Vol. 67

www.hwashin.co.kr

Hwashin News Letter

하늘타리

화신가족이 만들어가는 삶의 이야기

Hwashin News Letter

Hwashin News Letter

Hwashin News Letter

2022 / 07

CONTENTS
2022 / 07

06 TOP & TOPIC

기 획 테 마 창립 제47주년 기념사 05
INSIDE 화신 09

22 PEOPLE & TALK

기자의이슈톡 2022년 가볼만한 여름 축제 13
프로의 다이어리 계곡갈까? 카페갈까? 고민고민 하지마~ 17
화 신 영 리 더 2022년 신입사원 소개 21
오 피 스 절 친 회사에서 만나 찐친이 된 나의 동기들 27
화신 인스타그램 30

42 VIEW & FUN

동 행 의 기 쁨 행복은 어디서 오는가 32
Car트렌드분석 헷갈리기 쉬운 교통 법규 정리 36
트 렌 드 돋 보 기 2022년 최신 신조어 사전 40
편 집 후 기 44

오늘도,
정면승부!

오르막을 올라야

산 정상에 오른다.

사막을 건너야

오아시스를 만난다.

여름 햇살을 견뎌야

가을 결실의 기쁨을 맛본다.

무엇하나 거저 얻는 건 없다.

땀 흘린 만큼

좋은 결과를 얻는다는

단순한 진실을 믿는다.

위기, 피하지 않는다.

열정으로 맞선다.

오늘도, 정면승부!

혼자 가면
빨리 갈 수 있지만,
함께 가면
멀리 갈 수 있습니다.

**동료를 향한
신뢰와 존중을 기반으로,
화신의 구성원 모두가
성장을 향한 먼 여정을
오래 함께 할 수 있기를 희망합니다.**

<창립 47주년 정서진 대표이사 기념사 中>

NEW화신이라는 기틀!

어려울 때일수록 눈앞의 이익보다는
미래 도약을 위해 준비해왔던 것을
차근차근 현실로 옮겨나간다면
NEW 화신으로 나아가는 기틀을
다져나갈 수 있을 것이라 믿습니다.

창립 제47주년 기념사

오늘은 우리 화신의 마흔일곱 번째의 창립기념일을 맞이하는 뜻깊은 날입니다. 매년 급변하는 경영 환경 속에서도 여러 어려움을 극복하고 임직원분들과 이렇게 창립 47주년을 함께 기념할 수 있다는 것을 매우 영광스럽게 생각합니다. 화신의 47번째 창립일을 기념하면서, 지금 이 시각에도 각자의 위치에서 회사의 발전을 위해 끊임없이 노력하고 있는 임직원 여러분들의 노고에 감사 드립니다. 이와 더불어 항상 화신과 같은 목표를 향해 함께 나아가는 협력업체 임직원 여러분들께도 이 자리를 빌려 감사의 말씀을 전합니다.

오늘 창립기념일을 맞아, 우리 화신의 과거와 현재를 돌아보고 미래를 그려보는 의미 있는 시간과 함께 서로를 축하하고 격려하는 하루가 되기를 바랍니다.

화신 가족 여러분!

현재 우리는 한 치 앞을 예측하기 어려운 불안정한 환경 속에서 살아가고 있습니다. 코로나19는 백신 보급이 확대되었으나, 변이 바이러스의 출현과 돌파 감염 사례 등으로 인해 여전히 확진자가 발생하고 있습니다. 이에 따라, 코로나19의 완전한 종식보다는 인식과 방역체계를 달리한 위드 코로나로 전환해 공존하는 방법을 찾아가고 있습니다.

또한 올해 초 발생한 우크라이나-러시아 간 전쟁은 또 다른 불확실성을 야기하고 있습니다. 전 세계 경제는 원자재 수급 불안 및 각국의 경제 제재 등으로 인해 성장세가 연초 예상 대비 둔화되고 있습니다.

자동차업계 경우에도 여러 외부 요인으로 인한 변수들이 발생하고 있습니다. 작년부터 이어온 차량용 반도체 공급 부족 이슈는 일부 개선되고 있으나 여전히 현재진행형이고, 올해 초에는 와이어링 하네스 공급 부족 이슈 발생 등 여전히 자동차 부품 공급난을 겪고 있습니다. 최근에는, 화물연대 파업으로 인해 자동차 부품 수급과 완성차 출고 대기시간이 길어져 생산과 매출도 차질을 겪고 있는 상황입니다.

오늘의 창립기념일을 빌어, 우리 화신의 과거와 현재를 돌아보고 미래를 그려보는 의미 있는 시간과 함께 서로를 축하하고 격려하는 하루가 되기를 바랍니다.

롤러코스터처럼 등락을 반복하고 있는 경영 상황 속에서 여러 어려움을 감수하며 화신의 존속을 위해 맡은 바에 최선을 다해주시는 임직원 여러분들과 협력사 임직원분들 모두에게 다시 한번 감사의 말씀을 드리며, 앞으로의 화신을 함께 이루어나가기 위해 몇 가지 당부 사항을 말씀 드리고자 합니다.

첫 번째는 "미래 성장을 위해 준비하는 자세"입니다.

코로나19의 대유행은 세계 경제에 있어서 중요한 전환점이 된 사건입니다. 자동차 업계 같은 경우에도 팬데믹으로 인한 환경에 대한 인식 제고와 각 정부의 정책 변화 등으로 인해 친환경차로의 전환이 가속화되고 있습니다.

그 중에서도 전기차 관련 사업군이 가장 활발하게 진행되고 있으며, 현대차그룹뿐만 아니라 대다수 완성차 업체들은 전기차 분야의 선도주자로 앞서 나가기 위해 관련 투자와 개발을 진행하는 중입니다. 이럴 때일수록 우물 안 개구리라는 속담처럼 현실에 만족해 안주하고 있으면 업계에서 도태될 수밖에 없습니다. 우리 화신 또한, 기존의 샤시뿐만 아니라 배터리팩 케이스와 같은 전기차 관련 제품 개발 등의 투자를 진행하며 친환경차 분야로의 진출에 박차를 가하고 있습니다.

앞으로도, 현재 산업 내 트렌드에 따라 움직일 줄 아는 유연한 태도를 가지고 업무에 임한다면 변화를 기회 삼아 한 단계 더 성장하는 화신으로 나아갈 수 있을 것이라 확신합니다.

두 번째는 "협업을 통한 업무 역량 극대화"입니다.

'사일로 현상'이라는 말이 있습니다. 곡물을 보관하는 창고를 뜻하는 '사일로'에 단단한 벽을 두르고 공간을 분절하는 행위를 이르는 말로, 회사 내에서 부서 간 협업이 단절되는 현상을 말합니다.

조직이 커지며 전문화·분업화가 진행됨에 따라 이 현상이 심화되면 협업 과정에서 필요한 업무를 기피하고 공동의 목표보다 각 조직의 편의를 먼저 생각하게 됩니다.

화신은 유기적인 협업을 통해 많은 것을 이뤄왔습니다. 외부 환경이 불확실해지고 산업 경쟁이 격화될수록 화신 특유의 서로 돕는 협업 역량은 우리가 지켜야 할 주요한 자산입니다. 이는 화신의 더 큰 성장을 가능하게 하는 힘입니다.

구성원 모두가 화신의 성장을 위한 공통된 비전을 갖고 적극적인 자세로 각 부서 내에서 도울 수 있는 최대의 역량을 보태 협업한다면, 화신은 보다 큰 규모의 사업에서도 성공적인 결과를 창출할 수 있습니다. 구성원 전체가 하나의 조직이 되어 서로 의지하고 힘이 되며, 조직 전체의 역량을 극대화할 수 있도록 여러분의 노력을 부탁 드립니다.

마지막은, "상호 신뢰하고 존중하는 조직문화 구축"입니다.

위기 상황에서 앞으로의 전진은 우리 모두 함께해야만 가능합니다. 이를 위해 신뢰와 존중하는 조직문화가 기반이 되어야 합니다. 우리 조직 안에는 수많은 '다름'이 존재합니다. 세대, 직급 간 사고방식과 가치관이 다르고 부서 간 업무 특성에도 차이가 있습니다. 각자의 다름을 존중하고 서로를 믿고 업무를 추진한다면 다름은 갈등의 요인이 아닌 시너지의 자원이 될 수 있습니다. 업무 지시 및 보고 과정에서 서로에 대한 매너와 예의를 지키고, 부서 간 업무 요청과 협조 시에도 인정과 존중이 바탕이 되어야 합니다.

격렬한 토론과 논쟁 속에서도 서로에 대한 신뢰와 존중이 있다면 반드시 더 나은 답을 찾을 것이고, 이를 통해 성장할 수 있습니다. 혼자 가면 빨리 갈 수 있지만, 함께 가면 멀리 갈 수 있습니다. 동료를 향한 신뢰와 존중을 기반으로, 화신의 구성원 모두가 성장을 향한 먼 여정을 오래 함께 할 수 있기를 희망합니다.

화신 가족 여러분!

지금도 여전히 불확실한 외부 요인들이 존재하지만 코로나19의 위기를 극복하고 일상으로 회복의 시기를 맞이하고 있습니다. 이럴 때일수록 당장 눈앞의 이익에 급급해 성급하게 나아가기보다는, 어려운 와중 속에서 미래 도약을 위해 준비해왔던 것을 바탕으로 수익성과 성장성을 고려해 차근차근 현실로 옮겨나간다면 현재의 화신은 물론, 앞으로의 NEW 화신으로 나아가는 기틀을 다져나갈 수 있을 것이라 믿습니다.

오늘 47주년 창립기념일을 맞이하여, 오늘의 화신이 있기까지 한결같이 최선을 다해온 임직원 여러분들의 노력과 헌신에 다시 한번 깊이 감사드림과 동시에 앞서 당부 드린 말씀 또한 향후 업무 시 유념해 주시기 바랍니다. 아울러, 오늘 포상을 받은 수상자 모두에게 축하 말씀을 전하면서 화신의 끝없는 성장과 여러분 모두의 가정에 건강과 행복이 가득하기를 진심으로 기원합니다.

2022년 7월 1일
대표이사 사장 정 서 진

INSIDE 화신

화신 / 화신정공 / 해외법인

HWASHIN NEWS _ 화신 뉴스

제 47기 정기 주주총회

제 47기 정기 주주총회가 2022년 3월 29일 개최되었다. 감사위원회의 감사보고를 시작으로 영업 보고, 내부회계 관리 제도의 운영 실태 보고 등 원활하게 진행되었다. 코로나 상황에서도 많은 주주분들이 참석하여 주주로서의 의견을 표명했다.

2022년 산업재해선포식

2022년 1월 27일 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 산업재해 예방 선포식을 통해 안전에 대한 결의를 다졌다. '산업안전과 리더의 역할'을 주제로 신병진 노무사의 강연이 있었으며 다시 한 번 종사자의 안전에 대해 경각심을 일깨우는 시간이 되었다.

2022년 화신그룹 신입사원 입사식

2022년 화신그룹 신입사원 입사식이 연구소 1층 대강당에서 진행되었다. 신차품질팀, 소형설계팀 등 총 20명의 인원이 각 팀에 배치되어 화신의 영리더로서 역할을 할 예정이다. 화신은 ESG 경영을 선도하고 있으며 좋은 일자리 창출에 적극 부응하고 공정한 채용 제도 정착을 위해 최선의 노력을 하고 있다.

제34주년 화신 노조창립 기념행사

화신 노동조합이 창립 34주년을 맞았다. 제 34주년 화신 노동조합 창립을 기념하여 뷔페 행사가 준비되었다. 다채로운 음식이 사내 식당에서 준비되어 많은 임직원들이 즐거운 점심 식사 시간을 가졌다.

안전보건 VR 교육

안전보건공단과 합동으로 가상현실(VR) 위험 안전 체험 교육을 시행했다. 가상현실(VR)을 통해 현장에서 발생할 수 있는 사고 상황을 간접적으로 체험함으로써 사고 예방 및 대응 능력을 키울 수 있는 시간이 되었다.

제 18회 우석장학문화재단 장학증서 수여식

제 18회 우석장학문화재단 장학증서 수여식이 진행되었다. 올해는 중고등학생, 대학생 총 129명이 선발되었으며 불우한 환경으로 학업에 어려움을 겪고 있는 학생에게 장학금을 지원하여 장래 지역사회 기여 및 우수인재로 성장하는데 도움을 주고 있다.

HWASHIN NEWS _ 화신 예산공장 뉴스

예산군 제 1회 산업시설 관계인 소방기술 경연대회

화신은 5월13일 무한천 체육공원에서 예산소방서가 주최하는 소방기술 경연대회에 참가하였다. 화신은 속도방수 및 심폐소생술 분야에 참여하여 심폐소생술 분야에서 3등을 수상했지만 아쉽게도 속도방수 분야에서는 수상하지 못했다.

HWASHIN NEWS _ 화신정공 뉴스

제12기 화신정공 정기 주주총회

제12기 화신정공 정기 주주총회가 3월 29일 진행되었다. 주주 및 관계자들이 참석한 가운데 대표이사의 인사말에 이어 영업보고, 감사보고 및 부의안건 심의 순으로 순조롭게 진행되었다. 이번에 열린 정기 주주총회에서는 재무제표 승인, 이사선임, 사외이사 선임, 이사 보수한도 승인 등 총 4건의 안건이 상정되어 모두 원안 가결되었다. 이날 주주총회는 코로나19 확산 방지를 위해 참석자들 대상으로 마스크 착용, 거리두기 등 방역 수칙을 철저히 준수하며 진행되었다.

HWASHIN NEWS _ 북경법인 뉴스

북경법인 부녀절 기념행사

2022년 3월 8일 북경법인 부녀절을 맞이하여 여직원들에게 기념품을 증정하였다.

HWASHIN NEWS _ 창주법인 뉴스

창주법인 안전생산의 달 행사

6월 안전생산의 달을 맞아 6월3일 안전생산의 달 행사가 진행되었다. 이날 행사에서는응급 소방훈련, 안전 퀴즈대회, 안전 교육 등 다양한 프로그램이 마련되었다. 행사를 통해 안전에 대한 의식과 소양을 키우는 계기가 되었다.

HWASHIN NEWS _ 브라질법인 뉴스

브라질법인 4차 워크샵

2022년 2월11일 브라질법인은 직원들과 함께하는 4차 워크샵을 진행하였다.

부활절 달걀 나눔 행사

4월 17일 부활절을 맞이하여 직원들과 파견인원들에게 달걀을 나눠주는 행사를 진행하였다.

COOL SUMMER FESTIVAL

2022년 가볼 만한 여름축제

올해 여름은 더위가 무척 일찍 시작된 것 같습니다. 30도 넘는 기온이 연일 이어지고 있습니다.
그나마 다행인 건 코로나로 열리지 못했던 다양한 여름축제들이 3년만에 더욱 화려하게 돌아왔다는 것!
여름휴가 때 잠시나마 더위를 잊게 해줄 시~원한 국내 축제를 소개합니다.
뜨거운 여름, 집에만 있기보다는 사랑하는 가족, 친구들과 함께
축제를 즐기며 잊지 못할 추억을 쌓아보는 건 어떨까요?

글, 사진 설비관리팀 손연호 책임

물맞는 재미가 팡팡~! 에버랜드 Summer Water Fun

지난 2005년부터 물 맞는 재미라는 역발상을 통해 시원한 여름 축제를 선보여 온 에버랜드는 이색 피서지를 찾는 사람들에게 이미 여름철 나들이 명소로 유명한 곳입니다. 신명나는 음악과 댄스가 이어지며 물줄기가 나와 무더위를 식혀 줍니다.

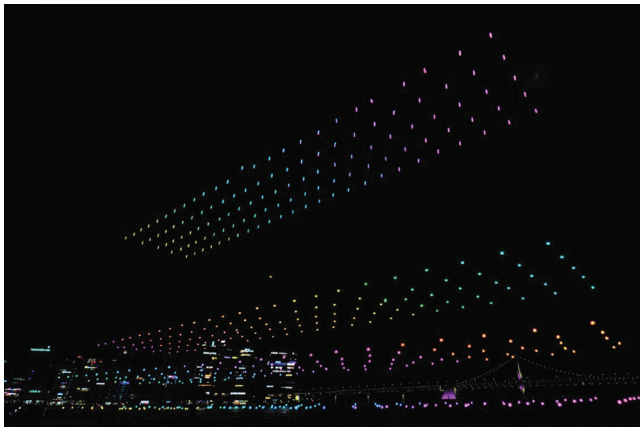
사진출처 : 에버랜드리조트 홈페이지

- 기간 : 2022. 06. 17 ~ 8.28
- 주소 : 경기도 용인시 처인구 포곡읍 에버랜드로 199
- 세부 안내 : http://www.everland.com
- 축제 Tip : 아이와 함께라면 갈아입을 옷, 우비, 물총은 필수!
- 이용 요금 : 유료

전국최초, 여름밤 드론쑈~! 부산 광안리 드론 라이트쇼

낮에는 해변가에서 여름을! 밤에는 밤하늘을 보며 여름을! 전국 최초로 개최되는 상설 드론 라이트쇼! 매주 토요일 매회 10분 내외로 진행되며 광안리 해변 어디서나 관람이 가능합니다. 500대~1500대의 드론이 밤하늘을 날아올라 전 세계에 희망과 행복의 메시지를 보내며 잊지 못할 추억을 선사합니다.

사진출처 : 꽃과사람홈페이지(백두/임상열) / 동아일보



- 기간 : 2022.04.02 ~ 2023.12.31
- 주소 : 부산 수영구 광안해변로 219
- 세부 안내 : http://gwangallimdrone.co.kr/
- 축제 Tip : 실시간 주차현황을 앱으로 미리 확인 [App : 광안리&]
- 이용 요금 : 무료

더위 싹~ 오싹오싹 공포체험! 이월드 : 좀비스테이션

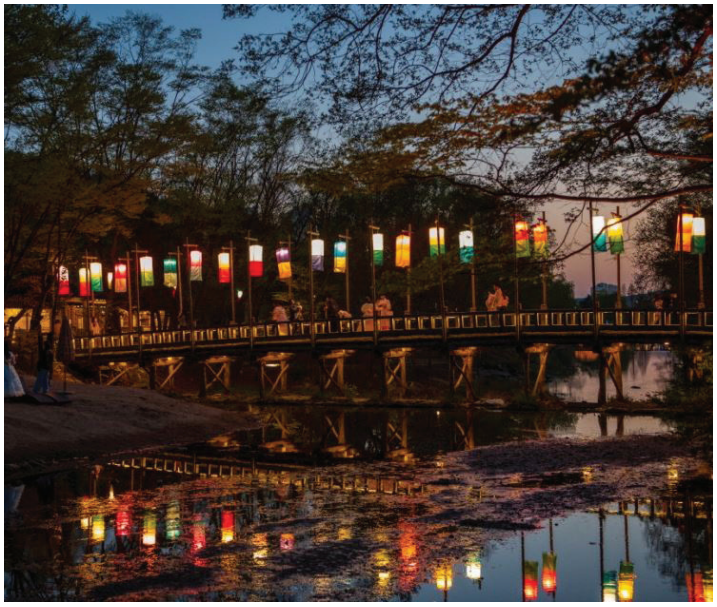
무더운 대구에서 오싹한 공포를 느낄 수 있는 곳! 이월드 여름 축제 <호러 어드벤처>가 돌아왔습니다. 좀비로 분장할 수 있는 <좀비 살롱>이 운영되며 전국 최장 길이를 자랑하는 고스트 하우스에서 간담이 서늘한 공포를 경험할 수 있습니다. 심약자 주의!

사진출처 : 문화체육관광부/이월드

- 기간 : 2022.07.02 ~ 08.31
- 주소 : 대구광역시 달서구 두류공원로 200
- 세부 안내 : http://www.eworld.kr
- 이용 요금 : 유료

타임루프, 조선달밤 기행! 한국민속촌 '달빛을 더하다'

대한민국을 대표하는 전통문화 테마파크 한국민속촌! 전통문화 속의 가치와 즐거움을 새롭게 발견하고 즐기며 우리의 전통이 얼마나 아름답고 소중한지 공감할 수 있는 곳입니다. 야간 개장 기간에는 LED 퍼포먼스 등 특별 공연이 펼쳐지며 조선 시대 분위기가 물씬 풍기는 야시장도 열립니다.



사진출처 : 네이버 블로그 우아한 인생

- 기간 : 2022.04.09 ~ 11.06
- 주 소 : 경기도 용인시 기흥구 민속촌로 90 한국민속촌
- 세부 안내 : https://www.koreanfolk.co.kr
- 이용 요금 : After4 할인 17,000원 (16시 이후 입장 고객 대상)

머드로, 하나로! 보령 머드축제

제 25회 보령머드축제가 3년 만에 정상 개최됩니다. 연령, 국적 관계없이 모두가 하나 되어 즐기는 체험형 축제입니다. 머드 체험뿐만 아니라 머드 공예존, 해양레저존 등 다양한 체험과 관람도 가능하다고 하니 아이들과 함께하기 좋은 축제라고 생각합니다.

사진출처 : 보령축제관광재단 홈페이지

- 기 간 : 2022.07.16 ~ 08.15
- 주 소 : 충남 보령시 신흑동 2282 대천해수욕장 일원
- 세부 안내 : https://mudfestival.or.kr/
- 이용 요금 : 유료
- 축제 Tip : 평소 자주 입지 않는 옷으로 챙겨가는 것을 추천!

아이들이 더 좋은 축제! 합천 바캉스 축제

여름도시 합천의 대표 축제인 바캉스축제는 “고향의 여름 - 가족과 함께하는 쉼과 힐링”이라는 주제와 “아이들이 더 좋아하는 합천”이라는 부제로 황강의 맑은 물과 모래사장, 어린이들이 여름에 즐기는 놀이를 테마로 휴양지 해수욕장처럼 강변 백사장이 아주 넓게 펼쳐진 정양레포츠공원에서 펼쳐집니다.

사진출처 : 경남에나뉴스 / 우유남매 아빠의 블로그

- 기간 : 2022.07.30 ~ 2022.08.07
- 주소 : 경남 합천군 대양면 동부로 39-13
- 세부 안내 : http://www.hcvacance.kr
- 축제 Tip : 다양한 상설프로그램이 있으니 꼭 체험하세요!
- 이용 요금 : 무료

계곡갈까? 카페갈까? 고민고민 하지마~

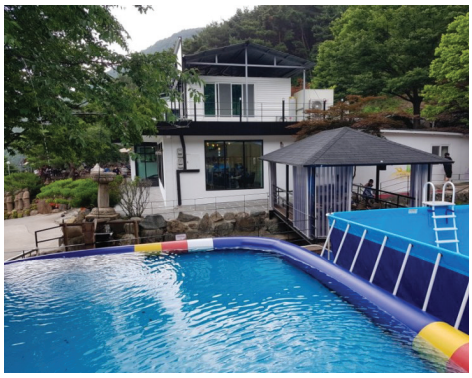
여름에 가면 더욱 찰떡! 피서까지 겸할 수 있는 계곡카페 4곳을 소개합니다.

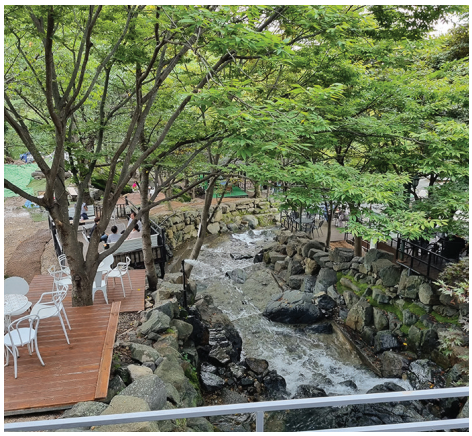
글, 자료 제품연구팀 이지선 선임

자연속 힐링카페 카페 담

전화번호 : 0507-1302-5197
주소 : 대구광역시 달성군 유가읍 유가사2길 15
주차, 포장, 단체석, 야외테라스, 반려동물 동반, 유아시설(놀이방)

시원하게 흐르는 계곡과 아이들이 신나게 뛰며 놀 수 있는 트램폴린이 있어 더욱 재미있게 여름을 즐길 수 있는 자연 속 힐링 카페입니다. 무더운 대프리카에서 잠시나마 더위를 잊을 수 있는 현풍의 핫플레이스로 자리잡은 멋진 카페입니다.





사진출처 : 달콤지혜 블로그(https://blog.naver.com/happygirl4u)

베이커리 카페 커들포트

전화번호 : 0507-1339-3136 / 주소 : 대구광역시 동구 팔공로 1334
주차, 포장, 단체석, 야외테라스

얕은 계곡과 모래놀이를 할 수 있는 공간까지 마련된 카페! 정원에 큰 나무가 많아서 시원한 그늘에서 여유 부리기 좋은 카페입니다. 굉장히 넓은 규모의 대형카페로 베이커리가 맛있기로 유명하니 맛있는 빵 드시고 오시길 추천드립니다.

사진출처 : 어쩌다어른 블로그(https://blog.naver.com/phj5328/222772387154)
햅삐 블로그(https://blog.naver.com/dksptm4908/222771859213)

숲속 힐링카페 인어브리즈

전화번호 : 0507-1407-8099 / 주소 : 경상북도 칠곡군 동명면 구남로 101
주차, 포장, 단체석, 야외테라스

흐르는 계곡과 푸릇푸릇한 풍경을 바라보며 음료 마시기 좋은 카페! 층별로 분위기가 달라서 숲속 힐링을 원한다면 1층, 깔끔하고 조용한 곳을 원하신다면 2층을 추천합니다. 예쁜 포토존이 많아서 인생샷 찍기 좋은 카페입니다.

사진출처 : 션이는 못말려 블로그(https://blog.naver.com/siye9012/222739428762)

New Face
New Hwashin

2022 신입사원을 소개합니다!

포스트 코로나, 우-러전쟁, 고유가 고환율...
어려운 시기를 함께 지나고 있지만 그 속에서도 새로운 희망은 자라고 있습니다.
풋풋한 열정과 신선한 에너지로 화신의 내일을 열어갈 화신의 새 얼굴을 소개합니다.

글, 사진　　품질기획팀 김정훈 주임

In January

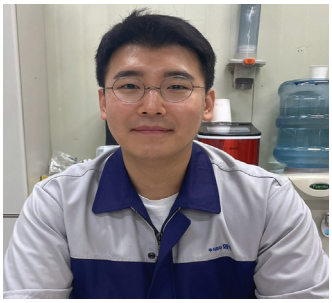
안전환경보건팀 유지연 주임

안녕하십니까! 화신 보건관리자로 선임된 안전환경보건팀 유지연 주임입니다.
추운 겨울, 1월에 입사한 뒤 벌써 반년이란 시간을 화신과 함께하며 무더운 여름을 보내고 있습니다.
저는 안전환경보건팀 보건파트의 기술적인 사항에 관한 업무를 수행하고 임직원분들의 건강관리를 담당하고 있습니다.
더욱 건강한 화신을 만들기 위해 노력하겠습니다. 건강 유의하시길 바랍니다!

In March

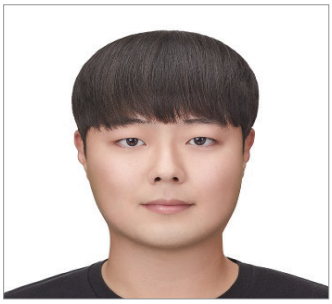
안전환경보건팀 고경원 주임

안녕하십니까. 2022년 3월에 입사한 안전환경보건팀 고경원 주임입니다.
공정에서 발생하는 오염물질을 관리하고 이에 따른 데이터를 기반으로 ESG 경영과 장기 계획을 구축하는 환경 업무, 소방 설비 개선과 소방 훈련 및 화재 점검을 실시하여 화재로 인한 피해를 최소화하는 소방 업무를 담당하고 있습니다. 작은 업무일지라도 성공적으로 해낼 때마다 뿌듯함을 느낍니다.
항상 배우려는 자세를 갖고 많이 접하여 팀에 없어선 안 될 사람이 되겠습니다.



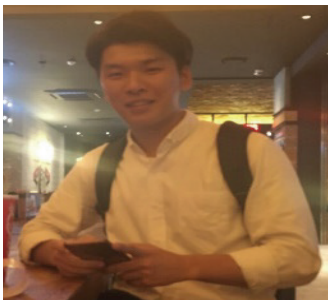
선행연구팀 김민건 주임

안녕하십니까. 선행연구팀에서 업무를 수행하고 있는 김민건 주임입니다.
화신기술연구소 선행연구팀에서 현재 소·부·장 으뜸기업 국책과제에 참여하여 업무를 수행하고 있습니다.
부족한 점이 많지만 빠르게 업무에 적응하여 도움이 되도록 노력하겠습니다.



예산공장 업무팀 김성겸 주임

안녕하십니까. 화신 예산공장 업무팀 신입사원 김성겸주임입니다.
3월에 입사하여 화신과 함께 한지 벌써 4개월차가 되었습니다. 저는 팀에서 예산공장의 생산관리를 담당하고 있으며, 아이템/사양별 기준정보, 일/월별 생산계획 및 실적, M/H분석을 통한 생산성 향상, 재고 정도율 유지관리 등의 업무를 수행하고 있습니다.
아직 부족한 점이 많지만, 차근차근 배워 화신과 함께 성장하는 사람이 되겠습니다.



부품개발팀 김재한 주임

안녕하십니까. 화신 부품개발팀에 입사한 김재한 주임입니다.
현재 부품개발팀 원가 Part에서 근무하고 있으며 부품개발팀은 입찰, 업체선정,가격결정, 원가관리 등의 업무를 담당하고 있습니다. 입사 이후 약 4개월이 지나고 있는데, 부품개발팀 원가 파트의 일원으로서 화신과 협력업체의 사이에서 브릿지 역할을 하며 회사에 기여하고 있습니다.
서로 끌고 당겨주는 것에 최고인 부품개발팀에서, 팀과 화신에 기여하도록 노력하겠습니다.

품질기획팀 김정훈 주임

안녕하십니까, 품질본부 품질기획팀 김정훈 주임입니다.
대외문제 및 클레임 일일 모니터링, 그리고 필드 보증 업무를 수행하고 있습니다. 입사 후 4개월의 기간 동안 품질기획팀의 일원으로서, 팀원들 뿐만 아니라 유관부서의 선배님들과 업무를 진행하며 전문가가 되기 위한 발걸음을 내딛고 있습니다. 끊임없는 도전으로 글로벌 경쟁력을 높여가며, 항상 열정과 긍정의 에너지를 뿜어내는 22년 입사 동기들, 그리고 화신과 함께 성장하고 발전하겠습니다.

해외설계팀 김희진 주임

안녕하십니까. 해외설계팀 김희진 주임입니다.
저는 해외 OEM으로부터 견적 검토와 유닛리스트, 도면 등의 업무를 맡고 있습니다. 아직은 부족한 점이 많기에 선배님들을 도와드리며 업무 지식을 배워나가고 있습니다. 또한, 선배님들의 도움 덕분에 빠르게 팀에 적응할 수 있었고, 즐거움을 느끼며 출근하고 있습니다.
많은 분들의 도움에 보답하도록 노력하겠습니다. 감사합니다.

신차품질팀 류원우 주임

안녕하십니까. 화신 신차품질팀 류원우 주임입니다.
3월 14일 입사하여, 동기들과 교육을 받던 때가 엊그제 같은 데 시간이 참 빠릅니다. 저는 현재 신차품질팀에서 개발차종의 사전품질확보 업무를 수행하고 있습니다. 개발단계에서 샤시부품의 용접, 도장, 치수 품질검사 방법과 고객사와의 검사 협정, ISIR 등의 서류 작성에 대한 업무를 배우고 있습니다.
아직은 부족한 점이 많지만 신차품질팀에 도움이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

품질관리팀 박상은 주임

안녕하십니까. 품질관리팀 박상은 주임입니다.
화신에 입사하게 되어 기쁘고 영광으로 생각하고 있습니다. 현재 품질관리팀에서 양산 공정, 제품 관리와 품질 신뢰성 시험업무를 수행하고 있습니다. 아직 많이 부족하지만 훌륭하신 선배님들께 많이 배우고 팀에 도움을 보탤 수 있는 일원이 되도록 노력하겠습니다.

화신정공 생산2팀 박종화 주임

안녕하십니까. 화신정공 생산2팀 박종화 주임입니다.
저는 생산2팀에서 공정별로 Cycle Time을 분석하여 생산성을 저하시키는 요인을 배제하는 업무를 담당하고 있습니다. 앞으로 생산 현장의 공정 개선과 설비 관리 업무를 책임감 있게 수행하는 사원이 되겠습니다.

글로벌기획팀 안인환 주임

안녕하세요. 전략기획본부 글로벌기획팀 안인환 주임입니다.
현재 팀에서 베트남 합작법인을 담당하고 있으며, 해외법인 및 기술지원회사들의 대금회수 및 계약서 관리, 화신 해외법인들의 한 주간 동향을 종합/보고하는 업무를 하고 있습니다.
화신과 해외법인간의 의사소통과 업무처리를 원활하게 하여 향후 화신이 신규 사업을 추진하는데 밑거름이 되도록 노력하겠습니다.

기술영업팀 양태준 주임

안녕하십니까. 3월 입사한 기술영업팀 양태준 주임입니다.
저는 기술영업팀에서 일시불 투자비 NEGO, 설계원가 대응 및 NEGO 등 고객 요구 사항에 대해 고객 만족과 매출 발생에 기여할 수 있는 원가 대응 업무를 배우고 있습니다.
아직 부족한 부분이 많지만 좋은 팀원분들 밑에서 제가 맡은 일에 책임감을 가지고 빠르고 크게 성장할 수 있는 사람이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

경영관리팀 이경민 주임

안녕하십니까. 화신 경영관리팀 이경민 주임입니다.
2022년 3월에 입사하여 열심히 배우고 적응하다 보니 어느덧 7월이 되었습니다. 현재 팀 내에서는 인원 현황과 근태 관련 인사 지표를 관리하고 있으며, 정부 인건비 사업 대응도 함께 진행하고 있습니다.선배님들과 동기들의 도움으로 하루하루를 보내고 있지만, 꾸준히 배우고 노력하여 신뢰받는 한 명의 팀원으로서, 동기로서 성장하는 모습 보여드리겠습니다.

전략경영팀 이진홍 주임

안녕하십니까. 22년 3월에 입사한 전략경영팀 신입사원 이진홍 주임입니다.
저는 전략경영팀에서 화신/화신정공 SAP - CO 운영관리와 전사 내부 원가 정보관리체계 강화 업무를 배우고 있습니다. 취업이 쉽지 않은 시기에 화신에 입사하여 기쁘고, 무엇보다 좋은 팀원분들을 만나 감사하고 즐겁게 업무에 임하고 있습니다. 신입사원 때의 마음을 잊지 않고, 팀과 회사에 보탬이 될 수 있도록 성장하겠습니다.

예산공장 생산팀 이찬희 주임

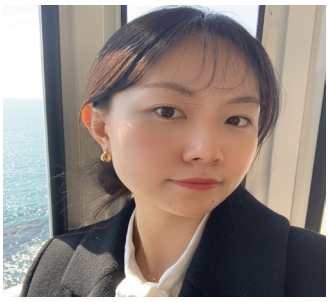
안녕하십니까. 화신 예산공장 생산팀 이찬희 주임입니다.
분위기 좋은 팀과 팀원들 사이에서 많은 것을 배우다 보니 4개월이 빠르게 지나갔습니다. 저는 설비관리 업무를 담당하고 있으며, 공장 내의 로봇 및 설비고장 시 수리 및 관리, 유틸리티 관리 등의 업무를 수행하고 있습니다.
아직은 많이 미흡하지만 좋은 팀원들 사이에서 많은 것을 배워 제 몫을 해내는 생산 팀의 일원이 되겠습니다.

대형설계팀 정민규 주임

안녕하십니까. 2022년 3월에 입사한 대형설계팀 정민규 주임입니다.
저는 대형설계팀에서 샤시 부품의 모델링과 설계 이벤트 대응에 필요한 업무를 배우고 있습니다. 새로운 것을 배우는 것이 즐겁고, 앞으로 화신에서 있을 생활이 기대가 됩니다. 열심히 배우고 성장하여 인정받는 화신인이 되겠습니다.

생관자재팀 최태원 주임

안녕하십니까. 생관자재팀 최태원 주임입니다.
입사하면서 새로운 환경에 잘 적응할 수 있을지 걱정했는데 생각보다 회사에 잘 적응하고 있는 것 같아 다행이라고 생각합니다. 저는 일부 차종을 담당하여 일 계획 수립과 차종 별 고객실적 분석을 담당하고 있고 기준 정보 및 SAP 관리 업무를 배우고 있습니다. 앞으로 빠르게 업무에 숙달하여 선배님들과 원활한 소통이 될 수 있도록 하겠습니다.



내부회계감사팀 황지은 주임

안녕하십니까. 3월에 입사한 내부회계감사팀 황지은 주임입니다.
내부회계감사팀에서 세무/공시 파트를 맡고 있으며, 신고서 작성, 세금 신고 등 세무관련 업무와 투자 판단을 돕기 위해 기업 정보를 제공하는 공시업무를 배우고 있습니다. 입사 4개월이 지나고 있는 지금, 좋은 팀원 분들을 만나 행운이라 생각하고 기쁜 마음으로 업무를 수행하고 있습니다. 아직 부족하지만 맡은 일에 책임감을 가지고, 최선을 다해 성장하는 사람이 되겠습니다.

In May

PM팀 강찬우 주임

안녕하십니까. PM팀 신입사원 강찬우 주임입니다.
입사한 지가 엊그제 같은데 시간이 정말 빨리 가는 것 같습니다. 아직 제가 직장인이라는 사실이 조금은 어색한 것 같기도 하지만, 점점 화신이 익숙해지고 편안해지는 것 같습니다. 저는 현재 PM팀에서 샤시 개발 관리업무를 배우고 있습니다. 점점 더 발전하는 화신에 맞춰 제가 맡은 일에 책임감을 가지고 최선을 다하여 저도 한층 성장하는 사람이 되겠습니다.

PM팀 김두연 주임

안녕하세요! 이번에 PM팀으로 입사하게 된 김두연 주임입니다.
현재 PM팀에서 차체파트의 프로젝트 진행 업무를 수행하고 있습니다. 처음 맡는 업무로 어려움을 겪겠지만, 최선을 다해서 업무를 충실히 수행할 수 있는 화신의 일원이 되도록 노력하겠습니다. 더운 여름, 건강 잘 챙기시길 바랍니다!

내부회계감사팀 김준연 주임

안녕하십니까. 내부회계감사팀 김준연 주임입니다.
5월에 입사하여 배울 점 많은 팀원 분들, 든든한 동기들 사이에서 두 달이라는 시간이 정신없이 지나갔습니다. 내부회계감사팀에서 개정세법 확인 및 숙지, 신고와 납부 및 관련 서류 작성, 정기/수시 보고서 공시 등의 세무와 공시 업무를 담당하고 있습니다.저에게는 화신이 첫 직장이라 아직 미숙한 점이 많지만 하루빨리 성장하여 제 몫을 다하는 화신인이 되겠습니다.

In June

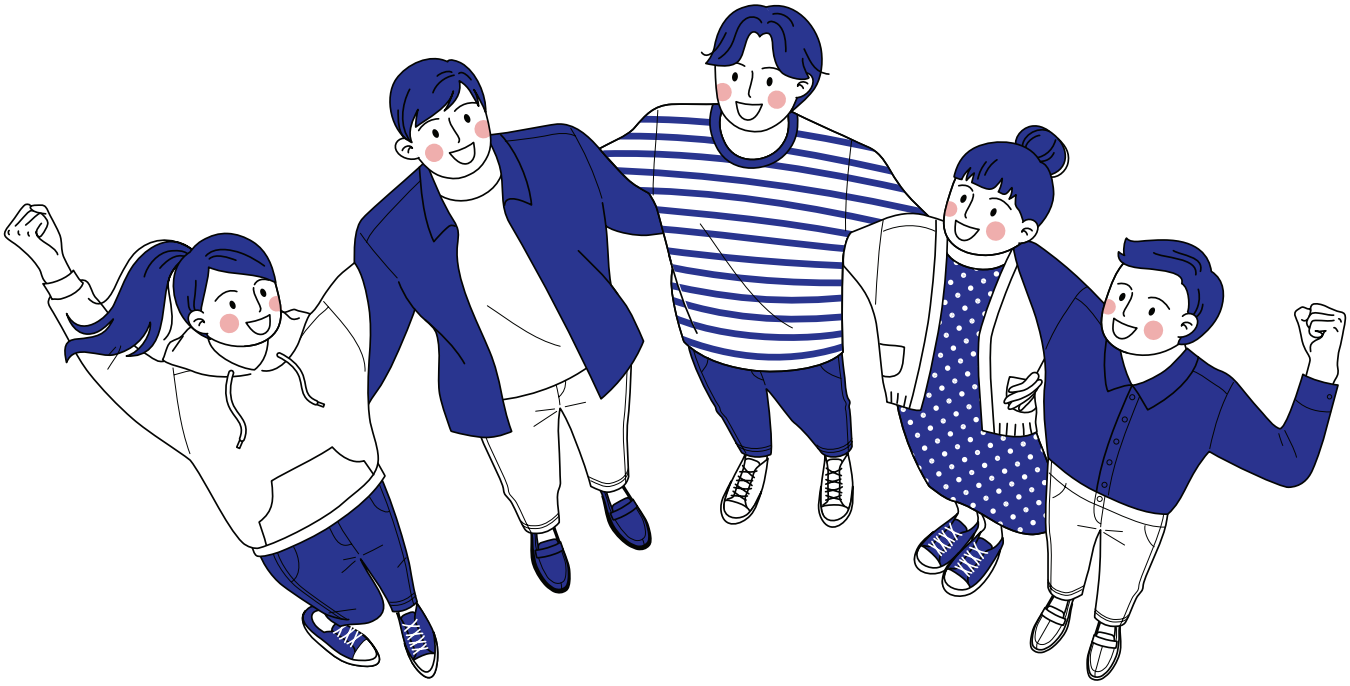
화신정공 엔지니어링팀 오흥석 사원

안녕하십니까. 22년 6월에 입사한 엔지니어링팀 오흥석 사원입니다.
저는 팀 내에서 신차개발, 양산관리 안정화, 라인 설치 및 품질확보 업무를 수행할 예정입니다. 평소 목표로 했던 자동화에 관한 업무를 하게 되어 정말 기쁘게 생각합니다. 팀과 회사에 어떤 도움을 줄 수 있는지 적극적으로 찾아 솔선수범하겠습니다. 항상 노력하는 인재가 되도록 하겠습니다.

화신정공 안전관리팀 한동진 사원

안녕하십니까. 화신정공 6월 입사자 안전관리팀의 한동진입니다.
일의 능률과 성과도 중요하지만 안전이 기반이 되어야한다 생각하여 현재 화신정공의 안전관리팀의 일원이 되었습니다. 현재 목표는 안전예방률 100%로 화신인 모두가 안전한 환경속에서 작업을 할 수 있게 기여하겠습니다. 열심히 하겠습니다.

나의 모임일지



동기들 다, 행복했으면 좋겠어
쨍하고 햇볕 난 것처럼,
구겨진 것 하나 없이

JTBC드라마 "나의 해방일지" 패러디

안녕하세요 자동화기술팀 박원종 주임입니다. 저희 24기는 2021년 2월 1일부로 입사하여 어느덧 1년하고도 4개월이란 시간을 함께 보내고 있습니다. 다만 실제로 일어날 것이라고는 상상도 못했던 타노스의 핑거 스냅에 의해 어느덧 동기 총원의 반만 남아버렸네요.

이번에 보실 저의 기사는 저를 포함한 6명의 동기들 중에서 술을 자주 마시는 술탱크 동기들과의 만남 일지를 선후배님들께 알려드리고자 합니다.

글, 사진　　자동화기술팀 박원종 주임

첫 번째 일지, 안지랑

대구를 한 번도 다녀오지 못했다고 했던 술대장 허무현 주임을 위해 대구를 구경시키고자 유종윤 주임과 함께 대구 안지랑을 방문했었습니다. 곱창구이를 먹고 인근 카페에서 커피도 마시고 즐거운 시간을 보냈습니다.

▲ 왼쪽부터 박원종 주임, 허무현 주임

두 번째 일지, 마카오

또 한 명의 술탱크 유종윤 주임을 위한 술자리를 가졌습니다. 창신 아파트 인근 '마카오'라는 술집과 '또또 회수산' 이라는 횟집에서 유종윤 주임과 김병철 주임과 함께 재미있는 시간을 보냈습니다. 유종윤 주임은 신기하게도 매번 술을 마실 때마다 기억이 나지 않는다는 거짓말을 아직까지 종종 하네요.

▲ 왼쪽부터 박원종 주임, 유종윤 주임

▲ 왼쪽부터 박원종 주임, 김병철 주임, 유종윤 주임

세 번째 일지, 스크린골프

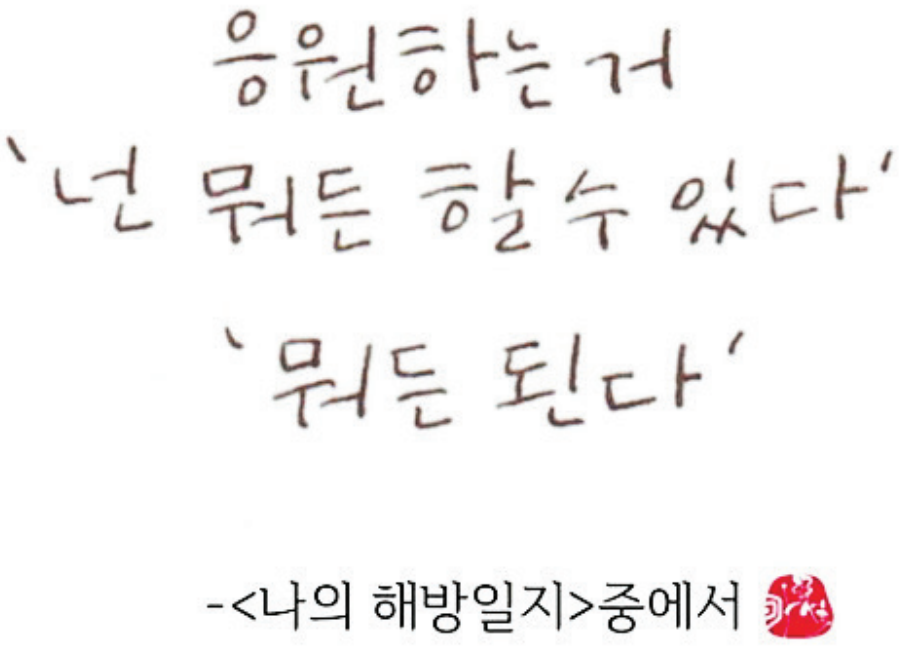
동기들과 만나 술을 마시는 것도 좋지만 함께 취미 생활도 즐기고자 골프를 시작했습니다. 현재는 저랑 허무현 주임과 자주 즐기고 있지만 요즘에는 서로 업무로 인해 바쁘다 보니 같이 운동할 기회가 적어 아쉽네요. 저는 다른 동기들과 다 같이 라운딩을 한 번 가는 것이 소원입니다.

▲ 허무현 주임

네 번째 일지, 구룡포

뜨거운 여름 더위도 이겨내고 단합도 다지고자 여름맞이 피서를 다녀왔습니다. 이번 여름맞이 피서는 특별한 손님과 함께 가게 되었습니다. 작년 말 고객이 되어 떠나버린 김병한 주임과 함께 포항 구룡포 해수욕장을 다녀왔습니다. 맛있는 음식과 다양한 구경거리를 포함하여 잔잔하게 들려오는 파도 소리와 함께 1박2일 피서를 성공적으로 마무리 하였습니다.

▲ 왼쪽부터 유종윤 주임, 허무현 주임, 박원종 주임



16개월간 동기들과 행복한 시간을 엄청 보냈다고 생각했는데 사진으로 남아있지 않아 기사를 쓰는 지금 이 순간에도 아쉽다는 생각이 듭니다. 앞으로의 회사 생활도 서로에게 의지가 되고 도움이 되는 좋은 동기가 되기 위해 저희 24기는 함께 앞으로 나아가겠습니다!

hwashin in stagram

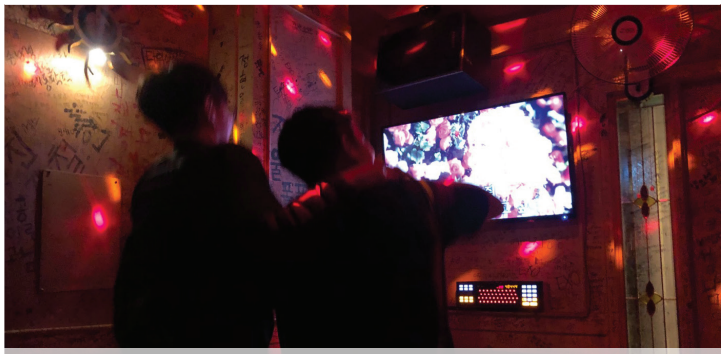
#동기모임#하양불날개 ♥좋아요

#대봉동#작업실한견#아크릴화#원데이클래스 ♥좋아요

#뽀시래기#인턴시절 ♥좋아요

#영일대 #심야 #드라이브 ♥좋아요

#가족여행 #캠핑 #러브하우스 #힐링 ♥좋아요



#노래부르기 #싫어하는사람이랑 #좋아하는사람이랑 ♥좋아요

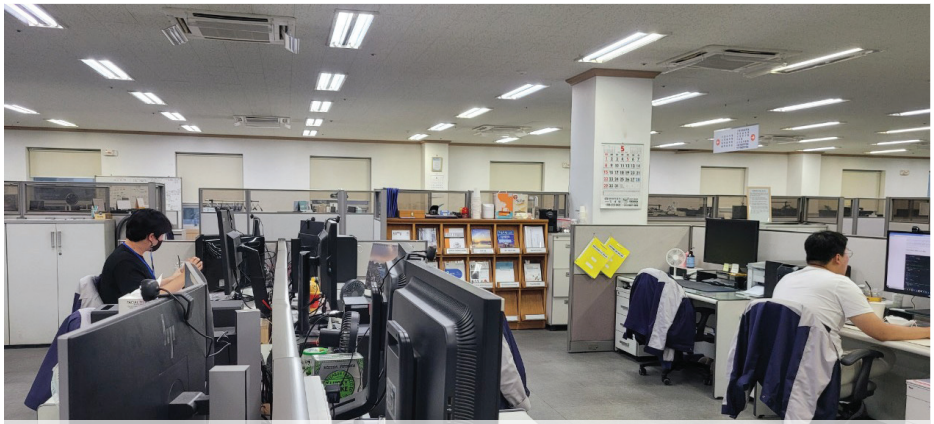
#사외정화활동#회사외부도 깨끗히 ♥좋아요

#소성가공학회 #기술상 #수상 #팀장님 #멋있어요 ♥좋아요

hwashin in stagram

#술스타그램 #퇴근 후 바로 #뭉티기 #온달 ♥좋아요

#안양분소 #레이아웃변경 #꽃단장중 ♥좋아요

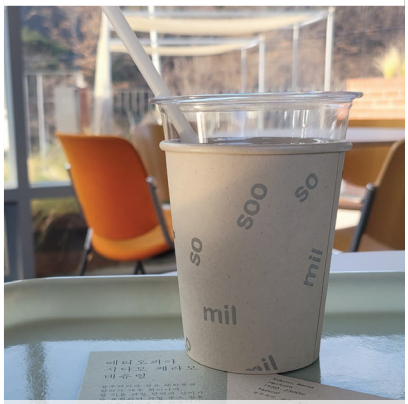


#열정 #가득한 #신입들 #열일중 ♥좋아요

#독도입도성공#독도는우리땅 ♥좋아요

#청도#루지#고딩때친구들이랑 ♥좋아요

#캠핑전문가#이맛에캠핑 ♥좋아요



#혁신도시 #수수밀소 #휴식 ♥좋아요

행복은 어디서 온는가

우리나라의 2018~2020년 평균 국가 행복지수는 10점 만점에 5.85점을 기록했다.
전체 조사 대상 149개국 중 62위, OECD 37개국 중 35위에 해당한다. 행복하다고 느끼지 않는 우리!
그렇다면 어떻게 해야 행복하다고 느낄까? 행복지수가 높은 나라를 통해 행복의 비결을 찾아보았다.

글, 사진 정보기술팀 최옥진 선임

행복이 오는 길 1.
만족하는 삶

루터파를 신앙적 배경으로 가지고 있는 북유럽 국가들은 자신의 삶에 큰 욕심을 부리지 않는 문화가 있다. 이는 북유럽 사람들이 개인의 성공을 따질 때 생각하는 얀테의 법칙(Law of Jante)이 생활문화에 강하게 깔려 있기 때문이다. 얀테의 법칙은 "내가 다른 사람들 보다 좋은 사람이라고 착각하지 않는다, 내가 다른 사람들보다 더 똑똑하다고 생각 않는다, 내가 다른 사람보다 우월하다고 자만하지 않는다" 등 10가지 내용으로 이뤄져 있는데 요약하자면 스스로를 특별한 사람이라고 생각하지 않으며, 남과 경쟁하거나 비교하기 보다 자신의 내면을 응시한다. 우리가 겪는 대부분의 걱정과 자기비하는 비교에서 나온다. 남과 비교하지 않는다면 과한 욕심을 내지 않을 수 있고, 욕심으로 인해 시간과 에너지를 소진하지 않을 수도 있다. 있는 그대로의 모습에 만족하고 스스로에 최선을 다하는 삶, 그럴때 삶의 만족도도 높아진다.

행복이 오는 길 2.
비교하지 않는 삶

2011년도 조사에서 '세계에서 가장 행복한 나라' 1위를 찍은 부탄이 8년 후 2019년 조사에서는 95위로 하락하며 행복지수가 곤두박질쳤다. 그 이유가 무엇인지 살펴보니 부탄에 인터넷과 SNS 등의 발달하면서 국민들이 자국의 가난함을 알게 되었고 다른 나라와 비교하게 되면서 행복지수가 급락한 것이었다.
불행의 시작은 남과 자신의 처지를 비교하는 데서부터 시작된다고 하는 말이 딱 맞는 격이다.

1위	핀란드	7.84
2위	덴마크	7.62
3위	스위스	7.57
…		
33위	일본	5.94
34위	포르투갈	5.93
35위	**대한민국**	**5.85**
36위	그리스	5.72
37위	터키	4.95

2018~2020 국가행복지수
(단위 : 점/10점만점)

행복이 오는 길 3.
여유 있는 삶

덴마크의 법정 주 업무시간은 37시간이고 유연근무제가 잘 정착되어 있다고 한다. 일하다가 아이들과 시간을 보내고 필요하면 밤에 나와서 일하는 등 유연근무제가 굉장히 잘 발달 되어있어서 언제든 집중해서 일할 수 있다고 한다. 또한 덴마크 육아에서 유일하게 아주 엄격히 관리하는 것이 있다면 바로 수면이다. 6개월 아이는 약 14시간, 만 5세 아이는 약 11시간, 성인은 최소 7시간에서 충분하게는 8시간을 잔다. 일찍 그리고 충분한 수면을 취한 만큼 덴마크 부부의 아침은 여유롭다.

신은 공평하게 매일 24개의 보석을 인간에게 선물한다. 그 보석을 행복에 투자하는 건 어떨까.

행복이 오는 길 4.
나로 사는 삶

여성과 남성의 평등이 일찌감치 자리 잡은 덴마크에서는, 아이가 있는 엄마라도 늦은 저녁에 집을 나와 분위기 있는 바에서 와인을 즐길 수 있고, 친구들과 취미로 암벽등반 같은 스포츠를 즐길 수 있다. 엄마가 외출해 있는 동안 남편이 아이를 대신 맡아주는 건 당연한 일이다. 남편과 번갈아 가면서 각자의 삶의 즐기는 게 그들의 문화다. 뿐만 아니라 아이를 돌보고 있는 시간에도 즐길 거리는 많다. 대중교통을 이용하면 무료로 유모차를 태울 수 있고, 언제나 널찍한 유모차 지정석이 준비되어 있다. 퇴근 시간 복잡한 버스나 지하철 안에서 많은 공간을 차지하는 유모차를 보더라도 눈살 찌푸리는 사람이 없다.

아이 때문에 나를 포기하지 않아도 된다. 부모가 행복해야 아이가 행복하다.

행복이 오는 길 5.
신뢰하는 삶

한 예로 덴마크에서는 가게나 식당 밖에 세워둔 유모차 안에서 자고 있는 아기를 쉽게 볼 수 있다. 외국인들은 깜짝 놀라며 '무책임하게 아기를 방치했다'고 생각할지 모르지만 덴마크 사람들은 모두가 아기를 보고 있다고 생각한다. 서로에 대한 깊은 신뢰가 있기 때문이다.

덴마크 국민들이 행복한 이유는 사회 시스템이 아닌 공동체의 가치관과 태도다.

위 내용을 바탕으로 내 나름대로의 '행복'을 정의해 보았다.
행복이란 타인과 나를 존중(높이어 귀중하게 대하다.)하며 사는 것이 아닐까.

〈출처〉
월간중앙 (joins.com)
행복난민 - 덴마크의 근로시간, 유연근무제 : 네이버 블로그 (naver.com)
경제 10위 한국 행복지수는 OECD 37개국 중 35위 | 한경닷컴 (hankyung.com)
(맞벌이 육아 팁) 덴마크에는 있고 한국에는 없는 것, 여유 : 네이버 블로그 (naver.com)
덴마크에서는 육아도 행복할까? (brunch.co.kr)
북유럽 국가가 행복한 진짜 이유 (newspeppermint.com)
덴마크 행복의 비결은 '신뢰 자유 목적' | YES24 채널예스

새로바뀐 교통법규 이것만은 꼭 알아두세요

2022년 7월부터 달라지는 교통법규가 있습니다. 운전하면서 꼭 알아두어야 할 새로 바뀐 교통법규에 대해 알아봅니다. 안전운전은 물론이고 과태료와 보험료 할증으로부터 우리의 통장을 지켜야 하니까요.

글, 사진 PM팀 허무현 주임

첫 번째
교차로 우회전, 잘못하면 큰일 납니다!

7월 12일부터 교차로 우회전 법규위반 단속이 시작됩니다. 통행 규칙을 어길 시에 **승용차는 6만원, 승합차는 7만원의 범칙금과 벌점 10점을 받고 보험료까지 할증**된다고 합니다.

도로교통법 제 27조 (개정 전)
① 운전자는 보행자가 횡단보도를 통행하고 있을 때에는 보행자의 횡단을 방해하거나 위험을 주지 아니하도록 그 횡단보도 앞에서 일시정지하여야 한다.
* 개정되기 이전의 도로교통법 제27조 1항

▶

도로교통법 제27조 (개정 후)
① 운전자는 보행자가 횡단보도를 통행하고 있거나 통행하려고 하는 때에는 보행자의 횡단을 방해하거나 위험을 주지 아니하도록 그 횡단보도 앞에서 일시정지하여야 한다.

7월 12일부터는 개정된 조항이 시행되는데요, '통행하고 있을 때'에서 '통행하고 있거나 통행하려고 하는 때'로 바뀌었기 때문에 보행자가 횡단보도를 통행하고 있을 때는 물론이며, 도보를 건너려 하는 대기자가 있을 때에도 일시 정지를 해야 합니다.

도로교통법 제 27조 (신설)
① 운전자는 어린이 보호구역 내에 설치된 횡단보도 중 신호기가 설치되지 아니한 횡단보도 앞(정지선이 설치된 경우에는 그 정지선을 말한다)에서는 보행자의 횡단 여부와 관계없이 일시정지하여야 한다.

사진출처 : 연합뉴스

또한, 새롭게 추가된 조항도 하나 있습니다. 신호등이 없는 어린이보호구역에서는 보행자 혹은 대기자가 없더라도 모든 차량은 반드시 일시정지를 해야 합니다.

정리하자면, 7월 12일부터 우회전 시 횡단보도에 보행자가 있거나 보행을 위해 대기하는 보행자가 있으면 반드시 일시정지를 해야하며, 신호등이 없는 어린이보호구역에서는 보행자, 보행대기자 여부와 상관없이 무조건 일시정지를 해야 합니다. 이를 위반할 시 승용차는 6만원, 승합차는 7만원의 범칙금과 벌점 10점을 받고 보험료까지 할증된다는 점을 기억해주세요.

마지막으로, 개정된 법을 보시면 우회전 진입은 초록불, 빨간불로 판단하는 것이 아니라 보행자가 통행을 마쳤는지, 혹은 통행하려는 보행자가 있는지로 판단을 해야 하는 것입니다. 이는 횡단보도 앞에서 일시정지 후 이상이 없다고 판단되면, 녹색불이더라도 출발을 해도 된다는 말입니다. 하지만 보행자가 없는 걸 확인하고 서행하며 통과했다 하더라도 갑자기 달려오는 보행자와의 사고가 발생할 경우, 운전자에게 100% 과실이 적용되니 유의하시길 바랍니다.

두 번째
애매한 속도, 과속단속 카메라에 걸릴까?

사진출처 : 한국교통안전공단

운전을 하다보면 하루에도 몇 번씩 마주치는 과속단속 카메라! 최근에는 전국적으로 카메라 설치가 많아지는 상황이어서 더욱더 자주 만나볼 수 있고, 그럴 때마다 계기판을 보며 제한속도에 맞춰 감속했던 경험은 누구나 있을 겁니다.

그런데 애매하게 속도제한을 초과한 경우나, 속도제한을 생각보다 많이 초과한 경우에는 어떻게 단속이 진행될까요? 자동차 계기판이 가리키는 속도는 실제 속도와 조금의 오차가 있고, 과속단속 카메라 역시 조금의 오차를 가지고 있습니다. 때문에 경찰은 이를 감안해서 '기준 제한속도에서 10km/h를 초과하는 차량에 대해서 단속을 한다'라고 이야기합니다. 즉 50km/h 제한 구역에서는 60km/h까지는 단속 대상에서 제외된다는 이야기인데요. 하지만 이를 100% 맹신해서는 안됩니다.

제38조
무인교통단속장비의 관리

무인교통단속장비의 촬영속도는 제한속도에서
10km/h 초과 운행하는 차량을 적발할 수 있도록 조정한다.
구체적인 촬영속도는 도로여건과 교통환경을
고려하여 지방경찰청장이 정한다.

〈경찰청 교통단속처리지침〉

경찰청 교통단속처리지침에도 나와 있듯이, 구체적인 단속 기준은 도로여건과 교통환경을 고려하여 각 지역별 지방경찰청에서 관리, 운영을 합니다. 따라서 전국이 100% 동일한 기준은 아니기 때문에 10km/h 여유를 맹신해서는 안됩니다. 또한 내 차의 계기판이나 내비게이션 표시 속도가 생각보다 큰 오차를 가지고 있을 수 있으니, 표시된 제한속도에 맞춰서 안전하게 운행을 하는 것이, 안전도 지키고 불필요한 과태료 지출도 방지할 수 있겠습니다.

세 번째
속도위반 단속내역이 궁금하다면?

속도위반 범칙금

승용차 기준

초과속도	범칙금 및 벌점
20km/h 이하	3만원
40km/h 이하	6만원 / 15점
60km/h 이하	9만원 / 60점
60km/h 초과	12만원 / 60점

- 과태료로 납부시, 벌점 없이 가산금이 붙습니다.
  (속도위반 고지서에 과태료가 안내되어 있습니다.)
- 승합차의 경우, 해당 범칙금에서 1만원이 추가됩니다.

사진출처 : 전라북도신자동차매매사업조합

요즘 같이 화창한 날씨, 드라이브에 몰두하다 단속 구간임을 뒤늦게 알고 속도위반을 한 것 같은 느낌이 들었다면, 확인해볼 수 있는 방법이 있습니다. 바로 '교통범칙금 인터넷 납부 교통조사 예약시스템' (www.efine.go.kr)을 이용하시면 되는데요. 여기에 접속 후 [교통범칙금 과태료 조회/납부 - 미납내역조회 - 최근무인단속내역]으로 들어가시면 최근 속도위반 단속 내역을 확인하실 수 있습니다.

물론 몇 시간, 몇 분 전에 단속된 내용까지는 조회되지는 않고, 언제부터 조회 가능하지 명확한 기준도 나와 있지는 않은데요. 평균적으로 단속 시점부터 3일~7일 정도 후에 조회 가능하니, 넉넉히 일주일 뒤에 조회 가능하다고 생각하는게 편합니다. 하지만 당연하게도 속도위반 여부를 걱정하기 전에 제한 속도를 준수해 이런 상황을 만들지 않는 것이 가장 좋은 방법이겠습니다.

네 번째
교통약자가 누구야?

지하철이나 버스 같은 대중교통에는 교통약자석이 존재하는데요. 이 교통약자석에는 정확히 누가 앉을 수 있을까요? 교통약자석에 대한 보편적인 우리의 인식은 '노인양보석'으로 굳혀져 있어, 보호 받아야 할 교통약자들이 교통약자석을 이용하지 못하거나, 주변의 눈초리를 사게 되는 경우가 발생합니다. 그렇다면 교통약자란 누구일까요. 교통약자의 이동편의증진법 제2조 제1호에 의하면, '교통약자'란 장애인, 고령자, 임산부, 영유아를 동반한 사람, 어린이 등 일상생활에서 이동에 불편을 느끼는 사람으로 규정하고 있습니다.

그러므로 교통약자에 해당하는 누구나 마음 편하게 교통약자석을 이용할 수 있다는 얘기인데요, 주의할 점은, 교통약자석의 양보는 의무가 아닌 배려라는 사실입니다. 바쁜 삶을 살아가는 현대인들 사이에서 편하게 쉴 수 있는 자리를 양보한다는 것은 쉬운 일이 아니지만, 나보다 몸이 좋지 못하거나, 교통수단을 이용할 때 불편을 느끼는 사람들을 위해 자리를 양보한다면 더 아름다운 세상을 만들 수 있을 것이라 생각합니다.

사진출처 : 매일경제

브 리 태 니 커
옥 스 포 드 엔
없 지 만
M Z 세 대 와
소 통 하 기
위 해
알 아 두 면
좋 은 단 어
모 음 집

2 0 2 2
최 신
신 조 어
사 전

글, 사진 해외물류지원팀 김성윤 주임

요즘 TV를 보거나 인터넷을 하다 보면 신조어, 줄임말이 너무 많아, 도대체가 무슨 말을 하는지 하나도 못 알아 들을 때가 종종 있습니다. 저희 어릴 때 부모님 마음이 이랬을까요?

저도 MZ세대 중 M을 담당하고 있지만 Z세대를 따라가기 위해서 2022 신조어 테스트를 해봤는데, 역시나 처음 본 단어들도 조금 보이더라구요. 그래서 2022 많이 쓰이고 있는 신조어와 그 의미에 대해 알아보겠습니다.

머선129	뜻 : 무슨 일이야?
무물보	뜻 : 무엇이든 물어보세요
군싹	뜻 : 군침이 싹 도네
어쩔티비	뜻 : 어쩌라고 가서 TV나 봐
알잘딱깔센	뜻 : 알아서 잘 딱 깔끔하고 센스 있게
갑통알	뜻 : 갑자기 통장을 보니 알바를 해야 할 것 같다
쉽살재빙	뜻 : 쉽게만 살면 재미없어 빙고
좋댓구알	뜻 : 좋아요 댓글 구독 알람설정
삼귀다	뜻 : 사귀기 전 단계
만잘부	뜻 : 만나서 잘 부탁해

2022 최신 신조어는 아니지만 여기저기서 많이 들어보신 신조어를 가지고 와보았습니다. 근데 분명 알고 있었는데 보면 또 모르겠는 건 왜일까요?

억텐	뜻 : 억지 텐션
스불재	뜻 : 스스로 불러온 재앙
당모치	뜻 : 당연히 모든 치킨은 옳다
주불	뜻 : 주소 불러
내또출	뜻 : 내일 또 출근이야
혼생네컷	뜻 : 혼자 찍는 인생네컷
가보자고	뜻 : 가보자고
혼놀로그	뜻 : 혼자 노는 브이로그 찍기
감동심해	뜻 : 감동을 심하게 받았다
구취	뜻 : 구독취소
제당슈만	뜻 : 제가 당신을 슈퍼스타로 만들겠습니다

요즘 인생네컷 사진관이 아주 핫하던데 제가 대학생 땐 스티커 사진관이 유행하던 때라서 서 사진 찍고 꾸미는 재미가 쏠쏠 했습니다. 인생네컷은 그런 재미는 없지만 사진 퀄리티가 많이 좋아진 것 같습니다.

우리가 일하는 직장과 관련해서도 새로운 단어들이 많이 생겼습니다. 직장에서 사용하는 2022 최신 신조어에 대하여 알아보겠습니다.

고진감래

"고용해주셔서 진짜 감사한데 집에갈래"의 줄임말

출근하자마자 쏟아지는 일 때문에
집에가고 싶은 마음을 대신 하는 표현

쉼포족

넘쳐나는 일 때문에 쉬는 걸 뒤로 미루고 포기해버린 사람들

휴식을 포기 할 정도로 바쁘고 고달픈 직장인을 의미
자의가 아닌 타의에 의해 쉬지 않고 일한 다는 점에서 워커홀릭과 차이가 있다

넵무새

앵무새처럼 모든 대답에 "넵"을 연발하는 직원

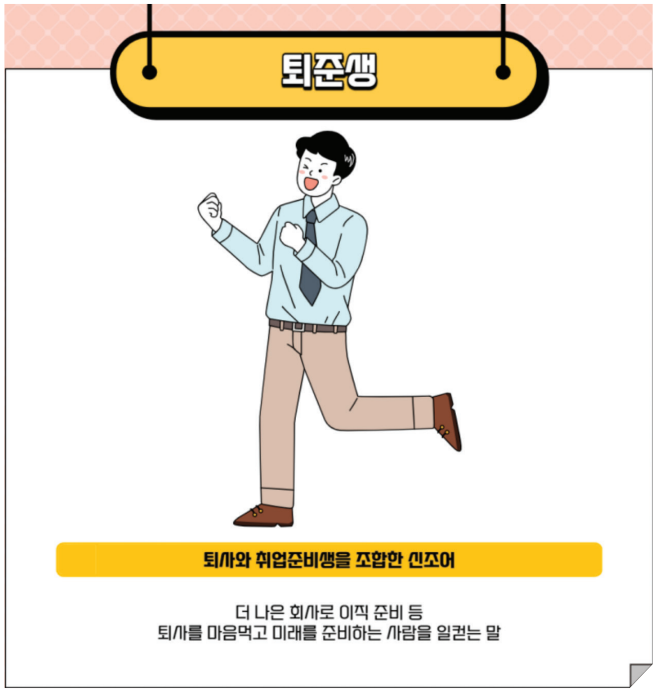
넵, 네, 넹, 네넵, 넴 등 상황에 따른 변형이 가능하며
영혼없는 얼굴로 대답하는 것이 특징
* 실수했을 때는 앗! 을 꼭 붙혀줘야 함 ex) 앗! 네 알겠습니다 !!

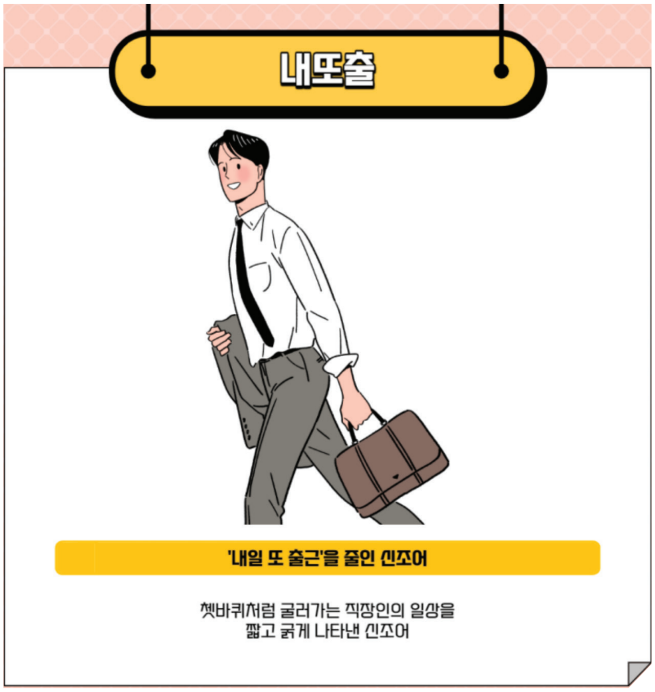
회의주의자

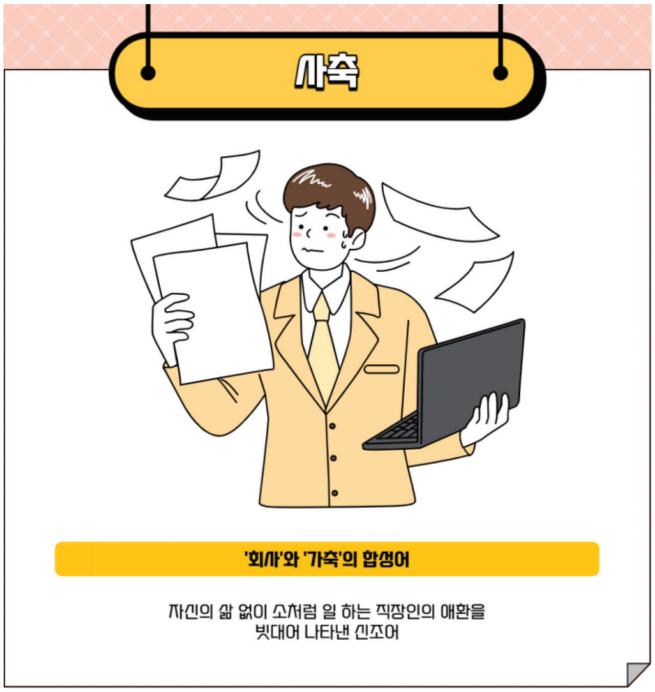
회의를 너무 좋아하는 상사를 지칭하는 용어

별 것도 아닌 일로 회의를 소집하여
쓸 데 없는 말을 많이 하는 사람

출처 : 한성저축은행 공식브로그(https://blog.naver.com/fb118001/222714180946)







출처 : 한성저축은행 공식브로그(https://blog.naver.com/fb118001/222714180946)

2022 신조어와 직장인 신조어에 대해 알아보았는데 어떠셨나요?
기존 사자성어를 직장인 삶에 빗대어 짧고 굵게 줄이거나 여러 단어를 합성하여 신조어를 만들어 냈는데요!
현실을 반영하는 것 같아 유쾌하기도 하고 웃프기도 합니다.
직장인 신조어는 재미로만 봐주시고 우리 모두 맡은 일에 최선을 다해봅시다!

편집자가 선정한 BEST Cut & Writing

이달의 Best Cut & Writing으로 선정되신 직원분들께 축하를 드리며
소정의 상품권을 드립니다. 앞으로도 여러분의 많은 관심 부탁드립니다.

맑게, 푸르게, 깨끗하게!

월요일을 기분 좋게 시작하려면 책상 정리부터, 일주일을 상쾌하게 보내려면 주변을 깨끗이 합니다. 나와 동료, 회사를 오가는 많은 사람들을 위해 오늘 팔을 걷어붙였습니다. 맑게, 푸르게, 깨끗하게! 회사 주변을 정화 활동을 펼칩니다.

독도는 우리땅!

울릉도 동남쪽 뱃길따라 이백리~ 이름만 들어도 뭉클해지는 우리 땅, 독도는 가고 싶다고 갈 수 있는 곳이 아닙니다. 날씨와 파도와 체력과 시간이 받쳐줘야 합니다. 3대가 복을 쌓아야 갈 수 있다는 독도입도성공! 축하드립니다~

화신영리더 - 품질기획팀 김정훈 주임

안녕하십니까, 품질본부 품질기획팀 김정훈 주임입니다. 대외문제 및 클레임 일일 모니터링, 그리고 필드 보증 업무를 수행하고 있습니다. 입사 후 4개월의 기간 동안 품질기획팀의 일원으로서, 팀원들 뿐만 아니라 유관부서의 선배님들과 업무를 진행하며 전문가가 되기 위한 발걸음을 내딛고 있습니다. 끊임없는 도전으로 글로벌 경쟁력을 높여가며, 항상 열정과 긍정의 에너지를 뿜어내는22년 입사 동기들, 그리고 화신과 함께 성장하고 발전하겠습니다.

동행의 기쁨 "행복은 어디서 오는가"中 - 정보기술팀 최옥진 선임

우리가 겪는 대부분의 걱정과 자기비하는 비교에서 나온다. 남과 비교하지 않는다면 과한 욕심을 내지 않을 수 있고, 욕심으로 인해 시간과 에너지를 소진하지 않을 수도 있다. 있는 그대로의 모습에 만족하고 스스로에 최선을 다하는 삶, 그럴때 삶의 만족도도 높아진다.

사우동정 [사우들의 동정과 경조사 등을 전합니다!]

탄생을 축하합니다!

22년 1월 10일	전동화샤시기술팀	손인덕 책임	득남
22년 1월 14일	생관자재팀	김진훈 책임	득남
22년 1월 05일	해외물류지원팀	송성재 책임	득남
22년 2월 18일	성형솔루션팀	권영한 책임	득녀
22년 4월 04일	시험시작팀	김태완 책임	득남
22년 4월 06일	PM팀	이현수 책임	득녀
22년 4월 06일	글로벌기획팀	박상연 책임	득녀
22년 3월 29일	품질관리팀	권순용 책임	쌍둥이
22년 4월 12일	성형솔루션팀	김재황 책임	득녀
22년 4월 28일	해외물류지원팀	곽예찬 선임	득남
22년 4월 30일	자동화기술팀	김성우 선임	득녀
22년 5월 15일	생산2부 프레스2반	이성우 사원	득남
22년 5월 12일	선행연구팀	최현준 책임	득남
22년 5월 13일	품질관리팀	이영근 선임	득남
22년 5월 18일	생산2부 용접3반	박후식 사원	득남
22년 5월 19일	전동화샤시기술팀	이창현 사원	득남
22년 7월 08일	대형설계팀	정동주 선임	득녀

결혼을 축하합니다!

22년 2월 13일	소형설계팀 손인서 선임 & 품질기획팀 김선희 선임 결혼
22년 3월 05일	화신정공 현재호 부사장 자녀 결혼
22년 3월 13일	전동화샤시기술팀 임종열 사원 장남 결혼
22년 4월 09일	자동화기술팀 최건영 책임 결혼
22년 4월 10일	전동화샤시기술팀 강다현 선임, 구매팀 정성엽 책임 결혼
22년 4월 17일	생산1부 조립2반 하승우 사원 결혼
22년 4월 17일	시험시작팀 최경민 사원 결혼
22년 4월 30일	노경총무팀 정윤희 책임 결혼
22년 5월 01일	생산1부 조립1반 조영호 반장 장남 결혼
22년 5월 22일	노경총무팀 김길훈 주임 장남 결혼
22년 5월 28일	생산2부 용접4반 육종철 사원 장녀 결혼
22년 5월 29일	생산1부 도장반 장상익 반장 차녀 결혼
22년 5월 29일	생산1부 도장반 최상일 조장 자녀 결혼

원고를 기다립니다! 사보내 코너와 관련된 글은 물론 화신의 여러가지 소식들, 재밌는 이야기, 알리고 싶은 것 등 원고를 보내주시면 소정의 상품권을 드립니다.

휴~ 잘가!

쌓여가는 스트레스, 지쳐가는 체력,
방전되는 에너지, 희미해지는 열정,
사라져가던 보람...

잘 내보내야, 잘 시작할 수 있습니다.

숨 한번 고르고, 머리 맑게 비워내고,
가슴 다시 충전하고, 다리 꼿꼿 중심 잡아
제자리에 돌아올 수 있도록

마음에 쌓인 먼지,
'휴~ 잘가'하고 털어내는 시간!

휴가, 잘 보내고 오시기 바랍니다!

하늘타리

화신가족이 만들어가는 삶의 이야기

HWASHIN

발 행 일 2022년 7월 25일 / 통권 제67호 **발 행 인** 정서진, 장의호 | **편 집 인** 박하준 | **발 행 처** 사보편집부
발 행 처 노경총무팀 **기 획 · 취 재** 노경총무팀 T. 054-330-5148 ha-jun.park@hwashin.co.kr
디 자 인 비앤비커뮤니케이션즈 대구광역시 동구 동부로26길 37 B&B빌딩 T. 053.751-0777
「하늘타리」 한울타리를 소리나는 대로 적은 것으로 함께 나누고픈 화신의 여러 가지 일들을 한울타리에 담았다는 의미를 가지고 있다.

사보기자단

노경총무팀 **박하준 선임** / 전략경영팀 **안인환 주임** / 설비관리팀 **손연호 책임** / 제품연구팀 **이지선 선임** / 품질기획팀 **김정훈 주임** / 자동화기술팀 **박원종 주임** / 정보기술팀 **최옥진 선임** / PM팀 **허무현 주임** / 해외물류지원팀 **김성윤 주임** / 예산공장 업무팀 **전진호 선임** / 화신정공 업무팀 **이찬식 주임**