

(주)화신정공

2025

지속가능경영보고서

Driving Sustainable Mobility

보고서에 관하여

보고서 개요

본 보고서는 주식회사 화신정공(이하 화신정공)이 발간하는 두 번째 지속가능경영 보고서입니다. 화신정공은 이해관계자들에 지난 1년간 회사가 지속가능경영을 위해 추진해 온 활동 및 성과를 투명하게 공개하고, 여러분과 소통하고자 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고 있습니다. 이 보고서를 통해 화신정공의 재무와 비재무 지속가능경영 정보를 종합적으로 공개하고 있습니다. 보고서 내용의 경우 지속가능경영의 3대 분야인 환경, 사회, 지배구조 이슈들을(Environmental, Social, Governance Issues) 묶어 구성하였습니다. 본 보고서를 통해서 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고, 화신정공의 ESG 경영에 관한 의견을 수렴하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고서 발간을 위한 주요 기준에 따라 작성되었습니다. 재무 정보는 K-FRS 연결재무제표 기준으로 작성되었으며, 비재무 영역의 보고 기준은 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여(with reference) 작성하였습니다. 온실가스 배출량은 GHG Protocol에 따라 작성하였습니다. 경영과 사업상 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 대해 별도 표기하였습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 정성적 활동의 경우 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터의 경우 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2023~2025)의 성과를 담고 있습니다.

보고 범위는 정량 데이터는 원칙적으로 영천공장,경산공장 기준이며, 화신 그룹사 포함 항목은 해당 섹션 주석에 별도 표기합니다. 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도의 설명을 기재하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 ESG 담당부서인 화신정공 업무팀 ESG 사무국과 관련 부서들의 면밀한 검토를 거치고, 이해관계 상충이 없는 독립된 외부기관의 검증을 거쳐 발간됩니다. 보고서에 담긴 재무적 정보는 독립된 감사법인인 삼덕회계법인의 회계감사를 통하여 검증된 자료이며, 이외 보고서에 담긴 정보는 각 출처에 따라 해당 정보를 수집하여 작성하였습니다.

인터넷 공개 자료

화신정공 홈페이지에서 과거 지속가능경영보고서와 더불어 많은 ESG 경영 정보를 찾아보실 수 있습니다. 보고서에 언급되는 선언, 정책, 규정들의 본문은 다음 링크에서 확인하실 수 있습니다.

화신정공 ESG 경영 페이지:

http://hsp.hwashin.co.kr/kr/esg/precision_esg_governance_report_2.do?fcodes=2

화신정공 이전 발간 지속가능경영보고서:

http://hsp.hwashin.co.kr/kr/esg/precision_esg_continue_report.do?fcodes=2

보고서 문의처

발행일: 2026년 6월

담당부서: 주식회사 화신정공 업무팀

문의처: 010-2011-4784

E-Mail: jmcha@hwashin.co.kr

목차

Table of Contents

I. 화신정공 소개

CEO 메시지	05
기업 소개	07
Business Portfolio	12

II. ESG 경영 관리 체계

ESG 경영 체계와 성과	17
ESG 경영 실천 기반	21

III. 환경

환경경영 체계	27
기후변화 대응과 탄소감축 전략	36
친환경 사업장 구축	46
자원순환 및 자연자본 확대	52

V. 사회

인재경영	59
인권경영	71
안전 보건경영	75
지역사회	84
정보보호 보안	86
동반성장과 공급망 관리	89
품질경영	98
기술경영	102

V. 지배구조

지배구조	106
윤리 준법경영	117
공정거래 자율준수	120

VI. Appendix

재무정보	123
비재무정보	124
UN SDGs 연계 활동	129
GRI Standards Index	131
가입 협회 및 기관	140

화신정공 소개

Corporate Overview

1. CEO 메시지

2. 기업 소개

- 1) 기업 현황과 성장 기반
- 2) 지속가능한 경쟁력과 기업 가치

3. Business Portfolio

- 1) 사업 및 제품 소개

CEO 메시지

존경하는 화신정공의 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

항상 우리 회사에 많은 관심과 격려, 성원을 보내주셔서 깊이 감사드립니다.

지난 몇 년간은 불안정성과 변화로 정의할 수 있는 시기였습니다. 팬데믹, 국가 간의 갈등, AI 기술의 놀라운 발전 속도 등 많은 요소가 세계 경제와 정세의 빠른 변화를 일으켰고, 시장도 이에 따라 고물가, 고유가, 공급망 차질 등으로 불안정한 상황입니다. 자동차 산업 역시도 이러한 예측 불가능한 상황 속 많은 변화를 겪고 있습니다. 전동화, 자율주행, 친환경 기술 등 모빌리티의 변화가 지속되고 있으며, 자동차 부품사에 요구되는 것들도 변화하는 중입니다. 그러나 화신정공은 이런 도전적인 환경 속에서도 기업의 안정성과 내실을 다지는 활동인 ESG 경영에 집중하면서, 기업의 근본과 원점으로 돌아가 기술과 품질경영에 집중해 미래 100년 기업으로서의 도약을 준비하고 있습니다. 화신정공은 100년 기업을 향한 지속가능발전을 위해 아래와 같은 분야에서 중점적으로 노력을 기울이고 있습니다.

첫째, 사업장 안전보건 관리 강화입니다.

화신정공은 임직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 선제적인 위험 요인 발굴과 예방 중심의 안전 보건 관리 체계를 강화하고 있습니다. 전 사업장을 대상으로 정기적인 안전 점검과 교육을 하고 있으며, 사고 예방을 위한 설비 개선과 작업환경 고도화를 지속 추진하고 있습니다. 특히 프레스, 차체 부품 생산 등 고위험 공정이 집중된 자동차 부품 제조 특성을 고려해, 현장 중심의 안전 진단과 스마트 안전 설비 도입을 확대하고 있습니다.

둘째, 기후변화 완화입니다.

기후변화는 기업 경영에 있어 더 이상 선택이 아닌 필수적인 대응 과제입니다. 화신정공은 온실가스 배출 관리 체계를 고도화하고, 중장기 감축 목표를 수립하여 체계적으로 대응하고 있습니다. 또한 기후 리스크 분석을 통해 사업에 미치는 영향을 최소화하고, 저탄소 기술 개발과 친환경 제품 확대를 통해 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 화신정공은 자동차 산업의 전동화 및 친환경 전환 흐름에 발맞춰, 기후변화를 새로운 성장 기회이자 지속가능성으로 연결해 나가고자 합니다.

셋째, 제품 품질 관리 및 안전 이슈 보장입니다.

화신정공은 고객 신뢰를 최우선으로, 제품의 전 생애주기에 걸친 품질 관리 체계를 엄격히 운영하고 있습니다. 설계 단계부터 생산, 출하에 이르기까지 철저한 검증 절차를 통해 품질 리스크를 최소화하고 있으며, 자동차 밸류체인 특성상 핵심 요소가 되는 제품의 안전 보장에 대해서도 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한 지속적인 품질 혁신과 데이터 기반 관리 체계 강화를 통해 글로벌 고객사의 기대를 충족시키고 있습니다.

넷째, 지속가능한 공급망 구축과 협력사와의 동반성장입니다.

협력사와의 상생은 화신정공의 지속가능경영에 있어 중요한 축입니다. 화신정공은 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하고, 협력사의 역량 강화를 위한 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. ESG 기준을 공급망 전반에 확산시키기 위해 협력사 평가 및 교육을 하고 있으며, 함께 성장하는 지속가능한 파트너십을 구축해 나가고 있습니다. 특히 국내외 생산 거점을 중심으로 한 공급망 리스크 관리와 협력사 ESG 수준 제고를 통해 자동차 산업 전반의 지속가능성 강화에 기여하고자 합니다.

마지막으로, 에너지 소비 효율 개선과 전력원 관리입니다.

화신정공은 에너지 효율 향상과 친환경 전력 사용 확대를 통해 지속가능한 생산 기반을 구축하고 있습니다. 에너지 사용량 모니터링 시스템을 고도화하여 비효율 요소를 개선하고 있으며, 2026년부터는 사업장 전력 사용 효율 고도화를 통해 온실가스 배출 저감에 이바지하려 하고 있습니다.

CEO 메시지

이처럼 도전적인 환경 속에서도 지속적인 기술혁신, 안정적인 ESG 경영을 달성하여 나가고 있으며, 체계적인 탄소와 오염물질 배출 관리, 강화된 품질 관리와 안전 보장, 협력사 상생 프로그램 등 내실을 다지는 다양한 활동을 통하여 지속가능한 발전을 추진하고 있습니다.

앞으로도 화신정공은 지속가능한 모빌리티 생태계의 핵심 파트너로 자리매김하기 위해 끊임 없는 노력을 이어 나갈 것입니다. 그리고 ESG 경영을 기업의 핵심 전략이자 경쟁력으로 삼아, 환경과 사회에 대한 책임을 다하고 투명하고 건전한 지배구조를 확립해 나가겠습니다. 이를 통해 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 미래를 만들어가며, 신뢰받는 기업으로 한 걸음 더 도약하겠습니다.

감사합니다.

(주) 화신정공
대표이사
정 서 진



기업 소개

기업 현황과 성장 기반

기업 개요

1991년, 화신정공은 자동차 불모의 땅에서 '자동차 부품산업의 글로벌 리더가 되자'라는 커다란 꿈을 가진 채 문을 열었습니다. 온갖 고난과 역경 속에서도 불굴의 의지로 노력해 온 결과, 현재는 글로벌 완성차 메이커에 핵심 부품을 납품하는 글로벌 자동차 부품 기업으로 성장하였습니다. 화신정공은 국내 최대 자동차 메이커들과 더불어 해외 메이커들에게까지 핵심 부품인 Chassis & Body Part, Electrification Part를 납품하고 있습니다. 창의적인 연구가 필수적인 신기술, 신제품 개발 등을 통해 한국 자동차 부품 산업의 중추적인 역할을 담당해 온 화신정공은, 여전히 젊은 도전정신과 우수한 기술력이라는 앞선 경쟁력으로 세계를 향해 뚫어 나가고 있습니다.

화신정공 At a Glance

기업명	주식회사 화신정공
설립일	1991년 12월 02일
대표이사	정서진
본사 소재지	경상북도 영천시 도남공단3길 96
주요 사업	자동차 부품 제조업
임직원 수	254명

2025년 재무 성과

2025년 12월 31 연결 기준

자산 총계	1,979억 원
자본 총계	1,185억 원
매출액	3,789억 원
영업이익	117억 원
당기순이익	103억 원
신용등급	A- (한국평가데이터)

기업 소개

기업 현황과 성장 기반

기업 연혁

1991.12 (주)화신정공 설립
 2002.01 QS9000인증획득
 .07 현대모비스 우수 협력사 수상(이후 매년 수상)
 2004.11 ISO/TS16949, ISO14001 인증획득
 2007.03 제41회 납세의 날 성실납세자 표창
 2008.08 부설 기술연구소 설립

~2000



2022.04 현대위아 HWVIC 고객사 선정
 .10 한국정밀공학회 생산기술상 수상
 2023.06 현대모비스 모듈부품 거래개시
 .07 현대모비스 A/S 납품 우수사 선정
 .09 제26회 산업평화대상 대상수상
 2024.11 노사문화대상 고용노동부 장관상 수상
 2025.03 제59회 납세자의 날 모범 납세자 수상
 (기획재정부장관 표창)

2020

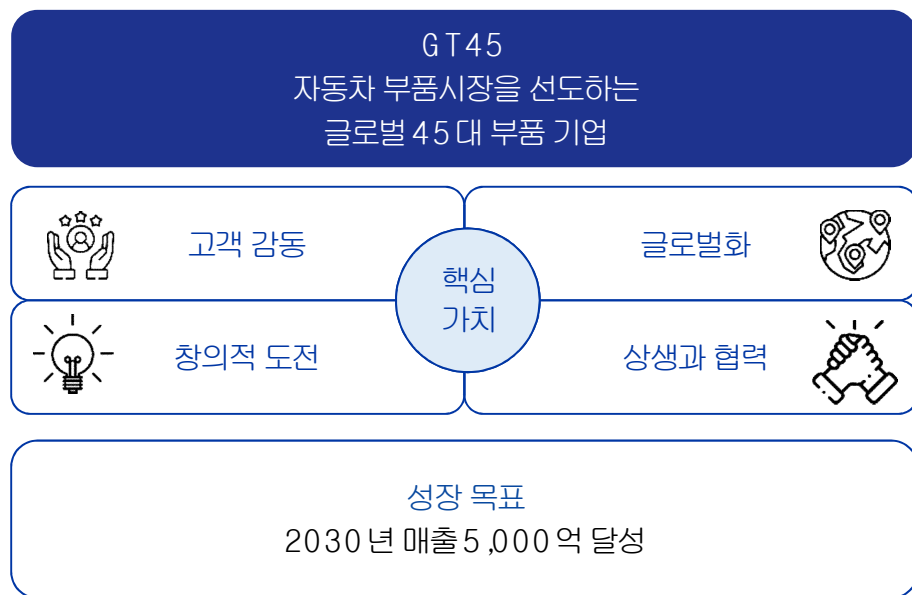
2010

2011.08 코스닥 상장
 .12 2공장 준공(경산 진량)
 2012.03 일체형 RR AXLE HOUSING 개발
 .12 현대모비스 최우수 협력사상 수상
 2013.10 OHSAS18001 인증획득
 2015.04 HKMC SQ "S" 등급 달성
 .11 무재해7배수 달성

기업 소개

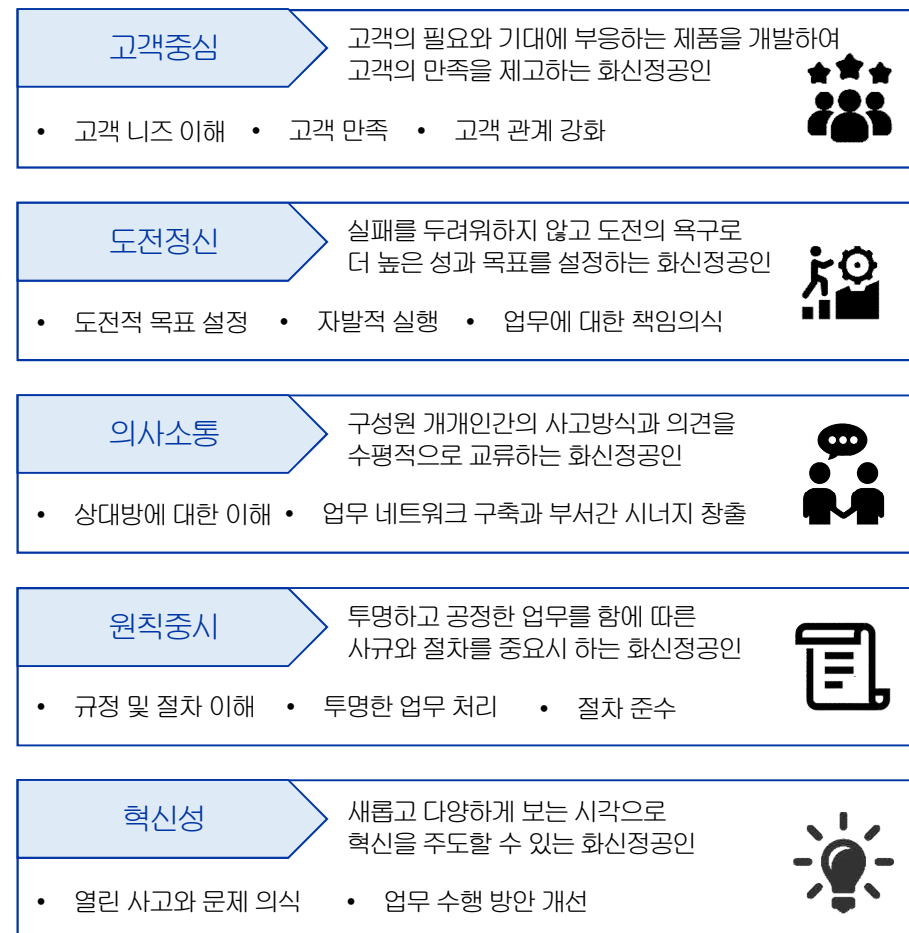
지속가능한 경쟁력과 기업 가치

비전과 핵심 가치



“시장확대를 통한 글로벌 Tier 1 부품업체로 도약”

시장확대	기술확대	사업영역 확대
글로벌 Major OEM 고객 수주 확대 신흥시장 적극 공략	신소재, 친환경 기술 적용을 통한 고부가가치 제품개발	모동화, IT 기술 접목으로 System Integration 사업추진



기업 소개

지속가능한 경쟁력과 기업 가치

인증과 수상



ISO 14001 환경경영시스템 인증

환경경영을 기업 경영의 방침으로 삼고 구체적인 목표와 절차 등을 설정하여 지속적인 환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.



ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

직장 내 근로자의 안전과 보건을 위한 안전·보건 목표 설정 및 시스템 구축을 통해 재해 예방에 앞장서고 있습니다.



IATF 16949 자동차품질경영시스템 인증

세계 자동차 산업 공급 사슬 내 적용할 수 있는 품질시스템 인증을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 낭비 감소를 위해 노력하고 있습니다.



노사문화 대상 표창

신뢰와 협력으로 상생의 노사문화를 실천하고 있는 우수기업 중 으뜸이 되는 기업을 대상으로 현장실사 및 사례발표 경진대회를 거쳐 선정되어 표창을 수여받았습니다.



H-ISMS 인증

H-ISMS는 현대자동차 그룹 보안정책협의회 주관으로 협력사에 대한 정보보호 정책, 물리적 보안, 정보 접근통제 등 정보 보안 영역 전반에 대하여 심사와 검증에 최종 합격되어야 부여되는 보안인증입니다.



성실납세 표창

사회적으로 존경과 우대를 받는 성숙한 납세문화를 조성하기 위해 매년 대상을 선정하여 우대하는 제도입니다.



노사문화우수기업 인증

화신정공은 협력적 노사문화 확산과 기업의 경쟁력 강화를 위해 상생 노사 문화를 모범적으로 실천하는 기업으로 선정되어 인증 받았습니다.



산업 평화대상 대상 수상

노사 화합과 산업 평화 정착에 이바지한 근로자와 사용자를 발굴·시상함으로써 노사 화합과 산업 평화에 중추적인 역할을 한 공로가 많은 자에게 수여하는 권위있고 영예로운 상입니다.

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

사업 소개

(주) 화신정공은 1969년 설립된 화신산업사를 모태로 하는 화신그룹의 계열사로 1991년 설립된 자동차 부품 전문 기업입니다.

자동차의 핵심 부품이라고 할 수 있는 크로스 멤버, 컨트롤 암과 같은 샤시 부품을 비롯해서 보수용 부품, 정밀 가공부품 등을 생산하고 있으며 이 제품들을 그룹 관계사인 화신 그리고 현대 모비스, 현대 트랜시스, GM 코리아와 같은 글로벌 업체에 공급하고 있습니다. 우수한 품질 경쟁력과 업계 내에서도 차별화되는 높은 생산성을 기반으로 최근 16년간 연속으로 흑자를 달성하고 있을 정도로 안정적인 실적을 자랑합니다.

2011년 코스닥 상장, 2012년 경산2공장 신축으로 기업 성장에 필요한 자본과 공간을 확보함으로써 2020년 글로벌 자동차 부품업체로의 기틀을 마련하였고, 2012년 현대 모비스 최우수 협력사 지정, 2013년 경북 신성장 기업으로 선정되어 명실상부한 최고의 자동차 부품기업으로 자리매김하고 있습니다.



화신정공 본사 전경

최신 개발 제품

AL Front Cross Member



- 전기자동차의 경량 서스펜션 부품
- 경량화를 통한 주행거리 향상
- 전기모터, 조향장치, 현가장치 지지
- 노면 진동 및 충격 감쇄를 통한 승차감 향상

Battery Pack Case



- 전기자동차의 에너지공급원인 Carrier 모듈 수납
- 차량의 바닥면에 설치되어 노면의 이물질, 우천시 침수, 외력에 의한 배터리 손상을 방지하여 화재, 폭발로부터 운전자를 보호하는 역할

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

주요 제품 소개 - Chassis

FRONT CROSS MEMBER (#) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear Box, Stabilizer Bar
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동 흡수 및 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (#) TYPE



- 3~5개의 링크를 사용하여 타이어가 노면에 수직으로 접지되도록 설계된 독립식 서스펜션
- 차량의 후단부에 장착되어 현가계를 구성하는 부품인 Arm류, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지하는 역할

FRONT CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터 진동, 소음 차단

REAR CROSS MEMBER (H) TYPE



- 엔진을 지지하며, 차축과 차체를 연결
- Arm류, Steering Gear box, Stabilizer Bar 등을 고정 및 지지
- 노면이나 파워트레인으로부터의 진동, 소음 차단

FRONT LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통해 들어오는 전후력, 횡력, 상하력 지지 및 이상 거동 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR CTBA



- 차량의 후륜에 장착되어 직선 주행 시 도로 입력 정보에 따른 충격을 흡수하고, 차량의 선회 시 안전성 유지
- 경량, 컴팩트하고 정비성이 우수
- 롤강성, 횡강성 우수한 타입

REAR LOWER ARM



- 주행 중 타이어를 통하여 들어오는 횡력, 전후력, 상하력을 지지하여 타이어의 이상 거동을 방지
- Cross Member와 Knuckle에서 발생하는 진동을 흡수 또는 완화

REAR TRAILING ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 Rear Cross Member 및 Carrier에 조립
- 타이어에 가해지는 외력을 상하유동으로 흡수하여 승차감 향상

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

주요 제품 소개 - Chassis

REAR ASSIST ARM



- Rear Wheel Carrier와 Cross Member를 연결
- 차량의 횡강성 및 고속 선회 안정성에 영향

FRONT UPPER ARM



- 차량의 Rear 하단부에 장착되어 있으며, 타이어 거동시 하중 분산 및 상하링크 역할

REAR AXLE HOUSING ASSEMBLY



- 후륜구동형 차축식 현가계에 사용되며 종감속 장치 장착 및 구동축을 감싸고 타이어의 축하중을 차체로 분산
- 1 Ton급 이상 상용차에 장착되는 부품

PEDAL



- 차량의 가속과 제동을 조절하고 Manual Transmission에서 변속 시 엔진동력을 차단하기 위한 장치
- 가속페달, 제동페달, 클러치페달로 구성

FUEL TANK



- 차량의 후방 Rear Floor에 장착되며 주로 엔진 내 연료 공급을 하며 차량 운행시 발생하는 연료 유동음을 차단
- 증발가스를 포집하는 Canister와 엔진에 연료를 공급하여 주는 Fuel Pump Module로 이루어짐

Business Portfolio

사업 및 제품 소개

주요 제품 소개 - Body

FRONT CROSS MEMBER (#) TYPE



- 차량의 측면 강성을 보강하는 부품으로, 측면 충돌 시 강성을 보강
- Front Door 및 Rear Door의 부착점이 있음

REAR CROSS MEMBER (#) TYPE



- 차량의 전반부 좌, 우측 바퀴 상단부에 장착
- 노면 진동과 충격 완화 및 흡수 역할을 하는 Shock absorber를 고정, 지지

FRONT CROSS MEMBER (H) TYPE



- 좌,우 차체를 연결해 주며 Parking Cable을 비롯한 각종 Cable을 고정

REAR CROSS MEMBER (H) TYPE



- 차량의 바닥을 구성하는 부분으로, 차량 전체의 강성을 보강
- Cross Member, Transmission 등의 헨가계 및 구동 부품을 부착시킴

FRONT LOWER ARM



- Engine Room과 차 내/외부의 구분벽으로 Engine Hood와 Front Door의 연결 및 배수 통로 기능

REAR CTBA



- Cowl 부위에 설치되어 좌우 비틀림이나 휘어짐을 방지하고 강성을 높이기 위한 골격
- 충돌 시 탑승자를 보호하기 위한 구조 강도를 유지

REAR LOWER ARM



- Front Bumper와 차량을 이어주는 역할
- 충격 완화 및 차량 전방에 장착되는 제품들을 고정시키는 부품

REAR TRAILING ARM



- 자동차 지붕을 개폐하기 위한 Sun Roof가 장착되는 안내면을 제공

ESG 경영 관리 체계

ESG Management Framework

1. ESG 경영 체계와 성과

- 1) ESG Highlights
- 2) ESG 경영 추진 체계
- 3) 이해관계자 참여

2. ESG 경영 실천 기반

- 1) 글로벌 ESG 이니셔티브 지지와 참여
- 2) 이중 중대성 평가

ESG 경영 체계와 성과

ESG Highlights

2025년 ESG 평가 결과 및 주요 성과



B
(통합)

E

전 공장 온실가스 인벤토리 구축

에너지 사용량 감축 및
재생에너지 전환 기반 마련

폐기물 순환을 제고

S

안전보건 리스크 평가 체계 강화

임직원 복리후생 및 노사관계 안정화

하위 공급망 대상
ESG 수평전개 추진

G

이사회 전문성 독립성 강화 기반 마련

전사 표준계약서 시스템 구축 및
계약 리스크 예방

윤리 준법 신고채널 운영 강화

ESG 경영 체계와 성과

ESG 경영 추진 체계

ESG 경영 추진 체계와 조직도

화신정공은 ESG 경영을 통해 급변하는 대내외 환경과 이해관계자의 요구에 따라 발생할 수 있는 ESG 리스크를 선제적으로 대응하기 위해 사내 ESG 사무국을 구성, 운영하고 있습니다. ESG 사무국은 ESG 경영의 체계적 내재화를 목표로, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)의 각 영역별 전담조직을 구성하고, 영역별 전문성을 보유한 부서들에 관련 역할과 책임 부여를 하였습니다. 이를 통해 각 부문이 ESG 전략과 실행 과제를 연계하여 실질적으로 이행할 수 있도록 관리 체계를 구축하고 있으며, ESG 경영 목표 달성과 지속가능경영 기반 가화를 위해 전사 차원의 협업 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다. ESG 사무국은 투명한 공시로 이해관계자들과 소통하여 회사의 신뢰도를 높이는 한편, 영역별 전문 조직과 유기적으로 연계하여 실행력 있는 ESG 과제 추진과 지속적인 성과 관리가 이루어질 수 있도록 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 이를 통해 ESG 경영의 실질적 내재화와 중장기적 기업가치 제고를 동시에 실현하고자 합니다.



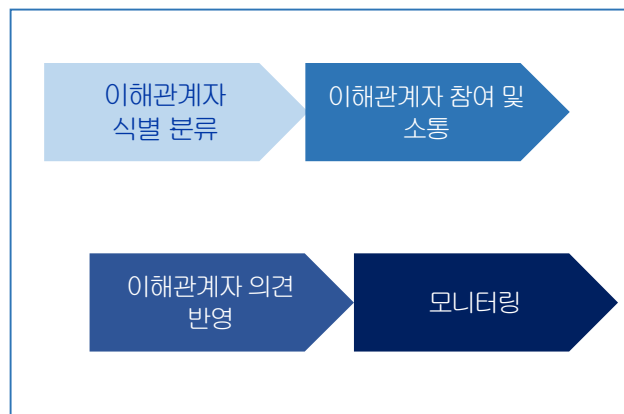
ESG 경영 체계와 성과

이해관계자 참여

이해관계자와의 소통과 열린 참여

화신정공은 이해관계자와의 적극적인 소통과 원활한 협력을 바탕으로 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다. 회사의 주요 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사, 정부, 그리고 지역사회 6 개의 그룹으로 파악하고 각 그룹에 맞는 소통 채널을 운영하고 있습니다. 회사는 이러한 채널을 활용하여 이해관계자들의 주요 의견을 반영하고 필요시 관련 대응 계획을 수립하여 경영 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 또한 각 이해관계자 그룹의 기대 사항을 매년 분석하고, 의견을 반영하고자 적극적인 활동에 임하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자 식별 및 분류 → 이해관계자 참여 및 소통 → 이해관계자 의견 반영 → 후속 모니터링 4 단계의 과정을 통해 이해관계자와의 소통을 강화하고 있습니다.

이해관계자 참여 과정



이해관계자들과의 소통 현황

구분	소통 채널	기대사항	주요 활동
고객	- 홈페이지 - 고객사 평가(ESG, 안전 보건 등) - VOC 프로그램 - 기술 세미나	- 제품, 기술 경쟁력 - 품질, 안정성, 납기 준수	- 고객 의견 수렴 - 고객사 평가 수검
주주 및 투자자	- 주주총회 - 이사회 - DART(공시자료) - 홈페이지(공시자료)	- 영업 및 재무 성과 - 사업 전망 - 이익 배분 - 지속가능경영 전략	- 주주총회 - 배당 - 공시자료 - 지속가능경영보고서
임직원	- 내부 인트라넷 - 사이버 신문고 - 온라인 사보(하늘타리) - 노사협의회 및 간담회	- 복리후생 - 교육 및 자기개발, 경력개발 - 공정한 보상 - 육아정책 - 워라밸	- 자녀학자금 지급 - 임직원 교육비 지원 - 주택자금 대출 - 생활자금 대출
협력사	- 세미나 - 협력사 대표자 교류회 - 협력사 공장장 간담회 - 협력사 VOC 활동 - 온라인 익명 제보 채널	- 동반성장 - 교육 및 협력사 역량 개발 - 고충 청취 및 애로사항 개선	협력사 상생협력 지원 (기술 지원, 안전 보건 지원, 교육 지원, 금융 지원, 원자재 단가 인상 등)
정부	정부 및 지자체 MOU	- 규범 준수 - 세금 납부 - 지역 활성화	- 국세 및 지방세 납부 - 신규채용 - 지역사회 기부
지역사회	- 홈페이지 - 재단 홈페이지 - 지역사회 간담회 - 채용박람회	- 지역사회 소통 - 사회 공헌 활동 - 지역대학 소통	- 지역사회 불우이웃 돕기 성금 모금 - 임직원 급여 끝전기부 - 취약계층 물품 및 장학금 지원 - 지역대학 채용박람회 참석 - 기업설명회 개최

ESG 경영 체계와 성과

이해관계자 참여

경제적 가치 배분

화신정공은 주요 이해관계자인 주주 및 채권자, 임직원, 협력사, 정부 및 지역사회와의 지속가능한 관계를 위해 기업이 창출한 경제적 가치를 공정하고 책임 있게 배분하는 데 힘쓰고 있습니다. 2025년 연결 기준 매출액 3,789억, 영업이익 118억, 당기순이익 103억을 달성했습니다. 국내 완성차 메이커 수요 증가로 인한 메이커에 공급하는 상품매출 상승으로 인해 전년 대비 상승한 수치입니다. 이는 책임 있는 납세 기여'로 2025년 납세자의 날 기획재정부장관 표창 수상을 하는 등 법인세 납부의 큰 증가로 이어졌습니다. 이러한 경제적 성과를 달성하는데 도움을 준 이해관계자와의 상생의 가치를 실현하기 위한 사회적 책임의 일환으로, 배당을 포함한 다양한 방식의 환원 활동을 지속하고 있습니다. 앞으로도 화신정공이 창출한 수익을 이해관계자와 함께 나누며, 지속가능한 성장의 선순환 구조를 구축해 나갈 것입니다.

2025년 경제적 가치 배분 금액

(단위 : 백만 원)

구분		2023년	2024년	2025년
주주	배당금	1,402	1,753	1,753
채권자	이자비용	812	749	656
임직원	급여	20,629	22,511	22,039
	복리후생	1,062	1,122	1,019
협력사	재고자산 매입액	274,101	256,726	279,510
정부 및 지역사회	세금	1,488	58	262
	공헌	150	50	50



ESG 경영 실천 기반

글로벌 ESG 이니셔티브 지지와 참여

UN SDGs

화신정공은 지속가능한 미래를 위하여 UN의 지속가능발전목표(SDGs)와 연계된 ESG 경영 전략을 수립하고 있으며, 주요 활동들은 다음과 같은 목표들과 연관되어 있습니다. 올해 보고서의 경우 각 SDG와 연계된 정책과 활동, 성과들을 APPENDIX에 정리하고, 해당 본문 내용 옆에 관련 SDG를 표기하여 연계성을 강화하였습니다. 화신정공은 앞으로도 UN SDGs를 이행하는 책임 있는 글로벌 기업으로서, 환경 사회 지배구조 전 영역에 걸쳐 지속가능경영을 실현해 나갈 것입니다.

UN Global Compact 참여 및 원칙 이행

화신정공은 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야에 걸친 10대 원칙을 기업의 전략과 운영 전반에 통합하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 화신정공은 UNGC의 원칙을 바탕으로 인권경영 시스템, 환경경영 시스템과 정책을 정비하고 있으며 지속가능경영의 투명성과 고도화를 추진할 예정입니다.



UNG C 10대 원칙

구분	10대 원칙
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
	원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
노동	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
	원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
	원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
	원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
환경	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
	원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
	원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
반부패	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

ESG 경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 실시

화신정공은 지속가능경영과 관련된 이슈 중에서 중점적으로 관리하고 공시해야 할 핵심 ESG 이슈를 도출하고 이를 경영 전략에 통합하고자 매년 이중 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 이중 중대성 평가의 경우, 화신정공의 경영활동이 사회 환경에 미치는 실제 및 잠재적 영향과 사회 환경적 요인이 화신정공의 재무성과에 미치는 실제 및 잠재적인 영향을 모두 고려하여 중대 이슈를 선정하는 평가 방식입니다. 2025년도 공시는 유럽 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)에서 제시하는 ESRS 1, EFRAG IG 1의 중대성 평가 이행 가이드스에 따라 이슈 선정과 RO(영향, 위험, 기회, Impact, Risk Opportunity)분석을 실행하였습니다. 이중 중대성 평가 시 임직원, 협력사 등의 주요 이해관계자의 의견 수렴과 함께 산업 동향, 글로벌 ESG 요구사항, 규제 변화 등을 반영하여 ESG 이슈의 중요도와 RO 분석을 시행하였고, 설문조사를 통해 의견을 수렴하면서 ESG 이슈의 중요도를 평가하였습니다. 도출된 중요 이슈는 화신정공의 ESG 공시, 전략과 실행 계획 수립에 반영되며, 경영 의사결정 및 리스크 대응 활동과도 연계되어 지속가능한 기업 운영의 핵심 기반이 됩니다.

이중 중대성 평가 과정

01. ESG 이슈 풀 도출

ESRS 1 & IG 1과 SASB Auto Parts에서 제시하는 이슈 풀을 기반으로 동종업계의 중대 이슈들, 외부 전문가 의견을 참고하여 84개의 이슈로 구성된 1차 이슈 풀(Long-list)을 도출하였습니다. 도출된 1차 이슈 풀을 토대로 관련 임직원들과의 논의, ESG 공시 표준, 평가 기관 지표 등을 반영하여 15개의 이슈로 이루어진 2차 이슈 풀(Short-list)을 도출하였습니다.

02. 이슈 분석

Short-list의 이슈에 따라 재무 중대성 측면에서 기업이 갖는 위험 및 기회, 사회 환경 중대성 측면에서 기업이 사회 환경에 미치는 긍정 및 부정 영향을 식별하였습니다. 식별 과정에서 정합성을 제고하기 위해 유관 부서 임직원, 외부 전문가들의 의견을 구하였으며, 화신정공의 내외 환경에 적합한 이슈의 영향력, 그리고 위험과 기회 요소들을 식별할 수 있었습니다.

03. 중요 이슈 선정

중대한 이슈 선정의 경우 내·외부 이해관계자 대상 설문조사를 통해 진행하였습니다. 이슈의 경우 RO 분석 결과와 함께 제공되어 이해를 도왔습니다. 각 이해관계자가 생각하는 이슈들의 내외부적 영향력, 일어날 가능성 등을 점수화 하여 수합하였습니다. 그 결과 5개의 이슈가 화신정공이 제일 중점적으로 바라보아야 할 이슈인 것으로 나타났습니다.

04. ESG 전략 반영 및 관리

선정된 이슈를 2025년 ESG 공시와 더불어 미래 경영 전략과 연계하여 ESG 목표를 설정하고 실행 방안을 마련합니다. 이때 중대 이슈들과 연관된 분야의 KPI를 설정하여 이슈 관리를 임직원 평가와 보상과 연계하고 있습니다. 또한 정기적으로 이행 상황을 점검하고 개선 사항을 반영함으로써 ESG 활동이 지속적으로 기업 가치와 연결되도록 노력하고 있습니다.

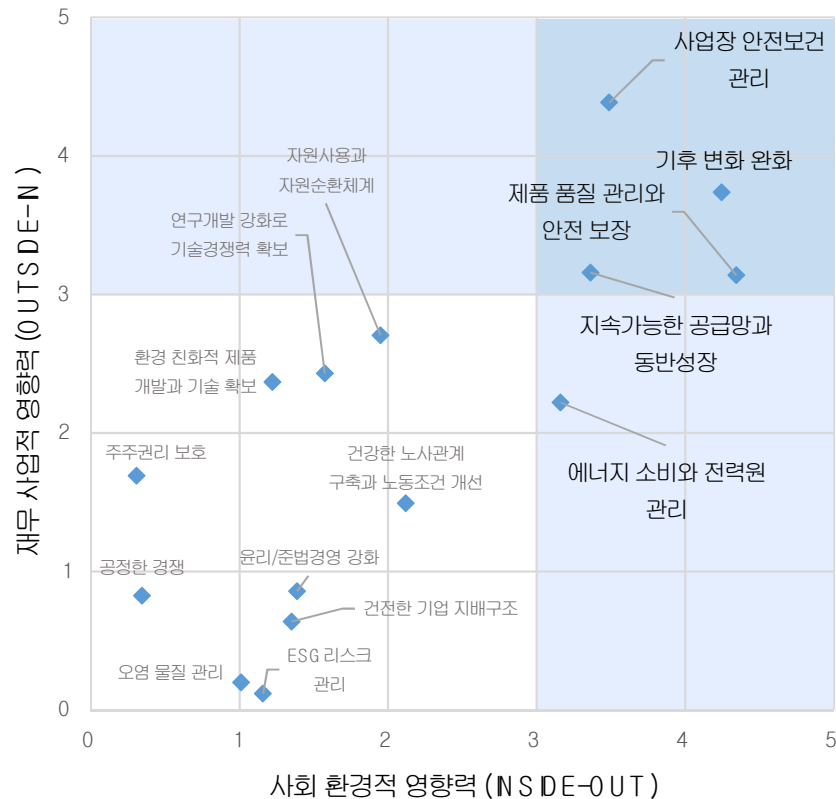
ESG 경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과, 총 5개의 중대 이슈가 도출되었습니다. 기후변화, 에너지 소비, 공급망, 산업안전 관련 이슈는 작년과 연이어 선정되었고, 제품 품질과 안전 이슈는 중대성이 크게 높아져 많은 이해관계자들이 제일 중대한 이슈로 선정되었습니다. 중대 이슈는 재무 또는 사회 환경 중대성 중 하나 이상 측면에서 임계값인 3점 이상의 점수를 획득한 이슈를 모두 선정하였습니다.

이중 중대성 Matrix



선정 5대 이슈

ISSUE 1 사업장 안전보건 관리

관련 키워드: 산업재해, 근로손실재해, 중대재해처벌법 등 규제 강화, 근로자 보호

자동차 부품 제조 현장은 중장비와 유해물질 취급으로 산업재해 위험이 크며, 미흡한 안전 보건 관리로 중대재해가 발생했을 경우 인명 피해와 생산 중단이 초래될 수 있습니다. 특히 「중대재해처벌법」 등 안전 보건 관련 규제가 강화되면서 사고 발생 시 법적 책임과 과징금 등 경영 리스크가 크게 확대되고 있습니다. 체계적인 안전 보건 관리와 선제적인 안전 투자는 규제 대응뿐 아니라 재해로 인한 근로손실재해(LTIFR) 등 시간적 물질적 비용 발생을 줄이고 사업 연속성과 재무 안정성을 확보하는 데 중요한 역할을 합니다.

ISSUE 2 기후변화 완화

관련 키워드: 온실가스 감축 (고효율 설비 구축, 에너지원 관리, 연료전환, 스마트팩토리)

기후 리스크, 공급망 안정성, 물리적 리스크 기후 변화로 인한 폭염, 집중 호우, 물류 차질 등은 공정 중단이나 원재료 수급 문제를 발생시킬 수 있습니다. 빈번해진 산불, 태풍 등의 기후 이변이 공급망과 핵심 공장의 파괴로 이어져 손실을 가져다주는 경우가 다반사입니다.

ESG 경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

선정 5대 이슈

ISSUE 3 제품 품질 관리와 안전 보장

관련 키워드: 품질 표준, 제품 안전, 리콜 리스크, 신뢰성

부품 품질 문제는 완성차 단계에서 리콜, 그리고 인명피해가 발생할 수 있는 사고로 직결되어 막대한 비용과 신뢰 상실로 이어질 수 있습니다. 단일 부품 결함이라도 대량 생산 특성상 재무적 영향이 크게 확대될 수 있습니다. 철저한 품질 관리는 고객사 신뢰 유지와 안정적인 매출 확보의 핵심입니다.

ISSUE 5 에너지 소비와 전력원 관리

관련 키워드: 에너지 효율, 신재생에너지, 전력 사용량, 에너지 비용

에너지 집약적인 설비가 많은 자동차 부품 공정에서 비효율적인 전력 사용은 온실가스 배출 증가와 에너지 비용 상승으로 이어질 수 있습니다. 특히 전기요금, 유가 인상이나 탄소 규제가 강화될 때, 제조 원가 부담이 확대될 수 있습니다. 에너지 효율 개선과 친환경 전력원로의 전환은 탄소 배출과 비용의 동시 절감과 함께 고객사의 ESG 요구 충족으로 기업 가치와 경쟁력을 높입니다.

ISSUE 4 지속가능한 공급망과 동반성장

관련 키워드: 공급망 ESG, 협력사 관리, 상생 협력

자동차 부품 산업의 경우, 수많은 협력사와 함께 생산을 진행하기 때문에 공급망과 관련된 리스크를 다수 가지고 있습니다. 또한 분쟁광물, 책임광물, 희토류 등 대체 불가능한 원자재에 대한 의존도가 높은 산업이기 때문에 원자재 수급 과정에서도 인권 리스크와 같은 문제가 발생할 수 있습니다. 고객사인 완성차 OEM 역시 수많은 부품사와 함께하고, 이에 따라 현재, 많은 완성차사에서 2차, 3차 협력사들까지도 공급망 ESG 관리의 범위에 편입하고 있습니다. 협력사의 환경이나 노동과 관련된 사고 발생 시, 혹은 수급한 원자재가 분쟁지역에서 생산되었을 시, 1차 부품사뿐만 아니라 완성차에도 생산 차질이 생기고, 이는 매출 감소와 비용 낭비, 그리고 기업 가치와 신뢰 훼손으로 이어질 수 있습니다. ESG 기준을 협력사들과 공유하고 관련 역량 강화 지원을 이어간다면 지속가능한 안정성 있는 공급망이 형성될 것입니다. 이는 안정적인 생산과 예측할 수 있는 비용 구조로 연결됩니다.

ESG 경영 실천 기반

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

선정 5대 이슈 R0 분석과 화신정공의 대응 활동

이슈	리스크 및 기회 요인	잠재적 재무 영향	화신정공의 대응 전략
사업장 안전 보건 관리	- 산업재해 발생 시 인명 피해 및 생산 차질 발생 위험 - 안전관리 수준 향상을 통한 근로자 만족도 및 생산성 제고, 사회적 신뢰도 확보	- 산업재해로 인한 보상 비용 및 운영 중단에 따른 매출 손실 - 법적 처벌과 관련된 간접비용 - 안전사고 감소에 따른 보험료 및 간접비용 절감	- 영천공장,경산공장 작업장 환경 개선 작업 - 실전같은 대피 훈련, VR 훈련 등 안전 교육 강화
기후변화 완화	- 기후변화 관련 규제 강화 - 기후변화 관련 잠재적 물리 리스크 - 온실가스 감축 노력을 통한 환경 경쟁력 확보	- 탄소 관련 비용 및 환경 규제 대응 비용 발생 가능 - 친환경 생산체계 구축 시 중장기 비용 절감 가능	- 저탄소 사업장 구축 - 각 공장 탄소감축 이행과 검증 확대 - 재생에너지 전환 이행 - 공급망 탄소감축 관리
제품 품질 관리와 안전 보장	- 품질 결함 발생 시 고객 신뢰도 하락, 잠재적 안전사고와 리콜 리스크 - 안정적인 품질 확보를 통한 완성차 고객과의 파트너십 강화	- 품질 이슈 발생 시 리콜 비용 및 손해배상 발생 가능 - 품질 경쟁력 확보로 신규 수주 및 매출 확대 기회	- 개발 전 단계부터 검수까지 전 공정 품질관리 체계 재정립 - 고객 요구사항 및 글로벌 품질 기준에 부합하는 품질 시스템 운영
지속가능한 공급망과 동반성장	- 협력사 ESG 관리 미흡으로 인한 공급망 리스크 - 협력사와의 상생 협력을 통한 공급망 안정성 강화	- 불안정한 원부자재 수급으로 인한 생산 차질 및 납기 지연 - 안정적 공급망 운용으로 비용 절감	- 공급망 ESG 평가 방법론 고도화 - 협력사 지원 확대와 ESG 코칭 진행 - ESG 요소 원부자재 구매 평가 강화
에너지 소비와 전력원 관리	- 에너지 가격 변동에 따른 제조원가 상승 위험 - 에너지 효율 개선을 통한 비용 절감 및 온실가스 배출 감소 등 환경 성과 향상	- 전력량 증가로 인한 에너지 비용 부담 확대 - 에너지 효율화 투자에 따른 중장기 비용 절감 효과	- 고효율 유틸리티 설비로 교체 - 설비 운영과 공정 조건 최적화

환경

Environmental

1. 환경경영 체계

- 1) 환경경영 거버넌스
- 2) 환경경영 운영 체계
- 3) 환경경영 강화 활동

2. 기후변화 대응과 탄소감축 전략

- 1) 기후변화 대응
- 2) 탄소감축 전략

3. 친환경 사업장 구축

- 1) 수자원 관리
- 2) 대기오염 관리
- 3) 유해·화학물질 관리

4. 자원순환 및 자연자본 확대

- 1) 폐기물 저감 및 자원순환 확대
- 2) 생물다양성 및 자연자본 관리



환경경영 체계

화신정공은 지속가능한 환경이 기업의 지속가능한 성장과 직결된다는 믿음 아래, 책임 있는 환경경영을 꾸준히 실천해 나가고 있습니다. 지구에 이로운 경영을 실현하고, 환경경영 활동이 실질적인 성과가 되도록 전사적 환경경영 체계를 구축하였습니다. 화신정공은 환경 관련 법규 및 고객 요구사항을 철저히 준수하는 것은 물론, 사업 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하고, 부정적 영향을 개선하기 위한 명확한 기준과 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 화신정공의 환경경영체계는 사전 예방 중심의 관리, 지속적인 성과 점검, 그리고 임직원 참여를 기반으로 구축되어 있으며, 이를 통해 환경 리스크를 최소화하고 친환경 경영 문화를 자동차 산업 전반에 확산하고 있습니다.

환경경영 거버넌스

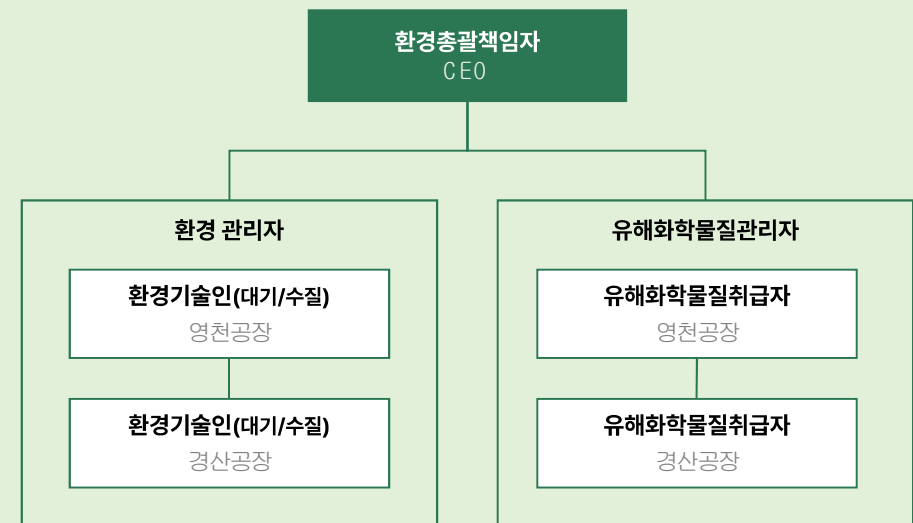
경영진 역할과 책임

화신정공의 대표이사는 환경총괄책임자로서 전사 환경경영의 전략 수립과 실행을 총괄합니다. 환경총괄책임자로서 환경경영 방침을 수립하고, ISO 14001 기반의 환경경영시스템 운영 전반을 관리하며, 사업장별 환경 목표 및 추진 실적을 정기적으로 점검합니다. 또한, 환경 리스크 식별 및 대응 체계의 적정성을 검토하고, 주요 환경 이슈 발생 시 대응 방향을 결정합니다. 각 사업장에서는 환경관리자를 지정하여 환경관리 업무를 수행하도록 하고 있으며, 이를 통해 전사 환경관리 수준의 일관성을 유지하고 있습니다.

전담조직 역할과 책임

화신정공은 환경 법규 인허가 관리 및 오염물질 관리를 체계적으로 수행하기 위해 환경 관리 조직을 운영하고 있습니다. 사업장별로 환경관리자와 유해화학물질관리자를 지정하여 대기, 수질, 폐기물, 유해 화학물질 등 주요 환경 영향 요인을 관리하고 있으며, 법규 준수 여부를 정기적으로 점검합니다. 또한, 내부 심사 및 개선 조치 이행 현황 모니터링을 통해 환경 사고 및 법적 리스크를 예방하고 있습니다. 환경관리 결과는 경영진에 보고되어 환경경영이 전사 차원의 통합 체계로 관리될 수 있도록 운영하고 있습니다.

환경경영 거버넌스 조직도



환경경영 체계

환경경영 거버넌스

이사회 역할과 책임

화신정공의 이사회는 ESG 경영의 최상위 감독기구로서 환경을 포함한 주요 지속가능경영 이슈를 정기적으로 검토합니다. 환경 관련 법규 대응 현황, 주요 리스크 및 관리 계획, 중장기 추진 전략 등에 대해 보고받고, 경영 전반에 환경 요소가 반영되도록 감독 기능을 수행합니다. 특히, 기후변화 대응 전략, 친환경 공정 도입, 환경 투자 계획 등 주요 사안에 대한 심의 의결을 통해 전략적 의사결정을 지원합니다.

이사회 환경경영 검토 및 감독

화신정공은 환경경영의 주요 방향과 실행 과제가 전사적으로 추진될 수 있도록 이사회 차원의 검토와 승인을 시행하고 있습니다. 이사회는 환경 및 ESG 관련 주요 안건에 대해 회사의 리스크와 대응 방향을 점검하고, 연간 목표와 실행계획을 심의함으로써 환경경영 실행력을 강화하고 있습니다. 2025년 3월에는 통합 환경관리 계획 수립 및 승인 안건이 이사회에 상정되었습니다. 해당 안건에서는 환경 관련 법규 변화와 관련 의무 사항을 검토하고, 지속적인 환경 및 온실가스 관리를 위한 개선 방향을 점검하였습니다. 또한 2025년 환경관리 계획과 함께 환경경영방침, 환경 조직, 환경 이슈, 환경 영향, 환경 활동 실적 및 계획 등을 심의하고 승인하였습니다. 이어 2025년 6월에는 ESG 중대성 및 전사적 비재무 리스크 안건에 대한 이사회 검토가 이루어졌습니다. 이사회는 2025년 ESG 중대성 평가 결과와 주요 비재무 리스크 대응 방향을 보고받고, 지속가능성 성장을 위한 ESG 전략 수립의 필요성과 실행력 제고 방안을 논의하였습니다. 특히 전사 차원의 온실가스 저감 및 에너지 효율화, 친환경 경영, 공급망 관리 등을 ESG 경영 우선 과제로 설정하고 지속적인 모니터링을 요청하였습니다. 화신정공은 이처럼 환경경영 계획의 수립과 승인, 주요 ESG 및 비재무 리스크 검토를 이사회 차원에서 수행함으로써 환경경영 관리 체계를 강화하고 있습니다.

이사회 의사록

2025년 3월

이 사 회 의 사 록

의결일자 : 2025년 3월 25일 13시
의결장소 : 본사 회의실
출석이사 : 이사총수 4명 중 출석이사 4명

의결안 대표이사 장서진은 장서진 이사장이 대표이사회의 의결안인 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

주 식 회 사 화 신 정 공
공적 정관시 도봉정관시도봉 80

의결안 대표이사 장 서 진

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

2025년 6월

이 사 회 의 사 록

의결일자 : 2025년 6월 15일 13시
의결장소 : 본사 회의실
출석이사 : 이사총수 4명 중 출석이사 4명

의결안 대표이사 장서진은 장서진 이사장이 대표이사회의 의결안인 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

의결안 : ESG 경영방침 제정 안건은 ESG 경영방침을 제정하고 상기 의결안을 승인하기 위하여 제출한 안건임.

주 식 회 사 화 신 정 공
공적 정관시 도봉정관시도봉 80

의결안 대표이사 장 서 진

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

이 사 회 의 사 록

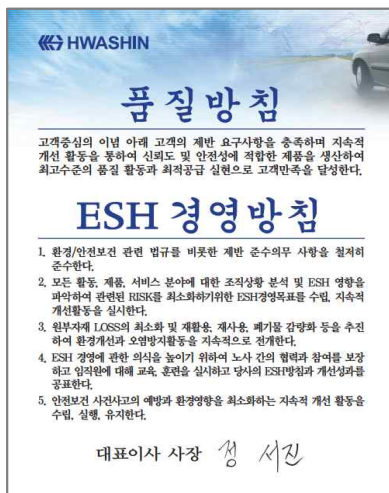
환경경영 체계

환경경영 운영 체계

환경 안전 보건(ESH) 경영방침

화신정공은 환경 안전 보건(ESH) 경영을 지속가능성장의 토대라 인식하고, 사업 전반에 이를 반영하고 있습니다. 그리고 환경오염 및 안전사고 예방, 임직원 건강 보호 등을 기본 원칙으로 삼고, 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경·안전 보건 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 관련 법규 및 이해관계자 요구 사항을 준수하고, 중장기 목표와 핵심성과지표(KPI)를 수립하여 이행 수준을 관리함으로써 책임경영 체계를 유지하고 있습니다. 아울러 기후변화 대응과 자원 효율성 제고를 고려한 경영 활동을 추진하고, 공급망 전반의 환경 안전 관리 수준을 함께 향상해 지속가능한 가치 창출 기반을 확대해 나가고 있습니다.

ESH 경영방침



환경경영 정책

화신정공은 환경경영 정책을 통해 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 전사적이고 체계적으로 관리하고 있습니다. 본 정책은 환경 관련 법규 및 이해관계자 요구사항을 준수하고 리스크 기반 관리 체계를 통해 환경 사고 및 규제 리스크를 예방하는 것을 원칙으로 합니다. 환경경영 정책은 영천공장,경산공장에 동일하게 적용되며, 임직원과 협력사를 포함한 이해관계자에게 공유됩니다. 본 정책에 따라 환경목표 설정과 이행 점검, 성과관리는 별도의 환경경영 운영체계를 통해 관리되고 있으며, 주요 환경성과와 관리 현황은 경영진 검토를 거쳐 전사 차원에서 통합 관리되고 있습니다.

환경경영 체계

- 구체적 목표를 통해 조직, 절차 등을 규정하고 자원을 효율적으로 배분하여 조직적으로 관리하는 체제를 갖추어 지속적으로 환경을 개선한다.
- 환경 친화적 설계 및 전 과정 환경영향평가에 최선의 노력을 기울이며 환경비용 최적화를 위해 데이터 구축, 환경성적표지 인증 등 기술 개발 프로세스를 정착 시키고 지속적으로 개선한다.
- 영천공장,경산공장에 ISO 인증체계를 구축하고 운영함으로써 업무 환경을 지속적으로 개선하며 환경 설비 보안을 통해 배출량 저감, 에너지효율 개선, 작업환경 개선 등을 강화한다.
- 국내 외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진 및 개선을 위해 노력하고 그 성과를 대내외에 공개한다.

시스템 구축 및 인증

화신정공은 국제표준에 부합하는 환경경영체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 그리고 영천공장,경산공장에서 국제 표준 환경경영인증인 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다. 이를 위해 화신정공은 매년 환경경영방침과 연계한 환경목표를 구체화하고, 주요 환경 영향 요인 및 리스크를 정기적으로 점검하여 관리 체계를 강화하고 있습니다. 정기적인 내부심사와 법규 준수 점검을 통해 잠재적 환경 사고 및 규제 리스크를 사전에 관리하고 있으며, 개선 조치 사항에 대해서는 효과성 평가와 사후 모니터링을 시행하여 지속적 개선이 이루어지도록 운영하고 있습니다.

ISO 14001 인증 현황



환경경영 체계

환경경영 운영 체계

환경경영 전략 및 목표

화신정공은 환경 안전 보건(ESH) 경영방침에 기반하여 연간 환경경영 목표를 수립하고, 핵심 성과지표(KPI)를 통해 이행 수준을 관리하고 있습니다. 주요 관리 영역은 환경사고 예방, 환경경영 체계 운영 및 개선, 온실가스 배출량 저감 등으로 구성되며, 사업 특성을 반영한 세부 실행과제를 설정하여 운영하고 있습니다. 또한 전사 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 공정 개선 및 효율 향상 활동을 통해 배출량 저감 및 사용량 절감 성과를 관리하고 있습니다. 환경 관련 핵심성과지표는 임직원 평가 및 보상체계와 연계되어 운영되며, 주요 지표에는 전사 탄소 배출량 저감 활동, CDP 평가 등급 향상, 환경 법규 준수 등이 포함됩니다. 해당 지표는 정기적인 모니터링과 경영진 검토를 통해 관리되며, 환경경영 목표의 이행 수준을 점검하고 지속적인 개선 방향을 도출하는 데 활용되고 있습니다.

2025년 환경경영 주요KPI 및 실적

과제명	25년 목표	달성 여부
전사 탄소 배출량 저감 활동 ^{주1)}	전년 실적 대비 3% 저감	달성
환경 법규 준수_환경사고 ZERO 화	0건	달성
영천공장 폐기물 배출량 감축 활동	전년 실적 대비 5% 저감	달성
친환경 부품 연구 개발	- 주1)	달성

주1) 해당 과제는 정성 지표로 관리되어 별도 정량 목표를 설정하지 않았습니다.

환경 관련 주요 법 규제 모니터링

화신정공은 사업 운영과 관련된 환경 법규 및 규제 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 대기 수질 폐기물 유해 화학물질 등 주요 환경 분야의 관련 법령과 인허가 사항을 사업 계획의 기본 토대로 삼고, 최신 법 규제 개정 결과와 관련 동향을 정기적으로 분석하여 사업장 운영에 신속히 반영하고 있습니다. 각 사업장은 환경관리 책임자를 지정하여 법정 점검 사항과 배출 기준 준수 여부를 상시 확인하고 있으며, 관련 기록을 관리하고 있습니다. 또한 정기 점검과 내부 확인 절차를 통해 잠재적 위반 요소를 사전에 식별하고 개선 조치를 이행하고 있습니다. 환경 관련 법규 위반 발생 시에는 환경경영정책에 따라 즉시 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 추후에는 환경 관련 법령과 인허가 관련 이슈들을 경영진 보고 내용에 포함하여, 환경 법령 규제 준수에도 전사적인 자원 투자와 통합적 관리를 유도할 예정입니다.

2025년 환경 법규 준수 현황

구분	대기환경 보전법	물환경 보전법	폐기물 관리법	화학물질 관리법	기타 법규
영천공장	적합	적합	적합	적합	적합
경산공장	적합	적합	적합	적합	적합

환경경영 체계

환경경영 운영 체계

환경경영 리스크 관리 및 기회 관리

화신정공은 기후변화, 환경규제 강화, 고객 요구 수준 변화 등 대내외 환경 요인을 리스크이자 기회로 바라보고 있습니다. 환경 리스크와 기회 요소를 관리하고, 이를 사업 운영에 반영하기 위해서 주기적으로 환경 리스크와 기회(RO) 분석을 시행하고 있습니다. 리스크와 기회를 구분하여 사업에 미치는 영향을 점검하고, 관련 법 규제 동향과 시장 변화를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 잠재적 재무 영향을 사전에 검토하여 사업 운영에 반영함으로써 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 리스크 식별 결과는 관련 부서와 공유되어 대응 활동에 반영되며, 주요 관리 현황은 경영진 검토를 통해 전사 차원에서 관리되고 있습니다. 한편, 친환경 제품 수요 확대와 고객 및 시장의 ESG 요구 증가는 새로운 사업 기회로 인식하고 있으며, 공정 개선과 기술 경쟁력 강화를 통해 환경 변화에 대응하고 있습니다.

주요 환경 리스크 및 기회

구분		기간	리스크 및 기회 요인	잠재적 재무 영향	대응 전략
리스크	규제·법률	중/장기	환경규제 강화(배출권거래제)	환경개선 투자/운영비 증가, 규제 미준수 시 비용 발생	환경경영 체계 고도화, 법규 모니터링
		단/중기	에너지 가격 상승 및 탄소비용 증가	에너지 비용 증가	에너지 효율 개선, 재생에너지 전환
	급성	중/장기	기후변화에 따른 물리적 리스크	생산 차질, 설비 피해, 복구비용 발생	사업장별 리스크 평가, 비상대응체계 운영
	시장	중기	고객사 저탄소 요구 확대	수주 경쟁력 저하	공급망 탄소관리 강화
	평판	단기	환경사고 및 오염물질 관리 리스크	복구비용 발생, 행정처분, 평판 저하	정기 점검 및 예방활동, 교육
기회	자원 효율성	단/중기	에너지 효율 개선	에너지 비용 절감, 생산성 향상	고효율 설비 도입, 공정 최적화, 유틸리티 효율 관리
		중기	자원순환 확대	폐기 비용 절감, 자원 효율 향상	폐기물 감축, 재사용 재활용 확대
	에너지원	중/장기	재생에너지 전환	전력비 안정화, 탄소비용 부담 완화	지붕형 태양광 구축, 재생전력 조달
	제품·서비스	중/장기	친환경 제품 수요 확대	수주 경쟁력 강화, 신규 기회 확보	부품 포트폴리오 확대, 연구개발 강화
	시장	중기	고객 및 시장의 ESG 요구 증가	고객 신뢰 제고, 수주 경쟁력 및 기업 가치 향상	RE 100 관련 대응 및 공시 강화

환경경영 체계

환경경영 강화 활동

환경사고 ZERO 화

화신정공의 환경사고 ZERO 화 활동은 대기 수질 폐기물 유해 화학물질 등 환경 전 영역에서 사고 발생 가능성을 사전에 차단하고, 안정적인 사업장 운영 기반을 확보하기 위한 예방 중심의 환경관리 활동입니다. 화신정공은 환경사고를 단순한 사후 대응의 대상이 아니라 선제적으로 관리하고 제거해야 할 핵심 리스크로 인식하고, 관공서 점검 기준보다 강화된 자체 점검 리스트를 운영하며 보다 엄격한 수준의 환경관리를 실천하고 있습니다. 이를 바탕으로 사업장 내 주요 환경 영향 요소와 잠재 위험요인을 정기적이고 체계적으로 확인하고 있으며, 점검 과정에서 확인된 사항은 즉시 개선 및 후속 조치와 연계하여 사고 가능성을 선제적으로 낮추고 있습니다. 특히 환경설비를 보유한 모든 유관 부서는 분기 1회 자체 점검을 실시하고, 주관 부서는 반기 1회 정기 점검을 수행하는 다층 점검 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 구조적 관리체계를 통해 현장 단위의 일상적 관리와 주관 부서의 종합 점검이 유기적으로 이루어지도록 하고 있으며, 점검 결과는 사업장별 환경관리 수준을 지속적으로 개선하는 데 활용되고 있습니다. 화신정공은 이와 같은 예방 중심의 환경관리 활동을 통해 환경사고 발생 가능성을 최소화하고, 법규 준수는 물론 지역사회와 고객사로부터 신뢰받는 환경경영 수준을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 활동은 2025년에 이어 앞으로도 지속적으로 추진될 예정이며, 화신정공은 자기주도적 환경관리 체계를 바탕으로 환경사고 ZERO 화를 실현하고 신뢰받는 환경경영을 지속해 나가겠습니다.

업무 프로세스

자체 점검(유관부서/주관부서)



점검 결과 공유(유관부서/주관부서)



문제 발생 시, 유관부서/주관부서 협의 후 문제 해결



최종 결과 보고

2025년 환경사고 ZERO 화 최종 결과

- 1 점검 목적** : 환경 설비 및 서류 점검을 통한 환경 리스크 사전 예방
- 2 점검 범위** : 대기 수질 폐기물 유해 화학물질 분야의 인허가, 운영일지, 시설관리, 공정 변경 사항 등
- 3 점검 대상** : 국내 전체 사업장 및 주요 환경관리 시설
- 4 점검 주기** : 각 반기 1회(주관부서) / 분기 1회(유관부서)
- 5 최종 결과** : 전 항목이 적합한 관리 수준을 유지

환경경영 체계

환경경영 강화 활동

환경사고 예방 및 대응체계 운영

화신정공은 환경사고 발생 시 신속한 초동 조치와 피해 최소화가 이루어질 수 있도록 사업장별 환경사고 예방 및 대응체계를 구축 운영하고 있습니다. 이를 위해 대기 수질 폐기물 유해·화학물질 등 주요 환경 리스크 유형별 대응 매뉴얼을 마련하고, 사고 발생 시 초기 인지, 상황 전파, 보고, 확산 방지, 외부 영향 최소화, 사후 조치에 이르는 단계별 대응 절차를 체계화하였습니다. 또한 비상 상황 발생 시 즉각적인 협업이 가능하도록 부서별 역할과 책임을 명확히 하고, 보고체계와 비상 연락망을 정비하여 유관 부서 간 신속한 의사결정과 대응이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다. 아울러 사업장 내 방재시설과 대응장비의 현황을 지속적으로 관리하고, 주요 공정별로 발생 가능한 사고 시나리오를 반영한 대응 기준을 마련하여 실제 상황에 적용 가능한 관리체계를 유지하고 있습니다. 화신정공은 이러한 체계를 바탕으로 환경사고 발생 가능성에 선제적으로 대비하고, 사고 발생 시 일관되고 효과적인 대응이 이루어질 수 있도록 환경 리스크 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경 비상사태 대응 훈련

화신정공은 환경오염 사고 발생 시 신속하게 대응하고 추가 피해를 방지하기 위해 사업장별 환경 비상사태 대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 훈련은 공정 특성과 주요 환경 리스크를 반영한 시나리오 기반으로 운영되며, 폐수 누수, 유해 위험물질 유출, 대기오염방지시설 이상 등 다양한 상황을 가정하여 진행합니다. 예를 들어 도장반은 폐수처리장 침수조 overflow로 인한 누수 상황을 가정하여 초동 조치, 확산 방지, 보고 및 후속 대응 절차를 반복 점검하고 있으며, RT0 및 세정탑의 송풍기 고장으로 배기가 원활히 이루어지지 않는 상황에 대해서도 설비 이상 인지, 공정 조치, 상황 전파, 보고, 확산 방지 및 후속 대응 절차를 중심으로 훈련을 시행하고 있습니다. 또한 훈련 과정에서는 비상 연락망 작동, 유관 부서 간 협업, 보고체계 이행 여부 등을 함께 확인함으로써 실제 사고 발생 시 즉각적이고 체계적인 대응이 가능하도록 하고 있습니다. 화신정공은 이러한 시나리오 기반 훈련을 통해 현장 대응 역량과 부서 간 협업체계를 지속적으로 점검 보완하며, 환경사고 예방 및 대응 수준을 고도화하고 있습니다.

대기오염방지시설 송풍기 고장 시 가상 대응 시나리오 훈련

① 송풍기 전원 차단



② 도장라인 가동 중지



③ 환경 담당자 보고



④ 원인 파악 및 수리



⑤ 시운전 및 점검



⑥ 재방방지 대책 수립



환경경영 체계

환경경영 강화 활동

임직원 환경교육

화신정공은 임직원의 환경 안전 의식을 제고하고 직무 전문성을 강화하기 위해 전사적이면서 전문적인 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전사 공통으로 제공하는 환경교육 자료 뿐만 아니라 유해화학물질종사자, 환경기술인, 유해화학물질관리자 및 직접 취급자를 대상으로 한 직무별 맞춤형 교육을 실시하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 또한 환경 관련 게시판 및 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 최신 환경 규제, 안전 지침, 사고 사례 등을 공유함으로써 임직원이 환경경영의 주체로서 책임감을 가지고 업무에 임할 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 법정 교육뿐 아니라 사업장 특성에 기반한 전문 교육을 지속 확대하고 정기적으로 운영하여, 환경사고 없는 안전한 사업장을 구축하고 환경경영 수준을 더욱 향상시키기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

환경 캠페인

화신정공은 임직원들이 일상에서 환경 보호 활동에 참여할 수 있도록 다양한 환경 캠페인을 운영하고 있습니다. 전사 전략 과제인 '글로벌 저탄소 경영 체계 구축'을 위한 실행방법의 하나로, 사업장 내 환경 보호 실천 문화를 확산하기 위한 캠페인을 추진하고 있습니다. 임직원들은 일회용품 사용 줄이기, 개인 텀블러 사용, 폐기물 분리배출, 실내 적정 온도 유지 등 생활 속 친환경 실천 활동에 참여하고 있으며, 친환경 출퇴근 문화 확산을 위한 카풀 캠페인에도 동참하고 있습니다. 화신정공은 이러한 환경 캠페인 활동을 전사 게시판 및 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 공유하고 있으며, 사업장 내에 안내 포스터 및 홍보물을 부착하여 임직원들이 일상에서 환경 보호 활동을 지속적으로 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

2025년 환경교육 실적

구분	주기 (시간)	실시 인원(명)	
		영천 공장	경산 공장
환경교육	매월	전체게시판을 통한 공유	
유해화학물질 종사자 교육	2시간/년	1	1
환경기술인 교육	1회/3년	1	1
유해화학물질 관리자 교육	1회/2년	2	해당없음
유해화학물질 직접취급자 교육	1회/2년	1	해당없음

주) 교육 실시 인원은 사업장별 유해·화학물질 취급 여부 및 당해년도 교육 대상자 발생 여부에 따라 상이합니다.

환경 캠페인 포스터



환경경영 체계

환경경영 강화 활동

지역 협의체 참여를 통한 환경경영 기반 확대

화신 그룹사와 화신정공은 지역사회와의 협력을 바탕으로 환경경영의 실행력을 높이고 ESG 경영 확산에 기여하기 위해 대구경북 ESG 추진협의체 활동에 참여하고 있습니다. 2025년에는 협의체를 통해 지역 내 ESG 주요 이슈와 대응 방향을 공유하고, 탄소중립 실천을 위한 협력 기반을 강화하였습니다. 특히 상반기에는 지역 내 16개 기관과 함께 탄소중립 실천을 위한 민간·공공 업무협약에 참여하여 친환경 에너지 활용, 탄소배출량 측정 및 관리, ESG 캠페인 등 다양한 협력 과제 추진에 뜻을 모았으며, 하반기에는 AX(AI Transformation)를 주제로 한 정기 세미나에 참여하여 ESG 관점에서의 지속가능한 AX 전환과 AI 거버넌스에 대한 이해를 높이고, 기술 변화에 대응하는 새로운 ESG 경영 방향을 함께 모색하였습니다. 앞으로도 지역 유관기관 및 기업과의 협력을 바탕으로 환경경영 기반을 지속적으로 강화하고, 탄소중립과 지속가능한 지역 생태계 조성에 기여해 나갈 계획입니다.



2025년 상/하반기 대구경북ESG 추진 협의체 현장



기후변화 대응과 탄소감축 전략

화신정공은 기후변화 대응을 선택이 아닌 기업의 생존을 위한 필수 요소로 인식하고, 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 화신정공은 기후변화가 기업과 사회 전반에 미치는 영향을 인식 분석하고, 온실가스 감축과 에너지 효율 개선을 중심으로 중장기 탄소감축 전략을 추진하고 있습니다. 생산 공정에서의 에너지 사용을 체계적으로 관리하고, 설비 효율 개선과 공정 최적화를 통해 탄소 감축을 지속적으로 도모하고 있습니다. 또한 친환경 기술, 저탄소 공정, 친환경차 전용 제품 개발을 통해 자동차 산업의 녹색 흐름에 적극 대응하고 있으며, 이러한 노력을 통해 고객과 사회의 신뢰에 부응하고자 합니다.

기후변화 대응

기후변화 대응 거버넌스

화신정공은 기후변화를 기업에 중대한 영향을 미치는 리스크 요소로 바라보고, 탄소 감축을 기업의 사회적 책임이자 리스크 대응 방안으로 인식하고 있습니다. 화신정공은 기후변화에 대응하고 적응하고자 전사 차원의 저탄소 경영 체계를 기반으로 대응 전략을 추진하고 있습니다. 2025년부터는 탄소 저감 목표 수립, 세부 이행 과제 도출, 추진 성과 점검 등 기후변화 대응 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다. 화신정공은 전사적 협업을 극대화하면서 탄소 배출량 저감, 에너지 효율 향상, 친환경 기술 발굴 등 주요 과제를 지속적으로 추진하고 저탄소 전환 기반을 강화하고 있습니다.

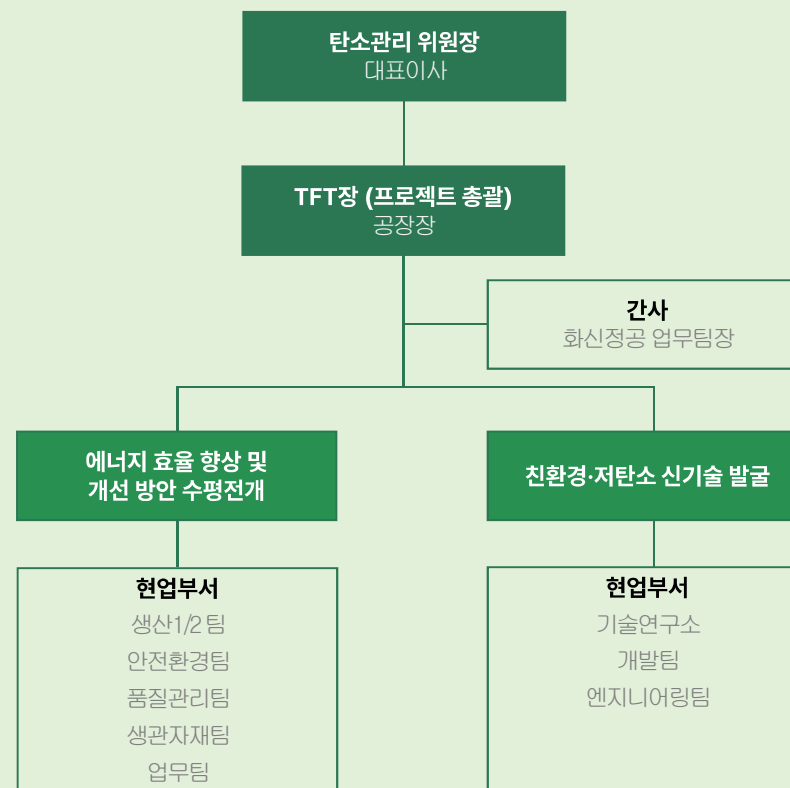
전담조직 및 협의체

화신정공은 기후변화 대응의 실행력을 높이기 위해 글로벌 저탄소 경영 체계 구축 TFT를 중심으로 기후변화 대응과 탄소 감축 체계를 구축하였습니다. TFT는 탄소관리 위원장 산하에서 운영되며, TFT장이 프로젝트 전반을 총괄합니다. 탄소 감축 운영 구조 아래서 TFT는 생산(제조) 부문의 에너지 효율 향상 및 개선 방안 수평전개, 친환경 저탄소 신기술 발굴을 주요 테마로 다양한 현업 부서와 협업하고 있습니다. 수평적 조직 간 커뮤니케이션과 협업을 기반으로 탄소 저감 목표와 실행 과제를 구체화하고, 사업장별 감축 이행 성과와 방안을 전사적으로 확산하고 있습니다.

기후변화 관리 평가와 보상

화신정공은 기후변화 관련 목표가 조직 운영과 실행 과정에 실질적으로 반영될 수 있도록 성과평가 체계 내 관련 지표를 관리하고 있습니다. 유관 부서와 주요 책임자 및 C-Level 경영진은 탄소저감배출량 등 기후변화 대응 성과를 KPI로 설정하고, 이를 기반으로 연간 목표와 추진 과제를 이행하고 있습니다. 화신정공은 이와 같은 성과관리 체계를 통해 기후변화 대응 성과에 대한 책임성을 높이고, 탄소 감축 활동이 조직별 핵심 과제로 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

기후변화 대응 관리 체계 조직도



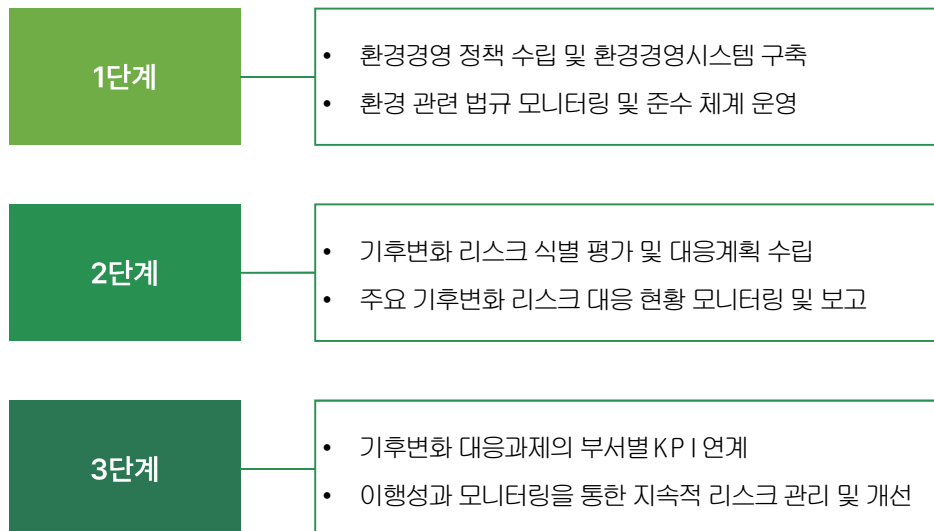
기후변화 대응과 탄소감축 전략

기후변화 대응

기후변화 리스크 관리 체계

화신정공은 기후변화가 기업의 지속가능성과 사업 운영 전반에 영향을 미치는 중요한 경영 이슈임을 인식하고, 전사 차원에서 이를 관리할 수 있는 기후변화 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기후변화 관련 리스크 관리는 안전환경보건팀을 중심으로 ESG 관련 부서와 유관 부서가 함께 참여하는 협업 구조를 기반으로 이루어지며, 물리적 리스크와 전환 리스크를 통합적으로 검토할 수 있도록 관리 책임과 역할을 명확히 설정하고 있습니다. 또한 ESH 활동 전반에 대한 정기적인 모니터링과 부서별 정보 공유를 통해 기후변화 관련 이슈를 상시 점검하고, 주요 리스크와 대응 방향은 필요 시 경영진 및 이사회에 보고하여 전략적 의사결정에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 더불어 기후변화 대응 과제를 부서별 실행계획 및 KPI와 연계함으로써, 전사 차원의 실행력을 높이고 관리체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 체계 수준

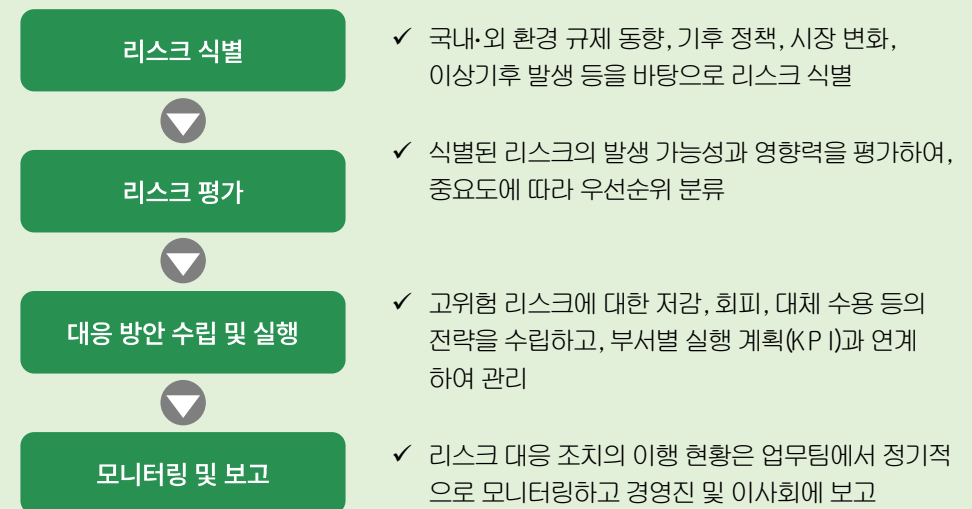


※화신정공의 현재 수준은 3단계입니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스

화신정공은 기후변화로 인한 영향을 선제적으로 파악하고 효과적으로 대응하기 위해 4단계 기반의 기후변화 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 우선 국내외 환경규제와 기후 정책, 시장 변화, 고객 요구, 이상기후 및 자연재해 등 주요 이슈를 검토하여 물리적 리스크와 전환 리스크를 식별합니다. 이후 식별된 리스크는 발생 가능성과 사업 영향도를 기준으로 중요도와 우선순위를 평가하며, 평가 결과에 따라 리스크별 대응 방안을 수립하고 부서별 실행 계획과 연계하여 이행합니다. 마지막으로 대응 과제의 추진 현황과 관리 수준을 정기적으로 모니터링하고, 필요 시 보고 절차를 통해 후속 조치와 개선 방향을 반영함으로써 기후변화 리스크 관리의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



주) 기후변화 관련 리스크는 환경경영 운영 체계 > 주요 환경 리스크 및 기회'를 참고하시기 바랍니다.

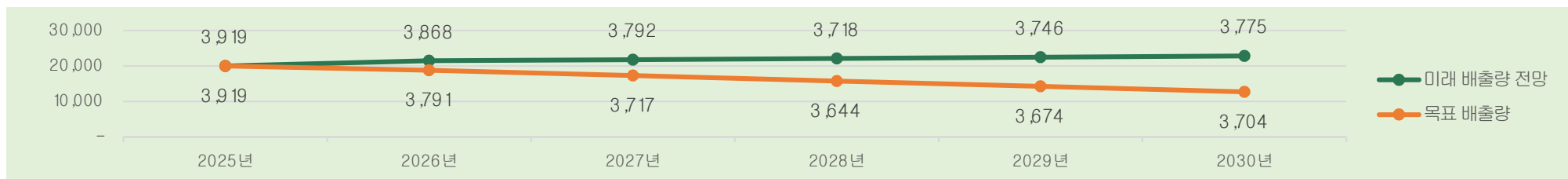
기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

탄소감축 로드맵

화신정공은 기후변화 대응과 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 중장기 탄소감축 로드맵을 수립하고, 이를 바탕으로 온실가스 감축 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 화신정공은 2025년을 기준연도로 하여 2030년까지 온실가스 배출량을 12% 감축하는 목표를 설정하였으며, 해당 목표는 국내 전 사업장을 대상으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1)과 에너지 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 포함하여 관리하고 있습니다. 2025년 배출량은 기준연도 대비 소폭 증가한 수준으로, 생산량 확대에 따른 Scope2 증가가 주원인입니다. 2026년 이후 에너지 효율화 투자를 통해 감축 목표 궤도로 복귀할 계획입니다. 탄소감축 로드맵은 사업장별 배출 특성과 에너지 사용 구조를 반영하여 단계적으로 이행되고 있습니다. 화신정공은 생산공정 내 에너지 효율 향상을 위한 고 효율 설비 도입, 공정 운영 최적화, 폐열 회수 시스템 적용 등을 지속적으로 추진하고 있으며, 온실가스 감축 효과가 높은 과제를 중심으로 실행 우선순위를 설정하고 있습니다. 아울러 저탄소 기술 연구와 재생에너지 전환 가능성 검토 등을 병행하며 중장기 감축 기반을 강화하고 있습니다. 화신정공은 감축 목표와 세부 실행 과제를 연계하여 추진 현황을 지속적으로 점검하고, 대내외 환경 변화와 사업 여건을 반영한 로드맵의 실행력을 높여 나가고 있습니다.

연도별 미래 배출량 및 목표 배출량



(단위 : tCO₂eq)

구분	실제 배출량(실적)				미래 배출량(예상)				
	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
Scope 1 (A)	398	362	436	304	419	410	402	394	386
Scope 2 (B)	3,450	3,630	3,487	3,615	3,449	3,382	3,316	3,352	3,389
합계 (A)+(B)	3,848	3,992	3,923	3,919	3,868	3,792	3,718	3,746	3,775
목표 감축량					77	75	74	72	71
목표 배출량					3,791	3,717	3,644	3,674	3,704

주1) 일부 연도의 배출량 수치는 제3자 검증을 통해 변경되었으며, 이에 따라 전년도 보고서와 상이할 수 있습니다.

주2) 각 항목의 배출량은 소수점 반올림 기준에 따라 산정 표기되어, 개별 항목 합산값과 총계 간에 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

주3) 2026년 이후 연도별 목표 배출량은 미래 배출량(예상)에서 해당 연도의 누적 목표 감축량을 제외하여 산정하였습니다.

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

온실가스 배출량 관리 체계

화신정공은 온실가스 배출량의 관리와 감축 목표 이행을 위해 직접 온실가스 배출량(Scope 1)과 에너지 간접 온실가스 배출량(Scope 2)을 정기적으로 산정, 공시하고 있습니다. 사업장별 에너지 사용 및 배출원 데이터를 기반으로 온실가스 배출량을 산정하며, 산정 결과는 내부 점검을 통해 정확성과 일관성을 유지하고 있습니다. 2025년부터는 영천공장 경산공장의 온실가스 배출량 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반의 배출 현황을 보다 체계적으로 파악하고, 감축활동의 관리 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다. 화신정공은 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등 주요 지표를 지속적으로 모니터링하고, 감축 목표 대비 실적을 정기적으로 점검함으로써 기후변화 대응 활동의 이행 수준을 관리하고 있습니다.

에너지 절감 활동

화신정공은 사업장별 에너지 사용 특성과 공정 여건을 반영하여 설비 개선과 운영 최적화를 중심으로 다양한 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다. 에너지 절감 활동은 고효율 컴프레셔로의 교체와 기존 컴프레서 개조, 컴프레서 로딩 효율 관리, 조명 교체, 세척기 및 유틸리티 설비 효율 개선 등으로 구성되며, 이를 통해 생산 공정과 지원 설비 전반의 에너지 사용 효율을 높이고 있습니다. 2025년에는 영천공장, 경산공장의 주요 설비와 공정 개선 활동을 추진하였으며, 이를 통해 전사적인 에너지 사용량 절감과 온실가스 배출량 저감을 함께 도모하였습니다. 화신정공은 저탄소 고효율 설비 투자와 설비 운영 효율 향상, 공정 조건 최적화를 병행하는 방식으로 에너지 절감 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

온실가스 배출량 및 감축 목표 이행 현황

(단위 : tCO₂eq)

구분	2023	2024	2025
Scope 1 (A)	362	436	304
Scope 2 (B)	3,630	3,487	3,615
총계 (A)+(B)	3,992	3,923	3,919
온실가스 감축량	-268 ▲	69 ▼	-4 ▲
온실가스 감축률	7.91% ▼	2.83% ▲	15.92% ▼

주1) 사업장 기준 : 영천공장, 경산공장

주2) 본 표의 온실가스 배출량은 제3자 검증 결과에 기반하여 작성되었습니다.

주3) 각 항목의 배출량은 소수점 반올림 기준에 따라 산정 표기되어, 개별 항목 합산값과 총계 간에 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

주4) ▼ : 전년 대비 감소(배출량 감축), ▲ : 전년 대비 증가(배출량 증가)

사업장별 에너지 효율화 및 감축 활동

사업장	주요 활동 내용
영천공장	공장동 에너지 절감 개선 자재 보관장 그늘막 개방, 자연채광 확보 지게차 충전소 타이머 설치
	자연식 벤츄레이터 비닐덮개 설치
경산공장	스마트그린 기술도입 모델 사업 에너지 효율향상 지원 사업
	사무동 천정 조명등 LED 적용

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

전기차·친환경 지게차 인프라 구축

화신정공은 사업장 내 운송수단에서 발생하는 탄소 배출량을 저감하기 위해 친환경 운송장비 전환을 추진하고 있습니다. 법인차량은 기존 내연기관차 중심에서 전기차 중심으로 점진적으로 전환하고 있으며, 현재 전체 법인차량 8대 중 1대 (경산공장 1대)를 전기차로 운영하고 있습니다. 이는 전체 법인차량의 약 12%에 해당합니다. 화신정공은 전기차 구매를 확대하는 동시에 충전시설도 지속적으로 확충하고 있습니다. 현재 전기차 충전 시설은 영천공장 2기, 경산공장 2기 등 총 4기를 운영하고 있습니다. 또한 화신정공은 공장 내 운반 업무에 사용되는 지게차를 친환경 지게차로 전환하여 생산 현장의 저탄소 운영 기반을 강화하고 있습니다. 화신정공은 친환경 운송장비 전환을 통해 사업장 내 이동 및 운송 과정에서의 탄소 배출량 저감과 친환경 에너지로의 전환을 함께 추진하고 있습니다.

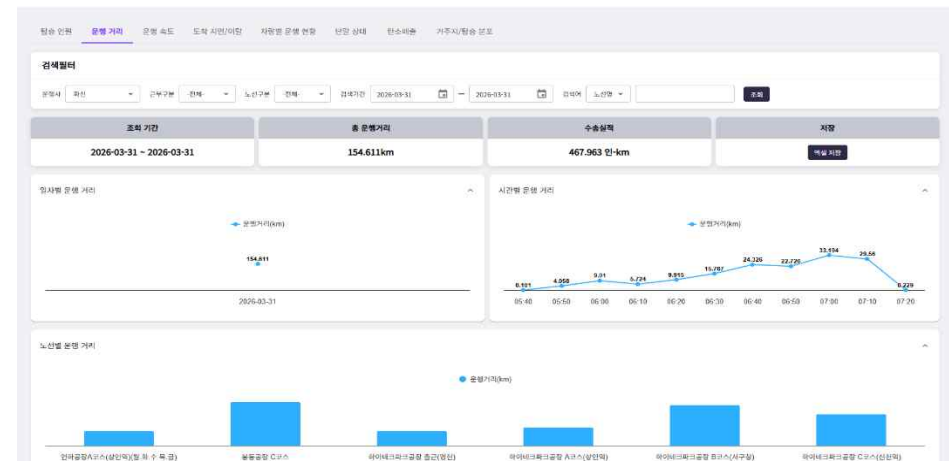


전기차 및 충전소

임직원 통근 운영 효율화

화신 그룹사 및 화신정공은 임직원 통근 편의성과 셔틀버스 운영 효율을 높이고, 이동 과정에서 발생하는 오염물질 배출량을 줄이기 위해 앱을 활용한 수요 기반 통근 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 통근 수요를 실시간으로 파악하여 노선과 배차를 더욱 효율적으로 관리하고 있으며, 이로써 통근버스의 불필요한 운행을 줄이고 운영 효율성과 안정성을 높이고 있습니다. 수요 기반 운영체계를 통해 통근버스 과운행을 억제하고, 대기 오염 및 혼잡을 완화하는 한편 임직원의 접근성과 이용 편의성을 함께 개선하고 있습니다. 또한 통근 데이터를 지속적으로 관리함으로써, 통근 서비스 품질 향상과 운영 최적화를 함께 추진하고 있습니다. 향후에는 데이터 품질 개선과 시스템 연계를 통해 통근과 관련된 그 밖의 간접 온실가스 배출량(Scope 3)을 더욱 정량적으로 산정할 수 있는 측정 체계 구축도 검토할 계획입니다.

통근버스 운영 관리 시스템



기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

에너지 절감 문화 조성

화신정공은 설비 개선과 공정 효율화 활동과 더불어, 임직원의 자발적인 에너지 절감 문화 확산에도 힘쓰고 있습니다. 일상적인 에너지 절감 실천이 현장에 정착될 수 있도록 다양한 홍보 및 참여 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 에너지 절감에 대한 공감대와 실천 의식을 높이고 있습니다. 화신정공은 영천공장을 중심으로 에너지 절감 자율 점검 활동을 수행하고 있습니다. 에너지 절감 일 점검 시트를 활용하여 현장에서 실천할 수 있는 절감 항목을 일상적으로 점검하고 있으며, 이를 통해 임직원이 에너지 사용 현황을 스스로 점검하고 절감 활동에 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 경산공장에서는 회의실과 같이 임직원이 자주 방문하는 장소와 임직원의 주요 이동 동선 상에 탄소 저감 관련 배너를 설치하여, 에너지 절약과 탄소 감축의 중요성을 상시 환기하고 있습니다. 그 외 사업장 내 주요 공간에 에너지 절약 포스터를 부착하여 임직원의 일상적인 실천을 유도하고 있습니다. 화신정공은 이와 같은 활동을 통해 사업장 전반에 에너지 절감 문화를 확산하고 있으며, 앞으로도 에너지 절감 실천 활동과 범위를 지속적으로 확대하여 저탄소 운영 문화 정착에 노력할 것입니다.

캠페인 활동

■ 에너지 절감 활동 일 점검 시트 ('25년 5월)

소속 : 영선본부		영호 : O, 불합 : X 기타 : 내용 기록																담당	평가	비고				
구분		05/01	05/02	05/03	05/04	05/05	05/06	05/07	05/08	05/09	05/10	05/11	05/12	05/13	05/14	05/15	05/16	구분						
		목	금	토	일	월	화	수	목	금	토	일	월	화	수	목	금							
점검항목	현장, 사무실 내 조명 OFF 관리 되고 있는가?																	점검항목	현장, 사무실 내 조명 OFF 관리 되고 있는가?					
	- 현장 통로, 라인, 휴게실, 회의실 - 형광/저에너지관 소등, 주/야간 자동조광 소등																구분							
	리프트 콘센트, PC, 냉난방기 전원 OFF 상태는 확인했는가?																				구분			
	절비 전원 OFF 및 휴먼기(세탁기) 불린 기능기 정상 작동 하는가?																						구분	
	- 라인형지 10분 후, 휴먼기(세탁기) 불린기능 전원 상태 확인																							
에어 배관 및 물배의 에어 누설 구간은 없는가?																		구분						
에어/가스 장공 기능 작동 상태 확인 했는가?																	구분							
- 라인형지 10분 후, 라인 내 가스 장공상태 확인																					구분			
구분	05/17	05/18	05/19	05/20	05/21	05/22	05/23	05/24	05/25	05/26	05/27	05/28	05/29	05/30	05/31	구분								
	토	일	월	화	수	목	금	토	일	월	화	수	목	금	토									구분
현장, 사무실 내 조명 OFF 관리 되고 있는가?																		구분						
- 현장 통로, 라인, 휴게실, 회의실 - 형광/저에너지관 소등, 주/야간 자동조광 소등																	구분							
리프트 콘센트, PC, 냉난방기 전원 OFF 상태는 확인했는가?																					구분			
절비 전원 OFF 및 휴먼기(세탁기) 불린 기능기 정상 작동 하는가?																구분								
- 라인형지 10분 후, 휴먼기(세탁기) 불린기능 전원 상태 확인																								구분
에어 배관 및 물배의 에어 누설 구간은 없는가?																		구분						
에어/가스 장공 기능 작동 상태 확인 했는가?																	구분							
- 라인형지 10분 후, 라인 내 가스 장공상태 확인																					구분			





기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

재생에너지 전환

화신정공은 사업장 운영 과정에서의 전력 사용에 따른 온실가스 배출량 저감을 위해, 사업장 별 여건에 적합한 재생에너지 전환 방안을 단계적으로 추진하고 있습니다. 재생에너지 전환은 자가발전 설비 도입, 외부 재생에너지 조달과 전력구매계약(PPA) 활용을 중심으로 추진되며, 이를 통해 중장기적으로 전력 사용 구조를 보다 친환경적으로 전환하고자 합니다. 사업장에서는 영천공장과 경산공장 지붕 일부를 활용한 태양광 발전 설비 구축을 추진하고 있습니다. 2027년 상반기부터 재생에너지 사용이 가능하도록 계획하고 있으며, 이를 통해 사업장의 재생에너지 전환을 본격화하고자 합니다. 이를 통해 사업장 전력 사용의 친환경 전환을 추진하고 있습니다.

Life Cycle Assessment 기반 감축 노력

화신 그룹사와 화신정공은 주요 양산 부품을 대상으로 LCA 기반의 제품 단위 탄소배출량 산정을 추진하고 있으며, 2025년에는 NE 및 JW 차종의 FRONT CROSS MEMBER 부품을 대상으로 탄소배출량 산정을 수행하였습니다. 탄소배출량 추적을 통해 원재료 조달, 생산, 물류, 사용, 폐기 등 생산 전 과정에서 발생하는 배출 영향을 분석하고, 제품별로 배출 특성을 면밀하게 파악하고 있습니다. 분석 결과, 제품 탄소배출량은 소재 부문이 대부분을 차지하는 구조로 나타나고 있어, 제품 단위 탄소감축 활동의 중점을 소재 측면의 개선에 두고 있습니다. 이에 따라 원재료 사용량 절감, 고강도 소재 적용을 통한 경량화, 저탄소 소재 적용 가능성 검토를 주요 개선 방향으로 설정하고 있으며, 부품의 성능과 내구성을 유지하기 위한 방안으로 기가스틸 적용 가능성과 인덕션 하드닝 등 공정 검토도 병행하고 있습니다. 이러한 분석 결과를 제품 개발 및 생산 단계의 의사결정과 연계하여 실질적인 탄소배출량 저감 과제를 발굴하고, 향후 주요 차종 및 부품으로 적용 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

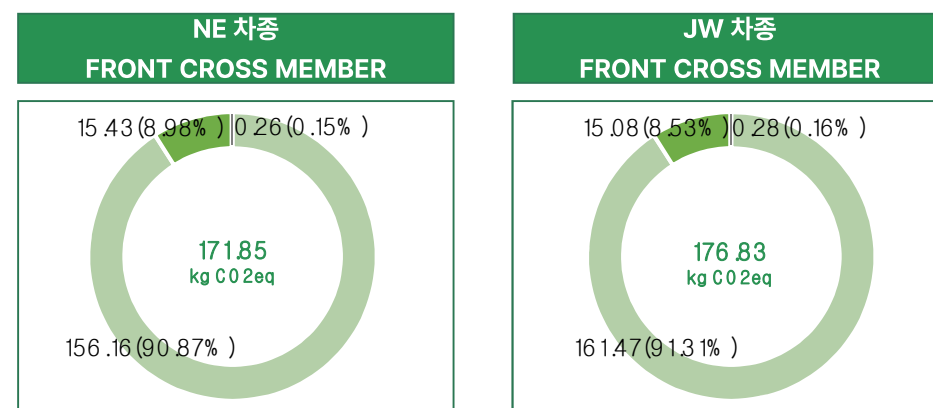
2027 재생에너지 전환 계획

구분	전력 사용량	재생에너지 발전량	예상 전환율
영천공장	4,644,918 kWh	948,717 kWh	20.42%
경산공장	4,016,826 kWh	891.7 kWh	22.2%

주1) 전력 사용량은 2025년 연간 사용실적 기준입니다.

주2) 재생에너지 발전량은 연간 기준 예상치이며, 실제 사용은 2027년 상반기 구축 이후 가능할 예정으로, 최초 적용연도의 실제 발전량은 표기된 수치의 약 50% 수준으로 예상됩니다.
(영천공장, 경산공장)

부품 LCA 수행 결과



주) 본 표의 배출량은 해당 부품 1개당 발생하는 배출량을 의미합니다.

■ 제조 전 단계 ■ 제조 단계 ■ 납품 단계

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

공급망 탄소중립 관리

화신정공은 공급망 전반의 탄소배출량 저감을 위해 협력사와 연계된 탄소감축 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 고객사 주관으로 진행된 사업에 참여하여, 하위 공급망인 협력사에 대한 재정적 지원 기반을 마련하였습니다. 이를 바탕으로 협력사의 설비와 공정 개선, 관련 투자 등의 탄소감축 활동을 지원하고 있습니다. 나아가 화신정공은 재정적 지원에 그치지 않고, 협력사의 생산공정을 직접 확인하며 에너지 절감 및 온실가스 감축이 가능한 개선 아이템을 함께 발굴하고 있습니다. 이를 통해 노후 설비 교체, 공정 개선, 에너지 효율 향상 등 협력사 여건에 맞는 탄소감축 활동이 추진될 수 있도록 뒷받침하고 있으며, 공급망 전반의 온실가스 관리 기반도 함께 강화하고 있습니다. 화신정공은 이 같은 활동을 통해 협력사의 기후변화 대응 역량을 높이는 한편, 고객사 요구와 글로벌 공급망 탄소관리 강화 추세에도 대응하고 있습니다.



협력사 현장방문

대기오염방지시설 IoT 설치

화신정공은 [대기환경보전법 시행령] 제17조 제1항에 따라 소규모 대기배출사업장(4종 5종 0에 해당하는 방지시설에 사물인터넷 (IoT) 기반의 대기오염물질 측정기기 설치 의무를 이행하기 위해, 경산공장 내 관련 설비에 대한 IoT 측정기기 부착을 완료하였습니다. 이와 같은 IoT 기반 관리 체계를 통해, 화신정공은 법규 준수와 더불어 대기오염물질을 실시간으로 모니터링하고 비정상가동 및 오염물질 초과 배출을 사전 예방할 수 있는 능동적 관리체계를 구축하였습니다. 앞으로도 화신정공은 IoT 기반의 모니터링 시스템을 사업장 내 점진적으로 늘려가며 지속 가능한 사업장 운영과 더불어 지역사회 신뢰 확보에 기여해 나갈 것입니다.

[경산공장 IoT 설치 대상]

장비명	시설명	측정기기			
		전류계	차압계	온도계	IoT GATEWAY
1배출구	대기배출시설	4EA	4EA	4EA	1EA
2배출구	대기배출시설	8EA	8EA	8EA	1EA
3배출구	대기배출시설	7EA	7EA	7EA	1EA
4배출구	대기배출시설	5EA	5EA	5EA	1EA



[전류계]



[IoT GATEWAY]

기후변화 대응과 탄소감축 전략

탄소감축 전략

탄소 감축 계획 수립 우수사

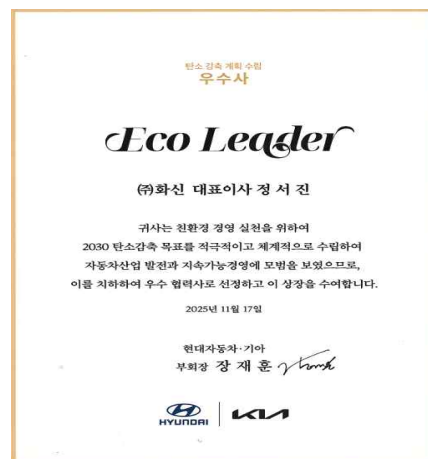
화신그룹사는 현대자동차 기아에서 실시한 탄소 감축 계획 수립 평가에서 우수사로 선정되었습니다. 해당 평가는 온실가스 다배출 기업의 중장기 탄소감축 목표 달성 및 탄소감축 대응 역량 강화를 지원하기 위하여 진행되었습니다. 기업이 제출한 탄소감축 계획서를 기반으로 대응 역량, 목표 적절성, 이행 가능성, 경영층 이해도 등 총 4개 영역을 중심으로 평가가 이루어졌으며, 현대자동차 기아에서는 평가 결과를 종합적으로 반영하여 우수사와 저조사를 구분하였습니다. 그 결과, 탄소 감축 계획의 체계성과 실행 가능성을 인정받아 탄소 감축 계획 수립 우수사로 선정되었으며, 이에 따라 향후 현대자동차 기아로부터 탄소 감축 아이템 도입 지원 등을 받을 예정입니다.

2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회

화신그룹사는 2025 자동차 부품산업 ESG 탄소중립 박람회에 온실가스 감축 우수기업으로 참여하여, 사업장에 적용 중인 주요 탄소감축 기술과 에너지 관리 활동을 소개하고, 생산공정과 유틸리티 운영 전반에서 추진 중인 에너지 효율 개선활동과 중장기 저탄소 전환 방향을 대외적으로 공유하였습니다. 컴프레서 인터버(VSD) 적용, 폐열 회수(난방 활용), 에어드라이어 고효율 적용, LED 조명 전환, 빗물 재이용, 공조설비 인버터 적용, 설비 대기전력 제어 등 사업장에 실제 적용 중인 감축 기술을 소개하였으며, 이와 함께 무인 물류 시스템, 태양광 발전 설비 구축, FEMS 등 향후 확대 예정인 에너지 전환 과제도 함께 제시하였습니다. 박람회를 통해 현장 중심의 실질적인 감축 활동과 에너지 효율화 노력을 알리고, 자동차 부품 산업의 저탄소 전환 흐름에 부합하는 실행 사례를 공유하였습니다. 앞으로도 공정 개선과 에너지 관리 고도화, 재생에너지 사용 확대를 통해 온실가스 감축 활동을 지속해 나가면서, 기술과 사례 공유 등을 통해 자동차 산업 전체에 지속가능성을 확산하겠습니다.



2025년 탄소 감축 계획 수립 우수사 시상식



탄소 감축 계획 우수사 상장



박람회 부스 운영 현장





친환경 사업장 구축

화신정공은 친환경 사업장 구축을 통해 지역사회 환경에 주어지는 부정적인 영향을 최소화하고 있습니다. 오염물질 발생 최소화, 자원 사용량 절감, 폐기물 저감 활동 등을 추진하며, 생산 현장에서의 환경 영향을 줄이기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 사업장 내 친환경 설비 도입과 관리 수준 강화를 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 화신정공의 친환경 사업장 구축 노력은 지속가능한 제조 경쟁력과 성장성을 확보하기 위한 핵심 기반으로 작용하고 있습니다.

수자원 관리

용수 절수 활동

화신정공은 사업장 운영 과정에서 사용되는 용수의 절수 활동을 통해 용수 사용량 절감에 힘쓰고 있습니다. 화신정공은 용수 사용 현황을 지속적으로 점검하는 한편, 절수 가능한 설비를 적극 도입, 개선하고 용수 사용 효율을 높이고 있습니다. 영천공장에서는 세면대 전량의 수전을 센서식 자동 절수형 수전으로 교체하여 생활용수 사용을 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 공업용수배관 지하 매립 구간을 연간 2회 점검하고, 상수도 분사 시설 점검 및 보수, 계량기 및 세면장을 수시로 점검하는 등 수자원 관리에서의 용수 절수 활동에 적극 임하고 있습니다.



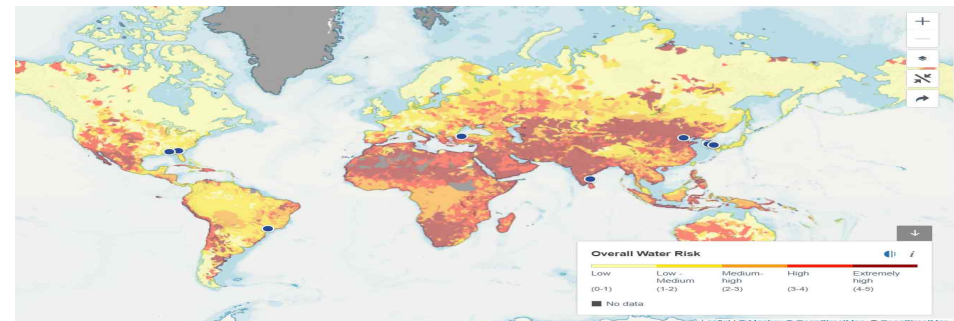
용수 사용 실적

구분	2023	2024	2025
용수 사용량 (t)	7,473	7,973	8,274

수자원 리스크 분석 및 관리

화신 그룹사와 화신정공은 사업장별 수자원 리스크를 선제적으로 파악하고 관리하기 위해 외부 물 리스크 평가 도구를 활용하여 물 스트레스 수준을 정기적으로 점검하고 있습니다. WRI Aqueduct Water Risk Atlas와 WFW Water Risk Filter를 기반으로 사업장별 물 관련 위험도를 분석·평가하고 있으며, 이를 통해 물 부족, 공급 불안정, 규제 강화 등 잠재적인 수자원 리스크에 대응하고자 합니다. 평가 결과, 인도 첸나이법인과 북경법인은 Overall Water Risk 지표상 Extremely High(4-5) 수준의 물 스트레스 지역에 해당하는 것으로 확인되었습니다. 화신정공은 이러한 평가 결과를 바탕으로 고위험 사업장을 중심으로 보다 엄격한 관리와 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 화신정공은 현재의 물 스트레스 수준뿐 아니라 기후 변화에 따른 중장기 영향도 함께 검토하고자 합니다. 향후에는 이러한 기후 시나리오를 반영한 물 스트레스, 용수 공급, 홍수, 가뭄 등 물리적 위험 지표를 활용하여 사업장별 수자원 리스크 분석을 고도화하고, 고위험 지역에 대한 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

Water Risk Filter 툴 활용 결과



친환경 사업장 구축

수자원 관리

수질오염물질 배출 관리

화신정공은 사업장에서 발생하는 수질오염물질의 배출을 관리하고, 수질오염을 방지하기 위해 별도의 수질관리 규정을 수립하였습니다. 폐수배출시설 및 수질오염방지시설에 대해서는 운영일지를 매일 작성하여 해당 시설의 가동 상태와 처리 현황을 상시 점검하고 있습니다. 또한 모든 수질오염 관리 항목에 대해 관련 법령에서 정한 배출허용기준의 70% 이내를 내부 관리 목표로 설정하여 보다 강화된 기준으로 수질오염을 관리하고 있습니다. T O C , B O D , S S 등 주요 수질오염물질에 대해서는 반기 1회 정기적으로 측정하고 있으며, 측정 결과를 기반으로 시설의 처리 효율을 점검하고 문제 부분을 개선하고 있습니다. 화신정공은 엄격한 내부 기준 및 정기 모니터링 체계를 통해 모든 수질오염 항목을 안정적으로 관리하고 있으며, 수계의 오염물질 유입을 사전에 차단하고 있습니다.

수질오염물질 배출 관리 목표

관리물질	법적 기준	화신정공 목표
수소이온농도지수(pH)	5.8~8.6	-
생물화학적 산소요구량(BOD)	80 mg/L 이하	56 mg/L 이하
부유물질(SS)	80 mg/L 이하	56 mg/L 이하
노말핵산 추출물질(n-H)	5 mg/L 이하	3.5 mg/L 이하
아연(Zn)	5 mg/L 이하	3.5 mg/L 이하
구리(Cu)	3 mg/L 이하	2.1 mg/L 이하
총질소(T-N)	60 mg/L 이하	42 mg/L 이하
총인(T-P)	8 mg/L 이하	5.6 mg/L 이하
알킬벤젠설폰산염(ABS)	5 mg/L 이하	3.5 mg/L 이하
총유기탄소(TOC)	50 mg/L 이하	35 mg/L 이하

수질오염물질 측정 및 배출 현황

화신정공은 「물환경보전법」에 따른 폐수 배출기준을 준수하기 위해 환경전문기관에 의뢰하여 연 2회 정기적으로 폐수배출시설의 수질오염물질 농도를 측정하고 있습니다. 측정 항목은 총유기탄소(TOC), 생물화학적 산소요구량(BOD), 부유물질(SS), 총질소(T-N), 총인(T-P) 등 주요 수질 관리 지표들이며, 측정 결과는 법적 기준 및 내부 관리 기준과 비교 분석 함으로써 관리 수준을 점검하고 있습니다. 또한 체계적인 폐수처리장 운영과 처리 효율 관리 체계를 통해 배출수에 대해 안정적인 수질 수준을 유지하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 모든 측정 항목에서 배출허용기준을 초과한 사례는 없었으며, 법적 기준을 안정적으로 준수하였습니다.

주요 수질오염물질 배출량

(단위 : mg/L)

관리물질	영천공장		
	2023년	2024년	2025년
총유기탄소(TOC)	14.8	24.5	15.3
생물화학적 산소요구량(BOD)	3.0	2.5	5.3
부유물질(SS)	5.1	1.8	0.5
총질소(T-N)	27.1	7.6	10.4
총인(T-P)	2.4	0.11	0.05

주1) 영천공장 외 경산공장 배출량은 Appendix 내 기재되어 있습니다.

주2) 배출량은 상/하반기 평균값입니다.

친환경 사업장 구축

수자원 관리

수질오염방지시설 운영

화신정공은 생산 과정에서 발생할 수 있는 수질오염을 예방하고 지역사회의 수자원 보호에 기여하기 위해 고성능 수질오염방지시설을 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 관련 법규 및 방류 기준을 준수하여 관리하고 있으며, 수질오염 최소화를 위한 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 영천공장과 경산공장에는 별도의 폐수시설 없이 위탁 폐수처리를 실시하여 생산 공정에서 발생하는 폐수를 현장에서 직접 처리하고 있으며, 물리적·화학적·생물학적 처리 공정을 적용하여 오염물질을 효과적으로 제거한 후 적정 기준에 따라 방류하고 있습니다. 또한 화신정공은 수질오염방지시설의 안정적인 운영을 위해 정기적인 설비 점검과 관리 활동을 시행하고 있으며, 폐수 발생부터 처리 및 방류까지 전 과정을 표준화된 절차에 따라 관리하고 있습니다. 발생하는 폐수는 전문 외부 위탁처리기관을 통해 처리하여 모든 사업장에서 폐수가 적절히 관리될 수 있도록 운영하고 있습니다.

수질오염방지시설 운영 현황

사업장	폐수처리장	비고
영천공장	-	외부 위탁처리 중
경산공장	-	외부 위탁처리 중

폐수배출시설 운영일지

■ 물환경보전법 시행규칙 [별지 제33호서식] <개정 2018. 1. 17.>

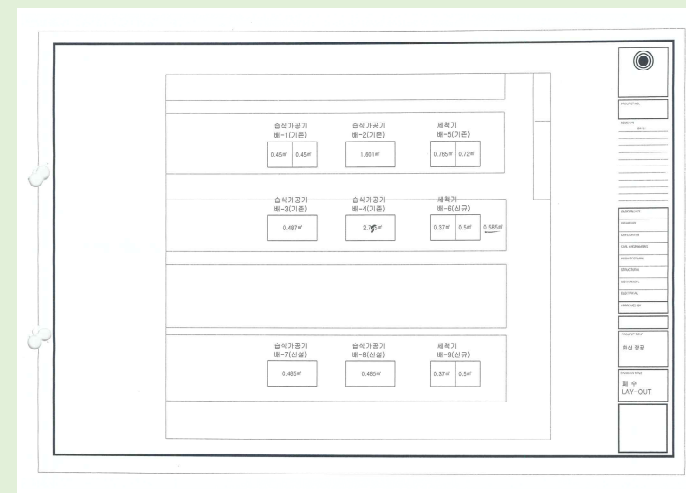
폐수배출시설 운영일지

(「물환경보전법」 제33조제2호 및 제3호에 따라 폐수를 처리하는 사업자가 적습니다)

연월일	업체		가동시간 (-)	원료사용량		용수 사용량 (L)	폐수 발생량 (L)	위탁량 (L)	폐수위탁처리 위탁·수탁		보관 폐수량 (L)	기타 중요사항							
	대표자	환경기술인		확인서 일련번호	처리 일련번호														
12.26	악성정	악성정	13:00~17:00	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
12.27													0	0	0	0	0	0	0
12.30													0	0	0	0	0	0	0
12.31													0	0	0	0	0	0	0

210mm×297mm [백상지(80g/㎡) 또는 동등지(80g/㎡)]

사업장 내 폐수처리 프로세스



① 폐수 발생

② 사업장 내 폐수처리

③ 하수종말처리장 처리

④ 금호강 최종 방류

친환경 사업장 구축

대기오염 관리

대기오염물질 배출 관리

화신정공은 사업장에서 발생하는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해, 법적 배출허용기준의 70% 이내를 내부 관리 목표로 설정하고, 선제적 조치와 예방 중심의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 주요 배출 공정에는 고효율 대기오염 방지시설을 설치하였으며, 설비의 안정적 성능 유지를 위해 정기 점검 및 예방 정비 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 특히, 필터 손상이나 설비 이상 등으로 인한 비정상 배출을 사전에 차단하기 위해 상시 점검 프로세스를 강화하여 배출 농도가 법적 기준 및 사내 목표 기준을 초과하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 배출 관리의 신뢰성과 투명성을 높이기 위해 정기적인 대기 자가측정을 실시하고 있으며, IoT 기반 설비 모니터링 시스템을 통해 설비 운영시간과 가동 상태를 실시간으로 관리하고 있습니다. 측정 데이터는 체계적으로 기록 보관되며, 이상 농도 발생 시 즉각 대응이 가능한 상시 감시 체계를 구축하여 신속한 원인 분석 및 개선 조치를 시행하고 있습니다.

대기오염물질 배출 관리 목표

관리물질	법적 기준	화신정공 목표
먼지(PM ₁₀)	30 mg/m ³ 이하	21 mg/m ³ 이하
황산화물(SO _x)	200 ppm 이하	140 ppm 이하
일산화탄소(CO)	-	-
질소산화물(NO _x)	150 ppm 이하	105 ppm 이하
염화수소(HCl)	3 ppm 이하	0.4 ppm 이하
포름알데히드(CH ₂ O)	8 ppm 이하	5.6 ppm 이하
구리(Cu)	4 mg/m ³ 이하	2.8 mg/m ³ 이하
총탄화수소(THC)	200 ppm 이하	140 ppm 이하

대기오염물질 측정 및 배출 현황

화신정공은 「대기환경보전법」을 비롯한 관련 법령에 따라 사업장에서 발생하는 먼지(PM₁₀), 황산화물(SO_x), 질소산화물(NO_x) 등 주요 대기오염물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 화신정공은 법적 배출허용기준의 70% 이내를 내부 관리 목표로 설정하여 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하고 있으며, 대기오염방지시설의 최적 운영과 고도화된 모니터링 체계를 통해 대기오염물질을 철저히 통제하고 있습니다. 대기오염물질에 대해서는 정기적인 자가측정과 상시 점검을 실시하여 배출 농도를 지속적으로 확인하고 있으며, 측정 결과는 사내 관리 시스템을 통해 체계적으로 기록 관리하고 관련 법령에 따라 정부 환경정보관리시스템에 보고하고 있습니다. 특히 2025년 한 해 동안 모든 대기오염물질 배출 항목에서 법적 기준을 초과한 사례 없이 100% 준수 기록을 유지하였습니다. 화신정공은 배출 데이터의 투명한 관리와 연도별 배출 현황 공개를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보하고 있으며, 앞으로도 선제적이고 예방 중심의 관리 활동을 지속적으로 강화할 계획입니다.

주요 대기오염물질 배출량

(단위 : mg/Sm³)

관리물질	영천공장	경산공장
	2025년	2025년
먼지(PM ₁₀)	12	0.72
황산화물(SO _x)	0	0
질소산화물(NO _x)	0	0

주1) 배출량은 Appendix 내 기재되어 있습니다.

주2) 배출량은 상/하반기 평균값입니다.

친환경 사업장 구축

대기오염 관리

대기오염방지시설 IoT 설치

화신정공은 「대기환경보전법 시행령」 제17조 제1항에 따라 소규모 대기배출사업장(4종 5종)에 해당하는 방지시설에 bT(사물인터넷) 기반 대기오염물질 측정기기 설치 의무를 이행하기 위해 2024년 경산공장 내 관련 설비에 bT 측정기기 설치를 완료하였습니다. 2025년에는 영천공장으로 적용 범위를 확대하였습니다. 이와 같은 bT 기반 관리체계를 통해, 화신정공은 법규 준수와 더불어 대기오염물질을 24시간 실시간으로 모니터링할 수 있도록 구성되어 있으며, 수집된 데이터는 내부 관리 시스템과 연계하여 체계적으로 기록 관리되고 있습니다. 이를 통해 설비 비정상 가동 여부를 신속히 파악하고, 이상 징후 발생 시 즉각적인 조치가 가능하도록 관리 체계를 고도화하였습니다. 화신정공은 법적 의무 이행을 넘어 데이터 기반의 환경관리 체계를 구축함으로써 배출 관리의 정확성과 투명성을 강화하고 있으며, 설비 운영 최적화를 통한 에너지 효율 개선 효과 또한 함께 관리하고 있습니다.

IoT 설치 현황

사업장	전류계	차압계	흡온도계	IoT GATEWAY
영천공장	12	12	12	2
경산공장	24	24	24	4



[전류계]



[IoT GATEWAY]

대기오염측정 대행 확인서

[illegible]

대기측정기록부

[illegible]

반기별 자가측정 결과보고서

[illegible]

대기배출시설 및 방지시설 운영기록부

대기버스승차 및 평가자승차 승무기록					일정 P/L 일정 승무장				
					(인) (인) (인) (인)				
2020년 3월 21일 목요일 날짜: 온도:					2020년 3월 21일 수요일 날짜: 온도:				
① 대기버스승차 및 평가자승차 승무기록(승차인)									
계속호	계속호 번호	계속호 인원	계속호	계속호	계속호	계속호 번호	계속호 인원	계속호	계속호
1	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			1	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
2	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			2	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
3	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			3	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
4	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			4	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
5	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			5	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
② 대기버스승차 및 평가자승차 승무기록					③ 대기버스승차 및 평가자승차 승무기록(승차인)				
2020년 3월 21일 목요일 날짜: 온도:					2020년 3월 21일 수요일 날짜: 온도:				
① 대기버스승차 및 평가자승차 승무기록(승차인)									
계속호	계속호 번호	계속호 인원	계속호	계속호	계속호	계속호 번호	계속호 인원	계속호	계속호
1	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			1	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
2	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			2	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
3	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			3	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
4	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			4	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
5	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30			5	연간승차인 기록	00 : 00 ~ 01 : 30		
② 대기버스승차 및 평가자승차 승무기록					③ 대기버스승차 및 평가자승차 승무기록(승차인)				
2020년 3월 21일 목요일 날짜: 온도:					2020년 3월 21일 수요일 날짜: 온도:				

친환경 사업장 구축

유해·화학물질 관리

유해·화학물질 관리 체계

화신정공은 사업장 내에서 취급하는 유해·화학물질이 환경과 지역사회에 미칠 수 있는 영향을 최소화하기 위해 고도화된 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 유해·화학물질의 도입, 보관, 사용, 폐기 등 전 과정에 대해 관련 법규를 준수하며 안전 관리 기준을 마련하고 있으며, 사업장 내 유해·화학물질 취급 현황을 지속적으로 점검하고 관리하고 있습니다. 특히 유해·화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 누출 및 사고를 예방하기 위해 정기적인 설비 점검과 안전 진단을 실시하고 있으며, 노후화된 시설에 대해서는 선제적인 교체 및 개선을 추진하고 있습니다. 화신정공은 선제적인 관리 시스템으로 유해·화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 환경오염 및 안전사고 위험을 최소화하고 있습니다.

2025년 유해·화학물질 취급시설 정기검사 결과

구분	No.	검사항목	적합여부
서류점검	1	화학물질 취급시설 점검대장	적합
	2	화학물질 입 출고대장	적합
	3	유해화학물질 영업허가증	적합
	4	화학물질 보관시설 재고량 확인	적합
	5	각종 법정교육 수료 여부	적합
	6	유해화학물질 운영일지	적합
현장점검	1	화학물질 보관장 출입자 관리 명단	적합
	2	유해화학물질 취급사업장 표지 부착 여부	적합
	3	안전보호구 및 안전표지판 비치 여부 확인	적합

화학사고 예방·안전역량 강화

화신정공은 유해·화학물질로 인한 사고를 사전에 예방하고 근로자의 안전을 보호하기 위해 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 사업장 내에 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하고 제조업체를 통해 정기적으로 최신 정보로 업데이트하여 작업자가 물질의 특성과 위험성을 정확히 인지할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 유해·화학물질 취급 구역에는 물질의 위험성과 취급 주의사항을 안내하는 표지판을 부착하여 작업자가 잠재적 위험 요인을 사전에 인지하고 비상 상황 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 화신정공은 유해·화학물질 취급 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 법정 안전교육과 비상 대응 훈련을 정기적으로 실시하여 안전지침, 응급조치 방법 및 보호장비 착용 등 실질적인 대응 역량을 강화하고 있으며, 화학사고 발생 가능 상황을 가정한 비상 대응 훈련을 실시하여 발생 시 대응 절차와 역할을 숙지하고 현장 대응 역량을 높이고 있습니다.

화학안전공동체 활동

화신그룹사 및 화신정공은 화학안전 관련 지역사회와의 협력을 위해 대구지방환경청 및 영천 지역 내 기업들과 함께 화학안전공동체를 운영하고 있습니다. 화신그룹사는 공동체 주관 사로서 참여 기업 간 협력 체계를 구축하고, 방재 장비 지원과 합동훈련, 비상연락망 운영 등을 통해 지역 내 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 공동체 참여 기업들과 정기적인 교류와 안전 점검을 시행하며 사고 예방을 위한 협력 활동을 지속하고 있습니다. 아울러 환경 보호와 지역사회 상생을 위해 환경 정화 활동 등 다양한 환경 보호 활동을 추진하고 있으며, 2025년 10 월에는 영천시청과 공동체 참여 업체들과 함께 강변 산책로 환경 정화 활동을 진행하는 등 지역사회 환경 개선 및 생물다양성 보전 활동을 실시하여 지역사회 환경 개선에도 기여하고 있습니다. 화신그룹사와 화신정공은 앞으로도 화학안전공동체 활동을 통해 산업현장뿐만 아니라 지역사회와 함께하는 환경 안전 협력 네트워크를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



자원순환 및 자연자본 확대

화신정공은 자연 생태계 보전과 자원의 순환적 이용이 지속가능한 지구의 토대라 믿고, 자원순환과 자연자본 확대를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 화신정공은 물, 에너지, 원자재 등 자연자원의 효율적 사용을 통해 자원 낭비를 줄이고, 재활용과 재사용 확대를 통해 순환경제 구현에 기여하고자 합니다. 또한 사업 활동이 자연환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 체계를 강화하며, 장기적인 관점에서 자연과 공존하는 기업으로 성장하고자 합니다. 화신정공은 자연과 기업이 함께 지속가능한 미래를 만들기 위해 기업시민으로서 맡은 역할을 다하겠습니다.

폐기물 저감 및 자원순환 확대

폐기물 저감 목표 수립

화신정공은 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 저감하고 자원순환을 확대하기 위해, 폐기물 저감 목표를 수립하였습니다. 그리고 폐기물 저감 목표 달성을 위한 활동을 전사적으로 추진하고 있습니다. 화신정공은 전사 폐기물 배출량을 지속적으로 모니터링하며 사업장별 발생 현황과 변화 추이를 정기적으로 점검하고, 배출량 분석을 통해 주요 폐기물 발생 요인을 파악하여 개선 과제를 도출하는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 사업장별 특성과 발생 폐기물의 유형을 반영하여 우선 관리가 필요한 영역을 선정하고, 이를 기반으로 더욱 실효성 있는 감축 계획을 수립하고 있습니다. 매년 정기적으로 전년도 배출 실적을 기준으로 폐기물 감축 목표를 설정하고 있으며, 2025년에는 전년도 대비 폐기물 배출량 5% 감축을 목표로 설정하였습니다. 이러한 목표 기반 관리 체계를 통해 화신정공은, 사업장별 감축 활동의 방향성을 구체화하고, 폐기물 저감과 환경 영향 최소화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

임직원 참여 기반 폐기물 감축 활동

화신정공은 임직원의 자발적인 참여로 이루어지는 사업장 내 폐기물 감축 활동을 추진하고 있습니다. 현장에서는 분리배출 체계 운영과 생산 공정 효율 개선을 통해 폐기물을 감축하고 있습니다. 일상 업무 과정과 사무실에서도 일회용품 줄이기 등 폐기물 감축 과제를 발굴하고 실행하여 폐기물 저감으로 이어지도록 하고 있습니다. 특히 영천공장은 분리배출 강화와 임직원의 참여 확대, 공정 개선 활동을 통해 폐기물 발생량을 줄이는데 노력하고 있습니다. 또한 사업장 내에서는 폐기물 감축의 중요성과 실천 필요성에 대한 공감대를 높이기 위해 현장 중심의 관리와 참여를 지속적으로 독려하고 있습니다. 임직원들은 일상적인 업무 과정에서 분리배출 기준을 준수하고, 개선이 필요한 사항을 함께 발굴함으로써 폐기물 감축 활동에 직접 참여하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 임직원 참여 중심의 친환경 활동 문화를 바탕으로 폐기물 저감과 자원순환 확대를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

2025년 폐기물 처리 실적

(단위 : ton)

구분	2023년	2024년	2025년
총 폐기물(A) 주1)	62,330	55,970	61,540
매출액(B) 주2)	3,599 억 원	3,220 억 원	3,789 억 원
폐기물 원단위(A/D)	0.02톤/억 원	0.02톤/억 원	0.02톤/억 원

주1) 총 폐기물은 영천공장과 경산공장의 합계입니다.

주2) 매출액은 별도 재무제표 기준입니다.

2025년 화신정공 폐기물 배출 실적

(단위 : ton)

구분	2024년	2025년		목표 대비 증감률
	실적	목표	실적	
영천공장	49,310	46,844	55,520	18.5%
경산공장	6,660	6,327	6,020	-4.9%
합계	55,970	53,171	61,540	15.7%

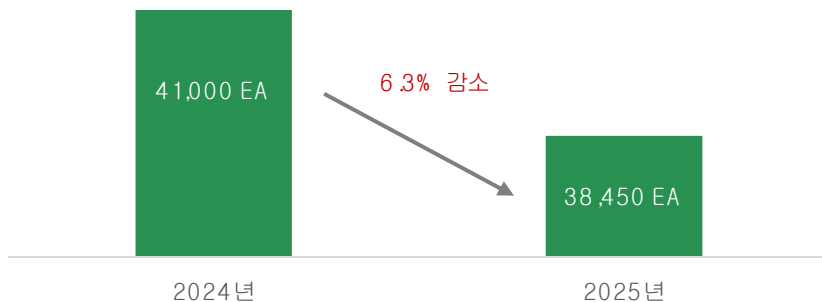
자원순환 및 자연자본 확대

폐기물 저감 및 자원순환 확대

일회용품 사용 저감

화신정공은 자원 절약과 폐기물 저감을 위한 생활 속 실천의 하나로 사업장 내 일회용품 사용 최소화 활동을 추진하고 있습니다. 사무 및 공용 공간에서는 개인 컵 사용을 권장하고, 종이컵 사용량을 정기적으로 점검하는 등 불필요한 일회용품 사용을 줄이기 위한 관리 활동을 병행하고 있습니다. 총무팀은 친환경 종이컵을 구매해 공용으로 배부하고, 구매 및 사용 현황을 지속적으로 관리함으로써 종이컵 사용량 저감을 추진하고 있습니다. 아울러 핸드드라이어 설치를 통해 종이타월 소비를 없애는 등 일상적인 업무 환경에서 자원 절약이 자연스럽게 실천될 수 있도록 운영하고 있습니다.

종이컵 구매 현황



친환경 인증 제품 구매 및 사용

화신정공은 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이기 위해 친환경 인증 제품의 사용을 확대하고 있습니다. 사무 및 공용 공간에서 사용하는 종이류와 일부 생활용품은 친환경 인증 제품을 우선하여 구매하고 있으며, 임직원에게 제공되는 경조사 물품에도 옥수수 전분 등 식물 유래 소재를 적용한 친환경 제품을 제공합니다. 이런 일상적인 부분에서도 친환경 소비가 실천될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 구매 단계에서 제품의 기능과 가격뿐 아니라 친환경성을 함께 고려함으로써 자원 사용의 지속가능성을 높이고, 사업장 내 다양한 물품의 선택 과정에서 환경 영향 저감 관점을 반영하고 있습니다.

친환경 경조사 물품 구매 내역

◆ 150인분 상조용품 추가 제작 견적 ◆							
구분	품명	규격	재질	수량	단가(VAT별도)	금액(VAT별도)	비고
1	국공기	520cc / 230g	무형광 천연펄프	150			logo 1도인쇄
2	밥공기	520cc / 230g	무형광 천연펄프	150			logo 1도인쇄
3	종이컵	190g / 6.5OZ	무형광 천연펄프	250			logo 1도인쇄
4	소주컵	190g / 2.5OZ	무형광 천연펄프	100			logo 1도인쇄
5	일반 PP숟가락	4.5g - 5.0g	PP	200			무인쇄
6	최고급 젓가락	240mm / 8인치	대나무	200			logo 1도인쇄
7	안주접시 - 大	180mm	옥수수전분	200			친환경
8	김치접시 - 中	140mm	옥수수전분	200			친환경
9	양념접시 - 小	100mm	옥수수전분	50			친환경
10	수저케이스	4칸	코팅 / 골판지	10			logo 1도인쇄
11	일반 식탁보	900*1300	분해성 / 흰색	50			무인쇄
12	최고급 포장박스	인분별 규격상이	KL84K-[K.CK.K.CK]	1			logo 1도인쇄
13	유한킴벌리 미용티슈	70매/6팩	천연펄프	6			70매
14	EVA슬리퍼	270mm	EVA	2			무인쇄
계							

자원순환 및 자연자본 확대

폐기물 저감 및 자원순환 확대

폐기물 관리 체계

화신정공은 「폐기물관리법」 등 관련 법령에 기반하여 폐기물 관리 규정을 수립하고, 이를 전 사업장에 동일하게 적용하여 운영하고 있습니다. 해당 규정에는 폐기물의 적정 처리 기준과 기록 관리 절차가 포함되어 있으며, 법규 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물의 발생량 및 재활용 실적은 주기적으로 집계 검토되며, 폐기물 원단위 지표를 활용하여 관리 수준과 운영 효율성을 점검하고 있습니다. 또한 지정폐기물을 포함한 모든 폐기물은 인허가를 취득한 전문 처리업체를 통해 적법하게 처리되며, 위탁 처리 시에는 계량 확인 후 폐기물 전산시스템(올바로 시스템)을 통해 처리 이력을 기록 관리하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스





자원순환 및 자연자본 확대

생물다양성 및 자연자본 관리

자연자본 관리 방향

화신정공은 자연자본을 지속가능한 사업 운영의 기반 요소로 인식하고, 사업 활동이 자연환경과 생태계에 미치는 영향을 함께 고려하는 관리 방향을 수립하고 있습니다. 자연자본은 토지, 수자원, 생물다양성, 생태계 서비스 등 기업 활동과 직간접적으로 연결된 환경 자산으로, 사업장의 안정적인 운영과 지역사회 환경 보전에 중요한 영향을 미칩니다. 이에 따라 화신정공은 생산 활동 전반에서 자연자본에 대한 의존도와 영향을 균형 있게 검토하고, 사업장 운영 과정에서 관리가 필요한 환경 요소를 단계적으로 파악하고 있습니다. 특히 생물다양성, 보호지역, 멸종위기종, 수자원 및 토지 이용과 관련된 주요 이슈를 중장기적 관점에서 검토하여 자연자본 관련 리스크와 기회가 환경경영 의사결정에 반영될 수 있도록 관리 기반을 강화하고 있습니다.

자연자본 주요 관리 영역

구분	주요 관리 대상	관리 방향
수자원	용수 사용, 폐수 배출, 수질오염	사업장 용수 사용량 모니터링 및 수질오염 예방 관리
토지 및 사업장 주변 환경	사업장 부지 및 인근 생태환경	사업장 운영에 따른 주변 환경 영향 최소화
생물다양성	보호지역, 멸종위기종, 서식지	사업장 인근 생태 민감지역 파악
대기 및 기후	대기오염물질, 온실가스 배출	배출 저감 및 기후변화 대응 활동 연계
자원순환	폐기물, 재활용 자원	폐기물 발생 저감 및 자원 재활용 확대

생물다양성 정책

화신정공은 사업 활동 전반에서 발생할 수 있는 생태계 훼손과 생물다양성 손실 리스크를 사전에 인식하고 이를 예방 최소화하기 위해 생물다양성 보호 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 지속가능경영 전략의 일환으로 사업장 운영 및 기업 활동 전 과정에서 자연생태계와의 조화를 고려한 책임 있는 환경경영을 실천하기 위한 기본 원칙과 실행 방향을 담고 있습니다. 화신정공은 생물다양성 보전을 기후변화 대응과 연계된 주요 환경 과제로 인식하고 있으며, 사업 활동이 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 관련 법규를 준수하고 환경 영향을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 생태계 보전 활동과 정기적인 모니터링을 통해 사업장 주변 환경을 관리하고, 정책의 실효성을 높이기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 생물다양성 보호 정책을 기반으로 사업장 운영 과정에서 자연환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지역사회와 함께하는 생태계 보전 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

생물다양성 정책 본문 (일부)

화신정공은 신규 거점 진출 및 사업장 확대 등을 수행함에 있어 생물 다양성을 위협하는 요소와 요인을 파악 및 예방하고 필요 시 조치를 취하겠습니다.

화신정공은 모든 사업장에서 해당 국가와 지역의 법적 요건을 준수하여 중장기적으로는 생물다양성 저해와 손실 없는 사업 운영을 위해 노력하겠습니다.

화신정공은 사업장 부지를 포함한 주변 지역과 지역사회의 생물다양성 보전·복원·확대, 서식지 보존 등과 같은 긍정적인 영향을 증진할 수 있는 위한 활동을 계획하고 추진하겠습니다.

화신정공은 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 최우선으로 생각하여, 생물 다양성 보호 문제에 대한 이해를 높이기 위해 임직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하도록 하겠습니다.

화신정공은 지속가능한 자원 활용을 고려하고, 환경 친화적인 기술과 제품을 개발하도록 노력하겠습니다.

자원순환 및 자연자본 확대

생물다양성 및 자연자본 관리

LEAP 기반 생물다양성 리스크 분석

화신정공은 사업장과 사업 활동이 자연자본 및 생물다양성에 미치는 영향과 의존성을 파악하기 위해 LEAP 접근법을 기반으로 생물다양성 리스크 분석을 수행하였습니다. LEAP는 사업장의 위치를 확인하고, 자연환경과의 연계성을 평가하며, 주요 리스크를 분석한 후 대응 방향을 수립하는 절차로, 이를 활용하여 국내 주요 생산사업장의 생물다양성 리스크를 검토하였습니다. 분석 대상은 영천공장, 경산공장이며, 생물다양성 리스크 필터 지도와 보호지역 데이터를 활용하여 사업장 주변의 생태환경 특성을 확인하였습니다. 분석 결과, 국내 생산사업장은 국제적 보호지역인 람사르 습지, 유네스코 생물권보전지역 및 세계자연유산, 국내 보호지역인 생태 경관보전지역과 직접적으로 중첩되지는 않는 것으로 확인되었습니다. 다만 일부 사업장 주변 지역에서는 멸종위기종 서식 가능성이 확인되어, 해당 지역 생태계에 대한 지속적인 관심과 관리가 필요한 것으로 파악되었습니다. 화신정공은 이러한 분석 결과를 바탕으로 사업장별 생물다양성 리스크 수준을 검토하고, 향후 관리 필요성이 높은 영역을 중심으로 모니터링 및 대응 활동을 강화해 나갈 예정입니다.

생물다양성 리스크 대응 및 관리 계획

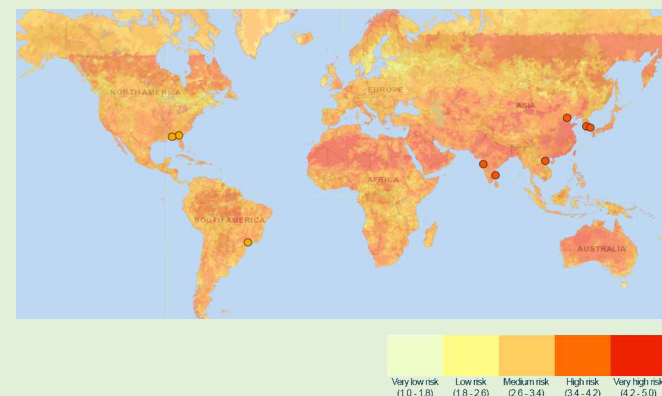
화신정공은 생물다양성 리스크 분석 결과를 바탕으로 현재 사업장의 전반적인 생물다양성 위험 수준이 높지 않은 것으로 판단하고 있습니다. 그러나 잠재적 영향에 대한 예방적 관리를 위해 사업장 주변 생태환경 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 보호지역과의 인접성, 멸종위기종 서식 가능성, 사업장 운영에 따른 잠재적 영향 등을 정기적으로 점검하고, 리스크 수준에 따라 관리 우선순위를 설정함으로써 체계적인 대응 기반을 마련하고자 합니다. 또한 지역사회 및 유관기관과 연계한 생태계 보전 활동, 멸종위기종 서식지 모니터링, 임직원 대상 생물다양성 인식 제고 교육 등을 추진하여 생물다양성 훼손 가능성을 예방하고 관리 수준을 높여 나갈 예정입니다. 앞으로도 리스크 필터 분석 결과와 사업장별 환경 데이터를 연계해 생물다양성 관리 체계를 고도화하고, 자연자본 보전과 조화를 이루는 지속가능한 사업장 운영 기반을 확대해 나가겠습니다.

LEAP 기반 리스크 분석 결과

- 1 보호지역 직접 중첩 여부 : 없음
- 2 주변 멸종위기종 서식 가능성 : 있음
- 3 직접적 보호지역 영향 가능성 : 낮음
- 4 주변 생태계 관리 필요성 : 보통
- 5 종합 생물다양성 리스크 수준 : 보통

생물다양성 리스크 필터 활용 결과

구분	영천공장	경산공장
물리적 리스크	3.80 (High)	3.58 (High)
규제 리스크	3.25 (Medium)	3.25 (Medium)
평판 리스크	2.94 (Medium)	2.98 (Medium)
종합 판단	보통~높음	보통~높음



자원순환 및 자연자본 확대

생물다양성 및 자연자본 관리

금호강 유역 수질 모니터링

화신그룹사 및 화신정공은 사업장 운영 과정에서 수생태계에 미치는 영향을 최소화하고 지역 생태계 보호에 기여하기 위해, 사업장에서 배출되는 최종 폐수의 수질뿐만 아니라 인근 금호강 유역의 수질 상태를 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 사업장 내부의 방류수 관리 수준을 점검하는 데 그치지 않고, 주변 수생태계 변화까지 함께 관리하며 수질오염 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 자체 방류수의 오염물질 관리 기준을 법적 기준보다 강화된 전사 기준으로 운영함으로써, 수질 관리의 엄격성과 예방 중심의 환경관리 체계를 유지하고 있습니다. 아울러 금호강 유역의 수질 측정 결과를 지속적으로 확인하여 사업장 주변 수생태계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 금호강 유역의 수질 보전과 생물다양성 유지를 위한 모니터링과 환경보호 활동을 지속함으로써, 책임 있는 수자원 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

환경 정화 활동 실시

화신그룹사와 화신정공은 ESG 활동의 일환으로 지역사회와 연계한 환경 정화 활동을 추진하며, 사업장 인근 생태환경 보전과 지역사회 환경개선에 기여하고 있습니다. 2025년에는 학안전공동체 회원사 7개사와 영천시청 환경보호과 관계자 등이 함께 참여하여 영천 강변공원 일대 환경 정화 활동을 실시하였습니다. 이번 활동은 단순한 폐기물 수거에 그치지 않고, 지역 생태환경에 대한 관심을 바탕으로 주변 자연환경을 함께 살피는 방식으로 진행되었습니다. 화신정공은 지역사회 및 유관기관과의 협력을 통해 자연환경 보전의 중요성을 공유하고, 사업장 외부에서도 생태계 보호를 위한 실천 활동을 확대하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 정기적인 환경보호 활동을 통해 사업장 인근의 생태환경 보전과 지역사회 상생에 기여하고, 친환경 기업으로서의 책임을 지속적으로 이행해 나갈 계획입니다.

2025년 금호강 유역 오염도

(단위 : mg/L)

구분	폐수 원수	사업장 방류수	금호강 유역
BOD	50.35	5.3	1.9
SS	479	0.5	2.2
TOC	75.2	15.25	5.9
Zn	60.185	3.933	불검출
Cu	0.02	불검출	불검출
ABS	0.22	불검출	0.11



2025년 ESG 환경 정화 활동

사회

Social

1. 인재경영

- 1) 인재 채용과 육성
- 2) 행복한 일터 조성
- 3) 조직문화

2. 인권경영

- 1) 인권경영 방침과 정책
- 2) 노사관계

3. 안전 보건경영

- 1) 안전 보건 우선 경영 방침
- 2) 안전 보건 교육과 문화 조성

4. 지역사회

- 1) 지역사회와의 상생 및 가치창출

5. 정보보호·보안

- 1) 정보보호·보안 체계
- 2) 정보보호·보안 교육과 문화 확산

6. 동반성장과 공급망 관리

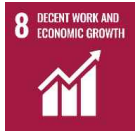
- 1) 동반성장 가치를 위한 원칙과 실천
- 2) 협력사 상생지원 확대
- 3) 지속가능한 공급망과 책임있는 조달

7. 품질경영

- 1) 품질경영 방침 및 운영체계
- 2) 품질 확보 및 개선 활동
- 3) 품질 커뮤니케이션

8. 기술경영

- 1) 연구개발 및 기술 인프라
- 2) 기술 협력



인재경영

화신정공은 인재를 지속가능경영을 이끌어가는 핵심 동력으로 바라봅니다. 화신정공은 모든 임직원이 존중 받고, 성장할 수 있는 환경을 만드는 것을 최우선 가치로 삼고 있으며, 공정한 채용, 다양성 존중, 안전하고 행복한 일터, 그리고 상생을 기반으로 한 조직문화를 확산해 가면서 지속가능성의 가치를 만들고 있습니다. 화신정공의 인재경영은 사람을 존중하는 태도, 함께 성장하는 비전, 책임을 다하는 자세 위에 세워져 있으며, 이러한 기반 위에 지속가능한 성장이 가능하다 믿습니다. 화신정공은 모든 임직원이 스스로의 가능성을 실현하고, 조직과 사회에 긍정적인 영향을 확산시킬 수 있도록 끊임없이 길을 열겠습니다.

인재 채용과 육성

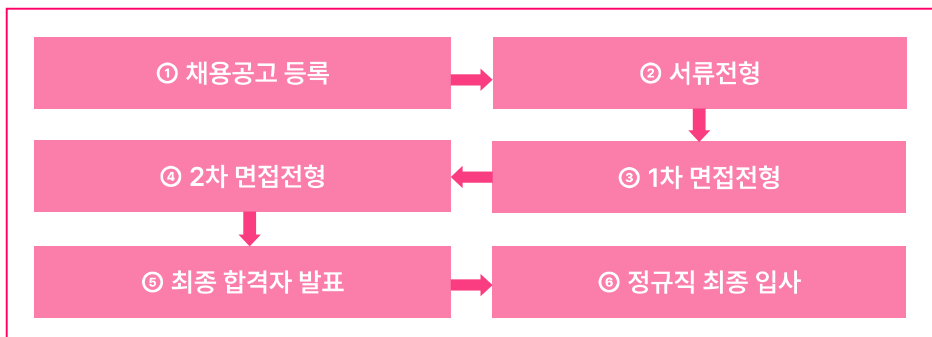
공정한 채용 및 다양성 확보

화신그룹사 산하 화신정공은 혁신과 성장이 이루어지고, 인재를 머물고 싶은 회사를 만들기 위해 공정하고 차별 없는 채용을 진행하고, 다양성과 포용성이 존중되는 조직문화를 조성하고 있습니다. 채용 과정에는 성별, 지역, 학력, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족관계(혼인 등), 임신 및 출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등에 관계 없이 지원자의 역량과 직무 적합성을 구조적 프로세스를 통해 평가하고 있으며, 장애인 및 보호 대상자 등에 대한 채용 기회도 지속 확대하고 있습니다. 장애인 고용의 경우, 2025년 현재까지 법정 장애인 고용률인 3%를 준수하고 있습니다. 화신정공은 원칙중시, 혁신성, 고객중심, 의사소통 및 도전정신'을 핵심가치로 제시하고 있으며, 이러한 핵심 역량을 갖춘 인재를 선발하고 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 채용 과정의 공정성과 신뢰도를 높이기 위해 채용 시스템을 고도화하여, 채용 공고, 전형 절차, 결과 안내 등 전 과정을 전용 웹페이지를 통해 투명하게 운영하고 있습니다. 이를 통해 지원자들이 채용 프로세스를 명확히 이해하고 신뢰할 수 있도록 하며, 기업의 책임 있는 채용 문화를 실현해 나가고 있습니다.

글로벌 인재 확보

화신그룹사와 화신정공은 글로벌 경쟁력 강화를 위해 문화와 능력의 다양성을 보강할 수 있는 우수 글로벌 인재 발굴 및 육성 전략을 추진하고 있습니다. 그 일환으로, 화신그룹사는 2023년부터 베트남 주요 대학을 대상으로 현지 캠퍼스 리쿠르팅과 산학협력, 글로벌 인턴십 등의 프로그램을 시행하여, 현지 법인인 탄콩화신정공과 한국 본사에서 일할 인재들을 모으고 있습니다. 2025년의 경우, 하노이과학기술대학(HUST)과의 산학협력으로, 학생들에게 탄콩화신정공에서 일정 기간 현장 실습 및 직무 체험을 할 수 있는 인턴십 기회를 제공하였고, 우수 인재의 경우 정식 채용을 진행하였습니다. 글로벌 인턴십 프로그램 출신자 중 2명이 2025년 현재 한국 본사에서 근무 중이고, 2026년에는 2명이 더 본사에 합류할 예정입니다. 이 과정에서 인재들이 기업 문화와 직무를 사전에 경험할 수 있도록 지원하고, 한국어 학습 프로그램도 병행 운영하여 문화 적응력을 높였습니다. 이와 같이 화신그룹사는 글로벌 인재를 발굴하여 실무 역량과 조직 적응력을 고루 갖춘 핵심 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

채용 전형 단계



2025년 HUST 캠퍼스 리쿠르팅 현장과 본사 근무에 선발된 직원들

인재경영

인재 채용과 육성

인재 유지 활동

화신그룹사와 화신정공은 신입 구성원이 조직과 직무에 빠르게 적응하고, 회사에 대한 소속감과 만족감을 토대로 장기적으로 성장할 수 있도록 다양한 인재 유지(Retention) 활동을 수행하고 있습니다. 특히 입사 초기의 회사에 대한 인상과 긍정적인 경험이 향후 장기근속과 업무 몰입에 큰 영향을 미친다는 점에 주목해, 신입사원을 대상으로 한 환영 프로그램들을 진행하고 있습니다. 그 일환으로 화신정공은 회사의 핵심 가치를 알리고, 편안한 업무 환경 조성을 지원하기 위한 신입사원 웰컴 키트(Welcome Kit)'를 제공하고 있습니다. 이 키트는 업무 수행을 위한 매뉴얼과 도서, 친환경 사무용품, 고체 치약, 대나무 칫솔 등으로 구성되어 있어, 신입사원의 업무 만족도를 제고하고, 화신그룹이 가진 친환경적 가치의 공유에 일조하고 있습니다. 이 외에도 교육적 레크리에이션과 팀빌딩 프로그램으로 구성된 신입사원 연수, 부서별 온보딩 프로그램 등을 통해 신입사원이 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 양질의 일자리 조성과 일하기 좋은 근무환경 구축 측면에서 대외적으로도 인정받아 2025년 일자리 으뜸기업으로 선정되었습니다. 앞으로도 인재의 성장과 조직의 지속가능한 발전이 선순환할 수 있도록 인재 유지 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

성과 중심의 공정한 보상체계

화신정공은 임직원의 업무 성과와 기여도를 공정하게 평가하고 보상하기 위해, 성과 중심의 보상 체계를 구축하여 개인과 조직의 성과가 연계되고, 결과가 보상에 반영되는 투명한 보상 문화를 운영하고 있습니다. 성과 평가는 정량적 정성적 요소들을 모두 통합한 성과 지표, 그리고 여러 관점을 반영할 수 있는 다면 평가 방식을 통해 포괄성과 객관성을 확보하여 진행합니다. 그리고 평가자와 피평가자 간 정기적인 피드백과 목표 설정 면담을 통해 평가 결과의 수용성을 높이고, 궁극적으로는 평가가 구성원 개개인의 성장에 도움이 될 수 있도록 평가체계를 운영하고 있습니다. 성과 등급에 따라 차등화된 연봉 조정이 이루어지며, 고성과자에게는 성과급, 승진 등 다양한 형태의 동기 부여 방안이 제공됩니다. 화신정공은 앞으로도 성과 중심의 조직 문화를 강화하고, 구성원이 노력한 만큼 정당하게 인정받을 수 있는, 투명하고 신뢰받는 보상체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

화신정공의 성과주의 문화



성과관리시스템

비전달성 및 전략실행을 위해 조직 경영 목표와 개인 목표를 연계한 BSC 성과관리시스템 운영



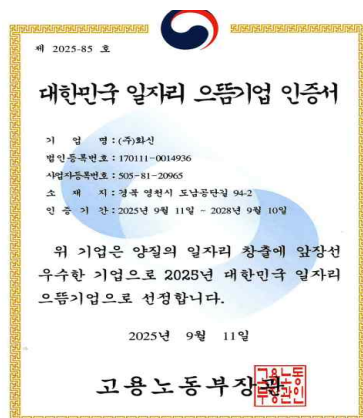
개별연봉체계

성과 결과에 따라 차별적으로 적용 되는 개별연봉체계 운영



인센티브제도

회사 경영성과에 따라 지급되는 경영성과급 및 공로에 대한 포상제도 운영



2025년 신입사원 웰컴키트와 일자리 으뜸기업 인증서

인재경영

인재 채용과 육성

임직원 육성 체계

화신그룹사 산하 화신정공은 구성원의 전문성과 역량이 사업의 미래와 기업 성장의 핵심이라고 믿습니다. 이러한 인식 아래, 체계적인 인재 육성 전략을 수립하고, 지속적인 교육 프로그램 확충, 개선 등을 통해 전략을 실행하고 있습니다. 이를 통해 직무, 직급에 상관 없이 모든 구성원이 조직과 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다. 화신정공은 직급, 직무, 직책 등 각자의 역할에 따라 요구되는 역량을 면밀하게 분석하여 배양해야 할 역량을 파악하고, 이에 부합하는 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램은 비정규직을 포함한 전 구성원을 대상으로 차별 없이 제공되며, 집체교육, 온라인교육 등 다양한 교육 수단으로 누구나 공정하게 학습 기회를 가질 수 있도록 설계되어 있습니다. 또한, 인재 육성 전략에 기반한 전사 교육 체계도와 이에 부합하는 개인 선택형 커리큘럼을 수립하고, 구성원들이 자발적이고 자율적으로 교육 과정을 선택하고 학습에 참여할 수 있도록 구체적인 교육 참여 가이드를 함께 제공하고 있습니다. 이는 구성원 주도의 학습 문화를 확산시키는 데 기여하고 있습니다. 화신정공은 연간 교육 운영 평가와 계획 수립을 통해 현업과 연계된 실질적이고 효과적인 교육 콘텐츠를 지속적으로 보완 확대하고 있으며, 앞으로도 미래 지향적 인재 양성을 통해 개인과 조직의 동반 성장을 이끌어내갈 것입니다.

임직원 육성 전략과 전사 교육 체계도

공동 역량	직무 역량
핵심가치 전파, 교육 및 비즈니스 역량 강화 과정을 통해 기본업무역량 강화를 지원	사외 직무 전문가 과정 및 사내 직무 OJT 과정, 사내 기술과정을 통해 개인 직무 역량 강화를 지원
리더 역량	글로벌 역량
계층별 리더십 과정을 통해 상황과 역할에 맞는 리더십 역량을 발휘 할 수 있도록 지원	온라인 외국어 교육 과정을 운영하여 글로벌 역량 강화 지원

공동 역량	전 임직원 대상 경영/산업/기술 트렌드 특강
리더십 역량	리더십 스킬 (임원, 팀장), 사내강사 양성 과정 (책임, 선임)
글로벌 역량	해외 주재원 양성 과정 (책임, 선임), 외국어 온라인 교육
직무 교육	직무 부문별 특화 교육, 사내 직무 아카데미, 프레젠테이션 스킬 등
직무 심화	영업 구매, 품질 생산, 생산기술, 연구개발 등 부문별 심화 교육
전 임직원 법정 의무 교육	성희롱 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선, 개인정보 보호, 산업안전 보호

인재경영

인재 채용과 육성

임직원 역량 개발 프로그램

화신그룹사 산하 화신정공은 임직원의 직무 전문성과 조직 내 성장 가능성을 높이기 위해 다층적이고, 체계적인 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 입사 초기 임직원에게 필요한 조직 적응부터 실무 역량 습득, 직무 전문성 강화, 그리고 조직을 이끌기 위해 필요한 리더십 역량 확장까지, 경력과 업무 분야를 아울러 모든 구성원을 위한 생애주기형 학습 체계를 구축하고 있습니다. 입사 초기에는 조직 문화와 업무 환경에 빠르게 적응할 수 있도록 신입사원 연수와 팀별 OJT 교육, 그리고 기본 직무 훈련을 제공하며, 이후에는 교육의 중점이 실무 역량 심화와 직무 전문성 강화로 이어집니다. 경력이 축적되면 후배들을 이끌고, 직무만이 아닌 회사 전체, 시장 등을 이해할 수 있는 넓은 시야를 가질 수 있도록, 리더십 역량과 전략적 사고력 강화 교육을 진행하고 있습니다. 교육 체계를 필수와 선택 과정을 균형 있게 구성하여 개인별 맞춤 성장을 지원할 수 있도록 운영하고 있습니다. 법정 의무교육, 직무별 필수 역량 교육을 넘어, 선택 교육을 통해 개인의 관심사와 성장 목표를 충족하려 노력하고 있습니다. 내부 심사를 통해 선발된 인원만 참여할 수 있는 선발형 교육 프로그램도 운영하여, 사내강사, 글로벌 인재 등 핵심 인재를 집중적으로 육성하고 있습니다. 모든 교육 과정은 e-HR 시스템과 연계되어 임직원들이 손쉽게 학습 기회를 확인하고 자율적으로 신청할 수 있으며, 시스템 알림과 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 참여를 적극적으로 독려합니다. 교육 종료 후에는 만족도 조사와 강의 유효성 평가를 하여 교육 품질을 객관적으로 검증하고, 그 결과를 차기 과정의 커리큘럼 개선과 강사 선정에 반영함으로써 프로그램을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 프로그램을 통해 임직원들은 직무 전문성 강화에서 리더십 확장으로 이어지는 성장의 선순환을 경험하고 있으며, 조직은 인재 육성과 지속가능한 경쟁력 확보라는 두 가지 목표를 동시에 달성하고 있습니다.



사내 직무 아카데미 현장

인재경영

인재 채용과 육성

임직원 육성 프로그램

신입사원 입문교육	회사의 전반적인 이해와 신입사원 Mind-Set을 위한 비즈니스 기초 교육 실시
OJT 프로그램	실질적인 적응력 및 직무 이해도를 높이기 위해 각 부서 내 선임자의 멘토링 진행
사내 직무 아카데미	직무 전문성 향상을 위해 생산 품질 설계 등 다양한 직무별 맞춤형 과정을 사내 강사가 운영
R&D 기술세미나	자동차 산업 기술동향과 트렌드 이해를 위해 대학교수/연구기관 연구원을 초청하여 강의 진행
리더십 특강	조직의 장기적 성장을 위해 전체적이고 전략적인 시야를 가질 수 있도록 하기 위한 리더 및 차세대 리더 맞춤형 교육 진행

2025년 진행 교육 프로그램

구분	2025년 진행 교육 프로그램 (일부)
신입사원	신입사원 입문교육
사내강사	사내강사 양성교육
사내 직무 아카데미	- WTF 16949 이해 - 개발프로세스의 이해 - 생산 공정의 이해 - 부품 기능의 이해 - 원가분석 / 재무회계
품질역량 향상교육	AAAG-VDA FMEA
리더십 교육	- 성과관리 워크샵 - 현장관리자 소통 역량 향상 - 생산관리자의 역할과 자세
직무교육	3DCS 기본 - CATIA 기본과정 - 유해물질 규제 관리 교육 - DFSS 교육 및 과제 수행 - 품질문제 원인분석 및 개선 프로세스
특강	- 대한민국 최초 여성 용접기능장 초청 강연(도전과 극복) - 조직문화 특강 - 감정을 이해하고 상대방을 존중하는 소통법

인재경영

인재 채용과 육성

교육 프로그램 성과 및 효과성 지표 관리

화신그룹사 산하 화신정공은 임직원 교육의 실질적인 성과와 효과성을 체계적으로 관리하기 위해 교육 성과 및 효과성 지표를 기반으로 한 교육 운영 체계를 구축하고 있습니다. 신입사원 입문교육을 포함한 주요 교육 과정에 대해 교육 종료 후 만족도 조사를 시행하고 있으며, 교육 과정의 적절성, 강의 품질, 교육 환경, 직무 이해도 향상 여부 등을 종합적으로 점검하고 있습니다. 2025년 신입사원 입문교육 만족도 조사 결과의 경우, 전반적인 교육 만족도와 직무 이해도 제고 수준이 긍정적으로 나타나 교육 과정이 신입사원의 조직 적응과 초기 직무 수행에 기여하고 있음을 확인하였습니다. 또한 화신정공은 교육의 단기적인 만족도에 그치지 않고, 교육 전 후 변화를 측정하는 교육 유효성 평가를 통해 교육 효과를 지속적으로 관리하고 있습니다. 교육 유효성 평가는 교육 이후 업무 이해도 변화, 직무 수행 자신감, 현업 적응 가능성 등을 주요 지표로 설정하여 실시하고 있으며, 이를 통해 교육 후 업무 적응 기간 단축 및 직무 수행 역량 향상과 같은 긍정적인 성과를 확인하고 있습니다. 이러한 평가 결과는 향후 교육 과정 개선과 직무 직급별 맞춤형 교육 설계에 적극 반영되고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 교육 효과성 지표의 객관성과 신뢰성을 강화하여, 인적자원 경쟁력 제고와 지속 가능한 성장을 뒷받침하는 교육 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

2025년 신입사원 유효성 평가 내용과 결과

교육 유효성 평가 질문 목록	평가 내용	평가 점수	구분	과정 만족도	강사 만족도	전체
교육실시 이전과 비교하여 기대만큼 지식이 향상되었는가?	이수한 교육에 대해 매우 만족하며, 교육 이수 후 업무능력이 현저히 향상됨	31~40점	1일차	4.04	4.63	4.34
교육이수 후 교육내용의 업무활용도는 향상되었는가?	이수한 교육에 대해 대체로 만족하며, 교육 이수 후 업무능력의 향상이 만족한 수준임	21~30점	2일차	4.08	4.63	4.36
교육과 관련한 타 업무와의 시너지 효과가 있는가?	이수한 교육에 대해 대체로 불만족하며, 교육 이수 후 업무능력의 향상이 기대에 못 미침	11~20점	3일차	4.06	4.60	4.33
교육내용에 대한 이해도가 지속되고 있는가?	이수한 교육에 대해 매우 불만족하며, 교육 이수 전후가 별차이 없음	0~10점	평균	4.06	4.62	4.34
교육이 업무의 개선, 창의력에 반영되고 있는가?						
교육수료자의 업무수행능력향상 반영 여부를 볼 때, 본 업무를 수행하는 직원에게 교육이수효과가 발생하겠는가?						
교육을 타 팀원에게 추천할 의사가 있는가?						
	2025년 유효성 평가 평균점수	37.8 점				

*교육 만족도 만점은 5.0점

인재경영

행복한 일터 조성

다양한 복지 제도

화신그룹사 산하 화신정공은 임직원들이 직장에서는 몰입을 통해 최고의 성과를 내고, 생활 영역에서는 더 안정적이고 풍요로운 삶을 영위할 수 있도록 적극적인 근무 환경 개선을 진행하고, 폭넓은 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 화신정공은 근무 조건 개선을 통해 효율적이면서 즐거운 일터를 만들고, 복지 제도 운영을 통해 임직원과 그 가족의 건강, 자녀 교육, 주거 안정, 노후 준비 등 화신정공인이 겪는 다양한 삶의 고민을 함께 해결하고자 합니다. 이를 통해 구성원의 삶의 질을 높이고, 일과 회사에 대한 만족도와 몰입도를 동시에 향상시키는 것을 목표로 합니다. 화신정공은 앞으로도 임직원의 생애 주기를 고려한 맞춤형 복지제도를 지속적으로 확대하고, 신뢰와 배려가 바탕이 되는 건강한 조직문화 조성을 위해 노력해 나갈 것입니다.

복리후생 제도

가정생활 지원	자녀 학자금 및 본인 석·박사 학자금 지원 / 경조금 지원 / 주택 자금 대출 / 생활안정자금 대출 / 영유아 지원금
직장생활 지원	통근버스 운영 / 사내식당 운영 / 회식비 지원 / 장기근속자 포상
여가 지원	휴가비 지원 / 휴양시설 지원 / 동호회 활동비 지원 / 장기근속자 특별 휴가 / 체육 대회
의료 지원	정기 건강검진 실시 / 만 40세 이상 종합 검진 / 유소견자 집중관리 / 사내 체력 단련실 / 금연 클리닉 운영
위라벨	일·가정 양립지원 제도 / 집중휴가 제도 / 연차휴가 등

사내 동호회

화신정공은 임직원들이 일과 삶의 균형을 실현하고, 즐거운 직장 문화를 경험할 수 있도록 사내 동호회 활동을 공식적으로 지원하고 있습니다. 구성원들이 공통의 취미와 관심사를 중심으로 자연스럽게 소통하고 교류할 수 있는 장을 마련함으로써, 업무 외적인 만족감과 유대감을 높이고 있습니다. 2025년 기준, 화신정공은 산악회, 스크린골프회, 풋살회, 캠핑회 등 총 6개 사내 동호회를 운영하고 있으며, 임직원은 입사 후 자유롭게 원하는 동호회에 참가하여 다양한 활동을 통해 스트레스를 해소하고 자기 계발의 기회도 함께 누릴 수 있습니다. 화신정공은 앞으로도 다양한 동호회 활동을 적극적으로 지원하고 신규 모임의 개설도 장려함으로써, 임직원 모두가 행복하고 활기찬 일터를 경험할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

SmartWork 운영

화신정공은 디지털 SmartWork 인프라 구축을 통해 임직원들의 효율적이고 유연한 업무 환경을 조성하여, 안정적인 근무를 지원하고 있습니다. 전사 협업 플랫폼인 Microsoft Teams를 도입하여, 업무 일정 관리와 자료 공유는 물론 화상회의 기능을 통해 불필요한 회의와 보고 중심의 잡무를 줄이고, 시간과 장소에 구애받지 않는 SmartWork 환경을 구축하고 있습니다. 또한, VDI(Virtual Desktop Infrastructure, 가상 데스크톱 인프라) 솔루션을 함께 제공함으로써 임직원들이 사무실은 물론 출장지나 재택근무 환경에서도 정보 보안을 준수하며 사무실이나 현장과 동일한 수준의 업무를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재경영

행복한 일터 조성

포상 제도 운영

화신정공은 임직원 개개인의 노력과 헌신에 대한 감사를 전하고, 성과에 대한 자긍심과 동기를 부여할 수 있는 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 포상과 사기 진작 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 창립기념일 행사를 통해, 우수한 업무 성과를 창출하고, 조직에서 모범을 보여준 임직원을 선발하여 우수 사원 표창을 수여하고 있으며, 해외연수 기회 등 실질적인 포상도 함께 제공하여 구성원의 사기 진작에 힘쓰고 있습니다. 또한, 장기근속자에 대한 예우와 존중을 강화하기 위해, 근속 연차에 따라 포상금과 특별 휴가권을 제공하고 있으며, 이를 통해 장기 재직에 대한 긍정적 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 제도는 포상 이상으로 구성원이 회사와 함께 성장하고 있다는 정체성과 소속감을 고취하는 중요한 조직문화로 자리 잡고 있습니다.



우수사원 포상식과 해외연수 현장

정년퇴직자 간담회

화신정공은 정년까지 오랜 기간동안 회사를 위해 헌신한 퇴직자들의 노고에 감사를 표하기 위해 매년 정년 퇴직자 간담회를 마련하고 있습니다. 이 자리에서 오랜 시간 회사와 함께한 구성원들의 경험과 추억을 회사를 아직 이끌고 있는 구성원들과 나눕니다. 이런 따뜻한 격려와 작별의 시간을 통해 긍정적인 마지막 근무 여정을 지원하고 퇴직 이후의 삶을 응원하는 의미 있는 자리입니다. 이러한 활동은 임직원의 근로 생애 전반에 걸친 존중과 배려를 실천하는 화신정공의 사람 중심 경영 철학을 반영하며, 모든 구성원이 신뢰하고 오래 머물고 싶은 일터를 만드는 데 기여하고 있습니다.



2025년 정년퇴직자 간담회

정서적 웰빙을 위한 휴식과 문화 공간

사무공간과 인프라뿐만 아니라, 임직원들이 일상의 여유를 느끼고 재충전과 소통을 할 수 있도록 휴식과 문화 공간 마련에도 적극적으로 힘쓰고 있습니다. 회사 내에는 사내 카페, 휴게 라운지, 도서관 등 다양한 형태의 공간이 마련되어 있어, 임직원들이 업무 중간에 자유롭게 재충전하고, 창의적인 아이디어를 환기할 수 있는 환경을 제공합니다. 사내 카페의 경우, 모든 임직원이 접근할 수 있는 구역에 설치하여 커피, 차 등 다양한 음료를 제공하고 있습니다. 아울러 부서와 직무에 상관없이 음료를 즐기며 자연스럽게 소통할 수 있는 공간으로 활용되고 있으며, 부서 간 장벽을 낮추고 열린 조직문화를 형성하는 데에도 이바지하고 있습니다. 도서관 및 독서 공간은 자기 계발과 정서적 휴식을 동시에 제공하며, 주기적으로 임직원들의 요청을 받아 직무와 교양 관련 최신 도서를 갖추어 임직원들의 자율적 지식과 정보 습득을 지원하고 있습니다. 이러한 복합 문화공간은 단순한 복지를 넘어, 임직원의 정서적 웰빙과 삶의 질 향상을 위한 전략적 공간으로 운영되고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 구성원의 신체적 건강뿐만 아니라 정서적 만족까지 고려한 근무 환경 개선을 통해, 지속 가능한 행복한 일터를 실현해 나가겠습니다.



사내 도서관과 휴게 라운지

인재경영

조직문화

수평적 조직문화 지향

화신정공은 구성원 간 자율성과 상호 존중을 바탕으로 한 수평적 조직문화를 지향하고 있습니다. 직급, 나이 등에 얽매인 수직적이고 경직된 커뮤니케이션 구조는 조직 내 소통과 협업을 저해하는 요인이 될 수 있다는 인식 아래, 보다 유연한 의사소통 환경을 조성하기 위하여 직위 통폐합을 단행하여 직위 체계를 간소화 하였습니다. 현재는 주임, 선임, 책임의 3 단계로 간소화된 직위 체계를 채택하여 보다 유연한 조직문화를 배양할 수 있는 토대를 마련하였습니다. 이를 통해 구성원 간 불필요한 거리감을 해소하고, 구성원 누구나 자유롭게 의견을 제시하고 경청 받을 수 있는 환경을 만들고자 하였습니다. 화신정공은 구성원 개인의 창의성과 자율성이 존중되는 수평적 조직문화를 정착시켜, 변화와 혁신을 지속할 수 있는 건강한 일터를 만들어 나가겠습니다.

주니어 직원 워크숍 개최

화신정공은 주임급 직원을 대상으로 조직 적응을 지원하고 동료 간 소통을 활성화하기 위한 참여형 워크숍을 운영하였습니다. 본 워크숍은 교류 활동과 레크리에이션, 의견 공유 프로그램 등으로 구성되었으며, 이를 통해 구성원 간 유대감을 높이고 재충전의 기회를 제공하였습니다.



2025년 전략기획본부 주니어 워크숍

사내 소통 프로그램

화신그룹사는 다양한 채널을 통해 구성원 간 원활한 소통을 촉진하고, 조직 내 공감대를 형성하기 위한 사내 커뮤니케이션 프로그램을 운영하고 있습니다. 그 일환으로, 반기별 1회 발간되는 온라인 사보 '하늘타리'는 임직원 간의 정보 공유와 소통을 위한 대표적인 소통 매체로 자리 잡고 있습니다. '하늘타리'는 내부 직원들로 구성된 사보 기자단이 직접 콘텐츠를 기획하고 집필하여 조직 내 다양한 목소리를 담아냅니다. 완성된 '하늘타리'는 사내 전자게시판 및 홈페이지를 통해 전 임직원은 물론 외부 이해관계자에게도 공유되며, 부문 간 이해 증진과 상호 존중 기반의 열린 소통 문화 정착에 기여하고 있습니다.



2025년에 발간한 사보 '하늘타리'

경영진과의 소통

화신정공의 경영진은 의사 결정 과정에서 임직원들과 적극적으로 정보를 공유하고, 임직원들의 의견을 반영하기 위해 열린 경영과 양방향 커뮤니케이션 활동을 전개하고 있습니다. 먼저, 매년 전사 경영환경 설명회를 통해 임직원들에게 회사의 주요 경영 실적, 사업 환경 변화, 중장기 전략, 경영 과제 등을 투명하게 공유하고 있습니다. 특히 설명회 현장에서는 경영진과 임직원 간의 질의응답 세션을 마련해, 자유로운 분위기 속에서 실질적인 양방향 소통의 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 기업의 전략적 방향성을 공유하고 조직 간 협업을 강화하기 위해 화신정공의 경영진과 전체 임원이 참여하는 사업전략 워크숍을 운영하여 다음 해 전부문의 중점 업무와 실행 전략을 공유하고, 자유로운 토론과 공동의 문제 해결을 통해 유기적 소통을 강화하고 있습니다.

인재경영

조직문화

사내근로복지기금 운영

화신정공은 임직원들의 생활 안정과 복지 향상을 위해, 2003년부터 사내근로복지기금을 설립 운영하고 있습니다. 설립 당시 550백만 원을 출연하여 조성된 사내근로복지기금은 지속적인 자산 운용을 통해 2025년 말 기준 자산 총액 494백만 원, 기본재산 454백만 원으로 성장하였으며, 이자 수익 및 대부이자 수익을 통해 연 평균 약 12백만 원의 수익을 창출하고 있습니다. 해당 기금은 임직원들의 실질적인 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 고유 목적사업 중심의 운영에 중점을 두고 있으며, 분기별 사내 동호회 활동 지원, 체육대회 등 사기 진작 및 조직문화 활성화를 위한 프로그램에 적극 활용되고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 사내근로복지기금을 통해 임직원들의 다양한 수요를 반영한 실용적이고 지속 가능한 복리후생 제도를 발굴하고, 투명하고 효율적인 운영 관리를 통해 임직원 모두가 만족하는 행복한 일터 구성에 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

사내근로복지기금 운영 규정

[제3조] 목적사업

당기금은자금의지급여력에따라다음각호의목적사업비를집행한다

▶ 동호회운영비, 체육대회행사비

[제4조] 대부사업

당기금은자금의대부여력에따라다음각호의대부사업비를집행한다.

▶ 주택구입(신축)자금, 임대자금, 생활안정자금

[제14조] 대출자격

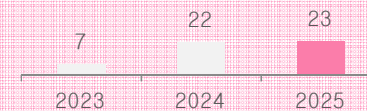
① 주택자금: 대출 신청 시 무주택자, 국민주택 규모 이하 임차인 또는 매수인

② 생활안정자금: 기타 생활에 어려움이 있는 자

2025년 사내복지근로기금 운영 현황

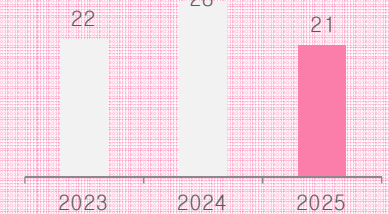
사내 동호회 활동 지원

(단위 : 백만 원)



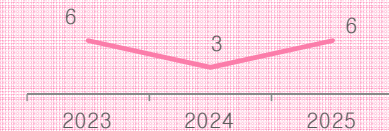
체육대회 행사 및 선물비

(단위 : 백만 원)

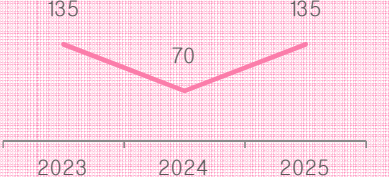


주택자금 대출(인원 및 금액)

(단위 : 명)

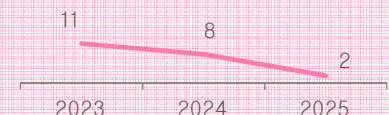


(단위 : 백만 원)

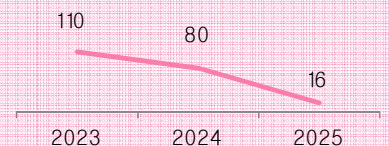


생활안정자금 대출(인원 및 금액)

(단위 : 명)



(단위 : 백만 원)



주1) 2025년 말 재무상태표 기준(비유동자산)

주2) 2025.12.31 기준 주택자금 대출금 270,000 천원 / 생활안정자금 대출금 32,000 천원



인권경영

화신정공은 임직원을 비롯하여 지역사회 주민, 협력사, 고객 등 모든 내외부 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 인권경영 방침을 바탕으로 책임 있는 기업 활동을 실천하고 있습니다. 화신정공의 인권경영은 사람에 대한 존중, 책임 있는 행동, 그리고 함께 성장하는 관계를 기반으로 운영되고 있으며, 이러한 기반 위에서 기업과 사회가 함께 지속 가능한 미래로 나아갈 수 있다고 믿습니다. 화신정공은 모든 사람이 차별 없이 존중받고, 안전하고 공정한 환경에서 권리를 보장받을 수 있도록 인권경영 체계를 구축하고 있으며, 공정한 고용과 근로 환경 조성, 안전한 사업장 운영, 상생과 신뢰를 기반으로 한 협력 관계 형성을 통해 인권의 가치를 기업 전반에 확산해 나가고 있습니다.

인권경영 방침과 정책

인권정책

화신정공은 임직원을 비롯하여 협력사, 고객 등 경영활동과 연관된 모든 내외부 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 것을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 화신정공은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 국제적 인권·노동 기준을 바탕으로, 인권 존중을 핵심 가치로 하는 인권경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 화신정공은 주요 인권 이슈인 차별 및 괴롭힘 금지, 근로시간 준수 및 개선, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유, 산업안전에 대한 보장, 지역주민 및 고객에 대한 인권 보호 등에 대한 세부원칙 및 약속을 담은 인권정책을 제정하였으며, 해당 정책은 국내·외 모든 사업장에 적용됩니다. 화신정공은 인권을 존중하는 기업문화를 바탕으로, 실질적인 인권 보호를 위한 실행력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

차별금지정책 및 다양성 존중

화신정공은 임직원의 다양성을 존중하는 포용적 기업이 되기 위해 합리적인 이유 없이 임직원을 차별하는 것을 금지하고 있습니다. 이에 따라 채용 과정에서 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 가족관계, 임신 및 출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 입사 이후에도 승진, 보상, 교육, 임금, 복리후생 등 인사 운영 전반에 걸쳐 차별 없이 공정한 기회를 부여하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 다양성과 포용성을 존중하는 인사정책과 제도적 기반을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

인권경영헌장 (일부)

**(주)화신정공은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights),
UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등의
인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하겠습니다.**

1. 우리는 국내외 법인의 모든 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)과 이해관계자들의 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 경영활동 전반에서 인권존중의 책임을 실현하기 위해 노력한다.
2. 우리는 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등의 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중한다.
3. 우리는 인간의 존엄과 가치가 경영 활동으로 구현되어 기업 내 조직문화로 정착될 수 있도록 인권경영 원칙을 수립하여 따른다.
4. 우리는 협력사에 대한 책임을 다하기 위해 그들의 인권 및 노동권이 침해되지 않도록 인권침해 예방 활동과 동반성장 및 상생발전을 위한 다양한 채널의 V.O.C 활동 등을 시행하여 인권경영을 실천하도록 지원한다.

인권경영

인권경영 방침과 정책

인권 고충 상담 및 처리제도 운영^{주1)}

화신정공은 임직원이 사내에서 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 부당한 처우 등 인권을 침해당했을 경우, 공정하게 문제를 해결할 수 있도록 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 임직원을 위해 이메일, 전화 등 다양한 채널을 통해 인권 침해 사례나 윤리 관련 제보를 접수할 수 있는 사내 고충처리센터를 운영하고 있고, 내외부 이해관계자가 온라인으로 고충을 제출할 수 있는 '사이버 신문고' 역시 설치하였습니다. 이처럼 다양한 경로를 통해 익명 또는 실명으로 신고와 상담이 가능하도록 고충처리제도를 구성하였습니다. 접수된 제보는 내부신고제도 운영안에 따라 엄격한 보안 절차에 따라 처리되며, 신고자의 인적 사항과 제보 내용은 철저히 비밀로 보호됩니다. 또한, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 신고자에 대한 보호 조치와 보복 금지 제도로도 함께 운영하고 있습니다. 제보 내용은 운영 담당자가 사안의 성격에 따라 분류한 후, 유관 부서에 이관하거나 전담 조직이 조사 및 조치를 수행합니다. 나아가 단순한 문제 해결에 그치지 않고, 사후 보호와 재발 방지 조치까지 포함하는 종합적인 대응 체계를 통해 피해자의 권익 보호에 적극 나서고 있습니다.

주1) 2025년, 사이버신문고와 고충처리센터를 통해 신고된 접수는 0건입니다.

고충처리제도 운영 프로세스

① 고충 접수

- ✓ 홈페이지, 이메일, 전화 등 다양한 경로로 고충 접수
- ✓ 소요 기간 : 1~2일 이내



② 조사 및 검토

- ✓ 사안에 따라 관련 부서 이관 및 조사 (사실관계 확인)
- ✓ 소요 기간 : 3~4일 이내



③ 조치 및 해결

- ✓ 결과에 따라 시정 조치, 교육, 징계 등 시행
- ✓ 피해자 보호 조치 마련 및 재발 방지 대책 수립
- ✓ 소요 기간 : 2~3일 이내



④ 사후 관리

- ✓ 고충 제기자에게 처리 결과 통보
- ✓ 후속 조치와 재발 방지 대책 이행 여부 모니터링

임직원 인권 교육

화신정공은 인권 존중 문화 확산과 인권 리스크의 사전 예방을 위해 매년 임직원을 대상으로 법정 교육을 포함한 인권 교육을 진행하고 있으며, 교육 자료와 매뉴얼을 사내 게시판을 통해 공유하여 임직원의 자율적인 학습과 인식 제고를 지원하고 있습니다. 법적으로 요구되는 인권 관련 교육인 직장 내 괴롭힘과 성희롱 방지, 장애인 인식 개선과 개인정보 보호 교육뿐만 아니라, '인권과 ESG'를 주제로 화신정공의 인권경영정책과 더불어 인권의 중요성을 알리는 교육을 사내 필수 교육으로 포함했습니다. 이 교육에서 화신정공의 인권경영현장 등 회사가 가지는 인권경영의 가치를 다시 임직원들에게 상기시키고, 왜 인권이 ESG 경영뿐만 아니라 일터와 사업 진행 과정에서 중요한지 알릴 수 있었습니다.

2025년 인권 교육 수료율

NO.	교육명	수료율 ^{주2)}
1	직장 내 성희롱 예방 교육	98.4%
2	직장 내 괴롭힘 예방 교육	98.4%
3	장애인 인식 개선 교육	98.4%
4	개인정보보호교육	98.5%
5	인권보호교육 (인권과 ESG 경영)	98.5%

주2) 교육 미수료 인원은 휴직, 해외출장 등의 인원입니다.

인권경영

인권경영 방침과 정책

인권영향평가

화신정공은 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 직간접적인 인권 리스크를 구조적으로 식별하고 관리하기 위해 인권영향평가를 진행하고 있습니다. 인권영향평가는 사업 활동 중 조직 내외 이해관계자의 인권 침해 가능성을 점검하고, 인권 친화적인 기업문화를 정착시키기 위한 중요 수단으로 활용되고 있습니다. 화신정공은 국가인권위원회에서 제시한 기업 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 바탕으로 자체 자가 진단 설문지를 개발하여, 차별 금지, 괴롭힘 예방, 강제노동 금지, 산업안전 보장 등 주요 인권 영역에 대한 항목으로 구성된 평가를 실시하였습니다. 2025년에는 내부 임직원을 중심으로 실시하던 인권영향평가 범위에서 나아가, 처음으로 도급업체와 협력사 구성원 등 외부 이해관계자까지 평가 대상에 포함했습니다. 평가 결과, 화신정공 사업장에서 근무하는 도급업체 직원이 다른 이해관계자 대비 상대적으로 취약한 계층으로 확인되었습니다. 도급업체 직원의 경우, 산업안전 관리 수준, 근로환경 등 일부 인권 항목에서 개선 필요성이 나타났으며, 이는 도급업체가 보유한 인적 물적 관리 자원의 한계와 현장 중심 근로환경의 특성이 반영된 결과로 분석되었습니다. 화신정공은 향후 평가 결과를 활용하여, 도급업체 직원을 핵심 관리 대상 취약 계층으로 설정하고 개선 과제를 도출·시행할 계획입니다. 도급업체 산업안전 관리 수준 제고를 위한 지원 강화, 안전 관련 장구류 지원, 인권 관련 고충 발생 시 활용 가능한 소통 및 신고 채널 안내 등 개선 과제를 통해 화신정공의 인권경영 수준을 향상하겠습니다.

고충처리위원 선임

화신정공은 임직원의 인권 보호와 근무 환경 개선을 위하여 고충처리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 임직원이 근무 중 겪을 수 있는 부당한 처우, 조직 내 갈등, 인사 관련 문제 등 다양한 고충 사항에 대해 신속하고 공정하게 대응할 수 있도록 제도적 기반을 구축하고 있습니다. 이를 위해 화신정공은 노사 대표로 구성된 3인 이내의 고충처리위원을 선임하고 있으며, 고충처리위원은 근로자로부터 접수된 고충 사항을 10일 이내에 처리하고 그 결과를 해당 근로자에게 통보해야 하며, 처리하기 어려운 사안은 노사협의회에 부의하여 공동협의를 통해 해결합니다. 또한, 회사는 고충을 제기한 근로자나 고충처리위원에 대해 어떠한 불이익 처우도 할 수 없도록 하고 있으며, 고충처리에 필요한 사항에 대해 관련 부서의 적극적인 협조를 의무화하고 있습니다.

인권영향평가 진행 프로세스

준비 및 계획 수립

- ✓ 평가 대상 선정(내부/외부 이해관계자)
- ✓ 평가 도구 및 설문지 개발



인권 리스크 식별 및 분석

- ✓ 자가진단 설문 실시
- ✓ 주요 인권 리스크 도출
- ✓ 리스크 우선순위 결정



개선 방안 수립 및 실행

- ✓ 리스크 대응 조치 수립
- ✓ 부서별 개선 과제 도출
- ✓ 필요 시, 교육 및 가이드라인 배포



모니터링 및 보고

- ✓ 개선 조치 이행 여부 확인
- ✓ 피드백 수렴 및 재평가

10대 인권 평가 영역

NO.	인권 이슈
1	차별 금지 및 다양성 존중
2	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방
3	강제노동 및 아동노동 금지
4	적정 노동시간 및 휴식권 보장
5	산업안전 및 건강권 보장
6	결사 및 단체교섭의 자유 보장
7	개인정보 보호
8	고객의 인권 보호
9	지역사회 인권 영향
10	공급망 내 인권 존중

인권경영

노사관계

노사관계 및 노동권 보장

화신정공은 헌법과 노동관계법의 기본 정신에 입각하여, 경영권과 노동권을 상호 존중하는 건강한 노사문화를 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 노사 간 신뢰를 기반으로 한 소통과 협력을 통해 공동의 이익을 추구하며, 지속 가능한 조직 운영을 실현해 나가고 있습니다. 화신정공은 노동조합 설립을 공식적으로 인정하고, 노동자의 결사권 및 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로조건 유지 개선, 근로자의 권익 보호를 위한 협의체를 운영하고 있습니다. 특히, 매년 노동조합과 임금 및 단체협약 교섭을 진행하고 있으며, 임직원 중 99.5% 주1)가 단체협약 결과를 적용 받습니다. 이를 통해 합리적인 보상과 인사제도 개선을 도모하고 있습니다. 또한, 정기 노사협의회 회의를 통해 임직원의 근무환경, 제도 운영, 조직문화 등에 대한 다양한 의견과 요구사항을 청취하고 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 지속적인 대화와 신뢰 기반의 파트너십을 통해 근로자의 권리 보호와 기업의 지속 가능한 성장이라는 가치를 함께 추구하고 있으며, 앞으로도 노사 상생의 문화를 조직 전반에 내재화할 수 있도록 더욱 노력할 것입니다

주1) 2025년 연말 기준, 대표이사2명과 비상근이사3명을 제외한 모든 임직원이 결과를 적용 받습니다.

노사협의회 2025년 활동 내용

구분	주요 안건	협의 결과
1분기	슬리핑 라인 야간물량 조정 협의 건	2025년 5월중 도급인원 일부를 투입하여 시범운영을 진행하고 주간 작업인원에 대한 배치방안은 추후 재논의 하도록 한다.
2분기	2공장 현장 냉방장치 설치 건	A B동 5월말까지 설치를 완료하며, LQ 2 라인에 제트팬 추가설치를 검토한다.
3분기	2025년 임금 및 단체협상으로 대체	임금 및 근로조건과 단체협약, 취업규칙 합의
4분기	2공장 주차공간 부족 관련 협의건	주차선 재정비 및 주차공간 구분 운영을 2026년 1월 중 시행하고, 임원 전용 주차공간 철거는 2공장 캐노피 증설 공사(3월 예정) 기간 내에 진행한다.

임금 수준 분석 수행 및 생활임금 지급

화신정공은 지속가능경영을 위한 원활한 노사관계, 건강한 직장 문화 형성의 일환으로 직원 임금 수준 분석을 수행하고 있으며, 경상북도에서 고지한 생활임금 이상의 급여를 지급하기 위해 노력하고 있습니다. 생활임금은 최저임금 이상으로 근로자와 가족이 기본적인 의식주를 포함하여 교육, 건강관리, 문화생활 등을 해결할 수 있는 사회 구성원으로서 품위 있게 살아갈 수 있는 수준의 임금입니다. 2023년 경상북도 생활임금 조례 시행 이후, 임단협 조합원 설문조사로 임직원의 생활임금에 대한 의식과 실태를 조사함과 더불어, DH Living Wage Tools 공인 방법론과 가이드라인에 따른 임금 수준 분석을 수행하고 있습니다. 설문조사와 임금 수준 분석을 통해 매년 임직원이 충분한 경제적 보상을 받는지 확인하고 있습니다. 동 조례 시행 이후 화신정공은 모든 정상 근무 정규직에 생활임금 이상의 급여를 지급하고 있습니다. 화신정공은 생활임금을 근로자의 생활 걱정을 덜어주고 근로 몰입도를 향상시키는 수단이자, 이직을 감소, 생산성 향상에 도움을 주는 하나의 투자이자 기업 경쟁력 제고 수단으로 바라보고 있습니다.

2025년 14분기 (월간) 노사협의회 회의록		합의 사항	
주요 안건	의결 사항	주요 안건	의결 사항
1. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
2. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
3. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
4. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
5. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
6. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
7. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
8. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
9. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
10. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
11. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
12. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
13. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항
14. 2025년 14분기 노사협의회 회의록		주요 안건	의결 사항

2025년 1분기 노사협의회 합의서



안전·보건경영

화신정공은 사람의 생명과 건강을 먼저 생각하는 '사람 중심 안전 보건문화', 그리고 임직원들과 환경 및 지역사회에 영향을 끼칠 수 있는 사고를 미리 방지하고자 하는 '예방 중심 관리 체계'를 두 축으로 하여, 사업장에서의 안전 보건 체계를 정비하고 있습니다. 화신정공은 안전하고 건강한 사업장이 지속 가능한 사업과 이해관계자들과의 신뢰의 토대라고 믿습니다. 안전 보건에 관한 투자를 아끼지 않고, 안전한 근무 환경을 구축하여 무재해 사업장을 만들고, 사고 예방과 효과적 대응 조치에 관한 꾸준한 교육과 훈련을 통해 임직원들에게 안전 보건의 가치와 예방 대응 능력을 체화시키고 있으며, 지속가능하고 안전한 사업장을 만들어 나가고 있습니다.

안전·보건 우선 경영 방침

안전 보건경영방침

화신정공은 전 세계적으로 가속화되는 ESG 경영 흐름에 발 맞추어 인류의 지속 가능한 미래를 결정 짓는 환경과 안전을 기업 경쟁의 핵심 전략으로 삼고 있으며 그에 따라 운영을 하고 있습니다. 국제 공식 인증인 환경경영시스템(ISO 14001)과 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 토대로 글로벌 수준 관리 체계를 확립하며 비즈니스 전 과정에서 리스크를 철저히 관리하고 있습니다. 기후 위기 대응을 위한 탄소 중립 실천과 자원 순환 경제 구축을 통해 지역사회 환경을 보호하는 것 뿐만 아니라 더 나아가 지구촌 환경 보호에 기여하고자 환경에 대한 책임을 다하는 친환경 기업으로서의 역할을 하고 있습니다. 모든 임직원이 안심하고 역량을 펼칠 수 있는 안전한 일터를 조성하여 근로자 및 협력사를 포함한 인적자원의 가치를 존중하는 안전 우선 문화를 정착시키고 있습니다. 그리고 지역사회, 투자자, 고객 등 모든 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 사회적 기대를 충족시키고 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 동반 성장을 추구합니다.

안전 보건 예산의 독립성 확보

화신정공은 사업장 내 안전 보건 리스크를 체계적으로 관리하고, 사내외 상황에 안전 보건 활동이 영향을 받지 않도록 예산과 관리 체계의 독립성을 보장합니다. 안전 보건 경영과 활동을 위한 금액과 계정을 별도로 구성하여, 해당 예산이 오직 안전 보건 확보를 위한 목적에 한정하여 사용될 수 있도록 관리 체계를 시스템화 하였습니다. 이를 통해 안전 보건 투자 항목이 기타 일반 운영비에 종속되지 않도록 하고, 사고 예방 및 작업환경 개선 활동에 대한 실효성을 높이고 있습니다. 독립된 예산을 바탕으로 현장의 유해 위험 요소 발견 시 즉각적으로 개선 및 안전 조치를 이행하고 있어, 안전 확보를 위한 골든타임 내에 조치를 취하고 있습니다. 또한, 매년 안전 보건 예산의 편성 및 집행 실적을 정기적으로 집계 및 검토하여, 사용 내역의 적정성과 집행률을 점검하고 있습니다. 이를 기반으로 향후 사업장별 위험 수준에 따라 우선순위를 반영한 예산 배정과 탄력적 운용이 가능하도록 하고 있으며, 실제 작업현장의 필요를 반영한 타당한 예산 확보에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.



화신정공 사업장 곳곳에 붙은 4대 '잠깐' 안전 수칙

2025년 안전 보건 사용 금액 집계

(단위 : 천 원)

구분	영천공장	경산공장	합계
안전검사 외	7,883	7,701	15,584
무재해 포상금 외	5,500	2,600	8,100
작업환경측정	4,400	3,600	8,000
건강진단 외	8,135	4,244	12,380
방역	1,200	600	1,800
합계			45,864

안전·보건경영

안전·보건 우선 경영 방침

안전 보건경영시스템과 인증

화신정공은 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 국제 표준인 ISO 45001 기준을 충족하는 안전 보건경영시스템을 구축하여 체계적이면서도 효과적인 리스크 관리와 재해 예방 활동을 실천하고 있습니다. ISO 45001 기준에 따라 매년 위험성 평가→조직 상황 분석 및 평가→목표 수립 및 개선(PDCA Cycle) 과정의 위험성평가와, 평가 결과에 따른 개선과 안전 보건 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 모든 사업장의 유해 위험요인을 체계적으로 식별하며, 도출된 리스크에 대해 선제적인 예방 조치를 실행하고 있습니다. 그리고 안전·보건 관련 규정 변화, 공정 변경이나 사업장 변경, 산업재해 발생 시에도 수시로 위험성평가를 실시하여 현장의 위험 요소를 신속하게 파악하고 개선조치를 취하고 있습니다. 위험성평가 과정에서 임직원의 참여와 의견을 최우선으로 두고, 근로자 참여와 협의를 강화하기 위해 현장 의견 청취 및 안전 보건 교육을 상시화하였습니다. 또한 평가 과정 내외에서 안전 보건에 관한 투명한 의사소통을 통해 사업장 전반에서의 안전 의식을 고취하고 있습니다. 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 비롯한 관련 법규를 철저히 준수하며, 자체적인 내부 심사와 외부 인증기관의 제3자 심사를 병행함으로써 시스템의 적절성과 효과성에 대한 객관적 평가를 받고 있습니다. 화신정공은 이를 통해 사업장별 위험 특성을 반영한 안전보건관리체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

ISO 45001 인증 현황

인증 사업장	
영천공장	경산공장
• ~2027.08.28	• ~2027.08.28
	

실무 안전점검 실적

구분	영천공장	경산공장	합계
개선/대상	60/62	53/55	113/117
개선율	96.7%	96.3%	96.5%

주1) 연하공장 실적에는 기술연구소 실적이 포함되어 있습니다.

위험성 평가 개선 실적

구분	영천공장	경산공장	합계
개선/지적	28/30	46/49	74/79
개선율	93.3%	93.8%	93.6%

주1) 연하공장 실적에는 기술연구소 실적이 포함되어 있습니다.

도급업체 관리 실적

구분	영천공장	경산공장
업체 현황	2	4
도급업체 협의회	월 1회	
합동 안전점검	분기 1회	

안전·보건경영

안전·보건 우선 경영 방침

안전 보건 관리 조직 구성과 활동

화신정공은 「산업안전보건법」에 근거하여 안전보건총괄책임자와 전문 관리 인력으로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하며, 직무별 책임과 권한을 명확히 부여하여 현장 중심의 안전 관리를 실천하고 있습니다. 모든 구성원은 업무 프로세스 내에서 위험 요소를 사전에 예방하는 활동에 적극 참여하고 있으며, 이를 활용하여 안전한 작업 환경을 유지하는데 만전을 기하고 있습니다. 특히 분기별 위원회를 진행하여 노사가 함께 위험 요인을 식별하고 실질적인 개선 방안을 협의함으로써 경영진과 임직원 간의 소통을 바탕으로 안전한 사업장을 만들기 위해 함께 노력하고 있습니다. 위 활동들을 바탕으로 사고 없는 사업장을 실현하기 위해 안전보건 경영을 지속해 나갈 것입니다.

영천 소재 사업장 안전 보건 관리 조직



산업안전보건위원회 2025년 활동 내용

구분	화신정공
1분기	- 25년 관리감독자 담당구역제 운영방안, 24년 4/4 분기 현장점검 개선결과
2분기	- 25년 안전보건수준평가 결과, 25년 하반기 근로자 정기안전보건교육 계획 변경, 25년 07월 01일 휴서기 변경에 따른 휴식시간 변경 안내
3분기	- 안전보호구 및 페인트마카 변경계획, 25년 안전한일터 고용노동부 및 안전보건공단 불시점검 결과 및 개선계획
4분기	- 26년 안전보건관리계획, 25년 하반기 작업환경측정결과, 3/4 분기 현장안전점검 개선결과

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

안전 보건교육

화신정공은 임직원의 안전의식 제고와 사고 예방 대응 역량 강화를 위해 매년 체계적인 안전 보건 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 일정과 내용은 「산업안전보건법」 및 「충대재해처벌법」 등 관련 법령에서 요구하는 필수 교육 항목을 기반으로, 사업장의 특성과 위험성 평가 결과 및 직무 특성을 반영하여 실질적인 현장 안전관리 능력 향상을 목표로 구성합니다. 이를 통해 단순 법적 의무 이행을 넘어 현장의 실질적인 위험 대응 역량 강화와 예방 중심의 안전관리체계 확립을 목표로 하고 있습니다. 또한, 임직원에게 안전 보건에 대한 경각심을 지속적으로 환기하고, 자기 주도적 안전문화를 형성하고자 정기안전보건교육, 특별안전보건교육, 기타 법정 의무교육 및 관리감독자 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 온라인교육, VR 교육 및 집체교육 등 다양한 방식으로 진행되며, 모든 임직원들을 위한 교육 접근성과 참여도를 높이고 있습니다. 아울러 교육 이수율 관리와 이해도 평가를 병행하여 교육 효과를 정량 정성적으로 점검하고, 그 결과를 차년도 교육계획에 반영하는 개선 체계를 운영하고 있습니다. 앞으로도 예방 중심의 안전 보건 관리체계를 지속적으로 고도화하고, 직무별 맞춤형 교육 콘텐츠 확대를 통해 전사적인 안전문화 내재화와 지속 가능한 작업환경 조성에 힘쓸 것입니다.

2025년 안전 보건 교육 수료율

구분	교육대상	수료율
정기안전보건교육	전 사원(주1)	100%
채용 시 교육	신규입사자	100%
특별안전보건교육	해당 시	100%
작업내용 변경 시 교육	해당 시	100%
취급물질에 대한 교육	해당 시	100%
관리감독자 교육	관리감독자	100%

주1) 주재원, 휴직 등 부재중 인원 제외 기준

특별 안전 보건 교육

사내 해당 항목	교육 대상
유해물질, 산업용로봇, 화기위험작업, 프레스, 크레인, 호이스트, 압력용기, 전기시설, 밀폐공간, 컨베이어, 지게차	해당항목 작업인원

정기 교육 주제

월	교육주제	월	교육주제
1	위험성 평가	7	여름철 건강관리 및 위험 방지조치
2	아차사고 및 사고 예방	8	압력용기 용접 작업안전
3	근골격계질환 예방	9	화학물질 유해성 전기 사고 예방
4	산업안전보건법	10	중량물 취급 지게차 안전관리
5	밀폐공간 및 직식재해 예방	11	안전보호구 착용 컨베이어 작업안전
6	직무스트레스 및 직장 내 괴롭힘 예방	12	화재예방 및 동절기 건강관리

기타교육

교육 내용	대상	교육기관
법정 직무교육	안전/보건/환경관리자	대한산업안전협회 대한산업보건협회
관리감독자 교육	사무직/현장 관리감독자	

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

안전 전담 관리 감독관 지정과 안전 점검 활동 강화

화신정공은 2022년 대표이사를 포함한 전 임직원이 참여한 '산업재해 예방 선포식' 이후, 2023년부터 관리감독자를 중심으로 한 현장 안전 보건 활동 강화를 통해 중대재해 예방조치를 취하고 있습니다. 부서별 관리감독자를 선임하고, 현장 밀착형 안전 점검 업무 분장 및 책임과 권한을 명확히 규정하고, 현장의 핵심 리더인 조 반장을 중심으로 위험 요인을 직접 발굴하고 개선 조치를 이행하는 활동을 추진하였습니다. 관리감독자는 사업장 내 위험요인을 상시 발굴 및 개선하며 실질적인 위험성 평가와 주기적인 현장 점검을 통해 무재해 환경 조성에 큰 힘을 보태고 있습니다. 또한, 현장 참여도와 활동의 적극성 향상을 유도하기 위해 관리감독자 포상제도를 운영하여, 한 해 동안 안전 관리 성과가 우수한 관리감독자를 선정하여 그 공로를 인정하고 포상합니다. 관리감독자는 지자체가 주관하는 외부 안전 교육을 통해 관리감독자의 안전 전문성 향상 및 근로자의 안전 인식을 강화하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 관리감독자의 역할을 중심으로 한 선제적 위험관리 체계를 강화하고, 현장 기반의 안전문화 내재화를 위해 실효성 있는 교육과 참여형 프로그램을 지속 확대해 나갈 것입니다.



2025년 관리감독자 활동 포상식

소방 체계와 사고 대응 훈련

화신정공은 사업장 내 화재 등 예기치 못한 긴급 상황에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해, 체계적인 소방안전 교육과 훈련 체계를 운영하고 있습니다. 화신정공은 자체 소방지구대를 구성하여 반기 1회 정기적인 자체 훈련을 실시하고 있으며, 이를 통해 화재 발생 시 신속한 초기 대응과 안전한 대피 절차 이행 능력을 강화하고 있습니다. 훈련은 지구대별로 실제 상황을 가정한 시나리오 기반으로 구성되며, 근로자의 대처 능력 향상과 비상 대응 체계 점검에 중점을 두고 있습니다. 또한, 연 1회 관할 소방서와의 합동 소방훈련 및 소방안전교육을 통해 모의 대피 및 화재 진압 등 실제 상황 시나리오를 가정한 훈련으로 임직원들의 실전 대응 역량을 체화시키고, 유관기관과의 협력 체계를 공고히 하고 있습니다. 합동훈련에서 소방서의 지도로 발견된 개선 필요 사항은 즉시 사업장 운영과 안전 교육에 반영하여 사업장의 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 합동훈련과 더불어 긴급구조체계의 실효성을 높이기 위해 전문 소방대원의 지도 아래 실습 위주의 심폐소생술(CPR)교육을 병행하여, 이를 통해 응급 상황 발생 시 골든타임을 확보할 수 있는 현장 대응 능력을 갖추도록 하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 선제적 예방 중심의 안전관리를 강화하고 정기적인 소방 훈련 및 교육을 바탕으로 임직원이 생명과 안전 사고에 실질적 대응 역량을 갖출 수 있도록 교육과 훈련을 지속적으로 운영해 나갈 것입니다.

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

비상사태 대응 훈련

화신정공은 비상사태 발생 시 신속하고 능동적으로 대응하여 인적, 재산적 손실을 방지하고 추가 피해를 최소화하기 위해 비상사태 관리 규정을 보유하고 있습니다. 그리고 이 규정에 따라 위험성이 있는 설비나 유해·위험물질을 다루는 부서에서는 부서별 비상사태 훈련을 진행하고 있습니다. 화재 대피 등 전사적 훈련과 별개로, 다양한 종류의 안전사고가 발생할 수 있는 현장에서, 각 부서에서 담당하는 공정 작업의 특성, 다루는 장비 등을 고려하여 시나리오별로 사태 대응 훈련을 진행합니다. 예시로 프레스 기기를 사용하는 부서에서는 협착 사고를 가정한 시나리오를 바탕으로 비상사태 대응 훈련을 실시하여, 부상자 조치 및 사고 상황 전파 등 현장 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이런 가상의 시나리오에 따른 정기적인 모의 대응 훈련을 반복적으로 진행하며 유사 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있는 역량을 키우고 있습니다. 현장에서는 협착 사고 이외에도 부딪힘, 유해물질 유출, 폭발 등의 시나리오를 가정하여 사고 대응법을 반복적으로 훈련함으로써 근로자들이 사고 대처 방법을 체화하고 있습니다.

① 화재발생



② 화재신고



③ 화재전파



④ 대피유도 및 대피



⑤ 화재진압(초기:소화기 진화)



⑥ 소화기 사용법 및 훈련강령



시나리오 기반 응급 처치와 화재 진압 훈련

안전·보건경영

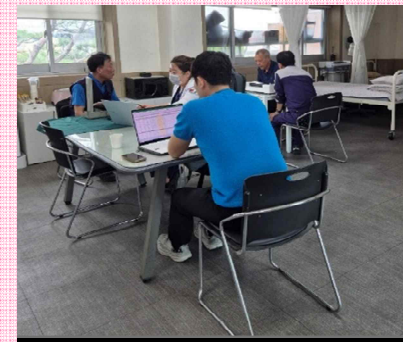
안전·보건 교육과 문화 조성

사내 건강 관리 시설과 프로그램 운영

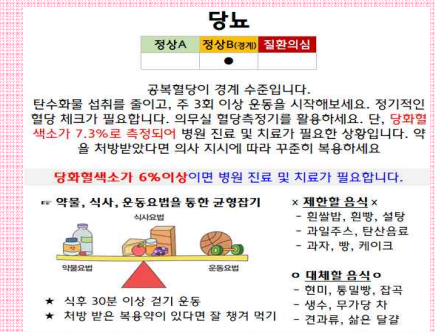
화신정공은 임직원의 건강 보호 및 관리를 위해 각 사업장 내에 의무 시설을 운영하고 있습니다. 근무 중에 발생할 수 있는 피로 및 신체 불편을 효과적으로 완화하고, 응급 상황이나 치료가 필요한 상황 발생 시 효과적으로 대처할 수 있도록 의무 시설 내 전문 치료 기기와 전문가가 상주하고 있습니다. 시설에는 물리치료를 위한 저주파, 적외선, 파라핀 등 전문 치료 기기와 공기압 마사지가 갖춰져 있고, 임직원들이 방문하여 주기적으로 건강을 관리할 수 있도록 인바디, 혈압과 혈당 측정기 등을 보유하고 있습니다. 의무 시설은 임직원 누구나 근무 중 언제든지 건강 관리와 신체 회복을 위해 이용할 수 있도록 상시 운영하며, 사업장 특성상 발생할 수 있는 근로자 건강 리스크를 반영하여 장비를 관리하고 있습니다. 보건관리실은 근골격계 부담이 높은 작업환경에서 임직원들이 피로를 완화하고, 물리치료를 통해 조기 회복, 가벼운 통증이나 긴장을 완화하는 데 효과적으로 활용되고 있습니다. 또한, 간호사 자격을 갖춘 전문 보건 담당자가 상시 근무하여, 치료 기기 사용 시 정해진 절차와 기준에 따라 안전하고 정확하게 이용할 수 있도록 지도하고 있으며, 건강 상담을 통해 조기 증상 대응 및 예방 중심의 건강 관리가 가능하도록 지원하고 있습니다. 가벼운 질환과 외상 발생 시 상태 확인 후 적절한 의약품 제공 및 신속한 응급처치를 시행하고 있으며, 필요시 외부 의료기관 연계 및 후속 경과 모니터링을 통해 사후 관리까지 체계적으로 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다. 화신정공은 단순한 치료기 제공에 그치지 않고, 사업장 특성과 작업자의 건강 리스크 요인을 고려하여 지속적으로 보건 기기와 보건 프로그램을 확충하고 있습니다. 유소견자와 요관찰자 대상의 집중 관리, 근골격계 유해 요인 예방 활동, 소음성 질환 예방, 밀폐공간 위험 예방 프로그램 등과 연계하여 현장 밀착형 건강 관리 체계를 고도화하고 있으며, 고위험군 임직원에게 대한 사전 예방 상담과 추적 관리 활동을 진행하고 있습니다. 이를 통해 직업성 질환 예방과 건강 리스크 저감을 위한 선제적 관리 기반을 구축하고 있으며, 앞으로는 모든 임직원을 대상으로 개인 맞춤형 건강 관리 솔루션 제공도 검토하고 있습니다.



물리치료와 활용되는 저주파와 적외선 치료기



보건 관리자와 전문 의료진과의 건강관리



개별 맞춤 건강 관리 안내

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

폭염 대비 건강관리

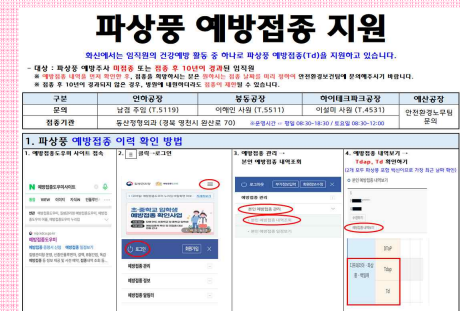
최근 기후변화로 인해 극심해지고 있는 폭염으로부터 근로자를 보호하고, 강화된 폭염 온열 질환 관련 법규를 준수하기 위하여, 폭염에서 작업함에 따라 발생할 수 있는 건강 이상과 사고 예방을 위한 현장 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 온열질환 예방 3대 기본 수칙(물 그늘 휴식)을 기반으로 근로자들이 충분한 수분 섭취, 차양, 그리고 시원한 환경에서의 휴식을 보장받을 수 있도록 작업환경 개선과 근로자 건강 보호 활동을 진행하고 있습니다. 현장 근로자의 주요 작업 반경 내 체감온도를 상시 모니터링하여 작업 일정에 반영하고 있으며, 측정 데이터를 수집하여 작업 현장 개선에 활용하고 있습니다. 그리고 작업공정 특성을 고려한 시간 대와 온도 단계별 대응 기준을 마련하여 탄력적 휴식 운영 및 작업시간 조정을 실시하고 있습니다. 또한 온열질환 예방에 필수적인 수분, 당분, 염분 섭취를 보장하기 위하여 수분 염분 보충 체계를 강화하고 있습니다. 여름철에는 음료와 빙과류를 매일 제공하고 있으며, 현장 부서에는 제빙기를 설치하였고 응급 상황을 대비하여 의무 시설에는 식염 포도당과 온열질환 의 약품을 비치하였습니다. 특히, 고위험군 대상자를 선정하여 작업환경과 체온을 집중적으로 모니터링하고, 폭염 대비 물품(냉스카프, 이온음료 분말)을 제공했으며, 건강 상태 사전 문진 및 개별 상담을 통해 온열질환 취약 요인을 사전 관리하고 있습니다. 또한, 개인용 보랭 용품 효과성 검증을 위한 현장 테스트를 하여 실질적인 체감온도 저감 방안을 검토하고 있습니다. 2026년에는 bT 기반 온도 체감온도 모니터링 시스템 도입을 추진 중이고, 실시간 데이터 수집 분석 체계를 통해 위험 수준을 사전 예측하고, 관리자 알림 기반의 선제 대응 프로세스를 구축할 계획입니다. 더욱 스마트하고 안전한 사업장 조성을 통해 폭염에 대비하고, 근로자의 건강을 보호하겠습니다.

감염병 모니터링 및 예방지원 체계

화신정공은 임직원의 건강 보호를 위해 감염병 발생 현황을 상시 모니터링하고, 관련 예방 정보를 신속하게 안내하는 체계를 운영하고 있습니다. 질병관리청 등 공신력 있는 기관의 발표 자료를 기반으로 위험 수준을 분석하고, 사업장 영향도를 검토하여 대응 방안을 수립하고 있습니다. 계절별 주요 감염병 발생 시 사내 게시판을 통해 예방 수칙을 적극 전파하여 임직원이 감염병으로부터 자신을 보호하고 안전하게 근무할 수 있도록 돕고 있습니다. 필요시 개인위생 수칙 강화, 마스크 착용 권고, 작업장 방역 점검 등 단계별 예방조치를 병행하고 있습니다. 또한, 작업 공정 특성상 파상풍균에 현장 직원들이 취약하므로 2021년부터 임직원을 대상으로 파상풍 예방 접종비를 지원하고 있으며, 접종 이력 검토 및 접종 현황을 관리하고 있습니다. 예방접종 대상자 안내, 접종 독려 및 이력 데이터 관리 등을 통해 체계적인 면역 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 그리고 설 추석 연휴 기간 중 비상 진료 병원 및 약국 정보를 안내하여, 응급 상황 발생 시 신속한 의료 이용이 가능하도록 사전 안내를 진행하여 근무 외 시간에도 의료 접근성을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 회사는 감염병 확산을 예방하고, 임직원이 안전하고 건강한 일상생활을 영위할 수 있도록 예방 중심 건강관리 체계를 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다.



보랭 용품 배부



현장 직원을 위한 파상풍 예방접종 지원

안전·보건경영

안전·보건 교육과 문화 조성

임직원 건강 증진

화신정공은 임직원의 신체적·정신적 건강을 기업의 지속가능한 성장의 핵심 요소로 인식하고, 체계적인 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 화신정공의 건강관리 체계는 예방-진단-사후관리의 전 과정을 포괄하는 통합적 관리 체계를 기반으로 운영됩니다. 전 임직원들과 주재하는 협력사 임직원들을 대상으로 매년 정기 건강검진을 실시하고 있으며, 특정 질병이나 질환에 걸리기 쉬운 위험군, 검진 결과에 따라 파악되는 유소견자나 요관찰자에게는 추가 혈액검사 지원, 전문 의료진 및 보건관리자 수시 면담 등 철저한 사후 건강관리 프로그램을 제공하고 있습니다. 검진 시 결과를 데이터화하여 질병·질환 고위험군을 선별하고, 추적 관리 및 재검진 독려를 통해 건강 리스크 저감 활동을 수행하고 있습니다. 그리고 청력 보존 프로그램 등 예방 활동을 수행하면서 건강 문제 예방에 노력하고 있습니다. 이와 같은 건강관리 프로그램 외에 직무 배치 전과 후 검진을 통해 직무별로 노출될 수 있는 여러 증상을 사전 점검하고 있으며, 직무 변경 혹은 유해인자 노출 여부에 따른 건강 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 만 41세 이상의 임직원의 경우, 배우자와 함께하는 정밀 종합검진을 통해 임직원 가족의 건강도 관리하면서, 질병 조기 발견과 건강 증진을 돕고 있습니다. 이를 통해 중대 질환의 조기 발견과 치료 연계를 지원하면서 건강 문화를 확산시키고, 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다. 작업 환경의 경우, 반기 1회 작업 환경 점검을 시행하면서 근골격계 유해인자 조사, 밀폐공간 안전관리 프로그램, 작업 환경 개선을 통해 현장 맞춤 건강 보호 활동으로 임직원들의 건강을 지키고 있습니다. 작업 환경 개선 활동은 위험성 평가 및 건강검진 결과와 연계하여 관리함으로써, 직업성 질환 예방 중심의 관리 체계를 구축하고 있습니다.

작업환경 측정

측정 주기	시행 일정	측정 관련 부서	측정 기관
반기 1회	상반기: 3월 하반기: 9월	업무팀, 생산1팀, 생산2팀, 생산자재팀, 품질관리팀, 엔지니어링팀, 개발팀, 연구팀	대한산업보건협회 환경위생팀

건강검진 종류

구분	검진 주기	검진 항목	시행 시기	검진기관	
				영천공장	예산공장
정기 건강진단	1회/년	일반검진, 청력, 폐활량, 혈액 검사, 치아 부식 등	4월	대한산업 보건협회	대한산업 보건협회
배치 전 건강진단	배치 전		수시	현장: 대한산업보건 협회 사무: 동산정형외과	예산명지병원, 홍성의료원
배치 후 건강진단	배치 후 2~6개월 이내				
종합 검진	직원	혈액, CT, 초음파, 위내시경, 대장내시경, MRI 등	2~11월 중 희망 일자	천주성삼병원	홍성의료원
	임원			희망병원	희망병원

건강 증진 프로그램

건강진단 이상소견자 관리	청력 보존 프로그램	밀폐공간 프로그램	의무실 & 물리치료실 운영
1월 ~ 12월	5월 ~ 10월	1월 ~ 12월	1월 ~ 12월

지역사회

화신정공은 기업과 사회의 지속가능한 발전은 같이 이루어질 수밖에 없다는 신념 아래, 다양한 사회 공헌 활동을 통해 지역과의 상생을 실천하고 있습니다. 화신정공은 단순한 일회성 기부를 넘어, 지역사회에 실질적인 변화를 만들어내는 지속 가능한 체계적인 사회 공헌 프로그램을 추진하고 있으며, 이를 통해 공감과 연대의 기업문화를 확산해 나가고 있습니다.

지역사회와의 상생 및 가치창출

사회 공헌 활동

지역사회 나눔 캠페인과 기부 실적

화신정공은 지역사회의 어려움을 해결하기 위해 매년 나눔 캠페인에 동참하고 있습니다. 2023년부터 2025년까지 매년 5천만원을 모금하여 최근 3년간 총 15억 원 이상을 지역사회에 기부하였습니다. 이러한 지속적인 나눔 실천을 통해 지역 사회의 귀감이 되고, 지역의 어려운 청소년에게 따뜻한 위로와 희망의 메시지를 안겨줄 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.



화신정공은 영천시 희망206 나눔캠페인에 5천만 원, 화신정공노동조합은 희망206 나눔캠페인에 306 만 원을 기부하여 지역사회에 희망을 전했습니다.

임직원 참여형 기부 문화 확산

화신정공은 임직원 참여를 기반으로 한 자발적 나눔 문화 조성에도 노력하고 있습니다. 이에 정서진 대표이사를 비롯한 임직원들은 매월 급여의 끝전을 자발적으로 기부하는 급여 끝전 기부 캠페인'에 참여하고 있습니다. 나눔에 대한 문턱을 낮추면서 모두가 참여할 수 있는 가벼운 이벤트로 나눔 문화를 확산하고 있습니다. 끝전 기부 기금은 지역사회의 어린이 복지, 의료 취약 계층 지원 등 다양한 현장 활동에 활용되고 있습니다.



임직원 끝전기부 후원으로 시행한 어린이 밥차와 복지관 여름캠프 프로그램

사랑의 헌혈 캠페인

화신정공은 매년 직원들의 자발적 참여로 한마음혈액원 사랑의 헌혈 캠페인을 시행하고 있습니다. 5년간 이어지고 있는 헌혈 캠페인은 10분이라는 시간 투자로 인하여 꺼져가는 한 생명을 살리고 긍지와 보람을 느끼게 되는 뜻깊은 시간을 가지고 있습니다. 매년 이어지고 있는 헌혈 캠페인을 통해 화신정공 직원으로서의 긍지와 보람을 느끼며, 지역사회의 일원으로서 자부심을 느끼게 되는 시간입니다.



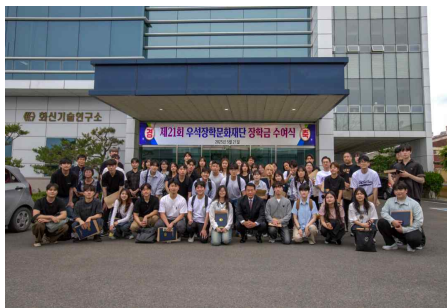
5년간 사랑의 헌혈 캠페인으로 지역사회 봉사의 일원으로서 의미있는 참여를 이어오고 있습니다.

지역사회

지역사회와의 상생 및 가치창출

우석장학문화재단

화신그룹사는 기업의 사회적 책임과 나눔을 지속 가능하고 체계적으로 실천하기 위해, 2005년 우석장학문화재단을 설립하였습니다. 이 재단은 화신의 창립 이념인 '사람 중심의 성장'과 '나눔'을 실천하기 위해 설립되었습니다. 동 장학재단은 지역 인재들의 교육과 문화의 균형 발전을 통해 지역사회에 이바지하고 미래 세대를 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 우석장학문화재단은 매년 청소년 및 대학생을 대상으로 한 장학사업을 중심으로, 문화예술 활동과 지역사회 공헌 활동을 함께 전개하고 있습니다. 경제적 어려움 속에서도 희망과 용기를 잃지 않고 꿈을 키워가는 인재들이 학업에 집중할 수 있도록 금전적이고 학업적인 지원을 제공하고 있으며, 선발된 장학생들이 지역사회는 물론, 국가와 세계 무대에서 활약하는 인재로 성장할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 설립 이후 지속적으로 장학금 규모와 수혜 대상자를 확대하고 있으며, 이를 통해 지역사회 교육 격차 해소와 인재 양성의 선순환 구조 형성에 기여하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 동 재단의 활동을 통해 보다 많은 학생들과 이웃에게 희망의 메시지를 전하고, 지역사회와 함께 성장하는 책임 있는 기업의 역할을 다해 나갈 것입니다.

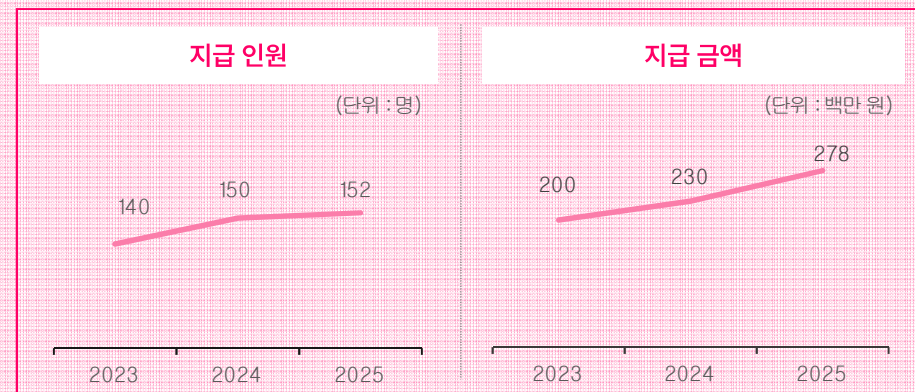


2025년 진행한 제21회 우석문화재단
장학금 수여식과 수혜 학생들

재단 이사회 현황 (2025년 12월 기준)

직책	성명
이사장	정서진
이사	박경환, 도영록, 송상우, 노태기, 성태문
감사	민정기, 정재억
사무국장	권영우

재단 장학금 지급 현황



정보보호 보안

화신정공은 임직원, 협력사, 고객 및 내외부 이해관계자 등 모든 사용자와 정보 제공자가 안심하고 이용할 수 있는 강력한 정보보안 문화를 정착시키기 위해 꾸준한 교육과 함께 끊임없이 노력하고 있습니다. 중요한 기업 정보자산과 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 철저하고 안전한 정보보호 관리 시스템을 수립하고 운영하고 있습니다. 이러한 정보보안 및 개인정보보호체계를 통해 구성원이 정보보안의 중요성을 인식하도록 유도하고 내외부 이해관계자의 개인정보를 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 정기적인 정보보안 교육과 점검을 실시하여 정보 유출 위험을 예방하고 있으며 고객과 사회의 신뢰를 유지하기 위해 앞으로도 정보 보안체계를 지속적으로 강화할 계획입니다.

정보보호 보안 체계

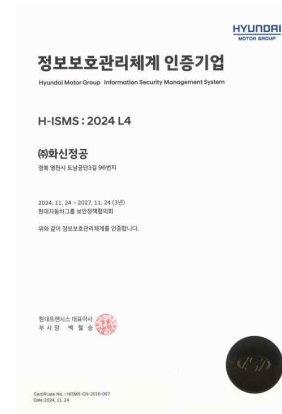
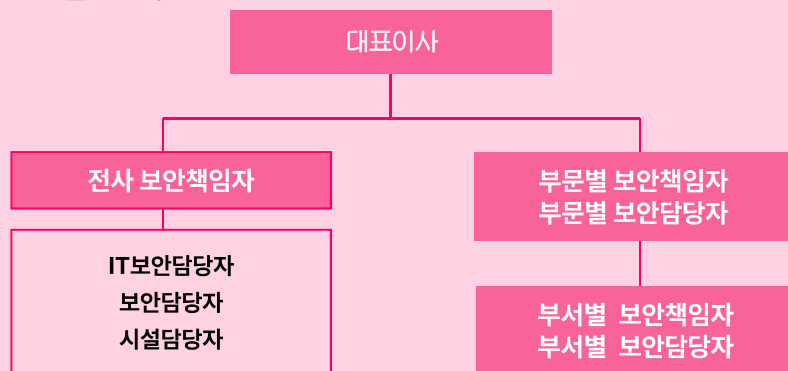
정보보호 방침 및 정책

화신정공은 임직원의 개인정보, 고객 정보, 경영활동 중 확보된 영업비밀 등의 민감 정보 보호를 기업의 중대한 책임으로 인식하고, 정보보안 체계의 고도화와 임직원의 정보보안 의식 강화를 동시에 추진하고 있습니다. 화신정공은 관련 법령 및 규제를 철저히 준수하며, 정보보안 관리 기준, IT 보안 사고 대응 매뉴얼 등 내부 규정을 체계적으로 개정 운영하고 있습니다. 이를 통해 정보 유출, 시스템 침해, 데이터 손실 등 다양한 위험에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 최근 증가하고 있는 해킹 및 랜섬웨어 등 사이버 범죄의 지능화 고도화 추세에 선제적으로 대응하기 위해, 사이버 공격 유형별 대응 절차, 개인 PC 자가진단 방법 등의 정보보안 교육 프로그램을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램은 전 임직원의 정보보안 인식 제고와 실질적인 피해 예방에 기여하고 있으며, 자율적 정보 보호 실천 문화를 조성하는 데에도 중점을 두고 있습니다.

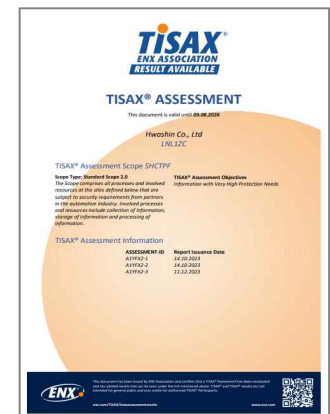
정보보호 인증 취득 및 관리

화신정공은 글로벌 수준의 정보보호 체계를 구축하고, 고객과 이해관계자로부터의 신뢰를 확보하기 위해 외부 정보보호 인증 취득 및 유지 관리에 적극 나서고 있습니다. 특히, 자동차 산업 분야의 정보 보호 기준인 TISAX(Trusted Information Security Assessment Exchange)와, 국내 정보보호 관리 기준에 부합하는 H-ISMS (Hyundai Information Security Management System) 인증을 통해 정보보안 정책, 인프라, 관리체계 등 전반에 걸쳐 정보보호 수준을 체계화하고 있습니다. 해당 인증은 단순한 일회성 인증에 그치지 않고, 정기적인 정보보안 점검과 문서 검토, 물리적 기술적 보호조치의 적정성 평가를 통해 갱신 관리되고 있으며, 이를 통해 업데이트되는 사이버 위협 환경에도 유연하게 대응할 수 있는 기반을 확보하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 국제 기준에 부합하는 정보보호 수준을 유지하고, 고객 협력사 임직원의 민감 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 전사적 정보보호 역량을 지속 강화해 나갈 것입니다.

정보보안 조직도



정보보호 인증서



정보보호 보안

정보보호 보안 교육과 문화 확산

정보보안 인식 제고

화신정공은 정보보안의 첫걸음은 임직원의 인식과 실천에서 출발한다는 원칙 아래, 전사 차원의 정보보안 교육 체계를 운영하고 있습니다. 매년 각 팀별 정보보안 담당자를 지정하여 1차 정보보안교육을 실시하고 있으며, 선정된 담당자는 부서 내 전파교육을 통해 모든 구성원이 정보보안 원칙을 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 구조는 전사적인 정보보안 의식 수준을 균등하게 끌어올리고, 부서별 특성에 맞는 정보보안 문화 정착에 기여하고 있습니다. 교육 과정에서는 개인 정보 보호, 이메일 정보보안, 파일 공유 시 유의사항, 랜섬웨어 및 피싱 대응법 등 실무 중심의 내용이 포함되며, 임직원 스스로 정보보안 위협에 선제적으로 대응할 수 있는 역량 강화를 목표로 하고 있습니다.



2025년 상반기 보안교육



사이버 보안 대응력 강화를 위한 모의 훈련

화신그룹사와 화신정공은 사이버 보안 사고를 사전에 예방하고, 임직원의 대응 역량을 높이기 위해 매년 상·하반기 2회에 걸쳐 정기적으로 피싱 메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 이 훈련은 실제 발생 가능한 피싱 사례를 반영한 시나리오를 기반으로 구성되며, 콘서트 티켓, 유명 쇼핑몰 등 실제 사용자가 쉽게 속을 수 있는 콘텐츠를 사칭한 이메일을 임직원에게 송부하여 정보보안 인식과 대응 능력을 점검하고 있습니다. 2025년 하반기 실시된 훈련 결과, 전체 대상자 중 정보 유출 피해자는 약 2% 수준으로 확인되었으며, 이는 2024년 상반기의 13%, 하반기의 4% 보다 개선된 결과입니다. 앞으로도 사이버 사고 감염률 '제로(0%)' 달성을 목표로 정보보안 활동을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.

내부 시스템 보안 강화

화신그룹사는 사내 KMS(지식관리시스템) 및 e-HR(인사 시스템) 접속 시 정보보안 강화를 위해 모바일 OTP 기반의 이중 인증을 2025년 상반기에 도입하였습니다. 도입 전 설치와 OTP 사용 방법뿐만 아니라 IT 보안 수칙에 대한 안내를 실시하였습니다. 이를 통해 계정 도용 및 무단 접속을 방지하고, 내부 정보 자산 보호 수준을 한층 높이는 정보보안 체계를 구축하고 있습니다.

협력사 정보보안 점검과 지원

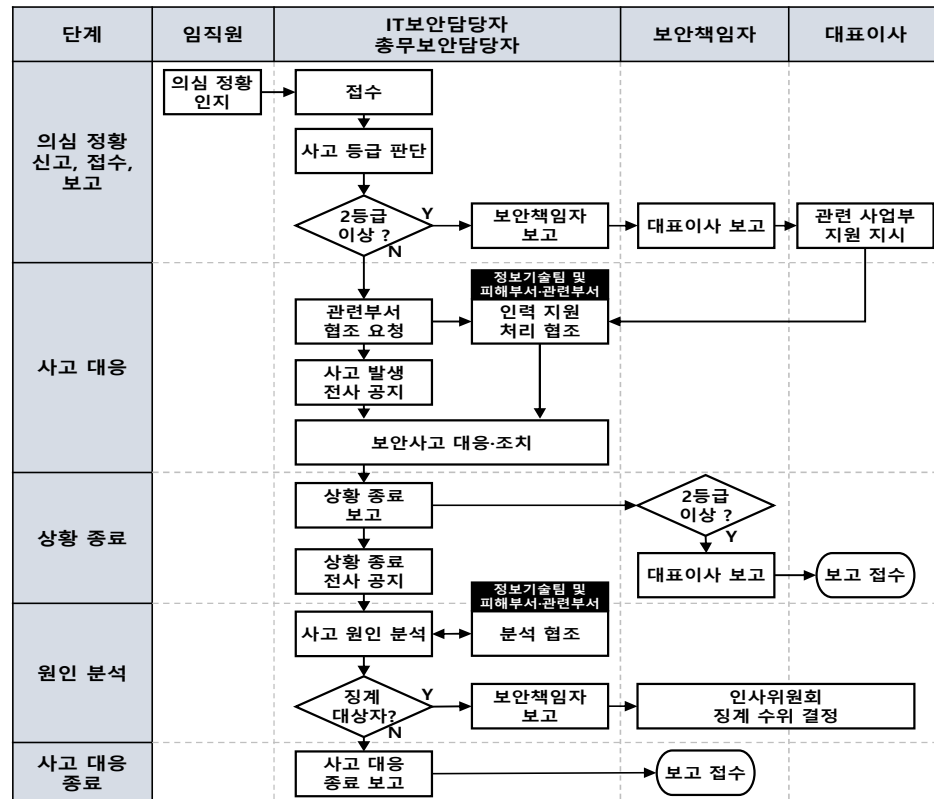
화신그룹사와 화신정공은 정보보안 체계를 협력사까지 확대하여 빈틈없는 정보보안 보호를 수행하고, 협력사들의 IT 역량을 지원하기 위해 2025년부터 협력사 정보보안 현황 점검과 지원을 수행하고 있습니다. 3~4월에 5개 협력사를 대상으로 서면과 현장 실사를 통해 생산에 피해가 갈 수 있는 정보 시스템 리스크 요소와 고객사의 정보보안 요구사항들을 중점으로 정보 시스템 점검을 진행하였습니다. 또한, 실사 결과를 기반으로 협력사들의 IT와 정보보안 역량 상승을 위한 지원을 하였습니다. 정보보안 정책과 장비 운용 노하우가 부족한 협력사의 경우 현장 점검 결과를 기반으로, 단기적으로 투자 없이 개선할 수 있도록 절차서와 개선안을 작성하여 제공하였습니다. CCTV와 통제구역 표지판 설치, 월별 정보보안 패치, 네트워크 구성도 작성과 관리 등 구체적인 개선 항목을 제시하여 협력사의 정보보안 역량 강화를 유도하였습니다. 그리고 전담 IT·정보보안 조직이나 담당자 부재 시에는, 담당자 지정을 요청하면서, 업체별 중장기 개선 과제들을 제시하였습니다. 추가적인 투자나 인프라가 열악한 협력사의 경우에는 정기 정보보안 교육을 제공해 임직원들의 정보보안 보호 인식을 높였습니다. 향후 계획은 업체별로 담당자 지정, 세분된 중장기 개선 과제 제공을 통해 지속적으로 협력사의 정보보안 시스템 관리 체계를 마련하는 것입니다. 그리고 매출 상위 10개 업체와 화신정공 기준을 충족하지 못한 업체들을 중심으로 점검 대상 협력사를 확대할 계획입니다. 그리고 화신정공의 정보보안 절차, 매뉴얼 등의 샘플을 공유해 협력사들의 정보보안 실무를 지원할 예정입니다.

정보보호 보안

정보보호 보안 교육과 문화 확산

정보보안 사고 대응 절차

화신정공은 정보보안 사고 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 전사 차원의 정보 보안 사고 대응 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 각 단계별 대응 프로세스를 명확히 정의하고, 관련 부서 간 유기적인 협조 체계를 구축함으로써 정보 유출, 악성코드 감염, 시스템 침해 등 다양한 정보보안 위협에 효과적으로 대응하고 있습니다.



개인정보 보호

화신정공은 「개인정보보호법」 제28조 제2항에 따라 개인정보의 적절한 취급과 안전한 관리를 보장하기 위해 체계적인 교육과 통제 시스템을 운영하고 있습니다. 우선, 개인정보취급자, 개인정보보호책임자 및 부서정보보안담당자를 대상으로 연 2회 이상 개인정보 보호 및 침해 사고 예방 교육을 실시하여, 임직원들의 정보보안 인식 향상과 실천 역량 강화를 도모하고 있습니다. 또한, 개인정보의 기술적 관리적 보호조치가 실제로 이행되고 있는지를 정기적으로 점검하여, 법적 기준과 내부 규정에 따른 관리체계를 지속 유지하고 있습니다. 특히, 인사 시스템 등 개인 인사 정보에 접근 가능한 인원을 최소화하고 권한도 제한적으로 부여하고 있으며, 해당 인원은 매년 인사정보 보호 서약서를 작성함으로써, 개인정보 오남용 및 유출 방지를 위한 내부 통제를 강화하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 개인정보 보호에 대한 책임 있는 태도와 실질적인 관리 체계를 바탕으로, 내외부 이해관계자의 소중한 정보를 안전하게 보호하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

개인정보보호 교육

구분	내용
교육횟수	연 2회 이상
교육대상	개인정보 보호책임자, 개인정보취급자, 부서정보보안담당자
교육내용	개인정보의 안전한 처리 및 침해사고 예방
교육방법	전사 집체 교육, 부서별 교육, 온라인 교육 등 구체적인 상황에 맞는 방법

동반성장과 공급망 관리

화신정공은 협력사와의 상생과 지속가능한 공급망이 화신정공은 물론 자동차 산업의 발전을 가속한다고 믿으며, 협력사와 함께 성장할 수 있는 방안을 모색해 공급망 전반의 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다. 공정하고 투명한 거래관계를 기반으로 협력사와의 신뢰를 강화하고, 품질과 기술, 안전 문화 및 환경 보호 등 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크와 지속가능 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 경쟁력 강화를 지원하고 공급망 리스크를 선제적으로 관리함으로써 안정적인 가치사슬 확보를 도모하고 있습니다. 또한 정기적인 소통, 평가, 교육 및 동반성장 프로그램을 통해 협력사의 지속가능경영 인식을 제고하고, 고객과 사회로부터 신뢰받는 책임 있는 공급망 구축을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

동반성장 가치를 위한 원칙과 실천

공정거래 및 동반성장 4 대 원칙

화신정공은 공정거래질서를 확립하고 계약 및 거래관계에서 발생할 수 있는 위험 이슈를 사전 예방하기 위해 '공정거래 및 동반성장 4대 실천 사항'을 규정하고, 이에 따라서 협력사와의 거래와 교류를 진행하고 있습니다. 그리고 자발적이면서 지속가능한 동반성장 문화를 구축하고자, 협력사와 기술, 교육, 금융, 안전 관리, 경영 안정화 등 폭넓은 주제에 관한 교류를 진행하며 동반성장에 도움이 되는 실질적인 지원 사업들을 진행하고 있습니다.

협력사 행동 규범

화신정공은 지속가능한 공급망 구축을 통해 공급망 리스크를 효과적으로 관리하고, 협력사와의 거래 시 문제 발생을 최소화하기 위해 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 본 행동규범은 화신정공과의 거래와 교류에 있어서 기본이 되는 규범으로, 홈페이지에 게시하여 모든 내외부 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 본 행동규범 내용은 크게 윤리, 환경, 노동 인권, 안전·보건 4 가지 분야로 이루어져 있으며, 각각의 분야에서 화신정공이 중요하게 여기는 가치를 담고 있습니다. 그리고, 협력사 등 외부 이해관계자들을 위한 이행 지침과 행동 가이드를 제공하고 있습니다. 본 행동규범은 화신정공에 재화와 용역을 제공하는 모든 협력사를 대상으로 공급망 전반에 준수가 권고되고 있습니다.

상생협력을 위한 바람직한 계약 체결

계약 체결 시 상호 준수해야 할 내용을 제시 함으로써 공정하고 합리적인 거래관행 구축

협력사의 공정한 선정(등록)

협력사 선정에 대한 투명성과 공정성 제고

하도급거래 내부 심의위원회 설치·운영

화신정공과 협력사 간 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 사전 심의

하도급거래에서의 바람직한 서면 발급 및 보존

화신정공과 협력사 간 하도급계약 체결 및 거래 과정에서 선진적인 서면 발급 관행 촉진

동반성장과 공급망 관리

동반성장 가치를 위한 원칙과 실천

자율준수심의위원회 개최

화신정공은 협력사와의 하도급거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 사전 심의 및 적법성 여부 사후 검증 등을 수행함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고자 합니다. 이에 따라 화신정공은 매월 하도급거래와 연관된 조직들이 정기적으로 모여 자율준수심의위원회를 진행하고 있으며, 각 팀별 자체 심의 내용에 대한 이슈 사항은 전문 변호사와 자율준수관리자에게 자문을 구하여 발생 가능한 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

상생협력/하도급법 교육 실시

화신정공은 협력사와의 공정한 하도급거래 질서 확립을 위해 매년 하도급 교안 배포 및 관련 부서 교육을 실시하고 있습니다. 공정거래 개관 및 집행 동향, 「하도급법」 적용 대상 및 종류, 규제사항, 위반 시 제재 등을 교안에 담아 「하도급법」에 대한 기본 교육 뿐만 아니라 사례 공유 및 자문 변호사와의 질의응답 시간을 가지며 화신정공과 협력사의 상생기업문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.



관련 화신정공 임직원이 참여하는 자율준수심의위원회

협력사 소통 강화

화신정공은 협력사와의 관계를 강화하고 협력사와 열린 소통을 하는 동반성장 문화를 구축하기 위해 다양한 소통 강화 프로그램을 진행하고 있습니다. 매년 화신정공의 임직원들은 협력사를 방문하여 고충 청취 및 애로사항 개선을 위한 V.O.C 활동을 진행하고 있으며, 협력사 공장장들과의 교류회 및 협력사 대표자들과의 간담회를 진행하는 등 다각도의 소통 채널을 운영하며 현장의 생생한 목소리에 귀를 기울여 협력사의 고충 및 애로사항을 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 향후에도 화신정공은 다양한 소통 강화 프로그램을 발굴하여 협력사의 고충을 심분 이해하고 해결해 주며 함께 성장하는 지속 가능한 파트너십을 이어나가도록 하겠습니다.

협력사 소통 강화 프로그램

협력사 V.O.C 활동

협력사 방문을 통한 고충 청취 및
해결방안 모색

협력사 대표자 간담회

1·2차 협력사간 발생하는
애로사항 청취

온라인 익명 제보 채널

협력사 임직원의 애로사항 건의 用
‘사이버신문고 운영’

협력사 공장장 교류회

반기별 교류회를 통한
정책 및 이슈 공유

동반성장과 공급망 관리

동반성장 가치를 위한 원칙과 실천

공정거래협약 이행평가 최우수 달성 (7년 연속)

화신그룹사는 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정하고 투명한 거래관계를 구축하고, 상생협력 문화를 확산하기 위해 동반성장 원칙을 지속적으로 실천하고 있습니다. 이를 위해 공정거래 위원회에서 주관하는 공정거래협약 이행평가를 매년 받고 있습니다. 공정거래위원회의 가이드라인을 준수하며 협력사와 거래를 이행하고 있고, 공정거래 자율준수심의위원회, 공정거래 협약 평가 준비 등의 활동으로 공정거래 관련 법규와 규정 준수를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 자율적인 공정거래질서 확립과 상생협력 문화 확산에 대한 공로를 인정받아 2019년부터 2025년까지 7년 연속 최우수 등급을 획득하였습니다. 이는 협력사와의 거래 전반에서 공정성과 투명성을 제고하고, 지속가능한 공급망 관리 체계를 강화해 온 노력의 성과입니다. 화신그룹은 앞으로도 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 협력사와 함께 성장하는 공급망 체계를 강화해 나가겠습니다.



2019년 12월부터 꾸준히 받아온 공정거래협약 이행평가 최우수상

경북 - 자동차부품산업 상생 협약 참여

화신그룹은 자동차 가치사슬 전반의 지속가능성을 강화하는 데 이바지하고자, '경북-자동차부품산업 상생 협약'에 서명하고, 적극적인 상생협력 활동을 전개하고 있습니다. 이 협약을 시작으로 경북도청, 학계, 그리고 지역 소재 자동차 부품 기업이 뜻을 모아 자동차 가치사슬 내에서의 공정한 거래와 동반성장을 위한 협력을 도모하기로 하였습니다. 특히 도내 자동차 부품 산업 경쟁력의 상당 부분을 차지하는 중소 중견 기업을 대상으로 민관이 협력해 거래 안정성 제고와 파트너십 기반 강화를 추진하고 있습니다. 본 협약을 통해 지자체, 고용 유관기관, 학계가 함께 참여하는 상생협의체를 구성하고, 현장의 애로사항을 직접 청취하며 노동시장 격차 해소와 협력사 인력 운영 안정화를 위한 논의를 병행하였습니다. 또한 상생협력 모델을 발굴하고 공유함으로써 협력사의 경영 여건 개선과 역량 강화를 지원하고, 상생협력 프로그램 운영을 통해 준법 안전 근로환경 등 공급망 리스크 요소를 체계적으로 관리하고자 합니다. 이러한 노력은 지역 기반 공급망 전반의 회복탄력성과 지속가능성을 높이는 데 기여하고 있으며, 화신의 공급망 관리 역량을 강화하는 중요한 기반으로 작용하고 있습니다.



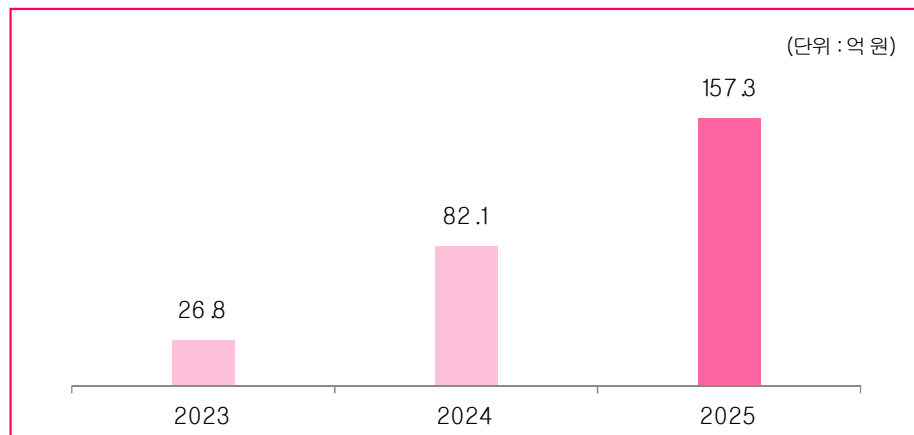
동반성장과 공급망 관리

협력사 상생지원 확대

기술 지원 및 수익성 개선 지원

화신그룹은 지속적인 경영 실적 악화 및 전문인력 부족으로 기술력 저하 문제를 겪고 있는 협력사에 기술 지원을 하고 있으며, 이를 통해 협력사가 지속가능한 기술 경쟁력을 확보할 수 있도록 함께 노력하고 있습니다. 그리고 기술 지원이 제품의 품질 문제 개선과 안정화 및 생산 과정에서의 낭비 요인 제거로 이어질 수 있도록 프로젝트를 진행하고 있습니다. 궁극적으로 기술 지원을 통해 협력사가 기술 경쟁력 제고를 넘어 수익성까지 개선할 수 있도록 돕고 있습니다. 2025년에는 생산라인 복합화와 공정 재분배, R0 B0 T 프로그램 재프로그래밍, 공법 개선을 통한 낭비 제거, 고질 품질문제 개선 등과 같이 협력사의 경영에도 긍정적인 영향을 줄 수 있도록 수익성 개선을 위한 기술 지원 프로젝트를 시행하였고, 157억 원 상당의 투자도 기술 지원과 같이 진행하였습니다.

연도별 협력사 기술지원 금액



안전 보건 지원

화신그룹은 협력사 임직원의 건강과 안전을 지키는 것을 당사 임직원의 건강과 안전을 지키는 것과 동일하게 1순위로 여기고 있습니다. 협력사 임직원의 건강과 안전을 지키고, 화신정공의 건강 1순위, 안전 1순위 가치를 전파하기 위해서 협력사의 산업재해 예방과 안전관리 체계 내재화를 적극적으로 지원하고 있습니다. 「충대재해처벌법」 등 강화된 안전 보건 규제에 선제적으로 대응하고, 안전 보건 가치 전파를 위해, 화신정공은 매년 협력사를 대상으로 정기적인 안전 보건 점검과 지원, 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 협력사와의 합동 안전·화재 훈련, 지게차 점검, 위험성 평가 지원 등의 활동을 통해, 협력사가 자체적으로 안전보건 관리 체계를 도입할 수 있도록 유도하고 현장 중심의 리스크 예방 역량 강화에 힘썼습니다. 또한, 작업 중 잠재 위험 요인의 사전 파악 및 개선을 위한 현장 모니터링과 지원 프로그램을 지속하고 있습니다. 2025년에는 주요 협력사들에 지게차 안전 센서를 설치하고 용접라인 안전 설비 구축을 지원 하는 등 지원 프로그램을 통해 협력사의 안전 수준 향상에 일조하였습니다. 또한 지역 관할 소방서와 함께 합동 화재 훈련을 실시하고, 화재 리스크 관리 지원의 하나로 안전 컨설팅, 현장 개선 방안 안내 등을 수행하였습니다. 그리고 협력사에 안전 장갑, 안전모 등 개인 보호 장비를 지속적으로 지원함으로써 안전사고를 미리 방지하고 있습니다.

혹서기 지원

화신그룹은 자사에서 진행하고 있는 혹서기 온열질환 예방 활동을 무더위에 고생하시는 협력사 임직원들을 위해서도 시행하고 있습니다. 2024년에 이어서 2025년에도 혹서기를 대비하여 협력사에 제빙기를 지원했습니다. 이를 통해 협력사 임직원 분들의 시원한 음료 섭취를 도왔을 뿐만 아니라 제빙기 이용을 위한 텀블러 활용을 장려하여 종이컵 사용 감소 효과까지 얻을 수 있었습니다. 또한 2025년부터는 혹서기 2주 간 협력사들을 개별 방문하여 시원한 이온음료와 빙과류 등을 제공하며 온열로부터의 휴식을 지원하고 있습니다. 앞으로 극심해질 폭염에 따른 온열질환으로부터 협력사의 임직원들을 보호하고, 근로 의욕을 고취 시키기 위해 협력사 내 냉방시설, 휴게/휴식 시설 등의 구축을 위한 정부 지원 안내 혹은 투자 지원, 개인용 보냉 장구 지원 등 혹서기 지원사업을 확대할 예정입니다.

동반성장과 공급망 관리

협력사 상생지원 확대

현장 중심의 직접적인 지원

화신그룹의 협력사 지원은 직접 발로 뛰며 협력사 현장을 찾아가면서, 협력사 임직원들과 함께하며 이루어집니다. 현장 중심의 직접적인 지원이라는 원칙에 따라, 2025년에도 많은 협력사 현장을 찾아가면서 지원 프로그램을 진행했습니다. 또한 현장에서 협력사 임직원을 만나면서 어떤 지원이 필요한지 직접 이야기를 듣고, 의견을 지원 프로그램에 반영하고 있습니다. 직접적인 현장 활동과 의견 청취를 기반으로 현장 직원들이 필요한 물품, 교육 프로그램 등을 적재적소에 제공할 수 있었습니다. 이렇게 현장 중심과 직접 지원의 원칙을 꾸준히 지켜나가면서 협력사의 안정성과 경쟁력을 강화하고 있습니다. 화신정공은 동반성장이라는 가치를 직접 찾아가고, 협력사 임직원들의 손을 맞잡으며 실현해 나가고 있습니다.

2025년 화신정공 협력사 지원 활동



협력사와 소방서와의 합동 소방 교육



협력사 흑서기 지원



기술 관련 교육 지원



지게차 안전 센서 설치



무재해 인증서 전달식



용접라인 안전설비 구축 지원 이후
실시하는 TBM 활동

동반성장과 공급망 관리

협력사 상생지원 확대

교육과 인력 지원

화신그룹은 협력사의 경쟁력이 곧 화신정공의 경쟁력이라는 신념으로, 협력사 구성원의 역량 개발과 우수 인재 육성을 위해 매년 다양한 교육 프로그램을 실행하고 있습니다. 2025년에는 화신정공의 주요 협력사를 대상으로 안전과 직무, 기술교육을 진행하는 Edu-Camp 프로그램을 실시하였습니다. 작년에 진행하던 안전교육, 직무교육, 기술교육 등을 발전시켜 협력사 임직원들에게 로봇 기술, 생산 기술 등을 배울 기회를 제공하고, 안전 담당자들을 위한 안전간담회도 주최하였습니다. 이러한 전문적이고 현장 중심의 실습 교육 확대를 통해 교육의 효과성을 높이고 실질적인 기술력 제고와 수익성 상승으로 이어지도록 교육 프로그램을 구성하고 있습니다. 또한 직무 관련 교육뿐만 아니라 안전 분야에서도 VR를 통해 실전처럼 전달할 수 있는 산업재해 예방 교육을 진행하였습니다. 교육 시행 이후에도 품질 개선 혹은 생산성 향상과 관련하여 도움이 필요한 경우에는 화신그룹의 전문인력을 지원하여 협력사에서 필요한 근본적인 문제 해결과 수익성 개선까지 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

교육과 인력 지원 프로그램

2025년 교육 프로그램

1. 기술교육 (Edu-Camp)
 - ROBOT 초/중급
 - PLC 위치제어, 특수통신
 - 인버터, 모션 컨트롤러
2. 안전교육
 - 체험형 VR 안전교육
 - 안전 특강 & 세미나
 - 화재안전대피교육
3. 기타
 - 글로벌상생협력센터를 통한 협력사 교육

2025년 인력 지원

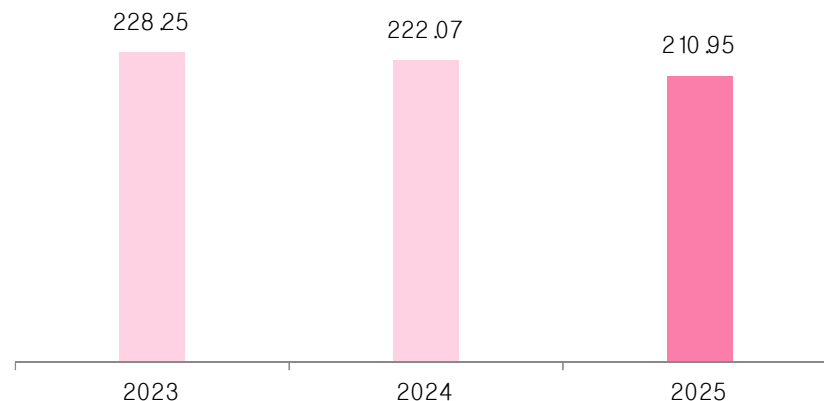
1. 품질 개선 활동
 - 정성품질 개선활동
 - 노후 금형 신작 및 공법 개선
2. 생산성 안정화 활동
3. 수익성 개선 활동
 - PRESS 공법 개선, 원재료 수율 개선, 용접라인 소인화 최적화, C/T 단축

금융 지원

화신그룹은 협력사의 자금난 해소와 재무 건전성 확보 및 안정적인 성장을 지원하기 위해 대구은행과 연계하여 동반성장 펀드를 운영하고 있습니다. 2013년 대구은행과 업무 협약을 체결한 이후 협력사의 운영자금 대출 시 이자비용을 지원하고 있으며, 이를 통해 협력사는 금융 비용 절감과 경영에 필요한 자금을 원활히 조달하여 안정적으로 공급망을 운영할 수 있습니다. 또한, 화신정공은 매년 대·중소기업농어업협력재단에도 22,500천 원 수준의 기금을 출연하여 협력사 안전설비 구축, 안전장비 설치 및 안전물품 등을 지원하고 있으며, 그 외에도 협력사의 경쟁력 제고와 양극화 해소를 목표로 다양한 지원을 할 계획입니다.

연도별 동반성장 펀드 운영 금액

(단위 : 억 원)



동반성장과 공급망 관리

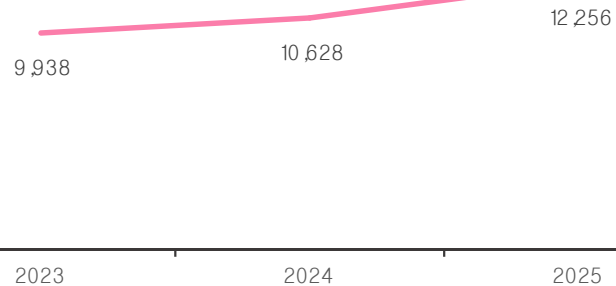
협력사 상생지원 확대

원자재 단가 인상 반영

화신그룹은 원자재 단가 변동 현황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 원자재 단가 변동 시 이를 협력사에 대한 하도급 대금에 즉시 반영하여 협력사에 지급하고 있습니다. 코로나19로 인한 원자재 가격 인상의 여파와 지속되는 우크라이나 러시아 전쟁, 그리고 불안정한 국제 정세는 전 세계 공급망 불안정성을 야기하였고, 이로 인해 원자재 가격이 폭등하였습니다. 이에 따라 화신정공은 원자재 단가 상승에 따라 발생하는 협력사들의 부담이 가중되지 않도록 원자재 단가 인상분을 하도급대금에 즉시 인상 반영하여 협력사의 경영 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

연도별 원자재 단가 인상분 지불 금액

(단위 : 백만 원)



납품대금 연동제

화신그룹은 납품대금 연동제가 법제화되기 이전부터 원자재 단가가 계약 시점보다 상승할 경우 협력사의 부담을 해소하기 위해 자발적으로 원자재 단가 인상 반영을 진행하고 있었습니다. 2022년에는 이러한 화신정공의 노력을 인정 받아 중소벤처기업부 장관 표창을 수상하였습니다. 또한 화신그룹은 2023년 정부의 납품대금 연동제 법제화에 따라 선제적으로 납품대금 연동제 동행기업'으로 참여한 바 있습니다. 납품대금 연동제를 시행하기에 앞서 화신그룹은 주요 협력사를 대상으로 납품대금 연동제 시행 계획 안내와 관련 교육을 진행하였으며, 연동계약에 따른 발생 가능한 문제점과 애로사항을 함께 논의하였습니다. 최종적으로 화신그룹은 납품대금 연동제의 확산을 위해 수탁기업의 참여를 늘려 나갈 것이며, 납품대금 연동제 확산과 함께 동반성장 및 상생 문화를 구축하기 위해 노력할 것입니다.



납품대금 연동제 장관 표창



납품대금 연동제 설명회

동반성장과 공급망 관리

지속가능한 공급망과 책임있는 조달

공급망 ESG 평가 실시

화신정공은 공급망 전반의 지속가능성을 강화하기 위하여 연 1회 협력사 ESG 수준 진단을 수행하고, 공급망 전반의 ESG 리스크 평가 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 자체적인 기준으로 수행하던 기존 협력사 ESG 평가의 수준을 전문적인 공급망 실사 툴킷을 활용해 고도화하면서, 협력사 ESG 평가가 협력사들의 ESG 역량 향상으로 연결되도록 진단-평가-지원 체계를 재정비하였습니다. 2025년 실사에서부터는 고객사의 요청에 부합하기 위하여 K-Mobility 브릿지 재단(구. 자동차부품산업진흥재단, KAP)이 제공하는 실사 문항과 기준을 활용하여 강화된 기준으로 3개의 협력사에 대한 평가를 진행하였습니다. 그리고 윤리, 인권, 안전, 환경 4대 핵심 영역을 중심으로, K-Mobility 브릿지 재단 ESG 공급망 실사 결과와 관련 리스크 요소를 검토하였습니다. 또한 선정된 협력사들에는 ESG 경영과 평가 관련 교육, 평가 기준을 바탕으로 개선 방안 코칭 등의 지원 프로그램을 수행하면서 공급망 전반에서의 지속가능경영에 대한 이해 증진과 역량 강화를 도모하고 있습니다. 평가 이후에는 결과에 따라서 협력사를 등급화하여 향후 협력사 선정 및 계약 유지 여부에 반영하고 있습니다. 환경, 안전 등의 분야에서 법적 기준을 준수하지 않거나, ESG 관련 리스크 요소가 현저히 많다고 판단된 협력사의 경우에는 거래를 제한하고 있습니다. 앞으로는 협력사의 ESG 성과에 따른 포상과 입찰 평가 인센티브 등 관련 상벌 요소를 강화하여 ESG가 입찰의 핵심 요소로 자리 잡게 하면서, 공급망 전체의 지속가능성을 강화할 계획입니다. 화신정공은 앞으로도 ESG 평가 항목을 정기적으로 고도화하고, 리스크 사전 예방 중심의 관리 체계를 구축하여 협력사와의 상생적 지속가능경영 생태계 조성을 목표로 노력하겠습니다.

2025년 공급망 ESG 평가 문항

번호	협력사 ESG 평가 문항 (일부)
Q 1.13	귀사는 공정하고 유리한 근로조건을 위해 다음 중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?
Q 3.4	귀사는 부패, 뇌물수수, 이해상충 및 반경쟁 행위, 불공정 거래 등을 방지하기 위해 다음중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?
Q 4.1	귀사는 사업운영 국가/지역의 법률, 업계 요구 사항 및 국제 표준을 준수하는 공식 문서화된 건강 및 안전 정책을 보유하고 있습니까?
Q 6.2	귀사는 온실가스 배출 모니터링과 관련하여 다음 중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?
Q 7.7	귀사는 사업장으로 입고되거나, 사업장에서 사용 또는 출고되는 화학물질에 대한 정보를 관리하고 있습니까?
Q 10.2	귀사는 폐기물 관리와 관련하여 다음중 어떠한 활동을 수행하고 있습니까?

출처: 2025년 현대차그룹 공급망 실사, 구 KAP 재단

2025년 공급망 ESG 진단 결과

협력사	종합	사회	환경
동산공업	43.9	58.6	29.1
유진정밀	32.5	43.1	21.9
H&DE	52.1	52.3	52

각 항목 100점 만점

동반성장과 공급망 관리

지속가능한 공급망과 책임있는 조달

책임있는 광물 구매 정책과 관리 체계

화신정공은 원자재 조달 과정에서 발생할 수 있는 아동노동 착취, 인권침해, 환경훼손, 분쟁 유발과 같은 문제를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 따라 비윤리적이거나 환경 측면에서 지속가능하지 않은 방식으로 채굴 유통된 광물의 사용을 근절하기 위해 책임 있는 광물 구매 정책을 마련하였습니다. 회사는 OECD 실사지침 등 국제 기준을 반영하여 정책을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있으며, 관련 법규를 준수함으로써 책임 있는 기업 시민의 역할을 다하고자 합니다. 또한 이러한 정책을 공급망 전반에 적용하여 협력사와 함께 책임 있는 조달 문화를 확산시키고 있습니다. 화신정공은 협력사를 대상으로 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물(3TG)과 책임광물을 포함한 원재료에 대해 매년 CM RT 및 EM RT 제출을 요구하고 있으며, 이를 기반으로 분쟁광물 및 책임광물 관련 리스크를 지속적으로 점검하고 있습니다. 이러한 사전 정보 수집을 통해 분쟁광물 및 책임광물 관련 리스크를 확인하고, 문제 발생 시 조달처 변경 등의 개선 조치를 신속히 수행할 수 있는 프로세스를 운영하고 있습니다. 분쟁지역 채굴 광물 등 원자재를 얻기 위해서 비윤리적 반환경적 행위가 있던 것으로 확인될 때에는 협력사에 개선 계획 수립을 요구하고 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 필요 시에는 RM I 인증 제련소를 거친 원재료 등 지속가능한 원자재로 대체하도록 유도하여 공급망 내 위험을 체계적으로 관리하고 있습니다.

책임있는 광물 구매 정책과 적용 범위 (정책 발체)

(주) 화신정공은 분쟁광물 이슈에 적극 대응하여 불법적으로 채굴한 광물에 대한 사용 등을 금지하는 등 윤리적인 광물 구매를 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이에 당사는 관련 OECD 실사지침과 같이 국제 가이드라인과 규제를 준수하여, 사용 정책을 수립하고 그에 따라 당사 뿐만 아니라 협력사들의 '책임있는 구매'까지 함께 관리하도록 하겠습니다.

- 1) 당사는 경영 활동과 관련하여 적용 받는 법과 규제를 기반으로 분쟁광물 관련 규범 및 가이드라인을 당사 임직원은 물론 협력사에도 제공하고, 교육을 통한 인식 제고와 해당 규범 준수를 요구하겠습니다.
- 2) 당사와 협력사는 분쟁광물 사용현황을 지속적으로 모니터링하여 사업 운영 전반에서 발생하는 부정적 환경 영향을 저감하도록 노력하겠습니다.
- 3) 당사는 협력사가 조달하는 분쟁광물이 생산 과정에서 인권 침해와 간접, 직접적으로 기여하지 않았는지 확인하고 인권 보호를 위해 필요한 조치를 하겠습니다.
- 4) 당사는 협력사에 원부자재 생산 과정에서의 위험 요소를 점검 및 개선할 것을 요청하여 원부자재 생산 과정에 참여하는 임직원의 안전 및 보건 증진에 노력하겠습니다.

본 정책은 본사, 국내/외 법인 등 회사의 재무적 연결범위에 속하는 모든 임직원에게 적용됩니다.
임직원과 내/외부 이해관계자들은 협력사를 대할 때에도 분쟁광물 정책을 준수하도록 권장합니다.



품질경영

화신정공은 품질을 기업 경쟁력의 출발점이자 고객 신뢰의 근간이라 믿습니다. 우리는 자동차 부품 전문 기업으로서 안전하고 제품과 신뢰할 수 있는 품질을 제공하는 것을 최우선 과제로 삼아, 전사적인 품질경영 체계를 통해 제품 개발부터 생산, 출하 전 과정에 이르기까지 엄격한 관리와 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다. 화신정공의 품질경영은 고객 요구에 대한 선제적인 대응, 글로벌 품질 기준에 부합하는 관리 시스템, 그리고 임직원 모두가 참여하는 품질 문화 확산을 기반으로 운영되고 있으며, 이를 통해 불량 예방과 품질 경쟁력 강화를 동시에 실현하고 있습니다.

품질경영 방침 및 운영체계

품질경영 전략

화신정공은 'Smart Quality, Making Dream Hwashin'이라는 품질이념 아래 최고 품질에 대한 고객과의 약속, 그리고 최종 사용자의 승차감과 안전을 항상 먼저 생각하는 품질경영을 추진하고 있습니다. 화신정공은 제조과정은 물론 그 이전, 부품과 원자재 구매, 제작 준비 단계부터 철저히 품질을 관리하여 불량을 예방하고, 문제 발생 시에는 신속하게 대응하고 있습니다. 동시에 생산 현장과 사용 현장을 중심에 둔 지속적 개선 활동을 통해 고객 만족을 높이 고자 합니다. 이를 위해 IATF 16949 품질시스템 요구사항을 기반으로 제품 개발 기획 단계 부터 양산에 이르기까지 APQP 전 단계를 체계적으로 운영하여 품질 리스크를 사전에 관리하 고 있습니다. 또한 공정 중 발생한 규격 불일치 사항에 대해서는 근본 원인을 조사 분석하여 재발 방지 조치를 하고, SPC와 6시그마 활동을 바탕으로 공정의 안정성과 품질 수준을 지속 적으로 향상시키고 있습니다.

품질경영 거버넌스

화신정공은 대표이사 중심의 품질경영 거버넌스를 바탕으로 전사 품질관리 책임체계를 운영 하고 있습니다. 품질 정책의 실행과 감사 기능 간의 연계성을 높여 전사 품질 경영 체계를 고 도화 하고, 각 공장과 유관부서는 품질부문과 협업을 통해 현장 품질 이슈와 개선 필요사항을 공유하고, 고객 요구사항이 실제 업무에 반영될 수 있도록 연계하고 있습니다. 화신정공은 이 와 같은 조직 운영을 통해 품질 관련 의사결정과 실행체계를 유기적으로 연결하고, 전사 차원 의 품질 책임성과 관리 효율성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질이념 및 품질원칙

Smart Quality, Making Dream Hwashin
똑똑한 품질이 화신정공의 미래다

- 1 품질은 고객과 우리의 약속이다
- 2 품질은 반드시 기본부터 지킨다
- 3 불량은 절대로 만들지 않는다
- 4 문제가 발생하면 신속히 조치한다
- 5 현장에서 생각하고 끊임없이 개선한다

품질경영 운영 조직도



주) 본 조직도는 2026년 1월 1일 기준입니다.

품질경영

품질경영 방침 및 운영체계

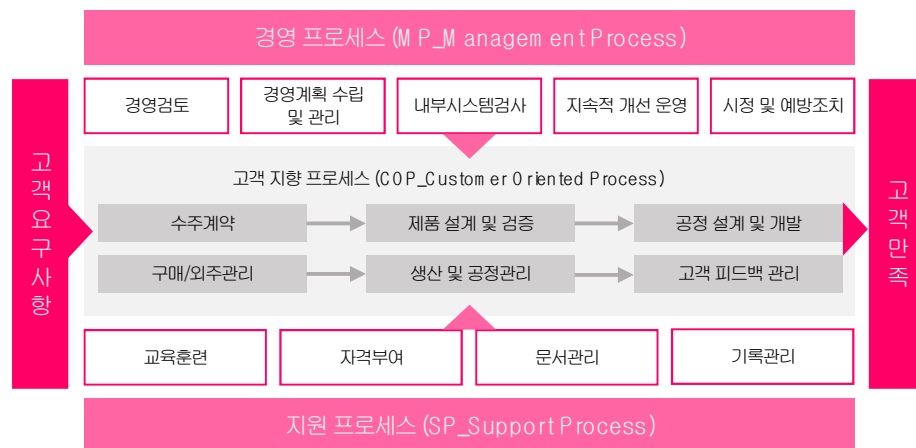
품질 표준 및 절차

화신정공은 품질경영시스템 매뉴얼을 기반으로 규정, 절차서, 지침 등 품질 관련 문서를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 고객 요구사항과 품질 기준이 제품 개발, 생산, 검사 및 개선 활동 전반에 일관되게 반영될 수 있도록 운영하고 있습니다. 또한 각 사업장은 표준화된 업무 절차에 따라 품질업무를 수행하고, 관련 문서의 제 개정과 운영 현황을 지속적으로 점검함으로써 품질관리의 일관성과 실행력을 높이고 있습니다. 화신정공은 이러한 표준 및 절차 관리를 바탕으로 품질 리스크를 사전에 예방하고, 안정적인 품질경영 기반을 강화하고 있습니다.

품질경영 프로세스

화신정공은 고객 요구사항을 시작점으로 개발-생산-검사-출하-개선에 이르는 전 과정이 유기적으로 연계될 수 있도록 품질경영 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 단계의 주요 활동은 상호 연계된 흐름 속에서 관리되며, 개발 및 양산 과정에서 확인된 품질 이슈는 관련 부서와 사업장에 공유되어 후속 대응과 개선활동으로 연결되고 있습니다. 또한 공정 운영 과정에서 축적된 품질 정보와 현장 이슈는 검사, 분석, 시정조치 및 재발방지 활동과 연계하여 관리함으로써 품질 안정성과 고객 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 화신정공은 이러한 프로세스 기반 운영을 통해 품질관리의 일관성과 실행력을 높이고, 변화하는 고객 요구사항에 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 유지하고 있습니다.

품질경영 프로세스 상호 작용도



품질 인증 현황

화신정공은 글로벌 자동차 산업의 품질 요구수준에 부합하기 위해 IATF 16949 요구사항에 기반한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 회사는 인증 기준의 적합성과 운영 수준을 유지하기 위해 정기적인 시스템 심사와 점검 활동을 수행하며, 이를 통해 품질경영체계의 신뢰성과 대외 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 고객 요구사항과 국제 품질 기준을 지속적으로 반영하여 인증 유지 수준을 높이고, 전사적인 품질관리 역량을 강화하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 체계적인 인증 관리를 통해 고객이 신뢰할 수 있는 품질경영 기반을 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

IATF 16949 인증 현황

구분	인증일자	만료일자
영천공장	2023.11.29	2026.11.28
경산공장	2023.11.29	2026.11.28



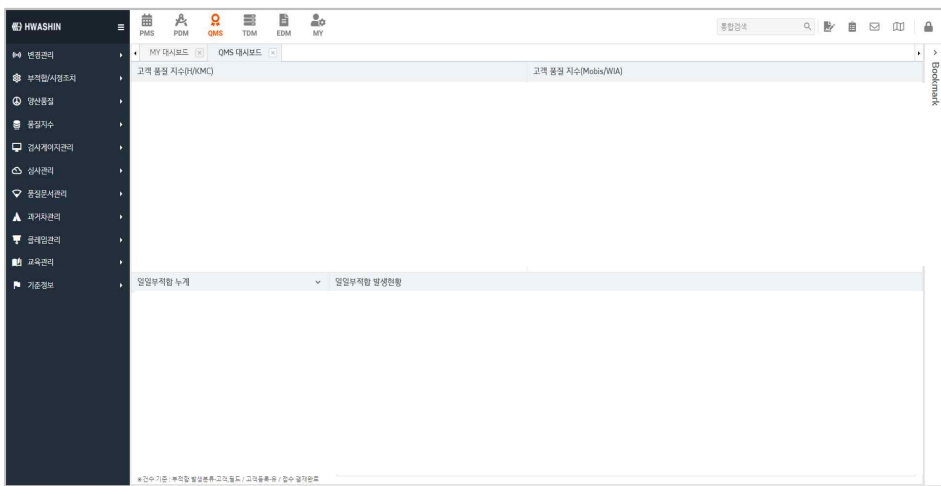
품질경영

품질 확보 및 개선활동

품질 점검 및 개선활동

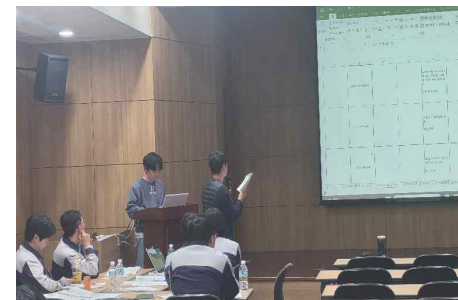
화신정공은 품질경영시스템의 실효성을 높이고 현장 품질 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 정기적인 점검과 개선활동을 수행하고 있습니다. IATF 16949 요구사항에 따라 연 1회 시스템 심사를 실시하여 품질경영시스템의 운영 적합성을 점검하고 있으며, 각 공장에서는 공정심사와 제품심사를 통해 제조공정의 관리 수준과 제품의 품질 적합성을 확인하고 있습니다. 또한 품질 이슈 발생 시에는 관련 내용을 QMS(Quality Management System, 화신정공 품질관리시스템) 내 조치관리사항으로 등록하여 원인 분석, 개선조치, 이행 결과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 화신정공은 품질 문제에 대한 신속한 대응과 함께 유사 이슈의 재발 방지 및 지속적인 품질 수준 향상을 추진하고 있습니다.

QMS 메뉴



임직원 품질교육

화신정공은 품질경영시스템에 대한 임직원의 이해도 제고와 현업 적용 역량 강화를 위해 직무교육 과정 내에 품질교육을 매년 정기적으로 실시하고 있습니다. 신규 입사자, 입사 3년 미만 임직원 및 기타 교육 희망자를 대상으로 실시하는 해당 교육은 IATF 16949의 이해를 중심으로 구성되며, 품질경영시스템의 목적과 필요성, 추진 배경, 자동차 산업 품질경영의 기본 원칙 및 IATF 16949 주요 요구사항에 대한 이해를 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 임직원이 품질경영의 중요성을 인식하고, 업무 수행 과정에서 요구되는 품질 기준과 절차를 보다 체계적으로 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 2025년에는 관련 부서 인원 중 사전 수요조사를 통해 희망자를 대상으로 설계/공정 FM EA 개요 및 방법론 교육을 실시하여, 제품 설계 및 생산 공정 단계에서 발생 가능한 고장 유형과 영향을 사전에 분석하고 품질 리스크를 예방할 수 있는 실무 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 품질경영의 중요성을 인식하고, 업무 수행 과정에서 요구되는 품질 기준과 절차는 물론 사전 예방 중심의 품질관리 기법까지 보다 체계적으로 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다.



2025년 FM EA 교육 실시 현장

품질경영

품질 커뮤니케이션

종합품질회의

화신정공은 전사 품질 현황을 체계적으로 점검하고 품질 이슈에 대한 대응력을 높이기 위해 매월 종합품질회의를 운영하고 있습니다. 종합품질회의에서는 전 법인의 PPM 품질지수와 개발 및 양산 차종의 품질 현황을 종합적으로 점검하고, 국내외 주요 품질 이슈를 공유하며, 연간 정성품질 활동 계획과 품질 목표를 함께 검토하고 있습니다. 또한 개발 및 양산 차종에서 발생하는 주요 이슈를 점검함으로써 품질 리스크를 조기에 식별하고 관리하고 있습니다. 회의 결과 도출된 주요 개선 과제는 관련 법인 및 부서와 연계하여 후속조치를 추진하고, 이행 현황을 지속적으로 점검함으로써 품질관리의 실행력을 높이고 있습니다. 이를 통해 화신정공은 품질 관리에 대한 전사적 공감대를 형성하고, 법인 간 품질 정보와 개선 사례를 공유하여 품질 수준 향상을 도모하고 있습니다. 화신정공은 이처럼 종합품질회의를 통해 앞으로도 고객 요구사항과 현장 이슈를 반영한 선제적 품질관리 체계를 지속 강화해 나갈 것입니다.

고객사 정책 및 요구사항 공유

화신정공은 고객사의 품질 정책 및 요구사항을 적시에 반영하기 위해 관련 부서와 협력사를 대상으로 정책 공유회를 운영하고 있습니다. 정책 공유회에서는 현대자동차를 비롯한 주요 고객사의 품질 정책 변화와 관리 기준, 요구사항을 공유하고, 사업장 및 협력사 차원의 적용 방안과 후속 조치를 함께 점검하고 있습니다. 이를 통해 화신정공은 고객 요구사항에 대한 대응력을 높이고, 공급망 전반의 품질관리 기준을 일관되게 운영하고 있습니다. 특히 고객사 정책 변경 사항이 현업에 신속하게 반영될 수 있도록 관련 부서 간 협업 체계를 강화하고, 협력사와도 동일한 기준과 방향을 공유함으로써 실행력 있는 품질 대응체계를 마련하고 있습니다. 또한 정책 공유회에서 확인된 주요 사항은 후속 점검과 개선 활동으로 연계하여 실제 업무 적용 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 화신정공은 이를 통해 고객 신뢰를 높이고, 품질 요구사항 변화에 대한 대응체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.



2025년 시행한 종합품질회의



2025년 시행한 협력사 공유회

기술경영

화신정공은 품질을 기업 경쟁력의 출발점이자 고객 신뢰의 근간이라 믿습니다. 우리는 자동차 부품 전문 기업으로서 안전하고 제품과 신뢰할 수 있는 품질을 제공하는 것을 최우선 과제로 삼아, 전사적인 품질경영 체계를 통해 제품 개발부터 생산, 출하 전 과정에 이르기까지 엄격한 관리와 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다. 화신정공의 품질경영은 고객 요구에 대한 선제적인 대응, 글로벌 품질 기준에 부합하는 관리 시스템, 그리고 임직원 모두가 참여하는 품질 문화 확산을 기반으로 운영되고 있으며, 이를 통해 불량 예방과 품질 경쟁력 강화를 동시에 실현하고 있습니다.

연구개발 및 기술 인프라

연구개발

화신정공은 2008년, 미래 경쟁력 강화를 위한 기반으로 기업부설연구소인 화신정공 부설 기술연구소를 설립하였습니다. 연구소 설립 초기부터 장기적인 연구개발 전략에 따라 우수한 인재 확보와 더불어 첨단 컴퓨터 시스템 및 시험 장비를 구축해 왔습니다. 연구소는 제조 관련 신기술, 신소재, 신공법 등 첨단 기술 개발을 핵심 과제로 삼고 있으며, 산 학 연 공동연구와 국책과제 수행 등을 통해 지속가능한 모빌리티 산업의 기술 고도화에 기여하고 있습니다. 또한, 소속 연구원 전문 교육과 역량 강화를 적극 추진하여, 연구개발 전문인력 양성에도 힘쓰고 있습니다. 연구소는 제품 설계, 전산 해석, 선행 연구, 시험, 시작(prototyping), 제조 공정 설계, 금형 공정기술 개발 등 각 분야별로 전문화된 팀으로 구성되어 있으며, 제품 개발 전 주기에 걸친 연구 역량을 강화하고 있습니다. 화신정공은 지금까지 축적한 기술력을 바탕으로, 21세기 미래차 시대를 선도할 자동차 부품 기술 개발의 중추적인 역할을 수행하고 있으며, 앞으로도 친환경성과 기술혁신을 아우르는 지속가능한 연구개발 활동에 박차를 가할 것입니다.

주요 연구시설 및 장비

화신정공은 제품 설계부터 해석, 시제품 제작, 시험에 이르기까지 제품 개발 전 주기에 걸친 연구개발을 지원하는 첨단 연구 인프라를 보유하고 있습니다. 주요 시설로는 Robot Welder, 3D Measuring M/C, Static Load Tester, NVH Tester 등이 있으며, 이를 통해 시제품 제작, 정밀 측정, 구조 해석, 소음 진동 평가 등 다양한 연구개발 활동을 신속하고 정밀하게 수행할 수 있습니다.



TestLab

연구개발 분야

연구

신기술 연구개발, 신기술 동향 분석, 연구개발 로드맵 기획, 국책 사업, 특허 관리

설계

양산 설계, 제품 벤치마킹, 설계 자동화, 최적화 설계, 고객사 방문 설계

해석

동역학 해석, 구조 및 내구 해석, 성형 해석, 유동 해석, 충돌 해석

시작

프로토타입 제작 계획, 금형 제작 및 시운전, 지그 제작 및 시운전, 3D 스캐닝 측정, 성형성/용접 확인

시험

1/2 Car 내구 시험, 정하중 시험, 충돌 특성 시험, 복합 환경 시험

기술경영

기술 협력

R&D Tech Conference

화신그룹사는 연구개발 문화의 확산과 기술 경쟁력 강화를 위해 매년 R&D Tech Conference를 개최하고 있습니다. 이 행사는 자동차 부품 산업의 최신 기술 동향과 신기술·신공법 신소재 적용 사례를 공유함으로써, 사내 연구개발 역량을 제고하고 협력사와의 기술 협업 기반을 강화하는 데 목적이 있습니다. 2025년 10월 30일에는 제12회 R&D Tech Conference가 개최되었으며, 해당 컨퍼런스에서는 경제형 스틸 배터리팩 케이스 기술, 캐리어 일체형 알루미늄 중공 주조 세미트레이링 암, AI 비전을 활용한 비전 자율 용접 검사 시스템 등 차세대 모빌리티에 대응하기 위한 주요 연구 주제가 다뤄졌습니다. 화신그룹은 이와 같은 R&D Tech Conference 개최를 통해 구성원의 연구개발 의욕 고취 및 이해관계자와의 상생 협력 기반 기술 경쟁력 강화라는 시너지 효과를 창출하고 있습니다.



2025년 R&D Tech-Conference 전경



산업 기술교류 및 미래차 대응 연구 네트워크 강화

화신그룹사는 자동차 부품 산업 내 기술 교류와 협력 기반 확대를 위해 한국자동차공학회 부품기술연구회 행사를 기술연구소에서 개최하였습니다. 본 행사에는 인팩, 대원산업, 태양금속공업, 광진, 세종공업 등 주요 부품사가 참여해 2025년 산업 전망과 미래차 기술 동향을 공유하고, 부품사 간 벤치마킹과 네트워크 구축의 기회를 마련하였습니다. 또한 화신그룹의 BPC 신공장과 하이테크파크 공장 견학을 통해 생산공정과 기술 적용 현황을 소개하며, 연구개발과 생산기술이 연계된 경쟁력 강화 방향을 함께 모색하였습니다. 이러한 교류 활동은 화신그룹이 미래차 산업 변화에 선제적으로 대응하고, 외부 협력 기반의 개방형 연구개발 체계를 확대해 나가는 데 중요한 기반이 되고 있습니다.



2025년 한국자동차공학회 부품기술연구회 행사 전경



기술경영

기술 협력

국가과제 연계 연구개발 역량 강화

화신그룹사는 지자체, 유관기관, 학계와의 긴밀한 협력을 바탕으로 기술 경쟁력과 품질 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년에는 대구경북과학기술원(DGIST)과 국가과제 발굴 및 수행을 중심으로 협력을 추진하며, 화신그룹의 공정 및 제품 경쟁력과 연계할 수 있는 연구 주제를 구체화해 왔습니다. 연구진과의 기술 교류 미팅, 연구시설 방문, 생산 현장 연계 설명회 등을 통해 기초 기술이 실제 양산 공정에 적용 가능한 수준으로 발전할 수 있도록 협력 체계를 구축하였으며, 배터리 용접 공정 자동화와 인공지능 기반 자율제조 등 미래 핵심기술에 대한 공동 연구 논의도 함께 진행하였습니다. 또한 지자체 및 유관 연구 투자기관과의 협의를 병행함으로써 연구개발 이후 사업화 가능성과 지역 산업 연계성까지 종합적으로 검토하였고, 이를 통해 기술개발의 실효성을 높이는 한편 중장기 기술 고도화 및 투자 방향을 구체화하는 기반을 마련하였습니다. 이러한 산학협력 및 민관 협력 활동은 화신그룹의 지속가능한 연구개발 체계와 품질 기술경영 경쟁력을 강화하는 중요한 축으로 자리매김하고 있습니다.



2025년 대구경북과학기술원 화신정공 현장 견학

특허 현황

화신그룹사는 지식재산권을 기술 경쟁력 강화를 위한 핵심 자산으로 인식하고 있으며, 그에 따라 지식재산권 확보 및 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히, 전사적 특허 활동을 체계적으로 전개하고, 우수 기술의 권리화를 통해 연구개발 성과의 사업화 및 기술 보호에 주력하고 있습니다. 그 결과, 2025년 기준, 화신그룹은 총 259건의 특허 등록과 65건의 특허 출원 실적을 보유하게 되었습니다. 또한, 매년 등록 특허 평가 심의회를 진행하여 심의 결과에 따라 임직원 포상과 인사 제도 상 가점(승진)을 부여하고 있습니다.



보유 특허 중 일부



지배구조 Governance

1. 지배구조

- 1) 지배구조 운영 기반
- 2) 이사회 운영 체계
- 3) 감사 및 감독
- 4) 주주친화 경영
- 5) 리스크 관리

2. 윤리 준법경영

- 1) 윤리 준법경영 체계
- 2) 윤리규범 및 실천원칙
- 3) 윤리 준법 내재화 및 실천

3. 공정거래 자율준수(거래 컴플라이언스)

- 1) 공정거래 자율준수 운영 체계
- 2) 공정거래 리스크 예방

지배구조

화신정공은 투명하고 책임 있는 지배구조가 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자 신뢰의 기반이라는 인식 아래, 건전한 거버넌스 체계를 구축하고 발전시키려 하고 있습니다. 회사는 이사회의 전문성과 독립성을 바탕으로 주요 경영 의사결정의 투명성을 강화하고, 경영진의 책임 있는 역할 수행을 통해 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 보호하고자 합니다. 화신정공의 지배구조는 건전한 의사결정 구조, 명확한 권한과 책임, 그리고 지속적인 점검과 개선을 핵심으로 하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와의 신뢰 관계를 더욱 공고히 해 나가고 있습니다.

지배구조 운영 기반

기업지배구조 헌장 제정

화신정공은 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고, 지속가능한 기업을 만들어 나가기 위해 기업지배구조헌장을 제정하였습니다. 본 헌장은 이사회와 임원의 역할과 책임을 명확히 하고, 경영진에 대한 건전한 견제와 윤리적 운영 기준을 제시함으로써 주주를 포함한 모든 이해관계자의 권익을 보호하는 데 목적이 있습니다. 화신정공은 기업지배구조 헌장을 기반으로 하여 조직된 전문성과 독립성을 갖춘 이사회를 중심으로, 효율적인 운영과 건전한 감독 기능 수행을 통해 경영진의 책임 있는 경영을 적극 지원하고 있습니다. 이를 통해 기업의 지속적인 성장과 주주 가치를 동시에 실현하고, 나아가 사회로부터 신뢰받는 지배구조 체계를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 화신정공은 앞으로도 기업지배구조의 고도화와 내실화를 통해 경영 투명성을 강화하고, 모든 이해관계자로부터 신뢰와 존경을 받는 기업으로 나아가기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.



이사회 중심 경영

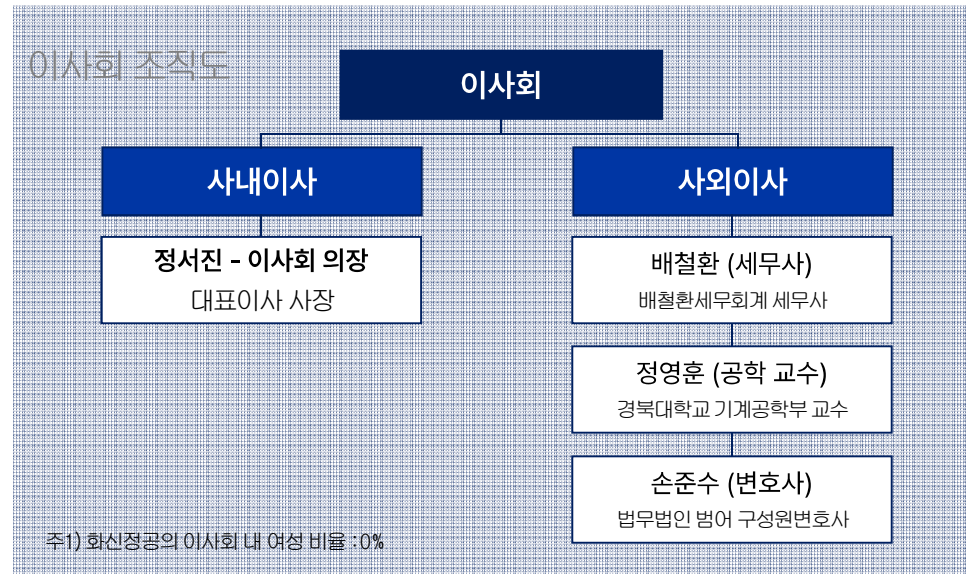
화신정공은 투명하고 책임 있는 경영을 위한 체계 확립을 위해 최고 의사결정기구로서 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 주주를 포함한 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고, 이들의 권익을 보호하면서, 투명하고 효과적인 경영을 실현하는데 핵심 기구로 활동하고 있습니다. 이해관계자 의견 수렴과 경영진 조언을 위해 매 분기 정기 이사회와 필요에 따라 소집되는 임시 이사회가 개최되고 있습니다. 이 자리에서 각 이해관계자의 의견 수렴, 주요 경영 현안에 대한 심도 있는 논의와 중요 의사결정을 수행하고 있습니다. 이를 통해 화신정공은 기업 가치 제고와 사회적 책임의 이행을 도모하는 한편, 이사회가 경영진에 대한 실질적인 감시와 조언의 기능을 수행하는 지속가능한 기업 거버넌스의 중심축으로 가능하도록 관리하고 있습니다.

이사회 구성

화신정공의 이사회는 전문성과 투명성을 기반으로 한 책임 있는 의사결정 체계를 구축하기 위해 사내이사 1명과 사외이사 3명, 총 4명의 이사로 구성되어 있습니다. 각 이사는 자동차 산업에 대한 이해와 경영 전문성을 바탕으로 주요 전략 및 경영 사안에 대해 심의·의결하며, 대표이사가 이사회 의장을 맡아 전체 회의를 주재하고 의사결정의 중심 역할을 수행하고 있습니다. 화신정공은 아프로도 이사회의 독립성과 전문성, 다양성을 지속적으로 강화하여 건전한 지배구조 운영과 지속가능한 기업 경영실현에 기여할 것입니다.

지배구조

이사회 운영 체계



이사회 구성 현황

구분	성명	작위	성별 주1)	선임일	임기	담당업무	추천인	회사와의 거래	최대주주와의 관계	주요 경력
사내이사	정서진	대표이사 사장 (의장)	남	2023.03.27	3년	경영 총괄	이사회	없음	최대주주	고려대학교 경영학 졸업 미국 Univ. of Rochester M.B.A (주) 화신정공, (주) 화신정공 대표이사 사장
사외이사	배철환	사외이사	남	2024.03.27	3년	감사위원회 대표 재무전문가	이사회	없음	없음	경주세무서장, 북대구세무서장, 배철환세무회계 세무사
	정영훈	사외이사	남	2024.03.27	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	포항공과대학교 기계산업공학부 공학박사 경북대 기계공학부 교수
	손준수	사외이사	남	2024.03.27	3년	감사위원회 위원	이사회	없음	없음	대구시 법무담당관 법무법인 범어 구성원 변호사

지배구조

이사회 운영 체계

이사회 독립성

화신정공은 이사회의 독립성을 보장하고 투명성을 극대화하기 위해, 사외이사를 포함한 모든 이사 선임 시 주주총회에 앞서 후보자에 대한 상세 정보를 사전에 공개하고 있습니다. 공시 내용에는 추천인의 신원, 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 내역 등 이해 상충 여부를 확인할 수 있는 핵심 정보를 포함하여 이사의 독립성에 영향을 줄 수 있는 모든 요소를 외부에 명확히 공시하고 있습니다. 또한, 화신정공은 자산 총액 2조 원 미만의 상장회사로서, 「상법」 제542조의8에 따라 사외이사후보추천위원회 설치 의무 대상에는 해당하지 않지만, 2026년 3월 31일 이사회 결의에 따라 독립이사후보추천위원회(주1)를 신설하였습니다. 사외이사 후보 선정 시에는 후보자의 전문성, 독립성, 이해 상충 여부 등을 중심으로 이사회에서 엄격한 기준에 따라 심의하고 있으며, 사외이사가 과반수인 구조적 특성상 사외이사들이 실질적 영향력을 행사하며 후보 검토 과정에 참여하고 있습니다. 앞으로도 화신정공은 이사회의 구성과 운영 전반에서 독립성을 지속적으로 강화하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 지배구조 구축을 위한 개선 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

이사회 전문성

화신정공의 이사는 「상법」 제382조 제3항, 제542조의8 제2항 등 관계 법령에서 요구하는 자격요건을 모두 충족하고 있습니다. 화신정공의 사내이사는 이사회에서 후보에 대한 자격 및 경력, 비전과 리더십 등을 검토하여 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있으며, 사외이사의 경우 상법에서 요구하고 있는 자격요건에 결격사유가 있는 자를 사외이사로 선임하지 않도록 면밀히 검토하고 있습니다. 그뿐만 아니라 화신정공의 비전 실현과 미래 성장에 도움이 될 전문성과 경험이 풍부한 후보자를 선택하여 주주총회에 후보자로 상정하고 있습니다.

이사의 보수 및 보상

화신정공은 이사회 구성원의 책임과 역할에 상응하는 객관적인 보상 체계를 운영하고 있으며, 이사의 보수가 기업의 지속가능한 성장 및 주주 가치 제고에 직결될 수 있도록 보상을 투명하게 집행하고 있습니다. 이사의 보수는 직무의 중요성, 책임 범위, 경영 성과 등의 요소를 종합적으로 고려하여 매년 개별 협의를 통해 책정되며, 사내이사와 사외이사 모두 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되고 있습니다. 이러한 보상 체계를 통해 주주 권익 보호와 보상의 투명성 확보를 동시에 추구하고 있습니다. 화신정공은 이사 보수 집행 현황을 사업보고서 및 주주총회를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 향후에도 보수의 적정성 및 합리성을 지속적으로 점검하고 개선하여, 이사회의 독립성과 책임경영을 뒷받침하는 견고한 거버넌스 체계를 조성해 나갈 것입니다.

2025년 이사회 보수 현황

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균 보수액
등기이사	1명	251 백만원	251 백만원
사외이사	3명	75 백만원	25 백만원

주1) 2026년 7월부터 「상법」 개정에 따라 사외이사 명칭이 독립이사로 변경

지배구조

이사회 운영 체계

이사회 운영 현황

화신정공 이사회는 회사의 경영 안정성과 지속가능한 성장에 미치는 주요 사안을 중심으로 안건을 심의 의결하고 있습니다. 2025년의 경우 중 이사회는 재무제표 승인, 현금배당 결정, 정기주주총회 회의목적사항 승인 등 법규 준수, 재무 건전성, 투자자 보호 및 주주환원과 관련된 안건을 다루었습니다. 화신정공은 경영 전반의 핵심 의사결정 사항을 이사회 차원에서 검토하여 회사 운영의 투명성과 책임성을 제고하고 있습니다. 또한 이사회 활동 내역과 이사별 참석 현황을 함께 관리하고 분기별 정기보고서에 공개함으로써 이사회 운영의 충실성과 투명성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

2025년 이사회 활동 내역 및 참석률

구분		2023년	2024년	2025년
이사회 개최횟수		13 회	13 회	13 회
참석률	정서진	100%	100%	100%
	정영훈	100%	100%	100%
	배철환	100%	100%	94.7% 주1)
	손준수	100%	100%	100%

주1) 출장으로 인한 1회 불참

이사회 주요 의결 사항^{주2)}

개최일자	의안 내용	가결 여부	사내이사		사외이사		
			정서진	강성만	정영훈	배철환	손준수
2025.02.10	제15기 재무제표 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	- 주1)	찬성
2025.03.05	현금배당 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.04.28	산업운영자금대출 차입 및 기한 연장의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.11.13	지점 설치의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.11.29	주식소각 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
2025.12.19	산업운영자금대출 50억원 차입의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성

지배구조

주주친화경영

주주환원정책

화신정공은 주주이익 극대화를 전제로 하여 회사 이익의 일정 부분을 주주에게 환원하는 주요 수단으로 배당 정책을 운영 및 시행하고 있습니다. 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 배당을 실시하고 있으며, 2024년부터 이사회 결정으로 2024 사업연도부터 3개년간 배당의 가시성 확대와 안정성 확보를 위해 연간 연결당기순이익 기준 7% 내외 수준의 배당성향을 탄력적으로 운영하겠다는 중 장기 배당정책을 수립 및 결의하였습니다. 배당에 관련된 정보나 의사결정 사항은 화신정공 홈페이지(ESG-주주환원전략-5개년 배당정보)에도 투명하게 공개하였습니다. 앞으로도 화신정공은 지속 성장을 위한 미래 투자와 주주 환원 간의 최적의 균형을 유지하며, 기업 가치를 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

주주환원정책 운영 원칙

- 1 화신정공은 정관에 의거 주주총회 결의를 통해 결산배당을 실시하고 있습니다.
- 2 배당 규모는 수립된 중 장기 배당정책에 근거하여 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 현금흐름 상황 등을 고려하여 결정하고 있습니다.
- 3 배당 관련 정보는 정기주주총회 2주 전까지 전자공시시스템(DART)에 「현금 현물배당 결정 공시」를 통해 안내하고 있으며, 정기주주총회 승인 당일 「정기주주총회 결과 공시」를 통해 배당금 확정 내용을 안내하고 있습니다.

배당액 확정일 및 배당기준일 지정 현황

구분	결산월	배당 여부	배당액 확정일	배당 기준일	배당 예측가능성 제공 여부
제16기 결산	2025년 12월	0	2026년 3월 24일	2025년 12월 31일	X
제15기 결산	2024년 12월	0	2025년 3월 25일	2024년 12월 31일	X
제14기 결산	2023년 12월	0	2024년 3월 28일	2023년 12월 31일	X

지배구조

주주친화경영

최근 사업연도 배당 현황

사업연도	주식종류	액면가	주당배당금	총배당금(백만원)	배당성향	시가배당률	액면배당률	배당정책 이행여부	배당정책 달성률
2025	보통주	500 원	75 원	2,629	25.5%	5.62%	15.0%	0	102.0%
2024	보통주	500 원	50 원	1,753	68.5%	3.92%	10.0%	-	-
2023	보통주	500 원	50 원	1,753	19.4%	2.91%	10.0%	-	-

정기주주총회 개최

화신정공은 주주 권익을 실질적으로 보호하고 주주총회 참여를 활성화하기 위해 다양한 제도적 지원과 소통 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 의결권 행사의 편의성을 높이하고자 2022년 제12기 정기주주총회부터 전자투표 제도를 도입하여 전면 시행하고 있으며, 이를 통해 시공간적 제약 없이 주주의 소중한 의결권이 경영에 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 지난 2025년 3월 25일에 개최된 제15기 정기주주총회에서는 회사의 경영 성과와 향후 비전을 투명하게 공유하였으며, 현장에 참석한 다수 주주의 질의와 의견을 경청하며 경영 현안에 대한 공감대를 형성하였습니다. 화신정공은 앞으로도 주주총회를 단순한 의결 절차를 넘어 주주 및 시장 관계자들과 경영 전략을 공유하는 핵심 소통 창구로 활용할 것이며, 주주의 목소리를 경영 전반에 적극적으로 반영하여 두터운 신뢰 관계를 구축해 나갈 것입니다.



2025년 제15기 정기주주총회 현장

지배구조

주주친화경영

제15기 정기주주총회 의결

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수
						반대, 기권 등
제1호	보통결의	제15기 재무제표 승인				
제1-1호	보통결의	제15기 재무제표 승인	가결	35,055,910	14,217,919 (40.6%)	14,183,501 (99.8%) 34,418 (0.2%)
제1-2호	보통결의	이익배당 및 이익잉여금처분계산서 승인				
제1-2-1호	보통결의	현금배당 주당 50원 (이사회안)	가결	35,055,910	14,217,919 (40.6%)	12,263,894 (86.3%) 1,954,025 (13.7%)
제1-2-2호	보통결의	현금배당 주당 70원 (주주제안)	부결	35,055,910	14,217,919 (40.6%)	1,970,192 (13.9%) 12,247,727 (86.1%)
제2호	보통결의	자기주식 소각의 건 (주주제안)	부결	35,055,910	14,217,919 (40.6%)	1,960,466 (13.8%) 12,257,453 (86.2%)
제3호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건				
제3-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 정영훈 선임의 건 (이사회안)	가결	27,341,779	6,503,788 (23.8%)	4,967,929 (76.4%) 1,535,859 (23.6%)
제3-3호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 박진우 선임의 건 (주주제안)	부결	27,341,779	6,503,788 (23.8%)	1,355,542 (20.8%) 5,148,246 (79.2%)
제4호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	35,055,910	14,217,919 (40.6%)	13,794,496 (97.0%) 423,423 (3.0%)

최대주주 및 특수관계인의 의결권 제외 현황은 당사 홈페이지(ESG - 주주원전력)를 참고해주시기 바랍니다.

지배구조

주주친화경영

제15기 정기주주총회 (최대주주 및 특수관계인 제외)

의안	구분	회의목적사항	가결 여부	의결권있는 발행주식수	의결권행사 주식수	찬성주식수
						반대, 기권 등
제1호	보통결의	제15기 재무제표 승인				
제1-1호	보통결의	제15기 재무제표 승인	가결	35,055,910	2,349,841 (6.7%)	2,315,423 (98.5%) 34,418 (1.5%)
제1-2호	보통결의	이익배당 및 이익잉여금처분계산서 승인				
제1-2-1호	보통결의	현금배당 주당 50원 (이사회안)	가결	35,055,910	2,349,841 (6.7%)	395,816 (16.8%) 1,954,025 (83.2%)
제1-2-2호	보통결의	현금배당 주당 70원 (주주제안)	부결	35,055,910	2,349,841 (6.7%)	1,970,192 (83.8%) 379,649 (16.2%)
제2호	보통결의	자기주식 소각의 건 (주주제안)	부결	35,055,910	2,349,841 (6.7%)	1,960,466 (83.4%) 389,375 (16.6%)
제3호	보통결의	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건				
제3-2호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 정영훈 선임의 건 (이사회안)	가결	27,341,779	1,947,449 (7.1%)	411,590 (21.1%) 1,535,859 (78.9%)
제3-3호	보통결의	감사위원이 되는 사외이사 박진우 선임의 건 (주주제안)	부결	27,341,779	1,947,449 (7.1%)	1,355,542 (69.6%) 591,907 (30.4%)
제4호	보통결의	이사 보수 한도 승인	가결	35,055,910	2,349,841 (6.7%)	1,926,418 (82.0%) 423,423 (18.0%)

최대주주 및 특수관계인의 의결권 제외 현황은 당사 홈페이지(ESG - 주주원전력)를 참고해주시기 바랍니다.

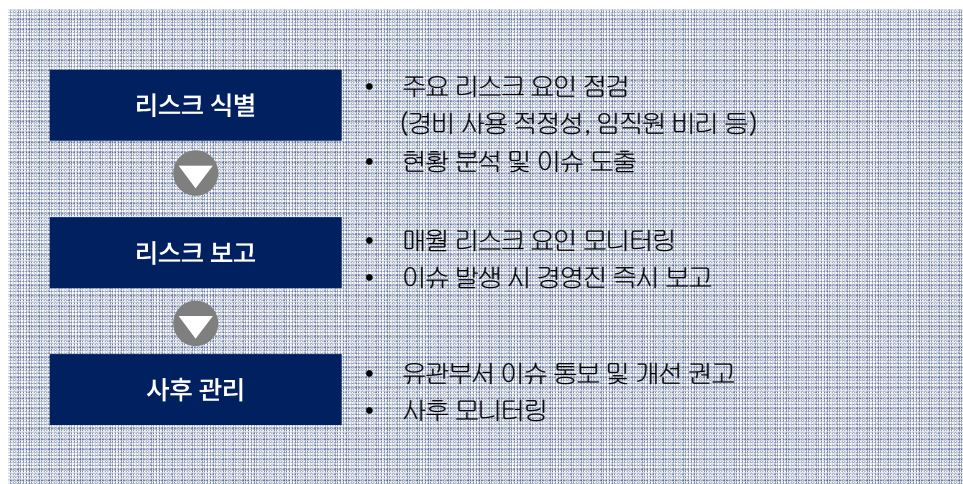
지배구조

리스크 관리

리스크 관리 체계

화신그룹사는 경영 환경 변화에 따른 주요 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 리스크 식별-모니터링-사후 관리로 이어지는 3단계 프로세스를 운영하고 있습니다. 회사는 주요 리스크 요인을 점검하고, 리스크의 발생 가능성과 발생 시 영향을 고려하여 관리 우선순위를 설정하고 있습니다. 또한 리스크별 관리 현황을 지속적으로 모니터링하고, 이슈 발생 시 경영진 보고와 유관 부서 공유를 통해 신속히 대응하고 있습니다. 아울러 사후 점검과 개선 권고를 병행함으로써 전사 차원의 리스크 대응 역량과 경영 안정성을 꾸준히 강화하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



내부통제제도

화신그룹사는 기업 운영의 효율성 및 효과성, 재무 보고의 신뢰성, 관련 법규 및 정책의 준수라는 세가지 목적 달성을 위해 내부 통제 체계를 확립하고 전담 조직을 운영하고 있습니다. 그리고 회사의 재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리기준에 따라 작성 공시되었는가에 대한 모니터링을 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2023년부터 단계적으로 본사 외의 연결 종속회사에까지도 내부회계관리제도에 대한 법적 기준이 적용됨에 따라, 화신그룹사는 해외법인에도 경영진단 및 연결 내부회계관리제도 체계를 확장하고, 법규를 준수하려 대응하고 있습니다. 연결 회사들의 재무 보고 신뢰성 확보와 해외 법인 회계 리스크 관리 감독을 위해 본사의 내부 통제 제도와 운영을 더욱 공고히 하면서 확장하고 있습니다.

내부통제활동 현황

구분	내용	2023	2024	2025
내부 감사	감사 실시 대상 사업장(국내/해외법인)	5개	5개	5개
	감사를 실시한 사업장(국내/해외법인)	3개	3개	2개
	감사 실시한 사업장의 비율	60%	60%	40%
점검 활동	정기점검 수	3건	3건	2건
	수시점검 수	0건	0건	0건
	사이버 제보, 유선, 우편 등 제보 및 투명성 조사	0건	0건	0건

지배구조

리스크 관리

내부회계관리제도

화신그룹사는 재무제표와 공시 자료의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 사전 예방하기 위한 내부회계관리제도를 효율적으로 운영하고 있습니다. 대표이사는 주주총회 및 이사회, 감사위원회에 내부회계관리와 내부통제 운영 실태를 평가하여 정기적으로 보고하고, 관련 보고 결과에 대한 감사위원회 혹은 독립 외부감사인에게서 나온 감사의견서를 공시하고 있습니다.

세무 거버넌스 및 관리 체계

자동차 산업 관련 글로벌 정책과 경제 환경이 급격히 변화함에 따라, 잠재적 세무 리스크를 선제적으로 관리하는 것이 건전한 거버넌스를 위한 핵심 과제가 되었습니다. 이에 따라 화신정공은 매년 정기적으로 국내외 세무 이슈를 점검하고 있으며, 세무 주요 동향과 세법 개정 사항 등 세무 관련 데이터를 폭넓게 분석하여 국내외 법인 세무 리스크 감소를 위한 대응 전략과 방안을 수립하고 있습니다. 또한 조세 납부와 세금 중요 이슈에 대해서는 조세의 종류, 규모 및 중요성 등을 종합적으로 분석하고 경영진에 보고하여 투명한 의사결정 체계를 유지하고 있습니다. 화신그룹사는 성실 납세와 철저한 법규 준수라는 대원칙을 핵심으로 세무 리스크를 관리하고 있습니다. 회사는 국내외 과세 당국과 투명하고 상호 협력적인 관계를 유지하고 있으며, 글로벌 기업으로서 국가별 세법 차이로 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 방지하기 위해 세무회계 관리 역량을 집중하고 있습니다. 화신그룹사는 조세 회피를 목적으로 한 별도의 자회사를 보유하고 있지 않으며, 미국, 인도, 브라질, 중국 등 실제적인 생산과 판매를 진행하는 글로벌 사업 운영을 위한 현지 법인만을 소유하고 있습니다.

글로벌 세무 리스크 대응 활동

화신그룹사는 세무 리스크를 예방하고 관리하기 위해 국내외 세무 환경 변화에 대한 모니터링과 대응 활동을 지속하고 있습니다. 특히 과세당국의 소명 요청 시 신속하고 객관적인 증빙 자료를 제공함으로써 대외적인 세무 신뢰도를 확보하고 있으며, 해외 자회사가 소재한 각국의 세법상 납세 의무와 자료 제출 의무를 완벽히 이행할 수 있도록 본사 차원의 통합 지원 시스템을 가동하고 있습니다. 이를 통해 세계적으로 조세 정의를 실천하며 조세 투명성을 기반으로 한 지속가능경영을 공고히 해 나갈 것입니다. 특히 이전가격 거래와 관련하여 국가 간 과세권 충돌로 인한 이중 과세 위험을 방지하고자, 국내외 세법 및 OECD 이전가격 가이드라인 등에 부합하는 합리적인 정상가격 산출 체계를 확립하였습니다. 또한 화신그룹사는 「국제조세조정에 관한 법률(국조법)」을 철저히 준수하기 위해 해외법인과 이전가격 거래 시 독립 기업 간 가격 원칙에 근거한 합리적인 정상가격 산출 방법을 적용함으로써 조세 투명성을 실천하고 있습니다.

투명한 공시

화신그룹 및 화신정공은 이해관계자의 합리적인 의사결정을 지원하고 정보 비대칭으로 인한 리스크를 최소화하기 위해 중요한 재무 및 세무 정보를 전자공시시스템(DART)을 통해 적시에 투명하게 공시하고 있습니다. 회사는 법적 기준을 준수하는 동시에 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하여 경영 투명성을 제고하고 있으며, 앞으로도 신속하고 공정한 공시를 통해 시장과의 신뢰 관계를 강화해 나갈 계획입니다.

윤리·준법경영

화신정공은 윤리적인 사업을 향한 의지, 그리고 준법정신을 모든 경영 활동의 출발점으로 삼고, 공정하고 정직한 사업 활동을 전개하고 있습니다. 윤리 준법 정신을 경영 전반에 내재화함으로써 부패 불공정 행위를 예방하고 있습니다. 화신정공의 윤리 준법 경영은 고객, 지역사회, 임직원 등 이해관계자들과의 신뢰를 가장 큰 자산으로 여기는 경영 가치에 기반하고 있습니다. 이 가치를 지키기 위한 정책, 활동들을 통해 화신정공을 넘어 자동차 산업 전반에서 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하는데 기여하고자 합니다.

윤리·준법경영 운영체계

윤리·준법경영 체계

화신정공은 윤리적이고 적법한 사업 전개와 공정한 기업문화 정착을 위해 윤리·준법경영 체계를 구축하였습니다. 회사는 모든 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 행동 기준과 가치판단 원칙을 윤리·준법규범에 반영하고 있으며, 이를 통해 회사의 명예와 신뢰를 높이려 합니다. 또한 협력사와의 거래에서도 같은 수준의 윤리성과 적법함을 요구해 거래와 사업에 있어서 공정성과 투명성을 확보하고자 합니다. 화신정공은 앞으로도 윤리·준법경영의 실천을 바탕으로 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

사이버신문고

화신정공은 윤리경영의 실천과 투명한 기업문화 정착을 위해 임직원, 협력사 및 다양한 이해관계자를 대상으로 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 사이버신문고는 직무 관련 부조리 예방, 공정한 거래질서 확립, 법규 및 윤리기준 위반 행위의 조기 발견과 시정을 목적으로 마련된 제보 채널로, 불법 부당한 사익 도모, 부당한 요청, 회사 자산의 불법 부당 사용, 건전한 기업문화 저해 행위는 물론 거래관계에서의 다툼, 하도급법 위반, 기타 법령 및 사규 위반 등을 신고대상에 포함하고 있습니다. 제보는 홈페이지, 이메일, 전화, 우편 등 다양한 경로를 통해 익명 또는 실명으로 접수할 수 있으며, 접수된 내용과 제보자의 신원은 철저히 보호하고 있습니다. 또한 선의의 제보자가 불이익받지 않도록 보호 원칙을 적용하고, 접수된 사안은 전담 부서가 신속하게 검토 조사하고 있습니다. 2025년 보고 기간에 사이버신문고 접수 건수는 없었으며, 화신정공은 시스템 운영 현황과 접수 체계를 지속적으로 관리하고 있습니다. 아울러 신고 채널에 대한 인지도 부족으로 제도 활용에 제약이 발생하지 않도록 교육을 통해 임직원에게 주기적으로 이용 방법과 운영 취지를 안내하고 있습니다. 화신정공은 이처럼 신고 채널의 접근성과 신뢰성을 지속적으로 제고하며 윤리·준법경영의 실효성을 강화하고 있습니다.

제보자 보호 프로그램

구분	주요 내용
비밀 보장	- 제보자의 동의 없이 제보자의 신분 또는 제보 내용을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다. - 전자우편 등 온라인 이용 제보 시 IP주소 등 제보자의 위치나 행방을 추적하는 행위를 금지하고 있습니다. - 제보 절차에 관여하는 자 모두에 대하여 비밀 유지 등에 관한 서약서를 징구하여 공정하고 독립적으로 업무를 처리하고 제보 제도의 전 절차에서 알게 된 비밀을 엄수하도록 하고 있습니다.
신분 보장	- 제보나 진술·자료 제출 등을 통해 제보 내용의 감사 및 조사에 노력하였음을 이유로 한 어떠한 신분상 불이익이나 근무조건상 차별(이하 불이익조치"라 한다)도 금지하고 있습니다. - 화신정공 임직원 및 협력사 임직원은 불이익조치를 받을 경우 이의 시정을 요구할 수 있습니다.
책임 감면	내부제보를 함으로써 그와 관련한 자신의 징계사항이 발견된 제보자에 대하여는 징계를 감경하거나 면제할 수 있습니다.

윤리·준법경영

윤리·준법규범 및 실천 원칙

윤리·준법 행동지침

화신정공은 임직원의 공정하고 투명한 업무 수행을 위해 윤리·준법 행동지침을 운영하고 있습니다. 본 지침은 법규 및 사규 준수, 직위와 권한의 남용 금지, 부당한 이익 수수 금지, 고객 및 동료에 대한 존중, 공정하고 정직한 업무 수행, 회사 자산 및 정보 보호 등 임직원이 준수해야 할 행동 기준을 제시하고 있습니다. 화신정공은 이를 통해 조직 전반에 건전한 기업 문화를 정착시키고, 윤리·준법경영이 실질적으로 실천될 수 있도록 관리하고 있습니다.

1 불법·부당한 사익 도모 금지

직무와 관련하여 그 직위 또는 권한을 남용하거나 국가의 법령 또는 화신정공 규정을 위반하여 회사 내외부 이해관계자로부터 다음과 같은 형태의 이익을 도모해서는 안 된다.

2 부당한 요청 금지

우월적인 지위 또는 호의적인 관계를 이용하여 회사 내·외부 이해관계자에 다음의 행위를 요청해서는 안 된다.

3 회사 자산 불법·부당 사용 금지

회사의 유·무형 자산이나 경영 정보를 자기 또는 제3자의 사적 이익을 위하여 다음과 같이 이용해서는 안 된다.

4 건전한 기업문화 저해행위 금지

건전한 기업문화를 해치는 다음의 행위를 하여서는 안 된다.

5 기타 법령 및 사규 위반행위 금지

기타 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신정공 규정을 위반해서는 안 된다.

임직원의 기본자세

화신정공은 건전한 기업문화 정착과 신뢰받는 조직 운영을 위해 모든 임직원이 갖추어야 할 기본자세를 제시하고 있습니다. 임직원은 업무 수행 과정에서 공정성과 책임의식을 바탕으로 고객, 동료, 협력사 등 다양한 이해관계자를 존중하며, 회사의 신뢰와 명예를 높이는 방향으로 행동합니다. 화신정공은 이를 통해 건전한 조직문화를 형성하고자 합니다.

화신정공 임직원의 기본 자세

- 1 제반 업무 처리에 있어서 항상 공정하고, 투명하게 적절한 절차에 따라 직무를 수행한다.
- 2 우월한 권한과 지배적 지위를 이용한 어떠한 형태의 불법·부당행위도 하지 않는다.
- 3 고의적인 업무 지연으로 어떠한 대가도 의도하지 않는다.
- 4 업무를 수행하는데 있어서 상호간에 예의를 갖추어 임한다.
- 5 업무의 수행과 보고는 공정하고 정직하게 한다.
- 6 회사의 재산을 보호하고 거래과정에서 발생된 정보 및 업무상 지득한 회사의 기밀사항에 대하여 철저한 보안을 준수한다.
- 7 일상생활 및 직무와 관련하여 국가의 법령과 화신정공 규정을 준수하며, 사회로부터 지탄받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

윤리·준법경영

윤리·준법 내재화 및 실천

윤리·준법 교육 및 실천 서약

화신정공은 임직원이 윤리·준법경영의 취지와 실천 기준을 충분히 이해하고, 업무 수행 과정에서 올바른 판단과 책임 있는 행동을 실천할 수 있도록 정기적인 교육을 시행하고 있습니다. 교육 과정에서는 회사의 윤리규범과 준법 기준, 직장 내 윤리규정 위반 사례, 위반 발생 시 처리 절차, 내부 신고제도 운용 방식 등 실무와 연계된 내용을 다루고 있습니다. 이를 통해 임직원은 실제 업무 상황에서 발생할 수 있는 윤리적 이슈를 보다 정확히 인식하고, 회사의 기준에 따라 대응할 수 있습니다. 또한 화신정공은 모든 임직원이 윤리·준법경영 실천서약을 작성하도록 하여 윤리의식과 자율적 준법 의지를 강화하고 있습니다.

윤리·준법 교육 및 실천 서약 현황

구분 ^{주1)}		윤리·준법경영 교육	윤리·준법경영 실천서약서
2023년	대상	244명	244명
	실시	231명	231명
	비율	94.6%	94.6%
2024년	대상	252명	252명
	실시	244명	244명
	비율	96.8%	96.8%
2025년	대상	255명	255명
	실시	249명	249명
	비율	97.6%	97.6%

청렴계약이행 서약서

화신정공은 건전한 기업경영과 지속가능한 공급망 관리를 위해 공정하고 투명한 거래 문화를 확산하러 노력하고 있습니다. 이를 위해 화신정공은 협력사와의 공사, 용역, 물품 구매 등 각종 계약 및 거래 과정에서 법규와 윤리기준을 준수하고 부패를 예방하기 위해 청렴계약이행 서약서에 협력사와 같이 서명하고 있습니다. 거래 발생 시 서명하는 청렴계약이행 서약서는 금품·향응 수수, 부정 청탁, 불공정 거래 등 부패 유발 행위를 사전에 방지하고, 협력사와의 거래 전 과정에서 공정성과 투명성을 확보하기 위한 기준으로 활용됩니다. 화신정공은 이를 통해 협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 책임 있는 거래관계를 구축하고, 윤리·준법경영의 실효성을 공급망 전반으로 확대하고 있습니다.

청렴계약이행 서약서 주요 내용

[illegible]

공정거래 자율준수 (공정거래 컴플라이언스)

화신그룹사와 화신정공은 공정하고 투명한 거래 질서 확립이 기업의 책임이자, 공급망 전체를 이롭게 하는 일이라 믿습니다. 2018년부터 공정거래 자율준수(공정거래 관련 법 컴플라이언스) 프로그램 시행 이후로 거래 관련 준법경영을 앞장서서 실천하고 있습니다. 회사는 임직원이 공정거래 관련 법규와 윤리 기준을 정확히 이해하고 업무 전반에 반영할 수 있도록 내부통제와 교육 체계를 구축하여 잠재적 리스크를 예방하고 있습니다. 화신정공의 공정거래 자율준수는 신뢰와 책임에 기반한 준법 문화를 통해 이해관계자와 공급망 전체와 함께 지속가능한 성장을 이루기 위한 중요한 가치입니다.

공정거래 자율준수 운영 체계

공정거래 자율준수 프로그램

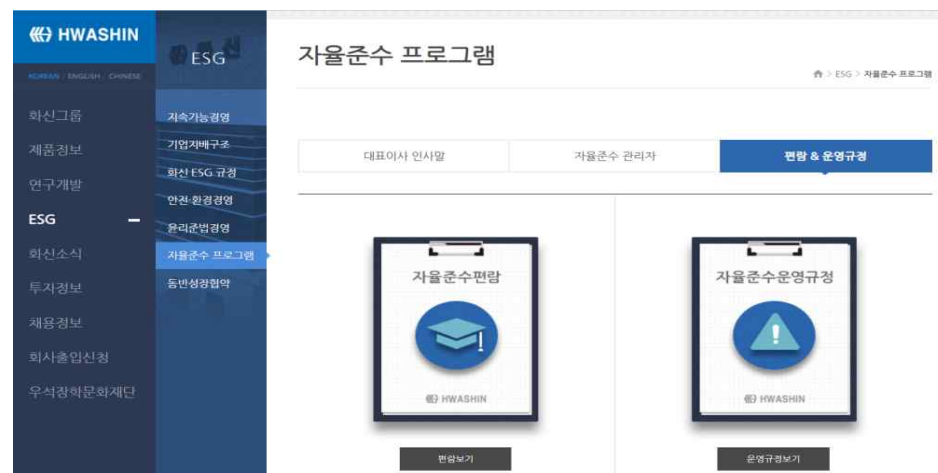
화신그룹사와 화신정공은 거래 질서 확립과 준법경영 실천을 위해 2018년부터 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램은 공정거래 관련 법규를 사전에 인지하고 위반 가능성을 예방할 수 있도록 마련된 내부통제 체계로, 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 행동 기준과 법적 유의 사항, 자율준수 절차 등을 포함하고 있습니다. 회사는 이를 통해 공정거래 관련 리스크를 사전에 점검하고, 조직 전반에 공정성과 책임 의식을 내재화하여 법규 위반을 예방하고자 합니다.

자율준수 프로그램 8대 구성요소

- 1 CP 기준과 절차 마련 및 시행
- 2 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
- 3 자율준수관리자의 임명
- 4 자율준수편람의 제작·활용
- 5 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
- 6 내부감시체계 구축
- 7 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
- 8 효과성 평가와 개선 조치

자율준수 프로그램 위반 사실 신고제도 운영

화신그룹사와 화신정공은 공정거래 자율준수 관련 위반 행위 또는 위반 우려 사항을 신속하게 파악하고 대응할 수 있도록 내부신고제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 공정거래 관련 법규나 사내 자율준수 기준에 반하는 행위를 인지한 경우 자율준수 관리자(cp@hwasin.co.kr)에게 관련 내용을 신고할 수 있으며, 접수된 사안은 사실관계 확인과 검토 절차를 거쳐 필요한 경우 시정 및 개선조치로 연계됩니다. 또한 신고 내용은 비밀보장 원칙에 따라 관리하고, 신고자 보호 원칙을 적용하여 제도 운영의 신뢰성을 높이고 있습니다. 화신정공은 신고제도를 통해 공정거래 이슈를 조기에 식별하고, 유사 사례의 재발 방지와 자율준수 문화의 정착으로 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.



화신정공 자율준수 관리자에 대한 사항, 자율준수편람 및 운영규정 등은 홈페이지를 통해 조회 가능합니다.

공정거래 자율준수 (공정거래 컴플라이언스)

공정거래 리스크 예방

공정거래 교육 및 인식 제고

화신그룹사와 화신정공은 공정한 하도급 거래 질서 확립과 협력사와의 상생협력 강화를 위한 공정거래 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 교육은 회사 내부 유관 부서를 대상으로 하도급법, 공정거래 관련 주요 규제 사항, 위반 유의 사항 등을 중심으로 실시되며, 공정거래 위원회 최신 동향과 실제 사례와 같은 실무 관련 정보를 함께 제공하고 있습니다. 또한 자문 변호사가 참여하는 질의응답 시간을 통해 공정거래 실무 쟁점에 대한 이해를 돕고, 업무 수행 과정에서 법적 리스크를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 교육을 통해 임직원이 공정거래의 가치를 체감하면서 관련 지식을 쌓을 수 있도록 하고, 책임 있는 거래 문화가 공급망 전반에 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.



2025년 공정거래 교육

사전심의 및 구매점검 체계 운영

화신그룹사와 화신정공은 거래 과정에서 발생할 수 있는 법 위반 가능성을 조기에 식별하고 대응하기 위해 사전심의 및 구매점검 체계를 운영하고 있습니다. 매월 자율준수심의위원회를 개최하여 협력사 등록 취소 기준, 계약 절차, 거래 분쟁 사안 등 주요 이슈를 자율준수관리자, 관련 부서 담당자, 공정거래 전문 변호사와 함께 사전 검토하고 있습니다. 또한 반기별 정기 구매점검을 통해 사전 자료조사, 체크리스트 기반 검토, 담당자 인터뷰 및 현장실사를 실시하여 하도급법, 공정거래법, 사규 등 관련 기준의 준수 여부를 확인하고 있습니다. 점검 결과 확인된 사항은 시정 및 개선 조치로 연계하여 유사 이슈의 재발을 방지하고, 거래 프로세스의 적정성과 운영 실효성을 지속적으로 점검하고 있습니다.

2025년 정기 구매감사 결과

구분	팀명	대상 건수	준수	미준수
상반기	부품개발팀	82건	82건	-
	구매팀	93건	92건	1건
	정공개발팀	82건	81건	1건
	계	257건	255건	2건
하반기	부품개발팀	82건	82건	-
	구매팀	93건	92건	1건
	화신정공 개발팀	82건	82건	-
	계	257건	256건	1건



Appendix

1. 재무정보

2. 비재무정보

1) 비재무정보-Social

2) 비재무정보-Environmental

3. UN SDGs 연계 활동

Appendix

재무정보

(단위: 원)

항목			2023	2024	2025
별도	자산	유동자산	100,420,000,000	77,940,000,000	101,150,000,000
		비유동자산	67,150,000,000	91,770,000,000	96,730,000,000
		총 계	167,570,000,000	169,710,000,000	197,880,000,000
	부채	유동부채	55,100,000,000	55,500,000,000	68,800,000,000
		비유동부채	8,220,000,000	7,400,000,000	10,590,000,000
		총 계	63,320,000,000	62,900,000,000	79,390,000,000
	자본		104,250,000,000	106,810,000,000	118,510,000,000
	매출액		272,940,000,000	330,910,000,000	378,930,000,000
	매출원가		259,280,000,000	319,820,000,000	357,160,000,000
	판관비		8,270,000,000	8,980,000,000	9,990,000,000
	영업이익		5,390,000,000	2,110,000,000	11,780,000,000
	당기순이익		9,040,000,000	2,630,000,000	10,310,000,000
연결	자산	유동자산	102,950,000,000	80,540,000,000	103,800,000,000
		비유동자산	67,940,000,000	92,710,000,000	97,680,000,000
		총 계	170,890,000,000	173,250,000,000	201,480,000,000
	부채	유동부채	56,020,000,000	56,170,000,000	69,430,000,000
		비유동부채	10,620,000,000	10,270,000,000	13,460,000,000
		총 계	66,640,000,000	66,440,000,000	82,890,000,000
	자본		104,250,000,000	106,810,000,000	118,590,000,000
	매출액		275,260,000,000	333,520,000,000	381,750,000,000
	매출원가		261,320,000,000	322,210,000,000	359,630,000,000
	판관비		8,340,000,000	9,060,000,000	10,080,000,000
	영업이익		5,600,000,000	2,250,000,000	12,040,000,000
	당기순이익		9,110,000,000	2,760,000,000	10,370,000,000

* 자세한 재무정보는 전자공시시스템(DART) 참조

Appendix

비재무정보-Social

구분		단위	2023	2024	2025
임직원 현황					
고용형태	정규직	명	217	235	239
	비정규직	명	27	17	11
	합계	명	244	252	255
신규채용	정규직	남성	명	11	11
		여성	명	-	1
	합계		명	11	12
	비정규직	남성	명	15	10
		여성	명	2	-
	합계		명	17	10
성별	남성	명	236	243	245
	여성	명	8	9	10
여성 인력	임원	명	-	-	0
	책임	명	-	1	1
	선임	명	1	-	0
	주임	명	4	5	5
	사원	명	3	3	4
지역/국가	베트남	명	0	0	0
	미국	명	0	0	0
	중국	명	0	0	0
장애인 임직원*	임직원 수	명	8	8	7
	비율	%	3.4	3.3	3.14%
자발적 이직	수	명	6	6	5
	비율	%	2.4	2.4	2.0%

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 현황					
육아휴직 사용자수	남성	명	5	6	6
	여성	명	-	-	-
	전체	명	5	6	6
육아휴직 사용률 주1)	남성	%	100	100	100
	여성	%	-	-	-
	전체	%	100	100	100
육아기 단축근무제 사용자수		명	-	-	-
배우자 출산휴가 사용자수		명	0	1	10
육아휴직 후 12개월 이상 근속자	남성	명	5	6	6
	여성	명	-	-	-
	전체	명	5	6	6
퇴직연금	적립액	백만 원	1,000	1,200	1,600

주1) 육아휴직 사용률 계산법 산식 : 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자 / 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자 (분모에 해당하는 육아휴직 대상자수는 당해 출생일로부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자수로 기준으로 설정하여, 실제 법정 육아휴직 가능 대상자수와는 차이가 있을 수 있음)

Appendix

비재무정보-Social

구분			단위	2023	2024	2025
사회공헌		기부금 ^{주1)}	백만 원	50,000	51,982	53,360
노동조합 현황						
가입자 대상 수 ^{주2)}			명	214	233	255
가입 직원 수 ^{주3)}			명	150	171	174
가입률			%	70	73	69
교육						
총 교육 인원 ^{주4)}			명	481	436	289
총 교육 시간			시간	3,672	3,610	3,389
총 교육 비용			백만 원	106	18	13
인당 교육 시간			시간	50	15	13.8
인당 교육 비용			천 원	497	74	51
건강검진 실적						
정기건강검진 인원수 ^{주5)}			명	211	223	197
직원종합검진 인원수 ^{주6)}			명	32	33	56
산재 현황						
재해자 수 ^{주7)}	사고성 재해 ^{주8)}	정규직	명	4	1	4
		비정규직	명	-	-	-
	질병성 재해	정규직	명	-	-	-
		비정규직	명	-	-	-
산업재해율			%	3.66	0.6	1.6
법률 및 규정 위반 ^{주9)}						
법률 및 규정 위반 건수			건수	-	-	-
관련 제재 건수			건수	-	-	-
벌금 과태료 부과액			백만 원	-	-	-

주1) 기부금 : 화신정공 기부금 및 장학재단의 목적사업 수행 비용 합계

주2) 노동조합 가입 대상자 수 : 임원 및 주재원 제외

주3) 노동조합 가입 직원 수 : 시급직과 주임 포함되며, 업무팀,경영관리팀,재경팀 등 비조합 부서 인원 제외

주4) 총 교육인원 : 비상근이사, 촉탁직, 노동조합 인원 제외

주5) 정기건강검진 : 법적 건강검진

주6) 직원종합건강검진 : 만 40 세 경과 직원 및 배우자 대상으로 시행하는 화신정공의 복지 건강검진

주7) 재해자 수 산정 범위 : 영천공장, 경산공장

주8) 사고성 재해 : 염좌, 골절 등이 있으며, 재해별 개선 전 후 위험성 평가 결과 보고 진행

주9) 법률 및 규정 위반 : 윤리규범 및 행동강령 위반, 노동 관련 법규 위반, 환경 법규 위반, 정보보호 및 개인정보 관련 위반 내역을 포함하며, 법률 및 규정 위반 발생 시 위반 일자, 위반 내용 및 제재사항 등 별도로 공시 예정

Appendix

비재무정보-Environmental

온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq)

구분	2023년		2024년		2025년	
	Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2	Scope 1	Scope 2
영천공장	248	2,004	243	1,970	243	1,967
경산공장	7	1,733	7	1,703	7	1,701
총계 (Scope 1 + 2)	3,992		3,923		3,919	
배출량 집약도 (tCO ₂ -eq/억 원)	1.10 tCO ₂ -eq/억 원		1.21 tCO ₂ -eq/억 원		1.03 tCO ₂ -eq/억 원	
배출량 증감률 (%)	-8.2%		9.0%		-0.1%	

* 각 항목의 배출량은 소수점 반올림 기준에 따라 산정 표기되어, 개별 항목 합산값과 총계 간에 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

* 집약도는 별도 재무제표 기준입니다.

에너지 사용량

(단위 : TJ)

항목	2023	2024	2025
전력	28	27	31
화석연료	7	7	5
재생에너지	-	-	-
총계	35	34	36
에너지 사용량 집약도 (TJ/억 원)	0.0128 TJ/억 원	0.0103 TJ/억 원	0.0095 TJ/억 원
에너지 사용량 증감률 (%)	-3%	-3%	6%

* 집약도는 별도 재무제표 기준. 2025년 에너지 사용량 증가는 완성차 수요 증가에 따른 생산량 확대와 경산2공장 냉방장치 신규 설치 등 복합 요인에 기인하며, 에너지 집약도는 전년 대비 +0.3% 수준으로 효율은 유지되었습니다. 절감 활동을 병행하였으나 생산 증가분을 완전히 상쇄하지 못하였고, 계획수립중인 태양광 설비 구축 이후 절대 소비량 감소 효과가 본격화될 예정입니다.

친환경 투자 성과 및 향후계획

(단위 : 천 원)

구분	투자 내역	집행비용
2025년 실적	1 저탄소 기가급 친환경 사시멤버 개발	135,237
	2 메탈라이징 이중소재 용접 적용 FR C M BR 개발	-
	3 인덕션 하드닝 리어 CTBA 연구개발	-
	4 인덕션 하드닝 적용 FR L/ARM 연구개발	1,560
합계		136,797
2026년 계획	1 인덕션 하드닝 적용 FR L/ARM 연구개발	80,000
	2 저온 용사 코팅 용접 적용 FR C M BR 개발	100,000
	3 고강도 알루미늄 판재 적용 사시부품 개발	40,000
	4 고강도강 및 고강도 와이어 적용 FR C M BR 개발	150,000
합계		370,000

Appendix

비재무정보-Environmental

대기오염물질 배출량

(단위 : ton)

항목	사업장	2023	2024	2025
PM	영천공장	0.01624	0.01941	0.00624
	경산공장	0.00103	0.00107	0.00133
SOx	영천공장	0.00027	0.00032	0.00010
	경산공장	0.00002	0.00002	0.00002
NOx	영천공장	0.01365	0.01566	0.00749
	경산공장	0.00069	0.00071	0.00089

* 공정상 투입 물질 변화, 법규 개정, 기타 사유로 측정 항목 변동이 있을 수 있습니다.

수질오염물질 배출량

(단위 : ton)

항목	사업장	2023	2024	2025
TOC	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
BOD	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
SS	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-

수질오염물질

(단위 : mg/L)

항목	사업장	2023	2024	2025
pH	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
BOD	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
TOC	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
SS	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
N-H(동)	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
N-H(광)	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
T-N	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
T-P	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
ABS	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-
TU	영천공장	-	-	-
	경산공장	-	-	-

* 화신정공 영천공장 및 경산공장은 수질오염물질 배출시설을 별도로 설치하지 않았으며, 공정 중 발생하는 폐수는 전량 재사용과 함께 전문 위탁처리업체에 위탁 처리합니다. 공공수역으로의 직접 방류가 없어 배출량은 0으로 산정하였으며, 농도 측정 의무가 발생하지 않습니다.

Appendix

비재무정보-Environmental

수자원 사용량

(단위 : m³)

구분		년도	화신정공
용수 취수량	상수도	2023	25,875
		2024	25,875
		2025	25,886
용수 소비량		2023	25,875
		2024	25,875
		2025	25,886
용수 배출량 (폐수)		2023	19.65
		2024	21.90
		2025	31.20

유해 화학물질 사용 실적

(단위 : ton)

구분	2023	2024	2025
유해 화학물질 사용 실적	-	-	-

* 유해화학물질 : 영천공장, 경산공장 수치

* 화학물질 : 1군/2군/고위험군 화학물질에 해당하지 않음으로 실적 보고 대상에서 제외하였습니다.

* 산정 기준 변경에 따른 2023년 수치 재기술

폐기물 배출량 및 재활용률

(단위 : 톤)

구분		2023	2024	2025
일반 폐기물	재활용	54,050	49,310	55,520
	소각	-	-	-
	매립	-	-	-
	계	54,050	49,310	55,520
지정 폐기물	재활용	7,040	6,580	-
	소각	1,240	0,080	6,020
	매립	-	-	-
	계	8,280	6,660	6,020
합계		62,330	55,970	61,540
폐기물 증감률		9.1%	-10.20%	9.95%
재활용률		98.0%	99.9%	90.2%

* 2025년 재활용률이 하락한 이유는 경산공장의 지정폐기물이 2024년 재활용 처리에서 2025년 전량 소각처리로 변경되었기 때문입니다.

주요 원부자재 사용실적(2025년)

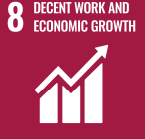
(단위 : kg)

구분	영천공장	경산공장	합계
코일	301,595	4,346,437	4,648,032
용접와이어	1,050	15,250	16,300
합계	302,645	4,361,687	4,664,332
집약도(kg/억 원)			4,500

* 집약도는 별도 재무제표 기준입니다.

Appendix

UN SDGs 연계 활동

번호	주제	관련 활동
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	건강과 복지	화신정공은 안전 보건경영방침 아래 안전 보건 예산의 독립성을 보장하고, 이를 통해 빈틈없이 안전하고, 모든 임직원이 건강할 수 있는 사업장을 만들어 나가고 있습니다. 철저한 안전 관리 감독과 점검 활동, 실제 상황을 대비한 안전 교육을 시행하고 있으며, 또한 사내 건강 관리 시설과 임직원 개별 건강 관리 프로그램 운영을 통해 임직원들의 안전과 건강에 기여하고 있습니다. 공시 위치:p.72-80
 4 QUALITY EDUCATION	양질의 교육	탄탄한 임직원 육성 체계를 따른 다양한 역량 개발 프로그램과 교육 과정을 통해 양질의 직업교육을 받을 수 있는 권리를 보장합니다. 직급과 직무별로 세분된 교육 프로그램이 마련되어 있어 직급 직무 상관없이 모든 임직원이 성장의 기회를 잡을 수 있게 지원하고 있습니다. 공시 위치:p.57-62, 122
 6 CLEAN WATER AND SANITATION	깨끗한 물과 위생	체계적인 수질오염물질 관리 체계와 효과적인 수질오염방지시설 운영을 통해 지역사회 수자원 보호에 기여하고 있습니다. 그뿐만 아니라 적극적인 용수 사용 저감과 수자원 재활용 확대, 수자원 리스크 분석과 관리를 통해 수자원 보호에 더 노력하고 있습니다. 공시 위치:p.44-46, 125
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	지속가능한 에너지	사업장별 여건에 따른 재생에너지로의 전환을 단계적으로 추진하고 있으며, 2027년부터 본격적으로 태양광에너지 활용이 될 수 있도록 계획 중입니다. 또한 전 사업장에서 꾸준히 에너지 소비 효율 증대, 재생에너지 활용 확대로 지속가능한 에너지 활용 목표를 달성하겠습니다. 공시 위치:p.41
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	양질의 일자리와 경제성장	화신정공은 행복한 일터와 임직원의 성장이 기업의 지속가능성장의 핵심 요소라고 믿고, 지속적으로 임직원 역량 발전과 행복한 기업 문화 조성에 투자하고 있습니다. 일 가정 양립 지원과 복지 제도 확충, 수평적인 문화 조성 등으로 임직원의 근무 만족도를 제고하며, 양질의 일자리를 제공하려 노력하고 있습니다. 공시 위치: p.61, 62, 121
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	산업 발전, 혁신과 인프라 구축	공정거래 및 동반성장 4대 원칙을 기반으로 다양한 상생협력 활동과 협력사 지원 활동을 수행하고 있습니다. 이러한 활동으로 공정한 거래 문화를 자동차 산업 전반에 확산시키고 있으며 자동차 가치사슬 전반의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 또한 연구개발 투자와 다양한 기술 협력을 통해 자동차 산업에서의 혁신을 도모하고 있습니다. 공시 위치:p.86-94, 97-101

Appendix

UN SDGs 연계 활동

번호	주제	관련 활동
 10 REDUCED INEQUALITIES	불평등 완화	화신정공의 인권정책과 차별금지정책은 어떠한 차별도 허용하지 않습니다. 채용 과정에서도 오로지 지원자의 역량과 직무 적합성만으로 평가를 진행하고 있으며, 글로벌 인재 채용 활동으로 회사 내 다양성을 조성하고 있습니다. 또한 인권영향평가 등의 수단으로 사내외의 인권 리스크와 불평등을 완화하기 위해 노력하고 있습니다. 공시 위치:p.57,68-70
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	지속가능한 도시와 공동체 조성	화신정공은 지역사회와 상생하면서 지속가능한 공동체를 만들기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 지역사회 나눔 기부, 장학재단 운영 등으로 지역 공동체의 어려움을 돕고 지속가능발전을 촉진하고 있습니다. 그리고 '급여 끝전 기부 캠페인'과 같이 임직원들이 일상적으로 나눔과 상생을 실천하고 있습니다. 공시 위치:p.81,82
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	책임있는 소비와 생산	화신정공은 자원순환 확대, 폐기물 감축 활동을 통해 책임있는 소비와 생산을 실천하고 있습니다. 매년 생산과정에서 발생하는 폐기물 저감의 목표를 설정하고 감축 목표 달성을 위해 노력하고 있으며, 일상적인 영역에서는 일회용품 사용 저감, 친환경 인증 제품 구매와 함께 폐플라스틱 자원화 캠페인에 참여하고 있습니다. 공시 위치:p.50-52, 125
 13 CLIMATE ACTION	기후변화 대응	화신정공은 체계적인 대기오염물질 배출 관리와 전사적 탄소 저감 활동을 통해 기후변화 완화 활동을 실천하고 있습니다. 저탄소 고효율 사업장 구축, 재생에너지 활용 이행 등으로 생산 과정에서 발생하는 탄소를 저감하고 있습니다. 또한 글로벌 저탄소 경영 체계 구축 TFT 활동을 통해 국내와 해외 사업장에서 탄소를 발생시키는 모든 사업 활동을 점검하며, 전사적으로 탄소 감축 아이템 발굴과 실현에 노력하고 있습니다. 공시 위치:p.35-43, 124
 15 LIFE ON LAND	육상 생태계 보호	생물다양성 보호 정책 아래 자연자본을 관리하고, 꾸준히 사업장이 지역사회의 생태계에 주는 영향을 모니터링 하여 지역사회의 육상 생태계 보호에 앞장서고 있습니다. 공시 위치:p.53-55
 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	SDGs 달성을 위한 파트너십	2025년 UN Global Compact에 가입하여 UN SDGs 달성에 기여할 것을 명확히 하였습니다. 또한 Carbon Disclosure Project(2023년부터 참여) 등 SDGs와 지속가능발전에 관련된 다양한 파트너십에 참여하여 기업시민의 책임을 실현하고 있습니다. 공시 위치:p.20,42,43,88



HWASHIN
PRECISION.CO.LTD