

Vol. 69

www.hwashin.co.kr

Hwashin News Letter

하늘타리

화신가족이 만들어가는 삶의 이야기

Hwashin News Letter

Hwashin News Letter

Hwashin News Letter

2023 / 07

CONTENTS

2023 / 07

05

TOP & TOPIC

기 획 테 마	창립 48주년 기념사	05
화 신 포 커 스	안전보건 N행시 공모전 & 미션달성 이벤트	09
INSIDE 화 신		13

18

PEOPLE & TALK

기 자 의 이 슈 톡	힙스터의 디저트 - 대구에서 즐기기	18
프 로 의 다이 어 리	골프는 과학이다? 골프는 장비 빨~	22
화 신 영 리 더	푹푹한 신입사원에서 수년 후 팀리더가 된다면	28
화 신 인 스타 그 램		33

35

VIEW & FUN

동 행 의 기쁨	예비 엄마아빠의 삶의 질을 높여주는 육아 잇템	35
Car트렌드분석	차세대 그린에너지원 - 그린수소	39
트 렌 드 돌 보 기	화신에서 제일 많은 MBTI는 무엇일까?	45
편 집 후 기		49



천천히, 함께, 같은 방향으로!

위기 아닌 해가 없고

고비 없는 날이 없지만,

우리에게 '우리가' 있습니다.

어려운 환경 속에서도

함께 고민하고, 함께 소통하며

앞으로 나아가는 화신인!

서로를 믿고,

천천히,

같은 방향으로!

우리의 미래는

저 여름 녹음보다 더 푸를 것입니다.

가보지 않은 길을 가는 과정엔
늘 불확실성과 위험이 뒤따릅니다.
하지만 불굴의 도전을 통해
우리가 생산 기반을
안정적인 궤도에 안착시키는 데 성공한다면,
화신의 제2의 도약을 위한 핵심 발판이 될 것입니다.

창립 48주년 정서진 대표이사 기념사 中



창립48주년 기념사

도전과 혁신으로 다시 한번 힘차게



오늘 화신 그룹의 창립 48주년을 맞이하는 아침이 밝았습니다.

매년 어려워지는 대외 여건에도 불구하고, 창사 이래 한결같이 각자 역할을 훌륭하게 수행하며 함께 해주신 임직원분들과 오늘의 이 자리를 함께 기념할 수 있어서 정말 뜻깊은 날이라 생각합니다.

오늘의 창립기념일을 기념할 수 있는 가장 큰 힘은 우리 화신 가족 모두의 헌신이었습니다. 긴 코로나의 터널을 지나 우리의 도전과 혁신이 다시 한번 힘차게 시작되는 주요한 시기에, 새로운 역사를 함께 써 내려가고 있는 모든 화신 가족 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 아울러, 끊임없이 저희를 믿고 아낌없이 성원해 주시는 협력사 여러분들께도 다시 한번 감사의 말씀을 드립니다. 오늘의 창립기념일을 맞아, 서로를 돌아보고 격려하는 시간과 함께 앞으로의 나아갈 길을 준비하는 기회가 되기를 바랍니다.

화신 가족 여러분!

2019년 처음 발생한 코로나19는 지난 몇 년 동안 전 세계를 혼란과 공포 속에 불어 넣었고, 다수의 산업군과 기업들에게도 큰 타격을 끼쳤습니다. 비록, 아직도 현재 진행 중인 상황이지만 정부는 단계적 일상 회복을 진행 중에 있으며 사회, 경제, 산업 등 각 분야에 끼치는 그 영향력도 크게 감소되어 함께 공존해가고 있습니다.

또한, 2022년 발발한 우크라이나-러시아 간 전쟁은 불안정한 국제정세를 야기하고 있습니다. 하지만, 이 또한 장기화됨에 따라 인플레이션 및 공급망 악화 등의 부정적인 영향은 초기 대비 서서히 감소하고 있는 모습입니다.

자동차 업계를 되돌아봐도 외부환경이 점차 개선되고 있는 것을 확인할 수 있습니다. 코로나19와 자동차 부품난의 영향이 줄어들었을 뿐만 아니라, 지정학적 리스크 감소에 따른 원자재 가격 상승 및 수급 불안 등의 다양한 불확실성이 완화되었습니다. 이에, 전반적인 자동차 생산의 제약 요인들이 점차 해소되고 있는 상황 속에서 환율 또한 우호적인 흐름세를 보이고 있습니다.

하지만 대외환경은 누구도 쉽게 예측하기 어려울 정도로 급격하게 뒤바뀔 수 있기 때문에 선부르게 낙관하고 행동하기에는 어려운 현실입니다. 이에 일희일비하지 않고 매년 한결같은 자세로 맡은 업무를 충실히 임하는 구성원들의 노력과 헌신에 다시 한번 감사의 말씀을 드리며, 이 자리를 빌려서 화신과 구성원 모두의 성장을 위해 조금이나마 도움이 될 수 있는 몇 가지 당부 사항을 말씀드리고자 합니다.



첫 번째는 “제2의 도약을 위한 안정적 생산기반 구축”입니다.

지난해 우리는 더 큰 성장을 목표로 대규모 투자를 결정하고, 영천 하이테크파크 공장 건설 및 미국 신공장 착공을 준비하고 있습니다.

선례가 없는 동시다발적 투자가 진행됨에 따라 우리 임직원들이 많은 고충을 겪고 있지만, 모두가 각자의 위치에서 회사의 앞길을 끌어가고 있음에 감사하며 자부심을 느낍니다. 긍정적으로 생각해 본다면, 지금 겪는 어려움은 우리가 힘겨운 환경에서도 도전 정신을 갖고 성장을 위해 애쓰고 있다는 방증입니다. 가장 어려운 시작점을 훌륭하게 통과했다는 자부심과 함께, 앞으로도 도전 정신을 잃지 말고 목표 달성을 위한 업무를 의욕적으로 추진하며 안정적 생산기반 확보를 위한 최선의 노력을 당부드립니다.

가보지 않은 길을 가는 과정엔 늘 불확실성과 위험이 뒤따릅니다. 하지만 불굴의 도전을 통해 우리가 생산기반을 안정적인 궤도에 안착시키는 데 성공한다면, 이는 화신의 제2의 도약을 위한 핵심 발판이 될 것입니다.

두 번째는 “강건한 사업 구조 관리”입니다.

우리가 마주한 도전은 안정적 수익구조가 뒷받침되어야만, 그 추진력을 잃지 않을 수 있습니다. 다수의 대형 투자가 진행되고 있는 상황에서 현금흐름 확보를 통한 건전한 사업구조 관리는 중요한 과제입니다.

팬데믹 위기의 여파로 국내 수천 개의 부품사가 경영난을 겪고 있고, 미국이 하반기 추가 금리 인상을 시사하며 금융 시장은 보수적인 정책을 고수하고 있습니다. 더욱 악화될 수 있는 대외환경 변화에 선제 대응을 위하여 재무구조 안정화, 정책 자금 활용 확대 방안 등의 노력과 동시에, 현업의 각 부문에서도 비용을 최적화하고 투자 효과를 최대화하기 위한 활동을 능동적으로 진행해 주시기를 바랍니다. 구성원 모두의 노력이 한데 모여 안정적 재무 구조 개선과 자금 확보가 이루어진다면, 화신의 성장은 멈추지 않은 동력을 얻을 수 있습니다.



마지막은, “공감과 소통의 조직문화 구축”입니다.

최근, 구성원들이 바뀌고, 업무 환경이 바뀌고, 구성원 간 이해관계가 바뀌면서 조직 내에서는 보이지 않는 갈등이 자주 발생하고 있습니다. 혈액이 잘 통하는 신체가 건강하듯이, 소통이 잘 되는 조직이 건강한 조직입니다. 쉽진 않겠지만, 각자의 다름을 인정하고 차이를 존중하는 마음을 기반한 소통을 통해 서로의 의견을 허심탄회하게 털어놓고 갈등을 해결해 나가야 할 때입니다.

회사 차원에서도 몇 년간 진행하지 못했던 전사 교육의 필요성을 인지하고 올해 다시 진행하고 있습니다. 이번 교육을 통해 다양한 구성원들 간 상호 교류와 소통을 통해 한층 더 가까워 질 수 있는 좋은 기회가 되었으면 합니다.

‘뭉치면 산다’라는 말이 있습니다. 어려운 환경 속에서도 소통을 통한 개인과 회사, 주어진 상황 속 공감대 형성을 기반으로 회사의 미래를 함께 고민하고 동행해나갈 수 있는 화신인이 되기를 기원합니다.

화신 가족 여러분!

앞으로의 대외환경은 해를 거듭할수록 더욱 예측하기 어려울 것이며, 변화의 흐름 또한 더욱 빠르고 거세질 것입니다. 이를 인지하고 대응한다면 대세를 뒤집기에는 이미 너무 늦은 상황입니다.

이럴 때일수록 ‘선제적 대응기술’이 필요합니다. 고객이 요구하기 전에 미리 제안하는 기술로, 사전에 정보를 파악하고 맞춤 조정을 진행해 예측 수행을 진행하는 것입니다. 구성원들은 평소 업무 시에도 수동적이기보다는 이처럼 매사 능동적이고 선제적인 자세가 필요합니다. 다수의 선제적 대응이 모인다면 자동차 업계 내에서도 한발 더 앞서나가는 선두주자 화신으로 나아갈 수 있을 것이라 확신합니다.

오늘 48주년 창립기념일은 우리 화신의 역사 중 일부이며, 또 다른 시작을 의미합니다. 지금의 화신을 이뤄온 여러분들의 노고에 진심으로 감사드리며, 앞으로도 함께한 지난 화신의 발자취를 이어갈 수 있도록 구성원 모두의 마음과 역량을 모아주시길 당부드립니다.

아울러, 오늘 포상을 받은 수상자 모두에게 축하 말씀을 전하면서 화신 그룹의 무궁한 발전과 여러분 모두의 가정에 건강과 행복이 가득하기를 진심으로 기원합니다.

2023년 7월 3일
대표이사 사장 정 서 진

안전보건 N행시 공모전 & 미션달성 이벤트



화신포커스 제일 N행시 달인은 누~구?

“안전”과 “보건”은 아무리 강조해도 지나침이 없습니다만,
너무 당연하기에 우리는 또 쉽게 방심해버리기도 합니다.
한해의 절반이 지나가고, 더운 날씨에 긴장감이 풀어지기 쉬운 요즘 !

지난 3월에 실시한 공모전과 5월에 진행했던
미션달성 이벤트의 결과에 대해 정리해 보았습니다.

글, 사진 안전환경보건팀 안정희 선임

올해 초 화신은 임직원의 안전과 보건에 대한 관심도를 증대시켜 사내 안전보건의 질적 향상을 도모하기 위하여 “안전보건 N행시 공모전”을 실시하였습니다.

화신 전 임직원을 대상으로 실시한 안전보건 N행시 공모전은 안전보건과 관련된 주제 다섯가지 (귀마개, 보호구, 안전모, 안전보건, 안전문화) 중 한 가지를 택하여 3~4행시를 짓는 것으로 2023년 3월 20일부터 3월 31일까지 KMS 사내 메일 또는 식당에 비치한 공모전 접수함으로 작품을 받았습니다.

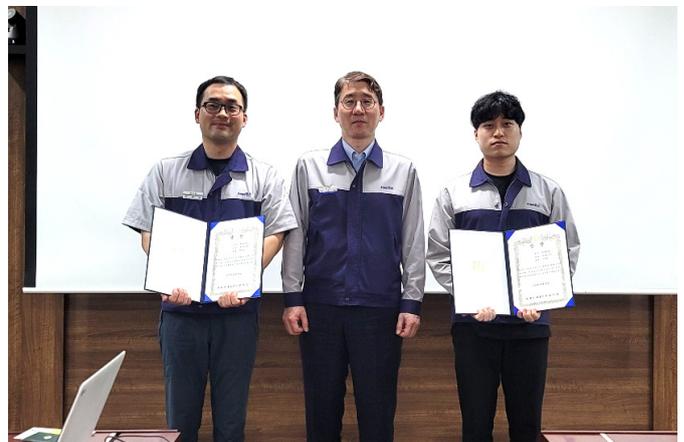
‘직원들의 참여도가 저조하면 어떡하지?’ 걱정했던 담당자의 걱정을 비웃듯 N행시 공모전의 열기는 매우 뜨거웠습니다. 접수 기간 내 총 147건의 N행시가 접수 되었고, 공정하고 전문성을 갖춘 심사위원을 선정하여 총 3차에 걸친 엄격한 심사를 거쳐, 147건 중 최종 우수작 5건을 선발하였습니다.

안전보건 N행시 심사방법

- 1) 1차 심사 : 화신 임원진 심사
- 2) 2차 심사 : 안전보건관련 기관 담당자 심사
(안전보건 관련기관 : 영천시 보건소, 영천시 소방서, 천주성삼병원, 안전협회, 보건협회)
- 3) 3차 심사 : 5월 미션달성 이벤트에서 전 직원 투표로 진행



N행시 심사 결과 영예의 1위는 관리본부 김현태 주임, 2위는 예산공장 생산팀 설비 이찬희 주임, 3위는 영천공장 설비관리팀 조광재 책임, 4위는 관리본부 정보기술팀 박수빈 선임, 5위는 예산공장 생산팀 안희상 책임이 각각 선발되었습니다. 선발된 직원들은 5월 30일 연구소와 6월 1일 예산공장에서 사장님으로부터 직접 상장과 상품을 수상하였습니다.



N행시 공모전 우수작(1~5위) 작품소개

1위 관리본부 구매팀 김현태 주임

귀 : 귀여운 아들과 딸 인사가
마 : 마지막이 될 수 있습니다.
개 : 개인의 안전 인식 변화가 가족의 행복이 됩니다.

2위 예산공장 생산팀_설비 이찬희 주임

안 : 안전한 근무 환경을 위해
전 : 전 임직원 모두 함께 노력하는 화신포커스
보 : 보호구 착용을 생활화하며
건 : 건강한 사내문화 이어갑시다!

3위 영천공장 설비관리팀 조광재 책임

귀 : 귀하의 안전을 위하여!
마 : 마다할 이유가 없습니다!
개 : 개인 보호구 착용! 안전의 시작입니다!

4위 관리본부 정보기술팀 박수빈 선임

안 : 안전수칙
전 : 전부 다 확인 하셨나요?
모 : 모두가 안전한 화신포커스, 당신으로부터 시작됩니다.

5위 예산공장 생산팀_설비 안희상 책임

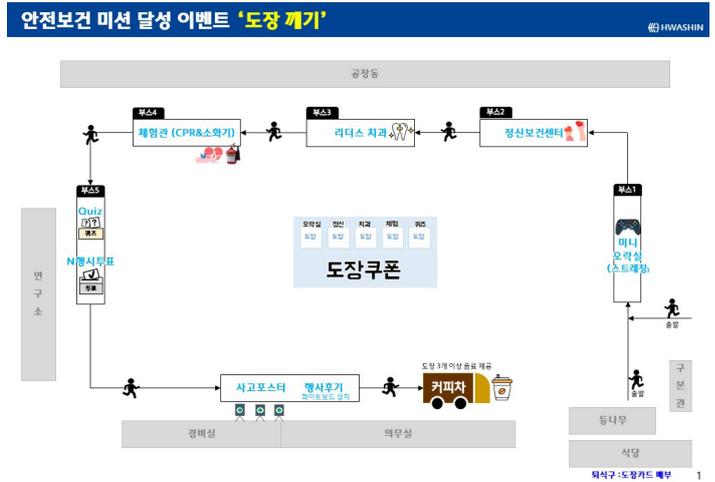
안 : 안전에는 타협이 없습니다.
전 : 전력질주로 달려도 부족합니다.
보 : 보고만 있어서는 절대로 안됩니다.
건 : 건건이 짊어서 바뀌어나갑시다!



5월 미션달성 이벤트 '도장깨기'

평소 어렵게만 느껴졌던 안전보건을 전 임직원들이 보다 쉽고 재미있게 참여하며 배워볼 수 있는 기회를 마련하기 위해 점심시간을 활용하여 안전보건 깜짝 이벤트 '도장깨기'를 실시하였습니다.

이번 이벤트는 영천시 정신건강복지센터와 제후 병원인 YC 리더스 치과도 함께 참여하여 안전보건 테마 별로 총 5개 부스를 마련하고 그 외 안전사고 관련 사진 전시회, 이벤트 참여 후기, 커피차 등을 운영 하였습니다.



도장깨기 참여방법은 5개 부스 중 'N행시 및 퀴즈'는 필수 참여하고, 나머지 4개 부스 중 2개 이상 선택 참여한 뒤 미션을 수행하면 제공된 쿠폰에 스탬프를 찍어주어 스탬프 3개 이상 적립 시 무료 음료 1잔을 제공하였습니다.



'전설의 펀치왕' 부스에서는 어렸을 때 동네 오락실에서 한 번쯤 쳐봤을 펀치기로 서로의 주먹세기를 비교하며 직원들의 이벤트 참여를 즐겁게 유도하였습니다. 'YC 리더스 치과' 부스에서는 치아건강 관리의 중요성도 배우며 칫솔과 치약세트를 공짜로 받으며 병원홍보의 장이 함께 이루어졌고, '영천시 정신건강센터' 부스에서는 나를 스트레스 받게 하는 부정단어를 작성하여 단어에 적힌 벽돌을 부수는 벽돌깨기 게임과 힐링문구가 적힌 뽑기 게임 등을 하며 바쁜 일상생활 속에서 내 마음 돌아볼 수 있는 여유시간을 가지게 해주었습니다. '안전체험장' 부스에서는 단순 이론 교육이 아닌 심장 압박하는 방법과 제세동기 사용법, 화재 시 소화기 사용법 등을 직접 체험할 수 있었습니다. 또, 필수 참여 부스인 '안전보건 퀴즈 및 N행시 공모전 투표' 부스에서는 직원들과 퀴즈를 통하여 사내에 비치된 자동심장충격기 위치를 알 수 있는 기회를 가졌으며, N행시 공모전에서 1~2차 심사를 거쳐 최종 선발된 6건의 작품을 직원들이 찬찬히 읽어보고 우수한 작품에 투표하도록 진행하였습니다.

나와 내 가족, 내 일터를 지키는 기본적인 원칙, "안전과 보건"

누구나 알고, 너무나 당연하기에 쉽게 방심하기 쉬운 '안전과 보건'에 대해 이처럼 다양한 방법으로 접근하여 다시 한번 중요성을 일깨울 수 있었던 이번 행사는 화신의 모든 임직원들이 부스별로 재미있게 즐기고 적극적으로 참여하여 성황리에 마칠 수 있었습니다.



INSIDE 화신

화신 / 화신정공 / 해외법인

HWASHIN NEWS _ 화신 뉴스

01 **합동 소방훈련**

2월 16일 화신 직원들과 영천 소방서가 합동하여 소방 훈련을 실시하였다. 매년 2번씩 실시되며 이날 훈련에서는 화재 및 재해 등의 위기가 발생할 경우 조직 및 임직원이 해야 할 행동을 명확히 함으로써, 화재와 재해로부터 생명과 재산을 지키는데 목적이 있다.



02 **제48기 화신 정기 주주총회**

제48기 화신 정기 주주총회가 3월 28일 개최되었다. 주주총회는 영업 보고, 감사보고 및 부의 안건 심의 순으로 진행되었다. 정서진 의장은 “2023년에는 전기차 신사업 체제를 구축하여 경쟁력을 갖추고 ESG 경영 체제를 구축, 고객사, 협력사 그리고 지역사회와 함께 성장해 나갈 수 있는 지속 가능한 기업이 되기 위해 최선을 다하겠다”라고 밝혔다.



03 **화신 하이테크파크공장 기공식**

‘3월 30일 영천 하이테크파크지구에 자동차 경량화 및 전기차 부품 제조 시설 신공장 기공식이 있었다. 이날 기공식에 정서진 (주)화신 대표이사, 이달희 경제 부지사, 최기문 영천시장, 도의원, 시의원 등 관계 기관과 지역주민 200여 명이 참석한 가운데 행사가 개최됐다.



04 **온실가스 제3자 검증 의견서 수여식**

화신은 탄소중립 경영을 실천하기 위해 온실가스 제3자 검증을 획득했다. 4월 26일 열린 온실가스 제3자 검증 의견서 수여식은 회사 내 제조과정 또는 일상생활에서 사용되는 에너지(전력, 가스, 유류 등)로 인한 온실가스 발생량 데이터의 정확성과 신뢰성을 높이기 위한 활동으로, 자발적이라는 것에 의미가 있다.



HWASHIN NEWS _ 화신 뉴스

05 제10회 국제 전기자동차 엑스포
 제10회 국제 전기자동차 엑스포가 5월 2일부터 5월 5일까지 4일간 제주국제컨벤션센터 일원에서 개최되었다. 이번 엑스포는 전기차 보급 활성화와 산업 발전, B2C와 B2B, B2G가 동시에 개최되는 글로벌 엑스포이며 미래 모빌리티와 에너지 산업에 대한 최신 이슈를 선점하고 4차 산업 혁명 시대의 미래 먹거리(로봇, 완전자율 주행, AI, UAM, 전기선박, 그린수소 등)를 주요 아젠다로 선정하였다.



06 제19회 우석장학문화재단 장학증서 수여식
 '제19회 우석장학문화재단 장학증서 수여식'이 개최되었다. 올해는 중고등학생 97명, 대학생 43명이 선발되었으며 총 200,000,000원의 장학금이 지급되었다. 우석장학문화재단은 2005년에 설립하여 현재 2,587명에게 장학금을 지급하였으며 매년 학생들을 선발해 장학금을 지원하며 도움을 주고 있다.



07 2023년 화신그룹 전사교육
 코로나 이후 4년 만에 화신그룹 전사 교육이 실시되었다. 전사교육은 동료와의 소통과 협력을 통해서 서로 이해하고 존중하는 사내 문화를 만들어 가기 위해 1박2일 동안 진행되었다. 교육기간 동안 직원들은 팀을 나누어 조직력 및 협동심 발휘 과제를 수행하며 동료간, 부서간 서로 이해하고 화합하며 팀워크를 다지는 시간을 보냈다.



08 예산공장 2023년 사업장 관계인 소방기술경연대회
 화신은 4월 28일 예산소방서에서 주최하는 소방기술 경연대회에 참여했다. 무한천 체육공원에서 열린 이번 대회에는 예산군수, 군의장 및 군의원, 도의원이 참석했다. 올해로 2회를 맞는 소방기술 경연대회는 사업장의 화재 등 재난 발생 시 초기대응 및 응급처치 역량을 강화하여 인명·재산피해를 최소화하기 위해 개최됐다.



HWASHIN NEWS _ 화신정공 뉴스

01 부서별 족구대회 개최

5월 18일 화신정공 부서별 족구대회가 성공적으로 개최되었다. 각 부서마다 선수를 구성하여 예선전부터 결승 그리고 이벤트 경기까지 순차적으로 진행되었으며 끝으로 사장의 시상도 있었다. 이번 족구대회는 현장, 사무 전 직원 모두가 참여하여 열띤 응원과 경기를 펼쳤다. 족구대회를 통해 바쁜 일상 속에서 구성원 모두가 하나되는 시간을 보냈다.



02 22년/23년 입사자 첫 교류회

3월 2일 공장장 주도하에 화신정공 22년 입사자와 23년 입사자의 첫 교류회가 있었다. 코로나로 인해 업무 외적으로 쉽게 만날 수 없어 서로 어색한 상황이었는데 교류회를 통해 알아가는 시간을 가졌다. 또한 업무에 대한 고충, 회사에 대한 희망사항을 얘기하며 가까워 질 수 있는 시간을 보냈다.



03 제2회 입사자 교류회

5월 11일 22, 23년 입사자들의 2번째 교류회가 진행되었다. 훨씬 자연스러운 분위기에서 식사를 하며 각자 회사생활에 대해 공유 할 수 있었고, 모임의 방향성에 대해서도 이야기를 나누었다. 교류회에서는 한자리에 모여 대화를 가질 수 있는 시간을 더 자주 만들어 단합력을 강화하기로 하였다.



04 신규 입사자 단합회

화신정공 신규 입사자 단합회가 6월16일 있었다. 각 부서 팀장님 주도하에 멘토-멘티를 구성하여 회사생활에 대한 조언과 노하우를 들을 수 있었고 운동경기 및 BBQ파티를 진행하면서 업무적인 면뿐만 아니라 인간적인 면에 대해 더 알아갈 수 있는 시간을 가졌다. 22, 23년 입사자 모임을 토대로 추후에 신규 입사자들이 회사생활에 잘 적응 할 수 있도록 누군가 이끌어 줄 수 있는 문화를 형성할 예정이다. 그런 변화의 바람이 화신정공에 불고 있다.



《》 **HWASHIN NEWS** _ 북경법인 뉴스

01

여성의 날

3월 8일 부녀절 (여성의 날)을 맞아 북경화신 공회에서는 여직원들한테 선물증경식을 진행함으로써 의미있는 명절을 보냈다.



《》 **HWASHIN NEWS** _ 브라질법인 뉴스

01

산업안전 교육

브라질법인은 5월 13일 18명의 직원을 대상으로 산업안전 교육을 실시하였다. 직원들은 부품 및 강철 코일을 들어 올리는 장비에 대한 정확한 작동 방법과 안전한 사용에 대한 교육을 수료하였다.



02

독감 백신 접종

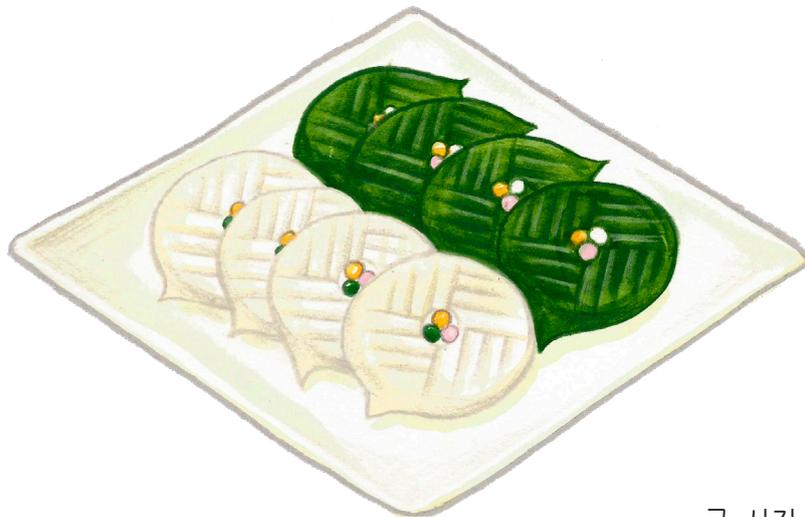
브라질법인은 5월12일 직원들을 상대로 독감 백신 접종을 실시하였다. 브라질은 겨울이 다가옴에 따라 계절성 독감 발생이 커지는 만큼 독감 예방을 위해 총 48명의 직원들이 백신주사를 맞았다.





K-pop, K-movie **K-dessert!**

힙스터의 디저트 대구에서 즐기기



글, 사진 재경팀 이지수 주임

작년 말, 한 유튜버가 본인 채널에서 맛있는 약과를 언급한 이후에 약과 대란이 일어난 적이 있습니다. 이 일로 '약게팅(약과 + 티켓팅)' 이란 신조어도 생겨나면서 K-디저트 열풍이 일어나고 있는데요, 전국 각지에 수많은 맛집이 있겠지만 그 중에서 영천 근교인 대구 K-디저트 맛집에 대해 소개합니다!



MZ들이 출 서는 곳!

살구

요즘 가장 핫한 디저트인 약과, 최근엔 약과에 다른 디저트가 더해지면서 종류가 굉장히 많아지고 있습니다. 이 카페는 신세계 백화점에서 팝업스토어를 진행한 만큼 디저트 맛집이라고 볼 수 있는데, 그 중에 약과와 쿠키를 합쳐서 만든 약과 쿠키가 굉장히 인기 있다고 합니다. 약과 쿠키 안에는 꾸덕한 크림치즈도 들어있다고 하는데요, 약과와 조합이 굉장히 좋았답니다!



주 소 : 대구 중구 달구벌대로443길 15-28 102호
영업시간 : 일~금 (11:00 - 19:00), 토 (11:00 - 20:00)
주차정보 : 주차장 X, 근처 주차장 이용

사진 출처 : 디저트 가게 살구 인스타그램 (https://www.instagram.com/____salgu/)

‘개성주약’이 뭘까요?

바닐라크럼브



개성주약은 찹쌀가루와 밀가루, 꿀을 잘 반죽하여 기름에 튀겨낸 우리나라 정통과자입니다. 조선시대 개성에서 만들어진 과자이기 때문에 ‘개성주약’이라 이름 붙여졌고 임금님께도 진상되던 귀한 과자였습니다. 맛은 고급스러운 찹쌀 도너츠와 비슷한데 겉은 바삭하고 달콤하며 안은 찹쌀가루 특유의 쫄깃함이 느껴집니다. 바닐라크럼브에선 총 네가지 종류(기본, 흑임자, 블루베리, 유자맛)의 개성주약을 판매하고 있습니다. 만드는 방법이 까다로워 당일 구매가 힘들 수 있으니 방문하기 최소 하루 전에 인스타그램(@vanilla_crumb_)으로 예약하시면 맛볼 수 있습니다.



주 소 : 대구 중구 봉산문화2길 2 1층
영업시간 : 화~토 (11:30 - 21:00), 매주 월, 일요일 정기휴무
주차정보 : 주차장 X, 근처 주차장 이용

사진 출처 : 바닐라크럼브 인스타그램(https://www.instagram.com/vanilla_crumb_/)

꽃 같은 설기 케이크

다홍연화



브라운 벽돌과 우드로 감성을 자아내는 카페 다홍연화의 대표 디저트는 설기 케이크입니다. 설기 케이크는 백설기에 우유 크림을 얹어서 만드는데 토핑에 따라 네가지로 나뉩니다. 생딸기, 꿀고구마, 얼그레이, 흑임자 설기 케이크를 맛볼 수 있고, 당일제조 당일판매를 원칙으로 하기 때문에 늦게 가면 재료소진이 될 수 있다는 점 참고하세요. 홀케이크로 주문제작 가능하고, 다양하게 맛볼 수 있는 버라이어티팩으로도 판매 중이라고 하니 특별한 날, 설기 케이크로 기념일을 챙겨보시는 건 어떨까요?



주 소 : 대구 수성구 수성로14길 89-9 1층
영업시간 : 화~금 (11:30 - 19:00),
토~일 (11:30 - 20:00), 매주 월요일 정기휴무
주차정보 : 카페 앞 주차 1대 가능

사진 출처 : 토미똥똥의 다이어리 블로그(<https://m.blog.naver.com/ektha6478/223014619837>)



골프는 장비~빨

Part 1. 샤프트

회사 선배 따라 처음 스크린을 접하고
가만히 있는 공 그거 못 치겠냐고 시원하게 헛스윙을 하던 그때,
손바닥에 물집 잡히면서 배웠던 골린이 시절,
친구들과 스크린에 둘러앉아 소소하게 게임비 내기를 하던 시간,
처음 필드 나가서 캐디를 괴롭히던 시절...

골프를 입문하고 어느덧 N년차.
아직도 부족한 실력은 어쩔 수 없지만,
한때 골프잡지를 구독하고 피팅에도 관심이 많았었기에
해당 경험을 토대로 골프채에 대해서 조금 적어보려 합니다.

글, 사진 협력업체지원팀 이선엽 책임



골프는 용사처럼 플레이하고 신사처럼 행동하는 게임이다.
< 데이비드 로버트 포건 >

사진 출처 : 예당회원권거래소(<https://blog.naver.com/ydgolf1/222856215412>)

“골프는 용사처럼 플레이하고, 신사처럼 행동하는 게임이다” 저는 데이비드 로버트 포건의 저 말을 참 좋아하는데요. 필드에서 플레이할 때 주어진 환경에 따라 최선의 클럽 셋팅을 할 수 있어야 한다고 생각하거든요.

골퍼의 ‘거리’가 매년 조금씩 짧아진다면 나이가 들어서가 아니라 장비를 교체할때가 되었기 때문이라고 말씀드리고 싶습니다. 그리고 장비를 교체하거나 구입한다면 전문가를 찾아가라고 권하고 싶습니다. 사람마다 가진 관절 형태와 관절 가동 범위가 모두 다르고, 근력과 유연성도 차이가 나기 때문에 ‘피터’라고 불리는 피팅(Fitting)전문가에게 나의 스윙에 맞는 최적의 클럽을 추천 받을 수 있습니다.

All about, **샤프트**

초보 장비를 탈출하고 자신의 스윙이 어느 정도 일정하게 나온다면 이제 낯선 천막과 기계 앞에서 다양한 과학장비들을 체험해 보시는 건 어떨까요? 다양한 샤프트와 그립을 체험하면서요.

보통 골프채는 헤드·샤프트·그립으로 이뤄집니다. 수많은 골프클럽 브랜드들이 있고 일본/미국/한국 등 브랜드별로 가격도 천차만별입니다. 그 중에서 오늘은 샤프트 이야기를 해볼까 합니다.

골프 산업은 매년 발전하고 있고 기술 역시 진화하고 있습니다. 많은 메이커들이 마케팅을 진행하고 있고 타이틀리스트, 캘러웨이, 핑, 테일러메이드, 혼마, PXG 등 TV를 보면 수없이 많은 골프 클럽업체들이 더 멀리, 정확하게 날아간다고 광고를 하고 있습니다. 그러나 미쯔비시 텐세이, TouR AD, 바실리우스 AAA, 후지쿠라 벤투스 들어본 적이 있으신가요? 일본의 유명 카본 그라파이트를 만드는 회사입니다.

샤프트의 재질은 폴리아크릴로나이트릴(Polyacrylonitrile)을 녹여서 방사시킨 후 태워서 카본성징만 남기면 카본 파이버(Carbon Fiber)가 됩니다. 이를 흑연화 공정을 1회 더하면 그라파이트가 됩니다.

Toray, Toho, Mitsubishi(JPN) Hecel(Usa), Hyosung(Kor) 이렇게 5개 사정도가 프리프레그(Prepreg)-원단을 제작할 수 있습니다. 이걸 가지고 다시 카본 안(Carbon Yan)을 실처럼 뽑아내는 거지요. 이런 기술은 아직 일본이 월등히 좋기 때문에 많은 골퍼채들이 일본 샤프트를 장착해서 출시합니다. Total Weight는 가볍게, 강도는 높게 이렇게 할수록 Cost는 비싸집니다.

샤프트 선택의 핵심은 헤드스피드와 무게, 길이라고 볼 수 있는데 나이가 들면 46.46.5인치 길게, 젊을 때는 45~45.5인치를 추천합니다.

또 자신이 바디턴(Body Turn)을 하는지 리스트턴(List Turn)을 하는지에 따라서도 선택이 달라지는데 바디턴을 하게 되면 샤프트를 조금 부드럽게 가지고 가고, 리스트턴 (다운스윙시 왼팔을 돌리는 히터)하는 골퍼라면 샤프트를 강하게 셋팅하게 됩니다. 이는 스윙템포를 보면 알 수 있는데 백스윙 탑에서 휘어지는 부분이 많다면 강하게 셋팅하고 천천히 백에 도달한다면 부드럽게 셋팅합니다.

또 카본은 수명이 있는데 처음 살 때보다 내 채의 거리가 5m씩 매년 줄었다 싶으면 복원력을 의심해 볼 필요가 있습니다. 보통 스틸은 5년, 그라파이트는 조금 더 길다고 볼 수 있는데 보통 샤프트 제조사들의 피로 시험 기준은 1만 타입니다.

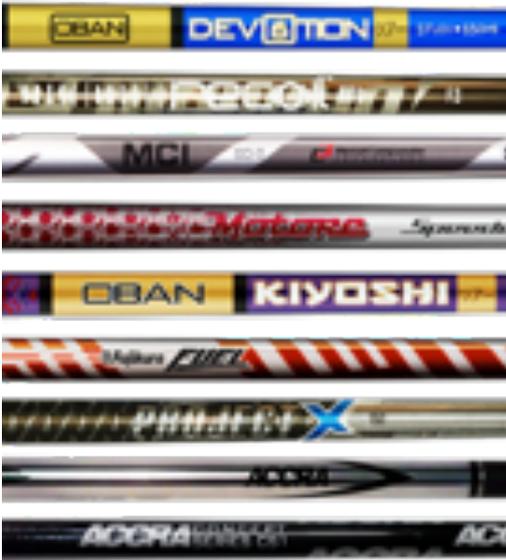
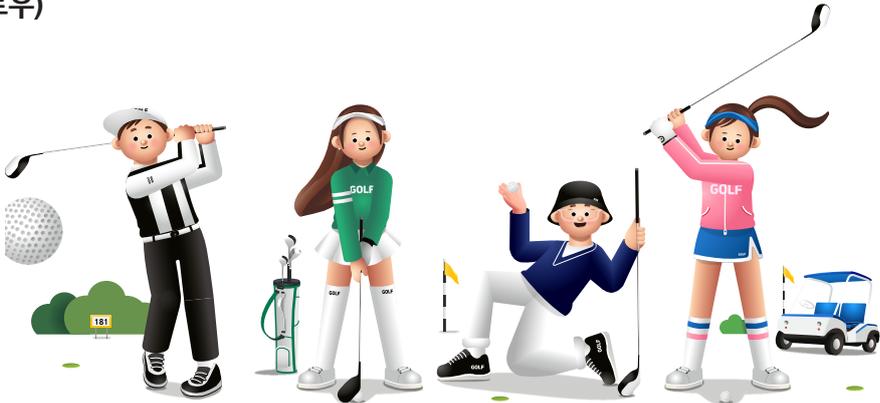


사진 출처 : 골린이를 위한 골프정보 (<https://blog.naver.com/sumac3/222580482645>)

나에게 맞는 샤프트를 선택하려면

- 1. 나의 스윙스피드를 체크한다.
- 2. 나의 탄도를 확인한다.
- 3. 나의 구질을 확인한다. (페이드, 드로우)



어떤 샤프트를 고를까?

많은 아마추어 골퍼들은 R, SR, S X 등의 강도만 보고 결정하지만 각각의 제작사에서 각자의 기준으로 정한 값이기 때문에 절대적인 수치가 아닙니다. 저의 Check 결과는 다음과 같습니다. 먼저 내가 보유 중인 클럽으로 피터가 확인합니다.

추천	헤드스피드 (MPH)	헤드스피드 (m/s)	볼스피드 (m/s)	CPM (1분간 진동횟수)	무게(g)	샤프트강도	토크	비고
레이디	76 이하	34 이하	~49	228	40	L		나의 Check 결과
시니어	76~82	34~37	49	228~232	40	R	4.0~4.7	
	82~86	37~38	52	233~236	55			
일반남골퍼	86~90	38~40	55	237~239	60			
	90~94	40~42	58	240~242	65	SR	3.6~4.0	
여성프로	94~98	42~44	62	243~246	65			
남 골퍼	98~102	44~46	65	247~249	70	S	3.3~3.5	
거리나는	102~106	46~47	68	250~252				
고수아마추어	106~110	47~49	72	253~256				
프로, 탑 아마추어	110~118	49~53	72~	257~259		X	3.0~3.2	



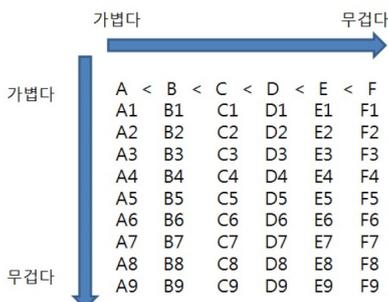
사진 출처 : 세계프로골프협회(http://wpga.co.kr/xe/pitting_clinic/9239)

먼저, 스윙웨이트를 파악하자

스윙웨이트는 골퍼가 낼 수 있는 스피드를 기준하여 헤드쪽의 무게감을 잡아내는 기준값 이라고 보시면 됩니다.

자신의 구질과 스윙웨이트를 파악하는 건 필수인데요. 샤프트 강도와 헤드쪽 무게를 느끼는 만큼 중량감을 느끼는 과정이라고 할 수 있습니다. 골퍼에게 맞는 무게와 길이감으로 스펙을 셋팅하는데 헤드는 2g 그립은 4g 샤프트는 8g 정도로 기준을 잡아서 최적의 조건을 찾게 됩니다. D2, D3, C7, C8 이런 말을 들어보셨다면 조금 더 이해가 편할 듯 합니다. 모든 클럽마다 스윙웨이트를 동일하게 맞출 필요가 없습니다. 드라이버는 히터지만 유틸은 가볍게 스윙하는 골퍼 일 수도 있거든요. 또 년 젊으니 D2에 셋팅해 이럴 필요가 없다는 겁니다. 마지막으로 내가 시니어이고 힘이 좀 부족하고 근력이 떨어졌다고 판단이 들면 C도 써보겠다는 유연한 자세가 필요합니다.

마지막으로 적정 웨이트를 찾아가는 과정임으로 클럽이 낼 수 있는 웨이트 중량감을 인지하는 게 제일 중요합니다. 자신만의 스윙웨이트/밸런스를 만들어 가는 과정으로 자신에게 맞는 스윙웨이트를 찾으면 정확성 및 최대 비거리를 낼 수 있습니다.



직접 시타해보기

피팅샵을 가게 되면 주요 체크사항으로 Ball Speed, Lanch Angle Ball Spin, side Angle, Carry 등과 피터(프로)가 나의 스윙을 보고 샤프트를 바꿔 끼워서 시타를 하고 체크를 해줍니다.

나의 스윙에 따른 방향성, 거리, 그리고 감각(손맛) 등을 감안하여 최종적으로 내게 가장 좋은 샤프트를 추천해 줍니다

여러 개의 샤프트를 치기 때문에 보통 공을 10개 정도 쳐보게 되는데 초반에 치는 3개 정도는 데이터에 포함시키지 않고 뒤에 7개 기준으로 평가하게 됩니다.

저는 총 6가지 최근 핫한 샤프트를 쳐보았습니다.

종류	총점	거리(5 점)	방향성(5 점)	타격감(5 점)	탄도	피터 추천순위
1) 후지쿠라 VENTUS BLUE TR 6	12	4	4	4	미들	1
2) 후지쿠라 VENTUS RED 6	11	5	3	3	미들	3
3) 후지쿠라 VENTUS BLACK 55	12	4	4	4	저	5
3)미쯔비시 텐세이 1K 오렌지	9	3	3	3	저	6
4)미쯔비시 텐세이 CK BLUE	11	3	4	4	미들	2
5)TOUR AD UB 65R	10	4	3	3	미들	4

※ 각각 10개씩 쳐보고 타격감을 최대한 감안한 주관적 결과임을 말씀드립니다.

스윙 스피드	클럽	평균 헤드 스피드(마일)	볼스피드(마일)	샤프트 플렉스
매우 빠름	드라이버	105	70.83	X
	3번 우드	101	68.13	
	3번 아이언	97	65.43	
	6번 아이언	92	62.06	
빠름	드라이버	100	67.46	S
	3번 우드	95	64.08	
	3번 하이브리드	93	62.73	
	6번 아이언	87	58.69	
평균	드라이버	90	60.71	R
	3번 우드	88	59.36	
	4번 하이브리드	85	57.34	
	6번 아이언	79	53.29	
느림	드라이버	77	51.94	Senior
	3번 우드	75	50.59	
	4번 하이브리드	73	49.24	
	6번 아이언	68	45.87	
레이디	드라이버	72	48.57	Ladies
	3번 우드	70	47.22	
	4번 하이브리드	68	45.87	
	6번 아이언	65	43.85	

사진 출처 : 고라이프 골프상식(<https://www.golifekorea.com/news/articleView.html?idxno=1424>)

마치며

피팅은 현재 나의 스윙에 대해 객관적이고 정확한 데이터로 표시되기 때문에 한번쯤 스윙을 점검해 볼 수 있는 계기가 됩니다. 또 더 나은 골프를 위해 자신의 클럽이 얼마나 나와 적합도를 가지고 있는지에 대해서 생각할 수 있게 해줍니다.

골프는 예민하고 정교한 스포츠이기 때문에 그립의 교체, 샤프트의 교체, 헤드의 각도조절 등 작은 거 하나가 의미 있는 변화를 이끌어 낼 수도 있습니다. 물론 골프채 하나 바꾼다고 초급자에서 갑자기 중급자로 가는 기적을 만들지는 못하지만 정교한 피팅으로 드라이버나 아이언 샷이 조금 더 멀리 또 좀 더 정확하게 날아갈 수 있습니다.

골프는 과학입니다. 매년 신제품이 나오고 프로들의 테스트 결과는 많은 것을 보여주고 있습니다. 1997년 존 델리가 처음으로 300야드를 기록한 해 PGA평균티샷 거리가 267야드 였지만 23년 PGA 투어선수의 평균 비거리가 297야드인 지금은 매년 1야드씩 증가하고 있습니다. 선수들의 스펙이 좋아졌을 수도 있지만 과학의 발전도 분명히 한몫 했을 거라 생각합니다.



“예전에는 잘 쳤는데 비거리가 줄더라. 공은 잘 맞는데 공 끝이 휘더라. 지금 채가 좀 딱딱하더라. 많은 이유들로 스트레스 받지 마시고 피팅도 한번 받아보셔라~”

사진 출처 : 2021 켄시오&박인비
(<https://www.youtube.com/watch?v=f-O9idwNlc>)

p.s 이번에는 샤프트(카본) 피팅받은 개인의 경험으로만 적어보았습니다. 샤프트 외에도 그립, 헤드무게, 스틸샤프트(아이언), 웨지(Wedge), 퍼터(Putter) 등 피팅 관련해서 많은 이야기가 있지만 다음에 기회가 있음 찾아 뵙겠습니다. 오늘도 당신의 굿샷을 응원합니다~!

USGA-R&A 공동 2021년 비거리 리포트 분석

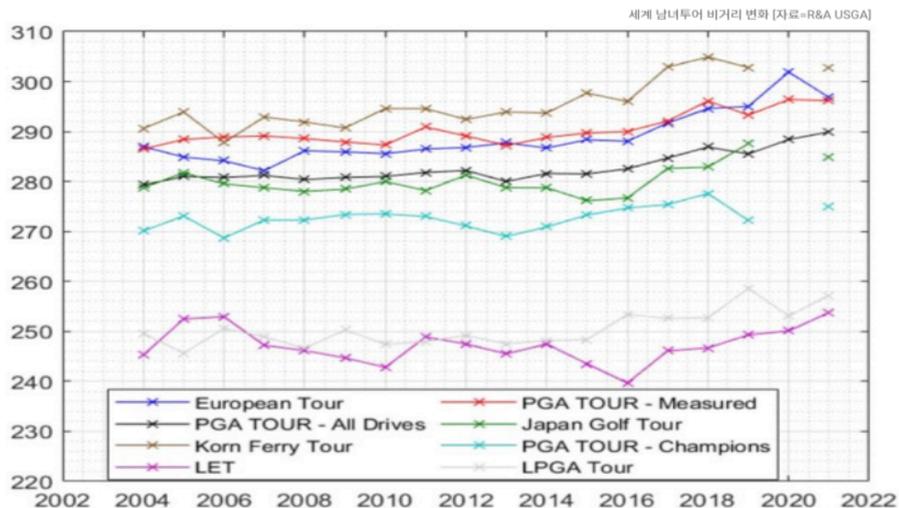


사진 출처 : 골프매거진 코리아(<https://www.golfmagazinekorea.com/news/articleView.html?idxno=5597>)

미래도 타임슬립

뜻뜻한 신입사원에서 수년 뒤 팀리더가 된다면?

어려운 취업난을 뚫고 화신의 일원이 된 뜻뜻한 신입사원들!
지금은 모든 것이 어색하고 서툴지만,
수년이 지나면 이들도
풍부한 경험과 전문성을 가진
멋진 화신인이 되어 있을 것입니다.

타임머신을 타고 시간을 달려 그들은 리더가 되어 있을지
신입사원들의 생각을 공유하고자 합니다.

글, 사진 도장시스템팀 손우철 주임



내부회계감사팀
곽영현 주임입니다.

가족, 친구보다 더 많은 시간을 함께하게 되는 회사의 선배님들과 동기, 후배 분들. 각자가 서로 다른 세대를 살아 왔지만 이제는 같은 시간과 공간, 경험을 공유하며 어찌면 가족보다 더욱 친밀한 사이가 될 구성원들을 잘 융합시킬 수 있는 리더가 될 것 같습니다. 특히, 사회에 첫 발을 내디딘 신입사원들이 누구보다 빨리 적응할 수 있도록 관심 어린 말과 시선으로 배려해주고, 회사의 미래를 책임질 인재로 거듭날 수 있게 이끄는 리더가 되어 있을 것 같습니다.



경영관리팀
김태훈 주임입니다.

주니어 때부터 가리지 않고 무엇이든 열심히 배우고 겸손하게 이해하고자 노력하겠습니다. 그리하여 많은 시간이 지나고, 책임을 져야 하는 자리에 왔을 땐, 기준을 가지고 업무에 임하되, 직원들의 고충을 적극적으로 들을 수 있는 편견 없는 경청의 자세를 가진 동료이자 팀원이 되겠습니다. 나아가 조직에 필요하고 혁신적인 목소리를 낼 수 있는 지혜를 갖추기 위해 계속해서 노력하겠습니다.



생산2팀
최지원 주임입니다.

수년 뒤 신입사원이 아닌 팀 리더로서의 저를 생각해 보았을 때, 많은 경험을 쌓고 그 경험을 토대로 앞장서서 많은 일을 완벽하게 수행해 가겠습니다. 또한 팀원들의 의견에 귀 기울이고, 팀원들이 서로 좋은 시너지를 내며, 좋은 성과로 이어질 수 있도록 깨어있는 리더가 될 것 같습니다.



신사업개발팀
서성연 주임입니다.

성숙한 판단력을 바탕으로 문제상황에 대한 적합한 해결책을 제시하고, 목표 달성을 위해 팀원들과 올바른 방향으로 나아가는 팀 리더가 되어 있을 것 같습니다. 또한 팀원들 개인의 장점을 극대화할 수 있는 업무 분담을 통해 서로의 단점을 보완하고 서로가 신뢰할 수 있는 팀을 만드는 팀 리더가 되겠습니다.



도장시스템팀
손우철 주임입니다.

신입사원 때부터 쌓아온 경험을 통해 어떤 상황에서도 냉철한 분석으로 정확한 판단을 내리도록 하겠습니다. 늘 성실하게 자기계발을 게을리하지 않으며, 구성원들의 다른 점을 인정하고 수용하며 존중하는 포용력을 가진 팀의 리더가 될 것 같습니다. 또한, 구성원들에게 비판이나 부정적인 말보다 긍정적인 말이나 행동을 통해 구성원들의 의지를 꺾지 않는 넉넉한 리더가 되어 있을 것 같습니다.



제품설계1팀
손보경 주임입니다.

수년 뒤 신입사원이 아닌 팀 리더로서의 저는 업무도 능숙하게 해내고 팀원들과의 관계도 원활한 리더가 되어 있을 것 같습니다. 신입사원인 저는 아직 업무가 미숙하여 실수를 할 때도 있고 사회생활도 처음이라 부족한 부분이 많습니다. 이런 신입사원 일 때의 미숙함을 기억하고 누구나 겪는 단계임을 인지하면서 후임들을 가르치다 보면 업무뿐만 아니라 팀원들과의 관계도 원활한 리더가 되어 있을 것 같습니다.



제품설계2팀
윤보국 주임입니다.

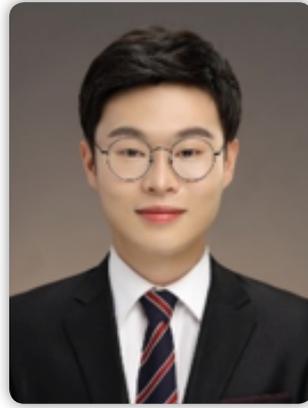
입사 후 수 년간의 설계 경험을 토대로, 구성원들이 올바른 설계를 할 수 있도록 도와주며, 문제점이 발생하면 적극적으로 나서 문제 해결을 할 수 있도록 나설 것입니다. 또한, 구성원들이 원하는 것이 있는지, 선배배들끼리 소통이 잘 되고 있는지를 자주 들을 것이며, 직장상사 때문에 스트레스 받지 않는 부서의 리더가 되고 싶습니다.





성형솔루션팀
마수정 주임입니다.

팀의 일원으로 제가 맡은 업무를 성실하게 수행하여 다양한 경험을 쌓아 가겠습니다. 또한 자기계발을 꾸준히 하여 수년 뒤 팀의 리더로 성장하기 위한 초석을 쌓겠습니다. 위와 같은 다양한 업무 경험과 노력을 바탕으로 수년 뒤 저의 경험과 노력을 구성원들과 함께 나누며 동반 성장하는 리더가 되겠습니다. 저와 함께하는 구성원들이 업무에 자부심과 재미를 느낄 수 있도록 긍정적인 말과 행동으로 솔선수범하는 리더가 되어 있을 것 같습니다.



신사업설계팀
김동수 주임입니다.

신입사원 때 보았던 선배 또는 팀 리더님의 마음가짐을 본받아 구성원들에게 아낌없이 주는 나무가 될 것입니다. 업무에 지친 구성원들이 잘 헤쳐 나갈 수 있도록 항상 고민하고 도움을 주는데 망설임 없는 리더가 될 것입니다. 또한, 부정적인 말보다 긍정적인 말을 주고받아 서로에게 의지하고 힘이 될 수 있는 팀 내 분위기를 조성할 것입니다. 정확한 논리와 판단으로 구성원들에게 혼란을 주지 않는 팀 리더가 되어 있을 것입니다.



기술영업팀
권민재 주임입니다.

신입사원 때부터 선배님들에게 배운 지식과 이때까지 살아오면서 배운 경험들을 통해 기술영업팀의 실적을 올릴 것이며, 팀 리더로서 팀원들의 다른 점을 인정하고 팀의 화합을 위해 할 수 있는 권한을 다 써서 팀의 조화를 이루게 만들겠습니다. 또한 모든 일에 앞장서서 책임을 다 하는 참리더가 되어 있을 것 같습니다.





재경팀
이원준 주임입니다.

“일단 해라, 감정은 휘발되고 결과는 남는다.” 예전부터 제가 가장 좋아하는 문장입니다. 화신에 입사하게 된 이후에도 저에게 가장 큰 동기를 부여하고 노력할 수 있는 원동력이 되었습니다. 시간이 흘러 한 팀의 리더가 된 후에도 팀원간의 화합과 공동의 목표 달성을 위해 혁신적인 리더십을 발휘하고 싶습니다. 앞에서 무작정 끌어당기기 보다 적극적인 동기부여를 활용해 팀원들을 뒤에서 든든하게 받쳐주고 지원해주는 팀 리더가 될 것입니다.



생관자재팀
배태랑 주임입니다.

처음 실무에 투입되어 아무것도 모르고 배운 일들을 실무투성이로 하면서 내가 너무 바보 같다는 자책감에 빠지려 할 때, 처음엔 모르는 게 당연하다며 다독여주시고, 나무라지 않으시고, 할 수 있을 때까지 조리 있게 설명해 주시는 생관 선배님들이 있어 직장생활을 즐겁게 하고 있습니다. 저도 수년 뒤 후배가 직장생활을 즐겁게, 잘 적응할 수 있도록 도와주는 선배가 되어 있을 것 같습니다.



전략영업팀
김지후 주임입니다.

포기 하지 않는다면 실패는 한 번의 경험일 뿐이라는 말이 있습니다. 새로운 도전은 새로운 변화를 이끌어 냅니다. 저는 팀 멤버가 새로운 도전을 하도록 격려와 관심을 줄 수 있는 리더가 되어 있을 것 같습니다. 또한 일이 잘못 되더라도 팀이 다시 일어설 수 있도록 동기를 부여할 수 있는 사람이 되겠습니다. 친절하지만 정직한 커뮤니케이터가 되겠습니다.





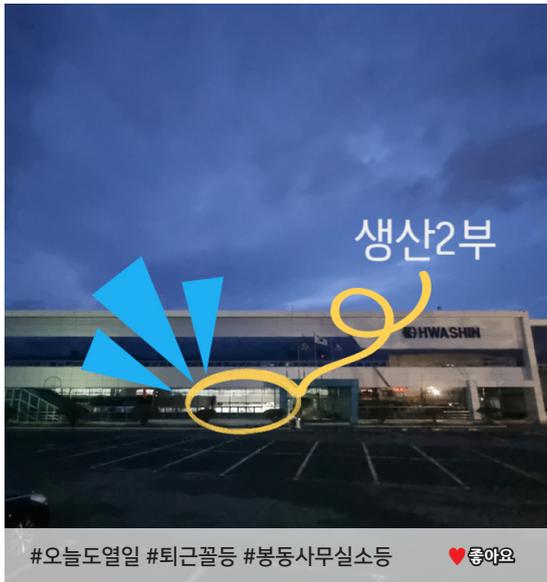
#다낭여행 #소원배 #소원성취 좋아요



#생산VS생관 #연타석홀런 좋아요



#생산VS생관 단합대회 #친목도모 좋아요



#오늘도열일 #퇴근꿀등 #봉동사무실소등 좋아요



#여수 #벨루가 #여행 좋아요



#영천 #5월 #작약꽃축제 좋아요



#전사교육 #생각보다재미있었다 좋아요



#전사교육 #사장님과 #저녁식사 #소통 좋아요



#팀회식 #인터볼고뷔페 #넘맛있어요 ♥ 좋아요



#포항의산토리니 #뷰맛집 ♥ 좋아요



#후쿠오카 #라라포트 #건담 ♥ 좋아요



#휴양 #푸라마리조트 #다낭 ♥ 좋아요



#회사등기 #사격배틀 ♥ 좋아요



#운암지 #칠곡 #산책 ♥ 좋아요



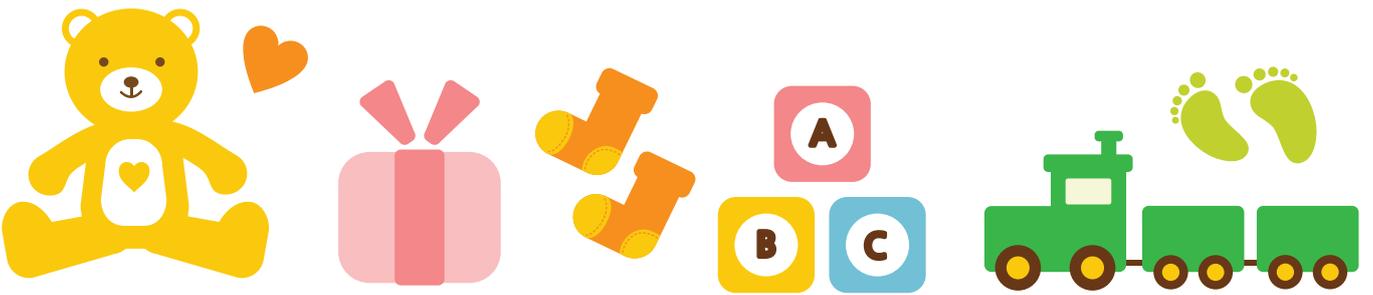
#후쿠오카 #이치란라멘 ♥ 좋아요



#힘든하루에도 #너희들덕분에 #힘이난다 ♥ 좋아요



'육아 이몬님 몬셔을게임' 육아 꿀아이템 대방출



글, 사진 신사업개발팀 이인욱 선임

'아이 한 명을 키우기 위해서는 온 마을이 필요하다.'라는 말이 있는데요, 그만큼 아이를 키우기 위해서는 가족 뿐 아니라 주변 사람들의 관심과 도움이 필요하다는 의미이겠지요! 임신과 출산을 통해 소중한 아기를 낳아 키우지만, 초보 엄마 아빠들은 처음 경험해보는 육아에 몸도 마음도 쉽게 지치기도 하는데요. 잘 갖춰 놓으면 한 사람의 육아도우미 역할을 톡톡히 해내는 육아 꿀 아이들을 소개합니다.

신생아부터 쪽~ 머스트해브 육아템! 타이니 러브모빌



타이니 러브모빌은 국민육아템으로 유명한 장난감 중 하나죠! 신생아 때부터 사용할 수 있어 출산 선물로도 인기 많은 장난감이에요. 생후 1개월쯤부터 아기는 물체를 볼 수 있는데 이때 소리 나는 흑백모빌을 달아주면 눈 초점 맞추기와 시력 발달에 도움이 됩니다. 아기는 생후 3개월 이전엔 명암으로 사물을 인식하기 때문에 2~3개월 부터는 원색+흑백모빌을 달아주면 좋습니다.

타이니 러브모빌의 장점 중 하나는 노래가 나오는데 아기가 잠을 잘 잘 수 있게 조용하고 차분한 노래들이 나와서 낮잠 재우기에도 아주 유용합니다. 모빌을 설치할 때는 아기의 눈에서 20cm 정도 거리를 둔 뒤 45도 각도를 유지하며 좌우 위치를 바꿔 가며 보여주면 됩니다.

사진 출처 : 킹스맘(<https://ijibuza.tistory.com/23>)

손은 방방, 발은 뽕뽕! 아기체육관

타이니 러브모빌과 육아 필수템의 양대산맥을 이루는 장난감인 아기체육관입니다.

신생아 때는 발힘이 부족하기 때문에 생후 50일부터 6개월까지 사용하기를 추천합니다. 아기들의 시선을 사로잡는 컬러풀한 색감과 캐릭터가 아주 귀여운데요. 아기가 모빌처럼 매달린 인형들을 잡으려고 손발을 뻗으면서 소근육도 자라고 손발의 협응능력도 커집니다. 타이니 모빌에 비해 가격도 저렴해서 많은 부모님들이 구매를 하고 있죠. 아기가 신나게 발을 뽕뽕차면서 행복해하는 모습을 보면 뿌듯해하는 자신을 마주하실 수 있을 거예요



사진 출처 : 피서프라이스 피아노 아기체육관 : 영스토어a (naver.com)

응가 냄새, 마술처럼 싹~ 매직캔 휴지통



매직캔 히포 27L(23년 리모델링 버전)



매직캔 리필용봉투 리필방법

세 번째 용품은 기저귀 휴지통, 매직캔입니다. 아기가 용변을 본 후 기저귀를 버릴 때 일반 휴지통에 버리게 되면 냄새가 아주 고약하게 올라와 온 집안에 아기 응가냄새가 가득한데요. 한여름에 똥기저귀 냄새가 온 집안에 나면서 아이들이 계속 울면.. 상상만해도 끔찍하죠. 하지만 심플한 디자인의 매직캔은 뚜껑이 이중 구조로 되어 있어 냄새를 잘 차단해줘요.

단점은 본체를 열어 리필용 봉투를 지속적으로 구매를 해줘야하는 거지만 이 정도는 장점으로 커버 가능하답니다. 리필 방법도 아주 간단하니 쉽게 사용하실거예요.

사진 출처 : (주)매직캔 (magikan.co.kr)

아기트림 도우미 역류방지쿠션

신생아는 입과 위의 거리가 짧고 위도 작기 때문에 수유한 후 기본적으로 트림을 시켜줘야 해요. 그리고 트림이 한 번 나왔다고 해서 끝이 아니라 잔트림까지 잘 해줘야 영아 산통을 예방할 수 있어요. 하지만 아이를 너무 오래 안고 있으면 손목에 무리가 오고 근육통도 생기기 쉬워요. 이럴때 역류방지쿠션이 있으면 도움이 됩니다. 아기를 20~30분 정도 트림을 시킨 후 눕혀놓으면 잘 게워내지도 않고 편하게 자고 있는 아이를 볼 수 있을꺼예요. 아이들과 부모에게 꼭 필요한 역류방지쿠션, 적극 추천합니다



사진 출처 : 바르맘 역류방지 쿠션 (<http://www.11st.co.kr/products/5131129495>)

비몽사몽에도 OK!

자동분유제조기

밤샘 육아로 지친 부모들이 정신적으로 힘들고 피곤해도 아기는 먹고 자고 싸고를 반복하죠. 그러다 보면 아기 분유 탈 때 실수하는 일도 번번히 생겨요. 특히 밤 수유는 비몽사몽 중에 분유를 타다보니 분유분량을 잘못 넣을 때도 있죠.

자 이럴 때 필요한 것이 뭐다? 자동분유제조기! 버튼 한 번에 분유가 제조되는 마법 같은 일이 일어납니다. 분유 온도조절부터 분유농도 및 분유량까지 세팅만 하면 자동으로 완성됩니다. 부품들을 자주 세척해야하는 번거로움이 있지만 새벽에 피곤한 몸을 이끌고 수유해야될 때 7초만에 분유가 제조되면 그만한 효자템은 없을거예요.



사진 출처 : 베이비 브레짜 공식 웹사이트 (babybrezza.kr)

우리아기 위생, 절대 지켜!

젖병 소독기

마지막은 젖병 소독기입니다. 대부분의 신생아들은 6개월 까지 자가 면역 체계가 부족하여 건강에 위험이 생길 수 있습니다. 그래서 대부분의 부모들이 젖병을 세척하고 열탕 소독 후 건조까지 많이들 하시죠.

하지만 젖병소독기가 있으면 매일 해야되는 열탕소독을 줄일 수 있어요. 요즘 젖병 소독기에는 건조 기능까지 완벽 하기에 물기를 털어낸 후 UV 살균과 자연/열탕 건조까지 가능합니다. 또한 용량도 커져 20~30개의 젖병을 보관할 수 있는 공간이 확보되어 있어요. 요즘은 육아를 하기 위한 많은 장비들이 구비되어 있으니 똑똑한 육아하세요.



사진 출처 : 명품 젖병소독기 유팡! (upang.co.kr)

블루오션 위에 그린오션! 차세대 그린에너지원

그린 Green 수소 Hydrogen

기후변화와 환경문제에 대응하기 위해 선진국들은 탄소중립에 집중하고 있습니다. 탄소중립은 이산화탄소의 실질적인 배출량을 0으로 만드는 것으로 지구온난화를 막는 것을 의미합니다. 우리나라를 포함한 주요 경제국들은 탄소중립을 지켜가기 위해 신재생에너지에 주목하고 있습니다. 그 중 미래의 청정에너지원이라 불리는 그린수소에 대한 관심이 높습니다. 이번 호에서는 딜로이트가 발간한 '2023 글로벌 그린수소 시장 리포트'를 정리해 보았습니다.

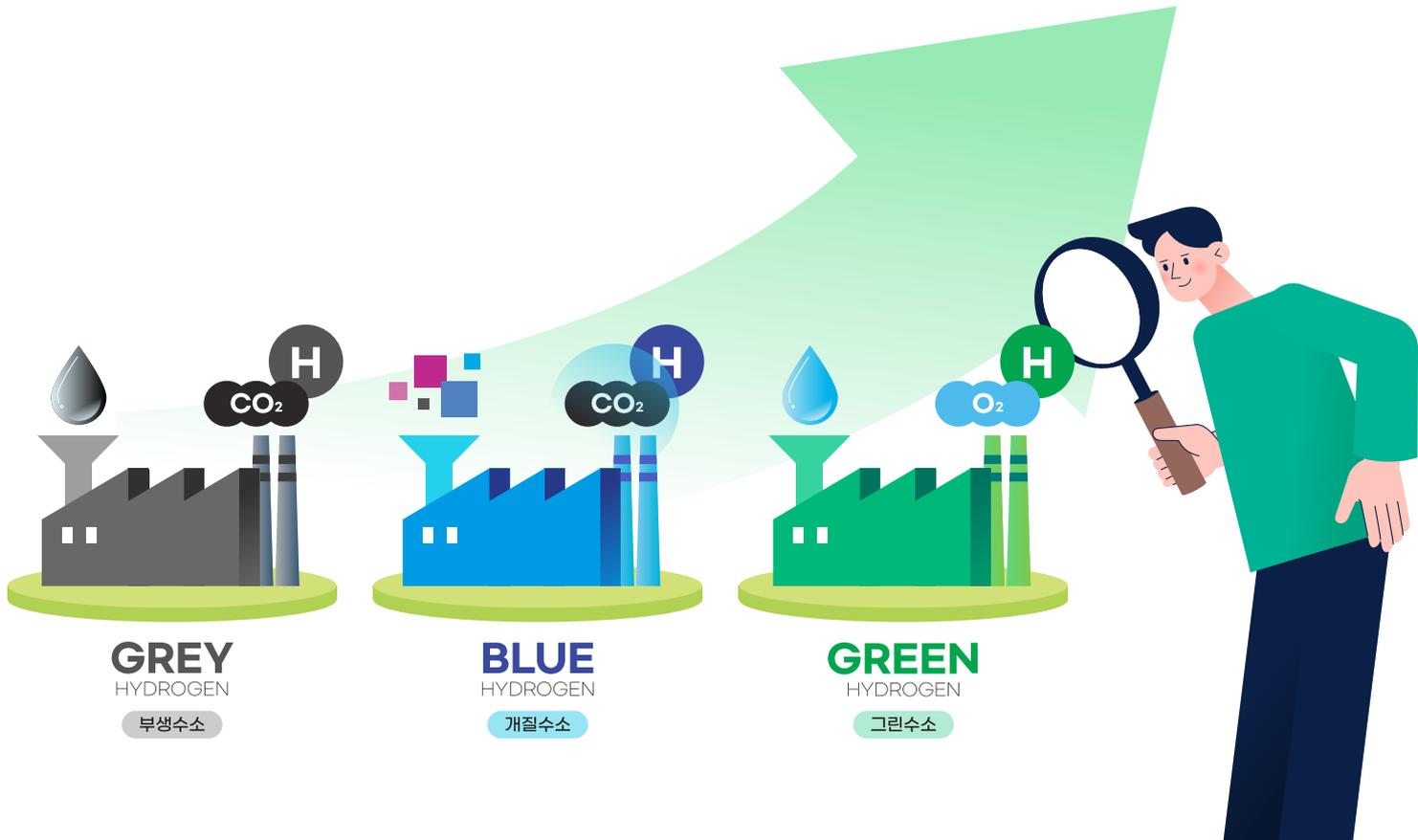
출처 : Auto News Scrap / 제 2306호 2023년 6월 23일

글, 사진 생산2부 김동욱 선임

ECO
Factory

[넷제로(Net Zero)실현 가속화 동인] [딜로이트가 전망하는 2023 글로벌 그린수소 시장]

넷제로(NET ZERO)는 탄소제로라고도 하는데 기후변화를 초래하는 6대 온실가스의 순배출량을 제로화하는 것을 뜻함.
딜로이트(Deloitte)는 영국 런던에서 1845년에 창립된 매출액 기준 세계 1위의 회계법인·컨설팅펌.



그린수소란 무엇일까

그린수소(Green Hydrogen)란 태양광이나 풍력 등 재생에너지에서 나온 전기로 물을 수소와 산소를 분해해 생산하는 수전해수소를 말한다. 그린수소는 생산과정에서 탄소배출이 전무한 수소로 탄소중립 시대에 가장 필요한 미래형 에너지 기술로 평가받는다. 그린수소 생산의 핵심장비는 전해조다. 전기를 활용해 물에서 수소와 산소를 분해하는 장비다. 그린수소는 탄소배출이 전혀 없는 반면 생산단가가 높다. [출처 : 네이버 지식백과]

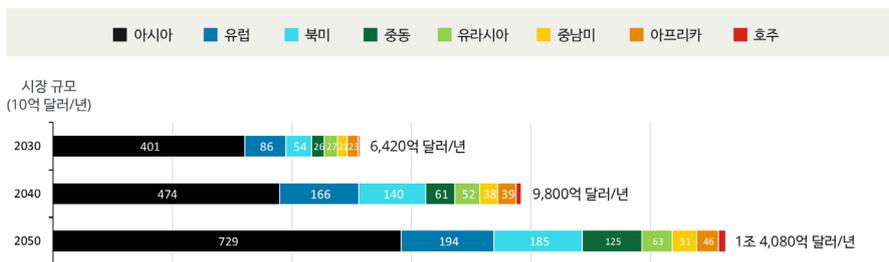
수소는 생산 방식과 친환경성 정도에 따라 그레이수소, 블루수소, 그린수소로 구분된다. 현재 생산되는 수소의 약 96%는 화석연료로부터 수소를 생산하는 '그레이수소'다. 그레이수소와 동일한 방식의 생산 과정인 블루수소는 생산 과정 중 발생하는 이산화탄소를 대기로 방출하지 않고 포집 및 저장한다. 블루수소는 그레이수소보다 이산화탄소 배출이 적어 가장 현실적인 대안으로 주목받고 있지만 이산화탄소를 완전히 제거하진 못해 그에 따른 한계도 있다.

넷제로(NET ZERO) 실현과 청정수소의 역할

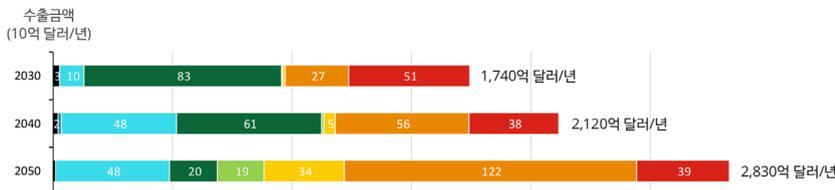
정부와 기업 그리고 연구소 등 전 세계 각계각층에서 탄소중립 달성을 위해 에너지 전환속도를 높이고 있다.

지구 평균기온 상승 폭을 산업화 이전 대비 2.0℃보다 낮은 수준으로 유지하고, 1.5℃까지 제한하기로 한 파리협정의 이행과 점검의 시간이 다가오면서, 화석연료에 의존한 기존 발전 시스템을 재생 에너지와 같은 저탄소 에너지원으로 전환하는 것이 필수적인 상황이다.

2050년 시장 규모 1조 4,080억 달러로 성장, 아시아가 55% 차지
 그린수소, 전 세계 경제 성장 촉진



55%의 시장 가치가 2030년에 아시아 지역에 집중될 것으로 전망
65% 시장이 2050년에 개발도상국과 신흥국에서 발생될 전망



LNG 시장 규모, 2030년까지 1,300억 달러에 이를 전망
 2050년에는 **40%** 이상의 수출액이 아프리카 지역에서 발생할 것으로 전망

사진 출처 : 2023년 06월 Deloitte Insights

저탄소 에너지원으로 재생에너지를 활용한 전 산업의 ‘전기화’(Electrification)가 근본적인 대안일 수 있다. 하지만 고온가열 공정이 요구되는 중공업과 제품 원료 조달을 담당하는 교통 및 중대형 화물 운송 분야까지 도입하기에는 실질적으로 많은 장애물이 상존한다. 더욱이 완벽한 탄소감축 수단으로 태양광, 풍력 등을 활용한 전기화가 발전 단가 하락으로 확장세를 보인다 하더라도, 에너지원의 가변성(variability)과 송·배전 네트워크 안정성(Network Stabilization) 등의 문제를 해소해야 한다.

청정수소(Clean Hydrogen)는 이 모든 장애와 문제를 해소하는 대안 기술로서 그 혁신성과 잠재력을 인정받고 있다. 수소는 연료전지의 연료로 산소와 화학반응을 일으켜 전기 에너지 생산에 직접적으로 기여하는 다용도분자(versatile molecule)이기도 하지만, 간접적으로 에너지 유도체로 활용되어 수소에 질소(N) 또는 탄소(C)를 첨가해 암모니아(NH3), 메탄올(CH3OH) 및 지속가능 항공연료(SAF) 등과 같은 연료를 만들 수도 있다.

하지만 현재 대부분의 수소는 천연가스 개질과 석탄가스화로 생산되고 있는데,

이는 탄소집약적 공법으로 연간 1기가톤(Gt) 이상의 이산화탄소(CO₂)를 배출하고 있다. 그래서 수소가 실질적으로 활용되기 위해서는 수소 생산시 발생하는 탄소배출량 저감 방안과 대규모의 새로운 잠재 수요처의 발굴이 요구된다.

그래서 재생 에너지를 이용한 수전해장치로 생산되는 그린수소와 천연가스 개질 과정에서 발생한 탄소포집, 활용 및 저장(CCUS) 기술로 제거해 생산한 블루수소가 가장 유망하고 지속가능한 기술로 평가받고 있는 이유이다.

그리고 그린수소와 블루수소는 청정수소로서 재생 에너지와 함께 탄소중립 실현의 핵심수단으로 인식되고 그 중요성이 점차 커지고 있다.

딜로이트는 가까운 미래에 탄소중립의 실현과 포괄적인 청정수소 경제의 출현을 전망하고 탐색했다. 그 결과로 청정수소 경제규모는 2030년에 연 6,420억달러(830조원)에서 2050년에는 연 1조4,000억 달러(1,810조원)까지 꾸준한 성장세를 보이며, 기후중립(climateneutrality)에 이르는 중요한 이정표가 될것으로 전망했다.

* 2050년에 그린수소는 전체 수소의 85%를, 그리고 세계수소 교역량의 20%를 각각 차지할 것으로 예상된다.

그린수소 경제 출현과 전망



2050년 기후 중립 달성을 위해서 청정수소의 생산규모가 2030년 1억 7,000만 메트릭톤(MtH₂eq)에 이어 2050년 6억 메트릭톤까지 증가할 것으로 전망된다. 초기에는 기존산업에서 탄소배출 저감 목적으로 일찍부터 수소를 활용하는 산업에서 수요가 발생할 것이며, 비료 생산분야에서 수소수요(9,500 만메트릭톤)가 크게 증가할 것으로 전망된다. 이후 본격적인 넷제로로 전환과정에서 탈탄소를 위한 다양한 해법으로서의 수소의 역할과 그 실효성이 입증되면서, 빠른 수요의 증가를 견인할 것으로 예측하고 있다.

청정수소의 수요는 2050년까지 철강, 화학, 시멘트 등과 같이 고온가열 등의 필수공정이 수반되는 산업부문에서 42%를, 그리고 항공, 해운, 도로 등 교통 및 수송부문에서 36%를 각각 점유할 것으로 보인다.

그리고 청정수소는 수소의 신규 수요처 발굴뿐만 아니라 탄소 배출저감에도 크게 기여하는 것으로 나타났다. 누적 배출량 기준 2050년까지 최대 85기가 이산화탄소 환산톤(GtCO₂eq)까지 저감 할 수 있는 것으로 분석되고 있는데, 이 수치는 2021년 기준 전 세계 이산화탄소 배출량의 2배 이상에 해당한다.

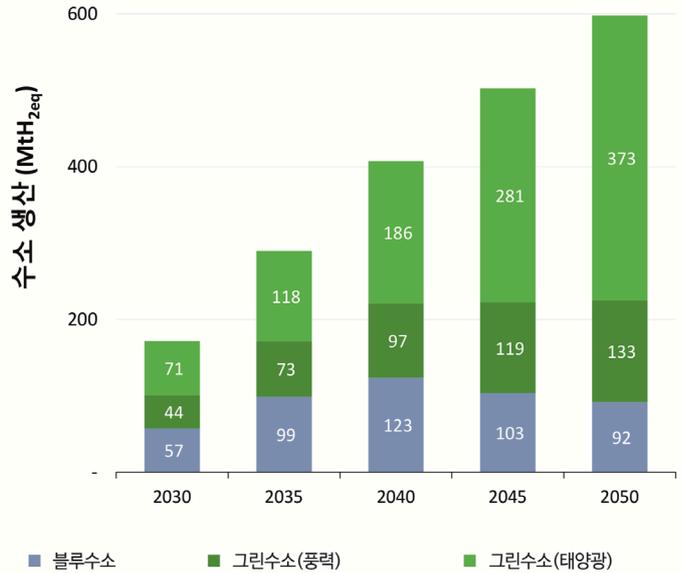
청정수소의 수요는 산업화가 이미 진행된 선진국을 중심으로 빠르게 증가할 것이며, 이는 신흥국에게 지속 가능한 성장 기회로 작용 할 것이다. 그리고 분명한 것은 점진적인 수소 수요증가 가전 세계수소 시장형성과 그 구조를 공고히 할 것이라는 사실이다. 하지만 청정수소의 가치사슬은 아직 미성숙한 단계에 있으며, 30년도 채 되지 않는 기간 내에 새로운 산업을 현실화하는 일은 전례없는 인류의 도전이 될 것이다.

일반적으로 관련 프로젝트 추진시 초기 손익분기점 달성은 상당 부분 정부와 유관기관 등의 지원에 의존하게 된다. 예를 들어 미국의 인플레이션감축법(IRA), 호주청정 에너지금융공사(Clean Energy Finance Corp., CEFC)의 자금지원, EU의 '핏포 55'(Fit-for-55)패키지, 그리고 '유럽 공통 관심분야 주요 프로젝트'(IPCEI) 기금지원 프로그램과 일본의 수요측 R&D 지원 프로그램 등 이러한 목적으로 실행되고 있다.

실제로 기존 탄소 집약적 공법을 통한 수소 생산비용은 수소가 기후변화에 미치는 영향을 충분히 반영한 수치가 아니다. 규모의 경제 활용과 이산화탄소 가격조정 등으로 청정수소, 특히 그린수소 생산이 가격경쟁력을 확보할 때까지 정부의 지원이 반드시 필요하다. 딜로이트의 전망에 따르면 손익분기 도달시점을 암모니아(NH3)는 2030년, 메탄올(CH3OH)은 2045년 그리고 지속가능 항공연료(SAF)는 2050년으로 보고 있다.

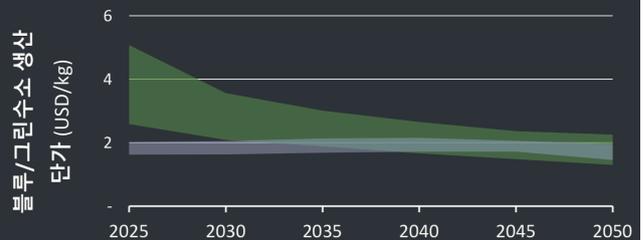
동시에 그린수소 또한 자립 성장을 거듭할 것으로 전망하고 있으며, 2050년을 시장 성숙 단계 진입 시기로 예측하고 있다. 본 단계 진입 시 공급 역량의 증가와 신규 수요처의 확대로 수소 가격 결정을 현물시장이 주도할 것으로 예상되며, 가격 탄력성이 개선되면서 지리적 우위에 있는 국가들은 국가 핵심산업으로 투자를 늘려갈 강력한 이유를 가지게 될 것이다. 또한 딜로이트는 정교한 예측모형을 수립하고 청정수소(그린수소와 블루수소)의 시장 침투율을 전망했다. 그 결과 2050년에 그린수소는 공급주도의 성장으로 전체 수소시장의 85%(최소 500MtH₂eq)를 점유할 것으로 전망된다.

반면에 블루수소는 초기 수요 형성에 기여하고, 나아가 중동, 북아프리카, 북미, 호주와 같이 천연 가스자원의 활용이 가능한 지역에서의 수소 경제형성을 촉진할 것이다. 하지만 블루수소는 2040년에 약 1억 2,500만 메트릭톤(MtH₂eq)으로 생산량 최고점(공급의 30%)을 찍은 후, 메탄 및 이산화탄소 배출규제 강화로 인해 그린수소로 대체 될 것이다.



블루수소에 대한 기회는 열려 있지만...

2040년부터 그린수소 생산비용이 더 낮을 것으로 전망



환경 기준 강화 추세

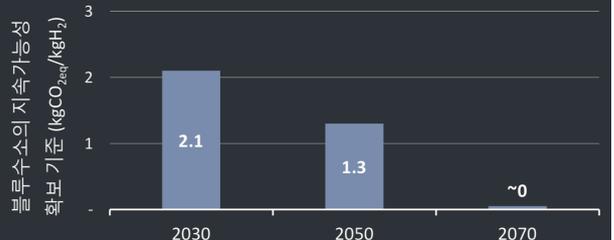


사진 출처: 2023년 06월 Deloitte Insights



수소 무역으로 연결되는 세계

2050년까지 중동, 북아프리카, 북미, 호주지역은 전체 수소 생산량의 약 45%, 전체 수소 무역량의 90%를 차지할 것이다. 북아프리카(44MtH2eq)와 호주(16MtH2eq)가 수출 잠재력이 높아져 국내 수요량보다 수출량이 더 클 것으로 예측되고, 북미(24 MtH2eq)와 중동(13MtH2eq) 지역이 뒤를 이어 상당한 수출잠재력을 보일 것이다. 남미와 사하라 이남 아프리카 지역 또한 수소무역에 적극적으로 참여해 전체수소 무역량의 약10%를 점유할 것으로 전망된다. 한편 한국과 일본의 경우 2030년부터 2050년까지 수소 수요량의 90%를 수입에 의존할 것으로 보이며, 유럽과 중국 및 인도는 상당한 규모의 수소 생산역량을 보유하겠지만 이행과정에서 수소수입에 의존할 가능성이 높은것으로 분석되고 있다.

지역간 무역은 수요와 낮은 원가공급사이의 지리적 불균형을 완화하는데 도움이된다. 수요를 충족할 만큼 저렴한 수소 생산을 하기 힘든 유럽, 일본, 한국 등의 최대 수요지역이 있는 반면 호주와 아프리카 및 남미 등 재생에너지 생산환경이 좋고 방대한 가용 토지가 있어 수요이상으로 저렴한 수소를 생산할 수 있는 지역이 있기 때문에 무역 및 이를 통한 비용 절감 기회가 자연스럽게 발생할 것이다.

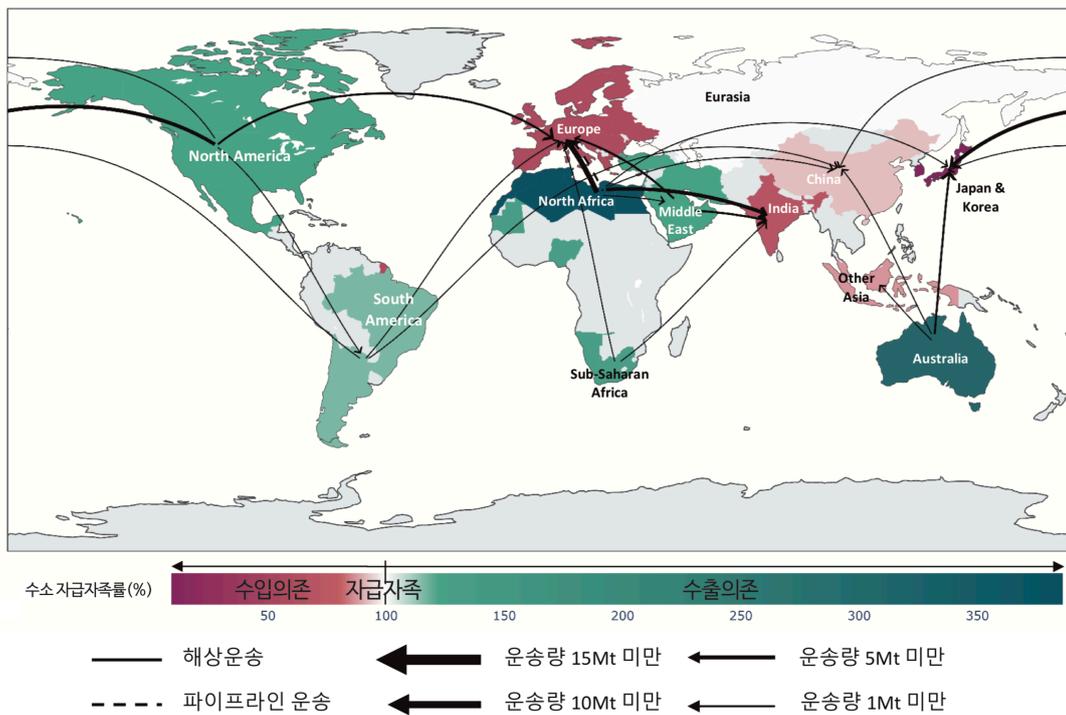


사진 출처 : 2023년 06월 Deloitte Insights

청정수소로 투자 방향 전환

딜로이트는 2050년 넷제로 달성에 이르기까지 세계 수소공급망 전반에 약9조달러 (약 1경 1,643조원) 이상의 투자가 필요하고, 이때 신흥국가에서도 약3.1조달러(3,881조원)의 투자가 수반될 것으로 예측하고 있다. 투자규모로 볼 때 상당한 금액이지만, 실제로 해당기간 연평균 투자액은 2022년전 세계석유 및 가스생산에 실제투자된 4,170억달러(539조원)로 보다 작은 수치다. 만약 정부와 기업이 석유 및 가스생산에 투입된 자본을 청정수소 생산에 투입한다면 수소공급망 구축으로 넷제로 달성은 충분히 실현가능 할 것으로 보인다.



차'피셜로 풀어보는 화신 MBTI 보고서

차찬민 주임



글, 사진 제품설계1팀 차찬민 주임

저는 처음 만난 사람과 대화를 조금만 나눠보면 그 사람의 MBTI를 맞출 수 있는 능력이 있습니다. 실패할 때도 있지만 개인적인 경험으로는 꽤 잘 맞추는 것 같습니다. MBTI 성격유형테스트는 요즘 제 주변에서 인기 있는 주제입니다. 물론 사람의 성격을 알파벳 16가지만으로 나타내기에는 무리가 있지만 외향과 내향, 감정형과 문제해결형 같이 사람의 성향을 나타내는 알파벳이기 때문에 처음 만났을 때나 가벼운 이야기의 소재로 물어보는 것은 사람들과 쉽게 대화를 열어가는 방법이 됩니다.

MBTI에 대해 관심을 가지다보니 문득 궁금증이 생겼습니다. 화신의 MBTI 트렌드는 무얼까 하구요. 그래서 화신가족 206분의 MBTI를 조사했습니다. 설문에 참여해주신 206분께 정말 감사드리며, 데이터를 분석하면서 흥미롭게 바라본 부분을 소주제로 선정했습니다. 화신 전체 인원에게 비해 표본은 부족한 숫자이고 MBTI는 사람을 표현할 수 있는 아주 일부분의 지표일 뿐이기 때문에 재미로만 봐주시면 감사하겠습니다.



화신에 가장 많은 MBTI 유형은 "ISFJ"

화신에서 가장 많은 MBTI 유형은 ISFJ(41명)이었고 가장 적은 MBTI 유형은 ENTP와 INTP(각 1명)였습니다.

언하, 봉동, 기술연구소, 정공, 예산으로 섹션을 나눠 조사를 했는데 5가지 섹션 모두에서 가장 ISFJ가 높다는 점이 흥미로웠습니다. 언하에서 20%, 기술연구소에서 17.2%, 봉동에서 18.5% 예산에서 33.3% 정공에서 30.0%를 차지 하였습니다. 2023년 6월 기준으로 한국인 2만명을 상대로 조사한 표본에서 ISFJ의 비율이 8.91%(4위)였기 때문에 16가지의 MBTI가 있음을 고려한다면 화신에는 ISFJ가 상대적으로 많이 분포되어 있음을 알 수 있습니다.



"내향적인" 사람들이 많은 회사

화신에서는 E(외향적)인 사람보다 I(내향적)인 사람이 더 많았습니다. 조사 데이터 안에서 외향적(E) 성격을 가진 사람은 41.2%였고, 내향적 성격(I)을 가진 사람은 58.8%였습니다.

이러한 성향은 부서별로 큰 차이가 있는 것이 아니었고 비슷비슷했으나 그나마 화신의 기획, 경영, 재경, 구매, 영업 분야에서는 내향형보다 외향형의 사람이 더 많았습니다. 대한민국 전체적으로는 내향형보다 외향형이 약 55%정도로 조금 더 많다고 하는데, 화신에서는 비교적 내향적인 사람들이 많은 회사라고 할 수 있겠습니다. 외향적인 사람들은 함께 쉽게 친해지고 신나고 즐거운 시간을 보내는 것을 좋아하는 성향이 있으며, 내향적인 사람들은 많은 사람들보다는 몇몇 사람사람들과 깊은 관계를 맺으며 오래오래 함께 지낼 수 있다는 점이 있는 것 같습니다.

내향적인 사람들이 많은 팀은 사람이 많은 단체 활동보다는 소규모로 친해질 수 있게 하는 소그룹화된 단합 행사도 좋을 것 같습니다.

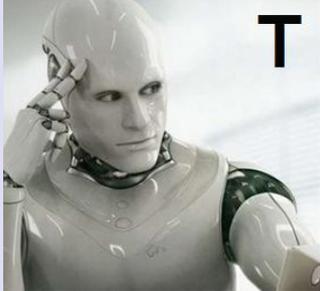
화신의 MBTI 트렌드		
1위	ISFJ	41명 (19.9%)
2위	ISTJ	23명 (11.1%)
3위	ESFJ	22명 (10.6%)
4위	ESTJ	18명 (8.7%)
5위	INFJ	16명 (7.7%)
-	..	
-	..	
16위	ENTP. INTP	1명

계획적이고 섬세함 감정표현이 어색함	섬세하고 눈 치도 빠름 공감 잘하면 서 차분함	기억력이 좋음 생활력이 강하며 절약형
ISFJ		
헌신적, 외유내강 정 많고 예의바름	디테일 중시 다수보다는 소수	잔소리꾼이며, 솔직함

"공감" 을 중요시 여기는 화신

‘너 T야?’라는 말은 요즘 공감을 하지 못하는 것 같은 상대에게 장난스럽게 질문하는 재미있는 유행어입니다.

사실 T성향을 가지고 있는 사람은 공감을 못한다기 보단 공감보다 먼저 원칙과 객관적 사실, 그리고 문제 해결을 중요하게 여기기 때문에 공감 전에 사실관계 파악을 하는 성향이 있는 것인데요, T와 F중에 T(Thinking)는 원리원칙중시, 현실주의, 논리 분석적인 성향을 의미하며, F(Feeling)는 감정과 공감, 도덕성, 이상주의적인 성향을 의미합니다. 화신에서는 F가 62.3%, T가 37.7%로 F성향을 가진 분들이 더 많다는 것을 보여주었습니다.

 <p style="text-align: center;">T</p>	 <p style="text-align: center;">F</p>
⋮	⋮
<p>T(Thinking, 사고)형</p> 진실과 사실에 주관심 논리적, 분석적, 객관적	<p>F(Feeling, 감정)형</p> 사람과의 관계에 주관심 감정적, 도덕적, 이상적

압도적인 "J(계획형)"

저는 P(즉흥적)인 성격을 가지고 있습니다. 그러나 회사 생활을 하면서 일을 잘하기 위해서는 계획을 세우고 순서를 맞추고 처리를 하는 것이 중요하다고 느껴 저도 J(계획형)이 되어가는 것 같습니다.

MBTI를 조사하면서 비율 차이가 가장 컸던 부분이 P와 J였습니다. J는 206명중에 151명(70.3%)으로 조사되었고, P는 55명이었습니다. 계획형 성향을 가진 사람들은 체계적이고 조직적으로 일을 처리하는 데 탁월하며, 목표 달성을 위해 계획을 세우고 따르는 경향이 있습니다. 이는 회사 내에서 일을 잘하는 분들이 많다고 판단됩니다. 유연형(P) 성향을 가진 사람들은 새로운 아이디어를 제공하고 변화에 빠르게 대처하는 능력을 갖추고 있습니다. 기획 혹은 대응과 같이 새로운 아이디어가 필요한 일에서는 P의 성향을 가진 사람들이 도움이 될 것 같습니다.



이러한 MBTI 조사 결과를 토대로 화신은 여러가지 성향을 가진 분들이 모여 함께 협력하며 일하고 있는 회사라는 것을 느낄 수 있었습니다.

이 글을 읽고 이번 기회에 주변 동료 분들에게 MBTI가 뭐냐고 여쭙어 봄으로써 동료에 대한 이해와 친밀감을 높여 보는 것은 어떨까요? 지금까지 사보기자 제품설계1팀 차찬민이었습니다.

편집자가 선정한 BEST Cut & Writing

이달의 Best Cut & Writing으로 선정되신 직원분들께 축하를 드리며 소정의 상품권을 드립니다. 앞으로도 여러분의 많은 관심 부탁드립니다.



잘해왔고, 잘해가고 있고, 잘해갈 것이다!

어둠이 내려앉는 하늘, 홀로 환히 밝혀진 창이 뭔가 애뜻해 보입니다. 오늘도 누군가는 퇴근을 미룬 채 해야 할 일들과 찾아야 할 방법들, 마무리 지어야 할 일들 사이에서 열정과 시간을 쏟고 있습니다. 시간이 조금 걸릴지는 모르지만 한 가지는 분명합니다. 우린 잘해왔고 잘해가고 있고, 앞으로도 잘해나갈 것입니다.



세상에 무엇이 이보다 귀할까요?

아기가 귀한 요즘에 한 명도 아니고 두 명의 귀여운 천사가 찾아와 주었네요. 토끼해에 토끼보다 더 귀여운 아기천사들! 새근새근 잠든 모습에 심장이 녹아듭니다. 기쁨도 행복도 두 배인 만큼, 엄마아빠의 육아도 두 배 더 힘들겠지만 화신가족 모두의 마음을 담아 건강하게 잘 자라주기를 기원합니다.

프로의 다이어리 中 협력업체지원팀 이선엽 책임

골프는 예민하고 정교한 스포츠이기 때문에 클럽의 교체, 샤프트의 교체, 헤드의 각도조절 등 작은 거 하나가 변화를 이끌어 낼 수도 있습니다. 골프채 하나 바꾼다고 초급자에서 갑자기 중급자로 가는 기적을 만들지는 못하지만 정교한 피팅으로 드라이버나 아이언 샷이 조금 더 멀리 또 좀 더 정확하게 날아갈 수 있습니다.

트렌드동보기 中 제품설계1팀 차찬민 주임

206명의 MBTI 조사 결과를 토대로 화신은 여러 성향을 가진 분들이 모여 함께 협력하며 일하고 있는 회사라는 것을 알 수 있었습니다. 이 글을 읽고 이번 기회에 주변 동료 분들에게 MBTI가 뭐냐고 서로 물어보으로써 동료에 대한 이해의 폭도 넓히며 대화를 통해 친밀감을 높여보는 것은 어떨까요?

사우동정 [사우들의 동정과 경조사 등을 전합니다!]



탄생을 축하합니다!

23년 02월 07일	화신 글로벌스트럭처팀	송경익 사원	득남
23년 02월 20일	화신정공 엔지니어링팀	최현열 책임	득녀
23년 02월 28일	화신 구매팀	정성엽 책임	득녀
	화신 글로벌스트럭처팀	강다현 선임	득녀
23년 05월 09일	화신 업무팀	김혜선 책임	득남
23년 05월 26일	화신 신사업개발팀	이인옥 선임	득녀(쌍둥이)
23년 06월 01일	화신 구매팀	구성민 선임	득남
23년 06월 14일	화신 글로벌기획팀	최영욱 선임	득녀
23년 07월 11일	화신 제품설계1팀	최무근 선임	득남



결혼을 축하합니다!

23년 01월 29일	화신정공 생산2반 경병재 사원	결혼
23년 02월 04일	화신 생산1부 조립2반 이태검 사원	결혼
23년 02월 19일	화신 생산1부 용접2반 이태훈 반장	자녀 결혼
23년 02월 19일	화신 총무팀 박하준 선임	결혼
23년 02월 25일	화신 생산자재팀 이창호 책임	자녀 결혼
23년 03월 11일	화신 전략경영팀 유종윤 주임	결혼
23년 03월 18일	화신 제품설계1팀 박형서 책임	결혼
23년 03월 25일	화신 노경팀 이은정 선임	결혼
23년 05월 06일	화신 글로벌스트럭처팀 박찬호 주임	결혼
23년 05월 07일	화신 업무팀 전진호 선임	결혼
23년 05월 07일	화신 이선미 선임	결혼
23년 05월 14일	화신 생산2부 용접4반 최상열 사원	자녀 결혼
23년 05월 14일	화신 생산자재팀 황예슬 선임	결혼
23년 05월 20일	화신 글로벌스트럭처팀 이상협 주임	결혼
23년 05월 20일	화신 글로벌스트럭처팀 김성운 주임	결혼
23년 05월 21일	화신 경영관리팀 이원도 책임	결혼
23년 05월 27일	화신 PM팀 최현호 주임	결혼
23년 05월 27일	화신 생산자재팀 이재 강중운 사원	결혼
23년 05월 28일	화신 노동조합 박경훈 위원장	자녀 결혼
23년 05월 28일	화신 생산2부 가공반 김경유 사원	결혼
23년 06월 17일	화신 글로벌스트럭처팀 김태양 선임	결혼
23년 06월 24일	화신 제품설계2팀 서수현 선임	결혼
23년 07월 16일	화신 글로벌스트럭처팀 조영일 선임	결혼
23년 07월 16일	화신 기술영업팀 박창우 주임	결혼

원고를 기다립니다!

사보내 코너와 관련된 글은 물론 화신의 여러가지 소식들, 재밌는 이야기, 알리고 싶은 것 등 원고를 보내주시면 소정의 상품권을 드립니다.

쉬 · 엄 · 쉬 · 엄

7월, 벌써 한해의 반을 보냈습니다.
한편으로 보면
아직 한해의 반이 남아있습니다.

새해의 계획들이 지지부진이라면
지금부터 “각” 잡지 말고
“쉬엄쉬엄” 해보면 어떨까요?

잘하려 애쓰다가
오히려 스트레스 받지 말고
그래서 포기해 버리지 말고
쉬엄쉬엄 해보세요

다만
멈추지는 말고!

목표를 ‘완벽’에 두기보다
‘계속’에 맞추면

어떤 일도
더 즐겁게
해낼 수 있을 거예요.



하늘타리

화신가족이 만들어가는 삶의 이야기



발행일 2023년 7월 19일 / 통권 제69호 발행인 정서진, 장의호 | 편집인 장민준 | 발행처 사보편집부

발행처 총무팀 기획·취재 총무팀 T.054-330-5139 Min-jun.Jang@hwasin.co.kr

디자인 비앤비커뮤니케이션즈 대구광역시 동구 동부로26길 37 B&B빌딩 T.053.751-0777

「하늘타리」 한울타리를 소리나는 대로 적은 것으로 함께 나누고픈 화신의 여러 가지 일들을 한울타리에 담았다는 의미를 가지고 있다.

사보기자단

총무팀 장민준 주임 / 생산2부 김동욱 선임 / 도장시스템팀 손우철 주임 / 제품설계1팀 차찬민 주임 / 협력업체지원팀 이선엽 책임 / 신사업개발팀 이인욱 선임
재경팀 이지수 주임 / 안전환경보건팀 안정희 선임 / 예산공장 업무팀 전진호 선임 / 글로벌기획팀 안인환 주임 / 화신정공 업무팀 한동진 주임