 온라인교육, VR교육 및 집체교육 등 다양한 방식으로 진행되며, 모든 임직원들을 위한 교육 접근성과 참여도를 높이고 있습니다. 아울러 교육 이수율 관리와 이해도 평가를 병행하여 교육 효과를 정량·정성적으로 점검하고, 그 결과를 차년도 교육계획에 반영하는 개선 체계를 운영하고 있습니다. 앞으로도 예방 중심의 안전·보건 관리체계를 지속적으로 고도화하고, 직무별 맞춤형 교육 콘텐츠 확대를 통해 전사적인 안전문화 내재화와 지속 가능한 작업환경 조성에 힘쓸 것입니다.

2025년 안전·보건 교육 수료율

구 분	교육대상	수료율
정기안전보건교육	전 사원주1)	100%
채용 시 교육	신규입사자	100%
특별안전보건교육	해당 시	100%
작업내용 변경 시 교육	해당 시	100%
취급물질에 대한 교육	해당 시	100%
관리감독자 교육	관리감독자	100%

주1) 주재원, 휴직 등 부재중 인원 제외 기준

특별 안전·보건 교육

사내 해당 항목	교육 대상
유해물질, 산업용로봇, 화기위험작업, 프레스, 크레인, 호이스트, 압력용기, 전기시설, 밀폐공간, 컨베이어, 지게차	해당항목 작업인원

정기 교육 주제

월	교육주제	월	교육주제
1	위험성 평가	7	여름철 건강관리 및 위험 방지조치
2	아차사고 및 사고 예방	8	압력용기·용접 작업안전
3	근골격계질환 예방	9	화학물질 유해성·전기 사고 예방
4	산업안전보건법	10	중량물 취급·지게차 안전관리
5	밀폐공간 및 질식재해 예방	11	안전보호구 착용·컨베이어 작업안전
6	직무스트레스 및 직장 내 괴롭힘 예방	12	화재예방 및 동절기 건강관리

기타교육

교육 내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/보건/환경관리자	대한산업안전협회
관리감독자 교육	사무직/현장 관리감독자	대한산업보건협회

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

안전 전담 관리·감독관 지정과 안전 점검 활동 강화

화신은 2022년 대표이사를 포함한 전 임직원이 참여한 '산업재해 예방 선포식' 이후, 2023년부터 관리감독자를 중심으로 한 현장 안전·보건 활동 강화를 통해 중대재해 예방조치를 취하고 있습니다. 부서별 관리감독자를 선임하고, 현장 밀착형 안전 점검 업무 분장 및 책임과 권한을 명확히 규정하고, 현장의 핵심 리더인 조·반장을 중심으로 위험 요인을 직접 발굴하고 개선 조치를 이행하는 활동을 추진하였습니다. 관리감독자는 사업장 내 위험요인을 상시 발굴 및 개선하며 실질적인 위험성 평가와 주기적인 현장 점검을 통해 무재해 환경 조성에 큰 힘을 보태고 있습니다. 또한, 현장 참여도와 활동의 적극성 향상을 유도하기 위해 관리감독자 포상제도를 운영하여, 한 해 동안 안전 관리 성과가 우수한 관리감독자를 선정하여 그 공로를 인정하고 포상합니다. 관리감독자는 지자체가 주관하는 외부 안전 교육을 통해 관리감독자의 안전 전문성 향상 및 근로자의 안전 인식을 강화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 관리감독자의 역할을 중심으로 한 선제적 위험관리 체계를 강화하고, 현장 기반의 안전문화 내재화를 위해 실효성 있는 교육과 참여형 프로그램을 지속 확대해 나갈 것입니다.



2025년 관리감독자 활동 포상식

소방 체계와 사고 대응 훈련

화신은 사업장 내 화재 등 예기치 못한 긴급 상황에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해, 체계적인 소방안전 교육과 훈련 체계를 운영하고 있습니다. 화신은 자체 소방지구대를 구성하여 반기 1회 정기적인 자체 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 화재 발생 시 신속한 초기 대응과 안전한 대피 절차 이행 능력을 강화하고 있습니다. 훈련은 지구대별로 실제 상황을 가정한 시나리오 기반으로 구성되며, 근로자의 대처 능력 향상과 비상 대응 체계 점검에 중점을 두고 있습니다. 또한, 연 1회 관할 소방서와의 합동 소방훈련 및 소방안전교육을 통해 모의 대피 및 화재 진압 등 실제 상황 시나리오를 가정한 훈련으로 임직원들의 실전 대응 역량을 체화시키고, 유관기관과의 협력 체계를 공고히 하고 있습니다. 합동훈련에서 소방서의 지도로 발견된 개선 필요 사항은 즉시 사업장 운영과 안전 교육에 반영하여 사업장의 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 합동훈련과 더불어 긴급구조체계의 실효성을 높이기 위해 전문 소방대원의 지도 아래 실습 위주의 심폐소생술(CPR)교육을 병행하여, 이를 통해 응급 상황 발생 시 골든 타임을 확보할 수 있는 현장 대응 능력을 갖추도록 하고 있습니다. 화신은 앞으로도 선제적 예방 중심의 안전관리를 강화하고 정기적인 소방 훈련 및 교육을 바탕으로 임직원이 생명과 안전 사고에 실질적 대응 역량을 갖추 수 있도록 교육과 훈련을 지속적으로 운영해 나갈 것입니다.

미국알라바마화신에서는 지역 특성상 발생하는 토네이도와 같은 기상 재해를 대비하여 사업장 전 인원을 대상으로 기상재해 대비 훈련을 반기별로 실시합니다. 5월에는 심각한 토네이도 발생을 토대로 한 시나리오를 기반으로 실제 상황처럼 움직이면서, 임직원들이 대피 동선과 안전한 집결지를 숙지하고, 행동 요령을 체화하면서 상황 발생 시의 혼선을 줄이고 안전한 대처가 가능하도록 훈련을 진행했습니다.

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

비상사태 대응 훈련

화신은 비상사태 발생 시 신속하고 능동적으로 대응하여 인적, 재산적 손실을 방지하고 추가 피해를 최소화하기 위해 비상사태 관리 규정을 보유하고 있습니다. 그리고 이 규정에 따라 위험성이 있는 설비나 유해·위험물질을 다루는 부서에서는 부서별 비상사태 훈련을 진행하고 있습니다. 화재 대피 등 전사적 훈련과 별개로, 다양한 종류의 안전사고가 발생할 수 있는 현장에서, 각 부서에서 담당하는 공정 작업의 특성, 다루는 장비 등을 고려하여 시나리오별로 사태 대응 훈련을 진행합니다. 예시로 프레스 기기를 사용하는 부서에서는 협착 사고를 가정한 시나리오를 바탕으로 비상사태 대응 훈련을 실시하여, 부상자 조치 및 사고 상황 전파 등 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이런 가상의 시나리오에 따른 정기적인 모의 대응 훈련을 반복적으로 진행하며 유사 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있는 역량을 키우고 있습니다. 현장에서는 협착 사고 이외에도 부딪힘, 유해물질 유출, 폭발 등의 시나리오를 가정하여 사고 대응법을 반복적으로 훈련함으로써 근로자들이 사고 대처 방법을 체화하고 있습니다.



시나리오 기반 응급 처치와 화재 진압 훈련

안전하고 쾌적한 근무 환경 조성

미국알라바마화신은 연말 공장 섯다운 기간에 사무공간과 공장 개선 작업을 통해 안전하면서도 쾌적한 근무 환경을 조성하였습니다. 휴게공간 재정비와 확충을 통해 근무자들이 접근성이 좋고 편안한 휴식 공간에서 휴식을 취할 수 있게 하였고, 사업장의 안전과 청결 요소들을 개선하여 효율적인 사업장으로 탈바꿈하였습니다. 이를 통해 임직원들의 생산성과 근무 만족도를 제고하고, 적절한 휴식 기회 제공을 통해 사고를 예방하고 있습니다.



사업장 환경 개선 전



사업장 환경 개선 후

안전·보건경영

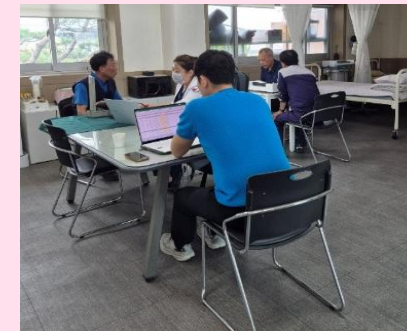
안전·보건 교육과 문화 조성

사내 건강 관리 시설과 프로그램 운영

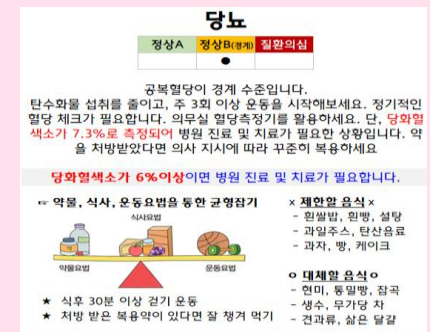
화신은 임직원의 건강 보호 및 관리를 위해 각 사업장 내에 의무 시설을 운영하고 있습니다. 근무 중에 발생할 수 있는 피로 및 신체 불편을 효과적으로 완화하고, 응급 상황이나 치료가 필요한 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있도록 의무 시설 내 전문 치료 기기와 전문가가 상주하고 있습니다. 시설에는 물리치료를 위한 저주파, 적외선, 파라핀 등 전문 치료 기기와 공기압 마사지가 갖춰져 있고, 임직원들이 방문하여 주기적으로 건강을 관리할 수 있도록 인바디, 혈압과 혈당 측정기 등을 보유하고 있습니다. 의무 시설은 임직원 누구나 근무 중 언제든지 건강 관리와 신체 회복을 위해 이용할 수 있도록 상시 운영하며, 사업장 특성상 발생할 수 있는 근로자 건강 리스크를 반영하여 장비를 관리하고 있습니다. 의무실은 근골격계 부담이 높은 작업환경에서 임직원들이 피로를 완화하고, 물리치료를 통해 조기 회복, 가벼운 통증이나 긴장을 완화하는 데 효과적으로 활용되고 있습니다. 또한, 간호사 자격을 갖춘 전문 보건 담당자가 상시 근무하여, 치료 기기 사용 시 정해진 절차와 기준에 따라 안전하고 정확하게 이용할 수 있도록 지도하고 있으며, 건강 상담을 통해 조기 증상 대응 및 예방 중심의 건강 관리가 가능하도록 지원하고 있습니다. 가벼운 질환과 외상 발생 시 상태 확인 후 적절한 의약품 제공 및 신속한 응급처치를 시행하고 있으며, 필요시 외부 의료기관 연계 및 후속 경과 모니터링을 통해 사후 관리까지 체계적으로 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신은 단순한 치료기 제공에 그치지 않고, 사업장 특성과 작업자의 건강 리스크 요인을 고려하여 지속적으로 보건 기기와 보건 프로그램을 확충하고 있습니다. 유소견자와 요관찰자 대상의 집중 관리, 근골격계 유해 요인 예방 활동, 소음성 질환 예방, 밀폐공간 위험 예방 프로그램 등과 연계하여 현장 밀착형 건강 관리 체계를 고도화하고 있으며, 고위험군 임직원에 대한 사전 예방 상담과 추적 관리 활동을 진행하고 있습니다. 이를 통해 직업성 질환 예방과 건강 리스크 저감을 위한 선제적 관리 기반을 구축하고 있으며, 앞으로는 모든 임직원을 대상으로 개인 맞춤형 건강 관리 솔루션 제공도 검토하고 있습니다.



물리치료와 활용되는 저주파와 적외선 치료기



보건 관리자와 전문 의료진과의 건강관리



개별 맞춤 건강 관리 안내

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

폭염 대비 건강관리

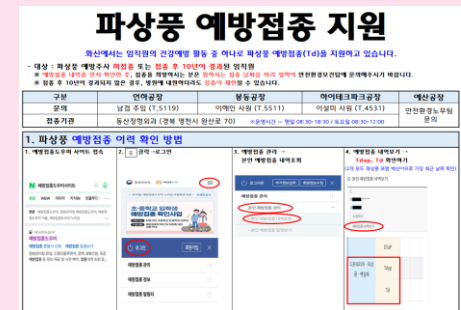
최근 기후변화로 인해 극심해지고 있는 폭염으로부터 근로자를 보호하고, 강화된 폭염·온열 질환 관련 법규를 준수하기 위하여, 폭염에서 작업함에 따라 발생할 수 있는 건강 이상과 사고 예방을 위한 현장 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 온열질환 예방 3대 기본 수칙(물·그늘·휴식)을 기반으로 근로자들이 충분한 수분 섭취, 차양, 그리고 시원한 환경에서의 휴식을 보장받을 수 있도록 작업환경 개선과 근로자 건강 보호 활동을 진행하고 있습니다. 현장 근로자의 주요 작업 반경 내 체감온도를 상시 모니터링하여 작업 일정에 반영하고 있으며, 측정 데이터를 수집하여 작업 현장 개선에 활용하고 있습니다. 그리고 작업공정 특성을 고려한 시간대와 온도 단계별 대응 기준을 마련하여 탄력적 휴식 운영 및 작업시간 조정을 실시하고 있습니다. 또한 온열질환 예방에 필수적인 수분, 당분, 염분 섭취를 보장하기 위하여 수분·염분 보충 체계를 강화하고 있습니다. 여름철에는 음료와 빙과류를 매일 제공하고 있으며, 현장 부서에는 제빙기를 설치하였고 응급 상황을 대비하여 의무 시설에는 식염 포도당과 온열질환 의 약품을 비치하였습니다. 특히, 고위험군 대상자를 선정하여 작업환경과 체온을 집중적으로 모니터링하고, 폭염 대비 물품(냉스카프, 이온음료 분말)을 제공했으며, 건강 상태 사전 문진 및 개별 상담을 통해 온열질환 취약 요인을 사전 관리하고 있습니다. 또한, 개인용 보랭 용품 효과성 검증을 위한 현장 테스트를 하여 실질적인 체감온도 저감 방안을 검토하고 있습니다. 2026년에는 IoT 기반 온도·체감온도 모니터링 시스템 도입을 추진 중이고, 실시간 데이터 수집·분석 체계를 통해 위험 수준을 사전 예측하고, 관리자 알림 기반의 선제 대응 프로세스를 구축할 계획입니다. 더욱 스마트하고 안전한 사업장 조성을 통해 폭염에 대비하고, 근로자의 건강을 보호하겠습니다.

감염병 모니터링 및 예방지원 체계

화신은 임직원의 건강 보호를 위해 국내외 감염병 발생 현황을 상시 모니터링하고, 관련 예방 정보를 신속하게 안내하는 체계를 운영하고 있습니다. 질병관리청 등 공신력 있는 기관의 발표 자료를 기반으로 위험 수준을 분석하고, 사업장 영향도를 검토하여 대응 방안을 수립하고 있습니다. 계절별 주요 감염병 발생 시 사내 게시판을 통해 예방 수칙을 적극 전파하여 임직원이 감염병으로부터 자신을 보호하고 안전하게 근무할 수 있도록 돕고 있습니다. 필요시 개인 위생 수칙 강화, 마스크 착용 권고, 작업장 방역 점검 등 단계별 예방조치를 병행하고 있습니다. 또한, 작업 공정 특성상 파상풍균에 현장 직원들이 취약하므로 2021년부터 임직원을 대상으로 파상풍 예방 접종비를 지원하고 있으며, 접종 이력 검토 및 접종 현황을 관리하고 있습니다. 예방접종 대상자 안내, 접종 독려 및 이력 데이터 관리 등을 통해 체계적인 면역 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 그리고 설·추석 연휴 기간 중 비상 진료 병원 및 약국 정보를 안내하여, 응급 상황 발생 시 신속한 의료 이용이 가능하도록 사전 안내를 진행하여 근무 외 시간에도 의료 접근성을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 회사는 감염병 확산을 예방하고, 임직원이 안전하고 건강한 일상생활을 영위할 수 있도록 예방 중심 건강관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.



보랭 용품 배부



현장 직원을 위한 파상풍 예방접종 지원

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

임직원 건강 증진

화신은 임직원의 신체적·정신적 건강을 기업의 지속가능한 성장의 핵심 요소로 인식하고, 체계적인 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 화신의 건강관리 체계는 예방-진단-사후관리의 전 과정을 포괄하는 통합적 관리 체계를 기반으로 운영됩니다. 전 임직원들과 주재하는 협력사 임직원들을 대상으로 매년 정기 건강검진을 실시하고 있으며, 특정 질병이나 질환에 걸리기 쉬운 위험군, 검진 결과에 따라 파악되는 유소견자나 요관찰자에게는 추가 혈액검사 지원, 전문 의료진 및 보건관리자 수시 면담 등 철저한 사후 건강관리 프로그램을 제공하고 있습니다. 검진 시 결과를 데이터화하여 질병·질환 고위험군을 선별하고, 추적 관리 및 재검진 독려를 통해 건강 리스크 저감 활동을 수행하고 있습니다. 그리고 청력 보존 프로그램 등 예방 활동을 수행하면서 건강 문제 예방에 노력하고 있습니다. 이와 같은 건강관리 프로그램 외에 직무 배치 전과 후 검진을 통해 직무별로 노출될 수 있는 여러 증상을 사전 점검하고 있으며, 직무 변경 혹은 유해인자 노출 여부에 따른 건강 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 만 41세 이상의 임직원의 경우, 배우자와 함께하는 정밀 종합검진을 통해 임직원 가족의 건강도 관리하면서, 질병 조기 발견과 건강 증진을 돕고 있습니다. 이를 통해 중대 질환의 조기 발견과 치료 연계를 지원하면서 건강 문화를 확산시키고, 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 작업 환경의 경우, 반기 1회 작업 환경 점검을 시행하면서 근골격계 유해인자 조사, 밀폐공간 안전관리 프로그램, 작업 환경 개선을 통해 현장 맞춤 건강 보호 활동으로 임직원들의 건강을 지키고 있습니다. 작업 환경 개선 활동은 위험성 평가 및 건강검진 결과와 연계하여 관리함으로써, 직업성 질환 예방 중심의 관리 체계를 구축하고 있습니다.

작업환경 측정

측정 주기	시행 일정	측정 관련 부서	측정 기관
반기 1회	상반기: 3월 하반기: 9월	생산1/2/3부, 설비관리팀, 물류관리팀, 개발시험팀, 선행연구팀, EV스트럭처팀, 생산팀, 생산물류팀	대한산업보건협회 환경위생팀

건강검진 종류

구 분	검진 주기	검진 항목	시행 시기	검진기관	
				영천공장	예산공장
정기 건강진단	1회/년	일반검진, 청력, 폐활량, 혈액 검사, 치아 부식 등	4월	대한산업 보건협회	대한산업 보건협회
배치 전 건강진단	배치 전		수시	현장: 대한산업보건 협회 사무: 동산정형외과	예산명지병원, 홍성의료원
배치 후 건강진단	배치 후 2~6개월 이내				
종합 검진	직원	혈액, CT, 초음파, 위내시경, 대장내시경, MRI 등	2~11월 중 희망 일자	천주성삼병원	홍성의료원
	임원			희망병원	희망병원

건강 증진 프로그램

건강진단 이상소견자 관리	청력 보존 프로그램	밀폐공간 프로그램	의무실 & 물리치료실 운영
1월 ~ 12월	5월 ~ 10월	1월 ~ 12월	1월 ~ 12월

지역사회

화신은 기업과 지역사회의 지속가능한 발전은 같이 이루어질 수밖에 없다는 신념 아래, 다양한 사회 공헌 활동을 통해 지역과의 상생을 실천하고 있습니다. 화신은 단순한 일회성 기부를 넘어, 지역사회에 실질적인 변화를 만들어내는 지속 가능한 체계적인 사회 공헌 프로그램을 추진하고 있으며, 이를 통해 공감과 연대의 기업문화를 확산해 나가고 있습니다.

지역사회와의 상생 및 가치창출

사회 공헌 활동

재난 대응 및 긴급 구호 지원

2025년 3월, 화신은 경북 지역에서 발생한 대형 산불로 피해를 입은 지역사회를 위해 1억 원을 기탁하였습니다. 화재가 시작된 의성뿐만 아니라 안동, 청송 등 넓은 지역의 산림이 소실되고 많은 이재민이 발생하여, 1억 원의 기금을 산림 피해 복구와 이재민의 생활 안정을 위해 사용되도록 하였습니다. 이는 화신이 지역사회 일원으로서 상생과 연대의 책임을 실현하고자 하는 의지의 실천이자 연장선입니다.

[illegible]

화신은 사랑의 열매에 경북 산불을 위해 1억 원을 기부하였습니다.

주1) 총 기부 금액은 화신정공을 제외한 금액입니다.

주2) 화신은 지역사회와의 상생을 강화하기 위해 2025년 전사 기부금액 1.7억 원을 기준으로 매년 전년 대비 10% 확대하여, 단기적으로는 2026년 1.87억 원, 중기적으로는 2028년 2.26억 원, 장기적으로는 2030년 2.74억 원 달성을 목표로 합니다.

지역사회 나눔 캠페인과 기부 실적 주1) 주2)

화신은 지역사회의 어려움을 해결하기 위해 매년 나눔 캠페인에 동참하고 있습니다. 2023년 총 1.2억 원, 2024년 총 1.5억 원, 2025년 총 1.7억 원을 모금하는 등 최근 3년간 총 4.4억 원 이상을 지역사회에 기부하였습니다. 이러한 지속적인 나눔 실천을 인정받아 화신은 경북사회복지공동모금회가 주관하는 '나눔명문기업'으로 선정되었습니다.



화신은 영천시 희망2026 나눔캠페인에 1.5억 원,
예산군 희망2026 나눔캠페인에 2천만 원을 기부하여
지역사회에 희망을 전했습니다.



임직원 참여형 기부 문화 확산

화신은 임직원 참여를 기반으로 한 자발적 나눔 문화 조성에도 노력하고 있습니다. 이에 정서진 대표이사를 비롯한 임직원들은 매월 급여의 끝전을 자발적으로 기부하는 '급여 끝전 기부 캠페인'에 참여하고 있습니다. 나눔에 대한 문턱을 낮추면서 모두가 참여할 수 있는 가벼운 이벤트로 나눔 문화를 확산하고 있습니다. 끝전 기부 기금은 지역사회 어린이 복지, 의료 취약 계층 지원 등 다양한 현장 활동에 활용되고 있습니다.



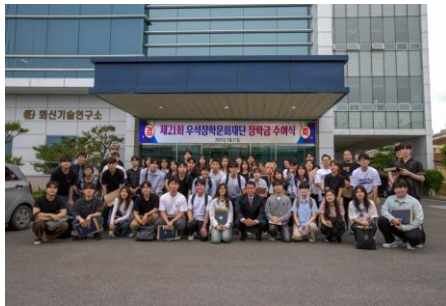
임직원 끝전기부 후원으로 시행한
어린이 밥차와 복지관 여름캠프 프로그램

지역사회

지역사회와의 상생 및 가치창출

우석장학문화재단

화신은 기업의 사회적 책임과 나눔을 지속 가능하고 체계적으로 실천하기 위해, 2005년 '우석장학문화재단'을 설립하였습니다. 이 재단은 화신의 창립 이념인 '사람 중심의 성장'과 '나눔'을 실천하기 위해 설립되었습니다. 동 장학재단은 지역 인재들의 교육과 문화의 균형 발전을 통해 지역사회에 이바지하고 미래 세대를 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 우석장학문화재단은 매년 청소년 및 대학생을 대상으로 한 장학사업을 중심으로, 문화예술 활동과 지역사회 공헌 활동을 함께 전개하고 있습니다. 경제적 어려움 속에서도 희망과 용기를 잃지 않고 꿈을 키워가는 인재들이 학업에 집중할 수 있도록 금전적이고 학업적인 지원을 제공하고 있으며, 선발된 장학생들이 지역사회는 물론, 국가와 세계 무대에서 활약하는 인재로 성장할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 설립 이후 지속적으로 장학금 규모와 수혜 대상자를 확대하고 있으며, 이를 통해 지역사회 교육 격차 해소와 인재 양성의 선순환 구조 형성에 기여하고 있습니다. 화신은 앞으로도 동 재단의 활동을 통해 보다 많은 학생들과 이웃에게 희망의 메시지를 전하고, 지역사회와 함께 성장하는 책임 있는 기업의 역할을 다해 나갈 것입니다.

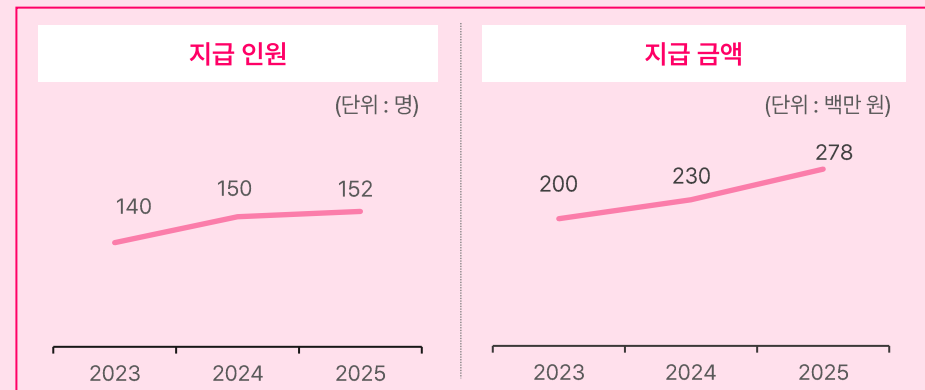


2025년 진행한 제21회 우석문화재단
장학금 수여식과 수여 학생들

재단 이사회 현황 (2025년 12월 기준)

직책	성명
이사장	정서진
이사	박경환, 도영록, 송상우, 노태기, 성태문
감사	민정기, 정재억
사무국장	권영우

재단 장학금 지급 현황



정보보호·보안

화신은 임직원, 협력사, 고객 및 내외부 이해관계자 등 모든 사용자와 정보 제공자가 안심하고 이용할 수 있는 강력한 정보보안 문화를 정착시키기 위해 꾸준한 교육과 함께 끊임없이 노력하고 있습니다. 중요한 기업 정보자산과 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 철저하고 안전한 정보보호 관리 시스템을 수립하고 운영하고 있습니다. 이러한 정보보안 및 개인정보보호체계를 통해 구성원이 정보보안의 중요성을 인식하도록 유도하고 내외부 이해관계자의 개인정보를 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 정기적인 정보보안 교육과 점검을 실시하여 정보 유출 위험을 예방하고 있으며 고객과 사회의 신뢰를 유지하기 위해 앞으로도 정보 보안체계를 지속적으로 강화할 계획입니다.

정보보호·보안 체계

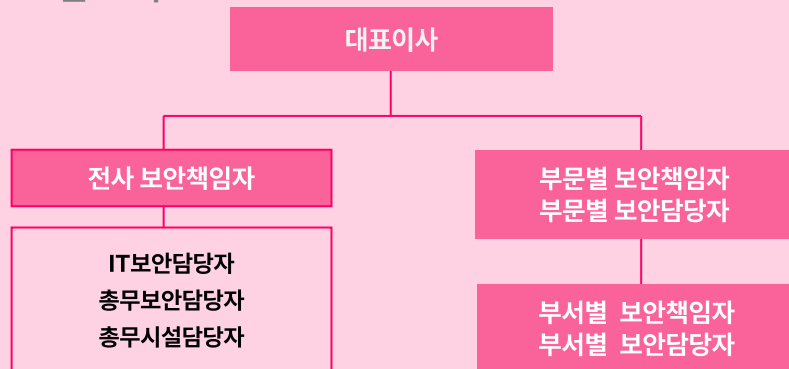
정보보호 방침 및 정책

화신은 임직원의 개인정보, 고객 정보, 경영활동 중 확보된 영업비밀 등의 민감 정보 보호를 기업의 중대한 책임으로 인식하고, 정보보안 체계의 고도화와 임직원의 정보보안 의식 강화를 동시에 추진하고 있습니다. 화신은 관련 법령 및 규제를 철저히 준수하며, 정보보안관리 기준, IT 보안 사고 대응 매뉴얼 등 내부 규정을 체계적으로 개정·운영하고 있습니다. 이를 통해 정보 유출, 시스템 침해, 데이터 손실 등 다양한 위협에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 최근 증가하고 있는 해킹 및 랜섬웨어 등 사이버 범죄의 지능화·고도화 추세에 선제적으로 대응하기 위해, 사이버 공격 유형별 대응 절차, 개인 PC 자가진단 방법 등의 정보보안 교육 프로그램을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램은 전 임직원의 정보보안 인식 제고와 실질적인 피해 예방에 기여하고 있으며, 자율적 정보 보호 실천 문화를 조성하는 데에도 중점을 두고 있습니다.

정보보호 인증 취득 및 관리

화신은 글로벌 수준의 정보보호 체계를 구축하고, 고객과 이해관계자로부터의 신뢰를 확보하기 위해 외부 정보보호 인증 취득 및 유지 관리에 적극 나서고 있습니다. 특히, 자동차 산업 분야의 정보 보호 기준인 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)와, 국내 정보보호 관리 기준에 부합하는 H-ISMS (Hyundai Information Security Management System) 인증을 통해 정보보안 정책, 인프라, 관리체계 등 전반에 걸쳐 정보 보호 수준을 체계화하고 있습니다. 해당 인증은 단순한 일회성 인증에 그치지 않고, 정기적인 정보보안 점검과 문서 검토, 물리적·기술적 보호조치의 적정성 평가를 통해 갱신 관리되고 있으며, 이를 통해 업데이트되는 사이버 위협 환경에도 유연하게 대응할 수 있는 기반을 확보하고 있습니다. 화신은 앞으로도 국제 기준에 부합하는 정보보호 수준을 유지하고, 고객·협력사·임직원의 민감 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 전사적 정보보호 역량을 지속 강화해 나갈 것입니다.

정보보안 조직도



정보보호 인증서

정보보호·보안

정보보호·보안 교육과 문화 확산

정보보안 인식 제고

화신은 정보보안의 첫걸음은 임직원의 인식과 실천에서 출발한다는 원칙 아래, 전사 차원의 정보보안 교육 체계를 운영하고 있습니다. 매년 각 팀별 정보보안 담당자를 지정하여 1차 정보보안교육을 실시하고 있으며, 선정된 담당자는 부서 내 전파교육을 통해 모든 구성원이 정보보안 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 구조는 전사적인 정보보안 의식 수준을 균등하게 끌어올리고, 부서별 특성에 맞는 정보보안 문화 정착에 기여하고 있습니다. 교육 과정에서는 개인 정보 보호, 이메일 정보보안, 파일 공유 시 유의사항, 랜섬웨어 및 피싱 대응법 등 실무 중심의 내용이 포함되며, 임직원 스스로 정보보안 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 역량 강화를 목표로 하고 있습니다.



2025년 상반기 보안교육



사이버 보안 대응력 강화를 위한 모의 훈련

화신은 사이버 보안 사고를 사전에 예방하고, 임직원의 대응 역량을 높이기 위해 매년 상·하반기 2회에 걸쳐 정기적으로 피싱 메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 이 훈련은 실제 발생 가능한 피싱 사례를 반영한 시나리오를 기반으로 구성되며, 콘서트 티켓, 유명 쇼핑몰 등 실제 사용자가 쉽게 속을 수 있는 콘텐츠를 사칭한 이메일을 임직원에게 송부하여 정보보안 인식과 대응 능력을 점검하고 있습니다. 2025년 하반기 실시된 훈련 결과, 전체 대상자 중 정보유출 피해자는 약 2% 수준으로 확인되었으며, 이는 2024년 상반기의 13%, 하반기의 4%보다 개선된 결과입니다. 화신은 앞으로도 사이버 사고 감염률 '제로(0%)' 달성을 목표로 정보보안 활동을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.

내부 시스템 보안 강화

화신은 사내 KMS(지식관리시스템) 및 e-HR(인사 시스템) 접속 시 정보보안 강화를 위해 모바일 OTP 기반의 이중 인증을 2025년 상반기에 도입하였습니다. 도입 전 설치와 OTP 사용 방법뿐만 아니라 IT 보안 수칙에 대한 안내를 실시하였습니다. 이를 통해 계정 도용 및 무단 접속을 방지하고, 내부 정보 자산 보호 수준을 한층 높이는 정보보안 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 정보보안 점검과 지원

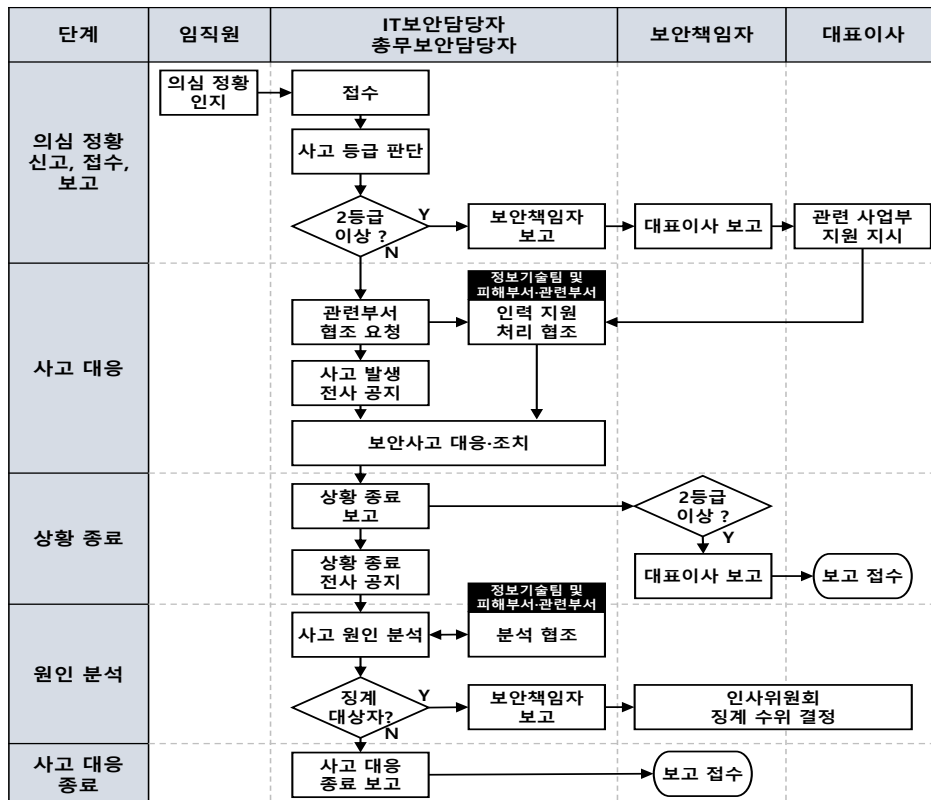
화신은 정보보안 체계를 협력사까지 확대하여 빈틈없는 정보보안·보호를 수행하고, 협력사들의 IT 역량을 지원하기 위해 2025년부터 협력사 정보보안 현황 점검과 지원을 수행하고 있습니다. 3~4월에 5개 협력사를 대상으로 서면과 현장 실사를 통해 생산에 피해가 갈 수 있는 정보 시스템 리스크 요소와 고객사의 정보보안 요구사항들을 중점으로 정보 시스템 점검을 진행하였습니다. 또한, 실사 결과를 기반으로 협력사들의 IT와 정보보안 역량 상생을 위한 지원을 하였습니다. 정보보안 정책과 장비 운용 노하우가 부족한 협력사의 경우 현장 점검 결과를 기반으로, 단기적으로 투자 없이 개선할 수 있도록 절차서와 개선안을 작성하여 제공하였습니다. CCTV와 통제구역 표지판 설치, 월별 정보보안 패치, 네트워크 구성도 작성과 관리 등 구체적인 개선 항목을 제시하여 협력사의 정보보안 역량 강화를 유도하였습니다. 그리고 전담 IT·정보보안 조직이나 담당자 부재 시에는, 담당자 지정을 요청하면서, 업체별 중장기 개선 과제들을 제시하였습니다. 추가적인 투자나 인프라가 열악한 협력사의 경우에는 정기 정보보안 교육을 제공해 임직원들의 정보보안·보호 인식을 높였습니다. 향후 계획은 업체별로 담당자 지정, 세분된 중장기 개선 과제 제공을 통해 지속적으로 협력사의 정보보안 시스템 관리 체계를 마련하는 것입니다. 그리고 매출 상위 10개 업체와 화신 기준을 충족하지 못한 업체들을 중심으로 점검 대상 협력사를 확대할 계획입니다. 그리고 화신의 정보보안 절차, 매뉴얼 등의 샘플을 공유해 협력사들의 정보보안 실무를 지원할 예정입니다.

정보보호·보안

정보보호·보안 교육과 문화 확산

정보보안 사고 대응 절차

화신은 정보보안 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 전사 차원의 정보보안 사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 각 단계별 대응 프로세스를 명확히 정의하고, 관련 부서 간 유기적인 협조 체계를 구축함으로써 정보 유출, 악성코드 감염, 시스템 침해 등 다양한 정보보안 위협에 효과적으로 대응하고 있습니다.



개인정보 보호

화신은 「개인정보보호법」 제28조 제2항에 따라 개인정보의 적절한 취급과 안전한 관리를 보장하기 위해 체계적인 교육과 통제 시스템을 운영하고 있습니다. 우선, 개인정보취급자, 개인정보보호책임자 및 부서정보보안담당자를 대상으로 연 2회 이상 개인정보 보호 및 침해사고 예방 교육을 실시하여, 임직원들의 정보보안 인식 향상과 실천 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 개인정보의 기술적·관리적 보호조치가 실제로 이행되고 있는지를 정기적으로 점검하여, 법적 기준과 내부 규정에 따른 관리체계를 지속 유지하고 있습니다. 특히, 인사 시스템 등 개인 인사 정보에 접근 가능한 인원을 최소화하고 권한도 제한적으로 부여하고 있으며, 해당 인원은 매년 인사정보 보호 서약서를 작성함으로써, 개인정보 오남용 및 유출 방지를 위한 내부 통제를 강화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 개인정보 보호에 대한 책임 있는 태도와 실질적인 관리 체계를 바탕으로, 내외부 이해관계자의 소중한 정보를 안전하게 보호하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

개인정보보호 교육

구분	내용
교육횟수	연 2회 이상
교육대상	개인정보 보호책임자, 개인정보취급자, 부서정보보안담당자
교육내용	개인정보의 안전한 처리 및 침해사고 예방
교육방법	전사 집체 교육, 부서별 교육, 온라인 교육 등 구체적인 상황에 맞는 방법

동반성장과 공급망 관리

화신은 협력사와의 상생과 지속가능한 공급망이 화신은 물론 자동차 산업의 발전을 가속한다고 믿으며, 협력사와 함께 성장할 수 있는 방안을 모색해 공급망 전반의 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다. 공정하고 투명한 거래관계를 기반으로 협력사와의 신뢰를 강화하고, 품질과 기술, 안전 문화 및 환경 보호 등 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크와 지속가능 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 경쟁력 강화를 지원하고 공급망 리스크를 선제적으로 관리함으로써 안정적인 가치사슬 확보를 도모하고 있습니다. 또한 정기적인 소통, 평가, 교육 및 동반성장 프로그램을 통해 협력사의 지속가능경영 인식을 제고하고, 고객과 사회로부터 신뢰받는 책임 있는 공급망 구축을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

동반성장 가치를 위한 원칙과 실천

공정거래 및 동반성장 4대 원칙

화신은 공정거래질서를 확립하고 계약 및 거래관계에서 발생할 수 있는 위험 이슈를 사전 예방하기 위해 '공정거래 및 동반성장 4대 실천 사항'을 규정하고, 이에 따라서 협력사와의 거래와 교류를 진행하고 있습니다. 그리고 자발적이면서 지속가능한 동반성장 문화를 구축하고자, 협력사와 기술, 교육, 금융, 안전 관리, 경영 안정화 등 폭넓은 주제에 관한 교류를 진행하며 동반성장에 도움이 되는 실질적인 지원 사업들을 진행하고 있습니다.

상생협력을 위한 바람직한 계약 체결	계약 체결 시 상호 준수해야 할 내용을 제시 함으로써 공정하고 합리적인 거래관행 구축
협력사의 공정한 선정(등록)	협력사 선정에 대한 투명성과 공정성 제고
하도급거래 내부 심의위원회 설치·운영	화신과 협력사 간 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 사전 심의
하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존	화신과 협력사 간 하도급계약 체결 및 거래 과정에서 선진적인 서면 발급 관행 촉진

협력사 행동 규범

화신은 지속가능한 공급망 구축을 통해 공급망 리스크를 효과적으로 관리하고, 협력사와의 거래 시 문제 발생을 최소화하기 위해 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 본 행동규범은 화신과의 거래와 교류에 있어서 기본이 되는 규범으로, 홈페이지에 게시하여 모든 내외부 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 본 행동규범 내용은 크게 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건 4가지 분야로 이루어져 있으며, 각각의 분야에서 화신이 중요하게 여기는 가치를 담고 있습니다. 그리고, 협력사 등 외부 이해관계자들을 위한 이행 지침과 행동 가이드를 제공하고 있습니다. 본 행동규범은 화신에 재화와 용역을 제공하는 모든 협력사를 대상으로 공급망 전반에 준수가 권고되고 있습니다.

KOREAN ENGLISH CHINESE

화신그룹

제품정보

연구개발

ESG

화신소식

투자정보

회사출입신청

채용정보

우석장학문화재단

ESG 등급

지속가능경영

기업지배구조

주주원천탁

화신 ESG 규정

안전·환경경영

윤리준법경영

자율준수 프로그램

동반성장법약

ESG녹색채권

ESG 현장

화신 ESG 규정

환경경영정책

인권정책

공급망 ESG 관리

협력사행동규범

윤리환경 및 실천규범

개요

화신에 재화와 용역을 제공하기 위해 계약을 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수해야 한다 또한 모든 협력사의 거래업체 등이 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수하도록 권고할 수 있다.

최근 자동차 산업은 미래지향적인 혁신이 진행 중이며 화신은 지속가능한 협력관계를 통해 산업의 변화를 극복하고자 한다. 본 행동규범은 모든 협력사에게 기업경영과 관련된 윤리·환경·노동·인권·안전·보건 운영시스템 각 부분을 적절하게 운영하도록 요구한다. 화신의 모든 협력사가 본 행동규범을 준수하여 동반 성장할 수 있도록 노력한다.

협력사의 행동규범 준수에 대해 화신은 운영상 발견된 문제점에 대한 개선을 권고할 수 있으며 협력사는 협의를 통해 문제점 개선계획 수립 및 조치를 취한다. 본 행동규범은 협력사와의 지속가능한 공급망 구축을 위해 장기적으로 검토하여 보완 및 개강할 수 있다.

동반성장과 공급망 관리

동반성장 가치를 위한 원칙과 실천

자율준수심의위원회 개최

화신은 협력사와의 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 사전 심의 및 적법성 여부 사후 검증 등을 수행함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고자 합니다. 이에 따라 화신은 매월 하도급거래와 연관된 조직들이 정기적으로 모여 자율준수심의위원회를 진행하고 있으며, 각 팀별 자체 심의 내용에 대한 이슈 사항은 전문 변호사와 자율준수관리자에게 자문을 구하여 발생 가능한 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

상생협력/하도급법 교육 실시

화신은 협력사와의 공정한 하도급거래 질서 확립을 위해 매년 하도급 교안 배포 및 관련 부서 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 개관 및 집행 동향, 「하도급법」 적용 대상 및 종류, 규제 사항, 위반 시 제재 등을 교안에 담아 「하도급법」에 대한 기본 교육 뿐만 아니라 사례 공유 및 자문 변호사와의 질의응답 시간을 가지며 화신과 협력사의 상생기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.



관련 화신 임직원이 참여하는 자율준수심의위원회

협력사 소통 강화

화신은 협력사와의 관계를 강화하고 협력사와 열린 소통을 하는 동반성장 문화를 구축하기 위해 다양한 소통 강화 프로그램을 진행하고 있습니다. 매년 화신의 임직원들은 협력사를 방문하여 고충 청취 및 애로사항 개선을 위한 V.O.C 활동을 진행하고 있으며, 협력사 공장장들과의 교류회 및 협력사 대표자들과의 간담회를 진행하는 등 다각도의 소통 채널을 운영하며 현장의 생생한 목소리에 귀를 기울여 협력사의 고충 및 애로사항을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 향후에도 화신은 다양한 소통 강화 프로그램을 발굴하여 협력사의 고충을 심분 이해하고 해결해 주며 함께 성장하는 지속 가능한 파트너십을 이어나가도록 하겠습니다.

협력사 소통 강화 프로그램

협력사 V.O.C 활동

협력사 방문을 통한 고충 청취 및
해결방안 모색

협력사 대표자 간담회

1·2차 협력사간 발생하는
애로사항 청취

온라인 익명 제보 채널

협력사 임직원의 애로사항 건의 用
‘사이버신문고 운영’

협력사 공장장 교류회

반기별 교류회를 통한
정책 및 이슈 공유

동반성장과 공급망 관리

동반성장 가치를 위한 원칙과 실천

공정거래협약 이행평가 최우수 달성 (7년 연속)

화신은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정하고 투명한 거래관계를 구축하고, 상생협력 문화를 확산하기 위해 동반성장 원칙을 지속적으로 실천하고 있습니다. 이를 위해 공정거래위원회에서 주관하는 공정거래협약 이행평가를 매년 받고 있습니다. 공정거래위원회의 가이드라인을 준수하며 협력사와 거래를 이행하고 있고, 공정거래 자율준수심의위원회, 공정거래협약 평가 준비 등의 활동으로 공정거래 관련 법규와 규정 준수를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 자율적인 공정거래질서 확립과 상생협력 문화 확산에 대한 공로를 인정받아 2019년부터 2025년까지 7년 연속 최우수 등급을 획득하였습니다. 이는 협력사와의 거래 전반에서 공정성과 투명성을 제고하고, 지속가능한 공급망 관리 체계를 강화해 온 노력의 성과입니다. 화신은 앞으로도 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 협력사와 함께 성장하는 공급망 체계를 강화해 나가겠습니다.



2019년 12월부터 꾸준히 받아온 공정거래협약 이행평가 최우수상

경북 - 자동차부품산업 상생 협약 참여

화신은 자동차 가치사슬 전반의 지속가능성을 강화하는 데 이바지하고자, '경북-자동차부품산업 상생 협약'에 서명하고, 적극적인 상생협력 활동을 전개하고 있습니다. 이 협약을 시작으로 경북도청, 학계, 그리고 지역 소재 자동차 부품 기업이 뜻을 모아 자동차 가치사슬 내에서의 공정한 거래와 동반성장을 위한 협력을 도모하기로 하였습니다. 특히 도내 자동차 부품 산업 경쟁력의 상당 부분을 차지하는 중소·중견 기업을 대상으로 민관이 협력해 거래 안정성 제고와 파트너십 기반 강화를 추진하고 있습니다. 본 협약을 통해 지자체, 고용 유관기관, 학계가 함께 참여하는 상생협의체를 구성하고, 현장의 애로사항을 직접 청취하며 노동시장 격차 해소와 협력사 인력 운영 안정화를 위한 논의를 병행하였습니다. 또한 상생협력 모델을 발굴하고 공유함으로써 협력사의 경영 여건 개선과 역량 강화를 지원하고, 상생협력 프로그램 운영을 통해 준비·안전·근로환경 등 공급망 리스크 요소를 체계적으로 관리하고자 합니다. 이러한 노력은 지역 기반 공급망 전반의 회복탄력성과 지속가능성을 높이는 데 기여하고 있으며, 화신의 공급망 관리 역량을 강화하는 중요한 기반으로 작용하고 있습니다.



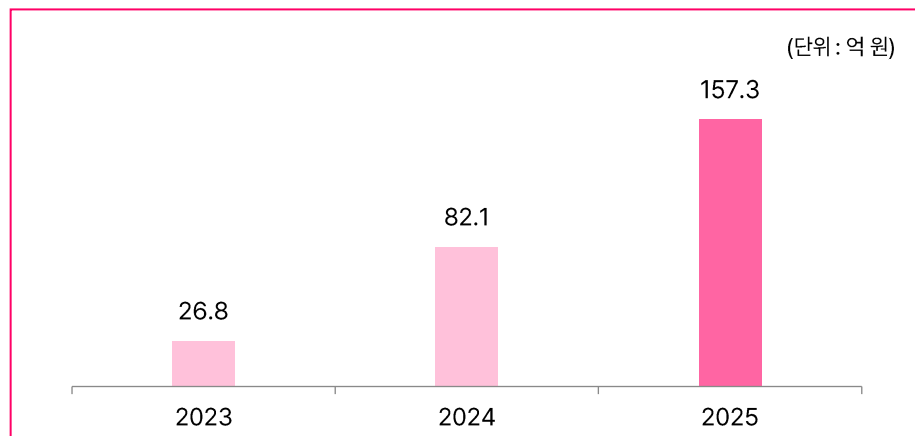
동반성장과 공급망 관리

협력사 상생지원 확대

기술 지원 및 수익성 개선 지원

화신은 지속적인 경영 실적 악화 및 전문인력 부족으로 기술력 저하 문제를 겪고 있는 협력사에 기술 지원을 하고 있으며, 이를 통해 협력사가 지속가능한 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 그리고 기술 지원이 제품의 품질 문제 개선과 안정화 및 생산 과정에서의 낭비 요인 제거로 이어질 수 있도록 프로젝트를 진행하고 있습니다. 궁극적으로 기술 지원을 통해 협력사가 기술 경쟁력 제고를 넘어 수익성까지 개선할 수 있도록 돕고 있습니다. 2025년에는 생산라인 복합화와 공정 재분배, ROBOT 프로그램 재프로그래밍, 공법 개선을 통한 낭비 제거, 고질 품질문제 개선 등과 같이 협력사의 경영에도 긍정적인 영향을 줄 수 있도록 수익성 개선을 위한 기술 지원 프로젝트를 시행하였고, 157억 원 상당의 투자도 기술 지원과 같이 진행하였습니다.

연도별 협력사 기술지원 금액



안전·보건 지원

화신은 협력사 임직원의 건강과 안전을 지키는 것을 당사 임직원의 건강과 안전을 지키는 것과 동일하게 1순위로 여기고 있습니다. 협력사 임직원의 건강과 안전을 지키고, 화신의 건강 1순위, 안전 1순위 가치를 전파하기 위해서 협력사의 산업재해 예방과 안전관리 체계 내재화를 적극적으로 지원하고 있습니다. 「중대재해처벌법」 등 강화된 안전·보건 규제에 선제적으로 대응하고, 안전·보건 가치 전파를 위해, 화신은 매년 협력사를 대상으로 정기적인 안전·보건 점검과 지원, 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 협력사와의 합동 안전·화재 훈련, 지게차 점검, 위험성 평가 지원 등의 활동을 통해, 협력사가 자체적으로 안전보건 관리 체계를 도입할 수 있도록 유도하고 현장 중심의 리스크 예방 역량 강화에 힘썼습니다. 또한, 작업 중 잠재 위험 요인의 사전 파악 및 개선을 위한 현장 모니터링과 지원 프로그램을 지속하고 있습니다. 2025년에는 주요 협력사들에 지게차 안전 센서를 설치하고 용접라인 안전설비 구축을 지원하는 등 지원 프로그램을 통해 협력사의 안전 수준 향상에 일조하였습니다. 또한 지역 관할 소방서와 함께 합동 화재 훈련을 실시하고, 화재 리스크 관리 지원의 하나로 안전 컨설팅, 현장 개선 방안 안내 등을 수행하였습니다. 그리고 협력사에 안전 장갑, 안전모 등 개인 보호 장비를 지속적으로 지원함으로써 안전사고를 미리 방지하고 있습니다.

혹서기 지원

화신은 자사에서 진행하고 있는 혹서기 온열질환 예방 활동을 무더위에 고생하시는 협력사 임직원들을 위해서도 시행하고 있습니다. 2024년에 이어서 2025년에도 혹서기를 대비하여 협력사에 제빙기를 지원했습니다. 이를 통해 협력사 임직원 분들의 시원한 음료 섭취를 도왔을 뿐만 아니라 제빙기 이용을 위한 텀블러 활용을 장려하여 종이컵 사용 감소 효과까지 얻을 수 있었습니다. 또한 2025년부터는 혹서기 2주 간 협력사들을 개별 방문하여 시원한 이온음료와 빙과류 등을 제공하며 온열로부터의 휴식을 지원하고 있습니다. 앞으로 극심해질 폭염에 따른 온열질환으로부터 협력사의 임직원들을 보호하고, 근로 의욕을 고취시키기 위해 협력사 내 냉방시설, 휴게/휴식 시설 등의 구축을 위한 정부 지원 안내 혹은 투자 지원, 개인용 보냉 장구 지원 등 혹서기 지원사업을 확대할 예정입니다.

동반성장과 공급망 관리

협력사 상생지원 확대

현장 중심의 직접적인 지원

화신의 협력사 지원은 현장을 직접 찾아가 협력사 임직원과 소통하는 방식으로 이루어집니다. 현장 중심의 직접 지원 원칙에 따라 2025년에도 다양한 협력사 현장을 방문하여 지원 프로그램을 운영했으며, 현장에서 청취한 의견을 바탕으로 필요한 물품과 교육 프로그램 등을 적재 적소에 제공했습니다. 화신은 이러한 현장 중심 지원을 통해 협력사의 안정성과 경쟁력 강화를 돕고, 동반성장의 가치를 실천해 나가고 있습니다.



협력사&소방서 합동 소방 교육



협력사 흑서기 지원



지게차 안전 센서 설치

협력사 산업재해율 관리와 산업안전보건 지원

화신은 주요 협력업체의 산업재해율을 관리하며, 산업안전보건활동을 지원하고 있습니다. 주요 협력업체 산업재해율을 매년 점검하고, 평균 대비 높은 재해율을 보이는 사업장에는 산업안전보건 지원 활동을 통해 산업재해를 예방하고 있으며, 무재해 사업장을 유지하는 기업에는 무재해 인증서와 포상을 통해 높은 안전보건 수준을 격려하고 있습니다.

2025년 협력사 재해율 관리와 후속 안전 조치 지원 현황

관리 기간: 2025.01.01 ~ 2025.10.24

관리 기준: 산업안전보건공단 산업재해율표

관리 대상 협력사	중대재해	산업재해	무재해 유지 협력사
13개사 주1)	ZERO (0 건)	1 건	12개사 주2)

발생 사	재해율	재해 발생일	재해자	사고 경위	후속 조치
A사	0.95	25.06.05	남 / 20대	금형장비 청소 중 압착	작업장 정비, 안전교육과 관리감독 강화

주1) 전체 협력사가 아닌 산업재해 발생 가능성이 높은 사업장을 선정하여 관리와 지원을 수행합니다.

주2) 무재해 협력사의 경우 산업재해율이 0 입니다.



무재해 인증 시상식

동반성장과 공급망 관리

협력사 상생지원 확대

교육과 인력 지원

화신은 협력사의 경쟁력이 곧 화신의 경쟁력이라는 신념으로, 협력사 구성원의 역량 개발과 우수 인재 육성을 위해 매년 다양한 교육 프로그램을 실행하고 있습니다. 2025년에는 화신의 주요 협력사를 대상으로 안전과 직무, 기술교육을 진행하는 Edu-Camp 프로그램을 실시하였습니다. 작년에 진행하던 안전교육, 직무교육, 기술교육 등을 발전시켜 협력사 임직원들에게 로봇 기술, 생산 기술 등을 배울 기회를 제공하고, 안전 담당자들을 위한 안전간담회도 주최하였습니다. 이러한 전문적이고 현장 중심의 실습 교육 확대를 통해 교육의 효과성을 높이고 실질적인 기술력 제고와 수익성 상승으로 이어지도록 교육 프로그램을 구성하고 있습니다. 또한 직무 관련 교육뿐만 아니라 안전 분야에서도 VR를 통해 실전처럼 전달할 수 있는 산업재해 예방 교육을 진행하였습니다. 교육 시행 이후에도 품질 개선 혹은 생산성 향상과 관련하여 도움이 필요한 경우에는 화신의 전문인력을 지원하여 협력사에서 필요한 근본적인 문제 해결과 수익성 개선까지 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

교육과 인력 지원 프로그램

2025년 교육 프로그램

1. 기술교육 (Edu-Camp) 주1)
 - ROBOT 초/중급
 - PLC 위치제어, 특수통신
 - 인버터, 모션 컨트롤러
2. 안전교육 주2)
 - 체험형 VR 안전교육
 - 안전 특강 & 세미나
 - 화재안전대피교육
3. 기타
 - 글로벌상생협력센터를 통한 교육

2025년 인력 지원

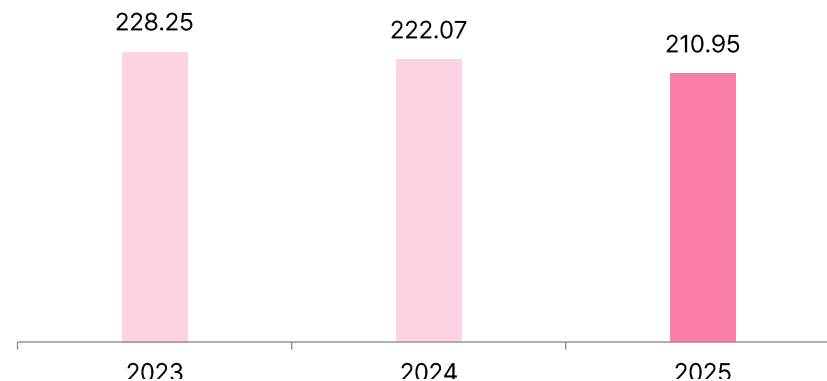
1. 품질 개선 활동
 - 정성품질 개선활동
 - 노후 금형 신작 및 공법 개선
2. 생산성 안정화 활동
3. 수익성 개선 활동
 - PRESS 공법 개선, 원재료 수율 개선, 용접라인 소인화 최적화, C/T 단축

금융 지원

화신은 협력사의 자금난 해소와 재무 건전성 확보 및 안정적인 성장을 지원하기 위해 대구은행과 연계하여 동반성장 펀드를 운영하고 있습니다. 화신은 2013년 iM뱅크와 업무 협약을 체결한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고 있으며, 이를 통해 협력사는 금융비용 절감과 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영할 수 있습니다. 또한, 화신은 매년 대·중소기업농어업협력재단에도 22,500천 원 수준의 기금을 출연하여 협력사 안전설비 구축, 안전장비 설치 및 안전물품 등을 지원하고 있으며, 그 외에도 협력사의 경쟁력 제고와 양극화 해소를 목표로 다양한 지원을 할 계획입니다.

연도별 동반성장 펀드 운영 금액

(단위: 억 원)



주1) 2025년 협력사 임직원 총 25명을 대상으로 기술교육을 지원하였습니다.

주2) 2025년 협력사 임직원 총 561명을 대상으로 안전교육을 지원하였습니다.

동반성장과 공급망 관리

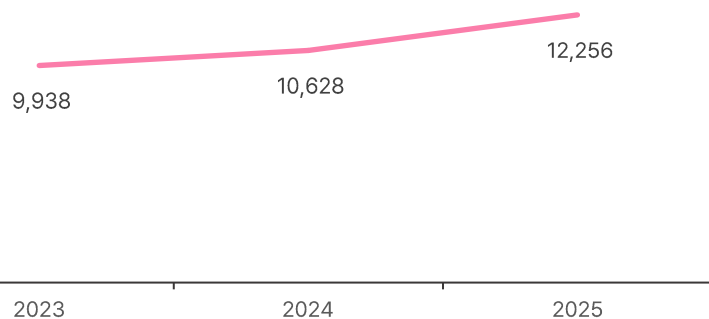
협력사 상생지원 확대

원자재 단가 인상 반영

화신은 원자재 단가 변동 현황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 원자재 단가 변동 시 이를 협력사에 대한 하도급 대금에 즉시 반영하여 협력사에 지급하고 있습니다. 코로나19로 인한 원자재 가격 인상의 여파와 지속되는 우크라이나 러시아 전쟁, 그리고 불안정한 국제 정세는 전 세계 공급망 불안정성을 야기하였고, 이로 인해 원자재 가격이 폭등하였습니다. 이에 따라 화신은 원자재 단가 상승에 따라 발생하는 협력사들의 부담이 가중되지 않도록 원자재 단가 인상분을 하도급대금에 즉시 인상 반영하여 협력사의 경영 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

연도별 원자재 단가 인상분 지불 금액

(단위 : 백만 원)



납품대금 연동제

화신은 납품대금 연동제가 법제화되기 이전부터 원자재 단가가 계약 시점보다 상승할 경우 협력사의 부담을 해소하기 위해 자발적으로 원자재 단가 인상 반영을 진행하고 있었습니다. 2022년에는 이러한 화신의 노력을 인정 받아 중소벤처기업부 장관 표창을 수상하였습니다. 또한 화신은 2023년 정부의 납품대금 연동제 법제화에 따라 선제적으로 '납품대금 연동제 동행기업'으로 참여한 바 있습니다. 납품대금 연동제를 시행하기에 앞서 화신은 주요 협력사를 대상으로 납품대금 연동제 시행 계획 안내와 관련 교육을 진행하였으며, 연동계약에 따른 발생 가능한 문제점과 애로사항을 함께 논의하였습니다. 최종적으로 화신은 납품대금 연동제의 확산을 위해 수탁기업의 참여를 늘려 나갈 것이며, 납품대금 연동제 확산과 함께 동반성장 및 상생 문화를 구축하기 위해 노력할 것입니다.



납품대금 연동제 장관 표창



납품대금 연동제 설명회

동반성장과 공급망 관리

지속가능한 공급망과 책임있는 조달

공급망 ESG 평가 실시

화신은 공급망 전반의 지속가능성을 강화하기 위하여 연 1회 협력사 ESG 수준 진단을 수행하고, 공급망 전반의 ESG 리스크 평가 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 자체적인 기준으로 수행하던 기존 협력사 ESG 평가의 수준을 전문적인 공급망 실사 툴킷을 활용해 고도화하면서, 협력사 ESG 평가가 협력사들의 ESG 역량 향상으로 연결되도록 진단-평가-지원 체계를 재정비하였습니다. 2025년 실사에서부터는 고객사의 요청에 부합하기 위하여 K-Mobility 브릿지 재단(구. 자동차부품산업진흥재단, KAP)이 제공하는 실사 문항과 기준을 활용하여 강화된 기준으로 3개의 협력사에 대한 평가를 진행하였습니다. 그리고 윤리, 인권, 안전, 환경 4대 핵심 영역을 중심으로, K-Mobility 브릿지 재단 ESG 공급망 실사 결과와 관련 리스크 요소를 검토하였습니다. 또한 선정된 협력사들에는 ESG경영과 평가 관련 교육, 평가 기준을 바탕으로 개선 방안 코칭 등의 지원 프로그램을 수행하면서 공급망 전반에서의 지속가능경영에 대한 이해 증진과 역량 강화를 도모하고 있습니다. 평가 이후에는 결과에 따라서 협력사를 등급화하여 향후 협력사 선정 및 계약 유지 여부에 반영하고 있습니다. 환경, 안전 등의 분야에서 법적 기준을 준수하지 않거나, ESG 관련 리스크 요소가 현저히 많다고 판단된 협력사의 경우에는 거래를 제한하고 있습니다. 앞으로는 협력사의 ESG 성과에 따른 포상과 입찰 평가 인센티브 등 관련 상벌 요소를 강화하여 ESG가 입찰의 핵심 요소로 자리 잡게 하면서, 공급망 전체의 지속가능성을 강화할 계획입니다. 화신은 앞으로도 ESG 평가 항목을 정기적으로 고도화하고, 리스크 사전 예방 중심의 관리 체계를 구축하여 협력사와의 상생적 지속가능경영 생태계 조성을 목표로 노력하겠습니다.

2025년 공급망 ESG 평가 문항

번호	협력사 ESG 평가 문항 (일부)
Q1.13	귀사는 공정하고 유리한 근로조건을 위해 다음 중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?
Q3.4	귀사는 부패, 뇌물수수, 이해상충 및 반경쟁 행위, 불공정 거래 등을 방지하기 위해 다음중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?
Q4.1	귀사는 사업운영 국가/지역의 법률, 업계 요구 사항 및 국제 표준을 준수하는 공식 문서화된 건강 및 안전 정책을 보유하고 있습니까?
Q6.2	귀사는 온실가스 배출 모니터링과 관련하여 다음 중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?
Q7.7	귀사는 사업장으로 입고되거나, 사업장에서 사용 또는 출고되는 화학물질에 대한 정보를 관리하고 있습니까?
Q10.2	귀사는 폐기물 관리와 관련하여 다음중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?

출처: 2025년 현대차그룹 공급망 실사, 구 KAP 재단

2025년 공급망 ESG 진단 결과

협력사	종합	사회	환경
동산공업	43.9	58.6	29.1
유진정밀	32.5	43.1	21.9
H&DE	52.1	52.3	52

각 항목 100점 만점

동반성장과 공급망 관리

지속가능한 공급망과 책임있는 조달

책임있는 광물 구매 정책과 관리 체계

화신은 원자재 조달 과정에서 발생할 수 있는 아동노동 착취, 인권침해, 환경훼손, 분쟁 유발과 같은 문제를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 따라 비윤리적이거나 환경 측면에서 지속가능하지 않은 방식으로 채굴·유통된 광물의 사용을 근절하기 위해 책임 있는 광물 구매 정책을 마련하였습니다. 회사는 OECD 실사지침 등 국제 기준을 반영하여 정책을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있으며, 관련 법규를 준수함으로써 책임 있는 기업 시민의 역할을 다하고자 합니다. 또한 이러한 정책을 공급망 전반에 적용하여 협력사와 함께 책임 있는 조달 문화를 확산시키고 있습니다. 화신은 협력사를 대상으로 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물(3TG)과 책임광물을 포함한 원재료에 대해 매년 CMRT 및 EMRT 제출을 요구하고 있으며, 이를 기반으로 분쟁광물 및 책임광물 관련 리스크를 지속적으로 점검하고 있습니다. 이러한 사전 정보 수집을 통해 분쟁광물 및 책임광물 관련 리스크를 확인하고, 문제 발생 시 조달처 변경 등의 개선 조치를 신속히 수행할 수 있는 프로세스를 운영하고 있습니다. 분쟁지역 채굴 광물 등 원자재를 얻기 위해서 비윤리적·반환경적 행위가 있던 것으로 확인될 때에는 협력사에 개선 계획 수립을 요구하고 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 필요 시에는 RMI 인증 제련소를 거친 원재료 등 지속가능한 원자재로 대체하도록 유도하여 공급망 내 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다.

책임있는 광물 구매 정책과 적용 범위 (정책 발취)

(주)화신은 분쟁광물 이슈에 적극 대응하여 불법적으로 채굴한 광물에 대한 사용 등을 금지하는 등 윤리적인 광물 구매를 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이에 당사는 관련 OECD 실사지침과 같이 국제 가이드라인과 규제를 준수하여, 사용 정책을 수립하고 그에 따라 당사 뿐만 아니라 협력사들의 '책임있는 구매'까지 함께 관리하도록 하겠습니다.

- 1) 당사는 경영 활동과 관련하여 적용 받는 법과 규제를 기반으로 분쟁광물 관련 규범 및 가이드라인을 당사 임직원은 물론 협력사에도 제공하고, 교육을 통한 인식 제고와 해당 규범 준수를 요구하겠습니다.
- 2) 당사와 협력사는 분쟁광물 사용현황을 지속적으로 모니터링하여 사업 운영 전반에서 발생하는 부정적 환경 영향을 저감하도록 노력하겠습니다.
- 3) 당사는 협력사가 조달하는 분쟁광물이 생산 과정에서 인권 침해와 간접, 직접적으로 기여하지 않았는지 확인하고 인권 보호를 위해 필요한 조치를 하겠습니다.
- 4) 당사는 협력사에 원부자재 생산 과정에서의 위험 요소를 점검 및 개선할 것을 요청하여 원부자재 생산 과정에 참여하는 임직원의 안전 및 보건 증진에 노력하겠습니다.

본 정책은 본사, 국내/외 법인 등 회사의 재무적 연결범위에 속하는 모든 임직원에게 적용됩니다.

임직원과 내/외부 이해관계자들은 협력사를 대할 때에도 분쟁광물 정책을 준수하도록 권장합니다.



품질경영

화신은 품질을 기업 경쟁력의 출발점이자 고객 신뢰의 근간이라 믿습니다. 우리는 자동차 부품 전문 기업으로서 안전하고 제품과 신뢰할 수 있는 품질을 제공하는 것을 최우선 과제로 삼아, 전사적인 품질경영 체계를 통해 제품 개발부터 생산, 출하 전 과정에 이르기까지 엄격한 관리와 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다. 화신의 품질경영은 고객 요구에 대한 선제적인 대응, 글로벌 품질 기준에 부합하는 관리 시스템, 그리고 임직원 모두가 참여하는 품질 문화 확산을 기반으로 운영되고 있으며, 이를 통해 불량 예방과 품질 경쟁력 강화를 동시에 실현하고 있습니다.

품질경영 방침 및 운영체계

품질경영 전략

화신은 ‘Smart Quality, Making Dream Hwashin’이라는 품질이념 아래 최고 품질에 대한 고객과의 약속, 그리고 최종 사용자의 승차감과 안전을 항상 먼저 생각하는 품질경영을 추진하고 있습니다. 화신은 제조과정은 물론 그 이전, 부품과 원자재 구매, 제작 준비 단계부터 철저히 품질을 관리하여 불량을 예방하고, 문제 발생 시에는 신속하게 대응하고 있습니다. 동시에 생산 현장과 사용 현장을 중심에 둔 지속적 개선 활동을 통해 고객 만족을 높이고자 합니다. 이를 위해 IATF 16949 품질시스템 요구사항을 기반으로 제품 개발 기획 단계부터 양산에 이르기까지 APQP 전 단계를 체계적으로 운영하여 품질 리스크를 사전에 관리하고 있습니다. 또한 공정 중 발생한 규격 불일치 사항에 대해서는 근본 원인을 조사·분석하여 재발 방지 조치를 하고, SPC와 6시그마 활동을 바탕으로 공정의 안정성과 품질 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

품질경영 거버넌스

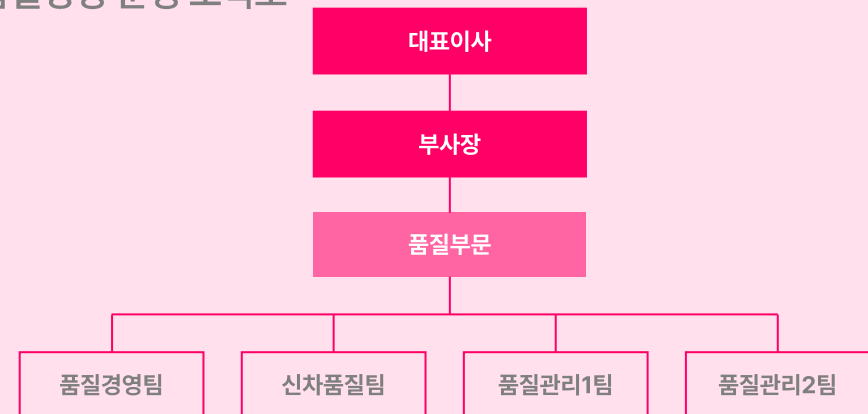
화신은 대표이사 중심의 품질경영 거버넌스를 바탕으로 전사 품질관리 책임체계를 운영하고 있습니다. 전사 품질 수준 점검 및 관리 기능의 효율화를 위하여 기존 대표이사 직속 품질감사 TFT를 품질본부 품질경영팀으로 통합하였습니다. 이로써 품질 정책의 실행과 감사 기능 간의 연계성을 높여 전사 품질 경영 체계를 고도화 하였습니다. 또한 각 사업장과 유관부서는 품질부문과 협업을 통해 현장 품질 이슈와 개선 필요사항을 공유하고, 고객 요구사항이 실제 업무에 반영될 수 있도록 연계하고 있습니다. 화신은 이와 같은 조직 운영을 통해 품질 관련 의사결정과 실행체계를 유기적으로 연결하고, 전사 차원의 품질 책임성과 관리 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질이념 및 품질원칙

Smart Quality, Making Dream Hwashin
똑똑한 품질이 화신의 미래다

- 1 품질은 고객과 우리의 약속이다
- 2 품질은 반드시 기본부터 지킨다
- 3 불량은 절대로 만들지 않는다
- 4 문제가 발생하면 신속히 조치한다
- 5 현장에서 생각하고 끊임없이 개선한다

품질경영 운영 조직도



주) 본 조직도는 2026년 1월 1일 기준입니다.

품질경영

품질경영 방침 및 운영체계

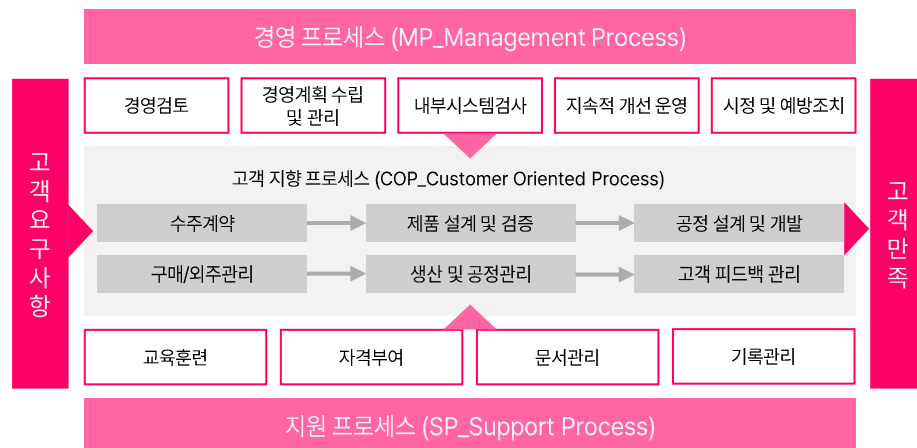
품질 표준 및 절차

화신은 품질경영시스템 매뉴얼을 기반으로 규정, 절차서, 지침 등 품질 관련 문서를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 고객 요구사항과 품질 기준이 제품 개발, 생산, 검사 및 개선 활동 전반에 일관되게 반영될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 각 사업장은 표준화된 업무 절차에 따라 품질업무를 수행하고, 관련 문서의 제·개정과 운영 현황을 지속적으로 점검함으로써 품질관리의 일관성과 실행력을 높이고 있습니다. 화신은 이러한 표준 및 절차 관리를 바탕으로 품질 리스크를 사전에 예방하고, 안정적인 품질경영 기반을 강화하고 있습니다.

품질경영 프로세스

화신은 고객 요구사항을 시작점으로 개발-생산-검사-출하-개선에 이르는 전 과정이 유기적으로 연계될 수 있도록 품질경영 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 단계의 주요 활동은 상호 연계된 흐름 속에서 관리되며, 개발 및 양산 과정에서 확인된 품질 이슈는 관련 부서와 사업장에 공유되어 후속 대응과 개선활동으로 연결되고 있습니다. 또한 공정 운영 과정에서 축적된 품질 정보와 현장 이슈는 검사, 분석, 시정조치 및 재발방지 활동과 연계하여 관리함으로써 품질 안정성과 고객 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 화신은 이러한 프로세스 기반 운영을 통해 품질관리의 일관성과 실행력을 높이고, 변화하는 고객 요구사항에 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 유지하고 있습니다.

품질경영 프로세스 상호 작용도



품질 인증 현황

화신은 글로벌 자동차 산업의 품질 요구수준에 부합하기 위해 IATF 16949 요구사항에 기반한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 회사는 인증 기준의 적합성과 운영 수준을 유지하기 위해 정기적인 시스템 심사와 점검 활동을 수행하며, 이를 통해 품질경영체계의 신뢰성과 대외 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 고객 요구사항과 국제 품질 기준을 지속적으로 반영하여 인증 유지 수준을 높이고, 전사적인 품질관리 역량을 강화하고 있습니다. 화신은 앞으로도 체계적인 인증 관리를 통해 고객이 신뢰할 수 있는 품질경영 기반을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

IATF 16949 인증 현황

구 분	인증일자	만료일자
연하공장	2023.08.16	2026.08.15
봉동공장	2023.08.03	2026.08.02
예산공장	2023.08.10	2026.08.09
인도첸나이화신 (1공장)	2024.12.13	2027.12.12
인도첸나이화신 (2공장)	2024.12.12	2027.12.11
북경화신	2024.07.19	2027.07.18
미국알라바마화신	2024.04.09	2027.04.08
브라질화신	2023.10.25	2026.10.24

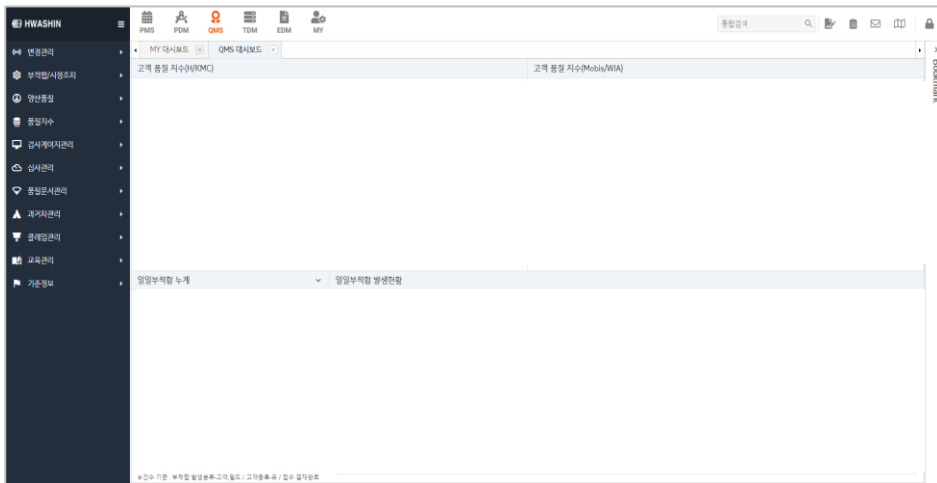
품질경영

품질 확보 및 개선활동

품질 점검 및 개선활동

화신은 품질경영시스템의 실효성을 높이고 현장 품질 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 정기적인 점검과 개선활동을 수행하고 있습니다. IATF 16949 요구사항에 따라 연 1회 시스템 심사를 실시하여 품질경영시스템의 운영 적합성을 점검하고 있으며, 각 공장에서는 공정심사와 제품심사를 통해 제조공정의 관리 수준과 제품의 품질 적합성을 확인하고 있습니다. 또한 품질 이슈 발생 시에는 관련 내용을 QMS(Quality Management System, 화신품질관리시스템) 내 조치관리사항으로 등록하여 원인 분석, 개선조치, 이행 결과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 화신은 품질 문제에 대한 신속한 대응과 함께 유사 이슈의 재발 방지 및 지속적인 품질 수준 향상을 추진하고 있습니다.

QMS 메뉴



임직원 품질교육

화신은 품질경영시스템에 대한 임직원의 이해도 제고와 현업 적용 역량 강화를 위해 직무교육 과정 내에 품질교육을 매년 정기적으로 실시하고 있습니다. 신규 입사자, 입사 3년 미만 임직원 및 기타 교육 희망자를 대상으로 실시하는 해당 교육은 IATF 16949의 이해를 중심으로 구성되며, 품질경영시스템의 목적과 필요성, 추진 배경, 자동차 산업 품질경영의 기본 원칙 및 IATF 16949 주요 요구사항에 대한 이해를 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 임직원이 품질경영의 중요성을 인식하고, 업무 수행 과정에서 요구되는 품질 기준과 절차를 보다 체계적으로 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 2025년에는 관련 부서 인원 중 사전 수요조사를 통해 희망자를 대상으로 설계/공정 FMEA 개요 및 방법론 교육을 실시하여, 제품 설계 및 생산 공정 단계에서 발생 가능한 고장 유형과 영향을 사전에 분석하고 품질 리스크를 예방할 수 있는 실무 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 품질경영의 중요성을 인식하고, 업무 수행 과정에서 요구되는 품질 기준과 절차는 물론 사전 예방 중심의 품질 관리 기법까지 보다 체계적으로 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다.



2025년 FMEA 교육 실시 현장

품질경영

품질 커뮤니케이션

종합품질회의

화신은 전사 품질 현황을 체계적으로 점검하고 품질 이슈에 대한 대응력을 높이기 위해 매월 종합품질회의를 운영하고 있습니다. 종합품질회의에서는 전 법인의 PPM 품질지수와 개발 및 양산 차종의 품질 현황을 종합적으로 점검하고, 국내외 주요 품질 이슈를 공유하며, 연간 정성품질 활동 계획과 품질 목표를 함께 검토하고 있습니다. 또한 개발 및 양산 차종에서 발생하는 주요 이슈를 점검함으로써 품질 리스크를 조기에 식별하고 관리하고 있습니다. 회의 결과 도출된 주요 개선 과제는 관련 법인 및 부서와 연계하여 후속조치를 추진하고, 이행 현황을 지속적으로 점검함으로써 품질관리의 실행력을 높이고 있습니다. 이를 통해 화신은 품질 관리에 대한 전사적 공감대를 형성하고, 법인 간 품질 정보와 개선 사례를 공유하여 품질 수준 향상을 도모하고 있습니다. 화신은 이처럼 종합품질회의를 통해 앞으로도 고객 요구사항과 현장 이슈를 반영한 선제적 품질관리 체계를 지속 강화해 나갈 것입니다.

고객사 정책 및 요구사항 공유

화신은 고객사의 품질 정책 및 요구사항을 적시에 반영하기 위해 관련 부서와 협력사를 대상으로 정책 공유회를 운영하고 있습니다. 정책 공유회에서는 현대자동차를 비롯한 주요 고객사의 품질 정책 변화와 관리 기준, 요구사항을 공유하고, 사업장 및 협력사 차원의 적용 방안과 후속 조치를 함께 점검하고 있습니다. 이를 통해 화신은 고객 요구사항에 대한 대응력을 높이고, 공급망 전반의 품질관리 기준을 일관되게 운영하고 있습니다. 특히 고객사 정책 변경 사항이 현업에 신속하게 반영될 수 있도록 관련 부서 간 협업 체계를 강화하고, 협력사와도 동일한 기준과 방향을 공유함으로써 실행력 있는 품질 대응체계를 마련하고 있습니다. 또한 정책 공유회에서 확인된 주요 사항은 후속 점검과 개선 활동으로 연계하여 실제 업무 적용 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 화신은 이를 통해 고객 신뢰를 높이고, 품질 요구사항 변화에 대한 대응체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.



2025년 시행한 종합품질회의



2025년 시행한 협력사 공유회

기술경영

화신은 품질을 기업 경쟁력의 출발점이자 고객 신뢰의 근간이라 믿습니다. 우리는 자동차 부품 전문 기업으로서 안전하고 제품과 신뢰할 수 있는 품질을 제공하는 것을 최우선 과제로 삼아, 전사적인 품질경영 체계를 통해 제품 개발부터 생산, 출하 전 과정에 이르기까지 엄격한 관리와 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다. 화신의 품질경영은 고객 요구에 대한 선제적인 대응, 글로벌 품질 기준에 부합하는 관리 시스템, 그리고 임직원 모두가 참여하는 품질 문화 확산을 기반으로 운영되고 있으며, 이를 통해 불량 예방과 품질 경쟁력 강화를 동시에 실현하고 있습니다.

연구개발 및 기술 인프라

연구개발

화신은 1987년, 미래 경쟁력 강화를 위한 기반으로 기업부설연구소인 '화신기술연구소'를 설립하였습니다. 연구소 설립 초기부터 장기적인 연구개발 전략에 따라 우수한 인재 확보와 더불어 첨단 컴퓨터 시스템 및 시험 장비를 구축해 왔습니다. 연구소는 제조 관련 신기술, 신소재, 신공법 등 첨단 기술 개발을 핵심 과제로 삼고 있으며, 산·학·연 공동연구와 국책과제 수행 등을 통해 지속가능한 모빌리티 산업의 기술 고도화에 기여하고 있습니다. 또한, 소속 연구원 전문 교육과 역량 강화를 적극 추진하여, 연구개발 전문인력 양성에도 힘쓰고 있습니다. 연구소는 제품 설계, 전산 해석, 선행 연구, 시험, 시작(prototyping), 제조 공정 설계, 금형 공정 기술 개발 등 각 분야별로 전문화된 팀으로 구성되어 있으며, 제품 개발 전 주기에 걸친 연구 역량을 강화하고 있습니다. 화신은 지금까지 축적한 기술력을 바탕으로, 21세기 미래차 시대를 선도할 자동차 부품 기술 개발의 중추적인 역할을 수행하고 있으며, 앞으로도 친환경성과 기술혁신을 아우르는 지속가능한 연구개발 활동에 박차를 가할 것입니다.

주요 연구시설 및 장비

화신은 제품 설계부터 해석, 시제품 제작, 시험에 이르기까지 제품 개발 전 주기에 걸친 연구개발을 지원하는 첨단 연구 인프라를 보유하고 있습니다. 주요 시설로는 Robot Welder, 3D Measuring M/C, Static Load Tester, NVH Tester 등이 있으며, 이를 통해 시제품 제작, 정밀 측정, 구조 해석, 소음·진동 평가 등 다양한 연구개발 활동을 신속하고 정밀하게 수행할 수 있습니다.



Test Lab

연구개발 분야

연구

신기술 연구개발, 신기술 동향 분석, 연구개발 로드맵 기획, 국책 사업, 특허 관리

설계

양산 설계, 제품 벤치마킹, 설계 자동화, 최적화 설계, 고객사 방문 설계

해석

동역학 해석, 구조 및 내구 해석, 성형 해석, 유동 해석, 충돌 해석

시작

프로토타입 제작 계획, 금형 제작 및 시운전, 지그 제작 및 시운전, 3D 스캐닝 측정, 성형성/용접 확인

시험

1/2 Car 내구 시험, 정하중 시험, 충돌 특성 시험, 복합 환경 시험

기술경영

기술 협력

R&D Tech Conference

화신은 연구개발 문화의 확산과 기술 경쟁력 강화를 위해 매년 R&D Tech Conference를 개최하고 있습니다. 이 행사는 자동차 부품 산업의 최신 기술 동향과 신기술·신공법·신소재 적용 사례를 공유함으로써, 사내 연구개발 역량을 제고하고 협력사와의 기술 협업 기반을 강화하는 데 목적이 있습니다. 2025년 10월 30일에는 제12회 R&D Tech Conference가 개최되었으며, 해당 컨퍼런스에서는 경제형 스틸 배터리팩 케이스 기술, 캐리어 일체형 알루미늄 중공 주조 세미트레이링 압, AI 비전을 활용한 비전 자율 용접 검사 시스템 등 차세대 모빌리티에 대응하기 위한 주요 연구 주제가 다뤄졌습니다. 화신은 이와 같은 R&D Tech Conference 개최를 통해 구성원의 연구개발 의욕 고취 및 이해관계자와의 상생 협력 기반 기술 경쟁력 강화라는 시너지 효과를 창출하고 있습니다.



2025년 R&D Tech-Conference 전경



산업 기술교류 및 미래차 대응 연구 네트워크 강화

화신은 자동차 부품 산업 내 기술 교류와 협력 기반 확대를 위해 한국자동차공학회 부품기술연구회 행사를 기술연구소에서 개최하였습니다. 본 행사에는 인팩, 대원산업, 태양금속공업, 광진, 세종공업 등 주요 부품사가 참여해 2025년 산업 전망과 미래차 기술 동향을 공유하고, 부품사 간 벤치마킹과 네트워크 구축의 기회를 마련하였습니다. 또한 화신의 BPC 신공장과 하이테크파크 공장 견학을 통해 생산공정과 기술 적용 현황을 소개하며, 연구개발과 생산기술이 연계된 경쟁력 강화 방향을 함께 모색하였습니다. 이러한 교류 활동은 화신이 미래차 산업 변화에 선제적으로 대응하고, 외부 협력 기반의 개방형 연구개발 체계를 확대해 나가는 데 중요한 기반이 되고 있습니다.



2025년 한국자동차공학회 부품기술연구회 행사 전경



기술경영

기술 협력

국가과제 연계 연구개발 역량 강화

화신은 지자체, 유관기관, 학계와의 긴밀한 협력을 바탕으로 기술 경쟁력과 품질 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 대구경북과학기술원(DGIST)과 국가과제 발굴 및 수행을 중심으로 협력을 추진하며, 화신의 공정 및 제품 경쟁력과 연계할 수 있는 연구 주제를 구체화해 왔습니다. 연구진과의 기술 교류 미팅, 연구시설 방문, 생산 현장 연계 설명회 등을 통해 기초 기술이 실제 양산 공정에 적용 가능한 수준으로 발전할 수 있도록 협력 체계를 구축하였으며, 배터리 용접 공정 자동화와 인공지능 기반 자율제조 등 미래 핵심기술에 대한 공동 연구 논의도 함께 진행하였습니다. 또한 지자체 및 유관 연구·투자기관과의 협의를 병행함으로써 연구개발 이후 사업화 가능성과 지역 산업 연계성까지 종합적으로 검토하였고, 이를 통해 기술개발의 실효성을 높이는 한편 중장기 기술 고도화 및 투자 방향을 구체화하는 기반을 마련하였습니다. 이러한 산학협력 및 민관 협력 활동은 화신의 지속가능한 연구개발 체계와 품질·기술경영 경쟁력을 강화하는 중요한 축으로 자리매김하고 있습니다.



2025년 대구경북과학기술원 화신 현장 견학

특허 현황

화신은 지식재산권을 기술 경쟁력 강화를 위한 핵심 자산으로 인식하고 있으며, 그에 따라 지식재산권 확보 및 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히, 전사적 특허 활동을 체계적으로 전개하고, 우수 기술의 권리화를 통해 연구개발 성과의 사업화 및 기술 보호에 주력하고 있습니다. 그 결과, 2025년 기준, 화신은 총 259건의 특허 등록과 65건의 특허 출원 실적을 보유하게 되었습니다. 또한, 매년 등록 특허 평가 심의회를 진행하여 심의 결과에 따라 임직원 포상과 인사 제도 상 가점(승진)을 부여하고 있습니다.



보유 특허 중 일부

지배구조

Governance

1. 지배구조

- 1) 지배구조 운영 기반
- 2) 이사회 운영 체계
- 3) 감사 및 감독
- 4) 주주친화 경영
- 5) 리스크 관리

2. 윤리·준법경영

- 1) 윤리·준법경영 체계
- 2) 윤리규범 및 실천원칙
- 3) 윤리·준법 내재화 및 실천

3. 공정거래 자율준수(거래 컴플라이언스)

- 1) 공정거래 자율준수 운영 체계
- 2) 공정거래 리스크 예방

지배구조

화신은 투명하고 책임 있는 지배구조가 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자 신뢰의 기반이라는 인식 아래, 건전한 거버넌스 체계를 구축하고 발전시키려 하고 있습니다. 회사는 이사회의 전문성과 독립성을 바탕으로 주요 경영 의사결정의 투명성을 강화하고, 경영진의 책임 있는 역할 수행을 통해 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 보호하고자 합니다. 화신의 지배구조는 건전한 의사결정 구조, 명확한 권한과 책임, 그리고 지속적인 점검과 개선을 핵심으로 하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 더욱 공고히 해 나가고 있습니다.

지배구조 운영 기반

기업지배구조 헌장 제정

화신은 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고, 지속가능한 기업을 만들어 나가기 위해 기업지배구조헌장을 제정하였습니다. 본 헌장은 이사회의 역할과 책임을 명확히 하고, 경영진에 대한 건전한 견제와 윤리적 운영 기준을 제시함으로써 주주를 포함한 모든 이해관계자의 권익을 보호하는 데 목적이 있습니다. 화신은 기업지배구조 헌장을 기반으로 하여 조직된 전문성과 독립성을 갖춘 이사회를 중심으로, 효율적인 운영과 건전한 감독 기능 수행을 통해 경영진의 책임 있는 경영을 적극 지원하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속적인 성장과 주주 가치를 동시에 실현하고, 나아가 사회로부터 신뢰받는 지배구조 체계를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 화신은 앞으로도 기업지배구조의 고도화와 내실화를 통해 경영 투명성을 강화하고, 모든 이해관계자로부터 신뢰와 존경을 받는 기업으로 나아가기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



이사회 중심 경영

화신은 투명하고 책임 있는 경영을 위한 체계 확립을 위해 최고 의사결정기구로서 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 주주를 포함한 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고, 이들의 권익을 보호하면서, 투명하고 효과적인 경영을 실현하는데 핵심 기구로 활동하고 있습니다. 이해관계자 의견 수렴과 경영진 조언을 위해 매 분기 정기 이사회와 필요에 따라 소집되는 임시 이사회가 개최되고 있습니다. 이 자리에서 각 이해관계자의 의견 수렴, 주요 경영 현안에 대한 심도 있는 논의와 중요 의사결정을 수행하고 있습니다. 이를 통해 화신은 기업가치 제고와 사회적 책임의 이행을 도모하는 한편, 이사회가 경영진에 대한 실질적인 감시와 조언의 기능을 수행하는 지속가능한 기업 거버넌스의 중심축으로 가능하도록 관리하고 있습니다.

이사회 내 위원회

화신은 이사회 운영의 전문성과 독립성, 투명성을 보장하기 위해 이사회 산하 위원회 체계를 운영하고 있습니다. 위원회는 이사회가 담당하는 각 전문 분야의 역할을 보다 전문적이고 체계적으로 수행할 수 있도록 지원하며, 이사회가 주요 경영 사항과 지배구조 이슈를 보다 객관적이고 효율적으로 검토할 수 있는 기반이 됩니다. 특히 화신은 사외이사 선임 절차의 공정성과 독립성을 강화하기 위해 2026년 3월 31일 이사회 결의에 따라 독립이사후보추천위원회를 신설하였습니다. 독립이사후보추천위원회는 사내이사 1명과 사외이사 3명으로 구성되어 사외이사가 과반수를 차지하고 있으며, 사외이사 후보에 대한 독립성 및 적격성 검토를 통해 후보 추천 과정의 객관성과 투명성을 높이고 있습니다. 또한 동 위원회는 후보군 발굴 및 검증 절차를 체계적으로 운영함으로써 이사회 구성의 다양성과 전문성을 높일 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

지배구조

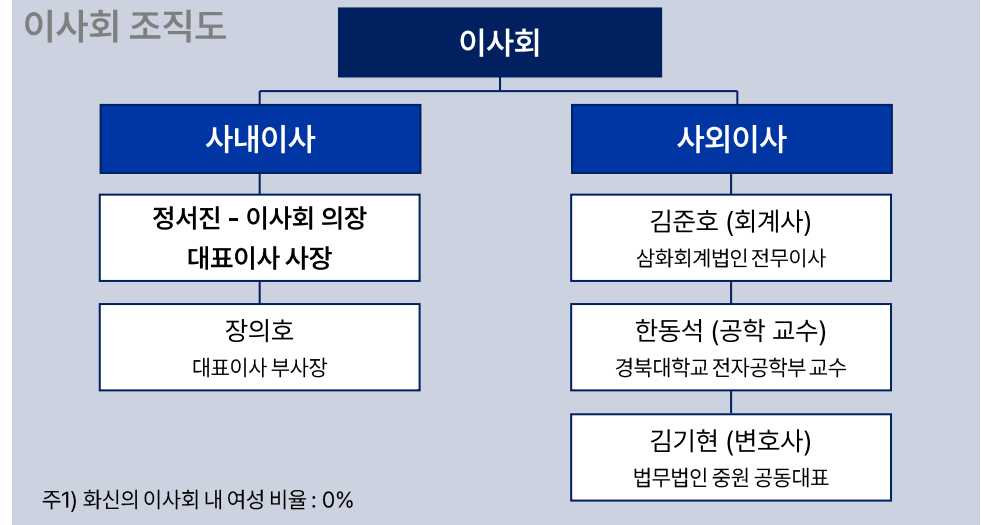
이사회 운영 체계

이사회 구성

화신은 사내이사 2명과 사외이사 3명, 총 5명의 이사로 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 각 이사는 자동차 산업에 대한 이해와 법, 회계 등 분야별 전문성을 바탕으로 주요 경영 현안과 전략을 독립적으로 심의·의결하고 있으며, 대표이사가 이사회 의장을 맡아 운영의 효율성과 책임 있는 의사결정을 이끌고 있습니다. 또한 화신은 사내이사 및 사외이사의 약력과 전문 분야 등 주요 정보를 홈페이지에 공개함으로써 이해관계자의 정보 접근성과 이사회 운영의 투명성을 높이고 있습니다.

이사회 구성 현황

이사회 조직도



구분	성명	작위	성별 주1)	선임일	임기	담당업무	추천인	회사와의 거래	최대주주와의 관계	주요 경력
사내이사	정서진	대표이사 사장 (의장)	남	2025.03.25	3년	경영 총괄	이사회	없음	최대주주	고려대학교 경영학 졸업 미국 Univ. of Rochester MBA (주)화신, (주)화신정공 대표이사 사장
	장의호	대표이사 부사장	남	2025.03.25	3년	제조 총괄	이사회	없음	없음	前 (주)화신 미국법인 법인장 (주)화신 대표이사 부사장
사외이사	김준호	사외이사	남	2023.03.28	3년	감사위원회 대표 재무전문가	이사회	없음	없음	공인회계사, 세무사 삼화회계법인 전무이사
	한동석	사외이사	남	2025.03.25	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	경북대학교 ICT·자동차융합연구센터장 경북대학교 IT대학 전자공학부 교수
	김기현	사외이사	남	2025.03.25	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	대구지방법원 부장판사 법무법인 중원 공동대표 변호사

지배구조

이사회 운영 체계

이사회 독립성

화신은 이사회의 독립성을 보장하고 투명성을 극대화하기 위해, 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 주주총회에 앞서 후보자에 대한 상세 정보를 사전에 공개하고 있습니다. 공시 내용에는 추천인의 신원, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 내역 등 이해 상충 여부를 확인할 수 있는 핵심 정보를 포함하여 이사의 독립성에 영향을 줄 수 있는 모든 요소를 외부에 명확히 공시하고 있습니다. 또한, 화신은 자산 총액 2조 원 미만의 상장회사로서, 「상법」 제542조의8에 따라 사외이사후보추천위원회 설치 의무 대상에는 해당하지 않지만, 2026년 3월 31일 이사회 결의에 따라 독립이사후보추천위원회^{주1)}를 신설하였습니다. 사외이사 후보 선정 시에는 후보자의 전문성, 독립성, 이해 상충 여부 등을 중심으로 이사회에서 엄격한 기준에 따라 심의하고 있으며, 사외이사가 과반수인 구조적 특성상 사외이사들이 실질적 영향력을 행사하며 후보 검토 과정에 참여하고 있습니다. 앞으로도 화신은 이사회의 구성과 운영 전반에서 독립성을 지속적으로 강화하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 지배구조 구축을 위한 개선 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

이사회 전문성

화신의 이사는 「상법」 제382조 제3항, 제542조의8 제2항 등 관계 법령에서 요구하는 자격 요건을 모두 충족하고 있습니다. 화신의 사내이사는 이사회에서 후보에 대한 자격 및 경력, 비전과 리더십 등을 검토하여 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있으며, 사외이사의 경우 상법에서 요구하고 있는 자격요건에 결격사유가 있는 자를 사외이사로 선임하지 않도록 면밀히 검토하고 있습니다. 그뿐만 아니라 화신의 비전 실현과 미래 성장에 도움이 될 전문성과 경험이 풍부한 후보자를 선택하여 주주총회에 후보자로 상정하고 있습니다.

이사의 보수 및 보상

화신은 이사회 구성원의 책임과 역할에 상응하는 객관적인 보상 체계를 운영하고 있으며, 이사의 보수가 기업의 지속가능한 성장 및 주주 가치 제고에 직결될 수 있도록 보상을 투명하게 집행하고 있습니다. 이사의 보수는 직무의 중요성, 책임 범위, 경영 성과 등의 요소를 종합적으로 고려하여 매년 개별 협의를 통해 책정되며, 사내이사와 사외이사 모두 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되고 있습니다. 이러한 보상 체계를 통해 주주 권익 보호와 보상의 투명성 확보를 동시에 추구하고 있습니다. 화신은 이사 보수 집행 현황을 사업보고서 및 주주총회를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 향후에도 보수의 적정성 및 합리성을 지속적으로 점검하고 개선하여, 이사회의 독립성과 책임경영을 뒷받침하는 견고한 거버넌스 체계를 조성해 나갈 것입니다.

2025년 이사회 보수 현황

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사	2명	558 백만원	279 백만원
사외이사	3명	75 백만원	25 백만원

주1) 2026년 7월부터 「상법」 개정에 따라 사외이사 명칭이 독립이사로 변경

지배구조

이사회 운영 체계

이사회 운영 현황

화신 이사회는 회사의 경영 안정성과 지속가능한 성장에 미치는 주요 사안을 중심으로 안건을 심의·의결하고 있습니다. 2025년의 경우 중 이사회는 준법지원인 선임, 해외법인 채무보증, 재무제표 승인, 현금배당 결정, 정기주주총회 회의목적사항 승인 등 법규 준수, 재무 건전성, 투자자 보호 및 주주환원과 관련된 안건을 다루었습니다. 화신은 경영 전반의 핵심 의사결정 사항을 이사회 차원에서 검토하여 회사 운영의 투명성과 책임성을 제고하고 있습니다. 또한 이사회 활동 내역과 이사별 참석 현황을 함께 관리하고 분기별 정기보고서에 공개함으로써 이사회 운영의 충실성과 투명성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

2025년 이사회 활동 내역 및 참석률

구분		2023년	2024년	2025년
이사회 개최횟수		37회	37회	31회
참석률	정서진	100%	100%	100%
	장의호	100%	100%	100%
	김준호	100%	100%	100%
	한동석	100%	100%	96.7%주1)
	김기현	100%	100%	96.7%주1)

주1) 해외 출장으로 인한 1회 불참석

이사회 주요 의결 사항^{주2)}

개최일자	의안 내용	가결 여부	사내이사		사외이사		
			정서진	장의호	김준호	한동석	김기현
2025.01.03	준법지원인 선임의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	- 주1)
2025.01.21	중국 북경법인 신한은행 2,400만 위안 채무보증의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.02.10	제50기 재무제표 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.02.17	제50기 연결재무제표 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.03.05	현금배당 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.03.05 주1)	제50기 정기주주총회 회의목적사항	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성

주2) 이하 생략하며 상세한 사항은 분기별 공시되는 정기보고서 참고 바랍니다.

지배구조

감사 및 감독

감사위원회 역할 및 주요 활동

화신의 감사위원회는 회사의 재무보고 신뢰성과 내부통제 적정성 확보를 위해 감사 및 감독 기능을 수행하고 있습니다. 감사위원회는 법령, 정관 및 감사위원회 규정에 따라 운영되며, 회사 경영 전반에 대한 감시와 내부통제 운영 실태의 주기적 점검을 통해 투명하고 책임 있는 경영 체계 확립에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 또한 필요시 경영진, 재무 담당 임원, 감사부서 임원 및 외부감사인으로부터 관련 보고를 받고, 감사 업무 수행에 필요한 자료 요청과 외부 전문가 자문을 통해 감사의 실효성을 높이고 있습니다. 화신은 앞으로도 감사위원회를 중심으로 재무 건전성, 회계 투명성 및 내부통제 수준을 지속적으로 점검하여 건전한 지배구조 운영 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

감사위원회 현황

화신은 감사 업무의 효율성과 전문성을 높여 감사기능을 강화하고 경영진에 대한 실질적 견제 기능을 행사 할 수 있도록 이사회 내 위원회로 감사위원회를 별도로 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 3인 전원이 사외이사로 구성되어 독립성과 투명성을 강화하고 있으며, 정관에 의거하여 독립적 지위에서 감사 업무를 수행하고 있습니다.

감사위원회 구성

성명	직책	성별	비고
김준호	대표위원	남	사외이사
한동석	위원	남	사외이사
김기현	위원	남	사외이사

감사위원 대상 교육 실시

화신은 감사위원회의 전문성과 감사·감독 기능의 실효성을 높이기 위해 감사위원을 대상으로 외부 전문교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 감사위원들은 회계·감사, 내부회계관리제도, 기업지배구조, 공정거래, 내부통제 등 감사위원회 업무와 밀접한 주요 주제를 중심으로 정기적인 교육에 참여하고 있습니다. 2025년에는 삼정KPMG, 한국거래소, 상장회사협의회, ACF 감사위원회 포럼 등 외부 전문 기관이 주관하는 교육을 이수하여 기업지배구조, 감사위원회 제도 및 운영, 불공정거래 규제, 내부회계관리제도 주요 이슈, 핵심 감사 사항, 자금 사고 관련 통제, 회계 환경 변화, 거버넌스 투명성 강화 관련 법규 등에 대한 이해를 제고하였습니다. 화신은 이러한 교육 지원을 통해 감사위원이 법규 및 제도 변화에 대한 이해를 높이고, 회사의 회계 투명성, 내부통제 및 감사 기능에 대해 보다 전문적이고 책임 있는 판단을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

ACF-2025-01063

수료증

소속 : 주식회사 화신 / 감사위원회

성명 : 김준호

구분	프로그램명	감사	수료일
관리인교육	2025년 제1회/2차 세무회계 실무능력 향상 교육	한국세무학회	2025년 08월 05일

위 사람은 {사}감사위원회포럼이 주관하는 상기 과정을 성실히 이수하였으므로 이에 수료증을 수여합니다.

2025년 08월 05일

ACF 감사위원회포럼

ACF-2025-01030

수료증

소속 : 화신 / 감사

성명 : 한동석

구분	프로그램명	감사	수료일
관리인교육	2025년 제1회/2차 세무회계 실무능력 향상 교육	한국세무학회	2025년 07월 16일

위 사람은 {사}감사위원회포럼이 주관하는 상기 과정을 성실히 이수하였으므로 이에 수료증을 수여합니다.

2025년 07월 16일

ACF 감사위원회포럼

ACF-2025-01019

수료증

소속 : 주식회사 화신 / 감사위원

성명 : 김기현

구분	프로그램명	감사	수료일
관리인교육	2025년 제1회/2차 세무회계 실무능력 향상 교육	한국세무학회	2025년 07월 09일

위 사람은 {사}감사위원회포럼이 주관하는 상기 과정을 성실히 이수하였으므로 이에 수료증을 수여합니다.

2025년 07월 09일

ACF 감사위원회포럼

교육 수료증

지배구조

주주친화경영

주주환원정책

화신은 주주이익 극대화를 전제로 하여 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당 정책을 운영 및 시행하고 있습니다. 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 배당을 실시하고 있으며, 2024년부터 이사회 결정으로 2024 사업연도부터 3개년간 배당의 가시성 확대와 안정성 확보를 위해 연간 연결당기순이익 기준 7% 내외 수준의 배당성향을 탄력적으로 운영하겠다는 중·장기 배당정책을 수립 및 결의하였습니다. 배당에 관련된 정보나 의사결정 사항은 화신 홈페이지(ESG-주주환원전략-5개년 배당정보)에도 투명하게 공개하였습니다. 앞으로도 화신은 지속 성장을 위한 미래 투자와 주주 환원 간의 최적의 균형을 유지하며, 기업 가치를 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

주주환원정책 운영 원칙

- 1 화신은 정관에 의거 주주총회 결의를 통해 결산배당을 실시하고 있습니다.
- 2 배당 규모는 수립된 중·장기 배당정책에 근거하여 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름 상황 등을 고려하여 결정하고 있습니다.
- 3 배당 관련 정보는 정기주주총회 2주 전까지 전자공시시스템(DART)에 「현금·현물배당 결정 공시」를 통해 안내하고 있으며, 정기주주총회 승인 당일 「정기주주총회 결과 공시」를 통해 배당금 확정 내용을 안내하고 있습니다.

배당액 확정일 및 배당기준일 지정 현황

구분	결산월	배당 여부	배당액 확정일	배당 기준일	배당 예측가능성 제공 여부
제51기 결산	2025년 12월	○	2026년 3월 24일	2025년 12월 31일	X
제50기 결산	2024년 12월	○	2025년 3월 25일	2024년 12월 31일	X
제49기 결산	2023년 12월	○	2024년 3월 28일	2023년 12월 31일	X

지배구조

주주친화경영

최근 사업연도 배당 현황

사업연도	주식종류	액면가	주당배당금	총배당금(백만원)	배당성향	시가배당률	액면배당률	배당정책 이행여부	배당정책 달성률
2025	보통주	500원	170원	5,907	8.9%	2.0%	34%	O	126.5%
2024	보통주	500원	150원	5,212	9.7%	2.1%	30%	O	138.5%
2023	보통주	500원	150원	5,212	6.7%	1.1	30%	-	

정기주주총회 개최

화신은 주주 권익을 실질적으로 보호하고 주주총회 참여를 활성화하기 위해 다양한 제도적 지원과 소통 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 의결권 행사의 편의성을 높이고자 2022년 제47기 정기주주총회부터 전자투표 제도를 도입하여 전면 시행하고 있으며, 이를 통해 시공간적 제약 없이 주주의 소중한 의결권이 경영에 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 지난 2025년 3월 25일에 개최된 제50기 정기주주총회에서는 회사의 경영 성과와 향후 비전을 투명하게 공유하였으며, 현장에 참석한 다수 주주의 질의와 의견을 경청하며 경영 현안에 대한 공감대를 형성하였습니다. 화신은 앞으로도 주주총회를 단순한 의결 절차를 넘어 주주 및 시장 관계자들과 경영 전략을 공유하는 핵심 소통 창구로 활용할 것이며, 주주의 목소리를 경영 전반에 적극적으로 반영하여 두터운 신뢰 관계를 구축해 나갈 것입니다.



2025년 제50기 정기주주총회 현장

지배구조

주주친화경영

제50기 정기주주총회 의결

의안	구분	회의목적사항	가결여부	의결권 있는 발행 주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수 (반대, 기권 등)
제1호	보통결의	제50기 재무제표 승인	가결	34,748,441	18,327,840(52.7%)	18,306,659 (99.9%) 21,181 (0.1%)
제2호	보통결의	이사 선임의 건				
제2-1호	보통결의	사내이사 정서진 선임의 건	가결	34,748,441	18,327,840(52.7%)	18,301,613 (99.9%) 26,227 (0.1%)
제2-2호	보통결의	사내이사 장의호 선임의 건	가결	34,748,441	18,327,840(52.7%)	18,301,699 (99.9%) 26,141 (0.1%)
제3호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건				
제3-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 한동석 선임의 건	가결	26,262,610	9,842,009(37.5%)	9,816,123 (99.7%) 25,886 (0.3%)
제3-3호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김기현 선임의 건	가결	26,262,610	9,842,009(37.5%)	9,816,209 (99.7%) 25,800 (0.3%)
제4호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	34,748,441	18,327,840(52.7%)	17,440,616 (95.2%) 887,224 (4.8%)

최대주주 및 특수관계인 의결권 제외 현황은 당사 홈페이지(ESG-주주환원전략)를 참고해주시기 바랍니다.

지배구조

주주친화경영

제50기 정기주주총회 의결 소액 주주 전자투표 현황

의안	구분	회의목적사항	찬성	반대	기권	행사주식수
제1호	보통결의	제50기 재무제표 승인	1,221,548	12,626	16	1,234,190
제2호	보통결의	이사 선임의 건				
제2-1호	보통결의	사내이사 정서진 선임의 건	1,215,992	18,182	16	1,234,190
제2-2호	보통결의	사내이사 장의호 선임의 건	1,216,078	18,096	16	1,234,190
제3호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건				
제3-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 한동석 선임의 건	1,216,333	17,841	16	1,234,190
제3-3호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 김기현 선임의 건	1,216,419	17,755	16	1,234,190
제4호	보통결의	이사 보수 한도 승인	346,966	887,094	130	1,234,190

지배구조

리스크 관리

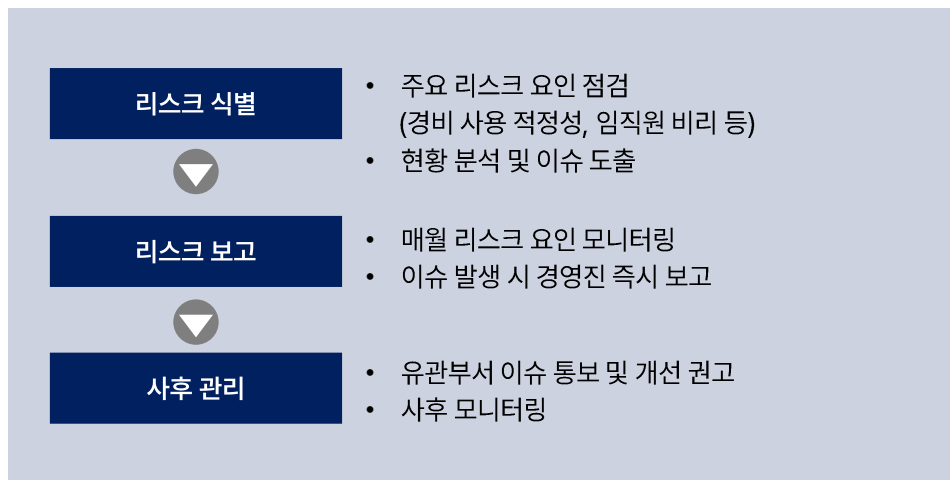
리스크 관리 체계

화신은 경영 환경 변화에 따른 주요 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 리스크 식별-모니터링-사후 관리로 이어지는 3단계 프로세스를 운영하고 있습니다. 회사는 주요 리스크 요인을 점검하고, 리스크의 발생 가능성과 발생 시 영향을 고려하여 관리 우선순위를 설정하고 있습니다. 또한 리스크별 관리 현황을 지속적으로 모니터링하고, 이슈 발생 시 경영진 보고와 유관 부서 공유를 통해 신속히 대응하고 있습니다. 아울러 사후 점검과 개선 권고를 병행함으로써 전사 차원의 리스크 대응 역량과 경영 안정성을 꾸준히 강화하고 있습니다.

내부통제제도

화신은 기업 운영의 효율성 및 효과성, 재무 보고의 신뢰성, 관련 법규 및 정책의 준수라는 세 가지 목적 달성을 위해 내부 통제 체계를 확립하고 전담 조직을 운영하고 있습니다. 그리고 회사의 재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리기준에 따라 작성·공시되었는가에 대한 모니터링을 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2023년부터 단계적으로 본사 외의 연결·종속회사에까지도 내부회계관리제도에 대한 법적 기준이 적용됨에 따라, 화신은 해외법인에도 경영진단 및 연결 내부회계관리제도 체계를 확장하고, 법규를 준수하러 대응하고 있습니다. 연결 회사들의 재무 보고 신뢰성 확보와 해외 법인 회계 리스크 관리·감독을 위해 본사의 내부 통제 제도와 운영을 더욱 공고히 하면서 확장하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



내부통제활동 현황

구분	내용	2023	2024	2025
내부 감사	감사 실시 대상 사업장(국내/해외법인)	5개	5개	5개
	감사를 실시한 사업장(국내/해외법인)	3개	3개	2개
	감사 실시한 사업장의 비율	60%	60%	40%
점검 활동	정기점검 수	3건	3건	2건
	수시점검 수	0건	0건	0건
	사이버 제보, 유선, 우편 등 제보 및 투명성 조사	0건	0건	0건

지배구조

리스크 관리

내부회계관리제도

화신은 재무제표와 공시 자료의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전 예방하기 위한 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 대표이사는 주주총회 및 이사회, 감사위원회에 내부회계관리와 내부통제 운영 실태를 평가하여 정기적으로 보고하고, 관련 보고 결과에 대한 감사위원회 혹은 독립 외부감사인에게서 나온 감사의견서를 공시하고 있습니다.

세무 거버넌스 및 관리 체계

자동차 산업 관련 글로벌 정책과 경제 환경이 급격히 변화함에 따라, 잠재적 세무 리스크를 선제적으로 관리하는 것이 건전한 거버넌스를 위한 핵심 과제가 되었습니다. 이에 따라 화신은 매년 정기적으로 국내외 세무 이슈를 점검하고 있으며, 세무 주요 동향과 세법 개정 사항 등 세무 관련 데이터를 폭넓게 분석하여 국내외 해외 법인 세무 리스크 감소를 위한 대응 전략과 방안을 수립하고 있습니다. 또한 조세 납부와 세금 중요 이슈에 대해서는 조세의 종류, 규모 및 중요성 등을 종합적으로 분석하고 경영진에 보고하여 투명한 의사결정 체계를 유지하고 있습니다. 화신은 성실 납세와 철저한 법규 준수라는 대원칙을 핵심으로 세무 리스크를 관리하고 있습니다. 회사는 국내외 과세 당국과 투명하고 상호 협력적인 관계를 유지하고 있으며, 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이로 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 방지하기 위해 세무회계 관리 역량을 집중하고 있습니다. 화신은 조세 회피를 목적으로 한 별도의 자회사를 보유하고 있지 않으며, 미국, 인도, 브라질, 중국 등 실제적인 생산과 판매를 진행하는 글로벌 사업 운영을 위한 현지 법인만을 소유하고 있습니다.

글로벌 세무 리스크 대응 활동

화신은 세무 리스크를 예방하고 관리하기 위해 국내외 세무 환경 변화에 대한 모니터링과 대응 활동을 지속하고 있습니다. 특히 과세당국의 소명 요청 시 신속하고 객관적인 증빙 자료를 제공함으로써 대외적인 세무 신뢰도를 확보하고 있으며, 해외 자회사가 소재한 각국의 세법상 납세 의무와 자료 제출 의무를 완벽히 이행할 수 있도록 본사 차원의 통합 지원 시스템을 가동하고 있습니다. 이를 통해 세계적으로 조세 정의를 실천하며 조세 투명성을 기반으로 한 지속가능경영을 공고히 해 나갈 것입니다. 특히 이전가격 거래와 관련하여 국가 간 과세권 충돌로 인한 이중 과세 위험을 방지하고자, 국내외 세법 및 OECD 이전가격 가이드라인 등에 부합하는 합리적인 정상가격 산출 체계를 확립하였습니다. 또한 화신은 「국제조세조정에 관한 법률(국조법)」을 철저히 준수하기 위해 해외법인과 이전가격 거래 시 독립 기업 간 가격 원칙에 근거한 합리적인 정상가격 산출 방법을 적용함으로써 조세 투명성을 실천하고 있습니다.

투명한 공시

화신은 이해관계자의 합리적인 의사결정을 지원하고 정보 비대칭으로 인한 리스크를 최소화하기 위해 중요한 재무 및 세무 정보를 전자공시시스템(DART)을 통해 적시에 투명하게 공시하고 있습니다. 회사는 법적 기준을 준수하는 동시에 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하여 경영 투명성을 제고하고 있으며, 앞으로도 신속하고 공정한 공시를 통해 시장과의 신뢰 관계를 강화해 나갈 계획입니다.

윤리·준법경영

화신은 윤리적인 사업을 향한 의지, 그리고 준법정신을 모든 경영 활동의 출발점으로 삼고, 공정하고 정직한 사업 활동을 전개하고 있습니다. 윤리·준법 정신을 경영 전반에 내재화함으로써 부패·불공정 행위를 예방하고 있습니다. 화신의 윤리·준법 경영은 고객, 지역사회, 임직원 등 이해관계자들과의 신뢰를 가장 큰 자산으로 여기는 경영 가치에 기반하고 있습니다. 이 가치를 지키기 위한 정책, 활동들을 통해 화신을 넘어 자동차 산업 전반에서 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하는데 기여하고자 합니다.

윤리·준법경영 운영체계

윤리·준법경영 체계

화신은 윤리적이고 적법한 사업 전개와 공정한 기업문화 정착을 위해 윤리·준법경영 체계를 구축하였습니다. 회사는 모든 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 행동 기준과 가치판단 원칙을 윤리·준법규범에 반영하고 있으며, 이를 통해 회사의 명예와 신뢰를 높이려 합니다. 또한 협력사와의 거래에서도 같은 수준의 윤리성과 적법함을 요구해 거래와 사업에 있어서 공정성과 투명성을 확보하고자 합니다. 화신은 앞으로도 윤리·준법경영의 실천을 바탕으로 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

사이버신문고

화신은 윤리경영의 실천과 투명한 기업문화 정착을 위해 임직원, 협력사 및 다양한 이해관계자를 대상으로 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 사이버신문고는 직무 관련 부조리 예방, 공정한 거래질서 확립, 법규 및 윤리기준 위반 행위의 조기 발견과 시정을 목적으로 마련된 제보 채널로, 불법·부당한 사익 도모, 부당한 요청, 회사 자산의 불법·부당 사용, 건전한 기업문화 저해 행위는 물론 거래관계에서의 다툼, 하도급법 위반, 기타 법령 및 사규 위반 등을 신고 대상에 포함하고 있습니다. 제보는 홈페이지, 이메일, 전화, 우편 등 다양한 경로를 통해 익명 또는 실명으로 접수할 수 있으며, 접수된 내용과 제보자의 신원은 철저히 보호하고 있습니다. 또한 선의의 제보자가 불이익받지 않도록 보호 원칙을 적용하고, 접수된 사안은 전담 부서가 신속하게 검토·조사하고 있습니다. 2025년 보고 기간에 사이버신문고 접수 건수는 없었으며, 화신은 시스템 운영 현황과 접수 체계를 지속적으로 관리하고 있습니다. 아울러 신고 채널에 대한 인지도 부족으로 제도 활용에 제약이 발생하지 않도록 교육을 통해 임직원에게 주기적으로 이용 방법과 운영 취지를 안내하고 있습니다. 화신은 이처럼 신고 채널의 접근성과 신뢰성을 지속적으로 제고하며 윤리·준법경영의 실효성을 강화하고 있습니다.

제보자 보호 프로그램

구분	주요 내용
비밀 보장	- 제보자의 동의 없이 제보자의 신분 또는 제보 내용을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다. - 전자우편 등 온라인 이용 제보 시 IP주소 등 제보자의 위치나 행방을 추적하는 행위를 금지하고 있습니다. - 제보 절차에 관여하는 자 모두에 대하여 비밀 유지 등에 관한 서약서를 징구하여 공정하고 독립적으로 업무를 처리하고 제보 제도의 전 절차에서 알게 된 비밀을 엄수하도록 하고 있습니다.
신분 보장	- 제보나 진술·자료 제출 등을 통해 제보 내용의 감사 및 조사에 노력하였음을 이유로 한 어떠한 신분상 불이익이나 근무조건상 차별(이하 "불이익조치"라 한다) 도 금지하고 있습니다. - 화신 임직원 및 협력사 임직원은 불이익조치를 받을 경우 이의 시정을 요구할 수 있습니다.
책임 감면	내부제보를 함으로써 그와 관련한 자신의 징계사항이 발견된 제보자에 대하여는 징계를 감경하거나 면제할 수 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법규범 및 실천 원칙

윤리·준법 행동지침

화신은 임직원의 공정하고 투명한 업무 수행을 위해 윤리·준법 행동지침을 운영하고 있습니다. 본 지침은 법규 및 사규 준수, 직위와 권한의 남용 금지, 부당한 이익 수수 금지, 고객 및 동료에 대한 존중, 공정하고 정직한 업무 수행, 회사 자산 및 정보 보호 등 임직원이 준수해야 할 행동 기준을 제시하고 있습니다. 화신은 이를 통해 조직 전반에 건전한 기업 문화를 정착시키고, 윤리·준법경영이 실질적으로 실천될 수 있도록 관리하고 있습니다.

1 불법·부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신 규정을 위반하여 회사 내외부 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다.

2 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내·외부 이해관계자에 다음의 행위를 요청해서는 안 된다.

3 회사 자산 불법·부당 사용 금지

회사의 유·무형 자산이나 경영 정보를 자기 또는 제3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다.

4 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다.

5 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 위반해서는 안 된다.

임직원의 기본자세

화신은 건전한 기업문화 정착과 신뢰받는 조직 운영을 위해 모든 임직원이 갖추어야 할 기본 자세를 제시하고 있습니다. 임직원은 업무 수행 과정에서 공정성과 책임의식을 바탕으로 고객, 동료, 협력사 등 다양한 이해관계자를 존중하며, 회사의 신뢰와 명예를 높이는 방향으로 행동합니다. 화신은 이를 통해 건강한 조직문화를 형성하고자 합니다.

화신 임직원의 기본 자세

- 1 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정하고, 투명하게 적법한 절차에 따라 직무를 수행한다.
- 2 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법·부당행위도 하지 않는다.
- 3 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
- 4 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
- 5 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
- 6 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 지득한 회사의 기밀사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
- 7 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

윤리·준법경영

윤리·준법 내재화 및 실천

윤리·준법 교육 및 실천 서약

화신은 임직원이 윤리·준법경영의 취지와 실천 기준을 충분히 이해하고, 업무 수행 과정에서 올바른 판단과 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록 정기적인 교육을 시행하고 있습니다. 교육 과정에서는 회사의 윤리규범과 준법 기준, 직장 내 윤리규정 위반 사례, 위반 발생 시 처리 절차, 내부 신고제도 운용 방식 등 실무와 연계된 내용을 다루고 있습니다. 이를 통해 임직원은 실제 업무 상황에서 발생할 수 있는 윤리적 이슈를 보다 정확히 인식하고, 회사의 기준에 따라 대응할 수 있습니다. 또한 화신은 모든 임직원이 윤리·준법경영 실천서약서를 작성하도록 하여 윤리의식과 자율적 준법 의지를 강화하고 있습니다.

윤리·준법 교육 및 실천 서약 현황

구분주1)		윤리·준법경영 교육	윤리·준법경영 실천서약서
2023년	대상	446명	411명
	실시	421명	383명
	비율	94.4%	93.2%
2024년	대상	457명	465명
	실시	431명	429명
	비율	94.3%	92.3%
2025년 주2)	대상	499명	499명
	실시	445명	445명
	비율	89.2%	89.2%

주1) 미 실시 사유: 휴직(육아휴직 포함), 출장(해외 출장/파견 포함) 등
주2) 기존에는 교육과 서약을 다른 시점에 진행하였으나, 2025년부터 교육 시 서약 진행

청렴계약이행 서약서

화신은 건전한 기업경영과 지속가능한 공급망 관리를 위해 공정하고 투명한 거래 문화를 확산하러 노력하고 있습니다. 이를 위해 화신은 협력사와의 공사, 용역, 물품 구매 등 각종 계약 및 거래 과정에서 법규와 윤리기준을 준수하고 부패를 예방하기 위해 청렴계약이행 서약서에 협력사와 같이 서명하고 있습니다. 거래 발생 시 서명하는 청렴계약이행 서약서는 금품·향응 수수, 부정 청탁, 불공정 거래 등 부패 유발 행위를 사전에 방지하고, 협력사와의 거래 전 과정에서 공정성과 투명성을 확보하기 위한 기준으로 활용됩니다. 화신은 이를 통해 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 책임 있는 거래관계를 구축하고, 윤리·준법경영의 실효성을 공급망 전반으로 확대하고 있습니다.

청렴계약이행 서약서 주요 내용

[illegible]

- 공정거래·반부패 관련 법규 준수
- 금품·향응 수수 및 부당이익 제공 금지
- 담합 및 불공정행위 금지
- 위반 시 계약 해지·거래 제한 등 제재 수용
- 위반 사실 인지 시 즉시 통보
- 서약서 준수를 위한 윤리규정 운영 및 내부 모니터링·제보자 보호 체계 마련

공정거래 자율준수 (공정거래 컴플라이언스)

화신은 공정하고 투명한 거래 질서 확립이 기업의 책임이자, 공급망 전체를 이롭게 하는 일이라 믿습니다. 2018년부터 공정거래 자율준수(공정거래 관련 법 컴플라이언스) 프로그램 시행 이후로 거래 관련 준법경영을 앞장서서 실천하고 있습니다. 회사는 임직원이 공정거래 관련 법규와 윤리 기준을 정확히 이해하고 업무 전반에 반영할 수 있도록 내부통제와 교육 체계를 구축하여 잠재적 리스크를 예방하고 있습니다. 화신의 공정거래 자율준수는 신뢰와 책임에 기반한 준법 문화를 통해 이해관계자와 공급망 전체와 함께 지속가능한 성장을 이루기 위한 중요한 가치입니다.

공정거래 자율준수 운영 체계

공정거래 자율준수 프로그램

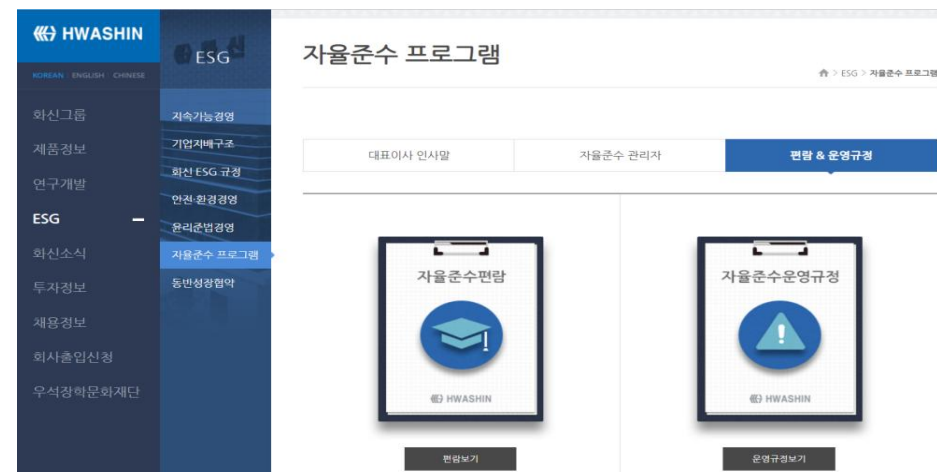
화신은 거래 질서 확립과 준법경영 실천을 위해 2018년부터 공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램은 공정거래 관련 법규를 사전에 인지하고 위반 가능성을 예방할 수 있도록 마련된 내부통제 체계로, 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 행동 기준과 법적 유의 사항, 자율준수 절차 등을 포함하고 있습니다. 회사는 이를 통해 공정거래 관련 리스크를 사전에 점검하고, 조직 전반에 공정성과 책임 의식을 내재화하여 법규 위반을 예방하고자 합니다.

자율준수 프로그램 8대 구성요소

- 1 CP 기준과 절차 마련 및 시행
- 2 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
- 3 자율준수관리자의 임명
- 4 자율준수편람의 제작·활용
- 5 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
- 6 내부감시체계 구축
- 7 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
- 8 효과성 평가와 개선 조치

자율준수 프로그램 위반 사실 신고제도 운영

화신은 공정거래 자율준수 관련 위반 행위 또는 위반 우려 사항을 신속하게 파악하고 대응할 수 있도록 내부신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 공정거래 관련 법규나 사내 자율준수 기준에 반하는 행위를 인지한 경우 자율준수 관리자(cp@hwashin.co.kr)에게 관련 내용을 신고할 수 있으며, 접수된 사안은 사실관계 확인과 검토 절차를 거쳐 필요한 경우 시정 및 개선조치로 연계됩니다. 또한 신고 내용은 비밀보장 원칙에 따라 관리하고, 신고자 보호 원칙을 적용하여 제도 운영의 신뢰성을 높이고 있습니다. 화신은 신고제도를 통해 공정거래 이슈를 조기에 식별하고, 유사 사례의 재발 방지와 자율준수 문화의 정착으로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.



화신 자율준수 관리자에 대한 사항, 자율준수편람 및 운영규정 등은 홈페이지를 통해 조회 가능합니다.

공정거래 자율준수 (공정거래 컴플라이언스)

공정거래 리스크 예방

공정거래 교육 및 인식 제고

화신은 공정한 하도급 거래 질서 확립과 협력사와의 상생협력 강화를 위한 공정거래 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 교육은 회사 내부 유관 부서를 대상으로 「하도급법」과 공정거래 관련 주요 규제 사항, 위반 유의 사항 등을 중심으로 실시되며, 공정거래위원회 최신 동향과 실제 사례와 같은 실무 관련 정보를 함께 제공하고 있습니다. 또한 자문 변호사가 참여하는 질의응답 시간을 통해 공정거래 실무 쟁점에 대한 이해를 돕고, 업무 수행 과정에서 법적 리스크를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신은 이러한 교육을 통해 임직원이 공정거래의 가치를 체감하면서 관련 지식을 쌓을 수 있도록 하고, 책임 있는 거래 문화가 공급망 전반에 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

사전심의 및 구매점검 체계 운영

화신은 거래 과정에서 발생할 수 있는 법 위반 가능성을 조기에 식별하고 대응하기 위해 사전심의 및 구매점검 체계를 운영하고 있습니다. 매월 자율준수심의위원회를 개최하여 협력사 등록·취소 기준, 계약 절차, 거래 분쟁 사안 등 주요 이슈를 자율준수관리자, 관련 부서 담당자, 공정거래 전문 변호사와 함께 사전 검토하고 있습니다. 또한 반기별 정기 구매점검을 통해 사전 자료조사, 체크리스트 기반 검토, 담당자 인터뷰 및 현장실사를 실시하여 하도급법, 공정거래법, 사규 등 관련 기준의 준수 여부를 확인하고 있습니다. 점검 결과 확인된 사항은 시정 및 개선 조치로 연계하여 유사 이슈의 재발을 방지하고, 거래 프로세스의 적정성과 운영 실효성을 지속적으로 점검하고 있습니다.



2025년 공정거래 교육

2025년 정기 구매감사 결과

구분	팀명	대상 건수	준수	미준수
상반기	부품개발팀	82건	82건	-
	구매팀	93건	92건	1건
	정공)개발팀	82건	81건	1건
	계	257건	255건	2건
하반기	부품개발팀	82건	82건	-
	구매팀	93건	92건	1건
	정공)개발팀	82건	82건	-
	계	257건	256건	1건

Appendix

1. 재무정보

2. 비재무정보

1) 비재무정보-Social

2) 비재무정보-Environmental

3. UN SDGs 연계 활동

4. GRI Index

5. 제3자 검증의견서

6. 가입 협회 및 기관

Appendix

재무정보

(단위: 원)

항목			2023	2024	2025
별도	자산	유동자산	511,730,953,321	456,756,719,220	492,145,308,399
		비유동자산	395,877,410,298	576,474,612,729	637,158,751,334
		총 계	907,608,363,619	1,033,231,331,949	1,129,304,059,733
	부채	유동부채	388,928,524,149	433,197,543,799	435,726,292,390
		비유동부채	77,220,441,211	60,813,546,625	106,516,819,382
		총 계	466,148,965,360	494,011,090,424	542,243,111,772
	자본		441,459,398,259	539,220,241,525	587,060,947,961
	매출액		957,106,396,810	940,622,547,791	1,114,907,012,807
	매출원가		878,035,977,106	864,975,139,156	1,011,044,443,869
	판관비		40,221,520,998	57,578,444,950	56,155,402,222
	영업이익		38,848,898,706	18,068,963,685	47,707,166,716
	당기순이익		59,595,931,484	78,229,549,054	58,285,468,456
연결	자산	유동자산	677,129,872,707	599,667,165,885	755,427,797,030
		비유동자산	519,684,111,662	722,002,703,873	803,671,415,714
		총 계	1,196,813,984,369	1,321,669,869,758	1,559,099,212,744
	부채	유동부채	626,781,242,442	668,820,568,133	652,527,637,597
		비유동부채	124,969,416,541	135,416,894,252	335,225,383,639
		총 계	751,750,658,983	804,237,462,385	987,753,021,236
	자본		445,063,325,386	517,432,407,373	571,346,191,508
	매출액		1,802,759,833,241	1,712,315,816,922	1,962,483,716,837
	매출원가		1,626,277,170,549	1,544,607,643,175	1,746,213,924,379
	판관비		92,753,847,784	102,397,405,460	113,821,835,645
	영업이익		83,728,814,908	65,310,768,287	102,447,956,813
	당기순이익		77,268,483,097	53,561,268,072	66,688,373,511

* 자세한 재무정보는 전자공시시스템(DART) 참조

Appendix

비재무정보-Social

구 분			단위	2023	2024	2025
임직원 현황						
고용형태	정규직		명	879	961	941
	비정규직		명	126	67	69
	합계		명	1,005	1,028	1,010
신규채용	정규직	남성	명	81	44	5
		여성	명	5	5	1
		합계	명	86	49	6
	비정규직	남성	명	77	54	53
		여성	명	3	5	3
		합계	명	80	59	56
	성별	남성		명	960	981
여성		명	45	47	47	
여성 인력	임원		명	-	-	-
	책임		명	15	16	18
	선임		명	16	14	12
	주임		명	9	12	13
	사원		명	5	5	4
지역/국가	베트남		명	1	1	3
	미국		명	1	1	1
	중국		명	-	1	1
장애인 임직원*	임직원 수		명	29	30	31
	비율		%	3.1	3.1	3.1
자발적 이직	수		명	59	54	52
	비율		%	6	5	5

구 분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 현황					
육아휴직 사용자수	남성	명	5	9	18
	여성	명	4	7	7
	전체	명	9	16	25
육아휴직 사용률 주1)	남성	%	4.8	3.7	16.1
	여성	%	100	100	100
	전체	%	16.7	13.3	18.5
육아기 단축근무제 사용자수		명	2	4	6
배우자 출산휴가 사용자수		명	17	26	31
육아휴직 후 12개월 이상 근속자	남성	명	7	2	7
	여성	명	2	-	3
	전체	명	9	2	10
퇴직연금	적립액	백만 원	57,256	61,721	66,768

주1) 육아휴직 사용률 계산법 산식: 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자 / 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자 (분모에 해당하는 육아휴직 대상자수는 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자수로 기준으로 설정하여, 실제 법정 육아휴직 가능 대상자수와는 차이가 있을 수 있음)

Appendix

비재무정보-Social

구 분			단위	2023	2024	2025
사회공헌		기부금 ^{주1)}	백만 원	879	961	941
노동조합 현황						
가입자 대상 수 ^{주2)}			명	951	971	949
가입 직원 수 ^{주3)}			명	443	526	551
가입률			%	46.6	54.1	58.1
교육						
총 교육 인원 ^{주4)}			명	943	953	944
총 교육 시간			시간	26,423	24,653	22,435
총 교육 비용			백만 원	450	145	108
인당 교육 시간			시간	28	26	24
인당 교육 비용			백만 원	0.5	0.2	0.1
건강검진 실적						
정기건강검진 인원수 ^{주5)}			명	796	837	867
직원종합검진 인원수 ^{주6)}			명	255	259	285
산재 현황						
재해자 수 ^{주7)}	사고성 재해 ^{주8)}	정규직	명	1	8	5
		비정규직	명	-	2	1
	질병성 재해	정규직	명	3	-	-
		비정규직	명	-	-	-
산업재해율			%	0.55	0.67	0.59
법률 및 규정 위반 ^{주9)}						
법률 및 규정 위반 건수			건수	-	-	-
관련 제재 건수			건수	-	-	-
벌금·과태료 부과액			백만 원	-	-	-

주1) 기부금: 화신 기부금 및 장학재단의 목적사업 수행 비용 합계

주2) 노동조합 가입 대상자 수: 임원 및 주재원 제외

주3) 노동조합 가입 직원 수: 시급직과 주임 포함되며, 인사·노무·재경 등 비조합 부서 인원 제외

주4) 총 교육인원: 비상근이사, 해외주재원, 별정직, 상주원, 촉탁직, 노동조합 인원 제외

주5) 정기건강검진: 법적 건강검진

주6) 직원종합건강검진: 만 40세 경과 직원 및 배우자 대상으로 시행하는 화신의 복지 건강검진

주7) 재해자 수 산정 범위: 연하공장, 봉동공장, 기술연구소, 예산공장, 하이테크파크공장

주8) 사고성 재해: 염좌, 골절 등이 있으며, 재해별 개선 전·후 위험성 평가 결과 보고 진행

주9) 법률 및 규정 위반: 윤리규범 및 행동강령 위반, 노동 관련 법규 위반, 환경 법규 위반, 정보보호 및 개인정보 관련 위반 내역을 포함하며, 법률 및 규정 위반 발생 시 위반 일자, 위반 내용 및 제재사항 등 별도로 공시 예정

Appendix

비재무정보-Environmental

온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq)

구분	2023년		2024년		2025년	
	Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2
언하공장	2,463	8,811	2,291	8,401	2,362	7,369
봉동공장	794	4,459	784	4,364	753	4,105
예산공장	974	2,688	939	2,678	1,121	2,608
매호공장	-	362	-	359	-	338
하이테크파크 공장	-	55	129	794	264	1,052
평촌 선행연구소	3	8	2	10	1	8
총계 (Scope 1 + 2)	20,617		20,751		19,982	
배출량 집약도 (tCO ₂ -eq/억 원)	2.15 tCO ₂ -eq/억 원		2.20 tCO ₂ -eq/억 원		1.79 tCO ₂ -eq/억 원	
배출량 증감률 (%)	3%		1%		-4%	

* 각 항목의 배출량은 소수점 반올림 기준에 따라 산정·표기되어, 개별 항목 합산값과 총계 간에 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

* 집약도는 별도 재무제표 기준입니다.

에너지 사용량

(단위 : TJ)

항목	2023	2024	2025
전력	128	130	134
화석연료	67	67	72
재생에너지	-	-	-
총계	195	197	206
에너지 사용량 집약도 (TJ/억 원)	0.02 TJ/억 원	0.02 TJ/억 원	0.02 TJ/억 원
에너지 사용량 증감률 (%)	1%	1%	5%

* 집약도는 별도 재무제표 기준입니다.

* 2025년 에너지 사용량 목표를 전년과 동일한 집약도 기준인 0.02TJ/억 원으로 설정하였으며, 실제 실적도 동일한 수준으로 목표 달성하였습니다.

친환경 투자 성과 및 향후계획

(단위 : 천 원)

구분		투자 내역	집행비용
2025년 실적	1	저탄소 기가급 친환경 사시멤버 개발	135,237
	2	메탈라이징 이종소재 용접 적용 FR C/MBR 개발	-
	3	인덕션 하드닝 리어 CTBA 연구개발	-
	4	인덕션 하드닝 적용 FR L/ARM 연구개발	1,560
합계			136,797
2026년 계획	1	인덕션 하드닝 적용 FR L/ARM 연구개발	80,000
	2	저온 용사 코팅 용접 적용 FR C/MBR 개발	100,000
	3	고강도 알루미늄 판재 적용 사시부품 개발	40,000
	4	고강도강 및 고강도 와이어 적용 FR C/MBR 개발	150,000
합계			370,000

Appendix

비재무정보-Environmental

대기오염물질 배출량

(단위 : ton)

항목	사업장	2023	2024	2025
PM	언하공장	0.12	0.12	0.22
	기술연구소	0.02	0.02	0.01
	봉동공장	0.009	0.006	0
	예산공장	0.12	0.44	0.39
SOx	언하공장	0.24	0.06	0
	기술연구소	-	-	-
	봉동공장	-	-	-
	예산공장	0.02	0.75	-
NOx	언하공장	0.6	0.24	0.44
	기술연구소	-	0.01	-
	봉동공장	-	-	-
	예산공장	0.29	0.5	0.48

* 공정상 투입 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목 변동이 있을 수 있습니다.

수질오염물질 배출량

(단위 : ton)

항목	사업장	2023	2024	2025
TOC	언하공장	0.365	0.477	0.389
	예산공장	0.292	0.218	0.383
BOD	언하공장	0.072	0.081	0.135
	예산공장	0.073	0.048	0.061
SS	언하공장	0.123	0.039	0.012
	예산공장	0.045	0.012	0.077

수질오염물질

(단위 : mg/L)

항목	사업장	2023	2024	2025
pH	언하공장	6.90	7.6	6.8
	예산공장	7.30	7.5	7
BOD	언하공장	3.0	2.5	5.3
	예산공장	18.4	2	3.5
TOC	언하공장	14.8	24.5	15.25
	예산공장	32.2	9.8	22
SS	언하공장	5.1	1.8	0.5
	예산공장	4	0.6	4
N-H	언하공장	불검출	불검출	불검출
	예산공장	불검출	불검출	불검출
T-N	언하공장	27.1	7.6	10.35
	예산공장	39.57	20.5	5.1
T-P	언하공장	2.4	0.108	0.05
	예산공장	1.14	0.7	0.1
Zn	언하공장	2.1	2.1	3.93
	예산공장	1.21	2	2.9
Cu	언하공장	불검출	불검출	불검출
	예산공장	-	-	불검출
ABS	언하공장	0.03	불검출	불검출
	예산공장	불검출	불검출	0.07

*pH는 농도를 수치로 나타내는 무차원 지수로 단위는 없습니다.

Appendix

비재무정보-Environmental

수자원 사용량

(단위 : m³)

구분		년도	연하공장 주1)	봉동공장	하이테크 파크공장 주2)	예산공장	총계
용수 취수량	상수도	2023	59,231	5,927	해당없음	3,608	68,766
	지하수		9,035	-	해당없음	36,620	45,655
	상수도	2024	53,873	7,142	167	3,443	64,625
	지하수		16,227	-	-	35,402	51,629
	상수도	2025	54,593	7,832	3,616	3,443	69,484
	지하수		13,528	-	-	35,271	48,799
용수 소비량		2023	43,883	5,582	해당없음	14,981	64,446
		2024	44,390	6,706	167	14,336	65,599
		2025	44,002	7,488	3,616	15,578	70,684
용수 배출량 (폐수)		2023	24,383	345	해당없음	25,247	49,975
		2024	25,710	314	해당없음	24,509	50,655
		2025	24,119	344	해당없음	23,136	47,599

주1) 연하공장 : 기술연구소 포함

주2) 하이테크파크의 경우 2024년부터 가동 개시, 용수 배출 공정 없음

유해·화학물질 사용 실적

(단위 : ton)

구분	2023	2024	2025
유해·화학물질 사용 실적	10.08	11.28	8.75

* 유해화학물질 : 연하공장, 예산공장 수치

* 화학물질 : 1군/2군/고위험군 화학물질에 해당하지 않음으로 실적 보고 대상에서 제외하였습니다.

* 산정 기준 변경에 따른 2023년 수치 재기술

폐기물 배출량 및 재활용률

(단위 : kg)

구분		2023	2024	2025
일반 폐기물	재활용	664,520	741,705	600,000
	소각	101,020	50,080	42,610
	매립	136,270	81,160	103,340
	계	901,810	872,945	745,950
지정 폐기물	재활용	34,840	20,520	16,450
	소각	44,760	45,220	40,940
	매립	-	-	-
	계	79,600	65,740	57,390
합계		981,410	938,685	803,340
폐기물 증감률		13%	-4%	-14%
재활용률		71%	81%	76%

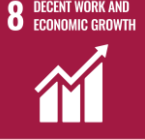
주요 원부자재 사용실적(2025년)

구분	연하공장	봉동공장	하이테크 파크공장	예산공장	합계
코일	-	48,443,941	-	-	48,443,941
용접와이어		1,383,200		339,715	1,722,915
합계		49,827,141		339,715	50,166,856
집약도(kg/억 원)					4,500

* 집약도는 별도 재무제표 기준입니다.

Appendix

UN SDGs 연계 활동

번호	주제	관련 활동
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	건강과 복지	화신은 안전·보건경영방침 아래 안전·보건 예산의 독립성을 보장하고, 이를 통해 빈틈없이 안전하고, 모든 임직원이 건강할 수 있는 사업장을 만들어 나가고 있습니다. 철저한 안전 관리·감독과 점검 활동, 실제 상황을 대비한 안전 교육을 시행하고 있으며, 또한 사내 건강 관리 시설과 임직원 개별 건강 관리 프로그램 운영을 통해 임직원들의 안전과 건강에 기여하고 있습니다. 공시 위치: p. 75-83
 4 QUALITY EDUCATION	양질의 교육	탄탄한 임직원 육성 체계를 따른 다양한 역량 개발 프로그램과 교육 과정을 통해 양질의 직업교육을 받을 수 있는 권리를 보장합니다. 직급과 직무별로 세분된 교육 프로그램이 마련되어 있어 직급·직무 상관없이 모든 임직원이 성장의 기회를 잡을 수 있게 지원하고 있습니다. 공시 위치: p. 61-64, 125
 6 CLEAN WATER AND SANITATION	깨끗한 물과 위생	체계적인 수질오염물질 관리 체계와 효과적인 수질오염방지시설 운영을 통해 지역사회 수자원 보호에 기여하고 있습니다. 그뿐만 아니라 적극적인 용수 사용 저감과 수자원 재활용 확대, 수자원 리스크 분석과 관리를 통해 수자원 보호에 더 노력하고 있습니다. 공시 위치: p. 46-48, 127
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	지속가능한 에너지	사업장별 여건에 따른 재생에너지로의 전환을 단계적으로 추진하고 있으며, 국내 사업장의 경우 2026년 7월부터 본격적으로 태양광에너지 활용이 시작될 예정입니다. 인도첸나이화신의 경우 이미 풍력에너지를 활용하고 있으며, 전 사업장에서 꾸준히 에너지 소비 효율 증대, 재생에너지 활용 확대로 지속가능한 에너지 활용 목표를 달성하겠습니다. 공시 위치: p. 43
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	양질의 일자리와 경제성장	화신은 행복한 일터와 임직원의 성장이 기업의 지속가능성 성장의 핵심 요소라고 믿고, 지속적으로 임직원 역량 발전과 행복한 기업 문화 조성에 투자하고 있습니다. 일·가정 양립 지원과 복지 제도 확충, 수평적인 문화 조성 등으로 임직원의 근무 만족도를 제고하며, 양질의 일자리를 제공하려 노력하고 있습니다. 공시 위치: p. 65, 66, 125
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	산업 발전, 혁신과 인프라 구축	공정거래 및 동반성장 4대 원칙을 기반으로 다양한 상생협력 활동과 협력사 지원 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 활동으로 공정한 거래 문화를 자동차 산업 전반에 확산시키고 있으며 자동차 가치사슬 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 또한 연구개발 투자와 다양한 기술 협력을 통해 자동차 산업에서의 혁신을 도모하고 있습니다. 공시 위치: p. 89-97, 102-104, 126

Appendix

UN SDGs 연계 활동

번호	주제	관련 활동
 10 REDUCED INEQUALITIES	불평등 완화	화신의 인권정책과 차별금지정책은 어떠한 차별도 허용하지 않습니다. 채용 과정에서도 오로지 지원자의 역량과 직무 적합성만으로 평가를 진행하고 있으며, 글로벌 인재 채용 활동으로 회사 내 다양성을 조성하고 있습니다. 또한 인권영향평가 등의 수단으로 사내외의 인권 리스크와 불평등을 완화하기 위해 노력하고 있습니다. 공시 위치: p. 59, 71-73
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	지속가능한 도시와 공동체 조성	화신은 지역사회와 상생하면서 지속가능한 공동체를 만들기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 지역사회 나눔 기부, 장학재단 운영 등으로 지역 공동체의 어려움을 돕고 지속가능발전을 촉진하고 있습니다. 그리고 '급여 끝전 기부 캠페인'과 같이 임직원들이 일상적으로 나눔과 상생을 실천하고 있습니다. 공시 위치: p. 84, 85, 125
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	책임있는 소비와 생산	화신은 자원순환 확대, 폐기물 감축 활동을 통해 책임있는 소비와 생산을 실천하고 있습니다. 매년 생산과정에서 발생하는 폐기물 저감의 목표를 설정하고 감축 목표 달성을 위해 노력하고 있으며, 일상적인 영역에서는 일회용품 사용 저감, 친환경 인증 제품 구매와 함께 폐플라스틱 자원화 캠페인에 참여하고 있습니다. 공시 위치: p. 52-54, 128
 13 CLIMATE ACTION	기후변화 대응	화신은 체계적인 대기오염물질 배출 관리와 전사적 탄소 저감 활동을 통해 기후변화 완화 활동을 실천하고 있습니다. 저탄소·고효율 사업장 구축, 재생에너지 활용 이행 등으로 생산 과정에서 발생하는 탄소를 저감하고 있습니다. 또한 글로벌 저탄소 경영 체계 구축 TFT 활동을 통해 국내와 해외 사업장에서 탄소를 발생시키는 모든 사업 활동을 점검하며, 전사적으로 탄소 감축 아이템 발굴과 실현에 노력하고 있습니다. 공시 위치: p. 36-45, 128
 15 LIFE ON LAND	육상 생태계 보호	생물다양성 보호 정책 아래 자연자본을 관리하고, 꾸준히 사업장이 지역사회의 생태계에 주는 영향을 모니터링 하여 지역사회의 육상 생태계 보호에 앞장서고 있습니다. 공시 위치: p. 55-57
 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	SDGs 달성을 위한 파트너십	2025년 UN Global Compact에 가입하여 UN SDGs 달성에 기여할 것을 명확히 하였습니다. 또한 Carbon Disclosure Project(2023년부터 참여) 등 SDGs와 지속가능발전에 관련된 다양한 파트너십에 참여하여 기업시민의 책임을 실현하고 있습니다. 공시 위치: p. 21, 44, 45, 91

Appendix

GRI Index

GRI Content Index

표준 사용 설명	화신은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards를 참고하여(with reference to the GRI Standards) 관련 정보를 보고하고 있습니다.
사용된 표준	GRI 1: Foundation 2021

GRI 표준	번호	주제	공시 위치
GRI 2: 일반 공시 2021	2-1	조직 세부 정보	p. 7-8
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 보고 범위(포함 법인)	p. 2
	2-3	보고기간, 보고주기 및 보고서 관련 문의처	p. 2
	2-4	보고서 내 수정된 정보	주석 표기
	2-5	보고서 외부 인증 (제3자 검증)	p. 135
	2-6	사업 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	p. 12-15
	2-7	임직원 현황	p. 7-8
	2-8	임직원이 아닌 근로자 현황	사업보고서주1)
	2-9	지배구조 및 구성	p. 106, 107
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	p. 106, 108
	2-11	최고의사결정기구 의장	p. 107
	2-12	사업 영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	p. 106, 109
	2-13	영향 관리에 대한 책임 대표자	p. 107
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	p. 27, 28
	2-15	이해관계 상충 여부 공개	p. 108
	2-16	주요 사안에 대한 최고의사결정기구와의 커뮤니케이션	p. 112-114
	2-17	최고의사결정기구의 지식, 역량, 경험	p. 107

GRI 표준	번호	주제	공시 위치
GRI 2: 일반 공시 2021	2-18	최고의사결정기구의 성과평가 방식	p. 108
	2-19	최고의사결정기구 및 고위 경영진 보수 정책	p. 108
	2-20	최고의사결정기구 및 고위 경영진 보수 산정 방법	p. 108
	2-21	연간 총 보수 비율	사업보고서 주2)
	2-22	지속가능성장 전략에 대한 성명	p. 5, 6
	2-23	책임있는 경영에 대한 정책 선언	p. 119
	2-24	책임있는 경영 정책 선언 실천과 내재화	p. 34-43, 75- 83, 89-108
	2-25	기업이 발생시킨 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	p. 46, 56, 73
	2-26	고충 처리와 신고를 위한 메커니즘	p. 72, 117
	2-27	법률 및 규정 준수	p. 117-121
	2-28	가입한 협회 현황	p. 140
	2-29	이해관계자 참여 접근 방식	p. 19, 20
	2-30	단체협약	p. 74

GRI 표준	번호	공개	공시 위치
GRI 3: 중대한 이슈 2021	3-1	중대 이슈 선정 과정	p. 22
	3-2	중대 주제 목록	p. 23, 24

Appendix

GRI Index

GRI 표준	번호	공개	공시*위치
GRI 101: 생물다양성 2024	101-1	생물다양성에 가해지는 손해를 중단하고 이를 복구하기 위한 정책	p. 55
	101-2	생물다양성 영향 관리	p. 55, 57
	101-3	생물다양성 정보 접근성과 이익 공유	p. 55, 57
	101-4	생물다양성 영향의 식별	p. 56, 57
	101-5	생물다양성 영향이 발생하는 지역	p. 56
	101-6	생물다양성 손실의 직접적인 원인	해당 없음주3)
	101-7	생물다양성 변화	p. 56, 57
	101-8	생태계 관련 서비스	해당 없음주4)
GRI 102: 기후 변화 2025	102-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	p. 36, 38-44
	102-2	기후변화 적응 계획	P. 37
	102-3	정의롭고 정당한 기후변화 전환 계획	p. 38-44
	102-4	온실가스 감축 목표 및 진행 상황	p. 38
	102-5	Scope 1 GHG 배출	p. 38, 39, 126
	102-6	Scope 2 GHG 배출	p. 38, 39, 126
	102-7	Scope 3 GHG 배출	- 주5)
	102-8	GHG 배출 집중도	p. 126
GRI 103: 에너지 2025	103-1	에너지 정책 및 관련 실천	p. 29, 39-43
	103-2	사업장 내 에너지 소비 및 자가 발전	p. 43, 126
	103-3	업스트림 및 다운스트림 에너지 소비	p. 126
	103-4	에너지 소비 집약도	p. 126
	103-5	에너지 소비 감축	p. 126

GRI 표준	번호	주제	공시 위치
GRI 201: 경제 성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치 창출 및 배분	p. 20, 112, 123
	201-3	퇴직연금 등 기타 퇴직 관련 정책	p. 124
	201-4	정부로부터의 재정 지원	-
GRI 205: 부패 방지 2016	205-1	부패 위험 평가	p. 115
	205-2	부패 방지 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p. 119
	205-3	확인된 부패 사건 및 취해진 조치	해당 없음주6)
GRI 207: 세금 2019	207-1	세금 접근과 처리 방식	p. 116
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	p. 116
	207-3	세금 처리에 관한 이해관계자 접근성과 소통	p. 116
	207-4	국가별 조세 보고	사업보고서 주7)

Appendix

GRI Index

GRI 표준	번호	주제	공시 위치
GRI 301: 재료 2016	301-1	원자재 사용 현황 (무게와 부피 기준)	p. 54, 128
	301-2	재활용 원자재 사용	p. 54, 128
	301-3	재생 제품 및 그 포장재 수거	p. 54, 128
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	p. 126
	302-3	조직 외 에너지 소비	해당 없음주8)
GRI 303: 물 및 폐수 2018	303-1	공유자원으로서 물 사용과 관리	p. 46-48
	303-2	배수 관련 영향 관리	p. 46-48
	303-3	물 취수	p. 46
	303-4	폐수 처리와 방류	p. 47, 48
	303-5	물 소비량	p. 46
GRI 305: 탄소 배출 2016	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출	해당 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 상당한 대기 배출물	p. 49, 127
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	p. 52, 128
	306-2	심각한 폐기물 관련 영향 관리	p. 54
	306-3	폐기물 발생	p. 128
	306-4	폐기 전용 폐기물	p. 128
	306-5	폐기된 폐기물	p. 128

GRI 표준	번호	주제	공시 위치
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규 직원 채용 및 퇴사·이직	p. 124
	401-3	육아휴직	p. 124
GRI 402: 노사관계 2016	402-1	운영상 변경에 관한 최소 통지 기간	p. 74
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-1	산업안전·보건 관리 시스템	p. 75, 76
	403-2	리스크 식별, 위험 평가 및 사고 조사	p. 79
	403-3	산업보건 서비스	p. 81-83
	403-4	산업 보건 및 안전에 관한 근로자 참여, 협의 및 커뮤니케이션	p. 77
	403-5	산업 보건 및 안전에 관한 근로자 교육	p. 78-80
	403-6	근로자 건강 증진	p. 81-83
	403-7	사업 활동 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	p. 79, 80, 82
	403-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	p. 78
	403-9	직업 관련 부상	p. 81, 83
	403-10	직업병	p. 81, 83

Appendix

GRI Index

GRI 표준	번호	주제	공시 위치
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원당 연간 평균 교육 시간	P. 125
	404-2	직원 직무 역량 및 직무 전환 지원 프로그램	p. 61-64
	404-3	정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	-
GRI 405: 다양성과 기회균 등 2016	405-1	거버넌스 기관 및 직원의 다양성	p. 106, 115, 116, 124
GRI 406: 차별 금지 2016	406-1	차별 사건 및 취해진 시정 조치	해당 없음주8)

주1) 사업보고서 VIII 1. 임원 및 직원 등의 현황 부분에 공시

주2) 사업보고서 VIII 1. 임원 및 직원 등의 현황 부분에 공시

주3) 모니터링 결과, 직접적인 생물다양성 훼손 사건이나 잠재 원인은 없습니다만, 화신은 지속적으로 생물다양성
모니터링과 보존 노력을 수행하겠습니다.

주4) 자연자본 활용 혹은 생물다양성 관련 사업 활동을 하지 않습니다.

주5) 현재는 Scope 3 GHG 배출량을 전부 산출하지 않습니다만, 일부 항목에 대해서는 인벤토리를 구축하고 있습니다.

주6) 사이버신문고 등으로 확인된 부패 관련 사건 2025년에 0건

주7) 사업보고서 III 3-29. 법인세에 해외 법인 법인세 현황 공시

주8) 조직 외 에너지 사용량 없음

주8) 사이버신문고 등으로 확인된 차별 관련 사건 2025년에 0건

Appendix

제3자 검증의견서-지속가능경영보고서 관련



로이드인증원 검증의견서

주식회사 화신의 2025 년도 지속가능경영보고서 관련

이 검증의견서는 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 화신과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 화신(이하 화신)으로부터 '화신 Sustainability Report 2025' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS v3 를 활용하여 Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 1 이었습니다.

검증 범위에는 화신의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙¹, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- GRI Standard 2021 을 참조한 보고서 작성

화신의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제 3 자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 화신에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 화신에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 화신에 의해 승인되었으며, 화신의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 화신이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level 의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level 의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level 의 검증보다 작습니다. Moderate Level 의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level 의 검증은 High Level 의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 화신의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 화신의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 화신의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 화신이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 화신의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 경상북도 영천시에 위치한 화신 본사를 방문하여 화신이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 보고서가 GRI Standard 2021 에 대한 참조 보고 요구사항을 만족하는 지 확인하였습니다.

<https://www.accountability.org>

Appendix

제3자 검증의견서-지속가능경영보고서 관련



관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 포괄성
화신의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성
화신의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 화신은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성
화신은 지속가능성과 관련한 중요 토픽에 대응하기 위한 전략과 목표를 수립하고 성과를 지속적으로 개선하고 있음을 확인하였습니다.
- 영향성
화신은 책임있는 조달을 위해 공급망과 관련된 환경 및 사회적 영향을 식별 및 관리하는 체계를 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 화신의 온실가스 배출량에 대한 검증기관입니다. 로이드인증원은 화신에 대해 검증 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026 년 5 월 14 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001273



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.

Appendix

제3자 검증의견서-온실가스 인벤토리 관련



로이드인증원 검증의견서

주식회사 화신의 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 주식회사 화신과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 화신으로부터 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 주식회사 화신의 국내 사업장¹ 및 해외 자회사들의 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)²의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

주식회사 화신의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 주식회사 화신에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 주식회사 화신에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 주식회사 화신에 의해 승인되었으며, 주식회사 화신의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표 1 및 표 2에 요약된 온실가스 배출이 하기 사항을 제외하고 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 GHG Protocol (revised edition)을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

- 주식회사 화신의 해외 자회사 중 Hwashin BHAP (Chongqing) Automotive Parts Co., Ltd.은 2024 년도에 폐쇄되었으며, 이에 따라 2022 년도 온실가스 배출은 보고되지 않았습니다.

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

¹ 주식회사 화신의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었음.
² <https://www.ghgprotocol.org>

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 주식회사 화신이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

Appendix

제3자 검증의견서-온실가스 인벤토리 관련

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISO 9001: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 주식회사 화신에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026 년 3 월 24 일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T 타워 2 층

LRQA 계약번호: SEO00001784

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.



표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	주식회사 화신 (연하공장)	2,362	7,369	9,730	보고 제외
	주식회사 화신 (봉동공장)	753	4,105	4,859	보고 제외
	주식회사 화신 (예산공장)	1,121	2,608	3,729	보고 제외
	주식회사 화신 (매호공장)	0	338	338	보고 제외
	주식회사 화신 (하이테크파크공장)	264	1,052	1,316	보고 제외
	주식회사 화신 (평촌선행연구소)	1	8	10	보고 제외
미국	Hwashin America Corporation	3,457	8,175	11,632	12,435
	Hwashin Georgia Corporation	85	670	755	670
중국	Beijing Hwashin Automobile Parts Co., Ltd.	1,014	3,186	4,200	3,186
인도	Hwashin Automotive India Private Limited	2,402	18,284	20,686	2,605
	Hwashin Automotive Pune Private Limited	34	150	184	150
브라질	Hwashin Fabricante de Pecas Automotivas LTDA	544	532	1,075	532
합계		12,038	46,477	58,515	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

Appendix

제3자 검증의견서-온실가스 인벤토리 관련



표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO ₂ e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	주식회사 화신 (연하공장)	2,362	7,369	9,730	보고 제외
	주식회사 화신 (봉동공장)	753	4,105	4,859	보고 제외
	주식회사 화신 (예산공장)	1,121	2,608	3,729	보고 제외
	주식회사 화신 (매호공장)	0	338	338	보고 제외
	주식회사 화신 (하이테크파크공장)	264	1,052	1,316	보고 제외
	주식회사 화신 (평촌선행연구소)	1	8	10	보고 제외
미국	Hwashin America Corporation	3,457	8,175	11,632	12,435
	Hwashin Georgia Corporation	85	670	755	670
중국	Beijing Hwashin Automobile Parts Co., Ltd.	1,014	3,186	4,200	3,186
인도	Hwashin Automotive India Private Limited	2,402	18,284	20,686	2,605
	Hwashin Automotive Pune Private Limited	34	150	184	150
브라질	Hwashin Fabricante de Pecas Automotivas LTDA	544	532	1,075	532
합계		12,038	46,477	58,515	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

Appendix

가입 협회, 기관 및 파트너십

(가나다 순, 2026년 1월 기준)

가입 협회, 기관 및 참여 파트너십	
경북메세나협회	영천상공회의소
경북상의협의회	영천소방안전협의회
경북차량용임베디드기술연구원	자동차부품산업진흥재단
경북하이브리드부품연구원	중견기업연합회
대구경북미래경영자회	한국무역협회
대구지방노동청 안전관리자협의회	한국산업기술진흥협회
대한금속재료학회	한국소방안전원
대한산업안전협회	한국소성가공학회
대한용접접합학회	한국자동차공학회
대한적십자사	한국자동차산업협동조합
동반성장위원회	한국전기기술인협회
산업안전상생재단	한국탄소나노산업협회
삼성증권 CEO포럼 자치회	한국표준협회
상장회사협의회	환경기술인협회
상정발전협의회	UN Global Compact
영천 화학안전공동체	

보고서 제작에 도움을 주신 분들

(가나다 순)

도움을 주신 분들		
공소민	남창길	이정환
곽영현	류우성	이창연
김기섭	문관형	장민준
김상훈	박종규	정영진
김선희	박하준	조경호
김영구	손이섭	조보연
김종필	송명선	최영욱
김지석	윤탤희	최운복
김태용	이가은	최준희
김태원	이동훈	최창혁
김호규	이상래	최하진

